Атомник України

№32 (662) 8 серпня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ

ГЛАСНІСТЬ У РОБОТІ — ЦЕ ПОСЛІДОВНІСТЬ ДІЙ

Уже доброю традицією стало проведення розширених нарад профспілкового активу Чорнобильської об'єднаної організації профспілки. Основна їх мета — інформування широкого кола спілчан з нагальних питань профспілкової діяльності, отримання оперативної інформації про стан справ у профспілкових організаціях усіх рівнів та «живе» спілкування не тільки з керівниками Атомпрофспілки України, а й відповідальними особами Державного агентства України з управління зоною відчуження, які, на запрошення Ради голів Чорнобильської ООП, беруть участь у таких зібраннях.

23 липня 2013 року в м. Чорнобиль відбулася чергова нарада профспілкового активу Чорнобильської ООП, у роботі якої взяли участь Матов В.О. — Голова Атомпрофспілки України, Туркевич О.Б. — новопризначений перший заступник голови ДАЗВ України, фахівці ДАЗВ України, Бабак В.В. — заступник голови ППО ДСП ЧАЕС та Грабовець С.М. — голова ППО ДП УЗФО ЧАЕС.

Рада голів ретельно підготувалася до цієї наради. Було проаналізовано виконання Галузевої угоди між ДАЗВ України та Атомпрофспілкою на 2012—2013 роки і колективних договорів на підприємствах за перше півріччя цього року, а також проведено опитування голів профспілкових організацій щодо проблемних питань на підприємствах, які потребують вирішення.

Основні питання, що були поставлені профспілковим активом перед ДАЗВ України, такі:

— Бачення Агентством подальшого розвитку підприємств зони відчуження (перспективи їх діяльності, створення нових/реорганізація діючих).

— Перспективи соціального діалогу/партнерства ДАЗВ України та Атомпрофспілки (напрями, співпраця, підтримка у вирішенні соціально-економічних питань працівників підприємств, фінансування державної програми тощо).

— Остаточне вирішення питання атестації робочих місць на підприємствах зони відчуження за період 2010—2013 роки (ліквідація робочих місць, зміна посад у зв'язку з реформуванням підприємств відповідно до наказу МНС України «Про реорганізацію підприємств зони відчуження» від 09.12. 2010 року № 1086).

— Реорганізація ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» — виведення зі складу підприємства Центру організаційно-технічного забезпечення (процедура, терміни, звільнення/переведення працівників на новостворене підприємство ДП «Центр організаційно-технічного та інформаційного забезпечення», передача матеріальних цінностей тощо).

— Діяльність ДП «Центр організаційно-технічного та інформаційного забезпечення УЗВ» (основні напрями, чисельність, формування штату працівників, графіки роботи, у тому числі, чи буде враховуватися вік, місце проживання працівників, чи будуть збережені: рівень заробітної плати, соціальні пільги та гарантії, які були встановлені колективним договором ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» тощо).

— Чи буде підвищена вартість добового раціону лікувально-профілактичного харчування у їдальнях ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», яка не переглядалася більш ніж два роки, та коли буде введена система розрахунків картками за лікувально-профілактичне харчування у їдальнях ДСП «Чорнобильський спецкомбінат»?

— У зв'язку з невирішенням проблеми перевезення персоналу до компактного проживання, зокрема, у м. Чернігів, чи буде розглядатися питання щодо спрощення процедури проїзду приватними автомобілями працівників підприємств зони відчуження автошляхом Чорнобиль—Чернігів (транзит територією Республіки Білорусь)?

— Питання фінансування та діяльності ДСП УКБЗВ у 2013 році та перспективи 2014 року, бо підприємству не виділені кошти з державного бюджету на охорону праці у розмірі не менш ніж 0,2% від фонду оплати праці, а закладені кошти тільки на виплату заробітної плати. Проте, на вимогу ДАЗВ України, не передбачені кошти на компенсацію доплати за роботу вахтовим методом, матеріальну допомогу працівникам до відпустки, на компенсацію доставки пенсій за пільговою пенсією.

Відкрив нараду Тетерін М.В., Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП, голова Ради голів ППО, інформацією про виконання Галузевої угоди та колективних договорів. Він зупинився на проблемних питаннях, які потребують вирішення шляхом соціального діалогу, домовленостей Галузевої угоди, які не виконуються з боку ДАЗВ України.

(Закінчення на 2-й стор.)

УРЯД. ПРОФСПІЛКИ. ПРАЦЕДАВЦІ: ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДІЇ

Що заважає укласти нову Генеральну угоду?

СПО об'єднань профспілок висловив свою позицію з цього приводу

«З метою укладення Генеральної угоди на 2013—2015 роки Спільний представницький орган об'єднань профспілок завчасно ініціював проведення тристоронніх консультацій, які дозволили розпочати колективні переговори з 1 жовтня 2012 року на основі спільно напрацьованих представниками сторін соціального діалогу базових положень проекту Генеральної угоди на новий строк, — йдеться в інформації СПО об'єднань профспілок. — Уперше колективні переговори з укладення Генеральної угоди на новий строк проводяться на тристоронній основі, як це передбачено змінами до Закону України «Про колективні договори і угоди», які набрали чинності з 16 жовтня 2012 року. Сторону роботодавців представляє їх Спільний представницький орган, сторону центральних органів виконавчої влади — Кабінет Міністрів України».

Однак тривалі, понад рік, консультації сторін та колективні переговори, наголошується у документі, не призвели до укладення Генеральної угоди на новий строк через розбіжності в позиціях сторін (за станом на 10 грудня 2012 року до Таблиці розбіжностей проекту Генеральної угоди на 2013—2015 роки було віднесено 28 суттєвих позицій).

Рішенням СПО об'єднань профспілок від 8 січня 2013 року визначено найбільш принципові положення, без урегулювання яких профспілкова сторона вважає неможливим підписання нової Генеральної угоди, зокрема щодо: визначення темпів зростання середньої заробітної плати в цілому по Україні не нижче ніж на 16 % (середнє значення за попередні посткризові роки становить 17,5 %); встановлення у виробничій сфері тарифної ставки (посадового окладу) робітника I тарифного розряду в розмірі не менше 110 % від мінімальної заробітної плати; установлення переліку і розмірів доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників небюджетної сфери, що мають міжгалузевий характер на рівні, не нижчому ніж у чинній Генугоді; забезпечення щоквартального скорочення грошового розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери до середньої по економіці (з метою забезпечення законодавчих гарантій); щоквартального зменшення грошового розриву між розміром тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду ЄТС та розміром мінімальної заробітної плати, з тим щоб до 1 вересня 2014 року забезпечити встановлення базового посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, з установленням при цьому відповідних тарифних коефіцієнтів та запровадженням доплат; гарантій формування в державному бюджеті видатків на оплату праці державних службовців, в обсягах, передбачених Законом України «Про державну службу».

(Закінчення на 2-й стор.)

ПЕРВИНКА — ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Член ЦК Атомпрофспілки, голова первинної профспілкової організації НПП «Подільські Товтри» Олександра КУЧИНСЬКА:

«АТОМПРОФСПІЛКА ІМПОНУЄ ТИМ, ЩО ДБАЄ ПРО ЛЮДЕЙ. МИ ПОКЛАДАЄМО НА НЕЇ ВЕЛИКІ НАДІЇ»

Коли розповідають про Національний природний парк «Подільські Товтри», що на території Хмельницької області, то обов'язково наголошують, що це один з найбільших природних парків не лише в Україні, а й у Європі, територія його природно-заповідного фонду — 261 тис. 316 гектарів. «Крайня точка парку на відстані 97 км, ми обслуговуємо три адміністративні райони області — Городоцький, Чемеровецький та Кам'янець-Подільський, — каже директор НПП Олег Янковський, який очолює його з лютого 2007 року. — Парк дуже цікавий своїм географічним розташуванням, неповторними місцями, а наш Кам'янець-Подільський посідає третє місце після Києва та Львова за своїми історичними пам'ятками. Природні ландшафти — майже у первозданному вигляді, ми намагаємося зберегти їх, а ще тваринний і рослинний світ цього куточка Поділля». Тому й закономірно, що «Подільські Товтри» у 2008 році посіли одне з перших місць у номінації «7 природних чудес України», а згодом ще й увійшли разом з Асканією Нови у номінацію «7 чудес світу».

(Закінчення на 3-й стор.)

Краєвиди Бакоти

Працівники НПП «Подільські Товтри»: провідний фахівець з екологічної освіти Олена ДЕМ'ЯНОВА, завідувач науково-дослідного відділу, голова первинної профспілкової організації Олександра КУЧИНСЬКА, директор Олег ЯНКОВСЬКИЙ, старший науковий співробітник Людмила ЛЮБІНСЬКА, молодший науковий співробітник Микола РЯБИЙ

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго України, Мінекології, Мінохорони здоров'я України тощо http://www.atomprofspilka.info

ЕЛЕКТРОНЕПЛАТЕЖІ — СОЦІАЛЬНА НЕБЕЗПЕКА

Ланцюгова заборгованість за спожиті енергоносії загрожує

31 липня відбулося засідання колегії Міненерговугілля Ук-раїни. Участь у колегії взяли, крім керівників структурних підрозділів міністерства, народні депутати, представники адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів, Ради національної безпеки, лідери громадських організацій.

Як повідомив член колегії Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, засідання було присвячено практично цілком проблемі платежів за енергоносії. У вступній промові очільник міністерства Едуард Ставицький зазначив, що ця проблема була і є однією з найважливіших, що визначає фінансовий стан галузі і безпосередньо впливає на енергетичну безпеку країни. І що «вкрай незадовільний стан розрахунків за спожиті енергоносії не задовольняє підприємства паливно-енергетичного комплексу України в цілому, оскільки призводить до ланцюгових взаємних неплатежів на Оптовому ринку електричної енергії України, тягне за собою погіршення фінансового та технічного стану енергопостачальних і генеруючих компаній, що негативно позначається на надійності енергозабезпечення, ускладнює розрахунки за поставлене паливо, і, як наслідок, ставить під загрозу енергетичну безпеку України».

В інформаційних матеріалах до розгляду питання на колегії «Про стан розрахунків за спожиті енергоносії у І півріччі 2013 року», зокрема, вказується що за 6 місяців 2013 року ДП «Енергоринок» куплено електроенергії у виробників на суму 49,5 млрд. грн., що на 0,6 млрд. грн. менше порівняно з відповідним періодом минулого року. Заборгованість ДП «Енергоринок» перед виробниками електроенергії та ДП НЕК «Укренерго» за 2013 рік збільшилася на 0,8 млрд. грн. і на 01.07.2013 становить 13,8 млрд. грн., у тому числі перед НАЕК «Енергоатом» — 6,0 млрд. грн., ТЕС — 4,8 млрд. грн., ГЕС — 0,7 млрд. грн., ДП НЕК «Укренерго» — 0,6 млрд. грн. Заборгованість енергопостачальників перед ДП «Енергоринок» за 2013 рік також зросла на 0,4 млрд. грн. і на 01.07.2013 становить 15,5 млрд. грн.

Основними боржниками за придбану в ОРЕ електроенергію є: ДП «Регіональні електричні мережі», рівень розрахунків — 78,5% (недоплата за 6 місяців 2013 року — 545,8 млн. грн.); ПАТ «ДТЕК Київенерго» — 93,7% (недоплата — 211,7 млн. грн.); ПАТ «ДТЕК Донецькобленерго» — 92,8% (недоплата — 72,8 млн. грн.); ТОВ «Луганське енергетичне об'єднання» — 94,0% (недоплата — 65,3 млн. грн.); ПАТ «ДТЕК ПЕМ-Енерговугілля» — 89,9% (недоплата — 44,8 млн. грн.).

Збільшилась і заборгованість споживачів перед енергопостачальними компаніями за 6 місяців 2013 року — на 1,9 млрд. грн., або 16,8%, і на 01.07.2013 становить 13,3 млрд. грн.

Найгірше розраховуються за спожиту електричну енергію підприємства вугільної промисловості, житлово-комунального господарства (у т.ч. водоканали) та підприємства й організації, що фінансуються з державного бюджету.

ПРОФСПІЛКОВЕ ЖИТТЯ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ

Гласність у роботі – це послідовність дій

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

А саме: не враховується думка профспілки при призначенні/звільненні керівників підприємств та підрозділів, не обговорюються з профспілкою питання реорганізації підприємств та створення нових підприємств у зоні відчуження, видання наказів ДАЗВ України, що стосуються соціально-економічних питань підприємств зони відчуження та здійснення загальнозонних заходів без попереднього розгляду з профспілкою, невирішення досі питання щодо пільгових пенсій за Списком №1 у частині підтвердження шкідливих умов праці за 2010—2011 роки.

Тетерін М.В. також запропонував створити спільну робочу групу для врегулювання питання призначення пільгових пенсій.

У своєму виступі перший заступник голови ДАЗВ України Туркевич О.Б. запевнив у тому, що всі порушені питання будуть ретельно проаналізовані та за можливості виконані з часом. Водночас він вказав на ряд важливих завдань, які на сьогодні стоять перед ДАЗВ України та підприємствами, а саме: підвищення ефективності діяльності підприємств, зняття з експлуатації ЧАЕС, поводження з РАВ, створення нових робочих місць шляхом скорочення посад для виконання робіт, які втратили актуальність.

Туркевич О.Б. розповів про найближчі плани Агентства в частині вивчення дійсного стану справ на підприємствах зони відчуження, здійснення аналізу використання фінансів на підприємствах та використання кадрів на підприємствах, виконання заходів з охорони праці тощо. ДАЗВ прийняло рішення про атестацію керівного складу підприємств, а також про те, що до складу комісії включені представники профспілки. Одним з перших кроків удосконалення роботи в зоні відчуження є створення нового підприємства, яке забезпечуватиме розпорядчі, організаційно-технічні та інформаційні функції в зоні відчуження. Наступним кроком буде вдосконалення структури підприємств з метою недопущення дублювання функцій.

Посадовець зауважив, що першочергово робочі місця будуть запропоновані фахівцям, які матимуть високу продуктивність праці та кваліфікацію. Запевнив профспілку, що питання скорочення та призначення будуть погоджуватися з профспілкою, всі процеси реорганізації та вивільнення працівників проводитимуться відповідно до законодавства. Він також запевнив у тому, що, передусім, ДАЗВ України обстоюватиме інтереси працівників.

Ще одне питання, на якому зупинився Туркевич О.Б., це забезпечення ЛПХ працівників зони відчуження. Він розповів про роботу Агентства у цьому напрямі, а саме про проведення аналізу закупівель, розгляд питання надання ЛПХ за електронними картками по аналогії з ДСП ЧАЕС, дослідження матеріально-технічного стану обладнання, ціноутворення, та можливості перегляду добової вартості ЛПХ.

Туркевич О.Б ствердно мовив, що ДАЗВ України буде залучати профспілку, як і раніше, до розв'язання проблем зони відчуження, фінансування державної програми, вирішення питання за Списком №1.

Після виступу Туркевичу О.Б. були поставлені запитання. Зокрема щодо реорганізації ДП УЗФО ЧАЕС та приєднання його до ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», голова профкому ППО Грабовець С.М. запропонувала ретельно вивчити це питання та надати можливість підприємству працювати надалі самостійно, а також провести щодо цього відповідні консультації з профспілкою.

Директор новоствореного підприємства ДП «Центр організаційно-технічного та інформаційного забезпечення» Феєр В.І. відповів на письмове запитання про комплектування центру працівниками. Він зауважив, що на підприємстві будуть працювати ті, хто має високу кваліфікацію, продуктивність праці та досвід роботи.

Голова Атомпрофспілки України Матов В.О. розповів про завдання та проблеми, які стоять перед первинними профспілковими організаціями та Атомпрофспілкою в цілому і як вони вирішуються.

Поінформував про стан підготовки до укладання Генеральної угоди, труднощі та перепони, які заважають цій роботі (докладніше про це — матеріал у цьому номері газети. — **Прим. ред.**). Розповів про рішення, прийняті на черговому засіданні Президії ЦК Атомпрофспілки, а також про проведення виїзного семінару профактиву.

Після свого виступу Матов В.О. відповів на запитання учасників профспілкового зібрання. Підсумовуючи роботу наради, керівники Агентства та Атомпрофспілки висловили надію, що такі зустрічі будуть проводитися і в подальшому, допоможуть визначати нагальні проблеми та докладатимуть спільних зусиль для їх розв'язання.

Геннадій МИХАЙЛЮК,
провідний експерт
Чорнобильської ООП

УРЯД. ПРОФСПІЛКИ. ПРАЦЕДАВЦІ: ПРОБЛЕМИ ВЗАЄМОДІЇ

Що заважає укласти нову Генеральну угоду?

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Тобто, підкреслюється у документі, це ті питання, вирішення яких спрямовані на захист працівника та на подолання бідності серед працюючого населення. Відповідно до прийнятого СПО об'єднань профспілок рішення протягом січня-травня 2013 року проводилися консультації та робочі зустрічі керівників сторін з урегулювання розбіжностей. У результаті за трьома принциповими розбіжностями знайдено компроміс, зокрема щодо установлення переліку доплат і надбавок, що мають міжгалузевий характер; щоквартального скорочення грошового розриву в оплаті праці працівників бюджетної сфери до середньої по економіці; проведення переговорів при формуванні державного бюджету на наступний рік щодо передбачення видатків на оплату праці державних службовців в обсягах, передбачених Законом України «Про державну службу».Також знайдені компроміси ще за 14 позиціями. За станом на 9 липня 2013 року на засіданні Спільної робочої комісії до розбіжностей віднесено 11 позицій, з них 3 принципових.

«Зокрема, профспілкова позиція **щодо встановлення тарифної ставки (посадового окладу) робітника І тарифного розряду** з перевищенням мінімальної заробітної плати на 10% є доволі компромісною, — вважають у СПО об'єднань профспілок. — Адже законодавчо встановлена мінімальна заробітна плата ***є меншою*** на 9,2% за розмір фактичного прожиткового мінімуму, та ***не враховує*** податок з доходів фізичних осіб (15 %). Таким чином 10-відсоткове перевищення тарифної ставки робітника І тарифного розряду мінімальної зарплати могло б нівелювати законодавчу прогалину та продемонструвати соціально відповідальне ставлення бізнесу до людини праці. Початкова позиція Сторони роботодавців у питанні встановлення тарифної ставки (посадового окладу) робітника І тарифного розряду полягала в тому, що його взагалі не повинно бути в Генеральній угоді і воно має регулюватися виключно на галузевому рівні і мати ***рекомендаційний*** характер для колективних договорів, а сам розмір підвищення становити 100,1 % (у подальшому сторона роботодавців підкорегувала цей показник на 100,5%). З цим не можна погодитися. Визначення конкретного розміру тарифної ставки (посадового окладу) робітника І тарифного розряду саме в Генеральній угоді передбачено статтею 11 Закону України «Про оплату праці». Розмір перевищення мінімальної заробітної плати звичайно визначається колективними переговорами, однак слід взяти до уваги, що чинними на сьогодні галузевими угодами це перевищення вже становить від 2 до 35% і зменшувати планку досягнутого недопустимо. Як компроміс, профспілковою стороною пропонувалося установити у 2013 році, зважаючи на економічну ситуацію, тарифну ставку І розряду на рівні 105 % мінімальної заробітної плати і надалі щорічно визначати розмір її підвищення під час колективних переговорів, але не менше рівня інфляції. Проте ця пропозиція стороною роботодавців не сприйнята».

Як зазначається у документі, також залишається неврегульованим питання оплати праці **більш ніж 3,5 млн. працівників бюджетної сфери,** де розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС на 25,7% менший за розмір мінімальної заробітної плати. Середня заробітна плата у спеціалістів органів виконавчої влади, кількість яких становить 74% від загальної чисельності державних службовців, залишається на рівні 2008 року і є у 2—2,5 разу меншою, ніж у середньому по країні.

«За таких умов реальними кроками, спрямованими на покращення соціально-економічного становища працівників бюджетної сфери мало стати кардинальне підвищення розміру базового посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС до рівня мінімальної заробітної плати та введення в дію нового Закону України «Про державну службу», згідно з яким мінімальна ставка (оклад) має встановлюватися на рівні подвійної мінімальної зарплати, — сказано в інформації. — Принциповість позиції профспілкової сторони ґрунтується на тому, що статтею 95 Кодексу законів про працю України та статтею 6 Закону України «Про оплату праці» передбачено, що тарифна ставка робітника першого розряду встановлюється «у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати». У Посланні Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» вказано на необхідність «визначення чіткого терміну встановлення розміру тарифної ставки працівникам І розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, як це передбачено законодавством про оплату праці».

«Об'єктивно оцінюючи обсяги необхідного фінансування для забезпечення реалізації пропозицій профспілок та поточну економічну ситуацію в Україні, — йдеться далі у документі, — сторона профспілок пропонувала урядовій стороні компромісну редакцію, якою передбачалося поетапне скорочення розриву між розміром тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду ЄТС та розміром мінімальної заробітної плати, але з **обов'язковим** визначенням конкретних термінів ліквідації цього розриву. На жаль, така позиція не була підтримана урядовою стороною»..

Низка неузгоджених питань стосується також сфери **охорони праці.** У зв'язку з недостатніми можливостями Держгірпромнагляду забезпечити державний контроль у сфері безпеки та охорони праці на усіх підприємствах зі шкідливими та небезпечними умовами праці профспілкова сторона надала до проекту Генугоди пропозиції, спрямовані на розгортання масового **громадського контролю профспілок** за дотриманням законодавства про працю, в тому числі. законодавства про охорону праці, відновлення діяльності правової інспекції праці та посилення можливостей технічної інспекції праці профспілок для більш ефективного запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням, що також відповідає інтересам і роботодавців. Для цього **роботодавцям** пропонувалося **здійснювати фінансування діяльності технічної інспекції профспілок у розмірі та на умовах, обумовлених у колективних договорах.** Це дало б змогу використати можливості підприємств і посилити профілактичну роботу, вберегти підприємства від економічних втрат через промислові аварії, виробничий травматизм. Ця пропозиція була запропонована Профспілкою працівників вугільної промисловості, яка уклала з відповідним об'єднанням роботодавців галузеву угоду, що передбачає фінансування роботодавцями утримання профспілкових технічних інспекторів праці. Подібна практика є нормою для низки європейських країн. Однак сторона роботодавців не погодилася на включення такого положення до проекту Генеральної угоди.

«Під час переговорів профспілкова сторона готова була погодитися на компромісний варіант, запропонований стороною органів виконавчої влади, зміст якого полягав у тому, що сторони рекомендують для включення до галузевих і регіональних угод норми ***щодо надання допомоги інспекції профспілок з питань контролю за дотриманням законодавства про охорону праці у порядку, визначеному у колективних договорах,*** — підкреслюється у документі. — Але і цей варіант не погоджено. Також не узгодженою залишається пропозиція профспілкової сторони стосовно щорічного проведення ***роботодавцем 3-денного навчання громадських інспекторів з охорони праці*** зі звільненням їх від роботи та збереженням середньої заробітної плати та щодо заохочення громадських інспекторів профспілок на передбачених колективними договорами умовах. Така позиція базується на правових нормах, передбачених статтею 42 Закону України «Про охорону праці». Під час переговорів сторона роботодавців активно пропонувала підтримати її пропозицію щодо *зменшення навантаження на роботодавців по сплаті* **єдиного соціального внеску** (нині це в середньому 37,2 % від фонду оплати праці). Урядова сторона фактично погодилась з такою пропозицією. Водночас профспілкова сторона не може погодитися, щоб це питання вирішувалося тільки на користь роботодавця. Тому із урахуванням рішення Президії ФПУ від 25.09.2012 «Про позицію профспілок щодо ініціатив інших сторін соціального діалогу в сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування» та рішення СПО об'єднань профспілок від 15 жовтня 2012 р. «Про позицію СПО об'єднань профспілок щодо питань подальшого розвитку системи загальнообов'язкового державного соціального страхування» профспілкова сторона внесла альтернативну пропозицію такого змісту: **«Проводити консультації щодо поступового зменшенню навантаження на роботодавців по сплаті єдиного соціального внеску після ліквідації дефіциту бюджетів фондів соціального страхування та забезпечення мінімальних гарантій для застрахованих осіб на рівні, передбаченому законодавством, встановлення ефективного механізму щорічного перерахування та осучаснення страхових виплат і пенсій та адекватного підвищення рівня заробітної плати застрахованим особам».**

Оскільки компромісу не було досягнуто, зазначене питання було розглянуто на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради 3 липня 2013 року, яка доручила тристоронній робочій групі з визначення напрямів удосконалення системи загальнообов'язкового державного соціального страхування опрацювати питання щодо зменшення розміру єдиного соціального внеску після детального обрахування усіх можливих варіантів застосування та моделювання їх впливу у середньостроковій та довгостроковій перспективі на розвиток ринку праці, зростання фонду оплати праці та трудових доходів населення, зменшення дефіциту пенсійного фонду, створення умов для запровадження медичного соціального страхування та другого рівня загальнообов'язкового накопичувального пенсійного страхування. Тим самим визначено об'єктивність профспілкових застережень із зазначеного питання.

«На жаль, урядовою стороною не підтримана профспілкова пропозиція щодо гарантованого забезпечення реалізації норм статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» стосовно відрахування первинним профспілковим організаціям бюджетних установ цільових коштів на проведення культурно-масової, фізкультурної та оздоровчої роботи в трудових колективах відповідно до чинного законодавства, — йдеться в інформації. — Її альтернативна пропозиція погіршувала діючі колективно-договірні умови з цього питання, а тому була відхилена профспілковою стороною. Підбиваючи підсумки двох етапів колективних переговорів (жовтень-грудень 2012 року) та консультацій (січень-травень 2013 року) на засіданні Спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк 9 липня 2013 року, сторони звернулися до керівників сторін соціального діалогу з пропозицією провести до 15 вересня цього року консультативну нараду з метою визначення можливостей для урегулювання вищезазначених розбіжностей та підписання Генеральної угоди. З урахуванням результатів такої наради сторони приймуть рішення щодо подальших дій. Однак у цей проміжок часу важливо провести широку інформаційно-роз'яснювальну роботу в профспілкових організаціях всіх рівнів щодо позиції СПО об'єднань профспілок та з'ясувати їх думку».

Слід зазначити, що Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010—2012 роки діє до укладання нової або перегляду цієї Угоди. Таким чином, норми Генеральної угоди на 2010—2012 роки не втрачають чинності у разі непідписання нової Угоди.

«Профтелеграф», 5.08.2013 року

ПЕРВИНКА — ЯДРО ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

Член ЦК Атомпрофспілки, голова первинної профспілкової організації НПП «Подільські Товтри» Олександра КУЧИНСЬКА:

«АТОМПРОФСПІЛКА ІМПОНУЄ ТИМ, ЩО ДБАЄ ПРО ЛЮДЕЙ. МИ ПОКЛАДАЄМО НА НЕЇ ВЕЛИКІ НАДІЇ»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

На території парку розташовані прекрасні каньйони, висота яких в окремих місцях сягає 70 метрів. Бакотська затока площею 1590 га зі скельним монастирем — це унікальне місце, яке має свою історичну цінність. «На жаль, охоронне свідоцтво на цю давню споруду видане громадській організації «Бакота», хоча це територія парку і він має охороняти її разом з монастирем. Так у нас буває...», — з сумом констатує Олег Йосипович.

«Скельний монастир був віднайдений у XIX столітті професором Антоновичем, — розповідає кандидат біологічних наук, професор кафедри біології та методики викладання Кам'янець-Подільського національного університету, колишній заступник директора з наукової роботи НПП «Подільські Товтри», а нині старший науковий співробітник парку Людмила Любінська. — Вчений знав з документів про існування монастиря, коли прийшов сюди, частина скали була відвалена і його погляду відкрилася невеличка скельна церква з трьома поховальними печерками. За радянських часів це була закрита прикордонна територія. І лише у 1996—1997 роках працівники парку прочистили туди дорогу...»

Людмила Григорівна — відома у науковій царині людина, багато років працює у галузі природоохоронної діяльності, є головою громадської організації товариства Подільських природодослідників та природолюбів, на громадських засадах — головний ботанік Хмельницької області. А ще — активний член Атомпрофспілки. Та про це — дещо пізніше. А спочатку вона розповіла про те, що ідея про створення національного природного парку належала відомим усій країні науковцям — ботанікам, географам ще у 70-х роках минулого століття. Вони мріяли про створення Подільського НПП, який би об'єднував Тернопільську, Хмельницьку, Вінницьку області. Але на заваді стали адміністративні проблеми, отож процес затягнувся майже на 20 років. «Я підключилася до створення парку у 1985 році, навчаючись в аспірантурі при Інституті ботаніки. Зі своїми колегами створювала природоохоронні заповідні об'єкти, які згодом стали базою для НПП», — каже Людмила Любінська. Вона розпочинала свою роботу у Кам'янець-Подільському ботанічному саду, викладала екологію у місцевому сільськогосподарському інституті, працювала у Дністровській екологічній інспекції, а потім шість років — у «Подільських Товтрах».

Як заступник директора з наукової роботи, вона доклала чимало зусиль, щоб налагодити цікавий і змістовний еколого-просвітницький процес у навчальних закладах міста і району, в офісі парку відкрили відповідний центр. Коштів на це бракувало, тому постійно вигравали гранти зарубіжних організацій, завдяки чому проводили дитячі екологічні табори, різноманітні акції, спрямовані на пожвавлення цієї роботи. У НПП є хороша бібліотека, яка дісталася у спадок від Подільського географічного товариства, прекрасний музей з архівами, де можна побачити кістки мамонта, відбитки давніх рослин і тварин, молюсків, усе, що було колись на цій території. На базі «Подільських Товтр» проводяться заняття для учнів шкіл та студентів вишів. «Кам'янець-Подільський національний університет і парк має науково-навчальний комплекс, де виконують свої дослідницькі роботи наші студенти, магістранти, науковці, — розповідає Людмила Любінсь-ка, — це дуже важлива взаємна праця, є можливість розширити інформацію про ті природні багатства, які є у національному парку. Представники освітянських установ беруть активну участь у наших дослідженнях. На нашій базі працює Мала академія наук, є діти, які перемагають у різноманітних конкурсах. Так, наприклад, учень місцевої гімназії Євген Деніс посів перше місце у республіканських змаганнях і третє місце на Всесвітньому конкурсі — захисті екологічних проектів. Нині він студент національного університету. До нас на практику приїжджають студенти з багатьох вишів України, бо парк багатий своїм різноманітним рослинним і тваринним світом, ландшафтами. Тут щорічно проводяться Всеукраїнські та міжнародні конференції, семінари, симпозіуми. Маємо прекрасні зв'язки з багатьма природними парками світу».

«Ми організовуємо дуже цікаві екскурсії, — продовжує далі розповідь науковець. — Одна з них — нічна, вперше проведена в Україні — «Кажани Кам'янець-Подільського». Відвідати її змогло чимало людей. Справа у тому, що на нашій території є багато видів кажанів, які мають охоронний статус на міжнародному рівні, вони живуть у фортецях на території парку». Розвиваючи цю тему, директор Олег Янковський зауважив, що такого поселення кажанів, як у «Подільських Товтрах», немає ніде — ні в Криму, ні в Карпатах. І що існує програма, розроблена співробітником парку, за якою відслідковуються місця їх перельотів, робляться штучні гніздування. Влітку ці летючі тваринки знищують усіляких шкідників у садах, тому не потрібно застосовувати ніякої хімії...

А ще Олег Йосипович акцентував увагу на безлічі проектів, які втілюються у життя на території парку останнім часом. Зокрема, відновлення і контроль за стадом диких кабанів, яке налічує нині майже 300 особин. Як керівника його непокоїть промисловий вилов риби, який він називає «хапспособом», «бо ми того ж дністровського судака чи ляща скоро у Червоній книзі побачимо», контролюють тут полювання на диких кіз та зайців, проводять рейди, складають протоколи і направляють на розгляд суду.

«Уже четвертий рік вирощуємо горіхові гаї, доводимо, що вони можуть виживати на наших вітряних Дністровських схилах. Планів багато, головне, щоб була користь народному господарству, — каже директор. — У нас прекрасні зони відпочинку, зі зручностями, викопаними криницями, облаштовані столиками, лавочками, з місцями для багаття. Беремо за це з відвідувачів парку, туристів символічну плату».

У колективі «Подільських Товтр» 65 членів профспілки. Її з 2002 року очолює Олександра Кучинська. Про профлідера Олег Янковський відгукується як про висококваліфікованого фахівця (вона нині — начальник науково-дослідного відділу), трудолюбиву і контактну людину, з якою приємно працювати. А її колега Людмила Любінська додає, що Олександра Петрівна, як голова первинки, грамотна і обізнана у питаннях профспілкового життя, багато читає відповідної літератури, постійно консультується з фахівцями Атомпрофспілки. А головне — уміє захищати людей, допомагати їм. «Для неї не існує «хороших» і «поганих» членів колективу. Вона завжди на боці справедливості і виважено вирішує усі проблемні питання. Сповна віддається цій складній роботі, альтернативи їй на сьогодні у колективі не бачу».

Родом Олександра Петрівна з Городоцького району, виховувалася у сільській родині. Змалечку батьки привчали своїх чотирьох дітей бути працьовитими і самостійними. Вони виконували всю роботу по господарству, у кожного були свої обов'язки, росли дуже дружними. Після закінчення школи вирішила вступати до харчового технікуму, що у Кам'янці-Подільському. Вийшли з однокласницею з дому, пройшли три села, аж поки їх не наздогнав автобус... Робота на хлібозаводі, куди прийшла молода дівчина, була дуже важкою, у три зміни. Кортіло мати вищу освіту, бо тоді б мала змогу працювати в одну зміну. Отож вступила до Львівської політехніки, за фахом — інженер-хімік-технолог. Її трудовий стаж — понад 40 років, 17 з яких — працює у «Подільських Товтрах».

Коли було створено НПП, Олександру Кучинську запросили сюди лаборантом, працювали з колегою за сумісництвом за 40 грн. на місяць, згодом запропонували ставку фахівця, потім очолила лабораторію. З 2004 року аж до реорганізації у колективі була заступником директора з наукової роботи. Знають її як досвідченого організатора науково-дослідної, природоохоронної та еколого-освітньої діяльності. Вона виконує обов'язки секретаря науково-технічної ради НПП, організовує виконання робіт за темою «Літопис природи», розробляє природоохоронні рекомендації та перспективні програми екологічного спрямування, здійснює моніторингові дослідження екологічного стану природно-ландшафтних екосистем. Є автором понад 100 наукових публікацій, брошур, буклетів та співавтором монографії «Управління водно-болотними угіддями Кам'янецького Придністров'я», за яку, до речі, нещодавно разом з колегами отримала нагороду у номінації «гуманітарні науки» — диплом Хмельницької обласної ради.

Олександра Петрівна співпрацює з громадськими організаціями, установами та органами самоврядування, член громадської ради при Кам'янець-Подільській міській та районній організаціях, організатор обласних, регіональних, міжнародних конференцій, семінарів, круглих столів екологічного напряму. І ось до цієї напруженої громадської роботи додалося у 2002 році ще й профспілкове навантаження.

Коли її обрали головою первинки, постало питання, до якої профспілки пристати. «Я відразу запропонувала Атомпрофспілку, бо мені імпонувало пряме підпорядкування. Тут ні район, ні область над тобою «не висять», налагоджено тісний зв'язок з аналогічними природними парками, первинні профспілкові організації яких входять сюди. І коли у мене запитують, які переваги має Атом-профспілка порівняно з іншими профспілками, наголошую на тому, що це сильна і самостійна організація, лідери якої мають вплив і авторитет на усіх рівнях. Вона імпонує тим, що дбає про людей, ми покладаємо на неї великі надії. Тут оперативно вирішуються проблемні питання. Велика перевага її й у тому, що є можливість вчитися профспілковій роботі. Регулярні семінари, які проводять фахівці Атомпрофспілки, — це відчутна допомога у нашій роботі», — каже профлідер.

Один з таких семінарів у червні поточного року було проведено на базі НПП «Подільські Товтри», його активним організатором була Олександра Кучинська. Вона зізнається, що їй цікаво бувати на таких семінарах ще й тому, що є можливість спілкуватися з іншими колегами, переймати позитивний досвід, а потім впроваджувати його у себе. На часі — укладання нового колективного договору. І тут без допомоги Атомпрофспілки не обійтися, треба буде консультуватися, враховувати усі пропозиції.

«Атомпрофспілка може нас захистити — і це головне. Дуже важливі для нас постійні юридичні консультації, бо сьогодні постійно змінюється законодавство. Не секрет, що люди зараз втрачають усіляку віру у захисті, в тому числі і профспілок. Але коли бачиш, що така маленька організація, як наша, перебуває під опікою великої і самостійної організації — Атомпрофспілки, то це додає надії і оптимізму, — каже профспілковець з великим стажем Людмила Любінська, яка ще у студентські роки обиралася профгрупоргом, була членом профкому університету і нині бере активну участь у профспілковому житті НПП «Подільські Товтри». — Вважаю, що працівники природоохоронних організацій вносять свій позитив у нашу спільну справу. Я спілкуюся з багатьма колегами з Хмельницької АЕС, були друзі на недобудованій Кримській АЕС, на Чорнобильській. Мій чоловік, нині працівник національного парку Микола Рябий, після аварії на ЧАЕС працював у зоні впливу четвертого реактора і отримав високу дозу опромінення, тому знаю, яким важливим є для атомників усвідомлення цінності нашої природи, її багатства і унікальності. Природоохоронці завжди нагадують: пам'ятайте, яка краса навколо нас! Якщо ми її загубимо, то загубимо й себе».

Олександра КУЧИНСЬКА з провідним інженером з охорони природних екосистем, заступником голови первинної профспілкової організації, членом профкому Михайлом БОРІСОВИМ

Людмила ГАП'ЮК,
фото автора

Кам'янець-Подільський. Міст до старого міста

Пам'ятник туристу у центрі міста

Шановні атомники!

Альфа·Банк
БАНК НОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Пропонуємо скористатися пропозицією, яку Альфа-Банк підготував спеціально для працівників Вашого підприємства – особливе банківське обслуговування з доставкою на роботу. Спеціальна програма «Банк на роботі» дозволяє оформити кредит готівкою без необхідності відвідувати банк. Оформити кредит можна безпосередньо у вас на роботі, звернувшись до ваших персональних менеджерів.

Умови кредитування:

- Сума кредиту до 200 000 грн.
- Строк – до 5 років
- Відсоткова ставка від 10,99 % річних
- Без застави і поруки
- Щомісячна комісія від 1,6%
- Дострокове погашення без штрафних санкцій
- Без єдиноразової комісії

Розрахунок щомісячного платежу за кредитом (у гривнях)

Сума кредиту, грн.	Строк кредиту (місяців)		
	36	24	12
5 000	276	345	554
10 000	552	690	1 107
20 000	1 103	1 380	2 215
50 000	2 758	3 449	5 538

Розрахунок проведено за ставками, що діють з 22.07.2013 та можуть бути змінені за рішенням ПАТ «Альфа-Банк»
Сума кредитна включає суму страховки

На суму до 30 000 грн.потрібні лише паспорт і довідка про присвоєння ідентифікаційного номеру.

Ваші персональні менеджери Банку:
тел. (032) 242-35-25
Андрій – (067) 37-060-37, Христина – (067) 248-59-75

Устеди банківських послуг, ПАТ «Альфа-Банк». Ліцензія НБУ № 61 від 05.10.2011 р.

АТОМПРОФСПІЛКА. СПОРТ. МОЛОДЬ

Команда Хмельницької АЕС — лідер спартакіади

Наприкінці липня на базі спорткомплексу Хмельницької АЕС проходила XI Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки України, в якій змагалася молодь усіх атомних станцій України, а також ВП «Атоменергомаш», Східної об'єднаної організації профспілки та Чорнобильської об'єднаної організації профспілки.

Поєдинки проходили з п'яти видів спорту: настільного тенісу, стрітболу, пляжного волейболу, легкої атлетики, перетягування канату. Місця розподілилися так: команда Хмельницької АЕС стала лідером спартакіади, на другій сходинці — молодь Запорізької АЕС, третє місце у команди Рівненської АЕС. Як зазначили організатори спартакіади, цей захід допомагає згуртувати молодь, яка працює в галузі атомної енергетики, та надає наснаги для подальшої роботи.

На черговому форумі Організації молоді Атомпрофспілки України буде визначено місце проведення наступної спартакіади.

(Докладніша інформація буде)

ДОЗВІЛЛЯ СПІЛЧАН: ОРГАНІЗАТОР — ПРОФСПІЛКОВИЙ КОМІТЕТ

НАЙБІЛЬША РИБИНА — ЩЕ НЕ ПЕРЕМОГА

Про що мріють рибалки, вирушаючи на водойму? Як мовиться, підказки не треба, кожен читач дасть ствердну відповідь — про рибу, яка тріпочеться у садку. А коли йдеться про спортивну риболовлю, то однозначно, що заповітною мрією є перемога у змаганні.

Майже сімдесят рибалок-аматорів вийшли на берегову лінію ставка-охолоджувача електростанції, яка знаходиться в районі річки Гнилий Ріг, щоб продемонструвати майстерність у змаганнях на першість ВП ХАЕС зі спортивної риболовлі. Масовий вихід присвячувався Дню рибалки.

У кожних змагань зі спортивної риболовлі є свій офіційний ритуал. Для нетішинських рибалок він незмінний принаймні вже десяток років: все розпочинається з інструктажу про поводження на водоймі. Далі — традиційне жеребкування. Досвідчені рибалки добре знають, що у будь-якому секторі потрібно буде поборотися за «контакт» з рибою. Тому ніяк не обійтися без початкового принадження риби. У кожного рибалки власні секрети приготування корму. Але основними компонентами його традиційно є продукти рослинного походження та різні ароматичні добавки.

Чотири години, що були відведені на змагання зі спортивної риболовлі, збігли швидко. Голова «Клубу рибалок-аматорів ВП ХАЕС» Сергій Онищук зі своїми помічниками за допомогою електронної ваги почали фіксувати улови кожного учасника. Було оголошено власника найбільшої рибини — білого амура масою 1 кг 584 грами. Такий вдалий улов продемонстрував Сергій Малишенко. Проте йому не вдалося потрапити до трійки призерів.

Під час зважування учасники змагань звернули увагу на два целофанові пакети, вщерть наповнені рибою. Всім стало зрозуміло, що один з них належить переможцю першості. Володимир Завадський зумів наловити найбільшу кількість риби — 2 кг 722 грами. Другий результат у Олександра Єсіна — 2 кг 566 грамів. Коли судді порахували кількість упійманих рибин, то найбільша кількість — 143 екземпляри — належала саме йому. На чотири рибини менше виявилось у Володимира Завадського, але це не завадило йому стати чемпіоном.

Під час церемонії нагородження, у якій взяв участь голова профкому ВП ХАЕС Михайло Гук, було оголошено наймолодшого учасника першості — Ігоря Яшана. Переможці та номінанти одержали кубки та грамоти. Традиційно підтримує ентузіазм нетішинських рибалок підприємець Ігор Борійчук. Від його імені всі переможці одержали рибальські набори.

Несподівано вітер поміняв напрямок, і берег водосховища наповнився ароматом смачних страв. Організатори спортивної риболовлі запросили

учасників на дегустацію рибальської юшки, яку приготували працівники ресторану «Явір» цеху господарського забезпечення — Юрій Довгалюк, Ніна Юзипчук та Тетяна Шульгун.

Свої кулінарні здібності продемонстрував і досвідчений рибалка Олександр Брайловський. Він почастував присутніх копченими окунями.

Рибальська трапеза є гарною нагодою поспілкуватись однодумцям, які часто залишають затишні квартири, щоб на лоні природи радіти вдалим уловам. А вони бувають тільки у наполегливих.

Олександр ШУСТЕРУК
Фото автора

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ ВП РАЕС: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УМОВ ДЛЯ ФІЗКУЛЬТУРИ І СПОРТУ

СИЛЬНІШІ ШАШКІСТИ ЗУСТРІЛИСЯ У КУЗНЕЦОВСЬКУ

У реабілітаційно-спортивному комплексі Рівненської АЕС восьмий раз поспіль було проведено Всеукраїнський меморіал Анатолія Родіонова з шашок, організатором якого уже вкотре виступає завідувач РСК Анатолій Усаченко. Сам Анатолій Родіонов працював на РАЕС з 1978 по 2005 роки у цеху теплової автоматики та вимірювань на різних посадах, у тому числі був і заступником начальника цеху з експлуатації, брав активну участь у пуску всіх чотирьох енергоблоків станції.

Його великим захопленням були шашки. Тому й не дивно, що Анатолія Родіонова знали як найсильнішого гросмейстера-шашкіста Кузнецовська, вмілого теоретика шашкових композицій, неодноразового призера першостей нашої області та різноманітних турнірів.

У нинішньому меморіалі, як розповів головний суддя змагань Володимир Лисиченко (м. Дніпродзержинськ), взяли участь 12 спортсменів, які представляли шість областей України, три спортсмени — Кузнецовськ: Анатолій Усаченко, Богдан Гупало, Михайло Гутнік. Серед шашкістів — п'ять кандидатів у майстри спорту, шість майстрів спорту, один майстер спорту міжнародної категорії — Євген Івашко (м. Дніпропетровськ). Він досвідчений спортсмен, учасник чемпіонатів Європи та світу. Двічі брав участь у меморіалі в Кузнецовську, де впевнено посідав першу сходинку.

Шашковий спорт, зазначають учасники нинішньої зустрічі, допомагає людині у повсякденному житті, розвиває мислення і сприяє наперед прорахувати різні ситуації, часто непередбачувані. Завдяки подібним турнірам спортсмени мають змогу ближче познайомитися, поспілкуватися, набратись шашкового досвіду і проявити себе.

Перше місце у напружених поєдинках виборов Євген Івашко (м. Дніпропетровськ), друге — В'ячеслав Новицький (м. Южноукраїнськ), третє — Артем Прокопенко (м. Київ).

У рамках меморіалу пройшов відкритий кубок з шашок Рівненської області, у якому мірялись силами 24 спортсмени, з них 9 — від РАЕС. За підсумками кубка перше місце посіли шашкісти Кузнецовська, друге та третє відповідно розділили команди Сарненського та Костопільського районів.

Учасники та представники команд отримали пам'ятні сувеніри, а призери обох турнірів — грошові премії. Спонсорами змагань, як завжди, виступили профкоми Рівненської АЕС та ДП НАЕК «Енергоатом».

Володимир ДАВИДОВ

ІНФОРМУЄ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Чутки про аварію на українській АЕС не мають жодних підстав

ДП НАЕК «Енергоатом» повідомляє, що інформація стосовно аварії на одній з українських АЕС, яку було розповсюджено в соціальних мережах Польщі та ретрансльовано українськими та закордонними ЗМІ, не має під собою жодних підстав. Десять енергоблоків українських АЕС працюють у штатному режимі, чотири перебувають у плановому ремонті. Енергоблок №2 Запорізької АЕС до 1 серпня був у резерві. Радіаційна, протипожежна та екологічна обстановка на промислових майданчиках АЕС у межах норми.

Підкреслюємо, що підвищення безпеки ядерних об'єктів — напрям, якому приділяється постійна увага. Зокрема, 30 липня на Рівненській АЕС підбито підсумки багаторічного партнерства з європейськими країнами у сфері ядерної енергетики за участі представників Єврокомісії.

Ми закликаємо представників преси уважніше ставитись до повідомлень у соцмережах та у разі потреби звертатися за інформацією до ДП НАЕК «Енергоатом».

Прес-служба

НОВИНИ АТОМНОГО МІСТА

Громадський діалог на освітні теми

У виконавчому комітеті Славутицької міської ради відбувся громадський діалог на тему «Українська освіта: реалії і кроки до якісної освіти» за участю заступника міністра освіти і науки України Бориса Жебровського.

У заході взяли участь 25 представників освітньої сфери Київської та Чернігівської областей.

Перед початком обговорення заступник міського голови, завідувач відділу освіти міста Славутича Олександр Линкевич презентував гостям міську освітню систему.

Під час тригодинного громадського діалогу йшлося про забезпечення взаємодії в освітній роботі з дітьми старшого дошкільного і молодшого шкільного віку — як одного з вагомих напрямів проекту «Концепції профільної школи».

Працівники освітніх закладів обмінялися досвідом щодо ходу реалізації програми розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», пропонували напрацьовані свої орієнтири змістового наповнення освітньої роботи з дітьми, програмних цілей дитячих закладів, спрямованих на особистісний розвиток дітей. Окремий акцент був зроблений на ігровій діяльності — провідному виді діяльності для всього дошкільного дитинства.

Наприкінці зустрічі гості міста відвідали Центр розвитку дитини та ознайомилися з його роботою.

ЦІКАВО ЗНАТИ

Индекс женской красоты

Один из секретов женской красоты вычислили физиологи. Индекс талии и бедер, равный 0,7 (при этом не важны даже рост и вес, главное — соотношение объемов), делает женщин успешными и привлекательными.

Как его вычислить? Нужно разделить объем талии на объем бедер, и получите индекс. В идеале он должен составлять 0,7. Если цифра получилась больше — значит, стоит обратить повышенное внимание на питание, заняться спортом, носить одежду, подчеркивающую талию. Другой критерий внешней привлекательности женщины (да и мужчины тоже) — это симметричность черт лица.

Пейте зеленый чай

Регулярное употребление зеленого чая может обеспечить благополучную старость. Так считают японские ученые, которые недавно представили результаты масштабного исследования, в котором приняли участив почти 14 тысяч человек разного пола в возрасте от 65 лет и старше. В ходе наблюдения было обнаружено, что состояние, называемое медиками «функциональная инвалидность», развивается гораздо реже у тех, кто регулярно пьет не менее пяти чашек зеленого чая.

Функциональная инвалидность — комплекс всевозможных нарушений здоровья, которые лишают человека возможности жить самостоятельно, зарабатывать себе на жизнь и нормально обслуживать себя в быту.

Из тестируемой группы людей, у 13% тех, кто не пил зеленый чай или употреблял его в недостаточном количестве, в течение первых трех лет наблюдения обнаружились первые признаки функциональной инвалидности, в то время как те, кто пил по 5 чашек зеленого чая в день, оставались самостоятельными и активными членами общества, были более социально адаптированы, имели больше друзей и в целом вели привычный образ жизни.

ОГОЛОШЕННЯ

● Наказом Державного агентства України з управління зоною відчуження від 26.07.2013 № 97 прийнято рішення про припинення діяльності Державного підприємства «Управління капітального будівництва» (код ЄДРПОУ 24208923), юридична адреса: 07270, Київська обл., Іванківський р-н, м. Чорнобиль, вул. Радянська, 2). Головою ліквідаційної комісії ДП «УКБ» призначено Лазаренка Анатолія Яковича.

Заяви кредиторів приймаються протягом двох місяців з дня публікації оголошення за адресою: 07270, Київська обл., Іванківський р-н, м. Чорнобиль, вул. Радянська, 10.

● Державне агентство України з управління зоною відчуження оголошує відкритий конкурс на заміщення вакантної посади **головного спеціаліста відділу реалізації державної політики у сфері поводження з радіоактивними відходами** зі складанням іспиту.

Вимоги конкурсу на зазначені посади: вища освіта інженерно-технічного спрямування, досвід роботи в органах виконавчої влади не менше 3 років або за фахом не менше 5 років; вільне володіння українською мовою; знання основних принципів роботи на комп'ютері.

Термін подачі документів до конкурсу — місяць з дня опублікування. Довідки про умови конкурсу за адресою: м. Київ, вул. О.Гончара, 55А. Контактні телефони: 585-4456, 585-4476.

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна