



АТОМНИК України

№14—15 (540—541)
7—14 квітня 2011 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

2011 РІК: 25 РОКІВ ЧОРНОБИЛЮ

Не забуваймо учасників боротьби з лихом

Делегати VI з'їзду Федерації профспілок України, який нещодавно завершив роботу у Києві, одностайно ухвалили Звернення у зв'язку з 25-ми роковинами аварії на Чорнобильській АЕС.

У ньому підкреслюється, що 26 квітня оголошено Міжнародним днем пам'яті жертв радіаційних аварій і катастроф, Генеральна Асамблея ООН проголосила 2006–2016 роки Десятиліттям реабілітації і стійкого розвитку постраждалих регіонів, здійснення якого повинно бути спрямоване на забезпечення повернення постраждалого населення до нормального життя.

Між тим, в Україні існує багато проблем, спричинених аварією на ЧАЕС у 1986 році. У Зверненні констатується, що влада України не забезпечила гідної участі в проголошеному ООН Десятилітті реабілітації та стійкого розвитку постраждалих регіонів. Не виконано низку передбачених заходів на ЧАЕС. Має місце низький рівень пенсій, скорочено соціальні виплати і компенсації учасникам ліквідації аварії, їхнім сім'ям та мешканцям постраждалих районів, не забезпечується в повному обсязі оздоровлення учасників аварії, інвалідів, у тому числі й дітей-інвалідів.

У Зверненні зазначається, що «Професійні спілки України пам'ятають мужність і самовідданість сотень тисяч учасників ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС — українців, росіян, білорусів, казахів, грузинів, представників усіх республік колишнього Союзу РСР, які, ризикуючи життям і здоров'ям, виконали громадянський

зобов'язок заради майбутнього своїх дітей. Сьогодні ми складаємо данину глибокої шани представникам усіх професій, які ціною власного життя і здоров'я зупинили поширення згубних радіоактивних викидів на весь світ, Неоціненний внесок у перемогу над стихією зробили пожежники, шахтарі, будівельники, медики, транспортники, вчені, працівники органів міліції, військові та резервісти Збройних сил, представники інших професій.

Багатох з них уже немає з нами. Добра і вічна їм пам'ять!»

Ніхто з ліквідаторів не думав, що держава похоче їхню надію на гідне життя.

З'їзд закликав Президента, Кабінет Міністрів та Верховну Раду України створити умови для забезпечення встановлених законодавством прав, належного захисту учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, організувати відчутну допомогу постраждалим від Чорнобильської катастрофи, забезпечити повну реалізацію державних і регіональних програм ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, відновлення постраждалих районів для повноцінного і безпечного життя людей, звернувся до урядів, профспілок інших країн, міжнародних профцентрів з надією на братерську підтримку кожного з постраждалих, хто перебуває за межами України.

Петро ВАСИЛЕНКО

ВІДБУВСЯ VII ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ



Ситуація потребує невідкладних дій влади

6–8 квітня у Криму, на базі санаторію «Горний» ВАТ «Атомпрофоздоровниця», відбувся VII Пленум Центрального комітету профспілки. Напередодні представницького зібрання були проведені засідання Президії та постійних комісій ЦК, присвячені в основному підготовці до роботи Пленуму.

Відкриваючи пленарне засідання, в якому взяли участь начальник управління ядерно-енергетичного комплексу — заступник директора департаменту стратегічної політики, інвестицій та ядерно-енергетичного комплексу Міністерства України Петро Чернов, виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Тетяна Алексеева та члени Президії Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов підкреслили важливість його 10 питань порядку денного, що розглядаються через призму підготовки до особливого періоду у 2011–2012 роках у діяльності профспілки — звітно-виборної кампанії за всією структурною вертикаллю та скликання V з'їзду, що було вирішено провести у третій декаді наступного року, ювілейного, у зв'язку з 20-річчям від дня заснування організації.

Ще однією провідною темою засідання стало обговорення стану справ на підприємствах атомної енергетики та промисловості України та подальших дій Атомпрофспілки. Всі доповіді, з якими

виступили Голова Атомпрофспілки Валерій Матов, начальник управління ядерно-енергетичного комплексу Петро Чернов, заступник Голови Атомпрофспілки Олексій Лич, голова Східної об'єднаної організації Борис Філіппов, представники профспілки: в Дніпродзержинській ООП — Тамара Федоренко, в Чорнобильській ООП — Микола Тетерін, голова первинної профорганізації Чорнобильської АЕС Євген Козлов торкалися найгубнішого аспекта вітчизняного ядерного енергопромислового комплексу — фінансового. Що вкрай загострило ситуацію з виконання визначених державою робіт і програм, забезпечення соціальних потреб працівників, дестабілізує психологічну атмосферу у трудових колективах.

Говорячи про такий критичний стан з бюджетним асигнуванням, Голова Атомпрофспілки наголосив, що було проведено робочі зустрічі з першими особами МНС України, розширені засідання за участю представників первинних профорганізацій та керівників підприємств з відповідальними працівниками Міністерства енергетики, але це актуальне питання і досі є відкритим. Тому його було винесено на пленарне засідання.

Така ж тривожна розмова була притаманна виступам у дебатах: заступника голови профспілкового комітету електроенергетики ДСП ЧАЕС Володимира Єрьоміна та провідного експерта з регулювання соціально-трудових відносин Чорнобильської об'єднаної організації Геннадія Михай-

люка та інших учасників засідання у форматі «проектів з місць». На проблемних питаннях підготовки атомних кадрів зупинилися голова первинної профорганізації профільного Севастопольського національного університету Михайло Ляхов і виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань «Енергоатома» Тетяна Алексеева.

На засіданні розглянуто подання Статутної комісії Атомпрофспілки про зміну у складі ЦК, доповіді — голова Статутної комісії профспілки Тамара Федоренко; заслухано інформацію про звіт ЦК профспілки про роботу за 2010 рік, доповіді — Голова Атомпрофспілки Валерій Матов. З повідомленнями про скликання V з'їзду Атомпрофспілки України, порядок формування персонального складу ЦК, Статутної та Ревізійної комісії та про звіти і вибори в Атомпрофспілку виступив заступник Голови профспілки Павло Прудніков. Доповіли: про зміни до «Положення про організацію молоді Атомпрофспілки» — Голова організації молоді Сергій Голота, про збір та узагальнення пропозицій до Статуту профспілки — голова Статутної комісії Тамара Федоренко, про виконання бюджету ЦК профспілки та бюджету Фонду солідарності за 2010 рік і про профкошторис на 2011 рік — заступник Голови профспілки Олексій Лич.

З обговорених на Пленумі питань прийнято відповідні постанови. (Докладніше — у найближчому номері)

ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: САНАТОРНО-КУРОРТНЕ ЛІКУВАННЯ ТА ВІДПОЧИНОК-2011

О золотой середине нового оздоровительного сезона

О том, как и где будут отдыхать и укреплять свое здоровье работники Запорожской АЭС, рассказывает специалист профкома атомной электростанции НАДЕЖДА ПАНОВА.

— Надежда Леонидовна, год только начался, можем ли мы сказать однозначно, в каких санаториях смогут отдохнуть и оздоровиться работники ЗАЭС?

— Что касается санаторно-курортного лечения, то, в отличие от отдыха, оно проводится не сезонно, а круглогодично, и уже можно сказать, с какими санаториями профсоюзный комитет Запорожской АЭС заключил договора на санаторно-курортное лечение в 2011 году, конечно, при этом учитывая отзывы наших работников за прошедшие 2009-й и 2010 годы. А так как они в основном были положительными, то и санатории остались прежними.

Это известный и понравившийся многим санаторий «Шахтер» (г. Трускавец —

206 пут.), «Перлина Прикарпаття» (г. Моршин — 42 пут.), «Дністер» (г. Моршин — 23 пут.), «Бердянск» (г. Бердянск — 30 пут.), «Центр реабилитации железнодорожников...» (г. Хмельник — 153 пут.). Как вы, наверное, заметили, из новых появился санаторий «Дністер» (г. Моршин). В этом санатории недавно выполнен ремонт, установлена новая мебель и мы надеемся, что он понравится нашим работникам. Стоимость путевок в этом санатории такая же, как и в «Перлині Прикарпаття», поэтому целесообразно было познакомиться еще с одним санаторием. Однако, из этого абсолютно не следует, что путевок стало больше, к сожалению, наоборот, в этом году их будет меньше. В общем, в Трускавец меньше на 25 путевок, в Моршин — на 17, в Бердянск — на 38 и Хмельник — на 40 путевок.

— Чем объясняется уменьшение количества путевок?

— Приобретение путевок напрямую связано с фондом оплаты труда. На сегодняш-

ний день по сравнению с прошлым годом не произошло увеличения фонда оплаты труда, поэтому и отчислений в профсоюзный комитет не стало больше, в то же время стоимость санаторно-курортных путевок и путевок семейного отдыха с каждым годом возрастает на 1–1,5 тыс. грн. Не нужно быть великим математиком, чтобы подсчитать, что при таких обстоятельствах количество путевок будет уменьшаться. Это при том, что многие санатории, с которыми мы сотрудничаем уже не один год, предоставляют для нас хорошие скидки, однако, это не решает проблемы.

Каждый раз при заключении договоров мы пересматриваем наши возможности. Конечно, можно было бы приобрести самые дешевые номера, но мы считаем, что наши работники достойны лучшего, поэтому не выбираем суперлюксы, а ориентируемся на золотую середину — номера средней категории с приемлемым уровнем.

(Окончание на 6-й стр.)

ЗОЛОТИЙ ЮВІЛЕЙ

Шановний Юрію Олександровичу!

Сердечно вітаємо Вас з 50-річчям від дня народження! У Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості України Ви відомі як професіонал, знаний Атомник і визнаний керівник багатотисячного колективу ДП НАЕК «Енергоатом» — базового ядра Атомпрофспілки.

Як соціальні партнери ми пройшли разом з Вами — людиною невтомної вдачі, чистої енергетики душі й справжнім, надійним прихильником конструктивного діалогу — непрості періоди у спільній історії розв'язання наболілих виробничих і соціальних проблем. І за нинішніх кризових складнощів Ваш принцип відносин з Атомпрофспілкою є непорушим: це взаємодовіра і взаємодопомога у втіленні двосторонніх зобов'язань на шляху забезпечення розвитку галузі та надійного соціального захисту працівників та членів їхніх сімей.

Від імені Президії ЦК Атомпрофспілки прийміть щирі побажання міцного здоров'я, людського щастя та родинного затишку. Нехай Ваша, шановний Юрію Олександровичу, біографія повниться і надалі гідними справами на користь держави, трудящих ядерної сфери, всіх атомпрофспілчан.

Життєвої наснаги Вам, благополуччя і непоборної сили духу!

Від редакції: колектив «Атомника України» приєднується до всіх привітань і від широкого серця бажає ювіляру реалізації всіх задумів, високого творчого потенціалу та довголіття.



SOS-ТЕРИТОРІЯ: ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

РАДІАЦІОННИЙ, ФІНАНСОВИЙ, СОЦІАЛЬНИЙ ФАКТОРИ ЗОНИ ОТЧУЖДЕННЯ: К ЧЕМУ ОНИ ПРИВЕДУТ

Как уже сообщал «АУ» (№13 2011 года), представители Атомпрофсоюза Украины провели в агентстве УНИАН пресс-конференцию на тему «25 лет — период полураспада Чернобыльской зоны отчуждения». Печатаем в сокращении выступления руководителей профструктур.

«ПОХОЖЕ, У ПРАВИТЕЛЬСТВА НЕТ ЧЕТКИХ КРИТЕРИЕВ РАЗВИТИЯ И ПОНИМАНИЯ СЛОЖНОСТИ ЧЕРНОБЫЛЬСКИХ ПРОБЛЕМ»

(Из выступления Валерия МАТОВА, Председателя Профсоюзного союза работников атомной энергетики и промышленности Украины):

— Чернобыльская проблематика является органической компонентой работы Атомпрофсоюза Украины на протяжении почти 20 лет со дня его образования. Чернобыльская АЭС — место рождения организации.

В последние годы для Атомпрофсоюза процесс изучения и разрешения проблем трудовых коллективов зоны отчуждения стал системным. В стенах этого информагентства Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николай Тетерин не раз доносил к сведению СМИ свою тревогу и обеспокоенность положением дел на радиационно-опасной территории. Но то, что происходит там сейчас, — это особенно тяжелая ситуация, угрожающая распадом Чернобыльской зоны отчуждения в прямом и фигуральном смысле этого слова. Одним из главных стрессовых факторов, влияющих на темпы и сроки реализации работ по ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы, выведению ЧАЭС из эксплуатации и преобразованию объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, является выполнение социальных задач, является финансовый. 11 лет кряду, после окончательной остановки ЧАЭС, бюджетные ассигнования на поддержку в безопасном состоянии энергоблоков и объекта «Укрытие» поступают с хронической задержкой и дефицитом средств в среднем 60% от потребности. На эти цели из необходимых на 2011 год 825 млн. грн. предусмотрено всего 490 млн. грн., которых хватит только на финансирование первоочередных мер по обеспечению жизнедеятельности ЧАЭС. Деньги же для выплаты зарплат работникам крайне недостаточно — дополнительно требуется 190 млн. грн.

Годом решения проблем Чернобыля назван Президентом Украины 2011-й. Но, к сожалению, этот год начался без общегосударственной программы преодоления последствий Чернобыльской катастрофы, действие которой истекло в прошлом году. Новый такой документ на 2012–2016 годы лишь недавно поручено аналитикам готовить.

Похоже, у правительства нет четких критериев развития и понимания сложности проблем зоны отчуждения. Эффективность в кавычках в данном случае подменяется пагубной практикой ограничения финансирования, снижения социальных стандартов и гарантий, сокращения численности персонала.

Атомпрофсоюз требует от Кабинета Министров Украины принятия неотложных и конкретных мер по реальному финансированию Чернобыльской зоны отчуждения и адекватной социальной защите работающей.

«ПОД УГРОЗОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЯДЕРНЫХ УСТАНОВОК»
(Из выступления Евгения КОЗЛОВА, председателя профкома ГСП «Чернобыльская АЭС»):

— 15 декабря 2000 года Украина проявляла добрую волю и, выполняя международные обязательства, остановила последний действующий энергоблок Чернобыльской АЭС, не подозревая, с заданиями каких масштабов столкнется Украина при снятии с эксплуатации Чернобыльской АЭС.

Первые финансовые оценки, выполненные в 2007 году в рамках «Программы снятия с эксплуатации ЧАЭС», показали, что общая стоимость снятия с эксплуатации ЧАЭС составляет около 20 млрд. грн., по ценам 2006 года (4 млрд. долл. США). Например, снятие с эксплуатации двух энергоблоков Игналинской АЭС (Литва), аналогичных блокам ЧАЭС, было оценено в 3,6 млрд. евро, при том, что оборудование на площадке не имеет аварийного загрязнения.

Законом Украины «Об общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта «Укрытие»

в экологически безопасную систему», который вступил в действие с 1 января 2010 года, предусмотрено финансирование Чернобыльской АЭС на период 2010–2012 годов по 1 млрд. грн. в год.

Недофинансирование работ на протяжении 11 лет с момента окончательной остановки Чернобыльской АЭС может привести к снижению достигнутого уровня ядерной и радиационной безопасности, нанести непоправимый вред окружающей среде, уничтожить барьеры на пути возможного распространения радиоактивных отходов, аварийного выхода из строя оборудования, важного для безопасности. Кроме того, недофинансирование увеличивает сроки снятия атомной станции с эксплуатации, что потребует в дальнейшем дополнительных затрат на поддержание в безопасном состоянии остановленных энергоблоков.

Недостаточный уровень финансирования в 2010 году привел к критической ситуации, когда в IV квартале были отключены от электроснабжения важные объекты на промышленной площадке Чернобыльской АЭС, а также была угроза отключения от газовых сетей газоснабжения, что могло привести к нарушению границ и условий безопасной эксплуатации ядерных установок.

Законом Украины «О государственном бюджете Украины на 2011 год предусмотрено 60% финансирования от общей потребности. Минимальная дополнительная потребность для выполнения заданий, возложенных на ЧАЭС в 2011 году в полном объеме, составляет 233,1 млн. грн. Недостаточный уровень финансирования за последние годы (2007 — 55%, 2008 — 65%, 2009 — 48% — дополнительно профинансировано из резервного фонда Кабинета Министров Украины, 2010 — 60%, 2011 — 60%) создает ненормальную социально-психологическую обстановку в коллективе ГСП ЧАЭС.

«НАИБОЛЕЕ ОСТРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ НА ЧАЭС ПРОГРЕССИРУЮТ...»

(Из выступления Николая ТЕТЕРИНА, представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации профсоюзной):

— После эвакуации города Припять и остановки Чернобыльской атомной станции в районах захоронения радиоактивных отходов резко поднялся уровень грунтовых подземных вод и большинство захоронений оказались подтопленными. На сегодня большая часть радиоактивного загрязнения реки Припять происходит за счет подземных вод. Только с начала 2011 года рекой Припять вынесено за пределы зоны отчуждения больше 6 Кюри радиоактивности. Напомню, что 1 Кюри — это 37 миллиардов ядерных распадов в секунду. Радиоактивное загрязнение воды в реке Днепр в последние годы стабильно и не имеет тенденции к уменьшению. Уровень загрязненности превышает доварийный от 20 до 50 раз. На этом фоне реальное финансирование работ в зоне отчуждения уменьшается из года в год. Нам работать нечем. Для примера — автоколонна, которая перевозит радиоактивные отходы на захоронение, укомплектована КРАЗами выпуска начала восьмидесятых годов, у половины из них кабины фанерные, этой технике давно место в музее, а купить новую технику не можем. Денег не хватает катастрофически. В этом году нет денег на выплату доплат за работу вахтовым методом, премии. Планируется большее, до 8%, сокращение работающих. С 2010 года возникла проблема оформления льготных пенсий работающим на предприятиях зоны отчуждения. В январе этого года центральную котельную города Чернобыля газовойшики собирались отключить за долги. Я могу перечислять наши проблемы долго, но главная проблема одна — неадекватное отношение правительства, да и всего общества, к ликвидации последствий Чернобыльской катастрофы. За 25 лет мы не решили ни одной «чернобыльской» проблемы, а главное — не смогли ликвидировать источник всех этих проблем: не перезахоронили закопаные в землю

тысячи тонн радиоактивных отходов и теперь они загрязняют нашу воду, один из главных источников жизни и здоровья нации.

Нужна реальная программа развития и реабилитации зоны отчуждения, где будет четко прописана социальная составляющая. Пока такой программы нет, мы не сможем эффективно работать.

Работы в зоне отчуждения проводятся согласно государственной программе «Поддержание экологически безопасного состояния в зонах отчуждения и безусловного (обязательного) отселения» (КПКВ 3201510).

С 1997 года программа финансируется через МЧС Украины. За это время реальное финансирование программы с учетом индекса инфляции сократилось более чем на 60%, т.е. динамика финансирования программы отстает от динамики инфляции.

Бюджетные запросы, которые рассчитываются согласно расчетам потребности в финансировании предприятий зоны отчуждения на выполнение работ по утвержденным государственным программам и другим нормативным документам, удовлетворяются на 40–50%.

Так, в 2010 году потребность в финансировании составила 425609,2 миллиона гривен, а программа была профинансирована в размере 203 миллионов гривен. Аналогичная ситуация и в 2011 году.

Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации выделил три блока проблемы зоны отчуждения — экологические, производственные и социальные, которые неразрывно связаны.

Экология: захоронение радиоактивных отходов после аварии проводили на площади около 10 квадратных километров, в том числе и недалеко от края воды Яновского затона. После поднятия уровня грунтовых вод, а это было вызвано резким сокращением потребления питьевой воды, поставляемых из скважин водозабора, после эвакуации города Припять, большинство захоронений оказались подтопленными, а после высокого половодья в 1999 году захоронения по берегам Яновского затона были смыты. В результате вода в Яновском затоне оказалась очень сильно загрязнена, и пришлось срочно строить дамбу, отделяющую ее от реки Припять.

Основная угроза сегодня — это неконтролируемое загрязнение подземных вод радионуклидами, что потенциально опасно для питьевого водоснабжения.

Вывод: за 25 лет не решена основная задача — перезахоронение твердых радиоактивных отходов в специальные хранилища, где бы они не могли контактировать с водой.

Производство: после аварии была создана достаточно мощная структура, которая по своей технической оснащенности и кадровому потенциалу могла решать практически любые вопросы. В дальнейшем этот производственный потенциал практически разрушен постоянными реорганизациями. Основная причина — недостаточное финансирование. А также изменение отношения руководства страны к чернобыльским проблемам, отсутствие единого центра по координации работ по ликвидации последствий аварии.

Результат: финансовые средства, выделяемые государством, направляются в первую очередь на устранение причины всех чернобыльских проблем, а на борьбу с ее последствиями и используются крайне нерационально.

В зоне отчуждения потрачены миллиарды гривен на строительство объектов, которые затем либо демонтировались, либо их строительство замораживалось на стадии завершения. Нет денег на модернизацию и замену оборудования.

Вывод: предприятия зоны отчуждения не могут в полной мере выполнять возложенные на них задачи и, в первую очередь, задачи по обеспечению барьерной функции зоны отчуждения. Вынос радионуклидов за пределы зоны отчуждения за последние годы не уменьшается.

Социальные вопросы: численность работающих на предприятиях зоны отчуждения постоянно и неоправданно уменьшается, кадровый потенциал слабеет, социальные гарантии и компенсации постоянно пересматриваются в сторону уменьшения.



Зароботна плата:

за последние пятнадцать лет динамика роста заработной платы в зоне отчуждения отставала от динамики роста заработной платы в целом по стране. Только за последние три года ситуацию удалось несколько исправить. Однако в этом году заработная плата стала опять уменьшаться, нет денег на выплату премии, доплат за вахтовый метод работы. По нашим прогнозам, запланированное финансирование не позволяет увеличить заработную плату, и уровень денежных выплат у работников меньше, чем в прошлом, с чем мы согласиться не можем.

С 2006 года нас пытаются лишить права на льготную пенсию по Списку №1, и до сих пор мы эту проблему окончательно решить не можем. С 1 января 2010 года Пенсионный фонд не принимает у наших работников документы на оформление льготных пенсий, ссылаясь на несоответствие требований закона с нормами, определяемыми постановлениями Кабинета Министров. Идет чисто бюрократическая возня, а заложниками стали работники зоны отчуждения.

Отношение государства к людям, выполняющим работы в зоне отчуждения, особенно ярко можно проиллюстрировать, если показать, как этих людей кормят. Стоимость лечебно-профилактического питания в зоне отчуждения в 2007–2008 годах была меньше, чем стоимость питания в российских тюрьмах.

С середины 2009 года ситуацию удалось значительно улучшить, но уже два года стоимость питания не индексируется и потому постепенно ухудшается.

Вывод: социальные гарантии для работников зоны отчуждения ухудшаются из года в год.

Предложения: нужна государственная программа развития и реабилитации зоны отчуждения на ближайшую перспективу и на ближайшие 10 лет. Только программа эта должна быть реальной, а не декларативной.

В 2011 году нужно решить проблему с ростом заработной платы, чтобы рост хотя бы превышал уровень инфляции в стране, ликвидировать задолженность по выплатам за вахтовый метод работы, предусмотреть деньги на охрану труда, индексировать стоимость питания работающих.

На эти цели требуется дополнительно около 20 миллионов гривен, иначе социальная напряженности и конфликтов не избежать.

И, наконец: в зоне отчуждения проделана огромная работа по минимизации последствий аварии на ЧАЭС, но мы, работники зоны отчуждения, могли бы сделать значительно больше, если бы были созданы благоприятные условия, а финансирование работ проводилось на том уровне, который позволяет эффективно проводить эти работы.

Мы обращаемся к руководству города Киева с просьбой о помощи. Нам нужны автобусы для перевозки персонала, землеройная техника и большегрузные самосвалы, чтобы более эффективно выполнять работы по защите жителей города Киева от выноса радионуклидов в реку Днепр и недопущения лесных пожаров в зоне отчуждения. Это позволит минимизировать воздействие на жителей города Киева радионуклидов зоны отчуждения.

ПРОПОЗИЦІЯ ШОДО РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ ДСП «ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ АЕС»

Для забезпечення на державному рівні всебічного сприяння реалізації проектів щодо зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на

екологічно безпечну систему, а також з метою забезпечення ефективного використання бюджетних коштів та фінансування діяльності ДСП ЧАЕС в обсягах, передбачених Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» пропонується такі зміни до законодавства України:

1. Стосовно фінансування заходів, передбачених Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему», пропонується внести до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» такі зміни:

Збільшити видатки:
• за КПКВ 3202120 «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чернобыльської АЕС» на 190,9 млн. грн.
• за КПКВ 3202130 «Заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації атомних блоків та поводження з відрадіоактивним ядерним паливом та радіоактивними відходами на Чернобыльській АЕС» на 12,1 млн. грн.

• за КПКВ 3202040 «Внесок України до Чернобыльського фонду «Укриття» на реалізацію програми SIP» на 14,1 млн. грн.

У такий спосіб буде досягнуто необхідного рівня фінансування для виконання встановлених перед ДСП ЧАЭС Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» завдань.

2. Стосовно захисту статей фінансування заходів, передбачених Законом України «Про Загальнодержавну програму зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему», пропонується внести до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» такі зміни:

Внести доповнення щодо визначення захищеними видатки на заходи, які пов'язані із забезпеченням ядерної та радіаційної безпеки.

У такий спосіб будуть захищені видатки, що відносяться до «Загальнодержавної програми зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему» (Закон України від 15.01.2009 за №886-VI) — КДЦП 445:

• КПКВ 3202120 «Підтримка у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чернобыльської АЕС»;

• КПКВ 3202140 «Внесок України до Рахунку ядерної безпеки ЄСРР»;

• КПКВ 3202040 «Внесок України до Чернобыльського фонду «Укриття» на реалізацію програми SIP».

3. Стосовно питань фінансування деяких заходів зі зняття з експлуатації та поводження із радіоактивними відходами Чернобыльської АЕС з інших джерел (додатково до фінансування із загального фонду Державного бюджету України) пропонується внести до Закону України «Про Державний бюджет України на 2011 рік» такі зміни:

Внести доповнення до статті 14 (щодо спрямування коштів, отриманих до спеціального фонду Державного бюджету України, на...), а саме: доповнити пункт 33 після слів «заходи щодо підготовки до зняття з експлуатації атомних блоків та поводження з відрадіоактивним ядерним паливом та радіоактивними відходами на Чернобыльській АЕС (за рахунку джерел, визначених пунктом 30)».

(Закінчення на 5-й стор.)

АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ДП «СхідГЗК» — СУБ'ЄКТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

ДОСТОЙНИЙ КОЛЛЕКТИВНИЙ ДОГОВОР — ЭТО ДВУХСТОРОННЯЯ ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА

Состоялась конференция трудового коллектива ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат» по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2010 год и принятию этого базового документа социального партнерства на 2011 год. В работе конференции принял участие Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов.

В конференции участвовали 155 делегатов, представляющих все подразделения комбината. Впервые после пятилетнего перерыва в данном мероприятии приняли участие работники Новокопальской шахты, возвращенной в состав предприятия в 2010 году.

Член комиссии по проверке выполнения условий Коллективного договора Кристина Белоус озвучила присутствующим с актом проверки выполнения Коллективного договора за 2010 год. С докладами выступили генеральный директор ГП «ВостГЭК» Александр Сорокин, председатель первичной профсоюзной организации предприятия Борис Филиппов. В обсужде-

нии докладов приняли участие представители подразделений. С информацией о приоритетных вопросах деятельности Атомпрофсоюза выступил его Председатель Валерий Матов.

Конференцией был утвержден акт проверки выполнения Коллективного договора за 2010 год; принят коллективный договор на 2011 год; внесены изменения в состав комиссии по охране труда; дано согласие на передачу с баланса ГП «ВостГЭК» объекта социальной инфраструктуры ГП «ВостГЭК» — детского оздоровительного лагеря им. А.Матросова в коммунальную собственность территориальной громады сел и поселков Петровского района Кировоградской области как целостного имущественного комплекса с сохранением профиля учреждения; дано согласие на передачу с баланса ГП «ВостГЭК» квартир в коммунальную собственность территориальной громады г. Желтые Воды и пгт Смолино на баланс Смолинского поселкового совета.

По итогам работы конференции было принято соответствующее постановление.

«ПРЕДСТОЯЩАЯ ПРОГРАММА ДОБЫЧИ УРАНА ОЧЕНЬ НАПРЯЖЕННАЯ»

(Из доклада генерального директора ГП «ВостГЭК» А. Сорокина):

— В 2010 году администрация комбината направляла усилия на повышение эффективности производства, стабилизацию объемов выпуска продукции, на повышение производительности труда и выполнение социальной программы в соответствии с принятым Коллективным договором.

План выполнен на 100,3%. По сравнению с 2009 годом объем производства продукции увеличен на 8%. В целом произведено продукции на 950 млн. грн.

В отчетном периоде шахтами «Ингульская» и «Смолинская» показатели по добыче и отгрузке металла выполнены на 100%. План проходческих работ выполнен на 106%, буровых — на 107%.

В 2010 году на Смолинской шахте сдано в эксплуатацию 17 блоков. В следующем году для обеспечения прироста готовых к выемке запасов и стабильной работы шахты по добыче руды необходимо ввести в эксплуатацию 20 очистных блоков.

Завершена модернизация комплекса «Алтай», благодаря которой работы по рекультивации отвалов ведутся с увеличенной почти в два раза мощностью. За 2010 год переработано 1 млн. 53 тыс. тонн отвальной породы, получено 249 тыс. тонн концентрата.

На протяжении минувшего года продолжалось строительство полигона кучного выщелачивания, работа которого в ближайшем времени позволит получить дополнительные объемы продукции. Во втором квартале 2011 года планируется завершение строительства и введение его в эксплуатацию. Для полного завершения проекта необходимо изготовить и провести монтаж нестандартного оборудования.

На Ингульской шахте в Мичуринском месторождении по проекту ГП «УкрНИПИИПромтехнологии» была начата опытно-промышленная отработка двух блоков, с эксплуатационными запасами 100,0 тыс. тонн руды. В 2011 году планируется завершить отработку



этих блоков. Для поддержания производственных мощностей Ингульской шахты при отработке запасов бедных руд методом блочного выщелачивания, согласно выполненному проекту, необходимо закончить подготовительные работы и привлечь к отработке два новых блока, что позволит отработать 154,0 тыс. тонн эксплуатационных запасов бедных руд.

Гидрометаллургическим заводом в 2010 году план по основным технико-экономическим показателям выполнен. Выпущено 205 тыс. тонн серной кислоты, это составляет 100,9%, что на 76,5% больше, чем было произведено в 2009 году. Полностью обеспечена собственной кислотой урановая программа комбината. Реализовано другим потребителям 105,7 тыс. тонн товарной продукции.

По условиям договора между ГП «ВостГЭК» и ГП НАЭК «Энергоатом» платежи за урановый концентрат должны были осуществляться как за счет средств ГП НАЭК «Энергоатом», так и за счет средств государственного бюджета. К сожалению, бюджетное финансирование было открыто только в августе отчетного года. А по итогам года предприятие недополучило 103 млн. грн. бюджетных средств, что поставило производственную деятельность в очень тяжелое положение. Мы это сейчас остро ощущаем.

Продолжаются строительные работы на Новокопальской шахте по строительству стволов «Главный», «РЭ-6», «Дополнительный». На поверхностном комплексе ведутся работы по реконструкции РМЦ, общежития, компрессорной. Выполненные работы направлены на строительство пускового комплекса мощностью 500 тыс. т руды в год. Введено основных фондов на общую сумму 113 млн. грн.

В течение 2010 года руководством комбината была проделана серьезная работа для положительного решения вопроса о возвращении в состав ГП «ВостГЭК» Новокопальской шахты.

На сегодняшний день утверждено штатное расписание руководителей, профессионалов, специалистов, технических служащих и рабочих предприятия в количестве 755 штатных единиц. Продолжается работа по совершенствованию организации труда на шахте, улучшению системы планирования и учета производственных показателей и фактического выполнения работ.

Существенной проблемой остается то, что в этом году в отличие от предыдущих лет отсутствует строка в бюджете на содержание НК по коду 13.10 и мизерное финансирование выделено на развитие. Поэтому, получив такую серьезную сырьевую базу, сегодня комбинат вынужден отвлекать собственные средства на содержание этого объекта в сумме до 5 млн. грн. в месяц.

В настоящее время проектом институтом разработано технико-экономическое обоснование «Отработка Сафоновского месторождения методом подземного сква-

жинного выщелачивания с учетом отработки Восточной и Западной залежей», которое находится на согласовании. В 2011 году планируется проведение экспертизы проекта, разработка рабочей документации и начало строительства промышленных объектов Сафоновского месторождения, а в конце 2012 года запланировано добыть первый уран в объеме — 5 тонн. В 2013 году — 50 тонн. Выход на проектную мощность запланирован на 2014 год.

На комбинате работа по охране труда и промышленной безопасности строится в соответствии с требованиями Закона Украины «Об охране труда» и других законодательных документов.

За 12 месяцев 2010 года на охрану труда комбинатом израсходовано 15,8 млн. грн., что на 3,6 млн. грн. больше, чем за аналогичный период предыдущего года.

В расчете на одного работника предприятия затраты на охрану труда составили в среднем за год 2,1 тыс. грн.

Работники предприятия, которые работают во вредных и особо вредных условиях труда, бесплатно обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием и молоком.

Выдается в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и Коллективным договором спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

Обеспеченность основными видами спецодежды, спецобуви и другими средствами индивидуальной защиты за 12 месяцев 2010 года составила 100%.

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда и промсанитарии, несчастные случаи на комбинате все-таки происходят. Так, за 12 месяцев 2010 года на ГП «ВостГЭК» зарегистрировано 9 несчастных случаев.

По состоянию на 1 января 2011 года списочная численность работников комбината составила 7498 чел. По сравнению со списочной численностью на 1 января 2010 года она увеличилась на 582 человека. Рост численности вызван объективными причинами, в основном, за счет присоединения Новокопальской шахты.

Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составила 92%.

В 2010 году заработная плата составила самую значительную часть в структуре затрат на производство продукции — свыше 43%. В структуре заработной платы тарифная часть составляет 50%. Администрация предприятия обеспечила своевременную выплату заработной платы работникам комбината дважды в месяц, не допустила снижения достигнутого уровня зарплаты.

Однако, в связи с отсутствием финансовых возможностей на комбинате, вынужденным несвоевременным перечислением платежей заказчиком основной продукции, были допущены переносы выплаты заработной пла-

ты, отпускных от установленных в Коллективном договоре дат выплаты. Задержки с выплатой заработной платы составляли в среднем от 2 до 6 календарных дней.

Вопросы повышения заработной платы работникам предприятия рассматривались ежеквартально на двухстороннем заседании рабочей группы администрации и профкома.

Основным источником получения дополнительных денежных средств могло бы стать увеличение добычи руды и выпуска готовой продукции. Но, к сожалению, увеличить объемы производства не представляется возможным из-за недостаточной сырьевой базы на действующих шахтах. Сейчас запасы урановой руды сосредоточены в основном в мелких залежах, которые вскрываются трудоемкими способами.

Большие надежды по перспективному развитию предприятия и улучшению финансового положения ГП «ВостГЭК» возлагаются на Новокопальскую шахту. Однако отсутствие бюджетного финансирования на содержание и строительство шахты требует отвлечения собственных средств, которых не хватает на хозяйственную деятельность.

В целом уровень заработной платы работников предприятия в 2010 году вырос на 10% по сравнению со средней заработной платой за 2009 год за счет повышения заработной платы на 7,5% с декабря 2009 года и выплаты трудящимся индексации денежных доходов в связи с инфляционными процессами на протяжении 2010 года.

При этом за 2010 год уровень заработной платы работников предприятия (3387 грн.) также превысил уровень средней заработной платы:

- по Украине (2247 грн.) в 1,5 раза;
- по промышленности Украины (2584 грн.) в 1,3 раза;
- по промышленности Днепропетровского региона (2862 грн.) в 1,2 раза;
- по промышленности Кировоградского региона (2090 грн.) в 1,6 раза.

Несмотря на то, что предприятие не имело финансовой возможности для повышения заработной платы работникам в 2010 году, тем не менее, свои обязательства по Коллективному договору по разделу 5 «Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации» за отчетный период администрация практически все выполнила.

Всего на материальные и социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором, в 2010 году направлено 30,6 млн. грн.

Ежемесячно в сроки выплаты заработной платы предприятие перечисляло профкомом первичной профсоюзной организации ГП «ВостГЭК» средства на культурно-массовую работу в соответствии с утвержденной сметой и графиком в размере 3% от фонда оплаты труда. За 12 месяцев 2010 года на эти цели пере-

числено 8,4 млн. грн. Этот пункт Коллективного договора в 2010 году выполнен не полностью.

К летнему оздоровительному сезону были подготовлены и введены в эксплуатацию все базы отдыха предприятия. На эти цели израсходовано 994 тыс. грн.

В соответствии с разделом 9 «Работа с молодежью» организовывалось обучение молодых работников смежным профессиям, в подразделениях комбината проводились конкурсы «Лучший по профессии»; производилась оплата за обучение за счет предприятия в сумме 142 тыс. грн.

Осуществляется бесплатная перевозка работников от места проживания к месту работы и обратно за счет средств предприятия.

Расходы на содержание социальной инфраструктуры по предприятию (жилой фонд, общежития, гостиницы, объекты охраны здоровья, питания, культуры и досуга, спортивно-оздоровительный комплекс, базы отдыха и др.) составили 20 млн. 405 тыс. грн.

В 2010 году предприятием была оказана благотворительная помощь медицинским, общеобразовательным учреждениям, городским, районным исполнительным комитетам и другим общественным организациям на сумму 1 млн. 145 тыс. грн.

Вопросы обеспечения производственной деятельности, решения социальных вопросов, повышения заработной платы на комбинате напрямую связаны с конъюнктурой мирового рынка урана и уровнем цены реализации уранового концентрата.

Кроме того, на финансовое благополучие предприятия большое влияние оказывает своевременность расчетов основных покупателей продукции. Основным источником финансирования производственной деятельности ГП «ВостГЭК» в 2010 году являлись денежные средства, поступившие от реализации уранового концентрата основному покупателю продукции ГП НАЭК «Энергоатом», в соответствии с заключенным долгосрочным контрактом.

В предстоящем году программа добычи урана очень напряженная. Государственным бюджетом Украины на 2011 год предусмотрено недостаточное финансирование предприятия в размере 26,4 млн. грн., в то время как для выполнения задач государственной целевой экономической программы «Ядерное топливо Украины» необходимо 1 млрд. 581 млн. грн.

Для выполнения Программы необходимы значительные инвестиции, поэтому первоочередной задачей сегодня является разработка и утверждение на правительственном уровне механизмов привлечения негосударственных инвестиций.

В качестве привлеченных средств предполагается получение банковских кредитов под гарантии правительства Украины.

В настоящее время ТЭО проходит согласование в Минтопэнерго, после чего начнется практическая работа по привлечению инвестиций для строительства Новокопальской шахты.

Уверен, что наш коллектив, даже в сложных условиях финансирования, способен решать задачи обеспечения государства ядерным топливом.

«ПРИЗЫВАЮ АДМИНИСТРАЦИЮ К БОЛЕЕ ЧЕТКОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА»

(Из доклада председателя профсоюзного комитета ГП «ВостГЭК» Бориса ФИЛИППОВА):

— Сказать однозначно, что прошлый год был достаточно сложным для коллектива, — этого мало. (Окончание на 4-5 стр.)



