



ЕС 5

Программа деятельности на 2013 год

**Предложение Исполнительному комитету
Глобального союза IndustriALLGlobalUnion**

1. Введение

Данный проект Программы деятельности на 2013 год был подготовлен Секретариатом Глобального союза IndustriALL Global Union на основе Плана действий, принятого на Учредительном конгрессе в Копенгагене в июне, и после проведенных консультаций с членами Исполнительного комитета в октябре.

Документ предлагает стратегии и действия на 2013 год, отвечающие таким ключевым целям IndustriALL, как органайзинг и рост профсоюзного членства, построение сильных профсоюзов, противостояние глобальному капиталу путем укрепления глобальной солидарности, борьба за профсоюзные права и безопасные рабочие места. Документ структурирован по основным направлениям нашей работы: отраслевые и межотраслевые виды деятельности, профсоюзные права и кампании, работа в регионах, информационная работа и профсоюзное строительство. Текущие и запланированные проекты с внешним финансированием перечислены в соответствующих региональных или отраслевых разделах.

2. Сдвиг в сторону органайзинга, действий по правам профсоюзов и политического влияния

Доля работников, объединенных в свободные и демократические профсоюзы снизилась до 7% от численности глобальной рабочей силы. Некоторые причины этого, такие как изменения в структурах компаний и взрывной рост нестандартной занятости, очевидны. Правые правительства и транснациональные компании, доминирующие в промышленности, приняли более ярко выраженную антипрофсоюзную политику. Но другая причина состоит в том, что профсоюзы просто не выделяют ресурсы для привлечения новых членов и испытывают недостаток навыков органайзинга. Вдобавок профсоюзы зачастую слишком раздроблены и слабы для выполнения их фундаментальных задач.

По этой причине IndustriALL принимает ориентированный на результаты подход и включает во все свои действия элементы органайзинга и роста, строительства более сильных и объединенных профсоюзов, а также гарантии прав профсоюзов. Это означает среди прочего, что:

- Профсоюзные сети, всемирные производственные советы и глобальные рамочные соглашения используются для систематического выявления предприятий, где нет профсоюза, и предпринимаются действия в случае нарушения профсоюзных прав
- IndustriALL будет искать партнеров для обучения своего штата и членских организаций органайзингу и проведению кампаний в различных концах мира
- Проекты по профсоюзному строительству будут включать элементы органайзинга с многочисленными целями для привлечения новых членов и создания устойчивых структур
- Ряд МНК и правительств станут целями кампаний по правам профсоюзов, особенно по свободе объединения и ведения коллективных переговоров

В мире, где 80% населения не имеет медицинского или пенсионного страхования, а 40% живут на сумму менее 2 долл. США в день или 730 долл. США в год, профсоюзы должны быть политическими и общественными субъектами, чтобы бороться за социально-экономические модели, основанные на социальной справедливости. Поэтому предлагается, чтобы IndustriALL с возможными партнерами определили давление и кампании, которые будут проводиться и поддерживаться. Одна из целей – это

Бангладеш, где 3,5 миллиона текстильщиков, из которых менее 1% состоят в профсоюзах, зачастую работают за минимальную зарплату в 36 долл. США в месяц, что гораздо ниже прожиточного уровня. Мы также должны поддержать массовую мобилизацию работников Индонезии против аутсорсинга и низкой минимальной зарплаты, и добиться, чтобы после прошлогодней мощной кампании профсоюзов и НПО парламент принял улучшенный пакет мер социальной защиты.

3. Отрасли промышленности и межотраслевая деятельность

Глобальный профсоюз IndustriALL охватывает большое число отраслей в горнодобывающей промышленности, промышленном производстве, энергетике. Члены профсоюзов в этих отраслях — производственные рабочие, административный и технический персонал, научно-конструкторские и профессиональные кадры, занятые на предприятиях по всей цепочке поставок.

В 2013 году действия по отраслям будут сосредоточены на следующих направлениях:

- Планомерно и согласованно развивать профсоюзные сети в соответствии с решениями глобальной конференции IndustriALL, проведенной в октябре 2012 года. Заручившись достаточными ресурсам IndustriALL и его членских организаций, мы должны сделать сети эффективными, убедить входящие в них профсоюзы принять общую платформу и действия, и добиться признания со стороны ТНК
- Сделать более эффективной работу по глобальным рамочным соглашениям в соответствии с рекомендациями глобальной конференции IndustriALL, проведенной в октябре 2012 года. Необходимо обеспечить открытый и прозрачный процесс переговоров, эффективную реализацию соглашений и мониторинг, заключение новых соглашений и перезаключение и улучшение существующих с особым упором на нейтральность
- Обеспечить быструю реакцию на нарушения профсоюзных прав путем солидарных действий и, когда это необходимо, целых кампаний по отдельным корпорациям
- Активно поддерживать органайзинг на предприятиях, где еще нет профсоюзов, и привлечение новых членов
- Развивать трудовые отношения на глобальном уровне, социальный диалог с отраслевыми организациями и отдельными компаниями
- Усилить координацию между отдельными отраслями и межотраслевую работу, чтобы добиться эффекта синергии
- Укрепить отраслевые профсоюзные структуры на национальном уровне через проекты по органайзингу и профсоюзному строительству, глобальные соглашения, профсоюзные сети и другие инструменты
- Эффективно использовать платформы MOT, особенно через SECTOR и SAFEWORK
- Содействовать политике устойчивого развития, учитывающей конкретные нужды и особенности каждой отрасли путем открытой и широкой дискуссии
- Обеспечить действенную работу в межгосударственных и многосторонних платформах по промышленной политике и проектах корпоративной социальной ответственности в наших секторах
- Сделать безопасные рабочие места приоритетом с помощью таких активных кампаний, как безопасность на шахтах, запрет асбеста и пескоструйной обработки ткани, противопожарная безопасность

- Включить межотраслевые проблемы работающих женщин, работников умственного труда, молодых работников и нестандартной занятости во все виды отраслевой работы
- Развивать внутренние и внешние коммуникации
- Проекты с внешним финансированием:
 - подана заявка в Фонд Фридриха Эберта на финансовую помощь для организации и проведения ряда встреч глобальных профсоюзных сетей, отраслевых и региональных сетей, региональных семинаров по оргнаизингу, работы по оргнаизингу в цепочках поставок

Авиационно-космическая промышленность

- Провести Конференцию производителей авиационных двигателей, призванную обеспечить развитие профсоюзных сетей в компаниях-поставщиках авиационных двигателей с целью укрепить профсоюзную солидарность и расширить деятельность в ключевых компаниях, таких как GE, RollsRoyce и Safran.
- Разработать механизм, позволяющий классифицировать работодателей по социальным параметрам, для его последующего использования Руководящим комитетом по авиационно-космической промышленности при присуждении общественных наград на Парижском авиашоу в июне.
- Создать альянс с Международной федерацией транспортных рабочих (МФТ) по авиационно-космической отрасли и авиации, основываясь на результатах проводимого в настоящее время предварительного исследования по установлению производств, охваченных и не охваченных профсоюзным членством, например, в сфере сервисного, технического обслуживания и ремонта. Провести совместное заседание Руководящего комитета IndustriALL по авиационно-космической промышленности и Группы МФТ по авиации.
- Проработать возможности для профсоюзного оргнаизинга и увеличения профсоюзного членства, используя в качестве инструмента государственные расходы на оборону.

Автомобилестроение

- Провести ежегодное заседание Рабочей группы по автомобильной промышленности как платформы для укрепления сотрудничества по нашим стратегическим целям между членскими организациями, объединяющими работников в различных компаниях
- Продолжать создание и развитие глобальных профсоюзных сетей в крупных компаниях. Запланированы мероприятия для VW, Daimler, BMW, Bosch, ZF, PSA, Renault, Valeo, Faurecia, Schaeffler, Ford, GM/Opel, Fiat/Chrysler, Hyundai/Kia, Toyota, Nissan, Honda, Volvo Trucks, Volvo Cars and PKC, частично финансируемые за счет средств компаний, участвующих профсоюзов, Фонда Фридриха Эберта и IndustriALL
- Улучшать мониторинг, выполнение и использование существующих глобальных рамочных соглашений, а также подписать новые соглашения
- Поддерживать усилия по оргнаизингу на предприятиях, не охваченных профсоюзным членством, особенно в странах, обозначенных в качестве приоритетных – США, Россия, Мексика и Индия, проводить кампании в поддержку свободы объединения и других трудовых прав, когда это необходимо
- Активно поддерживать членские организации в их усилиях по улучшению условий труда на предприятиях автомобильной промышленности

Основные металлы

- Создавать сильные профсоюзные сети и выполнять планы действий хорошо функционирующих сетей на ArcelorMittal, Gerdau, Tenaris и Tata Steel
 - Tata Steel: инициировать деятельность, направленную на органайзинг и рост профсоюзного членства, в Таиланде и на Филиппинах (частично при поддержке внешних проектов, заявки поданы в LO-TCO)
 - ArcelorMittal: продолжать развитие профсоюзной сети, не ограничиваясь только рамками гигиены и охраны труда, назначить главных координаторов в каждом регионе для содействия обмену информацией на регулярной основе
 - Alcoa: продолжать разработку плана действий и взаимодействие с высшим руководством компании
 - Ternium и Posco: инициировать создание сетей
- Развернуть деятельность, направленную на органайзинг и рост профсоюзного членства, в развивающихся регионах, включая расширение сферы действия проекта с внешним финансированием (LO-TCO, SASK — подана заявка) в сталелитейной отрасли в Индии на три новых индийских штата, поддерживать рост профсоюзного членства в тех трех штатах, где изначально осуществлялась реализация проекта
- Продвигать вопросы, связанные с правами и потребностями работников, в Комитете ОЭСР по стали
- Заседание Группы действий по сталелитейной промышленности: пересмотреть стратегию и выполнить оценку результатов работы за период, прошедший после последнего заседания в 2009 году, а также разработать промышленную политику устойчивого развития сталелитейной отрасли
- Обеспечить выполнение глобального рамочного соглашения с Norsk Hydro и повысить эффективность профсоюзной сети
- Создать синергию действий внутри стратегически важной цепи добавленной стоимости отрасли горнодобычи и металлургии основных металлов

Химическая и фармацевтическая промышленность, бионауки

- Продолжить развитие социального диалога на глобальном уровне с международными объединениями работодателей химической промышленности.
- Эффективно использовать Программу отраслевой деятельности MOT (SECTOR) при реализации мероприятий по итогам Трехстороннего совещания в 2011 году по реструктуризации, при подготовке к проведению в 2013 году глобального форума-диалога по инициативам в таких областях, как корпоративная социальная ответственность.
- Повысить качество существующих Глобальных рамочных соглашений (ГРС), расширив их содержание и сделав более эффективной их реализацию, приложить усилия к заключению новых соглашений.
- Активно содействовать созданию профсоюзных сетей на разных уровнях:
 - Активизировать существующие глобальные профсоюзные сети в компаниях
 - Провести вторую встречу Глобальной профсоюзной сети в фармацевтических компаниях
 - Осуществлять дальнейшую деятельность по развитию азиатских региональных сетей компаний по итогам региональной конференции в Шанхае в апреле 2012 года

- Осуществлять дальнейшую деятельность по развитию латиноамериканских региональных сетей компаний по итогам региональной конференции в Сан-Паулу в сентябре 2012 года
- Укреплять отраслевые профсоюзные сети на уровне региона и отдельных стран в Центральной и Восточной Европе, на Ближнем Востоке, в Северной Африке и Индии

Энергетика

Нефть и газ

- Развивать профсоюзные сети и повышать эффективность реализации глобальных рамочных соглашений в компаниях Statoil, Лукойл, Petrobras, ENI и GF-Suez, определить новые цели
- Расширять профсоюзную сеть в нефтяных компаниях бассейна Каспийского моря, укреплять социальный диалог
- В центре особого внимания – добыча нефти и газа в особых и экстремальных условиях (Арктический шельф, Южная Атлантика, разработка глубоководных и сверхглубоководных месторождений), а также разработка нетрадиционных ресурсов нефти и газа — нефтяные сланцы, нефтеносные пески, тяжелая нефть
- Изучать возможности в таких новых регионах добычи нефти, как Африка и бассейн Черного моря
- Интегрировать профсоюзную деятельность в глобальные компании со штаб-квартирами в России, учитывая рост их инвестирования, особенно в Центральную Европу
- Изучать возможности на предприятиях компаний со штаб-квартирой в Китае
- Сосредоточить внимание на регионе MENA, в частности на Ираке и Ливии
- Продолжить оказание поддержки независимым и демократическим профсоюзам в деле борьбы за профсоюзные права в таких странах, как Колумбия и Мексика
- Возродить альянс работников нефтегазовой промышленности с МФТ
- Заниматься проблемами, связанными с перемещением производственных мощностей, сменой собственников и безопасностью труда на нефтеперерабатывающих заводах

Электроэнергетика

- Продвигать демократическую и устойчивую энергетическую политику, привлекать профсоюзы к дебатам о политической программе
- Предпринимать действия в отношении процессов приватизации и дерегуляции в отрасли
- Повысить эффективность профсоюзных сетей в компаниях, подписавших глобальные рамочные соглашения, таких как EDF и Endesa, наметить компании для подписания новых соглашений (Enel, EON)
- Провести Азиатско-Тихоокеанскую встречу сети профсоюзов электроэнергетики
- Провести встречу сети по ядерной энергетике INWUN
- Поддержать Южноафриканскую энергетическую программу
- Внести вклад в программу АТЭС о повышении энергоэффективности, содействовать включению в программу основных трудовых норм
- Распространять среди членских организаций информацию о концепции «умных электросетей» (smart grid) и внедрении других научно-технических достижений

- Провести опрос по участию женщин в руководстве профсоюзов
- Осуществлять дальнейшую деятельность по итогам Всемирной встречи профсоюзов отрасли электроэнергетики в октябре 2012 года
- Укреплять сотрудничество с другими глобальными профсоюзами по вопросам политики в области энергетики

ИКТ, электротехника и электроника

- Учредить Руководящий комитет для направления работы в секторе и обсуждения стратегий в отношении МНК, профсоюзных сетей, глобальных рамочных соглашений, органайзинга и профсоюзных прав
- Поддерживать органайзинг и профсоюзное строительство с фокусом на Юго-Восточную Азию (частично поддерживается проектами с внешним финансированием) при оказании содействия возросшей плотности профсоюзного членства в остальных регионах мира
- Разработать промышленную политику по конкретным проблемам, таким как электронные отходы, гигиена и охрана труда
- Содействовать укреплению Глобального профсоюзного альянса IBM с UNI
- Продолжить развитие профсоюзных сетей в компаниях Siemens, IBM, Nokia, Philips и Schneider Electric, изучить возможности создания сетей в брендовых компаниях, базирующихся в странах Азии. Особые усилия будут направлены на компанию Siemens, в частности на ее деятельность в Индии и Китае
- Исследовательская миссия в Китай для изучения ситуации с работниками, занятыми в отрасли электроники, и подготовки действий с особым вниманием к компаниям Foxconn, Suntech, Haier и BYD
- Создать синергию между отраслями электроэнергетики и ИКТ, электротехники и электроники
- Укреплять сотрудничество с другими организациями и сетями, такими как GoodElectronics
- Включить отрасль в кампанию Living Wage («За прожиточный минимум»)

Производственно-технические услуги и экологические службы

- Официально учредить новый сектор, привлечь к участию в работе членские организации и составить карту сектора, профсоюзов и возможностей действий
- Наладить взаимодействие с PSI и МФТ
- Провести возможный пилотный проект в Австралии и Новой Зеландии по просьбе членских организаций в регионе в сотрудничестве с другими глобальными профсоюзами

Материалы (стекло, цемент, керамика)

- Провести в ноябре Всемирную конференцию профсоюзов отрасли строительных материалов
- Сформировать совместно с BWI Стратегический альянс по цементной отрасли в целях содействовать наращиванию потенциала коллективной силы по отношению к МНК
- Приступить к созданию Совместного глобального форума по гигиене и охране труда с Holcim
- Создать глобальную профсоюзную сеть Saint Gobain

- Оказывать поддержку Североамериканской профсоюзной сети в отрасли строительных материалов
- Возобновить активность Североамериканской сети Imergys, поддержать усилия по организингу на цементных предприятиях в США
- Организовать встречу по вопросам нестандартной занятости и социального диалога в Азии (частично с привлечением внешнего финансирования)

Машиностроение

- Провести встречу сети Caterpillar в мае в Великобритании с целью оценить прогресс в реализации рабочего плана, согласованного на предыдущей встрече, укрепить профсоюзный потенциал и наметить совместные действия для противостояния антипрофсоюзной политике руководства
- Создавать сети в других компаниях отрасли, руководствуясь итогами проведенной в ноябре 2012 года встречи по горному, строительному и сельскохозяйственному машиностроению
- Провести ежегодное заседание Всемирного профсоюзного комитета SKF
- Оценить выполнение глобальных рамочных соглашений на Pym (связь со швейной промышленностью) и GEA, изучить возможности для заключения новых соглашений
- Развивать сотрудничество с Европейским профсоюзом IndustriALL в отрасли подъемно-транспортного машиностроения и предпринять шаги по созданию профсоюзной сети, охватывающей ключевых игроков отрасли
- Продолжать усилия по продвижению глобальной профсоюзной повестки в компании Koppe и развивать диалог с ее руководством

Горнодобывающая промышленность и сектор АДКУЮИ

- Борьба за профсоюзные права, предоставляя солидарную поддержку членским организациям, противостоящим атакам со стороны МНК и правительств, и наращивая исследовательский потенциал в поддержку проводимых акций и кампаний
- Продолжить глобальную кампанию против Rio Tinto
- Борьба против нестандартной занятости в горнодобывающей промышленности
- Повышать влияние профсоюзов в противостоянии с глобальным капиталом путем перестройки и возобновления активности профсоюзных сетей Xstrata/Glencore, BHP Billiton, Rio Tinto и Vale
- Продолжать работу по подписанию нового глобального рамочного соглашения с Anglo American и более активно использовать уже существующее соглашение с AngloGold Ashanti
- Участвовать в глобальных платформах учета и отчетности по нормированию труда на предприятиях горнодобывающей промышленности
- Добиваться создания безопасных рабочих мест посредством текущей кампании за ратификацию и выполнение 176-й Конвенции МОТ о безопасности и гигиене труда на шахтах
- Организовать и провести встречу профсоюзов мелкой горной промышленности и сектора АДКУЮИ
- Развивать социальные альянсы и работать совместно с НПО и другими организациями, разделяющими наши ценности и задачи: IRMA, Third World Network, London Mining Network
- Добиваться равных прав и участия женщин в горнодобывающей промышленности

- Проекты с внешним финансированием:
 - Создание профсоюзных сетей в горнодобывающей промышленности Латинской Америки: в Аргентине, Бразилии, Чили, Колумбии, Мексике, Перу, Уругвае, Доминиканской Республике — заявки поданы в LO-TCO и SASK
 - Создание Национального союза субподрядных рабочих в горнодобывающей промышленности Перу — LO-TCO и SASK — окончание в июне 2013 года

Целлюлозно-бумажная промышленность

- Реализовать план действий, который будет принят на Всемирной конференции профсоюзов целлюлозно-бумажной промышленности в ноябре 2012 года при поддержке небольшой рабочей группы в составе представителей ключевых стран
- Улучшить обмен информацией между членскими организациями с использованием всех современных инструментов, добиваться выгодных коллективных соглашений
- Продвигать солидарность и международную кампанию в поддержку членских организаций, противостоящих компаниям и правительствам
- Сосредоточить усилия на сохранении и повышении профсоюзного членства в отрасли, создании сильных, демократичных, независимых и устойчивых профсоюзов, достижении единства
- Уделять особое внимание таким аспектам работы, как гендерное равенство, рабочая молодежь, охрана и гигиена труда, устойчивое производство
- Обеспечить выполнение существующих глобальных рамочных соглашений с SCA и Norske Skog, проработать возможности подписания новых соглашений
- Проект с внешним финансированием: Целлюлозно-бумажная промышленность в странах МЕРКОСУР — Аргентина, Бразилия, Чили, Уругвай — SASK — осуществляется

Резиновая промышленность

- Провести Всемирную конференцию профсоюзов резиновой промышленности, принять план действий на четырехлетний период
- Сосредоточить усилия на существующих профсоюзных сетях:
 - Оказывать поддержку Глобальной профсоюзной сети Bridgestone, встреча в Бразилии
 - Восстановить активность Глобальной профсоюзной сети Goodyear
 - Сформировать глобальные профсоюзные сети компаний Michelin и Continental
 - Провести встречу Азиатской региональной сети профсоюзов резиновой промышленности в развитие итогов встречи в 2011 году
 - Разработать совместные мероприятия с Латиноамериканским фронтом профсоюзов резиновой промышленности (FUTINAL)
 - Осуществлять дальнейшую деятельность по отраслевым сетям в таких отдельно взятых странах, как Индия и Таиланд
- Обеспечить эффективное выполнение текущего глобального рамочного соглашения с Freudenberg, изучить возможности для заключения новых соглашений

Судостроение и утилизация судов

- Осуществлять дальнейшую деятельность по итогам заседания Группы действий по судостроению и утилизации судов в ноябре 2012 года
- Продолжать реализацию проекта с внешним финансированием (FNV) по органайзингу в отрасли утилизации судов в Индии, Бангладеш и Пакистане
- Провести ознакомительные миссии в Индии, Бангладеш и Пакистане в целях содействия двустороннему и многостороннему сотрудничеству по вопросам лучших практик в сфере органайзинга и охраны труда
- Провести опрос совместно с Европейским профсоюзом IndustriALL
- Укреплять сотрудничество с рабочей группой ОЭСР, МФТ, ИМО, Комиссией ЕС и различными НПО
- Обеспечить выполнение глобального рамочного соглашения с Aker и повысить эффективность профсоюзной сети

Текстильная, кожевенная, швейная, обувная промышленность и текстильные услуги

- Обеспечить безболезненный переход от ITGLWF к Глобальному союзу IndustriALL Global Union
- Выстроить отраслевую структуру и разработать план действий, при консультациях с членскими организациями на национальном, региональном и международном уровнях
- Осуществлять активную поддержку и акции солидарности
- Активизировать работу по вовлечению в профсоюзы работников отрасли, еще не охваченных профсоюзным членством, посредством проведения кампаний за свободу объединения
- Продолжать текущие кампании Play Fair и Living Wage
- Провести оценку и продолжить реализацию текущих проектов профсоюзного строительства и наращивания профсоюзного потенциала
- Повысить эффективность реализации глобальных рамочных соглашений с Inditex и Mizuno
- Укрепить социальный диалог с брендовыми компаниями в целях улучшения условий труда в цепях поставок
- Обеспечить улучшение условий и охраны труда особенно на швейных предприятиях
- Специальные усилия по обучению женщин

Работающие женщины

- Учредить функционирующую Женскую секцию, развивать региональные сети и укреплять женские структуры
 - Подана заявка в Фонд Фридриха Эберта на внешнее финансирование встреч женских сетей в Латинской Америке, Африке и Азиатско-Тихоокеанском регионе. Прорабатываются возможности организации аналогичных встреч на Ближнем Востоке и в Северной Африке.
- Расширять участие женщин в промышленных видах деятельности, отраслевых встречах, профсоюзных сетях и проектах

- Включить гендерную повестку во все виды деятельности во взаимодействии с соответствующими секциями и работниками аппаратов профсоюзов, входящих в состав IndustriALL
- Поддерживать лидерство женщин, расширение их прав и возможностей, женские инициативы на национальном уровне
- Вести кампании по охране материнства и против насилия над женщинами
- Продолжать работу по вопросам равной оплаты труда и равных возможностей
- Укреплять сотрудничество с Европейским профсоюзом IndustriALL

Работники умственного труда

- Осуществлять дальнейшую деятельность по итогам совещания по планированию, проведенного секторальной Рабочей группой в октябре 2012 года
- Работать с теми промышленными отраслями, где работники умственного труда составляют значительную долю рабочей силы, с перспективой заниматься конкретными проблемами этой категории работников
- Наладить тесное сотрудничество с Европейским профсоюзом IndustriALL
- Проводить раз в четыре года конференцию или расширенный семинар, а ежегодно – небольшой семинар
- Предпринимать дальнейшие шаги в развитие прошлой деятельности по проблемам молодых специалистов и вовлечению их в профсоюз
- Сосредоточиться на проблемах рабочего времени, стресса и баланса между работой и личной жизнью
- Заниматься определенными проблемами женщин, занятых на нетрадиционных для них работах, в частности женщин-инженеров
- Продолжать сотрудничество с UNI по IBM и работникам умственного труда

Охрана труда

- Разработать политику IndustriALL в области безопасности и охраны труда с учетом особенностей каждого сектора, включая использование охраны труда в качестве инструмента для органаизинга
- Продолжить текущие кампании в области безопасности и охраны труда, включая запрет асбеста и пескоструйной обработки, борьбу против ВИЧ/СПИД и за ратификацию 176-й Конвенции МОТ о гигиене и охране труда на шахтах
- Добиваться более подробных разделов по охране труда в глобальных рамочных соглашениях и других соглашениях глобального уровня с МНК
- Озвучивать проблемы работников в глобальных институтах, включая МОТ и ВОЗ, чтобы повысить общий уровень глобальных стандартов
- Вовремя и эффективно оказывать поддержку членским организациям по запросу и размещать нужную информацию на сайте
- Включать вопросы охраны труда во все виды деятельности IndustriALL

Устойчивое развитие

- Разработать политику устойчивого развития для IndustriALL
- Озвучивать проблемы работников в Рамочной конвенции ООН об изменении климата (UNFCCC) и других институтах, чтобы содействовать устойчивому развитию и производству, социальному диалогу и демократическому глобальному управлению

- Реагировать на запросы и нужды членских организаций и готовить материалы для сайта
- Поддерживать включение вопросов устойчивого развития в глобальные рамочные соглашения
- Наладить сбор и обмен информацией по различным нововведениям, включая технологические инновации, новые материалы, промышленную политику и ее возможное влияние на трудовые отношения

4. Trade Union Rights and Campaigns

IndustriALL разработает последовательный и эффективный подход к решению проблемы **нарушения трудовых прав** компаниями и правительствами:

- Главы отраслевых департаментов будут нести основную ответственность при рассмотрении случаев нарушения трудовых прав компаниями в их отраслях
- Они будут действовать вместе с региональными офисами и отделом по трудовым правам, планируя и воплощая в жизнь ответные действия IndustriALL
- Возможности и навыки IndustriALL по проведению кампаний, нацеленных на конкретные корпорации, будут расширены, будет проведено обучение сотрудников IndustriALL и представителей членских организаций
- Работа также будет сосредоточена на повышении возможностей профсоюзов, участвующих в кампании
- Продолжится сотрудничество с LabourStart, IndustriALL разработает свои собственные средства для ведения онлайн-кампаний
- По жалобам в МОТ, руководящим принципам ОЭСР и региональным структурам, таким как Межамериканский суд по правам человека, а также по использованию процедур, предусмотренных глобальными рамочными соглашениями, решения будут приниматься индивидуально в зависимости от каждого случая
- По некоторым странам должна быть продолжена активная работа, например, по Мексике, Колумбии, Гватемале, Турции, Беларуси, Грузии, Корею, Фиджи, Зимбабве, Свазиленду, Ираку, Египту, Палестине и Мьянме
- При необходимости будут подготовлены печатные материалы
- Продолжится сотрудничество с МКП и Советом глобальных профсоюзов в рамках кампаний

IndustriALL сосредоточится на нескольких **тематических кампаниях**:

Нестандартная занятость

- Определить основной фокус кампании на 2013 год, рассмотреть вопрос о проведении глобального дня действий 7 октября 2013 года, поддерживать членские организации в вопросах совершенствования законодательства и проведения коллективных переговоров, как на национальном уровне, так и с МНК
- Обновить короткометражные и длинные видеоролики IndustriALL по нестандартной занятости
- Интегрировать кампанию против нестандартной занятости во все области работы IndustriALL: промышленную, межотраслевую и региональную
- Проработать возможности по включению пунктов по нестандартной занятости в глобальные рамочные соглашения подобно тому, как это сделано в соглашении с GDF Suez

- Полностью интегрировать кампанию против нестандартной занятости в проекты с внешним финансированием (бывшие проекты по контрактному и заемному труду: глобальный, Африка южнее Сахары (ЮАР, Сенегал, Гвинея, Мозамбик, Сьерра-Леоне, Намибия, Нигерия, Маврикий) — SASK, проект осуществляется; Латинская Америка и Азиатско-Тихоокеанский регион — LO-TCO, LO-N)
- Продолжить совместную работу с другими Глобальными федерациями профсоюзов в рамках деятельности группы Совета глобальных профсоюзов по трудовым отношениям
- Оказывать давление на МОТ, добиваясь принятия мер в отношении нестандартной занятости, проработать возможности проведения мероприятий по проблемам нестандартной занятости, приуроченных к Международной конференции труда в 2013 году
- Продолжить привлекать внимание общественности к нарушениям трудовых прав при использовании заемного труда и других форм трехсторонних трудовых отношений и нестандартной занятости
- Включить проблемы трудовой миграции в нашу работу
- Использовать опыт IndustriALL для оказания влияния на ОЭСР, международные финансовые институты, ООН и другие организации в целях изменения политики, благоприятствующей распространению нестандартной занятости

Кампания Living Wage ('За прожиточный минимум')

- Все работники наших отраслей должны получать заработную плату, которая позволяла бы удовлетворить основные их потребности и обеспечить еще некоторый дискреционный доход. Мы призываем членские организации IndustriALL к совместной работе по установлению национальной величины прожиточного минимума на основе стоимости потребительской корзины. Сообщения будут направляться в соответствующие компании, правительства и доводиться до сведения широкой общественности. Мы будем использовать техническую экспертизу МОТ и сотрудничать с соответствующими НПО.

Кампания Play Fair ('Честная игра')

- Привлекать все членские организации IndustriALL к участию в кампании, имеющей целью продвижение уважения принципов свободы объединения, прямой постоянной занятости, обеспечения прожиточного минимума и ответственных деловых практик и приуроченной к проведению спортивных мега-событий.

Политика, торговля и развитие

- Предоставлять членским организациям информацию о том, как и когда использовать глобальные инструменты, такие как Руководящие принципы ОЭСР, Стандарты деятельности МФК, МОТ, а также содействовать их использованию
- Создать раздел 'инструментарий' на сайте IndustriALL
- Предоставить членским организациям специфическую подготовку по подаче жалоб в соответствии с процедурой Руководящих принципов ОЭСР
- Работать совместно с ПКК-ОЭСР по распространению информации об использовании профсоюзами Руководящих принципов и повышению эффективности деятельности Национальных координационных бюро
- Оказывать влияние на интерпретацию и выполнение Руководящих принципов ООН с профсоюзной точки зрения

- Вносить вклад в отраслевые инициативы Руководящих принципов ООН, имеющих отношение к IndustriALL
- Повышать информированность членских организаций о Руководящих принципах ООН и возможности их практического применения
- Осуществлять мониторинг выдачи кредитов МФК, а в случае несоответствия требованиям Стандартов деятельности МФК подавать жалобы
- Поддерживать связь с Вашингтонским офисом Глобальных профсоюзов
- Разработать подход IndustriALL к межотраслевым многосторонним инициативам
- Участвовать в глобальном профсоюзном влиянии на G20 и другие механизмы глобального управления посредством сотрудничества с ПКК-ОЭСР и МКП
- Влиять на политику МОТ, ОЭСР, ЕС, ВТО, Всемирного банка, МВФ, МФК. Приоритетом станет в рамках кампании против нестандартной занятости оказывать давление на ОЭСР и международные финансовые институты с целью прекратить настоятельное продвижение идеи дерегуляции рынка труда
- Осуществлять совместно с членскими организациями выработку политики IndustriALL в области устойчивого промышленного развития, охватывающей такие аспекты, как государственные механизмы привлечения прямых иностранных инвестиций (ПИИ) и участие в глобальных цепочках добавленной стоимости, а также воздействие этих процессов на занятость
- Проводить консультации с членскими организациями IndustriALL о том, как они видят свое участие в деятельности IndustriALL в сфере торговли и как эта работа должна строиться
- Разработать концепцию IndustriALL, основываясь на политических принципах организаций-учредительниц, которую можно было бы в дальнейшем представлять в ходе дискуссий по вопросам международной торговли и политики устойчивого развития и которая включала бы настоятельное требование о внесении и выполнении положений в сфере труда
- Оказать поддержку членским организациям в их усилиях, направленных на включение социально-трудовых прав в Соглашение о Транстихоокеанском стратегическом экономическом партнерстве, а также в другие двух- и многосторонние торговые соглашения
- Через региональные бюро IndustriALL стимулировать активные действия членских организаций на национальном уровне по вопросам торговых соглашений, включая оказание влияния на свои правительства

5. Профсоюзное строительство

План действий определяет оргнаизинг и построение сильных профсоюзов в качестве одного из ключевых приоритетов деятельности IndustriALL. Это будет учитываться во всех проектах, финансируемых как IndustriALL, так и за счет внешних средств.

Основными приоритетами в деле профсоюзного строительства являются: вовлечение в профсоюзы новых членов, борьба с нестандартной занятостью, укрепление национальных профсоюзных структур, продвижение социального диалога и создание профсоюзных сетей с отраслевым/региональным/глобальным фокусом.

Гендерный аспект будет учитываться во всех проектах. Молодежь, нестандартно занятые работники и работники умственного труда — целевые группы для оргнаизинга.

Принятие решений по проектам будет централизовано с тем, чтобы добиться большего соответствия проектов Программе действий IndustriALL.

В отношении всех проектов мы будем постоянно обсуждать:

- Как двусторонние донорские проекты и проекты IndustriALL могут перейти от конкуренции к сотрудничеству
- Как обеспечить единство и устойчивость среди членских организаций
- Как профсоюзы, участвующие в проектах, могут перейти от пассивной роли получателей проектов и финансовых средств к активной роли на региональной/международной сцене
- Как устранить негативные аспекты проектного финансирования и усовершенствовать практики администрирования и бухгалтерского учета

В связи с постоянно растущей потребностью в проектах со стороны членских организаций, как Севера, так и Юга, нам необходимо проработать возможности увеличения нашего потенциала в головном офисе и в регионах.

Создание сети по профсоюзному строительству обеспечит обмен информацией и координацию действий между членскими организациями, вовлеченными в реализацию двусторонних проектов, и командой IndustriALL по профсоюзному строительству.

Проекты с внешним финансированием перечислены в соответствующих отраслевых, тематических и региональных разделах. 2013 год станет переходным годом, дающим нам возможность выполнить оценку наших проектов и внести необходимые коррективы.

6. Regional Work and Offices

Исполнительный комитет Глобального союза IndustriALL Global Union на своем июньском заседании учредил пять региональных бюро: в Монтевидео (Уругвай), Йоханнесбурге (ЮАР), Москве (Россия), Нью-Дели (Индия) и Сингапуре. Региональные бюро, функционируя под руководством организации, содействуют реализации общей политики и приоритетов IndustriALL, установленных Конгрессом и Исполнительным комитетом, а также занимаются конкретными проблемами каждого региона. Кроме того, в разных частях мира действует несколько проектных координаторов IndustriALL, чья работа финансируется внешними проектами.

В некоторых регионах уже прошли предварительные обсуждения того, как координировать работу, и важную роль в них сыграли члены Исполнительного комитета. В 2013 году представляется целесообразным провести встречи небольших координационных органов, в то время как Региональные конференции могли бы состояться в 2014 году – в середине периода между Конгрессами. В Европе мы будем тесно сотрудничать с Европейским профсоюзом IndustriALL.

В 2013 году работа в регионах будет сфокусирован на следующих целях:

Латинская Америка и Карибский бассейн

- Продвигать IndustriALL и его План действий во всех странах региона и повышать осведомленность об усилении нашей мощи
- Создать региональный координационный комитет и субрегиональные комитеты

- Консолидировать существующие Национальные советы и создать новые с тем, чтобы укреплять профсоюзы, бороться против нестандартной занятости, формировать профсоюзные сети и работать по таким направлениям, как торговля, занятость и развитие, проведение кампаний и коммуникации, окружающая среда и изменение климата
- Приоритетные страны — Бразилия, Аргентина и Уругвай (интеграция цепей поставок в МЕРКОСУР); Мексика (права профсоюзов), Колумбия – Чили (права профсоюзов, профсоюзное строительство), Центральная Америка (Гондурас – Никарагуа); Парагвай; Эквадор; страны Карибского бассейна — Доминиканская Республика (Гаити)
- Продвигать, развивать и поддерживать включение молодежи, женщин и работников умственного труда в руководящие органы профсоюзов
- Продвигать деятельность в автомобилестроении и черной металлургии, продолжать сложившуюся практику работы в текстильной, горнодобывающей и целлюлозно-бумажной отраслях промышленности
- Сократить время нашей способности реагировать на обращения за солидарной поддержкой
- Активизировать действия, объединяющие членские организации, например, проведение акций против нестандартной занятости 7 октября
- Проекты с внешним финансированием:
 - Молодежный проект для стран Латинской Америки и Карибского бассейна (Бразилия, Колумбия, Мексика, Никарагуа, Уругвай): SASK — запланирован;
 - Молодежный проект для стран Латинской Америки и Карибского бассейна (Аргентина, Бразилия, Гондурас, Колумбия, Мексика, Никарагуа, Панама, Парагвай, Перу, Уругвай, Чили — Германия): Фонд Фридриха Эберта — будет подтверждено дополнительно
 - Социальный диалог с МНК в Колумбии: LO-TCO — подана заявка
 - Создание национальных профсоюзов в Чили и Колумбии: LO-TCO — подана заявка
 - Профсоюзное строительство в Уругвае: LO-TCO и SASK — подана заявка
 - Проекты в горнодобывающей промышленности (см. раздел по отрасли)
 - Проект по органайзингу в Центральной Америке – в процессе обсуждения с LO Норвегия
 - Обучение для органайзеров в Мексике (Mineros, Telefonicos, SME, FAT, UNTyPP, SNGT, профсоюз компании Honda): CAW

Африка южнее Сахары

- Административные приоритеты: открытие нового объединенного бюро, его регистрация, создание карты членских организаций, определение субрегиональной и отраслевой сферы ответственности
- Установить региональные приоритеты и выработать стратегический план
- Проводить кампанию в защиту прав профсоюзов в Зимбабве и Свазиленде, обозначенных в качестве приоритетных стран
- Выполнить оценку всех текущих и предложенных проектов с точки зрения их надлежащего соответствия нашим приоритетам; проанализировать профсоюзное строительство и участие профсоюзов в вопросах, затрагивающих интересы работников
- Оказать помощь членским организациям в понимании важности привлечения новых членов, создания надежных и устойчивых финансовых структур и сокращения зависимости от донорского финансирования

- Обсудить региональную координацию, включая региональный комитет
- Проекты с внешним финансированием:
 - Профсоюзное строительство в Нигере, Уганде (текстильная промышленность): LO-ТСО — осуществляется
 - Профсоюзное строительство в Замбии (металлургия): LO-ТСО — подана заявка
 - Профсоюзное строительство в Эфиопии, Гане (текстильная промышленность): LO-ТСО — подана заявка
 - Профсоюзное строительство в Лесото (текстильная промышленность): LO-ТСО — запланирован
 - Организационное развитие в странах Африки южнее Сахары (Ботсвана, Демократическая Республика Конго, Гана, Гвинея, Зимбабве, Сьерра-Леоне, Танзания, Того, Уганда): LO-ТСО и FNV Mondiaal — запланировано продолжение проекта
 - Профсоюзное строительство в SINTIME (Мозамбик): SASK – осуществляется; Создание гендерных структур в SINTIME (Мозамбик): SAW и CNM-CUT — окончание в марте 2013 года
 - Metallургия, энергетика и химическая промышленность в Демократической Республике Конго (TUMEC): FNV Mondiaal — подана заявка
 - ВИЧ/СПИД (Демократическая Республика Конго, Гана, Гвинея, Замбия, Зимбабве, Кот-д'Ивуар, Маврикий, Нигерия, Сьерра-Леоне, Танзания, Уганда): FNV Mondiaal и SASK — осуществляется, подана заявка

Ближний Восток и Северная Африка (MENA)

- Консолидировать прошлую работу трех глобальных федераций
- Нефтегазовая промышленность занимает ключевую позицию; в числе других важных отраслей: текстильная (Египет, Иордания, Марокко), добыча поташа и фосфатов (Иордания, Марокко, Тунис, Алжир) и электроэнергетика — проработать возможности деятельности
- В центре особого внимания – Египет (политическое развитие, независимые профсоюзы), Ирак (поддержка членских организаций, оживление кампании в сфере трудового законодательства)
- Возможная деятельность по вовлечению профсоюзов в Бахрейне, Йемене, Иордании, Палестине, Тунисе и Алжире
- Обсуждение субрегиональной деятельности, как на общем, так и на отраслевом уровне, с учетом различий
- Региональное совещание при внешней финансовой поддержке (Фонд Фридриха Эберта) по созданию сетей в МНК
- Установление контактов с потенциальными новыми членскими организациями
- Налаживание контактов в других странах, например, в Ливии и Сирии
- Проект с внешним финансированием: Нарращивание профсоюзного потенциала в текстильной промышленности Иордании: программа MOT «Better Work» — реализуется

Страны СНГ

- Обеспечить регулярные контакты между членскими организациями (горизонтальные связи) и с региональным бюро

- Сосредоточить усилия на вопросах прав профсоюзов в Беларуси, Грузии и Казахстане
- Оказывать поддержку членским организациям в их инициативах в сфере трудового законодательства в России (угроза осуществлению права на забастовку, ограничение использования нестандартных форм занятости) и в Казахстане
- Провести Круглый стол для членских организаций в СНГ и семинары на местах (Россия, Армения, Азербайджан, Молдова, Казахстан/Кыргызстан) по вопросам выполнения Программы действий IndustriALL
- Провести семинары по вопросам коллективных трудовых споров и роли профсоюзов в деле защиты прав и интересов работников (при поддержке Бюро МОТ в интересах деятельности работников - АСТРАВ)
- Беларусь: совместная деятельность всех членских организаций IndustriALL в стране, в частности по проблемам нестандартной занятости (срочные трудовые договоры)
- Украина: подготовка профсоюзных преподавателей
- Осуществлять поддержку деятельности по оргнайзингу, укреплению профсоюзных структур и против нестандартной занятости
- Проект с внешним финансированием: Органайзинг на предприятиях автомобильной промышленности в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области с МПРА (Россия): CAW — осуществляется

Юго-Восточная Европа

- Поддерживать деятельность, направленную на повышение влияния профсоюзов, укрепление профсоюзных структур и повышение их экономической самостоятельности
- Содействовать активному участию профсоюзов региона в профсоюзных сетях ТНК, в частности, Fiat Chrysler, SKF, Tenaris, в химической промышленности и энергетике
- Провести дискуссии с членскими организациями, не входящими в существующий проект, для рассмотрения их потребностей и ожиданий в части профсоюзного строительства
- Содействовать укреплению единства между членскими организациями в Румынии и Болгарии, поддерживая процесс объединения профсоюзов и иницируя создание национальных советов
- Установить контакт с румынскими профсоюзами работников автомобильной промышленности, не входящими в состав IndustriALL
- Совместный с Европейским профсоюзом IndustriALL и IUF/EFFAT проект с внешним финансированием в бывшей Югославии (Фонд Фридриха Эберта): органайзинг и привлечение новых членов, региональные структуры, финансы и объединение профсоюзов

Азия – Тихий океан

Южная Азия

- Содействовать сотрудничеству и формировать общую культуру работы среди членских организаций IndustriALL в каждой отдельно взятой стране и в регионе в целом

- Развивать структуры на национальном уровне по примеру Индийского совета с тем, чтобы планировать, координировать, выполнять и оценивать деятельность IndustriALL в каждой стране, получать обновленную информацию о работе членских организаций и профсоюзных событиях
- Осуществлять дальнейшую деятельность по созданию профсоюзных сетей в МНК и содействовать заключению глобальных рамочных соглашений
- Продолжить в сотрудничестве с BWI кампанию за запрет асбеста
- Разработать многоотраслевой подход к ведению органайзинга в Непале

Юго-Восточная и Восточная Азия и Тихий океан

- Определить цели для органайзинга в регионе, имеющем огромный потенциал для увеличения профсоюзного членства в различных отраслях промышленности
- Продолжать работу с членскими организациями по вопросам устойчивости и финансовой стабильности, увеличить число платящих взносы членов
- Объединить членские организации в тех странах, где их имеется несколько, посредством формирования национальных советов и добиваться их последующего слияния
- Активизировать кампанию против нестандартной занятости и ее воздействия на работающих женщин
- Поддерживать усилия членских организаций по разрешению конфликтов, связанных с осуществлением права на создание профсоюзов и соблюдением международно признанных норм в сфере труда
- Осуществлять мониторинг политических процессов в Мьянме и их воздействия на права профсоюзов; инициировать поддержку деятельности, когда это целесообразно
- Продолжать принятие совместных с другими глобальными профсоюзами мер по защите прав профсоюзов на Фиджи
- Организовать миссию в Камбоджу с целью изучения перспектив органайзинга и объединения
- Провести органайзинговые кампании и обучение работе с медиасетью в Малайзии и Индонезии
- Создать Азиатскую региональную женскую сеть по органайзингу и росту профсоюзного членства
- Проекты с внешним финансированием в Азиатско-Тихоокеанском регионе:
 - Социальный диалог в Азии (Индонезия, Индия, Малайзия, Таиланд, Вьетнам): FNV Mondiaal и LO-TCO — осуществляется, подана заявка
 - Создание потенциала IndustriALL на Филиппинах и в Таиланде: LO-TCO — подана заявка
 - Создание устойчивых национальных профсоюзов металлистов в Индонезии: SASK — осуществляется
 - Профсоюзное строительство в Камбодже и Монголии (текстильная промышленность): LO-TCO — подана заявка
 - Обучение работников компании Nokia в Ченнаи (Индия): SASK — будет подтверждено дополнительно
 - Органайзинг в ОЭЗ в Шри-Ланке: CAW — осуществляется
 - Профсоюзное строительство в Индии (текстильная промышленность): LO-TCO — подана заявка
 - Профсоюзное строительство в отрасли производства ковров и ковровых изделий в Пакистане: LO-TCO — подана заявка

- Органайзинг и охрана труда в Бангладеш (текстильная промышленность): SASK — осуществляется
- Проект по органайзингу в сталелитейной отрасли Индии (см. раздел по промышленности)

7. Коммуникации

Эффективная коммуникация является существенной частью укрепления мощи через такой более сильный международный рупор, как IndustriALL Global Union. Коммуникационная работа должна быть интегрированной частью организационной стратегии и включать:

- Сильную медиа- и внешнюю коммуникацию,
- Эффективный веб сайт, достигающий активистов, профсоюзных работников и работников,
- Хорошее использование социальных сетей, доходящих до работников, активистов, профсоюзных работников и журналистов,
- Акции, новости и информация по нарушениям прав и спорам с компаниями и правительствами,
- Предоставление информации о том, что профсоюзы делают по органайзингу, с компаниями и правительством, и
- Предоставление информации для членских организаций о действиях и работе IndustriALL Global Union.

Предложенные виды коммуникационной деятельности на 2013 год включают:

- Продолжать развивать и поддерживать сайт www.industrialunion.org в качестве основной платформы для представления отчетов и распространения новостей, проведения действий онлайн и продвижения кампаний.
- Регулярно готовить, писать, публиковать и переводить сводки новости, включая материалы в еженедельной информационной рассылке *Headlines@IndustriALL* и в ежемесячном информационном бюллетене *IndustriALL@Work*.
- Готовить, продвигать и создавать онлайн кампании *Act Now@IndustriALL* и TAKE ACTION, стимулировать членские организации включать данный контент в свои собственные коммуникации с тем, чтобы сформировать глобальный список активистов IndustriALL.
- Регулярно выпускать новые яркие иллюстрированные материалы, видео и публикации для их использования членскими организациями в сети и в кампаниях на местах.
- Создавать и расширять списки электронной рассылки, отслеживать и измерять использование онлайн- и социальных медиа.
- Сотрудничать с другими группами активистов, а также интернет ресурсами, такими как, например, LabourStart, Radio Labour, USi, Equal Times, Hazards, IUR, а также с веб-сайтами членских организаций.
- Окончательно доработать стратегию и подготовить к выпуску два номера нового печатного и онлайн- журнала для Глобального союза IndustriALL Global Union.
- Налаживать контакты со СМИ и повышать видимость IndustriALL в прессе.
- Поместить рекламу в ряде отдельных журналов для продвижения информации об IndustriALL и его работе.
- Провести обучение и повышение квалификации всех сотрудников в сфере коммуникаций: СМИ, новости и использование социальных сетей.

- Провести глобальный форум информационных работников, призванный укрепить бренд IndustriALL и обеспечить связь новой коммуникационной стратегии и инструментов напрямую с членскими организациями, вовлеченными в коммуникационную работу.
- Продолжать укрепление потенциала и совершенствование навыков информационных работников аппарата Глобального союза IndustriALL Global Union.
- Содействовать развитию внутреннего сайта Intranet и контактной онлайн системы административного управления с тем, чтобы обеспечить возможность внутренних коммуникаций и планирования среди сотрудников аппарата Глобального союза IndustriALL Global Union.
