



# АТОМНИК АУ України

№3 (685) 16 січня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ:  
ДО 22-РІЧЧЯ УТВОРЕННЯ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ**

## ПРОБЛЕМИ ПРОБЛЕМАМИ, НО РУКИ ОПУСКАТЬ НЕЛЬЗЯ

Слова, вынесенные в заголовок, принадлежат Тамаре Алексеевне Федоренко, которую особо и представлять не надо. Четверть века она работает на постоянной основе (освобожденным) в профсоюзах: более 20 лет — в составе Профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Украины, из них почти 13 лет — Представитель Атомпрофсоюза в Днепропетровской объединенной организации, и одновременно здесь же возглавляет первичку ГП «Смоли». Она известна в родном городе как человек, отдавший свыше 50 лет труда одному предприятию, бывшему промышленному гиганту, обанкротившемуся и в результате ликвидированному производственному объединению «Приднепровский химический завод». Ее хорошо знают как обстоятельного, целеустремленного, инициативного и активного деятеля профсоюзного движения, удостоившегося самого высокого отличия Федерации профсоюзов Украины — нагрудного знака «Заслуженный работник профсоюзов Украины».

В своем послужном списке она имеет множество других профсоюзных и трудовых наград, но, как это ни пафосно звучит, наибольшей ценностью, по ее определению, является живое общение с людьми и возможность решения их насущных проблем.

Наш разговор с Тамарой Алексеевной имел несколько событийную окраску, накануне очередной годовщины Атомпрофсоюза Украины, ее размышления о своей работе, жизненных ценностях, о целом комплексе острых вопросов, касающихся непосредственно промплощадки бывшего ПХЗ, которые, по ее мнению, невозможно отделить, «отрывать» от профсоюзных дел и целей. «Можно много говорить о достойном труде и его оплате, но если не будет эффективного производства, то и говорить будет не о чем, вообще не будет никакой оплаты. Главное — наличие рабочего места, занятости человека, что и является самой лучшей его защитой», подытоживает эту мысль Тамара ФЕДОРЕНКО.



и место всей нашей крупной профсоюзной организации в составе Атомпрофсоюза Украины, 28 мая 1992 года. До этого он посылал меня на несколько совещаний, где мы внимательно слушали и «надували щеки» по поводу вступления в новообразованную организацию. Потом приезжали домой, рассказывали, делали выводы. Мы поняли, что это наш профсоюз. На тот момент мы считали, что все-таки лучше работать с коллегами, чье производство или чье нахождение в профсоюзе было для нас знакомо. Определяющими здесь были не атомные станции, а Восточный горно-обогатительный комбинат, профсоюзной организацией которого руководил нынешний Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Алексеевич Матов. Мы с этим коллективом работали

в тесном контакте, когда были в Среднемашевском профсоюзе. Востокорцы были близки нам и по профессиональным навыкам, и тематика производственная на тот момент была сродни нам — там добыча урана, здесь — его переработка.

**Справка:** промышленная переработка урановых руд и другого ураносодержащего сырья с целью получения уранового концентрата на производственном объединении «Приднепровский химический завод» (ПО ПХЗ) г. Днепропетровск была начата в 1948 году. Предприятие осуществляло производство урановых солей из шлаков, образовавшихся при переплавке урано-железосодержащих руд в доменной печи № 6 металлургического завода им. Дзержинского.

(Окончание на 2-й стр.)



ГП «Смоли»: когда работа в радость



— Я могла бы быть вашей коллегой журналистом, поступила учиться в Ленинград, но обстоятельства сложились так, что заболела мама, надо было кормить семью, поэтому пошла работать, по сути, сразу после школы в ноябре 1963 года, аппаратчиком Приднепровского химического завода, со своими великолепными школьными оценками. Меня вскоре «заметили», избрали в комитет комсомола. И началась работа с людьми: комсомол, потом — партком, а с 14 февраля 1989 года — профсоюз. Пригласил меня на эту работу и взял своим заместителем председатель объединенного комитета профсоюза ПО ПХЗ (на профучете тогда состояло 17000 человек) Владимир Иванович Рачко, человек, определивший направление

**УРАНОВОЕ ВИРОБНИЦТВО —  
ОРГАНІЧНА СКЛАДОВА ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ**



Электрохозяйство ГМЗ ВостГОКА — это большой комплекс оборудования, для обеспечения работы которого требуются высококлассные специалисты с глубокими знаниями в электротехнике, электронике, автоматике и механике.

Обеспечение эффективной, безопасной и ритмичной работы электрооборудования ГМЗ в большей своей части возложено на электроучасток № 23. Его коллектив обеспечивает надежное электрообеспечение технологического оборудования завода, выполняет ремонтные и электромонтажные работы.

Численность электроучастка в настоящее время составляет 51 человек, которые обслуживают тысячи единиц всевозможного электрооборудования — от коммутационных аппаратов высоковольтных подстанций, мощных, в сотни и тысячи киловатт, двигателей мельниц, компрессоров, насосов до обычных лампочек и электророзеток. Несмотря на значительный износ оборудования, коллективу участка удается поддерживать его в рабочем и исправном состоянии, тем самым обеспечивая работу технологии и выпуск готовой продукции.

Большинство специалистов электроучастка имеют высшее и средне-техническое образование, высокие разряды и группы допуска. Высокая квалификация персонала и является основным фактором в обеспечении бесперебойной работы электрооборудования.

Электромонтеры, не останавливаясь на достигнутом, постоянно повышают свой профессиональный уровень, осваивают смежные профессии, вносят рационализаторские предложения, повышают производительность труда.

Наш коллектив в последние годы значительно омолодился. Пришли полные оптимизма и желания работать на благо предприятия молодые специалисты Марценюк А.П., Комендантов М.Е., Черный В.А., а ветераны Сухомлин Н.И., Егельский В.М., Питюренко В.Н., Авраменко А.А., Назаренко Ю.Н. охотно передают им свой опыт и знания.

Нужно отметить высокий профессионализм и добросовестное отношение к работе мастеров участка №23 Кицелы К.В., Порядного А.П., бригадиров Ковтуна В.В., Бирана В.В., Тищенко Г.В., звеньевых Егельского В.М., Абрикосова И.В.

Несмотря на различные сложности и проблемы, коллектив электроучастка с оптимизмом смотрит в завтрашний день.

А. ПРОЖИЖКО,  
начальник участка № 23 ГМЗ,  
фото Михаила СТЕПАНЯНА

Слева направо: РОМАНЬКО Г.И., ЧЕРНЫЙ В.А., КОВТУН В.В., КАМЫШЕВ С.Г., БИЛАН В.В., НАЗАРЕНКО Ю.Н., ЕГЕЛЬСКИЙ В.М., АВРАМЕНКО А.И., СИТНИКОВ А.А., МАРЦЕНЮК А.П., ЛОСЯНКОВ Г.В., ЗЮЗЬ В.А., СИНОК А.А., ПИТЮРЕНКО В.Н., СИДОРОВ Ю.И., ПРОЖИЖКО А.Н.

## Смотрим в завтрашний день с оптимизмом

В начале нового года принято подводить итоги прошедшего года и намечать цели, строить планы на будущее. Корреспондент газеты беседует по этому поводу с Александром СОРОКИНЫМ, и.о. генерального директора ГП «ВостГОК».

— Александр Геннадиевич, расскажите, пожалуйста, с какими производственно-экономическими показателями предприятие завершило 2013 год?

— Производственная программа и основные технико-экономические показатели в целом предприятием выполнены, решены основные задачи обеспечения жизнедеятельности предприятия, выполнена социальная программа в соответствии с положениями Коллективного договора.

Тем не менее, 2013 год был очень непростым для комбината. В значительной степени на ситуацию повлияли сложности с заключе-

отношений. Но, несмотря на все трудности, ВостГОК в полном объеме выполнил обязательства по долгосрочному контракту с НАЭК «Энергоатом».

За 2013 год нашим предприятием произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг более чем на 1 млрд. 200 млн. грн. Ингульской, Смолинской и Новокозачинской шахт комбината добыто более 1 млн. тонн рудного сырья. Пробурено свыше 260 тыс. погонных метров скважин, пройдено 16 тыс. погонных метров горных выработок. Гидрометаллургическим заводом произведено 922 тонны уранового концентрата. За каждой из этих цифр стоит ежедневный кропотливый труд всего трудового коллектива комбината.

(Окончание на 2-й стр.)

### АТОМНІ НОВИНИ

● 13 січня 2014 року відбулося засідання колегії Державного агентства України з управління зоною відчуження (ДАЗВ) з розгляду плану заходів з удосконалення роботи Агентства за результатами перевірки комісією адміністрації Президента України стану виконання завдань, визначених актами і дорученнями Президента України (відповідно до доручення Прем'єр-міністра України Миколи Азарова від 23.12.2013 року). Участь у засіданні колегії взяв Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

На колегії було заслухано зауваження до Акта перевірки та обговорено пропозиції керівників структурних підрозділів ДАЗВ, керівників підприємств і установ, що належать до сфери управління Агентства, про поліпшення діяльності Агентства.

Серед основних пропозицій — забезпечення розробки та прийняття змін до Земельного кодексу України щодо надання Агентству повноважень розпоряджатися земельними ділянками в межах території зони відчуження та зони безумовного (обов'язкового) відселення, забезпечення

оформлення прав користування на земельні ділянки зони відчуження та зони безумовного (обов'язкового) відселення.

У проекті плану заходів передбачено також розробку змін Загальнодержавної програми заходів з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему з визначенням щорічних обсягів фінансування, завдань та заходів. На засіданні було обговорено інші, важливі для життєдіяльності Агентства, пропозиції.

Колегією було дано доручення керівникам структурних підрозділів ДАЗВ, керівникам підприємств і установ, що належать до сфери управління Агентства, доопрацювати у межах компетенції пропозиції до проекту плану конкретних заходів з удосконалення роботи ДАЗВ для подальшого подання його до Міністерства екології та природних ресурсів України.

● Правительство утвердило план подготовки проектов актов по реформированию рынка электроэнергетики Украины, сообщает Украинформ со ссылкой на пресс-службу КМУ.

«Кабинет Министров на своем заседании одобрил План подготовки проектов актов, необходимых для эффективной реализации Закона Украины» «Об основах функционирования рынка электрической энергии Украины», который вступил в силу 1 января 2014 года.

Как объясняют эксперты Министерства энергетики и угольной промышленности, основной целью документа является либерализация оптового рынка электроэнергии Украины и создание эффективной конкурентной среды на рынке электрической энергии, в том числе с учетом основных требований законодательства Европейского Союза.

● Количество нарушений в работе атомных электростанций Украины по итогам 2013 года сократилось на 27% — до 11 с 15 в 2012 году, сообщает Государственная инспекция по ядерному регулированию Украины. Согласно сообщению, в прошлом году произошло минимальное количество нарушений в работе атомных блоков по сравнению с 2001—2012 годами.



## КУЛЬТУРА ПРАЦІ І БЕЗПЕКИ

## КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

## 1. Загальні положення

1.1 Кодекс корпоративної етики ДП НАЕК «Енергоатом» (далі — Кодекс) визначає принципи етики і правила поведінки працівників, якими вони мають керуватися при виконанні своїх службових обов'язків.

1.2 Кодекс розроблений на підставі «Програми підвищення рівня культури безпеки в ГП НАЕК «Енергоатом» на 2009—2010 годы» ПМ-Д.О. 03.483—09, затвердженої наказом ДП НАЕК «Енергоатом» від 31.07.09 № 667 «Про введення в дію документів», з урахуванням міжнародних регламентуючих документів (серія з ядерної енергетики МАГАТЕ NG-T-1.2 «Establishing a Code of Ethics for Nuclear Operating Organizations»). Кодекс є збірником не закріплених законодавчо етичних правил.

1.3 Метою Кодексу є закріплення корпоративних цінностей Компанії, норм і правил поведінки працівників для встановлення безумовного пріоритету безпеки на АЕС, забезпечення усвідомлення працівниками своєї ролі в досягненні стратегічних цілей Компанії.

1.4 Кодекс регулює розвиток корпоративної культури і повинен забезпечувати збереження працівниками Компанії високих стандартів поведінки, традиційних для атомної енергетики.

1.5 Дотримання вимог Кодексу є обов'язковою умовою роботи в Компанії. У своїй професійній діяльності всі працівники Компанії повинні керуватися принципами, встановленими у Кодексі. Положення Кодексу поширюються на всіх працівників Компанії незалежно від займаної посади.

1.6 При прийнятті на роботу працівник повинен бути ознайомлений з положеннями Кодексу (про що робиться письмове засвідчення в його особовій справі) і застосовувати його положення у повсякденній роботі. Ознайомлення з Кодексом працівників, які приймаються на роботу в Компанію, покладено на кадрові служби ВП і Дирекції Компанії.

1.7 Відповідальним підрозділом за ведення Кодексу є виконавча дирекція з кадрів, праці та соціальних питань.

1.8 Кодекс зберігається у фонді виробничої документації Дирекції Компанії (оригінал), в архівах ВП, у структурних підрозділах Дирекції Компанії і ВП.

## 2. ЦІЛІ ТА КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

2.1 Цілі Компанії, як суб'єкта господарської діяльності з виробництва електроенергії, зазначені у Статуті і Загальній постанові з інтегрованої системи управління ДП НАЕК «Енергоатом».

2.2 Метою діяльності Компанії, як експлуатуючої організації, що встановлюється, виходячи з вимог суспільства та захисту окремих осіб, населення та навколишнього середовища від потенційної радіаційної небезпеки, пов'язаної з ядерними установками, є забезпечення рівня ядерної та радіаційної безпеки відповідно до вимог чинних стандартів, норм і правил під час виробництва електроенергії.

## 2.3 Головні корпоративні цінності ДП НАЕК «Енергоатом» визначаються як:

- встановлення безумовного пріоритету безпеки при виконанні виробничих завдань у всіх відокремлених підрозділах Компанії;
- здійснення діяльності з підвищення культури безпеки на всіх рівнях управління виробництвом та кожним працівником Компанії;
- забезпечення надійності, високої якості, компетентності, відповідальності і досвіду при організації та виконанні робіт;
- збереження виробничого, кадрового та іншого потенціалу Компанії;
- управління знаннями у галузі використання ядерної енергії;
- повага до особистих прав та інтересів працівників Компанії;
- повага до умов взаємодії, запропонованих діловими партнерами;
- забезпечення умов для професійної спадкоємності;
- безперервний розвиток трудового потенціалу і рівні умови для професійного зростання.

2.4 ДП НАЕК «Енергоатом» цінує у своїх працівниках та їх роботі:

- особисте усвідомлення важливості безпеки; прихильність при-

нципам культури безпеки; орієнтованість на компетентність та високий рівень професійної підготовки; сумлінне ставлення до своїх посадових обов'язків, ініціативність і активність при виконанні посадових обов'язків; професіоналізм в діяльності і прагнення до підвищення професійного рівня; уміння працювати в команді; дисциплінованість і відповідальність за виконання покладених завдань; чесність, порядність і доброзичливість; комунікативність, прагнення до повного достовірного обміну інформацією; обережність та зваженість при виконанні робіт; прагнення до постійного удосконалення процесів виробництва, безпеки та якості виконуваної роботи.

## 3. ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ В ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Діяльність Компанії за кожним напрямом здійснюється відповідно до законодавства і ґрунтується на таких принципах:

## 3.1 Безпека як безумовний пріоритет. Недопущення шкоди від виробничої діяльності навколишньому середовищу, здоров'ю і безпеці працівників Компанії та населення.

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія через своїх працівників:

- встановлює безумовний пріоритет безпеки;
- здійснює всі необхідні дії для забезпечення безпеки ядерних установок, сприяє досягненню максимально високого рівня безпеки при експлуатації ядерних установок та при поводженні з ядерними матеріалами і радіоактивними відходами;
- дотримується законів України та вимог стандартів і процедур у сфері використання ядерної енергії;
- бере на себе відповідальність за безпеку працівників Компанії та безпеку населення відповідно до вимог законодавства; підтримує на належному рівні стан здоров'я працівників;
- здійснює використання ядерних матеріалів, виходячи з принципу забезпечення режиму нерозповсюдження;
- здійснює заходи з удосконалення обліку і контролю, а також фізичного захисту ядерних матеріалів;
- забезпечує виконання заходів, необхідних для запобігання загрозам ядерного тероризму.

## 3.2 Професіоналізм працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» є гарантією надійної і безаварійної роботи АЕС та забезпечення необхідного рівня ядерної, радіаційної і техногенної безпеки України.

Дотримуючись цього принципу, Компанія:

- діє відповідно до вимог чинного трудового законодавства України; забезпечує виконання вимог норм, стандартів і стандартів щодо підготовки персоналу у сфері використання ядерної енергії; веде добір працівників на посади, керуючись винятково рівнем компетентності і професійної кваліфікації; поважає працівників і ставиться до них толерантно і справедливо; цінує внесок кожного працівника в досягнення поставлених перед Компанією цілей; створює та підтримує на робочому місці належні умови праці для працівників Компанії та підрядних організацій; орієнтується на навчання і розвиток необхідних навиків і компетентності у своїх працівників, сприяє їх професійному зростанню.

## 3.3 Відкритість і правдивість — шлях до зміцнення репутації ДП НАЕК «Енергоатом».

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія через своїх працівників:

- у взаємодії з органами державної влади: надає повну і достовірну інформацію про свою діяльність; прагне до побудови і підтримки здорових, конструктивних і відкритих взаємовідносин;
- у взаєминах з діловими партнерами: прагне до довгострокової і взаємовигідної співпраці; керується принципами пріоритету інтересів Компанії, об'єктивності та економічної доцільності; завжди прагне виконати свої зобов'язання і чекає виконання зобов'язань від своїх партнерів;
- підтримує культуру інформування «без звинувачень», що сприяє: повному інформуванню про небезпечні або неетичні дії, інциденти, недоліки; використанню

такої інформації для покращення діяльності Компанії.

## 3.4 Взаємовідносини між працівниками, що ґрунтуються на дотриманні принципів корпоративної етики — запорука успіху Компанії.

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія:

- цінує своїх працівників і чекає від них високих стандартів корпоративної етики і професійних досягнень; заохочує працівників за успіхи в роботі; поважає особисту свободу, права і гідність людини та не допускає будь-які форми дискримінації або тиску на працівників при виконанні ними службових обов'язків; схвалює дотримання працівниками таких етичних правил, як ввічливість, доброзичливість і повага у взаємовідносинах з колегами і третіми особами; цінує командну роботу, ініціативу і максимальний внесок кожного працівника у вирішенні завдань, поставлених перед Компанією. Результат роботи кожного працівника впливає на результат роботи всієї команди і є запорукою успіху Компанії під час здійснення виробничої діяльності та виконання функцій експлуатуючої організації.

## 3.5 Неприпустимість корупції на всіх рівнях діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом».

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія:

- гарантує, що ресурси Компанії: фінанси, матеріальні цінності, інформація, робочий час тощо (далі — ресурси) і технології, що використовуються у діяльності Компанії, не будуть поширюватись незаконно або використовуватись в особистих цілях працівниками Компанії; забезпечує своєчасне здійснення закупівлі товарів, робіт і послуг відповідно до потреб, дотримуючись вимог законодавства України; працює з тими діловими партнерами, які мають хорошу репутацію, займаються законною виробничою та підприємницькою діяльністю; не приймає і не дає подарунків, коштів або винагороди в будь-якій формі діловим партнерам та іншим сторонам. Виняток є сувеніри з символікою Компанії, придбані в установленому порядку для забезпечення представницького рівня;

## 4. ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

У своїй діяльності працівники, керуючись принципами корпоративної етики та правилами поведінки, сформованими на їх основі, повинні:

## 4.1 Під час виконання службових обов'язків:

- дотримуватись вимог нормативної, експлуатаційної, організаційно-розпорядчої та іншої документації; дотримуватись умов укладеного з ним трудового договору і відповідально виконувати свої обов'язки; керуватись загально-визначеними принципами порядності, честі та гідності; шанобливо ставитись до колег, дотримуватись культури спілкування; виконувати роботу відповідно до рівня компетентності; усвідомлювати особисту відповідальність за власне життя і здоров'я та за життя і здоров'я оточуючих, ймовірні наслідки шкідливих звичок.

4.2 При використанні ресурсів: керуватись встановленими у Компанії пріоритетами використання ресурсів; використовувати ресурси раціонально, усвідомлювати необхідність дбайливого відношення до майна і матеріальних цінностей Компанії; не використовувати засоби, інформацію і ресурси підприємства в особистих цілях.

4.3 Дотримуватись встановлених у Компанії вимог до забезпечення конфіденційності, у тому числі:

- не використовувати будь-яку службову інформацію, одержану в процесі роботи, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди Компанії; усвідомлювати відповідальність за використання та зберігання комерційної таємниці і конфіденційної інформації Компанії.

4.4 З метою підвищення ефективності своєї діяльності:

- працювати безпечно; розуміти цілі діяльності свого підрозділу та Компанії в цілому; прагнути до удосконалення процесів і методів роботи з метою підвищення продуктивності і ефективності роботи Компанії.

4.5 У сфері громадської дія-

льності не заборонено законодавством політичну, релігійну або громадську діяльність поза територією Компанії і у вільний від виконання посадових обов'язків час; не використовувати назву Компанії, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Компанії для здійснення своєї політичної, релігійної або громадської діяльності.

## 4.6 З метою запобігання конфлікту інтересів:

діяти на користь і в інтересах Компанії; уникати будь-яких конфліктів інтересів, що зачіпають Компанію або працівників особисто та запобігати їх виникненню при виконанні посадових обов'язків; у разі виникнення конфлікту інтересів або можливості такого конфлікту, дотримуватись гідної поведінки, діяти згідно зі своїми посадовими обов'язками та звернутися по допомогу у вирішенні ситуації до свого безпосереднього керівника.

4.7 Виявляти лояльність до Компанії:

- займати упевнену позицію, спрямовану на обстоювання інтересів Компанії, орієнтуватися на реалізацію її стратегічних цілей і створення позитивного іміджу Компанії, усвідомлюючи, що поведінка працівників Компанії — основа її ділової репутації; утримуватись від заходів (допускати бездіяльність), що можуть спричинити дискредитацію Компанії, викликати конфлікт інтересів або завдати збитку Компанії чи її репутації. У разі необхідності, вжити можливих заходів щодо їх недопущення; своєчасно слухачувати особисті рахунки за спожиту електричну енергію.

4.8 Зовнішній вигляд працівників Компанії:

- зовнішній вигляд працівників Компанії під час виконання ними посадових обов'язків повинен сприяти повазі працівників один до одного і формувати позитивний імідж Компанії;
- основні вимоги до зовнішнього вигляду працівників: охайність; доглянутість; стриманість; відчуття міри; доцільність;
- обмеження до вбрання працівників (не рекомендується вдягати): одяг із прозорих, блискучих, яскравих тканин та тканин з використанням друкованих текстів, портретів людей чи зображень тварин тощо; глибоке декольте на блузках чи сукнях жінок; надто вузькі і короткі спідниці жінок (класична довжина — до середини коліна); масивні та великі прикраси (серезки, браслети, пряжки на ремнях тощо), серезки у носі, губах, бровках; шорти, розтягнуті светри чи джемperi, спортивний та шкіряний одяг; із взуття — шльопанці.
- шанобливе ставлення працівників один до одного, дотримання високої культури спілкування та етикету, належний зовнішній вигляд є важливими складовими поведінки працівників ДП НАЕК «Енергоатом».

## ЗАЗНАЧЕНІ ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ, ВСТАНОВЛЕНІ ЦИМ ДОКУМЕНТОМ

**Імідж Компанії** — образ, що складається в суспільстві та у ділових партнерів. Основу іміджу складають існуючий стиль внутрішньої та зовнішньої ділової взаємовідносини працівників та офіційна атрибутика — назва, логотип ДП НАЕК «Енергоатом».

**Корпоративна етика** — сукупність етичних норм поведінки працівників ДП НАЕК «Енергоатом» (далі — Компанія) при виконанні ними своїх обов'язків, зумовлених специфікою діяльності Компанії.

**Корпоративна культура** — набір правил та особливостей діяльності Компанії та окремих осіб, який встановлює, що усі працівники Компанії дотримуються норм корпоративної етики.

**Культура безпеки** — набір правил та особливостей діяльності організацій та окремих осіб, який встановлює, що проблемам безпеки АЕС, які мають вищий пріоритет, приділяється увага, визначена їх значимістю (НП 306.2.141—2008).

**Конфлікт інтересів** — ситуація, в якій інтереси окремих працівників суперечать або можуть суперечити один одному; чи розбіжність між суб'єктами корпоративної етики, що зачіпає інтереси Компанії.

**Правила поведінки** — рекомендації, що встановлюють основні вимоги до етики працівників Компанії, спрямовані на досягнення цілей, визначених діяльністю Компанії.

## НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Верховна Рада України прийняла закон, котрим к страховому стажу зачисляється період відпустки по уходу за ребенком по достижении им трехлетнего возраста.

За законопроект «О внесении изменений в статью 7 Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в связи с временной потерей трудоспособности и трагатами, обусловленными похоронами» в целом проголосовали 333 народных депутата, против — 1.

«Законом включен в страховой стаж период нахождения в отпуске по уходу за ребенком по достижении им трехлетнего возраста как период, за который уплачен единый взнос, исходя из минимального размера страхового взноса», — отмічається на сайті Верховної Ради.

## Верховна Рада ухвалила, а Президент Віктор Янукович підписав Закон «Про внесення змін до статті 6 Закону України «Про порядок виїзду з України і в'їзду в Україну громадян України».

Відповідно до нового документа, втратило чинність положення, згідно з яким громадянинові України може бути тимчасово обмежено право на виїзд за кордон, якщо «він підлягає призову на строкову військову службу — до вирішення питання про відстрочку від призову». Відтепер довідку з військомату для оформлення закордонного паспорта надавати не потрібно.

## Згідно із Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення рівності прав одиноких матерів та одиноких батьків», підписаним Президентом країни, вносяться зміни до Житлового кодексу Української РСР. Відтепер одиноких батьків, які потребують поліпшення житлових умов, зараховуватимуть до категорії осіб, які мають право на першочергове отримання житла.

Окрім цього, передбачено зміни до Закону України «Про зайнятість населення»: одиноких батьків, які мають дітей віком до 14 років або дітей-інвалідів, віднесено до працездатних громадян у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. Держава має надати їм додаткові гарантії щодо працевлаштування. Закон також доповнює статтю 232 Кодексу законів про працю України: віднині одинокі батьки нарівні з одинокими матерями можуть звертатися безпосередньо в суд у спорах про відмову прийняти їх на роботу за наявності дитини віком до 14 років.

## ЮРИДИЧНА ДОПОМОГА

## Я — учасник війни, пенсіонер. На які пільги зі сплати за електроенергію я маю право?

Відповідь надало Міністерство соціальної політики України.

За статтею 15 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», особам, на яких поширюється чинність цього закону, надають 50-відсоткову знижку плати за користування комунальними послугами (газом, електроенергією тощо) і скрапленним балонним газом для побутових потреб у межах середніх норм споживання. Щодо оплати спожитої електричної енергії, то в постанові Кабінету Міністрів України від 1 липня 1996 року № 879 «Про встановлення норм користування житлово-комунальними послугами громадянами, які мають пільги щодо їх оплати» визначено норму споживання електричної енергії, у межах якої надають пільги з її оплати. У разі споживання електричної енергії на комунально-побутові потреби в сільських і міських населених пунктах, окрім будинків, обладнаних електричними плитами й електроопалювальними установками, — 75 кВт/год. на сім'ю з однієї-двох осіб на місяць, зокрема, якщо обоє членів сім'ї мають право на зниження оплати, і додатково 15 кВт/год. на кожного іншого члена сім'ї, а також на осіб, які не належать до членів сім'ї пільговика, але зареєстровані й проживають у зазначеному житловому приміщенні (будинку) і мають право на зниження оплати, але не більш як 150 кВт/год. на місяць.

Тобто 50-відсоткову знижку мають надавати на оплату фактично спожитого обсягу електричної енергії, але не більше за норму, визначену в законодавстві. Для прикладу: у разі споживання 55 кВт/год. електричної енергії на місяць ви маєте сплатити половину вартості спожитої електричної енергії.

22 СІЧНЯ — ДЕНЬ  
СОБОРНІСТІ УКРАЇНИ

## Не спи, моя рідна земля

Слова та музика  
Сергія Фоменка

Я тобі скажу,  
де квітне дивний сад,  
де срібляста ніч  
тремтить у темних водах.  
У далекий край  
лежить нелегкий шлях,  
доки хижка ніч кружля по колу.

### Приспів:

Не спи, моя рідна земля!  
Прокинься, моя Україно!  
Відкрий свої очі  
у світлі далеких зірок!  
Це дивляться з темних небес  
загублені поети й герої —  
всі ті, що покляли життя  
за майбутнє твоє.

Тільки два шляхи...  
Один веде у пекло.  
Інший шлях веде  
тебе туди, де світ.  
Щоб знайти цей шлях,  
послухай своє серце —  
твое серце знає,  
як його знайти!

### Приспів

Я тобі повім  
про мрію золоту,  
що палким вогнем  
горить в моему серці.  
про щасливий край,  
про радісних людей,  
де життя кидає  
виклик смерті.

### Приспів

Не спи, моя рідна земля!..

ТВОРЧИСТЬ СПІЛЧАН

# ДУША ПРОСИТ ИСКУССТВА

Казалось бы, в горняцком деле нет места искусству, но влечение к творчеству не чуждо и представителям этой суровой профессии.

Юрий Соколов, машинист электровоза участка №6 Ингульской шахты ГП «ВостГЭК» и член Национального союза мастеров народных искусств Украины, пришел работать на Ингульскую в 1997 году, после нескольких лет поиска места под солнцем на Кировоградском рынке. Ему, рожден-



говорит, что помог случай. Когда бросил курить, появилась необходимость отвлечься от желания закурить во время перекуров. Взял нож и стал вырезать... икону. Кроме этого, он, тогда студент-заочник Криворожского политехнического техникума, захотел отблагодарить человека, который помог ему пережить трудные времена. Решил своими руками сделать подарок. Взял ореховую доску, сам заточил рапидную пилу и... получилось.

После окончания работы пошел в церковь за благословением. Батюшка посоветовал продолжать богоугодное дело. Теперь просит благословения перед началом каждой новой работы, ведь его интересует религиозная тематика, особенно хочется вырезать

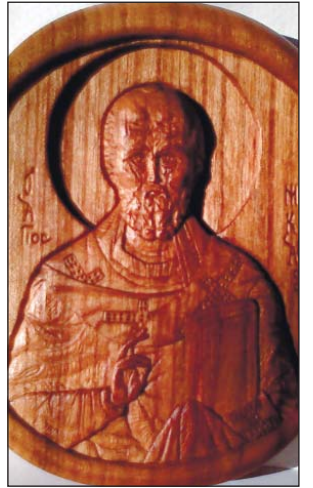
норму в Северной Осетии и приехавшему на родину жены в Кировоград, в конце концов, захотелось стабильности и уверенности в завтрашнем дне. Правда, пришлось вместе с коллективом пережить и нелегкие времена, участвовать в акциях протеста из-за задержек с выплатами заработной платы, но работу не бросил, более того, неожиданно для себя стал заниматься резьбой по дереву.

из дерева образ Богородицы. Готовые иконы или нательные крестики освящают и они поступают в коллекцию. Несмотря на одобрение духовных пастырей, Юрий какое-то время сомневался в своих силах. Показал свои работы специалистам, они одобрили и предложили стать участником выставки народных искусств на фестивале «Молюсь за тебе, Україно», которая проходит раз в два года. Это помогло войти в круг опытных мастеров, у которых можно было многому научиться в профессиональном плане. Позже пришло время и для участия во всеукраинских выставках, и его икона вошла в каталог лучших изделий. Со временем он расширил, так сказать, творческий ассортимент — занялся

изготовлением из дерева предметов народного обихода, то есть рельефных форм для выпечки, качалок для теста, детских игрушек.

Юрию даже завидуют другие мастера народного творчества, которые работают ради заработка: «Я занимаюсь резьбой не ради финансовой выгоды, поскольку шахта дает возможность нормально зарабатывать, ей за это очень благодарен».

У него есть мечта сделать барельеф на шахтерскую тематику, а также заняться изготовлением большой скульптурной группы из дерева на библейскую тематику. Сейчас идет процесс обдумывания сюжета, главное — не торопиться и все задуманное воплотится в жизнь. Юрию Соколову, как и всем мастерам, хочется, чтобы государство



поддерживало направление, которое работает для всего общества, сохраняет и развивает народные традиции.

Параллельно с резьбой по дереву Юрий освоил и сложную технику работы по камню — изготавливает фигуры зверей и птиц.

Таким образом, простой шахтер попал в совершенно волшебный мир искусства. В планах — получить звание «Народного мастера», но совершенствованию нет предела, главное, любить свое дело и отдавать творчеству каждую свободную минуту.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ИНИЦИАТИВА ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

## Ця захоплююча гра — лазертаг!

Перевірити свій характер, волю, силу, спритність, кмітливість вирішили працівники електроцеху Хмельницької АЕС, обравши для цього незвичний вид випробування — лазертаг. Вийти живим з бою, нехай не реального, але близького за емоційним складом — головне завдання. Організатором змагання виступила Рада профспілкової молоді підрозділу. Бій проходив на природі. Брало участь шість команд по чотири гравці в кожній. Ця захоплююча гра — чудовий варіант активного дозвілля, можливість відірватися від екрана телевізора або комп'ютерного монітора і на ділі випробувати свою спритність, влучність, стратегічні здібності та вміння миттєво приймати рішення в умовах екстремальних ситуацій.

Дуже складно описати словами ті емоції і відчуття, якими супроводжується гра в лазертаг, але одне можна сказати точно — байдужим не пішов «з поля бою» жоден гравець. Дивовижна реалістичність гри дозволила пережити незабутні відчуття в хорошій компанії. Кожен відчув, як стукає серце перед початком бою! А потім, не помічаючи нічого, ти біжиш від укриття до укриття,

падаєш, знову встаєш, ховаєшся за деревами, крутиш головою на всі боки, щоб тебе не обійшли з флангів. Кличеш на допомогу друга, щоб прикрив своїм вогнем...

Гру в лазертаг так само цікаво спостерігати і з боку: ось один гравець відлежується в кущах, а цей пішов в обхід. А хтось з криком «ура-а-а» летить під градом «пострілів» до перемоги. За кілька хвилин треба придумати так-

тику бою і зрозуміти, що ти був не правий, і весь твій взвод «загинув». І знову в бій, і знову думати, вирішувати: триматися разом, чи нарізно, ризикувати своїм життям, чи зберегти «живу силу», аби здобути перемогу для всіх?

Кінець бою. Кінець гри! При підрахунку результатів лідером стала команда «ВРП», де капітаном Сергій Столяр. Команда «Вікторія» посіла друге місце (капітан Віктор Нех), «ДПОР» — на третій позиції (капітан Іван Панасюк). Переможці отримали грамоти та цінні призи, а головне — усі зарядилися гарним настроєм, із захопленням ділилися враженнями. Нехай війна для всіх буде лише в іграх!

Ірина БУЛІЧ,  
заступник голови  
організації молоді  
електроцеху ВП ХАЕС

АТОМНА ГЛАСНІСТЬ

## На екскурсію на РАЕС



Щороку Рівненську АЕС відвідують понад 4 тисячі осіб, більш ніж половина з них — діти. З ознайомлювальною екскурсією наприкінці минулого року побували діти з малозабезпечених та багатодітних сімей Кузнецовська, а також діти-інваліди.

Вони відвідали навчально-тренувальний та інформаційний центри РАЕС, проммайданчик станції.

Незабутньою зробили екскурсію і пам'ятні подарунки: футболки і бейсболки з логотипом станції, солодка випічка від кондитерів ВП РАЕС.

— Подібна зустріч відбувається на РАЕС не вперше, — розповідає начальник відділу роботи з громадськістю РАЕС Валентина Дукач. — Улітку ми приймали діток з Володимирецького районного центру соціальних служб. Для них також була організована змістовна екскурсія та «солодкий стіл». Не забувають тут і про вихованців Рафалівської школи-інтернату, яким ще й благодійну допомогу постійно надає профспілкова організація атомної електростанції.

**АКЦІЯ! КРЕДИТ ЗА ПОЛЦЕНИ!**

Брюс Уиллис

# НОВОГОДНИЙ СТАВКОПАД!

**КРЕДИТНА СТАВКА СНИЖЕНА НА 50%\***  
Акція діє з 15.11.2013 г. по 31.01.2014 г.

ЕНЕРГОДАР, УЛ. КОМСОМОЛЬСЬКАЯ, 32  
ЮЖНОУКРАЇНСЬК, УЛ. МИРА, 14-Б, СМ «КОПЕЙКА»  
Мы ждем Вашего звонка: (050) 358 88 20, (067) 238 69 50

**ТРАСТ** | Банк

0 800 50 90 20 • WWW.BANKTRUST.COM.UA

\*Процентные ставки по кредитам Банка наличными снижены на 50% по отношению к ранее действовавшим процентным ставкам\*. Полные условия Акции на сайте Банка. ПАО Банк "ТРАСТ". Лицензия НБУ № 237 от 02.11.2011 г.



Засновник: Професійна спілка  
працівників атомної енергетики  
та промисловості України  
Видавець: Редакція газети  
«Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів  
відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами  
лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник  
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірної