



АТОМНИК України

№ 33 (663) 15 серпня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАЙБУТНЄ — ЦЕ ДІТИ

В АКВАТОРІЇ «ЧЕРВОНИХ ВІТРИЛ» — ДЛЯ АТОМНИКІВ ШТИЛЬ?

— Ми відпочиваємо зараз, де завгодно, але тільки не у «Червоних вітрилах», — відразу скрушно мовив на початку нашої зустрічі директор однойменного дитячого оздоровчого табору Петро Григорович Гороход, який майже 40 років свого життєвого і професійного шляху присвятив особливій категорії суспільства — дітям, їх відпочинку, вихованню й оздоровленню. Більше 13 років він — за кермом «Червоних вітрил», мабуть, однієї із небагатьох дитячих оздоровниць, яка перебуває на балансі, підкреслимо, державного підприємства «Смоли» (Дніпродзержинський промзонадчик) Міненерговугілля України.

ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ ЗАКЛАДАЄТЬСЯ У ДИТИНЦІ

— Більше 20 років, і донині, ми приймаємо дітей співробітників нашого енергетичного відомства на відпочинок, а в часи колишнього Союзу тут проводили свої літні канікули виключно діти працівників ВО «Придніпровський хімічний завод», чий коштом у 1968 році розпочалося будівництво табору, а його відкриття відбулося у липні 1974-го, — продовжує розмову директор закладу. — Але, скажу відверто, маючи в ядерній галузі держави такий дитячий оздоровчий табір і не скористатися цим сьогодні власне атомникам, просто викликає подив. Сьогодні у нас оздоровлюється дівтора як з України, так і Росії, Казахстану, Запорізька АЕС з 2000 року по 2008-й направляла

соземні влітку сюди близько 80 дітей свого персоналу. Вважаю, без жодних сумнівів, що діти працівників АЕС, підприємств атомної промисловості, всіх членів Атомпрофспілки України мають тут відпочивати. Це, без перебільшення, райський куточок, що має стати їхнім надбанням.

— Перше враження, Петре Григоровичу, у таборі все розташовано компактно, зручно, центрально на алеї, оточена зусібіч квітковими клумбами і суцільним «валом» вічнозелених кущів, за лічені хвилини виводить прямісінько до моря, на піщаний пляж дитячого закладу. Які оздоровчі аргументи на користь перебування тут дітей?

— Головний пріоритет — це показання при захворюванні верхніх дихальних шляхів. Тут неподалік знаходиться профільний санаторій Мінохорони здоров'я України «Чайка», що цього року відзначає своє 100-річчя. Що у 1913 році просто так звели тут, у Коломицькій затоці, де буває запах степового різотрав'я, де не буває великої спеки або холоднечі, першу оздоровницю? Де море багате на йодисті водорості, неглибоке (до одного метра), за півсотні метрів від берега, і прогріте. Чому це все, повторюся, не може бути здобутком дітей атомпрофспілчан? Чесно кажучи, я вже у такому віці (цього року у липні Петру Гороходу виповнилося 65 років. — Прим. кор.), що все це можна віднести просто до побажань, без жодних ілюзій. Свого часу ми все зробили для того, щоб ця дитяча оздоровниця досі гарантувала нашій юні курортній відпочинку, зуміли зберегти для цього землю, майно, кращі традиції. У 1996 році табір було визнано найкращим у припарковій зоні м. Євпаторія, у 2011-му — «Червоним вітрилом» присвоєно першу категорію з врученням свідоцтва про Державну атестацію дитячого закладу оздоровлення і відпочинку.

Ось зараз перебувають у нас 150 дітей з «Крими-

нерго». Можна сказати, що ця організація повернулася назад до нас. Цього року енергетики відправили частину дітей на Південний берег Криму відпочивати. Але, за словами голови профкому, коли вони на місці огледілися, зважили, що там дорожчі путівки, і вартість харчування тощо, то наступну групу дітлахів влаштували в уже «обжитих» раніше «Червоних вітрилах». І не жалкують. Харківська Зміївська ТЕС нас знайшла — теж сотням дітлахів задовольнила їхні прохання тут відпочивати, теж завдяки голові профкому.

Ми — звичайний дитячий оздоровчий табір, хоча мож-



ливо, за бажанням керівництва ДП НАЕК «Енергоатом» і його структурних підрозділів, підприємств, підпорядкованих Міненерговугілля, перефільувати його на заклад санаторного типу. Ми не набиваємося у нахлібники, і багато що, скажемо так, останнім часом тут, не без допомоги «Смол», адміністрації і профкому підприємства, зробили: капітальні ремонти в усіх трьох спальних корпусах, де палати вже розраховані на 6 дітей, десь 70% ліжок нових, замість панцерних, закупили, впорядкували туалетні кімнати, бо все це планувалося й будувалося у радянські часи. І котельню нову звели, щоб не бути заручником міської тепломережі, у цьому нас фінансово підтримало Мінпаливенерго України, коли профільним заступником міністра була Наталія Шумкова.

Мене не полишає ідея, щоб наш літній кінотеатр, тодішньої союзна побудова, виведений уже із ладу,



Любов до дітей об'єднає співробітників табору. На знімку — директор оздоровниці Петро Григорович ГОРОХОД зі своїми юними вихованцями



переобладнати на закритий літній майданчик для занять та ігор дітей у період негоди. Затрати на це невеликі, але для підприємства «Смоли» зараз це не по плечу. Нам конче потрібно осучаснити 90% кухонного обладнання. Ми сьогодні у змозі це купити, але потім на поточні ремонти, необхідні речі та обладнання до сезону не матимемо коштів. Сам табір великих прибутків не приносить, тому що на дітях їх не заробиш, найбільша рентабельність у нас 3—5%.

— Петре Григоровичу, з чого ви починали тут на посаді директора?

— У 2000 році я став директором табору, коли його передали від колишнього ВО ПХЗ, що розпалося, підприємству «Смоли». Чесно кажучи, у березні того року ми приїхали сюди із заступником директора ПХЗ Валентином Івановичем Піхульою, обходили, подивилися, у якому стані дитячий заклад, і я засумнівався, чи братися за цю справу. Але Піхуля підбадьорив: «Треба! Ми ж усі разом, будемо допомагати». Я тепер, припустімо, не зовсім задоволений тим, що можна було б попервах зробити тут у плані матеріально-технічного забезпечення. Наприклад, візьмімо нашу затратну на сьогодні енергосистему, ми щомісяця сплачуємо до 40 тис. грн. за електроенергію: потужні електроплити стоять ще з 1974 року, холодильники того ж періоду... У ті роки «Смоли» нормально працювало, і щоб розвиватися, зрозуміло, що гроші підприємство «кидало» на реконструкцію, модернізацію виробництва. Але ми

тоді дещо упустили нагоду, бо невдовзі почала зростати вартість путівки — 32 грн. і до 40 грн., це ще було терпимо, а коли ціна її стала 100 грн. і вище — люди почали вимагати комфортніших умов відпочинку, з'явилася вже конкуренція. Сьогодні у нас три ціни на дитячі путівки — від 160 грн. на день до 172 грн. Працівникам «Смол» — безплатно виділяються дитячі путівки, а для дітей вожаки і вихователів — половина їх вартості. Це згідно з умовами колективного договору і відповідними наказами. Оплата путівок здійснюється безпосередньо на розрахунковий рахунок «Смол». Додам, що адміністрація і профком підприємства постійно контролюють процес відпочинку й оздоровлення дітей, з розумінням і відповідальністю ставляться до розв'язання проблем табору.

Ось нині відпочивають у нас водночас 500 дітей, наповненість повна. Загалом практикуємо чотири заїзди,

з тривалістю — 14, 18 і 21 день. Скажімо, уже багато років поспіль у нас першими відкривають сезон близько 400 юних спортсменів із КДЮСШ з України, запрошуємо їх сюди через давно налагоджені зв'язки, бо й сам багато років віддав навчально-спортивних робіт з дітьми. Ці організовані хлопчики й дівчатка, в основному, плавці, учасники водного поло, тренуються тут двічі на тиждень, починаються як удома, беруть участь у культурно-масових і фізкультурно-спортивних заходах табору. Взагалі, не менше трьох років більшість дітей приїжджають у наш табір, а є такі, що 11—13 років щоліта тут відпочивають, покоління за поколінням.

— Скільки штатних працівників у таборі?

— 23 людини зайняті тут цілий рік. Ми, зауважу, на постійній основі утримуємо завідувача виробництва ідальні. Цей «смачний» цех очолює Надія Іванівна Лапчук, кулінар з вищою освітою, і я ручаюся за якість та асортимент страв, зокрема перша страва — щодня різна, упродовж тижня. А харчування у дітей — п'ятиразове: сніданок, обід, полудник, вечеря і друга вечеря (соки, ржанка тощо). Є штатні три провідні кухарі, тому що влітку спробуй їх попошукати. Ці спеціалісти — «золотий фонд» табору, які дорожать своїми робочими місцями, гарантують здорове, повноцінне харчування і раціональне використання продуктів.

(Закінчення на 2-й стор.)



Матрос-рятівник Євген ПОЛІЩУК сам з м. Дніпродзержинськ, другий літній сезон пантує за купанням дітлахів, які оздоровлюються у «Червоних вітрилах». «Якихось пригод з дітьми на воді не було за цей період. Я та ще двох моїх колег за цим постійно спостерігаємо, констатує 28-річний хлопець, і готові відвернути будь-якої миті небезпеку під час купання юних відпочивальників»



МАЙБУТНЄ — ЦЕ ДІТИ

В АКВАТОРІЇ «ЧЕРВОНИХ ВІТРИЛ» — ДЛЯ АТОМНИКІВ ШТИЛЬ?

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

І три кухонних працівники є ще у штаті, які, разом з іншими співробітниками табору, у міжсезоння сторожують, прибирають територію, приміщення дитячої оздоровниці. Весь персонал має стабільну «білу» зарплату, здійснюються необхідні відрахування на гарантовану у майбутньому пенсію. Майже всі працівники — члени Атомпрофспілки, регулярно сплачують внески.

Переконаний на всі сто, що навіть окремі санаторії не мають такого медичного персоналу, хоча й на сезон, як у нас, — три лікарі і шість чергових медсестер, усі із СМСЧ-8, що у м. Дніпродзержинськ і яку, до речі, обслуговує Атомпрофспілка. Наш окремий медичний корпус забезпечений повністю потрібними препаратами і медикаментами, працює цілодобово, за нагальної потреби возимо дітей власним транспортом на консультацію у поліклініку Євпаторії. Медпрацівники постійно здійснюють профілактичні заходи, спрямовані на зниження загальної захворюваності. Безпосередньо на пляжі є стаціонарний медичний пост, де щодня чергують лікар і медсестра. Крім допомоги дітям (хтось зажене скалку, подрапається, когось укусила оса тощо), вони міряють температуру води, повітря, офіційно дозволяють або забороняють купатися. На здоров'ї, особливо дітей, не економлять — така спільна позиція наша і підприємства, що йде на ці витрати.



Профгрупорг, досвідчений секретар дитячого табору Олена Володимирівна ДРОНЬ разом із донькою Оленою — студенткою вишу, яка у сезон працює в оздоровниці бібліотекарем



Наталія АЛЕКСЄНКО і Роман МАСЛЕННИКОВ готують заходи до відзначення 40-го відкриття оздоровчого сезону для дітей у таборі



На літні канікули ми залуцаємо у табір за договором студентів із Кіровоградського педуніверситету як вожатих та досвідчених педагогів — вихователів із шкіл м. Дніпродзержинськ. Усі вони також цілодобово перебувають поруч із дітьми.

— 2013 рік — у вас 40-й заїзд (сезон) дітей у табір — дата урочиста?

— Так, асоціації святкові. Хоча це не ювілей, але ми відзначимо цю дату, без помпезностей. Буде урочиста лінійка з підняттям прапора «Червоних вітрил», силами дітей влаштуємо концерт, організуємо дискотеку, запалимо «піонерське» вогнище і завершимо захід феєрверком.

Знаєте, напередодні цієї гарної, радісної й емоційної події, знову хочу повернутися до розмови про майбутнє «Червоних вітрил». На мій погляд, на базі табору можна створити, скажімо, закриті акціонерне товариство, акціонерами якого, насамперед, мають бути підприємства ядерно-промислового енергокомплексу держави. Сьогодні — на часі зберегти цей надзвичайно важливий для дітей працівників об'єкт оздоровчого призначення, бо для підприємства «Смоли» — це наразі не під силу. Щиро закликаю атомпрофспілкову спільноту, соціальних партнерів створити на перспективу у «Червоних вітрилах» якнайкращі умови на благо дітей, на радість і задоволення їм і їхнім батькам.

ЩО НЕ ДЕНЬ, ТО ДИВО, ХОЧ І МАЛЕНЬКЕ

Роман Вікторович Масленников у 2010 році був у цьому таборі сезонним культурним організатором. Він закінчив Кіровоградський педагогічний університет, педстажу має 10 років, працює заступником директора школи у м. Дніпродзержинськ. Петро Григорович Гороход цього року запросив його на посаду заступника директора з виховної роботи у «Червоних вітрилах» під час літніх канікул.

— Сама специфіка морських дитячих таборів дещо інша від «річкових», «місцевих», де я неодноразово був вожатим, — розповідає Роман. — Тут постійне тяжіння моря, однак поруч з ним можна організувати і змістовне дозвілля дітей, вечірні заходи. Що цікаво, у мене два роки тому була спланована у «Червоних вітрилах» і запроваджена тематична зміна з танцювальним ухилом, де впродовж 21 дня

діти готували різноманітні танці, влаштували карнавали, «нон-стоппи».

Цього року ми заїхали на весь оздоровчий сезон і розпланували чотири літні зміни за профільними темами: перша зміна, з 1 червня по 25-те, була під назвою «Повертайся у казку стежиною дитинства». Взагалі, девіз нашого табірної літа такий: «Усі ми різні, всі ми



На знімку (разом з педагогом-організатором табору Наталією АЛЕКСЄВЮЮ (зліва-направо): Вікторія КОЧЕТКОВА, 12 років, уперше у таборі. «Мені тут усе подобається, особливо гра у піонербол, дискотеки...»; Катерина ШАРЕНКОВА, 12 років. «У таборі усе класно. Наш загін дружний, веселий, завжди разом відпочиваємо»; Юлія БЕЛІК, 10,5 року. «Дуже смачні тут страви»; Ганна АЛЕЄВА, 10,5 року. «Я дуже люблю подорожувати по таборах. Була двічі у «Кристалі» (Алушта) і в «Морячку», що також у Криму. «Червоні вітрила», звичайно, один із найлюбленіших. Тут прекрасно годують. Ми беремо участь у багатьох різних іграх. А вожаті у нас просто супер. Вони можуть розсмішити, утішити, проводять з нами щодня різні заходи. Сьогодні у нас «День навпаки», будемо хлопчиків прихорашувати косметичними фарбами, робити їм такі сюрпризи. З аніматорами на пляжі ми танцюємо, є караоке. Усім у таборі дуже подобається танець «Сок-сок, бачі-бачі». Наш десятий загін, який має назву «Екстремали», хором виконує всілякі «кричалки». Наприклад, «На заборі мелом я пишу умело: 10-й — ай лав ю, 10-й — я люблю, 10-й — краще всіх, 10-й — круче всіх!»

рівні, всі ми разом», бо тут відпочивають діти з України, Росії та Казахстану. Що важливо, ми дещо зберегли ті традиції, якими досі живе табір — офіційне відкриття лінійки, наприклад, і трохи розбавили тепер колоритом західних країн. Зокрема, завдяки аніматорам проводяться шоу у першій половині дня на пляжі: конкурси, різні танці, рухливі ігри, цікаві масовки. У перервах між купаннями дітям такі заходи напоруч подобаються.

— А є, так би мовити, елементи трудового виховання дітей у таборі?

— Звичайно, ми проводимо регулярні бесіди з дітьми про додержання особистої гігієни, чистоти у палатах, у таборі, на пляжі. Ці настанови «працюють», і, як бачите, справді у нас тут доволі порядок. Хоча, звичайно, територію площею 4,5 га прибирають, упорядковують працівники табору.

— Стосовно організації режиму відпочинку у таборі, який він, на ваш погляд?

— У багатьох, здебільшого приватних, дитячих оздоровчих закладах тепер практикують західноєвропейські стандарти: «вільне» — пробудження, харчування і пересування по території. «Червоні вітрила» живуть за сталим, образно кажучи, «піонерським» розпорядком. Для здоров'я дитини режим — це найперше: у нас організований підйом і від-

бій, час прийому їжі, перебування на пляжі, «тиха» санітарна година...

— Зараз ми з Романом Вікторовичем стараємося розподілити заходи так, щоб зранку переважали якісь інтелектуальні ігри у загонах, купання, а під вечір — більш розважальні, включаючи дискотеки, — приєднується до розмови педагог-організатор табору Наталія Вале-



Директор ДОТ «Червоні вітрила» Петро Григорович ГОРОХОД роз'яснює новоприбулим юним відпочивальникам, чим вони займаються з перших кроків перебування у таборі, а тим, хто супроводжував дітей, також буде виділено, правда, тимчасово місця для перепочинку і обов'язково — харчування



Лікар-педіатр Олена Вадимівна СОРОКІНА (праворуч) і медсестра найвищої категорії Любов Олександрівна БОГІНЯ у кабінеті первинного огляду медпункту табору приймають юних пацієнтів. Обом медпрацівникам із СМСЧ-8 м. Дніпродзержинськ і мають 10 років «табірною» стажу

хлопчиків), 1 червня — День захисту дітей...

— У таборі дозволяється дітям користуватися мобільними телефонами?

— Так, обов'язково. Проте застерігаємо дітей молодшого віку, щоб вони не брали мобільники на пляж, аби не загубити їх чи просто забути.

— Безпека дітей, охорона їхнього здоров'я також входить у ваші обов'язки?

— Про це — найголовніша турбота всього трудового колективу табору, — наголошує Роман Масленников. — З малечого ми в ігровій формі вивчаємо відповідні інструкції, для старших дітей — у формі самоуправління, і вони з перших днів уже самі розповідають у своїх загонах про правила поведінки у таборі: що можна, що забороняється робити... Звісно, для нас, працівників табору, є книга інструктажів з безпеки, поведінки і життєдіяльності юних відпочивальників у середовищі оздоровниці, включаючи море. Діти, зауважу, завжди купаються під наглядом вихователя, який також перебуває з ними у воді. Для кожного із 10 загонів є своя, так би

мовити, позначена доріжка (місце для купання), як у басейні. Табірні загони у нас скомплектовані за віком дітей, 1—2 роки різниці, найменші — 7 років і підлітки — 14—15. Для хлопчиків і дівчаток діють гуртки: з хореографії, вокальний, танцювальний, «умілі ручки» — улюблене заняття. Чотири досвідчені інструктори з фізичної культури щодня проводять ранкову гімнастику на березі моря, спортивні ігри: настільний теніс, волейбол, піонербол, «снайпер», футбол, шашки... Мабуть, тільки «Червоні вітрила» можуть похвалитися тим, що у нас, у загонах, обов'язково підкреслю, працює педагог зі шкільним стажем і також студент-практикант Кіровоградського педуніверситету як вожатий. У багатьох морських дитячих таборах зазвичай тільки на студентів покладають виховну роботу.

Усі ми, вожаті, педагоги, представники інших служб табору, прагнемо, щоб кожен день відпочинку для дітей був корисним, красивим і веселим.

Спілкувався і фотографував
Микола ВАРЧИН



ПРОЕКТ ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ НА 2013—2015 РОКИ:
АЛЬТЕРНАТИВИ СОЦІАЛЬНОМУ ДІАЛОГУ НЕМАЄ!

Відкритий лист СПО об'єднань профспілок

На виконання Рішення СПО об'єднань профспілок щодо результатів ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк та визначення подальших дій профспілок, Голова СПО об'єднань профспілок, Голова ФПУ Кулик Ю.М. звернувся з відкритим листом до Прем'єр-міністра України Азарова М.Я. та Голови СПО сторони роботодавців на національному рівні Фірташа Д.В. Голова СПО об'єднань профспілок підтвердив переконання профспілок щодо необхідності конструктивного соціального діалогу і практичного його результату — укладення

нової Генеральної угоди, яка продемонструє прагнення Сторін до реалізації завдань Президента України стосовно справедливого розподілу економічних результатів, підтвердить соціально відповідальне ставлення бізнесу до людини праці, сприятиме розвитку соціальної злагоди в суспільстві, продемонструє вміння соціальних партнерів не тільки діагностувати національні проблеми, а й засвідчить прагнення досягати взаємних домовленостей.

Крім цього, Голова ФПУ Кулик Ю.М. запропонував керівникам Сторін соціального діалогу провести консультативну нараду Сторін у першій половині вересня ц.р. з метою врегулювання розбіжностей проекту Генеральної угоди на 2013—2015 роки.

Департамент виробничої політики та колективно-договірної регулювання апарату ФПУ

НОВА МОДЕЛЬ ЕНЕРГОРИНКУ — НОВИЙ ВИКЛИК ДЛЯ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

Гра в одні ворота

ГП НАЭК «Энергоатом» в условиях острой нехватки средств будет

вынуждено субсидировать частные энергогенерирующие предприятия

Украинская власть на всех уровнях приняла решение о переходе Украины с 2016 года к новой модели энергорынка, которая предполагает, что основным донором украинской энергетики станет НАЭК «Энергоатом». Об этом в своей статье для ZN.UA пишет обозреватель энергорынка Игорь Маскалевич.

Новые правила игры на рынке электроэнергии подразумевают, что деньги участников рынка до 2030 года предполагается переводить в Фонд выравнивания стоимостного дисбаланса. Основной функцией фонда является перераспределение средств, полученных от продажи электроэнергии, между разными видами генерации в виде «компенсационных выплат».

При этом платит будут атомщики и гидроэнергетики, включая ГАЭС (кроме малых гидроэлектростанций). Остальные (в основном частные компании) от такой обязанности либо освобождены, либо даже, наоборот, будут от фонда получать «недостающее» (это относится к солнечной

и ветровой энергетике или ТЭЦ).

«Новая модель гарантирует ядерной энергетике деградацию. К примеру, один из вариантов экономики НАЭК «Энергоатом» будет выглядеть так. Продав в рынок 83 млрд. кВт/ч по среднерыночной цене, она могла бы получить 56,4 млрд. грн. Но в реальности тариф компании втрое ниже, и на счета атомщиков зайдет всего 18,4 млрд. грн. Зато Фонд выравнивания получит 38 млрд. грн. (67,4%), которые благополучно и распределят «нуждающимся», — пишет обозреватель.

При этом о каком-либо развитии НАЭК «Энергоатом» речь не идет. Проблема в том, что блоки украинских АЭС стареют, и

зали, что «большинство экспертов выступили с критикой статьи законопроекта «Об основах функционирования рынка электрической энергии Украины» относительно Фонда выравнивания стоимостного дисбаланса.

Европейские и украинские эксперты отметили, что фактически функция фонда — «перераспределение средств, полученных от продажи электроэнергии, между разными видами генерации, что нарушает фундаментальные принципы рынка: равенство прав его участников и прозрачность функционирования энергорынка».

Атомщики сейчас хотят, чтобы объем платежей в Фонд выравнивания распределялся между всей генерацией пропорционально стоимости реализованной товарной электроэнергии. По существу это означает, что большую часть в фонд должны заплатить не АЭС, а ТЭС. Учитывая, что владельцы этих ТЭС от такой перспективы будут не в восторге, шансы на принятие такого решения почти нулевые, пишет обозреватель энергорынка.

АТОМНИ НОВИНИ

● 24 июля Кабинет Министров утвердил обновленную Энергетическую стратегию Украины до 2030 года. Об этом 1 августа сообщил министр энергетики и угольной промышленности Эдуард Ставицкий. Были внесены некоторые поправки. Подумали, как упростить подключение к энергосистеме генерации на возобновляемых источниках. Постарались учесть все пожелания. Но еще раз хочу сказать: в нашей стране — самые высокие ставки «зеленого тарифа», если сравнить со странами Европы. Это нужно учитывать», — сказал он.

В марте текущего года со ссылкой на проект Энергетической стратегии Украины до 2030 года сообщалось, что доля возобновляемой энергетики в структуре энергобаланса страны в 2030 году может достичь 18%, а в структуре генерации электроэнергии — 10%. По мнению экспертов, мощности возобновляемой энергетики к этому периоду могут возрасти на 15 ГВт, доля атомной энергетики в генерации, согласно проекту, сохранится на уровне примерно 50%. Этого предполагается достичь за счет достройки двух энергоблоков на Хмельницкой АЭС и постройки трех новых блоков. В целом проект Энергетической стратегии предполагает ежегодный рост ВВП Украины на 5%, что повлечет за собой рост потребления электричества в 2030 году на 50%.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Пенсії держслужбовцям

Пенсії державним службовцям із 1 січня 2014 року обчислюватимуть за новим порядком, як передбачено постановою Кабінету Міністрів України. Так, під час призначення пенсії посадовця, надбавка за ранг або кваліфікаційні класи, класний чин або спеціальні звання та вислугу років враховуватимуться в розмірах, установлених на день призначення пенсії за останньою посадою. Розміри інших виплат, що зараховуються до заробітку для призначення пенсії, залежно від дати звернення за пенсією, визначатимуться за бажанням пенсіонера за останні 24 або будь-які 60 календарних місяців роботи на посадах, які дають право на цей вид пенсії, починаючи з 1 січня 2014 року. Особам, які не мають необхідної кількості календарних місяців роботи на посадах, що дають право на цей вид пенсії, перед зверненням за пенсією, — за всі повні календарні місяці роботи (за бажанням можуть бути враховані й неповні календарні місяці), починаючи з 1 січня 2014 року до дати звернення.

Перерахунок раніше призначених пенсій здійснюватиметься в разі підвищення розміру зарплати працюючого державного службовця за рішенням уряду або у зв'язку зі зміною мінімальної заробітної плати.

ЗДОРОВ'Я І ГАРТ МОЛОДИХ СПІЛЧАН

ХАЕС І МІСТО, ДЕ ЗАВЖДИ Є ЧАС ДЛЯ ФІЗКУЛЬТУРИ І СПОРТУ



Як уже повідомлялося, з 25 по 27 липня 2013 року на базі СК «Енергетик» первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька» АЕС пройшла XI Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки України (далі ОМ Атомпрофспілки). Цей захід проводився у м. Нетішин уперше. Участь у ньому взяли вісім команд: ЗАЕС, ЮУАЕС, РАЕС, ХАЕС, ЧАЕС, ЧООП, АЕМ та СхідГЗК.

Змагались у таких дисциплінах: стрітбол, пляжний волейбол, перетягування каната, настільний теніс, легка атлетика (стрибки у довжину, естафета 4 по 100 м, метання гранати). Головним суддею змагань був заслужений працівник фізичної культури України Станіслав Араратович Балаєв.

У день відкриття Спартакіади відбулися змагання із стрітболу, пляжного волейболу та настільного тенісу. Було видно, що жодна із команд не збирається здаватися без бою. Переможцем з настільного тенісу стала команда Чорнобильської об'єднаної організації профспілки, майстри малої ракетки з Енергодара другі, кузнєцовці — треті. На жаль, команда Хмельницької АЕС не змогла гідно протистояти суперникам і опинилася на п'ятому місці. Проте наша спортивно-профспілкова «дружина» виборолла перше місце із легкої атлетики, що додало снаги до перемоги команд з стрітболу та пляжного волейболу, які у другий день змагань вийшли до фіналу.

Найбільше вражень справили на глядачів фінальні ігри зі стрітболу. Після завершення ігрового тайму на табло був нічийний рахунок. У додатковому часі на ос-

татні секундах гри команда Хмельницької АЕС вирвала перемогу у кузнєцовців. Отож ми перші й у стрітболі. Яскравою та запеклою боротьбою запам'яталися змагання із пляжного волейболу, де команда ХАЕС знову була першою. Завершальним етапом Спартакіади були змагання із перетягування каната. В цьому виді спорту перемогу здобули молоді атомники з Рівненщини, колеги із ЗАЕС — другі, жужноукраїнці — треті. Хмельницька АЕС посіла шосту позицію, але у підсумку наша дружина здобула переконливу перемогу. Капітан команди ХАЕС, інструктор СК «Енергетик» Андрій Сломінський зауважив, що перемога дісталася з великою напругою. «Жодного разу за всю історію молодіжної профспілкової Спартакіади команда ХАЕС не здобувала перемогу. Враховуючи, що вперше Спартакіада ОМ Атомпрофспілки проходила

у нашому місті, ми сконцентрували всі зусилля і вперше — перші.

«Уперше молодіжна Спартакіада була організована на такому професійному рівні, — відзначив капітан команди Запорізької АЕС Олександр Тимофеев. — Будь-які питання, що виникали, вирішувалися швидко і якісно». Усі учасники змагань відзначили високий рівень організації заходу. Місто Нетішин, клімат, теплий і дружній прийом організаторів та мешканців атомграда сподобалися спортсменам. Як результат — хороший настрій та багато позитивних вражень.

Організація молоді ППО ХАЕС висловлює щирі подяки за допомогу у проведенні Спартакіади генеральному директору ВП ХАЕС М.С. Панащенку, голові ППО ХАЕС М.В. Гуку, заступнику генерального директора В.А. Демидюку, адміністрації транспортного цеху і, зокрема, М.М. Парішкурі та Д.Б. Васильєву, головному судді змагань, директору СК «Енергетик» С.А. Балаєву, голові ОМ Атомпрофспілки П.В. Олещуку, усім суддям, які професійно здійснювали суддівство, працівникам ЦГЗ, які допомогли організувати святкове завершення Спартакіади, кафе-бару «Ольвія» за організацію харчування учасників, і, звичайно, нашій небайдужій молоді, яка долучилася до участі в організації: Ю.М. Яремчук (ВППР), О.С. Новік (ВОП), В.В. Баєчко (ЕРП), О.А. Галицький (ТЦ). Особливу подяку за волю до перемоги, за пропаганду здорового способу життя та високий професійний результат висловлюємо команді ХАЕС на чолі з Андрієм Сломінським.

Леонід ВОЛКОВ,
голова організації молоді ППО ВП ХАЕС

Шановні атомники!

А Альфа-Банк
БАНК НОВИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

Пропонуємо скористатися пропозицією, яку Альфа-Банк підготував спеціально для працівників Вашого підприємства — особливе банківське обслуговування з доставкою на роботу. Спеціальна програма «Банк на роботі» дозволяє оформити кредит готівкою без необхідності відвідувати банк. Оформити кредит можна безпосередньо у вас на роботі, звернувшись до ваших персональних менеджерів.

Умови кредитування:

- Сума кредиту до 200 000 грн.
- Строк — до 5 років
- Відсоткова ставка від 10,99 % річних
- Без застави і поруки
- Щомісячна комісія від 1,6%
- Дострокове погашення без штрафних санкцій
- Без єдиного комісії

Розрахунок щомісячного платежу за кредитом (у гривнях)

Сума кредиту, грн.	Строк кредиту (місяців)		
	36	24	12
5 000	276	345	554
10 000	552	690	1 107
20 000	1 103	1 380	2 215
50 000	2 758	3 449	5 538

Розрахунок проведено за ставками, що діють з 22.07.2013 та можуть бути змінені за рішенням ПАТ «Альфа-Банк». Сума кредитна включас суму страховки

На суму до 30 000 грн. потрібні лише паспорт і довідка про присвоєння ідентифікаційного номеру.



Ваші персональні менеджери Банку:

м. Львів: тел. (032) 242 35 25, Андрій — (067) 37-060-37,
Христина — (067) 248-59-74
м. Запоріжжя: Сергій — (066) 362-86-55, (067) 248-57-51
м. Миколаїв: Алла — (050) 066-54-42, (093) 446-68-01;
Руслан — (067) 248-60-14, (095) 844-74-04

ТВОРЧИСТЬ СПІЛЧАН



Фото Людмила ГАГ'ЮК

Пам'яті Назарія Яремчука

Сині гори в печалі
І Черемош бурхливий притих.
Як змириться їм, що Назарій
Не співатиме більше про них.
І не хочеться вірити стожарам,
Що на небі яскраво горять.
Не співатиме більше Назарій
Й не прославлять їх в своїх піснях.
А у горах червона рута
В водограй гіркі сльози лле.
Гай зелений поринув у смуток
Та й замерло навкруг все живе.
xxx
Чому така духовна бідність в нас,
Що рідну мову забувати стали!
А їй тепер вже розвітати час.
Невже цього ми не збагнули з
вами!..
Любіте мову і її слова
Нехай постануть з гіркоти тяжкої,
Бо мова — вічна, бо вона — жива,
Воскресла із руїни вікової.
Тож усе людське воскресне в ній,
Як кризь віки воскресла Україна,
О, мамо, всіх моїх страждань й
надій.

О рідна моя пісне солов'їна...
xxx

Не запитуй мене, чи кохаю,
Я словами цього не скажу.
Та завжди я тебе чекаю
І у серці любов бережу.

Я не хочу тебе втрачати.
Не дивися отак з-під брів,
Моя радосте і печале,
Я щасливий — тебе зустрів.

Василь КОЛОТИЛО,
член профкому,
начальник відділу
матеріально-технічного
забезпечення
НПП «Вижницький».

Василь Григорович як член профкому Національного природного парку відповідає за соціальну та культурно-масову роботу у колективі. І не випадково, він — людина творча і обдарована. Пише вірші, гарно співає. Добірки його віршів друкуються у місцевому літературно-мистецькому виданні «Німчич». Він бере участь у співочих конкурсах, нещодавно став переможцем у районному — «Дві зірки», отримав диплом, грошову премію та найперше, як каже сам, — моральне задоволення.

Профспілка разом з адміністрацією парку дає про те, щоб у колективі була можливість займатися спортом, працівники НПП «Вижницький» беруть активну участь у змаганнях районного рівня з футболу, волейболу. Для тренувань орендують зал. Завдяки голові первинної профспілкової організації Віталію Стратію придбали для працівників шахмати, шашки, тенісний стіл. Об'єднує колектив не тільки заняття спортом, а й проведення корпоративних вечорів відпочинку, на яких неодмінно є тамадою Василь Григорович Колотило.

ДИТЯЧА ОЗДОРОВЧА КАМПАНІЯ: ОРГАНІЗАТОР — ПРОФСПІЛКА

ПІД НЕБОМ ГОЛУБИМ...

Діти сприймають навколишній світ емоційно і з більшою амплітудою суджень, ніж дорослі. Тому їх розповіді строкатіші, образніші, хоча й не завжди об'єктивні. І вони мають право на життя.

Цьогоріч донька Надія вперше була в таборі відпочинку за тисячу кілометрів від Нетішина, і ми переживали, як це позначиться на її емоціях. З'ясувалося, що Ай-Кемп спроможний на певний час замінити батьків. Про це нижче.

«Коли я приїхала у Ай-Кемп, то поринула у світ казок, — занотувала у щоденнику Надія. — Зустрівши вожату, ми насамперед пішли їсти. Ця сторінка для багатьох цікава, але я можу сказати, що харчування — не мій «конюк», і все, що впродовж трьох тижнів пропонували, було смачним. Хіба що ми купували різні напої та морозиво.

Мені було цікаво, що буде далі, хотілося зазирнути у кожен шпарину. Я закохалася в це чудове місце з першої хвилини. Обійшовши територію табору, стрибала від щастя, бо все було дуже круто. Перша дискотека, перший концерт, перші посмішки наших вожатих.

Наступний день був ще цікавішим, відбулася так звана «вертушка»: кожен мав відвідати хоч на якийсь час усі гуртки і дізнати-

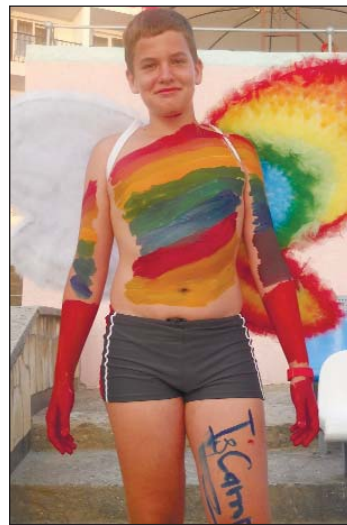
ся про кожен із них усе, що зацікавить. Я обрала собі на весь період відпочинку аквааеробіку «фізкультура» в басейні, бісероплетіння, квілінг, малювання на камінні, зумбу (спортивні танці) та пісочну анімацію.

Всюди встигнути було не просто, але ж не тільки лежати пузом доверху приїхали ми. Дуже добре, що зі мною була подруга, однокласниця Оля Соболева. А в кімнаті нас було четверо, і нудувати не було коли.

Четвертого дня ми пішли на море, яке зовсім неподалік табору, а після того купались у басейні. Взагалі тут можна купатися коли тобі завгодно, аби в цей час були «плавушки».

Наступною нашою вилазкою стало відвідування спа-салону. Там була сольова кімната, хамам «турецька лазня», басейн і, як підсумок — чаювання.

На сьомий день я вже мала у своїй колекції шість тваринок, власноручно виготовлених з бісеру, і чотири малюнки на каміні. Ще один день запам'ятався змаганнями в аква-шоу, в якому я брала безпосередню участь. Потрібно було подолати шість індивідуальних етапів, а в сьомому підключалися решта учасників загону. Було дуже важке випробування, проте ми все перебороли, і у підсумку зайняли третє місце. У зма-



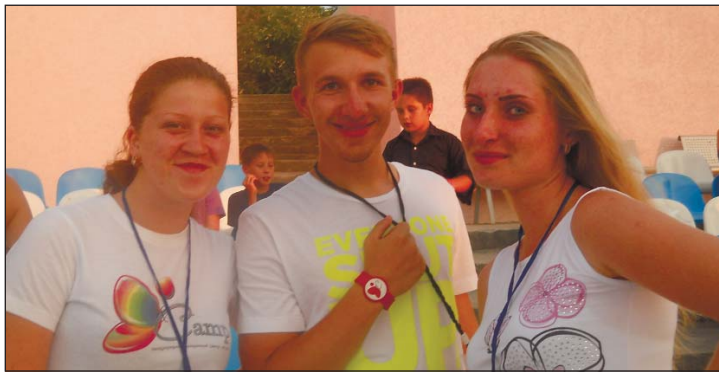
ганнях з футболу, що проводилися наступного дня, наші дівчата зуміли звести гру до нічиєї, а я з дівчатами сплела гілочку мімози з бісеру та із старих газет склеїла ручку для письма. Технікою квілінгу я зробила кицю. Продовжилися наші навчання майстерності на десятій день викладанням мозаїки на сходах. Вийшло напрочуд гарно. А ще я намалювала на відшліфованому морем камінчику дрімлючого цуцка. Він такий милий! Тільки на одинадцятий день перебування в таборі я зрозуміла, що скучила за рідним Нетішином. Добре, що поруч були вожаті Юля, Яна, Люда і найкраща з них Олеся.

Серед подальших цікавих заходів можу назвати боротьбу за призове місце у черлідінгу (група підтримки). Ми старались і розраховували на перемогу, проте виграли третє місце. Дуже засмутилися. Наприкінці зміни нам усе-таки вдалося стати переможцями. Ми взяли участь у співочому конкурсі. Наше виконання твору «Під небом голубим...» визнали найкращим, хоча останній куплет ми провали-

ли. Під час останньої дискотеки всі були дуже засмучені. Дуже не хотілося прощатися з Ай-Кемпом, особливо з вожатими, які стали нам за 17 днів рідними. Сумували ми до самого від'їзду, бо більшість уже покинула табір і він став аж надто порожнім. Однак я його ніколи не забуду!»

Звичайно, в інших відпочивальників свої спогади і власний погляд на табірне життя. Поки що нарікань з боку тих, хто тут провів кілька тижнів, не маємо. Можемо лише подякувати профспілковому комітету Хмельницької АЕС за надання можливості змистовно провести нашим дітям літній час.

Віктор ГУСАРОВ
Фото Надії ГУСАРОВОЇ



КОРИСНІ ПОРАДИ

Безпечне поводження на природі — гарантія вашого здоров'я

Якщо пильно придивитися до навколишнього середовища, де ми з вами проживаємо, то можна помітити, що певні зміни в природі уже вказують, що літо поволі здає свої повноваження. І якщо удень ще доволі тепло, то у нічний час температура повітря значно знижується, можна спостерігати у ранковий час появу туману у заплавах річок, у низинах. Мине небагато часу і знову у вихідні дні любителі «тихого полювання», взявши кошики для збирання грибів, вирушать до лісу. Перебуваючи у лісі наодинці з природою, необхідно пам'ятати, що ліс є не тільки місцем, де ростуть гриби і ягоди, а й домівкою лісових тварин, змії, комах, зустріч з якими для людини може бути небезпечною.

За даними Всесвітньої організації охорони здоров'я, у світі щорічно від контактів з отруйними тваринами, яких на планеті налічується майже 5 тис. видів, страждає понад 11 млн. осіб. В організмі отруйних тварин містяться речовини, що спричиняють отруєння людини. Симптоми ураження зміною отрутою (при укусі гадюки): сильний біль, швидке поширення набряку по всій кінцівці, підшкірні крововиливи, сонливість, запаморочення, нездужання, порушення свідомості, непритомність, блювота, підвищення температури тіла до 39° і вище. Можливі порушення серцевої діяльності, параліч дихання, смерть.

Перша допомога — забезпечити потерпілому спокій у положенні лежачи з піднятою кінцівкою. Багато пити гарячого чаю, кави, кефіру (айрану), молока, підсоленої води. Відразу ж після укусу прийняти димедрол, аспірин (ацетилсаліциловою кислотою), анальгін (2 таблетки); валідол — 1 таблетка під язик. Повторно через 1—1,5 год. дати ті ж препарати по 1 таблетці. У разі болю в області серця можна засотувати нітрогліцерин (1 таблетка під язик). Рану необхідно промивати 1% розчином марганцевокислого калію. Накласти стерильну пов'язку. Імобілізувати укушену кінцівку.

Потерпілому необхідно терміново госпіталізувати (доставити до медичної установи протягом 1,5—2 год. після укусу).

Не слід перетягувати кінцівку, накладати джгут, робити розрізи, припікати місце укусу, вживати алкоголь (внаслідок малої ефективності). Симптоми ураження отрутою комах (внаслідок укусу бджіл, ос, джмелів, шершнів) — на місці укусу біль, почуття печії, набряк.

У разі множинних укусів можливі слабкість, запаморочення, головний біль, озноб, нудота, блювота, часте серцебиття, біль у попереку, підвищення температури тіла, алергічна реакція (кропив'янка), судоми, втрата свідомості.

Перша допомога — видалити жало. Дати потерпілому амідопірин, димедрол, аспірин (ацетилсаліциловою кислотою), анальгін — по одній таблетці. Пити гарячий чай, каву, молоко, підсолену воду. Госпіталізація переважно у разі важкого загального стану, множинних укусів, вираженої алергії.

Як правило, від контактів з отруйними тваринами людина страждає внаслідок власної неправильної поведінки, що сприймається твариною як загроза її життю. Тому головним профілактичним заходом є дотримання певних правил застереження в разі перебування у місцях, де водяться отруйні тварини, знання їхнього зовнішнього вигляду, звичок тощо.

Тільки правильне і безпечне поводження на природі забезпечить вам повноцінний відпочинок, збереже здоров'я, надасть наснаги на наступний трудовий тиждень.

Микола ГЛАДІЧ,
технічний інспектор праці
ЦК Атомпрофспілки

Ренесанс Кредит

КРЕДИТ

для працівників атомної енергетики

дешевше на 23%

Ваш менеджер:

Енергодар, вул. Радянська 10 (м-н Діжон), (095) 942 87 10 Дарина, (066) 55 09 444 Олександра
Хмельницький, (067) 380 74 58 Оксана
Рівне, (067) 863 11 17 Юлія

Пропозиція дійсна з 1 червня по 31 липня 2013 р. www.rccf.ua

*Для співробітників обмеженої кількості підприємств-партнерів АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ» пропонується Кредит на загальні цілі - GP Corporate TOP 1.5 (36) - видана через касу банку**, при наданні якого на строк 36 міс. сума нараховує процентів та щомісячної комісії за весь період користування кредитом менша на 23%, ніж сума аналогічних нараховувань по Кредиту на загальні цілі - GP Standard Mini Max 1.5 (36) - видана через касу банку*** на строк 36 місяців. Детальніше про умови кредитування запитуйте у відділенні банку. ** Кредит на загальні цілі - GP Corporate TOP 1.5 (36) - видана через касу банку: сума кредиту від 1000 до 20000 грн., 9% річних, щомісячна комісія - 2,9%, одноразова комісія за видачу - 5%, орієнтована сукупна вартість кредиту - 89%. *** Кредит на загальні цілі - GP Standard Mini Max 1.5 (36) - видана через касу банку: сума кредиту від 1 000 до 20 000 грн., 19% річних, щомісячна комісія - 3,4%, одноразова комісія за видачу - 5%, орієнтована сукупна вартість кредиту - 118%. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ». Ліцензія НБУ №222 від 17.10.2011 р. 02002, Київ, вул. Раїси Окіпної, 8-Б.

АТОМНИК України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна