



# АТОМНИК України

№30 (660) 25 липня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**МОЛОДІЖНИЙ ВИМІР ПЕРВИННОЇ  
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
ВП «ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС»**



## «НЕ БОЯТИСЯ СТАВИТИ ЦІЛІ, ТВЕРДО ЙТИ ДО НИХ І ВІРИТИ У РЕЗУЛЬТАТ»

«Молодість щаслива тим, що у неї є майбутнє».  
М.В.Гоголь

Атомна електростанція — чи не один із найкращих майданчиків для старту і професійного зростання молоді спеціалістів. Вони привносять в ядерно-енергетичний комплекс юний запал, високу відповідальність, інтенсивність праці, є носіями нових поглядів, рушіями прогресивних змін, відіграють значну роль у соціальних процесах, активно долучаються до профспілкової діяльності.

30-річний Леонід Волков дещо більше року очолює організацію молоді первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС», яка налічує близько 1300 осіб. «Над чим тут довелося попрацювати, насамперед, Леоніде, у середовищі молодих спілчан, — звертаюся до нього із запитанням. — Адже більшість молодих людей, зокрема чоловіків, на перше місце ставлять виробничу кар'єру, потім особисте життя, а далі — розваги. Що змусило вас включитися у цю громадську сферу життя, що лише опосередковано входить у систему «цінностей» молоді? Розкажіть про себе, з яким «багажем» ви прийшли до профмолодіжки?»

— Відповім спершу, коли розпочалася моя робота на атомній. У вересні 2006 року, після закінчення з відзнакою профільного факультету Київського політехнічного інституту, я переступив поріг електроцеху, за посадою — електрослюсарем IV розряду. Вибір місця роботи був умотивованим: народився і виріс в атомному місті Нетішині, в атомній сім'ї: батько Леонід Францевич — начальник автоколони, матір Любов Василівна і рідна сестра Наталя — диспетчери транспортного цеху та брат Павло працює слюсарем цеху теплової автоматики та вимірювань ХАЕС. Я, так би мовити, також повторив себе у дітях — маю двох чарівних донечок, дружина Оксана з меншою зараз у декретній відпустці.

До захоплення профроботою мене, мабуть, підштовхнув збір обставин. Уже через тиждень моєї початкової трудової діяльності в електроцеху тут якраз відбулися чергові збори організації молоді. Звичайно, це певною мірою вплинуло на мій вступ до профспілки, привернуло увагу до молодіжного профосередку цеху, захотілося взяти участь у такій роботі. У рамках цехової «молодіжки», а я відразу став її активним співчленом, проводилися різні заходи, здебільшого вони були спортивного напрямку — турніри з футболу, шашок, більярду тощо. Підтримували, зазвичай, уже сталі шефські зв'язки: підключалися до збору грошей на станційному рівні для двох місцевих спеціалізованих дитячих будинків-інтернатів. Кожну з таких поїздок до хлопчиків та дівчаток, позбавлених батьківського піклування, приурочували до Дня Святого Миколая, або Святого Валентина, відзначення «першого» чи «останнього» шкільного дзвоника... Юні мешканці цих закладів по-справжньому раділи нам, дякували і очікували на наступні відвідини.

(Закінчення на 2-й стор.)

**ГАРЯЧА ПОРА ВІДПОЧИНКУ: ТУРБОТА СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ВП ЮУАЕС**

## ЛІТНЯ СИМФОНІЯ ОЗДОРОВЧО-РЕАБІЛІТАЦІЙНОГО КОМПЛЕКСУ «ІСКРА»

Той, хто мешкає на Півдні, навряд чи проміняє цей теплий і лагідний край на північні простори. Безумовно, в житті всяке трапляється, але принаймні добре зважити всі «за» і «проти». Мешканці Южноукраїнська знають переваги місця свого проживання. Окрім різноманітності фруктів і овочів та майже восьми теплих місяців на рік, є ще один «плюс» — можливість відпочити і оздоровитись, нікуди не їдучи, тобто у себе вдома. Теплий місяць багато, а відпустка завжди закінчується надто швидко.

В оздоровчо-реабілітаційному комплексі «Іскра» атомники та пенсіонери — ветерани АЕС — мають змогу оздоровитись будь-якої пори року. А от влітку жаданими гостями «Іскри» стають і діти працівників Южно-Української АЕС — аби отримати оздоровчий відпочинок, не потрібні їм далеко від дому.

Недалеко від міста, на березі Південного Бугу, постопає у зелені та квітах оздоровчо-реабілітаційний комплекс «Іскра». Ось уже протягом 5 років тут влітку оздоровлюються діти атомників. Дитячі оздоровчі заїзди відрізняються від традиційних таборів тим, що, окрім відпочинку, діти отримують тут і лікувальні процедури. Три заїзди по 18 днів протягом сезону охоплюють близько сотні юних відпочивальників. Батьки, які працюють на АЕС, знають, що впродовж дня їхні діти (вік яких від 7 до 12 років) не лише під наглядом вихователів, а ще й лікарів. Дієтична сестра Галина Безпалько розповіла, що 5-разове харчування включає в себе, окрім традиційних страв, чималу кількість свіжих фруктів, мінеральну воду, кисломолочні продукти, наприклад,



сир для насичення дитячого організму кальцієм, випічку тощо. Є і свої обмеження: жодної краплі майонезу, пакетованого морозива та йогурту. Останні виключені з дитячого меню через те, що, як правило, мають у своєму складі консерванти, барвники та інші хімічні сполуки. Також для приготування різних страв молоко використовується лише таке, що пройшло обов'язкову термічну обробку.

Оздоровчою стороною маленьких пацієнтів опікується медичний персонал ОРК «Іскра», який очолює Олександр Кокол. Перша половина дня у дітей має досить щільний графік: поки одна частина бавиться на ігровому майданчику, інша — проходить оздоровчі процедури. «У нас є певний комплекс процедур, які призначаються усім, — розповідає Олександр Миколайович. — Це кисневі коктейлі, кальцій, мінеральна вода, трав'яний чай, масаж, галокamera (соляна печера), лікувальні ванни. Так звану соляну печеру ми включили до переліку обов'язкових процедур з огляду на те, що чимало дітей, які мешкають



у нашій місцевості, страждає на алергію, тож така процедура досить актуальна. Крім цього, окремим дітям, залежно від наявної патології, призначаються індивідуальні схеми лікування».

Діти завжди залишаються дітьми і, безумовно, надають перевагу всіляким розвагам. У другій половині дня — вільний від процедур — вони мають змогу пограти у футбол чи баскетбол у залі ФОК (фізкультурно-оздоровчого комплексу) під керів-

ництвом спортивного інструктора Сергія Ковальчука, а для тих, хто поведився чемно і не отримав зауважень упродовж дня, особливий приз — можливість відвідати тренажерний зал.

Батьки 7-річної Катрусі — працівники Южно-Української АЕС — кажуть, що їхня дівчинка дуже задоволена. Та й мамі з татом зручно — вдень вони повністю спокійні за свою дитину, а після роботи ще й встигають упоратися зі справами по господарству, бо дітей автобус привозить до міст близько восьмої години вечора.

Мальовниче місце на березі Південного Бугу, де розташовано ОРК «Іскра», прекрасне будь-якої пори року, але влітку воно наповнюється особливими звуками — дитячим гомоном та сміхом. Ця літня симфонія закладу неповторна. Напевно, тому весь персонал, який обслуговує відпочивальників, по-особливому усміхнений та лагідний. Не вірите? А ми це помітили і відзначили.

Оксана МІСЮКЕВИЧ.  
Фото О.ЗАПОЛЬСЬКОГО.



### АТОМНІ НОВИНИ

● **Национальная комиссия, осуществляющая госрегулирование в сфере энергетики (НКРЭ), с 1 августа увеличит тариф госуслуг государственного предприятия «НАЭК «Энергоатом» на отпуск электроэнергии на 2,8% — с 21,6 коп. до 22,2 коп. за 1 кВт/ч (без НДС).**

Как сообщили в пресс-службе регулятора, соответствующее решение принято на закрытом заседании 20.07.2013 года.

При этом тариф «Энергоатома» на отпуск тепловой энергии (производимой на АЭС) также повысился на 2,8% — с 34,88 грн. до 35,85 грн. за 1 Гкал (без НДС).

Как отметили в НКРЭ, дополнительные средства будут направлены на финансирование Комплексной программы повышения безопасности АЭС Украины.

Как сообщалось, финансовая деятельность «Энергоатома» во многом зависит от

тарифа на производимую им электроэнергию, который утверждает НКРЭ.

В феврале 2012 года госрегулятор снизил тариф НАЭК на отпускаемую электроэнергию с марта 2012 на 6,8% — с 22,64 коп. до 21,1 коп. за 1 кВт/ч. С 1 января 2013 года НКРЭ снизила тариф «Энергоатома» на 2,7% — с 21,1 коп. до 20,53 коп. за 1 кВт/ч, а с 1 февраля увеличила на 5,2% — до 21,6 коп. за 1 кВт/ч.

В «Энергоатоме» неоднократно обращали внимание на тот факт, что для обеспечения выполнения производственной, инвестиционной и социальных программ «Энергоатома» необходимо увеличение ныне действующего тарифа минимум на 5,7 коп. за 1 кВт/ч — до 27,3 коп. за 1 кВт/ч.

По мнению НАЭК, существующий тариф на отпуск электроэнергии не позволяет Компании в полном объеме выполнять зап-

ланированные программы, в том числе по улучшению безопасности, и является дефицитным.

При этом вице-премьер Юрий Бойко на встрече с главой Атомпрофсоюза в июле прогнозировал, что тариф «Энергоатома» до осени пересмотрен не будет из-за профицита электроэнергии на внутреннем рынке и необходимости поддержки угольной отрасли.

«Энергоатом» по итогам 2012 года получил чистый убыток в размере 2,73 млрд. грн. против чистой прибыли 2,38 млрд. грн. в 2011 году.

Доля АЭС в общей структуре производства электроэнергии в Украине в 2012 году сократилась на 1 п.п. — с 46,5% в 2011 году до 45,5%, тогда как доля тепловых электростанций (ТЭС и ТЭЦ) возросла с 43,7% до 44,7%.

● **Министерство энергетики и угольной промышленности Украины назначило исполняющим обязанности генерального директора государственного концерна «Ядерное топливо» заместителя гендиректора предприятия Бориса Билька.**

Об этом говорится в сообщении пресс-службы госкомпании.

«Согласно приказу Министерства энергетики и угольной промышленности Украины от 3 июля 2013 года №91, на первого заместителя генерального директора концерна Билька Бориса Ивановича с 5 июля 2013 года возложено исполнение обязанностей генерального директора ГК «Ядерное топливо».

Как сообщалось, 3 июля 2013 года Кабинет Министров Украины освободил от должности генерального директора государственного концерна «Ядерное топливо» Татьяну Амосову.

МОЛОДІЖНИЙ ВИМІР ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
ВП «ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС»

## «НЕ БОЯТИСЯ СТАВИТИ ЦІЛІ, ТВЕРДО ЙТИ ДО НИХ І ВІРИТИ У РЕЗУЛЬТАТ»

(Закінчення.)

**Початок на 1-й стор.**

З таких подій за подією у мене «закрутилася» громадська діяльність. Невдовзі на звітно-виборних зборах електроцеху мене було обрано головою «молодіжки», а згодом включено до складу Ради станційної такої профструктури.

**— Що можна занести до активу вашої діяльності як учасника цієї Ради?**

— Мені доручалися організація, підготовка її засідань, конференцій, також визначення їх порядку денного і протокольного оформлення. Водночас відповідав за інформаційний напрям, зокрема, висвітлення діяльності співспілчан-ровесників у станційній газеті «Перспектива», тематичне обслуговування молодіжного вебсайту. У такому діловому середовищі я «варився» три роки поспіль, з 2009-го. А з 2010 року вів цю роботу вже у статусі заступника голови станційної «молодіжки». У лютому 2012-го був обраний її головою, цього ж місяця — і заступником голови Ради молоді первинної профорганізації ДП НАЕК «Енергетом». За профспілковою нормою мене включено до складу центральної Ради Організації молоді Атомпрофспілки, також є членом Центрального комітету Профспілки.

**— З якими відчуттями ви вступили на нову громадську посаду?**

— Найперше, в організації молоді первинки ХАЕС приваблює її діяльна структурованість, тому що поза увагою «молодіжки» не залишається жоден наш одинокі працівник станції. У кожному підрозділі атомної діє своя організація молоді, якщо є невеликі колективи, ми їх об'єднали в один профосередок, скажімо, молодіх працівників управління з відділами адміністративного корпусу. Загальні збори молоді у сегменті підрозділів ХАЕС обов'язково відбуваються за участю начальників цехів або їх заступників, голів цехових та представників від Ради нашої станційної «молодіжки». Сама Рада налічує 9 осіб, досить продуктивних моїх ровесників, зокрема це Юрій Яремчук — заступник голови цеховому управлінню ХАЕС і водночас мій замісник, Ігор Литвінчук, Катерина Клепова, Тетяна Оверчук, Євген Круглов, Олександр Третяк і за посадами — Олександр Хомич, голова організації молоді Компанії та Михайло Володимирович Гук, голова профкому ХАЕС. Досить важливий внесок у діяльність «молодіжки» роблять чотири комісії — з культурно-масової роботи, по роботі з дітьми і шефській роботі, спортивна і туристична, які відповідно очолюють Олена Новік, Інна Веремійчук, Віталій Баєчко та Юлія Матвієнко.

Не так давно ми провели своєрідний аудит поінформованості станційної профспілкової молоді, тобто роздали анкети, де поставили низку звичайних запитань стосовно нашої діяльності, і тепер на цьому ґрунті розробляємо концепцію молодіжної політики на нашому проммайданчику.

**— Отже, які сьогодні теми превалюють у серцевиці молодих, так би мовити, робітничих рук і голів?**

— Це, зрозуміло, такі базові питання, як будівництво, точніше, відсутність на сьогодні житла, рівень, у бік збільшення, заробітної плати і кар'єрна перспектива.

Стосовно квартир, то випускники профільних

вишів, які прибули на станцію за направленням як молоді спеціалісти, автоматично мають право позачергового отримання житла, сьогодні, правда, — за безвідсотковою позицією. Проте, щоб реально скористатися такою кредитною можливістю, через теперішню фінансову скруту, мине доволі багато часу.

**— Леоніде, що ви вкладаєте у поняття «зробити» кар'єру, хіба є якісь завади на шляху професійного вдосконалення ваших ровесників-атомників?**

— Скажу так, що штучні перепони у службовій ієрархії нерідко створює собі сама молода людина. Треба прагнути уже з перших трудових кроків опанувати щось нове і показувати, доводити собі, що ти спроможний з цим впоратися. З огляду на власний досвід, за сім років роботи на атомній я спромігся піднятися не тільки у профспілковій сфері, а й, найперше, виробничими щаблями — від електрослюсаря до теперішньої посади — старшого інспектора служби відомчого нагляду та пожежної безпеки.

Буває, приходять новачки на станцію з такою думкою: «От я здобув вищу профільну освіту й знаю абсолютно все». На практиці ніколи це не підтверджується, тому що є різні специфіка конкретної роботи. І потрібно налаштуватися, щоб уміти швидко перенавчатися, і не страхатися вчитися, як мовлять, увесь вік...

**— Що ви маєте на увазі — самому собі постійно «сушити» чимось голову, чи навчатися й мудрості у тих, хто поруч і має достатній досвід?**

— Так, не цуратися того, якщо хтось щось покаже, як це зробити, запитувати, коли незрозуміло. Досвід і молодість дають результат. Ще важливий момент, потрібно не тільки вивчати всілякі інструкції, положення, регламенти, а й намагатися розібратися, проаналізувати, бо кожен документ має свої тонкощі. Взагалі, не треба пасувати перед новою справою. Як кажуть, очі бояться, а руки роблять. Має велике значення, щоб прагнути не просто зрозуміти суть завдання, особливо, коли воно поставлене керівництвом, а виконати його правильно і вчасно. Отже, і ставлення до цього має бути відповідальне. Причому я беруся за різні доручення: розробити якісь виробничо-технічні документи, певні інструкції, скласти і реалізувати на електронному обладнанні конкретну програму, що погоджується згідно зі встановленою на станції процедурою... Це й допомогло мені на сьогодні піднятися фахово, але, вважаю, що це ще не «верхня планка». Без працьовитості немає впевненості у майбутньому, не реалізується життєвий потенціал.

**— І з приводу розміру зарплати, на що найчастіше звертає увагу сьогоднішня молодь, ваша думка?**

— Це тісно пов'язано з кар'єрним зростанням, коли воно відбувається, то, звичайно, твій дохід збільшуватиметься. До того ж це ще й гарний стимул стати висококласним спеціалістом, справжнім майстром своєї справи. І станція заохочує до цього. Скажімо, переможі у щорічному конкурсі наукових доповідей, учасником і призером яких я також був, що проводить організація молоді спільно з адміністрацією ХАЕС, згідно з

положенням Колективного договору ДП НАЕК «Енергетом», відзначаються морально і у грошовій формі. Це непоганий доважок до офіційної зарплати. Наприклад, торік за перше місце, у рамках нашої станції, це була сума на рівні до двох мінімальних зарплат в Україні. За друге — півтори і за третє місце — одна мінімальна зарплата. До речі, у конкурсі наукових доповідей на профспілкову тему, а є ще виробничі і соціальні спрямованості, учасник обов'язково має бути членом профспілки. За такою ж логікою проводяться конкурси професійної майстерності. Це все спонукає молодь підвищувати свій фаховий рівень, не зупинятися на досягнутому і якісно себе самореалізовувати.

**— А що ви скажете про залучення ваших ровесників до профспілкової діяльності?**

— Коли на станцію влаштовується молода людина, ми намагаємося залучити її до участі у заходах організації, адаптувати до різних соціальних відносин. Додатково обдзвонюємо таких новачків, а також агітуємо і тих, які ще, так би мовити, засиділися в «тіні», не заявили про себе перед сучасниками, не прагнуть зрозуміти їх мотивацію, уникають емоційного еднання й особистого спілкування з односпілками. Як кажуть, таких у космонавти не беруть, а їм і не хочеться. Але для власного ж їхнього успіху, довіри і визнання ми запрошуємо таку молодь приєднуватися до наших різних спортивних змагань, свят, акцій, конкурсів, подорожей, у тому числі й загальнопрофспілкових заходів. Беручи участь у них, переконаний, молода людина набуває організаторського досвіду, формує активну й чітку громадянську позицію, розвиває ініціативу, що стануть у пригоді в профспілковій або у виробничій діяльності. У цьому разі ми працюємо спільно, на весь молодіжний профколектив, і годі казати: «Я не хочу, не буду». Тоді вдруге до тебе не звернуться, скажуть, вибачай. Отже, треба мати тверду мету, цілеспрямовано діяти і рано чи пізно все вийде — кількість перейде в якість свого життя.

**— Леоніде, що із наміченого у профспілковій діяльності не вдалося реалізувати?**

— З огляду на минулий рік, він був непростим для «молодіжки» з фінансової підтримки, що безпосередньо залежить від фінансування первинної профорганізації ХАЕС загалом. Саме через це не відбувся ряд цікавих молодіжних заходів, у тому числі, з ініційований саме на ХАЕС, щорічний корпоративний форум «Активна зона». Незважаючи на це, ми завжди сподіваємося на краще. Надія помирає останньою, а віра ніколи.

**Примітка кор. «АУ»:** спілкування з Леонідом Волковим, амбіційність якого, так би мовити, підзвітна реальності, за часом було нетривалим і відбувалося у приміщенні профкому ХАЕС, голова якого Михайло Володимирович Гук охарактеризував молодого колегу як «енергійного, сумлінного і перспективного».

Фотоапарат закарбував (1-ша стор.) у пам'яті цей момент — обох атомпрофспілковців, відданих своєму обов'язку та єдиноклич з'язок поколінь.  
**Микола ВАРЧИН**

МНОГАЯ, МНОГАЯ ЛІТА

## Почетний член профсоюзу ЗАЭС



17 июля отпраздновала 93-летие самый почетный член профсоюзного комитета Запорожской АЭС Анна Григорьевна Беликова.

Впервые еще совсем юная Анна вступила в профком в далеком 1939 году. С тех пор прошло 74 года — годы войны, годы потерь и надежд, а в мирное время — многолетний труд.

Анна Беликова и сегодня платит взносы в профком. Она просто не представляет, что может быть как-то иначе. И каждый год с радостью принимает поздравления от коллектива профкома и Запорожской АЭС, ждет гостей и хлебосольно их принимает.

Вот и на этот раз с подарками, цветами и сердечными пожеланиями долголетия и здоровья поздравить именинницу приехали заместитель председателя профкома ОП ЗАЭС Татьяна Арнаурова, его специалист Елена Борисенко, председатель цехового комитета общества пенсионеров Лидия Трофименко.

Людмила ГОТЫЧ

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

## Як розслідувати нещасний випадок?

Скільки разів можна видавати припис за формою Н-9? Як обґрунтувати незгоду з висновками попереднього розслідування нещасного випадку? Чи можна видавати припис за формою Н-9 за відсутності будь-яких матеріалів щодо нещасного випадку? Що таке прихований нещасний випадок?

Пунктом 34 Порядку проведення розслідування та ведення обліку нещасних випадків, профзахворювань і аварій на виробництві (Порядок) визначено права посадових осіб органу Держгірпромнагляду у разі порушення роботодавцями вимог Порядку під час настання нещасного випадку та проведення розслідування.

Відповідно до п. 33 Порядку контроль за своєчасністю та об'єктивністю проведення розслідування нещасних випадків, підготовкою матеріалів розслідування, веденням обліку нещасних випадків, вжиттям заходів до усунення причин нещасних випадків роботодавцями здійснюють органи державного управління, органи держнагляду за охороною праці, виконанча дирекція Фонду соціального страхування від нещасних випадків і професійних захворювань та її робочі органи відповідно до компетенції.

Зазначені органи та особи мають право вимагати від роботодавця проведення повторного (додаткового) розслідування нещасного випадку, затвердження чи перегляду затвердженого акта за формою Н-5 або Н-1, визнання нещасного випадку таким, що пов'язаний із виробництвом, і складення акта за формою Н-1 у разі, коли виявлено порушення вимог цього Порядку.

У разі невиконання роботодавцем обов'язково за виконання припису за формою Н-9 у визначений Порядком строк до нього застосову-

ються адмінсанкції, передбачені ст. 188 Кодексу України про адміністративні порушення, а у разі повторного невиконання матеріали передають до органів прокуратури для притягнення цих осіб до відповідальності.

Стосовно визначення терміну «прихований нещасний випадок» повідомляємо, що відповідно до п. 9 Порядку лікувально-профілактичний заклад (ЛПЗ) має передати впровадженні до екстреного повідомлення про звернення потерпілого з посланням на нещасний випадок на виробництві підприємству, де працює потерпілий, а також відповідним органам.

Роботодавець, одержавши повідомлення про нещасний випадок (окрім випадків, передбачених пунктом 31 Порядку), протягом доби зобов'язаний створити комісію та організувати проведення розслідування нещасного випадку відповідно до п. 2 п.10 Порядку. Відповідно до п. 14 Порядку комісія зобов'язана (якщо відсутня необхідність продовжити строк проведення розслідування) скласти та затвердити відповідні акти. Після їх підписання та затвердження роботодавцем, відповідно до п. 19 Порядку, протягом доби надсилає їх примірники до відповідних організацій та осіб.

Департамент охорони праці апарату ФПУ

\*Нещасний випадок можна вважати прихованим, якщо в теруправлінні за місцезнаходження підприємства відсутнє повідомлення від роботодавця про випадок (передбачений п. 31 Порядку) після звернення одного робочого дня з часу надходження повідомлення від ЛПЗ або комісією підприємства не проведено розслідування після завершення п'яти робочих днів.

## Шановні атомники!

**А** Альфа-Банк  
БАНК НОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Пропонуємо скористатися пропозицією, яку Альфа-Банк підготував спеціально для працівників Вашого підприємства — особливе банківське обслуговування з доставкою на роботу. Спеціальна програма «Банк на роботі» дозволяє оформити кредит готівкою без необхідності відвідувати банк. Оформити кредит можна безпосередньо у вас на роботі, звернувшись до ваших персональних менеджерів.

### Умови кредитування:

- Сума кредиту до 200 000 грн.
- Строк — до 5 років
- Відсоткова ставка від 10,99 % річних
- Без застави і поруки
- Щомісячна комісія від 1,6%
- Дострокове погашення без штрафних санкцій
- Без єдиноразової комісії

### Розрахунок щомісячного платежу за кредитом (у гривнях)

Сума кредиту, грн.	Строк кредиту (місяців)		
	36	24	12
5 000	276	345	554
10 000	552	690	1 107
20 000	1 103	1 380	2 215
50 000	2 758	3 449	5 538

Розрахунок проведено за ставками, що діють з 22.07.2013 та можуть бути змінені за рішенням ПАТ «Альфа-Банк»  
Сума кредитна включає суму страхівки

На суму до 30 000 грн. потрібні лише паспорт і довідка про присвоєння ідентифікаційного номеру.



**Ваші персональні менеджери Банку:**

тел. (032) 242-35-25

Андрій — (067) 37-060-37, Христина — (067) 248-59-75

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

## МОЛОДИМ УСЮДИ В НАС ДОРОГА, АЛЕ... ІМ ЖИТИ НІДЕ

На засіданні круглого столу, що відбувся на початку липня за ініціативою Федерації профспілок України та асоціації «Укрмолодьжитло», йшлося про досить сумні та прозаїчні й занадто важливі речі для молодих жителів країни. Темою засідання було «Забезпечення молоді житлом – реалії та умови реалізації».

Цифри, оприлюднені під час виступів, уміщені в прес-релізах, що їх роздавали журналістам організатори, звернення учасників круглого столу до вищих органів влади яскраво свідчать, що молоді сім'ї та одинокі молоді люди про житло в найближчі роки можуть лише мріяти.

Факти – річ уперта. І не на користь молодим.

Кабінет Міністрів України 24 жовтня 2012 року прийняв Постанову № 967 «Про затвердження Державної програми забезпечення молоді житлом на

2013–2017 роки», пролонгувавши дію державної програми пільгового довгострокового будівництва і придбання житла для молодих сімей та одиноких молодих громадян. Справа ніби й непогана, якби Кабінет Міністрів при затвердженні проекту Державного бюджету України на 2013 рік на реалізацію цієї Програми виділив 5460 млн. гривень, що були нею передбачені, а не всього на-всього 60 млн. гривень. Отож у Зверненні учасники круглого столу благають уряд не бути таким забудуватим, і хоча б у бюджеті на 2014 рік включити вже передбачену нормативно-правовими актами суму на державне пільгове довгострокове кредитування молоді на будівництво житла.

Чи така вже доступна програма «Доступне житло»: 70х30?

Підраховано, що для придбання квартири загальною площею 75 кв.м серед-

ньостатистичний українець середнього достатку повинен витратити від 25 до 30 річних зарплат. Це якщо він працює. Якщо ж у нього навіть будуть кошти, то молода сім'я, щоб взяти участь у програмі «Доступне житло», має перебувати на квартирному обліку. Не рятує й програма «Здешевлення іпотеки», бо навіть 25% кредиту для першого внеску є нереальною сумою з точки зору його повернення. Якщо ж кошти в бюджеті відсутні, то замість 3% кредиту доведеться платити 16%.

У своїх виступах учасники заходу, передусім молоді представники, зосереджували увагу на тому, що єдиним виходом для молоді мати житлову площу є державна програма пільгового довготермінового кредитування молодих сімей та одиноких молодих громадян.

На засіданні круглого столу досить чітко окреслювалися катастрофічні нас-

лідки, що їх спричиняють проблеми незабезпечення молодих родин житлом. Це масова міграція молоді й пошук перспектив свого майбутнього за кордоном. Українська міграція щоразу молодшає. За соціологічними, серед людей віком 18–29 років рівень готовності до еміграції становить 50,4%, тоді як у групі 30–39 років — 42,4%. Чи не загроза це й економічному розвитку держави?

У підписаному учасниками круглого столу Зверненні акцентується увага на проблемах забезпечення молоді житлом і вносяться пропозиції стосовно залишення вікового цензу для молоді без змін (від 14 до 35 років) і нормативів площі житла, скасування обов'язкового перебування на квартирному обліку для участі в Державній програмі пільгового довготермінового кредитування та ін.

Учасники засідання висловили надію, що завдяки турботам влади про молодь вона матиме майбутнє на Батьківщині і докладе максимум зусиль на її розбудову.

### ЗМІНИ У ПЕНСІЙНОМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННІ

В Україні з 1 липня набрав чинності Закон «Про внесення змін до деяких законів України щодо призначення та індексації пенсій» (закон 231-VII). Чого чекати громадянам у зв'язку з його ухваленням у Пенсійному фонді України?

#### Зарахування страхового стажу

Розпочинаючи з січня 2004 року, під час призначення пенсій за нормами Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (1058) до страхового стажу не зараховувався час перебування у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами, оскільки ці жінки не підлягали загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню (тобто за них не сплачували внески до Пенсійного фонду).

Законом 231-VII це питання врегульовано. Отже, з 1 липня цього року особи, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та

пологами і отримують допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами, вважаються застрахованими, а відтак ця відпустка зараховуватиметься до страхового стажу під час призначення пенсії.

#### Пенсії учням та студентам

За раніше чинною редакцією закону 1058 діти, які отримували пенсію у зв'язку з втратою годувальника та які досягли 18-річного віку, втрачали право на таку пенсію за місяці перерви у навчанні між закінченням одного навчального закладу і вступом до іншого закладу. І навіть у той час, коли була перерва у навчанні між завершенням навчання за одним освітньо-

кваліфікаційним рівнем та продовженням навчання за іншим (в одному і тому ж навчальному закладі), ці діти не отримували пенсію. Тобто дитині, яка закінчила школу у червні, а згодом розпочала навчання у вищому навчальному закладі з вересня, пенсія за липень і серпень не виплачувалася.

Новий закон цю несправедливість виправив, і відтепер такі діти (якщо вони навчаються за денною формою навчання) матимуть можливість отримувати пенсію у зв'язку з втратою годувальника в період перерви у навчанні, але за умови, що такий період не перевищує чотирьох місяців.

**Механізм перерахунку пенсій**  
Законом 231-VII змінено механізм щорічного пере-

рахунку призначених пенсій з 1 березня кожного року, що передбачено частиною 2 статті 42 закону 1058. Порядок такого перерахунку, як і раніше, буде визначатися у межах бюджету Пенсійного фонду за рішенням Кабінету Міністрів України.

За колишнім законодавством право на перерахунок пенсій визначалося залежно від того, на скільки попереднього року зріс розмір пенсії особи. У зв'язку зі змінами, внесеними новим законом, це не матиме значення і перерахунок фактично підлягатимуть усі пенсії, раніше призначені за цим законом. При цьому буде підвищуватися заробітна плата, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію, шляхом підвищення її на коефіцієнт, який відповідає не менш як

20 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, порівняно з попереднім роком. Гарантується підвищення заробітної плати кожного пенсіонера на коефіцієнт не менше зростання рівня інфляції (індексу споживчих цін) за минулий рік.

#### Обчислення зарплати

Законом 231-VII надано можливість пенсіонеру під час визначення зарплати для обчислення пенсії передусім виключити періоди одержання допомоги у зв'язку з безробіттям (за ці періоди враховується мінімальна зарплата), незалежно від їхньої періодичності.

Але цей закон удосконалює механізм визначення середньомісячного коефіцієнта зарплати особи лише у

тому разі, якщо є неповні місяці страхового стажу (місяці, в яких заробіток менший від мінімальної заробітної плати).

#### Звертаємо увагу

Законом «Про внесення змін до деяких законів України щодо призначення та індексації пенсій» внесено зміни до законів «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб», «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам».

**Галина МАСТЮГІНА, начальник відділу з питань призначення пенсій ПФУ**

### МІЖНАРОДНИЙ ПРОФСПІЛКОВИЙ СЕМІНАР

## ПРОЯВИ ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ, ГЛОБАЛІЗАЦІЯ: ДІЇ ПРОФСПІЛОК



У місті Чернігові за сприяння Регіонального представництва Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні та Білорусі та за участі керівника Представництва Фонду Урсулі-Кох-Лаугвіц відбувся семінар «Глобалізація та структурні зміни в економіці. Роль профспілок в Білорусі та Україні».

Участь у заході, що мав надзвичайно насичену, корисну та цікаву для профорганізацій програму, взяли профактивісти з Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, «Белхим-профсоюзу», профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України.

Представлені на семінарі доповіді Профспілки хіміків України стосувалися різних проявів економічної кризи, обтяженої процесами глобалізації та їх впливу на ситуацію в Україні та Білорусі.

Вплив глобалізації безпосередньо на профспілки, завдання та стратегії профспілкових дій в умовах глобалізації — ці теми особливо жваво обговорювалися учасниками семінару.

Найбільше зацікавлення у присутніх мали виступи фахівців Атомпрофспілки України. Геннадій Михайлюк, провідний експерт з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, професійно та наочно висвітлив низку тем, зокрема щодо структурних змін у галузі: створення фінансово-промислових груп, використання аутсорсингу (передача будь-якої функції компанії зовнішньому провайдеру, котрий володіє

необхідним персоналом для її виконання) та аутстафінгу (послуга з виведення персоналу компанії за штат з подальшим притягненням його на підставі цивільно-правового договору) під час реорганізації підприємств, роль та позиція профспілок у цих процесах.

Віктор Шаповалов, юрист відділу колективно-договірної та правової роботи Атомпрофспілки, докладно розповів про правові основи діяльності профспілок, сучасну організаційну структуру профспілок, конструктивні методи їх роботи, практику правового захисту персональних та колективних інтересів членів профспілки.

Модератори Атомпрофспілки професійно відповіли на безліч запитань, що цікавили білоруських колег. У свою чергу, українським профспілковцям було цікаво дізнатися з

«перших вуст» від керівника «Белхимпрофсоюзу» Світлани Клочок та інших білоруських профлідерів про законодавче регулювання та діяльність білоруських профспілок на підприємствах Білорусі в сучасних умовах.

Всі учасники семінару зробили свій внесок у продуктивність його роботи. Як відповідати на нові запити найманих працівників та вирішувати основні завдання в галузі колективних договорів, як посилити контроль за виконанням трудового законодавства, як працювати нові комунікативні стратегії профспілок — ці питання всебічно обговорювалися присутніми на семінарі.

Учасники заходу висловили вдячність Фонду ім. Фрідріха Еберта за можливість обговорити нагальні проблеми та плідно попрацювати над стратегічними завданнями у діяльності профспілок. А також наголосили на необхідності й надалі розвивати співробітництво між профспілками України та Білорусі.



Тільки для своїх<sup>1</sup>

### Споживчий кредит

- сума кредиту — від 5 000 до 250 000 грн
- строк кредитування — до 5 років
- процентна ставка — від 5 % річних<sup>2</sup>
- щомісячна комісія — від 1,39 %

**Кредити готівкою на будь-які цілі**

Персональні менеджери (закріплені за вашим підприємством)

Запорізька АЕС: тел. (061) 228-77-27, Ірина — (050) 961-60-26, Катерина — (095) 703-30-98  
Південноукраїнська АЕС: м. Миколаїв, тел. (0512) 58-96-73, Ольга — (095) 288-13-74, (050) 383-98-26  
Рівненська АЕС та Хмельницька АЕС: м. Рівне, тел. (0362) 64-98-65, Максим — (067) 444-98-13, м. Хмельницький, тел. (0382) 78-47-03, Віталій — (098) 011-09-03

www.vtb.ua

**ВТБ**

<sup>1</sup>Умови дійсні для працівників компанії-партнерів ПАТ «ВТБ БАНК». Ви можете отримати більш детальну інформацію про строки кредитування, розмір процентних ставок, комісії, а також про перелік необхідних документів у менеджерів Банку. Умови дійсні станом на 10.06.2013  
<sup>2</sup>Процентна ставка вказана для працівників компанії-партнерів ПАТ «ВТБ БАНК» та за умови укладання договору страхування життя позичальника

ПАТ «ВТБ БАНК». Ліцензія НБУ № 79 від 05.10.2011  
Всі види банківських послуг

## ОРГАНІЗАЦІЯ ДОЗВІЛЛЯ СПІЛЧАН

## НПП «ХОТИНСЬКИЙ»: УМІЮТЬ ПРАЦЮВАТИ, УМІЮТЬ І ВІДПОЧИВАТИ

7 липня відзначався День працівника природно-заповідної справи. В Україні його святкують з 2009 року, а в колективі національного природного парку «Хотинський» вперше, адже організація була створена лише 2011 року. Профспілковий комітет ППО НПП «Хотинський» розпочав підготовку до свята ще на початку червня. Адже хотілося зробити цей день неординарним та таким, щоб його запам'ятали наші спілчани.

Напередодні професійного свята відбулися урочисті збори колективу Парку, де Почесними грамотами за трудові успіхи відзначено чотирьох працівників. А по завершенні зборів на території Кельменецького природоохоронного науково-дослідницького відділу, поблизу с. Бабин, проведено спортивні змагання між членами профспілки з волейболу, армреслінгу, перетягування каната, стрибків у мішках тощо. Переможці змагань визначалися в командному заліку за більшістю набраних очок, а безпосереднє керівництво проведенням змагань покладалося на суддівську бригаду у складі в.о. директора НПП «Хотинський» Ігоря Ткача, голови профспілки Ірини Козачок та



провідного юриста Олександра Марухи.

45 працівників Парку, що взяли участь у змаганнях, були поділені на чотири команди: «Зелена команда» — працівники Сокирянського ПОНДВ; «Червона команда» — працівники Кельменецького ПОНДВ та сектору збереження, відтворення природних екосистем; «Синя команда» — працівники Хотинського ПОНДВ, відділу науки, екологічної освіти; «Жовта команда» — працівники господарського відділу, відділу державної охорони, бухгалтерії. До речі, всі учасники були одягнені у футболки кольору своєї команди, що посилювало командний дух.

Багато сміху викликав конкурс зі стрибків у мішках, який проходив у формі еста-

фети — спочатку стрибали дівчата, після чого передавали мішки хлопцям.

З перших конкурсів виділилися дві команди-лідери — «Жовта» та «Синя». Особливо напруженою була боротьба між ними при перетягуванні каната, проте тут першість здобули «жовті». І це не дивно, адже половина команди — це сильні та спортивні працівники відділу державної охорони, а вони постійно проводять тренування, зокрема, при витягуванні браконьєрських сіток із р. Дністер.

Отож переконливу перемогу здобула «Жовта команда», друге місце посіла «Синя команда», третє — «Червона команда». Переможці нагороджені дипломами за участь у спортивних змаганнях, а лідери повезли додому ще й кубок



«Найспортивніша команда ППО НПП «Хотинський».

**Ірина КОЗАЧОК,** голова первинної профспілкової організації НПП «Хотинський»



## ОРГАНІЗАЦІЯ СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ: АТОМПРОФСПІЛКОВА ДОПОМОГА

## Кузнецовські важкоатлети — призери чемпіонатів Європи

Кузнецовські важкоатлети ще раз довели свою міць і силу, успішно виступивши на двох престижних чемпіонатах Європи.

Один із них — відкритий чемпіонат Європи і WPA з пауерліфтингу та жиму лежачи проходив у місті Іллічівську Одеської області. Усі троє спортсменів, які представляли Рівненську АЕС у складі збірної ДП НАЕК «Енергоатом», показали блискучі результати, посівши перші сходинки п'єдесталу.

Результат майстра спорту за версією WPA Сергія Сидорчука з відділу технічного контролю (вагова категорія до 100 кг) у вправі «жим лежачи в еквіпованні» — 190 кг. Сума триборства Юрія Шинкарука з електроцеху (вагова категорія до

110 кг) у змаганнях з пауерліфтингу становила 595 кг; Сергія Якубишина з КДЮСШ УСР (вагова категорія до 100 кг) — 430 кг.

Срібну і бронзову нагороди привезли з чемпіонату Європи з важкої атлетики серед ветеранів кандидат у

майстри спорту Юрій Шинкарук та майстер спорту Сергій Якубишин, котрі виступали у складі збірної команди України.

До турецького містечка Кушадаси, розташованого на узбережжі Егейського моря, з'їхалися досвідчені спортсмени з 27 європейських країн (272 чоловіки і 43 жінки).

Сергій (ваг. кат. 105 кг) і Юрій (ваг. кат. 94 кг) виступали в одній віковій категорії — 35—39 років. У боротьбі за перше місце Юрій Шинкарук поступився азербай-

джанцю, але обійшов представника зі збірної Німеччини, і з сумою двоборства 260 кг посів друге місце. Сума двоборства Сергія Якубишина — 231 кг і призове третє місце.

У командних результатах лідирувала збірна Німеччини, другою стала збірна України, третьою — Росія.

Спонсорами поїздки кузнецовських важкоатлетів-ветеранів на чемпіонат до Туреччини стали молодий підприємець міста Євген Павлишин та ПП «Лілія Капітал». Наразі спортсмени наполегливо тренуються для участі у Кубку світу, який проведуть в Малайзії у листопаді нинішнього року.

До престижних європейських змагань спортсменів готували: заслужений тренер України Микола Шинкарук, тренери Сергій Левчик, Сергій Якубишин.

Важкоатлети щиро вдячні адміністрації, профкому ДП НАЕК «Енергоатом» та особисто Олексію Личу, профкому Рівненської АЕС, спонсорам за фінансову підтримку і можливість виступити на чемпіонатах.

**Олена ЗУБЕНКО**



**Сергій ЯКУБИШИН** (перший праворуч) на третій сходинці п'єдесталу пошани



**Вирішальна спроба Юрія ШИНКАРУКА в боротьбі за срібло**

## АТОМПРОФСПІЛКОВА ПІДТРИМКА КДЮСШ

## Наша збірна — лауреат змагань

У м. Артемівськ Донецької області відбувся відкритий чемпіонат ФСТ «Україна» з боксу серед юнаків 1999—2000 років народження.

У змаганнях взяли участь понад 150 спортсменів із 26 областей України та міст Києва і Севастополя. Також у турнірі брала участь збірна команда Атомпрофспілки України.

Чемпіонами у змаганнях стали: Хамандрик Антон, вагова категорія до 54 кг, Запорізька АЕС м. Енергодар (тренер Ходак С.), Сухно Максим, вагова категорія до 65 кг, Южно-Українська АЕС (тренери Борець М., Колесник Г.)

Срібну медаль, вагова категорія до 59 кг, виборов Степанов Станіслав, Запорізька АЕС (тренер Ходак С.).

Бронза, у ваговій категорії до 35,5 кг, дісталася представнику м. Южноукраїнськ Каткову Євгену (тренери Борець М., Колесник Г.)

Адміністрація та тренерський склад ДЮСШ відокремлених підрозділів атомних станцій висловлюють подяку за підтримку та участь у цих змаганнях голові профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» Личу О.В. та головному спеціалістові Атомпрофспілки Меркушеву М.А.

**Микола БОРЕЦЬ**  
м. Южноукраїнськ



## ОГОЛОШЕННЯ

Державне агентство України з управління зоною відчуження оголошує відкритий конкурс на заміщення вакантної посади **головного спеціаліста відділу з питань ЧАЕС та поводження з відпрацьованим ядерним паливом Управління з питань реалізації Чорнобильських програм зі складанням іспиту.**

**Вимоги конкурсу на зазначену посаду:** вища освіта, спеціальна фахова підготовка у сфері виробничої діяльності, досвід роботи в органах виконавчої влади не менше 3 років або за фахом не менше 5 років; вільне володіння українською мовою; знання основних принципів роботи на комп'ютері.

Термін подачі документів до конкурсу — місяць з дня опублікування.

Довідки про умови конкурсу за адресою: м.Київ, вул. О.Гончара, 55 А.

Контактні телефони: 585-4456, 585-4476.

# КРЕДИТ

на вигідних умовах

для працівників атомної енергетики

до 150 000 грн

Ваш персональний менеджер:

(095) 942 87 10 Дарина,  
(066) 55 09 444 Олександра  
Енергодар, вул. Радянська 10 ("Дижон")

**Ренесанс Кредит**

Умови діють для співробітників підприємств-партнерів Банку. ДП «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ», Ліцензійний № 222 від 17.10.2011 р. www.rkci.ua



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірною