



АТОМНИК АУ України

№20 (650) 16 травня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЩИРІ ВІТАННЯ



Голові Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерію Олексійовичу МАТОВУ 17 травня виповнюється 60 років

Шановний Валерію Олексійовичу! Щиро і сердечно вітаємо Вас із ювілейним Днем народження!

З почуттям глибокої поваги і шани відзначаємо Ваш трудовий і життєвий шлях, упродовж якого Ви виявили велику відповідальність перед людьми, з якими і для яких доводилося працювати. Ви маєте солідний «підземний» стаж справжньої чоловічої роботи на Інгурській урановій шахті, де вирішували питання безпеки гірників і всього технологічного процесу, пройшли різні стадії подвижницької праці в управлінській структурі Східного гірничо-збагачувального комбінату.

Половину свого життя, рівно 30 років тому, Ви присвятили благородній спільній справі — захисту прав та інтересів односпілчан. Ви за цей час пройшли класичну профспілкову вертикаль — від голови первинної профспілкової організації СхідГЗК до керівника багатотисячної Атомпрофспілки України, який сповідує найважливіші людські риси — порядність, демократичність, вимогливість до себе і принциповість та справедливість у рішеннях.

Ваша діяльність на цьому посту засвідчила про Вас, особливо в останні роки, коли країна проходить через важкий економічний період, як про доброзичливого, відкритого, добродушного й активного профспілкового діяча, який здатний об'єктивно і професійно оцінювати труднощі сьогодення, стримувати руйнівні «удари» по ядерно-енергетичному комплексу держави і займати тверду позицію щодо їх подолання. Ви не зважаєте на свій особистий час, коли потрібно вирішити питання конкретної людини, підтримати і зарадити їй. Ось ці головні чинники здобули Вам серед працівників багатогалузевої організації, профактиву і соціальних партнерів різного рівня високу репутацію, заслужений авторитет, довіру і прихильність. Це ще одне яскраве підтвердження Вашої самовідданості профспілці та її співучасникам.

У цей урочистий і святковий День народження прийміть, дорогий Валерію Олексійовичу, найкращі вітання і дуже теплі побажання міцного здоров'я, родинного затишку і благополуччя. Нехай Ваша доля щодня повниться добром і радістю. Щастя Вам, довголіття і нових звершень на профспілковій ниві!

Президія ЦК профспілки

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

«Атомники починали боротися самотужки і досягли результату»

з гордістю каже заступник генерального директора з кадрів та соціального розвитку ВП ЮУАЕС Володимир АВРАМЕНКО

Розмова точиться навколо компенсаційних відрахувань за ризик проживання в зоні спостереження атомної станції:

— Атомники не лише розуміють свою відповідальність за безпечну експлуатацію ядерних реакторів. Українські АЕС є соціально спрямованими підприємствами — про це ми заявили на всю країну. Ми хочемо, аби від нашої присутності в регіоні людям жилося краще. Розрив між технологіями, які застосовуються на АЕС, і тим, що ми бачимо в районах, усе-таки помітний. Тож свого часу атомники доклали серйозних зусиль, щоб в Україні був прийнятий відповідний закон, який би дозволив нам заявити, що вітчизняні АЕС не лише виробляють електроенергію, а й сприяють покращенню життя тих, хто мешкає поруч з нами. Чотири роки атомники оббивали пороги, пояснювали та доводили, залучали депутатський корпус, і таки домоглися свого: до закону про використання ядерної енергії було внесено зміни, що передбачали збір на соціально-економічну компенсацію ризику населення, яке проживає на території зон спостереження атомних електростанцій. Він обраховується в розмірі 1% від обсягу реалізації електроенергії експлуатуючої організації чотирьох діючих АЕС України — Державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом». Скажу чесно, ми починали просити з 2%. Вдалося відстояти рівно половину. Власне, це зрозуміло, бо ми боролися самі. Та навіть цей відсоток є дуже суттєвим доповненням до регіональних бюджетів.

Отже, починаючи з 2010 року, населені пункти 30-кілометрових зон АЕС одержують компенсаційні субвенції. Згідно з законом, вони мають бути спрямовані на поліпшення умов проживання та праці громадян, які



Володимир АВРАМЕНКО, заступник генерального директора ВП ЮУАЕС з кадрів та соціального розвитку.

У травні 2013-го виповнилося 20 років, як він обіймає цю посаду. Загальний стаж роботи на Южно-Українській АЕС наступного року складе три десятиліття.

Володимир Авраменко впевнений, що культури безпеки не буває без загальної внутрішньої культури людини.

атомниками у цьому напрямі. Та давайте торкнемося обговорюваної теми, так би мовити, з іншого боку. Чи знають, чи розуміють і чи сприймають жителі нашого південного краю Южно-Українську АЕС як соціально орієнтоване підприємство?

— Я хочу, аби ви та всі читачі мене правильно зрозуміли. Компанія «Енергоатом» і Южно-Українська АЕС, як її складова, жодним чином не ставлять собі за мету відрахунками на компенсацію ризику проживання у зоні спостереження АЕС чи іншими соціально спрямованими проектами та ініціативами, так би мовити, «приспати пильність» громадськості. Безпека, безпека і ще раз безпека, її неухильна під-

мешкають на території зон спостереження, зокрема, на будівництво, реконструкцію, капітальні та поточні ремонти об'єктів соціальної інфраструктури, мереж постачання електричної енергії, води, газу, тепла та водовідведення, на засоби індивідуального захисту органів дихання та забезпечення препаративами стабільного йоду. На Миколаївщині згадану субвенцію отримують п'ять районів і два міста області.

Довідково: Відповідно до чинного законодавства, розподіл коштів субвенції здійснюється з урахуванням кількості населення, яке проживає у зонах спостереження, та пропорційно до обсягів товарної продукції АЕС, розташованої на даній території. При цьому до спеціальних фондів обласних бюджетів надходить 30%, районних бюджетів та бюджетів міст обласного підпорядкування зон спостереження — 55%, бюджетів монофункціональних міст-супутників ядерних установок — 15% від загальної суми перерахувань.

Думаю, кожного, хто читатиме це інтерв'ю, цікавитимуть не загальні фрази про те, як воно має бути, а конкретні суми, які стоять за отриманим відсотком. Тож як приклад наведу результати минулого року. Завдяки компенсаційним виплатам у 2012-му бюджет Арбузинського району поповнився на 3,6 млн. грн., Доманівського — на 3,2 млн. грн., Вознесенського — на 2,2 млн. грн.,

Братського — на 1,7 млн. грн., Первомайського — на 0,7 млн. грн. Міста Вознесенськ і Южноукраїнськ отримали відповідно 5,6 млн. грн. і 4,6 млн. грн. Ще 9,3 млн. грн. надійшло до обласного бюджету. Таким чином, загальна



сума субвенції на Миколаївську область перевищила 30 млн. грн. Розпоряджається одержаними коштами місцева влада. А на що вона мала їх витратити, я вже сказав вище.

— Визначення терміна «корпоративна соціальна відповідальність» трактується як добровільний внесок того чи іншого підприємства у розвиток суспільства. І ви, Володимире Анатолійовичу, досить докладно розповіли про конкретні кроки, зроблені

тримка та підвищення — ось про що атомники готові найперше звітувати перед своїми земляками. Запевняю: фахівцям АЕС є що сказати з цього приводу. І вони це регулярно роблять, у тому числі й на сторінках регіональних та обласних періодичних видань.

Та тема нашої сьогоднішньої розмови — соціально орієнтованість АЕС. Тож і тут ми стараємося, щоб нам було не соромно дивитися у вічі землякам. (Закінчення на 2-й стор.)

НАЦІОНАЛЬНІ ОБ'ЄКТИ УРАНОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ

ВостГОК ЗАНИМАЄ СЕРЬЄЗНУ ПОЗИЦІЮ В ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКЕ



На передньому плані (зліва — направо): А.Сорокин, генеральний директор ГП «ВостГОК», А.Щукин, директор департаменту Міненергоугля, В.Косаренко, директор Новокопальської шахти, В.Пухальський, головний інженер ГП «ВостГОК», Э.Ставицкий, міністр енергетики і угольної промисловості України, Я.Арсирий, заступник глави Кировоградської ОГА, А.Николаенко, глава Кировоградської ОГА.

Новокопальської шахти комбінат в кінці квітня посетив міністр енергетики і угольної промисловості України Едуард Ставицкий. Міністр і його команда прилетіли на шахту на вертолеті, що дозволило виконати напружену програму поїздки в сжатые строки, ведь после уранового месторождения министр успел побывать на площадке будущего ядерного завода в Смолино и в Кировоградской облгосадминистрации, где провел рабочие совещания.

В совещании на Новокопальській шахті прийняли участь директор департаменту стратегічної політики і ядерно-енергетичного комплексу Нікіта Константинов, глава Кировоградської облгосадміністрації Андрій Николаенко, його заступник Ярослав Арсирий, директор департаменту організаційного забезпечення Міненергоугля Александр Щукин, генеральний директор ГП

«ВостГОК» Александр Сорокин, головний інженер Виктор Пухальський і президент профсоюзної організації комбінат Борис Филиппов, директор шахти Вадим Косаренко. Открывав совещание, Э.Ставицкий отметил, что правительство и Президент Украины серьезно относятся к реализации программы развития ядерной энергетики, в которую входит и строительство

Новокопальської шахти. Именно она должна обеспечить украинские АЭС топливом собственного производства. «Министерство уделяет этому важнейшему вопросу много внимания», — сказал Э.Ставицкий. — Ведь это наполнение бюджетов, решение социальных вопросов, что крайне важно для Кировоградской области, поскольку именно здесь будет биться сердце ядерной энергетики Украины.

Андрей Николаенко поблагодарил министра за внимание к региону. Он отметил, что все три урановые шахты ВостГОКа относятся к основным предприятиям промышленного комплекса области. Руководству Кировоградщины удалось выдержать

серьезнейшую конкуренцию между регионами Украины для строительства завода ядерного топлива, кроме того, Новокопальская шахта тоже имеет непростую судьбу, и решение правительства о возвращении объекта в состав комбината просто спасло ее, дав возможность развиваться. Уже через год после этого события здесь началась опытно-промышленная добыча. А. Николаенко отметил, что решение вопроса о стабильном финансировании строительства шахты на всех уровнях остается стратегической задачей, поскольку она в будущем станет основным поставщиком ядерного сырья. (Окончание на 3-й стр.)

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

«Атомники починали боротися самотужки і досягли результату»



(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

А щодо розуміння чи сприйняття цієї нашої роботи, маю зазначити, що оцінювання саме соціального напрямку діяльності — то дуже складна справа. І аж надто помиляються ті, хто вважає, що все залежить від розмірів фінансових впливів. Хоч, звичайно ж, його величність «матеріальне начало» ще ніхто не відміняв. Та істина в даному випадку значно глибша.

Якщо ж такі говорити про якісь конкретні оцінки, то, впевнений, одним з критеріїв оцінювання соціальної відповідальності ЮАЕС можуть слугувати результати громадських слухань. Наприкінці минулого року вони пройшли у містах Южноукраїнськ, Первомайськ і Вознесенськ, а також районних центрах Доманівка, Братське та Арбузинка і присвячувалися обговоренню питань обґрунтування безпеки продовження терміну експлуатації першого енергоблока атомної станції та матеріалів з оцінки впливів цієї діяльності на навколишнє середовище. Хоч наголосити, що ініціатором процесу громадського обговорення виступила саме Южноукраїнська АЕС, вкотре продемонструвавши, що дотримання принципів відкритості та доступності інформації про свою діяльність для нас — не формальні слова, а реальні конкретні заходи. І те, що учасники слухань в усіх шести населених пунктах у цілому підтримали діяльність атомників щодо продовження роботи першого блока у надпроектний термін за умови забезпечення належного рівня його безпеки, думаю, і є оцінкою нашої соціальної відповідальності. Люди нам вірять. При цьому представниками громадськості були внесені пропозиції щодо збільшення соціально-економічних відрахувань на компенсацію ризику для населення зони спостереження до 2% від обсягу реалізації електроенергії НАЕК «Енергоатом». Зі свого боку скажу коротко: ми вважаємо це за доцільне.

Що ж до тих, хто не сприймає атомну енергетику, я переконаний (і думаю, мене підтримають мої колеги): коло здорових опонентів має бути обов'язково. Це лише на користь, бо саме критика та здоровий скептицизм є одним із чинників, що не дають зупинятися на досягнутому та змушують постійно вдосконалюватися.

— **НАЕК «Енергоатом» — державне підприємство. Тож соціальна відповідальність Компанії, а відповідно і її відокремлених підрозділів, серед яких Южно-Українська АЕС, лежить у межах, встановлених законом. Чи легко сьогодні атомникам підтримувати, скажемо так, реноме соціальної орієнтованості своїх підприємств? Колись добрим підтвердженням йому була, наприклад, благодійність.**

— Давайте почнемо з того, що, справді, для державного підприємства НАЕК «Енергоатом» усі без винятку витрати мають бути включені, або, якщо так зрозуміліше, захищені затвердженням тарифом на його продукцію. У нашому випадку це електроенергія. Про низьку встановлену ціну на «атомний» кіловат нині говориться і пишеться багато. Зупинятися детально на цьому не стану, бо це тема окремої розмови. Скажу лише, що з кожним роком нам дедалі тяжче відстоювати соціальну частку нашого тарифу. І благодійність, на жаль, є показовим прикладом.

Попередні три роки кожна українська АЕС у рамках затвердженого тарифу мала право на благодійні видатки у розмірі 420 тис. грн. Самі розумієте, що ділити цю «охрімову свитку» було дуже важко — звернені ми одержуємо багато. Наразі ж новий закон про благодійну діяльність (сумно посміхається. — Авт.), як то кажуть, розв'язав проблему одним розчерком пера. Згідно з ним, НАЕК не має права займатися благодійністю. Мабуть, тим, хто звернувся до нас по допомогу, це важко зрозуміти. Чесно кажучи, як поводитись у цій ситуації, ми поки теж не знаємо.

Проте це не означає, що змінилися етичні принципи колективу атомників. Активна участь у благодійних акціях — невід'ємна риса працівників енергокомплексу на Південному Бузі. Ніхто не рахує за компенсацію ризику для населення зони спостереження до 2% від обсягу реалізації електроенергії НАЕК «Енергоатом». Зі свого боку скажу коротко: ми вважаємо це за доцільне.

Що ж до тих, хто не сприймає атомну енергетику, я переконаний (і думаю, мене підтримають мої колеги): коло здорових опонентів має бути обов'язково. Це лише на користь, бо саме критика та здоровий скептицизм є одним із чинників, що не дають зупинятися на досягнутому та змушують постійно вдосконалюватися.

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Інтегрована система менеджменту (ІСМ) ДП НАЕК «Енергоатом» успішно пройшла сертифікаційний аудит, за результатами якого аудиторська група ТОВ «ТЮФ Норд Україна» рекомендувала TUV Nord Cert видати сертифікати відповідності ІСМ Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» вимогам міжнародних стандартів ISO 9001:2008 (система менеджменту якості) та ISO 14001:2004 (система екологічного менеджменту).

Про це на заключній нараді за результатами сертифікаційного аудиту, який проходив у Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом» наприкінці квітня, повідомив керівник групи аудиторів ТОВ «ТЮФ Норд Україна» Костянтин Доценко.

наше місто, а сьогодні потребують допомоги, — вона долучається до великої справи нерозривного зв'язку поколінь. Усвідомлення того, що, можливо, саме твій внесок підтримав у скрутну годину котрогось із сивочолих ветеранів, викликав у нього посмішку вдячності та відчуття певності у завтрашньому дні, не здатне зрівнятися з жодною грошовою сумою. Хоч про гроші я теж обов'язково скажу.

Загальноміською благодійною акцією «Ветеран» було ініційовано колективом ВП ЮАЕС на початку березня 2010 року до Дня Перемоги. Тоді у її рамках всього було зібрано 154 тис. грн. До речі, левову частку збору становили пожертвування членів колективу містоутворюючого підприємства — Южно-Українського енергокомплексу. А вже рік по тому у ВП ЮАЕС акція отримала новий формат. Збір коштів для організації ветеранів війни, праці та Збройних Сил з разової акції трансформувалася в постійно діючу. Починаючи з 2012 року, усі, хто виявив таке бажання, щомісяця перераховують певну суму зі своєї заробітної платні на спеціальний рахунок міської Ради ветеранів. А тепер — у що це вилилось. Минулого року у благодійній акції взяв участь кожен другий працівник нашого підприємства — загалом понад 3,5 тисячі осіб, внесли атомників щомісяця склали близько 30 тисяч грн., а загальна річна сума — 360 тисяч грн. (порівняйте зі 154 тисячами, загалом зібраними у 2010-му). Благодійні перерахунки цього року складуть 330 тисяч грн. Оце я вважаю виявом соціальної відповідальності атомників, показником їхнього ставлення до суспільства.

Хочу наголосити, що я розповів лише про одну з багатьох благодійних ініціатив нашого колективу. А їх на нашому рахунку чимало. Наприклад, працівники АЕС вже не перший рік шефствують над Центром соціально-психологічної реабілітації дітей у Южноукраїнську. Більше двох десятиліть колектив енергетичного комплексу опікується вихованцями Радичинської школи-інтернату, що в сусідньому Вознесенському районі. Путівки на літній відпочинок, організація поїздок і екскурсій, ремонт приміщень і аварійних комунікацій — так атомники виявляють свою турботу про дітей з нелегкою долею, які потрапили у скрутні життєві обставини. Загальновідомо ж, що у всі часи рівень моральності суспільства визначався його ставленням до людей похилого віку і дітей.

Додатково: У Радичинській школі-інтернаті живе і виховується 146 дітей. Значна частина з них — сироти та позбавлені батьківської опіки. За участі колективу Южно-Українського енергокомплексу свого часу для дитячого будинку було придбано автомобіль, столові меблі, оргтехніку. Інтернату передано комп'ютер і принтер, відеоманітофон, електричну швацьку машинку для кабінету трудового виховання, відремонтовано системи водо- та електропостачання, реконструйовано систему теплопостачання.

У звіті, підготовленому за результатами аудиту, наголошується, що Дирекція ДП НАЕК «Енергоатом» підтвердила результативність застосування своєї системи менеджменту для забезпечення виконання вимог споживачів, нормативних і законодавчих вимог, необхідних для управління технологічним комплексом з виробництва електричної та теплової енергії, виробництва та ремонту устаткування для АЕС.

«Працюючи з вашою командою аудиторів, всі підрозділи «Енергоатома» змогли не на папері, а на практиці відчувати мету сертифікаційного аудиту, відчувати реальну користь від виконання правил і норм, передбачених у вимогах ISO 9001 до системи менеджменту якості. Ми сподіваємося і надалі

наше місто, а сьогодні потребують допомоги, — вона долучається до великої справи нерозривного зв'язку поколінь. Усвідомлення того, що, можливо, саме твій внесок підтримав у скрутну годину котрогось із сивочолих ветеранів, викликав у нього посмішку вдячності та відчуття певності у завтрашньому дні, не здатне зрівнятися з жодною грошовою сумою. Хоч про гроші я теж обов'язково скажу.

— **Володимире Анатолійовичу, з назви вашої посади — заступник генерального директора з кадрів та соціального розвитку — зрозуміло, що вона об'єднує два напрями роботи. У когось може скластися думка, що таке об'єднання містить у собі деяке протиріччя, адже правильний добір та розстановка кадрів, найперше, спрямовані на забезпечення цюнайефективнішого функціонування підприємства, отже, на його максимальний прибуток. А соціальний розвиток — то витрати, і немалі. Наскільки сумісні ці функції?**

— Скажу відразу: вони не лише сумісні, а й невід'ємні одна від одної. У якому випадку людина працюватиме на повну віддачу? Правильно, якщо вона впевнена у завтрашньому дні, а саме: має тверді гарантії достойної заробітної платні, над нею не тяжіють проблеми побуту, відпочинку, освіти дітей і т. ін. Тому соціальну стабільність і захищеність персоналу ми вважаємо повноправними складовими безпеки.

Що ж до витрат... Я вже казав, що, на відміну від конкретних матеріальних речей, як, наприклад, прибуток від вдосконалення певної системи чи механізму, досить важко вираховувати дивіденди від соціальних інвестицій. Проте я вам скажу: 2%, що становить соціальної кошторис НАЕК «Енергоатом», для економіки в цілому — не вирішальні. Та саме вони дають змогу закріпити та втримати на робочих місцях професіоналів. У атомній енергетиці фактор висококваліфікованого персоналу є надзвичайно важливим, адже це передовіс безпека. Сьогодні ж, попри неоднозначне ставлення до галузі деякої

частини суспільства, багато країн нарощують темпи її розвитку і з радістю поповняють штати своїх АЕС досвідченими українськими фахівцями. Особливо це стосується держав, які споруджують свої перші атомні станції.

І саме соціальні гарантії посідають чинне місце серед запорок низької плинності кадрів, яку ми маємо на сьогодні. Міркуйте самі. При загальній чисельності персоналу ВП «Южно-Українська АЕС» 7 тисяч працівників, щороку з підприємства звільняється в середньому 270 осіб. Понад 60% з них — ті, хто виходить на пенсію. Скажу більше. Вже шість років ми ведемо електронну базу даних тих, хто звертається до нашого підприємства з приводу працевлаштування. Наразі на 7 тисяч чинних робочих місць ми маємо 4 тисячі претендентів. Під час особистих бесід вирішальним чинником бажання працювати на АЕС вони передусім називають стабільність та соціальні гарантії, а вже потім зарплату, яка, звісно, на нашому підприємстві вища, ніж у середньому по регіону.

— **У чому полягають ці соціальні гарантії? Не раз зустрічала таку інформацію, що колективна угода НАЕК «Енергоатом» — одна з найкращих у країні.**

— Колективний договір «Енергоатома» — то ще одна важлива тема, яка заслуговує на окрему розмову і може зайняти не одну газетну шпальту. Та якщо коротко, то саме цей документ є найпершим свідченням соціальної інтегрованості Компанії. Дух соціального партнерства між адміністрацією, яка має забезпечувати безпечну експлуатацію енергоблоків, та трудовим колективом, інтереси якого захищає профспілковий комітет, дозволив нам створити таку «внутрішню конституцію» Компанії, яка дає змогу узгоджувати і зростання заробітної платні, і зростання відповідальності за будь-які порушення. Тому люди заці-

кавлені працювати безпечно, працювати довго, набувати відповідного досвіду та професіоналізму.

Соціальні стандарти, що діють у Компанії, вищі від загальностановлених у державі. Серед переваг, передбачених Колективним договором, разові виплати при виході на заслужений відпочинок, щомісячні доплати тим, у кого малий розмір державної пенсії (за умови, що людина пропрацювала на АЕС не менше 10 років), матеріальна допомога малозабезпеченим сім'ям, кредитування житла та інше — усього до трьох десятків пільг і гарантій. Та це раз повторюється, аби їх мати, потрібна сумлінна праця.

— **Володимире Анатолійовичу, на завершення нашої зустрічі хочеться, щоб ви підбили підсумок нашої годинної розмови. Яку ключову думку — головний меседж — відімені атомників ви хотіли б донести до наших читачів?**

— Найперше, мабуть, те, що соціальна відповідальність для колективу ВП ЮАЕС — це той етичний принцип, яким ми керуємося у прийнятті усіх наших рішень.

Далі. Ми розглядаємо соціальне інвестування — як пряме, так і через сплату податків і зборів — одним з найважливіших елементів сталого розвитку регіону, в якому ми ведемо свою діяльність.

І найголовніше. Южноукраїнська АЕС у рамках відведених нам законом, готова розвивати та підтримувати місцеві соціальні ініціативи, спрямовані на покращення якості життя у регіоні. Багатосторонній діалог з місцевими громадами для нас є обов'язковим елементом соціальної діяльності підприємства на усіх етапах його життя.

**Розпитувала
Галина МЕДВІНСЬКА,
відділ роботи
з громадськістю
та ЗМІ ВП ЮАЕС**

ГІДНА ПРАЦЯ КОЛЕКТИВУ

Наприкінці квітня ремонтно-механічний завод (РМЗ) ВП «Атоменергомаш» ДП НАЕК «Енергоатом» відправив до Росії другу партію комплектуючих — 42 комплекти хвостовиків і голівок — для виготовлення теплової енергії збірков (ТВЗ-А) для українських атомних станцій.

Перша партія — 55 голівок, виготовлених на РМЗ, — у лютому успішно пройшла вхідний контроль на одному із заводів російського ВАТ ТВЕЛ і сьогодні прийнята в монтаж. Планується, що вже в серпні паливо з українськими комплектуючими надійде до України. Першу таку перерахункувальну партію отримає Южно-Українська АЕС.

Серійне виробництво хвостовиків і голівок ТВЗ-А для ядерних реакторів ВВЕР-1000 на ремонтно-механічному заводі ВП «Атоменергомаш» розпочало у квітні 2012 року. На той час були успішно виконані кваліфікаційні випробування дослідної партії комплектуючих виробів і виробничих потужностей заводу в цілому. За перший рік було виготовлено 102 комплекти цієї продукції, на поточний поставлено завдання виготовити 350 комплектів, а в планах 2014-го вийти на рівень виробництва, який дозволить повністю задовольнити потреби атомних станцій України в цьому виді продукції.

Ремонтно-механічний завод ВП «Атоменергомаш» організовано на базі інструментального цеху Южно-Української АЕС. У 2003 році саме цей підрозділ став першою складовою єдиного заводського комплексу Компанії «Енергоатом».

У квітні 2013 року колектив відзначив 22-гу річницю свого створення. За ці роки його кількісний склад збільшився з 6 до 152 працівників, значно розширився номенклатурний перелік виробів. Лише за останні три роки обсяги виробництва тут збільшилися в 2,5 рази.

До кінця поточного року на РМЗ планується випустити продукції на 42 млн. грн. Основні вироби — хвостовики та голівки ТВЗ. Проте у номенклатурному списку заводу є багато іншої продукції — комплектуючі до електродвигунів і високовольтних викивачів, прокладки для насосного устаткування, клини та стопорні пластини для турбін. Більше 15 років НАЕК «Енергоатом» замовляє ремонтно-механічному заводу спіралі для підігрівачів високого тиску. Кілька років тому на РМЗ освоїли виготовлення маслоохолоджувачів і навіть удосконалили їх конструкцію.

З розвитком виробництва підвищуються й вимоги до персоналу. За словами директора заводу Сергія Луїна, 50% працівників, які стоять за сучасними верстатами з числовим управлінням, мають вищу освіту. Заводчани освоюють суміжні професії.

На урочистому заході з нагоди чергової річниці утворення колективу генеральний директор ВП «Атоменергомаш» Олег Рогожников підкреслив: «Для нас кожна людина цінна та унікальна на своєму робочому місці. Тому ми цінуємо усіх, хто працює в нашому відокремленому підрозділі».

продовжувати співпрацю з «ТЮФ Норд», — зазначив у ході наради, присвяченої підсумкам аудиторської перевірки, віце-президент ДП НАЕК «Енергоатом» Володимир Пишний.

У свою чергу, керівник групи аудиторів ТОВ «ТЮФ Норд Україна» Костянтин Доценко подякував колективу НАЕК «Енергоатом» за співпрацю. «У такій нелегкій, з психологічної точки зору, справі, як аудиторська перевірка, працювати із співробітниками підрозділів «Енергоатома» було легко. Нам завжди приємно мати справу зі справжніми професіоналами. У звіті ми окремо відзначили високу кваліфікацію управлінського та інженерно-технічного персоналу «Енергоатома», — сказав К. Доценко.

НАЦІОНАЛЬНІ ОБ'ЄКТИ
УРАНОДОБУВНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІВостГОК ЗАНИМАЄ СЕРЬЕЗНУ
ПОЗИЦІЮ В ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКЕ(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Генеральний директор ГП «ВостГОК» Александр Сорокин оперативно и аргументированно доложил министру о положении дел на шахте и комбинате в целом. Несмотря на трудности, а это практически полное отсутствие бюджетного финансирования на развитие, комбинат уже в этом году выйдет на отметку в 1050 тонн металла в год. Крайне необходимо существенно наращивать объемы производства, хотя обеспечение выполнения этой задачи целиком лежит на плечах комбината. Сегодня на Ново-константиновском месторождении создана почти вся необходимая инфраструктура, разведанные запасы составляют почти сто тысяч тонн в пересчете на металл, а с учетом весьма ограниченных запасов других шахт выведение Ново-константиновской шахты на проектную мощность становится ключевой задачей развития отрасли. Для этого крайне необходимо достроить несколько важнейших объектов — главный ствол, подъемное устройство, главную вентиляционную установку, закладочный комплекс, железнодорожную ветку. Стоимость проекта составляет более шести миллиардов гривен, правда, и деятельность шахты должна принести прибыль. На данном этапе необходимо инвестировать больше одного миллиарда гривен, и комбинат ищет внебюджетные источники финансирования, ведутся сложные переговоры с банками, но для обеспечения кредита необходим четкий и надежный договор с ГП НАЭК «Энергоатом». Александр Сорокин подчеркнул необходимость безусловного выполнения условий договора на покупку готовой продукции со стороны «Энергоатома», а также необходимость перера-

ботки договора на перспективу.

Эдуард Ставицкий отметил, что министерство уделяет развитию ядерной энергетики большое внимание, а ВостГОК в этом вопросе занимает серьезные позиции. На 15 мая планируется совещание по вопросам развития ядерной энергетики, на котором будет изучено состояние выполнения протокольных поручений и разработаны дальнейшие шаги для реализации программы. В то же время он отметил, что комбинату надо быть готовым работать в рыночных условиях, исходя из состояния мирового рынка, а министерство будет способствовать реализации действующих программ.

После этого участники совещания вместе с журналистами совершили экскурсию на поверхностных объектах, в частности, пункте погрузки руды и на ОШВ, причем председатель Кировоградской ОГА лично продемонстрировал журналистам показания дозиметра, который везде фиксировал уровень природных фоновых значений в 15—17 микрорентген.

Во время посещения объектов председатель профсоюзной организации комбината Борис Филиппов сообщил Эдуарду Ставицкому о сложностях с финансированием некоторых программ социальной защиты работников комбината и получил приглашение обсудить эти проблемы уже в министерстве.

После общения с представителями прессы министр вылетел в Смолно, где провел совещание по поводу строительства завода ядерного топлива. Уже в конце дня, в Кировограде, отвечая на вопросы журналистов, Э.Ставицкий заявил, что строительство завода идет по плану, ведется большая совместная работа с российской стороной.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ: НОВА ЛОГІКА МОТИВАЦІЇ

Стартував освітній проект «Трудові школи»

У м. Славутич стартував освітній проект «Трудові школи» (докладніше інф. про це нововведення у системі навчання профспілкових кадрів в «АУ» №12, 2013 рік. — Прим. ред.), у рамках якого відбувся дводенний семінар для активу первинних профспілкових організацій ЧАЕС, ПАТ КІЕП, АРС і УЗФО ЧАЕС.

Як повідомив заступник голови Організації молоді Атомпрофспілки Богдан Сердюк, захід пройшов відповідно до Плану роботи ЦК Атомпрофспілки на 2013 рік. Навчання провели керівник Інституту соціального партнерства Юрій

ТРИВАЄ МІСЯЧНИК ОХОРОНИ ПРАЦІ

Безпека праці на виробництві, запобігання професійним захворюванням

Наприкінці квітня за ініціативи Федерації профспілок України відбувся брифінг, присвячений Всесвітньому дню охорони праці в Україні. Кожного року такий захід отримує своє гасло. 2013-го, на пропозицію Міжнародної організації праці, він має назву: «Безпека праці на виробництві, запобігання професійним захворюванням». Саме ця проблема, зазначив на брифінгу заступник Голови ФПУ Сергій Українець, є на сьогодні найістотношою в Україні в охороні праці, адже щороку близько 12,5 тисячі українських працівників стають інвалідами праці. У брифінгу взяли участь перший заступник голови Держгірпромнагляду Віктор Шайтан, директор виконавчої дирекції Фонду соцстрахування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України Валерій Аюлян, провідний науковий співробітник Інституту медицини праці НАН України Ірина Луб'янова.

28 квітня більш як у ста країнах проводяться заходи, спрямовані на привернення уваги громадськості до не вирішених проблем охорони праці. За даними Міжнародної організації праці, у світі щорічно реєструється близько 160 млн. випадків професійних захворювань, економічні втрати суспільства від яких оцінюються у 4—5% світового ВВП (більш як 1251,3 млрд. доларів США).

Щодо України, в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, зайнято близько 1,3 млн. працівників (у середньому — 28,9% загального числа працюючих), і їх кількість щорічно збільшується. У деяких галузях питома вага таких підприємств становить 77,4% (добування вугілля, лігніну і торфу), 55,9% (виробництво коксу і нафтопелеробка), 54,6% (виробництво готових металевих виробів).

Ця статистика не є абсолютно достовірною, оскільки значний обсяг випадків травматизму не враховується, або травматизм переведено у

категорію не пов'язаних з виробництвом нещасних випадків.

Сергій Українець серед причин такого становища назвав той факт, що 90 відсотків медичних закладів, що займаються професійними захворюваннями і шкідливими факторами на виробництві в Україні, ліквідовано. Негативним наслідком цього є те, що людей, які отримали на виробництві інвалідність, повернути до праці вже неможливо. Федерація профспілок України і Держгірпромнагляд, з яким ФПУ уклали угоду про розширене співробітництво, підготували План дій щодо зменшення виробничого травматизму в Україні на 2014—2018 роки. Програма, яку має підписати Президент, містить рекомендації із запобігання травматизму на виробництвах, визначає ризики та прогнози, методи запобігання професійним захворюванням тощо. На реалізацію програми закладено 60 млн. гривень.

Провідний науковий співробітник Інституту медицини

Буздуган (народний депутат Верховної Ради України 2-го скликання, голова Комітету ВРУ з питань соціальної політики та праці) і директор Інституту соціального партнерства Олена Скоморощенко. Учасники семінару отримали актуальну інформацію щодо глобальних цілей і перспективного розвитку України, сучасних суспільно-економічних процесів у нашій країні, історії світового профспілкового руху та важливості консолідації трудящих у нинішніх непростих умовах для побудови нової економіки справедливості.

Згідно з проектом, окрім проведення таких семінарів на інших великих профспілкових майданчиках, здійснюватиметься відбір найбільш здатних і підготовлених активістів для проходження навчання наступного рівня.

праці НАН України Ірина Луб'янова повідомила, що останніми роками в Україні встановлюється 6—7 тис. професійних захворювань на рік, однак профілактика 70 відсотків з них не потребує матеріальних витрат, а лише відповідної організації виробничого середовища. У 2010 році з організаційних причин сталося 68% травмувань, у 2011 — 70%, торік — 71%.

Щодо професійних захворювань у цілому, реально їх мало б бути значно більше. Не виявляються вони, на думку Ірини Луб'янової, через комплекс пов'язаних між собою причин: працівник боїться втратити робоче місце, роботодавець не зацікавлений у виявленні профзахворювань і травматизму, аби не сплачувати до фонду соцстраху. Та й самому соцстраху не вигідно пов'язувати захворювання з робочим місцем. Наприклад, жодний випадок професійного раку (онкології, пов'язаної з виробничою діяльністю) не було встановлено в Україні без судового процесу.

Оцінка ризику професійних захворювань стала неохочою. І такою залишатиметься, доки не будуть доведені до об'єктивності самі методи атестації робочих місць. Контроль за умовами праці погіршився й через реформування санітарно-епідеміологічних служб. Ірина Луб'янова не плекає оптимізму щодо швидких позитивних змін у сфері профілактики профзахворювань, адже й у мединіверситетах скорочуються для студентів курси з професійної патології.

Перший заступник голови Держгірпромнагляду Віктор Шайтан наголосив на необхідності змін у підходах до проведення медоглядів і державних перевірок. На сьогодні Держгірпромнагляд має дозвіл на перевірки виробництв з високим ступенем ризику — один раз на рік, із середнім — один раз на три роки, з низьким — лише один раз на п'ять років. Необхідні зміни, на його думку, у державній політиці у сфері охорони праці взагалі. А поки що вона є неефективною і подекуди несправедливою. Так, відбувається фінансування травматизму вугільників за рахунок інших галузей. А між тим збільшується травматизм в аграрно-промисловому комплексі. Зростає травматизм у Києві, у закладах громадського харчування. Значним він став навіть і серед держслужбовців, які з кожним роком більше травмуються у відрядженнях через те, що дорожні служби дедалі гірше забезпечують якісне дорожнє покриття.

Потребує перегляду сама класифікація ризиків професійних захворювань. В Україні на сьогодні існує 67 класів і відповідних тарифів професійного ризику, що не відповідає світовим стандартам. Так, у Німеччині їх близько 250.

Йшлося на брифінгу про необхідність привернення уваги до здоров'я нації взагалі. Зanedbanня цього напрямку негативно позначається на здоров'ї українських чоловіків і жінок, що призводить до патології вагітності та впливає на здоров'я наших майбутніх нащадків.

ПРАВОВА СЛУЖБА ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ ІНФОРМУЄ

Є ПЕРЕЛІК ВИДІВ ДОКУМЕНТІВ,
пов'язаних із забезпеченням соціального захисту громадян, що мають надходити до архівних установ у разі ліквідації підприємств, установ, організацій...

Міністерство юстиції України своїм наказом від 14 березня 2013 року № 430/15 (зарєстрований у Міністерстві юстиції України 18 березня 2013 року за № 428/22960) затвердило Перелік видів документів, пов'язаних із забезпеченням соціального захисту громадян, що мають надходити до архівних установ у разі ліквідації підприємств, установ, організацій, які не належать до джерел формування Національного архівного фонду.

Перелік розроблено відповідно до Закону України «Про Національний архівний фонд та архівні установи», Порядку утворення та діяльності комісії з проведення експертизи цінності документів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 серпня 2007 року № 1004.

Під час розроблення цього нормативно-правового акта використано Перелік типових документів, що створюються під час діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування, інших установ, підприємств та організацій, із зазначенням строків зберігання документів, затверджений наказом Міністерства юстиції України від 12 квітня 2012 року № 578/5 (зарєстрований у Міністерстві юстиції України 17 квітня 2012 року за № 571/20884).

До цього Переліку включено види документів, що можуть бути використані для підтвердження законних прав та інтересів громадян. Зокре-

ма, за відсутності трудової книжки, а також у тих випадках, коли в трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні чи неточні записи про періоди роботи, для підтвердження трудового стажу приймаються довідки, витяги із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори і угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, які містять відомості про періоди роботи.

Перелічені вище документи призначені для подальшого їх надання особою, що оформлює пенсію, відповідним органам Пенсійного фонду України, які у свою чергу визначають наявність підстав і права особи на пенсію.

Цей Перелік є нормативно-правовим актом, призначеним для використання всіма органами, підприємствами, організаціями, що не належать до джерел формування Національного архівного фонду при визначенні строків зберігання документів під час проведення їх експертизи цінності у зв'язку з ліквідацією організації.

Перелік має на меті забезпечення збереженості документів для їх подальшого використання при виконанні запитів соціально-правового характеру відповідно до вимог чинного законодавства.

Наведений вище Перелік використовується при відборі

документів та підготовці описів справ, що підлягають передаванню до архівних установ у зв'язку з ліквідацією організації.

За Переліком типових документів деяким видам документів встановлено строк зберігання «До ліквідації організації» (це означає, що документи безстроково зберігаються в організації, а у разі ліквідації організації документи підлягають повторній експертизі цінності і залежно від її результатів ті з них, які зачіпають права громадян, передаються до архівних установ).

У цьому Переліку для полегшення проведення повторної експертизи цінності документів ліквідованих організацій включено види документів, що використовуються архівними установами під час виконання запитів соціально-правового характеру відповідно до вимог чинного законодавства і яким визначено строк зберігання 75 років.

Експертиза цінності документів в організаціях та порядку передавання документів у разі їх ліквідації здійснюється згідно з чинним законодавством.

За результатами експертизи цінності для подальшого зберігання відбираються окремі види документів, зазначені у цьому Переліку, і передаються за описами справ до створених місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самовряду-

вання архівних установ для централізованого тимчасового зберігання архівних документів, нагромаджених у процесі документування службових, трудових або інших правовідносин юридичних і фізичних осіб на відповідній території (район, міста), та інших архівних документів, що не належать до Національного архівного фонду.

Якщо такі архівні установи на відповідній території не створені, зазначені документи передаються до централізованих і галузевих державних архівів, Державного архіву в Автономній Республіці Крим, державних архівів областей, міст Києва і Севастополя, архівних відділів районних, районних у містах Києві і Севастополі державних адміністрацій (далі — державні архівні установи), архівних установ міських рад міст республіканського (Автономної Республіки Крим), обласного значення (далі — архівні відділи міських рад).

Внесення документів до описів справ у разі ліквідації організації визначається експертно-перевірними комісіями та експертними комісіями державних архівних установ, архівних відділів міських рад.

Контроль за правильністю застосування Переліку здійснюють Державна архівна служба України та уповноважені нею державні архівні установи та архівні відділи міських рад.

Дмитро БОНДАРЕНКО,
юрист ЦК Атомпрофспілки

КРЕДИТ

на вигідних умовах

для працівників
атомної
енергетики

Умови дієвідділ співробітників підприємств-партнерів Банку АТ «БАНК РЕНЕСАНС-КАПІТАЛ». Ліцензія НБУ № 222 від 17.10.2011 р. www.rcst.ua

Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина,
(066) 55 09 444 Олександра
Енергодар, вул. Радянська 10 ("Дижон")

Ренесанс Кредит

АТОМПРОФСПІЛКА — ЦЕ ЗАВЖДИ ДОПОМОГА

ДОБРОВОЛЬЦІ С «АТОМЭНЕРГОМАША»



В последней декаде апреля была проведена благотворительная акция по установке спортивной площадки для воспитанников Кировского дома инвалидов, расположенного в Ореховском районе Запорожской области. В акции участвовали 25 работников и члены профкома ОП «Атомэнергомаш», которые за один день собрали 15 конструкций спортивной площадки, установили их, забетонировали и покрасили. Кроме того, участники акции отремонтировали, побелили и покрасили: скамейки, песочницы — «лодочки», летние беседки, качели, карусель. Также на территории Кировского дома инвалидов была создана волейбольная площадка и высажены клумбы с цветами, которые были представлены семьей Гладковых, работающих на заводе специальных конструкций ОП АЭМ, и Боечко С.С.

Кировский дом инвалидов искренне поблагодарил администрацию и профсоюзный комитет ОП «Атомэнергомаш» за долготелее сотрудничество, за неоднократную помощь воспитанникам дома по предоставлению продуктов, книг, одежды, игрушек, канцелярских принадлежностей. Отдельная благодарность выражена всем организаторам и участникам акции за изготовление и установку спортивной площадки, проведение ремонтных работ на территории Кировского дома инвалидов.



МІЖНАРОДНИЙ ТУРНІР

Місто атомників Южноукраїнськ приймало учасників 23-го Відкритого міжнародного турніру зі спортивних танців на Кубок Южно-Української АЕС-2013. Організаторами змагання виступили Всеукраїнська федерація танцювального спорту, Южноукраїнський клуб спортивного танцю (КСТ) «Натхнення» та Палац культури атомної станції «Енергетик».

У рамках танцювального турніру вперше було проведено Міжнародні змагання WDSF Youth Open. У них взяли участь танцюристи України, Росії, Молдови, Білорусі, Латвії та Польщі.

Було проведено також змагання на Кубок України серед ювеналів та Чемпіонат Миколаївської області серед усіх вікових категорій. 66 пар южноукраїнських танцюристів завоювали 59 призових місць, з них перших — 22, других — 23 та третіх — 14.

Головними спонсорами турніру виступили адміністрація та профспілкові комітети ДП НАЕК «Енергоатом» і Южно-Української АЕС, а також міський голова м. Южноукраїнськ та Управління молоді, спорту і культури Южноукраїнської міської ради.

ТВОРЧІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

• **Переможців конкурсу на кращий малюнок «РАЕС — добробут — Батьківщина» нагородили в інформаційному центрі Рівненської АЕС. Призерами стали дванадцятьох школярів з Кузнецовська. Ще 60 учасників отримали заохочувальні грошові винагороди. А загалом на конкурс було подано 140 робіт.**

Конкурс «РАЕС — добробут — Батьківщина» проводять в інформаційному центрі Рівненської АЕС ось уже понад 10 років. Участь у ньому беруть кузнецовські школярі віком 10—17 років. Учасниками конкурсу стали хлопці та дівчата з усіх шкіл міста, гімназії, Будинку дитячо-юнацької творчості, реабілітаційного центру та гуртків Палацу культури РАЕС.

Журі відзначило те, що цього року було дуже багато робіт з новими цікавими сюжетами та багатою колористикою. Тож, враховуючи вік учасників, художню майстерність, тему та оригінальність композиції, визначило переможців у двох вікових групах.

• **У рамках конкурсу «Атомна енергетика і ми» на Хмельницькій АЕС відзначені кращі роботи літературного конкурсу «Нетішин — місто енергетиків».**

Географія конкурсу щороку розширюється, і цього разу свої творчі роботи представили юні літератори Хмельницької та Рівненської областей зони спостереження Хмельницької АЕС.

Перше місце цього року у представниці Плужненського НВК Ізяславського району

Мар'яни Даниленко, яка представила на конкурс вірш «Електрика» з ілюстраціями. Денис Крутенчук із с. Ганнопіль та Олена Закусило із с. Клепачі Славутського району розділили друге місце. Третя премія у Михайла Микогончука із с. Гремяче Острозького району та Ірини Якуш із с. М'якоти Ізяславського району. Учасників конкурсу буде нагороджено також заохочувальними призами.

У молодшій віковій групі перше місце заслужено здобула шестикласниця гімназії Софія Афанасьєва з малюнком «Атомна весна». Друге місце поділили п'ятикласники ЗОШ № 3 Максим Петрук і Дмитро Порошин. Третє місце — у учнів ЗОШ № 1 Анни Книшук, Вадима Гаврилюка та учениці ЗОШ № 3 Єлизавети Василенко.

У старшій віковій групі переможницею стала дев'ятикласниця ЗОШ №3 Ольга Абрамович з роботою «Україно, розквітай!». Друге місце — у Катерини Виговської (гімназія) та Ангеліни Онищук (ЗОШ № 2). А третє місце розділили учні третьої школи Марія Сніжко, Анастасія Васьків та Ілля Левков (вихованець художнього гуртка Палацу культури РАЕС).

У травні діти, котрі посіли перші та другі місця, представлятимуть Рівненську АЕС на всеукраїнському конкурсі «АЕС — добробут — Батьківщина», який традиційно проводить ДП НАЕК «Енергоатом».

АТОМПРОФСПІЛКА БАГАТОГАЛУЗЕВА

Довкілля для України

Наприкінці квітня у Міжнародному виставковому центрі (м. Київ) відбувся міжнародний екологічний форум «Довкілля для України». У форумі брали участь вищі посадові особи держави, іноземні гості, представники екологічної громадськості, представники ЗМІ. Взяли участь у форумі і НПП «Подільські Товтри», які є первинною профспілковою організацією Атомпрофспілки України.

Однією з основних подій Форуму-2013, організатором якого виступило Міністерство екології та природних ресурсів України, стала VI міжнародна виставка «Довкілля-2013», експозиція

якої складалася з 12 тематичних розділів, що знайомили відвідувачів з природоохоронними програмами великих промислових підприємств, інноваціями у галузі альтернативної енергетики, ідеями «екологічного дому» та облаштування територій великих міст.

У рамках форуму відбулося декілька наукових семінарів і круглих столів: «Проблеми і шляхи післяваріантного відновлення радіаційно-забруднених територій», «Впровадження Орхуської Конвенції в Україні: сучасний стан та перспективи», «Розширення мережі територій та об'єктів природно-заповідного фонду:

цілі, завдання, методологія», «Правова та екологічні засади землекористування в Україні», «Поводження з небезпечними відходами в Україні» тощо.

Працювала фотовиставка, присвячена заповідним територіям України, якою було продемонстровано розмаїття багатств природних зон України.

На завершення форуму відбулося нагородження переможців у Всеукраїнському конкурсі «До чистих джерел» — 2012», церемонія нагородження учасників Всеукраїнського конкурсу соціальної реклами природоохоронного спрямування «Новий погляд на проблеми довкілля».



КРЕДИТМАРКЕТ®

Контакт-центр:
0-800-508-707

Дзвінки з номерів національних операторів на території України безкоштовні.

www.KreditMarket.ua

ТОВ «Фінансова Компанія «Центр Фінансових Рішень» (ТМ «КредитМаркет»). Свідоцтво Держфінпослуг України від 19.03.2009 серія ІК №55. Ліцензія Держфінпослуг України від 11.01.2012 серія АВ № 580561.

ЗА КРЕДИТАМИ —
В КРЕДИТМАРКЕТ!

- ▶ До 75 000 грн
- ▶ До 36 місяців
- ▶ Без застави

м. Южноукраїнськ, вул. Леніна, 13 (будівля ательє «Елькатро») тел.: (067) 216-44-72
м. Енергодар, вул. Радянська, 16 (магазин «Мир техніки»), тел.: (067) 407-36-40; пр-т Будівельників, 22 (магазин «Комп'ютерний всевіт»), тел.: (067) 216-07-94
м. Нетішин, вул. Будівельників, 1-А (біля нової зупинки), тел.: (067) 537-66-38
м. Кузнецовськ, майдан Незалежності, 8 (ТЦ «Grand базар»), тел.: (067) 216-08-16

Вартість дзвінків згідно діючих тарифів операторів.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна