



АТОМНИК України

№29 (659) 18 липня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

16 ЛИПНЯ - ДЕНЬ БУХГАЛТЕРА

Головне – любити обрану справу



«Господиня і вдома, і на роботі», – так відгукуються колеги про Олену Вихватень, головного бухгалтера профспілкового комітету Рівненської АЕС. Олена Іванівна з любов'ю ставиться до всього, за що б не бралася, і це завжди приносить свої плоди. Вона має заслужену повагу та авторитет у колективі.

На профспілковій ниві Олена Вихватень трудиться уже понад двадцять років, левову частку з них – головним бухгалтером. А це – справа нелегка і відповідальна, вимагає зібраності, скрупульозності, а часто і винахідливості.

Колеги Олени Іванівни розповідають, що робота у профспілковій бухгалтерії – це не тільки досконале знання бухгалтерського обліку, а й уміння знаходити мову з сотнями і сотнями людей, котрі щодня звертаються зі своїми питаннями.

«Що б не сталося, на роботу Олена Іванівна приходить завжди у доброму настрої, у неї знайдеться хороше слово для кожного, – зауважують Валентина Сергієнко та Валентина Жданюк, які трудяться з Оленою Вихватень пліч-о-пліч уже чимало років.

Добре відгукується про свою колегу і голова первинної профспілкової організації РАЕС Іван Михайлович Мельник. «Олена Іванівна – зразок пунктуальності і відданості справі, – каже він. – У гарячий для профспілки літній період нерідко доводиться працювати і до 19-ї, і до 21-ї години. Однак Олена Іванівна і її соратники по роботі з готовністю жертвують вільним часом, завжди йдуть назустріч спілчанам, аби часно оформити путівку, не запізнитися зі звітністю».

Свого часу саме Олена Вихватень стала ініціатором та брала активну участь в опрацюванні електронної бази даних, яку розробили програмісти служби інформаційних технологій і за допомогою якої бухгалтери профспілки звітують перед податковою адміністрацією, Пенсійним фондом, фондом соціального страхування, адміністрацією Рівненської АЕС.

Маючи неабиякий досвід роботи, Олена Вихватень охоче ділиться своїми знаннями та вмінням з молодими колегами, є хорошим наставником і порадиником. Навчась дотримуватися в роботі та в житті одного простого принципу: головне – поважати людей і любити справу, яку обрав.

Іванна КОВБ

Майже від дня створення Національного природного парку «Подільські Товтри» (вересень 1996 року), працює головним бухгалтером у ньому Тетяна Гудзяк. Вона закінчила фізико-математичний факультет Кам'янець-Подільського національного університету, деякий час працювала бухгалтером (бо, як сама стверджує, математичний склад мислення має важливе значення у цій роботі) у єдиному тоді в Союзі спеціальному конструкторському бюро медичної електроніки. І ось уже 16 років очолює у «Подільських Товарах» відповідальну і напружену ділянку роботи, пов'язану з цифрами, розрахунками, обліком, звітами...

Її колега, начальник відділу економіки і маркетингу Наталя Павлюк, за фахом бухгалтер, закінчила місцевий сільгоспуніверситет. (Закінчення на 2-й стор.)



На знімку: головний бухгалтер Тетяна ГУДЗЯК, начальник відділу економіки та маркетингу (за фахом – бухгалтер) Наталя ПАВЛЮК, голова первинної профспілкової організації, член ЦК Атомпрофспілки Олександра КУЧИНСЬКА, директор Олег ЯНКОВСЬКИЙ

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА МОЛОДА ЕЛІТА АЕС

Моя премія - это награда всему нашему коллективу

Премия Кабинета Министров Украины присуждается в нашей стране с 2000 года. Ее ежегодно получает одаренная молодежь в возрасте от 14 до 35 лет – за достижения в науке, творчестве и спорте, за мужество, за развитие молодежного движения. Инженер-технолог службы контроля металла Владимир Тимошенко был представлен к этой высокой награде за производственные достижения.

— Владимир, всем, конечно, интересно, за что вы получили премию, что предшествовало этому замечательному событию.

— В 2011 году на Запорожской АЭС проводился конкурс научных докладов среди молодых работников. Я со своим руководителем, заместителем начальника службы контроля металла Галиной Ивановной Самарской решил представить доклад о системе вакуумной сушки при отгрузке отработавшего ядерного топлива. В эту работу вошли и три моих рационализаторских предложения. Доклад был признан лучшим «производственным решением», но призового места не получил, так как из украинских атомных электростанций сухое хранилище отработавшего ядерного топлива эксплуатирует только наша станция, и его проблемы для других пока далеки.

В этом году администрация ЗАЭС приняла решение выдвинуть мою кандидатуру на соискание премии Кабинета Министров. Из 244 заявок, поданных со всей Украины, отобрали только 60.

На самом деле моя премия – это награда всему нашему коллективу. В службе контроля металла я работаю уже 12 лет и очень благодарен многим моим коллегам, которые не просто передали мне свой опыт,

но и научили меня, как надо подходить к решению той или иной проблемы. Спасибо большое нашему руководителю Геннадию Геннадиевичу Насонову, его заместителю Галине Ивановне Самарской, инженеру нашей службы Анатолию Анатольевичу Ерлыкову...

— Расскажите, пожалуйста, как проходило само награждение, что запомнилось, какие впечатления?

— Премию вручал Премьер-министр Николай Азаров в клубе Кабинета Министров. Но до того всех лауреатов собрали в Минис-



терстве молодежи и спорта, где перед торжественной церемонией проинструктировали, как себя вести. Рекомендовали улыбаться, особо не разговаривать и не задавать лишних вопросов.

Церемония была назначена на 12.00, в 12.05 пришла премьер-министр и министр молодежи и спорта. Зачитали приказ о награждении, вручили премии. Потом выпили по бокалу шампанского. Азаров стал беседовать с награжденными, но все помнили об инструктаже и старательно улыбались, поэтому живого общения не получилось. Представляю, что он подумал об одаренной молодежи.

На церемонии было очень много молодых ученых, это вызывает гордость за

страну. Запомнилась одна девушка. У нее 73 научных публикации в области молекулярной физики, печатается за рубежом, но при всем этом у нее очень узкая специализация. Спрашиваю: «Вы откуда?». Отвечаю, что с Запорожской атомной электростанции. «А что, у нас еще атомные станции остались?» — удивилась автор научных публикаций.

Конечно же, мы рассматривали друг друга. Легко можно было выделить пожарных и милиционеров: все пожарные, как правило, с заметным отсутствием талии, а милиционеры являли собой полную им противоположность.

(Окончание на 2-й стр.)

АТОМНІ НОВИНИ

● Кабінет Міністрів затвердив фінансовий план державної компанії «Енергоатом» на 2013 рік. Про це повідомив міністр енергетики і вугільної промисловості Едуард Ставицький на Першому каналі ТБ.

Він не уточнив показники фінплану, лише зазначив, що вони будуть оприлюднені пізніше. «Енергоатом» — найбільший виробник електроенергії в Україні з часткою сукупного виробництва понад 50% у загальному обсязі виробництва електроенергії України.

● «За результатами стрес-тестів переглянуто комплексну програму підвищення безпеки українських АЕС. Ядерна енергетика є і буде надалі важливою компонентою у забезпеченні енергетичної безпеки України в середньо- і довгостроковій перспективі, слугити однією з основ забезпечення сталого розвитку національної економіки. Її зростаюче значення знайшло відображення і у відповідній Енергетичній стратегії України до 2030 року».

Про це заявив міністр енергетики та вугільної промисловості України Едуард Ставицький під час міжнародної конференції «Атомна енергія у XXI столітті», що проходила у м. Санкт-Петербург (Російська Федерація). Під час конференції учасники обговорили актуальні питання ядерної безпеки світу у постфукусіських реаліях.

● На Южно-Українській АЕС відкрився офіс Всесвітньої асоціації операторів, що експлуатують АЕС (ВАО АЕС). Червону стрічку перерізали в.о. генерального директора ВП ЮУАЕС Вячеслав Кузнецов і офіційний представник ВАО АЕС на цьому майданчику Дмитро Альмікєєв.

«Створення інституту представництва — один з постфукусіських заходів, що досить успішно впроваджуються по лінії ВАО АЕС», — зазначив Вячеслав Кузнецов на церемонії відкриття. У свою чергу, Дмитро Альмікєєв заповнив, що в офісі є усе необхідне для роботи.

Ідея створення представництва ВАО АЕС безпосередньо на промислових майданчиках атомних стан-

цій виникла після аварії на АЕС «Фукусіма» в Японії. Створення інституту таких представництв було затверджене Радою керівників Московського центру. Відповідно до угоди між НАЕК «Енергоатом» і керівництвом Московського центру ВАО АЕС, офіси будуть відкриті на усіх українських атомних електростанціях. ЮУАЕС стала другим майданчиком в нашій країні, де відкрилося представництво. Третім майданчиком стала Хмельницька АЕС.

Створення представництва пов'язане з необхідністю детальнішого моніторингу експлуатаційного стану АЕС. Мета, яку ставлять перед собою у Всесвітній асоціації, — здійснювати прямий зв'язок з атомними електростанціями, підвищувати надійність і безпеку енергоблоків шляхом поширення передового досвіду й оперативно інформувати асоціацію про події на атомних станціях з метою швидкого реагування на них.

● В юнію 2011 года на Новоконостантиновской шахте был введен в эксплуатацию первый очистной блок 341—1 в объеме

36 тыс. тонн урановой руды, и шахта приступила к опытно-промышленной отработке Новоконостантиновского месторождения урановых руд.

За эти два года коллектив шахты окреп, все производственные показатели — проходка, бурение и добыча выполняются на 100%. Учитывая сложное финансовое положение комбината, коллективу подразделения это удается нелегко. В стабилизации работы шахты существенную помощь оказывают специалисты комбината: Сорокин И.Г., Ковальчук Н.И., Шумило В.В. и др., которые всегда в нужную минуту подставляют плечо поддержки.

И вот результаты не заставили себя ждать. В юнію 2013 года, спустя два года после ввода в эксплуатацию первого блока, введен в эксплуатацию уже шестой очистной блок — 341—3 с объемом «богатой руды» в 89 тыс. тонн.

Этому успеху предшествовала сложная трудоемкая работа коллективов участков шахты: горнопроходческого — начальник участка Лысьяк А.В., бригадиры Чалый

А.В., Чуйков И.Н., Добровольский Р.Н.; бурового — начальник участка Шокол Д.А., бригадиры: Дахновский Н.В., Марциненко А.Н.; строительно-монтажного — начальник участка Филенко Н.Н.

Полностью нарезан блок 341—4 с объемом в 85 тыс. тонн руды, шахта приступает к буровым и строительно-монтажным работам по этому блоку. Также ведутся горнопроходческие работы по блоку 321—1 с запасами руды в 75 тыс. тонн. Все это позволяет коллективу шахты с уверенностью смотреть в ближайшее будущее.

Александр ПИЦЫК, главный инженер Новоконостантиновской шахты

● Строящийся на Запорожской АЭС комплекс по переработке твердых радиоактивных отходов вскоре пополнится современной установкой сжигания датского производства. Преимущество комплекса заключается в том, что новое оборудование полностью соответствует последним мировым тенденциям в сфере обращения с РАО.

ПРАВОВА ДОПОМОГА

ВИКОНАННЯ ПРАЦІВНИКОМ ДОДАТКОВИХ ОBOB'ЯЗКІВ

Відпустка, відрядження, тимчасова непрацездатність, звільнення працівника... При настанні таких подій відразу виникають питання, як правильно оформити такі трудові відносини, як оплатувати працівнику виконання додаткових обов'язків та інше? Саме з цим ми спробуємо розібратися в нашій публікації.

Чинним законодавством установлено такі способи виконання працівником додаткових обов'язків:

- 1) виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника;
- 2) тимчасове замісництво;
- 3) суміщення професій (посад);
- 4) розширення зони обслуговування, збільшення обсягу виконуваних робіт.

Перелічені різновиди виконання додаткових обов'язків є самостійними способами побудови трудових відносин, тому їм властиві свої особливості. В той же час вони мають і багато спільного.

Якщо працівнику необхідно доручити виконання роботи тимчасово відсутнього працівника (у разі відпустки, відрядження, тимчасової непрацездатності тощо), то це буде виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника або тимчасове замісництво.

Інша річ, якщо працівнику необхідно доручити виконання додаткових обов'язків у зв'язку з наявністю на підприємстві вакантної посади. В цій ситуації виконання обов'язків необхідно оформити як суміщення професій (посад) або розширення зони обслуговування (збільшення обсягу виконуваних робіт).

Порядок оформлення зазначених вище способів виконання працівниками додаткових обов'язків, а також умови їх оплати регламентуються КЗпП, постановою №1145, роз'ясненням №30/39, Генеральною угодою.

Розглянемо детальніше порядок оформлення та оплати при різних спо-

собах виконання працівниками додаткових обов'язків.

Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника має місце, коли працівник підприємства разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, виконує обов'язки іншого, тимчасово відсутнього, працівника (ст. 105 КЗпП і п. 2 постанови №1145), що характеризується наступним:

1) працівник виконує покладені на нього додаткові функції без звільнення від основної роботи, яка передбачена трудовим договором;

2) виконання додаткових обов'язків відбувається протягом робочого дня (зміни), з урахуванням нормальної тривалості робочого часу, встановленої КЗпП;

3) виконання додаткових обов'язків припускає заміну працівника, тимчасово відсутнього через хворобу, відпустку, відрядження та з інших причин, коли за ним зберігається місце роботи (посада).

Вибір працівника, на якого буде покладено додаткові функції з виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, проводиться з урахуванням його реальної можливості виконувати ці обов'язки, тобто з урахуванням наявності відповідної професійної підготовки та зайнятості при виконанні власної роботи і лише з його відома.

Додаткові функції з виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника покладаються на конкретного співробітника підприємства виданням наказу (розпорядження) керівника.

За додаткове навантаження з виконання обов'язків тимчасово відсутнього співробітника підприємства підприємства, на підставі ст. 105 КЗпП, здійснюється відповідна доплата.

Розмір і умови введення доплати своїм працівникам підприємство встановлює в колективному договорі з дотриманням вимог Генеральної угоди. Конкретний розмір доплати визначає керівник

підприємства в наказі (розпорядженні) про покладення на працівника додаткових функцій з виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Розширення зони обслуговування (збільшення обсягу виконуваних робіт) припускає виконання додаткових функцій за однією і тією ж професією або посадою.

Окремим випадком виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника є **тимчасове замісництво**, тобто виконання службових обов'язків за посадою тимчасово відсутнього працівника, коли це викликано виробничою необхідністю, як правило, застосовується у разі потреби заміщення працівника, що обіймає вищу посаду. На період замісництва працівник звільняється від виконання своєї роботи, обумовленої трудовим договором. Також оформляється наказом (розпорядженням) керівника підприємства і лише за згодою працівника.

При тимчасовому замісництві працівнику-заміснику виплачується доплата у розмірі різниці між його фактичним окладом і посадовим окладом працівника, якого він заміняє.

Штатним заступником або помічником відсутнього працівника (за відсутності посади заступника) різниця в окладах не виплачується. Окрім того, права на отримання відповідної доплати не мають і головні інженери підприємства, установи або організації в період тимчасового заміщення керівника.

Преміюються тимчасові заступники за умовами і в розмірах, установлених за посадою працівника, якого вони заміняють. При цьому премія нараховується на посадовий оклад заступника.

Суміщення професій (посад) полягає у виконанні працівником разом зі своєю основною роботою, передбаченою трудовим договором, додатковою роботи за іншою професією (посадою).

Відмінною рисою цього способу виконання додаткових обов'язків порівняно з попередніми двома (виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника і тимчасове замісництво) є те, що суміщення професій (посад) можливе тільки за наявності **вакантної посади**.

Працівники, які виконують на тому ж підприємстві, в установі або організації разом із своєю основною роботою додаткову роботу за іншою професією (посадою) без звільнення від основної роботи, на підставі ст. 105 КЗпП проводиться доплата за суміщення професій (посад), розмір якої одному працівнику не обмежується максимальним розміром і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників.

Для виконання роботи за вакантною посадою можна залучити працівників підприємства й іншим способом, яким є **розширення зони обслуговування (збільшення обсягу виконуваних робіт)**, а саме виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткового обсягу робіт **за однією і тією ж професією або посадою**. Це і є основна відмінність зазначеного способу виконання додаткових функцій від суміщення професій (посад). У всьому іншому ці два способи покладання додаткових обов'язків на працівника нічим не відрізняються.

Розмір доплати конкретному працівнику зазначається в наказі (розпорядженні) керівника про доручення йому виконання додаткових обов'язків у порядку розширення зони обслуговування (збільшення обсягу виконуваних робіт).

І на закінчення узагальнимо основні характеристики кожного зі способів виконання додаткових обов'язків (**див. таблицю**).

Олександра КРАВЧУК,
юрист ЦК Атомпрофспілки

ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА: НАУКОВИЙ СУПРОВІД

ДОСЯГНЕННЯ УКРАЇНСЬКИХ ВЧЕНИХ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ БЕЗПЕЧНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ АТОМНИХ СТАНЦІЙ

Питання безпеки ядерної енергетики набули надзвичайної актуальності після низки інцидентів і аварій, що сталися на об'єктах, які використовують ядерні технології, особливо після аварії на четвертому енергоблоці Чорнобильської АЕС у 1986 році та на АЕС «Фукусіма» у 2011 році Системні дослідження стану безпеки енергоблоків атомних станцій в Україні та інших країнах з розвиненою ядерною енергетикою свідчать про можливість та необхідність підвищення рівня безпеки АЕС.

Енергетична стратегія України на період до 2030 року передбачає розвиток ядерної складової, що потребує підвищення економічності виробництва діючих АЕС. У свою чергу, підвищення ефективності виробництва АЕС вимагає неухильного дотримання принципу забезпечення необхідного рівня безпеки.

У 2013 році на здобуття Державної премії України в галузі науки і техніки висунуто роботу «Комплекс методів та заходів забезпечення безпечної експлуатації та ефективності АЕС України», що виконувалася науковцями Інституту проблем безпеки АЕС Національної академії наук України, Державного науково-технічного центру з ядерної та радіаційної безпеки, Національної атомної енергогенеруючої компанії «Енергоатом», Українського ядерного товариства, Одеського національного політехнічного університету. Наукова й практична значимість цієї роботи полягає у розв'язанні низки науково-технічних питань щодо створення програми підвищення рівня безпеки й забезпечення радіаційного захисту; науково-технічних основ і методичного забезпечення зменшення наслідків запроектованих аварій; оптимізації планування ремонтів та випробувань обладнання; методів реалізації концепції переходу на ремонт за технічним станом тощо.

Звернемо увагу на прикладний бік цієї роботи: наукове вирішення проблеми дістало свій відбиток в експлуатаційній діяльності у вигляді відповідної нормативно-технічної та експлуатаційної документації, програмного забезпечення.

Завдяки плідній багаторічній співпраці вчених та фахівців, які експлуатують ядерні енергоблоки, ядерна галузь протягом двох десятиріч демонструє високий рівень безпеки й надійності. Підвищення рівня ядерної та радіаційної безпеки ядерних установок, технічних рішень і прогресивних технологій в рамках представленої роботи сприяло підвищенню рівня екологічної безпеки, зростанню довіри суспільства до ядерних технологій, дало змогу планувати збільшення виробництва електричної енергії на АЕС.

Впровадження результатів науково-дослідних робіт у практику експлуатації вітчизняних АЕС вплинуло на покращення економічних та соціально-екологічних показників. Сумарний розрахунковий максимально очікуваний середньорічний економічний ефект від впровадження результатів роботи становить понад 520 мільйонів гривень.

Досягнуті результати наукових досліджень та впровадження їх у практичну діяльність дуже важливі для розвитку ядерної галузі. На цей час є всі підстави вважати, що ядерна енергетика стане головним джерелом електричної енергії у найближчі роки, але тільки за умови ефективності її використання та постійного підвищення рівня безпеки, що потребує додаткових наукових досліджень, розробки та впровадження нових технологічних рішень.

Переконаний, що багаторічна праця відомих українських атомників у складі авторів представленої роботи на здобуття Державної премії України в галузі науки і техніки Білея Д.В., Броннікова В.К., Громова Г.В., Комарова Ю.О., Колиханова В.М., Мазуренка А.С., Носовського А.В., Скалозубова В.І., Шавлакова О.В., Щербіна В.М. за глибиною й результативністю наукових досліджень, рівнем впровадження та значимістю для ядерної галузі заслуговує на присудження високої нагороди нашої держави.

**Академік
Національної академії
наук України,
лауреат Державної премії України
В. Г. БАР'ЯХТАР**

Основні характеристики	Спосіб виконання додаткових обов'язків			
	Необхідність у виконанні додаткових обов'язків викликана тимчасовою відсутністю працівника, коли за ним зберігається місце роботи, посада		Необхідність у виконанні додаткових обов'язків викликана появою вакантної посади	
	виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	тимчасове замісництво	суміщення професій (посад)	розширення зони обслуговування (збільшення обсягу виконуваних робіт)
1	2	3	4	5
У чому суть	Виконання разом з основною роботою, обумовленою трудовим договором, обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Виконання службових обов'язків за посадою тимчасово відсутнього працівника із звільненням від виконання своєї роботи	Виконання разом зі своєю основною роботою, передбаченою трудовим договором, додатковою роботи за іншою професією (посадою)	Виконання разом зі своєю основною роботою, передбаченою трудовим договором, додаткового обсягу робіт за однією і тією ж професією або посадою
Порядок оформлення	Наказ керівника підприємства про покладання додаткових функцій з виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	Наказ керівника підприємства про покладання додаткових обов'язків у порядку тимчасового замісництва	Наказ керівника підприємства про покладання додаткових функцій у порядку суміщення професій (посад)	Наказ керівника підприємства про покладання додаткових функцій у порядку розширення зони обслуговування (збільшення обсягу виконуваних робіт)
Порядок доплати	Доплата в розмірі до 100% тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника. Конкретний розмір доплати встановлюється з урахуванням вимог колективного договору, договору і зазначається в наказі керівника	Працівнику-заміснику додатково виплачується різниця між його фактичним окладом і посадовим окладом працівника, якого він заміняє	Розмір доплати максимальним розміром не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Конкретний розмір доплати встановлюється з урахуванням вимог колективного договору і зазначається в наказі керівника	Розмір доплати не обмежується максимальним розміром і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників. Конкретний розмір доплати встановлюється з урахуванням вимог колективного договору і зазначається в наказі керівника

ЕТНО-ТУРИСТИЧНИЙ ФЕСТИВАЛЬ: ПІДТРИМКА СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ВП РАЕС



У краю сонячного каменя

«Бурштиновий шлях» — це унікальний етно-туристичний фестиваль, який проходить на Володимирецькій Рівненській області уже кілька років поспіль. Він став справжньою знахідкою для тих, хто полює за зеленим туризмом, та дає можливість три дні провести на лоні природи, насолодитися чудовими поліськими пейзажами, пізнати автентичний побут тутешніх жителів, взяти участь у цікавих туристично-спортивних акціях, проїхатися найдовшою (106 км) діючою у Європі вузькоколійною залізницею, помісцевому — «кукушкою».

Кожна сільська і селищна рада Володимирецького району представляла на фестивалі свій населений пункт і намагалася зробити це якнайкраще. Тут і вишиті на полотні рушники і сорочки, і правічні обереги, і унікальні ляльки-мотанки, і солом'яні брилі та іграшки, і кошики з лози та вироби з дерева, і глиняні горщики та полумиски. Усе виготовлено роботями руками поліщуків. А для любителів смаченького — справжні поліські делікатеси. Кожен охочий міг скуштувати і з собою прихопити шмат місцевого кулінарного дива — мацрика, поласувати спеченими у справжній печі пирогами з чорницею, а запити усе терпким домашнім вином чи запашною медовою.

Свою творчість гостям фестивалю дарували аматорські колективи Володимиреччини.

Родзинкою «Бурштинового шляху-2013» стала участь у фестивалі Рівненської АЕС, яка знаходиться на території Володимирецького району та є найбільшим підприємством регіону.

Оплесками зустрічали на фестивалній галявині учасників велопробігу Кузнецовськ — Володимирець, який пройшов з ініціативи генерального директора РАЕС та за підтримки адміністрації і профспілкового комітету станції.

Велику концертну програму підготували артисти Палацу культури Рівненської АЕС, які, як завжди, виступили на

найвищому рівні та подарували масу позитивних емоцій. Крім того, впродовж усього дня діяла виставка виробів гуртківців ПК, а на майданчику перед експозицією РАЕС проводилися майстер-класи, ігри та забави для усіх охочих.

Дізнатися більше про роботу поліського енергозавода — Рівненської АЕС — гості фестивалю могли біля тематичної експозиції. Тут можна було отримати інформацію про роботу РАЕС та атомну енергетику зага-

лом, взяти презентаційну літературу та сувеніри.

Почесними гостями «Бурштинового шляху» стали голова облдержадміністрації Василь Берташ, генеральний директор Рівненської АЕС Павло Павлишин, начальник обласного управління МВС України Василь Лазутко, голова райдержадміністрації Володимир Кіачук, які буквально за кілька годин до початку фестивалю взяли участь у відкритті каплички у селі Маюничі на межі Рівненської і Волинської областей.

А символом фестивалю традиційно є бурштин. Найрізноманітніші прикраси та вироби з цього поліського сонячного каменя можна було придбати у спеціалізованому вагончику-магазині.

Фестиваль «Бурштиновий шлях» привертає увагу до Володимиреччини як перспективного туристичного краю. Тут є куди поїхати і є що побачити. Однак найбільшим його багатством є зелені ліси, чисті озера і привітні та щирі люди.



На «Бурштиновий шлях» — на велосипедах

Рівненські атомники приїхали на «Бурштиновий шлях» на велосипедах. Велопробіг Кузнецовськ — Володимирець на підтримку фестивалю відбувся з ініціативи генерального директора Рівненської АЕС Павла Павлишина та за сприяння адміністрації і профспілкового комітету станції.

Близько 50 спортсменів здолали 30-кілометрову дистанцію за півтори години. Робили дві зупинки. Першу — у селі Олізарка біля природного джерела — попити студеної води, другу — неподалік Володимирця у селі Довговоля. У районному центрі до колони приєднались ще декілька велосипедистів.

— Мені дуже приємно, що так багато людей відгукнулися на цю акцію, — говорить генеральний директор РАЕС Павло Павлишин. — Я сам дуже люблю велосипедний спорт. А наш край зонайкраще пристосований до велосипедних прогулянок і туризму. Тут красива природа, багато озер. Сподіваюся, що наступного року ми відкриємо кілька туристичних маршрутів. Гадаю, це буде популярним. Адже люди хочуть простого відпочинку з рід-

ними і друзями на природі. Ми всіляко будемо це підтримувати.

Взяли участь в акції змогли усі охочі: від великого до малого. Їхали цілими сім'ями і досвідчені велосипедисти, і початківці. Кажуть, мета одна — пропагування дбайливого ставлення до довкілля та популяризація здорового способу життя. Учасників велопробігу оплесками зустрічали на «Бурштиновому шляху».

Іванна КОВБ



СПАРТАКИАДА СхідГЗК: ДРУГИЙ ТУР

Победитель соревнований — Смолинская шахта

На спортивной базе пгт Смолино состоялась второй тур спартакиады основных подразделений ВосГОКа по трем видам спорта: футбол, гиревой спорт и перетягивание каната. Хозяйство спортивной базы хорошо подготовилось. Сильнейшая команда по перетягиванию каната, которую на протяжении 10 лет никто не может пересилить, и на этот раз никому не уступила ни одной победы: смолинчане стали победителями спартакиады, второе место — у команды РМЗ, на третьем — Ингульская шахта.

В упорной борьбе проходили соревнования по гиревому спорту, но и здесь хозяевам не было равных. На втором месте — ингульчане, на третьем — РМЗ.

Что касается футбола — это гордость смолинчан, их команда успешно выступает в соревнованиях областного уровня. В спартакиадном турнире она показала слаженную, тактически правильно поставленную игру и победила, второе место — ГМЗ, третье — Ингульская шахта.

Анализируя выступления команд по двум турам, отмечу, что сложнее всего приходится коллективу Новокон-



стантинской шахты. Своей спортивной базы нет, туры проводятся по выходным, а рабочие шахты разъезжаются по домам к семьям, естественно, это накладывает отпечаток на условия формирования и участие команд.

В целом второй тур спартакиады прошел очень организованно, без травм, без протестов, это радует. Но все же необходимо поработать со зрителями, народ слабо идет на наши мероприятия. А ведь главная задача — привлечь к занятиям физкультурой и спортом как можно больше людей, организовывать досуг для работников комбината, их детей и внуков.

Александр НЕЖУРА,
главный судья соревнований.
пгт Смолино
Кировоградской обл.

КРЕДИТ
на вигідних умовахдля працівників
атомної
енергетикиВаш
персональний
менеджер:(095) 942 87 10 Дарина,
(066) 55 09 444 Олександра
Енергодар, вул. Радянська 10 («Дижон»)

Ренесанс Кредит

Умови діють для співробітників підприємств-партнерів Банку.
АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ», Ліцензійний № 222 від 17.10.2011 р. www.rkci.uaЗасновник: Професійна спілка
працівників атомної енергетики
та промисловості України
Видавець: Редакція газети
«Атомник України»Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.comГазета виходить щотижня
Індекс — 21766За точність викладених фактів
відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язковеСвідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної