



АТОМНИК АУ України

№16 (646) 18 квітня 2013 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДП «СхідГЗК»: ОЦІНКА СТАНУ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА 2012 РІК

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ НАПРЯЖЕННЫЕ, НО ВЫПОЛНИМЫЕ

В марте состоялась конференция трудового коллектива государственного предприятия «Восточный горно-обогатительный комбинат» по подведению итогов выполнения Коллективного договора ГП «ВостГЭК» за 2012 год и заключению колдоговора на 2013 год.

С актом проверки двусторонних обязательств от имени ревизионной комиссии выступила председатель профкома автотранспортного хозяйства Наталья Шилина. Она отметила, что обязательства по разделам Коллективного договора выполнены на 98,2%. Из 166 пунктов не выполнены только три по причине дефицита финансовых средств.

С отчетными докладами на конференции выступили генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр

(Из доклада генерального директора ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» Александра СОРОКИНА)

Уважаемые делегаты конференции и приглашенные!

Подводя итоги работы за 2012 год, отмечу, что наше предприятие производственную программу выполнило. За отчетный период комбинатом произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг на общую сумму 1 млрд. 339 млн. грн. План выполнен на 100,2%. По сравнению с 2011 годом объем производства продукции увеличен в денежном выражении на 11%, в количественном (если говорить об объеме производства уранового концентрата) — на 8%.

За 2012 год объем выпуска урановой руды составил 1 млн. 138 тыс. тонн.

Шахтами пройдено 16 км горных выработок, про-



бурено 277 тыс. п. м скважин, выполнены гидрозакладочные работы в объеме 411 тыс. куб. м.

За 2012 год произведено 960 тонн уранового концентрата. В наших планах предусматривался больший объем, но, к сожалению, мы не смогли добиться этого результата в связи с тем, что ГП НАЭК «Энергоатом» пересмотрело свои планы по закупке урана и решило

Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации Борис Филиппов.

Конференция утвердила акт проверки колдоговора, изменения и дополнения, проект постановления (с этими документами можно ознакомиться в профкомах подразделений).

По завершении прений Александр Сорокин прокомментировал проблемные вопросы, прозвучавшие в выступлениях делегатов конференции, дал соответствующие поручения специалистам комбината.

(Доклады А.Сорокина, Б.Филиппова, выступления делегатов конференции публикуются на страницах газеты в сокращении).

закупить меньше, чем мы предполагали изначально.

Шахтами предприятия в 2012 году добыто около 1100 тонн металла:

- Смолинской — 441 тонну (40%);
- Ингульской — 389 тонн (36%);
- Новокозантиновской — 257 тонн (24%).

Необходимо отметить более стабильную и уверенную работу, чем в прошлые годы, коллектива Новокозантиновской шахты по строительству и добыче урановой руды.

В отчетном периоде ГП «ВостГЭК» выполнило свои обязательства по договору с ГП «НАЭК «Энергоатом» на поставку уранового концентрата.

Предприятие за отчетный период получило дохода в сумме 1,4 млрд. грн., в основном от реализации уранового концентрата.

По результатам деятельности комбината получена прибыль (до налогообложения) в размере 17 млн. грн., в основном она пошла на уплату налогов.

Свою производственно-хозяйственную деятельность в течение 2012 года предприятие выполняло в сложных условиях. Это, в частности, полное отсутствие бюджетного финансирования программы развития комбината. Тем не менее, мы выполняли горно-капитальные работы, продолжили работы на Новокозантиновской шахте (хотя в значительной мере объеме, чем следовало). Добавили трудностей и экстремально низкие температуры воздуха в первом квартале 2012 года, и рост цен на электроэнергию, газ и др.

Несмотря на сложности, основные подразделения предприятия с производственными плановыми показателями справились.

Шахты
Так, Смолинской, Ингульской и Новокозантиновской шахтами план по добыче и отгрузке металла выполнен на 100%. План по проходке горных выработок и бурению скважин выполнен шахтами Ингульская и Новокозантиновская.

(Окончание на 2—3-й стр.)

ПОДЯЧНИЙ ЛИСТ

Справедливость есть. И профсоюз за нее борется

В адрес Председателя Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерия Матова пришло благодарственное письмо, текст которого публикуется ниже.

«Уважаемый Валерий Алексеевич!

Обращаются к Вам сторожа Центра развития ребенка «Гармония», члены Южноукраинской объединенной организации Атомпрофсоюза. В январе с. г. нас всех незаконно уволили с работы в связи с сокращением. Но профсоюзная организация помогла защитить наши права в суде и восстановиться на работе.

Огромное, сердечное спасибо хотим сказать юристу ЦК Атомпрофсоюза Дмитрию Аксентьевичу Бондаренко за его профессионализм, компетентность, умение быстро реагировать на события, ориентироваться в законах и разных нюансах. Его порядочность, спокойствие, уверенность, надежность и бескорыстие просто вызывают восхищение! Дай Бог ему здоровья, счастья и удачи в его трудной, но очень нужной деятельности. И еще мы хотим поблагодарить председателя ЮООП Владимира Ивановича Лещетного и его заместителя Сергея Михайловича Сниткова за помощь и поддержку. А также от всей души благодарим председателя нашего профсоюзного комитета ЦРП «Гармония» Сницареву Елену Николаевну за смелость, мужество и стойкость в таком продолжительном противостоянии, которое продолжается до сих пор, со стороны руководства.

Нет никаких сомнений, что профсоюзное движение дело нужное, а иногда жизненно необходимое. Очень просим отметить всех, кто помог нам не остаться на улице, сохранить уважение к себе, вселить уверенность, что мы не одни, и на свете еще есть справедливость.

Желаем вам успехов в деле защиты нас, обычных работников, простых граждан нашей многострадальной державы».

Заранее благодарим:

Швейцер Л. А., Дворецкая М. Д.,
Приходько М. И., Колесник Н. А.,
Томачинский А. Ф., Лошнова М. В.



АТОМПРОФСІЛЦІ ВІДПОВІДАЮТЬ

Рішення — за РНБО України

У відповідь на Звернення учасників II Пленуму Центрального комітету Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України (див. «АУ» № 7, 8—9, 2013 рік. — Прим. ред.) до Президента України Віктора Януковича з приводу кризової ситуації, що склалася на підприємствах атомного енергокомплексу України Голові Атомпрофспілки України Валерію Матову надійшов лист від Адміністрації глави держави, текст якого наводимо дослівно.

Голові Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України
В. О. МАТОВУ
01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2
Шановний Валерію Олексійовичу!

Повідомляємо, що Ваше звернення щодо розгляду на засіданні Ради національної безпеки і оборони України питання про сучасний стан ядерної галузі України надіслано до РНБОУ з проханням вивчити зазначену пропозицію та поінформувати Вас про прийняте рішення.

З повагою
Перший заступник Глави Адміністрації
Президента України **І. АКІМОВА**
м. Київ, 1 квітня 2013 року. № 03-01/696

У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ

Зміни до законодавства, що регулює діяльність професійних спілок

Президія Федерації профспілок звернулася до Голови Верховної Ради та лідерів парламентських фракцій з проханням підтримати законопроект, що його подав народний депутат Олександр Стоян, про внесення змін до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Народний депутат, виступаючи в сесійній залі, говорив про те, що профспілки, як наймасовіша громадська організація, на відміну від політичних партій, не мають законодавчої ініціативи, тому їй виникла потреба мати свого представника в парламенті. Олександр Стоян дав згоду бути представником профспілок у парламенті.

Він зазначив у своєму виступі, що перше питання, на чому наполягає Федерація профспілок та інші профспілки в Україні, це потрібно «негайно в цьому році найближчим часом затвердити новий розмір споживчого кошика», нагадав, що його «вартість не переглядалася з 2000 року», тим часом на ньому зав'язаний і прожитковий мінімум, що занижений на 15—20 відсотків. «Звідси й занижена мінімальна пенсія, мінімаль-

на заробітна плата та інші соціальні виплати.

Олександр Стоян також сказав про те, що профспілки пропонують внести зміни до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника та визнання його банкрутом», про негайне ухвалення Трудового кодексу України, варіант проекту якого, поданого О. Стояном і Я. Сухим, найближчим часом буде передано профспілкам для обговорення.

Звернення Федерації профспілок України у парламенті не залишилося непоміченим.

Народний депутат, керівник фракції «УДАР» Віталій Кличко одним із перших відгукнувся на нього і, подякувавши профспілкам за активну громадську позицію бачення потрібного розвитку держави, підтримав їхню позицію. Віталій Кличко зазначив: «Одним із основних завдань, які зараз стоять перед нашою політичною силою, є проведення багаторівневої гармонізації чинного законодавства України, у тому числі законодавства, яке регулює сферу діяльності професійних спілок».

Петро ВАСИЛЕНКО

КРЕДИТ

на вигідних умовах

для співробітників
Вашого
підприємства



Ваш
персональний
менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина,
(066) 55 09 444 Олександра
Енергодар, вул. Радянська 10 ("Дижон")

Ренесанс Кредит

ДП «СхідГЗК»: ОЦІНКА СТАНУ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА 2012 РІК

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ НАПРЯЖЕННЫЕ, НО ВЫПОЛНИМЫЕ

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Шахта Смолинская из-за отсутствия необходимого количества бурового инструмента и поломки оборудования не справилась с запланированными объемами горнопроходческих и буровых работ. Несмотря на это, хочется отметить хорошую работу бригад Ингульской шахты Шевченко Игоря Валерьевича, Токарева Виталия Васильевича, бригад Смолинской шахты Фецишина Михаила Ярославовича, Черного Александра Николаевича, бригад Новокопанинской шахты Чалого Артема Васильевича, Дахновского Николая Владимировича и других. Трудно всех перечислить, но в целом коллективы отработали достойно.

В течение года Смолинской шахтой произведены работы по переработке горной массы отвала с помощью радиометрического сортировочного комплекса «Алтай». Переработано 915 тыс. тонн горной массы и получено 117 тыс. тонн концентрата.

ГМЗ

Коллектив гидрометаллургического завода справился с поставленной задачей, несмотря на сложные условия в плане обеспечения. На 100% выполнена производственная программа. С целью снижения затрат на переработку руды и получения дополнительного объема металла были проведены следующие мероприятия:

- велась переработка извлектовых осадков установок очистки шахтных вод, переработано 4,6 тыс. тонн осадков и получено 4,2 тонны металла;
- переработано 113 тыс. тонн концентрата рудного отвала и хвостов РОФ Смолинской шахты и получено 45 тонн металла;
- переработано 32 тыс. тонн концентрата рудного отвала Ингульской шахты и получено 11 тонн металла;
- перерабатывались растворы блочного и кучного выщелачивания шахт предприятия, и получено около 89 тонн металла.

Сернокислотным цехом осуществлен выпуск 170 тыс. тонн серной кислоты. Сторонним потребителям реализовано 74 тыс. тонн кислоты.

РМЗ

Свой вклад в выполнение производственной программы внес коллектив ремонтно-механического завода. Общий выпуск продукции, работ и услуг выполнен на 100% и составил 77 млн. грн. Производительность труда выросла на 6%.

Переходя к социальным вопросам, хочу отметить, что нам удалось поднять заработную плату всего на 10% с 1 августа 2012 года. Это то, что позволило осуществить финансовую ситуацию. В течение трех кварталов мы прилагали все усилия, чтобы платить зарплату регулярно. Но, всем известно, что в четвертом квартале у нас пошли сбои с выплатой заработной платы в связи с тем, что ГП НАЭК «Энергоатом» стал нерегулярно рассчитываться с нашим предприятием и вообще прекратил платежи. Как вы знаете, по этому вопросу мы обращались за помощью и к министру, и в Кабинет Министров Украины,

к решению проблемы подключались главы Днепропетровской и Кировоградской областей, активную позицию занимала наша профсоюзная организация. Тем не менее, проблемы имели место, и были нарушены пункты Коллективного договора, так как были задержки по выплате зарплаты. Сейчас мы стараемся эту ситуацию упорядочить и вернуться к тем срокам, которые определены Коллективным договором.

Свои обязательства по Коллективному договору по разделу «Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации» за отчетный период администрация предприятия практически все выполнила.

Так, в 2012 году произведены следующие выплаты:

- ежемесячная помощь на оздоровление работников в сумме 36 млн. грн.;
- беспроцентные целевые ссуды на лечение работников предприятия — 58 тыс. грн.;
- поощрения к юбилейным датам по комбинату составили 502 тыс. грн.;
- нецелевая благотворительная помощь работникам и пенсионерам составила 465 тыс. грн.;
- помощь на захоронение работников и пенсионеров предприятия — 289 тыс. грн.;
- благотворительная целевая помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции — 308 тыс. грн.;
- премии к профессиональным праздникам — 405 тыс. грн.

На содержание и развитие объектов социальной сферы (общедоступных, гостиниц, СОК, ДК, столовых, баз отдыха) израсходовано 25 млн. грн.

Перечисления профкомом на культурно-массовую и спортивную работу составили 9,3 млн. грн. Мы должны были профкому и не выплачивали по смете порядка 1 млн. грн. по тем причинам, о которых говорилось выше. Теперь перед нами стоит задача не только выполнить плановую смету 2013 года, но и погасить долг.

На оплату первых 5 рабочих дней ушло 12 млн. грн.; на льготные пенсии — 27 млн. грн.

В 2012 году приобретено три автобуса тяжелого класса марки МАЗ большой пассажироместимостью для Ингульской, Смолинской шахты и Желтоводской площадки (по одному автобусу), а также два автобуса среднего класса ПАЗ для Смолинской и Ингульской шахты и пять микроавтобусов (по одному на каждую шахту и два на Желтоводскую площадку).

Списочная численность работников комбината на начало 2012 года составляла 7339 чел. Планового целевого сокращения штатной численности на предприятии в 2012 году не осуществлялось и не планируется.

Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составляет 92%.
Охрана труда
На комбинате проводилась работа по столь важному разделу колдоговора, как «Охрана труда». Проводилась замена горношахтного оборудования на более прогрессивное. Проводится обучение по вопросам охраны труда, в 2012 году его прошли 3933 че-

ловека. Работники предприятия, которые работают во вредных и особо вредных условиях труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком. На эти цели было направлено более 14,5 млн. грн., в том числе на профессиональный медицинский осмотр около полумиллиона грн.

Выдается в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и Коллективным договором спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспеченность основными видами спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты в 2012 году составила 100%. Эпизодически у нас бывают проблемы с тем или иным видом спецодежды или спецобуви (в частности, брак), которые решаются в рабочем порядке. Предъявляются претензии к поставщикам.

За 2012 год на охрану труда комбинатом израсходовано 22 млн. грн., что на 7% больше, чем за прошлый год. В расчете на одного работника предприятия затраты на охрану труда составили в среднем 6,8 тыс. грн. Затраты на охрану труда — 7% от фонда оплаты труда при нормативе 3%.

На улучшение условий труда и другие расходы (содержание бытовых комбинатов, расходы на обучение по вопросам охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, расходы на содержание кабинетов по охране труда, материалы и пр.) в 2012 году израсходовано около 18 млн. грн.

Выполнены в полном объеме организационно-технические мероприятия по улучшению санитарно-гигиенических условий труда.

За 12 месяцев 2012 года пожаров и чрезвычайных ситуаций на комбинате не допущено. На выполнение основных организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности за 2012 год израсходовано 4,6 млн. грн.

В 2012 году на ГП «ВостГЗК» зарегистрировано семь несчастных случаев: Ингульская шахта — два, из них один с летальным исходом; Смолинская шахта — два, из них один с летальным исходом; ЖДЦ — один; СКЦ — один; Новокопанинская шахта — один. Особенно горько, что были такие тяжелые случаи. Хочу обратить внимание и руководителей подразделений, и тех, кто отвечает за охрану труда, на то, чтобы особое внимание уделялось профилактике и недопущению подобных случаев, поскольку на вас лежит персональная ответственность. Ни один несчастный случай не будет оставлен без рассмотрения и принятия соответствующих мер.

Основные причины производственного травматизма — это недостаточный контроль руководителей и специалистов за безопасным ведением работ подчиненным персоналом, некачественное проведение инструктажей по охране труда; несоблюдение пострадавшими требований безопасности труда, невыполнение ими требований инструкций по охране труда и другой нормативной документации.

Основные задачи на 2013 год

Что касается задач на 2013 год, программа добычи урана и выпуска готовой продукции на текущий год чрезвычайно напряженная. Исходя из этого, необходимо выполнить комплекс мероприятий, направленных на организацию стабильной работы шахт, ураноперерабатывающего завода.

По-прежнему, ключевой задачей для руководства предприятия является привлечение финансирования для строительства Новокопанинской шахты, поддержка Ингульской и Смолинской шахт. Кроме того, нам придется решать вопросы улучшения социального пакета, повышения уровня жизни трудящихся. Это задачи администрации. А для всего коллектива предприятия основными задачами, прежде всего, являются:

1. Выполнение производственной программы по выпуску готовой продукции.

2. Безусловное выполнение показателей финансового плана 2013 года.

3. Выполнение организационно-технических мероприятий, направленных на организацию безопасного ведения работ. Это самый главный вопрос, и эту работу мы должны осуществлять. Производство продукции вести не любой ценой, а с обязательным соблюдением безопасного ведения работ.

Полагаю, что в 2013 году совместными усилиями нам удастся выполнить поставленные задачи и выполнять условия Коллективного договора.

(Из доклада председателя первичной профсоюзной организации ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» Бориса ФИЛИППОВА):

— Характеризуя отчетный период, в очередной раз приходится говорить о том, что он был достаточно сложным для предприятия. Ведь второй год подряд комбинат был лишен государственной поддержки на развитие и модернизацию производства, строительство Новокопанинской шахты. Теперь эти направления финансируются за счет собственных средств, что не могло не отразиться на наполненности социального пакета работников предприятия. Именно поэтому приостановлено действие ряда пунктов Коллективного договора, касающихся социальной защищенности работников.

Понимая все это, профкомом в 2012 году направлено обращение в Министерство энергетики и угольной промышленности Украины, Кабинет Министров Украины и другие инстанции. По нашей инициативе были направлены письма Азарову Н.Я., Бойко Ю.А. от ЦК Атомпрофсоюза. Делегация профкома в составе председателей профкомов шахт побывала в Киеве, где встретилась с работниками аппарата министерства, концерна «Ядерное топливо Украины», ГП НАЭК «Энергоатом», с председателем Комитета Верховной Рады Украины по топливно-энергетическому комплексу Мартыненко Н.В. с единственной целью — обеспечить финансовую поддержку комбинату. А в феврале этого года одним из основных вопросов Пленума ЦК Атомпроф-

союза был вопрос о государственной поддержке ВостГЗКА, и инициаторами решений Пленума в этом направлении были члены ЦК Атомпрофсоюза, избранные от комбината.

Размер заработной платы, своевременность ее выплаты, естественно, являются наиболее значимыми вопросами для каждого работника комбината. К сожалению, необходимо констатировать, что за последние годы темпы роста зарплат незначительны. Увеличивается отставание уровня средней зарплаты работников комбината от средней зарплаты в добывающей промышленности Днепропетровской области, не говоря уже о значительном «отрыве» от зарплат наших коллег-атомщиков.

Руководствуясь п.4.2 колдоговора, профком дважды в течение 2012 года инициировал проведение заседаний рабочей комиссии для рассмотрения вопроса повышения зарплат. Кроме того, «в рабочем порядке» постоянно проводились переговоры по этому же вопросу с администрацией. В результате, несмотря на отсутствие реальных источников финансирования, с 1 августа 2012 года произведено повышение заработной платы работников предприятия на 10%. Средняя заработная плата по комбинату за 2012 год увеличилась на 7,3% и составила 3955 грн. (3686 грн. за 2011 год.).

Неоднократно в течение отчетного года нарушались сроки выплаты заработной платы работникам предприятия. Профком контролировал ситуацию, по каждому случаю задержки выплат составлялся график переноса. А в декабре, когда возникла реальная перспектива для коллектива остаться без зарплаты на новогодние праздники, профкомом была проведена пресс-конференция для СМИ Кировоградщины. Кроме того, мы обратились за поддержкой к облгосадминистрации и депутатам Кировоградского и Днепропетровского облсоветов. В итоге, в результате совместных усилий администрации и профкома, в конце декабря зарплата за ноябрь была выплачена.

В 2012 году из-за отсутствия финансовых возможностей работникам предприятия не было выплачено вознаграждение по итогам работы за год (п. 4.15 колдоговора). В соответствии с п.4.16 колдоговора выплачивалась ежемесячная материальная помощь на оздоровление, размер которой составляет 310 грн.

Как отмечено в акте проверки выполнения колдоговора, в 5-м «социальном» разделе колдоговора не выполнен п.5.8 по перечислению профкомом средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. В 2012 году необходимо было перечислить профкомом 10 316 000 грн. Фактически перечислено 9 295 000 грн. Недополучено 1 021 000 грн., что отмечено в акте сверки состояния расчетов. Ввиду наличия такой задолженности пришлось в конце 2012 года и начале 2013-го ограничить проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий, финансирование совета ветеранов. Впервые профком не рассчитал-

ся с санаториями за пенсионные и выданные путевки по окончании оздоровительного периода 2012 года.

Фактически профкомом в 2012 году израсходовано 13,285 млн. грн. на культурно-массовую работу, что на 4 млн. грн. больше, чем перечислено предприятием. Эту разницу в 4 млн. грн. удалось компенсировать за счет оплаты частичной стоимости путевок (2,244 млн. грн.), средств профкома (467 тыс. грн.), а также за счет кредиторской задолженности на 1.01.2013 года ГП «ВостГЗК» — 359 тыс. грн., санаториям — 244 тыс. грн., ЦК профсоюза — 675 тыс. грн.

За счет средств профбюджета оказана материальная помощь работникам и ветеранам комбината, членам профсоюза на общую сумму 442 049 грн.

Целевая благотворительная помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции для работников и ветеранов предприятия оказана на сумму 307,8 тыс. грн.

Охрана труда

Осуществление общественного контроля за созданием администрацией ГП «ВостГЗК» безопасных и безвредных условий труда на рабочих местах, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечением работников комбината лечебно-профилактическим питанием, молоком, спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением администрацией законодательства об охране труда, является одним из наиболее важных направлений работы профкома ГП «ВостГЗК».

В 2012 году были проведены проверки состояния охраны труда на Смолинской, Ингульской, Новокопанинской шахтах, АТХ, РМЗ, ГМЗ и других подразделениях комбината. Было выявлено 46 нарушений нормативно-правовых актов по охране труда. Основные нарушения, которые были зафиксированы в ходе проверок: не всегда работникам вовремя и под роспись проводились инструктажи по охране труда, не все работники ознакомлены под роспись с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, не всегда соблюдается режим труда и отдыха работников Смолинской, Ингульской, Новокопанинской шахт.

В очередной раз не могу не затронуть проблему профессиональных заболеваний. В 2012 году зарегистрировано по комбинату 62 случая профессиональных заболеваний, против 63 за аналогичный период 2011 года. Из них 26 случаев — Смолинская, 31 — Новокопанинская.

Постоянно проводится работа по внесению изменений в нормы выдачи спецодежды, спецобуви, но качество СИЗ не всегда соответствует современным требованиям (сапоги резиновые — шахты, ботинки — ГМЗ).

Считаю, назрела необходимость разработать «Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ для работников уранодобывающей и ураноперерабатывающей промышленности», что позволит решить проблему налогообложения выдаваемых сверх норм СИЗ.

ДП «СхідГЗК»: ОЦІНКА СТАНУ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ЗА 2012 РІК

В 2012 году из 39 запланированных комплексных мероприятий по комбинату не выполнены четыре.

В конце 2012 года и январе 2013 года была проведена учеба общественных инспекторов по охране труда. Теперь отделам охраны труда подразделений необходимо активнее привлекать общественных инспекторов для участия в проверках состояния охраны труда и производственной санитарии в подразделениях комбината.

В течение года комиссией профкома осуществлялся контроль за работой столовых и буфетов на местах. Все замечания, которые появлялись в ходе проверок, своевременно устранялись. Однако имеются замечания по зданиям столовых. В столовой СКЦ во время дождей протекает крыша, вода попадает на раздачу, в цех приготовления пищи и другие комнаты. Временный ремонт положения не спасает. В обеденном зале нужно увеличить количество вешалок для верхней одежды. В столовой ГМЗ требуют ремонта потолок и пол.

Оздоровление работников ГП «ВостГЭК» и членов их семей

Для оздоровления и отдыха работников и ветеранов профсоюзным комитетом комбината в 2012 году было заключено 14 договоров с санаториями, пансионатами и базами отдыха на условиях наиболее выгодных как для предприятия, профкома, так и для работников. Всего за 2012 год приобретено 2035 путевок на сумму 9 970 776 грн., что на 56 путевок больше запланированного. Для сравнения: за счет Фонда социального страхования в связи с временной потерей трудоспособности за 2012 год оздоровлено всего 98 работников комбината.

В отчетном году, кроме уже известных всем работникам предприятия санаториев «Весна», «Крым», «Горный», «Перлина Прикарпаття», «Хмельник», «Березовый гай», «Саки», «Славутич», впервые приобретено 22 путевок в санаторий «Авангард» (Винницкая обл.).

По использованию подразделений своих путевок хотелось бы отметить, что ЦЛ КИПА, ЖДЦ, ВВО, РСУ, столовая «Центральная», участок связи отказались от части распределенных для них путевок, причем значительное их количество было в летний оздоровительный период.

В территориальном реабилитационном центре оздоровления жителей г. Желтые Воды оздоровлен 21 работник.

Профком активно помогает работникам решить проблему летнего отдыха и оздоровления детей. Главным достижением в этом вопросе является 100% обеспечение заявок работников на детские путевки.

За отчетный период в лагерях оздоровлено 656 детей работников комбината:

в ДОЛ «Смена» (пгт Кирилловка) — 366 детей; в пришкольных лагерях — 243 ребенка (из них 207 в пгт Смолино (177 детей работников Смолинской шахты и 30 детей работников Новокопальской шахты) и 36 — в г. Желтые Воды; 46 детей оздоровлено в молодежном центре «Матрица» в Болгарии, куда профком впервые приобрел путевки.

Совместно с родителями в санаториях, пансионатах и домах отдыха отдохнули и оздоровились еще 286 детей.

Затраты профкома на оплату транспортных расходов, обеспечение медикаментами, медицинское страхование, сопровождение детей в пути, посещение детьми, находящимися на отдыхе в ДОЛ «Смена», дельфинария составили 106 387 грн.

Отдых на базе отдыха «Черноморская», как и прежде, пользуется большим спросом среди работников ГП «ВостГЭК». Всего за летний период на ней отдохнуло 1281 чел. Наши работники и члены их семей смогли также отдохнуть на базах отдыха реки Ингулец, б/о «Синюха», б/о «Горняк». Всего на базах отдыха оздоровилось 1502 чел.

Медицинское страхование

С 1.06.2011 года на предприятии внедрено добровольное медицинское страхование работников комбината в ПрАТ «СК «Днепринмед».

На 1 января этого года застраховано 4 140 человек, что составляет 56,6% от общего числа работников предприятия (7320 чел.).

Низкий процент застрахованных работников в ВВО — 36,8%, ИВЦ — 37,1%, участке СКБ — 35,7%, Новокопальской шахте — 40,9%. Меньше всего застраховано работников на Ингульской шахте — 19,5% (300 чел. из 1542).

Страховую выплату в виде получения бесплатных услуг, медикаментов и предметов медицинского назначения в уполномоченных лечебных учреждениях получили 1953 работника на общую сумму 1 174 219,48 грн.

Страхование от несчастного случая

Все члены Атомпрофсоюза, как работники предприятия, так и неработающие пенсионеры, застрахованы профкомом по договору страхования от несчастного случая.

Девять месяцев страхования осуществлялось СК «Энергополис». Но в связи с тем, что страховая компания несвоевременно производила выплаты застрахованным, договорные отношения с СК «Энергополис» профкомом были разорваны. В конце 2012 года СК «Энергополис» была погашена задолженность за 2011 год и произведены выплаты по 65 случаям 2012 года. На сегодня задолженность страховой компании перед членами профсоюза составляет более 60 тыс. грн. Профком комбината принимает все возможные меры с целью скорейшего погашения задолженности.

С 1 сентября 2012 года наши члены профсоюза застрахованы от несчастного случая в СК «Днепринмед». Выплаты по страховым случаям производятся своевременно, в установленные договором сроки. Отказов по выплатам не было. За четыре месяца 2012 года в СК «Днепринмед» зарегистрировано 64 страховых случая. Поданы документы и получили страховое возмещение 45 человек на общую сумму 10 995 грн. Средняя сумма выплат на одного застрахованного в СК «Днепринмед» составила 244 грн.

Соблюдение трудового законодательства и оказание юридической помощи

В отчетном периоде профком осуществлял контроль за соблюдением на предприятии законодательства о труде, юрист ЦК Атомпрофсоюза предоставлял юридические консультации работникам.

Были проведены проверки соблюдения трудо-

вого законодательства в подразделениях АТХ, РМЗ, ГМЗ, ЦНИЛ. Проверки проводились как плановые, так и на основании заявлений работников о нарушении их прав. По результатам проверок, представления об устранении выявленных нарушений были направлены администрации, а также были внесены изменения в Коллективный договор предприятия, что позволило решить такие вопросы, как узаконивание механизма предоставления работникам свободных от работы часов в течение рабочего времени для решения личных вопросов, порядок их учета и оплаты этого времени; выдача ЛПП водителям АТХ (водители автокранов, гидродождеников), которые привлекаются для выполнения работ на участках с особо вредными условиями труда; оплата труда работников, находящихся в командировке, при изменении фактора вредности труда.

За год юристом Атомпрофсоюза был принят 231 работник и ветеран комбината по самым различным вопросам. Подготовлено свыше 50 исковых заявлений и иных процессуальных документов.

Спортивно-массовая работа

Физкультурно-спортивным коллективом профсоюзного комитета совместно с СОК в течение 2012 года проведена большая спортивно-массовая работа среди работников комбината и членов их семей.

Проведена спартакиада коллективов физкультуры, входящих в Восточную объединенную организацию профсоюза. В ней приняло участие 605 спортсменов из 15 профсоюзных организаций. В 9-й раз проведена спартакиада коллективов физкультуры комбината. Она проходила на спортивной базе Ингульской и Смолинской шахт и впервые на городском стадионе в Малой Виске. Финальный тур был проведен на стадионе комбината.

Победители спартакиады — коллективы ГМЗ, РМЗ, Смолинской шахты.

Кроме того, в течение года проведено 53 соревнования по различным видам спорта с участием сборных команд и спортсменов комбината, в которых приняли участие более 2500 чел.

Всего на проведение спортивно-массовой и оздоровительной работы, участие в соревнованиях, приобретение спортивного инвентаря и формы в течение отчетного года израсходовано 437 тыс. грн.

Культурно-массовая работа

В отчетном периоде культурно-массовая работа профкомов была направлена на проведение тематических вечеров, профессиональных праздников, организацию досуга трудящихся, чествование ветеранов. Стало доброй традицией ежегодное праздничное открытие баз отдыха подразделений.

Большой популярностью пользуются экскурсии выходного дня. В 2012 году в Полтаве и Аскании-Новой побывали работники Ингульской шахты, в Софиевском парке (г. Умань) — Смолинской и Новокопальской шахт. Смолинчане также посетили г. Киев и футбольный матч. Работники РМЗ — съездили на рыбалку. Всего было организовано 10 экскурсионных поездок на общую сумму 28 633 грн.

На мероприятия, проводимые ЦНТКиД, израсходовано 10 193 грн., в т.ч. на участие коллектива

театра ЦНТКиД в международном фестивале «Пивденні маски» (г. Коблево), хора «Веселка» — в фестивале «Калиновий спів» (г. Кировоград), приобретение концертных костюмов.

Систематически проводится обучение профактива. Проведены выездные семинары для профактива и рабочей группы по подготовке Коллективного договора. Профактив предприятия активно участвует в обучении, проводимом Атомпрофсоюзом.

Всего на проведение культурно-массовых мероприятий за 12 месяцев 2012 года израсходовано 469 066 грн.

Работа с ветеранами

Нужды неработающих ветеранов всегда в поле зрения администрации и профсоюзной организации. Во всех подразделениях комбината активно работают советы ветеранов. Финансирование их деятельности производится за счет отчислений профкомом на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. В 2012 году на работу с ветеранами израсходовано 243 314 грн. Эти средства Совет ветеранов расходовал самостоятельно, в первую очередь на оказание материальной помощи ветеранам предприятия (144 659 грн.), поощрение активистов ветеранского движения и волонтеров (39 661 грн.). Волонтеры, а их сегодня более 140 человек, организуют регулярное посещение одиноких, больных ветеранов в больнице или на дому.

Кроме того, в течение 2012 года ветеранам оказывалась материальная помощь профкомами, администрациями подразделений. Не стоит забывать и о выплатах к юбилейным датам.

Также советом проведены мероприятия ко Дню защитника Отечества, 8 Марта, Дню Победы, Дню шахтера, Дню инвалида и др.

Для оздоровления и лечения наших ветеранов в 2012 году выделено 282 путевок в санатории и пансионаты. В Желтоводском реабилитационном центре оздоровлено 186 ветеранов.

Работа с молодежью

Организация молодежи ГП «ВостГЭК» на 1.01.2013 года насчитывает 2383 человека в возрасте до 35 лет, что составляет 33% от общей численности работающих.

Деятельность организации молодежи осуществляется в соответствии с планом работы и утвержденной сметой. В 2012 году было израсходовано 80 721 грн. на проведение различных мероприятий организации молодежи.

Молодежь также принимает участие в спортивных соревнованиях как комбината и ВООП, так и Атомпрофсоюза в целом.

Слово делегатам конференции

Анатолий ЛИЛИЯ, горный нормировщик Ингульской шахты, поблагодарил всех восточковцев за тот труд, благодаря которому в сложных экономических условиях была выполнена производственная программа 2012 года. Вся эта работа позволила ВостГЭКу сохранить за собой девятое место в рейтинге мировых производителей урана. Анатолий Григорьевич высказал слова благодарности и в адрес администрации, профсоюзного комитета предприятия за результативную работу в вопросе повышения зарплаты в минувшем году и выразил надежду, что она будет продолжена

и в нынешнем. Говоря о Центральном месторождении, которое обрабатывает Ингульская шахта, А.Лилия отметил, что горняки ушли на горизонт 355 метра, и расстояние откатки горной массы достигло 1800 м, техника работает на пределе возможного. Шахта задыхается от отсутствия новой техники, инертных материалов (песка) для заполнения пустот. Делегат также озвучил просьбу коллектива ингульчан о замене машины скорой помощи, для нужд подразделения, поблагодарил администрацию и профком комбината за приобретение двух автобусов для перевозки труженников шахты.

Выступление заместителя главного инженера ГМЗ Александра КОРИНА

Было довольно философским. В частности, он отметил, что создавшиеся в связи с недофинансированием условия работы заставляли руководство и инженерный состав завода находить альтернативные, нестандартные пути и подходы к решению стоящих задач для обеспечения выполнения плана производства и экономических показателей. Все работники, как подчеркнул Александр Александрович, без дела не сидели, поскольку состояние оборудования, зданий и сооружений требует немалых постоянных усилий для поддержания их в функциональном состоянии. Гидрометаллурги не только его поддерживали, но и развивали, модернизировали, расширяли, используя внутренние резервы. Завод сделал практически все, что мог, для выполнения плана выпуска готовой продукции и готов сделать (опыт есть) значительно больше и эффективнее при нормальном ресурсном обеспечении. Ведь ГМЗ имеет и на сегодня уникальные технологии и оборудование, которые обеспечивают переработку руд с различными характеристиками с получением готовой продукции высокого качества.

Делегат также поделился с участниками конференции своими мыслями относительно энергетической независимости Украины, которая напрямую зависит от сохранения и укрепления ее потенциально мощного звена — Восточного горно-обогатительного комбината. Он озвучил свои подсчеты, при которых увеличение тарифа на электроэнергию позволит существенно поддержать отечественного производителя атомного топлива. Принципиальную позицию в этом вопросе, по мнению А.Корина, должны занять представители высшей власти государства. В конце своего выступления делегат отметил, что заработная плата заводчан сегодня является весьма скромной суммой выживания на фоне выросших цен. Он выразил надежду, что совместными усилиями профсоюзные лидеры, депутаты городского совета, представители местной власти помогут руководству комбината ввести предприятие в ритм стабильной и уверенной работы.

Председатель профкома ГМЗ Александр РУДЕНКО продолжил тему необходимости технического перевооружения завода, затронувшую его коллег. Также отметил, что необходимо повышать заработную плату на предприятии, поскольку люди, которые трудятся во вредных и особо вредных условиях, должны иметь достойные зарплаты. Что касается со-

циально-бытовых вопросов, то А.Руденко остановился на проблеме ремонта кровли здания столовой СКЦ и потолка столовой ГМЗ, а также затронул такую животрепещущую тему, как состояние асфальтного покрытия на дороге между ГМЗ и СКЦ, по которой уже просто невозможно нормально передвигаться автотранспортом.

В своем выступлении **заместитель директора по производству ремонтно-механического завода Андрей ШАРОВ** озвучил проблемы недостаточного обеспечения РМЗ материалами и комплектующими в прошлом году, несвоевременное приобретение инструмента, отсутствие обновления станочного парка. Но, несмотря на все сложности, коллективу завода с апреля 2012 года удалось уйти от простоев производственных участков, а профессионалам своего дела, проявляя смекалку и опыт, удается найти возможность замены материалов. Разработано программное обеспечение, которое помогает анализировать выполняемый заказ. Заводчанами выполнен большой объем задач по обеспечению стабильной работы шахт и ГМЗ. А.Шаров выразил надежду, что финансирование в 2013 году улучшится, и каждый работник будет уверен в завтрашнем дне. Говоря об обеспечении достойных условий отдыха для работников завода, Андрей Петрович остановился на необходимости решения проблемы обеспечения питьевой водой базы отдыха РМЗ на р. Ингулец.

Подытоживая работу конференции трудового коллектива ГП «ВостГЭК» генеральный директор предприятия Александр Сорокин остановился на вопросе отношения правительства к атомной энергетике в целом. В частности, он подчеркнул, что о проблемах, с которыми сталкивается комбинат, знает вице-премьер-министр Украины Юрий Бойко, курирующий вопросы топливно-энергетического комплекса, министр энергетики и угольной промышленности Украины Эдуард Ставицкий, который подписал поручение относительно заключения между ГП «НАЭК «Энергоатом» и ГП «ВостГЭК» дополнительного соглашения на поставку в 2013 году энергокомпании уранового концентрата в объеме 1120 тонн, а не на 870 тонн, которое действует сегодня, и на 1200 тонн в 2014 году. Кроме того, по мнению министра, должен быть пересмотрен долгосрочный контракт между этими двумя предприятиями в сторону увеличения срока его действия до 2020 года и далее. Позиция «Энергоатома» объясняется тем, что Компания также работает в сложных условиях недофинансирования. Уменьшение на 3 копейки (с 24 до 21) и без того низкого тарифа на атомную энергию, за счет которой выживает экономика Украины, усугубило экономическое положение НАЭК.

Александр Геннадиевич выразил надежду, что существующие проблемы будут решены совместными усилиями руководства министерства и предприятия с прогрессивными силами, поддерживающими идеологию развития атомной энергетики.

Материалы подготовили Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, Елена КУБАРЕВА, фото Михаил СТЕПАНЯНА г. Желтые Воды

КВІТЕНЬ — 2013: МЕМОРИАЛЬНІ ЗАХОДИ

До 27-х роковин від дня Чорнобильської трагедії

У зв'язку з 27-ми роковинами Чорнобильської катастрофи голова Державного агентства України з управління зоною відчуження України Холоша В.І. 28 березня 2013 року видав наказ №36 «Про затвердження плану заходів», погодженого з профспілкою. Відповідальними за їх проведення визначені посадові особи ДАЗВ України, підприємств зони відчуження та представники профспілкових організацій. Зокрема, передбачено:

заохочення працівників підприємств, учасників ЛНА на Чорнобильській АЕС, почесними грамотами і грамотами ДАЗВ України, відомчими відзнаками Міністерства екології та природних ресурсів

України і державними нагородами України; надання матеріальної допомоги сім'ям загиблих та донорам кісткового мозку; покладання квітів до меморіалу «Зірка полин», «Тим, хто врятував світ», Стели пам'яті та Вічного вогню в парку Слави м. Чорнобиль; проведення заходів, присвячених пам'яті Героїв Чорнобиля на ЧАЕС, у м. Славутич, м. Київ та у Полтавській області у тому числі; проведення міжнародного легкоатлетичного пробігу, присвяченого пам'яті Героїв Чорнобиля у м. Славутич; відвідування делегацією від профспілкової організації непрацюючих пенсіонерів ЧАЕС, музею «Чорнобиль» у м. Київ з відвідуванням та

покладанням квітів до меморіалу чорнобильців; проведення вечора-реквієму, присвяченого пам'яті Героїв Чорнобиля, для ветеранів ЧАЕС — учасників ЛНА. Проведення зустрічі учасників ЛНА з адміністрацією м. Славутич, ДСП ЧАЕС; організація концерту-реквієму «Чорнобильська трагедія у наших серцях» спільно з Всеукраїнською асоціацією «Афганці Чорнобиля»; відвідування хворих ліквідаторів та інвалідів, сімей померлих ліквідаторів, вручення прощальних наборів учасникам ЛНА 1, 2 категорії; організація та проведення I етапу відкритих змагань на кубок ДАЗВ України, які приурочені Дню пам'яті героїв Чорнобиля;

здійснення богослужіння у зв'язку з 27-ми роковинами Чорнобильської трагедії в Свято-Іллінському храмі м. Чорнобиль та на майданчику біля Чорнобильської АЕС 26 квітня 2013 року та інші заходи.

У ці дні впорядковується територія зони відчуження, вулиці і споруди м. Чорнобиль, майданчик довкола ДСП «Чорнобильська АЕС», наводять належний порядок у місцях поховання загиблих та померлих учасників ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи, пам'ятних та меморіальних знаків жертвам аварії на ЧАЕС.

МИХАЙЛЮК Г.О.,
провідний експерт
Чорнобильської ООП

ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ

«Остуди меня, ветер весенний»

Остуди меня, ветер весенний!
Остуди меня, успокой.
В Светлый Пост я пойду

в воскресенье

в церковь, чтобы побыть у икон.
Те молитвы, что раньше не знала,
прочитаю я все наизусть.
Слезы капают, с воском сливаясь,
позабудут суетность и грусть.

Елена КАЛЮГА,
работница ГП «Смолы»
г. Днепропетровск

СПІЛЧАНИ — ЕНТУЗІАСТИ
ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

20 ЛЕТ ЗА РУЛЕМ

Десятки городов, тысячи километров за плечами у Вадима Федусова, водителя 1 класса автохозяйства ГП «ВостГок». Уже двадцать лет он за рулем. Работал на разных машинах: грузовых, легковых. Сегодня водит «Волгу». В профессию свою влюблен, о другой и не мечтает.

Вадим с детства увлекался техникой, любил вместе с дедом покопаться в его автомобиле. На выбор его профессии повлияла и служба в армии, где два года он провёл за рулем, управляя автомобилями ГАЗ-66 и ЗИЛ-131. После возвращения на гражданку сомнений в том, что будет работать водителем, не осталось. Вначале устроился на «Электрон», а в 1991 году перешел в автотранспортное хозяйство ВостГОКа. «Ответственный, добросовестный, трудолюбивый, в совершенстве владеет искусством вождения, — так характеризует Вадима начальник АТХ Сергей Бузько. — В любое время дня и ночи, если того требуют обстоятельства, поднимается «по тревоге» и сядет за руль. А еще — спортсмен, общественник и несменный Дед Мороз в новогодние дни».

Вадим Федусов ведет активный образ жизни. Он — член сборной команды АТХ, защищает честь коллектива в плавании, стрельбе, волейболе. Постоянно участвует в соревнованиях добровольных пожарных дружин. «Откуда черпаете силы и как все успеваете?», — интересуемся у Вадима. «Прежде всего, хочу быть хорошим примером для своих сыновей, — отвечает он, — потому что считаю такой подход лучшим в воспитательном процессе. Сам с детства занимаюсь плаванием. Прививаю любовь к спорту и детям. Старший сын серьезно увлекается метанием копья, включен в резерв сборной Украины. Младший с удовольствием посещает со мной бассейн. В наше время, когда экология «хромает», физические занятия поддерживают организм в тонусе».

Сколько себя помню, всегда был активным участником различных спортивных мероприятий. Как-то на соревнованиях по стрельбе из автомата Калашникова, которые проходили в Кривом Роге, я выбил 49 из 50 возможных очков, заняв первое место. Что интересно, из автомата стрелял впервые и показал лучший результат».

Несмотря на то, что тренироваться вместе работникам АТХ сложно (частые командировки), ребятам удалось собрать сильную команду. Одним из организаторов сборной был В.Федусов, который уступил капитанство молодому коллеге Ивану Бурому. «Коллектив у нас очень дружный, — рассказывает он. — Стараемся принимать участие в различных мероприятиях, проводить которые нам помогает председатель профкома АТХ Наталья Владимировна Шилина, настоящий профилидер, умелый организатор, благодаря которому кипит общественная жизнь в нашем подразделении».

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ МАСТЕРСТВА «СВИТАНКУ»



В Крыму, в Алушке, проходил V Международный открытый фестиваль-конкурс искусства и творчества «Крымская феерия», участвуя в котором показал высокий уровень мастерства народный ансамбль танца «Свитанок» ЦНТКиД ВостГОКа. Желтоводцы стали победителями фестиваля сразу в двух возрастных категориях — средней и молодежной! Возвратились домой с дипломами, кубками и массой приятных впечатлений.

Участники фестиваля, а это хореографические коллективы из Украины, России, Молдовы, Беларуси, разместились в санатории «Ай-Петри» и выступали на его сцене. Перед началом кон-

курсной программы желтоводцы выступили на празднике «Татарская весна» в алуштинском Дворе культуры, а в свободное время побывали на интересных экскурсиях.

— Участие в фестивале приняли десять воспитанников нашего ансамбля, — рассказывает Елена Гонза, руководитель народного ансамбля танца «Свитанок». — Мы представили свои номера в средней возрастной категории (дети от 10 до 14 лет) и молодежной (старше 20 лет). И в каждой из этих категорий завоевали победу! Наши дети почерпнули для себя много нового. Очень красиво выглядели выступления коллективов, представляющих фольклорные татарские танцы, чувствовался национальный колорит. Конкурс завершился гала-концертом, на котором мы тоже достойно выступили: дети немного раскрепостились, перестали волноваться — ведь они уже были победителями! Как известно, в наше время заниматься искусством — дело недешевое. Поездка на фестиваль предполагала солидные расходы на транспорт, питание, проживание, взнос за участие. Безусловно, одними только силами родителей обеспечить это все было бы невозможно. Коллектив народного ансамбля танца «Свитанок» выражает благодарность председателю Восточной объ-

единенной организации профсоюза Борису Николаевичу Филипову, главному бухгалтеру ГП «ВостГок» Ирине Николаевне Кравцовой, главному экономисту ГП «ВостГок» Елене Тимофеевне Юхимец за финансовую помощь при организации поездки коллектива на фестиваль-конкурс. А директору ЦНТКиД комбината Леониду Николаевичу Кошикурту — за постоянную поддержку наших начинаний и активную помощь в решении организационных вопросов. Мы рады, что оправдали надежды земляков и привезли победу в Желтые Воды!

Делясь впечатлениями о поездке, дети рассказали, что им очень понравился фестиваль, теплый прием аудитории и доброжелательное отношение членов жюри, а также великолепие Воронцовского и Ливадийского дворцов, красота крымской природы и Черного моря. Ребята переполнены гордостью за свой коллектив, теперь они с еще большим энтузиазмом будут заниматься хореографией, ведь впереди много новых достижений!

Елена КУБАРЕВА,
фото Михаила СТЕПАНЯНА

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ: ПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА

Победы воспитанников тренера Кумейко



По итогам прошедшего в Днепрпетровске чемпионата Украины среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата абсолютной чемпионкой Украины стала Раиса Топоркова, она также признана лучшей спортсменкой 2012 года. Рекордсменкой Украины среди юниоров и взрослых стала 15-летняя Алина Кумейко. Первое место в своей весовой категории взяла Наталья Ежова. Второе место завоевал Андрей Беликов. Спортсменов тренирует заслуженный тренер Украины Сергей Кумейко, которому присвоено звание «Лучшего тренера Украины 2012 года».

К этому следует добавить, что женская команда Запорожской области по пауэрлифтингу

названа сильнейшей среди 22 команд Украины, принимавших участие в чемпионате страны. Во многом — благодаря высоким результатам, которые показали энергодарские спортсменки, входящие в состав областной команды.

Чемпионат Украины определил состав сборной команды, которая представит нашу страну на чемпионате Европы 22—29 мая в России. В составе Национальной сборной — энергодарские спортсменки Раиса Топоркова и Алина Кумейко. Из-за различных бюрократических квот и отсутствия должного финансирования не вошла в число претендентов на участие в чемпионате Европы Наталья Ежова, показавшая всетаки достойный результат на чемпионате Украины.

Чемпионат страны в этот раз проходил с измененными весовыми категориями, отметил Сергей Кумейко. Раиса Топоркова выступила в новой для себя категории — 45 кг. Она подняла штангу весом 93 кг (при собственном весе 43 кг 600 г) и стала самой сильной спортсменкой среди женщин, участвовавших в соревнованиях. Сергей Михайлович отмечает, что выступление Раисы было безупречным, именно такого результата ожидали от спортсменки на Паралимпиаде в Лондоне, но там она заняла пятую ступень.

Отличные результаты показала и юная Алина Кумейко, дочь тренера. Выступая в категории до 67 кг, Алина подняла 93 кг, хотя в последнее время на тренировках в зале ей покорялся штанга весом 95 кг. Упорства Алине не занимать, сегодня она — единственная в Украине юниорка в пауэрлифтинге и рекордсменка Украины. Понятно, что за титулом рекордсменки стоит неимоверный ежедневный труд в спортивном зале. А в период подготовки к чемпионатам Украины, Европы и мира физические и психологические нагрузки возрастают многократно.

Благодаря результатам, которые показывают воспитанники Сергея Кумейко, в Энергодаре существует группа высшего спортивного мастерства, к слову, единственная в Запорожской области.

На данном этапе начинается серьезная подготовка спортсме-

нов к чемпионату Европы. Цель тренера и спортсменок — показать желаемый результат и завоевать золотые медали. Этому будет подчинен весь тренировочный процесс. Чтобы достичь результата, механизм тренировочного процесса, по словам тренера, должен работать как часы. Он включает в себя отлаженную систему тренировок, правильное питание, здоровый сон. Каждый спортсмен работает по индивидуальному графику тренировок, который постоянно нужно менять, чтобы тренировать разные группы мышц. Спортивные тренировки — это сложный, кропотливый процесс. И только результат, полученный на чемпионатах, может показать, насколько эффективен он был для тренера и его воспитанников. Решением Национального комитета спорта Украины среди инвалидов и Украинского центра по физической культуре среди инвалидов Сергей Кумейко стал лучшим тренером 2012 года. Это главный показатель качества тренерского труда.

«Высокая оценка профессиональной деятельности стала неожиданным, но очень приятным для меня фактом, — признается Сергей Михайлович, — это всегда стимул к новым спортивным достижениям. Большое спасибо профсоюзному комитету Запорожской АЭС за постоянную поддержку спортсменов и помощь в подготовке к чемпионату Украины!»

Оксана ЗАГУСТА



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна