



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№10 (640)

7 березня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ

## ЕНЕРГІЯ І СВІТЛО ЖІНОЧИХ СЕРДЕЦЬ

Вельмишановні, славні і незрівнянні жінки-односпілчанки!

Від щирого серця вітаю Вас з першим весняним святом, з Вашим святом — 8 Березня!

Саме Ви, представниці найдорожчої половини людства, наповнюєте яскравими фарбами кожну мить, надихаєте нас, чоловіків, на виконання важливих щоденних справ. В усі роки Атомпрофспілка славилася своїми самовідданими у роботі, гарними і мудрими, відповідальними і співчутливими односпілчанками. Без Ваших активних і нелегких зусиль важко увяту собі функціонування атомно-енергетичного комплексу держави, діяльність різногалузевих підприємств та організацій, які перебувають на нашому профобслуговуванні.

Досягнення профспілки на ниві соціально-економічного і трудового захисту, безперечно, немислимі без великого внеску, активної позиції, особливого професійного таланту, щирого серця, непохитної віри та повсякденної праці більш як третини милого нашого жіноцтва.

Переконали, що і надалі Ви відіграватимете важливу роль у роботі профспілки. Дорогі наші Берегині! Схиляємося перед Вашим терпінням і чуйністю, ніжністю і піклуванням, які роблять наше життя гармонійним, сповненим краси, любові і доброти.

Атомпрофспілка і надалі дбатиме про те, щоб Ваші умови праці і побуту були кращими, щоб Ви почувалися впевненими у собі, у майбутньому своїх дітей.

Сердечна шана Вам — матері, дружини, сестри й подруги... Нехай кожен день Вашого життя буде світлим і сонячним, дарує радість, душевний комфорт та наснагу для нових успіхів і звершень. Величезного щастя всім Вам, здоров'я і добра!

З глибокою повагою

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ

## Женское счастье

ВОСЬМОГО МАРТА ми широко отмечаем Международный женский день, который когда-то ассоциировался с днем женщины-труженицы, как предписывалось официальной традицией. Правда, почти все мужчины отмечали этот день именно как день самих любимых и дорогих Женщин, хотя таких тружениц, как украинские женщины, еще поискать.

По мнению многих жителей Кировоградской области, урановые шахты не самое романтическое место на земле, особенно для женщин. Тем не менее, ни одна шахта не может существовать без работающих женщин, которые составляют почти одну четвертую от общего количества работников.

Конечно, главная роль на шахтах принадлежит все-таки мужчинам. Они занимают ключевые позиции в производственной цепочке, работая проходчиками, взрывниками, горнорабочими очисного забоя, водителями, слесарями, токарями, кузнецами, плотниками, руководителями подразделений и так далее. Женщины, так сказать, в основном обеспечивают деятельность предприятий, а насколько важна их роль, можно судить хотя бы из перечня специальностей и профессий, которыми занимаются наши коллеги — женщины.

На шахтах женщины работают бухгалтерами, экономистами, секретарями, лаборантами, машинистами конвейерных установок, рабочими производственных бань, аппаратчиками сепарирования рудо-обогащительных фабрик, геологами, геодезистами, сигнальщиками, программистами, инженерами, операторами котельных и насосных установок, связистами и телефонистами, поварами и кондитерами, кадровиками, диспетчерами, плановиками, кладовщиками, малярами, штукатурами, охранниками, юристами. Одним словом, деятельность шахт напрямую зависит от качества работы женщин на вверенных им участках работы.

Кроме всего прочего, женщины несут огромную социальную и общественно-семейную нагрузку, ведь никто не снимал с наших работающих жен, матерей и бабушек главной заботы — обеспечение должного



уровня семейной жизни и воспитания детей. Работники Ингульської шахти растят почти 800 детей, Смолинської — около 900, Новокиївської шахти — почти 400, приче́м это если считать детей только до 18-летнего возраста. А старшие дети, а внуки? И все это благодаря главным в наших семьях — нашим мамам и женам.

Не секрет, что семейные нагрузки, которые ложатся на хрупкие плечи прекрасной половины человечества, не выдерживает большая часть сильной половины, то есть мужчины.

(Окончание на 6-й стр.)

Главное — не форма, главное — суть профработы



Фото Михаила СТЕПАНЯНА

ВОСПЕВАЯ ЖЕНЩИНУ, Николай Алексеевич Некрасов писал: «Коня на скаку остановит, в горящую избу войдет»... Не знаем, смогла бы героиня нашей публикации остановить на скаку коня, но работа в «горячем» цехе — для нее не проблема! Эта энергичная женщина умело орудует тяжелой кувалдой и другим инструментом, обладает сильным и напористым характером, излучая при этом доброту и оптимизм. Такой перед корреспондентами предстала Татьяна СЕНЬЧЕНКО, земледельца четвертого разряда литейного участка ремонтно-механического завода ГП «ВостГОК», с которой мы встретились в канун 8 Марта.

С лучезарной улыбкой она рассказывает о любимой работе (вот уже шестой год трудится на заводе), детях, увлечениях, профсоюзной деятельности, демонстрирует особенности работы по приготовлению формовочной смеси.

— Татьяна, у вас такая интересная профессия — земледельца, ее название скорее ассоциируется не с заводом, а с сельским хозяйством... В чем же заключается эта работа?

— Я занимаюсь приготовлением формовочной смеси для литейного участка. Здесь не обойтись без хорошей физической формы: работа нелегкая. Начиная со второй смены, при помощи крановщиков мы готовим смеси в смесительных бегунах и подаем их в цех для работы формовщиков, гото-

вим для них рабочее место. Они, в свою очередь, занимаются изготовлением форм для будущих деталей. Мы, земледельцы, понимаем, что от нашего труда зависит дальнейший производственный процесс участка.

— За что вы любите свою работу?

— Важную роль играет коллектив. У нас трудятся прекрасные люди, замечательное руководство. Так что, идем на работу — как на праздник!

— А дочери интересуются вашей трудовой деятельностью?

— Конечно. Расспрашивают, рассказываю, как работаю, приносила фотографии нашего участка, своего рабочего места. Им все интересно. Старшей дочери 19 лет, она учится в Днепропетровске, в Национальной металлургической

академии Украины. Младшей — 12 лет, она ученица гимназии. У нас дружная семья, любим вместе с друзьями выезжать на природу, отдыхать на море, у реки, в лесу, собирать грибы.

— Поделитесь, пожалуйста, о чем мечтаете?

— Если говорить о профессиональной деятельности, то хочется, чтобы была стабильность и уверенность в завтрашнем дне, чтобы комбинат работал без проблем. Тогда и дома все будет хорошо. Между прочим, дома тоже активно занимаюсь земледелием: живем в частном доме, содержим огород, полностью обеспечиваем себя овощами.

— Татьяна — добросовестный работник, четко выполняет свои задачи, отзывчивый, открытый, доброжелательный человек, — говорит Сергей Буряк, мастер литейного участка.

— Татьяна — активный профсоюзный лидер, — дополняет Владимир Гриценко, председатель профкома РМЗ. — Инициативная, настойчивая, она просто горой стоит за своих коллег, смело отстаивает их интересы на разных уровнях.

(Окончание на 6-й стр.)



«НАШИ ТРУДІВНИЦІ — НАЙКРАЩІ, найдосвідченіші, на них тримається уся робота, — каже про своїх коллег голова первинної профспілкової організації ВП «Складське господарство» ДП НАЕК «Енергоатом» Руслана ПАСЕЧНИК. — 47% від загальної кількості працюючих на підприємстві —

представниці прекрасної статі. З ними легко працювати, бо більшість завідувачок складів та комірниць, а це чи не одна з найголовніших ділянок роботи у нас, мають понад два десятиліття років трудового стажу».

На знімках: комірниця складу №7 Надія ШИШКО, заві-

дувачка складу №2 Галина ЯБЛОНСЬКА зі своєю помічницею Юлією ФЕДІНОЮ, завідувачка складу №6 Ніна ЯСЬКО з комірницею Валентиною ЯСКОВЕЦЬ та завідувачка складу №7 Тетяна СОКІЛ з комірницею Людмилою АКСЬОНОВОЮ.

Фотоінформація Людмили ГАП'ЮК



ВП АЕС — ЗВІТНІ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ: ЯК ВИКОНУЮТЬСЯ ДВОСТОРОННІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ



## Є РЕАЛЬНІ ЗДОБУТКИ у соціальному захисті працівників

На Южно-Українській АЕС підбито підсумки виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом ДП НАЕК «Енергоатом» за 2012 рік.

Доповідаючи про підсумки виконання колективного договору, виконуючий обов'язки генерального директора ВП ЮУАЕС Вячеслав Кузнецов відзначив, що колектив Южно-Українського енергетичного комплексу з поставленими виробничими завданнями з безпечної експлуатації та енергопостачання споживачів упорався. План 2012 року виконано на 101,6%. Сумарно за минулий рік Южно-Українська АЕС, Ташлицька ГАЕС та Олександрівська ГЕС виробили 17 млрд 882 млн кіловат-годин електричної енергії.

Упродовж 2012 року забезпечувалося фінансування першочергових потреб виробничого процесу та колективу, серед яких — підвищення безпеки, ремонт та реконструкція

енергоблоків, а також своєчасна виплата заробітної платні. Серед пріоритетних напрямів було й забезпечення безпечних умов праці. Фактичні витрати на зазначені цілі становили 44 млн 310 тис. грн. Нещасних випадків на виробництві минулого року не допущено.

Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» — один з найбільш соціально-орієнтованих документів, що регламентує відносини між працедавцем та персоналом. Він передбачає низку пільг не лише для нинішніх працівників підприємства, а й для тих, хто вийшов на заслужений відпочинок. У 2012 році 148 осіб мали статус пенсіонера з правом отримання одноразової грошової виплати. Щомісячні доплати нараховувалися 531 колишньому працівникові ЮУАЕС, чий розмір дер-

жавної пенсії менше 1644 грн. Серед позитивних моментів реалізації колективного договору було відзначено також зростання заробітної платні персоналу.

Постійна турбота про здоров'я працівників — одна зі складових безпеки об'єктів енергокомплексу. У 2012 році в оздоровчо-реабілітаційному комплексі «Іскра» ВП ЮУАЕС оздоровилося більш як півтори тисячі осіб. Крім того, працівники АЕС та члени їхніх сімей мали можливість відпочивати і поправляти своє здоров'я на станційній базі відпочинку «Дружба», а також у санаторіях та профілакторіях України. На конференції було відзначено, що порівняно з 2011 роком захворюваність персоналу знизилася на 1,8%.

У рамках заходів з охорони здоров'я на підприємстві вже багато років успішно реалізується програма добровільного медичного

страхування працівників ВП ЮУАЕС. У 2012 році своє здоров'я застрахували 64,4% персоналу, на початок 2013-го — 68,7%. Тим, хто відпрацював на підприємстві рік і більше, виплачувалася матеріальна допомога на оздоровлення. Пайова участь підприємства у структурі середньої вартості річного страхового внеску працівника становила 24%.

Також торік персоналу та пенсіонерам (колишнім членам колективу атомної станції) надавався й інший вид допомоги — компенсація витрат на лікування. Делегати конференції обговорили подальші перспективи розвитку енергетичного комплексу, зокрема плани на 2013 рік. Серед основних пунктів — виконання заходів у рамках продовження терміну експлуатації першого енергоблоку ЮУАЕС, продовження робіт з реалізації проекту реконструкції системи технічного

водопостачання, добудова третього гідроагрегату Ташлицької ГАЕС, забезпечення безпечних умов праці персоналу.

В'ячеслав Кузнецов заповнив: «Зусилля керівництва Компанії та адміністрації Южно-Української АЕС завжди буде спрямовано на збереження існуючих робочих місць, своєчасну виплату заробітної платні, забезпечення передбачених Колективним договором гарантій та пільг».

В одностайно затвердженій постанові конференції відзначено, що колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» у 2012 році загалом виконано. Водночас представники ВП ЮУАЕС констатували, що деякі його пункти через низку обставин реалізовано не в повному обсязі.

На конференції також прийнято звернення на адресу народного депутата України по мажоритарному

округу Юрія Гергова та міського голови м.Южноукраїнськ Євгена Квасневського. У своєму листі атомники відзначають: «На превеликий жаль, ситуація, що штучно створена в атомно-енергетичному комплексі України, торкається не лише атомної енергетики, а й забезпечення національної безпеки та енергетичної незалежності України». Колектив ВП ЮУАЕС просить представників влади втрутитися і надати допомогу у вирішенні питань збереження та стабільного функціонування галузі.

Підсумки виконання колективного договору в масштабах ДП НАЕК «Енергоатом» планують розглянути у середні березня. Южно-Український енергокомплекс на конференції енергетичної Компанії представлятимуть 20 обраних делегатів.

Наталія КАРТАШОВА



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ОСНОВА КОНСТРУКТИВНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Состоялась конференция трудового коллектива Запорожской АЭС. В ее работе приняли участие 158 представителей от разных цехов и подразделений станции.

Повестка дня включала в себя шесть основных вопросов: выполнение Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» за 2012 год; использование сметы затрат за 2012 год и планы на текущий, внесение изменений в состав комиссии по охране труда и трудовым спорам; о передаче объектов в коммунальную собственность. Также рассматривался вопрос об избрании делегатов конференции трудового коллектива на отчетную профсоюзную конференцию ГП НАЭК «Энергоатом» и предоставлении им права представлять интересы предприятия.

Открыл конференцию трудового коллектива генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко. В своем докладе он акцентировал внимание на основных производственных показателях за 2012 год.

— 2012 год был для Запорожской АЭС очень удачным и результативным, — сказал Вячеслав Алексеевич. — По всем показателям предприятие отработало хорошо. За прошедший год станция выработала 40 миллиардов 890 миллионов киловатт-часов электроэнергии при плане 40 миллиардов 26 миллионов квт/ч. Это на 222 миллиона больше по сравнению с 2011 годом.

Персонал станции выполнил все взятые на себя обязательства, касающиеся выработки электроэнергии, текущей эксплуатации энергоблоков, ремонта, модернизации и реконструкции, продления срока эксплуатации оборудования.

— В 2012 году мы сократили сроки ремонтной кампании на 36,5 суток. Это серьезный показатель. Сокращение сроков ремонта

не влияет на качество, — подчеркнул Вячеслав Тищенко.

Продолжается большая работа по продлению ресурса оборудования. Она находится под контролем НАЭК «Энергоатом». По всем направлениям, касающимся продления ресурса оборудования, ЗАЭС идет в рамках установленного Компанией графика, выполняет все рекомендации и протокольные решения.

— В прошлом году мы провели целый ряд уникальных работ, которые до этого не проводили ни одна из атомных станций Украины, — сказал Вячеслав Тищенко. — Это ремонт дизелей, это работа по квалификации оборудования; контроль корпуса реактора специальной аппаратурой изнутри. Корпус реактора и на первом, и на втором энергоблоках находится в хорошем состоянии. Это гарантия нашего будущего. И модернизация, которая проводится, позволит продлить сроки эксплуатации энергоблоков и уверенно смотреть в будущее многотысячному коллективу Запорожской АЭС, средний возраст которого, к слову, не превышает сорокалетний рубеж. У нас хороший трудовой резерв, который нужно поддерживать на должном уровне квалификации.

Надежно и безопасно выполняя производственную программу, станция не забывала и о реализации социальной программы.

— Выполнение Коллективного договора обязательно, оно контролируется Компанией на многих уровнях, — подчеркнул генеральный директор ЗАЭС. — Условия коллективного договора за 2012 год мы выполнили. Но существует два частично не выполненных пункта (по формулировке), по сути же они выполнены. Речь идет о подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников за счет средств НАЭК «Энергоатом». В связи с

отсутствием финансирования персонал не проходил обучение в других учебных заведениях, но обучение велось УТЦ. И по профессиональной подготовке, переподготовке, поддержанию квалификации, специальному обучению мы перекрыли эти показатели в 3,5 раза. Также в силу нестабильного финансирования выполнены частично некоторые пункты по развитию социальной сферы предприятия и социальным гарантиям.

Поблагодарив трудовой коллектив за добросовестный, безупречный труд, генеральный директор ОП ЗАЭС подчеркнул, что текущий год



будет не менее насыщенным.

Приоритетными в деятельности станции будут работы, направленные на обеспечение ремонтных кампаний, модернизации и реконструкции оборудования, продление срока ресурса энергоблоков.

Что касается социальной политики предприятия, то все усилия Компании и администрации ОП ЗАЭС будут направлены на сохранение рабочих мест, своевременную выплату заработной платы персоналу, обеспечение социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором.

Выступивший с докладом заместитель Председателя



Атомпрофсоюза — председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч сказал буквально следующее:

— Мы — социально направленная компания. Мы выполнили свои обязательства по своевременной выплате заработной платы, стопроцентно выполнили все сметы по социальному развитию.

Руководство Компании понимает, как важно сохранить коллектив, трудовой потенциал, подчеркнула исполнительный директор по кадрам, труду и социальным вопросам ГП НАЭК «Энергоатом» Татьяна Алексеева. «Никто не ведет речь о сокращении персонала, так же ни на гривню не уменьшился в текущем году фонд оплаты труда», — сказала она.

Работа профкома признана

удовлетворительной. В тот же день состоялась отчетная профсоюзная конференция, на которой были подведены итоги работы профсоюзного комитета ЗАЭС за 2012 год. В повестку дня были включены вопросы об использовании сметы профсоюзного бюджета за прошлый год и о бюджетной смете на текущий год.

Председатель профкома ЗАЭС Николай Захаров, отчитываясь о работе профсоюза за истекший год, подчеркнул, что между профсоюзом и администрацией станции сложилось доброе партнерство. Совместная работа была направлена на то, чтобы выполнить все условия коллективного договора и в производственной, и в соци-

альной сфере. В текущем году профком продолжит эту работу.

— Мы оставляем детский оздоровительный отдых. Будет и пришкольный лагерь, и пансионат «Гилея». Будут путевки выходного дня, а также материальная помощь, но только в рамках помощи, а не компенсации затрат, — подытожил свое выступление Николай Захаров.

Делегаты конференции признали работу профкома удовлетворительной. Конференция избрала 29 делегатов, которые в марте будут представлять интересы профсоюзной организации ОП ЗАЭС на отчетной конференции ГП НАЭК «Энергоатом».

Оксана ЗАГУСТА  
Фота  
Николай КУЛАГИНА



АТОМПРОФСІЛКА УКРАЇНИ: РАЗОМ З ЛЮДИНОЮ ПРАЦІ

# ЗВІТ

## ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ПРО РОБОТУ ЗА ПЕРІОД ПІСЛЯ V З'ІЗДУ

### Організаційна робота

Центральний комітет Атомпрофспілки у звітному періоді спрямував свою роботу на організаційне зміцнення профспілки, забезпечення єдності профспілкових організацій і на реалізацію «Стратегії розвитку Атомпрофспілки України на період до 2017 року».

Після завершення V З'їзду Атомпрофспілки 28 березня 2012 року було проведено засідання I Пленуму Центрального комітету Атомпрофспілки, на якому були обрані заступники Голови Атомпрофспілки, сформована Президія Центрального комітету Атомпрофспілки, створені постійні комісії Центрального комітету Атомпрофспілки та обрані їх голови.

У звітному періоді відбулося чотири засідання Президії ЦК Атомпрофспілки. На кожному засіданні розглядалося питання про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України. Результатом розгляду цих питань стало рішення Президії ЦК Атомпрофспілки про проведення II Пленуму ЦК Атомпрофспілки і визначено основне питання порядку денного Пленуму: «Про ситуацію, яка склалася на підприємствах атомної енергетики і промисловості України та подальші дії Атомпрофспілки».

Серед інших питань, які розглядалися Президією ЦК Атомпрофспілки, необхідно виокремити питання, вирішення яких слід вважати початком реалізації «Стратегії розвитку Атомпрофспілки України на період до 2017 року». До таких питань можна віднести питання розподілу функціональних обов'язків між Головою Атомпрофспілки та його заступниками і оптимізацію структури апарату ЦК Атомпрофспілки.

Також, реалізуючи положення «Стратегії розвитку Атомпрофспілки України на період до 2017 року», а саме поліпшення інформаційного забезпечення діяльності Атомпрофспілки та її організації, була завершена робота над модернізацією сайту Атомпрофспілки, передбачена можливість його оновлення у режимі on-line. Для постійного наповнення сайту актуальною інформацією у підприємстві «Редакція газети «Атомник України» введено посаду «Редактор сайту». Ці заходи значно поліпшили інформування профспілкових організацій та членів Атомпрофспілки про позицію та діяльність Атомпрофспілки, дали можливість розширити на основі сучасних технологій оперативний зв'язок між виборними органами Атомпрофспілки та її організаціями.

Зміни та доповнення до Статуту Атомпрофспілки в редакції V З'їзду від 28.03.2012 року взяті до відома Державною реєстраційною службою України (наказ №1853 від 14.11.2012 року). Новий Статут надісланий первинним та об'єднаним організаціям профспілки.

Атомпрофспілці 12.10.2012 року видана «Довідка з Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ) АА №645998» внесення змін від діяльності за КВЕД-2010 94.20 (Діяльність профспілок).

У звітному періоді до складу Атомпрофспілки було включено вісім первинних профспілкових організацій, припинено, як юридичну особу, одну профспілкову організацію.

На початку вересня 2012 року відбувся традиційний тижневий виїзний семінар профспілкового активу ім. Н.Скорих «Глея». На семінарі були розглянуті актуальні питання сьогодення, а саме: «Укладання колективних договорів у проєкті Трудового кодексу»; «Призначення та перерахунок пенсій: судової практики»; «Правові аспекти корпоративності державних підприємств»; «Основні положення закону «Про професійний розвиток працівників» та закону «Про зайнятість»; «Основні зміни порядку розслідування нещасних випадків на виробництві та профзахворювань»; «Психологічні аспекти виникнення феміністського руху»; «Ораторська майстерність».

Протягом звітного періоду продовжено практику морального і матеріального заохочення профспілкових активістів за досягнення високих результатів у роботі. Так, Знаком «Почесна Відзнака Атомпрофспілки України» нагороджено 3 особи, знаком «Відзнака Атомпрофспілки України» — 8 осіб, «Почесна Грамота Президії ЦК Атомпрофспілки» — 29 осіб, «Грамота Президії ЦК Атомпрофспілки» — 27 осіб.

Також, згідно з поданнями Президії ЦК Атомпрофспілки на нагородження профспілкових активістів Атомпрофспілки нагородами Федерації профспілок України, були нагороджені Нагрудним знаком Федерації профспілок України «Профспілкова відзнака» — 2 особи, «Почесною грамотою Федерації профспілок України» — 13 осіб, а також Нагрудним знаком Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства» — директор Державного підприємства «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської атомної електростанції» Шапко Максим Олександрович.

Матеріальна допомога у звітному періоді була надана 48 членам Атомпрофспілки та 5 профспілковим організаціям.

На виконання постанов Президії та Пленуму ЦК профспілки щодо мотивації профспілкового членства, інформаційного забезпечення продовжилася безоплатна передача первинним профспілковим організаціям комп'ютерної техніки.

У 2012 році комп'ютерна техніка, що була у використанні в локальній мережі Атомпрофспілки і збережена в належному робочому стані, передана ППО Атомпрофспілки: Спеціальному авіаційному загону оперативного-рятувальної служби МНС України (м. Ніжин) ВП «Хмельницька АЕС», «Южно-Українська АЕС».

### РЕГУЛЮВАННЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Одним з головних напрямів роботи Атомпрофспілки щодо соціально-економічного захисту працівників є ведення колективних переговорів і укладення галузевих угод та колективних договорів.

Протягом звітного періоду було проведено роботу з аналізу чинних галузевих угод та їх перегляду, виходячи з вимог Генеральної угоди, у зв'язку із закінченням терміну дії, а також у зв'язку з реорганізацією центральних органів виконавчої влади.

У зв'язку із реорганізацією МНС відповідно до Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» та Указу Президента України від 9 грудня 2010 року № 1085

«Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади», яка тривала протягом 2011-го і частково 2012 років, Атомпрофспілкою було розпочато переговорний процес щодо укладення Галузевої угоди з Державним агентством України з управління зоною відчуження (далі — ДАЗВ) з огляду на те, що підприємства зони відчуження, які належали до сфери управління МНС, підпорядковані зазначеному Агентству, яке є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через міністра надзвичайних ситуацій України. Галузеву угоду між Державним агентством України з управління зоною відчуження і Атомпрофспілкою на 2012—2013 роки підписано у квітні 2012 року і зареєстровано у Міністерстві соціальної політики України 25 квітня 2012 року за № 17. В Угоді підтверджено домовленості Галузевої угоди з МНС, які розповсюджувалися на працівників підприємств зони відчуження; уточнено положення щодо збереження для працівників ЧАЕС доплати за роз'їзний характер роботи; закріплені домовленості щодо доставки працівників підприємств зони відчуження від пунктів збору до місця роботи та у зворотному напрямку; встановлення нижньої межі премії за виконання основних показників господарської діяльності для підприємств державної форми власності, діяльність яких фінансується за рахунок коштів державного бюджету, а також переглянуто мінімальні коефіцієнти співвідношень місячних посадових окладів (тарифних ставок) працівників ДСП ЧАЕС.

У липні 2012 року у зв'язку із створенням Державного підприємства «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС» шляхом реорганізації ДСП ЧАЕС до Галузевої угоди внесено доповнення для врегулювання питань щодо оплати праці працівників новоствореного підприємства. Зазначене доповнення зареєстровано у Міністерстві соціальної політики України 25 липня 2012 року за № 26.

У ході опрацювання проєкту Галузевої угоди було досягнуто домовленості про створення двосторонньої робочої групи з обов'язковим включенням фахівців підприємств зони відчуження для перегляду включених до діючих схем посадових окладів і тарифних ставок працівників підприємств зони відчуження найменувань посад та професій з метою перевірки їх відповідності тим, що включені до Класифікатора професій ДК 003, а також подальшого опрацювання зазначених схем. Цю роботу завершено у четвертому кварталі 2012 року, а відповідні зміни і доповнення будуть внесені під час перегляду Галузевої угоди у поточному році.

У серпні 2012 року укладено Галузеву угоду між Міністерством надзвичайних ситуацій України та профспілками працівників державних установ України, атомної енергетики і промисловості України, трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2012—2015 роки, яку зареєстровано у Міністерстві соціальної політики 19 вересня 2012 року за № 28. До цієї Угоди було внесено деякі зміни. Так, вилучено пункт, у якому міністерство зобов'язується ініціювати внесення змін до законодавства щодо незастосування до підприємств, які забезпечують виконання бюджетних програм, штрафних санкцій за несвоєчасну сплату податків та обов'язкових платежів у зв'язку із затримкою бюджетного фінансування; переглянуто додатки, а саме вилучено додаток із переліком видів робіт і виробництв, віднесених до спеціальних умов праці, введено додатки з коефіцієнтами співвідношень мінімальних місячних посадових окладів до тарифної ставки (окладу) робітника першого розряду для працівників спеціальних воєнізованих гірничорятувальних загонів МВС України, ДП «Центр громадської безпеки 112».

Суттєвою зміною є доповнення, що встановлення доплат за роботу із важкими, шкідливими та особливо шкідливими умовами праці практично на всіх роботах, крім будівельних та ремонтно-будівельних, може здійснюватися за рахунок власних коштів підприємства. Ця проблема є загальною практично для всіх галузей і вона є наслідком відсутності затвердженого Кабінетом Міністрів України Переліку робіт із шкідливими та небезпечними умовами праці, виконання яких передбачає встановлення підвищеної оплати праці. На жаль, протягом останніх чотирьох років питання щодо Переліку залишається не вирішеним, незважаючи на встановлення конкретних термінів його затвердження у генеральних угодах та неодноразові звернення галузевих профспілок до урядових структур.

У грудні 2011 року розпочато роботу з перегляду Галузевої угоди між Міністерством палива та енергетики України і Атомпрофспілкою на 2010—2011 роки з огляду на закінчення терміну її дії.

Зміни та доповнення до Галузевої угоди між Міністерством палива та енергетики України і Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України на 2010—2011 роки підписано у січні 2012 року та зареєстровано у Міністерстві соціальної політики 14 лютого 2012 року за № 8.

Сторони домовилися продовжити дію угоди на 2012—2014 роки та, враховуючи структурні зміни відповідно до Закону України «Про центральні органи виконавчої влади» та Указу Президента України від 9 грудня 2010 року № 1085 «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади» та пропозиції підприємств, внести зміни редакційного характеру у текстову частину, включити пункт щодо здійснення заходів для посилення соціально-економічного захисту молоді, підвищення її активності у вирішенні виробничих і соціальних питань; доповнити Угоду додатками з мінімальними коефіцієнтами співвідношень місячних окладів до окладу працівника, який виконує некваліфіковану роботу, для працівників ДП «Науково-виробничий комплекс «Автоматика та машинобудування» та підприємств сільськогосподарства; а також внести зміни до окремих додатків.

### Проблеми переговорного процесу:

- Економічна криза — дестабілізуючий фактор, що значно ускладнює соціальний діалог.
- Слід відзначити, що з підписанням Генеральної

угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010—2012 роки значно ускладнився переговорний процес на галузевому рівні у зв'язку з відмовою визначення у Генеральній угоді мінімальної тарифної ставки робітника першого розряду, який був «відправною точкою», з якої починалися переговори, а також базисно порівняння підприємств щодо базового показника системи оплати праці. Під час обговорення у ФПУ проблем Генеральної угоди Атомпрофспілка неодноразово визначала свою позицію, яка підтримувалась представниками профспілок інших галузей.

Ведення переговорів у складі спільного представницького органу, що включає представників підприємств різних виробництв та форм власності, а формується виходячи з квот за чисельністю працівників, що об'єднані конкретно профспілкою, ускладнює процес переговорів з огляду на досить значну розбіжність інтересів кожного учасника переговорного процесу.

Одним з найголовніших завдань діяльності профспілки завжди була підтримка первинних профспілкових організацій у ході колективних переговорів. У цьому сенсі протягом звітного періоду розглядалися проєкти колективних договорів, надавалися зауваження і пропозиції щодо їх поліпшення, проводилися консультації із профспілковими працівниками підприємств (ДСП ЧАЕС, УЗФО, Державна корпорація «Українське державне об'єднання «Радон», спеціальні воєнізовані гірничорятувальні (аварійно-рятувальні) загони МВС України та ін.).

Протягом звітного періоду постійно проводився розгляд запитів підприємств, листів та звернень ППО та підготовка відповідей з питань щодо застосування окремих положень Галузевої угоди та колективних договорів, розробки та перерахунку схем посадових окладів і тарифних ставок, роз'яснень компетентних органів з питань чинного законодавства.

У зв'язку з входженням до ЦК Атомпрофспілки первинних профспілкових організацій національних природних парків розпочато підготовчу роботу щодо їх об'єднання та підготовки проєкту Галузевої угоди.

Суттєвим негативним моментом у роботі є низька виконавча дисципліна. На практиці це означає несвоєчасне чи не в повному обсязі надання або ненадання звітів, інформації за запитами або рішеннями ЦК Атомпрофспілки тощо, що не дає змоги ЦК своєчасно реагувати на ті чи інші негативні вища, призводить до відсутності фактичних аргументів (цифр, фактів) при наданні пропозицій до владних структур або визначенні підходів та заходів для вирішення питань усіх напрямів діяльності Профспілки.

### ОХОРОНА ПРАЦІ

Одним з важливих напрямів діяльності профспілки є забезпечення громадського контролю за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працюючих відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

У 2012 році на виконання прийнятих рішень в Атомпрофспілці відділ охорони праці був реорганізований у відділ колективно-договірної та правової роботи. З метою ефективного виконання функцій і оперативності в роботі з питань охорони праці членів профспілки, а також для надання допомоги профспілковим ланкам у здійсненні функцій громадського контролю за виконанням Закону України «Про охорону праці» робочі місця технічних інспекторів праці ЦК Атомпрофспілки розташовані безпосередньо на підприємствах атомної енергетики і промисловості (майданчики Запорізької, Рівненської АЕС та СхідЗК, м. Жовті Води).

При профспілкових комітетах створені і працюють комісії з охорони праці та громадські інспектори, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямками роботи — спільно з роботодавцями розробляється та контролюється виконання комплексних організаційно-технічних заходів з досягнення необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, підвищення діючого рівня охорони праці та культури виробництва, профілактики виробничого травматизму, профзахворювань, контролю виконання сторонами зобов'язань по колективному договору з цих питань.

Протягом звітного періоду було підготовлено та проведено навчання профспілкового активу (громадських інспекторів, членів ЦК) з питань охорони праці та розслідування нещасних випадків на виробництві.

Разом із громадськими інспекторами підприємств з охорони праці та комісіями з охорони праці профспілкових організацій технічні інспектори праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів, спрямованих на забезпечення охорони і безпеки праці, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевіряють знання з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємстві, проведення комплексних перевірок стану охорони праці на підприємствах.

У звітному періоді представниками профспілки (особисто та спільно із службами охорони праці підприємств та органами державного нагляду) було проведено 326 перевірок та оглядів стану охорони праці, за результатами перевірок виявлено 452 порушення нормативно-правових актів з охорони праці. Надіслано роботодавцям 28 висновків та 83 подання щодо усунення порушень, а також 16 вимог про зупинку обладнання, яке не відповідає нормативам з безпеки. Розглянуто та вирішено позитивно 76 письмових та усних звернень членів профспілок з питань охорони праці.

Розслідування нещасних випадків на виробництві з членами профспілки також проводилося за постійної участі представників профспілки, які аналізують стан і причини виробничого травматизму та профзахворювань, якість актів форми Н-1, об'єктивність викладення обставин і причин нещасних випадків та вимагають від власників здійснення профілактичних заходів для поліпшення умов і підвищення рівня безпеки праці, контролюють додержання Положення про розслідування та облік нещасних випадків на виробництві.



**АТОМПРОФСІЛКА УКРАЇНИ: РАЗОМ З ЛЮДИНОЮ ПРАЦІ**

У звітному періоді під час спеціального розслідування нещасних випадків за наполяганням технічних інспекторів праці у двох випадках було відхилено наміри не пов'язати випадок із виробництвом та у трьох випадках знято безпідставне звинувачення з потерпілого.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки привели до стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюючих, доказом достатньо високого рівня культури безпеки та дисципліни в атомній енергетиці та промисловості.

**ПРАВОВА ЗАХИЩА РОБОТА**

З метою забезпечення правової захищеності членів Атомпрофспілки та відповідно до визначених пріоритетів правової захисної роботи здійснювалася значна робота з контролю за дотриманням законодавства про працю.

У 2012 році на підприємствах та в організаціях було проведено 52 перевірки.

Проведеними перевіркою виявлено 2 219 порушень трудових прав працівників. Порівняно з 2011 роком загальна кількість збільшилася на 1399 порушень. Значно зросла кількість порушень дотримання законодавства з оплати праці, перевіркою було встановлено 2 092 таких порушення, а у 2011 році — 661. У загальній кількості виявлених порушень недотримання законодавчих норм з оплати праці становить 94 відсотки.

З метою упередження порушень законодавства постійно під час проведення перевірок надаються юридичні консультації керівництву підприємств і установ та іншим посадовим особам по застосуванню норм чинного законодавства. В результаті такої роботи зменшилася кількість порушень дотримання законодавства при звільненні працівників з роботи, зміні істотних умов праці, а також переведенні, переміщенні їх на іншу роботу.

Вагомою підставою для проведення перевірок є заяви працівників про порушення їх прав. Так, результати перевірок за заявами працівників стали однією з підстав для внесення за ініціативою профкомів змін до колективного договору ДП «СхідЗК». Це дозволило вирішити такі питання, як впорядкування механізму надання працівникам вільних від роботи годин протягом робочого часу для вирішення особистих питань, що не можуть бути вирішені за межами робочого часу, порядок їх обліку та питання оплати/неоплати цього часу, оскільки чинним трудовим законодавством вони не врегульовані. Також за результатами перевірок були внесені зміни до колективного договору, що дозволили впорядкувати видачу лікувально-профілактичного харчування працівникам автотранспортного господарства, які залучаються для виконання робіт (водії автотранспорту, гідропідіймачів) на ділянках, де встановлена видача ЛПП (особливо шкідливі умови праці) для основних працівників, а також оплату праці у відрядженні працівникам при зміні фактора шкідливості праці. Були внесені зміни, які дозволили збільшити розміри виплат колишнім працівникам — учасникам Великої Вітчизняної війни. Також за результатами перевірок та пропозицій працівників були внесені зміни до переліків безплатної видачі спецодягу (скорочені терміни користування за деякими позиціями).

Завдяки зверненню із заявою про допомогу до профспілкового комітету ВП ЗАЕС кранівниці управління будівництва Ляшко О.І., стало відомо, що з нею на виробництві трапився нещасний випадок, який був прихований. Працівниці надали правову допомогу. У встановленому порядку було проведено службове розслідування. Як результат, зазначений нещасний випадок визнано пов'язаним з виробництвом, потерпілій надана інша робота, яку вона може виконувати згідно з рекомендаціями МСЕК.

Перевірки, проведені в автотранспортному господарстві, ремонтно-механічному заводі, гідрометалургійному заводі, Центральній науково-дослідній лабораторії СхідЗК, КП «Комбінат шкільного харчування», СЕС м. Жовті Води, ТОВ «Восток-Руда» було встановлено 41 порушення трудового законодавства, у тому числі 18 стосовно порушення режиму робочого часу — скорочення міжзмісних перерв, робота у вихідні дні та порушення при наданні компенсації за роботу у вихідний день, приховування надурочних робіт, перевизначення повноважень керівників підрозділів при організації різних навчань та заліків. Також були встановлені факти примусу працівників до виконання робіт, не передбачених трудовим договором.

Відсутність належного обліку робочого часу при роботі у шкідливих умовах для водіїв, що тимчасово обслуговують ділянки із шкідливими та особливо шкідливими умовами праці, та часткове позбавлення їх компенсації за роботу в цих умовах виявлені перевіркою у АТГ та ГМЗ, у РМЗ мають місце порушення при видачі спецодягу.

Суттєве порушення допускається у ТОВ «Восток-Руда». При укладанні трудового договору працівників примушують до написання заяв про строковий його характер. При цьому товариство працює стабільно, створюються робочі місця, чисельність працюючих членів профспілки становить 912. Розпочато роботу з укладання нового колективного договору, яка ускладнюється тим, що товариство є приватним, і роботодавець у переговорах наполягає на тому, що норми Генеральної та Галузевої угод на товариство не поширюються. Ведеться робота, щоб узгодити розбіжності і укласти колективний договір.

Порушення порядку надання відпусток було встановлено перевіркою додержання вимог трудового законодавства у санаторії-профілакторії ВП РАЕС. За результатами перевірки на рівні директора профілакторії спірні питання врегульовано. При складанні графіка відпусток на 2013 рік також врегульовано спори стосовно надання відпусток працівникам цеху дезактивації та радіоактивних відходів ВП РАЕС. Начальником цеху повністю враховані роз'яснення вимог законодавства та конкретні пропозиції правової служби профспілки.

За допомогою роз'яснень фахівців відділу правової роботи у ВП «Атоменергомаш» було врегульовано механізм вирішення питання перенесення або продовження частини щорічної відпустки, яка збіглася з тимчасовою непрацездатністю працівника.

У 2012 році було реформовано Державну санітарно-епідеміологічну службу України, що призвело до фактичної ліквідації санітарно-епідеміологічних станцій. Неодноразово

звернення профспілки про необхідність збереження СЕС на об'єктах з особливим режимом роботи не отримали належного реагування та підтримки. Тому у ході цього процесу профспілка здійснювала всі можливі дії для недопущення порушення трудових прав працівників та для максимального можливого працевлаштування колишніх працівників СЕС у новостворені структури. Працівникам та профспілковим комітетам надавалася необхідна правова допомога, готувалися звернення та заяви. Але у новостворені структури Держсанепіднагляду та Центру профілактичної медицини колишні працівники СЕС практично не були працевлаштовані. Залишилися без роботи 14 спеціалістів Славутської СЕС, 39 працівників СЕС №4, 19 працівників СЕС №8. Лише колишні працівники Жовтводської та Смолінської СЕС у результаті наполегливої роботи СООП в основному було працевлаштовано.

Після виділення зі складу ДП «СхідЗК» НПК «АтаМ» та агроцехів у створених на їх базі підприємствах склалася вкрай складна ситуація. У зв'язку із чим надається правова допомога трудовому колективу ДП «Аграрний цех «Сакаганський» стосовно дій, спрямованих на обстоювання своїх прав та законних інтересів у процесі процедури банкрутства підприємства. Проведені виїзні зустрічі з профспілковим активом підприємства, надані консультації з приводу дій у процедурі банкрутства. До господарського суду Дніпропетровської області направлено клопотання про залучення представника працівників за довіреністю від профспілкової організації до участі у справі про банкрутство. Надана відповідна заява комітету кредиторів про право брати участь з правом дорадчого голосу у роботі зборів кредиторів та комітеті кредиторів. Дії правової служби та профспілкової організації значною мірою ускладнюються обмеженням доступом до інформації стосовно підстав та процесу санації. Але, використовуючи надані законом повноваження щодо захисту трудових прав членів профспілки щодо необхідності усунення порушень законодавства з оплати праці, недопущення заборгованості у заробітній платі та дотримання норм чинного законодавства у сфері трудових правовідносин, а також норм та положень, передбачених у колективному договорі між адміністрацією та профспілковою організацією підприємства, направлено листи прокурору Софіївського району та до територіальної державної інспекції праці.

Перевірки дотримання норм законодавства про банкрутство, законодавства про працю та про сплату єдиного соціального внеску були проведені у ДНВП «Цирконій». Зважаючи на те, що виконуючим обов'язки генерального директора — керуючим санацією ДНВП «Цирконій» під час перебування на посаді допущені численні й системні порушення норм КЗпП, Закону України «Про колективні договори і угоди», Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом» та інших законодавчих і нормативних документів, які регулюють питання фінансової санації, оплати праці та соціального захисту працівників підприємства, профспілковий комітет прийняв рішення з вимогою розірвання трудового договору з виконуючим обов'язки генерального директора підприємства Шекутіним М. С.

Порушення законодавства про оплату праці та умов Галузевої угоди між Мінпаліверенерго та Атомпрофспілкою були встановлені також у ДП «Магніт». За результатами перевірки керівнику санації були запропоновані зміни до колективного договору як додаткові гарантії для найманих працівників. Зміни прийнято.

За результатами здійснення громадського контролю роботодавцям та іншим органам було надіслано 44 подання про усунення порушень трудових прав працівників. На вимогу профспілки було прийнято 38 рішень щодо їх усунення.

Керівництво комунального підприємства «Тепло-, водоканалізаційного господарства», на рішення сесії Южноукраїнської міської ради від 29 грудня 2011 року «Про створення та розвиток конкурентного середовища у сфері надання житлово-комунальних послуг на території міста», запропонувало первинній профспілковій організації надати згоду на вивільнення 101 працівника, мотив — із структури підприємства виводиться ділянка з обслуговування внутрішньобудинкових мереж. Завдяки втручанням Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки та правової служби ЦК профспілки 101 працівника цієї ділянки переведено у комунальне підприємство «Управління житлово-комунального господарства». Умови праці залишилися без змін, а умови оплати праці суттєво покращилися.

Членам Атомпрофспілки та профспілковим організаціям у 2012 році юристами ЦК профспілки було надано 5 063 консультації.

Так, членам профспілки — працівникам ВП РАЕС у 2012 році надано 359 усних і 52 письмових консультацій та роз'яснень з юридичних питань із питань режиму роботи, трудової дисципліни, притягнення до дисциплінарної відповідальності, залучення до надурочних робіт, до роботи у вихідні, неробочі та святкові дні, порядку надання та використання відпусток, надання пільг і компенсації за роботу у несприятливих умовах, переведення на іншу роботу, переміщення на інше робоче місце, порядку звільнення та використання переважного права залишення на роботі, часу відпочинку, щодо підстав та умов матеріальної відповідальності, виходу на пенсію на пільгових підставах, надання пільг і компенсацій потерпілим внаслідок Чорнобильської катастрофи тощо.

Члени профспілки Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки отримали 565 консультацій та правових роз'яснень, для захисту їх прав було складено 16 позовних заяв.

Окрім положень трудового законодавства, членам профспілки надавалися консультації стосовно стягнення аліментів; про реструктуризацію заборгованості за надані послуги з утримання будинків і комунальних послуг; про спадкування за законом та здійснення права на спадкування; державної підтримки одиноких матерів; про відчуження об'єктів нерухомого майна; про захист від колекторських компаній у разі неможливості виконувати зобов'язання боржника (банківський кредит); порядок призначення і виплати допомоги при народженні дитини особам, застрахованим у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування; розподіл спільного майна, позбавлення батьківства, про визнання особи такою, що втратила

право користування житловим приміщенням тощо. Зокрема, працівниці ВП ХАЕС було надано правову допомогу з приводу заявлених до неї претензій по відшкодуванню іншою особою кредиту, який безпідставно оформлено на її прізвище. За цим фактом порушено кримінальну справу. Проблемне питання врегульовано.

Працівнику ЕРП ЮАЕС у зв'язку зі смертю дружини була надана правова допомога з врегулювання спору між банком та страховою компанією за кредитним договором, у результаті його сім'я не втратила 51 000 гривень.

Слід зазначити, що правова допомога юристами ЦК профспілки надається не лише членам профспілки, а й роботодавцям. Так, завдяки роботі юриста при проведенні перевірки обласним КРУ ДЗ СМСЧ № 1 вдалося відстояти правову позицію та уникнути для закладу штрафних санкцій і притягнення посадових осіб до адміністративної та дисциплінарної відповідальності. Ревізори наполягали, що медзакладом було недоотримано вигоду в значній сумі при проведенні профілактичних медичних оглядів та передрейсових медичних оглядів водіїв транспортних засобів на безоплатній основі для бюджетних установ.

Для забезпечення поновлення порушених прав юристи надають правові висновки, готують необхідні звернення, заяви та скарги. Так, було направлено звернення до Міністерства охорони здоров'я з приводу безпідставного притягнення окремих медіапрацівників СМСЧ-4 до адміністративної відповідальності за корупційні діяння.

На ДНВП «Цирконій» існує заборгованість із заробітної плати, єдиний соціальний внесок до пенсійного фонду не сплачується. Як наслідок, пенсійний фонд не оформлює пенсії та не перераховує їх через відсутність страхового стажу (за несплаченим періодом). З метою вирішення проблеми було направлено обґрунтованого листа народному депутату Шаго Є.П. про нагальну необхідність внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» щодо захисту прав застрахованої особи в разі несплати чи несвоєчасної сплати підприємством обов'язкового страхового платежу не з вини застрахованої особи.

Загалом у звітному році для членів профспілки та профспілкових організацій було складено 477 процесуальних документів.

Важливою складовою правової роботи є підготовка судових позовів та представництво інтересів членів профспілки та профорганізацій у судах. Юристи ЦК профспілки представляли в судах інтереси 29 членів профспілки, на користь яких винесено 18 судових рішень.

За позовом про стягнення нарахованої, але не виплаченої заробітної плати, середнього заробітку за час затримки розрахунку та компенсації на користь працівника ДНВП «Цирконій» стягнуто 11 432,26 грн. Задоволено позов про зарахування працівнику ВП ХАЕС п'яти років трудового стажу до пільгової пенсії. Пільгова пенсія була призначена.

Позови до суду готуються не лише у зв'язку із порушенням трудових прав членів профспілки, а й у разі необхідності захисту у суді їх майнових і немайнових прав та з інших питань. В апеляційному суді було скасовано рішення місцевого суду, яким пенсіонерка ВП ХАЕС мала сплатити 2,5 тис грн. за самовільне використання земельної ділянки, яка належить ВП ХАЕС. Ведеться постійна робота з представлення інтересів працівників у суді у справах про адміністративне порушення, а саме про скасування постанов про порушення правил дорожнього руху, що викликає значний інтерес працівників до профспілки.

Юристами ЦК профспілки за потреби надаються правові висновки стосовно застосування законодавства з певних питань. Наприклад, висновок стосовно неправомірності зменшення тривалості відпустки за особливий характер роботи працівникам ВП ХАЕС — учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, через те що їм упродовж року надавалася відпустка за спеціальним «чорнобильським» законом.

Для своєчасного надання правової допомоги юристи беруть участь у профспілкових зборах, зборах трудового колективу, конференціях, нарадах профактиву, засіданнях профспілкових комітетів, де вирішуються питання соціально-економічної спрямованості, колдовірної діяльності, регулювання трудових відносин, соціального захисту, фінансової та організаційної діяльності, проводиться розгляд подань представника власника, звернень членів профспілки, листів, запитів від інших підприємств, установ, організацій та громадян.

З метою забезпечення правильного вирішення правових питань у діяльності профспілкових організацій проводиться перевірка на відповідність законодавству проектів постанов, розпоряджень та інших документів правового характеру, підготовка відповідних зауважень у разі невідповідності проекту документа законодавству та підготовка письмових висновків з пропозиціями щодо законного вирішення відповідного питання.

Юристи постійно здійснюють попередній розгляд наказів, розпоряджень, графіків, положень, інших документів, що надаються профспілковому комітету на погодження. У разі невідповідності цих проектів вимогам законодавства складаються правові висновки, які враховуються профспілковими комітетами при прийнятті рішень. Зокрема, було складено юридичний висновок за результатами вивчення проекту наказу «Про зміну істотних умов праці» в транспортному цеху ВП ХАЕС. Проект наказу було перероблено і приведено у відповідність до норм чинного трудового законодавства. На підставі юридичного висновку профком ВП РАЕС не погодив проект «Порядку проведення додаткового огляду осіб, перепустки яких заблоковано під час перетину меж захищеної зони ВП «Рівненська АЕС» через КПП-1, КПП-2 програмним модулем «Випадкова особа». Адміністрації було надано письмове обґрунтування. На сьогодні Порядок не скасовано, однак на практиці фактів його практичного застосування у профспілковій організації не зафіксовано.

Адміністрацією ВП «Атоменергомаш» було підготовлено проект наказу «Про оптимізацію чисельності персоналу ВП АЕМ, яким передбачалося виключення зі штатного розпису посад без будь-якого обґрунтування та всупереч рекомендаціям керівництва ДП НАЕК «Енергоатом», зазначених у Протоколі № 89 від 22.10.2012 року. Профспілковому комітету ВП АЕМ було надано правовий висновок про непогодження зазначеного проекту, що



## АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: РАЗОМ З ЛЮДИНОЮ ПРАЦІ

дало можливість уникнути значного вивільнення працівників.

Юристами ЦК профспілки значна увага приділяється також правовій освіті. У 2012 році проведено 41 навчальний семінар, підготовлено 59 методичних матеріалів, 48 роз'яснень законодавства розміщено у засобах масової інформації. Було забезпечено проведення семінару профспілкового активу в СОК «Гілея» та навчання голів ППО національних парків та гірничо-рятувальних загонів, що входять до Атомпрофспілки. Юристами ЦК профспілки на місцях з новоприйнятими на роботу працівниками також проводиться навчання на тему: «Трудове законодавство», «Колективний договір», «Профспілки та їх роль у захисті прав працівників».

**Центральний фізкультурно-спортивний клуб «Атом України»**

З метою подальшого розвитку масової фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи серед працівників підприємств та організацій галузі, на підставі Постанови Президії №П-28-7 від 23.02.2012 року було прийнято рішення про проведення в 2012 році XX ювілейної Спартакіади фізкультурних організацій Атомпрофспілки.

Спартакіада присвячувалася двадцятиріччю з дня утворення Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України.

Положенням Спартакіади передбачалося проведення Спартакіади в три етапи.

**Перший етап:**

— проведення змагань і масових спортивних заходів з видів спорту в місцях відпочинку і за місцем проживання серед колективів бригад, відділів, лабораторій та спортивних сімей.

У всіх без винятку фізкультурних організаціях упродовж року були проведені заходи, передбачені календарними планами фізкультурних організацій та програмою першого етапу, — заняття груп здоров'я, плавання, першості, турніри, туристські походи, легкоатлетичні та велосипедні пробіги, матчові зустрічі. В колективах фізкультури ВП ЗАЕС, ВП ЮАЕС, ДП «СхідГЗК», ВП ХАЕС протягом року проведено понад 120—150 змагань і спортивних заходів.

**Другий етап:**

— проведення змагань серед кращих спортсменів з видів спорту серед збірних команд цехів та служб за програмою Спартакіади підприємств та організацій.

Упродовж року проведено Спартакіади у фізкультурних організаціях ВП ЗАЕС, ВП РАЕС, ВП ЮАЕС, ВП ХАЕС, ДСП ЧАЕС, ДП «СхідГЗК»; комплексні спортивні заходи у фізкультурних організаціях — ЧООП та ВП АРС; спортивні змагання в колективах ДООП, ВАТ КІЕП, ВП АЕМ та ін. Загалом у спортивних заходах у фізкультурних організаціях на місцях взяли участь понад 20 тис. працюючих та членів їхніх сімей.

**Третій етап:**

— фінальні змагання серед збірних команд підприємств та організацій згідно з положенням Спартакіади.

До програми фінального туру ювілейної Спартакіади були включені змагання з п'ятнадцяти видів спорту для колективів першої групи та з шести видів спорту — для колективів другої групи.

Фінальні змагання команд першої групи було проведено у п'ять турів:

Перший тур: м. Жовті Води 22—25 березня.

Програма туру: футбол, плавання, гирьовий спорт, шашки.

Переможи туру з видів спорту: плавання — ЗАЕС; футбол — ЧООП, гирьовий спорт — ЗАЕС, шашки — ЮАЕС.

Лідер командного заліку після першого туру — ВП ЗАЕС — 17 очок.

23 березня в Палаці культури ДП «СхідГЗК» відбулося урочисте відкриття та нагородження переможців Спартакіади 2011 року.

Другий тур: м. Н е т і ш и н 17—19 травня.

Програма туру: волейбол (жінки), шахи, легка атлетика.

Переможи з видів: легка атлетика — ЧООП, волейбол — ХАЕС, шахи — ЗАЕС.

Лідер командного заліку після двох турів: ЗАЕС — 26 очок, ХАЕС — 25 очок.

До змагань Спартакіади з легкої атлетики було проведено частковий ремонт бігової доріжки та секторів стадіону.

Третій тур: м. Кузнецовськ 14—17 червня.

Програма туру: пауерліфтинг, теніс, пляжний волейбол (чоловіки та жінки).

Переможи з видів спорту: пауерліфтинг — ЗАЕС, теніс — ЧООП, пляжний волейбол (жінки) — ЗАЕС, пляжний волейбол (чоловіки) — РАЕС.

Лідер після трьох турів: ВП ЗАЕС — 45 очок.

До змагань з пляжного волейболу було споруджено другий майданчик на базі відпочинку «Біле озеро».

Змагання з тенісу вперше проводилися в місті Кузнецовськ, на стадіоні «Ізотоп».

З ініціативи керівників дирекції АЕС у рекордний термін було збудовано додатково два тенісні корти (покриття хард).

На змаганнях туру були присутні генеральний директор РАЕС — Павлишин П.Я. та голова ППО РАЕС — Мельник І.М. Було проведено урочисте відкриття туру за участю аматорських колективів художньої самодіяльності.

**Четвертий тур:** м. Ю ж н о у к р а ї н с ь к 19—21 жовтня.

Програма туру: волейбол (чоловіки), армспорт.

Переможи з видів спорту: волейбол — ЮАЕС, армспорт — ЗАЕС.

Лідер після чотирьох турів: ЗАЕС — 51 очко.

Під час проведення туру відбулося спортивне свято з нагоди ювілею створення Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України».

**П'ятий тур:** м. Е н е р г о д а р 8—10 листопада.

Програма туру: футбол (ветерани), настільний теніс.

Переможи туру з видів спорту: футбол — ХАЕС, настільний теніс — ХАЕС.

**Друга група.** м. С л а в у т и ч 17—18 серпня.

Програма туру: футбол, пляжний волейбол (чоловіки), настільний теніс.

Переможи туру з видів спорту: футбол — ЧАЕС, настільний теніс — ЧООП, пляжний волейбол — ЧАЕС.

Крім того, колективи ЧАЕС, ЧООП, АЕС брали участь в окремих турнірах з видів спорту разом з колективами першої групи.

Загалом у фінальних змаганнях Спартакіади 2012 року взяли участь 608 осіб (477 чоловіків та 111 жінок) (у 2011 році в Спартакіаді брали участь 424 учасники).

Протестів щодо допуску учасників до змагань від представників команд не надходило.

До проведення фінальних змагань Спартакіади були залучені висококваліфіковані місцеві та запрошені судді міжнародної та національної категорій. До головної суддівської колегії не надійшло жодного протесту на підсумкові результати команд.

Перебіг змагань Спартакіади постійно висвітлювався у газеті Атомпрофспілки «Атомник України» та місцевих засобах масової інформації.

**Організація молоді Атомпрофспілки**

Організація молоді Атомпрофспілки (далі — ОМ Атомпрофспілки) у 2012 році здійснювала свою діяльність у відповідності з «Планом заходів Організації молоді Атомпрофспілки на 2012 рік», затвердженого постановою Президії ЦК профспілки від 16 листопада 2011 року №П-27-7, Положенням про Організацію молоді Атомпрофспілки та Стратегією розвитку ОМ Атомпрофспілки на період 2012—2017 роки.

Фінансування заходів ОМ Атомпрофспілки у 2012 році здійснювалося Центральним комітетом Атомпрофспілки, первинними та об'єднаними організаціями профспілки, а також за рахунок коштів підприємств.

Основним заходом ОМ Атомпрофспілки у 2012 році став V з'їзд ОМ Атомпрофспілки, який відбувся 24 лютого у Києві. На з'їзді прибули делегати від 17 організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки.

Протягом 2012 року відбулося три засідання Центральної ради ОМ Атомпрофспілки, на яких було затверджено склад комісії ЦР ОМ Атомпрофспілки, остаточний варіант Стратегії та низку конкретних рішень по її реалізації: написання матеріалів про історію створення та розвитку організації молоді, затвердження графіка публікацій молодіжних матеріалів у газеті «Атомник України» та на сайті Атомпрофспілки.

Для розкриття інтелектуального та творчого потенціалу молодих працівників підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України ОМ Атомпрофспілки 1 травня у м. Славутич провела VII конкурс КВК серед організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. У конкурсі взяли участь всіма командами. Переможцем конкурсу стала команда КВК організації молоді ООП ЮАЕС.

Вирішення організаційних питань щодо проведення курсу взяла на себе організація молоді ППО ЧАЕС.

З метою залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях ОМ Атомпрофспілки провела низку спортивних заходів:

1. Відкритий турнір «Силачі Атомпрофспілки», який відбувся 2 червня у м. Славутич. У змаганнях турніру взяли участь рекордна кількість учасників — 16 представників восьми організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки та представник з Курської АЕС (Російська Федерація). Переможцем турніру став представник організації молоді ППО ВП ХАЕС Козловський Сергій.

Вирішення організаційних питань щодо проведення турніру у м. Славутич уже традиційно взяла на себе організація молоді ППО ВП АРС. Цей спортивний захід, який проводиться під час святкування Дня міста Славутича, став дуже популярним серед жителів та гостей міста.

2. X Спартакіаду ОМ Атомпрофспілки (далі — Спартакіада ОМ), яка проводилася з 20 по 23 вересня у м. Енергодар. У змаганнях Спартакіади ОМ взяли участь всіма командами. До програми змагань входили: футбол (чоловіки), перетягування каната (чоловіки), плавання (чоловік+жінка), настільний теніс (жінки), пляжний волейбол (жінки). Переможцем Спартакіади ОМ у загальному заліку стала команда організації молоді ППО ЗАЕС.

Вирішення організаційних питань щодо проведення Спартакіади ОМ у м. Енергодар взяла на себе організація молоді ППО ЗАЕС.

3. Турнір з багатирського багатоборства «AtomStrongman 2012», який відбувся 23 вересня у м. Енергодар. У турнірі взяли участь представники п'яти організацій молоді. Переможцем турніру став представник ОМ ЧООП Марченко Сергій.

Вирішення організаційних питань щодо проведення турніру взяли на себе організація молоді ППО «Дирекція ДП НАЕК «Енергоатом» та організація молоді ППО ЗАЕС.

На місцях організації молоді ППО та ООП продовжили роботу за основними напрямками відповідно до Положення про ОМ Атомпрофспілки та Стратегії розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на період 2012—2017 роки. Зокрема, проводили конкурси доповідей, професійної майстерності, проведення семінари для молодіжного профспілкового активу, шефську роботу у дитячих спеціалізованих дошкільних закладах, з ветеранами, а також організували та брали активну участь у заходах з благоустрою своїх міст, у святах: Дня міста, Дня молоді, Дня незалежності, Дня енергетики тощо, проводили вечори відпочинку.

Слід зазначити, що високий рівень підготовки та проведення вищенаведених заходів був досягнутий завдяки тісній співпраці організації молоді з відповідними профспілковими організаціями та адміністрацією підприємств.

**Міжнародна робота**

Європейський профспілковий рух, включно з українськими профспілками, протягом року активізував участь у кампаніях щодо унеможливлення виходу із економічної кризи за рахунок працюючих та послаблення соціальних стандартів. Так званій режим суворої економії передусім позначився на скороченні працюючих, замороженні заробітних плат та погіршенні соціального клімату на підприємствах Європи та України.

Боротьба з нестійкими формами праці у 2012 році стала також одним з найважливіших напрямів боротьби профспілок Європи та світу.

З метою протистояння сучасним викликам та побудови нової ери профспілкової солідарності три Глобальні Федерації профспілок, а саме ІСЕМ (Міжнародна Федерація профспілок хімічної, гірничодобувної промисловості та енергетики), ІМФ (Міжнародна Федерація металістів), ITGLWF (Міжнародна Федерація

робітників текстильної, швейної та шкіряної промисловості) утворили нове профспілкове об'єднання — Глобальну Профспілку IndustriALL. Делегація Атомпрофспілки взяла активну участь в Установчому конгресі IndustriALL, який відбувся в Данії 19—20 червня 2012 року. Організація налічує у своїх лавах близько 50 млн. працівників у 140 країнах. На Конгресі було обрано керівництво у такому складі: президент — Бертольд Хубер, генеральний секретар — Юркі Райна. Конгрес ухвалив план дій на наступні 5 років. У рамках роботи Конгресу делегація Атомпрофспілки зустрілася та обговорила напрями співпраці зі своїми партнерами з данської Профспілки-3D.

Після Конгресу почався процес адаптації нових структур у регіоні Східної Європи, Центральної Азії та Закавказзя. У зв'язку з цим представники Атомпрофспілки взяли участь у роботі Регіональної зустрічі Глобальної Профспілки IndustriALL, що пройшла в Москві 4—5 жовтня за участю генсека Юркі Райна. Окрім основних питань, що дискутувалися на зустрічі, стосовно економічної кризи в Регіоні, корпоратизації, аутсорсингу, проблеми недотримання профспілкових прав та підвищення якості профспілкового навчання, нагальною стала потреба збільшення суми профспілкових внесків в IndustriALL для забезпечення виконання програми дій та запланованих проектів.

Новостворена Профспілка IndustriALL підтримала розвиток галузевих мереж та мереж у рамках ТНК. Це дало можливість організувати на початку листопада в Анкарі (Туреччина) засідання мережі INWUN, до складу якої входять профспілки працівників атомної енергетики з усього світу. Обмін досвідом по всіх напрямках профспілкової роботи та пропозиції щодо утвердження соціальних стандартів для працюючих в атомній галузі дають можливість Голові INWUN Девіду Ш'єруці пропозиції лобювати у міжнародних установах та організаціях.

Голова Атомпрофспілки України Матов В.О. також провів успішні переговори з керівництвом турецької Профспілки Tes-Is, яка була організатором та господарем зустрічі, щодо подальшої співпраці.

У рамках роботи засідання Північно-Східного округу EPSU, що відбулося у травні 2012 року в Латвії, завершилася підготовка від нашого регіону до чергового Всесвітнього конгресу PSI, який відбувся 27—30 листопада у м. Дурбан (Південно-Африканська Республіка). Представники Атомпрофспілки взяли активну участь у роботі Конгресу, який пройшов на високому організаційному та технічному рівні. Панельні дискусії, що відбулися в рамках Конгресу, зачепили найважливіші аспекти роботи галузі громадського обслуговування та енергетики. Якісне громадське обслуговування і справедливе оподаткування є першочерговими умовами ліквідації матеріальної нерівності та нерівності можливостей. Тому учасники активно підтримали так званій податок «Робін Гуда» на фінансові транзакції. Учасники Конгресу проаналізували профспілкові кампанії, які досягли своєї мети і які зазнали поразки. Делегати самі вибрали найпріоритетніші завдання на наступні п'ять років, прийняли низку важливих резолюцій, направили Програму дій та визначили майбутні тематичні кампанії та акції солідарності. Конгрес обрав нового генсека. Ним стала Роза Паванеллі з Федерації державних службовців Італії. Президентом PSI обрано знову представника англійських профспілок Дейва Прентіса.

У 2012 році Атомпрофспілка активно співпрацювала з EPSU (Європейською Федерацією профспілок громадського обслуговування) в контексті Енергетичного Співтовариства.

Угоду про Енергетичне Співтовариство підписано між Європейським Союзом та Балканськими країнами: Албанією, Боснією і Герцеговиною, Хорватією, КЮР Македонією, Чорногорією, Сербією, Косово, пізніше з Молдовою та Україною.

У зв'язку з цим Атомпрофспілка брала активну участь у соціальних заходах, ініційованих Секретаріатом Енергетичного Співтовариства:

- у семінарі з питань аналізу соціального діалогу в Балканських країнах (Відень, Австрія);
- у засіданні Енергетичного дня у Києві;
- у профспілковому Енергетичному столі (Купрес, Боснія та Герцоговина).

Енергетичний стіл проводився 4—5 вересня 2012 року під егідою EPSU, на якому представники профспілок Балканських країн, Атомпрофспілки, Укрелектропрофспілки та Профспілки газових господарств України направили пропозиції, що були представлені генсеком EPSU Яном Віллемом на Соціальному форумі у Чорногорії у вересні 2012 року з метою підвищення соціальних стандартів для працівників енергетичного сектору.

Атомпрофспілка разом з іншими профспілками паливно-енергетичного комплексу України взяла активну участь у розробці пропозицій до Соціального плану дій, який повинен бути Україною представлений і затверджений в Енергетичному співтоваристві у грудні 2012 року, але, на жаль, Україна ще не підготувала остаточний варіант Соціального плану дій.

Упродовж 2012 року Атомпрофспілка послідовно впроваджувала в роботу кращі зразки міжнародного досвіду.

Так, за підтримки Фонду ім.Фрідріха Еберта 13—14 вересня у Києві на запрошення Атомпрофспілки німецькі референти з IG BCE провели семінар за темою «Забезпечення робочих місць шляхом підвищення професійної кваліфікації найманих працівників: німецький досвід». Семінар був змістовний і цікавий для всіх учасників.

Також у Києві за підтримки EPSU 6—7 грудня був проведений семінар «Основи позитивного лідерства в контексті гендерної демократії» для членів гендерних комісій.

Представники Атомпрофспілки у складі делегації Федерації профспілок України відвідали Конфедерацію профспілок Іспанії з метою вивчення діяльності зарубіжних партнерів.



8 БЕРЕЗНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ЖІНОЧИЙ ДЕНЬ

# ЕНЕРГІЯ І СВІТЛО ЖІНОЧИХ СЕРДЕЦЬ



● Трудовий колектив ДЗ СМСЧ №9, а це переважно жінки, обслуговує жителів м. Жовті Води й довколишніх поселень, працівників ДП «Схід ГЗК». А про самих медпрацівників, відповідно до норм колективного договору державного закладу, турбується профком і первинна профорганізація загалом. У цьому немало заслуга профактивістів — старших медсестер: Ніни Григорівни Басараб, Валентини Іванівни Воскобой, Лариси Андріївни Кондратюк, Віти Вікторівни Ананко, Олени Миколаївни Мазур і Світлани Петрівни АРТЕМОВОЇ (на знімку — вона разом із беззмінним, від 1986 року, головою профкому, завідувачем неврологічного відділення СМСЧ Василем Григоровичем ОНАНЧЕНКОМ).



● Профспілку організації ДП «Бар'єр», яка входить до складу Дніпродзержинської об'єднаної організації Атомпрофспілки, від дня її заснування ось уже 13-й рік очолює Оксана Юрївна СІРА, юрист держпідприємства, працівники якого приводять у безпечний стан територію, будівлі й обладнання колишнього ВО ПХЗ.



● Профспілку організації апарату управління ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» на чолі з Надією Миколаївною ДМИТРУК тісно взаємодіє з первинною ланкою підприємства для отримання, в умовах обмеженого фінансування, позитивних соціально-економічних результатів діяльності.

Из 11 тысяч персонала Запорожской АЭС более четырех тысяч составляют женщины. Они работают в разных цехах и подразделениях атомной электростанции: отделах и лабораториях, в службах, на участках и в мастерских. А кроме этого они еще успевают рожать детей, вести домашнее хозяйство, путешествовать на велосипеде, прыгать с парашютом и мастерить замечательные поделки.

В День 8 Марта вся атомная электростанция расцветает улыбками!



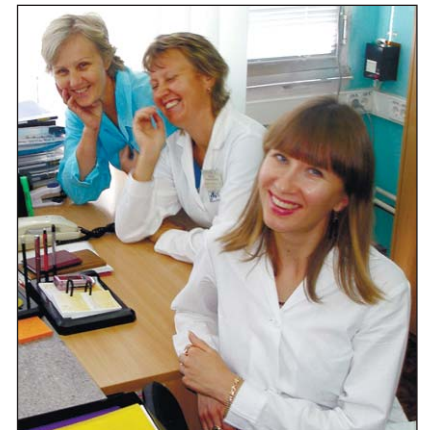
## На Запорожскую АЭС пришла весна!



Мужчины дарят женщинам цветы



В управлении кадров



Метрологи



Создать хорошее настроение работникам ЗАЭС помогают повара, которые трудятся в двух рабочих столовых — №11 и №18. Готовят они очень вкусно и главное — разнообразно. Обеды в столовых на производстве пользуются большой популярностью.



В дружном коллективе станции зарядки огнетушителей энергоремонтного подразделения всего 12 женщин. Конечно, труд их не из легких, ведь за смену они перезаряжают 40–50 огнетушителей. Но работу свою любят, говорят, что каждый день идут сюда с удовольствием.

Фото Ирины ЕМЕЛЬЯНЕНКО и Николая КУЛАГИНА

## Женское счастье

(Начало на 1-й стр.)

Не каждый муж справится с добровольными обязанностями своей жены по содержанию квартиры или дома, уходу за детьми, стиркой и готовкой, походами за покупками, а то и уходом за огородом. Дома наши женщины работают сверх всякой меры, но на жизнь они все же вынуждены зарабатывать на производстве. Что поделаться, когда государство и общество не считает домашнюю работу достойной хоть какой-то гарантированной оплаты. Домашней работой наши женщины занимаются с утра и до позднего вечера, и это помимо честно отработанной трудовой смены на заводе, в магазине, школе или шахте. Просто они, наши дорогие и любимые, по-другому и не могут, и не представляют свою жизнь. Более того, они считают себя счастливыми, если у них есть не только семья, но и постоянная, хотя и тяжелая работа.

Сейчас женщины уже не трудятся на подземных работах, о чем хорошо помнят ветераны ВостГОКа. В свое время они часто работали в урановых шахтах наравне с мужчинами, не говоря уже о

роли женщин в открытии урановых месторождений, но и сегодня наши женщины вносят достойную лепту в деятельность сложного предприятия.

На Ингульській шахте працює, напевно, єдиний в Україні жінкою, нагороджений Почетним знаком «Шахтерская слава». Це Жанна Володимирівна Лихолобова (на знімку — на 1-й стр.), машинист конвейерних установок участка № 14, достойний представителю славної горняцкої династії. Її батько, повний кавалер «Шахтерской славы», нагороджений орденом Трудового Красного Знамени, бригадир найкращої бригади Міністерства середнього машинобудування СРСР В.І. Лихолобов всю життя віддав комбінату і Ингульській шахті, де трудився практично з дня заснування підприємства.

Не дивно, що Жанна Володимирівна стала геологом і після закінчення Старооскольського геологорозвідвального технікума кілька років працювала спеціалісткою в ГРП-1. В 1987 році почалися скорочення і вона прийшла на Ингульську шахту, в загальному рідне підприємство.

Роботи по спеціальності на шахті не нашлось і Жанна, отримавши спеціальність горно-рабочого, стала машинистом конвейерних установок. По правді кажучи, робота взагалі не жіноча, тим не менше, практично всі машиністи конвейерних установок були жінками. Жанні переходило з ІТР в прості робочі морально важко, тому вибір був швидким і свідомим. Жанна згадує, що тоді жінки працювали не тільки на конвейерах, а і на грохотах, дробилках, сепараторах: «Робити було дуже важко. Обладнання часто підводило, галереї засипали породою і їй приходилося по цілих сменах убирати при допомозі лопати. Як жінки, як більш відповідальні і дисципліновані, з роботою справлялися чудово. Навіть в думках не було сідати на недоуздок частини. Таке не проходило, тому робили уборку галерей так, як би убиралися вдома».

Між тим, зарплатна плата в той час була дуже скромною — близько 160 рублів. Кілька раз

Жанна пробувала поміняти роботу, але швидко зрозуміла, що нічого кращого шахти і рідного участка немає. Робота продовжує залишатися важкою; зимою холодно, літом — спекотно, а ще, лопату ніхто не віднімає, роботу свою Жанна Володимирівна любить: «Свою роботу люблю. За що — сказати складно, але мені подобається те, що я роблю. Хочу, щоб все крутилося і працювало, слідує за обладнанням і механізмами. Якщо це не так, то можна поругатися. Конечно, важко, але ми держимося, надіємося на стабільне постачання і фінансування. Взагалі, працюємо і надіємося на краще».

Знаком «Шахтерская слава» вона була нагороджена в минулому році, чого взагалі не очікувала, оскільки вважає, що це чоловіча, чисто горняцка нагорода, але було приємно. Жінкам шахти і комбінату, а також колишнім колегам з ГРП-1 Жанна Лихолобова бажає надійного здоров'я, уваги з боку керівництва, матеріального і сімейного благополуччя, тобто всього того, що складає жіноче щастя. І вони, наші жінки, достойні його, як ніхто на світі. Щастя, любові і радості, дорогі і очаровательні колеги!

Сергей ПОЛУЛЯХ

## Главное — не форма, главное — суть профработы

(Начало на 1-й стр.)

Все их проблемы, заботы, желания и предложения старается донести до вышестоящего руководства и приложить максимум усилий для достижения поставленных целей. В завкоме она отвечает за работу буфета, собирает отзывы заводчан о качестве питания, если случаются претензии — реакция следует незамедлительно. В последнее время занималась вопросами качества и удобства спецодежды, которые поднимались работниками литейного участка, проявляла инициативу в отношении ремонта бытовых помещений. Привлекает коллег к колдоговорной работе, от ее участка поступают предложения, которые впоследствии находят свое отражение в Коллективном договоре комбината.

— Приятно, что люди верят в силу профсоюза, обращаются со своими проблемами, заботами, — говорит Татьяна Сеньченко и в завершение беседы желает всем своим коллегам — представительницам прекрасного пола настоящего женского счастья!

Елена КУБАРЕВА



КОНКУРС НАУКОВИХ ДОПОВІДЕЙ: ВІК ЖИВИ — І ВЕСЬ ЧАС УЧИТЬСЯ

# МОЛОДЬ — ПЕРСПЕКТИВА І МАЙБУТНЄ АЕС



На Южно-Українській АЕС проходив традиційний конкурс наукових доповідей серед молодих працівників підприємства, участь в якому прийняли 16 чоловік — реакторщики, представителі електричного цеха, енергоремонтного підрозділу, служби налазки і випробування обладнання, служби підготовки виробництва ЕРП. Отрадно відзначити, що число учасників з кожним роком збільшується, і в цьому році навіть прийшлося розділити їх на дві групи: в перший день були представлені доповіді на виробничу тематику, во второй — по соціальному і профсоюзному напрямку.

По виробничому напрямку комісія заслушала 11 доповідей. Тематика їх була достатньо широкою: реакторщики Антон Огурцов і Олег Іщенко аналізували надійність активної зони



реактора при повному обесточиванні енергоблока №1 тяжелі аварії на АЕС з реактором ВВЕР-1000; електрики Дмитрій Твердохлеб і Роман Шевчук ратували за підвищення надійності і продовження строку служби електрообладнання шляхом зміни системи дренажу кабельних каналів і роботу ІДК «Регіна» — опыт его експлуатації, розвиток і модернізація; інженер по налазці і випробуванням СНІО Віталій Медвїнський провів глибоку роботу по порівняльному аналізу методів прогнозування

риалів для охолодження вузлів і механізмів насосного обладнання. Его товарищи по електроремонтному — сварщикі Александр Шеломенцев і Максим Арпентій — аналізували інновації в сварочній індустрії, зменшення затрат і часу на виробництво зварочних робіт і нові технології установки для зварки в високій вакуумі; інженер СПП ЕРП Михайл Колесник доложив об дослідженнях в області водородної небезпечності на прикладі аварії на японській АЕС «Фукусіма»; електрослесарь цеха РГПМіОС ЕРП Віталій Кушнарєв розказав про застосування частотних перетворювачів на грузопідіймних механізмах.

Кесті і учасників і членів комісії, конкурс доповідей не був схожий на многочасову скучну «тянучку», когди одні сбиливо читають, а вторі обречено слухають, як це часто буває на заходах подібного роду. Авторитетна комісія вислушала доповіді, а потім задала їм питання по суті теми, демонструючи неподільний інтерес к подіям молодими атомщиками темат. Обсуждение результатів було жарким, но в итоге комісія прийшла к такому висновку: переможцем в виробничій секції став інженер СНІО Віталій Медвїнський. Тему его доповіді і думки по темі комісія назвала сміливими і перспективними. Второе место — у Михайла Колесника, третье — у победителя прошлого года Дмитрия Твердохлеба і у выступившего сразу с двумя докладами Константина Щербаня.

Второй день конкурса был отдан социальному і профсоюзному напрямку. Здесь комісія оцінювала шість робіт. Четыре доклада на соціальну тематику — представителі ПЦ-2 Вячеслава

Губы, сделавшего интересный анализ объема рынка труда для квалифицированных специалистов-атомщиков до 2030 года, и троих представителей ЕРП — слесаря Дмитрия Дикусара на тему социальных гарантий работников, машиниста крана Оксаны Кривенко по теме связи делового общения и социальной психологии и ее коллеги Екатерины Крыжановской с докладом по корпоративности, который был переключен в профсоюзную тематику и тем самым уравновесил силы в обеих категориях. О роли профсоюза предприятия в культурном и спортивном досуге работников рассказал электрослесарь ЭЦ Александр Чеботок, а слесарь-ремонтник ЦСМР ЕРП Андрей Вишневецкий — о путях повышения эффективности коллективных переговоров.

Здесь также состоялся интересный разговор, выявивший явную заинтересованность сторон в разработке выбранных тем. Особый интерес вызвала работа Вячеслава Губы, который и стал победителем в социальной секции. На втором месте — Оксана Кривенко, на третьем — Дмитрий Дикусар. В профсоюзной теме победил доклад Екатерины Крыжановской, второе место у Андрея Вишневецкого, третьим стал Александр Чеботок.

Трое победителей будут представлять ОП ЮУАЭС на конкурсе научных докладов в ГП НАЭК «Энергоатом» в марте.

Подводя своеобразные итоги прошедшего конкурса, хотелось бы отметить, что «на одном дыхании» и с большим интересом даже для неспециалистов в узких областях эксплуатации оборудования АЭС воспринимались доклады, в которые ребята и девушки по-настоящему вкладывали душу. Они разительно отличались от докладов другого рода — адаптированных к ситуации тем институтских дипломных и курсовых работ. Но в любом случае, даже при не самом высоком уровне «научности» прозвучавших докладов, участие в конкурсе показало многим, к чему они хотят стремиться. И даже те, кто на этот раз не победил, — не расстроились, и, как заверил нас электросварщик Максим Арпентий, этот первый опыт показал ему, о чем он хочет докладывать в следующем году, раззадорил и вдохновил на новую интересную работу.

Елена БОНДАРЕНКО  
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГО  
и Д. КОЖЕВНИКОВА



Традиційно конкурс наукових доповідей серед молодих працівників Рівненської атомної електростанції проводить організація молоді підприємства за підтримки адміністрації та профспілкового комітету станції з метою розкриття наукового потенціалу та підвищення рівня знань молодих працівників.

Такі змагання є першим етапом галузевого конкурсу серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Його переможці згодом представляють підприємство на всеукраїнському рівні. Варто відзначити, що раніше три роки поспіль саме молоді рівненські атомники ставали переможцями та призерами конкурсу наукових доповідей у НАЕК.

«Актуальність і важливість цього конкурсу важко переоцінити, — зауважив заступник генерального директора з кадрів та соціального розвитку, член конкурсної комісії Роман Гошовський. — Адже безпека станції напряму залежить від професійної підготовки персоналу. Молодь — це перспектива і майбутнє підприємства. А подібні заходи сприяють підвищенню її кваліфікації, професійному і кар'єрному зростанню».

Цьогоріч учасниками конкурсу наукових доповідей стали 12 молодих працівників РАЕС. Конкурсна комісія оцінювала роботи за такими основними критеріями, як актуальність теми, можливість її практичного застосування, оформлення презентації та представлення її аудиторії.

У результаті — перемогу здобув начальник зміни хімічного цеху Анатолій Тихомиров, який має десятирічний досвід роботи на РАЕС. Його доповідь «Програма забезпечення «Добова відомість технологічних показників ХЦ» була ґрунтовною та актуальною, а висловлені пропозиції цікавими не лише для хіміків, а й загалом для оперативного персоналу АЕС.

Друге місце заслужено здобув інженер електроцеху Олександр Пчелінцев з роботою на тему: «Паралельна робота основного та резервного трансформаторів власних потреб блоків з реакторами ВВЕР-1000». Олександр не вперше бере участь у конкурсі і уже має за своїми плечима високі результати.

Третім став ще один представник електричного цеху, електромонтер Віталій Шинкарук та його доповідь «Аналіз проблем експлуатації систем збудження турбогенераторів блока №1».

Усі призери конкурсу будуть нагороджені грошовими преміями за рахунок профспілкового комітету.

У березні в Києві на конкурсі наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом» РАЕС представитимуть Анатолій Тихомиров за виробничим напрямом та Олександр Кратік за профспілковим.

Іванна КОВБ  
Фото  
Надії ТИМОФЕЄНКО



## ФОРУМ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

### «Современное профсоюзное движение — взгляд молодежи»

На такую тему в конце минувшего года был проведен II форум профсоюзной молодежи Днепропетровской области.

На нем побывал и я — председатель организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза.

Приятно было слышать на форуме хорошие отзывы о нашем Атомпрофсоюзе. Подчеркивалось, что именно атомщики — инициаторы организации молодежного профсоюзного движения в Украине.

В работе форума принял участие главный специалист департамента развития профсоюзного движения ФГУ Владимир Майданюк. В учебно-игровой форме он прочитал лекцию на тему: «Достоинный труд для молодежи и эффективная молодежная политика профсоюзом».

Очень интересную лекцию прочитала психолог Елена Хомич на тему: «Роль профсоюзного лидера в становлении и развитии профсоюза». Здесь были рассмотрены некоторые тонкости общения профсоюзного лидера с людьми в разных ситуациях. Представлены некоторые методы ведения диалога: с одним человеком, с публикой, стиль одежды, выход из разных затруднительных ситуаций, жестикация. Конечно, за два часа лекции нельзя научиться всем психологическим методам ведения диалога, но все законспектированные приемы я обязательно попробую на практике. Также рассмотрели вопрос, какими психологическими

качествами должен обладать человек, чтобы быть лидером. По нашей просьбе Елена Борисовна дала оценку нашим некоторым политикам за время их предвыборной кампании. Лично я был удивлен, когда по мимике лица, жестикации рук, осанке человека и манере ведения диалога была дана точная оценка его слов.

На тему «Политическая ситуация в Украине после парламентских выборов» прочитал лекцию доцент НГУ к. и. н. Анатолий Поух. Рассмотрели возможность некоторых политиков занять пост президента Украины, если бы сегодня были выборы. Кто реально может выдвинуть свои кандидатуры и какой процент их победы. Два часа прошли в очень захватывающих и горячих дискуссиях.

Завершился Форум увлекательной экскурсией по городу Днепропетровску, во время которой нам рассказали о его истории и сегодняшних днях. Мы посетили «Выставочный комплекс Национального центра аэрокосмического воспитания молодежи».

Молодые профактивисты, подытоживая работу форума, сделали вывод, что реализация молодежной политики должна осуществляться с активным участием молодых членов профсоюза, которые будут иметь возможность раскрывать в ней свой внутренний потенциал. Добиваться включения в программы общественных дисциплин (в вузах, училищах) для молодежи лекций на темы: «Профсоюз и социальное партнерство», «Профсоюз и молодежь», «Кому и зачем нужен профсоюз» и др.

От себя добавлю, что в общем профсоюзная молодежь Днепропетровщины и мы, Организация молодежи Атомпрофсоюза, в целом делаем одно общее дело.

Лично благодарен за посещение форума председателю ДООП Виталию Дубиль, председателю ВООП Борису Филиппову и генеральному директору ГП «ВостГок» Александру Сорокину.

Дмитрий МИЩУК,  
председатель  
ОМ ВООП





## БЕРЕЗНЕВІ ШЕВЧЕНКІВСЬКІ ДНІ: МІСЯЧНИК ПАМ'ЯТІ

## Апостол правди і науки

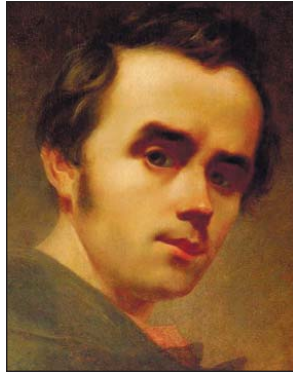
І день іде, і ніч іде,  
І, голову схопивши в руки,  
Дивуєшся, чому не йде  
Апостол правди і науки.

Упродовж першого весняного місяця ці слова Великого Кобзаря й інші його поезії звучатимуть у великих і малих містах нашої України.

Як відомо, Тарас Григорович Шевченко народився 9 березня 1814 року, а помер у 47 років, 10 березня 1861 року. Для багатьох поколінь українців Тарас Шевченко асоціюється з Батьківщиною та є

символом патріотизму. Його біографія назавжди є яскравим прикладом незламності людини, життя якої окрілене благородною метою визволення від національного і соціального гніту, боротьбою за щастя всіх людей.

Минатимуть роки, спливатимуть віки, а Тарас Шевченко, наша гордість і слава, залишатиметься у пам'яті нащадків, запалюватиме душі своєю творчістю, бо є й буде Україна і народ український. Візьміть у руки «Кобзар», розгорніть його і уваж-



но прочитайте перший вірш, який потрапить на очі. Ви

переконаєтеся, що саме про це писав лицар Духу, великий син України.

Я свічку засвітив.

Колись...  
До дна відтоді келих  
горя випито.

Ще трохи і... молись  
чи не молись,  
Із рук тремтячих недо  
гарок випаде.

Я ніс вогонь крізь  
чорноту обмов,  
Крізь морок тюрем,  
через грами відчаю.

Він погасав, але я знов  
і знов

Од свого серця  
цю свічку засвічував.

Т.Г. ШЕВЧЕНКО

## КУЛЬТУРНО-МАСОВІ ЗАХОДИ СТУДЕНТСЬКОЇ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ

## День студента в ядерном вузе

Так случилось, что именно в Татьянин день, который по новому стилю отмечается 25 января, в 1755 году императрица Елизавета Петровна подписала указ «Об учреждении Московского университета», и Татьянин день стал официальным университетским днем, в те времена он назывался Днем основания Московского университета. С тех пор святая Татьяна считается покровительницей студентов. Кстати, само древнее имя «Татьяна» в переводе с греческого означает «устроительница».

Несмотря на то, что история праздника своими корнями уходит в далекое прошлое, традиции сохранились и по сей день. Студенты как устраивали широкие гуляния более ста лет назад, так и в 21-м веке предпочитают отмечать свой праздник шумно и весело.

Впрочем, как известно, студент никогда не упустит шанс отдохнуть от учебы, — согласно народной мудрости, от бесконечного торжества его отвлекает лишь «горячее» сессионное время.

Поэтому в «профессиональный» праздник, в зри-

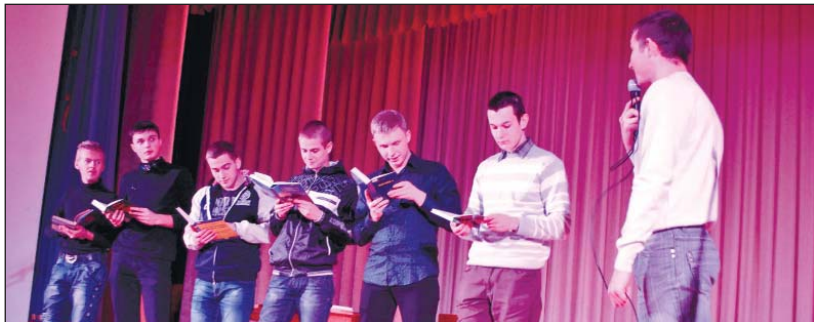
тельном зале, силами студенческого профсоюза было проведено культурно-массовое мероприятие, состоящее из нескольких увлекательных частей. На сцене выступали студенты и гости ядерного университета.

Новинкой стали номера кавер-группы «U. S. A.», море положительных эмоций и по-зитива гарантировали сценки команды КВН «Амстердам», а изюминкой порадовал студенческий театр со своей новой постановкой — «Ромео и Джульетта на студенческий лад».

Конечно, не обошлось и без забавных конкурсов, где ребята разных институтов и курсов боролись за сладкие призы.

А между всепоглощающим весельем не забыли и о главном — здоровье. В этот же день в СТУАЭИП проводилась акция «Без СПИДа», где всем желающим выдали традиционные средства контрацепции.

Петр БЕЙНЕР,  
председатель ППО  
студентов  
Севастопольского  
национального  
университета ядерной  
энергии  
и промышленности



## ОРГАНІЗАЦІЯ ВІДПОЧИНКУ ДІТЕЙ: ПІДСУМКИ

## «Юность» признана лучшим оздоровительным учреждением

По итогам 2012 года детское загородное учреждение отдыха и оздоровления (ЗУОиО) «Юность» ОП ЗАЭС было награждено Федерацией профсоюзов Украины в номинации «Кузница кадров» как одно из лучших оздоровительных учреждений на Азовском побережье. Высокая оценка была получена за организацию отдыха детей и подростков.

С 1995 года ЗУОиО «Юность» входит в структуру социальных объектов ОП ЗАЭС. Именно с этого периода Запорожская атомная станция всецело занимается обустройством ДЗУ «Юность». Поставив перед собой максимально возможные задачи, администрация и трудовой коллектив Запорожской АЭС год за годом совершенствуют условия проживания, питания, отдыха детей персонала станции, методично идут по пути реализации намеченных целей.

В прошлом году учреждение отметило 20-летний юбилей. За эти годы, благодаря персоналу и профсоюзному комитету Запорожской АЭС была проведена большая работа: приведена в порядок столовая, отремонтирован амфитеатр. В каждом корпусе сделан ремонт, упорядочены места общего пользования, установлены металлопластиковые окна. Появилась детская спортивная площадка на открытом воздухе, были установлены уютные беседки. Дирекция НАЭК «Энергоатом» совместно с профсоюзным комитетом подарили «Юности» 3-D кинотеатр. Есть здесь тренажерный зал, компьютерный класс. В этом году планируется отремонтировать и обновить жилые комнаты.

Отдельным этапом в работе оздоровительного учреждения стал выход на международный уровень. Последние три года подряд, в рамках совместной программы «ТВЭЛ» и ГП НАЭК «Энергоатом» в «Юность» приезжают дети из России. Также ежегодно учреждение принимает около 100 ребят с других АЭС Украины.

В 2012 году на протяжении четырех смен в ЗУОиО отдохнули и оздоровились 924 ребенка. С нового года началось планирование работы «Юности» на 2013 год. В этом году первая смена стартует с 8 июня. Пока планируется, что их будет три. Ребята ждут тематические праздники, интересные конкурсы, спортивные соревнования, занятия в художественной мастерской и различных обучающих кружках и многое другое.

Внимание к детям, реализация программ поддержки творческой молодежи и одаренных детей являются одним из направлений социальной политики ОП ЗАЭС, содействуют развитию дружеских взаимоотношений, формированию корпоративного духа среди детей из городов-спутников АЭС Украины.

## МІСТО-СУПУТНИК АЕС: ДЕМОНСТРАЦІЯ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ І ДУХ ЗМАГАННЯ

## 2012: КОЖНИХ ТРИ ДНІ МЕДАЛЬ ДЛЯ НЕТИШИНА

Минулий рік увійшов в історію України як рік спорту та здорового способу життя. У загальнонаціональному сенсі це був рік Євро-2012, де ми стемжили за виступом нашої футбольної збірної, літньої Олімпіади та Паралімпіади в Лондоні за участю українських спортсменів.

У Нетішині також приділялася підвищена увага спорту та фізичній культурі. На основі загальнодержавної цільової соціальної програми розвитку фізичної культури та спорту на 2012—2016 роки рішенням Нетішинської міської ради була затверджена місцева програма розвитку. Зросла кількість та якість спортивних заходів у місті, до масового спорту залучалися широкі верстви населення, реалізовувалися здібності обдарованої молоді у дитячо-юнацькому, резервному спорті, спорті вищих досягнень.

Відділом у справах сім'ї, молоді та спорту виконавчого комітету міської ради спільно з відділом освіти виконкому, професійним лицем, КДЮСШ ППО ХАЕС, СК «Енергетик» ППО ХАЕС, громадськими організаціями спортивного спрямування упродовж 2012 року в місті проведено 196 змагань — з боксу, волейболу, гандболу, дзюдо, легкої атлетики, настільного тенісу, плавання, фехтування, футболу. У них взяли участь понад 14,5 тисячі нетішинців.

Демонстрували нетішинці не лише масовість, а й досягали вагомих спортивних вершин. Понад 100 разів підіймалися вони на

Марія Цимбота — фехтувальниця, яка оминувши прізвиська тих, хто, як співається у відомій пісні, «виводить їх у майстри»? Це — Геннадій Горохов, тренер борців; Олександр Краснов — наставник легкоатлетів; Ольга та Віктор Штурбабіни, Віталій Цисарук — «хрещені батьки» фехтувальників; Анатолій Олійник, який тренує плавців.

Медалі та визнання — не єдині винагороди для спортсменів міста та їхніх наставників протягом 2012 року. Семеро талановитих та перспективних, як і семеро провідних тренерів, стали володарями стипендій, започаткованих міською владою у царині фізичної культури та спорту. Також, із нагоди професійного свята фізкультурників та спортсменів, шістнадцятьом кращим у цій сфері були вручені премії.

Міська рада та її виконавчий комітет на чолі з секретарем міськради Миколою Степаненком подбали, щоб із бюджету міста на фінансування спорту торік було виділено 280 тис. грн., що приблизно на 25 відсотків більше, ніж у 2011 році. Успішно залучалися й позабюджетні кошти.

Активно діє місцева комплексна дитячо-юнацька спортивна школа, усі її вісім відділень, що готують підростаючу зміну з восьми олімпійських видів спорту — боксу, волейболу, гандболу, дзюдо, легкої атлетики, плавання, фехтування та футболу. Фінансові тили школи —

це кошти профспілкової організації ХАЕС та профкому НАЕК «Енергоатом», який фінансує участь спортсменів школи у міжнародних змаганнях. У КДЮСШ займаються 986 учнів, а це 24 відсотки дітей шкільного віку, що навіть вище за нормативні 20%. Зростання їхньої майстерності теж високе і регулярне. У 2012 році одразу майже 45 відсотків вихованців школи покращили свої особисті спортивні здобутки. Друго- та третьорозрядниками стали відповідно 400 із 441 учнів, першорозрядниками — 21 учень, звання «кандидат у майстри спорту» присвоєно 19 вихованцям і «заслужений майстер спорту України» — одному.

Мають статус олімпійських і п'ять спортклубів, які культивують та розвивають у Нетішині бокс, плавання, настільний теніс, хокей з шайбою, футбол.

Спортивні майданчики та споруди міста завжди готові прийняти навчально-тренувальні збори чи змагання найвищого рівня. Розглядається питання покращення спортивної матеріально-технічної бази та зведення нових спортивних об'єктів у Нетішині у році, що настав.

Богдан ФЕДИНЧУК,  
спеціаліст відділу  
з організаційних питань,  
зв'язків  
з громадськими  
організаціями  
та ЗМІ виконавчого  
комітету міської ради



Засновник: Професійна спілка  
працівників атомної енергетики  
та промисловості України  
Видавець: Редакція газети  
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
каб. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів  
відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами  
лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник  
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ № 4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна