Атомник України

№11 (641) 14 березня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

РОБОЧА ЗУСТРІЧ: УРЯД І ПРОФСПІЛКА

Питання, що потребують невідкладного вирішення

З приводу кризової ситуації, що склалася в атомній енергетиці та промисловості України (див. «АУ» №3,4,7, 8—9, 2013 рік. — Прим. ред.), віце-прем'єр-міністр України Юрій Бойко провів зустріч з Головою Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерієм Матовим та його заступником — головою первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексієм Личом.

Уранодобувники ДП «СхідГЗК»

Як повідомив Валерій Матов, обговорювалися три блоки питань, що потребують невідкладного вирішення. Перший стосувався проблем атомної промисловості, серед яких найголовніша — відсутність достатніх коштів на фінансування поточної діяльності Східного гірничо-збагачувального комбінату, інших підприємств, що входять до складу концерну «Ядерне паливо України».

«Болючою точкою» залишається рівень заробітної плати працівників СхідГЗК, зазначив Валерій Матов, тут були певні проблеми у розрахунках між НАЕК «Енергоатом» та Східним гірничо-збагачувальним комбінатом. Частково це питання вже урегульоване». (НАЕК щорічно закуповує урановий концентрат у ДП «СхідГЗК» за довгостроковим контрактом з 2008 року, однак тариф на електроенергію не покриває усіх витрат «Енергоатома», і торік Компанія заборгувала СхідГЗК 81 млн. грн. Через це, у свою чергу, СхідГЗК затримав виплату зарплати своїм працівникам).

«Тепер ми «воюємо» за виконання фінансування річної виробничої програми, що здійснюється за рахунок коштів державного бюджету. Віце-прем'єр поцікавився, якою, на нашу думку, має бути сума державних коштів з урахуванням будівництва Костянтинівського рудника, експлуатації діючих виробництв і вирішення поточної діяльності. Однозначно, без обрахування економіки підприємств на це питання відповісти важко, однак сума має бути не меншою 170—180 млн. грн. на місяць.

Другим, тісно пов'язаним з першим питанням, у тому числі дуже залежним і від виконання «Енергоатомом» контракту на закупівлю урану у СхідГЗК, і основним на сьогодні для існування атомної енергетики взагалі, було обговорення проблемного питання про необхідність підвищення рівня тарифу на електроенергію, що виробляє НАЕК «Енергоатом». Через відсутність економічно обґрунтованого тарифу на електроенергію для «Енергоатома», який останнім часом штучно занижується, атомна енергетика практично зупинила свій розвиток. Ми підійшли до тієї критичної межі, коли один за одним енергоблоки відпрацюють свій ресурс. На продовження їх терміну експлуатації коштів немає, і в тарифі їх не передбачено. Фактично ДП НАЕК «Енергоатом» свою виробничу діяльність здійснює за рахунок кредитів. Віце-прем'єр повідомив, що може бути відкрита ще одна кредитна лінія. Але хто буде розраховуватися за кредитами? Звичайно, мусить це робити сама Компанія. Нам обіцяли, що урядом буде вирішене тарифне питання ще 1 березня, що Кабінет Міністрів України перегляне тариф для НАЕК у бік підвищення. Однак збіглися у часі й інші проблеми енергетики, зокрема питання газових відносин між сусідніми державними. (Україна декілька років намагається переглянути завищені газові угоди з Росією). Але ситуація і в атомній енергетиці така, що відкладати вже далі нікуди. Віце-прем'єр пообіцяв прискорити вирішення питання. Можливо, тариф буде підвищено з 1 квітня. Юрій Бойко поцікавився, яким, на нашу думку, вартісно, має бути обґрунтований тариф. Це має бути близько 30 копійок за кВт/год. (28—34 залежно від виконання програм).

Щодо питання добудови двох енергоблоків Хмельницької АЕС — третього та четвертого, Юрій Бойко зазначив, що, з урахуванням нових вимог безпеки у контексті аварії на японській АЕС «Фукусіма» і того, що фундаменти під будівництво цих енергоблоків закладалися багато років тому і ретельно їх стан не досліджувався, прийнятним є варіант не добудови енергоблоків, а нового будівництва. Проте це питання буде вирішуватися на рівні Президента України».

На зустрічі, повідомив Валерій Матов, було порушено також проблему працівників підприємств чорнобильської зони відчуження, де ось уже протягом п'яти років їм не оформляють належну пільгову пенсію. Віце-прем'єр дав доручення голові Державного агентства України з управління зоною відчуження Володимиру Холоші підготувати відповідну доповідну записку Кабінету Міністрів і пообіцяв прискорити вирішення і цього питання, а також запропонував провести контрольну зустріч через місяць, аби дослідити хід виконання зазначених проблем.

РОБОТА МАЄ БУТИ БЕЗПЕЧНОЮ

ОХОРОНА ПРАЦІ НА РАЕС:
ВИМОГИ ЗАКОНОДАВСТВА ВИКОНУЮТЬСЯ

Загальновідомо, що охорона праці на будь-якому підприємстві включає в себе правові, соціально-економічні, організаційно-технічні, санітарно-гігієнічні, реабілітаційні та інші заходи. Умови роботи на АЕС досить специфічні, тому система охорони праці вимагає тут особливої уваги. Саме про це наша розмова з головним інспектором ВП «Рівнеська АЕС» Юрієм Павловим та з начальником відділу охорони праці атомної станції Антоном Закревським. Ми торкнулися питань фінансування, виконання комплексних заходів з охорони праці, організації та здійснення навчання персоналу, стану забезпечення працівників засобами колективного та індивідуального захисту, проведення атестації робочих місць за умовами праці та передбачених законодавством медоглядів, здійснення перевірок стану охорони праці у підрозділах РАЕС.

Головний інспектор РАЕС Юрій ПАВЛОВ

— Загальні тенденції на атомній електростанції такі, що фінансування на охорону праці щорічно збільшується, — кажуть мої співрозмовники,— щоправда, не такими темпами, як хотілося б, але вимоги законодавства виконуються. Саме ж фінансування складається із декількох частин — це кошти, виділені на засоби та заходи з охорони праці. Але якщо раніше, до 2010 року, за законом відсоток брався від суми реалізованої продукції, то зараз — від фонду оплати праці за попередній рік.

Витрати на виконання комплексних заходів з охорони праці для всіх АЕС щороку формуються, виходячи з коштів, відсоток яких передбачено Колективним договором, і кожна атомна електростанція складає перелік таких заходів з метою запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням, а також з метою покращення умов праці на підприємстві тощо. «Ми витрачаємо ці кошти на придбання якогось специфічного обладнання, інструменту або приладів, — зазначає Антон Закревський. — Наприклад, на 2013 рік запланували закупити побільше побутових кондиціонерів. Якщо у виробничих приміщеннях недостатньо освітлення чи необхідно установити майданчик для обслуговування обладнання, облаштувати безпечний пішохідний маршрут — це все комплексні заходи, ми плануємо суму витрат на них і щоквартально звітуємо про їх виконання перед дирекцією нашої Компанії.

(Закінчення на 3-й стор.)

У відділі охорони праці: у першому ряду — заступник начальника відділу Любов ЛУКІНСЬКА, начальник відділу Антон ЗАКРЕВСЬКИЙ; у другому ряду — інспектор з охорони праці Станіслав КУРДЕЛЬЧУК, інженер з охорони праці В'ячеслав МАРКОВЕЦЬ, провідний інженер — керівник групи Ігор КРИВЕНЬКИЙ

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «ЗАПИТ АТОМПРОФСПІЛКИ ВРУЧЕНО ОСОБИСТО СОЦІАЛЬНОМУ МІНІСТРУ», 24.01.2013 РОКУ №4

У МІНСОЦПОЛІТИКИ УКРАЇНИ:

вирішувати не можна... і не вирішувати не можна

Редакції газети «Атомник України»
вул. Шота Руставелі, 39/41, к. 814
м. Київ,01033

У Департаменті заробітної плати та умов праці Міністерства соціальної політики України розглянуто публічний запит працівників зони відчуження та в межах компетенції повідомляється.

Відповідно до вимог статті 13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» право на пенсію за віком на пільгових умовах мають працівники, зайняті повний робочий день на роботах із особливо шкідливими і особливо важкими та із шкідливими і важкими умовами праці, за Списками №1 і №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, затверджуваними Кабінетом Міністрів України, і за результатами атестації робочих місць.

Згідно з підрозділом I розділу XXII «Роботи з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючих випромінювань і берилієм» Списку №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість в яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16.01.2003 № 36 (зі змінами постановою Кабінету Міністрів України від 24.02.2010 №173), право на відповідну пенсію мають працівники, зайняті повний робочий день у зоні відчуження на підприємствах, в установах і організаціях, перелік яких затверджується МНС за погодженням з Мінпраці та МОЗ.

На даний час відповідне право вказаним працівникам може бути підтверджене за умовами зайнятості на роботах з радіоактивними речовинами, активність яких на робочому місці становить понад 10 мілікюрі радію-226 або еквівалентною за радіотоксичністю кількістю радіоактивних речовин.

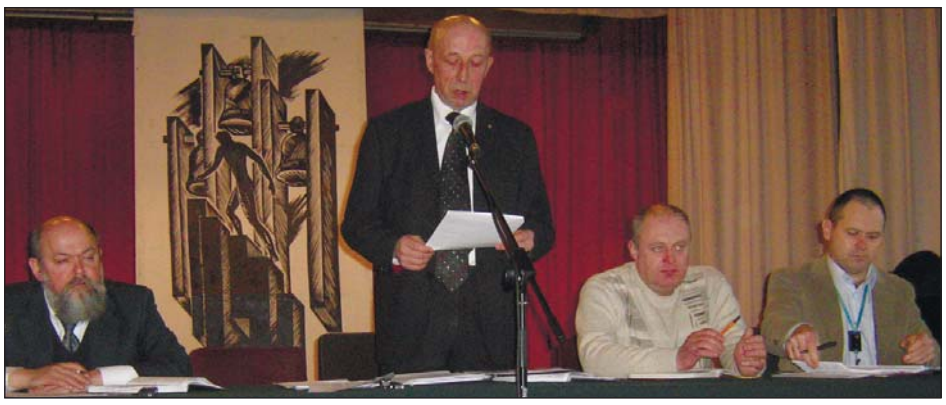
Враховуючи те, що за цих умов неможливо підтвердити зазначеним вище працівникам право на пенсію за віком на пільгових умовах, у Мінсоцполітики розробляються альтернативні варіанти вирішення порушеного питання.

Директор Департаменту О. ТОВСТЕНКО

м. Київ, 21 лютого 2013 року, №27/13/82-12

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ ВИМОГ ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ ТА КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ОБ'ЄДНАНА ОРГАНІЗАЦІЯ АТОМПРОФСПІЛКИ НА ЗАХИСТІ ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ



2013-й, як завжди на початку нового року, в зоні відчуження розпочався бурхливо. Нескінченні реорганізації профільних органів виконавчої державної влади, підприємств зони відчуження, недостатність та невизначеність бюджетного фінансування та, як наслідок цього, спроби керівників підприємств вирішити питання виконання державної чорнобильської програми за рахунок скорочення персоналу, зменшення соціальної складової кошторису, застосування на підприємствах форми запозиченої праці (аутсорсингу). До цього додалося і питання з бородою щодо призначення пільгових пенсій працівникам зони відчуження. Все це й утворило зачатки соціальної напруги в трудових колективах.

Кожного року, виконуючи вимоги Статуту Атомпрофспілки, Чорнобильська ООП на своїй звітній конференції підсумовує роботу, заслуховує звіт Представника Атомпрофспілки, окреслює свої дії (план роботи) по захисту соціально-трудових інтересів та прав членів профспілки на поточний рік.

27 лютого 2013 року відбулася звітна конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, яка налічує 2804 члени профспілки. На конференцію було обрано 110 делегатів, зареєструвалося — 105.

У роботі конференції взяли участь: Проскура М.І. — заступник голови Державного агентства України з управління зоною відчуження ДАЗВ; представники Мінсоцполітики України — Рябоконь С.І., завідувач державної експертизи умов праці — головний державний експерт з умов праці України, Луцик О.В., головний спеціаліст державної експертизи з умов праці України, Уяздовський В.О., головний спеціаліст відділу оплати праці та пенсійного забезпечення департаменту соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; Орлов М.І. — голова профкому ППО ДСП ЧАЕС, Грабовець С.М. — голова профкому ППО УЗФО; директори підприємств зони відчуження, керівники комплексів та структурних підрозділів, службовці ДАЗВ України, а також представники незалежної профспілки гірників України (профосередок у ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»).

Вразило те, що вперше за останні кілька років у роботі конференції взяли участь така кількість делегатів та представників виконавчої влади.

Це було викликане тим, що питання, винесені на розгляд конференції, зачіпали інтереси практично всіх працівників зони відчуження, а також давали можливість отримати відповіді на них від представників органів державної влади та керівників підприємств.

Для інформування працівників зони відчуження про перебіг конференції велася пряма трансляція зібрання у радіомережі м. Чорнобиль.

До порядку денного конференції було внесено найбільш актуальні питання, а саме: про призначення пільгових пенсій працівникам підприємств зони відчуження; застосування системи аутсорсингу на базі їдальні «Казка» КГХ ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»; звіт Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП, інші питання, що стосуються статутної діяльності профспілки.

Свій виступ Представник Атомпрофспілки Тетерін М. В. розпочав з історії розв'язання проблеми з призначення пільгових пенсій працівникам зони відчуження, відповідних дій Атомпрофспілки та Чорнобильської ООП на різних щаблях органів влади й управління, а також про те, що протягом п'яти років через бюрократичні перепони з боку Міністерства соціальної політики України не вирішується питання порядку проведення атестації робочих місць, у зв'язку з відсутністю критеріїв оцінки, внаслідок чого працівники позбавлені права на пільгову пенсію.

Рябоконь С.І., головний державний експерт з умов праці України, також зупинився на історії, причинах, які не давали змоги вирішити це питання. Він доповів, що у другій декаді березня має відбутися нарада у Королевської Н.Ю. — міністра Мінсоцполітики України на цю тему із залученням фахівців ДАЗВ України, ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» та представників Атомпрофспілки, які мають підготувати та розглянути необхідні для зустрічі матеріали та пропозиції. Держсановник запевнив, що надасть потрібну допомогу з розробки та затвердження методики проведення вищезазначеної атестації робочих місць.

Під час конференції Рябоконю С.І. з цією метою були передані для ознайомлення та відповідної роботи карти забрудненості радіоактивними елементами зони відчуження, проект рекомендацій з проведення атестації робочих місць за територіальним принципом.

Рябоконь С.І. відповів на запитання, які стосуються проведення атестації робочих місць: про порядок оформлення методики атестації, критеріїв оцінки забрудненості робочих місць, призначення пільгових пенсій окремим категоріям працівників та держслужбовцям.

Обговоривши це питання, конференція прийняла постанову, яка зобов'язала Представника Атомпрофспілки провести робочу зустріч з фахівцями Міністерства соціальної політики України для напрацювання погоджених пропозицій з урегулювання проблеми призначення пільгових пенсій працівникам підприємств зони відчуження з тим, щоб затвердити їх на нараді у міністра соціальної політики Королевської Н.Ю., також доручила йому взяти участь у зустрічі з міністром та поінформувати про прийняті на ній рішення.

Розглядаючи друге питання порядку денного, Представник Атомпрофспілки Тетерін М.В. звернув увагу на те, що, незважаючи на наявні торік проблеми з фінансуванням державної програми, середня заробітна плата на підприємствах зони відчуження зросла на 16,9 відсотка.

Одним із показників роботи профспілки є чисельність профспілкової організації. Тенденція до її зменшення не втішає, слабким є охоплення профчленством молоді та жінок.

Постає питання, чому за такої ефективної роботи Чорнобильської ООП зменшуються лави профспілкової організації і водночас збільшується членство в осередку НПГ України, та кількість працівників, які не визначилися зі своїм профспілковим статусом.

2012 рік закінчився практично без ексцесів: на підприємствах виплачено надбавки за вахтовий метод роботи, премії, доплати за роботу в зоні відчуження, вдалося уникнути масових скорочень персоналу, наблизилися до вирішення питання призначення пільгових пенсій працівникам підприємств зони відчуження.

Проте на підприємствах не вдалося повною мірою виконати умови Галузевої угоди та колективних договорів, а саме: на ДСП ЦППРВ не забезпечено зростання заробітної плати порівняно зі збільшенням мінімальної заробітної плати у державі, на ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» не виплачена у повному обсязі матеріальна допомога на оздоровлення, не виплачувалася премія у розмірі п'яти відсотків з позабюджетних надходжень. За ініціативою адміністрації спецпідприємства довелося терміново вносити зміни до колективного договору, які погіршують соціально-економічні гарантії працівників. Тут є вина як профспілкових комітетів, так і Чорнобильської ООП. І хоча профспілкова організація відстежувала стан справ на підприємствах, на ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» умудрилися спрямувати кошти, які надійшли на заробітну плату та її складові, для господарських потреб. Питання, куди дивився профспілковий комітет підприємства? Чому майже півроку профспілкові організації не відстежували ці процеси?

Отже, профспілковим організаціям необхідно вникати у роботу підприємств, їх фінансування і розподіл коштів, вникати у систему формування заробітної плати та її складових і не допускати зниження соціальних стандартів. Для цього необхідно щомісяця здійснювати профспілковий контроль за цими процесами, впливати на ситуацію та запобігати її виникненню.

Тетерін М.В. висвітлив основні проблеми підприємств зони відчуження, які не розв'язуються протягом багатьох років: це і недостатність державного фінансування та неефективність системи управління як підприємствами, так і всередині них самих. Причини тут об'єктивні і суб'єктивні. «З одного боку, у держави недостатньо коштів, а з другого — ми не можемо довести, для чого нам ці кошти потрібні, а головне — що недостатнє фінансування робіт з ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи загрожує екологічній безпеці України.

Постійні реорганізації підприємств, зміни їх керівників не дають можливості для подальшого розвитку. Із 1997 року, під девізом зменшення витрат на апарати управління, йде укрупнення підприємств, спочатку з'явилося ДП «Чорнобильсервіс», потім — ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»... Це були суто політичні рішення, економії тут ми так і не побачили. Ми отримали багатопрофільну структуру, якою неможливо ефективно управляти. У цій структурі відсутні замкнені цикли виробництва, раціональний розподіл коштів, який би дозволив удосконалювати матеріально-технічну базу підприємств, зменшується фінансування окремих комплексів порівняно з тим, коли вони були окремими підприємствами, нівелюється поняття розподілу заробітної плати, що призводить до зрівнялівки та виключає зацікавленість й ініціативу підприємств, які входять до складу спецкомбінату, у залученні позабюджетних коштів. Тому необхідно створювати підрозділи за технологічним принципом, удосконалювати систему їх фінансування.

Представник Атомпрофспілки зупинився також на культурно-масовій, спортивній та оздоровчій роботі, яку здійснює Чорнобильська ООП, зокрема щодо оздоровлення працівників у РЦ «Надія» та санаторії «Аркада». Він зауважив, що з кожним роком кількість дітей працівників, які оздоровлюються у відповідних закладах, зменшується. Головна з причин — підприємства не перераховують кошти на культурно-масову, спортивну та оздоровчу роботу. Наприклад, ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» у 2012 році не виділив на зазначені цілі жодної копійки.

Було відзначено роботу аматорів зони відчуження, учасників різноманітних гуртків і спортивних секцій, а також досягнення спортсменів колективу фізкультури «Прип'ять», якому цьогоріч виповнюється 25 років з дня заснування.

Представник Атомпрофспілки доповів про те, що страхова компанія «Енергополіс», з об'єктивних причин, на сьогодні не в змозі виконати свої зобов'язання перед профспілкою, тому Чорнобильська ООП прийняла рішення виплачувати матеріальну допомогу членам профспілки при настанні нещасного випадку за профспілкові кошти.

Щодо інформаційної роботи та здійснення представницької діяльності Чорнобильської ООП Тетерін М. В. відзначив, що, будучи членом колегії ДАЗВ, громадської ради при ДАЗВ України, членом Ради ФПУ, йому вдавалося доносити до органів влади та громадських організацій проблеми підприємств зони відчуження та домагатися їх розв'язання. Як член Ради ФПУ він вніс пропозиції до бюджету України на 2014 рік.

Завершуючи свій виступ, Тетерін М.В. зазначив, що Чорнобильська ООП зайняла принципову позицію по захисту соціально-економічних інтересів працівників, з думкою ЧООП рахуються як на підприємствах, так і в органах виконавчої влади. Все це сприяло позитивному вирішенню низки актуальних питань.

Уже традицією стали виступи на звітній конференції голів первинних профспілкових організацій, які інформують про стан справ, проблеми, які постали перед профспілковими організаціями, та дії з їх розв'язання. Виборні члени ЦК Атомпрофспілки, члени постійних комісій ЦК також звітують про відповідну роботу та виконання своїх обов'язків у складі Чорнобильської ООП. Так, член ЦК Атомпрофспілки Бугаєнко М.О. розповів про свою роботу у Статутній комісії, участь у З'їзді Атомпрофспілки. Поінформував про співпрацю профспілки з керівництвом підприємств, що сприяло вирішенню багатьох питань. Відзначив активну та плодотворну діяльність у цьому Представника Атомпрофспілки. Проте не залишив без уваги і питання залучення запозиченої праці на підприємствах зони відчуження, дав критичну оцінку діям керівництва, яке погодилося на експеримент із застосуванням аутсорсингу на базі їдальні «Казка», та закликав захистити її працівників від негативних наслідків цього експерименту.

Бугаєнку М.В., як члену Статутної комісії Атомпрофспілки, було поставлено запитання щодо правомірності діяльності у складі ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» двох первинних, відокремлено діючих, профспілкових організацій Атомпрофспілки, а саме профспілкової організації підприємства та паралельно профспілкової організації — ПВО-2, та доручено врегулювати його відповідно до Статуту Атомпрофспілки. Бугаєнко М.О. зауважив на це, що питання вивчається і буде вирішено найближчим часом. Інша профспілка, що діє на підприємстві, а саме осередок НПГ України, на його погляд, не заважає, але й не допомагає Чорнобильській ООП вирішувати питання соціально-економічного захисту працівників. Він закликав присутніх у залі представників НПГ України взаємодіяти, а не користуватися соціальними досягненнями Атомпрофспілки.

Новгородський М.В., голова ППО ДСП ЦППРВ, у своєму виступі зазначив, що коштів підприємства вистачає тільки на виконання виробничо-господарської діяльності та заробітну плату. «Ще невідомо, як буде проводитися фінансування робіт цього року. За розрахунками підприємству не вистачить коштів не тільки на соціально-економічні питання, а й на виробничо-господарську діяльність. Про ніяке підвищення середньої заробітної плати не йдеться. Ми вже сьогодні звертаємося до Ради голів Чорнобильської ООП, представників ДАЗВ України з проханням допомогти у вирішенні питання збільшення фінансування державної програми».

Продовжив дебати голова первинної профспілкової організації ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Рижук В.М., який, зокрема, зазначив, що профспілкова організація у 2012 році частково здала свої позиції з соціально-економічного захисту працівників, із запізненням почала реагувати на труднощі з виконання соціальної складової кошторису підприємства. І хоча частково вдалося вирішити питання з виплати матеріальної допомоги до відпустки, проте не всі працівники її отримали у повному обсязі. Промовець звернувся до керівництва ДАЗВ України та підприємства вирішити питання про недостатнє фінансування підприємства у 2013 році та про тиск з боку ДАЗВ України на планово-економічний відділ підприємства під час підготовки кошторису спецкомбінату. «Плановий відділ підприємства не захищає свою програму, а тільки погоджується з пропозицією ДАЗВ України». Він також зауважив представникам ДАЗВ України, що працівники ПВО-1 та ПВО-2 до сьогодні не отримали заробітної плати за лютий.

У своєму слові начальник фінансово-економічного відділу ДАЗВ України Байлюк О.О. відповів, що Держагентство отримує розпис бюджетного фінансування з визначеними обсягами та джерелами коштів. Усі видатки на діяльність конкретних підприємств планують їх виробничі та планові підрозділи. Щодо асингування робіт ПВО-1 та ПВО-2, то зараз вирішується питання щодо перезатвердження порядку їх фінансування. На запитання із залу, чому не коригуються програми робіт відповідно до доведеного фінансування у бік зменшення, натомість вирішуються проблеми недофінансування за рахунок соціальної складової, Байлюк О.О. відповів, що директивно до підприємств ніхто плани не доводить. Як підприємства їх захищають, такі кошти на виконання робіт і отримують. «У державі важка ситуація і на це треба зважати».

Голова первинної профспілкової організації СМСЧ-16 Сокол В.Г., повідомив з трибуни конференції, що у 2012 році, як і на інших підприємствах зони відчуження, у СМСЧ була одна проблема — недостатність фінансування державної установи МОЗ України. Бракує коштів на придбання ліків, інструментарію, спецодягу. «Тільки за рахунок платних послуг ми можемо працювати. З одного боку, медицина у нас безоплатна, з іншого — є директиви МОЗ залучати позабюджетні кошти за рахунок платних послуг. Виникають конфлікти між держзакладом та пацієнтами. Турбує і питання розміру заробітної платні, яка є найнижчою серед підприємств зони відчуження. Премії у 2012 році медичні працівники отримали лише на своє професійне свято». Оцінюючи роботу Представника Атомпрофспілки та штатних працівників Чорнобильської ООП, Сокол В.Г. висловив їм подяку за повсякчасну допомогу у вирішенні питань установи та працівників зони відчуження.

(Закінчення на 3-й стор.)

РОБОТА МАЄ БУТИ БЕЗПЕЧНОЮ

ОХОРОНА ПРАЦІ НА РАЕС:
ВИМОГИ ЗАКОНОДАВСТВА ВИКОНУЮТЬСЯ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Профспілковий комітет, спільно з адміністрацією підприємства, має можливість підвищувати відсоток суми затрат на виконання комплексних заходів. Торік, наприклад, у нас було заплановано 56 таких заходів на суму 1 млн. 314 тис. грн.».

Якщо говорити про стан забезпечення працівників РАЕС засобами індивідуального захисту, то цього року проблем не повинно виникати, адже керівництво Компанії прийняло рішення про їх закупівлю атомними електростанціями самостійно, без централізованої поставки, як було раніше. Тоді були затримки з проведенням тендерів, отже, доводилося на місцях приймати оперативне рішення, щоб уникнути нарікань з боку працівників. Щомісяця на підприємстві проводяться дні охорони праці, де керівники всіх підрозділів доповідають про нагальні проблеми, у тому числі й по забезпеченню СІЗ.

Начальник відділу охорони праці Антон ЗАКРЕВСЬКИЙ біля стенда з графіками перевірок. «Робота нашого відділу, в основному, спрямована на здійснення нагляду за функціонуванням системи охорони праці Рівненської АЕС, — каже Антон Олександрович. — На рік складаються графіки комплексних перевірок по підрозділах, вони проводяться кілька днів, перевіряються усі напрями з охорони праці. І поточний контроль, і звичайний графік обходів — це коли кожний інспектор або інженер, приходячи вранці на роботу, отримує конкретне завдання. Фахівці у нас досвідчені, знають, де виконуються роботи, що мають певні ризики для персоналу, тому, насамперед, перевіряються ці ділянки. Якщо за результатами перевірок є якісь зауваження, то про це попереджаються начальник цеху, дільниці та майстер, щоб недоліки у найкоротші терміни були усунені. Якщо ж виявлено серйозні порушення, то роботи призупиняються до усунення усіх недоліків». А ще у відділі охорони праці є промислово-санітарна лабораторія, яка проводить заміри для атестації робочих місць.

За встановленими нормативними документами не рідше ніж один раз на п'ять років на атомній станції проводиться атестація робочих місць, і перший її етап — це заміри шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях, визначається, яка кількість працівників перебуває під їх дією. На основі цього коригується карта умов праці — вона або ж складається заново, або ж до неї вносяться зміни, якщо це потрібно. Ця карта зберігається на робочому місці, з нею ознайомлюються усі працівники. Мета атестації полягає в тому, щоб покращити умови праці, уникнути шкідливої взаємодії виробничих факторів на організм людини та убезпечити від професіональних захворювань. Атестація робочих місць — це робота планова. У 2012 році на Рівненській АЕС було проатестовано робочі місця у 20 структурних підрозділах.

На запитання, де на АЕС найнебезпечніше місце роботи, мої співрозмовники зазначають, що таке місце, з підвищеною небезпекою, з точки зору обивателя, існує у центральній залі реакторної установки у момент перевантаження палива, тут можна отримати дозу опромінення, якщо не дотримуватися при виконанні цієї роботи усіх необхідних організаційних і технічних заходів. Але на РАЕС упродовж 30 років переопромінення персоналу не було. Звичайно ж, персонал АЕС, який працює на обладнанні першого контуру, отримує незначні нормовані дози опромінення, але вони постійно контролюються. Працівник має персональний дозиметр і якщо той фіксує підвищену норму, то такого працівника виводять за межі зони іонізуючого випромінювання. «Існують норми радіаційної безпеки і вони узгоджені з Міністерством охорони здоров'я, — розповідає головний інспектор ВП РАЕС. — Встановлена нормами межа дози опромінення персоналу АЕС не повинна перевищувати 20 мілізівертів на рік. Більше того, у нас є контрольна межа, встановлена уже самою Енергокомпанією, і вона значно нижча, ніж та, що регламентують правила».

Щорік проводяться медичні огляди працівників, які виконують роботи в зоні суворого дозиметричного контролю атомної станції. Для решти це відбувається — раз на два роки. На АЕС у спеціально виділеному приміщенні, здоровпункті, медогляд проводять лікарі СМСЧ-3. За їх результатами робляться висновки і складається наказ по підприємству про те, чи може працівник за станом здоров'я продовжувати роботу з тими чи іншими виробничими факторами. У здоровпункті перед кожною зміною контролюють стан здоров'я оперативного персоналу, який працює на особливо небезпечних ділянках АЕС. Тут також організовано цілодобове чергування медичного персоналу для надання першої допомоги, постійно чергує реанімобіль із сучасним обладнанням, за потреби він доправить постраждалого до медсанчастини для надання кваліфікованішої допомоги.

При працевлаштуванні на РАЕС спеціалістами медсанчастини проводяться первинні медогляди. Для майбутнього працівника висуваються певні вимоги, адже робочі місця атестовані, в картах умов праці вказані усі виробничі фактори, і лікарі вже вирішують, можна людині виконувати ту чи іншу роботу. Відділ, який організовує і забезпечує цей процес, очолює досвідчений фахівець Марія Смичек.

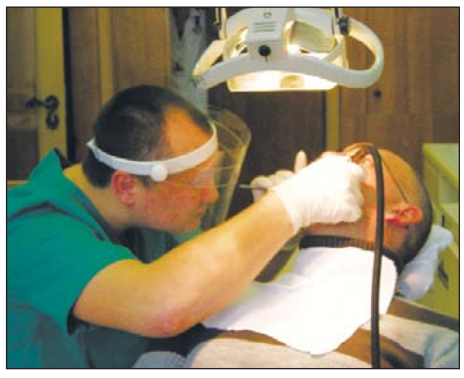
На атомній електростанції постійно здійснюється навчання персоналу з питань охорони праці. При прийманні на роботу, наприклад, проводиться первинне навчання, перед виконанням робіт, якщо вони пов'язані з підвищеною небезпекою, окрім інструктажів, кожен працівник повинен пройти спеціальне щорічне навчання за відповідними нормативними документам і скласти іспити. У навчально-тренувальному центрі формуються спеціальні групи за напрямами навчання. Проводиться навчання і в цехах з метою підтримки кваліфікації персоналу. Діє система інструктажів. Вступний та первинний — коли працівник щойно з'являється на АЕС та на робочому місці, повторний — раз на місяць або раз на три місяці залежно від того, які роботи виконуються працівником, його проводить безпосередньо керівник — начальник зміни, дільниці, майстер. Позачерговий інструктаж здійснюється, якщо трапляється нещасний випадок або інша подія, пов'язана з безпекою праці. Всі ці інструктажі повинні попередити можливе травмування персоналу при виконанні робіт. Сама ж система реакції на нещасні випадки відпрацьована до дрібниць, вона записана у відповідному положенні.

Людмила ГАП'ЮК, фото автора

Економіст Аліса ХЛІБОВИЧ веде кошторис витрат на охорону праці у ВП РАЕС. Кошторис минулого року було виконано на 103,7%. Фактичні витрати на охорону праці на одного працівника без спецхарчування становили 1466 грн., а зі спецхарчуванням — 3713 грн.

Провідний інженер відділу охорони праці Ігор КРИВЕНЬКИЙ демонструє зразки спецодягу для працівників Рівненської АЕС.

Завідувачка здоровпункту РАЕС Олена ЛИСАК (на знімку праворуч) з черговими фельдшерами Валентиною ГОДУНОК та Сергієм КОБЕРНИКОМ. «У здоровпункті працює 18 осіб, увесь медичний персонал — від державного закладу СМСЧ-3, чергування тут проводиться цілодобово, — розповідає Олена Іванівна. — Є 9,5 ставок фельдшерів, які надають першу невідкладну допомогу. А ще ми беремо участь у періодичних медичних оглядах працівників атомної електростанції згідно з договором між РАЕС та СМСЧ-3. Вони, як правило, відбуваються з січня по липень. Працівнику навіть не доводиться залишати територію атомної електростанції, сюди приїжджає бригада фахівців з медсанчастини. На місці можна зробити аналізи, флюорографію, електрокардіографію. Тричі на добу здійснюємо медичний огляд оперативного персоналу, який працює на небезпечних ділянках на відповідальних постах. Оглядаємо перед рейсом водіїв, які курсують на території станції на допоміжних транспортних засобах. Контролюємо санітарно-гігієнічні умови їдальні. Цілодобове чергування реанімобіля забезпечують чотири водії. Цей спеціалізований автомобіль придбано за кошти РАЕС і закріплено за здоровпунктом».



За роботою лікар-стоматолог Олександр ПРОХОДА

Процедури у фізіотерапевтичному кабінеті проводить медична сестра з 18-річним стажем роботи Наталія ІРЖИКЕВИЧ

ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ ВИМОГ ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ ТА КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ

ЧОРНОБИЛЬСЬКА ОБ'ЄДНАНА ОРГАНІЗАЦІЯ АТОМПРОФСПІЛКИ НА ЗАХИСТІ ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ

(Закінчення. Початок на 2-й стор.)

Голова ППО ДСП УКБЗВ Стасюк Г.С. розповіла про спільну ефективну роботу у 2012 році профспілкового комітету та адміністрації підприємства, про те, що, незважаючи на недостатнє фінансування, вдалося зберегти працездатний колектив та соціально-економічні гарантії працівників. Промовець звернулася із запитанням до ДАЗВ України щодо несправедливого, на її погляд, розподілу коштів між підприємствами. Вона зазначила, що ДСП УКБЗВ — єдине підприємство, якому ДАЗВ України не дозволило включити витрати до кошторису підприємства на доплати за роботу вахтовим методом, охорону праці тощо. Подякувала особисто Тетеріну М.В., який надає постійну підтримку профспілковій організації у вирішенні нагальних питань, та запропонувала визнати роботу Представника Атомпрофспілки задовільною.

Чернецька О.І., член Ревізійної комісії Атомпрофспілки, голова цехової профспілкової організації ЕВК ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», у своєму виступі розповіла про роботу комісії Атомпрофспілки та особисту участь у її діяльності.

Заступник голови ДАЗВ України Проскура М.І., виступаючи, зокрема, підкреслив, що фінансування в межах бюджету в останні роки було виконане завдяки співпраці працівників Держагентства та профспілки. Водночас він зауважив, що плановими службами підприємств недостатньо відпрацьовуються документи, керівники не можуть захистити програми робіт підприємств, належним чином обґрунтувати реальні потреби фінансування та доповісти (відзвітувати) про виконання цих виробничих програм. А стосовно змін в управлінні підприємствами, їх укрупнення, то ДАЗВ України пропонувало здійснити цю реорганізацію за виробничим принципом, але міністром було прийнято інше рішення, тому ми повинні його виконувати. Щодо створення підрозділів за функціональним призначенням на ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», то є для цього певні служби, які повинні зробити відповідні дослідження та прийняти рішення. Про недостатність коштів. Бюджет прийнятий і ми не можемо брати фінансові зобов'язання вищі, ніж визначені бюджетом. Тому керівники підприємств повинні шукати додаткові джерела фінансування. Промовець також зазначив, що з ініціативи ЦК Атомпрофспілки голові профільного Комітету Верховної Ради України, після нещодавньої робочої зустрічі на ЧАЕС, були подані пропозиції саме про зміни управління підприємствами зони відчуження.

Щодо застосування аутсорсингу на базі їдальні «Казка», за словами Проскури М.І., голова ДАЗВ України Холоша В.І. не проти експерименту, якщо це приведе до зменшення видатків на харчування та підвищення його якості. Представники підприємства пристали на таку думку голови ДАЗВ України.

Про ДСП УКБЗВ заступник голови ДАЗВ України зауважив, що підприємству необхідно чітко планувати свою роботу, активніше та з належним обґрунтуванням брати участь у тендерних процедурах, учитися економити державні кошти та здійснювати дійовий контроль за їх використанням.

У заключному слові Тетерін М.В. відповів на запитання присутніх. Щодо додаткового фінансування підприємств зони відчуження він зауважив, що проблему необхідно розв'язувати спільно з ДАЗВ України та вишукувати підприємствами зони відчуження додаткові джерела фінансування.

Конференція визнала роботу Представника Атомпрофспілки у 2012 році задовільною та звернулася до керівництва Державного агентства України з управління зоною відчуження та ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» з пропозицією про поліпшення системи управління (створення відокремлених підрозділів з виробничим принципом).

Одним із «гарячих» питань на конференції було укладання договору на надання послуг з харчування персоналу підприємств зони відчуження, як пілотного проекту із застосуванням системи аутсорсингу на базі їдальні «Казка». Тетерін М.В., зокрема, доповів про розгляд Держагентством та ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» можливості запровадження методу запозиченої праці (аутсорсингу) на підприємствах зони відчуження, його мету, терміни застосування, про переговори з комерційним директором фірми. За його словами, під час переговорів представник фірми не відповів на жодне питання з боку профспілки, про вартість та якість харчування, хто працюватиме та на яких умовах тощо. На такі ж запитання Тетерін М.В. не отримав конкретної відповіді і від керівництва ДСП «Чорнобильський спецкомбінат». Отже, підприємство хоче вирішити питання неефективного керування комплексом громадського харчування шляхом застосування аутсорсингу. Не відомі і майбутні наслідки цього експерименту. Тетерін М.В. зіслався на приклад їдальні «Енергетик», яка обслуговує працівників зарубіжної фірми «Новарка», які зводять на ЧАЕС «Укриття-2»: плинність кадрів, низька заробітна плата харчовиків, брак через це досвідчених кухарів, випадки отруєння працівників тощо. А також він висловив занепокоєння тим, що це тільки початок наступу приватних фірм на підприємства зони відчуження та «витискання» їх з державної Чорнобильської програми.

Представник Атомпрофспілки передав загальну думку про те, що проводити експерименти над людьми неприпустимо, до того ж за державні кошти, і наголосив на необхідності захисту працівників комплексу громадського харчування, які працюють на цьому підприємстві з перших днів аварії на Чорнобильській АЕС, які в умовах хронічного недофінансування, дефіциту продуктів протягом багатьох років чесно виконували свої обов'язки — надавали послуги з харчування працівникам зони відчуження. Зважаючи на це, Тетерін М.В. запропонував удосконалити систему організації харчування шляхом заміни талонів харчування на електронні картки за аналогією тих, що використовуються на ДСП ЧАЕС.

Конференція, заслухавши інформацію Представника Атомпрофспілки «Про позицію Чорнобильської ООП у питанні застосування системи аутсорингу на підприємствах зони відчуження», постановила звернутися до голови ДАЗВ України Холоші В.І. та генерального директора ДСП «Чорнобильській спецкомбінат» Кушніренка С.М. з вимогою не приймати рішення про укладання вищезазначеного договору без попереднього обговорення з профспілкою соціально-економічних наслідків цього експерименту відповідно до п. 1.39, 1.43 Генеральної Угоди, п. 3.5. Галузевої Угоди між ДАЗВ України та Атомпрофспілкою і п. 3.7. колективного договору ДСП «Чорнобильський спецкомбінат».

Конференція вважає, що дії по застосуванню аутсорингу на підприємствах зони відчуження можуть спричинити скорочення робочих місць та соціальну напругу, і зобов'язала Раду голів Чорнобильської ООП протидіяти усіма законними способами запровадженню аутсорингу на підприємствах зони відчуження. За необхідності провести акції протесту.

Запропоновано ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» запровадити електронну систему розрахунків при наданні лікувально-профілактичного харчування працівникам зони відчуження.

Під час розгляду четвертого та п'ятого питання порядку денного делегати заслухали інформацію Представника Атомпрофспілки «Про виконання бюджету Чорнобильської ООП у 2012 році» та інформацію ревізійної комісії ООП, а також питання «Про бюджет Чорнобильської ООП на 2013 рік».

На конференції прийнято рішення щодо їх затвердження та надано право Раді голів Чорнобильської ООП щоквартально вносити, у разі потреби, зміни до кошторису Чорнобильської ООП з подальшим інформуванням членів профспілки.

Геннадій МИХАЙЛЮК, провідний експерт ЧООП м. Чорнобиль

ТВОРЧІ ЗАХОДИ ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

РІВЕНЬ ПІДГОТОВКИ КАДРІВ ЗРОСТАЄ

Уже дев'ятий рік поспіль на Хмельницькій АЕС проводиться конкурс наукових доповідей серед молодих працівників підприємства. Він проходить за підтримки Ради організації молоді первинної профспілкової організації ВП ХАЕС.

Метою проведення конкурсу є стимулювання ініціативи, розкриття науково-технічного потенціалу, підвищення загального рівня знань, обмін досвідом, генерація нових ідей у молодих працівників Хмельницької АЕС, а також пошук нових шляхів оптимізації виробничого процесу.

На розгляд журі конкурсу було представлено 11 робіт. Серед трьох напрямів, за якими проводився конкурс наукових доповідей, найбільшу конкуренцію склав виробничий. Як відзначили представники конкурсної комісії, рівень підготовки молоді зростає, а тематика актуалізується та розширюється.

Після тривалого обговорення переможцем серед виробничої тематики із доповіддю: «Впровадження комплексної технології наносорбції, кавітації та окислення в переробці рідких радіоактивних відходів з використанням установки центрифугування» став оператор спецводоочищення хімічного цеху Володимир Гудзь.

Соціальну тематику із доповіддю щодо формування соціально-економічних гарантій представив інженер відділу планування і проведення ремонту Ігор Літвінчук. Профспілковий напрям із тематикою: «Страхування, як фактор мотивації профспілкового членства» презентував провідний інженер цеху налагодження та випробування устаткування Андрій Радченя.

Усі переможці першого етапу галузевого конкурсу серед молодих працівників ВП ХАЕС будуть нагороджені грошовими преміями відповідно до «Положення про проведення конкурсу наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Трійка кращих змагатиметься із молоддю всіх атомних електростанцій України. Наступний етап конкурсу наукових доповідей серед молодих працівників атомної галузі відбудеться 15 березня 2013 року в ДП НАЕК «Енергоатом».

МАЙБУТНІ ФАХІВЦІ АЕС

Позитивні характеристики від керівників практики

На Южно-Українській АЕС завершилася виробнича практика чергової групи студентів Севастопольського національного університету ядерної енергії і промисловості. 28 студентів четвертого курсу СНУЯЕіП під керівництвом досвідчених наставників на практиці застосовували здобуті у вищому навчальному закладі теоретичні знання. Секретами майстерності з ними ділилися фахівці служби інформаційних технологій, відділів головного метролога та фізичного захисту, цехів радіаційної безпеки, теплової автоматики і вимірювань, а також двох реакторних, двох турбінних, електричного та хімічного цехів.

Організацією виробничої практики у ВП ЮУАЕС займається навчально-тренувальний центр підприємства (НТЦ). Севастопольський університет завчасно, до прибуття своїх четвертокурсників на майданчик АЕС, повідомляє до НТЦ атомної станції теми їх дипломних проектів, з якими до цього часу студенти, як правило, вже визначилися. Це дає можливість заздалегідь призначити підрозділ, у якому проходитиме практика, та визначити фахівця-куратора, який зможе максимально допомогти студентові. Таким чином, протягом приблизно двох тижнів майбутні фахівці не лише осягають практичні ази обраної професії, а й отримують методичну допомогу та збирають дані для дипломної роботи. Куратори, крім усього іншого, оцінюють своїх підопічних — у кінці практики пишуть характеристику на кожного з них. Цього року усі 28 четвертокурсників СНУЯЕіП поїхали до свого вишу з позитивними характеристиками керівників практики.

На ЮУАЕС переддипломну практику проходили також і студенти п'ятого курсу — майбутні випускники за спеціальностями: «Атомна енергетика», «Електричні станції», «Спеціалізовані комп'ютерні системи», «Хімічна технологія рідкісних розсіяних елементів і матеріалів на їх основі», «Автоматизація управління технологічним процесом» — загалом 22 студенти.

Севастопольський національний університет ядерної енергії і промисловості — базовий вищий навчальний заклад України з підготовки фахівців для атомних станцій. Співпраця ВП ЮУАЕС і СНУЯЕіП триває вже 18 років. Лише починаючи з 2002 року, цей виш підготував для Южно-Української атомної станції 237 спеціалістів. Нині за цільовими договорами підготовки фахівців для ЮУАЕС у Севастополі навчаються 95 студентів.

Загублене посвідчення** учасника ЛНА на ЧАЕС у 1987 році, категорія 1, серія А, №021044, видане держадміністрацією м. Київ Ваховському Георгію Федоровичу, **вважати недійсним.

ДОБРОЧИННА ДІЯЛЬНІСТЬ: ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК

Гордимося дружбою з атомниками

Щоб побачити посмішку на обличчі дитини, позбавленої батьківської любові і турботи, потрібно зовсім небагато зусиль. Стало традицією, що атомники чимало роблять задля таких щасливих хвилин. Наша співпраця триває вже декілька років. Справжнім святом друзів стала зустріч вихованців з атомниками Хмельницької АЕС з нагоди 40-річчя нашого комунального закладу «Острозька спеціальна загальноосвітня школа-інтернат № 2» Рівненської обласної ради, де навчається 100 дітей, серед яких діти-сироти, діти з малозабезпечених та багатодітних сімей. Тоді в гості до дітлахів прибули також працівники підприємства «Атомпроектінжиніринг», що входить до складу НАЕК «Енергоатом», представники Українського ядерного товариства. Тут було все: музика, танці, ігри, конкурси, подарунки, солодощі. Справжній день народження!

Такі зустрічі атомники дарують й іншим школам нашого регіону. Зокрема, запам'ятався минулорічний конкурс дитячої творчості серед дітей, які відпочивали в Острозькому дитячому санаторно-оздоровчому комплексі «Корчагінець» Рівненської області, під девізом «Наповнимо наш світ теплом і світлом». Наша дружба з атомниками стала традицією: ми зрозуміли, що вони не лише виробляють електроенергію, а й уміють дарувати щасливі хвилини нашим вихованцям. Не секрет, що вихованці школи-інтернату з нетерпінням чекають нових зустрічей і, звичайно, подарунків. Згодяться спортивний інвентар, одяг та взуття на всі сезони, канцелярські товари, художня література тощо.

Наші вихованці досягли неабияких успіхів у художній царині. Свої творчі задатки діти відточують у гуртках інтернату: ляльковому, хоровому, танцювальному, художньої вишивки. На знак подяки діти демонструють гостям концертну програму (три вікові категорії), яка, впевнена, нікого не залишає байдужим.

Ми високо цінуємо самовіддану нелегку працю атомників, які несуть у кожну оселю світло і тепло. З найдавніших часів енергія була чинником, що визначає розвиток цивілізації. А отже — і добробут людей. Уже четвертий рік поспіль кошти у розмірі 1% від загальної вартості електроенергії, виробленої Хмельницькою АЕС, надходять на соціальний розвиток нашого регіону. За ці кошти ремонтують заклади освіти, лікарні, комунальні мережі, дороги, тротуари тощо.

Ми гордимося дружбою з атомниками, які завжди готові поділитися теплом своєї душі з нашими вихованцями, подарувати їм справжнє свято, запалити вогник надії на щасливе майбутнє.

Галина БЕРНАЦЬКА,
директор Острозької спеціальної загальноосвітньої школи-інтернату №2

МІСТО-СУПУТНИК ВП ЗАЕС: ПІД ЗНАКОМ ПАМ'ЯТІ І СЛАВИ

Пополнился новыми экспонатами

музей под открытым небом в парке Победы Энергодара

В парк Победы Энергодара привезли три единицы военной техники. Эти экспонаты станут последними в музейном комплексе под открытым небом. Теперь его комплектация полностью завершена.

Проект музея под открытым небом и его дизайн в свое время был разработан ПКП и утвержден генеральным директором Запорожской АЭС Вячеславом Тищенко **(на снимке — в центре)**. Конечно, Вячеслав Алексеевич не мог пропустить это событие и лично присутствовал на площадке, где устанавливались новые экспонаты.

Уже ранним утром в парке начались работы по установке вновь прибывшей техники ПВО — зенитной самоходной установки и двух 37-миллиметровых зенитных орудий. Именно здесь, в парке Победы, военная техника, послужившая в армии, нашла сегодня свое более чем достойное пристанище.

Как рассказал директор водноспортивной базы ЗАЭС Александр Шаповаленко, в целом музей насчитывает 9 единиц военной техники. Помимо трех установленных новых экспонатов, можно также увидеть два артиллерийских орудия, танк Т-72, боевую разведывательную машину, два самолета: Су-17 и МИГ-25. Сложнее всего было устанавливать самолеты. Для этого даже привлекали специальную бригаду из Запорожья.

Энергодар и, в частности, атомная станция вправе гордиться этим комплексом, ведь далеко не каждый город, даже областного значения, может похвастаться таким музеем военной техники.

Людмила ГОТЫЧ
Фото Николая КУЛАГИНА

МІЖНАРОДНІ ЗМАГАННЯ, ПРИСВЯЧЕНІ ПАМ'ЯТІ ВОЛОДИМИРА МАНЗУЛІ

Энергодарские боксеры — лидеры турнира

Международный турнир по боксу среди молодежи 1995—1996 г.р., посвященный памяти Заслуженного тренера Украины В.Р. Манзули собрал боксеров из Украины, России, Молдовы и Беларуси. Участвовавшие в турнире мастера спорта европейского и международного класса сделали спортивную борьбу серьезной и захватывающей. В этом году турнир стал мастерским.

Этот турнир входит в календарь Федерации бокса и является обязательным соревнованием для сборной команды Украины. Бои в Энергодаре стали для молодежной сборной команды очередным этапом перед предстоящим чемпионатом Европы, который состоится в августе текущего года в Голландии.

С каждым годом турнир набирает все больший размах и привлекает мастеров кожаной перчатки. В зале ДК «Современник», на неделю ставшим праздничной ареной, было многолюдно, особенно, когда проходили полуфинальные бои и финальная схватка.

Программа турнира была сверстана так, что каждый из 77 боксеров должен был сыграть четыре боя. В итоге в финал вышли шестеро, четверо из них — воспитанники Энергодарской школы бокса им. В. Манзули. Имя Заслуженного тренера Украины Владимира Романовича Манзули, основателя школы, человека, внесшего огромный вклад в развитие городского спорта, звучало неоднократно на турнире. Его бывшие ученики сегодня стали успешными тренерами и готовят сильную смену.

Энергодарскую школу бокса на турнире представляли шесть спортсменов — Александр Меленюк, Святослав Демкин, Станислав Гацько, Анатолий Лебеденко, Иван Хойняк и Владислав Кутепов.

Четверо вышли в финал и стали победителями турнира. Александр Меленюк и Святослав Демкин, мастера спорта Украины, штатные члены сборной команды Украины, еще раз подтвердили свой статус сильнейших боксеров.

— Поскольку турнир стал в этом году мастерским, победители получили звание мастеров спорта Украины. Это Иван Хойняк и Влад Кутепов, — отметил старший тренер школы бокса Владимир Ненашев. — Не повезло Станиславу Гацько, во втором бое он уступил своему сопернику. Впервые мы выставили на соревнования такого уровня Анатолия Лебеденко, чтобы, как говорится, обкатать его в бою. Он выступил достойно, но ему еще нужно много работать и отшлифовывать свои навыки. В целом мы довольны результатами своих воспитанников.

Икона Божьей Матери Иверской — подарок школе бокса

О высоком уровне украинской школы бокса говорили все гости.

— Мы впервые в Энергодаре, нас здесь приняли очень радушно, — отметил тренер из Беларуси Виталий Сидоренко. — О вашей школе бокса мы знаем давно, братья Сидоренко, к слову, мои однофамильцы, в свое время были кумирами многих белорусских боксеров. Турнир хорошо организован и прошел на высочайшем уровне. Была отличная судейская команда.

Оксана ЗАГУСТА

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна