



АТОМНИК АУ України

№20 (546) 19 травня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМІСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СУЧАСНЕ І МАЙБУТНЄ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

«В УКРАЇНЕ ЕСТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ АТОМНО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА»

Стабильная эффективная работа АЭС, особенно на фоне дефицита органических видов топлива и нарастающей деградации тепловой энергетики, делает ядерную энергетику важнейшим стабилизирующим фактором топливно-энергетического комплекса державы. Очевидно, что приоритетная роль ядерной энергетики должна сохраниться в ближайшие десятилетия. Достижение этой цели требует решения ряда задач, включая и масштабное ядерное строительство на базе реакторных установок нового поколения, развития технологического, научного и кадрового потенциала ядерной отрасли, и при этом важнейшей задачей является надежное обеспечение ядерной энергетики топливными ресурсами.

Многочисленными решениями Президента Украины, правительства страны основным заданием отечественного промышленного комплекса всегда определялось создание в Украине собственного производства ядерного топлива из собственного сырья. Сегодня задача конкретизирована принятой правительством программой «Ядерное топливо Украины», которая должна быть реализована в период 2010—2013 годов. И действительно в нашей стране, по мнению специалистов, есть все усло-

вия для создания собственного производства ядерного топлива. Прежде всего, это уникальная сырьевая база урана и циркония, сформированная инфраструктура урановой отрасли, опытно-промышленное производство чистого урана, циркония и гафния, наличие квалифицированных кадров и, наконец, развитая атомная энергетика, о которой уже говорилось.

Передний фронт ядерного топливного цикла начинается с добычи уранового и циркониевого сырья и заканчивается изготовлением и поставкой на АЭС свежего ядерного топлива. Очевидно, что наибольший эффект от использования собственного ядерного топливного цикла будет получен в том случае, когда все его составляющие, в первую очередь ядерная энергетика и добыча природного урана, будут взаимно сбалансированы и объединены единой инвестиционной политикой и стратегией развития.

Современное состояние планов развития урановой отрасли страны определено энергетической стратегией и государственной программой «Ядерное топливо Украины». Из трех переделов уранового производства в Украине подлежат дальнейшему развитию и освоению только первый передел, т.е. добыча урановой руды и получение гидрометаллургическим

способом окиси-закиси урана. Вопрос создания мощностей по конверсии урана находится в стадии предварительной проработки. Решение по этому вопросу пока не принято. Мощности по изотопному обогащению урана в нашей стране создаваться не будут. Доля первого передела, т.е. собственно уранового концентрата, составляет свыше 40% стоимости готового ядерного топлива.

При всех сценариях развития уранового производства в мире после 2015 года возникнет все усиливающийся дефицит природного урана. Полное обеспечение потребности отечественных АЭС в природном уране для изготовления ядерного топлива на долгосрочную перспективу является ключевым моментом стратегического планирования развития урановой промышленности Украины. По данным достоверно и детально разведанных запасов урана, наша страна входит в первую десятку стран мира, обладая 8% мировых запасов. При этом объем добычи урана на сегодня составляет 1,6% от мирового. Нашими планами предусмотрено, что к 2015 году объем добычи увеличится до 4%, а к 2020 году он составит 6% от мировой добычи.

(Окончание на 2-й стр.)



ПРЕЗЕНТАЦІЯ РУБРИКИ

«НАЗУСТРІЧ V З'ІЗДУ АТОМПРОФСПІЛКИ»

У відповідальний період своєї життєдіяльності вступила Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України, яка покликана єднати майже 77,7 тисячі працівників і ветеранську спільноту багатьох сфер економіки держави та захищати їхні спільні інтереси і права: з вересня цього року стартує звітний-виборна кампанія — своєрідний іспит організаційних ланок і їхніх виборних органів на міцність і згуртованість спільнотських лав, а завершаться звіти і вибори у профорганізаціях визначною подією у подальшому розвитку Атомпрофспілки — V з'їздом, який відбудеться, згідно з постановою чергового (квітень 2011 року) Пленуму ЦК профспілки, в останній декаді березня 2012 року, ювілейного, — у зв'язку з 20-річчям від дня заснування організації.

Це дуже важливі етапи у роботі Атомпрофспілки, що мають надати нового імпульсу профпрацівникам, активістам і молодим співспілкачам у вирішенні актуальних питань соціально-економічного захисту людини праці, мобілізувати їхні зусилля на більш активну участь для посилення єдності і солідарності профспілки. Зважаючи на такі значні дати в історії профспілки, пропозицію учасників вищезгаданого пленарного засідання, редакція «Атомника України» запроваджує в газеті, а також на веб-сайті Атомпрофспілки тематичну рубрику «Назустріч V з'їзду Атомпрофспілки».

Звертаємося до співчленів профспілки, ветеранів і молоді, всіх читачів газети зі щирим проханням розповісти на сторінках газети, у рукописній чи електронній формі, про найпам'ятніші моменти, випадки, перші проблеми й уроки своєї участі у профдіяльності, про своїх соратників-профспілковців та соціальних партнерів, згадайте просто про добрих людей, які траплялися вам у профспілковій практиці та в житті тощо. Висловіть свої міркування про роль профспілки і її місію у різні роки, про завдання профспілки за сучасних умов, тактику і стратегію її дій на майбутнє.

У рамках відзначення важливих профспілкових подій Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України спільно з редакцією газети «Атомник України» оголошують конкурс на краще висвітлення вербальним (текстовим) і візуальним (фотографічним) способом через газету «Атомник України» трудової і профспілкової діяльності членів профспілки різного фаху і віку, відображення кращого досвіду роботи профспілкових організацій та їхніх лідерів, показу умов праці та побуту, пропаганди активного й здорового способу життя спільчанин.

Організацію і проведення конкурсів та їхнє інформаційне забезпечення покладено на редакцію газети «Атомник України». До творчих конкурсів запрошуються первинні профспілкові організації та члени профспілки, зокрема, працівники та ветерани сфер діяльності, де є первинні осередки Атомпрофспілки, а також співробітники засобів масової інформації, що популяризують роботу членських організацій профспілки і її соціальних партнерів у регіонах.

Розповідайте через профспілкову газету про життєпис первинки, включаючи молодіжні організації профспілки, проблеми трудових колективів та шляхи їх розв'язання з метою покращення соціально-економічного стану підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, за умов нинішньої фінансової незбалансованості.

Підбиття підсумків конкурсу здійснюватиметься наприкінці лютого 2012 року. Інформація про результати буде надрукована незгодом до календарної дати проведення V з'їзду Атомпрофспілки.

Переможці у конкурсах, за рішенням їх організаторів, будуть нагороджені грошовими преміями і дипломами ЦК профспілки. **Матеріали (фотографії) надсилайте безпосередньо редакції газети «Атомник України» за адресою: 01033, м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39/41, кім. 814 з позначкою «На конкурс до V з'їзду Атомпрофспілки».**

Тел/ф: (044) 496-52-98, E-mail: atomnik@union.kiev.ua

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

ВП «Атомкомплект»: ситуація з постачанням складна, але керована...

В останні роки і досі у структурних підрозділах АЕС України і загалом у системі ДП НАЕК «Енергоатом» предметом активного обговорення, на зібраннях трудових і профспілкових колективів, є питання належного забезпечення працівників засобами індивідуального захисту, спецодягом і — взуттям, іншим підручним знаряддям та матеріалами.

Гостру ситуацію із постачанням зазначених засобів періодично висвітлює «Атомник України», до редакції газети у різний спосіб звертаються, наголошують про цю хронічну проблему співспілкачів — від звичайних працівників до керівників виробничих ланок і підрозділів.

Зважаючи на це, редакція «АУ» попросила керівництво ВП «Атомкомплект» ДП НАЕК «Енергоатом» розглянути запити атомників та з'ясувати причини несвоєчасного забезпечення їх важливими захисними засобами і розповісти про шляхи розв'язання цієї проблеми.

Друкуємо відповідь на звернення «Атомника України» директора ВП «Атомкомплект» Валерія Олександровича Василькова.

Редакції газети «Атомник України» ВП «Атомкомплект» розглянув Ваше звернення (від 04.03.11 №33-р о/к) відносно незадовільної ситуації із забезпеченням персоналу відокремлених підрозділів атомних електростанцій (ВП АЕС) спецодягом, засобами індивідуального захисту (ЗІЗ) та іншими підручними знаряддями та матеріалами. За результатами розгляду повідомляємо.

Централізовану закупівлю ЗІЗ в обсягах, визначених зведеними річними заявками, проводять ВП «Атомкомплект» (централізовано, за номенклатурою, загальною для всіх ВП АЕС) та безпосередньо самі АЕС.

Як правило, ВП «Атомкомплект» у повному обсязі виконує план закупівель заявлених спецодягу та ЗІЗ. Винятком став 2009 рік, коли план поставок ЗІЗ був виконаний на 90%.

Причина недовиконання закупівлі ЗІЗ у 2009 році — зменшення запланованих лімітів фінансування закупівель всієї номенклатури ТМЦ через загальну економічну кризу 2008 — 2009 років. Відповідно зменшення фінансування торкнулось і закупівель ЗІЗ.

У 2009 році у зв'язку з відміною на державному рівні чинних на той період вимог до порядку організації закупівель за державні кошти Компанія була змушена провести реорганізацію системи підготовки та проведення закупівель. Це призвело до майже тримісячної затримки торгів.

Процедура закупівель (через конкурсні торги), встановлена Законом України «Про здійснення державних закупівель», у поєднанні з затратами часу, необхідними для організації заявочної кампанії, формування, погодження та затвердження зведеної річної заявки ДП НАЕК «Енергоатом» на наступний рік, формування специфікацій та пакетів документації конкурсних торгів, проведення конкурсних торгів та укладання договорів з їх переможцями призводить до деякої неритмічності поставок заявлених ТМЦ, у тому числі ЗІЗ, протягом року.

Розуміючи важливість своєчасного та ритмічного забезпечення персоналу ВП АЕС спецодягом та ЗІЗ, керівництво ВП «Атомкомплект» спільно з дирекцією з нагляду за безпекою у 2009 році ініціювало видання наказу №685 від 10.08.09 «Про централізовану закупівлю ЗІЗ», яким була визначена низка заходів для нормалізації ситуації з постачанням ЗІЗ.

Наказом, зокрема, передбачено:
• більш ранні терміни подання ВП АЕС заявок на централізовану закупівлю спецодягу, спецвзуття та інших ЗІЗ;
• заборону зменшення фінансування закупівель ЗІЗ;

• резервування 15% коштів, передбачених на закупівлю ЗІЗ, для самостійної закупівлі їх ВП АЕС невеликих партій у разі виникнення критичної потреби;

• створення на майданчиках ВП АЕС не знижувальних запасів ЗІЗ.

Реалізація цих заходів дозволила у 2010 році повністю виконати план централізованих закупівель ЗІЗ та зняти напруження, пов'язане з його неритмічним постачанням. Сьогодні є впевненість, що план закупівель ЗІЗ у 2011 році також буде виконаний.

Що стосується інших питань, пов'язаних із незадовільним забезпеченням ВП АЕС інструментом та витратними матеріалами, слід зазначити, що номенклатура ТМЦ централізованих закупівель визначається безпосередньо ВП АЕС та формується у вигляді зведених річних заявок. При формуванні розподільчих відомостей закупівля інструменту та витратних матеріалів традиційно закріплюється за ВП АЕС. Тому більшість проблемних питань, пов'язаних з постачанням малоцінних ТМЦ, можливо та необхідно вирішувати безпосередньо на ВП АЕС у період проведення заявочної кампанії, враховуючи, що кожного року більше 30% обсягів фінансування централізованих закупівель ТМЦ виділяються ВП АЕС Компанії для проведення самостійних закупівель.

З повагою
Директор В. О. ВАСИЛЬКОВ
Київ, 29 квітня 2011 року, №3608/27

СУЧАСНЕ І МАЙБУТНЄ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ

«В УКРАИНЕ ЕСТЬ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ АТОМНО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА»

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Планируемые темпы разработок существующих и новых месторождений урана полностью гармонизированы с планами развития ядерной энергетики и вводом атомных мощностей, которые предусматривают увеличение последних к 2030 году в 2,2 раза. Предполагается, что, начиная с 2015 года, производство ядерного топлива для украинских АЭС будет полностью обеспечено собственным урановым сырьем. Соответственно предусмотрено увеличение объема производства уранового концентрата с нынешнего уровня в 830 тонн до 5 тыс. тонн в 2030 году со сроком эксплуатации месторождений, как минимум, 50 лет. Планируемое потребление природного урана ядерной энергетикой страны и плановое наращивание его производства максимально гармонизированы. Всего, начиная с 1946 года, в Украине было обнаружено 53 урановых месторождения. Четыре из них уже отработаны. Оцененные запасы урана в нашей стране составляют 295 тыс.

тонн. Залежи урана тех месторождений, которые находятся в эксплуатации, составляют примерно 16 тыс. тонн. На новых месторождениях, включая Новокопальское, которое подлежит обработке в период до 2020 года, запасы урана составляют 200 тыс. тонн.

В тоже время в Украине существует возможность открытия урановых месторождений новых типов с повышенным содержанием урана. Учитывая то, что от начала геологоразведочных работ до введения в эксплуатацию урановых рудников проходят десятилетия, перед нами стоит задача значительного наращивания интенсивности геологоразведочных работ по урану на период, как минимум, до 2050 года.

Сегодня отечественная инфраструктура урановой отрасли представлена тремя предприятиями. Это два действующих государственных предприятия. Первое — Восточный горно-обогатительный комбинат, в составе которого эксплуатируется две уранодобывающие шахты: Ин-

гульская и Смолинская. Там же осуществляется переработка руды на гидрометаллургическом заводе в городе Желтые Воды. Вторым является государственное предприятие «Смоли», которое производит ионообменные смолы для гидрометаллургической обработки урановой руды. Еще одно предприятие находится в стадии строительства — это Новокопальское месторождение урановых руд в составе ГП «ВостГЭК».

Развитие уранового производства в период 2010–2020 годов планируется осуществлять путем поддержания существующих производственных мощностей и развития новых месторождений. Это прежде всего Северинское, Апрельское и Сафоновское месторождения, и, конечно, Новокопальское. Наиболее перспективными для горного способа добычи следом за Новокопальским являются подземные разработки Северинского месторождения, где на стадии подготовки к промышленной эксплуатации вскрыты значительные объемы запасов ура-



Мельничное отделение гидрометаллургического завода ГП «ВостГЭК» (г. Желтые воды). Сюда руда подается из вагонопровода, измельчается и в виде пульпы поступает в отделение выщелачивания. Здесь в автоклавах под воздействием химических процессов извлекают из сырья металл, который отправляется в отделение сорбции, и таким образом по дальнейшей производственной цепочке заводчане получают готовую продукцию — концентрат природного урана (закись-окись урана, содержащая самого чистого урана в пределах 76%).

новой руды. Крупные запасы рудных залежей позволяют организовать здесь горнодобывающие предприятия мощностью до 1,5 млн. тонн руды в год со сроком эксплуатации 40–45 лет. Перспективным для промышленного освоения является Центральное месторождение (Западная зона). Использование инфраструктуры Ингульской шахты позволит создать на базе этого месторождения рудник с годовой производительностью около 1 млн. тонн урановой руды.

Рассматривается возможность возобновления работы месторождения со скважинным подземным выщелачиванием. Тем более что на Восточном горно-обогатительном комбинате первыми в мире освоили эту технологию в промышленном масштабе. Основными преимуществами технологии подземного выщелачивания является сравнительно низкая себестоимость получаемой продукции, значительные капитальные вложения, быстрые темпы ввода в эксплуатацию и окупаемости инвестиций.

Необходимые инвестиции в урановую отрасль на этот период оцениваются в 17 млрд. грн. Из них только в период 2009–2013 годов необходимо привлечь около 9,9 млрд. грн. Отметим также, что для реализации программы производства циркония в

период 2010–2020 годов необходимо привлечь инвестиции в объеме около 1,6 млрд. грн.

А теперь о проблеме создания завода по производству ядерного топлива в нашей стране. Это является одним из важнейших заданий энергетической стратегии. По убеждению многих, его решение сделает существенный вклад в обеспечение энергетической безопасности нашего государства. Прежде всего, предполагается, что завод будет на все 100% обеспечен собственным урановым и циркониевым сырьем и включит в себя все звенья технологической цепочки изготовления ядерного топлива. При этом необходимо отметить, что стоимость данных услуг составит порядка 17% стоимости готового ядерного топлива. Таким образом, при существующей конъюнктуре цен стоимость топливной сборки потянет не менее чем на 60%: 40–43% — это урановая составляющая и 17% — услуги по изготовлению собственного уранового топлива.

Программой «Ядерное топливо Украины» предусмотрено, что в 2013 году на заводе по производству ядерного топлива должны быть введены в эксплуатацию производственные мощности по изготовлению топливных стержней и топливных сборок в эквиваленте 200 тонн урана, что можно приравнять к выпуску

400 ТВС реакторов ВВЭР-1000. А уже в 2017 году должны быть введены в эксплуатацию производственные мощности по изготовлению порошка геоксида урана и топливных таблеток в эквиваленте, равняющегося 400 тоннам урана или 800 топливным сборкам. Начиная с 2021 года мы должны на 100% обеспечить потребности украинских АЭС с энергоблоками ВВЭР-1000 собственным ядерным топливом за счет его производства на отечественном заводе. Реализация этих планов позволит сделать важный шаг для достижения конечной цели.

Так, в общих чертах, выглядит план развития атомно-промышленного потенциала Украины, направленный на максимальное использование собственных природных ресурсов для надежного обеспечения отечественных АЭС ядерным топливом. И на этом ответственном пути, требующем привлечения значительных инвестиций, применения новейшей технологии и техники, значительного научного потенциала, ядерная отрасль Украины полностью открыта для взаимовыгодного и плодотворного сотрудничества со всеми заинтересованными партнерами.

Алексей ПОЛТАВЕЦ

(По материалам Минэнерго и угольной промышленности Украины)

К теме

Делегация акционерного общества «НАК «Казатомпром» (Республика Казахстан), госконцерна «Ядерное топливо» (Украина) и частного АО «СП УКРТВС» (украинско-казахстанско-российское совместное предприятие) по приглашению Министерства энергетики и угольной промышленности Украины посетила ГП «ВостГЭК» и ГП «УкрНИПИПромтехнологии» с целью выполнения поручения Президента Украины Виктора Януковича относительно реализации договоренностей, достигнутых в ходе официального визита Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева в Украину в сентябре 2010 года.

Учитывая взаимную заинтересованность в сотрудничестве обеих сторон в области атомной промышленности и атомной энергетики, стороны провели рабочее совещание с повесткой дня: «Изучение материалов по месторождениям урана, пригодных для добычи методом скважинного подземного выщелачивания (СПВ), и возможности использования опыта Республики Казахстан по использованию технологии АО «НАК «Казатомпром» по добыче урана методом СПВ и поиску урановых месторождений песчаникового типа в Украине».

В ходе совещания были рассмотрены результаты промышленной отработки методом СПВ Девладовского, Братского месторождений, а также результаты опытных работ на Сафоновском месторождении. Казахская сторона сообщила о заинтересованности Компании в совместной добыче урана в Украине методом СПВ, с использованием новейших технологий АО «НАК «Казатомпром». Стороны отметили взаимную заинтересованность и необходимость совместного сотрудничества.

В рамках реализации общих решений запланирован визит украинской стороны на АО «НАК «Казатомпром» для изучения опыта работы.

Справка: национальная атомная компания «Казатомпром» — национальный оператор Казахстана по экспорту урана и его соединений, редких металлов, ядерного топлива для атомных электрических станций, специального оборудования, технологий и материалов двойного назначения. Основными направлениями деятельности компании являются: геологоразведка, добыча урана; производство продукции ядерного топливного цикла; реакторостроение, атомные электростанции; производство конструкционных материалов; энергетика; наука; социальное обеспечение и подготовка кадров. На сегодняшний день в компании работает свыше 24000 человек. Казатомпром входит в число ведущих уранодобывающих компаний мира.

Объем добычи урана за 2010 год составил 17803 тонны, что почти на 30% выше уровня 2009 года. При этом в период 2009–2010 годов объем добычи урана в Республике Казахстан увеличился в два раза.

Марюс ЛЫТКИН, ведущий инженер отдела геотехнологий.

ГОЛОВНИЙ ЧИННИК БЕЗПЕКИ — ЛЮДИНА

«ПРОБЛЕМ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА ВСЕГДА МНОГО...»



Государственное предприятие «Восточный горно-обогатительный комбинат» за значимые достижения в области охраны труда в 2010 году по итогам Первого всеукраинского конкурса «Промышленная безопасность-2010» признано победителем в номинации «Высшая лига: ГОК».

О том, как удается службе охраны труда предприятия контролировать ситуацию, рассказал **Владимир ЧЕРКАШЕНКО**, заместитель генерального директора по охране труда ГП «ВостГЭК» (на снимке).

— Контроль за состоянием охраны труда на ВостГЭКе направлен на проверку состояния условий труда, на выполнение административно-техническим персоналом долж-

ностных обязанностей по вопросам охраны труда, выявление и предупреждение нарушений и отклонений от стандартов ССБТ, правил и инструкций, технологической и проектной документации, а также других документов, в которых указаны нормы и правила по охране труда. А также на принятие мер к нарушителям техники безопасности и должностным лицам, не выполняющим своих обязанностей по охране труда.

Основными видами контроля являются оперативный контроль, целевые проверки, комплексное обследование.

На предприятии разработан и действует стандарт предприятия «Порядок проведения оперативного (трехступенчатого) контроля за состоянием охраны труда и промышленной

безопасности», который регламентирует организацию контроля за охраной труда.

Оперативный контроль (трехступенчатый) осуществляется руководителями работ и другими должностными лицами ежедневно на рабочих местах за применением рабочими безопасных приемов и методов труда, выполнении требований безопасности при эксплуатации оборудования и соблюдением других требований, предусмотренных нормативными документами по охране труда. Оперативные проверки на первой ступени контроля проводятся ежедневно перед началом и в течение смены непосредственно надзором участка (горным мастером, сменным мастером), бригадирами и уполномоченными трудовым коллектива по вопросам охраны труда. Результаты проверки отражаются в журнале трехступенчатого контроля. Начальник цеха, участка учитывает, согласовывает и контролирует сроки устранения нарушений.

Оперативная проверка на второй ступени контроля проводится один раз в неделю начальниками цехов, участков или их заместителями с участием представителей цеховых комитетов. Дается оценка организации и результатам контроля первой ступени. Результаты проверки также отражаются в журнале.

По результатам проверки начальники цехов, участков проводят оперативные совещания с участием всех руководителей и специалистов, профсоюзного актива, где должны освещаться такие итоги прошедшей недели, выполнение намеченных мероприятий, сообщения мастеров, получивших неудовлетворительную оценку по результатам предшествующей проверки, план новых профилактических мероприятий.

Оперативная проверка на третьей ступени контроля проводится по порядку комплексных проверок, проводимых на уровне структурного подразделения, комиссией руководителей

структурного подразделения и при участии представителя профсоюзного комитета структурного подразделения.

Каждая третья среда месяца — единый день охраны труда на ГП «ВостГЭК» и в структурных подразделениях.

На предприятии ежегодно разрабатываются и утверждаются «Комплексные мероприятия по достижению установленных нормативов безопасности, гигиены труда и производственной санитарии, повышения существующего уровня охраны труда, предотвращения случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и пожаров на предприятии». По результатам исследований несчастных случаев комиссией по расследованию составляются мероприятия по недопущению подобных несчастных случаев, которые подлежат обязательному исполнению. Обстоятельства и причины несчастных случаев, которые произошли на предприятии, а также на других предприятиях горнопромышленного комплекса, отображаются в ежемесячном информационном бюллетене, обсуждаются в трудовых коллективах подразделений предприятия.

Существуют различные меры влияния на нарушителей требований охраны труда. Одной из них является талонная система, которая регламентирует изъятие талонов за нарушение требований охраны труда.

В конце месяца при подведении итогов работы за месяц службой охраны труда выставляется оценка за профилактическую работу — с нарушителей снимается процент премии; работникам, активно участвующим в повышении безопасности труда, — премия увеличивается.

На государственном предприятии «ВостГЭК» имеются определенные финансовые трудности. Однако в 2009 году затраты на охрану труда составили 1,4% от суммы реализованной продукции, в 2010-м — 1,69%.



ВЛАДА І ПРОФСПІЛКИ: КОНСТРУКТИВНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

ЗАВДЯКИ СОЛІДАРНОСТІ Є РЕЗУЛЬТАТ!

Наприкінці минулого тижня з Луганська, Криму, Закарпаття, з інших регіонів України профспілкові активісти бюджетних галузей повертали придбані квитки до Києва, де 18 травня мала проводитися Всеукраїнська протестна акція.

10 травня на зустрічі урядовців з керівниками профспілок бюджетної сфери було досягнуто домовленості про те, що уряд прискорить виконання зобов'язань, взятих за Генеральною угодою про додаткове підвищення цього року заробітної плати працівникам бюджетної сфери, поетапного підвищення ставки першого тарифного розряду ЄТС до законодавчо визначеного розміру мінімальної заробітної плати, відновлення міжпосадових і міжкваліфікаційних співвідношень.

На виконання цих домовленостей 11 травня уряд прийняв відповідну постанову, в якій, зокрема, зазначено, що поетапно: 1 липня, 1 жовтня, 1 грудня 2011 року у штатному розписі посадові оклади (тарифні ставки працівників) буде встановлено відповідно у таких розмірах: 1 тарифного розряду — 960 гривень, 985 гривень і 1004 гривні; 2 тарифного розряду — 965 гривень, 990 гривень і 1009 гривень; 3 тарифного розряду — 975 гривень, 1000 гривень і 1019 гривень; 4 тарифного розряду — 985 гривень, 1010 гривень і 1029 гривень; 5 тарифного розряду — 995 гривень, 1020 гривень і 1039 гри-

вень; 6 тарифного розряду — 1005 гривень, 1030 гривень і 1049 гривень; 7 тарифного розряду — 1015 гривень, 1040 гривень.

Міністерства та інші центральні органи виконавчої влади згідно з постановою КМУ повинні до 1 липня 2011 року привести власні нормативно-правові акти з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій, що належать до сфери їх управління, у відповідність з цією постановою.

За підсумками урядового засідання у Федерації профспілок України відбулась нарада керівників профспілок бюджетних галузей під головуванням заступника Голови ФПУ Григорія Осовий. На якій було схвалено прийняття важливого рішення на засіданні Кабінету Міністрів. Лідери профспілок подякували профспілковим активістам та представникам інших членських організацій Федерації, які виявили солідарність з вимогами бюджетників і готовність підтримати їх.

«Досягнутий компроміс, — зазначили профспілковці, — став підтвердженням дійсності соціального діалогу і свідченням відповідальності уряду за виконання Генеральної угоди, наслідком обговорення зазначеного питання Прем'єр-міністром України М. Азаровим з делегатами на VI з'їзді Федерації профспілок України, що відбувся у березні ц. р. Профспілки займали послідовну позицію у питанні необхідності підвищення оплати праці

бюджетників, проводячи переговори і консультації з урядом, підкріплюючи готовність захищати права трудящих усіма доступними методами, у т. ч. і протестними акціями. Урядове рішення з'явилося не само по собі, а у результаті солідарних дій ФПУ і профспілок бюджетної сфери», — зазначив Григорій Осовий.

До теми

Як повідомив департамент інформації та комунікацій з громадськістю секретаріату КМУ 12 травня 2011 року, під час зустрічі з представниками профспілок працівників освіти і охорони здоров'я Прем'єр-міністр наголосив, що уряд прискорить виконання зобов'язань у рамках Генеральної угоди з профспілками і роботодавцями.

Микола Азаров підкреслює, що з 1 липня 2011 року буде достроково збільшено розмір посадового окладу працівника 1 тарифного розряду, що дозволить на три місяці раніше ліквідувати розрив між посадовим окладом та мінімальною заробітною платою. Він нагадав, що раніше таке збільшення планувалося з 1 жовтня.

Більше того, за словами керівника уряду, Кабінет Міністрів розпочав ліквідацію зрівнялівки в оплаті праці працівників 1-7 тарифних розрядів. Таке підвищення стосується 3,5 млн. працівників. «Завдяки нашим рішенням заробітна плата, наприклад вчителя, підвищиться поточного року на 170 грн., ліка-

ря-хірурга — на 200 грн.».

За словами Прем'єр-міністра, уряд також запроваджує виплату одноразової грошової допомоги випускникам медичних та фармацевтичних вузів, які виявили бажання працювати в сільській місцевості та селищах міського типу і уклали договір на строк не менше 3-х років, а також молодим спеціалістам, які працюватимуть на посадах лікарів загальної практики: сімейних лікарів, дільничних лікарів-педіатрів та лікарів-терапевтів. «Величина такої виплати дорівнює п'ятикратному розміру мінімальної заробітної плати. Тобто цього річного випускник зможе отримати майже 5 тис. грн.». М. Азаров зауважив, що з 1 липня 2011 року медичним та фармацевтичним працівникам, які підвищують свою кваліфікацію з відривом від роботи, буде зберігатись середня заробітна плата за місцем роботи. Крім того, для працівників сфери охорони здоров'я встановлюється виплата так званих «оздоровчих» у розмірі одного посадового окладу. Ця норма для медичних та фармацевтичних працівників діятиме з 1 січня 2012 року. Також, за словами керівника уряду, з 1 вересня встановлюється виплата надбавки за вислугу років працівникам соціальної сфери — від 10 до 30 відсотків від посадового окладу. Її будуть отримувати працівники будинків-інтернатів, реабілітаційних центрів і т. д.

ЯДЕРНА ГЕНЕРАЦІЯ — БЕЗАЛЬТЕРНАТИВНЕ ДЖЕРЕЛО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ, БАЗИСНА ЧАСТИНА ФОРМУВАННЯ БЮДЖЕТНОГО ДОХОДУ



Громадські слухання щодо добудови третього та четвертого енергоблоків ХАЕС, які розпочалися з 11 травня в м. Славути Хмельницької області та завершаться 30 травня в Гоцанському районі Рівненської області, дедалі більше цікавлять громаду зони спостереження Хмельницької атомної електростанції.

Багато представників від місцевої влади і громадськості зони спостереження ХАЕС побували на будівельному майданчику 3-го та 4-го енергоблоків, де на власні очі змогли побачити, в якому стані знаходяться ці споруди, та в машинному відділенні діючих енергоблоків, пересвідчилися в масштабності атомного виробництва.

Керівництво, зокрема генеральний директор Хмельницької атомної станції Микола Панасенко, спеціалісти ХАЕС ознайомлюють присутніх із основними показниками виробництва електроенергії, результатами контролю гамма-фону в зоні спостереження, заходами, які впроваджені та впроваджуються для підвищення безпечної експлуатації, основними етапами щодо будівництва Х/3, Х/4, законодавчими документами стосовно громадських слухань та детально розповідають про основні характеристики реакторної установки В-392, яку заплановано задіяти на 3-му та 4-му енергоблоках.

Добудова цих атомних енергоблоків та спорудження нових дуже потрібно для України і в майбутньому, бо виробництво ядерної електроенергії немає альтернативи. Це думка не лише атомників, а й результати досліджень науковців.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Про надбавку* на догляд інвалідам війни
Верховною Радою України 15 березня 2011 року ухвалено закони України «Про внесення змін до Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та інвалідам» щодо державної соціальної допомоги на догляд інвалідам війни» та «Про внесення змін до деяких законів України щодо надання державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям та інвалідам».

Віднині встановлено однакові підходи до визначення розміру державної соціальної допомоги на догляд інвалідам війни, які брали безпосередню участь у бойових діях у період Великої Вітчизняної війни 1941 — 1945 років та війни 1945 року з імпералістичною Японією, незалежно від закону, за яким призначено пенсію. Також підвищено розмір державної допомоги на догляд інвалідів війни підгрупи А першої групи.

Інвалідам війни, які брали безпосередню участь у бойових діях у період Великої Вітчизняної війни 1941 — 1945 років та війни 1945 року з імпералістичною Японією, а також іншим інвалідам, яким призначено пенсію по інвалідності відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби та деяких інших осіб», державна соціальна допомога на догляд установлюється в таких розмірах: інвалідам підгрупи А першої групи — 100%; інвалідам підгрупи Б першої групи — 50%; одиноким інвалідам другої групи, які потребують постійного стороннього догляду, — 25% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Іншим інвалідам війни підгрупи А першої групи державна соціальна допомога на догляд установлюється в розмірі 30% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Такий самий розмір допомоги на догляд установлено іншим інвалідам I групи, які є малозабезпеченими. При цьому до малозабезпечених інвалідів I групи відтепер належать особи, середньомісячний сукупний дохід яких не перевищує 115% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Довідково. Перша група інвалідності поділяється на підгрупи А і Б відповідно до Закону України «Про реабілітацію інвалідів в Україні» залежно від ступеня втрати здоров'я інваліда та обсягів потреби в постійному сторонньому догляді, допомозі або нагляді та встановлюється медико-соціальними експертними комісіями. Зокрема, до підгрупи А першої групи інвалідності належать особи з виключно високим ступенем утрати здоров'я, надзвичайною залежністю від постійного стороннього догляду, допомоги або нагляду інших осіб, які фактично не здатні до самообслуговування.

До одиноких належать особи, які не мають працездатних родичів, зобов'язаних за законом їх утримувати.

*Допомога в нових розмірах буде виплачуватися з 1 січня 2012 року.

СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

З 1 березня підвищено пенсії деяким категоріям громадян
20 квітня 2011 року Кабміном ухвалено постанову «Про підвищення розміру пенсії деяким категоріям громадян у зв'язку із зростанням середньомісячної заробітної плати штатного працівника». У ній йдеться про те, що з 1 березня цього року підвищено підлягають пенсії, обчислені згідно із зазначеним документом та законами України «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб».

Оскільки постанову уряду про підвищення пенсій ухвалено лише 20 квітня, то пенсії в новому розмірі з урахуванням доплати не одержали суми будуть виплачені в травні поточного року. За інформацією Міністерства соціальної політики України, в цьому році підвищення охоплюватиме близько 3 млн. пенсіонерів, на що буде спрямовано 660 млн. гривень.

КОНСУЛЬТУЄ ФАХІВЕЦЬ

Хто і як забезпечує працівника засобами індивідуального захисту

Закон України «Про охорону праці» — це документ, який визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону праці, їх життя і здоров'я у процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці. Саме на основі цього Закону за участю відповідних органів державної влади регулюються відносини між роботодавцем і працівниками з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища і встановлюється єдиний порядок організації охорони праці в Україні.

Згідно зі ст. 8 Закону України «Про охорону праці» на роботах із шкідливими і небезпечними умовами

Роботодавець зобов'язаний забезпечити за власний рахунок придбання, комплектацію, видачу та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та Колективного договору.

Зобов'язати працівника придбавати або виготовляти ЗІЗ самостійно власник підприємства або уповноважений ним орган не мають права. Більше того, ст. 164 КЗпП забороняє видачу працівникам грошей на придбання ЗІЗ або матеріалів для їх виготовлення. Грошову компенсацію видають співробітнику лише у разі, якщо чинні норми безкоштовної видачі ЗІЗ було порушено, і він був вимушений придбати їх за власний кошт. Роблять це на умовах, передбачених Колективним договором.

Працівникам перед початком проведення робіт необхідно пам'ятати вимогу «Правил безпечної експлуатації тепломеханічного обладнання електростанцій і теплових мереж»: при незабезпеченні необхідним спецодягом, спецвзуттям і засобами індивідуального захисту працівники не мають права розпочинати роботу — незалежно від того,

хто дав їм вказівку на її виконання.

Відповідно до нового порядку поводження із ЗІЗ, який викладений у Положенні про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту №53 від 24 березня 2008 року (далі Порядок), зокрема, у пункті 3.2 сказано, що при визначенні потреби в ЗІЗ роботодавець повинен передбачити спеціальний одяг і спеціальне взуття окремо для чоловіків і для жінок, вказуючи найменування ЗІЗ, враховуючи їх моделі, найменування нормативних документів (ДСТУ, ГОСТ, ТУ тощо), призначення ЗІЗ за захисними властивостями, розмір і зріст, а для захисних касок і запобіжних поясів — типорозміри.

Працівникам, які суміщають професію або працюють за сумісництвом, крім засобів індивідуального захисту, що видаються їм за основною професією, залежно від виконуваних робіт повинні бути додатково видані ЗІЗ, передбачені нормативно-правовими актами, для виконання робіт за професією за сумісництвом. Керівникам струк-

тури, а також роботах, пов'язаних із забрудненням, або які виконуються за несприятливих температурних умов, працівникам безкоштовно за встановленими нормами видається спеціальний одяг, а також мийні та знешкоджувальні засоби.

Видача працівникам спеціального взуття, спеціального одягу та інших засобів індивідуального захисту (далі — ЗІЗ) — один із напрямів реалізації програми з охорони праці.

Про ЗІЗ, їх видачу, застосування, а також про те, чому жінкам необхідно видавати саме жіноче взуття і як правильно користуватися черговими засобами індивідуального захисту — у цій добірці.

турних підрозділів підприємств (включаючи майстрів, старших майстрів, бригадирів, старших і головних механіків тощо), а також помічникам працівників, професії (професійні назви робіт) яких передбачені в Нормам безкоштовної видачі засобів індивідуального захисту, видаються необхідні ЗІЗ, якщо вони безпосередньо беруть участь у виконанні тих робіт, що дають право працівником відповідних професій на їх одержання.

Пунктом 6.1 цього Положення передбачено, що засіб індивідуального захисту, як правило, призначений для особистого користування. За потреби використання ЗІЗ декількома працівниками перед кожним застосуванням проводять відповідні санітарно-гігієнічні заходи щодо безпеки користувачів. Це — процедури очищення (хіміччнення), прання, знепилювання, дезафекція, дезактивація, дезінфекція тощо.

Слід також пам'ятати, що ЗІЗ видаються працівникам безплатно, є власністю підприємства, обліковуються як інвентар і підлягають обов'язковому поверненню при звільненні з підприємства, переведенні на тому ж

підприємстві на іншу роботу або інше робоче місце, зміні виду робіт, уведенні нових технологій, а також після закінчення терміну їх використання. Натомість видаються нові ЗІЗ.

Працівники зобов'язані бережливо ставитись до виданих їм засобів індивідуального захисту, застосовувати їх за призначенням згідно з інструкціями з експлуатації, повідомляти роботодавця про будь-які несприятливі стосовно використання ЗІЗ за призначенням.

Обмеження дії небезпечних та шкідливих виробничих факторів у місці їх виникнення можливе шляхом використання технічних засобів колективного захисту або організаційних заходів та забезпечення працівників засобами індивідуального захисту. Працівники, котрі застосовують засоби індивідуального захисту у процесі виконання виробничих завдань, дбають про особисту безпеку і безпеку оточуючих — зберігають життя, здоров'я і працездатність у процесі трудової діяльності.

Микола ГЛАДІЧ,
інспектор з охорони праці ЦК Атомпрофспілки

МОЛОДІЖНІ ПРОФСПІЛКОВІ ЗАХОДИ

АТОМНИЙ КВН — 2011

2 мая в городе Нетешине прошел ежегодный КВН Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины. Шестой конкурс веселых и находчивых обещал побить все рекорды по количеству участников, но в последний момент команды Севастопольского национального университета ядерной энергетики и промышленности и Нетешинской СМСЧ не вышли на старт, потому традиционно соревновалось 9 команд крупнейших организаций молодежи атомной отрасли нашей страны.

«Молодежка» Хмельницкой АЭС уже второй раз принимает у себя это мероприя-

тие и, наверное, поэтому ни одного нарекания на организацию конкурса не было слышно. Продумано было все — поселение и питание, репетиции и гримерки, микрофоны и свет, состав жюри и наличие публики... Более того, организаторы порадовали присутствием на репетициях редактора и отсутствием в жюри представителей принимающей стороны. Слава и почет за это руководству организации молодежи ППО ХАЭС — Виталию Пятковскому, Леониду Волкову, Александру Хомичу и Екатерине Клеповой.

Ветеранам КВН Атомпрофсоюза эта игра запомнилась большим количеством новых лиц. Сразу же заинтриговала молодежь ВостГОКа, которая привезла аж две команды из разных городов, интересно было посмотреть на новую команду из Чернобыля «Утомленные Зоной», но внимание больше привлекала яркая женская сборная института «Киевэнергопроект», который не участвовал в играх с 2007 года.

Сенсации не произошло — в конкурсах «Приветствие», «Фоторазминка» и «Домашнее задание» в лидерах оказывались коллективы с более или менее стабильным и опытным составом — команды атомных станций. По итогам всех трех конкурсов с минимальным отрывом в один балл первое место было присуждено команде «EnergyCity» Чернобыльской АЭС.

Для команды победа стала неожиданностью, так как ребята выступали не в самом «звездном» составе, кроме того от волнения и недосыпа случилось несколько технических шероховатостей. Уровень напряжения и самоотдачи может проиллюстрировать тот небывалый факт, что после игры команда приехала в



гостиницу и, не раскупорив шампанского, до ужина завалилась спать.

Секретом успеха чернобыльских атомщиков можно считать то, что они не останавливались в своем развитии. Сразу после прошлого атомного КВНа команда Государственного специализированного предприятия «Чернобыльская атомная электростанция» участвовала в серии игр Черниговской приоткрытой лиги КВН и в первом городском кубке КВН. Кроме того, через анкетирование проводился отбор новой, способной молодежи при тесном сотрудничестве с новообразованной студией КВН при Славутичском детском Доме творчества.

По традиции, организация, победившая в данной игре, в следующем году проводит КВН Атомпрофсоюза в своем городе. Так что, до встречи в Славутиче!

Богдан СЕРДЮК

Запомнившиеся шутки:

● Банкиры после смерти попадают в РАЙФайзен банк «Аваль» («EnergyCity», ЧАЭС)

● — Вы не любите сало? Вы просто не умеете его носить! («Перли з Полісся», РАЭС)

● — Коллега, а скажите, Вы не знаете, как определить пол хомячка?

— Я думаю, нужно постараться надавить на животик..., хотя вы знаете, можно взять и приложить остальные полкомочка! («Энергодарские борзые», ЗАЭС+АЭМ)

● 2004 год. Выходит фильм «Пила-1». 2005 год — «Пила-2». 2008 год — «Пила-6». Смотрите в 2011 году заключительную часть блокбастера — «Спила!» («Ремонту не подлежит», ЮУАЭС).

По итогам игры: первое место у команды «EnergyCity», ЧАЭС; второе — у команды «Ремонту не подлежит», ЮУАЭС; на третьем — «Энергодарские борзые», ЗАЭС + АЭМ.

ЛЮДИНА — ЭПОХА

«КОРОЛЬ УРАНА»

12 апреля 1961 года весь мир облетело известие о полете в космос Ю. Гагарина. В этот знаменательный год свой 25-летний юбилей отмечал старший инженер-технолог участка завода фосфатных удобрений Станислав Безродный. С того памятного дня для него и переплелись воедино День космонавтики и день рождения, а за годы плодотворного труда на комбинате Станислав Александрович достиг просто космических успехов: его ценят и уважают, как высококлассного специалиста не только на ВостГОКе, но и далеко за его пределами.

А в этом году Станислав Александрович Безродный, теперь уже помощник генерального директора комбината по техническим вопросам, отметил свой 75-летний юбилей. Оглядываясь на прожитые годы, нашему уважаемому юбиляру ест, что вспомнить, есть чем гордиться.

Незаурядные умственные способности проявились у Станислава Безродного еще в юном возрасте и позволили ему окончить школу с золотой медалью. Да не простую школу, а школу, директором которой был знаменитый на весь Советский Союз заслуженный учитель Украины В. А. Сухомлинский.

Вся трудовая биография Станислава Александровича тесно связана с ВостГОКом. Здесь в 1958

году (после окончания Московского химико-технологического института им. Д. И. Менделеева) он получил свое первое рабочее место — был принят мастером в цех №1 завода фосфатных удобрений.

Благодаря своему трудолюбию, нестандартному мышлению, высокому профессионализму, С. Безродный успешно трудился в разных должностях, направлялся на работу на родственные заграничные предприятия, где провёл в общей сложности 14 лет. Работая в ГДР, он досконально выучил немецкий язык. В соавторстве с профессиональным переводчиком издал «Пособие по немецкому языку для советских специалистов». Организовывал интересные экскурсии для советских сотрудников и лично выступал гидом.

В 1990 году С. Безродный был назначен директором цеха гидрометаллургического завода ГП «ВостГОК». Ветераны-заводчане до сих пор с теплотой вспоминают о годах совместной работы со Станиславом Александровичем. «Начальство принято критиковать, — говорит Почетный ветеран ГМЗ Петр Жежер. — А вот Станислава Александровича это никак не касается. Его любили все, кто трудился под его началом! Такой уж он необыкновенный человек. Умный, тактичный, доброжелательный, понимающий, не равнодушный



к проблемам своих подчиненных».

Аналогичную характеристику Станиславу Александровичу дают и те, кому довелось сотрудничать с ним, когда он трудился главным инженером комбината, а также занимал другие ответственные должности.

«С. А. Безродный — специалист с энциклопедическими знаниями, «король урана». Больше, чем он, об уране не знает никто на всей территории бывшего соцлагеря», — так характеризовал Станислава Александровича Рудольф Кузин, доктор технических наук.

В трудовой книжке С. Безродного столько записей о поощрениях и наградах, что ее можно смело демонстрировать в качестве примера для молодого поколения.

Подготовила
Елена БОРОВКОВА,
фото М. СТЕПАНЯНА

ЛИТОПИС ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВУ

Музей цеха: путь к успеху и дань уважения к своей истории

Бережно хранить историю своего коллектива в памяти современников — это значит с уважением и признательностью относиться к труду минувших поколений, знать и ценить главные вехи и события, не прошедшие для предприятия бесследно. Впервые эту простую, но справедливую истину на деле подтвердил цех тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ) Запорожской АЭС. Именно здесь, лет десять тому назад, в «красном уголке» был создан музей. За прошедшие годы он пополнился огромным количеством экспонатов, каждый из которых — наглядное и яркое свидетельство динамичной и насыщенной жизни коллектива.

Собственно, именно с музея ЦТАИ произошло и зарождение музея Запорожской АЭС в КДЦ «Молодежный», не без гордости говорит заместитель начальника цеха по работе с персоналом Игорь Каранедов. Как-то генеральный директор атомной станции, в то время Владимир Пышный, пришел в «красный уголок» ЦТАИ на торжествен-

ную встречу с ветеранами. Здесь же он впервые увидел тогда еще скромный музей, и был приятно удивлен: «Почему в ЦТАИ есть, а у Запорожской АЭС — нет?». И когда музей ЗАЭС открывался, часть его первых экспонатов была предоставлена именно цехом тепловой автоматики и измерений.

Ну а цеховой музей пополнился по мере того, как взрослел и развивался сам коллектив. Люди стали приносить сюда свои награды, дипломы и грамоты за производственные, творческие успехи на разных уровнях. Здесь же находят достойное пристанище кубки за спортивные победы цеха. На сегодня, по самым скромным подсчетам, в музее ЦТАИ более 200 различных экспонатов, которые хранятся под стеклом, со специальным освещением, представлены в определенной композиции. Здесь же, в «красном уголке» (помещении по работе с персоналом), — стенды с информацией обо всех заслуженных работниках цеха, их производственных успехах и наградах. И сделано это вовсе не из тщеславия.

Именно в музее происходит первое знакомство молодых работников с коллективом, историей создания и развития цеха. И то, что они видят, наглядное подтверждение успешности и результативности его работы, очень важно для собственного осознания своего места в коллективе. В «красном уголке» проходят и рабочие совещания. Причем не только ЦТАИ, но и других цехов.

Сейчас, по рекомендации профкома ОП ЗАЭС, музей пополняется еще и фотографиями, иллюстрирующими историю цеха, путь его развития. На этих снимках изображены события и люди, которыми цех гордится, о которых нельзя забывать.

Ежегодно музей пополняется, как минимум, десятком новых кубков и грамот. И все эти экспонаты отражают главную суть — персоналу цеха живет яркой, насыщенной жизнью, умеет заботиться о себе и в работе, и в спорте, и в творчестве. А это под силу только сплоченному и дружному коллективу профессионалов.

Людмила ГОТЫЧ

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Верховна Рада ухвалила законопроект, яким встановлюється, що оплата праці працівників, направлених у відрядження, не може бути нижча за розмір середньої заробітної плати.

Цей документ доповнює ст. 121 Кодексу законів про працю частиною четвертою, згідно з якою «працівникам, які направлені у

службові відрядження, оплата праці за виконану роботу здійснюється на умовах, визначених трудовим чи колективним договором, і розмір такої оплати праці не може бути нижче середнього заробітку».

Також законопроектом виключається вимога про збереження за відрядженими працівниками середнього заробітку.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірної