



# АТОМНИК України

№35 (561) 1 вересня 2011 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ ВІДПОВІДАЮТЬ: АДМІНІСТРАЦІЯ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

### «Уряд розробляє п'ятирічну програму підвищення рівня соціального захисту малозабезпечених громадян України»

#### ПРОФЕСІЙНІЙ СПІЛЦІ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2  
Повідомляємо, що звернення від 21.07.11 № 01-12-251 щодо Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» розглянуто.

Зазначаємо, що до статей 39, 50, 51, 52, 54 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», статті 6 Закону України «Про соціальний захист дітей війни», статей 14, 22, 37 та частини третьої статті 43 Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» було внесено зміни Законом України «Про Державний бюджет України на 2008 рік та про внесення змін до деяких законодавчих актів України», які пізніше було визнано неконституційними (Рішення Конституційного Суду України від 22.05.08 № 10-пр).

Відсутність на сьогодні усталеної практики застосування норм законодавчих актів, до яких вносилися зміни або які визнавалися такими, що втратили чинність, нормативними актами, які згодом були визнані неконституційними, обумовлює необхідність їх законодавчого врегулювання Верховною Радою України.

До прийняття відповідних змін до зазначених вище норм та з метою збереження рівня соціального захисту окремих категорій громадян Кабінетом Міністрів України були прийняті постанови від 28.05.08 №530, від 16.07.08 № 654, якими встановлено розміри пенсійних виплат, зокрема постраждалим внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС,

дітям війни, особам, звільненим з військової служби.

У зв'язку з невідповідністю розмірів виплат вказаним категоріям осіб, встановлених нормами законів (у редакції до 01.01.08), фактично одержаним виплатам відповідно до постанов Кабінету Міністрів України кількість позовів від цих категорій осіб до судів продовжує збільшуватися, і вони задовольняються.

Таким чином, отримувачі соціальних виплат поставлені в нерівні умови — частина з них одержує підтримку від держави на підставі судових рішень, більшість — відповідно до постанов уряду, що за розмірами є нижчими.

З огляду на викладене реалізацію норм пункту 4 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» дасть можливість встановлювати єдині для всіх вказаних вище категорій осіб розміри соціальних гарантій.

Наразі уряд розробляє п'ятирічну програму підвищення рівня соціального захисту малозабезпечених громадян України, згідно з якою планується збільшити видатки бюджету на забезпечення житлом інвалідів війни, підвищити розміри одноразової грошової допомоги ветеранам війни та жертвам нацистських переслідувань до Дня Перемоги, доплати до пенсії дітям війни, членам сімей загиблих та померлих військовослужбовців, поліпшити забезпечення санаторно-курортними путівками та здійснити інші окремі заходи.

Перший заступник глави адміністрації Президента України

І. АКИМОВА

м. Київ, 10 серпня 2011 року.  
№03-01/2375

## ДП «СхідГЗК»: РОБОТА. ЗАРПЛАТА. ЗАХИСТ

### Свято — в єдиній трудовій і профспілковій сім'ї!

Збори трудового колективу ДП «СхідГЗК», за підсумками виконання Колективного договору за перше півріччя 2011 року (див. «АУ» №33—34.— Прим. ред.), засвідчили стовідсоткове виконання положень базового документа соціального партнерства, тобто угода, укладена представниками адміністрації комбінату у профспілковим комітетом, виконується в повному обсязі. Це означає, що комбінат успішно працює, а майже 8 тисяч людей, працівники всіх структурних підрозділів, своєчасно отримують зарплату, інші соціальні гарантії. Хоча ще два роки тому

можна було сумніватися в успішній роботі, якщо не самого комбінату, то принаймні окремих підрозділів, які сьогодні входять до складу ДП «СхідГЗК».

На жаль, цього не можна сказати про десятки і сотні підприємств в Україні, які не пережили «часів змін» і просто зникли з економічної карти країни. В багатьох випадках зокрема і через поступливість або бездіяльність профспілкових комітетів чи їхніх керівників, коли останні не змогли правильно оцінити можливих негативних наслідків «реформування». Приблизно щось таке, кілька років тому, мало

місце на Новокосятинівській урановій шахті, яка споруджувалася з початку 80-х років минулого сторіччя силами ДП «СхідГЗК». З невідомих причин, наприкінці грудня 2005 року, наказом Міністерства палива та енергетики України, її було виведено зі складу комбінату і створено «Дирекцію підприємства, що будується на базі Новокосятинівського родовища уранових руд», при цьому профспілковою організацією входила в Східну об'єднану організацію профспілки, тобто профспілкову організацію СхідГЗК.

(Закінчення на 2-й стор.)



На знімку: Смолінська шахта — Олег БАЙСТРЮЧЕНКО, прохідник—підривник з 10-літнім трудовим стажем: «Наша бригада із шести гірників стабільна за складом та високою продуктивністю праці»; до нових підземних горизонтів



## «АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ: «ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: ВИРУЧАЄ З ОЗДОРОВЛЕННЯМ ПРОФСПІЛКА», 21.07.2011 РОКУ №29

### «Фондом доведено плани розподілу путівок на III—IV квартали 2011 року...»

Редакції газети «Атомник України»

вул. Шота Руставелі, 39/41, к. 814  
м. Київ, 01033

Розглянувши звернення щодо отримання путівок на санаторно-курортне лікування працівників зони відчуження Чорнобильської АЕС в 2011 році, Виконавча дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності повідомляє.

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про здійснення державних закупівель» від 01.06.2010 №2289-VI (далі — Закон України №2289-VI), пунктом 4 частини 1 статті 1 якого кошти Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (далі — Фонд) віднесені до державних, Виконавча дирекція Фонду зобов'язана здійснювати закупівлю послуг із санаторно-курортного лікування за процедурами закупівель та у порядку, визначеному зазначеним законом.

Постанову правління Фонду №14 «Про бюджет Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності на 2011 рік» було прийнято 4 березня 2011 року, у зв'язку з чим здійснити до цього часу закупівлю послуг із санаторно-курортного лікування без порушення норм Закону України №2289-VI було неможливо.

У результаті виникнення складної економічної ситуації в Україні, що спричинило

зменшення кількості страхувальників та застрахованих осіб, а також у зв'язку із зменшенням розміру страхового тарифу з 1,5 до 1,4, утворився значний дефіцит бюджету Фонду.

Враховуючи зазначене, видатки за статтею бюджету Фонду «Оздоровчі заходи» на 2011 рік зменшені порівняно з 2010 роком.

На сьогодні Виконавчою дирекцією Фонду укладено договори із санаторно-курортними закладами — переможцями процедури закупівлі послуг із санаторно-курортного лікування застрахованих осіб і членів їх сімей відповідно до Закону України №2289-VI і до виконавчих дирекцій відділень Фонду доведено плани розподілу путівок на санаторно-курортне та відновлювальне лікування на III—IV квартали 2011 року, у тому числі до виконавчої дирекції Київського обласного відділення Фонду — 2 836 путівок на загальну суму 14 692 тисячі гривень.

Для отримання путівок на санаторно-курортне лікування застрахованих осіб і членів їх сімей страхувальникам необхідно звертатися до районних (міжрайонних), міських виконавчих дирекцій відділень Фонду за місцем реєстрації.

Т. в. о. заступника директора Фонду

Т. А. НАГОРНА

м. Київ, 19.08.2011 року.  
№06-32-2407

## АВАРІЙНІ РИЗИКИ: БЕЗПЕКОВА ГОТОВНІСТЬ АЕС

### Охорона праці — одне із базових положень Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом»

Безпека в атомній енергетиці охоплює цілий комплекс програм та заходів, спрямованих на унеможливлення будь-яких аварій, наслідком яких могло б стати ураження радіацією працівників АЕС, мешканців округи та радіоактивне забруднення навколишнього середовища. На думку експертів, рівень безпеки атомної станції визначається не лише технічним станом підприємства, а й існуючою системою виробничих відносин, його менеджментом.

Одним із важливих чинників для забезпечення належного рівня безпеки АЕС є обсяги фінансування технічних та організаційних заходів, спрямованих на досягнення вищезазначеної мети. Зокрема, фінансування охорони праці в ДП НАЕК «Енергоатом» здійснюється на рівні, передбаченому статтею 19 Закону України «Про охорону праці» — не менше 0,5 відсотка від суми реалізованої продукції. У I кварталі 2011 року витрати на засоби та заходи з охорони праці в Компанії становили понад 23 млн. грн., що становить 0,51 відсотка реалізованої за цей період продукції. У 2010 році витрати на засоби та заходи з охорони праці становили понад 131 млн. грн., або 0,8 відсотка реалізованої продукції.

Поряд з належним рівнем фінансування заходів з охорони праці на сьогодні існує проблема із забезпеченням належного зростання заробітної плати атомників. Адже відомо, що високий рівень культури безпеки та висока якість управління безпекою можуть бути досягнуті тільки, якщо в атомній

галузі будуть працювати в достатній кількості професіонали з відповідним досвідом і підготовкою. Рівень заробітної плати таких фахівців в Україні повинен відповідати її рівню в інших державах та забезпечувати виконання всіх законодавчих та нормативних документів з цього питання в Україні.

Але передбачені в тарифі витрати на оплату праці атомників на 2011 рік не забезпечують щорічне зростання середньої заробітної плати на 25%, як це передбачено п. 2.8 Галузевої угоди на 2010—2011 роки між профільним Міністерством та Профспілковою організацією атомної енергетики та промисловості України.

Зважаючи на вимоги вищезазначеного пункту Галузевої угоди, фонд оплати праці Компанії у 2011 році мав би бути більшим на 345,8 млн. грн. передбаченого у затвердженому в НКРЕ тарифі на відпуск електричної і теплової енергії. Існуюча дійсність викликає стурбованість атомників, отже, необхідність перегляду тарифу цілком очевидна.

Проте, незважаючи на вищезазначені проблеми, за останні 10 років атомниками зроблено чимало корисних справ для підвищення безпеки та охорони праці. Зокрема, як свідчать виробничники, на атомних станціях створюються локальні системи раннього виявлення надзвичайних ситуацій. Питанням забезпечення пожежної безпеки атомних станцій України, разом з ядерною, радіаційною та технічною безпекою, «Енергоатом» завжди надавав пріоритетне значення.

(Закінчення на 3-й стор.)

## ЕНЕРГІЯ АТОМА — ЕНЕРГІЯ ПРАЦІ

● Згідно з указом Президента України «Про відзначення державними нагородами України з нагоди 20-ї річниці Незалежності України» присвоєно почесні звання «Заслужений енергетик України» та нагороджено ювілейною медаллю «20 років Незалежності України» кращих працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Також багато атомників за високі професійні досягнення у справі розвитку та функціонування ядерно-енергетичного комплексу країни удостоєні галузевих та відомчих нагород, таких, як знак «Почесний енергетик України», нагрудні знаки «Почесний працівник атомної енергетики» і «Відмінник атомної енергетики», відзнака «За вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України», грамоти та почесні грамоти Міністерства енергетики і вугільної промисловості та НАЕК «Енергоатом», а також листи, подяки Компанії.

● Напередодні Дня Незалежності України представники адміністрації і профкому ВП «Южно-Українська АЕС» зустрілися з пенсіонерами підприємства.

Сьогодні його ветеранська організація налічує 1769 пенсіонерів. 1364 з них — ветерани праці, два учасники бойових дій. До першочинної ветеранської профспілкової організації входять 973 члени.

З початку 2011 року на заслужений відпочинок пішли 123 пра-

цівники. 106 із них, згідно з умовами Колективного договору, мають право на одноразову виплату при виході на пенсію. Щомісячну доплату до пенсії — 315 грн. — отримують 303 ветерани Южно-Українського енергокомплексу, державна пенсія яких не перевищує 1252 грн.

За 7,5 місяців індивідуальну матеріальну допомогу надано 60 пенсіонерам, ветеранам виділено 215 путівок на оздоровлення. Цьог-

ого року надано допомогу підприємством і профспілковим комітетом ЮАЕС пенсіонерам енергокомплексу та ветеранській організації у сумі 5 млн. 408 тис. грн.

Свого часу трудовий колектив ВП «Южно-Українська АЕС» став ініціатором проведення безстрокової акції «Ветеран». І цього року атомники взяли в ній активну участь: зі 113 тис. грн., зібраних у ході акції, 94 тис. перераховано працівникам ВП ЮАЕС.

ДП «СХІДНИЙ ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»: РОБОТА. ЗАРПЛАТА. ЗАХИСТ

# Свято — в єдиній трудовій і профспілковій сім'ї!

## (Закінчення.)

### Початок на 1-й стор.

З часом стало зрозуміло, що без участі структури комбінату в будівництві шахти справи на підприємстві, яке гордо називалося «Дирекцією», йшли делалі гірше. Програма будівництва просто не виконувалася, бюджетні кошти, в кращому разі, не освоювалися, а в гіршому — викидалися на вітер. Замість передбачених програмою освоєння в 2006—2009 роках 800 мільйонів гривень, на підприємстві було проведено робіт лише на 284 мільйони, а більшість основних об'єктів виробничого характеру перебували у стані 1989 року, коли будівництво було заморожено. Окрім того, зриви графіків введення в дію потужностей призвели до прямих втрат Україною стратегічної сировини, тобто урану, на сотні мільйонів гривень.

У 2008, 2009 роках ситуація і державний підхід до справи вимагали реорганізації «Дирекції» і повернення підприємства до складу комбінату, відповідна робота в міністерстві вже проводилася, навіть видавалися накази про реорганізацію, і ось тут розпочалося найцікавіше — разом з деякими місцевими і київськими політиками проти повернення шахти комбінату виступила профспілкова організація «Дирекції», яка трохи раніше, правдами й неправдами, стала незалежною, а насправді — ніякою, бо гарантувати комбінатів-

ський рівень соціальних гарантій на підприємстві стало нікому. Простіше кажучи, людям обіцяли «бути в шоколаді», а насправді вони потрапили в зовсім іншу, не таку приємну субстанцію. Більше того, протидія процедурі реорганізації «Дирекції» ледь не призвела до остаточної втрати підприємства. З'ясувалося, що без структури, інженерів і фахівців комбінату завдання будівництва уранової шахти в Україні не міг вирішити ніхто, особливо в умовах фінансування за рахунок кредитних ресурсів. Фахівці не раз казали, а зараз усі переконалися, що без повернення Новокосятинської шахти в СхідГЗК, про неї, як про діюче підприємство, вже можна було забувати. Натомість, наприкінці травня 2011 року, всього через рік після повернення до складу комбінату, шахта розпочала дослідно-промисловий обсяг руди, до того ж за прямої фінансової підтримки комбінату і двох діючих шахт — Інгульської та Смолінської.

На конференції трудового колективу в Жовтих Водах голова профспілкової організації Новокосятинської шахти, яку довелось створювати наново, Юрій Мироненко, який має 36 років трудової стажу на СхідГЗК, сказав, що зараз профспілкова організація складається з більш як 90 відсотків працівників шахти, тобто люди не лише повірили в СхідГЗК і його профспілку,



На знімках: голова профкому Новокосятинівської шахти Юрій МИРОНЕНКО (вгорі); директор шахти Вадим КОСАРЕНКО та працівник надійного «тилу» гірників — комірник складу шахти Тетяна КУСКОВА

а й отримали загальнокомбінатівський рівень соціальних гарантій у вигляді пільгових путівок, оздоровлення дітей, реальної допомоги та вирішення поточних промислових і соціальних питань. Справа начебто закінчилася добре і для колективу шахти, і для комбінату, і для галузі в цілому. Питання лише в тому, наскільки дійові у нас

профспілки, щоб не лише протистояти неконструктивним «прожектам», які призводять до загибелі самих профспілок та підприємств, а й реально захищати права трудових колективів?

Наразі питання дискусійне. Шахтарі оцінюють діяльність українських профспілок по-різному. Хтось вважає, що профспілка у нас «ручні», хтось

ка не приручена, але і не завжди активна, коли потрібно боротися за права трудових колективів на рівні виконання положень галузевих угод, але всі погоджуються, що війни заради війни між профспілками і роботодавцями не потрібно. Передусім треба думати про збереження підприємств, але не забувати про захист прав найманих робітників.

сильна профспілка, і наводити приклад, коли днями директор шахти і голова профспілкового комітету шахти разом переконали міського голову Кіровоградської області СМСЧ-19, бо запланована реорганізація медичної галузі міста могла позбавити шахтарів, ветеранів та членів їх сімей спеціалізованої медичної допомоги, тобто лікарня просто припинила б своє існування. Якби ж і колишній профспілковий комітет Новокосятинівської шахти свого часу діяв в інтересах колективу, а не «добро» дяді, тоді і шахта та трудовий колектив не втратили б дорожчий час і величезні кошти, чого тепер так не вистачає.

...28 серпня урановий регіон відзначив День шахтаря і цього ж дня також святкував 60 років від дня заснування ДП «СхідГЗК». У його історії безліч славних сторінок. За ці роки доводилося переживати і складні періоди, як це було наприкінці 80-х років минулого сторіччя, коли після Чорнобиля уранову сферу ледь не «заморозили». Нелегкі часи випали на долю й окремих підприємств, як тієї ж Новокосятинівської шахти, але вони вистояли, насамперед, лише завдяки тому, що були разом, що їх не вдалося роздробити, а профспілки послідовно обстоювали як права підприємств на існування, так і права трудових колективів на соціальний захист.

**Сергій ПОЛУЛЯХ**

## АТОМПРОФСПІЛКА: РОЗВИТОК МОЛОДІЖНОГО РУХУ

# ТВОРИ БУДУЩЕ СВОЄЙ ОРГАНІЗАЦІЇ

Активисти організації молодіжної організації профсоюзу недавно прийняли участь в семінарі, котрого сестоявся на Інгульській шахті ГП «ВостГок».

Целью проведення семінара була розробка пропозицій в программу розвитку Організації молодіжної Атомпрофсоюзу на 2012—2016 роки. Модератором семінара виступив Віталій Вахрушев, преподаватель Організації молодіжної Атомпрофсоюзу.

Представители молодежной первичной звеньев Восточной объединенной организации профсоюза с интересом ознакомились с особенностями SWOT-метода анализа, который заключается в разделении факторов и явлений на четыре категории: strengths (сильные стороны), weaknesses (слабые стороны), opportunities (возможности) и threats (угрозы). Участники семинара с помощью данного метода проанализировали работу молодежной профорганизации, определили круг направлений ее деятельности, которые можно назвать «визитной карточкой» молодежной организации, высказали предложения, как слабые стороны можно сделать сильными, составили план конкретных действий.

Работали в группах, каждая из которых готовила таблицу на основании коллективного обсуждения вопроса и представляла ее другим участникам семинара. Тут же рожда-



лись дополнения, уточнения, возникали дискуссии. Участники проявили высокую активность, креативный подход к выполнению заданий. А сводная (единая) таблица, которая отражала общее мнение, доказала эффективность SWOT-метода анализа и преимущества работы в группах, когда могут рождаются такие идеи, которые не приходят в голову какому-то одному человеку. Вот уж точно: одна голова — хорошо, а две — лучше.

В результате семинара были созданы наработки плана-программы развития организаций профсоюзной молодежи на ближайшие пять лет. Подводя итоги работы, представители молодежных организаций поделились своими впечатлениями от проведения семинара и высказали единодушное мнение, что все идеи непременно должны воплотиться в жизнь. Предложения участников семинара, прежде чем быть включенными в программу развития организации, будут обсуждаться на конференции организации молодежи

Восточной объединенной организации профсоюза.

Дружеское общение активистов молодежной организации продолжили на базе отдыха «Горняк» Ингульской шахты, расположенной в живописном уголке природы на окраине Кіровограда. Рыбная ловля, приготовление замечательной ухи и песни под гитару у костра стали прекрасным завершением мероприятия.

Участники семинара выражают благодарность за организационную и финансовую помощь в его проведении администрации ГП «ВостГок» и Восточной объединенной организации профсоюза.

Подобные мероприятия очень важны для молодежи, так как в процессе их проведения участники приобретают новые знания, обмениваются опытом, обсуждают волнующие проблемы, а также таким образом укрепляются дружеские взаимоотношения между представителями молодежных ячеек Восточной объединенной организации профсоюза.

**Елена БОРВКОВА,**  
участник семинара

## ВІДПОВІДЬ НА ЗВЕРНЕННЯ ЧИТАЧІВ

### ЖИТЛО ДЛЯ МОЛОДІ

Група молодих профспілковців з Нетішинею звернулася з проханням розповісти про державні програми будівництва (придбання) житла для молоді. Це питання — одне з головних для подальшого влаштування життя молодих громадян.

Як відомо, послити допомогу у забезпеченні молодих сімей житлом надає Державна спеціалізована фінансова установа «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» (голова правління Леонід Рисухін). Друкуємо інформацію з цього приводу.

Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву виконує такі програми:

#### Державна програма забезпечення молоді житлом на 2002—2012 роки

1. Пільгове молодіжне кредитування. Пільговий кредит на будівництво житла за рахунок державного бюджету можуть отримати молоді сім'ї або одинокі молоді громадяни, які перебувають на квартирному обліку та зареєстровані у відповідному рейтингу Фонду. Кредит надається терміном до 30 років громадянам до 35 років включно під 3% річних, якщо сім'я не має дітей; безвідсотково — якщо родина має одну дитину; держава сплачує 25% від розміру кредиту, якщо в сім'ї є дві дитини, та 50%, якщо родина має троє та більше дітей.

У регіонах також діють відповідні місцеві програми пільгового молодіжного кредитування.

2. Кредити за рахунок коштів власного статутного капіталу. Отримати такий кредит можуть громадяни до 35 років включно, які перебувають на квартирному обліку. Відсоткова ставка вираховується таким чином: облікова ставка Нацбанку плюс 3%, що на сьогодні дорівнює 10,75%.

3. За програмою часткової компенсації відсоткової ставки кредитів комерційних банків виконуються зобов'язання за договорами, укладеними протягом 2003—2008 рр.; з 2009-го нові договори не укладалися.

#### Державна цільова соціально-економічна програма будівництва доступного житла на 2010—2017 роки

1. Програма «70х30» передбачає надання громадянам на будівництво житла безповоротної субсидії за рахунок державного бюджету в розмірі 30% від нормативної вартості житла на нормативну площу. Участь у програмі можуть взяти громадяни без вікових обмежень, які зареєстровані в черзі на поліпшення житлових умов і мають можливість сплатити 70% від нормативної вартості житла (і за необхідності понаднормативну вартість). У Києві діє програма «50х50» — до державної субсидії в 30% додається ще 20% з київського міського бюджету.

**Спільна програма фонду й Ощадбанку**

На виконання Державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла на 2010—2017 рр. ВАТ «Ощадбанк» спільно з Державним фондом сприяння молодіжному житловому будівництву виконують програму, згідно з якою потенційні учасники програми «Доступне житло» в рамках Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09.06.2010 р. № 509, мають змогу отримати кредит на свою частку внеску.

Стати учасниками програми можуть громадяни, які перебувають на обліку як такі, що потребують поліпшення житлових умов і спроможні сплатити разом із використанням державної підтримки вартість житла, встановлену забудовником. Для участі в програмі потрібно звернутися до регіональних управлінь, Іпотечного центру Фонду з окремим пакетом документів. Після відпрацювання Фондом наданого пакета документів громадянин відкриває поточний рахунок в установі Ощадбанку і вносить на цей рахунок власні кошти. Кошти державної підтримки у розмірі до 30% нормативної вартості житла для подальшого розрахунку із забудовником за певний об'єкт нерухомості також будуть зараховані на цей рахунок після укладення належних договорів. Перелік забудовників та об'єктів будівництва, в яких для реалізації пропонуються об'єкти фінансування, можна отримати в регіональних управліннях, іпотечному центрі Фонду або на офіційному сайті.

Одне із завдань Ощадбанку — підтримка уряду в реалізації важливих соціально-економічних програм. Саме такою є програма «Доступне житло», спрямована на поліпшення забезпечення житлом громадян. Ощадбанком розроблено спеціальну кредитну програму для цієї категорії клієнтів на випадок необхідності залучення кредиту для придбання житла. За умовами програми кредит надається терміном до 20 років під 16% річних. Сума кредиту не може перевищувати 70% вартості придбаного об'єкта фінансування.

**Р. С. В Україні розроблено нормативні документи щодо розширення програми молодіжного житлового будівництва. Зокрема законопроект про особливості забезпечення молоді житлом планується подати до Верховної Ради у вересні. Про це заявив голова правління Державної спеціалізованої фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному житловому будівництву» Леонід Рисухін.**

Планується вже за 7—10 днів віддати документ на громадське обговорення. У Держфонді сприяння молодіжному будівництву вважають, що у цьому законі потрібно передбачити різні варіанти забезпечення молоді житлом. Йдеться, зокрема, про пільгове кредитування, надання часткової компенсації, винаймання житла тощо.

## ЗВЕРНЕННЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСІЛОК УКРАЇНИ ДО ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ В. ЯНУКОВИЧА

На Федерацію профспілок України системно протягом 2011 року чиниться адміністративний тиск з боку силових структур, які за надуманими та безпідставними звинуваченнями намагаються сприяти рейдерському захопленню майна профспілок, зокрема санаторіїв та туристичних закладів.

Силове захоплення працівниками правоохоронних органів 26 серпня 2011 року у масках і броньованих будинку Федерації профспілок України, здійснення протиправних дій, проведення обшуків та допитів працівників апарату ФПУ, ще раз підкреслюють, що силовики діють в інтересах рейдерів, а замовниками цієї атаки можуть бути бізнес-структури високих посадовців держави.

Усі розуміють, що у разі реалізації цього плану Україна може втратити цілу низку унікальних санаторіїв, де ще з радянських часів надається лікування і проводяться курси післяопераційної реабілітації працівників різних галузей економіки. І це при тому, що

за останні два з половиною роки ФПУ не продала жодного санаторію та квадратного метра землі, а права власності Федерації профспілок України на її майно підтверджуються всіма необхідними документами та експертними висновками авторитетних національних та міжнародних юридичних інститутів.

Протиправні дії, які чиняться з боку силових структур стосовно найчисленнішого профспілового об'єднання країни — соціального партнерів органів державної влади, видаються не зрозумілими і розходяться з Вашими словами та запевненнями щодо співпраці, зробленими на зустрічі з профспілками України.

Федерація профспілок України звертається до Вас, шановний Вікторе Федоровичу, як гаранта конституційних прав з проханням зупинити свавілля силовиків та чиновників, які ставлять за мету знищення останньої надії звичайних працівників, шахтарів, учителів, медиків, металургів та їхніх сімей на оздоровлення і відновлення професійної працездатності.

## АВАРІЙНІ РИЗИКИ: БЕЗПЕКОВА ГОТОВНІСТЬ АЕС

## Охорона праці — одне із базових положень Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

У результаті виконання великого обсягу робіт з підвищення рівня протипожежного захисту на АЕС України протягом останніх п'яти років не допущено жодної пожежі.

Відомо, що на АЕС відповідно до рекомендацій МАГАТЕ та вимог ядерного законодавства України, норм, правил і стандартів з ядерної та радіаційної безпеки, а також законодавства у сфері цивільного захисту один раз на рік проводяться протиаварійні загальностанційні тренування. Крім того, на кожній АЕС один раз на три роки здійснюються спільні з Дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом» загальностанційні протиаварійні тренування (СЗПТ).

Керівництво «Енергоатома» забезпечує функціонування системи управління охороною праці, формує політику в галузі охорони праці, орієнтуючись на передовий досвід інших організацій у сфері використання ядерної енергії, враховуючи накопичений досвід роботи НАЕК «Енергоатом». Більш детально про систему безпеки розповідає президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський.

**Локальні системи раннього виявлення надзвичайних ситуацій**  
На всіх діючих АЕС України розроблені програми (заходи) зі створення локальних систем раннього виявлення надзвичайних ситуацій на потенційно небезпечних об'єктах та об'єктах підвищеної небезпеки (що не належить до ядерно-паливного циклу), виконані відповідні технічні завдання. Розроблені графіки виконання робіт з обладнання цих об'єктів системами раннього виявлення надзвичайних ситуацій та оповіщення людей у разі їх виникнення. Відповідна проектно-кошторисна та інша необхідна документація погоджена регіональними підрозділами МНС України. Сплановано відповідне фінансування.

На кожній з діючих АЕС здійснюється безперервний контроль газоаерозольних викидів через вентиляцію та рідинних скидів, радіаційної обстановки в приміщеннях, на проммайданчику станції та в зоні спостереження відповідно до Регламенту радіаційного контролю АЕС. Це забезпечує виявлення ознак аварії за показниками вимірвальних приладів, пристроїв сигналізації, пристроїв релейного захисту та автоматики, що спрацювали. Зазвичай виявлення ознак радіаційної аварії та оголошення відповідного класу аварії можливе ще до виходу радіоактивних речовин за межі проммайданчика АЕС.

Додатково до лабораторних методів контролю на кожній АЕС діє автоматизована система контролю радіаційної обстановки (АСКРО), що складається з автоматизованих постів контролю. Спостереження проводяться безперервно в автоматичному режимі, що дозволяє оперативному отримувати інформацію з постів контролю, проводити систематичний аналіз даних, виконувати прогноз радіаційного стану для всіх населених пунктів 30-кілометрової зони довкола АЕС.

За результатами спостережень і на основі встановлених Нормами радіаційної безпеки України (НРБУ-97) рівнів втручання та рівнів дій, а також критеріїв застосування контрзаходів, відповідальні посадові особи АЕС готують, затверджують у керівництва станції та надають до головного управління (управління) з питань надзвичайних ситуацій облдержадміністрації результати оцінок та прогнозів і рекомендації щодо заходів із захисту населення.

**Пожежна безпека атомних електростанцій ДП НАЕК «Енергоатом»**

Основними напрямками у забезпеченні пожежної безпеки АЕС є підтримка проектного рівня протипожежного захисту кожного енергоблоку, з урахуванням принципів глибокошелюноного захисту. Одним з елементів протипожежного захисту є установки автоматичної пожежної сигналізації та пожежогасіння, змонтовані в найбільш небезпечних приміщеннях у повній відповідності з базовими проектами. Відмов систем пожежної автоматики за весь час експлуатації енергоблоків не зафіксовано.

У 1995—2010 роках атомними станціями виконано великий обсяг робіт щодо вдосконалення їх протипожежного захисту. Зокрема, проведена заміна протипожежних

дверей, що не відповідали необхідній вогнезахисності 1,5 години, замінені вогнезахисний склад «КАМІОМ» у проходах і вогнезахисних поєднаннях кабельних коробів на сертифіковані суміші. Для усунення коротких замикань — як причини пожежі — модернізовані автоматичні вимикачі.

Розроблені та реалізовані проекти обладнання приміщень зони «вільного» режиму реакторного відділення енергоблоків №5 Запорізької АЕС та №2 Хмельницької АЕС системою протидимного захисту. Ці системи перебувають у дослідній експлуатації і згодом будуть введені в автоматичний режим роботи. На енергоблоці №4 Рівненської АЕС монтаж і налагодження системи протидимного захисту будуть закінчені в листопаді 2011 року. Після дослідної експлуатації аналогічні установки будуть впроваджені на всіх енергоблоках. Цілком законно, що починаючи з 2007 року і до цього часу — жодної пожежі.

Вживаються заходи з посилення боездатності пожежних частин з охорони АЕС. Тільки впродовж 2003—2010 років для них було придано 28 пожежних автомобілів та іншу пожежну техніку, збудовані критично-тренувальні комплекси, в результаті чого пожежні підрозділи з охорони АЕС перетворилися на одні з найбільших та найкраще оснащених пожежних частин України. Особливий склад пожежних частин з охорони АЕС перевищує 600 осіб (у тому числі 82 інспектори державного пожежного нагляду). На озброєнні частин — 103 одиниці пожежної техніки.

Для вдосконалення протипожежного захисту атомних електростанцій України ДП НАЕК «Енергоатом» у 2010 році ініціював перегляд «Правил пожежної безпеки при експлуатації атомних станцій» НАПБ Б.01.014—2007 та «Протипожежних норм проектування атомних електростанцій з реакторами ВВЕР» ВБН В.1.1—034—03.307—2003. Сьогодні після проведення тендерних процедур договір з корегування «Правил...» укладається з Львівським державним університетом безпеки життєдіяльності, а з корегування «Норм...» — з Державним науково-технічним центром ядерної та радіаційної безпеки.

Крім зазначених наукових закладів, Компанія плідно співпрацює у питаннях забезпечення пожежної безпеки АЕС з Українським науково-дослідним інститутом пожежної безпеки МНС України, Національним університетом цивільного захисту України, Академією пожежної безпеки імені Героїв Чорнобіля.

У ДП НАЕК «Енергоатом» створена та функціонує служба пожежної безпеки, очолювана генеральним інспектором-директором з безпеки. До її складу входить відділ охорони праці і пожежної безпеки дирекції з нагляду за безпекою, відділи пожежної безпеки ВП АЕС та інших відокремлених підрозділів.

Добровільні пожежні дружини (ДПД) Компанії налічують 817 осіб. Регулярно проводяться заняття членів ДПД та змагання з пожежно-прикладного спорту. Організовано навчання в системі пожежно-технічного мінімуму, згідно з програмами проводяться протипожежні тренування.

**Система протиаварійних тренувань**

ДП НАЕК «Енергоатом» і відокремлені підрозділи АЕС у його складі періодично, відповідно до рекомендацій МАГАТЕ, вимог ядерного законодавства України, норм, правил і стандартів з ядерної та радіаційної безпеки, а також законодавства у сфері цивільного захисту, проводять протиаварійні тренування об'єктового рівня: індивідуальні, тренування аварійних груп і бригад, цехові, блочні та загальностанційні. Крім того, на кожній АЕС один раз на три роки проводяться спільні з дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом» загальностанційні протиаварійні тренування. Для участі в останніх як спостерігачі запрошуються і беруть участь (за згодою) представники зовнішніх організацій: Держатомрегулювання, Міненерговугілля, МНС України, МОЗ України, Ядерний Страховий Пул України, зарубіжні партнерські організації — СБР (Франція), ВАТ Концерн «Енергоатом» (Росія) тощо. Чинний на сьогодні Графік проведення загальностанційних протиаварійних тренувань (на період

до 2018 року) погоджений Держатомрегулюванням України.

У зв'язку з катастрофічними наслідками надзвичайних ситуацій, що сталися на АЕС Японії внаслідок землетрусу та цунамі, ДП НАЕК «Енергоатом» запроваджує низку додаткових заходів з метою посилення контролю за станом експлуатаційної безпеки та аварійної готовності об'єктів Компанії.

Серед таких заходів — додаткове позапланове загальностанційне протиаварійне тренування на Запорізькій АЕС, проведене 25—26 травня 2011 року відповідно до наказу Міненерговугілля України від 23.03.2011 №25 і наказу ДП НАЕК «Енергоатом» від 01.04.2011 №313.

Під час цього тренування відпрацьовано питання додаткової перевірки адекватності та ефективності аварійних планів рівня АЕС і рівня Дирекції Компанії, а також дії персоналу та взаємодії із зовнішніми організаціями в аварійних умовах, що можуть бути спричинені небезпечними геологічними та гідрологічними явищами.

З цією ж метою та на виконання Протоколу №10 апаратної наради під головуванням міністра енергетики та вугільної промисловості України ДП НАЕК «Енергоатом» зобов'язав керівників АЕС відпрацювати ці ж питання під час загальностанційних протиаварійних тренувань за планами Хмельницької та Южно-Української АЕС — у вересні та в листопаді 2011 року відповідно.

Повномасштабне тренування на Рівненській АЕС призначено на 10—11 листопада цього року. Підготовку до цього тренування вже розпочато Рівненською АЕС спільно з Дирекцією ДП НАЕК «Енергоатом». Програма та сценарій тренування розробляються з урахуванням подій на АЕС Японії, адаптованих до умов розташування Рівненської АЕС, а також висновків щодо тренування, що було проведено на Запорізькій АЕС у травні цього року.

**Система управління охороною праці**

У ДП НАЕК «Енергоатом» згідно із Законом України «Про охорону праці», Типовим положенням про службу охорони праці, Положенням про систему управління охороною праці та Положенням про службу охорони праці ДП НАЕК «Енергоатом» функціонує служба охорони праці, що складається з відділу охорони праці та пожежної безпеки дирекції з нагляду за безпекою і служб охорони праці відокремлених підрозділів Компанії.

Загальна кількість працівників служби охорони праці ДП НАЕК «Енергоатом» 145 осіб. Керівником служби охорони праці ДП НАЕК «Енергоатом» призначено генерального інспектора-директора з безпеки, який безпосередньо підпорядкований президенту ДП НАЕК «Енергоатом».

У Компанії проводиться постійна робота щодо підвищення існуючого рівня охорони праці, запроваджуються стандарти якості, здійснюється профілактична робота щодо попередження нещасних випадків, профзахворювань і аварій, забезпечення прав працівників атомної енергетики на охорону праці, здійснюється перевірка стану охорони праці в структурних підрозділах, на робочих місцях, проводяться навчання з питань охорони праці, медичні огляди та медичний супровід праці, пропаганда безпечних методів праці, розробляється і виконуються Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, які є невід'ємною частиною Колективного договору.

У ДП НАЕК «Енергоатом» розробляються і виконуються Комплексні організаційно-технічні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці і культури безпеки, профілактики виробничого травматизму і професійних захворювань, які є невід'ємною частиною Колективного договору.

На 2011 рік у відокремлених підрозділах заплановано виконання 184 Комплексних заходів з охорони праці вартістю понад 16 млн. грн.

## АТОМНІ НОВИНИ

• Державний концерн «Ядерне паливо» рекомендуватиме уряду затвердити як майданчик під розміщення заводу з фабрикації ядерного палива майданчик у селищі Смоліно (Кіровоградська область). Про це повідомляє прес-служба держконцерну, з посиленням на рішення, прийняте на засіданні спеціальної комісії, що створена при «Ядерному паливі».

На розгляд комісії було надано матеріали щодо трьох майданчиків. Експерти також оцінювали майданчики в районі Жовтих Вод (Дніпропетровська обл.), а також у районі м. Славутич (Київська обл.).

Майданчик у Смоліно визнано таким, що найбільше відповідає встановленим критеріям і вимогам для розміщення заводу.

Нагадаємо, раніше Кабмін затвердив переможцем конкурсу з вибору технології для будівництва в Україні заводу з виробництва ядерного палива російську компанію «ТВЕЛ». У підписаній згодом угоді ця компанія підтвердила готовність до 2020 року передати нам технології виготовлення ядерного палива.

## Навчання персоналу з питань охорони праці

Навчання та перевірка знань працівників Компанії здійснюються згідно з чинним законодавством, в установленому порядку.

Підвищення професійного рівня працівників служб охорони праці та кваліфікації працівників на виробничо-технічних курсах, організація навчання працівників, зайнятих на роботах з підвищеною небезпечністю здійснюються в Компанії відповідно до затверджених графіків у навчальних закладах різного рівня: у Київському політехнічному інституті, Одеському політехнічному інституті, Севастопольському національному університеті ядерної енергії та промисловості, Головному навчально-методичному центрі національного науково-дослідного інституту промислової безпеки та охорони праці Держгірпромнагляду України, територіальних управлінь Держгірпромнагляду, у консультативно-технічній фірмі «КОТЕФІС» при Київському національному університеті будівництва та архітектури, інших навчальних закладах, а також в навчально-тренувальних центрах ВП АЕС. Витрати на проведення навчання і перевірки знань з охорони праці за I квартал 2011 року становили понад 95,3 тис. грн. За 2010 рік ці витрати перевищили 347,5 тис. грн, у т.ч. за I квартал 2010 року — понад 86,5 тис. грн.

## Медичний супровід праці

Медичний супровід праці у підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом» здійснюється відповідно до законодавчих та нормативних документів України з питань охорони здоров'я працівників, умови праці яких пов'язані зі шкідливими та небезпечними виробничими чинниками:

- здійснюються комплексні заходи із забезпечення санітарно-епідемічних норм виробничого середовища та території розташування об'єктів атомної енергетики;
- забезпечується виконання державних програм із запобігання виникненню інфекційних хвороб, онкозахворювань та інших;
- проводяться медичні профілактичні огляди при прийнятті на роботу та в процесі трудової діяльності (передзмінні, щорічні, позачергові);

- за результатами щорічних профілактичних медичних оглядів працюючих вирішуються питання працевлаштування осіб з метою ліквідації ризиків втрати їх здоров'я та запобігання виникненню професійної патології у зв'язку з наявністю на робочих місцях шкідливих виробничих чинників;
- з метою подовження трудового довголіття та профілактики захворювань здійснюються лікувальні-профілактичні заходи у лікувальних установах, профікторіях, спортивно-оздоровчих закладах та санаторіях;
- жінкам — працівницям дітородного віку забезпечено проведення обстежень (мамографії) у спеціалізованих центрах;
- визначені нормативними документами МОЗ України контингенти працівників забезпечуються дієтим харчуванням та спецхарчуванням;

- на кожній АЕС функціонують повноцінні медичні оздоровчі пункти, забезпечується надання першої медичної допомоги на робочому місці та доставка хворого або постраждалого оснащеними автомобілями швидкої допомоги, які постійно перебувають у робочій готовності на території АЕС, до лікувальної установи (медико-санітарної частини або обласного спеціалізованого центру);

- з метою забезпечення стабільності у містах-спутниках АЕС здійснюється плідна співпраця зі спеціалізованими медико-санітарними установами МОЗ України, які функціонують у містах розташування АЕС — надається фінансова допомога для здійснення профілактичних медичних оглядів, проведення диспансеризації, вакцинації проти грипу та інших інфекційних хвороб працівникам АЕС, придбання сучасного медичного обладнання, в тому числі для забезпечення спеціалізованої медичної допомоги жінок та дітей міст-спутників АЕС;

- контролюються питання медичної аварійної готовності та реагування державних закладів СМСЧ №1—4 Міністерства охорони здоров'я України, розташованих у містах-спутниках АЕС.

## НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

• **Набрал чинності з 6 серпня 2011 року Закон України від 07.07.2011 року №3609-VI «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України щодо вдосконалення окремих норм Податкового кодексу України».**

Називним Законом унесено зміни до деяких законодавчих актів України, в тому числі з питань пенсійного забезпечення, сказала, коментуючи цей документ, завідувач секретаріату Комітету Верховної Ради України у справах пенсіонерів, ветеранів та інвалідів **Наталія Шамбір**.

Зокрема, внесено зміни до Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», а саме: статтю 4 доповнено частиною четвертою, згідно з якою фізичні особи — підприємці, які обрали спрощену систему оподаткування, звільняються від сплати за себе єдиного внеску, якщо вони є пенсіонерами за віком або інвалідами та одержують відповідно до закону пенсію або соціальну допомогу. Такі особи можуть бути платниками єдиного внеску виключно за умови їхньої добровільної участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Унесено також зміни до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», а саме: частину 15 ст. 106 доповнено абзацами другим і третім такого змісту:

«Фінансові санкції (штраф, пеня) та адміністративні стягнення, а також примусові стягнення органами виконавчої служби за несплату внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування фізичними особами — суб'єктами підприємницької діяльності, які обрали особливий спосіб оподаткування, не застосовуються».

Нараховані органами Пенсійного фонду України суми фінансових санкцій, зазначених в абзаці другому цієї частини, та не сплачені фізичними особами — суб'єктами підприємницької діяльності, які обрали особливий спосіб оподаткування, підлягають списанню».

Внески на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування нараховувалися і сплачувалися в період до ухвалення Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», тобто до 1 січня 2011 року, нагадала Н. Шамбір.

• **Президент України підписав Закон України «Про судовий збір», ухвалений Верховною Радою 8 липня 2011 року. Закон набирає чинності з 1 листопада 2011 року.** Документом передбачено, що судовий збір справляється у відповідному розмірі від мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня календарного року, в якому відповідна заява або скарга подається до суду у відсотковому співвідношенні до ціни позову та у фіксованому розмірі. Згідно із законом судовий збір справляється: за подання до суду позовної заяви та іншої заяви, передбаченої процесуальним законодавством, за подання до суду апеляційної та касаційної скарги на судові рішення заяви про перегляд судового рішення у зв'язку з новими обставинами, заяви про скасування рішення третейського суду, заяви про видачу виконавчого документа на примусове виконання рішення третейського суду та заяви про перегляд судових рішень Верховним Судом України, за видачу судами документів.

• **Президент України Віктор Янукович підписав Закон України, ухвалений Верховною Радою, «Про внесення змін до деяких законів України щодо вдосконалення дозвільних процедур».**

Законом передбачено, що народна медицина (цілітельство) — методи оздоровлення, профілактики, діагностики і лікування, що ґрунтуються на досвіді багатьох поколінь людей, — не потребує державної реєстрації.

Особи, які не мають спеціальної медичної освіти, а зареєстровані в установленому законом порядку та отримали спеціальний дозвіл на заняття цілітельством, виданий Міністерством охорони здоров'я України, мають право на заняття народною медициною. Кваліфікаційні вимоги до осіб, які займаються цілітельством, встановлюються Міністерством охорони здоров'я України.

Порядок видачі спеціального дозволу на заняття народною медициною, перелік потрібних документів призначається Кабінетом Міністрів України. Термін дії спеціального дозволу становить п'ять років. Рішення про видачу або відмову у видачі спеціального дозволу приймається впродовж 30 робочих днів із дня подання документів. У Законі визначено підстави для відмови у видачі дозволу та для його анулювання.

Державний контроль за особами, які займаються цілітельством, покладено на МОЗ або уповноважений ним орган шляхом проведення планових чи позапланових перевірок.

Забороняється проведення цілітельства на масову аудиторію, зокрема з використанням засобів масової інформації.

## ПРОФСПІЛКА — ГОЛОВНИЙ ОРГАНІЗАТОР ДИТЯЧОГО ВІДПОЧИНКУ

## Летні каникули як старт к новому учебному году

Загорелими і щасливими вернулись додому діти, відпочивши в дитячому оздоровчальному лагері «Смена» на побережжє Азовського моря. (см. «АУ» №23, 29 2011 года. — Прим. ред.). За три смен в лагері уже побывали 398 ребят, родителі которых работают на предприятиях и в учреждениях, входящих в облуживание Восточной объединенной организации профсоюзів, в том числе 312 детей работников ГП «Восточный ГОК». В четверту смену в нем отдохнут еще 82 ребенка.

Вместе с родителями и друзьями ребят встречали корреспонденты газеты. Дети поделились с ними своими впечатлениями от отдыха.

**Володя ФИЛИН:** — Раньше я отдыхал в разных

лагерях, был в «Артеке», но в «Смене» мне понравилось больше всего. Вкусно кормили, были хорошие мэры (воспитатели), а отряд назывался городом. Здесь я нашел нового друга, его зовут Антон. Запомнились интересные концерты, игра в пейнтбол (в меня один раз попали). В лагері я отметил свой день рождения. У нас был день именинника, и всех ребят, у которых в августе день рождения, поздравляли, а еще мы ели большой и вкусный торт. Мне подарили фотографию. Отдохнул я хорошо, с удовольствием поехал бы в этот лагерь еще раз.

**Катя КУЦЯЯ:** — Все было замечательно, этот лагерь мне понравился больше, чем все остальное. До него я отдыхала в Анновке, в лагері им.Усова, в «Аль-



батросе». Понравилась дружелюбная атмосфера, царившая как в нашем отряде — городе, так и во всем лагере, внимание и хорошее отношение со стороны воспитателей. Организовывались интересные концерты, фейерверки. Хочу отметить хорошее питание: вкусное и

разнообразное. Погода была отличной, море теплое, впечатлений — уйма, конечно же, не хотелось уезжать. У меня появилось много новых друзей, мы общались телефонами, обязательно продолжим общение.  
**Татьяна КОРСУНОВСКАЯ,**  
фото **Михаила СТЕПАНЯНА**

## ВП ЗАЕС: ІНІЦІАТИВА ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

## СТРЕМИСЬ БЫТЬ ЛУЧШИМ!



**Череду заходів, посвящених Дню Незалежності, открыв Roller Fest. Накануне национального праздника весь день любители катания на роликах от мала до велика соревновались, кто из них быстрее, шустрее, прыгучей и даже артистичнее.**

Так как Roller Fest проводится не в первый раз, практически все участники готовились и с нетерпением ожидали возможности показать свои достижения. Приятно, что в этих соревнованиях приняли участие гости из Запорожья. Они не забрали всех наград, зато привнесли дух здорового соперничества.

Соревнования начались с самых маленьких любителей роликового катания. Конечно, дети на роликах смотрятся очень гармонично. Даже падения у них выглядят легко и красиво. Ролики — хорошее увлечение, по физической нагрузке не уступает серьезным видам

спорта и служит замечательной альтернативой компьютеру, перед монитором которого «зависает» вся молодежь.

Как всегда, на соревнованиях были победители и побежденные, однако никто не остался без внимания, что очень важно, особенно, когда речь идет о детях.

На соревнованиях взрослых число болельщиков и зрителей значительно увеличилось и не напрасно. Соревнования начались со скоростного слалом. Задача простое — как можно быстрее пробежать на роликах определенное расстояние. В этой категории на 1-м месте — Роман Сажнев, на 2-м — Анастасия Бойко, на 3-м — Вячеслав Быков.

Если в скоростном слаломе победителя выбирает секундная стрелка, то справедливо оценить артистический слалом, а это различные трюки на роликах, может только специалист. Умения наших любителей роликового катания судила

прорайдер международной команды Powerslide, участника этапов кубка мира и чемпионатов Европы, автор курса обучения и сертификации инструкторов Украины, основатель и главный инструктор роллер-школы «Яроллер» (г. Харьков) Ксения Комарчук. Она отметила, что уровень энергодарцев растет, выступления многих из участников Ксения видела вестной в Запорожье, и за это время они значительно повысили свое мастерство. Однако, когда выступила сама Ксения, все увидели, к чему нужно стремиться.

В артистическом слаломе 1-е место занял Яков Кулинич, на 2-м — Денис Чалов (г. Запорожье), на 3-м — Виктория Трюхан.

Судя по аплодисментам и возгласам восторга, зрителям больше всего понравились прыжки в высоту. Да уж, действительно, захватывающее зрелище. Ролики не выдерживали такой нагрузки, колесики вылетали при

приземлении. Кстати, о роликах. Как раз прыжки в высоту показали, насколько важно их качество. Из любопытства я узнала, что ролики победителя по прыжкам в высоту стоят около трех тысяч.

Хочется отметить, что в соревнованиях всех категорий девочки не уступали мальчикам. И хотя для Алины Часовенной и Алены Корченели второе поднимание планки стало непреодолимой преградой к дальнейшей борьбе, первоначальные 70 см они взяли достойно. Все три призера преодолели планку высотой 110 см, а места распределились в зависимости от количества попыток. На 1-м месте — Евгений Громей, на 2-м — Александр Лохматов, на 3-м — Антон Смирнов.

В качестве развлечения прыжки показали зрителям прыжки с трамплина. Очень интересно! Зрители от волнения задерживали дыхание на взлете прыгающего и выдыхали при его благополучном приземлении. Кстати, больше всех с трамплина прыгал Евгений Громей, тем самым незаметно подчеркнув, что среди прыгунов в Энергодаре ему нет равных.

Организаторы соревнований, представители организации молодежи Запорожской АЭС Владимир Тимошенко и Иван Конавалов считают, что в целом мероприятие удалось, участники довольны, благодаря поддержке администрации Запорожской АЭС и профсоюзного комитета было много подарков, зрителям понравилось, однако, им самим хотелось большей активности, больше участников и больше драйва.

**Юлия ТКАЧУК**

## КОРИСНІ ПОРАДИ

**Допоможуть змицнити серце**

Імбир — одна із найпопулярніших прянощостей містить пекучий фермент капсаїцин, який стимулює кровообіг навіть у найдрібніших судинах і знімає спазми у разі гіпертонії та головного болю.

Часник — свіжий часник стає корисним для серця, якщо його розчавити. Річ у тому, що травматичний вплив на клітини часнику запускає в них

утворення алліцину. Ця речовина справляє на кровоносні судини потужну стимулювальну дію.

Шавель — шавлева кислота розріджує кров і стимулює судинний тонус.

Помідори — томатний сік м'яко знижує артеріальний і внутрішньоочерепний тиск, його корисно пити і в разі гіпертонії, і в разі глаукоми (судинного захворювання очей).

Молода картопля — вона містить багато калію, який поліпшує серцеву провідність.

**Освіжають дихання** Існують спеціальні жувальні гумки і льодяники, котрі рекомендують використовувати, щоб освіжити дихання. Однак є й природні засоби, котрі усувають неприємний запах з рота. А це вони поліп-

шують травлення і містять багато вітамінів.

Найкраще пожувати листок свіжої м'яти. За даними американських вчених, це також допоможе зняти втому за кермом під час тривалих поїздок.

Підсмажені зерна кави перебивають навіть запах цибулі і часнику, їх аромат допомагає сконцентруватися.

Характерний запах кориці очищує дихання, наповнює енергією та силою. Навіть невеликий шматочок цих прянощостей містить необхідні організму речовини: калій, фосфор і залізо.

Повільно розжовуючи маленький шматочок імбиру, ви не лише освіжите дихання, а й активізуєте травлення.

**Загублене посвідчення** учасника ЛНА на ЧАЕС у 1986 році, категорія 2, серія А №331564, видане 24 лютого 1998 року Корзун Валентині Григорівні, **вважати недійсним.**

## ДО УВАГИ ЧЛЕНІВ СПО!

Інформуємо, що Національною службою посередництва і примирення відкрита спеціальна телефонна лінія **(044) 230-93-92, 230-91-16** з надання роз'яснень щодо застосування норм Порядку оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та організацій роботодавців.

Письмові запитання можна надсилати на електронну адресу НСПП [nspp@nspp.gov.ua](mailto:nspp@nspp.gov.ua)

**Секретаріат СПО профспілок**



**Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України**  
**Видавець: Редакція газети «Атомник України»**

**Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033**  
**Газета «Атомник України»**

**Головний редактор**  
**Микола ПЕТРИЧЕНКО**  
**Телефон/факс: (044) 496-52-98**  
**E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)**  
**[atomnik@gmail.com](mailto:atomnik@gmail.com)**

**Газета виходить щотижня**

**Індекс — 21766**

**За точність викладених фактів відповідальність несе автор**

**Редакція листується з читачами лише на сторінках газети**

**При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове**

**Свідоцтво про реєстрацію**  
**КВ №4480 від 21.08.2000 року**

**Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.**

**Тираж 5000**

**Ціна договірна**