



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№41 (567) 13 жовтня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

17 ЖОВТНЯ ВИПОВНЮЄТЬСЯ 15 РОКІВ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» — ЄДИНОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ОПЕРАТОРУ АТОМНИХ ЕЛЕКТРОСТАНЦІЙ УКРАЇНИ

Шановні працівники державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом», ветерани-ядерники! Дорогі співвітчизники!

Щиро вітаю вас зі значною подією — 15-річчям Національної атомної енергокомпанії України! Її створення — нова відправна точка у розвитку вітчизняного атомно-енергетичного комплексу. Попри негаразди на початку своєї історії — розпал кризи неплатежів, бартерні розрахунки за електроенергію і, як наслідок, загострення соціально-економічних проблем — багатотисячний колектив Компанії завдяки професіоналізму, ініціативності, самовідданості у роботі, людяності й патріотизму керівників і робітників, інженерів і науковців, проєктантів і будівельників з честю виходив із найскладніших ситуацій, створював передумови для употужнення ядерної генерації, підтримання її на високотехнологічному експлуатаційному рівні, надійного і безперебійного постачання людей та економіки країни енергоресурсами. Приємно відзначити, що «Енергоатом» як стратегічний партнер відіграє дедалі вагомішу стабілізуючу роль у сфері атомної промисловості, зокрема, колективу ДП «Східний ГЗК».

І найголовніше. Незважаючи на труднощі ринкових перетворень у країні, економічну нестабільність, дефіцит державних гарантій фінансування, тарифної інвестиційної допомоги, керівництво Компанії разом із Профспілкою дотримується непорушного принципу соціальної політики «Енергоатома» — планомірного і цілеспрямованого підвищення оплати праці персоналу як невід'ємної складової ядерної безпеки та виробничого прогресу, вчасної і в повному обсязі виплати зарплати, збереження і підтримки корпоративних соціально-трудова стандартів і традицій галузі.

Дорогі колеги, друзі! Нинішній етап творення атомного розвитку передбачає надзвичайно масштабні й амбітні плани, альфою й омегою втілення яких є турбота про працівників, гарантування їм гідних умов охорони, оплати й безпеки праці. Тому сподіваюся на подальшу скоординовану і продуктивну партнерську взаємодію у розв'язанні виробничих і соціальних проблем, безумовному виконанні положень Колективного договору «Енергоатома», підвищенні життєвого рівня працівників.

Упевнений, що обопільними активними зусиллями ми зможемо належно опікуватися ветеранами та молодими фахівцями-атомниками.

Сьогоднішнє наше спільне свято — це чудова нагода ще раз від усієї душі подякувати всім працівникам Компанії за невтомну і чесну працю, побажати міцного здоров'я і великого людського щастя, родинного тепла і злагоди та впевненості у краще майбутнє! З глибокою повагою

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ

## Ростет достойная смена

Состоялся IX Форум активистов Организации молодежи Атомпрофсоюза. В его работе приняли участие представители 15 молодежных организаций Атом-

профсоюза и делегация концерна «Росэнергоатом», представители Игналинской АЭС (Литва). (Читайте на 2-й стр.)



АТОМНІ СПІЛЧАНІ — ГЕРОЇ РОБІТНИЧИХ БУДНІВ



## Стиль жизни мастера Анатолия Румика

Тонкости профессии познаются лучше, если начинать с азав: тогда из маленьких открытий формируется серьезное отношение к делу. Слесарем III разряда после армии Анатолий Румик приехал на Южно-Украинскую атомную электростанцию в октябре 1984 года. С первых дней и вот уже 26 лет работает он в цехе по ремонту реакторного оборудования энергоремонтного подразделения. Постепенно от третьего раз-

ряда до высшего — шестого — повышал свою квалификацию упорным трудом. Сегодня Анатолий Васильевич — мастер по ремонту насосного оборудования, и на вопрос, как преодолевает трудности в жизни, ответил: «Всегда упрямо двигаюсь к цели...» Глядя на этого серьезного человека, можно сказать, что он уже достиг того состояния, когда стабильность становится и стилем, и целью в жизни. (Окончание на 2-й стр.)

## ДРУГА РОДИНА — ЦЕ МІЙ КОЛЕКТИВ



Протягом останніх трьох років колектив дільниці ремонту і технічного обслуговування насосів турбінного цеху енергоремонтного підприємства значно омолодився: за цей час влаштувалося сім нових працівників, які закінчили вузи та училища. На переконання начальниці дільниці Костянтина Філюнок, для того, щоб підготувати фахівців з ремонтів, потрібен час. Молодим працівникам ніхто не довірить відповідальні роботи, поки не буде впевненості у їх професійних навичках. (Закінчення на 2-й стор.)

АНОНС!

## Победили — сильнейшие!

7 октября на площадке Запорожской АЭС проходил межотраслевой конкурс профессионального мастера среди молодых работников ГП НАЭК «Энергоатом». Соревнования проводились по восьми профессиям, и в них приняли участие 34 молодых специалиста, представляющих все атомные электростанции Украины, а также ОП «Атомэнергомаш» и ОП «Энергоремонтсервис». Кроме того, в конкурсе попробовали свои силы гости из России — работники концерна «Росэнергоатом».

Стоит отметить, что Запорожская АЭС во второй раз проводила на своей площадке отраслевой конкурс профмастерства. Именно на ЗАЭС в 2007 году конкурс такого масштаба состоялся впервые. Затем эстафету его проведения переняли по очереди все атомные электростанции Компании. И вот, четыре года спустя, ЗАЭС вновь радушно встретила молодых специалистов, стремящихся побороться за право называться лучшими в своей профессии.

(Материал о конкурсе профмастерства читайте в ближайшем номере «Атомника Украины»)

17 ЖОВТНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ БОРОТЬБИ З БІДНІСТЮ

## ЩОДО ОСНОВНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТИВ НА 2012 РІК

Пропозиції уряду України

При прогнозованому індексі інфляції у грудні 2012 року до грудня 2011 року 107,9 відсотка запропоновано збільшення соціальних стандартів у грудні 2012 року проти грудня 2011 року:

1) Прожиткового мінімуму для: дітей до 6 років — на 10,5 відсотка (з 870 до 961 грн.); дітей від 6 до 18 років — на 14,9 відсотка (з 1042 до 1197 грн.); працездатних осіб — на 12,9 відсотка (з 1004 до 1134 грн.); осіб, які втратили працездатність — на 10,5 відсотка (з 800 до 884 грн.).

2) Мінімальної заробітної плати на 12,9 відсотка (з 1004 до 1134 грн.).

3) Мінімальної пенсії за віком на 10,5% (з 800 до 884 грн.).

4) Посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки для визначення посадових окладів працівників бюджетної сфери — на 13,5 відсотка (з 704 до 839 грн.).

Протягом 2012 року при перевиконанні доходної частини зведеного бюджету буде розглядатися питання щодо додаткового підвищення розмірів соціальних стандартів, як це уже здійснено з 1 липня 2011 року. Так, посадовий оклад працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки збільшено з липня 2011 року на 10 грн., з 1 вересня 2011 року — на 16 грн., з 1 жовтня 2011 року — на 19 грн. та з 1 грудня 2011 року — на 50 грн.

Пропозиції ФПУ

Запропоновані урядом величини прожиткового мінімуму розраховані на застарілих наборах продуктів харчування, непродовольчих товарів та послуг, без врахування суми податку на доходи фізичних осіб (не виконано Рішення Конституційного Суду України від 22.05.2008 р. № 10-рп/2008, яким визначено, що не відповідають Конституції України (є неконституційними) зміни, внесені пунктом 27 розділу II Закону України від 28.12.2007 р. № 107-VI щодо вилучення зі складу прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому державному соціальному страхуванню, суми податку на доходи фізичних осіб).

(Закінчення на 3-й стор.)

IX ФОРУМ АКТИВІСТІВ ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

## Ростет достойная смена



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Цель форума — обучение активистов организации молодежи на тему «Стратегическое планирование как основа эффективного управления молодежной профсоюзной организацией» и практический тренинг «Разработка стратегии развития Организации молодежи Атомпрофсоюза на 2012—2017 гг.».

Максим Овчатов, председатель организации молодежи (ОМ) ОП ЗАЭС отметил, что с каждым годом в организацию приходит все больше молодых людей, меняется состав актива, и такие вот выездные мероприятия позволяют не только выявить лидеров, но и

услышать и применить свежие мысли и идеи от «новичков». Молодежь смотрит на проблемы, возникающие у организации на площадках, со своей точки зрения, и для нас главное — услышать и понять их. Для этого были приглашены тренеры и модераторы, проводившие практические занятия в группах, и по истечении двухдневного тренинга был составлен список, который по пунктам отражал всю «Стратегию развития». Каждый мог принять непосредственное участие в разработке данного документа, так как рассматривались предложения абсолютно от всех участников форума.

Специально созданная комиссия обрабатывает предложения, высказанные от представителями организаций молодежи со всех площадок. Далее будет разработан проект «Программы развития Организации молодежи Атомпрофсоюза на 2012—2017 гг.», его утвердят в рабочем порядке.

Работа в дни форума велась очень плодотворная, занятия шли с девяти утра и до семи вечера, с небольшими перерывами на обед и кофе-брейк. Свободного времени практически не было, так как параллельно работали различные комиссии и решались вопросы по соответствующим направлениям. Например, на заседании спортивной комиссии было определено, что юбилейная, десятая, Спартакиада Атомпрофсоюза будет проходить в сентябре 2012 года в Энергодаре.

В свободное время были организованы две экскурсии по городу-герою Севастополю — морская

прогулка по бухтам и посещение панорамы. Приятным сюрпризом была вечерняя программа, подготовленная организацией молодежи Восточной объединенной организации профсоюза: «пиратская вечеринка» была очень актуальна в морском городе и принята «на ура».

Такое мероприятие, как форум активистов, проводится ежегодно. В этот раз от Запорожской АЭС было делегировано 20 представителей — это тот актив, который непосредственно работает на площадке станции в разных комиссиях. Для Панченко Александры и Бидисюк Елены из цеха тепловой автоматики и измерений — это первая поездка: «Работалось не только очень интересно, но и продуктивно, — говорят девушки, — активные дискуссии в группах и продолжение обсуждений после занятий доказывают это. Коллектив ребят, который представлял нашу станцию, оказался очень сплоченным и активным, что отметили и сами модераторы форума. Считаем, что подобные мероприятия дают возможность лучше узнать тех, с кем, по сути, работаешь на одном предприятии и занимаешься одной деятельностью».

Логинов Сергей, из того же цеха ТАИ, заслуженно считается ветераном организации. Вот его мнение: «Этот форум состоялся в девятый раз, а это значит, что он востребован нашей организацией и нужен ей. Здесь происходит колоссальный обмен опытом, налаживаются контакты, которые поддерживаются на протяжении всех последующих лет. И самое главное, на этих мероприятиях происходит обучение молодежи, которая в будущем, надеюсь, станет достойной сменой нынешнему профсоюзу».

Олеся ЗАГОРУЛЬКО

### НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

● За 8 місяців 2011 року ДП НАЕК «Енергоатом» сплатив до бюджетів усіх рівнів 3,3 млрд грн, що на 1,4 млрд. грн. більше, ніж за аналогічний період 2010 року.

З цієї суми до державного бюджету Компанія сплатила 3 млрд. гривень. Відсоток сплати податків до бюджетів усіх рівнів становить 119,8 % від нарахованої суми. За 9 місяців 2011 року «Енергоатом» постачив на енергоринок України 61,6 млрд. кВт-годин електроенергії, вартість якої становить 13,4 млрд. гривень. Компанія отримала за відпущений товар майже 13 млрд. грн., тобто рівень розрахунків становить 96,7% (недоплата — понад 442 млн. грн.).

● В Севастополі проходив IV українсько-російський науково-технічний семінар «Развитие атомной энергетики России и Украины — фактор устойчивого межгосударственного сотрудничества». Участников семинара приветствовали президент Национальной академии наук Украины Борис Патон и вице-президент Российской академии наук Николай Лавров. В семинаре приняли участие ведущие ученые Украины и России.

Президент ГП НАЭК «Енергоатом» Юрий Недашковский огласил приветственное слово первого вице-премьера Украины — министра экономического развития и торговли Андрея Клюева. По словам Андрея Клюева, «атомная энергетика — одна из самых молодых, но наиболее динамичных отраслей мировой экономики. Ее история насчитывает немногим более 50 лет, однако эта отрасль уже обеспечивает более 16% спроса на электроэнергию в мире».

В ходе встречи была обсуждена стратегия развития атомной энергетики обеих стран, а также научное сопровождение этой наукоемкой отрасли. В ходе встречи состоялись «круглые столы» на тему: «Опыт и перспективы сотрудничества украинских и российских организаций в сфере атомной энергетики», «Проблемы эксплуатации реакторов и реакторные испытания», «Направления дальнейшего развития атомной энергетики в условиях новых вызовов (уроки Чернобыля и Фукусимы)», «Конструкционные материалы ядерных реакторов. Вопросы безопасности и подготовки кадров для атомной энергетики».

● Чергова нарада Керівного Комітету з реалізації проекту допомоги на майданчику РАЕС у рамках міжнародної технічної підтримки відбулася на Рівненській атомній електростанції.

Учась у нараді взяли представники німецько-британського консорціуму компанії RWE-CA&R- EWN-AMES, що виступає консультантом Єврокомісії на майданчику РАЕС. Керівник проекту — Клаус Фрідріх (Німеччина).

Проект допомоги на майданчику РАЕС було започатковано 2007 року, а у серпні 2010-го продовжено ще на три роки. Сьогодні на Рівненській АЕС реалізується три проекти у рамках міжнародної технічної допомоги.

Перший проект — продовження допомоги на майданчику РАЕС, що передбачає створення системи відстежування радіоактивних відходів (РАВ), створення методики характеристики РАВ та удосконалення методу розслідування подій.

Другий проект — створення комплексу з переробки твердих радіоактивних відходів, обладнання для якого поставлять чотири постачальники.

Третій проект — удосконалення методологій неруйнівного контролю обладнання АЕС, важливого для безпеки, з урахуванням міжнародної практики.

Усі проекти фінансуються за кошти Єврокомісії. Консорціум RWE-CA&R-EWN-AMES виконує консультативну функцію та функцію моніторингу.

Під час наради партнери підбили підсумки вже виконаних на РАЕС завдань у рамках проекту та обговорили плани на майбутнє. Також іноземні представники відвідали промайданчик Рівненської АЕС, де ознайомилися зі станом реалізації програми.

Наступна зустріч такого рівня відбудеться ближче до завершення проекту, тобто наприкінці 2012 року.

### АТОМНІ СПІЛЧАНІ — ГЕРОЇ РОБІТНИЧИХ БУДНІВ

## Друга родина — це мій колектив

(Закінчення.)

Початок на 1-й стр.)

— На енергеторемонтному підприємстві, — розповідає Костянтин Миколайович, — давно практикується наставництво: виконання ремонтних робіт проходить під ретельним контролем досвідчених працівників. Принаймні я сам пройшов таку школу і вдячний старшим колегам, які допомогли у набутті практичного досвіду.

На Хмельницьку АЕС Костянтин Філонюк влаштувався 1995 року в цех централізованого ремонту. Після закінчення Рівненського технічного вузу саме електростанція стала своєрідним стартовим майданчиком для професійного росту.

Коли тривала підготовка до пуску другого енергоблока, Костянтин Філонюк поглибив свої знання, навчаючись у Київському політехнічному інституті.

Досвід і знання допомогли йому проявити свої здібності під час пусконаладжувальних робіт.

Згодом у цеху централізованого ремонту відбулась реструктуризація і його було переведено з посади майстра на посаду начальника дільниці ремонту і технічного обслуговування насосів турбінного цеху енергеторемонтного підприємства.

Поряд з Костянтином Філонюком трудяться майстри Володимир Мовчан, Руслан Кравчук, Андрій Філонюк та Геннадій Бородін. Нині вони вирішують складні завдання ремонтної кампанії на другому енергоблоці.

— Під час нинішнього планово-попереджувального ремонту, — продовжує розповідь Костянтин Філонюк, — наші працівники задіяні на капітальному ремонті оборотних водоочисних сіток на

другій береговій насосній станції та ремонті циркуляційних насосів. У машинному залі в ремонті були конденсатні насоси першого та другого ступенів, а також насоси пожежогасіння другого та третього каналів безпеки. Нам необхідно завершити лагодження насосів на першому каналі безпеки.

Велика увага моїх колег була спрямована на виконання якісного ремонту насосного обладнання та підготовку до проведення гідралічних випробувань насосів. Найголовніше, що ми не відстаємо від намічених графіків.

Під час розмови довелося почути багато хороших слів про колектив дільниці. Її начальник пишається, що колеги постійно демонструють зразки підвищення кваліфікації. Успішно впорався із спеціальними допусками до виконання обов'язків майстра

Владислав Веремійчук. Це його перша ремонтна кампанія на новій посаді.

Так склалося, що поряд із Костянтином Філонюком трудиться його рідний брат Андрій, який обіймає посаду майстра дільниці. У братів ніколи не виникає непорозуміння по роботі, бо до виконання основних обов'язків ставляться з великою відповідальністю. До того ж не заведено в родині підводити один одного.

Костянтин Філонюк розповів, що Андрій має право замінити його на період відсутності.

— У такі моменти я навіть не телефоную, бо знаю, що брат не підведе.

Для успішного проведення ремонтної кампанії штат ремонтників насосів «підсилюється» представниками інших підрозділів та спеціалістами підрядної організації ВП АРС.

Олександр ШУСТЕРУК

## Стиль життя мастера Анатолия Румика

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Свое профессиональное становление Анатолий Румик прошел на втором и на строительстве третьего энергоблока ЮУАЭС. Как он сам говорит: «Застал самый интересный момент — предпусковые операции, физический пуск блока».

Работать на атомной станции он даже не планировал. Женившись в августе 1984 года, Анатолий Васильевич встал перед выбором: ехать в Светловодск, где работала молодая жена, или в рабочий поселок Константиновка-2, куда приглашал родственник. Выбрал второй вариант, и в первый же день встретился с Борисом Евтеевым (в то время — заместителем директора по кадрам и режиму дирекции строящейся Южно-Украинской АЭС). После короткого собеседования он был принят на работу и ни разу не пожалел о своем выборе.

Родом Анатолий Румик из села Ятры Кировоградской области. Родители всю жизнь отдали сельскому хозяйству. Мать Юлия Игнатьевна работала животноводом,

отец Василий Антонович был механизатором. Онто и привил маленькому Толе любовь к технике. «Любовь эта родилась, наверное, вместе со мной», — шутит наш герой. Уже в десятилетнем возрасте он без труда управлялся с трактором и автомобилем. Родители, видя большое пристрастие сына, купили ему мопед. Это была са-мая заветная мечта 10-летнего подростка! И са-мая первая. Позже будут и другие грезы, а тогда Толя чувствовал себя безгранично счастливым. Еще бы, ведь он был в деревне единственным мальчишкой, которому подарили мопед!

Все свое свободное время Анатолий помогал отцу в поле — работал помощником комбайнера. А к 15 годам реализовал свою вторую мечту — накопил денег и купил мотоцикл... Вот так, шаг за шагом, упорным трудом Анатолий Васильевич пришел к реализации своей мечты еще, как говорится, с младых ногтей. «Не умею, да и не хочу искать какие-то лазейки, хитрить, обманывать кого-то, чтобы добиться своей цели. Не в моем это харак-

тере. Предпочитаю честность во всем. Это касается не только жизненных ситуаций, но и производственных». Он уверен, что каждый завтрашний день складывается сегодня. Поэтому к любому делу подходит с высокими требованиями в отношении себя и подчиненного персонала. Анатолий Румик в производственной деятельности всегда жестко требует четкого выполнения задач, а если дело выполнено хорошо — может и похвалить. Хотя принцип «кнута и пряника» в своей работе с подчиненными полностью отрицает:

— Зачем мне это? Я коллективом доволен. Бригада до недавнего времени состояла из знающих и грамотных специалистов, которым даже не нужно долго объяснять задачи — понимали друг друга с полуслова. Некоторые из них ушли на пенсию, коллектив омолодился практически наполовину. Молодежь пока сильна только в теории, а на практике ей еще многому предстоит научиться. И есть у кого — ни один вуз не даст такой практической подготовки, как цеховые наставники.

Многие опытные специалисты, обладающие большим запасом знаний, стараются поделиться ими с молодыми. С открытой душой, щедро передают секреты своего профессионального мастерства.

Наверное, ощущение собственной «особенности» присуще каждому подразделению атомной станции. Четкая, сплоченная работа всего коллектива является гарантом стабильности и безопасности эксплуатации Южно-Украинской атомной электростанции. Не чуждо чувство ответственности и бригаде Румика. Во время планово-предупредительного ремонта часто приходится 24 часа в сутки вникать в производственный процесс. К этому привыкнуть нельзя, но и любое расслабление может окончиться непредсказуемо. Поэтому небольшой подчиненный коллектив мастера Анатолия Васильевича Румика подготовлен к тому, что мелочей в работе не бывает, на все нужно обращать внимание. Это нормально, когда, работая, думаешь о последствиях. Стиль жизни такой!

Наталья КАРТАШОВА

КРИЗА ПО-ЧОРНОБИЛЬСЬКИ

# Зона відчуження: бюджет є, а фінансів немає?

Більш як 25 років колектив ДСП «Чорнобильська АЕС» виконує важливі державні завдання з ліквідації наслідків аварії, виведення блоків із експлуатації та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему, поводження з радіоактивними відходами і відпрацьованим ядерним паливом, забезпечення реалізації міжнародних проектів на промшайданчю... За цей період у ході проведення таких робіт досягнуто конкретних і вагомих результатів. Однак досі процес зняття з експлуатації ЧАЕС, що має глобальний характер, не тільки не втрачає своєї гостроти й актуальності, а й дедалі ускладнюється. Темпи і хід реалізації заходів загальнодержавної чорнобильської програми гальмують загрозливі розміри дефіциту держбюджету. Наскільки критичним є тут стан справ, йшлося 6 жовтня на черговому засіданні Міжвідомчої комісії з комплексного розв'язання проблем Чорнобильської АЕС.



На засіданні, в якому взяли участь представники заінтересованих міністерств і відомств, а також ЦК Атомпрофспілки, голова Державного агентства з управління зоною відчуження Володимир Холоша, який вів засідання, зокрема, назвав цифри, що не можуть не викликати занепокоєння. Щороку зростає розрив у фінансуванні бюджетних програм ЧАЕС від заявлених Держагентством. Відхилення від бюджетного запиту за останні 8 років збільшилося майже втричі. При сформованій тенденції у 2011 році, цього разу до бюджетного запиту ЧАЕС бракує майже 400 млн. грн., очікується виникнення критичної ситуації, коли пріоритетні заходи сповна не будуть профінансовані, що може дестабілізувати діяльність підприємства і загострити його безпеку готовності. Якщо бюджетні призначення, заявлені ДСП ЧАЕС, становитимуть менше 60 відсотків від запланованих, то, найоміверніше, діяльність підприємства буде повністю або частково паралізовано. Виділені державних коштів уже сьогодні недостатньо для покриття головних потреб життєдіяльності ДСП ЧАЕС — оплата праці, енергопостачання, транспорт, лікувально-профілактичне харчування, обов'язкові платежі тощо. Неухильне дотримання цих пріоритетних витрат встановлено законами України та постановами Кабінету Міністрів.

Дефіцит фінансування станції — перманентний і тривалий за багатьма напрямками. Фактично останні три роки не виділялися кошти на капітальні видатки (реконструкція і модернізація обладнання, зокрема, і систем безпеки тощо). Упродовж 2005—2010 років несвоєчасно і не сповна здійснюється від-

шкодування Пенсійному фонду України реальних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій. Рік тому на виконання окремого доручення Першого віцепрем'єр-міністра Андрія Ключова Мінпраці за участю ДСП ЧАЕС і МНС України було підготовлено і погоджено МНС у встановлені строки з Мінпраці відповідний законопроект для врегулювання правової колізії. Проте подальший рух документа через невідомі причини призупинено.

На ці й інші проблемні питання, озвучені на засіданні, було дано пропозиції щодо їх вирішення.

У контексті обговорення таких питань було ще одне, на чому завжди акцентує увагу та змушена була вказати і цього разу профспілкова сторона, — це брак коштів по фонду оплати праці працівників ЧАЕС у сумі 10 млн. грн., з нарахуваннями.

Щодо поточного фінансування діяльності підприємства, включаючи кошти на виплату зарплати, присутній на засіданні заступник генерального директора ДСП ЧАЕС Валерій Сейда запевнив, що найближчим часом ситуацію буде виправлено, адміністрація відповідно до закону має виконувати свої соціальні зобов'язання перед працівниками. Правда, питання надбавок, доплат на сьогодні є відкритим і залишаються поки що у рамках переговорного процесу.

На засіданні Комісії заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков оприлюднив принципову пропозицію позицію щодо затвердження Списку підприємств, організації, працівники яких зайняті повний робочий день у зоні відчуження. Документ дає право вахтовикам на оформлення пільгових пенсій. Ситуацію з вирішення цього

питання Атомпрофспілка моніторить з 2008 року. Цей Перелік погоджено вже з МНС України та Держагентством з управління зоною відчуження, і Профспілка наполягає на якнайшвидшому його затвердженні.

Профспілкова сторона серйозно стурбована, що з 1 січня 2010 року Пенсійний фонд України не приймає від працівників зони відчуження документи на оформлення пенсій за Списком №1, мотивуючи це тим, що немає відповідних роз'яснень Міністерства соціальної політики. Нагадаємо, що саме за ініціативою Атомпрофспілки Мінпраці та соціалістики України двічі, 3 липня 2008 року та 21 жовтня 2009-го, давало тлумачення Пенсійному фонду про зарахування часу роботи або служби до стажу роботи чи послуги років, і до 1 січня 2010 року працівники зони відчуження мали змогу оформляти пільгову пенсію узвичаєним порядком (згідно з довідкою №122). Наприкінці 2009 року було розроблено, а потому і ухвалено постанову уряду від 9 лютого 2010 року №173, якою нормативно було врегульовано право на пільгову пенсію працівникам зони відчуження за Списком №1. В експертному висновку управління стратегії реформування соціальних відносин секретаріату Кабінету зазначалося, що «проект постанови підготовлено з метою зняття соціальної напруги серед працівників підприємств зони відчуження і підвищення рівня їхнього соціального захисту, а також, що «ефективність акта полягає у вирішенні питання зарахування особам, які постійно працюють чи виконують службові обов'язки у зоні відчуження, часу роботи або служби до стажу роботи і послуги років на пільгових умовах». У Мінпраці та соціалістики тоді клялися, що з прийняттям

цієї постанови проблема оформлення пільгових пенсій відпаде. «Надомість ми отримали лише нові складнощі та посилення соціального напруження у трудових колективах, — констатує ситуацію заступник Голови Атомпрофспілки. — Мінсоцполітики на сьогодні чомусь гальмує погодження вищезгаданого Списку і, що найприкріше, викреслює із цього Переліку низку підприємств та організацій зони відчуження без будь-яких об'ґрунтувань. На запит Профспілки у серпні цього року, чим обумовлено таке рішення соціального міністерства, конкретної відповіді досі не отримано. Профспілка чітко усвідомлює, наскільки критичною є така ситуація, заручниками якої стали працівники зони відчуження, і категорично наполягає, щоб Мінсоцполітика негайно дала роз'яснення Пенсійному фонду та розблокувало прийняття документів на оформлення пільгових пенсій. Ця вимога Профспілки відображена у протоколі засідання Комісії».

Обнадійливим є те, що на попередньому засіданні Комісії, що відбулося наприкінці вересня під головуванням першого заступника міністра соціалістики Василя Надраги, де також брав участь заступник голови Ради голів профкомів підприємств та організації зони відчуження, голова первинної профспілкової організації державного підприємства «Чорнобильський спецкомбінат» Валентин Рижук. За підсумками цього засідання Комісії віцепрем'єр-міністр — міністр соціальної політики України Сергій Тігіпко доручив конкретним відповідальним особам у місячний термін вирішити це болюче питання для працівників зони відчуження.

Записав Микола ВАРЧИН

17 ЖОВТНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ БОРОТЬБИ З БІДНІСТЮ

## ЩОДО ОСНОВНИХ СОЦІАЛЬНИХ СТАНДАРТІВ НА 2012 РІК

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Тому пропонуємо встановити на 2012 рік величину прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення з урахуванням вищезазначеного, забезпечити механізм оперативного коригування розміру прожиткового мінімуму протягом 2012 року згідно з даними моніторингу прожиткового мінімуму та фактичним зростанням споживчих цін і тарифів.

Керуючись нормами чинного законодавства та домовленостями за Генеральною угодою на 2010—2012 роки, наполягаємо на тому, що розмір мінімальної заробітної плати має становити не менше фактичного розміру прожиткового мінімуму, який на сьогодні є майже на третину заниженим, для працездатних осіб, враховуючи податок на доходи фізичних осіб та сімейне навантаження.

Розуміючи необхідність певної етапності реалізації зазначених зобов'язань, пропонуємо встановити такий розмір мінімальної заробітної плати у 2012 році: з 01.01.2012 р. — 1309 грн.; з 01.04.2012 р. — 1454 грн.; з 01.07.2012 р. — 1615 грн.; з 01.10.2012 р. — 1794 грн.; з 01.12.2012 р. — 1824 грн.

Разом з тим, слід передбачити підвищення розміру тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду за ЄТС темпами, що забезпечать зменшення грошового розриву з розміром мінімальної заробітної плати, з тим щоб забезпечити встановлення у 2013 році розміру тарифної ставки (посадового окладу) працівника першого тарифного розряду за ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати.

Крім того, вважаємо вкрай необхідним забезпечити підвищення рівня оплати праці працівників органів державного управління, заробітна плата яких не підвищувалася з 2008 року.

ЗА ЛИСТАМИ ЧИТАЧІВ: ВІДПОВІДЬ НА ЗАПИТАННЯ

**Чи має право роботодавець установлювати умови трудового договору (умови оплати праці, заохочувальних виплат тощо), сприятливіші для працівників, ніж положення колективного договору, що є чинним на підприємстві?**

В. ПАНЧЕНКО, м. Миколаїв

Відповідає Міністерство соціальної політики України

Питання оплати праці в Україні врегульовані КЗпП України, законами України «Про оплату праці», «Про колективні договори і угоди», іншими нормативно-правовими актами.

Статтю 21 Закону України «Про оплату праці» визначено, що працівник має право на оплату своєї праці відповідно до актів законодавства і колективного договору на підставі укладеного трудового договору.

При цьому забороняється включати до трудових договорів умови, що погіршують становище працівників порівняно з чинним законодавством, колективними договорами та угодами (ст.5 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Відповідно до ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди» колективний договір може передбачати додаткові, порівняно з чинним законодавством і угодами, гарантії, соціально-побутові пільги.

У колективному договорі встановлюються взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема щодо нормування й оплати праці, встановлення форми, системи, розмірів заробітної плати та інших видів трудових виплат (доплат, надбавок, премій тощо), умов регулювання фондів оплати праці та встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці (ст.7 Закону України «Про колективні договори і угоди»).

Оплата праці працівників здійснюється в межах затвердженого фонду оплати праці, який формується, виходячи з конкретних умов праці на підприємстві, складу його працівників.

Власник або уповноважений ним орган має право з метою стимулювання підвищення професійного рівня кадрів, якості виконуваних робіт, відповідальності працівників змінювати посадові оклади працівників у межах мінімальних і максимальних розмірів окладів («вилки»), за відповідною посадою. Відповідно до цього в штатному розписі може різнитися розмір тарифних ставок (посадових окладів) працівників, які обіймають однакову посаду.

Ураховуючи викладене, в трудовому договорі працівника встановлюються розміри заробітної плати згідно з умовами колективного договору і штатного розпису.

**Чи зараховується до стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах (Списки № 1,2), період перебування робітника в щорічній відпустці та додатковій відпустці за роботу в шкідливих умовах праці?**

Петро МОВЧАН, м. Кіровоград

Згідно з вимогами ст.13 Закону України «Про пенсійне забезпечення» право на пенсію за віком на пільгових умовах мають працівники, зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими, із шкідливими і важкими умовами праці за Списками №1 та №2 виробництва, робіт, професій, посад і показників, затверджуваними Кабінетом Міністрів України, й за результатами атестації робочих місць.

Тобто підставою для призначення пенсії за віком на пільгових умовах є насамперед наявність професії чи посади в названих Списках, підтвердження шкідливих умов праці працівника безпосередньо на робочому місці за результатами атестації робочих місць. Порядком проведення якої затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. №442, та виконання робіт в умовах, передбачених відповідним Списком, упродовж повного робочого дня.

При цьому періоди відпусток, зокрема щорічні відпустки та щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці (ст.6, 7 Закону України «Про відпустки»), зараховуються як до загального стажу, так і до стажу роботи за спеціальністю за тією посадою, на якій працівник значиться відповідно до запису в трудовій книжці, але за дотримання вимог, передбачених законодавством, тобто за результатами проведення атестації цього робочого місця за умовами праці після 21 серпня 1992 р.

Ірина НІКІТИНА, головний спеціаліст Департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики України

ВЛАДА І ГРОМАДСЬКІСТЬ: СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

## Підписано меморандуми з афганцями та чорнобильцями

Прем'єр-міністр України Микола Азаров 30 вересня 2011 року від імені Кабінету Міністрів підписав меморандуми з представниками всеукраїнських громадських організацій афганців та чорнобильців щодо врегулювання питань соціального захисту цих категорій громадян.

Меморандуми передбачають створення постійно діючих консультативних рад між урядом і громадськими організаціями для спільного визначення подальших дій з підвищення рівня соціального захисту.

Глава уряду нагадав, що першим рішенням Кабміну в березні 2010 р. було збільшення вдвічі виплат ветеранам Великої Вітчизняної війни.

За словами голови Всеукраїнської організації «Союз Чорнобиль-Україна» Юрія Андреева, з 2005 р. діалог з боку влади був фактично припинений, чорнобильців ігнорували, а сьогодні уряд почав конструктивну роботу.

Прем'єр-міністр підкреслює, що з перших днів роботи уряд приділяє надзвичайно велику увагу вирішенню соціальних питань, зокрема проблем чорнобильців. «Навіть в умовах розрухи 2010 року ми знайшли можливість відновити «заморожені» два роки до цього соціальні виплати і почали підвищення соціальних стандартів», — нагадав він, наголосивши, що надалі соціальні стандарти будуть постійно підвищуватися відповідно до розвитку економіки.

Глава уряду висловив сподівання, що новостворені консультативні ради дадуть змогу напрацювати спільну позицію для підвищення рів-

ня соціального захисту чорнобильців та афганців.

Кабінет Міністрів України відмовиться від самостійного регулювання пільг афганцям і чорнобильцям, а також ініціює підвищення їм пенсій у 2012 р. Про це повідомив віцепрем'єр-міністр України — міністр соціальної політики Сергій Тігіпко в ефірі телеканала «Інтер», коментуючи меморандум, підписаний від імені Кабінету Міністрів України Прем'єр-міністром М. Азаровим з представниками всеукраїнських громадських організацій афганців і чорнобильців.

Він також повідомив, що Кабінет Міністрів виділив певні категорії громадян серед воїнів-інтернаціоналістів і чорнобильців, яким у 2012 р. піднімуть пенсії. «Ми виділили певні категорії. Це, передусім, інваліди. Ми домовилися про істотне підвищення пенсій, якого не було для воїнів-інтернаціоналістів уже років де-

сять», — наголосив С. Тігіпко і повідомив, що згідно з урядовою ініціативою інвалідам з воїнів-інтернаціоналістів у 2012 р. буде підвищено пенсію на 20%. Крім того, на 30% зросте пенсія, яку одержують сім'ї загиблих воїнів, а також на 23% — сім'ям тих солдатів, які воювали, повернулися, але вже померли.

Крім того, за словами віцепрем'єр-міністра, наступного року на 25% зросте пенсія інвалідів-чорнобильців.

Нагадаємо, 9 вересня Верховна Рада ухвалила, узявши за основу, законопроект, що передбачає надання Кабінетові Міністрів права самостійно визначати розміри і механізм виділення соціальної допомоги і пільг. Ухвалення цього законопроект викликало масові акції протесту афганців і чорнобильців, що відбулися під стінами парламенту (див. «АУ» №37, №40 2011 року).

## ЕНЕРГОАТОМ СПОРТИВНИЙ

# На новом профессиональном ринге состоялся праздник бокса в Южноукраинске

## Деньги на приобретение нового ринга выделил профком ГП НАЭК «Энергоатом»

Секция бокса в Южноукраинске ведет отсчет своей деятельности примерно с 1983 года, и за прошедшие более четверти века воспитанники тренерской бригады, в состав которой входят Николай Борец (Николай Николаевич тренирует южноукраинских мальчишек вот уже 26 лет), его ученик Геннадий Колесник и Сергей Хроленко, прославили своими результатами город атомщиков на Николаевщине не только в Украине, но и за ее пределами.

На протяжении многих лет в Южноукраинске существовала традиция проведения открытых турниров ко Дню города и Дню энергетика, которые вызвали неизменный интерес у горожан и радовали спортсменов до отказа забитыми трибунами. Но если из-за отсутствия интереса и материальной поддержки со стороны местной власти первый, к сожалению, уже много лет не проводится, то турнир, посвященный профессиональному празднику атомщиков, благодаря поддержке администрации атомной станции и просоюзного комитета попрежнему жив.



Парад участников турнира



Николай МЕРКУШЕВ (слева) и Николай БОРЕЦ

Сегодня южноукраинские боксеры и зрители рады отметить, что теперь возможностей проводить турниры и болеть за любимый вид спорта станет больше — профсоюзный комитет Южно-Украинской АЭС и лично генеральный директор Виссарион Ким выступили с предложением к профкому ГП НАЭК «Энергоатом» о приобретении нового профессионального боксерского ринга. Предложение было принято, и профком НАЭК выделил для этого 70 тысяч гривен. Новый ринг — младший брат уже установленного в спорткомплексе «Олимп» подарка южноукраинским боксерам от ОП ЮУАЭС, гордо возвышался в игровом зале во время проведения международного турнира, посвященного 15-летию юбилею НАЭК «Энергоатом», который прошел на базе СК «Олимп» с 29 сентября по 2 октября. Спонсором турнира выступил профком ГП НАЭК «Энергоатом».

В соревнованиях приняли участие 125 спортсменов — 22 команды из 4 стран: России, Беларуси, Молдовы и Украины. Так, были представлены команды из Обнинска, Десногорска — города-спутника Смоленской АЭС, их украинские соперники с РАЭС, ЗАЭС и ХАЭС.

Представители атомных станций Украины удачно выступили в турнире. В списке победителей — Дмитрий Апончук (1-е место в весовой категории до 34 кг) и Рустам Лаврентьев (2-е место в весовой категории до 46 кг), из РАЭС



Назван победитель

энергодарцы Никита Нешев (1-е место в весовой категории до 56 кг) и Сергей Щеглов (2-е место в весовой категории до 52 кг) и спортсмены ХАЭС Олег Симчук, Максим Коваль и Денис Шушковский (третьи места в весовых категориях до 52 кг, 54 кг и 43 кг соответственно).

Южноукраинск был представлен командой из 18 боксеров. Фортуна улыбнулась семерым из них, которые стали призерами турнира. Победителями в своих весовых категориях стали южноукраинцы Евгений Катков, Михаил Ильченко, тяжеловес Владимир Кулыбин (в весовой категории до 91 кг), Валентин Васильченко, выигравший все три боя — один с явным преимуществом, и два других с сильным перевесом в очках) и мастер спорта, гордость южноукраинского бокса, призер чемпионата Европы Евгений Югай, который также выиграл все три боя и был признан лучшим бок-



Бой в разгаре

сером турнира. Еще двое южноукраинцев — Денис Супрунов и Дмитрий Сенедяк — вышли в финал и стали серебряными призерами.

По словам тренера южноукраинской команды Николая Борца, турнир прошел на высоком уровне. Было проведено около 150 боев, 27 финальных. Судьи международной и национальной категории, вызванные ФБУ, продемонстрировали высокий уровень справедливого судейства: не было протестов по результатам встреч, и, что также говорит о высоком уровне турнира, не было травм у участников.

Николай Николаевич рассказал о том, что на турнир по разным причинам не смогли прибыть боксеры из Ирландии, Польши и Эстонии, которые были приглашены. Этого можно было избежать, если бы, зная о проводящихся турнирах такого рода, к поездке начали готовиться заранее. Также существенно расширило бы географию стран-участниц внесение турнира в календарь международных турниров ФБУ, и в этом направлении сегодня есть положительные подвижки. Так, главный специалист Атомпрофсоюза Николай Мер-

кушев, один из инициаторов проведения турниров всеукраинского и международного уровня на базе спорткомплекса «Олимп», который присутствовал на турнире лично и все три дня активно переживал за спортсменов, тщательно изучив южноукраинскую спортивную базу, выступил с предложением продолжить проведение турниров под эгидой ГП НАЭК «Энергоатом» при финансовой поддержке профкома НАЭК.

Бригада тренеров секции бокса спорткомплекса «Олимп» и ее воспитанники выражают искреннюю благодарность профсоюзному комитету ГП НАЭК «Энергоатом» и лично его председателю Алексею Лычу, генеральному директору ОП «Южно-Украинская АЭС» Виссариону Киму и председателю профсоюзного комитета предприятия Владимиру Лещетному, а также всем, кто так или иначе был причастен к тому, чтобы праздник бокса в Южноукраинске прошел на новом профессиональном ринге, и уверены: он станет местом многих славных побед южноукраинских боксеров на соревнованиях самого высокого уровня.

Елена БОНДАРЕНКО  
Фото А. ЗАПОЛЬСКОГО

## ТРУДОЛЮБИЕ И УПОРСТВО — СОСТАВЛЯЮЩИЕ УСПЕХА НИКОЛАЯ ГРИГОРЬЕВА



То, что работники Запорожской АЭС могут похвастаться не только производственными, но и спортивными, художественными талантами, известно давно. Но все же приятно регулярно получать тому подтверждение и радоваться очередным победам людей, которые восхищают своей многогранностью, трудоспособностью и волей к победе. Это особенно относится к нашим спортсменам — упорным, дисциплинированным и трудолюбивым.

В октябре в Симферополе прошел первый Международный фестиваль си-

ловых видов спорта — турнир по жиму лежа. Это спортивное и, бесспорно, зрелищное действо собрало самых сильных и подготовленных мужчин Украины, России, Молдовы, Узбекистана и Беларуси. Единственным, но самым ярким и запомнившимся представителем от Энергодара стал работник Запорожской АЭС, инженер реакторного отделения ЭП Николай Григорьев.

Последние три года Николай тренируется у заслуженного тренера Украины Сергея Кумейко, в целом же в пауэрлифтинге он более восьми лет. По-

тому назвать его победу случайной нельзя — к ней он шел с завидным упорством и трудолюбием. В последние годы из всех видов троеборья спортсмен делает акцент именно на жиме лежа. То, что этот выбор не случаен, очевидно — с международного фестиваля Николай Григорьев привез в Энергодар сразу две золотые медали: за первое место в своей весовой категории 110 кг и за абсолютное первенство. Это значит, что он был признан судьями самым сильным спортсменом этих соревнований. Парень выжал штангу весом 200 кг и получил звание мастера спорта Украины. По словам его тренера Сергея Кумейко, следующий этап в спортивной карьере Николая — чемпионат Европы и Азии по жиму лежа, который пройдет в начале ноября во Львове.

На будущее спортсмен ставит перед собой довольно высокую планку — он намерен выжать штангу весом в 217,5 кг и получить звание мастера спорта международного класса. И хотя над этим придется трудиться много и серьезно, шансы на успех,

безусловно, есть. В апреле этого года на межцеховых соревнованиях Николай выжал 210 кг. То, что в развитии его физической формы есть динамика, очевидно.

Кроме Николая Григорьева, который не имеет никаких физических ограничений, приглашение на чемпионат Евразии от президента Федерации получили также воспитанники Сергея Кумейко Раиса Топоркова, Наталья Ежова, Андрей Беликов и юная Алина Кумейко. Их имена в мире спорта хорошо известны и не нуждаются в дополнительных представлениях. Скажу только, что крайне мало в Украине (да и во всем постсоветском пространстве) есть соревнования, где абсолютно здоровые спортсмены могут соревноваться с ребятами с функциональными ограничениями, которые, кстати, не только не уступают им в мастерстве, но и часто оставляют далеко позади себя. А потому этот чемпионат для Сергея Михайловича и ребят особенно важен. Остается только решить финансовую сторону вопроса.

Людмила ГОТЫЧ



## Самый сильный человек атомной отрасли

Министерством энергетики и угольной промышленности Украины в сентябре в Киеве проводился IX Международный форум «Паливно-энергетичний комплекс України: сьогодні та майбутнє». В рамках форума прошел спортивный турнир «Самый сильный человек атомной отрасли-2011». В соревнованиях приняли участие силачи из ВостГОКа Максим Сваток и Сергей Тищенко (оба работники Смолинской шахты).

Показав свою силу и рвение к победе, М. Сваток занял третье место, С. Тищенко — четвертое. Золотым призером турнира стал Максим Ляшенко (ГП НАЭК «Энергоатом»), на втором месте — Александр Громов (Южно-Украинская АЭС). Победители были награждены ценными подарками.

Желаю ребятам дальнейших побед, ведь потенциал для этого есть.

Дмитрий МИЩУК,  
представитель команды силачей Восточной объединенной организации профсоюза

## СПІВЧУТТЯ

Коллектив і керівництво ЦК Атомпрофспілки висловлюють щире співчуття юристу Відділу правової роботи ЧУЛЮКУ Ігорю Георгійовичу з приводу тяжкої втрати — смерті його матері.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна