



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№23 (549) 9 червня 2011 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ДИТЯЧИЙ ВІДПОЧИНОК ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ—2011

Дзвоник у літо

Шкільний дзвоник, що пролунав наприкінці травня для учнів загальноосвітніх шкіл, віщував не лише закінчення навчального року, а й початок літа — активного періоду відпочинку та оздоровлення дітей.

І хоч би якою спекотною була ця пора року, як торік, чи дощовою, як інколи випадає, діти з нетерпінням і радістю чекають літніх канікул. Профспілкові органи й адміністрації більшості підприємств та організацій, що перебувають на обслуговуванні Атомпрофспілки, заздалегідь підготувалися до масового сезону відпочинку дітями і дорослими.

Як розповів голова профкому ВП «Рівненська АЕС» Олег Гнатюк, сімейний відпочинок цьогоріч буде традиційно організовано на базі відпочинку «Меліоратор» (Херсонська область) та «Затока» (Одеська область). Відповідно до спільного рішення адміністрації та профкому ВП АЕС 2011 року встановлено розмір часткової оплати за пільгові путівки працівникам ВП АЕС, членам їхніх сімей, непрацюючим пенсіонерам — членам Атомпрофспілки. Скажімо, за оздоровлення на базі відпочинку «Меліоратор», «Затока» працівник атомної станції — член Атомпрофспілки оплачує 20% вартості путівки; другий член сім'ї (чоловік, дружина — не член Атомпрофспілки) працівника ВП АЕС — члена Атомпрофспілки за умови спільного відпочинку — 50% вартості путівки + ПДФО (податок з доходу фізичної особи); другий

член сім'ї (чоловік, дружина — член Атомпрофспілки) працівника ВП АЕС — члена Атомпрофспілки за умови спільного відпочинку — 25% вартості путівки; на санаторно-курортне лікування та оздоровлення дітям-студентам до 23 років працівника ВП АЕС — члена Атомпрофспілки — 10% вартості путівки; на санаторно-курортне лікування та оздоровлення пенсіонерам — колишнім працівникам Компанії, членам Атомпрофспілки — 10% вартості путівки; екскурсії вихідного дня для колективного відпочинку працівників ВП АЕС — членів Атомпрофспілки — 50% вартості путівки.

Працівники атомної електростанції оздоровлюватимуться у кращих санаторіях Моршина, Трускавця, Прикарпаття, Криму тощо. Нагадаю, що право на отримання пільгових путівок на оздоровлення працівник Компанії має лише раз на рік як для себе, так і для членів сім'ї (чоловік, дружина, діти). Облік частоти користування путівками розпочато із 1 січня 2009 року відповідно до Спільного рішення N979 представника власника та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом».

Особлива наша турбота — діти. Цьогоріч за літній сезон ми плануємо оздоровити 541 дитину. До послуг юних — дитячий оздоровчий санаторій «Юність» (АР Крим, м. Сімєїз) — чотири заїзди; дитячі оздоровчі табори «Мандарин» та «Чорноморська Атланта» (АР Крим, с. Піщане Бахчисарайського району), куди планується відповідно чотири та два заїзди; санаторій

«Прикарпатська ватра» поблизу міста Моршина Львівської області — три заїзди.

Окрім того, у рамках проведення місячника «Співучасть у долі дитини», приуроченого до Міжнародного дня захисту дітей та згідно з програмою Міжнародного благодійного фонду «Діти — інваліди Чорнобіля» 21 дитина віком до 12 років поїде на оздоровлення до Королівства Швеція. Також для відпочинку активних і талановитих дітей (кращих спортсменів, переможців та учасників різноманітних акцій, конкурсів) з 16 липня по 4 серпня буде організовано третю тематичну зміну. Впродовж цього заїзду традиційно планується проведення фестивалю дитячої творчості серед міст-супутників АЕС України «Азовські зорі Атомграда» за участю дітей працівників Компанії за рахунок профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом». Кількість путівок для наших дітей на третю зміну — 49.

Слід зазначити, що цьогоріч є деякі зміни у ціновій політиці. Так, у дитячі табори «Мандарин» та «Чорноморська Атланта» на кожен заїзд виставляється інша вартість путівки, що пов'язано із низьким, середнім і високим сезонами відпочинку.

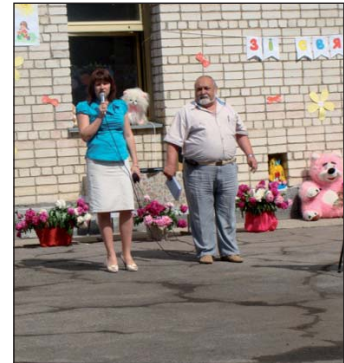
Є нові вимоги і щодо оформлення. Особливу увагу на це слід звернути батькам, діти яких відпочиватимуть у Криму. Цьогоріч, окрім таких документів, як путівка, медична картка встановленого зразка, довідка про епідеміологічне оточення, копія свідоцтва про народження або паспорта, необ-



Вихованці центру соціально-психологічної реабілітації дітей «Соціальний готель» і їхні гості — фото на пам'ять (м. Южноукраїнськ)



Помічник генерального директора ВП ЮУАЕС, помічник депутата облради Віра СИВБОРОДЬКО і голова профкому ВП ЮУАЕС Володимир ЛЕЩОТНИЙ (на знімку — праворуч) вітають вихованців центру з Днем захисту дітей (чайайте на 2-й стор.)



хідна і анкета, яка є обов'язковою для заповнення.

Усі вимоги щодо порядку отримання та розподілу по цехах путівок, переліку і оформлення необ-

хідних документів, а також правила перебування дітей на відпочинку є в електронній папці профкому ВП АЕС.

(Закінчення на 2-й стор.)

АСПЕКТИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ—2011

«ГОРНЫЙ» — НА ЭТАПЕ РЕАБИЛИТАЦИИ...

В апреле этого года на базе санатория «Горный» (г. Ялта, АР Крым), уже во второй раз, с перерывом в несколько лет, состоялся очередной Пленум ЦК Атомпрофсоюза. Многих участников этого пленарного заседания приятно поразило то, что в здравнице проводятся реконструкционно-строительные работы, санитарная очистка лесопарковой зоны, бросились в глаза ухоженность территории, сервисные изменения в организации питания...



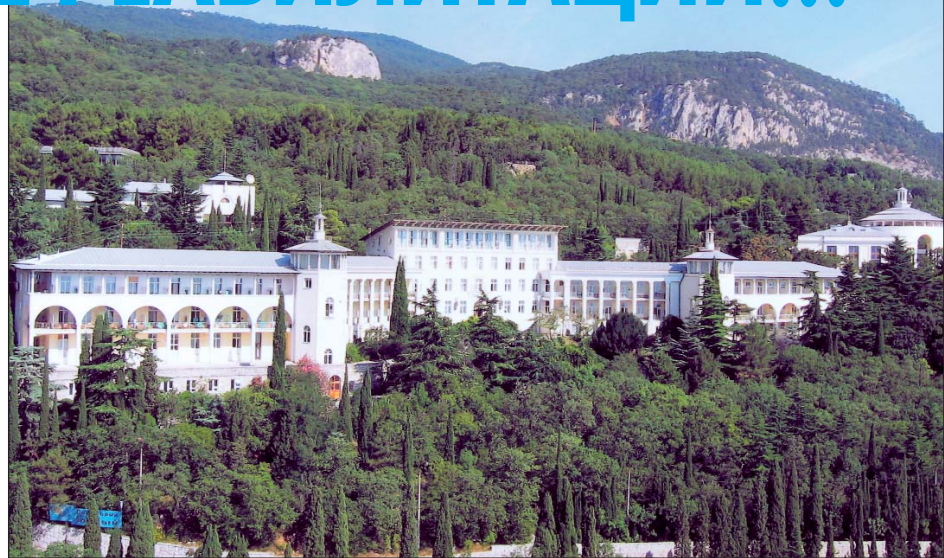
— Владимир Викторович, — обращаюсь с вопросом к генеральному директору открытого акционерного общества «Атомпрофздравица», переименованного недавно, в соответствии с новым законом, в «Приватне акціонерне товариство (ПРАТ) «Атомпрофоздоровниця», Чурсину В. В. (на снимке — справа вместе с Председателем Атомпрофсоюза Украины Валерием Матовым), как сработало акционерное общество в прошлом году?

— Хотя 2010-й был очень тяжелым годом, кризис, так сказать, основательно достал нас в части снижения количества реализации путевок и удорожания основных видов ресурсов, но в конечном итоге акционерное общество закончило прошлый год с небольшой прибылью.

Справка: АО «Атомпрофздравица» было создано в 1993 году, благодаря невероятным усилиям Атомпрофсоюза Украины, на основе имущества санаториев

«Горный» и «Прикарпатье» (акционерами являются Атомпрофсоюз и Фонд госимущества Украины). Главная функция при создании акционерного общества — это круглогодичное оздоровление и санаторно-курортное лечение работников атомной энергетики и промышленности и членов их семей, а также граждан Украины и других стран — осталась актуальной по сей день.

За то время пока существует акционерное общество, продолжает разговор руководитель «Атомпрофоздоровниця», уже сформировался определенный контингент постоянных отдыхающих, которые из год в год ездят в «Горный» и «Прикарпатье». Ездят по многу раз, потому что им нравится и лечение, и уникальная природа, и эффект оздоровительный в целом от пребывания в санаториях. Среди них есть покупатели путевок со всей Украины: много киевлян, людей с Волынской, Житомирской, Николаевской и других областей. Немало наших потенциальных пациентов осталось в России, которые знают, в частности, санаторий «Горный» еще по Средмашу. В летний период мы расшири-



ли диапазон реализации путевок в эту здравницу за наличные средства. Номера с частичными удобствами в это время пользуются большим спросом из-за низкой их стоимости.

Основными, довольно-таки крупными покупателями путевок в оба санатория, являются профсоюзные комитеты ГП НАЭК «Энергоатом» и Восточного горно-обогатительного комбината. В то же время отечественные атомные электростанции в этом году непосредственно по линии своих профсоюзных комитетов не приобрели у нас путевок, по различным причинам, в том числе и

связанным с ухудшением финансового положения.

— Какая сегодня стоимость путевки?

— Цена ее существенно зависит от времени года. Если в «Прикарпатье» (с. Новый Крапивник, близ курорта Сходница на Львовщине) — стоимость путевки стабильна и составляет от 320 грн. в сутки за койко-место, то в «Горный» цена путевки в номер с частичными удобствами колеблется от 200 грн. в межсезонье, и до 280 грн. в июле—августе. От 240 грн. в сутки с одного человека стоит номер в одном из двух летних спальных пляжных корпусов. Номера со всеми бытовыми

удобствами для проживания в «Горном» сегодня реализуются по цене 480—500 грн. за койко-день. Такая высокая стоимость путевки в нынешний летний сезон вызвана тем, что санаторий полностью не функционировал в первом квартале этого года из-за длительных и изнурительных тендеров на санаторно-курортные услуги нашим активным покупателям — двум фондам соцстрахования, завершившимся только в апреле и начале июня этого года, что, соответственно, отодвинуло заезд людей в наши санатории более чем на месяц.

(Окончание на 2-й стр.)

СЕРДЕЧНО ВІТАЄМО

Маємо чудову нагоду привітати заступника головного редактора газети «Атомник України» Людмилу Яківну ГАП'ЮК зі славним ювілеєм, який вона відзначила 4 червня, напередодні Дня журналіста.

Вельмишановній і феєричній, оперативній і професійній, невтомній і турботливій, просто людській і милій нашій колезі, подрузі щиро бажаємо невичерпних фізичних, духовних і творчих сил, оптимізму та здійснення найфантастичніших задумів і мрій!

Від широкого серця бажаєм здоров'я
Без нього не милі всі добрі діла,
В здоров'ї — багатство, і радість, і сила
Найбільшого щастя на світі нема.
А Ваша енергія, мудрість і сила
Нехай не згасують ніколи з літами.
Душа ж Ваша чиста, велика й красива



Та усмішка щира хай буде між нами.
Здоров'ям міцніти, життю радіти,
Хай радість приносять онуки і діти —
Хай Ваша родина росте, розквітає,
На добрі діла хай Господь наставляє!

ДИТЯЧИЙ ВІДПОЧИНОК ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ—2011

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

На хвилях Азовського моря...

Оздоровлення дітей працівників підприємств і організацій, які перебувають на профобслуговуванні Східної об'єднаної організації профспілки, як зазначила завідувачка оргвідділу СООП Юлія Козирева, цього року проходимо на базі дитячого оздоровчого центру «Зміна» (сmt Кирилівка Запорізької обл.) і пришкольніх таборів у сmt Смолино та м. Жовті Води.

Як і в попередні роки, профорганізація частково компенсує вартість перебування дітей працівників — членів профспілки у пришкольніх таборах за рахунок профбюджета. Не члени профспілки мають змогу придбати путівки безпосередньо у міському або селищному відділах освіти за певну вартість.

Дитячий оздоровчий табір «Зміна» розташований на узбережжі Азовського моря. До послуг дітлахів — чотири- і триповерхові корпуси із затишними холами, м'якими меблями і телевізорами. На території оздоровниці — футбольний, волейбольний і баскетбольний майданчики, тенісний корт, кіно-театр, комп'ютерний зал, бібліотека, кімнати гурткової роботи, а також поле для гри у пейтбол та необхідний для цього реквізит.

Харчування для дітей тут п'ятиразове, за системою «шведський стіл», у добовому раціоні передбачено багато свіжих овочів і фруктів.

У «Зміні» щодня проводяться різноманітні культурно-масові заходи, спортивні змагання, діють гуртки «Умілі руки», «Комп'ютерний клас», хореографічна студія «КВЕСТ». Загалом у таборі створено комфортні умови для відпочинку й оздоровлення дітей.

Тривалість зміни — 19 днів, вартість путівки — 3000 грн. Батьки-члени профспілки оплачують 10% вартості путівки — це 300 грн. і частково компенсують вартість проїзду за одну дитину — 200 грн.

Тож найкращого літнього відпочинку нашим юним друзям, набирайтеся нових сил і здоров'я!

Соціальні партери ЮУАЕС: дитяча опіка

Турбота про підростаюче покоління — одна з головних складових соціальної політики колективу ВП «Южно-Українська АЕС». У День захисту дітей представники адміністрації та профспілкового комітету ВП ЮУАЕС відвідали центр соціально-психологічної реабілітації дітей «Соціальний готель». Тут живуть та виховуються близько 50 дітей-сиріт, позбавлених батьківської опіки та таких, що потрапили в скрутні життєві обставини зі всієї Миколаївщини.

За місяць до дитячого свята до депутата обласної ради генерального директора Южно-Української АЕС Віссаріона Кіма звернулося керівництво міської служби у справах дітей з проханням про допомогу у виконанні ремонту приміщень спального корпусу центру. Дитячий «Соціальний готель» фінансується з двох джерел — міського та обласного бюджетів, проте коштів не вистачає. Атомники відгукнулися на проблеми дитячого закладу. Під час відвідин Віссаріоном Кімом центру соціально-психологічної реабілітації дітей з'ясувалася й інша нагальна потреба закладу — конче необхідний ремонт аварійних водоканалізаційних мереж у підвальному приміщенні. За сприяння обласного депутата його було розпочато вже за декілька днів після звернення. Сьогодні ремонтні роботи добігають кінця.

Допомогла Южно-Українська АЕС «Соціальному готелю» і з ремонтом у спальному корпусі, виділивши для цього 10 тис. грн. У День захисту дітей серед інших подарунків, що отримали його вихованці від різних установ та організацій, був і «атомний» — 10 путівок на дитячий відпочинок.

Центр соціально-психологічної реабілітації дітей «Соціальний готель» — не єдиний дитячий заклад, над яким шефствують працівники енергетичного комплексу на Південному Бузі. Уже близько двох десятиліть опікають вони Рацинську спеціальну загальноосвітню школу-інтернат, що в сусідньому Вознесенському районі. На рахунок атомників немало добрих справ. Цього року вони надали технічну допомогу у підготовці та відкритті оздоровчого табору, що діє на базі школи. У рамках благодійної допомоги виділено 250 тис. грн. на реконструкцію опалювальної системи ідальні та спального корпусу інтернату.



АСПЕКТИ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ—2011

«ГОРНИЙ» — НА ЕТАПЕ РЕАБИЛІТАЦІЇ...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Мы вынуждены были пойти на значительное повышение цены путевок, чтобы обеспечить зарплату работникам, которая исключительно состоит из средств, полученных от реализации путевок, а премиальные напрямую зависят от заполняемости санаториев. Потом надо оплатить стоимость продуктов питания, энергоресурсов. Только арендная плата за землю сегодня превысила 300 тыс. грн. в месяц, то есть, по расчетам поселкового совета, в год эта сумма составляет 4,5 млн. грн. Все это удорожает стоимость каждой путевки. Достаточно высокие затраты приходится на организацию питания, которое в «Горном» сейчас стоит 120 грн. в сутки с человека. В санатории «Прикарпатье», рассчитанном на небольшое количество людей, питание, так сказать, при-



Плавательный бассейн



подчеркнуть, что в «Горном» сделана подсыпка щебнем пляжа — своеобразного «узкого места» санатория. Из-за того, что здравница находится на мысе, вода постоянно уносит гальку, отшлифованный волнами щебень.



Система питания «шведский стол»

ближено к домашнему и готовится силами санатория, в соответствии с необходимыми нормами и требованиями.

В «Горном» в 2011 году, с апреля, кардинально изменен принцип приготовления и отпуска питания. Сейчас оно осуществляется по системе «шведский стол». То есть каждый из отдыхающих сам выбирает блюда из предложенного санаторием 7-дневного меню, то, что ему нравится.

Питание по этой системе, прежде всего, почти вдвое увеличивает пропускную способность обеденного зала и осуществляется фирмой, уже имеющей опыт такого вида обслуживания в нескольких санаториях Крыма.

— Владимир Викторович, какие еще новшества в менеджменте санатория применяются сегодня в условиях продолжающегося кризиса?

— Отмечу, что у нас сменился директор санатория «Горный» — им стал Волошенко Виталий Николаевич, несколько изменены подходы к решению возникающих проблем, видение того, что необходимо делать в здравнице в первую очередь. В течение года здесь произведен ремонт столовой, капитально реконструирован плавательный бассейн с морской водой, предусмотрен ремонт немалого количества номеров. Хочу

прекратилась и реабилитационные мероприятия также были свернуты. Хотя результаты такой регенерации здоровья и сил человека и те отчеты, которые сделаны медработниками санатория, говорят о том, что психофизиологическая реабилитация нужна и она должна проводиться в тесном контакте со специализированными медико-санитарными частями городов-спутников АЭС с тем, чтобы снизить риск профзаболеваний и сохранить здоровье персонала, который в свою очередь обеспечивает безопасность работы атомных электростанций. Хочу дополнить, что накопленный опыт реабилитации позволил нам в прошлом году принять участие в тендере, который проводили Минздрав Украины совместно с Министерством чрезвычайных ситуаций. Было определено несколько санаториев, в том числе «Горный», которые имеют право осуществлять психофизиологическую регенерацию спасателей МЧС Украины, задействованных в работах по ликвидации стихийных бедствий, а также реабилитацию лиц, пострадавших вследствие чрезвычайных ситуаций. Мы сейчас имеем несколько заключенных договоров с областными управлениями МЧС Украины по восстановлению здоровья и сил их персонала. В общем, данный опыт, как видите, сегодня востребован. В прошлом году мы осуществили реабилитацию довольно большого количества инвалидов, людей, пострадавших в результате несчастного случая на производстве. Был заключен соответствующий договор с Фондом социального стра-



циям несколько другого профиля, в том числе и из России. А началось все это более тридцати лет назад, с послевоенной реабилитации советских космонавтов в «Горном». Думаю, что такая полезная практика восстановления лечебного лечения будет продолжаться и развиваться в



Санаторий «Прикарпатье»

хования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Свыше 4 млн. грн., на эту сумму были осуществлены необходимые реабилитационные процедуры данной категории пострадавших в четвертом квартале прошлого года. Этот договор с Фондом соцстрахования остается в силе и на 2011 год. Мы также предложили реабилитационные услуги организа-

санатории. Ведь здоровье работника — основной социальный капитал отрасли.

В заключение хочу пожелать трудящимся ядерно-промышленного энергокомплекса, всем сопрофсоюзникам крепкого здоровья, поэтому очень хотелось бы, чтобы как можно больше людей побывали в наших санаториях.

Беседовал
Николай ВАРЧИН

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

У 2011 році місцеві бюджети одержать 136 мільйонів 499 тисяч гривень для соціального захисту населення, що проживає в зонах спостереження підприємств з видобування уранових руд, ядерних установок і об'єктів, призначених для поводження з радіоактивними відходами. У 2010 році «Енергоатом» перерахував до державного бюджету майже 80 мільйонів гривень з метою компенсації ризику населення, яке проживає поблизу ядерних об'єктів.

Ці надходження передбачені Законом України «Про Державний бюджет України на 2011 рік». Водночас відповідно до доручення Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки, вже доопрацьовано з ура-

хуванням положень Податкового та Бюджетного кодексів проект закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо впорядкування питань соціального захисту населення, яке проживає на території зони спостереження». Цей важливий законопроект одностайно підтримано на засіданні Комітету Верховної Ради з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки 16 лютого 2011 року. А 2 березня поточного року Кабінет Міністрів України ухвалив постанову № 184 «Про затвердження Порядку та умов надання у 2011 році субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на фінансування заходів соціально-економічної компенсації ризику населення, яке проживає на території зони спостереження».

ПРОФСПІЛКОВИЙ ТЕЛЕГРАФ: НА КОГО ПРАЦЮЮТЬ ПРЕДСТАВНИКИ ВЛАДИ?

Федерация профспілок України звернулася до Президента України В. Януковича через ЗМІ із закликом покласти край неправомірним діям представників влади і Генеральної прокуратури України у частині порушення законодавства про профспілки та втручання у внутрішню статутну діяльність Федерації профспілок, що перешкоджає діяльності найчисленнішого громадського об'єднання країни і вже викликало негативний міжнародний резонанс.

Спільний представницький орган всеукраїнських профспілок та профоб'єднань опублікував Заяву щодо проведення пенсійної реформи в Україні, де, зокрема, зазначається, що на догоду Міжнародному валютному фонду Кабінет Міністрів України 31 травня ц.р. на заміну проекту закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» вніс дещо доопрацьований законопроект, який залишається суспільно неприйнятним, зокрема через передбачені ним положення щодо підвищення пенсійного віку, збільшення тривалості страхового стажу для призначення пенсії, заниження показників середньої заробітної плати для обчислення пенсій, скасування норм щодо перерахунку пенсій працюючим пенсіонерам та інше.

При доопрацьованні законопроект не враховані основні пропозиції профспілок, проігноровано звернення громадян та інших громадських організацій, не враховані Рекомендації парламентських слухань від 16.02.2011 на тему «Стан проведення пенсійної реформи та шляхи її вдосконалення».

Спільний представницький орган всеукраїнських профспілок та профоб'єднань звернувся до Президента України, народних депутатів України не допустити прийняття законопроекту «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» у внесений редакції та заявив, що профспілками буде докладено всіх зусиль та вжито всіх можливих заходів для захисту конституційних прав громадян.

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

У судах запровадять автоматизовану систему документообігу
Відповідні зміни внесені до Цивільного процесуального кодексу, Кримінально-процесуального кодексу, Господарського процесуального кодексу та Кодексу адміністративного судочинства.

Нова автоматизована система буде застосовуватися до всіх позовних заяв та листів, що надходять до суду. Після їх реєстрації програма автоматично розподілятиме справи між суддями за принципом вірогідності. Критерієм буде лише «завантаженість» того чи іншого судді, а також неможливість перегляду суддею свого ж рішення.

Усі ухвали, рішення, постанови, інші судові документи зберігатимуться не лише в паперовому архіві, а й в електронній базі. Це, на думку парламентаріїв, повинно сприяти швидшому і справедлившому здійсненню судочинства.

Спори, пов'язані з нарахуванням та виплатою пенсій, передадуть адміністративним судам

Закон «Про судову юрисдикцію та статус суддів» від 07.07.2010 року, №2453-VI. Незважаючи на те, що закон «Про судову юрисдикцію та статус суддів» уже діє, окремі його положення набудуть чинності лише з початку 2011 року. Так, з 2011 року, якщо вам неправильно нарахували пенсію чи є проблеми з її виплатою, потрібно буде звертатися не до суду загальної юрисдикції, а до адміністративного суду.

Порядок підготовки та подачі позову визначатиметься Кодексом адміністративного судочинства.

Є закон про доступ до інформації

Верховна Рада прийняла закони про доступ до публічної інформації та про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо забезпечення доступу до публічної інформації.

Як зазначають фахівці, документ передбачає, що будь-яка інформація, якою володіє урядовець, ап'риорі повинна бути доступною для суспільства. Крім того, максимально відкритою для громадян повинна бути вся інформація про використання бюджетних коштів. Гарантією доступу є юридична відповідальність за порушення законодавства про доступ до публічної інформації.

Законом визначені умови на обмеження доступу до інформації — зокрема, встановлюється, що обмеження доступу можливе у випадку, якщо це необхідно в інтересах національної безпеки, територіальної цілісності або громадського порядку з метою запобігання заворушенням чи злочинам, для охорони здоров'я населення, для захисту репутації або прав інших людей, для запобігання розголошенню інформації, одержаної конфіденційним шляхом.

ПОВІДОМЛЕННЯ

До уваги страховальників, голів комісій із соціального страхування підприємств, організацій, установ, застрахованих осіб Подільського та Шевченківського районів м. Києва!

Подільська міжрайонна виконавча дирекція Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності доводить до відома, що відповідно до постанови правління Київського міського відділення Фонду від 31.03.11 р. №7, розпочато процедуру поетапного часткового фінансування дитячої оздоровчої кампанії 2011 року за рахунок коштів Фонду в дитячих закладах оздоровлення (ДЗО).

Фінансування буде проводитися на підставі заявок страховальників. Згідно з переліком ДЗО в оздоровленні дітей застрахованих осіб візьмуть участь більш як 650 закладів оздоровлення в різних регіонах України.

З переліками оздоровниць, затвердженими регіональними відділеннями Фонду, можна ознайомитись на суб-порталі Фонду: www.fsstvp.gov.ua. Детальнішу інформацію щодо порядку часткового фінансування дитячої оздоровлення за рахунок коштів Фонду можна отримати за телефоном «гарячої лінії» 206-14-31 або у відповідальних осіб: Буринської Світлани Анатоліївни та Зозулі Світлани Валеріївни за телефонами 453-27-29, 453-28-19, 453-28-26.

Заступник директора Подільської міжрайонної виконавчої дирекції Київського міського відділення Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності Т. І. ШУТОВА.

АТОМПРОСПІЛКА: АНАЛІЗУЄМО ПРОЕКТ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

КНИГА З ПРОЕКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ ПРИСВЯЧЕНА УМОВАМ ПРАЦІ І СКЛАДАЄТЬСЯ ІЗ 10 ГЛАВ

Визначенню тривалості щоденної роботи присвячена **Стаття 139** проекту ТК, в якій передбачені особливості встановлення та визначені максимальні норми її тривалості залежно від різних умов.

Проект ТК не містить суттєвих відмінностей від чинної нині правової норми, проте аналогічної статті у КЗпП не було, тривалість щоденної роботи оговорювалася у статтях щодо різних категорій працівників.

Тривалість щоденної роботи в межах робочого тижня повинна бути, як правило, однаковою. Колективним договором, а якщо він не укладався — нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), тривалість щоденної роботи може бути продовжена, але не більш як до десяти годин за умови дотримання тижневої норми робочого часу, визначеної законом.

2. Тривалість щоденної роботи (зміни) не може перевищувати:

1) для працівників віком від п'ятнадцяти до шістнадцяти років — 5 годин, віком від шістнадцяти до вісімнадцяти років — 7 годин;

2) учнів загальноосвітніх і професійно-технічних навчальних закладів, які у вільний від навчання час виконують легшу роботу, що не завдає шкоди здоров'ю і не порушує процес навчання, віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років — 2,5 години, віком від шістнадцяти до вісімнадцяти років — 4 години;

3) для інвалідів — відповідно до медичного висновку, виданого в установленому порядку.

Для працівників, зайнятих на роботах із шкідливими умовами праці, тривалість щоденної роботи не може перевищувати:

— при 36-годинному робочому тижні — 8 годин;
— при 30-годинній і менше тривалості робочого тижня — 6 годин.

Проектом ТК (**стаття 140**) збережено заборону залучення до роботи в нічний час вагітних жінок; неповнолітніх працівників, за винятком працівників, які беруть участь у виконанні та/або створенні творчих мистецтва; інших категорій працівників, передбачених законом.

Робота у нічний час жінок, які мають дітей віком до трьох років, інвалідів допускається лише за їх письмовою згодою і за умови, що це не суперечить рекомендаціям медико-соціальної експертної комісії.

Працівники із сімейними обов'язками, які мають дітей віком до п'ятнадцяти років, дитину-інваліда чи здійснюють відповідно до медичного висновку догляд за хворим членом сім'ї, можуть залучатися до роботи в нічний час лише за їх письмовою згодою.

У цій статті міститься відміна від чинної нині правової норми про заборону залучення до нічних робіт жінок, що мають дітей віком до трьох років, за винятком тих галузей народного господарства, де це викликається особливою необхідністю і дозволяється як тимчасовий захід. (Перелік цих галузей і видів робіт із зазначенням максимальних термінів застосування праці жінок у нічний час затверджується Кабінетом Міністрів України).

Статтю 141 проекту ТК уточнено, що час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) встановлюється колективним договором, а якщо колективний договір не укладався — нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

Слід відзначити, що у проекті ТК статті 142—144 розширено, внесено уточнення, оговорено умови застосування положень ТК, що у подальшому позитивно впливатиме на побудування відносин працівника та роботодавця.

Значну увагу приділено графікам змінності та графікам виходу на роботу (**стаття 142**).

При змінній роботі працівники (групи працівників, що об'єднані у зміни) чергуються у змінах рівномірно, в порядку, встановленому колективним договором, а якщо такий договір не укладався — нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником). Кожна група працівників (зміна) виконує роботу протягом встановленої тривалості робочого часу згідно з графіком змінності, що затверджується роботодавцем.

Графіки змінності, що затверджуються на строк понад один місяць або без обмеження строку, доводяться до відома працівників не пізніше ніж за два тижні до їх запровадження.

Графіки змінності, що встановлюються на один місяць, доводяться до відома працівників не пізніше ніж за тиждень до початку місяця.

Встановлення графіків змінності на строк менш як один місяць не допускається.

Переведення працівника з однієї зміни (групи працівників, що виходять на роботу в однакові для всієї групи день і час) в іншу допускається з повідомленням працівника не пізніше ніж за два тижні до переведення.

Відповідно до ст. 61 КЗпП на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях, а також в окремих виробництвах, цехах, дільницях, відділеннях і на деяких видах робіт, де за умовами виробництва (роботи) не може бути додержана встановлена для даної категорії працівників щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, допускається за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) підприємства, установи, організації запровадження підсумованого обліку робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормального числа робочих годин.

Стаття 143 проекту ТК, зберігаючи чинні нині правові норми щодо встановлення підсумованого обліку робочого часу, доповнена визначенням порядку його застосування.

Так, обліковий період устанавлюється тривалістю один місяць. Більша тривалість облікового періоду може встановлюватися колективним договором, а якщо такий договір не укладався — нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), за наявності достатніх підстав (у

сільському та лісовому господарствах, на інших роботах, виконання яких залежить від природно-кліматичних умов тощо).

Максимальна тривалість щоденної роботи за підсумованим обліком робочого часу не повинна перевищувати 12 годин. За наявності письмової згоди працівника допускається встановлення більшої тривалості щоденної роботи, якщо характер та умови праці передбачають періоди, коли працівник перебуває на роботі у стані очікування часу початку виконання роботи та коли працівник має можливість відпочивати протягом зміни.

Максимальна тривалість роботи протягом тижня за підсумованим обліком робочого часу не повинна перевищувати 48 годин. Під час обговорення проекту ТК саме це положення викликає багато нарікань і обоювань щодо зростання тижневої норми робочого часу для працівників. Проте слід відзначити, що ця норма стосується лише роботи за підсумованим обліком робочого часу. Організація праці з цим видом обліку дещо відрізняється від звичайної. Обліковий період охоплює робочий час і години роботи у вихідні і святкові дні, години відпочинку. Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, встановлена графіком, може коливатися протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді.

Більша тривалість роботи протягом тижня може встановлюватися колективним договором, а якщо такий договір не укладався — нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), за наявності достатніх підстав (при вахтовому методі організації робіт, на роботах, виконання яких залежить від природно-кліматичних умов тощо).

Робота в понаднормовий робочий час у певні періоди за підсумованим обліком робочого часу компенсується меншою тривалістю робочого часу в інші періоди або наданням додаткових вихідних днів у межах облікового періоду.

Умови застосування підсумованого обліку робочого часу, тривалість щоденної роботи та порядок чергування робочих і вихідних днів визначаються колективним договором, а якщо такий договір не укладався — нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником), з урахуванням вимог нормативно-правових та інших актів у сфері праці.

Графіки виходу на роботу за підсумованим обліком робочого часу, що затверджуються роботодавцем на строк понад один місяць, доводяться до відома працівників не пізніше ніж за два тижні до початку періоду, на який вони затверджуються.

Графіки виходу на роботу, що затверджуються на один календарний місяць, доводяться до відома працівників не пізніше ніж за тиждень до початку відповідного місяця.

Не допускається встановлення графіків виходу на роботу на строк менш як один календарний місяць. Внесення змін до затверджених графіків виходу на роботу допускається за умови дотримання строків їх доведення до відома працівників.

Проект ТК зберігає правову норму щодо поділу робочого дня на частини на роботах з особливими умовами і характером праці, а також у разі виконання робіт, обсяг яких змінюється протягом робочого дня (зміни), з умовою, щоб загальна тривалість робочого часу протягом дня не перевищувала встановленої тривалості щоденної роботи. (**стаття 144**). Внесено уточнення, що поділ робочого дня на частини запроваджується роботодавцем відповідно до колективного договору або за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником).

Проект ТК доповнено статтями (145-147), які відображають умови запровадження інших режимів робочого часу.

Так, **стаття 145** встановлює, що за погодженням між працівником і роботодавцем може запроваджуватися гнучкий режим робочого часу з визначенням часу, коли працівник зобов'язаний перебувати на своєму робочому місці, часу, коли працівник має право на свій розсуд визначати час початку і закінчення роботи, а також часу використання в межах цього часу, перерви для відпочинку і харчування. При цьому має дотримуватися встановлена для цього працівника щоденна тривалість робочого часу чи щотижнева норма робочого часу, чи норма робочого часу за певний обліковий період.

При неповному робочому часі режим роботи встановлюється за погодженням між роботодавцем та працівником і може передбачати неповний робочий день (зміну), неповний робочий тижень або поєднання неповного робочого дня і неповного робочого тижня (**стаття 146**).

Стаття 147 проекту ТК визначає окремі категорії працівників, що планують свій робочий час самостійно, якщо інше не визначено у трудовому договорі. Це керівники юридичної особи та відокремлених підрозділів, працівники, які працюють вдома, та інші категорії працівників, визначені колективним договором чи правилами внутрішнього трудового розпорядку.

У проекті ТК (**стаття 148**) закріплено обов'язок працівників дотримуватися режиму робочого часу, встановленого правилами внутрішнього трудового розпорядку відповідно до трудового законодавства, колективного та трудового договорів.

У разі неможливості виходу на роботу у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю або іншими причинами працівник зобов'язаний з урахуванням наявних можливостей негайно повідомити про це роботодавця після виникнення обставин, що перешкоджають виходу на роботу.

Якщо у зв'язку із залученням до роботи у вихідний день чи з інших причин працівник відповідно до трудового законодавства має право на відпочинок в інший день, ніж визначений для нього як вихідний (право на відгул), день відпочинку встановлюється за погодженням між роботодавцем і працівником.

Відділ соціально-економічного захисту Атомпрофспілки

СПАРТАКИАДА АТОМПРОФСІЛКИ: ДРУГИЙ ТУР

ВостГОК — первый

в трех видах программы второго тура Спартакиады

Два месяца назад в Желтых Водах был поднят флаг традиционной Спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза. И вот снова сильнейшие спортсмены-атомщики собрались в городе казацкой и горняцкой славы, чтобы в этот раз разыграть спартакиадные награды в легкой атлетике, волейболе и теннисе теперь уже по программе второго тура.

Желтоводцы могут хорошо и встречать гостей, и проводить спортивные соревнования. И в этот раз они подготовили красивый праздник открытия тура. А как по-другому — в августе старейшее предприятие отрасли — ГП «ВостГОК» отмечает свое шестидесятилетие.

Теплые поздравления генерального директора ГП «ВостГОК» А. Сорокина и председателя Восточной объединенной организа-



Торжественное открытие второго тура Спартакиады

ции профсоюза Б. Филиппова, вынос и подъем флага, зажжение огня, чествование ветеранов спорта, выступление юных артистов воспринималось гостями и многочисленными зрителями очень трогательно.

В женском волейбольном турнире уже в первой игре стартового тура «слепой» жребий свел основных претенденток на спар-

такиадное золото — команды Запорожской АЭС и ВостГОКа. В первой партии легко побеждают желтоводские девчата — 26:13. Но во второй все время впереди энергодарки. Всего один мяч отделял их от победы в той партии. Но усилиями опытных А. Магеровой и Е. Колышкиной хозяйки площадки каким-то чудом сравняли счет и добились победы — 2:0.

Турнир после этого не стал менее интересным. Упорное сопротивление лидером оказались команды Кузнецовска и Южноукраинска.

В итоге после десятилетнего перерыва женская волейбольная команда ВостГОКа — чемпионка спартакиады! Костяк команды — игроки, отдавшие любимому виду спорта многие годы спортивной карьеры, — Е. Колышкина, В. Василенко, М. Челомбитко, Н. Боржук, М. Родичева. В последнее время в команду пришло немало молодых игроков — О. Сущенко, О. Богдан, Н. Кравченко. Лидер команды — мастер спорта Анна Магерова,



Команда ВостГОКа — чемпион Спартакиады-2011 по волейболу

успешная поиграть за команды мастеров Украины. Тренирует коллектив на общественных началах А. Сологуб.

Серебряные медали завоевали энергодарки и на третьем месте — команда Кузнецовска.

Теннисный турнир в тринадцатый раз проводился на уютных, утопающих в зелени кортах городского стадиона. Усилиями общественного председателя клуба любителей тенниса Г. Федориненко и руководителя спортивного клуба «Стимул» В. Григоренко были отлично подготовлены площадки, организовано судейство и информация. Кстати, желтоводские теннисные корты едва ли не единственные в Украине, где не берут плату за их посещение.

Теннисисты-атомщики любят соревноваться в Желтых Водах, и такие турниры всегда превращаются в небольшие праздники. В первые годы спартакиадных сражений чаще побеждали теннисисты Днепродзержинска (4 победы), затем пальма первенства надолго перешла к южноукраинцам (5 побед). Но в последние годы очень серьезно заявила о себе молодая команда Желтых Вод. Дуэт братьев Егора и Андрея Григоренко, в компании с опытным Николаем Юдиным, повторили прошлогодний успех, став чемпионами Спартакиады. Отметим их уверенную победу, только в двух из двенадцати сыгранных встречах ребята уступали победу сопернику.

А вот определить второго и третьего призера удалось только после подсчета дополнительных показателей — разницы выигранных и проигранных партий. Три команды — Южноукраинска, Днепродзержинска и Энергодара набрали одинаковое количество очков.

Фортуна оказалась на стороне днепродзержин-

цев — они вторые, у южноукраинцев — третье место.

Героем легкоатлетического турнира стала мастер спорта из Желтых Вод А. Пешкова. Аня была первой на дистанциях 400, 1500 метров и в эстафетном беге 4x100 метра. Две золотые медали у атлета из Кузнецовска А. Нищика. Он стал чемпионом спартакиады в беге на 100 метров и прыжках в длину. В других дисциплинах чемпионами спартакиады стали: бег 100 метров и прыжки в длину — Е. Филиппова (Южноукраинск), бег 3000 метров — А. Тершовчин (Желтые Воды), бег 400 метров — Д. Кошевой. Желтоводцам не было равных в эстафетном беге 4x100 метра.

После первого дня лидировала команда Южноукраинска, но удержать преимущество не смогла. Успешное выступление желтоводских атлетов во второй день соревнований принесло им общекомандную победу. Южноукраинцы — вторые и на третьем месте прошлогодние победители легкоатлетического турнира — команда Энергодара.

...С точки зрения организации соревнований, хозяева оказались гостеприимными, а вот с чисто спортивной стороны — весьма не уступчивыми: в трех видах программы второго тура они первые.

Проведены соревнования в шести видах программы Спартакиады из четырнадцати. Лидирует коллектив ВостГОКа — 28 очков, на втором — Запорожской АЭС — 25 и на третьем — Южно-Украинской АЭС — 18 очков.

Теперь сильнейшие спортсмены и команды Атомпрофсоюза в июне встретятся в Кузнецовске, где разыграют спартакиадные награды в турнирах по пауэрлифтингу, пляжному волейболу и шахматам.

Николай МЕРКУШЕВ

МОЛОДЬ ПРО АТОМНУ ЕНЕРГЕТИКУ

У місті-супутнику Южно-Української АЕС підбито підсумки традиційного конкурсу рефератів і науково-освітніх проєктів «Молодь про атомну енергетику», який щорічно проводиться серед старшокласників середніх шкіл, гімназій та учнів машинобудівного ліцею Южноукраїнська. Його організаторами багато років поспіль виступає відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ЮАЕС спільно з міським управлінням освіти та науки.

Із 22 представлених проєктів журі відібрало 10 кращих. За перемогу в міському конкурсі їх автори боролися в ході публічного захисту своїх робіт. При цьому журі, до складу якого входили представники міського управління освіти, відділів радіаційної, ядерної безпеки, роботи з громадськістю та захисту навколишнього середовища ЮАЕС, враховувало спеціальні знання з питань ядерної енергетики, самостійність, оригінальність міслення та вміння розкрити тему.

Переможцем визнано Ростислава Прозоровського з роботою «Ядерний паливний цикл». На другому місці Ксенія Мокроусова, реферат якої було присвячено впливу на довкілля ТЕС, ГЕС і АЕС. Третє місце у Анастасії Сухініної за роботу «Атомна енергетика та психологія». Усі три призери — десятикласники міських шкіл. А ось заохочувальний приз члени журі присудили учениці гімназії Юлії Махоті, котра підготувала реферат «Ядерна енергетика та громадська думка».

Переможці міського конкурсу і педагоги, що готували їх, нагороджені грошовими преміями від головного підприємства міста — ВП «Южно-Українська АЕС». Усім учасникам за традицією вручено інформаційні матеріали та пам'ятні сувеніри з символікою ЮАЕС.

Головна мета конкурсу, який проводиться в місті енергетиків вже близько 20 років, — виявлення обдарованої молоді, що проявляє схильність до професійної діяльності в ядерній галузі.

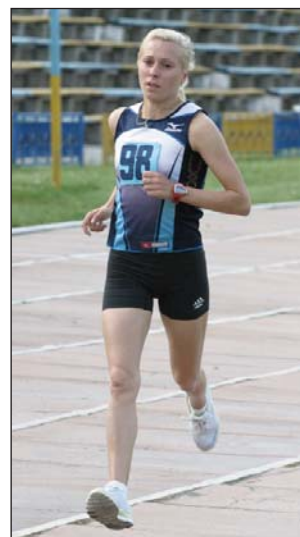
Автори трьох кращих робіт стануть учасниками Всеукраїнського відкритого конкурсу рефератів про атомну енергетику та ядерну фізику серед старшокласників, організаторами якого виступають Українське ядерне товариство і НАЕК «Енергоатом» за участю російської компанії «ТВЕЛ» і кафедри АЕС Одеського національного політехнічного університету. Його підсумки традиційно буде підбито наприкінці року.



Желтоводские ветераны спорта передают факел юным спортсменам



Николай ЮДИН — чемпион Спартакиады по теннису



Мастер спорта Анна ПЕШКОВА

ЗА ЗДОРОВИЙ СПОСІБ ЖИТТЯ

Спортивні таланти Славутича

У Славутичі відкрито футбольний сезон на оновленому полі міського стадіону «Каскад».

У своєму вітальному слові міський голова Володимир Удовиченко звернувся з ініціативою до футболістів, уболівальників, тренерів, усіх учасників фізкультурно-спортивного руху — перетворити міський стадіон на центр культури фізичного розвитку та духовного здоров'я. До цієї події була приурочена домашня футбольна гра за календарем дитячої юнацької футбольної ліги Київської області. На полі зустрілися юні футболісти зі Славутича та Білої Церкви. Закінчився матч з нічийним результатом — 2:2. Пройшла і доросла гра футболістів ФК «ЛКТ» (м. Чернігів) і ФК

«Славутич». З рахунком 3:2 перемогли чернігівчани.

Розвиток футбольного руху у Славутичі набуває масовості. У місті знають футбольні команди ЧАЕС, ВП «Атомремонтсервіс», військової, пожежної частини, навчальних освітніх закладів, команду ветеранів футболу.

Майже 100 вихованців опановують футбольну майстерність у відділенні футболу Комплексної дитячо-юнацької спортивної школи, яке функціонує з вересня 1990 року. За цей час футболісти міста брали участь в багатьох обласних, всеукраїнських та міжнародних турнірах, в яких неодноразово ставали призерами та переможцями.

Найвагомішими досягненнями стали перемоги славутичан у всеукраїнському турнірі на приз «Шкіряний м'яч» та у першості України серед юнаків. Нині вихованці юнацько-спортивної школи є гравцями багатьох професійних клубів — це Олександр Жабокрицький, Дмитро Бровкін, Павло Щедраков та Юрій Бровченко.

У складі збірної України серед аматорів братимуть участь у Чемпіонаті Європи 2011 року в м. Брага (Португалія) славутицькі спортсмени Вадим та Ігор Тарикіни, Євген Валько, Ігор Скляр. Під керівництвом досвідчених педагогів-тренерів Олександра Вишневецького, Віктора Бойка, Романа Коваленка, Володимира Панченка, Олександра Салія, Володимира Собакаря фахово заготовуються юні славутицькі футболісти.

Людмила ЛЮБИВА

2012 рік оголошено в Україні Роком спорту

Кабінет Міністрів України затвердив заходи щодо підготовки та проведення в Україні Року спорту та здорового способу життя в 2012 році.

Відповідне розпорядження Кабмін ухвалив на одному із засідань. Цим документом погоджено план дій із підготовки й реалізації спортивних заходів і оздоровчих програм у 2012 році.

Як повідомили в прес-службі Міністерства у справах сім'ї, молоді та спорту України, згідно з планом, протягом року в країні пройдуть Всеукраїнський конкурс зі створення кращих умов для занять фізичною культурою та спортом для різних верств населення, уроки в загальноосвітніх навчальних закладах на тему «Спорт і фізичне виховання — утвердження здорового способу життя та зміцнення миру», а також Всеукраїнський конкурс на кращий малюнок і фотографію на спортивну тематику.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна