Атомник України

№3 (633) 17 січня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

23 СІЧНЯ 1992 РОКУ — ДЕНЬ ЗАСНУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Дорогі спілчани!

Під завісу Різдвяних свят 23 січня 2013 року Атомпрофспілка України «розміняє» свій третій десяток літ від дня заснування.

Прожитий атомпрофспілковий 2012 рік був ознаменований важливим етапом у розвитку авторитетної численної багатогалузевої організації — V З'їздом, який підтвердив віру у наші потенційні можливості, послідовність і відповідальність, єдність і згуртованість профпрацівників та активістів, ветеранів і молоді у виконанні головної місії профспілки — забезпеченні соціального і правового захисту спілчан, відстоювання їхніх життєвих інтересів, створення належних умов праці і відпочинку.

Непросте сьогодення, ринкові перетворення ставлять перед нами нові складні завдання зі збереження гарантій, зайнятості працівників, соціальної стабільності колективів.

Противагою сучасним кризовим викликам має бути наша цілковита злагода, конкретні сконсолідовані зусилля і непохитне бажання кожного зі спілчан і всієї профспілкової громади боронити одне із основоположних прав людини — право на гідну працю.

Шановні друзі, колеги! Прийміть щирі і сердечні вітання з 21-м днем народження Атомпрофспілки України та найкращі побажання міцного здоров'я, світла і гармонії у ваших серцях, миру і родинної теплоти, людського взаєморозуміння, особистого щастя і достатку та великих професійних здобутків!

Із вдячністю за співпрацю

Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України
Валерій МАТОВ

Фото Людмили ГАП'ЮК

Профспілкові активісти — голови цехкомів енергоремонтного підрозділу Рівненської АЕС (зліва — направо): Володимир ФЕСЬКОВ (цех з ремонту тепломеханічного устаткування), Валерій ГАПОНОВ (загальноцеховий персонал), Тетяна ХАЛАНДАЧ (цех з ремонту електротехнічного устаткування), Андрій ТКАЧ (цех підготовки виробництва) та Сергій КЛЕПАЦЬКИЙ (цех з ремонту та обслуговування реакторів).

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

23 січня 2012 року виповнилося двадцять років Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України. За цей непростий, почасти драматичний період боротьби, спрямованої на захист людини праці, в складних умовах становлення і розбудови незалежності держави, Атомпрофспілка заклала надійний фундамент для подальшого зміцнення своїх позицій як виразника інтересів спілчан, регулятора соціально-трудових відносин в ядерно-енергетичному комплексі, суміжних сферах діяльності і галузях народного господарства країни.

Уся історія Атомпрофспілки з утілення в практику загальнолюдських цінностей, її соціальні надбання, впливовість стали можливими завдяки актуальній та оперативно сформованій нормативній базі, послідовному структурно-управлінському та організаційно-фінансовому зміцненню, а головне — завдяки енергійним, інтелектуальним патріотам-засновникам, стійкості обов'язковості і відповідальності наступних поколінь профпрацівників та активістів, завдяки солідарній підтримці й безпосередній участі всіх профколективів у центрі і на місцях, кожного конкретного спілчанина — від покоління фундаторів до молодих, серед яких сьогодні немало ровесників організації.

Цілісність і згуртованість своїх лав — об'єктивна передумова прогресивного розвитку Атомпрофспілки у складних умовах сьогодення заради покращення умов життя і праці співчленів профспілки.

30 січня 2012 року між Міненерговугілля й Атомпрофспілкою було пролонговано на 2012—2014 роки Галузеву угоду, яка є чинною від дня її підписання. У головному соціальному документі, який зареєстровано Мінсоцполітики України 14 лютого 2012 року під №12, що містить 22 додатки, збережено наявні галузеві пільги і соціальні гарантії працівників. На підприємствах, в установах і організаціях, де діють орглянки Атомпрофспілки, на базі Галузевої угоди укладають колективні договори — основу соціально-економічних і трудових відносин.

(Продовження на 2, 4-й стор.)

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Інститути життя Руслани Пасечник

З дитинства Руслана запам'ятала життєве правило, якого вчила її мама. А вона казала: «Ніколи і ні на кого не ображайся, доцю. Бо якщо людина хотіла тебе образити, не дай можливості їй возрадуватися, що вона добилася свого. А якщо зробила це ненароком, то сама вже давно картає себе…». «Це правило тримає мене по життю, допомагає у спілкуванні з людьми», — каже голова первинної профспілкової організації відокремленого підрозділу «Складське господарство» ДП НАЕК «Енергоатом» Руслана Пасечник.

Мама пішла з життя, коли Руслані було сім рочків. Вони залишилися з батьком удвох з чотирирічним братиком. Деякий час з ними жила бабуся, а потім малому Васильку за матір стала старша сестричка. Вона опікувалася ним завжди. Зуміла сама здобути вищу освіту (і не одну!) і брата примусила. Спочатку дівчина після закінчення восьмого класу поступила у Сарненське вище училище на нівелювальника. З відзнакою закінчивши його, зрозуміла, що училище — це не межа в освіті, подала документи у Харківський фінансово-економічний інститут на факультет «економіка підприємств». Провчившись чотири роки на стаціонарі, змушена була за рік до захисту диплома перевестися на заочне відділення і повернутися додому, до Кузнецовська, бо у тата почалися проблеми зі здоров'ям.

Брат підріс і треба було думати про його подальше навчання після закінчення технікуму. І хоч він дуже боявся вступати до вищого навчального закладу, бо знань було недостатньо, умовила його подати документи у Рівненський інститут водного господарства на механічний факультет. «Важливу роль у нашому житті відіграють небайдужі люди і звичайнісіньке везіння. У приймальній комісії інституту був викладач із Сарненського училища, який добре мене знав, — розповідає Руслана Василівна. — Він сказав, що на механічний факультет абітурієнти складають іспити в один день і в одній аудиторії з абітурієнтами факультету менеджменту. Запропонував мені поступати разом з братом і допомогти йому. В підсумку — брат поступив та ще й на бюджетне місце! Склала іспити і я, правда, на заочне відділення».

Яким же було здивування Руслани, коли у серпні їй надійшов виклик на навчання. Через рік вона вже й так мала стати дипломованим спеціалістом, навіщо та друга освіта?

(Закінчення на 3-й стор.)

Працівниками підприємства проводяться розвантажувальні роботи кабельно-провідникової продукції.

Тетяна БРОЙ, завідувачка першого складу, де зберігаються канцелярська продукція, електроприлади, спецодяг, засоби індивідуального захисту.

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, МНС, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо http://www.atomprofspilka.info

23 СІЧНЯ 1992 РОКУ — ДЕНЬ ЗАСНУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ТАРИФНА ЗАГРОЗА ЯДЕРНІЙ БЕЗПЕЦІ

І ПОДАЛЬШОМУ РОЗВИТКУ АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНОГО КОМПЛЕКСУ УКРАЇНИ

Стабільна робота ядерної енергетики, що забезпечує сьогодні половину виробництва в Україні електроенергії, є однією з найважливіших складових життєдіяльності людей, економіки та показником розвитку держави у недалекому майбутньому може постати перед питанням свого існування взагалі. Важко змиритися з тим, що високотехнологічна, затребувана суспільством галузь фактично стала заручником парадоксального явища, коли у структурі відпуску електроенергії присутній, і давно, «перекіс» атомної складової у вітчизняній енергогенерації. Державна структура — атомна галузь дотувала ще з пріснопам'ятних 90-х років і кредитує донині інші види української енергетики, насамперед, теплову, «вугільну», що тепер утричі дорожча за АЕС-кіловат. Ядерна генерація «сплачує» по рахунках приватних власників, «зеленого» енергобізнесу, розплачується за передвиборний популізм політиків. А ціна такого «донорства» може дуже дорого коштувати державі, яка в особі урядових високопосадовців повернулася до атомних енергетиків спиною, а обличчям — до комерційних структур.

Атомний тариф торік двічі піддавався секвестру, внаслідок чого зі структури тарифу ДП НАЕК «Енергоатом» вилучено мільярди коштів у річному вираженні. Практично Компанію нині свідомо заганяють у борги, яких уже близько 6 млрд. грн., і за великим рахунком штовхають до банкрутства та досить серйозних наслідків у роботі ядерної енергетики. «Енергоатом» змушений щороку залучати кредити, тому що сьогодні коштів, закладених НКРЕ у тарифі, наприклад, вистачає повністю тільки на поточну експлуатацію і ремонти енергоблоків. Реконструкція, модернізація, підвищення ядерної безпеки, капітальне будівництво — на нулі. Витрати на соціальний розвиток, точніше, для виконання умов і норм Колективного договору НАЕК, що має силу закону на підприємстві, урізані вчетверо. Така «методика» атомного тарифоутворення загрожує безпековій та ефективній роботі АЕС. А це є абсолютний пріоритет державного рівня — забезпечити на такі цілі достатнє бюджетне фінансування.

Сьогодні державної грошової підтримки конче потребує національний виробник урану — Східний гірничо-збагачувальний комбінат, розвиток якого пущено на самоплив, як і дніпродзержинські атомно-промислові державні підприємства «Цирконій», «Смоли».

Ось ці проблеми, що дедалі актуалізуються, і були обговорені 16 січня на першому в 2013 році засіданні Президії ЦК Атомпрофспілки. Це питання, із десяти пунктів порядку денного засідання, було головним і трактувалося так — «Про ситуацію, яка склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України та подальші дії Атомпрофспілки».

Учасники Президії ухвалили рішення звернутися з клопотанням до Президента України і Міністра енергетики та вугільної промисловості про особисту зустріч з ними, а також направити відповідний лист до в. о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» з вимогою про припинення будь-яких дій з оптимізації чисельності і штатного розпису Компанії.

Також на засіданні вирішено обговорити як головне питання на аналогічну тему на Пленумі ЦК Атомпрофспілки, який буде скликано у першій половині лютого цього року.

АТОМНИКИ І ДЕРЖАВНА ВЛАДА: ПОЗИТИВНІ ЗДОБУТКИ І КОНТРАСТНЕ РІШЕННЯ

«Энергоатом» в 2012 году произвел 90 344,9 млн. кВт/ч электроэнергии

ГП НАЭК «Энергоатом» в 2012 году (оперативные данные) произведено 90 344,9 млн. кВт/ч электроэнергии, что больше планового показателя на 1 403,3 млн. кВт/ч. Плановое задание по производству выполнено на 101,6%.

Коэффициент использования установленной мощности за 2012 год составил 74,2%.

По итогам 2012 года в Энергорынок отпущено 84 987 млн. кВт/ч электроэнергии, что больше планового задания на 1 663,2 млн. кВт/ч. Плановое задание по отпуску электроэнергии выполнено на 102%.

По итогам 2012 года в Энергорынок отпущено электроэнергии на сумму 21 977,3 млн. грн. (с НДС), что на 2 589,4 млн. грн., или на 13,4% больше, чем за 2011 год (19 388 млн. грн. (с НДС).

Задолженность ГП «Энергорынок» перед Компанией, с учетом отпущенной в предыдущие периоды электроэнергии, по состоянию на 01.01. 2013 составила 6 087,2 млн. грн. (3,3 месяца бесплатной работы энергоблоков Компании), что на 313,8 млн. грн. больше, чем за 2011 год (5 773,4 млн. грн.).

На атомных станциях Украины за 2012 год в эксплуатации находилось 15 энергоблоков с общей установленной мощностью 13 835 МВт.

Доля атомных электростанций в отечественной электроэнергетике составляет: от объема производства — 45,6%; в структуре Энергорынка — 47,1%.

Радиационные параметры, характеризующие работу АЭС НАЭК «Энергоатом» за 2012 год, не превышали нормативных значений, а радиационная защита персонала и населения обеспечивались на достаточном уровне.

Эксплуатация атомных станций в отчетном периоде не вызывала никаких экологических изменений, которые бы свидетельствовали об ухудшении состояния окружающей среды в районе их расположения. Уровень безопасности атомных станций Украины отвечает требованиям национального законодательства и международным рекомендациям.

АЭС-киловатт-2012: секвестр цены

Тариф НАЭК «Энергоатома» на отпуск электроэнергии АЭС, по решению Национальной комиссии регулирования электроэнергетики Украины на своем заседании 26 декабря 2012 года, с января 2012 года снизился на 2,7% — с 21,1 коп. до 20,52 коп. за 1 кВт/ч (без НДС). В 2012 году НКРЭ уже снижала тариф на НАЭК «Энергоатом» с 1 марта на 6,8%.

Инвестиционная программа «Энергоатома» на 2013 год утверждена НКРЭ в размере 1 млрд. 304,2 млн. грн. (без НДС), что в 1,7 раза меньше инвестпрограммы НАЭК на 2012 год (2 млрд. 279,8 млн. грн.).

ПРИЗНАЧЕННЯ

Указом №734/2012 Президент Украины Виктор Янукович назначил на должность министра энергетики и угольной промышленности Украины Эдуарда СТАВИЦКОГО, который до этого занимал должность министра экологии и природных ресурсов Украины (уволен с этой должности Указом Президента №716/2012 от 24.12.2012 года).

Эдуард Анатольевич СТАВИЦКИЙ родился 4 октября 1972 года в г. Лебедин Сумской области.

Образование: Государственная горная академия (1994, г. Днепропетровск), горный инженер; Украинская Академия государственного управления при Президенте Украины (2003), магистр государственного управления. Государственный служащий 3-го ранга (2011). В 1994—2002 гг. — менеджер ЗАО «Научно-производственное объединение «Экологическое топливо Украины» в г. Александрия Кировоградской области. С 2002 г. — почетный президент ООО «Детско-юношеский футбольный клуб «Кристалл-аметист», г. Александрия Кировоградской области. 2002—2006 гг. — председатель правления ЗАО «Научно-производственное объединение «Экологическое топливо Украины» (г. Александрия Кировоградской области). 2006—2007 гг. — советник министра охраны окружающей природной среды Украины. 2007—2008 гг. и 2009—2010 гг. — председатель правления НАК «Надра України». 2010—2012 гг. — председатель Государственной службы геологии и недр Украины. С 20 апреля 2012 по 24 декабря 2012 года — министр экологии и природных ресурсов Украины. Возглавлявшего ранее Министерство энергетики и угольной промышленности Украины Юрия Бойко Президент уволил с этой должности, назначив вице-премьер-министром Украины. В его полномочия и ответственность входят: сфера экологии, природных ресурсов, энергетики, угольной промышленности и промышленной политики.

ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ — ЗА ІНТЕРЕСИ ПРАЦІВНИКІВ

ДНВП «Цирконій»: колектив не втрачає надії

На ДНВП «Цирконій» вже склалася, так би мовити, гожа традиція — виплачувати заборговану заробітну плату у переддень свята Нового року. Ось і 29 грудня 2012 року було виплачено заробітну плату за вересень та жовтень 2012 року. За листопад і грудень 2012 року зарплату виплачено на Новий рік «за старим стилем» — 14 січня 2013 року.

«Дякуючи Міністерству енергетики та вугільної промисловості України, гострота проблеми дещо притупилася, — коментує голова профкому ДНВП «Цирконій» Василь Кісільов. — З наданих коштів погашено близько 50% заборгованості з єдиного соціального внеску. Таким чином частково вирішується питання із зарахуванням працівникам трудового стажу. Залишається проблема із заборгованістю з профспілкових внесків, які виплачено лише за квітень 2012 року. За травень-грудень — ні. Загальна сума заборгованості — 112 тис. грн. Порушуються умови Колективного договору. Голова профкому не отримує зарплату. Профспілковий бюджет не дає змоги надати, навіть у критичних ситуаціях, допомогу членам профкому. І зовсім уже забули у нас про оздоровлення та лікування працівників. Ще такого не було, щоб 7—8 місяців поспіль не перераховувалися профспілкові внески. Це сталося, зокрема, через те, що були заарештовані рахунки підприємства. Накопичилися величезні борги: 18 млн. грн. — обленерго, більш як 10 млн. податків, 14 млн. — до Пенсійного фонду. Виходячи з чинного пенсійного законодавства, стаж роботи працівникам через це не враховується. Тому з грошей, що надійшли, погасили передусім 3 млн. грн. пенсійного єдиного соціального внеску. Директор на останній нараді повідомив, що працює до кінця місяця зі своєю командою. Поки вони тут, буду добиватися, аби розрахувалися повністю: вони заборгованість накопичували, вони мають її й погасити».

Колектив ДНВП «Цирконій» має до керівництва ще одне запитання: «Коли підприємство запрацює?». Згідно з ухвалою господарського суду Дніпропетровської області, процедуру санації підприємства продовжено до 22.01. 2013 року. Натомість комітет кредиторів на засіданні 17.12.2012 року прийняв рішення про продовження санації підприємства ще на півроку. Відповідне клопотання подано до господарського суду Дніпропетровської області.

— З 18 січня цього року набирають чинності зміни до Закону України «Про банкрутство», — продовжує Василь Кісільов. — Цими змінами значно зменшується можливий термін перебування підприємства у процедурі санації — не більш як півроку. 27 грудня мало відбутися засідання суду, однак його перенесено на 22 січня. Це у нас буде остання можливість розтягнути план санації ще на півроку. Що далі? — ліквідація, якщо не буде виконано плану санації. На це вказує і те, що протягом чотирьох місяців жодного представника Міненерговугілля не було на засіданні кредиторів. Та ми не втрачаємо надії. Для колективу важливо відновити виробництво, платоспроможність підприємства, увійти у нормальний ритм роботи. Адже більшість колективу пропрацювали тут усе своє життя, буде втрачено більш як 500 робочих місць...»

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

(Продовження. Початок на 1-й стор.)

На початку лютого у приміщенні Федерації профспілок України відбулася конференція представників 50-ти нечисленних, до 500 членів Атомпрофспілки, первинних профспілкових організацій прямого підпорядкування. Це вже друге такого рівня і представництва зібрання за період 2007—2012 років, у роботі якого взяли участь керівники та працівники апарату Атомпрофспілки.

Конференцію відкрив і виступив з доповіддю Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, який проаналізував роботу ЦК з нечисленними первинками, акцентував увагу присутніх на питаннях що потребують невідкладного вирішення. Зокрема, загальною проблемою практично для всіх галузей, що перебувають у сфері впливу профспілки, є відсутність затвердженого Кабінетом Міністрів України Переліку робіт із шкідливими та небезпечними умовами праці, виконання яких передбачає встановлення підвищеної оплати праці. Профспілка наполягатиме і далі перед владними структурами про прискорення прийняття цього документа, наголосив доповідач.

Найвідповідальніший для Атомпрофспілки період — звітно-виборну кампанію — офіційно завершено: **28 березня 2012 року** у готельному комплексі «Русь» (м. Київ) і відбувся V З'їзд. Найважливіший у попередньому п'ятирічі форум пройшов у контексті слів «єдність», «усі разом», «спільними зусиллями» та особливому часовому параметрі — 20-річчя від дня заснування Атомпрофспілки.

Висока честь представляти на поважному зібранні більш як 76 тисяч спілчан випала 176 делегатам, обраним на конференціях первинних і об'єднаних профорганізацій, та майже 100 запрошеним — від Верховної Ради України, центральних виконавчих органів державної влади та управління, керівникам підприємств і організацій ядерно-енергетичного комплексу та інших галузей діяльності, що є у сфері впливу профспілки.

Радість свята, відчуття причетності до урочистої події розділили почесні гості — ветерани Атомпрофспілки і працівники апарату, представники зарубіжних глобальних федерацій профспілок.

На форумі було розглянуто і прийнято постанови з 10 питань порядку денного: підтверджено повноваження делегатів, затверджено регламент З'їзду, заслухано звіт Центрального комітету профспілки про роботу за 2007—2012 роки, з яким виступив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, звіт Ревізійної комісії. Затверджено Стратегію розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року, інші рішення внутрішньоспілкового значення, внесено зміни і доповнення до Статуту профспілки.

В обговоренні доповіді взяли участь більш як 20 делегатів і гостей, які оцінювали п'ятирічну роботу ЦК профспілки як задовільну.

У роботі З'їзду взяв участь і виступив заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк.

Головою Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України З'їзд знову обрав Валерія Матова, відкритим голосуванням одноголосно, отримавши цим самим найвищу легітимність.

Обрано також голів Статутної і Ревізійної комісій профспілки.

Цього ж дня відбувся перший (організаційний) Пленум ЦК профспілки, на якому обрано заступниками Голови Атомпрофспілки Олексія Лича, Василя Струка та Павла Пруднікова.

У березні на базі спортивно-оздоровчого комплексу ДП «СхідГЗК» пройшли змагання першого туру ювілейної, 20-ї Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки, зокрема, з Енергодара, Кузнецовська, Южно-Українська, Нетішина, Чорнобиля і Жовтих Вод.

За підсумками першого туру Спартакіади з чотирьох видів спорту першість виборола команда Запорізької АЕС, друге місце посіли жовтоводські спортсмени і третє — представники Южно-Української АЕС.

У квітні 250 працівників ДНВП «Цирконій», за ініціативою профкому підприємства та за підтримки Представника Атомпроспілки у Дніпродзержинській об'єднаній організації Федоренко Т. О., провели під стінами міськвиконкому і місцевої податкової інспекції протестну акцію. Приводом для колективних дій спілчан стала майже чотиримісячна заборгованість із зарплати, вкрай важкий стан із забезпеченням роботою заводчан, безрезультатна більш як 10-річна процедура банкрутства підприємства.

Справедливі вимоги учасників мітингу заодно підтримав профактив ДП «Смоли» й охоронного підприємства.

Голова Державного агентства України з управління зоною відчуження Володимир Холоша і Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерій Матов **6 квітня 2012 року** підписали Галузеву угоду на 2012—2013 роки, зареєстровану Міністерством соціальної політики України 25 квітня 2012 року.

Сторонами було вирішено укласти Галузеву угоду з огляду на структурні перебудови як у керівних органах, так і на підприємствах колишнього Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської АЕС. Тож усі питання регулювання трудових відносин і соціально-економічних інтересів роботодавців і працівників підприємств, організацій і установ, що знаходяться у сфері управління Держагентства, тепер зосереджені в одній Угоді.

У ході переговорів упорядковано додатки щодо схем посадових окладів і тарифних ставок працівників підприємств зони відчуження, а також досягнуто домовленості про створення двосторонньої робочої групи із залученням фахівців підприємств для подальшого удосконалення зазначених додатків.

Треба підкреслити, що Галузева угода між Міністерством надзвичайних ситуацій України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості на 2011—2012 роки не втратила чинність для тих підприємств, які залишилися у сфері управління міністерства після його структурних перебудов та об'єднані Атомпрофспілкою.

9 квітня представник Національної служби посередництва і примирення вручив Голові Атомпрофспілки України Свідоцтво про відповідальність Профспілки критеріям репрезентативності на галузевому рівні. Цей документ засвідчує право Атомпрофспілки на участь у роботі Спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань профспілок, Національної тристоронньої соціально-економічної ради, а також представлення інтересів спілчан в органах виконавчої влади, місцевого самоврядування, Фонді соціального страхування.

ПРОФЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Інститути життя Руслани Пасечник

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Але тато сказав: «Навчання за плечима не носити. Вчись, доню, тим паче, ти така, що й малого витягнеш». Брат успішно закінчив інститут і вже багато років Василь Васильович Кравчук працює на РАЕС, починав слюсарем в енергоремонтному підрозділі, нині — старший майстер. Він одружений. Має двох діток.

Підростає синочок Дмитрик і у Руслани Василівни з чоловіком Олександром Миколайовичем. Окрім того, вона ще й дуже молода ... бабуся. Бо падчерка, яку виховувала, як рідну доньку, подарувала їм онуку. Життя складається якнайкраще, треба тільки радіти йому, але огортає, все ж таки, смуток, бо дуже шкодує Руслана за батьками (тата не стало три роки тому). «Поки батьки живі, до тих пір ми діти», — каже вона. Руслані Василівні довелося подорослішати дуже рано, навчитися триматися на плаву у цьому житті та ще й допомагати іншим.

Михайло КОХАНЕЦЬ, завідувач третього складу, заступник голови профкому складського господарства.

Андрій МАЙСТРЕНКО, директор ВП «Складське господарство» ДП НАЕК «Енергоатом»: «Які основні функції виконує наше підприємство? Це прийом продукції, якісне зберігання, вхідний контроль і її видача замовнику. За короткий період часу ми на 80% відремонтували складські приміщення, модернізували техніку, комп'ютеризували робочий процес. Займаємося автоматизацією нашого підприємства, щоб довести його до рівня сучасного управління.

З нашою профспілковою організацією вдалося знайти правильну формулу взаємодії, завдяки чому наші працівники мають надійний соціальний захист. Ми надаємо матеріальну допомогу для утримання дитини-інваліда п'ятьом нашим працівникам на суму 16 тис. грн., стільки само людей отримують матеріальну допомогу на дітей-сиріт у сумі майже 23 тис. грн. Працівникам виділяють кошти при народженні дітей і по догляду за ними до трьох років. Є одноразова матеріальна допомога на поховання. Є доплати до пенсії непрацюючим пенсіонерам, матеріальна допомога на лікування, премії до ювілейних дат, одноразова допомога при виході на пенсію. Минулого року ми надали благодійну допомогу на суму 226 тис. грн. У нас у цьому плані досить активна позиція.

Чим характерні наші взаємовідносини з профспілкою, то це оперативністю у вирішенні будь-якого питання, жодних скарг про роботу профспілкового лідера із жодного підрозділу складського господарства не надходило».

Датою народження складського господарства Енергокомпанії вважають 22 серпня 2008 року. Рівненське відділення організувалося найпершим, воно почало діяти з 1 січня 2009 року, за рік ще три відділення приєдналися. У березні цього ж року було створено і профспілкову організацію. «Ми як маленькі сліпі кошенята були, не знали, куди приткнутися, — розповідає Руслана Василівна. — Спочатку на загальних зборах колективу прийняли рішення, що не будемо виходити з профспілкової організації ВП РАЕС. Протокол зборів і звернення надіслали до ЦК Атомпрофспілки, але звідти повідомили, що законодавство не передбачає таке членство, бо різні виробництва. Нам довелося організовувати свою окрему профспілкову організацію. Я була переобрана з голови цехкому на голову первинної профспілкової організації ВП «Складське господарство». І почалася наша діяльність. Найважче чомусь було нам згуртувати Хмельницьке відділення. Там велося багато дебатів, ставилася велика кількість запитань, на які я на той час не могла відповісти. Зокрема, як має працювати така, розкидана по різних містах, профорганізація, як працівники перебуватимуть на квартирному обліку, як оздоровлюватимуться… Я й гадки не мала, як це все зібрати докупи. У складське господарство я перейшла з Рівненської АЕС, де працювала економістом у цеху дезактивації. Двічі обиралася головою цехової організації, стільки ж була заступником голови. Профспілкову роботу знала, але тут я — окрема юридична особа, відповідаю і за людей, і за кошти. Мене лякала оця віддаленість відділень одне від одного, до того ж Запорізького — аж 1200 кілометрів… Як працювати, коли не всі односпілчани поруч?

Але досвід такої роботи прийшов з часом. І ось первинка вже чотири роки діє, люди задоволені. Директор наш, Андрій Майстренко, молодий, енергійний, з жовтня 2008 року очолює складське господарство. Знайшли з ним порозуміння у роботі, якщо не вдається дійти спільної згоди, є стіл переговорів. Дебатуємо, коли потрібно, але протистояння немає.

Леонід СКИБА, головний інженер складського господарства, член профкому. Руслана Пасечник характеризує його, як розумну, оптимістичну, веселу людину, яка уміє розрядити обстановку у найкритичніший момент.

На обліку у нашій профорганізації 320 працівників з усіх чотирьох відділень. Любимо повторювати, що ми маленькі і мобільні. І ця мобільність ще більше згуртовує нас. Кожна АЕС має свою специфіку роботи, до якої люди звикли. А коли їх від'єднали, кожен вимагав свого, треба було знаходити «золоту середину». Мені довелося поєднати чотири напрями роботи. Я переймала досвід усіх, брала найкраще. Зараз співпрацюю з усіма головами профспілкових організацій АЕС, вони мені допомагають. Хоча спочатку не сприймали всерйоз. Нині ж до нас прислухаються.

У всіх чотирьох відділеннях обрані голови цехкомів: на РАЕС та ЗАЕС — комірники Галина Коржевич і Марина Тагірова, на ХАЕС та ЮУАЕС — начальники дільниць вхідного контролю Наталя Іванюк і Микола Дорошенко. Контактуємо з ними регулярно, маємо мобільний корпоративний зв'язок. Є ще селекторний у директора. Ми чуємо все керівництво, а воно нас. Можна поставити будь-яке запитання і отримати на нього оперативну відповідь. Допомагають мені у роботі обрані до профкому стропальник Олег Скібчик, завідувач складу Михайло Коханець (це мій заступник), головний інженер Леонід Скиба. Це люди, для яких профспілка не порожній звук. Я взагалі вважаю, що це хребет, на якому усе тримається. Адміністрація — це виробництво, у неї своє завдання, але ж ці завдання виконують люди, за якими стоїть профспілка. Дуже важливо, що маємо дійовий єдиний Колективний договір Компанії, який захищає нас від усіляких негараздів. І найголовніше, що ми можемо у різні важкі моменти захистити нашого спілчанина, підтримати його.

Алла МЕЛЬНИК, юрист складського господарства, працює тут з дня його створення. До цього 17 років трудилася на РАЕС, теж юристом. Основні її функції — правове забезпечення діяльності відокремленого підрозділу, а ще вона — секретар комітету із конкурсних торгів.

Володимир ПЕРЕХОДЬКО, начальник дільниці вхідного контролю рівненського відділення складського господарства (на знімку — з Русланою ПАСЕЧНИК): «Коли організувалося наше відділення, було проведено великий обсяг ремонтних робіт. На території і в приміщеннях підтримується чистота і порядок. Максимально витримуються вимоги до вхідного контролю, до зберігання продукції, яка своєчасно відвантажується атомній електростанції згідно з її заявками. Колектив успішно справляється з усіма завданнями, нарікань на його роботу немає».

Юрій ОСТАПЧУК після закінчення Севастопольського інституту ядерної енергії і промисловості 10 років працював на РАЕС провідним інженером виробничо-технічної служби. Коли запропонували посаду головного інженера Рівненського відділення, охоче погодився, він тут працює уже три з половиною роки.

Марія КАСЯНЧИК, провідний економіст, та Сергій ХВЕСІК, економіст, у складському господарстві проводять роботу з аналізу запасів та реалізації не затребуваного у виробництві майна.

Олександр ДЕМИДИШИН, директор рівненського відділення ВП «Складське господарство»: «Нашому відділенню 5 січня виповнилося чотири роки, це пілотний проект створення усього складського господарства ДП НАЕК «Енергоатом». Зараз тут 75 працівників — інженери, завідувачі складів, комірники, стропальники. Маємо у своєму розпорядженні вісім центральних складів, склад власних пот-реб, які розташовані на чоти-рьох майданчиках загальною площею понад 70 гектарів».

Я голова профорганізації, звільнена від основної роботи тільки на півставки, а так працюю економістом складського господарства, здійснюю соціальні виплати працівникам по колдоговору. Я бачу, як працюють усі його пункти.

Є таке положення у колдоговорі НАЕК, як матеріальна допомога на лікування, там записано, що людина може отримати її, якщо буде висновок відділу охорони здоров'я. У нас на підприємстві не має такого відділу і ми не могли цим положенням скористатися. Я неодноразово просила, щоб цю приписку прибрали, довела, що тут достатньо висновку медико-санітарної частини. Тепер наші працівники мають право отримувати матеріальну допомогу згідно з цим положенням. Може, тому, що наша профспілкова організація малочисельна, нам трошки легше працювати, ніж тим же профорганізаціям АЕС, наприклад.

На АЕС оздоровлення працівників проводиться згідно з укладеними договорами з оздоровницями. У нас таких угод немає, зазвичай спілчанин пише заяву, додає довідку і ми замовляємо йому лікування чи оздоровлення у конкретному санаторії чи будинку відпочинку, саме туди, куди людині потрібно по її захворюванню. На рік припадає до двадцяти таких найрізноманітніших оздоровниць.

Мої побажання колегам, усім спілчанам напередодні дня народження Атомпрофспілки — 23 січня — це, насамперед, здоров'я, сімейного затишку, добробуту і підвищення зарплат. Нехай здійснюються всі бажання. Навіть найфантастичніші!»

— У вас такі були?— запитую у співрозмовниці. — Були, — відповідає. — Минулого літа заклопотана йшла пішки з роботи і глянула на бігборд, який висить у центрі Кузнецовська, а там реклама зі знижками на відпочинок в Єгипет, Туреччину… Далі по дорозі — турагенція. Зайшла поцікавитися, скільки коштуватиме путівка до Єгипту на двох з дитиною на 12 днів. Там назвали суму, яка була мені по кишені. Треба було лише узгодити з директором двотижневу відпустку. Він дав згоду. Повернулася з відпочинку окриленою, з новими силами і бадьорістю. Хоча і в повсякденні мені енергії не позичати, я постійно у русі. На роботу приходжу дуже рано, на свіжу голову вирішую всі питання. Якщо щось не виходить, керуюся чудовим висловом Скарлет, героїні роману Маргарет Мітчелл «Віднесені вітром»: «Про це я подумаю завтра…»

Олександр СЛЬОЗКО і Ростислав ЯСЬКІВ — інженери вхідного контролю, проводять перевірку з якості і кількості продукції, яка надходить на склади підприємства.

Завершуючи нашу розмову, Руслана Василівна розповіла таку духовну притчу: «Їде чоловік у трамваї і бурмоче: дружина — крикліва, донька — лінива, робота — ненависна, начальник — деспот… А позаду нього стоїть ангел і дивується: ну що за чоловік такий, щодня у нього одні і ті ж бажання». Якщо ти кажеш собі, що все погано, воно так і буде, бо думки матеріалізуються, впевнена моя співрозмовниця. «Ми не маємо права у нашому ритмі життя налаштовувати себе на негатив, розслаблятися у своїй роботі. Мені люди довірили захищати їхні інтереси. Я не можу підвести їх».

Людмила ГАП'ЮК

На території складського господарства.

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: ОФІЦІЙНИЙ ЛІТОПИС ГОЛОВНИХ ПОДІЙ

(Продовження. Початок на 1-й стор.)

З метою забезпечення життєдіяльності урановидобувного виробництва та розвитку ядерно-промислового комплексу України, виконання завдань Державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України», Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов звернувся з відповідним листом від **10 квітня 2012 року** №01-10-147 до Прем'єр-міністра України Азарова М. Я. та керівника Міненерговугілля Бойка Ю. А., щодо вирішення питання про поновлення у II кварталі поточного року цільової надбавки до тарифу на електроенергію, що виробляється АЕС ДП НАЕК «Енергоатом», та затвердження відповідних постанов Кабінету Міністрів України і НКРЕ.

Травень. Організація молоді Атомпрофспілки провела 1 травня, у День міжнародної солідарності трудящих, у Славутичі VII конкурс КВК серед молодіжних профспілкових структур. Тематика конкурсних завдань була пов'язана з прийдешнім «Євро-2012». Перші три призові місця відповідно посіли організації молоді первинок: ПАТ «Київенергопроект», Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості та збірна команда ВП «Запорізька АЕС» і ВП «Атоменергомаш».

У червні відзначила свій 25-й день народження Чорнобильська об'єднана організація, одна із фундаторів Атомпрофспілки. Чверть віку у надзвичайних умовах з ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС профорганізація, що включає сьогодні 9 первинок загальною чисельністю майже 3000 осіб, забезпечує захист трудових прав та соціально-економічних інтересів спілчан.

Червень. У м. Славутич пройшов VI турнір «Силачі Атомпрофспілки», уперше за участю представників Російської Федерації, із Курської АЕС. Започатковані 2005 року Організацією молоді, ці змагання здобули популярність серед спілчан різного віку і з 2007 року проводяться як загальнопрофспілкові.

Липень. Голова Атомпрофспілки України зустрівся з працівниками редакції телерадіокомпанії ДТРК «Всесвітня служба УТР» на їх запрошення. Приводом для телеінтерв'ю стали не лише ювілейна дата, 20-річчя Атомпроф-спілки, а й ситуація з украй важким фінансуванням ДП НАЕК «Енергоатом», що унеможливлює виконання програм розвитку Компанії. Причиною цього, як зазначив лідер Атомпрофспілки, є дискримінаційний тариф стосовно атомної енергетики, що фактично «кредитує» народне господарство, промисловість і населення.

Темою для обговорення на телеканалі була і корпоратизація НАЕК «Енергоатом», ініційована Президентом України у березні 2012 року. «Ми розуміємо, що акціонування Компанії — процес неминучий, зазначив Голова Атомпрофспілки, але має бути напрацьована спільно з профспілкою програма, що мінізувала б соціальні наслідки реформування «Енергоатома».

У липні Голова Атомпрофспілки України від імені трудових колективів підприємств атомної енергетики та промисловості і Президії ЦК звернувся з Відкритим листом до керівника Міненерговугілля, в якому наполягає на терміновому проведенні наради за участю міністра та представників Атомпрофспілки з питань соціально-економічного стану атомної галузі та шляхів розв'язання її проблем.

У листі наголошується про фінансові труднощі ДП НАЕК «Енергоатом», причиною яких є зниження тарифу для атомної електроенергетики, унаслідок якого Компанія неспроможна вкладати необхідні кошти у галузевий розвиток, не кажучи про вирішення питань соціального захисту. Накопичилася заборгованість за вироблену в поточному році продукцію Компанії (1 млрд. 400 млн. грн.). Не затверджено фінансового плану підприємствам НАЕК. Призупиняються соціальні виплати працівникам, порушуються інші норми Колективного договору Компанії та Галузевої угоди.

Серпень. До складу Громадської ради Міненерговугілля України включено як члена Атомпрофспілку України. Голова Атомпрофспілки є водночас і членом Колегії міністерства, що є додатковою можливістю партнерського обговорення актуальних проблем галузі та винесення їх на рівень керівників центрального виконавчого органу.

У серпні у м. Варна, Болгарія, пройшов 10-й міжнародний спортивний фестиваль трудящих із 19 держав, за участю близько 1900 осіб.

Удруге у фестивалі взяла участь збірна команда Атомпрофспілки у кількості 28 спортсменів із ЗАЕС, РАЕС, ЮУАЕС та ХАЕС. Порівняно з минулим роком атомпрофспілкова команда досягла значного прогресу, виборовши одну золоту і по дві срібних і бронзових нагороди.

На початку вересня в Боснії-Герцеговині відбувся круглий стіл Енергетичного Співтовариства. Проводився захід під егідою Європейської Федерації профспілок громадського обслуговування і мав на меті підбити підсумки пропозицій профспілок напередодні соціального форуму Енергетичного Співтовариства.

У роботі круглого столу взяв участь і виступив Голова Атомпрофспілки України.

Згідно з рішенням Президії ЦК та за підтримки Атомпрофспілки **на початку вересня** відбувся черговий виїзний тижневий семінар-навчання профспілкових працівників та активу Атомпрофспілки на базі санаторно-оздоровчого комплексу «Гілея», що в смт Лазурне Скадовського району Херсонської області. Участь у заході взяли 212 профактивістів, які прослухали низку актуальних для профдіяльності лекцій, виявили неабияку майстерність у культурно-масових і спортивних заходах.

Учасники семінару прийняли відкрите звернення до урядовців, в якому висловили стурбованість відсутністю соціального діалогу стосовно рішень Президента України та органів державної влади про корпоратизацію ДП НАЕК «Енергоатом», ДП «СхідГЗК» та інших підприємств, що входять до складу концерну «Ядерне паливо України».

(Закінчення буде)

АТОМПРОФСПІЛКА: КОНКУРС ЗАВЕРШЕНО, КОНКУРС ТРИВАЄ

Вітаємо пережців у конкурсі — 2012!

У Положенні про конкурс на краще висвітлення у газеті «Атомник України» роботи профспілкових організацій (Постанова Президії ЦК Атомпрофспілки від 23.12.2003 року №П-17-7) зазначається, що завданням конкурсу є привернення уваги спілчан до запозичення та широкого впровадження корисних для профспілкових організацій починань, форм та методів роботи.

Підсумки творчого конкурсу, як правило, підбиваються напередодні чергової річниці Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України — 23 січня. Розглянувши надіслані й опубліковані у 2012 році у профспілковій газеті «Атомник України» матеріали наших дописувачів, серед яких працівники та ветерани сфер діяльності, де є первинні осередки Атомпрофспілки, а також співробітники засобів масової інформації, що популяризують роботу організаційних ланок профспілки і її соціальних партнерів у регіонах, конкурсна комісія ЦК Атомпрофспілки підбила підсумки конкурсу і визнала переможцями:

Геннадія Олександровича МИХАЙЛЮКА, провідного експерта з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації профспілки (перше місце); Олену Вікторівну БОРОВКОВУ, редактора газети «Трудовая слава» ДП «СхідГЗК» та Ірину Володимирівну ЄМЕЛЬЯНЕНКО, головного редактора газети «Энергия» ВП «Запорізька АЕС» (два других місця); Василя Гнатовича КІСІЛЬОВА, голову первинної профспілкової організації ДНВП «Цирконій» (третє місце).

За умовами конкурсу переможці будуть нагороджені грошовими преміями за професійний підхід до висвітлення теми профспілкового життя підприємств, оперативність і системність у подачі матеріалів, а також актуальність публікацій.

Ще дві заохочувальні премії отримають журналісти Сергій Васильович ПОЛУЛЯХ з Кіровограда та Галина Олександрівна НАЗАРОВА з Южноукраїнська.

Щиро вітаємо переможців у конкурсі і нагадуємо, що творчий конкурс 2013 року розпочався! Чекаємо матеріалів на краще висвітлення на сторінках «Атомника України» трудової і профспілкової діяльності спілчан, відображення досвіду роботи профорганізацій та їх лідерів, показ умов праці та побуту, пропаганди їх активного і здорового способу життя.

СВЯТО СИЛИ І ЗДОРОВ'Я

КУЛЬТУРА СПОРТА НА ГП «ВостГОК»

Надо непременно встряхивать себя физически, чтобы быть здоровым нравственно
Лев Николаевич Толстой

По случаю 45-летия Дворца спорта ГП «ВостГОК» в конце минувшего года состоялись праздничные мероприятия. В торжествах приняли участие советник гендиректора по правовым и социальным вопросам комбината Владимир Гарячий, председатель Восточной объединенной организации профсоюза Борис Филиппов, начальник отдела по физической культуре и спорту исполкома Владимир Николаев, строители Дворца спорта, сотрудники и ветераны спорткомплекса, а также юные и пожилые желтоводцы, которые не мыслят своей жизни без физкультуры и спорта.

Состоялось награждение работников и ветеранов СОК, праздничную атмосферу помогали создавать выступления народного ансамбля «Світанок» и народного цирка ЦНТКиД комбината. По случаю знаменательной даты были проведены соревнования, в которых приняли участие сборные команды Киева, Кривого Рога, Вольногорска, Эрастовки, Пятихаток и Желтых Вод.

Как отметил советник гендиректора комбината Владимир Гарячий, администрация предприятия совместно с местной властью будет продолжать программу «Научись плавать», в рамках которой учащиеся 2—4-х классов будут посещать бассейн.

Председатель ВООП Борис Филиппов **(на снимке)** подчеркнул, что задача по оздоровлению трудящихся и членов их семей является приоритетной для администрации и профсоюзной организации комбината. Он также отметил весомый вклад работников и ветеранов СОК в развитие спортивно-массовой работы, выразил благодарность тем, кто приложил усилия для того, чтобы в нашем городе появился Дворец спорта.

О том, какую роль в их жизни сыграл Дворец спорта, корреспондентам газеты рассказали гости праздника.

Практически с момента основания Дворца его стал посещать Николай Деревянчук. Пришел мальчишкой, чтобы заниматься легкой атлетикой, а сейчас он успешно тренирует спортсменов и по праву гордится их успехами. Так, Анна Пешкова стала чемпионкой мира, Роман Романенко принимал участие в чемпионате Европы, а его результат по бегу на дистанции 10 километров вошел в десятку лучших результатов в Украине. «Есть с кем работать, но недостаточно финансов, — говорит Н.Деревянчук.— Мои спортсмены завоевали на прошлом чемпионате Украины больше медалей, чем Кировоградская, Закарпатская и Херсонская область вместе взятые. Но при обеспечении должного финансирования (поездки на сборы, качественная спортивная обувь и т.д.) результаты могли бы быть еще выше!».

1 февраля 2013 года отметит свой 30-летний юбилей Клуб любителей бега «Ритм», основатель которого Владимир Гусев считает, что спорт — неотъемлемая часть его жизни. Яркая представительница КЛБ «Ритм» — легендарная Владилена Кокина, лауреат премии «Гордість країни».

Подрастает юное поколение желтоводцев, которое не мыслит своей жизни без спорта. «Мне нравится ходить во Дворец спорта на занятия по плаванию, — говорит Антон Бакум, пятиклассник СШ № 3.

«Алексей Николаевич Саенко находит подход к каждому ребенку, — убеждены Светлана Бакум и Наталья Сулим, дети которых посещают секцию плавания. — Он умеет заинтересовывать, а не заставлять. Это неравнодушный и внимательный наставник, инициативный человек. Позвонил ли ребенок родителям, тепло ли оделся после занятий — на все он обращает внимание. Летом организовал велотренировки, а также поездки в бассейн Кривого Рога. Мы благодарны руководству ВостГОКа за содержание Дворца спорта, в котором каждый желтоводец может найти спортивную секцию по своему вкусу. Спасибо всем работникам спорткомплекса!».

Елена БОРОВКОВА, фото Михаила СТЕПАНЯНА.

ПРОФСПІЛКИ: ЗМАГАЙТЕСЯ, НЕ ЗДАВАЙТЕСЯ, КОЛИ ПРАВДА ВАША

Наша заступниця

Федерація наша за віком найстарша,
Найстарша від тих, що мають статус її.
Федерація наша найпотужніша сила
Захищає всіх тих, хто входить до складу родини її.
Об'єднала вона спілчан різних професій,
Незалежно від віку та віри, яку сповідують вони.
Для неї байдуже, що ліві, що праві
Чи ті, що не знають, чого хочуть самі.
Федерація з тими, хто за правду, свободу людини,
Хто дає їй роботу, своєчасно зарплату та гідне життя,
Хто будує країну, не руйнує і має її що не дня,
Хто виборює з нею людям краще буття.
Цінує вона кожну букву закону.
У разі потреби, готова до зміни його,
Умовою змін є інтереси людини,
Наслідком їх — щасливе в країні життя.
Федерація наша — найвпливовіша сила
Для влади, самоврядних, господарських структур.
Поважають її не лише в Україні,
поважають колеги й за рубіжом.
За вірність позиції, вагомість здобутків, якість завдань.
Єднаймося друзі, будьмо солідарні!
Це не просто слова, це ключ до добра.
Хай кожен, хто з нами, завжди добре знає,
Що в скруту з ним профспілки завжди поруч є

Борис ВОЛОШИН, ветеран ФПУ, член Атомпрофспілки

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Гендерное равенство в сфере занятости

С 1 января 2013 года в Украине вступил в силу закон, который запретит указывать в объявлениях о вакансиях возраст и пол кандидата.

Согласно закону «О занятости населения» в объявлениях о найме на работу нельзя будет указывать: требования о возрасте и месте проживания претендента на вакантное место, требования, касающиеся языка, расы, цвета кожи, пола, политических и религиозных убеждений, членства в профсоюзах и других объединениях, а также имущественного состояния кандидата.

Документ призван установить гендерное равенство в сфере занятости населения. В случае нарушения такой нормы работодатель должен будет уплатить штраф в десятикратном размере минимальной заработной платы.

По мнению экспертов кадровых агентств, стереотипы относительно «женского» и «мужского» труда во многом определяются спросом того или иного пола на профессию. А предопределенность к будущему виду деятельности у людей зачастую зависит от карьерных и жизненных планов. По данным социологических опросов, и мужчины и женщины сходятся во мнении, что различий между «мужским» и «женским» трудом сегодня практически не существует. Поэтому гендерная принадлежность вовсе не является основополагающим фактором при выборе профессии. Женщины так же, как мужчины, хотят «делать» большие деньги, а мужчинам не менее важно, чем женщинам, быть социально значимыми и почитаемыми в обществе.

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна