Атомник України

№9 (691) 27 лютого 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

2013 РІК: НАД ЧИМ ПРАЦЮВАЛА, ПРО ЩО ТУРБУВАЛАСЯ ПЕРВИНКА ДСП «ЧОРНОБИЛЬСЬКА АЕС»

УСИЛИВАЕТСЯ РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

в жизни предприятия, каждого работника в частности

В середине февраля 2014 года в г. Славутич состоялись конференции — отчетная профсоюзная и трудового коллектива ГСП «Чернобыльская АЭС» по выполнению Коллективного договора за 2013 год.

Собравшиеся, из 125 избранных делегатов присутствовало 112 человек, прослушали отчет председателя первичной профсоюзной организации ЧАЭС Максима Ивановича ОРЛОВА о деятельности профкома предприятия за период с февраля 2013 года по февраль 2014-го (доклад публикуется ниже. — Прим. ред.), утвердили Акт проверки выполнения обязательств Коллективного договора ГСП ЧАЭС, заключенного на 2012—2013 годы, по состоянию на 31 декабря 2013 года. Вместе с тем рабочей комиссией было отмечено, что за отчетный период из всех 139 проверенных пунктов-обязательств колдоговора выполняются — 133. Частично выполняются — 5 и не выполняется один пункт (5.32. Обеспечить медицинское страхование работников), что, в основном, напрямую связано с недостаточным финансированием Чернобыльской АЭС, которое за отчетный период составляло 64% к бюджетному запросу.

НАЧНУ ОТВЕЧАТЬ С СЕБЯ

(Из отчета председателя первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Максима ОРЛОВА о деятельности профкома за 2013 год):

— Вот и истек второй год каденции нынешнего состава профкома. Согласно Уставу Атомпрофсоюза Украины профком должен ежегодно отчитываться на профсоюзной конференции за истекший год. Сегодня мы будем обсуждать итоги профсоюзной деятельности за 2013 год. Я позволю себе по ходу доклада давать оценку ситуации и принятым действиям, исходя из своего субъективного ощущения, а также знаний и сведений, которыми располагаю. Эта моя оценка. Вы же должны вынести свою оценку, исходя из тех фактов, которыми располагаете как члены трудового коллектива, а также сведений, которые вам станут известны сегодня.

Для свежести восприятия начну свой отчет с перечисления приоритетов, с которыми я шел на должность председателя два года назад. Привожу цитаты из предвыборной речи:

1. Анализ правильности аттестации рабочих мест.

2. Анализ необходимости и обоснованности структурных изменений, произошедших и грядущих. Реализация действий, направленных на сохранение структурной целостности ГСП ЧАЭС. Конструктивный диалог с собственником по этому вопросу.

3. Выполнение мероприятий совместно с собственником по приведению оплаты труда на ЧАЭС в соответствие со ст.12 Закона Украины **«Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблока цієї АЕС на екологічно безпечну систему»**, в том числе работникам, переведенным на рабочие места в г. Славутич, с реализацией требований ст.39 Закона Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы».

4. Преодоление кризиса взаимного недоверия администрации и коллектива. Ведение диалога с представителями собственника на основе равенства и социального партнерства. Отсутствие этого диалога приводит к противостоянию в отношениях коллектива с администрацией, а это ненормально.

В дополнение к указанному на отчетной конференции 2012 года перед профкомом ЧАЭС была поставлена задача повысить качество проведения аттестации рабочих мест на ГСП ЧАЭС и льготному пенсионному обеспечению.

Забегая наперед, скажу, что эта задача выполнена. Более того, сегодня мы уже имеем лабораторию с правом проведения измерений при аттестации рабочих мест.

ИТАК, ОБ АТТЕСТАЦИИ

Есть у аттестации начало, нет у аттестации конца... Так можно охарактеризовать этот процесс. Особенно с этим знакомы члены Центральной аттестационной комиссии (ЦАК) ГСП ЧАЭС, в которую включен и ваш покорный слуга. Более того, в ЦАК включен и председатель комиссии профсоюзного комитета по охране труда Кириченко Алексей Анатольевич. Как видите, участие представителей коллектива в процессе аттестации обеспечено на достаточно представительном уровне.

Вследствие реорганизационных процессов, ввода новых технологических систем идет процесс создания новых рабочих мест на предприятии. Следовательно, затем проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Таково требование закона. Как обстоит дело с аттестацией у нас? Если спросить обывателя, то можно наслушаться такого, что уши вянут. Ибо требования украинского (подчеркну!) законодательства и утвержденной нормативной базы в этой части, мягко говоря, не гармонизированы. Особенно это заметно при аттестации по радиационному фактору, который мы привыкли считать у нас основным. Нет более неблагодарного занятия, чем разрушение устоявшегося стереотипа, который нам старательно вкладывали в голову многие годы. Еще тяжелее принимать последствия этого процесса. Но, поскольку задача коллективом была поставлена, я, как председатель ППО, сейчас держу отчет за проделанную работу в 2013 году и достигнутые результаты. Заранее говорю, что буду приводить материалы в контексте с более ранними событиями и фактами.

(Продолжение на 2-й стр.)

ДО УВАГИ СПІЛЧАН І ЧИТАЧІВ ГАЗЕТИ!

Тимчасово прямий зв'язок з працівниками ЦК Атомпрофспілки України здійснюється за електронною поштою заступника Голови профспілки Павла Вікторовича Пруднікова:

atomspilka@gmail.com

Тимчасова електронна пошта редакції газети «Атомник України»:

atomnik@gmail.com

tanianovikova83@rambler.ru

ПІД ЗНАКОМ ТУРБОТИ ПРО ЛЮДИНУ ПРАЦІ

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: ГОЛОВНІ АКЦЕНТИ РОБОТИ 2013 РОКУ І ПЛАНУ ДІЙ НА 2014-Й

(Продовження. Початок у номері №8)

21 березня опублічнено інформацію Атомпрофспілки України про запровадження сучасної навчальної програми «Трудова школа», покликаної підготувати профспілкових агітаторів-викладачів з метою консолідувати і солідаризувати дії профспілкової спільноти, включаючи і низові ланки, звичайних членів профспілки, на досягнення належних соціальних стандартів, посилення мотивації профчленства.

У **березні** в м. Енергодар було проведено перший тур XXI Спартакіади Атомпрофспілки України, де розігрувалися три комплекти нагород — у футзалі, плаванні й армспорті.

1 квітня у листі на адресу Атомпрофспілки України від першого заступника глави адміністрації Президента України Ірини Акімової повідомлялося, що глава держави доручив Раді національної безпеки і оборони України розглянути питання про сучасний стан ядерної галузі.

Заступник міністра Мінсоцполітики України — керівник апарату В'ячеслав Коломієць листом від **9 квітня** 2013 року повідомив Атомпрофспілку України, що працівники зони відчуження, які зайняті повний робочий день, мають право на пенсію за віком на пільгових умовах за Списком №1, згідно з чинними нормативно-правовими актами, і за результатами атестації робочих місць.

Більш як три роки Атомпрофспілка України неперервно і конструктивно обстоювала справедливе розв'язання цієї проблеми працівників Чорнобильської зони відчуження і, нарешті, ця боротьба завершилася переможним кінцем.

11 квітня було отримано відповідь від Міненерговугілля України про підтримку пропозиції Атомпрофспілки України щодо створення органу державного управління у сфері використання ядерної енергії. Зазначалося також, що одним із дійових механізмів реалізації цього питання є включення відповідного завдання до Національного плану дій на 2013 рік стосовно впровадження Програми економічних реформ на 2010—2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава».

У День міжнародної солідарності трудящих — **1 Травня** Організація молоді Атомпрофспілки України провела у м. Южноукраїнськ VIII конкурс веселих і кмітливих. Основна мета таких змагань — формування позитивного образу атомної енергетики та промисловості серед молоді, а також зміцнення дружніх стосунків між «молодіжками» профспілки.

17 квітня у Верховній Раді України відбулися слухання «Про стан, заходи та перспективи подолання наслідків Чорнобильської катастрофи». У заході взяли участь представники Атомпрофспілки України, які подали до проекту Рекомендацій парламентського зібрання шість пропозицій. Зокрема, про розробку і прийняття довгострокової чорнобильської програми, зосередження (концентрацію) в одному відомстві управлінських функцій, фінансових і матеріальних ресурсів, призначених на потреби постраждалих внаслідок Чорнобиля, посилення соціально-економічного захисту працівників Чорнобильської АЕС та інших підприємств і організацій зони відчуження.

У **травні** у м. Славутич стартував освітній проект «Трудова школа», у рамках якого відбувся дводенний семінар-навчання для активу організаційних ланок Атомпрофспілки України цього міста-супутника Чорнобильської АЕС і зони відчуження.

(Далі буде)

КИЇВ. МАЙДАН НЕЗАЛЕЖНОСТІ — 2014: МУЖНІСТЬ. ПОДВИГ. САМОПОЖЕРТВА

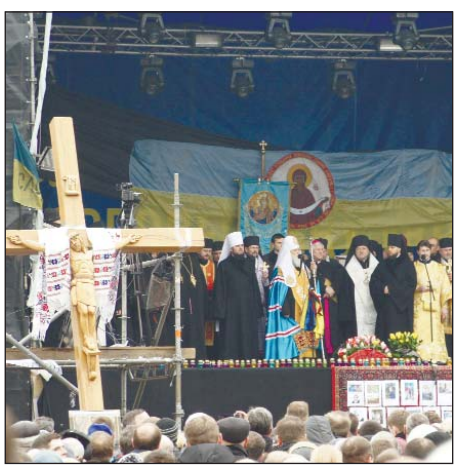


Фото Миколи ВАРЧИНОГО

2013 РІК: НАД ЧИМ ПРАЦЮВАЛА, ПРО ЩО ТУРБУВАЛАСЯ ПЕРВИНКА ДСП «ЧОРНОБИЛЬСЬКА АЕС»

УСИЛИВАЕТСЯ РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

в жизни предприятия, каждого работника в частности

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Необходимость проведения аттестации рабочих мест обусловлена действующим законодательством, а именно ст. 13 Закона Украины «О пенсионном обеспечении». Законом установлено, что для получения льготной пенсии по возрасту должны быть выполнены два условия:

1. Наличие вида работ в Списке №1.

2. Наличие результатов аттестации рабочих мест, подтверждающих, что работник действительно выполнял указанную работу в соответствующих условиях. Качество проведенной аттестации должно быть подтверждено соответствующим заключением Государственной экспертизы по условиям труда.

Проведение аттестации рабочих мест урегулировано постановлением Кабинета Министров Украины №442 «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». При этом установлено, что право выдачи разъяснений относительно порядка аттестации рабочих мест возложено на Министерство социальной политики, методическое руководство проведением гигиенической оценки — на Министерство здравоохранения Украины.

В 2009 году самым явным образом проявилась проблема, которая назревала с 1992 года. Персоналу ЧАЭС начали отказывать в назначении и выплате льготных пенсий по возрасту. Причем, в основном это касалось персонала, трудоустроившегося на ЧАЭС уже после ее останова, в период с 2005 года. Основной мотивацией в отказах Пенсионного фонда Украины значилось отсутствие утвержденного в установленном порядке Перечня предприятий, выполняющих работы в зоне отчуждения, и отсутствие результатов аттестации рабочих мест. Все дело в том, что за период с 1992 года до начала 2011 года качество результатов проведенной аттестации рабочих мест ни разу не было подтверждено в установленном порядке, то есть отсутствовали соответствующие заключения Государственной экспертизы по условиям труда. А это значит, что государством качество такой аттестации не подтверждено и ПФУ не принимает ее результаты в части подтверждения льготного права!

Резонный вопрос: а как же до этого назначались льготные пенсии работникам ЧАЭС?! Ответ будет не столь прост, как хотелось бы кому-то.

Итак, вернемся в 1992 год. Вместе с выходом постановления КМУ №442 были назначены и ответственные «обеспечивающие» исполнители: Министерство труда и соцполитики и Минздрав Украины. Минтруда со своей задачей справилось довольно лихо — уже в сентябре 1992 года вышли в свет «Методические рекомендации по аттестации рабочих мест по условиям труда». Однако при подробном рассмотрении оказалось, что это «пустышка»! В том смысле, что такой вредный фактор, как «воздействие ионизирующих излучений» согласно этим рекомендациям непонятно, как учитывать. В смысле, что такой фактор напрочь отсутствует в форме бланка Карты условий труда. А этот фактор принято считать как на ЧАЭС, так и вообще в зоне отчуждения — определяющим! Естественно, в свое время Атомпрофсоюз Украины категорично обратился за разъяснениями в Минтруда и соцполитики Украины. Из ответа следовало, что Минздрав не разработал критериев оценки радиационного фактора.

Для решения проблемы назначения пенсий, на период до 31 декабре 2009 года, общим решением Минсоцполитики Украины, Пенсионного фонда, Министерства финансов, при участии Атомпрофсоюза Украины, было принято решение назначать льготные пенсии без учета результатов аттестации рабочих мест. Время прошло быстро, а критерии оценки радиационного фактора для использования при аттестации рабочих мест Минздрав Украины не разработал до сих пор… Зато появилась «Гигиеническая классификация труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», введенная приказом № 528 Минздрава Украины от 27 декабре 2001 года, которую, согласно этому же приказу, нельзя использовать для аттестации рабочих мест, хотя в ней и упоминается радиационный фактор в контексте Норм радиационной безопасности Украины-97.

Отмечу, что подтверждение назначения льготного пенсионного права — это лишь одна из задач аттестации. Есть еще право на бесплатное лечебно-профилактическое питание (ЛПП), на сокращенный рабочий день, на отпуск увеличенной продолжительности, на бесплатные средства индивидуальной защиты (СИЗ), на перерывы санитарно-гигиенического назначения, право на которые тоже устанавливается по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

В 2008 году Минздрав Украины в очередной раз расписался в нецелесообразности разработки критериев оценки радиационного фактора для зоны отчуждения, аргументировав, что по НРБУ-97 весь персонал, работающий на предприятиях в зоне отчуждения, должен быть отнесен к категории «А». То есть коллизия не была решена, так как по-прежнему отсутствовал критерий, по которому было бы возможно предоставить персоналу ЧАЭС, равно как и другим предприятиям зоны отчуждения, вышеуказанные льготы.

Таким образом, стало очевидно, что проблема разработки критериев оценки радиационного фактора «зашла в тупик». Не берусь комментировать, почему. На государственном уровне оставался нерешенным вопрос назначения льгот, связанных с работой в условиях воздействия ионизирующих излучений в зоне отчуждения. Проблему дополняет отсутствие утвержденного КМУ перечня работ с правом повышенной оплаты труда согласно ст.100 КЗоТ Украины.

В этой связи не возникает сомнений, почему в том же 2008 году вышло постановление КМУ №831, которое без привязки к каким-либо критериям установило доплату за работу в зоне отчуждения в размере 150% минимальной зарплаты, а также другие, связанные с этим льготы и гарантии (ЛПП, бесплатные СИЗы, сокращенный рабочий день и прочее). В пояснительной записке к проекту постановления КМУ №831 черным по белому написано, что целью является установление компенсаций работникам предприятий, организаций, учреждений, которые выполняют мероприятия по усилению барьерных функций зоны отчуждения, вывод из эксплуатации энергоблоков ЧАЭС и преобразования объекта «Укрытие», за риски, которым подвергаются работники в условиях ионизирующих излучений.

С этого момента считаю необходимым выделить две проблемы, более всего интересующие персонал ЧАЭС:

1. Назначение (подтверждение) права на льготную пенсию.

2. Право на повышенную оплату труда (ст. 100 КЗоТ)

О ПРОБЛЕМЕ №1 — ПЕНСИОННОМ ПРАВЕ

Как было указано ранее, без аттестации подтвердить (установить) и реализовать свое право на льготную пенсию (по возрасту), согласно Списку №1(2) невозможно. Что и было подтверждено на практике ПФУ, раздававшим отказы «направо и налево».

Нет результатов аттестации — нет пенсии. Нет критериев оценки фактора, по которому работа отнесена к Списку №1, — нет аттестации и ее результатов. Точка. Круг замкнулся.

В 2009 году уже не подлежало сомнению, что проблему необходимо срочно решать. Благодаря (как просто сказать!) совместным усилиям Атомпрофсоюза Украины и Минсоцполитики Украины вступило в силу постановление КМУ №173 от 24 февраля 2010 года, которым Список №1 был дополнен позицией 22.1-1-г «Работники, занятые полный рабочий день в зоне отчуждения на предприятиях, учреждениях, организациях, перечень которых утверждается МЧС по согласованию с Минтруда и Минздравом».

С этого момента аттестация рабочих мест на предмет подтверждения (установления) пенсионного права стала возможна.

Нужно отметить, что для ЧАЭС это была бы первая аттестация рабочих мест, выполненная в строгом соответствии с нормативными документами на предмет подтверждения «пенсионного права». А значит, в соответствии с законом, ее действие распространяется на 5 лет как вперед, так и назад. Именно по этой причине на ГСП ЧАЭС в начале 2011 года стартовала кампания под названием «Аттестация рабочих мест персонала по условиям труда». И во главу угла ставилось именно решение пенсионной проблемы. С учетом пятилетнего «радиуса», под действие результатов аттестации подпадает и ставший проблемным 2006 год, и 2007, и т.д., до 2011 года включительно.

Таким образом, результаты успешно проведенной аттестации, их качество и правильность в части пенсионного права были подтверждены органом Государственной экспертизы по условиям труда с выдачей соответствующего экспертного заключения.

А дальше — дело техники. В смысле, суда. В 2013 году при правовой помощи юристов ЦК Атомпрофсоюза Украины, прикомандированных к профкому ЧАЭС, были подготовлены и сопровождены судебные иски членам Атомпрофсоюза, ранее получавшим отказы Пенсионного фонда Украины по известной уже причине. Подготовлено более 20 исков, которые были выиграны в суде.

По итогам визита министра соцполитики Украины Королевской Н.Ю. на ЧАЭС от Минсоцполитики получены корректные разъяснения в адрес ПФУ, позволившие системно разрешить проблему с назначением льготных пенсий по Списку №1 персоналу ЧАЭС, выработавшему стаж в зоне отчуждения. В настоящее время пенсионный вопрос для персонала ЧАЭС решен положительно. Более того, мы смогли разрубить «гордиев узел» первыми и теперь наш путь успешно прошли предприятия зоны отчуждения, где проблема льготных пенсий была не менее острой.

(Окончание следует)

ЕКОНОМІЧНІ ТА РАДІОЕКОЛОГІЧНІ ПРОБЛЕМИ ЛІКВІДАЦІЇ НАСЛІДКІВ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ

ЧАЭС может стать прибыльной

2013 год стал знаковым для Чернобыльской АЭС. Одно из главных событий — возобновление активного диалога со специалистами «Росатома» по вопросу безопасного и эффективного развития чернобыльской площадки.

Итогом многочисленных консультаций стало взаимное понимание того факта, что обе стороны сегодня накопили громадный опыт по безопасному обращению с радиоактивными отходами и отработавшим ядерным топливом.

В современных условиях этот опыт может быть коммерциализирован и использован на благо Украины, перед которой стоят задачи выработки эффективной стратегии обращения с отработавшим ядерным топливом. Об этом и многом другом корреспонденты поговорили с директором Чернобыльской АЭС Игорем ГРАМОТКИНЫМ.

— Игорь Иванович, расскажите, пожалуйста, о том, какие основные мероприятия реализуются сегодня на площадке ЧАЭС, чем живет станция?

— Сейчас на площадке ЧАЭС продолжаются работы по ликвидации аварии 1986 года. Из активной напряжённой стадии они перешли в более спокойную, продуманную и продуктивную. И в этой работе основной приоритет для нас — жизнь и здоровье людей, которые работают на площадке.

Сейчас, как известно, идет работа по сооружению нового безопасного конфайнмента (НБК), и уже нет сомнений в том, что она будет завершена к началу 2016 года. Следующая задача — до 2023 года мы должны ликвидировать те нестабильные конструкции, которые сегодня укрывают четвертый энергоблок.

— Вы имеете в виду саркофаг?

— Да, саркофаг. Уже определены наиболее нестабильные участки конструкции, и их нужно как можно скорее демонтировать. И работу в этом направлении нужно начинать уже сейчас, потому что три года — это не такой большой срок, чтобы провести все необходимые подготовительные работы.

И в этом вопросе мы начали диалог с российскими коллегами из «Росатома», Курчатовского Института и из других научно-исследовательских центров. Так исторически сложилось, что российские коллеги уже активно работали на ЧАЭС, сразу после аварии принимали участие в ликвидации, так что наши позиции во многом близки, и нам есть что обсудить.

— Сегодня на площадке ЧАЭС реализуются еще два проекта. Первый — это хранилище отработавшего ядерного топлива (ХОЯТ) с трех энергоблоков Чернобыльской АЭС, а второй — это строительство централизованного хранилища отработавшего ядерного топлива (ЦХОЯТ) для нужд всех АЭС Украины. Этот проект серьезно беспокоит жителей Киева, опасения по его поводу неоднократно высказывались. Сегодня, в целом, в каком состоянии находятся эти проекты?

— ЦХОЯТ — это не наш проект, это проект НАЭК «Энергоатом». Наш проект только хранилище сухого типа для отработавшего топлива ЧАЭС, который реализуется совместно с американской компанией «Holtec». На данный момент проект получил все согласования, он утвержден, и сейчас идет разработка документации.

— А все же, ЦХОЯТ, как вам кажется, не было бы логично, если бы он был построен здесь и находился в управлении ЧАЭС?

— Повторяю — это не наш проект, я и не хочу его комментировать, хотя, безусловно, мне кажется, что НАЭК «Энергоатом» должен сконцентрироваться на производстве электроэнергии, а обращением с ядерными отходами и с отработавшим топливом должна заниматься другая компания, и этой компанией может быть Чернобыльская АЭС, потому что мы накопили достаточно соответствующего опыта.

— То есть, вы имеете в виду некую государственную структуру, которая будет сформирована на базе ЧАЭС, и будет заниматься вопросами обращения с радиоактивными отходами (РАО) и отработавшим ядерным топливом (ОЯТ)?

— Смотрите, например, россияне сегодня сделали рывок в ядерных технологиях. Это касается и строительства новых АЭС, и работы с отходами. Им удалось это сделать благодаря жесткой централизации с одной стороны и внутренней конкуренции — с другой.

У нас же иная ситуация — две эксплуатирующие организации — НАЭК «Энергоатом», которая объединяет действующие АЭС, и Чернобыльская АЭС. Есть еще управление по обращению с отходами, оно выделено и управляется другим агентством — Агентством по зоне отчуждения.

У нас нет единого подхода, и до тех пор, пока государство не сформирует этот единый подход, который будет объединять все этапы — от проектирования установки, и заканчивая снятием объекта с эксплуатации и обращением с РАО и ОЯТ, до тех пор у нас будет присутствовать «местечковость» и узкокорпоративные интересы, которые будут мешать отрасли и государству.

— Вы видите какую-то возможность для того, чтобы ЧАЭС смогла зарабатывать деньги на собственные расходы?

— Для нас это очень актуальный вопрос, и мы постоянно обращаем на это внимание государства и регулирующих органов. Вот, например, в свое время нам была предложена международная техническая помощь, и, как оказалось позже, нам предложили самые дорогие из всех возможных технологий. Они, конечно, самые лучшие, но они самые дорогие. И мы, фактически, не можем себе позволить их использовать. Даже более богатая Канада таких технологий по обращению с радиоактивными отходами позволить себе не может. А мы, получается, можем!

Сейчас мы находимся в другом положении. В СССР, например, денег никто не считал, просто принимались политические решения, а мы сегодня в условиях рыночной экономики, и должны считать — во сколько нам это обойдется.

И, например, все сегодня торопят — давайте быстрей-быстрей вводить в эксплуатацию новый безопасный конфайнмент! Но когда он будет введен в эксплуатацию, расходы по его поддержанию полностью лягут на плечи Украины.

— Во сколько вы их оцениваете?

— Это десятки миллионов евро в год! Нужно понимать — где мы их будем брать? ЕБРР на поддержание объекта денег нам уже не даст! Поэтому мы и обращаемся к правительству и призываем его уже сейчас думать о том, где мы через два года будем брать эти деньги.

Ведь трагедия Чернобыльской АЭС состоит в том, что когда в 2000 году станцию закрывали, она не была к этому готова ни организационно, ни технически, ни финансово. Это было политическое решение. Оно, может быть, и правильное, но как оно было реализовано!

Та же Игналинская АЭС, после того как было принято решение о закрытии, еще работала 10 лет. Они заработали больше 200 миллионов евро стабфонда себе, а еще Евросоюз им выделил 3 миллиарда евро на закрытие двух энергоблоков.

Нам же сказали: «Закрыть»!, и мы, как голый в баню, — побежали бегом закрывать. Теперь того правительства, которое принимало это решение, уже нет, а новым правительствам, как снег на голову, валятся эти многомиллиардные затраты.

Снятие с эксплуатации ЧАЭС сегодня минимально оценивается в 3—4 миллиарда долларов! Где их можно взять? Государство способно обеспечить эти работы лишь на 50%. И это продолжается уже 13 лет.

Поэтому мы говорим сегодня о размещении на чернобыльской площадке производств, которые позволили бы снизить нагрузку на бюджет, и это вопрос номер один.

Все эти годы мы здесь, за зарплату персонала, делаем то, что специалисты во всем мире делают за огромные деньги. А скоро на наши же плечи ляжет еще и конфайнмент со своими десятками миллионами евро в год.

— О каких производствах вы говорите? Что это может быть?

— Это может быть любое производство, связанное с обращением с загрязненными материалами, с отработавшим топливом. Все, что связано с ядерными технологиями, может быть размещено здесь.

НАЭК «Энергоатом» должен перестать жить своими узкокорпоративными интересами. Должно быть принято государственное решение о том, что генерирующая компания НАЭК «Энергоатом» должна заниматься производством электроэнергии, а ЧАЭС будет заниматься всем, что касается обращения с РАО и ОЯТ, в том числе — захоронением отходов, которые будут возвращаться к нам после переработки из России. А НАЭК будет нам за это платить и включать эту стоимость в тариф.

Еще один вариант на перспективу — строительство на площадке реактора, который сможет «дожигать» отходы, вырабатывать электроэнергию и зарабатывать, тем самым, деньги. Такие технологии сегодня уже существуют.

РОЗВИНЕНА ЕНЕРГЕТИКА — ПОКАЗНИК РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ

ЕНЕРГЕТИЧНА СТРАТЕГІЯ УКРАЇНИ НА ПЕРІОД ДО 2030 РОКУ

(Продовження. Початок у номері № 8)

4. СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ

4.1. Поточний стан та розвиток атомної енергетики

Станом на кінець 2010 р. на чотирьох діючих АЕС (Запорізька, Рівненська, Хмельницька та Южно-Українська) експлуатувалися 15 ядерних енергоблоків загальною потужністю 13,835 ГВт. Протягом останніх 5 років частка АЕС становила 47—48% від загального обсягу виробництва електроенергії в Україні, середній коефіцієнт використання встановленої потужності енергоблоків АЕС за результатами 2010 року становив 73,6%.

У 2010 р. строки експлуатації енергоблоків №1,2 Рівненської АЕС загальною потужністю 0,835 ГВт були подовжені на 20 років понад 30-річний термін, передбачений вихідним проектом. У період 2012—2019 рр. спливають проектні терміни експлуатації 10 енергоблоків загальною потужністю 10 ГВт, у 2025 р. — ще одного енергоблока потужністю 1 ГВт.

4.2. Напрями розвитку атомної енергетики України

Протягом періоду до 2030 року планується збереження частки генерації електроенергії АЕС на досягнутому рівні — близько половини загального обсягу вітчизняного виробництва. Розмір частки ядерної енергетики в загальному балансі електроенергії підлягає перегляду залежно від макроекономічних показників економіки України, кон'юнктури світових ринків енергетичних ресурсів та ступеня розвитку та впровадження прогресивних технологічних рішень в енергетиці.

Розвиток атомної генерації в період до 2030 р. передбачає:

Підвищення безпеки діючих АЕС;

Підвищення надійності та ефективності експлуатації діючих АЕС;

Продовження експлуатації АЕС у понадпроектний термін;

Спорудження та введення в експлуатацію у період до 2030 р. нових ядерних енергоблоків мінімальною сукупною потужністю (може бути збільшена залежно від проекту):

— 2 ГВт за песимістичним сценарієм;

— 5 ГВт за базовим сценарієм;

— 7 ГВт за оптимістичним сценарієм;

у тому числі:

— затвердження у встановленому порядку Кадастру майданчиків для будівництва енергоблоків нових АЕС;

— прийняття рішень щодо будівництва енергоблоків нових АЕС та енергоблоків, що заміщують потужності діючих АЕС;

— будівництво енергоблоків № 3, 4 Хмельницької АЕС;

— будівництво енергоблоків на нових майданчиках;

— будівництво нових енергоблоків на майданчиках діючих АЕС (у т.ч. на заміну енергоблоків, які будуть виведені з експлуатації);

— виконання робіт з підготовки енергоблоків до зняття з експлуатації після завершення додаткового періоду їх експлуатації.

Крім того, безумовними складовими розвитку ядерної енергетики є удосконалення інфраструктури підтримки та забезпечення розвитку атомної генерації.

4.2.1. Підвищення ядерної, радіаційної та екологічної безпеки експлуатації

Починаючи з 80-х років на діючих АЕС України реалізовувався ряд програм з підвищення рівня їх експлуатаційної безпеки. Згідно з висновками Держатомрегулювання та міжнародних експертів, на сьогодні він відповідає світовому рівню безпеки АЕС того ж покоління. Однак потенціал подальшого підвищення рівня безпеки на вітчизняних АЕС не вичерпано. Подальша діяльність за цим напрямом у період до 2017 року буде здійснюватись у рамках Комплексної (зведеної) програми підвищення безпеки АЕС України, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2011 року №1270, та додатковими заходами, що рекомендовані за висновками Національного звіту України щодо результатів проведення цільової переоцінки безпеки ядерних установок, розміщених на майданчиках АЕС («стрес-тестів»), з урахуванням уроків аварії на АЕС «Фукусіма-Даічі» в Японії, яка сталася в березні 2011 року для АЕС України. Комплекс заходів визначений, виходячи з необхідності:

Забезпечення повної відповідності вимогам та положенням нормативно-правової бази національного законодавства;

Дотримання національних вимог безпеки;

Урахування рекомендацій міжнародних експертних організацій для досягнення відповідності міжнародним стандартам безпеки;

Впровадження заходів, рекомендованих Звітами з аналізу безпеки;

Забезпечення функціонування системи фізичного захисту ядерних установок та ядерних матеріалів;

Урахування власного та міжнародного досвіду експлуатації.

Прийнятність рівня екологічної безпеки об'єктів ядерної енергетики та його відповідність вимогам законодавства і найкращій міжнародній практиці доведена як результатами оцінок впливів на навколишнє середовище, виконаних до спорудження нових об'єктів (енергоблоки № 4 Рівненської АЕС та № 2,3,4 Хмельницької АЕС, централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива, заводу з виробництва ядерного палива), так і результатами моніторингу екологічного стану навколишнього середовища в зонах спостереження АЕС. Реальні величини викидів та скидів радіоактивних речовин діючих АЕС призводять до додаткової дози опромінення населення, що не перевищує 10% від припустимої для АЕС квоти, або 0,8% від ліміту дози для населення.

Обсяг фінансування на заходи для підвищення безпеки експлуатації та екологічної безпеки АЕС на період до 2030 року становить близько 25 млрд. грн., в т.ч. 15 млрд. грн. на реалізацію Комплексної (зведеної) програми підвищення безпеки діючих АЕС України та 10 млрд. грн. на інші заходи підвищення безпеки, що потребуватимуть виконання відповідно до національної нормативно-правової бази.

4.2.2. Підвищення надійності та ефективності експлуатації діючих АЕС

Підвищення надійності та ефективності експлуатації АЕС заплановано, зокрема, шляхом заміни певного застарілого обладнання, реалізації відповідних заходів для скорочення тривалості ремонтів, збільшення міжремонтних інтервалів, переходу на роботу з підвищеною потужністю, зниження втрат при виробництві електроенергії на АЕС.

Передбачається, що до 2030 року середньорічний КВВП енергоблоків діючих АЕС підвищиться до 78—80%, середньорічний КВВП нових енергоблоків буде на рівні 82—85%.

Витрати, пов'язані з підвищенням надійності та ефективності експлуатації АЕС, на період до 2030 року оцінюються, виходячи з показника 1 млрд. грн. на 1 ГВт встановленої потужності, та становлять близько 15 млрд. грн.

4.2.3. Продовження експлуатації АЕС у понадпроектний термін

У період до 2030 року має бути забезпечене виконання заходів та прийняття рішень щодо подовження строку експлуатації 11 діючих енергоблоків до 20 років за умов позитивних підсумків періодичної переоцінки безпеки. Враховуючи досвід продовження експлуатації енергоблоків №1, № 2 Рівненської АЕС та закордонний досвід для енергоблоків з реакторами ВВЕР-440 та ВВЕР-1000, передбачається виконання заходів програм продовження ресурсу із заміни застарілого обладнання та заходів щодо державних програм з підвищення безпеки та «стрес-тестів».

Фінансування заходів для подовження експлуатації енергоблоків діючих АЕС, виходячи з показника 2,4 тис. грн. на 1 кВт встановленої потужності, потребуватиме близько 26 млрд. грн.

4.2.4. Будівництво нових енергоблоків АЕС

Будівництво енергоблоків № 3,4 Хмельницької АЕС

Рішення щодо будівництва енергоблоків №3 та № 4 Хмельницької АЕС прийнято Законом України «Про розміщення, проектування та будівництво енергоблоків № 3 і 4 Хмельницької атомної електричної станції». Будівництво енергоблоків № 3, 4 Хмельницької АЕС планується на базі реакторної установки типу ВВЕР-1000. Блок № 3 планується до введення в експлуатацію в 2018 році, блок № 4 — в 2020 році.

Будівництво енергоблоків на нових майданчиках

Заплановано створення та затвердження Кадастру майданчиків для будівництва енергоблоків нових АЕС та енергоблоків, що заміщують потужності діючих АЕС.

Ядерні енергоблоки на нових майданчиках планується ввести в експлуатацію у період 2023—2029 рр., причому терміни спорудження можуть бути прискорені в разі значного підвищення попиту на електроенергію порівняно з прогнозованим. До кінця 2015 року необхідно зробити вибір типу ядерних установок, які будуть використовуватись у нових енергоблоках. Принципове рішення щодо потужності та типів нових енергоблоків буде прийматися на підставі:

Додаткової оцінки стану національної енергосистеми;

Порівняння техніко-економічних показників різних проектів з урахуванням вимог рівня безпеки та ефективності;

Оцінки світового досвіду спорудження та експлуатації аналогів;

Оцінки можливого рівня залучення вітчизняних промислових потужностей до виробництва обладнання та устаткування для нових енергоблоків.

Будівництво енергоблоків на заміну тих, що виводяться з експлуатації

У 2017 р. мають розпочатися передпроектні роботи для спорудження енергоблоків, що заміщатимуть енергоблоки діючих АЕС, які виводяться з експлуатації після 2030 року.

Обсяги та джерела фінансування будівництва нових енергоблоків

Рішення щодо джерел фінансування будівництва нових енергоблоків має прийматися з урахуванням:

Обов'язкового включення фінансових витрат, пов'язаних з будівництвом, у рахунок інвестиційної складової в тарифі на електроенергію, що виробляється АЕС;

Надання державних гарантій при залученні кредитних ресурсів, з довгостроковим терміном окупності інвестицій, необхідних для будівництва нових енергоблоків.

Загальна кошторисна вартість будівництва енергоблоків № 3 та № 4 Хмельницької АЕС становить 36,8 млрд. грн.

Орієнтовний обсяг необхідних інвестицій для будівництва інших енергоблоків розраховується, виходячи з показника 32 тис. грн. на 1 кВт встановленої потужності.

Попередньо оцінений обсяг необхідних інвестицій на спорудження нових енергоблоків у період до 2030 р., враховуючи витрати на початок спорудження заміщуючих потужностей у сумі 127 млрд. грн., за базовим сценарієм становить до 265 млрд. грн.

4.2.5. Підготовка до зняття з експлуатації

Для виконання робіт з підготовки та подальшого зняття з експлуатації енергоблоків після завершення додаткового періоду їх експлуатації забезпечується своєчасне наповнення Фінансового резерву для зняття з експлуатації ядерних установок. Має бути розроблений та впроваджений механізм збереження цих коштів, який компенсуватиме інфляційний процес. Відповідні відрахування на ЗЕ мають щорічно переглядатися та обґрунтовуватися.

На період до 2030 р. для повного покриття витрат на зняття з експлуатації енергоблоків до цього резерву має бути відраховано понад 18 млрд. грн. Для підготовки до майбутнього зняття з експлуатації інших підприємств атомно-промислового комплексу України (заводу з виробництва ядерного палива та централізованого сховища ВЯП та ін..) також потрібно забезпечити акумулювання та збереження коштів у відповідному резерві.

(Далі буде)

НОВИНИ ДСП «ЧОРНОБИЛЬСЬКА АЕС»

Атестація робочих місць. ЧАЕС тепер має право

Промислово-санітарна лабораторія ДСП ЧАЕС отримала право проведення санітарно-гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу для атестації робочих місць за умовами праці.

Наприкінці 2013 року ДСП «Чорнобильська АЕС» реалізувала заходи з атестації промислово-санітарної лабораторії відділу відомчого нагляду (ПСЛ ВВН) у державній метрологічній системі та комісії МОЗ України для самостійного проведення атестації робочих місць за умовами праці на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року за № 442 «Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці».

Це підтверджено відповідним свідоцтвом на проведення вимірювань у сфері поширення державного метрологічного нагляду, виданих ДП «Київоблстандартметрологія», і свідоцтвом державної санітарно-епідеміологічної служби МОЗ України на право проведення санітарно-гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу для атестації робочих місць відповідно до Постанови КМУ від 01.08.1992 № 442.

Проведення атестації робочих місць за умовами праці власними силами дозволить знизити витрати коштів державного бюджету України на закупівлю послуг у підрядних організацій і дасть можливість оперативно реагувати на зміну умов праці на робочих місцях персоналу підрозділів підприємства.

Закриття трьох блоків ЧАЕС буде завершено до 2028 року

Остаточне закриття і консервація (ОЗіК) енергоблоків №1, 2, 3 Чорнобильської атомної електростанції буде завершено до 2028 року. Про це повідомляє прес-служба ЧАЕС з посиланням на звіт ДП «Укрдержбудекспертиза».

ДСП ЧАЕС отримала «Експертний звіт щодо розгляду проектної документації проекту «Остаточне закриття і консервація блоків № 1,2, 3 Чорнобильської АЕС» (ОЗіК). Звіт, виданий ДП «Укрдержбудекспертиза», підтверджує, що проектна документація ОЗіК розроблена відповідно до вимог санітарного та екологічного законодавства, будівельних норм, експлуатаційної безпеки, інженерного забезпечення, норм пожежної, ядерної та радіаційної безпеки, охорони праці та енергозбереження.

Роботи за проектом будуть виконуватись почергово: 1 черга — реконструкція системи протипожежного водопостачання ЧАЕС; 2 — демонтаж і подрібнення технологічних каналів та каналів системи управління і захисту блоків 1,2, 3; 3 — консервація реакторів і локалізація зони консервації блоків 1,2; 4 — реконструкція шатрів центрального залу реакторних установок та демонтаж завантажувально-розвантажувальних машин блоків 1,2; 5 — консервація реактора та локалізація зони консервації блока 3; 6 черга — реконструкція шатру центрального залу реакторної установки і демонтаж завантажувально-розвантажувальної машини блока 3.

Остаточною метою проекту ОЗіК є приведення блоків № 1, 2,3 до стану, що дозволить забезпечити безпечне контрольоване зберігання радіоактивних речовин і джерел іонізуючого випромінювання, які перебувають у них, протягом усього періоду витримки реакторних установок (до 50 років) і безпечний демонтаж реакторних установок.

Реалізація етапу ОЗіК триватиме до 2028 року, кошторисна вартість робіт за проектом становить понад 385 млн. грн.

Позитивний висновок експертизи проекту «Остаточне закриття і консервація блоків № 1,2, 3 Чорнобильської АЕС» є важливим етапом у процесі виведення ЧАЕС з експлуатації, оскільки дозволяє отримати в установленому порядку дозвіл на виконання робіт і перейти до етапу зняття ЧАЕС з експлуатації.

Довідково: *Основні положення затвердженої стратегії зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС:*

— остаточне закриття і консервації (Озік) — з 2014 по 2028 роки;

— витримка найбільш забрудненого устаткування (контуру багаторазової примусової циркуляції (КБПЦ) і реактора — з 2028 по 2046 роки;

— демонтаж КБПЦ і реактора — з 2046 по 2064 роки.

Кінцевою метою зняття з експлуатації головних корпусів, будівель і споруд, що містять радіоактивні речовини, є повний демонтаж обладнання та дезактивація будівельних конструкцій до рівнів обмеженого звільнення, встановлених для промислового майданчика ЧАЕС («бура пляма»).

ПОРАДИ ПРОФЛІДЕРОВІ НА ЩОДЕНЬ

Поради щодо залучення членів профспілки до роботи на добровільних засадах

Бажані якості профлідера

• **Бажання навчатися.** Нові ситуації сприймайте не як загрозу, а як завдання, з яким треба впоратися.

• **Організаційні здібності.** Їх можна розвинути. Порівняйте досвід і навички організаційної роботи, які Ви як профспілковий активіст мали на початку Вашої діяльності, та нинішні Ваші навички й досвід.

• **Вміння відчувати людину.** Терпимість до людських недоліків. Краще, якщо люди Вам подобаються, але навіть коли це не так, то Ви можете навчитися розуміти їх і бути до них терпимим.

• **Високі моральні якості.** Щирість, чесність і цілеспрямованість можна в собі виховати. Щоразу, коли Ви «робите праве діло» і робити його Вам подобається, Ви надихаєте себе на наступну таку справу.

• **Неегоїстичність.** Вірте людям, які на це заслуговують.

• **Бажання співпрацювати.** Завжди робити лише посвоєму неможливо. Люди, які перетворюють кожне питання на справу принципу, ніколи не досягнуть компромісу.

• **Здатність надихати інших людей на якнайкращу роботу.** Навчіться бачити те, що змушує людей працювати найстаранніше.

• **Творча фантазія.** Старі методи не завжди найкращі. Як правило, люди, що не впевнені в собі, побоюються нових ідей.

• **Розуміння різниці між лідером та командиром** (або адміністратором). Чим більше Ви керуєте людьми, тим менше вони здатні діяти самостійно. Люди не хочуть, щоб ними керували — вони бажають, аби хтось був у них лідером: тобто йшов попереду і вказував шлях до мети. Чи доводилося Вам коли-небудь чути не про світових лідерів, а про світових адміністраторів, не про релігійних лідерів, а про керівників релігії, не про лідера профспілки, а про керівника профспілки?

• **Відданість роботі.** Треба бути переконаним у важливості справи, яку робиш.

• **Бажання діяти й відвага.** Іноді страх зробити щось неправильно може паралізувати бажання діяти. Примиріться з тим, що приймете багато неправильних рішень. Якщо Ви зовсім не будете діяти, то критикуватимуть ще сильніше. Бажання діяти й відвага — це складові частини лідерства.

• **Перспективне мислення.** Не живіть лише проблемами сьогодення.

• **Широта мислення.** Думайте не лише про своє відділення профспілки, а й про цілу Вашу організацію, про справи навколо цієї організації, а також про регіональні та глобальні тенденції.

• **Уміння впливати на тих, на кого Ваші повноваження формально не поширюються.** Лідер, коли він здатен вийти поза межі своїх формальних повноважень, може об'єднати ті розрізнені групи, які для вирішення тієї чи іншої проблеми повинні працювати разом.

• **Уміння надавати особливого значення невловимому.** Майте уявлення про мрії людей, цінності та рушійні мотиви.

• **Уміння поводитися дипломатично.** Конче доводиться шукати вихід із ситуацій, коли різні групи висувають діаметрально протилежні вимоги.

• **Готовність вносити зміни.** Лідери мають змінювати види профспілкової діяльності та (чи) структуру профспілкової організації відповідно до вимог, які висуває дійсність — а вона постійно змінюється.

За матеріалами ФПУ

ЧАС ПОШУКУ І САМОРЕАЛІЗАЦІЇ

Науковий потенціал молоді ЮУАЕС

На Южно-Українській АЕС завершилася перша частина конкурсу наукових доповідей серед молодих працівників атомної станції із соціального та профспілкового напрямів.

П'ятий рік поспіль на ЮУАЕС проходить конкурс наукових доповідей серед молодих співробітників підприємства. Проводиться він під патронатом організації молоді атомної станції за підтримки адміністрації та профспілкового комітету ВП ЮУАЕС.

Мета конкурсу — стимулювання ініціативи, розкриття науково-технічного потенціалу, підвищення загального рівня знань, обмін досвідом, генерація нових ідей у молодих працівників, а також пошук нових шляхів оптимізації виробничого процесу.

Цього року на першому етапі конкурсу наукових доповідей у двох категоріях на розгляд журі було представлено 6 робіт. За звання автора кращої боролися четверо молодих фахівців ЮУАЕС з енергоремонтного підрозділу (ЕРП), служби наладки та випробувань обладнання (СНтаВО), реакторного цеху № 2 (РЦ-2) та відділу ядерної безпеки (ВЯБ).

Конкурсна комісія у складі представників відділу соціального розвитку, профспілкового комітету та організації молоді оцінювала доповіді за такими критеріями як актуальність теми, можливість її практичного застосування, оформлення та представлення. Кожен учасник захищав свою роботу.

Після підбиття підсумків кращою у соціальній тематиці з великою перевагою в балах стала доповідь постійного учасника конкурсу та переможця галузевого змагання 2013 року — інженера з експлуатації обладнання атомної станції РЦ-2 В'ячеслава Губи **(на знімку угорі)** на тему «Аналіз схем фінансування працівників ВП ЮУАЕС для придбання житла». У профспілковій тематиці з двох доповідей кращою визнана «Робота з молоддю» інженера з розрахунків і режимів ВЯБ Юрія Сінчука **(на знімку знизу)**.

«Беру участь у конкурсі вже четвертий рік, — сказав в інтерв'ю В'ячеслав Губа. — Вважаю подібні конкурси дуже важливими для молодих працівників. Треба заявляти про себе, підвищувати рі-вень самоосвіти. Це всебічно розвиває».

ПРОФСПІЛКОВЕ ВЕТЕРАНСТВО: МОБІЛЬНІСТЬ І АКТИВНІСТЬ

ПЕНСИОНЕРЫ — СОЦИАЛЬНО АКТИВНАЯ ЧАСТЬ ПРОФОБЩЕСТВА

В культурно-деловом центре «Молодежный» в Энергодаре на «Огонек» собрались ветераны труда цеха радиационной безопасности (бывшего ОРБ), а также управления социальных программ и управления обеспечения и функционирования объектов атомной станции.

Встреча была праздничной, так как поводов для нее было несколько: во-первых, 2014-й — год 30-летия Запорожской АЭС; во-вторых, ровно 10 лет назад культурно-деловой центр распахнул свои двери для первых гостей клуба «Огонек».

Идея создания клуба родилась как-то сама собой, рассказала директор КДЦ Ольга Антоновна Трошкина. Город Энергодар еще очень молодой, и пожилые люди здесь в большинстве своем — это родители молодых специалистов, которые работают сейчас на ЗАЭС. А ведь несколько десятков лет назад их направляли сюда по распределению работать со всего Советского Союза...

Сейчас подобные встречи стали для многих ветеранов единственным способом увидеться и пообщаться со своими товарищами и коллегами по работе.

Мария Микулина, ЖКО ОП ЗАЭС:

— Мне 82 года, мой трудовой стаж огромен, но на ЗАЭС я проработала всего 9 лет. Живу одна, три года не приходила на праздник, а сегодня собралась. Мне так хочется сказать огромное спасибо администрации, профсоюзу и молодежи АЭС за то, что устраивают такие праздники.

На пенсии смотрю кино, разгадываю кроссворды, дружу с молодежью, а еще занимаюсь цветами, облагораживаю территорию вокруг дома — что-то покопаю, полью и посажу. Два года назад в подъезде дома, где живу, было грязно, так я сама отложила денег с пенсии, плюс еще соседи добавили, купила краски и покрасила стены...

Павел Бруснин, УСП:

— В свои 78 я занимаюсь немного огородом и еще работаю.

Встречают нас в «Молодежке» всегда радушно, поэтому на вечера встреч хожу каждый раз. Как это хорошо получить заряд бодрости на весь год, потанцевать, да и на женщин посмотреть, ведь, несмотря на наш возраст, многие из них еще очень красивы (к слову, Павел Павлович был самый активный и веселый на вечере — ни одну женщину не оставил без внимания).

Валентина Архипова, Анна Наумова и Розалия Дубровина, дозиметристы ОРБ:

— Мы все уже давно на пенсии, но именно в этот замечательный жизненный период все только начинается: наступает время пожить для себя, забыть о постоянных делах и заботах.

В повседневной жизни мы встречаемся нечасто, поэтому за такие встречи хочется сказать администрации и профсоюзу нашей АЭС отдельное спасибо. Как бы мы еще смогли увидеться, наговориться, порадоваться душой? Мы, хоть и «отработанный материал», а подобные вечера дают нам своего рода задор, о нас еще помнят...

Рафаил Шамсутдинов, начальник смены ЦРБ:

— Более 13 лет я на заслуженном отдыхе. Занимаюсь садом, построил дом, ухаживаю за растениями, а еще два-три раза в год езжу в Россию к своей матери, которой 91 год...

Мне небезразлична жизнь коллектива, дороги его успехи. Помню время, когда было много «сырого» оборудования, т.е. не там стояла аппаратура, приходилось многое менять на месте. Много ездил по Союзу — доставал оборудование, приходилось летать аж в Иркутск. Сейчас кажется, что и работалось, и жилось тогда веселее.

Наталья Фурса, УСП:

— На пенсию я вышла полтора года назад, так что я еще молодая пенсионерка. Но дома не сижу — работаю помощником председателя профсоюзной организации пенсионеров ЗАЭС. Жизнь бьет ключом, просто не хватает времени, удивляюсь сама себе: как мне раньше хватало времени, и я все могла успевать.

Встречи ветеранов с коллективами цехов стали доброй традицией. Они помогают объединять людей разных возрастов, формируют чувство защищенности у ветеранов и поддерживают преемственность поколений.

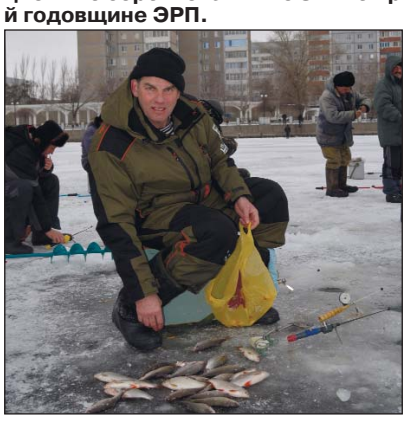
В нашей стране пенсионеры — чуть ли не самая социально активная часть общества, и они хотят всегда быть в курсе того, что происходит в стране, в городе, на предприятии, которому они отдали столько лет своей жизни.

О. ШПЛИХАЛ

ОРГАНІЗАЦІЯ ДОЗВІЛЛЯ СПІЛЧАН

СОСТЯЗАЛИСЬ РЫБАКИ-ЭНЕРГОРЕМОНТНИКИ

В одну из суббот на прогулочном канале набережной Энергодара рыбаков было особенно много. А пополнили их ряды работники энергоремонтного подразделения Запорожской АЭС, которые проводили традиционные соревнования по зимней рыбалке. В этот раз приуроченные к 32-й годовщине ЭРП.



С погодой любителям зимней рыбалки в этом году повезло как никогда — день выдался теплым, безветренным, и при этом передвигаться по льду было абсолютно безопасно, ведь вода промерзла на 25 см.

Безопасность на льду — это главное, и столь внушительная толщина льда, безусловно, внушает спокойствие. Поэтому, вооружившись фотоаппаратом, я смело направилась к месту действия. Участники соревнований (а их зарегистрировалось 25 человек) сидели над лунками на довольно большом расстоянии от берега. Поэтому по пути в кадр попадали городские рыбаки, которые с удовольствием демонстрировали свой улов.

Оказывается, ближе к берегу клюет окунь и плотва, а дальше — таранька, карась, густырь. Причем самое рыбное место можно было определить издалека — по количеству рыбаков на квадратный метр. Здесь же, кстати, рыбачил и будущий чемпион. И в том, что он станет победителем, мало кто сомневался — своим уловом Василий Юхимчук удивил всех еще в начале соревнований.

Так и получилось — Василий Юхимчук занял I место **(на снимке вверху)**. Однако победа далась ему нелегко. На взвешивании улова выяснилось, что коллега Юхимчука, сварщик Григорий Цис, пришел к финишу с таким же результатом — 2 кг 100 гр. Поэтому самым удачливым рыболовам дали еще 15 минут, и Василий Юхимчук за это время первым поймал чемпионского карася. Григорий Цис **(на нижнем снимке слева)** соответственно стал вторым, а третье место занял Николай Климов, улов которого составил 1 кг 800 гр.

Призы победителям вручали, конечно же, полезные и нужные — рыбацкие наборы. И все же было видно, что победа в рыбацком деле не главное. Все участники, а также болельщики, которых было немало, получили массу удовольствия от любимого занятия и надолго заряд бодрости. А я для себя отметила, что хорошо бы выходить на лед по выходным за интервью. Здесь и начальники служб, и руководители цехов, и мастера... Все очень дружелюбно настроены, веселые и, самое главное, есть время поговорить.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

ПРОФСПІЛКОВА ІНІЦІАТИВА

Спортивные старты цеха. Начало есть

На базе учебно-воспитательного комплекса «Дивосвіт» по инициативе цехового профсоюзного комитета проходили соревнования по волейболу среди команд сернокислотного цеха ГП «ВостГОК», приуроченные к юбилею подразделения. За право называться лучшей боролись четыре команды — представители трех производственных участков и ИТР.

Команды, занявшие второе и третье места, получили грамоты и денежные вознаграждения, а волейболисты участка №94, ставшие победителями, были награждены переходящим кубком СКЦ.

Прошедшие соревнования показали, что в цехе работают люди с хорошей физической подготовкой, готовые принимать участие в общественной жизни подразделения. Хочется верить, что подобные мероприятия не только войдут в традицию, но и послужат началом проведения соревнований и по другим видам спорта.

Владимир ДРАГАНЧУК, председатель цехкома СКЦ

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

В Україні збільшать штрафи за водіння у стані алкогольного та наркотичного сп'яніння. Такий закон ухвалила Верховна Рада. У ньому прописано, що тепер п'яні водії заплатять штраф 3400—5100 грн. Якщо ж водій попався на такому порушенні вдруге, йому загрожує позбавлення водійських прав на 2—3 роки або арешт на 10—15 діб з вилученням авто.

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: (044) 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна