



# АТОМНИК України

№38 (668) 19 вересня 2013 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

УКРАЇНСЬКИЙ УРАН Є ПИТАННЯМ ДЕРЖАВНОГО ЗНАЧЕННЯ!

## БУДУЩЕ ШАХТЫ

### задерживает бюджетное недофинансирование

Новокопальское месторождение — не только самое крупное в Европе, но и одно из самых сложных. Оно представлено 178 отдельными залежами и разделяется на три рудные зоны, которые разбросаны друг от друга на территории площадью 3 кв. км. Расстояние между стволами «Вентиляционный-1» и «РЭ-6» — около двух километров. К месту работы под землей горняков доставляют в специально оборудованных вагончиках для перевозки людей. На поверхность добытая горная масса поднимается двумя стволами.

Сегодня специалистами шахты работы по добыче руды ведутся в первой рудной зоне, где сконцентрированы пять групп залежей: два блока уже отработаны, еще три эксплуатируются и позволяют выполнять плановые показатели, стоящие перед шахтой. «Добычные работы ведутся в этаже — 240—300 метра, на горизонте — 180 м идут пока еще проходческие работы, — рассказывает начальник горного отдела шахты Федор Кравченко. — Залежи богатой руды простираются и ниже горизонта — 300 метра, там довольно большие запасы, но, к сожалению, из-за недофинансирования невозможно продолжать работы на горизонте — 480 метра. Нужно идти в глубину, там будущее шахты».

Вторая и третья рудные зоны находятся на стадии проектирования. Геологическая служба шахты ведет работы по уточнению контуров рудных тел, тектонического строения месторождения и занимается детальным изучением гидрогеологической ситуации, проводя экологический мониторинг поверхностных вод и исследование грунтовых вод, которые поступают в шахтное пространство. Поскольку воды могут быть агрессивными для же-



лезных конструкций и бетона, которыми укрепляются своды выработок, специалистами принимаются меры по снижению негативных последствий от воздействия шахтных вод.

Морфология рудных тел на Новокопальском месторождении крайне сложная, и его разведка, проведенная геологоразведочной экспедицией, имеет неточности. «В пределах рудных тел появляются раскопления в тех контурах, которые заложены в отчетных материалах разведывательной экспедиции, — рассказывает Юрий Пожидаев, и.о. главного геолога шахты. — Разведка производит бурение скважин с поверхности и частично с горизонта — 300 метра, мы же обрабатываем информацию уже непосредственно с горных выработок, пересекающих залежь, а потом разделяем их на контрольные веера для уточнения. Пробуренные скважины исследуют геологи и геофизики, выясняя направление залежи. Для этого проводится эксплуатационная раз-

ведка первой и второй стадий с детальным подсчетом готовых единиц. Главным геофизиком ведется окончательный контроль по выемочной единице относительно того, сколько добыто металла из конкретного блока».

Геологи шахты продолжают изучать месторождение и его особенности, вести детальную разведку. Содержание урана в новокопальской руде достаточно высокое по сравнению с другими шахтами Восточного горно-обогатительного комбината. Данные разведки способствуют снижению разубоживания, что в свою очередь позволяет ГМЗ минимизировать затраты на извлечение урана.

Контроль за правильным выполнением работ по утвержденным проектам лежит на маркшейдерской службе. Она же следит за состоянием поверхностных зданий и сооружений, за деформацией земной поверхности. Геологические характеристики Новокопальского месторождения таковы, что проведение

взрывных работ не оказывает негативного влияния на дневную поверхность. Выработанное же пространство традиционно заполняется закладочной смесью. На Новокопальской шахте ведется строительство временного гидрозаключочного комплекса, и до конца года намечено начало гидрозаключочных работ. Когда гидрозаключочка наберет необходимую крепость, на оставшихся между заложеными блоками целиках будут возобновлены добычные работы.

Сегодня Новокопальская шахта ведет добычу урановой руды в опытно-промышленном режиме с ежегодным наращиванием объемов производства. Выход шахты на проектную мощность позволит удовлетворить потребности Украины в собственном природном уране, а значит, и обеспечить энергетическую независимость страны.

**Татьяна КОРСУНОВСКАЯ**  
На снимке: горняки очистного забоя Новокопальского месторождения

ЗАЩИТИ ПРАВО ЛЮДИНЫ НА ПРАЦЮ

## ІННОВАЦІЇ ТА НОВІ МОЖЛИВОСТІ ПРОФСПІЛОК

(Початок у №37)

Під час обговорення цих проблем значна увага приділялася питанням ролі та місця профспілки у цих процесах та як профспілка може вплинути на них. Петер Павлічки розповів про структуру профспілкових організацій Німеччини, досвід профспілки IG Metall, досвід роботи у вирішенні цих питань, а це й економічне та соціальне обґрунтування з боку профспілки запропонованих роботодавцем змін, соціальний діалог з виробничими радами на підприємствах, різні види комунікації, включення до тарифних угод домовленостей, які не допускають або обмежують скорочення робочих місць та соціальних гарантій працівників шляхом перенавчання, переміщення їх на інші роботи, встановлення для зайнятих у нетипових формах зайнятості працівників соціальних гарантій, які застосовуються для постійних працівників тощо.

Петер Павлічки розповів також про програми, які втілюються профспілкою IG Metall на підприємствах. Самі назви цих програм вже вказують на турботу про працівників: «Та ж робота, за ті ж кошти», «Від участі у припиненні рішень до забезпечення стабільної зайнятості та гідної праці», «Якісне замість дешевого» та ін. Виконання цих програм дозво-

ляє забезпечити зайнятість, збереження соціально-економічних гарантій, створення належних умов праці, підвищення кваліфікації працівників, а також взаємодію з роботодавцями на перспективу.

Доповідач розповів про коротко- та довгострокові стратегії профспілки у впровадженні інновацій на підприємствах, про підвищення впливу профспілки в управлінні підприємствами, а звідси і підвищення іміджу профспілки.

Завершився перший день навчання роботою в групах, під час якої необхідно було на прикладі діючого підприємства презентувати інновації, визначити її вид, довести необхідність та ефект, який можна отримати від її впровадження як для підприємства, так і для працівників. Основне питання, на яке необхідно було відповісти, це роль профспілки у впровадженні інновацій.

Після презентації роботи груп з'ясувалося, що питання запровадження інновацій на підприємстві практично завжди приводять до успіху підприємства, проте ініціатива запровадження інновацій часто належить роботодавцю, а профспілки не повністю використовують свої можливості, хоча їх роль у запровадженні інновацій була важливою.

(Закінчення на 2-й стор.)



### АТОМНІ НОВИНИ

● Конкурси професійного майстерства серед молодих працівників в эти дни проводяться в подразделении Ривненской АЭС. На сегодня уже завершились конкурсы в реакторном цехе № 2 (РЦ-2), цехе по ремонту основного турбинного оборудования (ЦРТО) ЭРП, цехе радиационной безопасности (ЦРБ), цехе дезактивации и радиоактивных отходов (ЦДРАО) и в цехе подготовки производства (ЦПП) ЭРП.

Лучших молодых производственников определяли по следующим специальностям: оператор реакторного отделения VII группы, слесарь механосборочных работ (слесарь по ремонту РТО), дозиметрист дежурный, дезактиваторщик и мастер производственного участка. Об этом сообщил председатель организации молодежи ППО ОП РАС Сергей ОМЕЛЯНЦ.

Кроме того, уже в ближайшее время конкурсы профессионального мастерства пройдут в химическом цехе по специальности «лаборант химического анализа», в электрическом цехе по специальности «электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий» и в отделе ядерной безопасности по специальности «инженер».

Все призеры конкурсов будут награждены денежными премиями, а победители получат право представлять Ривненскую АЭС на конкурсе профмастерства среди молодых специалистов ГП НАЭК «Энергоатом». В этом году он пройдет на Южно-Украинской АЭС 10—11 октября 2013 года.

В прошлом году конкурс профмастерства ГП НАЭК «Энергоатом» прошел на площадке Ривненской АЭС. Специалисты АЭС стали лучшими в шести из восьми возможных специальностей.

● До момента окончания продленного срока эксплуатации на РАЭС возложена ответственность за производство примерно четверти от общего объема выработки электроэнергии украинскими атомными станциями. Другими словами, не будь ее — и цена «за свет» для всех без исключения украинских потребителей поднялась бы приблизительно на 10—15%, — пишет УНИАН. Для украинской энергетики, работающей по принципу общего рынка, куда «сливается» все произведенное электричество, снижение доли атомной электроэнергии означает немедленное повышение стоимости киловатта. В первую очередь, для домохозяйств. Согласно недавней принятой Кабинетом Министров обновленной «Энергетической стратегии Украины на период до 2030 года», доля атомной энергетики в энергобалансе будет сохраняться на уровне 50%. При этом рост спроса на электроэнергию в Украине также ожидается на уровне 50%. Вывод относительно будущего очевиден: строительство новых атомных энергоблоков — единственно возможный вариант для удовлетворения потребностей промышленности и населения в доступной электроэнергии.

● Чистый убыток «Энергоатома» в I полугодии 2013 г. составил 2 млрд. 446,8 млн. грн. против прибыли в 1 млрд. 538,6 млн. грн. годом ранее. Об этом говорится в сообщении госучреждения «Агентство по развитию инфраструктуры фондового рынка Украины» при Национальной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку. Чистый доход компании уменьшился на 7,8% — до 8,6 млрд. грн., валовой убыток составил 1,3 млрд. грн. против 2,8 млрд. грн. прибыли в 2012 г. СМИ напоминают,

что 2012 год Компания закончила с чистым убытком 2,729 млрд. грн., увеличив чистый доход на 13,34%, или на 2,596 млрд. грн. до 22,05 млрд. грн. по сравнению с 2011 г.

Финансовая деятельность «Энергоатома» во многом зависит от утверждаемого НКРЭ тарифа на отпускаемую им электроэнергию, который, по мнению Компании, является необоснованно низким. Снижение выручки НАЭК по итогам первого полугодия обусловлено сокращением объемов производства электроэнергии из-за простаивания энергоблоков в вынужденном резерве и ремонтах из-за диспетчерских ограничений.

Отраслевые эксперты прогнозируют, что II полугодие 2013 для НАЭК также не принесет финансовых позитивов. По оценкам энергетического эксперта Юрия Корольчука, чистый убыток «Энергоатома» за полный 2013-й может превысить 5 млрд. грн. (\$625 млн.). При подобном развитии событий это лишь закрепит негативную тенденцию для НАЭК, — сообщает Дело.

● 9 сентября 2013 года Украина начала физические работы на стройплощадке завода по производству ядерного топлива, расположенной возле поселка Смолино (Кировоградская обл.), сообщил министр энергетики и угольной промышленности Эдуард Ставицкий. Ожидается, что завод должен быть завершён к 2015 г. На нем будут производить в пределах 800 тепловых сборок в год, что позволит на 100% обеспечить все энергоблоки АЭС с реакторами типа ВВЭР-1000 топливом украинского производства и исключить риски недопоставок топлива. Стоимость проекта оценивают в 300—400 млн. долл.



## ЗАХИСТИ ПРАВО ЛЮДИНИ НА ПРАЦЮ

## ІННОВАЦІЇ ТА НОВІ МОЖЛИВОСТІ ПРОФСПІЛОК



**(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.)**

Петер Павлічки звернув увагу учасників академії на те, що впровадження інновацій — це сукупний процес, який допоможе людям працювати краще. І дуже важливо, щоб працівники з самого початку брали участь в інноваціях. Профспілка при цьому повинна брати активну участь у цих процесах, бути промоутером інновацій через участь у прийнятті рішень до забезпечення стабільної зайнятості та гідної праці. І основним для профспілки при впровадженні інновацій має бути питання: «А чи буде збережено робоче місце працівника? Чи буде збережений рівень заробітної плати?».

Наступний день навчання розпочався з презентації Петера Павлічки «Роль робочих комітетів у інноваційних процесах Німеччини». Він розповів слухачам про роль профспілки у виробничих комітетах, які приймають рішення про впровадження інновацій, через участь у прийнятті рішень для забезпечення надійної зайнятості та достойної праці.

Особливу увагу доповідач звернув на стратегію конкурентної боротьби між підприємствами. До них він відніс короткострокові та довгострокові стратегії. Той, хто не думає про майбутнє підприємства, застосовує короткострокові стратегії конкуренції, які обіцяють швидке отримання прибутку за рахунок «здешевлення» виробництва, так званий легкий шлях. Як інструмент для цього використовує роботодавець? Це, на перше, скорочення фонду заробітної плати, зменшення ціни на кінцеву продукцію, застосування нетипової праці, часткової зайнятості працівників та цивільно-правових договорів, застосування вузьких спеціалізацій працівників, зменшення ролі галузевих тарифних угод, збільшення натиску на трудові стандарти та достойну працю. Отримавши прибуток сьогодні, роботодавець не розуміє, що ця стратегія призводить до ризиків для достойної праці, відплати кваліфікованого персоналу, впливає на економічний розвиток підприємства та веде до зниження якості продукції та зменшення інноваційного потенціалу.

До довгострокових стратегій Петер Павлічки відніс підвищення продуктивності праці та застосування нових технологій при впровадженні інновацій, збереження трудового потенціалу, зважаючи на досвід роботи працівників та підвищення їх кваліфікації, колективні угоди, внаслідок чого отримання більш високої якості та конкурентоспроможності продукції.

Доповідач зупинився на цілях та сферах діяльності довгострокових стратегій. Серед основних цілей він назвав: переборювання стратегії здешевлення, високу якість продукції та можливість для впровадження інновацій, визначення інноваційного потенціалу підприємства, збереження старих та створення нових робочих місць, довгострокову співпрацю зацікавлених сторін.

Основними сферами діяльності Петер Павлічки визначив такі: енерго- та ресурсозбереження, управління якістю, розвиток персоналу

та підвищення його кваліфікації, організацію виробництва, охорону праці та здоров'я працівників, запровадження нової продукції та послуг.

Він знову наголосив на тому, що активність профспілки та співпраця з роботодавцем у провадженні інновацій необхідні для створення умов кращого майбутнього як для підприємства, так і для працівників.

Для здійснення такої діяльності профспілці необхідно брати активну участь у стратегічному плануванні діяльності підприємства та визначати важливі сфери для активного впровадження інноваційних процесів.

Профспілка IG Metall, при вивченні питання впровадження інновацій на підприємствах, наголошує на тому, що інновації це не тільки нова техніка та продукція. У центрі інновацій завжди повинен бути працівник, його знання та досвід.

Доповідач зупинився на охарактеризував основні види інновацій, роз'яснив, чим вони відрізняються одна від іншої.

Петер Павлічки поділився досвідом постановки та вирішення питань профспілкою при впровадженні інновацій. Профспілка повинна вивчити стан виробництва, шляхом опитування визначити питання, які хвилюють працівників, оцінити як ідеї, так і їх наслідки для роботодавця працівників, та прийняти рішення, яке часто має політичний характер. Необхідно реально дивитися на процеси впровадження інновацій та максимально зменшувати їх можливі негативні наслідки.

Він наголосив на тому, що профспілка є комунікаційним каналом між роботодавцем і працівником, та закликав розширювати цей канал, використовувати його, бо без комунікації не буде розв'язана проблема та не буде впроваджена інновація.

Перед учасниками з презентацією «Законодавче регулювання процесів інновацій в промисловості України» виступила начальниця відділу трансферу технологій департаменту інноваційної діяльності та трансферу технологій Державного агентства з питань науки, інновацій та інформатизації України Чайка Д.Ю.

Вона охарактеризувала стан інноваційних процесів в Україні, її місце у Глобальному індексі конкурентоспроможності, а також стратегічні пріоритетні напрями інноваційної діяльності на 2011—2021 роки. Чайка Д.Ю. зупинилася на проблемах, які притаманні практично всім підприємствам України, а це й відсутність спеціалістів з впровадження інноваційних процесів, недостатня матеріально-технічна база, відсутність стимулів для самих підприємств та відсутність інфраструктури для впровадження розробок. Доповідач також наголосила на тому, що профспілка повинна активно втручатися в процеси впровадження інновацій та не стояти осторонь цих проблем.

Наприкінці дня учасники семінару знову працювали у групах. Завдання ставали дедалі складнішими. І цього разу необхідно було визначити, які законні можливості, інструменти та шляхи має підприємство для впрова-



дження інновацій. І знову не обійшлося без відповіді на питання: «Місце та можливості профспілки під час впровадження інновацій». Кожна група розробила своє бачення вирішення цього завдання на конкретному підприємстві та доповіла присутнім. Було цікаво вислухати досвід профспілкових організацій підприємств, особливо з впровадження соціальних інновацій.

Підсумовуючи другий день академії, Петер Павлічки зауважив, що слухачами було правильно виконано завдання, що профспілка має великий потенціал у впровадженні інновацій, а також захисту соціально-економічних прав працівників при здійсненні цих заходів.

Третього дня Петер Павлічки презентував два важливих проекти: надання консультацій профспілковим комітетам і ARIBERA як логічне втілення цієї програми, яка повинна сприяти збереженню зайнятості працівників та зменшенню кризових явищ, які притаманні сьогодні.

Доповідач зупинився на досвіді IG Metall, а саме на можливостях профспілки щодо залучення провідних експертів з різних питань для проведення аудита на підприємстві, обґрунтування своєї позиції під час переговорів при укладанні тарифної угоди, про навчання членів виробничих рад, з метою підвищення їх обізнаності в питаннях економіки, виробництва, стану справ на підприємстві, про систему та організацію збору інформації серед працівників та спеціалістів, які безпосередньо працюють на робочих місцях, про техніку ведення переговорів з роботодавцем для задоволення інтересів як роботодавця, так і працівника, про можливе конфліктне вирішення питання.

Мабуть, основним питанням, поставленим перед профспілкою, було «Чи готова профспілка йти на ризик, на конфлікт для вирішення питань захисту соціально-економічних інтересів працівників?»

Особливу увагу Петер Павлічки звернув на основні цілі проекту, а це: забезпечення майбутнього підприємства та працівників, забезпечення зайнятості у майбутньому, праця в гідних умовах, що забезпечує достойну заробітну платню, постійну роботу та підвищення кваліфікації. Четвертою та найскладнішою він визначив таку ціль: «Демократична участь працівників в управлінні підприємством, особливо у сфері економічній».

Досвід IG Metall вказує на те, що профспілка, при впровадженні інновацій на підприємстві, повинна провадити роз'яснювальну роботу про необхідність впровадження інновацій та їх наслідки, як серед менеджерів підприємства, так і серед працівників, проводити консультації зі спеціалістами тощо.

Також до уваги учасників було представлено продукт групи для вирішення кризової ситуації, а саме, інструмент Innopek для оцінки потенціалу інновацій у компанії. Смісл цього інструмента полягає в тому, щоб провести аналіз для визначення можливості впрова-

## АТОМНІ ЮВІЛЕЇ

РІВНЕНСЬКА АЕС  
СПРЯМОВАНІСТЬ

Сорокорічний ювілей початку будівництва РАЕС та міста атомників відзначили у Кузнецовську 8 вересня. Яскраве й незабутнє свято об'єднало серця всіх, кому не байдуже сьогодні і майбутнє міста, хто розпочинає історію поліського енерговелета, закладає основи експлуатаційної культури і нині продовжує його славний літопис. Це була хвилююча зустріч з юністю, одностайними і добрими друзями, з якими пліч-о-пліч долали труднощі й побутові негаразди, разом йшли до заповітної мети. Всі вони — будівельники, монтажники, налагоджувальники, експлуатаційники вклали у реалізацію грандіозних планів свою часточку душі, сумлінну працю. І по праву можна сказати, що РАЕС у долі кожного з них стала справою життя.

— Я зводила Тольяттінський завод, Трипільську ГЕС, будувала чотири енергоблоки Рівненської АЕС, під керівництвом слухачів першого кубу бетону, — розповідає Парасковія Іванівна Мороз, яка працювала бетонувальницею дільниці № 5 ЗАТ УБ РАЕС. — І сьогодні я пишаюсь, що причетна до спорудження поліського енерговелета, що тут є і моя праця.

— Кращого міста я не бачив, — зізнається Микола Семенович Одинець, який у 1979—1989 роках був головою Рівненського обкому профспілок робітників електростанцій та електротехнічної промисловості. — А скільки труда сюди вклали! Раніше тут були одні піски, а нині ростуть сакури, туї, каштани, всюди чистота, привітні люди.

Ветеранам, які прибули на свято, було дуже цікаво через десятиліття побачити оновлений Кузнецовськ. Одні хочуть здійснити екскурсію містом, інші побували в інформаційному центрі РАЕС, де оглянули його експозиції, дбайливо зібрані архівні матеріали з будівництва міста та РАЕС.

Люди щирими родинними підходами на майдан, де мали розпочатись урочистості. Ошатно вбрані Кузнецовськ, як і належить ювіляру, прикрасився транспарантами, плакатами, державною символікою. Жителі, гості міста мали змогу ознайомитись з виставкою фото і архівних документів «Від Вараша до Кузнецовська» та іншими заходами, приуроченими до свята. Що вміють і можуть у Кузнецовську, продемонструвала виставка досягнень підприємств та організації міста. А про те, що тут живуть та трудяться талановиті люди, засвідчило «Містечко майстрів». Кожен виріб, представлений тут, — це творіння мистецтва, політ фантазії і яскравий барв.

Позитивними емоціями був переповнений і Палац культури Рівненської АЕС. Зустрічі, обійми, спогоди... Учасники торжества з цікавістю переглянули фільм «Спадок покоління», створений редакцією каналу «Енергоатом» ДП НАЕК «Енергоатом». Привітати першопрохідців, тих, хто сьогодні продовжує їх справу, жителів міста з ювілеєм прибули представники ДП НАЕК «Енергоатом», очільники обласної, районної та місцевої влади, ВП РАЕС, голови містусулутиків АЕС та інші почесні гості.

— Я щиро радію, що розділяю з вами радість свята, — звертається до присутніх голова облдержадміністрації Василь Бертас. — Для кожного з вас — це найрідніше місто, куди хочеться повертатись, де б не був. Куз-

нецовськ — прекрасне місто, яке неодноразово займало призові місця у рейтингових номінаціях. Але найбільша його гордість — ви, жителі цього міста.

Василь Бертас зачитав вітальну адресу від Президента України Віктора Януковича та Прем'єр-міністра України Микола Азарова.

Найщиріші побажання з нагоди свята від міністра енергетики та вугільної промисловості України Едуарда Ставицького та в.о. президента ДП НАЕК «Енергоатом» Микити Константинова передав віце-президент енергокомпанії Айдин Айсін, який разом із заступником Голови Атомпрофспілки України Олексієм Личом вручили представникам РАЕС нагороду від «Енергоатом».

Ветеранів — будівельників, монтажників, експлуатаційників, які творили історію міста, станції, тих, хто сьогодні гідно несе їхню трудову естафету, щиро привітав генеральний директор ВП РАЕС Павло Павлишин: «Наша станція й місто нерозривні, — наголосив Павло Яремівич. — І якщо ми працюватимемо так злагоджено й надалі — у нас все буде добре».

З подвійним ювілеєм присутні вітали в.о. міського голови Ігор Куц, міської голови Енергодара, Нетішина та інші почесні гості. А коли на сцену піднімалися Володимир Коровкін та Ігор Смоктьї, які стояли біля витоків будівництва поліського енерговелета та міста, зал вибухнув оваціями.

— Ми вдячні за високу оцінку нашої праці, — звертається до присутніх перший директор РАЕС, нині віце-президент УкрЯТ Володимир Коровкін. — Все, що нині маємо — це завдяки нашим спільним зусиллям.

Його думку продовжує перший начальник управління будівництва станції Ігор Смоктьї: «Ми виправдали довіру країни, людей. І перебуваючи поруч з вами, я зрозумів, що не дарма жив і живу на цій землі».

Ігор Петрович передав учасникам урочистостей вітання від президії союзу ветеранів енергетиків Росії та колеґ-будівельників Укратоменергобуду.

Присутні в залі хвилююмо мовчання вшанували пам'ять тих, кого вже немає серед нас, але хто лишив на кожному об'єкті часточку своєї душі.

На урочистому засіданні за сумлінну працю, значний особистий внесок та з нагоди ювілею багатьох працівників Рівненської АЕС, освіти, культури, медицини, соціальної сфери, ветеранів було нагороджено відзнаками, нагрудними знаками, почесни-



**МИХАЙЛЮК Г.О.,  
провідний експерт  
з урегулювання  
соціально-трудових  
відносин  
Чорнобильської ООП**



# І КУЗНЕЦОВСЬК: У МАЙБУТНЄ



ми грамотами, грамотами, листами Подяки ДП НАЕК «Енергоатом», облдержадміністрації, обласної ради та Кузнецовської міської ради.

Онуки першопрохідців, юні аматори сцени Палацу культури Рівненської АЕС подарували присутнім чудовий концерт. Продовжились урочистості на майдані. Свято вирувало, дзвеніло піснями і сяло усмішками. Вабив своїми яркими барвами ярмарок. Народні умільці з багатьох областей України демонстрували свої творчі доробки: художні полотна, вишиванки, ткацькі вироби, вироби із соломки, трав, глини. Тут же для охочих чеканили монети на честь ювілею. Значний інтерес у кузнецовців та гостей міста викликало «Свято хліба». Вже вкотре подивували працівники ВАТ «Кузнецовський хлібозавод», які неодноразово вражали своєю майстерністю. Родзинкою нинішньої виставки став мазковий піріг вагою 260 кілограмів, довжиною 15 метрів

63 сантиметри та завширшки 75 сантиметрів. Це був справжній рекорд, який і зафіксував представник Національного реєстру рекордів України та видав відповідний сертифікат. Опісля цю смакоту охоче скуштували жителі й гості міста.

А організатори свята вражали далі оригінальними і цікавими ідеями. Трудовому подвигу першопрохідців було присвячено легкоатлетичний забіг. У рамках об-

ласного свята народної творчості, історії та побуту «Від Вараша до Кузнецовська» дарували своє мистецтво самодіяльні аматори Рівненщини та нашого міста.

Увечері зі святком кузнецовців вітали гурти «Godlife», «Los Colorados» та «Мандри». Завершилися торжества святковим феєрверком.

Лідія ШМИРКО,  
фото Надії ТИМОФЕЄНКО



## З історії

### ППО ВП «Рівненська атомна електростанція» ДП НАЕК «Енергоатом»

Днем народження профспілкової організації Рівненської АЕС визначено 31 жовтня 1975 року. Цього дня відбулися звітно-виборні профспілкові збори. На той час профорганізація Західно-Української АЕС налічувала 52 члени, головою профкому був О. С. Зеньков. А до цього діяла профгрупа, до якої входило 22 особи. Всі молоді, ініціативні, енергійні. Серед перших членів профспілки — люди авторитетні й добре відомі на РАЕС. Це В. О. Коровкін, В. І. Вітковський, К. В. Антонова, Р. М. Нікуліна, В. О. Дорошко, М. І. Кухарчук, Т. М. Середенко (нині Погребняк), В. Л. Дьяков, М. Д. Усик, А. С. Загородній, В. Б. Сухоносенко та інші.

Окремі з них — Андрій Сергійович Загородній, старший майстер цеху теплової автоматики та вимірювань, і нині на передовій профспілкового життя.

Про те, що профспілкова організація потрібна людям, свідчить і той факт, що вже через рік створюються чотири профгрупи, а у 1978 році профорганізація налічувала 683 члени. Для порівняння: станом на 1.01.2013 року ППО ВП «Рівненська АЕС» об'єднує 62 цехових організацій і налічує 8039 члена профспілки.

Профспілкова робота набирала розмаху. У 1980 році при профкомі утворюється дитяча спортивна школа, почала діяти бібліотека, згодом — плавбасейн, Палац культури. Для профспілкових активістів це була звичайна робота. І тільки з висот часу, що вже минув, стає очевидним, скільки зроблено для людей хорошою і потрібною. Взяти хоча б санаторій-профілакторій, який був також створений на базі профкому. Нині це потужний заклад із сучасною діагностичною і лікувальною апаратурою, де оздоровлюються сотні працівників станції, члени їхніх сімей.

Свого часу профспілковий комітет Рівненської АЕС очолювали В. О. Ткач, Ю. Л.

Євтеєв, В. Л. Дьяков. З 1988 до 2006 року обиралася заступником голови профкому Т. Ф. Антоною, що свідчить про високу повагу і довіру людей до неї. З 1994 року по 2012-й незмінним головою профспілкового комітету був О. М. Гнатюк. У 2012 році головою профспілкового комітету обрано Івана Ми-хайловича Мельника.

Роботою профспілкової організації керує профспілковий комітет, обраний вищим керівним органом профорганізації ВП «Рівненська АЕС» — конференцією.

Структура профспілкового комітету ППО ВП «Рівненська АЕС»: голова ППО ВП «Рівненська АЕС»; заступник голови ППО; штатних працівників профспілкового комітету ППО ВП «Рівненська АЕС» — 9.

Створена організація молоді ППО ВП «Рівненська АЕС» — для представництва та реалізації інтересів молоді — членів Атом-профспілки.

Нинішній обраний склад профкому налічує 16 осіб.

Сьогодні ППО ВП РАЕС має у своєму підпорядкуванні досить розвинуту інфраструктуру для реалізації різних соціальних програм, постійно діючі комісії: з охорони праці; з оздоровлення та санаторно-курортного лікування; з оплати праці та заробітної плати; житлово-побутова; культурно-масова; з організації роботи; спортивна; з гендерної політики; з питань соціально-економічного захисту; по роботі з молоддю та дітьми; інформаційна комісія.

Профспілкова організація ВП РАЕС і сьогодні на вістрі життя. В умовах ринкових відносин впливає на такі сфери, як збереження робочих місць, забезпечення не тільки відповідного рівня заробітної плати, а й своєчасної її виплати та інші. І все це додає їй тільки авторитету.



Профспілковий актив енергоремонтного підрозділу ВП РАЕС. Фото Людмили ГАП'ЮК

## ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ ПЕНСІЙНЕ СТРАХУВАННЯ: ЗАПИТАННЯ І ВІДПОВІДІ

(Продовження)

Початок у номері №37)

### Чи зараховується до страхового стажу: служба в армії

Так, зараховується. За період до 1 січня 2004 року до стажу роботи зараховується військова служба та перебування в партизанських загонах і з'єднаннях, служба в органах державної безпеки та органах внутрішніх справ, незалежно від місця проходження служби.

За період після 1 січня 2004 року загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню підлягають військовослужбовці, особи рядового і начальницького складу, а також особи, які проходять строкову військову службу у Збройних Силах України, Службі безпеки України, інших утворених відповідно до законів України військових формуваннях, а також в органах Міністерства внутрішніх справ України. Відповідно зазначені періоди служби зараховуються до страхового стажу.

### Період навчання в навчальних закладах

Зараховується до страхового стажу час навчання у період до 1 січня 2004 року у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах, в училищах і на курсах з підготовки кадрів, підвищення кваліфікації та перекваліфікації, в аспірантурі, докторантурі і клінічній ординатурі. До стажу зараховується лише період з денною формою навчання і підтверджується дипломами, посвідченнями, свідоцтвами, а також довідками та іншими документами, виданими на підставі архівних даних, які містять відомості про періоди навчання. Не зараховується до стажу роботи: час навчання в заочних і вечірніх вищих і середніх спеціальних навчальних закладах; період перебування в академічній відпустці студентів вищих та середніх навчальних закладів; час навчання на річних підготовчих курсах при вищих навчальних закладах.

Період навчання після 1 січня 2004 року у профтехучилищах, вищих та інших навчальних закладах до страхового стажу не зараховується. За період після 1 січня 2004 року загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню підлягають лише особи, які проходять професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням підприємства (без збереження заробітної плати та з отриманням стипендії відповідно до законодавства).

### Час догляду за дитиною до досягнення нею 3-х та 6-річного віку

За період до 1 січня 2004 року, згідно зі статтями 179 та 181 КЗпП України, відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку та відпустка без збереження заробітної плати, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною 6-річного віку, зараховуються як до загального, так і до безперервного стажу роботи і до стажу роботи за спеціальністю. Час зазначених відпусток у період до 1 січня 2004 року в повному обсязі зараховується до стажу роботи при призначенні пенсії.

За період до 1 січня 2004 року зараховується до стажу роботи також час догляду непрацюючої матері за малолітніми дітьми, але не довше ніж до досягнення кожною дитиною трірічного віку. Зазначений період зараховується лише в загальний трудовий стаж і тільки матері, яка у вказаний період не працювала.

За період після 1 січня 2004 року загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню підлягають лише особи, які відповідно до закону отримують допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку. За таких осіб сплачуються страхові внески до Пенсійного фонду України, відповідно ці періоди зараховуються до страхового стажу. Щодо часу відпустки без збереження заробітної плати для догляду за дитиною тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, то такий період відпустки після 1 січня 2004 року до страхового стажу не зараховується, оскільки за цей період не сплачуються внески на пенсійне страхування.

Приклад. Жінка перебувала у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3 років з червня 1999 року по квітень 2002 року, а з травня 2002 року по квітень 2005 року — у відпустці без збереження заробітної плати (згідно з медичним висновком). До страхового стажу буде зараховано з червня 1999 року по квітень 2002 року та з травня 2002 року по 31 грудня 2003 року.

### Час догляду за дитиною-інвалідом та за інвалідом І групи або за престарілим, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досяг 80-річного віку

За період до 1 січня 2004 року до стажу роботи для призначення пенсії зараховується час догляду за інвалідом І групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, а також за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду. Цей період встановлюється на підставі акта обстеження фактичних обставин здійснення догляду та документів, що засвідчують перебування на інвалідності (для інвалідів І групи і дітей-інвалідів) і вік (для престарілих і дітей-інвалідів). Акт обстеження фактичних обставин здійснення догляду складається органами Пенсійного фонду України на підставі відомостей, отриманих від органів управління житловим фондом, сільських, селищних рад народних депута-

тів, опитування осіб, за якими здійснюється догляд, та їхніх сусідів, інших даних.

За період після 1 січня 2004 року загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню підлягають один з непрацюючих працездатних батьків, усиновителів, опікун, піклувальник, які фактично здійснюють догляд за дитиною-інвалідом, а також непрацюючі працездатні особи, які здійснюють догляд за інвалідом І групи або за престарілим, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду або досяг 80-річного віку, якщо такі непрацюючі працездатні особи отримують допомогу або компенсацію відповідно до законодавства. За цих осіб страхові внески до Пенсійного фонду України сплачуються з коштів Державного бюджету і відповідно ці періоди зараховуються до страхового стажу.

### Періоди отримання допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю

Починаючи з 1 січня 2004 року у період тимчасової непрацездатності працівники також підлягають загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню. За цей період підприємством сплачуються страхові внески і відповідно він зараховується до страхового стажу.

Період отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності до 1 січня 2004 року зараховується до страхового стажу на підставі трудової книжки.

### Період проживання дружин осіб офіцерського складу, прапорщиків, мічманів і військовослужбовців надстрокової служби з чоловіками в місцевостях, де була відсутня можливість їх працевлаштування

Зараховується лише час такого проживання у період до 1 січня 2004 року. При цьому період проживання дружин осіб офіцерського складу, прапорщиків, мічманів і військовослужбовців надстрокової служби з чоловіками в місцевостях, де була відсутня можливість для їхнього працевлаштування за спеціальністю, зараховується до стажу роботи для призначення пенсії, але не більш як 10 років.

### Періоди отримання допомоги по безробіттю

Відповідно до статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» період, протягом якого особа, яка підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню на випадок безробіття, отримувала допомогу по безробіттю (крім одноразової її виплати для організації безробітним підприємницької діяльності) та матеріальну допомогу у період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, включається до страхового стажу. Тобто періоди отримання допомоги по безробіттю як до, так і після 1 січня 2004 року зараховуються до страхового стажу.

### Час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням

Час перебування на інвалідності у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням як до, так і після 1 січня 2004 року зараховується до страхового стажу для призначення пенсії за віком, а також до страхового стажу роботи із шкідливими умовами, який дає право на призначення пенсії на пільгових умовах і у пільгових розмірах (стаття 56 Закону України «Про пенсійне забезпечення», стаття 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»).

### Час догляду одному із батьків за потерпілою дитиною до досягнення нею віку 12 років

Час догляду за потерпілою дитиною до досягнення нею віку 12 років у період до 1 січня 2004 року згідно з пунктом 13 частини першої статті 30 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» зараховується до стажу роботи одному з батьків. Час догляду за дітьми встановлюється на підставі свідоцтва про народження дитини; документа про те, що особа, яка здійснює догляд за потерпілою дитиною, не працює (трудова книжка); документа про те, що дитина належить до категорії осіб, які потерпіли від Чорнобильської катастрофи.

Час догляду за потерпілою дитиною до досягнення нею віку 12 років у період після 1 січня 2004 року до страхового стажу не зараховується.

### Чи існують пільги при обчисленні страхового стажу?

Трудова та інша діяльність у період після 1 січня 2004 року зараховується до страхового стажу лише в одинарному розмірі, крім випадків, передбачених Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Зокрема, згідно зі статтею 24 зазначеного Закону за кожний повний рік стажу роботи як до, так і після 1 січня 2004 року, на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за списком № 1 виробництва, робіт, професій, посад і показників, затверджених Кабінетом Міністрів України, зайнятість на яких давала право на пенсію на пільгових умовах, до страхового стажу додатково зараховується по одному року.

Щодо трудової та іншої діяльності, які проходили до 1 січня 2004 року, то вони зараховуються до страхового стажу в тому порядку і на тих же умовах, як це було передбачено раніше чинним законодавством.

(Далі буде)

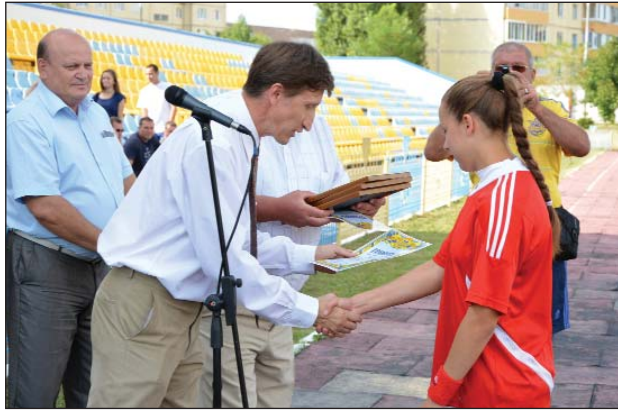
Володимир МАКСИМЧУК,  
завідувач відділу апарату ФПУ



СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ — ОРГАНІЗАТОРИ ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ

## Жіночому футболу — підтримку громади

Проведення Всеукраїнських змагань з жіночого футболу у Кузнецовську стало уже традиційним. Минулого тижня шостий раз поспіль на стадіоні «Ізотоп» Рівненської АЕС, одному з найкращих футбольних полів області, зустрілися юні спортсменки.



До міста атомних енергетиків прибули збірні Волинської області, Сарненщини, команди обласного ліцею спортивного профілю «Родина-ліцей» (м. Костопіль) та Рівненської АЕС.

Під звуки козацького маршу на зеленому килимі стадіону вишикувалися покомандно учасники турніру, присвяченого Дню Незалежності України. На урочисте відкриття спортивного свята прибули виконувач обов'язків міського голови Ігор Куц, начальник управління соціального розвитку РАЕС В'ячеслав Переходько, заступник голови профкому атомної станції В'ячеслав Мельничук та заступник голови Рівненської обласної федерації футболу (РОФФ) Ярослав Коломис. Вітаючи

юних футболісток та вболівальників, вони зичили чесної, наполегливої боротьби, бажали проявити свою майстерність, набратися спортивного досвіду, популяризувати жіночий футбол, підтримувати здоровий спосіб життя.

Зокрема, В'ячеслав Мельничук зауважив, що нинішній турнір вписує ще одну яскраву сторінку у розвиток цього виду спорту, спортсменки уже давно зламали стереотип, що у футбол грають лише чоловіки.

Ярослав Коломис від імені обласної федерації футболу висловив щиру вдячність за ретельну організацію заходу та теплий прийом керівництву й профспілковому комітету Рівненської АЕС, зазначив, що завдяки таким

турнірам, який нині проходить у Кузнецовську, ще на один щабель підніметься спортивна слава Рівненщини, а декому із учасниць, можливо, пошастить увійти до національної збірної, щоб поповнювати золотими медалями спортивну скарбницю України.

Ярослав Дмитрович за дорученням голови Рівненської обласної федерації футболу Михайла Кривка передав нагороди голові федерації футболу Кузнецовська, заступнику генерального директора РАЕС Роману Гошовському та голові профспілкового комітету Рівненської АЕС Івану Мельнику за вагомий внесок у розвиток та популяризацію футболу у місті атомників. Грамоти від РОФФ отримали також кращі гравці збірної РАЕС — чемпіонки України 2012 року Ірина Палій і Олександр Козлинець та їхній тренер-завідувач реабілітаційно-спортивним комплексом станції Анатолій Усаченко. А від профкому і міської федерації футболу грамоти отримали місцеві футболістки Богдана Гордійчук та Вікторія Ковб.

Величаво звучить «Ще не вмерла Україна». Капітани команд піднімають у висхідно-жовтій стіг. Турнір жіночого футболу оголошується відкритим, а кожній із команд вручається гостинний хліб-сіль.

Привітати спортсменок та вболівальників прийшли юні аматори художньої самодіяльності Палацу культури імені Лесі Українки. Назар Сніжко виконав пісню

«Ангел», а тріо «Рондо» у складі Надії Рибчинчук, Олени Демченко та Анастасії Чайковської — «Мій край» і «На футбол».

Три дні вирували спортивні баталії. Кожна із команд жадала перемоги. Але фортуна усміхнулася не кожній. Найбільш прихильною вона була до костопільчанок, які й посіли перше місце. Друге — у команди Рівненської АЕС, на третій сходинці — збірна Сарненщини. Суддівська колегія турніру визначила провідних спортсменок у номінаціях: кращий воротар — Алла Герасимчук (м. Костопіль); кращий захисник — Ярина Палій (м. Кузнецовськ); кращий півзахисник — Тетяна Наконечна (м. Сарни); кращий нападочий — Богдана Гордійчук (м. Кузнецовськ); кращий гравець — Натія Пануля (м. Кузнецовськ); найперспективніший гравець — Тетяна Полухович (м. Костопіль).

Під час церемонії закриття змагань були вручені спортсменкам кубки, медалі і грамоти. Підбиваючи підсумки спортивного свята, головний суддя Сергій Бородавкін (м. Рівне) зазначив, що змагання вдалися, вони стали своєрідною підготовкою до участі у Кубку України та чемпіонатах областей.

Приємно відзначити, що основними спонсорами турніру виступили ВП «Рівненська АЕС», профспілкові комітети атомної станції та ДП НАЕК «Енергоатом», Кузнецовський хлібозавод, приватні підприємці Михайло Зубрецький і Юрій Ткач.

**Володимир ДАВИДОВ**

МУЖНІСТЬ І ВІДВАГА СПІЛЧАН



## «ГЕРОЙ-СПАСАТЕЛЬ ГОДА»

Героический поступок Валерия Давыдова, заместителя главного инженера по геотехнологиям ГП «ВостГЭК», был отмечен руководством главного управления Государственной службы по чрезвычайным ситуациям Украины в Днепропетровской области. Как уже сообщал «АУ» (№24, 13 июня 2013 года), железнодороц спас жизнь 4-летней девочке, падающей с балкона.

15 августа в Днепропетровске начальник ГУ ГСЧС Украины в Днепропетровской области полковник службы гражданской защиты Игорь Романюк вручил В.Давыдову Почетную грамоту за мужество и отвагу при спасении человека.

«Не побоявшись сложной ситуации и высоты падения, полностью рассчитывая на самого себя, Валерий Владимирович Давыдов сумел только об одном — спасти ребенка!», — так охарактеризовал И.Романюк поступок нашего земляка.

По информации пресс-службы ГУ ГСЧС в Днепропетровской области, в течение 2013 года на территории Днепропетровщины было зафиксировано более 120 чрезвычайных происшествий, спасено 183 человека. Среди спасенных — 25 детей. В основном героические поступки совершены сотрудниками ГСЧС при непосредственном исполнении служебного долга. Гражданскими лицами были спасены 18 человек. Случай, произошедший в Желтых Водах, привлек особое внимание, поэтому именно кандидатура Валерия Давыдова Главного управления ГСЧС Украины в Днепропетровской области подало в номинанты акции «Герой-спасатель года», которая будет проведена 17 сентября в Киеве в День спасателя.

**Елена КУБАРЕВА,**  
фото Михаила СТЕПАНЯНА



СПІЛЧАНІ — СИЛЬНІ ДУХОМ І ТІЛОМ

## ЕКСТРИМ АТОМНИКА

Начальник дільниці з ремонту трубопроводів, арматури та посудин турбінного цеху енергосистемного підрозділу ВП «Хмельницька АЕС» Олександр Веремійчук у складі групи українських альпіністів підкорив найвищу вершину Кавказького хребта Ельбрус, висота якої 5642 метри над рівнем моря. Високий рейтинг мають альпіністи, які пройшли маршрути різної складності саме у горах Кавказу.

До чергової поїздки на Кавказ Олександр Веремійчук готувався ретельно. Свою відпустку спланував на міждержавний період. Це не перше сходження Олександра на Ельбрус. Торік він уже пройшов цим маршрутом, але менш складним, після якого кваліфікаційна комісія присвоїла йому третій розряд і видала «Посвідчення альпініста». Тоді він вирішив

для себе випробувати один із маршрутів підвищеної складності, після проходження якого присвоюється другий розряд. Саме за цим «трофеєм» нетішинець відважився на екстремальну подорож. Нещодавно він знову побував у тих краях і пройшов маршрути підвищеної складності.

Для виконання нормативу на другий розряд Олександр Веремійчук пройшов п'ять маршрутів підвищеної складності на висотах від 3 кілометрів до 4 кілометрів 200 метрів. Усе тривало у складних погодних умовах. Кожного разу не було впевненості, що все пройде вдало. Нашому земляку довелося чекати цілий тиждень, коли доступ до вершин буде безпечнішим.

Після повернення додому нетішинський альпініст знайшов можливість для швидкого відновлен-



ня. З новими силами Олександр Веремійчук взявся за організацію ремонту на другому енергоблоці. Його дільниця веде ремонтні роботи згідно із затвердженими графіками.

РОБІТЬ ДОБРО...

З'ясувалося, що добровільна допомога іншим людям впливає благотворно на того, хто допомагає. Здоров'я цих людей поліпшується, в них підвищується самооцінка, настрій. Більше того, відчуття своєї необхідності й значущості допомагає впоратися з депресивними станами й безсонням.

Таких висновків дійшли американські фахівці після проведення 50 досліджень, пише news.com.au/news. Доктор Стефен Пост, доповідаючи про результати спостереження за 5000 учасниками проекту, дійшов висновку, що добровільна неоплачувана праця повинна стати частиною культури в системі охорони здоров'я.

Порівнявши дані, вчені з'ясували, що середня тривалість життя втричі вища в тих, хто безплатно допомагає іншим. Доктор філософії університету Мічиган Сара Конрат вважає, що, можливо, ті, хто піклується про інших, мають потужну мотивацію, що і є буфером від життєвих стресів.

## КРЕДИТ

на вигідних умовах

### для працівників атомної енергетики



Ваш персональний менеджер:

Енергодар, вул. Радянська 10 («Дижон») (050) 443 98 96 Дарина (050) 443 98 87 Олександра (099) 252 64 19 Ганна  
Нетішин: (095) 283 56 16 Олександр Рівне: (067) 863 11 17 Юлія

**Ренесанс Кредит**



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033 Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної