



# АТОМНИК України

№26 (656) 27 червня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ.  
ШАНУЄМО ЛЮДИНУ ПРАЦІ,  
ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВІСТА**

## Не ставить Рубас питання руба

**У роду Рубасів свято — заступник начальника турбінного цеху по роботі з персоналом Володимир Борисович Рубас відзначає ювілей. Хочеться сказати про нього безліч хороших слів.**

П'ятдесят років тому в селі Кривин у сім'ї залізничників Бориса Васильовича та Ніни Василівни народився хлопчик, назвали його Володимир. Батьки звернули увагу на здібності сина, завжди відповідального, працелюбного, успішного у навчанні. Після закінчення школи Володя вступив на фізико-математичний факультет Кам'янець-Подільського педінституту.



На цей період припадає інтенсивне будівництво Хмельницької атомної електростанції і одночасно самого міста Нетішина, з будинками виростили школи і магазини, дитячі садки, кінотеатр, поліклініка. На допомогу будівельникам створювалися «будзайони». Володимир ставився до доручених завдань відповідально. Його 18-й завіт завжди відрізнявся активністю, своєчасним виконанням робіт. Тоді й познайомився з гарною дівчиною Аллою, командиром загону Харківського політехнічного інституту. Після трьох днів знайомства Володимир освідчився дівчині в коханні, і до сьогодні подружжя зберегло почуття та є гідним прикладом для наслідування як сімейна пара.

Трудову діяльність на ХАЕС він розпочав у 1990 році слюсарем устаткування турбінного цеху. Поступово піднімався службовими щаблями до посади провідного інженера групи ремонту, а згодом і заступника начальника турбінного цеху по роботі з персоналом. На цій відповідальній посаді він має всі необхідні риси характеру, вміло налагоджує стосунки з людьми, демонструє гарні виконавські й ділові якості, вміє вирішувати технічні та організаційні питання. Завжди допомагає добрим словом чи порадою. За трудові успіхи неодноразово заохочувався нагородами ДП НАЕК «Енергоатом», відзначений знаками «Почесний працівник ВП ХАЕС» та «Заслужений працівник атомної енергетики».

Значну частину трудового життя Володимир пов'язав з профспілковою діяльністю. Він багаторічний незмінний голова ревізійної комісії та комісії з трудових спорів первинної профспілкової організації ХАЕС. Це виборна громадська посада, і необхідно мати авторитет серед людей, аби тобі довірили цю відповідальну місію. За установленими у комісії правилами, кожному заявнику незалежно від посади, соціального походження, освіти приділяється належна увага. Щоб розрадити у

питанні, потрібно з'ясувати проблему, перейнятися нею, часом у недомовленому почути суть людських переживань. Комісія під головуванням Рубаса В.Б. практично безпомилково справлялася з такими завданнями. Члени ревізійної комісії та комісії з трудових спорів приєднуються до привітань на адресу ювіляра.

Надійною опорою в житті Володимира Борисовича є сім'я. Разом з дружиною Аллою Володимирівною поставили на крило двох синів: Романа й Тараса, які також працюють у турбінному цеху станції. Сини мають свої родинні гнізда, в яких уже щечечуть троє внучат: дві дівчинки та хлопчик. З великою ніжністю і теплом говорить дідусь про малят, як загоряються очі, коли розповідає про них колегам.

Серед захоплень Володимира — вирощування квітів на дачі. Ніби не чоловіче заняття, але у цьому є потяг до краси, розуміння тонкощів буття. Можна лише позаздрити його дружині, бо яка жінка не розтане від почуттів, коли їй дарують квіти. Володимир Борисович гарний господар.

Як факт, турбінний цех постійно в числі кращих у спортивних змаганнях спартакиади ВП ХАЕС серед цехів та відділів, і в цьому чимала заслуга заступника начальника турбінного цеху по роботі з персоналом Володимира Рубаса. Вміє він налаштувати підопічних на боротьбу, зацікавити фізкультурною, здоровим способом життя.

Відтак колектив турбінного цеху певною мірою як родинне свято сприймає ювілей колеги і щиро бажає Володимирі Борисовичу міцного здоров'я, сімейного затишку та благополуччя!

**Віктор ПАВЛОВ**

**30 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МОЛОДІ**

**Дорогі молоді друзі!**

Прийміть мої щирі привітання з Днем молоді — прекрасним літнім святом енергії, завзяття, надій і невечерньої віри у власні сили. Це благодатна пора перспектив, мрій, щасливих планів і їх реалізації. Час, коли закладаються основи дорослого життя.

Молодіжний рух Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України уже має свою певну історію, що веде початок від заснування у 1994 році при профспілкових комітетах підприємств та організації секції «Молодь», багато його учасників, юнаків і дівчат, молодих жінок і чоловіків, завдяки ініціативності, прагненню кращого, громадській активності, стали невід'ємною частиною й опорою у розвитку як самої організації нової генерації, так і Атомпрофспілки загалом, де близько третини її співчленів становить нині молодь віком до 35 років.

Упевнений, що молодіжний потенціал профспілки був і є рушієм позитивних змін, навіть за новітніх викликів сьогодення, на шляху до забезпечення соціально-економічних і трудових прав та інтересів молодих односпілчан, зміцнення їх впевненості у завтрашньому дні, незалежно від того, який реальний шлях вони оберуть для себе — профспілкову діяльність чи роботу за фахом на підприємстві або в організації.

Зі свого боку Атомпрофспілка України спрямовуватиме нашу спільну працю на створення гідних умов, нових можливостей для самовираження, формування активної позиції, фізичного, духовного та професійного вдосконалення молодих спілчан.

Бажаю вам міцного здоров'я, вічної молодості, добра, щастя і любові та удачі і досягнень у всьому. Вірю, що ви будете чесними, сильними й успішними учасниками Атомпрофспілки!

З повагою  
**Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ**



Екологічний суботник організації молоді первинної профспілкової організації Чорнобильської АЕС (Читайте на 4-й стор.)

**Дорогі друзі!**

Ось і наближається остання неділя червня, а з нею і День молоді! Серед багатьох свят, які ми відзначаємо, це — унікальне та особливе, адже сама молодість є такою. Тож прийміть щирі вітання та побажання усіляких гараздів з цієї нагоди.

Молодь завжди є окрасою, надією і рушійною силою суспільства. Молодість — це неповторна та відповідальна пора, коли людина вступає у самостійне життя, перебуває в постійному пошуку, приймає свої перші власні рішення, які згодом можуть вплинути на все життя. Це та пора, коли невелика перемога стає запорукою життєвого успіху. Для тих, хто молодий тілом і

душею, хто живе яскраво, повноцінно і цікаво, немає нічого недосяжного.

Друзі! Саме ви спроможні сказати нове, свіже слово в науці, культурі та мистецтві, бути зразком здорового способу життя та прикладом щасливої української родини.

Я бажаю вам бути завжди переможцями. Разом з вами, вашою наснагою, наполегливістю ми спроможні творити справжні дива — побудувати сильну та могутню Україну, якою пишатимуться усі наші співвітчизники.

Бажаю усім здоров'я, справжнього кохання, здійснення мрій і задумів!

**Павло ОЛЕЩУК,**  
голова Організації молоді Атомпрофспілки України

## Вперед — молодість і професіоналізм



Великі надії покладають керівництво і цеховий профспілковий комітет енерго-ремонтного підрозділу ВП «Хмельницька АЕС» на молодь, яка приходить сюди працювати. Особливу увагу тут приділяють конкурсам профмайстерності серед молодих виробничників, які прагнуть відбу-

тися в обраній професії, випробувати себе, відчувати потребу фахового вдосконалення. Такі змагання — це і мотив до продуктивної праці. Переможцям у них, згідно з положенням про профконкурси, підвищуються кваліфікаційні розряди, встановлюються різні доплати, — розповідає голова організації профспілкової молоді ЕРП, яка налічує понад 270 осіб, інженер-технолог оперативно-ремонтної служби **Віталій Новітський (на знімку)**. — У 2012 році першість у такому суперництві у рамках ДП НАЕК «Енергоатом» виборов ізолювальник з дільниці термоізоляції ЕРП ХАЕС Олександр Гребінь, — з гордістю каже про свого соратника лідер цехової «молодіжки».

## ВРЕМЯ ДЕРЗАНИЙ, ПОИСКОВ, ОТКРЫТИЙ

Ежегодно в Украине этот праздник отмечают в последнее воскресенье июня. Юность и молодость — это прекрасные и памятные этапы в жизни каждого человека, кроме того, это еще и исключительное состояние души. Это время дерзаний, поисков, открытий и реализации самых смелых надежд. Не удивительно, что в такой отрасли, как атомная энергетика, отношение к молодежи особенное, ведь она — преемница мирного атома. А это значит, что подход у атомщиков к работе с молодежью — самый серьезный.

На Южно-Украинской АЭС сегодня каждый третий ее работник относится к категории «молодежь». Это — молодые люди в возрасте до 35 лет. Больше всего таковых в ЦТАИ, ЭРП, ЭЦ, ХЦ, ПЦ-1, ПЦ-2, ТЦ-1, ТЦ-2, аппарате управления и др.

Ежегодно ряды работников АЭС пополняют молодые специалисты — выпускники высших учебных заведений, которым присвоена квалификация специалиста. В первую очередь те, с кем были подписаны трехсторонние договоры на целевую подготовку. В этом году планируется принять на работу 24 молодых специалиста. Это выпускники Одесского политехнического национального университета, Винницкого национального технического университета, который успешно готовит инженеров-электриков, НТУ «Харьковский политехнический институт». Наибольшее количество — 18 человек — студенты базового вуза — Севастопольского национального

университета ядерной энергии и промышленности (СНУЯЭИП) Шестеро из них уже получили дипломы с отличием: Юрий Синчук, Вадим Кирилюк, Александр Наумович, Дмитрий Богдан, Евгений Оробей и Александр Богинский.

Сотрудничество ОП ЮУАЭС и СНУЯЭИП продолжается 18 лет. Сегодня преимущественно получения высшего технического образования в СНУЯЭИП, пожалуй, наиболее привлекательные. Во-первых, тут самый большой процент бюджетных мест — 50%. Во-вторых, возможность заключения целевого договора между АЭС и учебным заведением, что дает стопроцентную гарантию трудоустройства после успешного окончания вуза. Но есть и свои особенности. Как родители, так и предприятие, с которым заключен договор, пристально наблюдают за успехами своих подопечных — все сведения об успеваемости студента приходят и к будущему работодателю.

(Окончание на 2-й стр.)

АТОМПРОФСПІЛКА ЗАПИТУЄ —  
ПРАЦЕДАВЕЦЬ РЕАГУЄ

## Не допустити порушення прав та законних інтересів працівників

Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов звернувся до голови Державної служби України з надзвичайних ситуацій Михайла Болотських з приводу наказу ввіреної йому установи (від 15.05.2013 року № 224), яким передбачено «припинення юридичної особи «Олександрійського воєнізованого гірничорятувального (аварійно-рятувального) загону шляхом приєднання до Державного воєнізованого гірничорятувального загону ДСНСУ», переймаючись тим, аби не було незаконних звільнень працівників та погіршення умов їх праці. Від Державної служби України з надзвичайних ситуацій надійшла відповідь, що під час реорганізації воєнізованих гірничорятувальних загонів сфери управління ДСНС України буде «вжито необхідних заходів щодо недопущення порушення прав та законних інтересів працівників».

У листі Голови Атомпрофспілки зазначається, що наказом порушено норми Галузевої угоди між МНС України та Профспілкою працівників атомної енергетики та промисловості України, законодавства про працю та Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та проігноровані принципи соціального партнерства, регламентовані законодавством.

Законодавством передбачено участь Атомпрофспілки у вирішенні питань соціального захисту працівників, які підлягають звільненню у разі реорганізації підприємства. Більше того, ДСНСУ мала провести попередню консультацію з Атомпрофспілкою про майбутню реорганізацію гірничорятувальних (аварійно-рятувальних) загонів та не пізніше ніж за 3 (три) місяці надати інформацію щодо цих заходів, включаючи інформацію про необхідність реорганізації, причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, терміни проведення звільнень, а також провести переговори з Атомпрофспілкою про заходи щодо запобігання звільненням чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-яких звільнень.

Але жодної інформації про реорганізацію Олександрійського ВГРЗ до Атомпрофспілки та профспілкового комітету загону не надходило, хоча Атомпрофспілка ініціювала переговори, обмін інформацією та інші заходи, як це передбачає стаття 49-4 Кодексу законів про працю України та Галузева угода.

Не може мати місце звільнення працівників у зв'язку зі скороченням чисельності чи штату, з огляду на те, що на час видання наказу ДСНС та скорочення не здійснювалось і розпорядчі документи (накази) щодо цього відсутні.

Ситуація ускладнюється у зв'язку з тим, що в «Положенні про Державну службу України з надзвичайних ситуацій», затвердженому Указом Президента України (від 16.01.2013 року № 20/2013) не визначено функції та завдання ДСНС на гірничорятувальне обслуговування підземних об'єктів гірничої та гірничорудної промисловості. Це призводить до того, що працівники шахт, кар'єрів та інших гірничодобувних підприємств України не будуть захищені у разі виникнення аварій та надзвичайних ситуацій (НС) та не буде забезпечено державного контролю за підготовкою гірничих об'єктів до ліквідації аварій та НС.

У листі Голови Атомпрофспілки вказується, що відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Галузевої угоди між Міністерством надзвичайних ситуацій України і профспілками працівників державних установ України, атомної енергетики та промисловості України та трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України на 2012—2015 роки, Атомпрофспілка наполягає на терміновому узгодженні соціально-економічних та трудових питань, пов'язаних з реорганізацією як Олександрійського, так і інших ВГРЗ. І вимагає:

1. Тимчасово припинити дію наказу ДСНСУ від 15.05.2013 року № 224.

2. Скликати найближчим часом нараду за участю представників Атомпрофспілки та керівників гірничорятувальних (аварійно-рятувальних) загонів з питань реорганізації та соціально-економічного захисту працівників реорганізації та соціально-економічного захисту працівників, збереження норм діючих колективних договорів на підприємствах тощо.

**Від Державної служби України з надзвичайних ситуацій надійшла відповідь.**

«Державна служба України з надзвичайних ситуацій розглянула лист Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України із зауваженнями щодо порушень норм статті 49-4 Кодексу законів про працю України та положень Галузевої угоди між МНС України та Профспілками працівників державних установ України, атомної енергетики і промисловості України та трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України на 2012—2015 роки щодо узгодження із профспілками рішень про скорочення чисельності Олександрійського воєнізованого гірничорятувального (аварійно-рятувального) загону та повідомляє.

Реорганізація воєнізованих гірничорятувальних загонів сфери управління ДСНС України спрямована на підвищення ефективності виконання ними завдань за призначенням і не передбачає скорочення чисельності працівників або зменшення їх соціальних гарантій.

ДСНС України організовано проведення додаткової роз'яснювальної роботи серед особового складу щодо заходів, які вживаються з метою оптимізації функціонування гірничорятувальних загонів та соціального захисту особового складу.

3 червня в ДСНС України проведено нараду за участю командирів та голів первинних профспілкових організацій гірничорятувальних загонів, на якій розглянуто та уточнено подальші напрями реформування зазначених загонів. Додатково роз'яснено, що унаслідок реформування збережено штатну чисельність особового складу, вжито необхідних заходів щодо недопущення порушення прав та законних інтересів працівників».

30 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МОЛОДІ

## ВРЕМЯ ДЕРЗАНИЙ, ПОИСКОВ, ОТКРЫТИЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

При недостаточном среднем балле успеваемости договор с предприятием может быть расторгнут. По словам ведущего инженера управления кадров ЮУАЭС Аллы Мосяевой, которая непосредственно занимается организацией целевой подготовки студентов в СНУЯЭИП, в последние годы наблюдается тенденция к увеличению числа отличников среди выпускников этого вуза. Алла Владимировна считает, что такой позитивный результат достигается именно тем, что контроль за успеваемостью, как и сам договор, является трехсторонним.

Как известно, здоровая конкуренция приносит не только свои положительные результаты, но и дает нео-

бязу на выдержку и внимание, проникаются соревновательным духом. Победители получают почетные дипломы, денежные премии, первоочередное право дальнейшего повышения квалификационного разряда. Нынешней осенью Южно-Украинская АЭС уже во второй раз будет принимать у себя гостей — участников конкурса профессионального мастерства среди молодых работников АЭС Украины.

Львиную долю в организации таких конкурсов на Южно-Украинской АЭС, совместно с администрацией и специалистами кадровой службы предприятия, берет на себя и организация молодежи Южноукраинской объединенной организации профсоюзов (ОМ ЮООП). Кроме этого, вот уже много



Победители конкурса научных докладов

тации детей, которые попали в сложные жизненные ситуации, получили от молодежной организации ЮУАЭС музыкальный центр.

ганизаций молодежи Атомпрофсоюза.

Любой молодой работник атомной станции может стать участником конкурса научных докладов. Он проходит уже четвертый год подряд под патронатом организации молодежи предприятия при поддержке администрации и профсоюзного комитета станции. В феврале этого года за звание автора лучшей работы боролись 16 молодых специалистов ЮУАЭС. Все победители первого этапа отраслевого конкурса среди молодых работников награждены денежными премиями. Трое лучших представляли Южно-Украинскую АЭС на конкурсе научных докладов в ГП НАЭК «Энергоатом». Отрадно, что победителем стал тоже работник нашего предприятия — инженер по эксплуатации оборудования атомных станций РЛ-2 Вячеслав Губа.

В самом ближайшем будущем — с 1 по 5 июля — у троих южноукраинских студентов СНУЯЭИП, будущих работников ЮУАЭС, будет прекрасная возможность «блеснуть» знаниями: они приглашены в Москву для участия в учебном пилотном курсе «Безопасные аспекты ВВЭР-технологий». Надо отметить, что Севастопольский национальный университет ядерной энергии и промышленности будет представлять только трое студентов — Александр Емельянов, Павел Булгаров и Тарас Подгаецкий. Все они — из Южноукраинска!

Оксана МИСЮКЕВИЧ



Шефская помощь центру социально-психологической реабилитации детей

ценный опыт. Конкурсы профессионального мастерства среди молодых атомщиков, которые проводятся в Украине с 2000 года, дают возможность выявить лучших работников. По традиции, молодые работники атомных станций сначала соревнуются на своем родном предприятии, а победители — на общестанционном конкурсе, который ежегодно проходит на одной из украинских АЭС. Приобретая бесценный опыт, который и «сын ошибок трудных», молодые участники конкурса профессионального мастерства проверяют свои теоретические и практические профессиональные навыки, испытывают се-



лет члены ОМ ЮООП неустанно работают в самых разных направлениях — спортивном, культурно-массовом, социальном. Только с начала 2013 года молодые активисты провели соревнования по бильярду, рыбной ловле, пейнтболу, спортивному ориентированию, на очереди — конкурс «Мама, папа, я — спортивная семья!». В рамках шефской помощи для Клуба творческой молодежи «Поинт», который недавно возобновил свою работу на базе ИКЦ «Импульс», ОМ ЮООП приобрела музыкальное оборудование, а ко Дню защиты детей воспитанники Южноукраинского центра социально-психологической реабили-

Конечно же, самым ярким событием нынешнего года стал VIII конкурс КВН среди организаций молодежи Атомпрофсоюза, который проходил в мае в Южноукраинске. Главная цель конкурса КВН среди организаций молодежи Атомпрофсоюза — всестороннее раскрытие интеллектуального и творческого потенциала молодых работников предприятий атомной энергетики и промышленности Украины. Основная задача состязания веселых и находчивых — формирование позитивного имиджа атомной энергетики и промышленности среди молодежи, а также укрепление дружественных связей ор-

## СОЗДАЙ СВОЮ ЖИЗНЬ

**В преддверии Дня молодежи хотелось бы поздравить всех членов организации молодежи Восточной объединенной организации с наступающим праздником, пожелать достижения всех поставленных целей и воплощения всего, о чем мечтается. Ну, а ярким примером того, как добиться успеха и на работе, и в личной жизни, послужат активисты нашей организации Виталий ДАВЫДЕНКО и Лилия ЯРЕМЕНКО.**

**Виталий Давыденко** трудится на Смолинской шахте с июня 2001 года. Начинал он учеником аппарата ОШВ, после обучения стал аппаратчиком, через год — учеником оператора по геофизическому опробованию полезного ископаемого рудо-обогатительной фабрики, успешно сдал экзамены на право работы оператором. В течение трех лет прошел путь от ученика горнорабочего, ствального до мастера подземного участка №21. За это время проявил себя не только как исполнительный и грамотный работник, но и как надежный товарищ и активный член ОМ ВООП. Все, кто знает этого парня, с уверенностью скажут, что это веселый, оптимистичный и обаятельный человек, обладающий неуемной жизненной энергией и по-настоящему мужскими чертами характера — такими ценными в наше время! Несмотря ни на какие трудности, Виталий всегда остается улыбающимся и жизнерадостным, и этого его оптимизма хватает на всех. После тяжелой смены у него всегда остаются время и силы для участия в

вали, именно благодаря этому будет хватать сил на все свершения! — говорит Виталий Давыденко.

Трудовую деятельность на комбинате **Лилия Яременко** начала в 2006 году футеровщиком сернокислотного цеха, с 2009 года работает дезактиваторщиком гидрометаллургического завода. В 2012 году ее избрали лидером профсоюзной молодежи ГМЗ. Коллеги говорят, что Лилия — отличный работник, коммуникабельный, приветливый человек и просто красивая девушка. И пусть специфика работы не позволяет ей дефилировать по цехам на шпильках, но Лилия всегда выглядит очень женственно и привлекательно. Хотя она не так давно стала председателем молодежной организации, быстро смогла завоевать уважение и заручиться поддержкой всех ребят. К ней обращаются за помощью молодые заводчане, и Лилия всегда успешно решает все вопросы, уделяет внимание каждой просьбе. Эта энергичная и веселая девушка успевает все: качественно выполнять свою работу, активно участвовать в жизни молодежи комбината и заботиться о своей семье.

От души желаю нашей молодежи профессионального роста и личного развития, активности и инициативности в жизни молодежной



организации, здоровья и простого человеческого счастья, ведь счастливый человек способен с легкостью покорять любые вершины! — говорит Лилия Яременко.

**Александра МАХОНЯ,**  
член организации молодежи управления  
ГП «ВостГок»

МІЖНАРОДНА СОЛІДАРІСТЬ У СОЦІАЛЬНОМУ ЗАХИСТІ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

# ДЕМОКРАТІЯ ПОТРЕБУЄ ДЕМОКРАТІВ

Інтерв'ю Урсули КОХ-ЛАУГВІТЦ, директора регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі

— Міжнародна організація Фонд ім. Фрідріха Еберта працює в Україні вже 20 років. За цей час проведено значну роботу із стимулювання розвитку громадянського суспільства та сприяння розв'язанню соціальних проблем. Які стратегічні цілі та пріоритети перебувають у центрі вашої уваги і на яку цільову аудиторію ви орієнтуєтесь? Над якими проблемами працюєте в інших країнах?

— Фонд ім. Фрідріха Еберта працює за п'ятьма глобальними напрямками: сприяння справедливому соціально-економічному розвитку; надання глобалізації соціального вигляду; зміцнення політичної активності та суспільної єдності; підтримка відродження соціальної демократії; поглиблення діалогу між профспілками та політикою.

Ми виконуємо місію Фонду з метою сприяння та зміцнення демократії шляхом забезпечення політичної освіти, політичних консультацій та міжнародного співробітництва. Ми активно працюємо в галузях, де перетинаються інтереси політичної практики, науки, профспілкового руху, громадянського суспільства й економіки.

Фонд ототожнює себе з членом родини соціал-демократичних цінностей і робітничого руху Німеччини та всього світу. Соціал-демократія поширює та консолідує політичну діяльність через зміцнення справедливості, солідарності та свободи. Це демократія, яка відчувається щоденно і кожним, включаючи соціально вразливих членів суспільства.

— За період тісної співпраці Фонду та Федерації профспілок України, її членських організацій здійснено багато цікавих заходів. Які серед них, на вашу думку, є найбільш результативними та суспільно корисними?

— За 20 років співпраці з українськими профспілками було розроблено та проведено майже тисячу спільних проєктів, заходів тощо. Тому виділити окремі з них просто неможливо. Всі заходи, під час яких, на думку учасників, нам вдалося передати нову інформацію, нові знання та досвід, а також було встановлено нові контакти, побудовано нову мережу для співробітництва серед учасників, ми можемо вважати успішними.

Якщо ми зазирнемо у недавнє минуле, то побачимо, що питання про необхідність регулювання атипових форм зайнятості, які стрімко набирають оберти в Україні, зміцнення співпраці проф-

спілок у мультинаціональних корпораціях, а також «зелені» сталі робочі місця та багато інших важливих тем знайшли відгук, особливо серед молодого покоління.

— Сьогодні у світі не вщухає фінансово-економічний шторм, який вкрай негативно позначився на трудових і соціально-економічних правах працівників. Які реалії та перспективи цих процесів у Німеччині?

— Саме так, фінансова криза 2008-го, спричинена банкрутством «Братів Леманн», повністю охопила економіку та ринок праці. Але не треба забувати, хто саме винен у цій кризі. Це були приватні банки, за зраду та жадібність менеджерів котрих мусять нині розплачуватися держави та звичайні працівники! Оскільки керівництво країн прийняло рішення про порятунком приватних банків від банкрутства за рахунок мільярдів, які було вилучено з податків, воно тим самим спричинило появу нових державних боргів. Це важливо знати, тому що консервативні політики під час ток-шоу говорять, нібито соціально справедлива держава — це занадто дорого і є суцільною проблемою.

Якщо подивитися на це глобально, порівняно з іншими країнами, Німеччина доволі стабільно пройшла цю кризу. Чому? По-перше, соціально-демократичне керівництво держави реалізувало на початку століття хоч і суворі, але необхідні реформи, за рахунок чого було збережено конкурентоспроможність на міжнародних ринках. Але ці сильні сторони німецької економіки становлять також проблему для наших європейських країн-партнерів та сусідів у Європі. Там бажало б, щоб німецька політика менше враховувала національно-еготистичні інтереси, а спираючись на власну силу, брала більше економічної відповідальності в Європі. По-друге, такі великі німецькі профспілки, як Профспілка металістів та Профспілка хіміків надали політиці нових імпульсів щодо можливостей солідарності у питаннях захисту зайнятості під час кризи.

— Досить часто обмеження прав працівників здійснюється під прикриттям економічної кризи, що переростає в політику «затягування пазів». Водночас президент США Барак Обама підвищує мінімальну заробітну плату з 7,25 до 9 доларів на годину і говорить, що розв'язання фінансових проблем держави за рахунок скорочення соціальних ви-



датків не відповідає інтересам нації. Що ви думаєте з цього приводу?

— Такі протиріччя існують, і в Німеччині протягом майже 60 років ми мали позитивний досвід участі профспілок у прийнятті рішень та несенні спільної відповідальності. Як можна бачити на прикладі багатьох європейських країн, політика «затягування пазів» не розв'язала проблем, а навпаки, часто загострювала їх. Політика суворої економії як політична мантра лібералів та консервативних партій у Європі призвела до того, що вони, врешті-решт, втрачають довіру та підтримку населення, а отже, програють політичні вибори.

У Німеччині відсутня мінімальна заробітна плата, яка встановлюється державою. Зважаючи на те, що багато мільйонів робітників, які працюють на повну ставку, отримують менше 1 тис. євро й не в змозі без додаткових соціальних дотацій забезпечити своє існування, профспілки протягом багатьох років вимагають ввести встановлену державою мінімальну зарплату в розмірі 8,50 євро на годину.

— Соціальна проблематика, соціальні проєкти не є популярними, принаймні в Україні. Що вас спонукало так активно перейматися проблемами людей праці? Розкажіть, будь ласка, про ваш життєво-професійний шлях.

— Позитивне вирішення «соціального питання» є запорукою мирного співіснування в кожній країні Європи та й усього світу. Зіткнувшись із неминучим крахом Веймарської Республіки та необхідністю визнати, що тільки активна демократія є сильною демократією, соціал-демократ Фрідріх Еберт створив наш фонд у 1925 році. І через 88 років ми все ще віддані його переконанням, що «демократія потребує демократів»!

ГОЛОВНА МЕТА — ЗАБЕЗПЕЧИТИ СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

## Чи потрібна криза, щоб визначити ціну праці?

Як уже повідомлялося, на засіданні Міжнародної конференції праці, за участю 185 країн, її членів, що проходить у Женеві, планувався виступ Голови Федерації профспілок України Юрія Кулика.

Керівнику українських профспілок було надано слово 13 червня 2013 року. Виступ Ю. Кулика пропонуємо увазі читачів.

«Оцінюючи столітній шлях Міжнародної організації праці як достатньо всебічний і такий, що дає відповіді на нові виклики глобалізації, Юрій Кулик зазначив, що в Україні складається досить важка економічна ситуація. За аналізом Світового банку розвитку, зростання української економіки в цьому році відбудеться лише на 1%, Європейського банку реконструкції і розвитку — на 0,5%, а Міжнародний валютний фонд взагалі зростання не прогнозує взагалі.

Уряд України намагається дати відповіді на виклики, ухваливши Державну програму активізації розвитку економіки країни на 2013—2014 роки, яка повинна закласти основи нової моделі економічного розвитку в посткризовому світі.

Як негативний підхід до розв'язання кризових проблем в Україні Юрій Кулик назвав те, що модель розвитку будувалася протягом двадцяти з гаком років на дешевій робочій силі. Він навів висловлювання Віктора Гюго про те, що «...потрібна буде криза, щоб ми зрозуміли ціну праці».

Певні кроки щодо покращення у сфері заробітку накресли в Концепції реформування оплати праці до 2020 року в рамках Декларації соціальної справедливості, що за ініціативою профспілок розробляється соціальними партнерами. Практика, про яку повідомляє Державна служба зайнятості, свідчить, що станом на 1 березня цього року із 60 тисяч вакансій кожна четверта пропонує оплату на рівні мінімальної.

В Україні має місце часткова або неповна зайнятість, не вважаються безробітними жителі сільської місцевості. Серед безробітних 44% — молоді люди віком до 35 років.

Для вирівнювання ситуації в Україні прийнята Програма сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць, що передбачає досягнення у 2017 році рівня зайнятості в країнах Європейського Союзу, зниження її до 6,3% в 2017 році, а серед молоді — до 13%, ухвалено новий Закон України «Про зайнятість», до якого професійні спілки внесли понад 200 поправок. У законі враховано передовий законодавчий досвід і краща практика багатьох країн світу.

Профспілки України, як і багато інших громадських організацій запропонували альтернативну стратегію виходу із світової соціально-економічної кризи, що передбачає регулювання банківської системи, недопущення махінацій з оплатою податків і фінансовими операціями, перерозподілу багатств, забезпечення гарантій зайнятості і навчання молоді, а також інвестування та громадські послуги.

Прийняття цих пропозицій дозволить гідно зустріти наступного року столітній ювілей Міжнародної організації праці і підтвердить її відданість соціальній справедливості».

Петро ШВЕЦЬ

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

## Про мінімальну заробітну плату

Яка вона є і якою має бути, аби задовольняти насущні потреби працюючої людини?

За 22 роки незалежності України не вдалося досягти хоча б показника радянських часів щодо найнижчої оплати праці. Країна відстає за рівнем оплати праці, пенсійних виплат, а також і за обсягами виробництва від інших країн колишнього СРСР, сусідніх Польщі, Угорщини та інших.

Чому в Україні досі працюючі люди бідують?

На ці питання шукали відповіді учасники круглого столу, в якому взяли участь представники профспілок, урядовці, науковці та журналісти.

Відзначалося, що рівень заробітної плати впливає на багато факторів, зокрема, на такі важливі, як генофонд, економічний розвиток тощо.

Із відповідей на запитання журналістів випливали різні варіанти розв'язання проблеми оплати праці. Йшлося про радикальний і поетапний.

Радикальний або революційний метод полягає у підвищенні зарплати у 2—2,5 рази протягом року, який абсолютно не шкідливий для економіки, бо при цьому, на думку представників профспілок, виграє не лише працівник, а й бюджет країни. Цей варіант підтримали й економісти, які підтвердили, що це

дозволяє зробити розмір ВВП.

Поетапний, поміркований варіант передбачає підвищення мінімальної заробітної плати в чотири етапи протягом трьох наступних років, на останньому етапі враховуватиметься сімейна складова.

Тим часом варіанти є, але запровадження їх у життя стримується. Представники українського бізнесу торpedують підвищення мінімальної заробітної плати, скаржаться на великі податкові навантаження на фонд оплати праці. Під час переговорів роботодавці налаштовані лише на те, щоб мінімальна заробітна плата в наступному 2014 році підвищувалася тільки на рівень інфляції. На жаль, позиція роботодавців не відповідає нормам Конституції України. І на це слід звернути увагу при ухваленні бюджету на 2014 рік, підсумували учасники круглого столу.

**Брифінг: оздоровлення і Трудовий кодекс**

На брифінгу, який нещодавно відбувся у Будинку профспілок, йшлося про важливі для найманих працівників питання: фінансування відпочинку й оздоровлення застрахованих осіб; прийняття нового Трудового кодексу України.

Захід провели керівники ФПУ Григорій Осовий і Сергій Українець.

Відзначено, що оздоровлення працівників та їхніх

сімей є пріоритетним напрямом роботи профспілок. ФПУ цьому питанню приділяє значну увагу. В результаті за ініціативи профспілок торік збільшено фінансування відпочинку за рахунок фондів соціального страхування: оздоровлено 242 тис. працівників. Фінансування зростає і цього року.

Сума витрат на оздоровлення працівників сягає 1 млрд. 400 млн. гривень, що є рекордним показником за останні роки. На оздоровлення дітей спрямовано із різних джерел 2,4 млрд. гривень.

Щодо підготовки до ухвалення Трудового кодексу, що занадто довго перебуває на розгляді, то профспілки, за словами Сергія Українця, внесли до нового варіанта законопроекту майже 150 пропозицій. Він зауважив, що всупереч поширенню в деяких засобах масової інформації, що нова редакція погіршує становище працівників, насправді це не так. Дехто говорить, що запроваджується 12-годинний робочий день, але це стосується насправді обмеження роботи протягом доби, а не протягом робочого тижня у підсумку, що залишається незмінним — 40 годин. Чітко означено й таке важливе питання як понаднормовий робочий час та інші питання.

Нововведенням є питання щодо обов'язкового укладення трудового договору

у письмовій формі, що надає можливість працівникам на законних підставах обстоювати свої права. В законопроекті прописана низка інших норм, що захищать соціально-економічні права та інтереси людини праці.

**МОПу — 100 років**

На початку червня в Женеві в Палаці нації і штаб-квартирі Міжнародного бюро праці пройшла 102-га конференція Міжнародної організації праці (МОП), який невдовзі виповнюється сто років від дня створення.

На конференції розглянуто питання встановлення міжнародних трудових норм, звіти країн, в яких порушуються трудові норми.

Голова ФПУ Юрій Кулик напередодні роботи конференції та засідань комітетів зустрівся із заступником Генерального секретаря Міжнародної конференції профспілок Яномом Віненом, президентом Пан'європейської регіональної ради МКП, головою ФНПР Михайлом Шмаковим, працівниками Бюро групи трудящих МОП.

У рамках конференції відбувся чотириденний семінар «Гідна праця як шлях у гідне майбутнє» для російських та українських представників трудящих за участі фахівців Міжнародного бюро праці.

На конференції виступив Голова ФПУ Юрій Кулик.  
**Петро ВАСИЛЕНКО**

## КРЕДИТ

на вигідних умовах

для працівників атомної енергетики



Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина,  
(066) 55 09 444 Олександра  
Енергодар, вул. Радянська 10 ("Дижон")

Ренесанс Кредит

ОРГАНІЗАЦІЯ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ: ТВОЯ СОЦІАЛЬНА АКТИВНІСТЬ, ТВОЇ ЦІННОСТІ, ТВОЯ ГРА

## Чисто не там, где убирают...

Озеро в селе Незаможное, которое находится недалеко от Славутича, уже давно стало излюбленным местом отдыха многих жителей атомного города. В выходные дни, в знойную жару здесь «яблоку негде упасть»: слышен детский гомон, веселые крики молодых людей, вкусно пахнет шашлычком. Многие приезжают сюда с детьми, с родителями, с друзьями, чтобы найти спасительную прохладу и отдохнуть. Кто-то проделывает путь к озеру на велосипеде, чтобы просто окупаться в прохладной, чистой воде и набраться сил.

Все помнят пословицу «Чисто не там, где убирают, а там где не сорят»? Так вот, красиво на озере в Незаможном бывает не всегда. Не все «...не сорят!». Многие отдыхающие после пикников оставляют вокруг озера множество мусора.

Иногда жалею, что земля в Украине до сих пор не передана в частные руки и здесь не установлен порядок, как скажем, в Германии, где для того, чтобы пожарить шашлыки на природе, надо просить разрешения (не бесплатное) у хозяина земли, который в свою очередь указывает место, где можно расположиться, дает дрова или уголь и вежливо просит убрать за собой (попробуй не убери!). Но тут же понимаю, что в условиях Украины к переданному в частные руки озеру мы вообще не подошли бы.

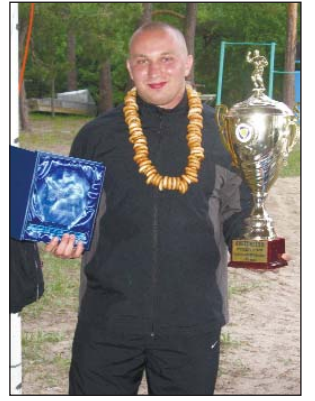
Знали бы вы, сколько мусора скапливается вокруг озера, который некому убирать! Тарасо-Шевченковский сельский совет не в силах. Да и не должны сельские власти убирать после горожан. Славутичское КП УЖКХ тоже вроде «никаким боком» туда не относится. Остается одно — надеяться на сознательность граждан.

Глядя на это, совет организации молодежи ППО ЧАЭС, в лице своего председателя Юлии Станилевич, инициировал субботник на берегу озера в Незаможном. Решили и сделали это в субботний день, в свой законный выходной! Для горожан, для селян, для себя и своих детей!

К слову сказать, это далеко не первая экологическая акция в Незаможном. Уже несколько лет подряд мы проводим такие субботники и с каждым разом добровольцев все больше. В этот раз к нам присоединились представители ГП УОФО ЧАЭС.

Ганди говорил «Если ты хочешь перемену в будущем — стань этой переменной в настоящем». Давайте же мы все станем этой переменной к лучшему! Я верю в славутчан и все-таки надеюсь на то, что настанет тот день, когда не надо будет кому-то за кем-то убирать, когда украинцы просто перестанут сорить и начнут уважать даже не окружающих — себя!

Юрий КЛИНКОВ



## «БОГАТИРСЬКИЙ» КУБОК У СЕРГІЯ КОЗЛОВСЬКОГО

У давнину, кажуть, богатирі зупиняли на бігу коня. Багато інших неймовірних силових вправ приписують їм. Принаймні на теренах слов'янських земель крім легендарного Іллі Муромця жили Георг Гаккеншмідт, Євген Сандров, Іван Піддубний... Слава богатиря закрипилася за Василем Вірастюком, у якого немало гідних послідовників і побратимів. Нетішин не обділений богатирами. Рекордсмен світу Олександр Кутчер, Микола Олійник, Аркадій Бухтійчук на змаганнях з пауерліфтингу демонстрували справжню чоловічу силу. Мало в чому їм поступають жінки, зокрема неодноразові чемпіонки Європи та світу Олена та Оксана Дмитрук, Тетяна Скрипка. Це вихованки нетішинської силової школи, започаткованої заслуженим тренером України Сергієм Рижуком.

Серед багатьох видів спорту багатирські ігри — специфічні змагання. І в цьому виді Нетішин має таких славних атлетів, як Іван Васильєвич та тепер уже триразовий переможець багатирських забав серед працівників Атомпрофспілки Сергій Козловський. Цьогоріч у Славуті він знову став кращим. Перший раз йому поспортивному поталанило також у Славуті 2010 року.

Тоді у змаганнях взяли участь 14 представників з Южно-Української, Рівненської, Запорізької та Хмель-

ницької АЕС, АРСу, НАЕК «Енергоатом». 2011 року боротьбу вели 17 суперників. Повернувши вдруге на звичне місце отриманий за перемогу кубок, Сергій поставив за мету залишити його собі назавжди. «Я навіть пилюку навкруг нього не часто витираю, аби прижився», — розповідав багатир. Відтак до цьогорічних змагань готувався наполегливо і завзято.

Змагались атлети у чотирьох дисциплінах. Це біг з «колодезем» вагою 240 кг на відстань, піднімання зовсім

незручної шістдесятикілограмової гантелі з товстим держакон, закидування каміньці вагою послідовно 90 та 100 кілограмів на висоту 120 сантиметрів та тяга вантажівки.

Отже, у першій та третій вправах Сергій став другим, третім у підніманні гантелі, а вантажівку знову, як мовиться, взяв «на ура» і переміг.

Тренування, наполеглива робота з металом, правильно обрані орієнтири — це запорука успіху, вважає Сергій, і висловлює слова великої вдячності тим, хто допомагає у організації, тренувальному процесі, хто підтримував у ході боротьби. Це, зокрема, Леонід Волков, Віталій Басчко, Юрій Яремчук, Андрій Кулев, з яким Сергій постійно тренується і з ким ділиться своїми планами. Звичайно ж, слова великої поваги тренеру Аркадію Бухтійчучу за методичні поради, за спрямування тренувального процесу.

У спорт Сергій прийшов, як і більшість хлопчаків —

захотів довести, що не гірший за однолітків. Тренувався з пауерліфтингерами «для себе», а коли майстер спорту міжнародного класу Микола Олійник запропонував взяти участь у міських змаганнях, Сергій виступив вдало, переміг. 2008 року вже виконав норматив майстра спорту. І пішло-поїхало. Зростала вага тіла і його результати, до речі, не лише у спорті. Закінчив економічний факультет університету розвитку людини «Україна». Зараз здобуває другу вищу освіту у Львівській політехніці. Запоем читає усіляку літературу. Мізки треба теж «накачувати». Це недолюблює люди вважають, що, мовляв, сила є — розуму не треба.

Не зайве нагадати, що Сергій є працівником Хмельницької АЕС, де разом з братом Євгеном працює електрослосарем цеху ТАВ. На станції у ЦРБ працює мама Олена Вікторівна та у відділі охорони здоров'я батько Олександр Євгенович.

Віктор ГУСАРОВ

РОЗКВІТАЮТЬ ЮНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

## «МИ — ДІТИ АТОМГРАДА»

Южноукраїнські школярі — серед авторів кращих робіт міжнародного конкурсу

Двоє юних представників міста-супутника Южно-Української АЕС — Валерія Дзугань (16 років) і Веніамін Дегтерєв (14 років) — у липні поїдуть на Ленінградську АЕС, де відбудеться нагородження лауреатів та дипломантів X міжнародного дитячого творчого конкурсу художнього проекту «Ми — діти Атомграда». Валерія увійшла до числа його лауреатів, а Веніамін — дипломантів.

Нещодавно саме вони посіли другі місця у своїх вікових групах у конкурсі «АЕС-ДОБРОБУТ-БАТЬКІВ-ЩИНА», що проходить під егідою НАЕК «Енергоатом». І ось — нові нагороди. Цього разу звання лауреата міжнародного проекту Валерія Дзугань принесла декоративно-прикладні роботи зі шкіри «Зі святом, енергетики» та «Ріка часу». Веніаміну Дегтерєву диплом престижного конкурсу до-

помогла завоювати листівка (паперовий тунель) «АЕС». Цього року на конкурс «Ми — діти Атомграда» було надіслано понад 800 творчих робіт від дітей з Росії, Болгарії, Фінляндії, Франції, Угорщини та України. За підсумками роботи журі звання лауреата удостоєні автори 41 роботи, стільки ж авторів стали дипломантами, автори 45 робіт відзначені для заохочення. Серед лауреатів і дипломантів — семеро українців, ще п'ятеро буде нагороджено заохочувальними призами.

Міжнародний дитячий творчий конкурс художнього проекту «Ми — діти Атомграда» існує вже 18 років. За цей час у ньому взяли участь близько 9 тисяч дітей. Організатори міжнародного проекту — Ленінградська АЕС, ВАТ «Концерн Росенергоатом», Держкорпорація з атомної енергії «Росатом», НАЕК «Енергоатом» (Україна).

«ЕНЕРГОАТОМ» СПОРТИВНИЙ

## КУЗНЕЦОВЦЫ — ЛУЧШИЕ!

Команда кузнецовских боксеров показала блестящие результаты на 28-м Международном турнире по боксу имени Николая Кузнецова. На счету наших спортсменов — два золота, серебро и бронза, а также звание лучшего боксера соревнований.

Международный турнир по боксу проводится в Кузнецовске с 1984 года. Его генеральными спонсорами являются ГП НАЭК «Энергоатом» и профсоюзный комитет Компании. Соревнования традиционно проходят на базе спортивного комплекса РАЭС. В свое время именно на Кузнецовском ринге свои первые победы одерживали Владимир Кличко, Ростислав Архипенко, Денис Беринчик.

В 2013 году турнир проходил уже 28-й раз подряд. За звание победителя соревновались почти 80 боксеров из 15 областей Украины, а также Беларуси, Киргизии и Молдовы.

Блестящие результаты показала команда куз-

нецовских боксеров. Кубки, грамоты и медали за первое место получили братья Александр и Юрий Шепелюки, Олег Крисюк, за второе — Владимир Собоцкий, за третье — Александр Иванов.

Начиная с 2009 года в рамках турнира определяют лучшего боксера. В этом году Кубок Николая Фрийдмана (бывшего генерального директора РАЭС) получил кузнецовчанин Юрий Шепелюк.

Победа в турнире также принесла звание мастера спорта нашему земляку Олегу Крисюку.

Кузнецовскую команду к соревнованиям готовил тренер боксерского клуба «Золотая перчатка» Александр Кравченко.

ПРАВИЛА ДЛЯ УСПІХУ МОЛОДІ

«Встав зранку, вмився, привів себе у порядок — і одразу ж приведи у порядок свою планету».

(Антуан де Сент-Екзюпері, «Маленький принц»)

Білл Гейтс, виступаючи перед старшокласниками, назвав 11 правил, про які підлітки, на його думку, ніколи не довідалися б у стінах школи.

- Життя несправедливе — звикни до цього факту.
- Світу наплювати на твоє самовідчуття і самоповагу. Він чекає від тебе якихось досягнень, перед тим як взяти до уваги твою гідність.
- Дуже малоймовірно, що тобі почнуть платити 40 тисяч на рік одразу після закінчення школи. Ти не станеш віце-президентом компанії з лімузином і особистим шофером, поки не заслужиш цього.
- Якщо ти думаєш, що твій учитель суворий і вимогливий, — дочекайся знайомства зі своїм босом. На відміну від учителя, кар'єра боса залежить від того, як ти виконуєш свої завдання.
- Обсмажувати бургери у фастфуді — не нижче твоєї гідності. Твої прадіди назвали б будь-яку — навіть таку роботу — гарним шансом.
- Не поспішай звинувачувати у кожній своїй невдачі своїх батьків. Не ний і не носися зі своїми невдачами — вчися на них.
- До твоєї народження твої батьки не були такими нудними і нецікавими людьми, якими вони здаються тобі зараз. Вони стали такими, коли заробляли на твоє безтурботне дитинство, прали твій одяг і слухали твої нескінченні балачки про те, який ти класний. Тому, перед тим як вирушати рятувати ліси Амазонки від знищення жадібним поколінням твоїх батьків, спробуй для початку прибрати у своїй кімнаті.
- Твоя школа скасувала розподіл на переможців і лузерів, життя — ні. У деяких школах перестали ставити погані оцінки і дозволили скільки завгодно разів здавати тести. Це не має жодного відношення до того, що відбувається в реальному житті.
- Життя не розділене на семестри, літніх канікул у ньому не існує, і дуже мало роботодавців зацікавлені в тому, щоб допомогти тобі знайти твоє власне «я». Тобі доведеться робити це у свій особистий час.
- Не плутай реальне життя з тим, що показують по телевізору. Людям доводиться більшість часу проводити не в кав'ярні, а на робочому місці.
- Підтримуй добрі стосунки з очкариками — «ботаніками». Швидше за все, один з них колись стане твоїм начальником.

9. Життя не розділене на семестри, літніх канікул у ньому не існує, і дуже мало роботодавців зацікавлені в тому, щоб допомогти тобі знайти твоє власне «я». Тобі доведеться робити це у свій особистий час.

10. Не плутай реальне життя з тим, що показують по телевізору. Людям доводиться більшість часу проводити не в кав'ярні, а на робочому місці.

11. Підтримуй добрі стосунки з очкариками — «ботаніками». Швидше за все, один з них колись стане твоїм начальником.

Забуте посвідчення учасника ЛНА на ЧАЕС 1986 року, категорія 2, серія А № 207511, видане 16.09.2010 року Корзун Валентині Григорівні, вважається недійсним.

ДЛЯ АКТИВНОГО ВІДПОЧИНКУ ЕНЕРГОДАРЦІВ

## Современные теннисные корты открыты в Парке Победы Запорожской АЭС

Ко Дню города Энергодара на территории водно-спортивной базы Запорожской АЭС состоялся спортивный праздник, на котором были открыты два новых теннисных корта с современным покрытием, а также универсальная площадка для пляжного волейбола, футбола и других спортивных игр на свежем воздухе.

Ежегодно в Парке Победы, созданного по инициативе администрации ОП ЗАЭС и силами подразделений станции, происходят заметные обновления в плане благоустройства. Сегодня Парк Победы — это настоящий комплекс, в котором гармонично сочетаются спортивно-оздоровите-

льная и игровая зона, музей военной техники, площадка для культурного отдыха и творческих мероприятий. Так, спортивный комплекс включает в себя поле для мини-футбола, теннисную, волейбольно-баскетбольную и гимнастическую площадку, трена-



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна