



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№13 (695) 27 березня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВП «ЮЖНО-УКРАЇНСЬКА АЕС»: ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

СОЦИАЛЬНОЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЕ ПАРТНЕРОВ —

залог успеха в решении производственных и социальных задач

18 марта прошли две конференции — трудового коллектива Южно-Украинской АЭС по подведению итогов выполнения Коллективного договора в 2013 году и профсоюзная отчетная. В работе конференций приняли участие исполнительный директор по кадрам, труду и социальным вопросам ГП НАЭК «Энергоатом» Татьяна Алексеева, директор департамента по труду и заработной плате Светлана Никулина и заместитель Председателя Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины — председатель профкома первичной профсоюзной организации Компании Алексей Лыч.



После утверждения повестки дня исполняющий обязанности генерального директора обособленного подразделения «Южно-Украинская АЭС» Вячеслав Кузнецов выполнил приятную миссию — вручил орден «За заслуги» 3-й степени заместителю главного инженера по модернизации и

реконструкции ОП ЮУАЭС Андрею Биндюкову — за личный вклад при выполнении работ по модернизации и реконструкции для продления срока эксплуатации энергоблока №1 Южно-Украинской АЭС.

В своем докладе Вячеслав Кузнецов кратко остановился на разделах Кол-

лективного договора, выделил главное, что удалось реализовать, и сосредоточил внимание на задачах, которые стоят перед трудовым коллективом в будущем. Вячеслав Иванов отметил, что взаимоотношения администрации Южно-Украинской АЭС с профсоюзным комитетом строились

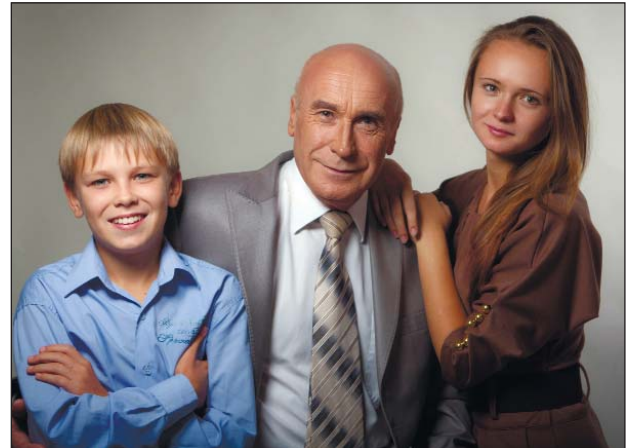
на взаимопонимании и взаимоуважении. Такой подход является залогом успеха в решении производственных и социальных задач.

Главным трудовым достижением коллектива ОП ЮУАЭС в прошлом году стало продление срока эксплуатации энергоблока №1. Отпущено в Энергорынок в 2013 году 12 837,3 млн. кВт/ч (101,3% от скорректированного планового задания). По сравнению с соответствующим периодом 2012 года, этот показатель снизился на 23,5%. Снижение отпуска электроэнергии связано с продолжительными планово-предупредительными ремонтами на энергоблоках согласно установленным плановым графикам и выполнением большого объема работ по продлению срока эксплуатации энергоблока №1. План по выработке электроэнергии ОП ЮУАЭС в прошлом году был выполнен на 100,4%.

В 2013 году принято на работу 238 работников, из них 29 — выпускники высших учебных заведений. Прием на работу производился, в основном, вместо уволенных работников и за счет молодых специалистов после окончания высших учебных заведений, с которыми ранее были заключены трехсторонние договора на целевую подготовку специалистов.

Не в полном объеме выполняется раздел коллективного договора в части обеспечения ежегодного повышения уровня средней заработной платы не меньше размера, предусмотренного Генеральным и Отраслевым соглашениями (не менее чем на 25%). Фонд оплаты труда ОП ЮУАЭС в 2013 году увеличен, по сравнению с 2012-м, на 13,6%. (Окончание на 2-й стр.)

РІК ЮВІЛЯРА З ПРОФСІЛКОВИМ СТАЖЕМ



Головне — бути відповідальним з людьми

2014-й став роком кількох ювілеїв для голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації Смолінської шахти ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» Миколи Івановича Кавуна.

Народився він на території Березівської сільської ради 29 березня 1954 року, де пізніше збудували Смолінську шахту. Цікаво, що мати назвала його Олексієм, оскільки народився він напередодні дня Теплового Олексія, але старша сестра, яка через два тижні випускала свідоцтво про народження, чомусь назвала його Миколою. Як це вплинуло на його долю, ювіляр не знає, але очевидно одне — він все життя прожив і працює там, де народився.

Після закінчення сільської восьмирічки юнак вступив до Кіровоградського машинобудівного технікуму, після його закінчення призваний до лав Збройних сил СРСР, а відразу після звільнення з армійської служби, 30 липня 1974 року, влаштувався на Смолінську шахту, де й працює донині ось уже сорок років. Пройшов, як кажуть, усі шаблі робітничої кар'єри, але встиг побувати і токарем, і секретарем комсомольської організації рудника, і майстром.

Настали 90-ті роки, глобальна зміна геополітичних і економічних умов, що вплинуло на різке скорочення виробництва, погіршення економічних і соціальних стандартів, затримки з фінансуванням, у тому числі і виплати заробітних плат. Колектив шахти лихоманило, почалися мітинги, акції протесту. В 1994 році Микола Кавун, після тривалих зборів і кількох голосувань, на засіданні профкому був обраний головою профкому шахти і ось уже 20 років обіймає цю посаду. Микола Іванович каже, що зразу відчув, що зробив правильний вибір, заступивши на профспілкову вахту. Часи були непрості, і люди теж були складними, але, все-таки, було сподівання на краще. Потроху ситуація стабілізувалася і зараз очевидно, що тоді вдалося зробити головне — зберегти підприємство і колектив, адже дуже багато виробничих підрозділів у Кіровоградській області не змогли пережити скрутні часи. (Закінчення на 2-й стор.)

ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО — ЗА СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ, НАРОДНИЙ КОНТРОЛЬ

Григорій ОСОВИЙ, в. о. Голови ФПУ: «Народ України довів, що справді є джерелом влади в Україні»

В.о. Голови Національної тристоронньої соціально-економічної ради, в.о. Голови Федерації профспілок України Григорій Осовий дав інтерв'ю, у якому розповів про своє бачення останніх подій в країні, позицію профспілок щодо вимог Міжнародного валютного фонду, напруження відносин системи соціального діалогу в Україні, а також про плани відновлення Будинку профспілок.

— Григорію Васильовичу, як ви оцінюєте події, які відбулися в країні останнім часом? Відомо, що Федерація профспілок відіграла достатню серйозну роль у протестах.

— Події, які відбулися, ще раз засвідчили, що в Україні є громадянське суспільство і народ України є джерелом влади не лише юридично, а й справді готовий обстоювати це право, вимагати від влади виконання обов'язків перед людьми. Саме непередумані безвідповідальні дії влади призвели до того, що десятки тисяч людей вийшли на Майдан, протестуючи проти зміни курсу на євроінтеграцію.

Адже зовнішньополітичний курс України був чітко визначений законом «Про засади внутрішньої і зовнішньої політики», але раптом уряд звернув з цього шляху. Звичайно, люди зажадали отримати від влади пояснення.

У протестах брали участь у тому числі й члени профспілок, і Федерація профспілок України також не залишилася осторонь. Розуміючи обставини, а також реагуючи на звернення наших членських організацій, ми надавали протестувальникам можливість перебування у Будинку профспілок для обігріву, харчування, отримання медичної допомоги тощо.

МИ СТАЛИ КРАЇНОЮ-СОБЕЗОМ

— На ваш погляд, якими були причини загострення ситуації, розширення від суто євроінтеграційних вимог до вимог кардинальної зміни влади та системи влади?

— Силі дії влади призвели до ще більшого обурення людей і загострили й інші вимоги людей і громадянського суспільства. Українці давно відчували обурення тим, що країна є надто корумпованою, чиновницьке свавілля — надто поширеним, а несправедливість і диференціація доходів просто зашкалює. Якщо не сьогодні, то завтра це обурення призведе до жорсткого протистояння влади і народу. Силі дії влади просто стали певним каталізатором.

Зараз ми маємо в країні жакливу ситуацію, коли навіть працююча людина не

може забезпечити себе від бідності, не кажучи вже про те, щоб забезпечити незадатних членів сім'ї — дітей, батьків старшого віку, які також отримують невелику пенсію. За межею бідності перебуває 19% українських працівників. Це взагалі є нонсенсом!

У європейських країнах мінімальна ставка заробітної плати становить 2,5—3 прожиткових мінімуми. В нас мінімальна заробітна плата — це і є прожитковий мінімум, тобто фактично межа бідності. До того ж прожитковий мінімум протягом багатьох років знижується — він взагалі не переглядався з 2000 року.

Зарплата в структурі доходів населення становить близько 40%, а все інше — соціальні виплати. Ми стали країною-собезом, коли за працююча людина не отримує еквівалент відтворення для себе і своєї сім'ї, і навіть пра-

цююча людина з простягнутою рукою йде до держави по допомозі.

Це є прямим наслідком вкрай низького рівня витрат на робочу силу у собівартості продукції. У промисловому секторі частка витрат на заробітну плату становить лише 6% собівартості, тоді як у країнах з розвинутою економікою — 30—35%. Фонд оплати праці у валовому продукті країни — 32%, у розвинених країнах — 60—65%. Цю диспропорцію потрібно змінювати, а наразі вона консервується, а у деяких випадках навіть погіршується.

— Як ви вважаєте, чому не спрацювала система запобіжників для недопущення подібної ситуації, зокрема, механізм соціального діалогу в державі?

— Днями у нас відбулося засідання Ради Федерації профспілок України, в ході якого ми досить критично оцінили і власні дії, і ефективність ведення соціального діалогу.

Інституційно система соціального діалогу розбудована за роки незалежності досить серйозно. Були

створені такі майданчики, як Національна тристороння соціально-економічна рада, Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, ми маємо унікальні умови управління фондами загальнообов'язкового соціального страхування, де рішення сьогодні приймаються трьома сторонами на паритетних засадах.

З точки зору інституційної розбудови і законодавчого оформлення соціального діалогу і партнерства ми можемо віднести себе до країн досить успішних у цьому плані.

Укладається на національному рівні Генеральна угода, більше 90 галузевих угод, понад 80 тисяч колективних договорів з охопленням 81% працівників. Ці цифри знаходяться на рівні країн з розвинутою економікою та демократією.

Тобто, якщо подивитися поверхнево, то навіть є чим пишатися. Але якщо подивитися на результативність діалогу — виникають серйозні питання, чому діалог не зміг відвернути поширення бідності. (Закінчення на 3-й стор.)

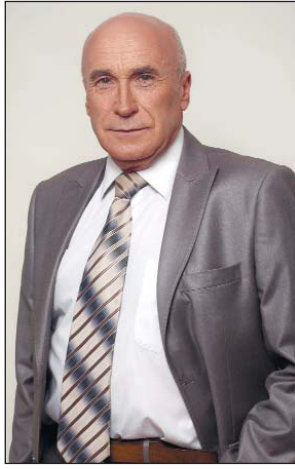
РІК ЮВІЛЯРА З ПРОФСПІЛКОВИМ СТАЖЕМ

Члену ЦК Атомпрофспілки України, голові профкому Смолінської шахти ДП «СхідГЗК» Миколі Івановичу КАВУНУ

29 березня виповниться 60 років від Дня народження.

Символічно, що свій ювілей іменник святкує разом із двадцятиріччям вірного служіння профспілковій громаді.

Соратники, друзі шлють теплі слова і сердечні побажання славному ювіляру міцного здоров'я, щасливого довголіття, миру, добра і радості у житті та нових здобутків на благо односпілчан!



Голова профспілкового комітету Інгульської шахти Анатолій КУЛІНКА про свого соратника-ювіляра:

— Коли я став головою первинної профспілкової організації, то зрозумів, наскільки це відповідальна робота, бо в обов'язки профкому входить реалізація захисту соціальних і трудових прав колективу, а є ще ж і життя, і люди ідуть в профком зі своїми проблемами, які теж потрібно допомагати розв'язувати.

На мій погляд, Микола Іванович Кавун, як ніхто, перебуває на своєму місці. Я його пам'ятаю з середини 90-х років, коли ми брали участь у роботі з'їзду Атомпрофспілки. Пам'ятаю його виступи на конференціях трудового колективу комбінату — завжди ділові, конструктивні, спрямовані на захист інтересів трудового колективу. Пізніше, вже як голова профкому шахти, часто звертався до нього за допомогою, порадою, практичною думкою. Так і працюємо зараз, часто радимось з колегами, бо захист інтересів уранових шахт, розташованих на Кіровоградщині, вимагає спільних і дуже значних зусиль, особливо в такі непрості для України часи. Тому від імені профспілкового комітету Інгульської шахти хочу привітати Миколу Івановича з ювілеєм і побажати йому сил і здоров'я, а доповіді і авторитету йому не позичати.

КАДРОВІ ПРИЗНАЧЕННЯ

На ЮУАЕС — новий генеральний директор

Наказом ДП НАЕК «Енергоатом» за узгодженням з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України генеральним директором ВП «Южно-Українська АЕС» призначено Володимира Лісниченка. 19 березня нового керівника колективу ЮУАЕС представив президент компанії Юрій Недашковський.

Коротка біографічна довідка: Володимир Анатолійович Лісниченко народився 1 лютого 1961 року в селі Березки Кривоозерського району Миколаївської області. Закінчив Одеський політехнічний інститут за фахом «Атомні електростанції та установки». Всього трудовий шлях В. Лісниченка пов'язаний з атомною галуззю. Кар'єру атомника розпочинав з посади майстра турбінного цеху Прип'ятського монтажного управління тресту «Южтеплоэнерго-монтаж». Працював в Одеській теплоелектроцентралі, на Чорнобильській атомній станції. До призначення на посаду генерального директора ВП ЮУАЕС очолював колектив відокремленого підрозділу НАЕК «Енергоатом» «Атомремонтсервіс».

На зустрічі з керівництвом і начальниками підрозділів ВП ЮУАЕС президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський подякував Вячеславу Кузнецову, який виконував обов'язки генерального директора ВП ЮУАЕС з серпня 2012 року, підкресливши, що він з честю впорався з покладеними на нього завданнями. Головним досягненням колективу в цей період стало продовження терміну експлуатації першого енергоблока ЮУАЕС.

ЕНЕРГЕТИЧНА ЯК НАЦІОНАЛЬНА БЕЗПЕКА

НКРЕ підвищила тариф атомним електростанціям

Тариф на електроенергію АЕС з 1 квітня підвищено на 4,74 копійки. Він становитиме 27,82 коп/кВт-год. замість 23,08 коп/кВт-год. Таке рішення Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики (НКРЕ), прийняла у відповідь на звернення ДП НАЕК «Енергоатом» щодо критичної необхідності підвищення тарифів АЕС на відпуск електричної та виробництво теплової енергії.

Відпуск електроенергії АЕС при цьому знижено у структурі тарифу з 80,5 млрд. кВт-год. до 78,86 млрд. кВт-год.

За рахунок підвищення тарифу АЕС НАЕК «Енергоатом» отримає додатково 2,3 млрд. грн. Рішення збільшити тариф для атомної енергетики ухвалено у зв'язку із зростанням курсу долара США і російського карбованця у I кварталі 2014 року, а також через дефіцит з фінансування заходів Комплексної (зведеної) програми з підвищення безпеки (К(з)ПБ). Загальний дефіцит коштів на ці статті витрат — 3,4 млрд. грн.

21 березня 2014 року відбулося засідання НКРЕ, на якому були розглянуті пропозиції ДП НАЕК «Енергоатом» і прийняті такі рішення: на фінансування К(з)ПБ включити додатково до тарифу 1,614 млрд. грн.; на фінансування паливної програми включити додатково до тарифу 860 млн. грн.; зняти з тарифу зі статті «Сировина та допоміжні матеріали» 117 млн. грн.

Головне — бути відповідальним з людьми

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Багато в чому зберегти і шахту, і комбінат вдалося тому, що керівництво намагалось дивитися вперед. Тоді генеральним директором комбінату працював Михайло Бабак, і саме завдяки його зусиллям було зроблено все можливе, щоб урятувати безпосередньо комбінат, уранові шахти та навіть і саме селище гірників Смоліне. Наприкінці 90-х — на початку 2000 років вдалося провести до селища і шахти газопровід. Допомагали і обласна влада, і керівники господарств, зокрема і Двічі Герой Соціалістичної Праці Шліфер В. Багато на будівництві газопроводу працювали і шахтарі, допомагали у вільний від роботи час вести земляні роботи, влаштували суботники. Ентузіазм мас і цілеспрямовані зусилля керівників дозволили долатися неможливого, оскільки газ допоміг вижити і селищу, і шахті.

Тепер на шахті працюють діти, і навіть онуки тих, хто своєю самовідданою працею і витримкою не лише збудував шахту і селище, а й зберіг їх. Микола Кавун вважає, що цього вдалося досягти не в останню чергу і завдяки вмінню профспілки

і керівництва знаходити компроміс, бо всі напрями були зацікавлені в кінцевому результаті. Потрібно не забувати, що шахта завжди була не лише бюджетною, а й життєстворюючим підприємством для Смоліно, не дарма його мешканці переконані, що скільки буде працювати шахта, стільки буде жити і Смоліне.

Тому людям дуже тривожить майбутнє шахти, перспективи розвитку урановидобувної галузі. У світлі останніх подій дещо змінилися їхні очікування щодо будівництва в селищі заводу ядерного палива, який міг би забезпечити значні надходження до місцевого бюджету, створити сотні робочих місць. Багато що залежить від фінансування будівництва Новокостянтинівської шахти, від якої залежить майбутнє галузі, і яка за умов виходу на проектну потужність зможе забезпечити роботою багатьох працівників Смолінської шахти чи мешканців Смоліно. Як член Центрального комітету Атомпрофспілки України, до речі, ним він є вже 20 років, Микола Кавун сподівається, що Атомпрофспілка зможе достукатися до уряду і профільного міністерства,

застосувати весь свій унікальний досвід, незаперечний авторитет і велику потугу задля відновлення бюджетного фінансування урановидобувної галузі України.

На жаль, зараз і в житті Миколи Івановича дуже складний період. Після втрати дружини і доньки він усі сили віддає своїм онукам — школярам Данилу і Тетяні, які й самі намагаються підтримати дідуся. На сьогодні онуки і робота — це те, що дає йому сили і насагу жити і працювати. Життя є життя, і людина завжди залишається людиною, зі своїми душевними потребами і запитаними. Микола Кавун дуже багато працює над організацією культурного життя селища і шахтарів. Сюди часто приїздять творчі колективи з Кіровограда, та й мешканці селища теж часто виїждять на концерти в обласну філармонію, на спортивні змагання. Гордістю шахти є футбольна команда «Шахтар», яка в цьому році стала чемпіоном області з футболу. Микола Іванович захоплюється історією, тому одним з найцікавіших стали розділи книжки «Смолінська шахта — 40!», підготовлені на основі історичних даних Миколи Кавуна. А крім

цього його цікавить ще поезія, література і фотографія. Потрібно зазначити, що бажання самовдосконалюватися не обмежується лише гуманітарною сферою. Не так давно, в 2006 році, Микола Іванович Кавун без відриву від виробництва закінчив Кіровоградський технічний університет і отримав диплом інженера-механіка. Чим не приклад для молодих гірників постійно підвищувати свій професійний і освітній рівень?

На якомусь етапі свого життя люди обов'язково озирються на пройдені шляхи. З роками з'ясувалося, що в житті для ювіляра найголовніше — виправдовувати довіру людей. Відтак, він дуже цінує і здатність інших людей виправдовувати довіру і сподівання, бо це свідчить про наявність чи не найголовнішої умови людського співіснування — відповідальності. Нині людям складно пережити те, що відбувається в Україні, хоча вони сподіваються на краще, тому сьогодні найбільше бажання ювіляра — дочекатися спокою і стабільності для своїх земляків, усіх мешканців і України.

Сергій ПОЛУЛЯХ

ВП «ЮЖНО-УКРАЇНЬСЬКА АЕС»: ЗА РЯДКОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

СОЦІАЛЬНОЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЕ ПАРТНЕРОВ —

залог успеха в решении производственных и социальных задач



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Средняя заработная плата работников относительно соответствующего показателя 2012 года, выросла на 13,3%. А также в части обеспечения одноразовых денежных выплат работникам, уволенным из ГП НАЭК «Енергоатом» в связи с выходом на пенсию, — за 2013 год выплачено 65%. Раздел Коллективного договора «Охрана здоровья» реализован, за исключением пункта 6.10, который выполняется не в полном объеме: за счет средств Компании проводится поэтапное переоборудование современной лечебно-диагностической аппаратурой здравпункты и профилактории ОП АЭС. Такая аппаратура для здравпункта не приобреталась в связи с отсутствием финансирования.

В 2013 году в оздоровительно-реабилитационном комплексе «Искра» ОП ЮУАЭС оздоровилось 1528 человек, на базе отдыха «Дружба» — 1445 работников АЭС и членов их семей. Кроме того, члены коллектива и их семьи имели возможность отдохнуть и поправить здоровье в санаториях, пансионатах и базах отдыха Украины. Заболеваемость персонала за 2013 год по сравнению с 2012-м снизилась в случаях на 100 работающих — на 5,5%, в днях — на 6,5%.

В течение 2013 года обеспечивалось содержание объектов социальной инфраструктуры, находящихся на балансе ОП ЮУАЭС. Доставка работников ОП

ЮУАЭС на работу и с работы обеспечивалась за счет средств предприятия.

В соответствии с Законом Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы» 169 работникам были предоставлены дополнительные отпуска. 277 работникам предоставлены дополнительно оплачиваемые отпуска до 3-х дней в случае бракосочетания, погребения близких родственников. За счет средств предприятия 8-ми работникам предоставлены беспроцентные ссуды в соответствии с действующим Положением на приобретение квартиры на вторичном рынке жилья в г. Южноукраинск. Выплачивалась материальная помощь и предоставлялись отдельные социальные льготы за счет средств ОП ЮУАЭС.

В полном объеме выполняется раздел колдоговора «Работа с молодежью»: это спортивные, социальные мероприятия, культурно-массовая и шефская работа.

В комплексе культурно-спортивных сооружений «Олимп» в прошлом году подготовлено 128 спортсменов-разрядников, проведено 572 спортивных и культурно-массовых мероприятий. В секциях, студиях, творческих коллективах занимается 2048 человек, из них 1058 детей. В ККСС «Олимп» развивается 15 видов спорта и 10 видов искусства. Занимающимися в ККСС «Олимп» было занято 627 призовых мест на чемпионатах мира, Европы и Украины, международных

соревнованиях, конкурсах, фестивалях, областных и городских соревнованиях.

Среди основных задач коллектива Южно-Украинской АЭС на 2014 год — обеспечение устойчивого функционирования объектов Южно-Украинского энергокомплекса; выполнение плана производства и отпуска электроэнергии; обеспечение выполнения в установленные сроки планово-предупредительных ремонтов энергоблоков; выполнение мероприятий в рамках продления срока эксплуатации второго энергоблока ЮУАЭС, реализация проекта реконструкции системы техводоснабжения блоков станции, продолжение работ по достройке Ташлыкской ГАЭС, обеспечение безопасных условий труда персонала, окончание строительства жилого дома № 6. Вячеслав Кузнецов отметил, что усилия руководства Компании и администрации ЮУАЭС всегда будут направлены на сохранение существующих рабочих мест, своевременную выплату заработной платы, обеспечение предусмотренных Коллективным договором гарантий и льгот.

Конференция отметила, что коллектив обособленного подразделения со своей задачей по выработке электроэнергии при соблюдении условий безопасной эксплуатации справился, и постановила отчеты и.о. генерального директора ОП ЮУАЭС Вячеслава Кузнецова и председателя профсоюзного комитета ОП ЮУАЭС Владимира Лещетного о ходе выполнения Коллективного договора ГП НАЭК «Енергоатом» ОП ЮУАЭС за 2013 год принять к сведению, Акт проверки выполнения Коллективного договора ГП «НАЭК «Енергоатом» в 2013 году утвердить. Было отмечено, что не все пункты Коллективного договора в силу разных причин были реализованы в полном объеме. Администрации и профсоюзному комитету поручено обобщить поступившие от делегатов конференции предложения и принять решение о возможности включения их в планы мероприятий ОП ЮУАЭС на 2014 год. Были

избраны 20 делегатов на конференцию трудового коллектива ГП НАЭК «Енергоатом».

По словам Алексея Лыча, подписано решение о пролонгации Коллективного договора на 2014 год. А работа над проектом главного социально-трудового документа на 2015 год начнется уже в ближайшее время.

После конференции трудового коллектива состоялась профсоюзная отчетная конференция. Был заслушан доклад Владимира Лещетного, в котором речь шла об основных вопросах работы Южноукраинской объединенной организации профсоюза (ЮООП) и профсоюзной организации Южно-Украинской АЭС. Так, ЮООП на сегодня состоит из 16 первичных организаций. Профсоюзная организация ОП ЮУАЭС представлена 49 цеховыми организациями, объединяющими 7010 человек.

Контроль за выполнением Коллективного договора на ЮУАЭС на протяжении всего отчетного периода, согласование приказов администрации, совместных решений, распределение жилья, оказание благотворительной помощи — эти и многие другие вопросы ежедневно рассматриваются на заседании профсоюзного комитета. В составе профкома организовано восемь комиссий. Их работу конференция сочла удовлетворительной.

В своем докладе Владимир Лещетный остановился на задачах, которые стоят перед профкомом. В частности, добиваться на всех уровнях установления справедливого тарифа на электроэнергию атомных станций, а также увеличения отчислений на содержание социальных объектов; улучшение обеспеченности спецодеждой и СИЗ; активное участие в работе по охране труда, активизация работы с организацией молодежи ЮУАЭС. Работу профкома конференция оценила как удовлетворительную.

Галина НАЗАРОВА,
фото Анатолия ЗАПОЛЬСКОГО

ГРОМАДЯНСЬКЕ СУСПІЛЬСТВО — ЗА СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ, НАРОДНИЙ КОНТРОЛЬ

Григорій ОСОВИЙ, в. о. Голови ФПУ: «Народ України довів, що справді є джерелом влади в Україні»

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ ПОВИННА БУТИ ПЕРЕБУДОВАНА З АКЦЕНТОМ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ

— Фактично ви критично оцінюєте в тому числі і діяльність профспілок?

— Так, на засіданні Ради Федерації профспілок ми дали критичну оцінку не лише діям влади, а й критично оцінили свою діяльність, розуміючи, що там, де є несправедливість, бідність, приймалися авторитарні рішення, ми, як одна зі сторін соціального діалогу, були недостатньо жорсткі до бізнесу і влади, щоб ці антисоціальні аспекти були мінімізовані.

Критикуючи себе, ми маємо посилити вимоги до бізнесу, до роботодавців, до органів державної влади в діалозі. Якщо ми не змінимо ці структурні парадигми, завжди буде джерело соціальної напруги і раз за разом будуть виникати соціальні конфлікти, які перманентно переростатимуть у такі події, які ми маємо на сьогодні. Рада Федерації у своїх рішеннях висловила за серйозну перебудову соціального діалогу з акцентом на ефективність.

Це повинна бути не просто платформа для обговорення, рішення якої або не виконуються, або сторони намагаються мінімізувати зобов'язання, консервуючи таким чином той стан речей, який є. Профспілки мають посилити не тільки свою компетентну чи професійну складову, а й побудувальну. Якщо влада чи бізнес не усвідомлять свою відповідальність, рано чи пізно проблеми знову здетонують і за це доведеться розплачуватися всьому суспільству, адже соціальні вибухи не лише спонукують до перетворень, а й разом з тим мають руйнівну силу. Соціальні вибухи призводять до нестабільності, погіршення умов інвестиційного клімату, що несе ризики і для влади, і для бізнесу.

ГРОМАДСЬКІСТЬ ГОТОВА ПІДСТАВИТИ ПЛЕЧЕ ДЕРЖАВІ

— Як плануєте вдосконалити систему соціального діалогу в державі, аби унеможливити таку ситуацію у подальшому?

— Одним із напрямів може бути посилення громадського контролю та суспільного впливу на ті сфери життя, де виникають точки суспільної напруги. Зараз профспілки мають певний контроль у сфері праці. Можливо, ми будемо ставити питання щодо надання більш вагомих повноважень у цій сфері. Колись профспілки мали право призупинити виробництво або його частину в тому разі, якщо його технічний стан становить загрозу життю та здоров'ю людини.

У нас в країні лише кількасот інспекторів, а суб'єктів господарювання — 1 млн. 400 тисяч. Чи можуть вони забезпечити щоденний контроль та нагляд? Навряд чи. Але якщо на підприємстві є профспілка, то її члени можуть інформувати відповідні органи для прийняття рішень. Ми готові підставити плече влади і спільно контролювати цей процес.

Можливо, варто вийти за межі традиційно притаманного профспілкам сектору, тобто сфери праці. Скажімо, питання ціни на газ напряму не належить до сфери праці, проте за того рівня зарплат, який ми маємо в Україні, цей чинник може суттєво вплинути на життя та матеріальне становище нашого співгромадянина.

Потрібно розвертати лінійку суспільного громадського контролю. З моєї точки зору, варто провести дискусію у Національній тристоронній раді щодо можливості розширити її формат з тристороннього до формату «3+1», із залученням представників громадськості.

— Чи розраховуєте, що нова влада буде уважнішою до вимог громадськості? Деякі урядовці вже заявили, що будуть виконати всі вимоги Міжнародного валютного фонду, в тому числі, такі болючі для населення, як заморожування пенсій, інших соціальних виплат. Чи погодитесь ви з цим?

— Федерація профспілок України висловила стурбованість цими заявами. Ми сподіваємося, що новий уряд не ігноруватиме суспільну думку і проведиме відповідні консультації, як це і передбачено законодавством.

Підвищення цін і тарифів, замороження зарплат та пенсій — це дуже болючі теми. Ми розуміємо ту ситуацію, в якій опинилася держава, і потребу у кредитній підтримці, оскільки економіка країни вже два роки перебуває на межі замерзання.

Але разом з тим ми повинні пересвідчитися, що це є безальтернативним рішенням. Скажімо, щодо підвищення тарифів на газ. Ми вимагаємо надати всю інформацію про баланс газу, розкрити інформацію щодо механізму утворення ціни на газ, інформацію про видобуток власного газу — хто його видобуває, яка собівартість і куди він продається.

Законодавством передбачено, що весь газ власного видобутку, а це понад 20 млрд. кубометрів, має спрямовуватися виключно на потреби населення. А його вартість є на порядок меншою порівняно з російським.

Громадськість повинна мати інформацію щодо того, чому є збитковим «Нафтогаз», хто заробляє на імпорті газу в Україні, чому борги сягнули майже 2 млрд. всього за кілька місяців.

Коли не буде утаємниченості в цій справі, можливо, ми зрозуміємо, що наразі просто немає іншого виходу і самі люди погодяться на такі заходи на певний час.

Але якщо залишаться закритість, корупційність, відкати, пільги окремим наближеним, тоді люди побачать, що в країні нічого не зміниться, і це може мати масштабні наслідки для влади.

БУДИНОК ПРОФСПІЛОК БУДЕ ВІДБУДОВАНИЙ

— Досить болюче запитання, але яка зараз взагалі ситуація у Федерації після того, як Будинком профспілок став фактично непридатним для роботи?

— У ході силового протистояння близько тисячі працівників Федерації і ще декількох десятків всеукраїнських профспілок, на жаль, втратили свої робочі місця. Знищена матеріальна база — комп'ютери, меблі і так далі. Проте сьогодні ми змогли віднайти певні тимчасові приміщення і потроху збираємо все необхідне для повноцінного відновлення діяльності.

Саме через Федерацію профспілок України, як найбільше репрезентативне профоб'єднання, йшла та координувалася вся робота по соціальному діалогу. Голова ФПУ очолював не лише Федерацію, а й Спільний представницький орган профспілок, Національну тристоронню раду. Цілком зрозуміло, що коли перестав працювати наш центр, були порушені ланки діяльності. Наразі ми відновили основні комунікації.

Триває робота з узгодження законопроектів та проектів нормативно-правових актів, які надсилаються нам центральними органами виконавчої влади, профільними комітетами Верховної Ради України. Це досить масштабна робота — лише за минулий рік таке погодження пройшли понад 900 різних документів.

Цей напрям є теж дуже важливим та необхідним, адже якщо будуть імплементовані неправильні рішення, вони можуть достатньо боляче потім накласти відбиток на життя людей.

— Чи плануєте відновлювати Будинком профспілок? Яким чином і за які кошти?

— Звичайно, нам дуже прикро те, що сталося з Будинком профспілок. Це не лише просто будівля, а й символ Майдану, частина архітектурного ансамблю головної площі нашої столиці, фактично її візитна картка.

Як власники, ми плануємо відновити будівлю. За тими попередніми оцінками, які ми маємо, вона підлягає відновленню, попри те, що у місцях інтенсивного горіння була порушена цілісність конструкції.

Федерація профспілок ініціює створення спеціального фонду відновлення Будинку профспілок. І звичайні громадяни України, і члени профспілок, і міжнародні організації, з якими ми співпрацюємо, вже пропонують свою допомогу.

Звичайно, сподіваємось і на сприяння держави. Найперше, ми розраховуємо на створення державної комісії, яка б визначила причини руйнування та пожежі. Судячи з тих попередніх даних, якими ми володіємо, це все ж такі наслідки штурму проти мітингувальників. Якщо відповідні вказівки давали представники влади, держава має бути відповідальною і теж допомогти нам.

Форми цієї допомоги можуть бути різними — або звільнення від податків тих пожежертв людей, які надійдуть до фонду, або пільги суб'єкту господарювання, коли все буде відновлено. Ми розуміємо, в якій ситуації нині перебуває держава, але не думаємо, що вона повинна відвернутися.

Плануємо також прийняти рішення щодо вшанування пам'яті тих людей, які загинули на Майдані, і взагалі подій, що відбулися в останні місяці. Це може бути зроблено у формі встановлення відповідних меморіальних дошок або в інших формах.

Говорити про конкретні суми важко до проведення всебічної технічної експертизи, проте зараз називаються цифри в межах від 100 до 150 млн. грн.

Внаслідок силових дій 18—19 лютого також постраждав Жовтневий палац. Було знищено багато обладнання і скляноскляне враження, що це робилося навмисно. Три місяці ми перебували у співіснуванні з мітингувальниками, і за весь цей час будівля не зазнала таких наслідків, як за один день штурму.

— На адресу ФПУ останнім часом лунає чимало критики від альтернативних профспілок. Лунають заклики до перерозподілу майна і Будинку профспілок зокрема...

— Під час заворушень завжди є частина суспільства, яка прагне докорінних змін, але обов'язково на ці хвилі проявляється також і піна. І завжди є ті, хто хоче скористатися цим процесом, використати його для власного зведення рахунків.

Мене не дивують уколи на адресу ФПУ від тих, хто традиційно проявляє певну недружелюбність. Федерація профспілок України завжди говорила, що готова до співробітництва і вітає співпрацю з будь-якими об'єднаннями, які посилюють позиції профспілок. Звичайно, це стосується лише тих профспілок, за якими стоять реальні люди, але не тих, де всі члени профспілки розміщуються на одному дивані.

В Україні є п'ять репрезентативних профспілкових об'єднань. Ми перебуваємо в діалозі з усіма, і вони мають відповідні квоти у Національній раді, фондах соціального страхування і так далі.

Тема перерозподілу профспілкового майна також не є новою. Після здобуття Україною незалежності Федерація профспілок України стала правонаступницею Української республіканської ради профспілок. Цілком природно, що майно Ради перейшло у власність ФПУ, адже було побудовано на членські внески тих людей, які були членами профспілок.

Ми не відкидаємо можливості співпраці — є профспілки, які отримували приміщення для свого розташування у Будинку профспілок нарівні з нашими організаціями. Але про жодний перероз-

поділ мови бути не може, адже під виглядом перерозподілу до процесу долучиться бізнес і все завершиться тим, що все майно отримає найбільш грошовитий та сильний, і врешті самі профспілки опиняться на вулиці.

КОЛИ ЙДІТЬСЯ ПРО ЦІЛІСНІСТЬ ДЕРЖАВИ — МИ ПОВИННІ РЕАГУВАТИ

— Представники Громадської ради Російської Федерації повідомили про готовність допомагати у проведенні референдуму у Криму. Ви досить різко висловилися щодо цих заяв.

— Профспілки завжди залишаються осторонь від політичних тем, наш спектр — економічні, соціальні, трудові питання. Члени наших організацій мають різні політичні, релігійні та інші індивідуальні погляди, у які ми не втручаємось. Проте коли мова заходить про цілісність держави, ми повинні реагувати.

Національна рада зробила заяву на адресу Громадської палати РФ стосовно неприпустимості втручання у наші внутрішні справи жодної країни, навіть дружньої, з якою нас багато чого пов'язує.

Мені було дуже прикро, що довелося направляти звернення на адресу дуже відомої і поважної людини — академіка Євгена Веліхова, з яким я особисто знайомий. Проте ми отримали інформацію, що один з його заступників заявив, що Громадська палата РФ проводить якусь роботу щодо нарбута кримчанами громадянства РФ та надає юридичні консультації стосовно референдуму у Криму.

Переконаний, що це не личить такій поважній інституції. До ГП РФ входять відомі громадські діячі, в тому числі, з профспілок. І діяльність, про яку було заявлено, взагалі несумісна зі статусом члена Громадської палати. Ми попросили пана Веліхова донести цю точку зору і до свого колеги, і до всіх членів ГП РФ.

Наше співробітництво повинно проходити в тих сферах, де воно справді необхідне. У січні ми визначили напрями такого співробітництва в ході тристоронньої зустрічі, у якій також брав участь Президент Європейського економічного та соціального комітету. На мій погляд, наші форми взаємодії повинні лежати саме у площині гуманітарного, економічного, соціального співробітництва.

СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ — СОЦІАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВІСТЬ

— Григорію Васильовичу, як зараз вирішується питання наповнення держбюджету і яка у цьому може бути роль профспілок?

— Серед тих питань, які обговорювались на засіданні Кабінету Міністрів 19 березня, одним із найважливіших для профспілок було питання, пов'язане із внесенням змін до законодавства про оподаткування. Оскільки уряд веде пошук додаткових джерел надходження коштів до державного бюджету для забезпечення своєчасності соціальних виплат, це питання найважливіше. Скоріш за все, будуть і непопулярні пропозиції, які стосуються оподаткування діяльності бізнесу в різних сферах. Можна передбачити реакцію на це бізнесу. Разом з цим, судячи по матеріалам, які було представлено, існують і так звані «зони недоторканності» в оподаткуванні монополій.

Увагу профспілкової сторони, звичайно, привернув проект закону «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування процентів та дивідендів». Як відомо, цим питанням Федерація профспілок України займається вже давно і ми неодноразово привертати увагу і уряду, і парламенту до того, що існує несправедливість оподаткування. Якщо трудові доходи нині оподатковуються за ставкою 15—17 відсотків, то доходи від капіталу у вигляді відсотків від розміщення вкладів на депозитні рахунки взагалі не оподатковуються. Ми вважаємо, що в системі оподаткування має бути соціальна справедливість. І ця проблема була замічена державними органами, і з 1 січня 2015 року мала вводитися ставка у розмірі 5 відсотків, але оподаткування капіталу знову було б утричі менше, ніж оподаткування на трудові доходи, зарплатну плату. На засіданні уряду було вирішено застосувати ставку податку на пасивні доходи таку, як і на трудові, тобто 15 відсотків, а також, щоб цей закон почав діяти з 1 квітня поточного року. Це бачиться як одне із джерел поповнення бюджету.

— А яка соціальна сторона цього питання?

— Думка Прем'єр-міністра про те, що неоподаткованим може бути депозит у розмірі до 50 тисяч гривень, мотивується тим, що понад 90 відсотків громадян країни мають середній розмір суми депозитів, яка не перевершує цієї суми. Таке рішення відповідає позиції профспілок, що запровадження диференційованих підходів є справедливим. Стосовно депозитів, це фактично збереження громадян, які накопичуються роками.

Під час засідання Кабміну я запропонував ввести дві шкали щодо оподаткування. Зокрема, оподатковувати загальну суму депозитів, яких у громадянина може бути декілька, тією нормою, що сьогодні є як фонд гарантування вкладів фізичних осіб, тобто 200 тисяч гривень сукупно. А ось податок на відсотки від дивідендів, на його думку, можна було б збільшити. Адже це є вкладення в бізнес, а бізнес завжди має ризикову сторону. Таким чином, профспілки висловили свою позицію щодо захисту вкладників, бо природою заощаджень зовсім інша, ніж дивідендів. Тим самим профспілки це раз показали, що обстоюють соціальну справедливість на всіх рівнях. До речі, міністр фінансів України Олександр Шлапак заповнив, що ці пропозиції будуть враховані.

ПРОПОЗИЦІЇ ВЛАДИ І ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК

Соціальний мир

та захист — над усе

З огляду на наміри уряду переглянути Державний бюджет України на 2014 рік з метою урізання витратних статей, Федерація профспілок України звернулася до Кабінету Міністрів України.

Як інформує департамент бюджетної політики та соціального захисту апарату ФПУ, Федерація профспілок України закликала:

— не допустити зниження життєвого рівня населення України і рівня його соціального захисту;

— віднайти можливість подолання соціальної несправедливості не за рахунок урізання фінансування галузей бюджетної сфери, а шляхом залучення інших джерел наповнення державної казни (введення податку на багатство та розкіш, підвищення рівня оподаткування нетрудових доходів, легалізація заробітної плати та зайнятості, жорсткий контроль за витратами бюджетних коштів тощо);

— забезпечити взаємодію сторін соціального діалогу при підготовці змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», враховуючи норми чинної Генугоди та положення Порядку участі представників сторін соціального діалогу у формуванні бюджетної політики, затвердженої Президією Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Зі зверненням ФПУ до Кабінету Міністрів України можна ознайомитися на офіційному сайті ФПУ (<http://www.fpsu.org.ua>).

ФПУ вважає, що в бюджеті поточного року справді є чимало видатків, які слід скорегувати та переспрямувати на цілі, що мають сьогодні першочергове значення. Проте це не має загрожувати зниженню основних соціальних стандартів і гарантій. Запропоновані урядом антикризові заходи не повинні стати новим детонатором соціального невдоволення.

Сформувати солідарні цілі

В. о. Голови ФПУ Григорій Осойвий надіслав листа до керівника уряду Арсенія Яценюка зі словами вдячності за відновлення практики запрошення представників профспілок і підприємців на засідання уряду.

Як повідомляє Інформаційно-аналітичний центр ФПУ, у листі також йдеться про те, що днями відбувся саміт Пана європейської регіональної ради МКП, головним на порядку денному якого стало питання розгляду ситуації в Україні. Профспілковий саміт одностайно прийняв Заяву щодо ситуації та шляхів виходу з кризи в Україні. У ній зазначається, що для виходу з кризи потрібна «загальнонаціональна мобілізація і стійкий суспільний консенсус». ФПУ поділяє точку зору європейських профспілок, що «соціальний діалог з профспілками та організаціями роботодавців, як і громадянський діалог, життєво необхідні для того, щоб зробити реформи стійкими і легітимними». У зв'язку з цим ФПУ підтримує рішення щодо створення урядових комітетів із включенням до їх складу представників профспілок. Водночас висловили прохання доручити керівникам центральних органів виконавчої влади найближчим часом організувати зустрічі з представниками всеукраїнських профспілок з обговорення нагальних соціально-економічних питань. «За підсумками цих зустрічей за вашою участю, шановний Арсенію Петровичу, провести консультативну нараду з членами Президії НТСЕР та керівниками СПО об'єднань профспілок, на якій сформулювати солідарні цілі та консолідовані завдання з розв'язання актуальних поточних проблем і формування пріоритетів соціально-економічного розвитку», — йдеться у зверненні.

ПІДТРИМАЙ УКРАЇНСЬКУ АРМІЮ!

Акція з організації громадянами України допомоги щодо матеріально-технічного та медичного забезпечення Збройних Сил України.

Передача підтримки організується шляхом створення єдиного мобільного номеру «565», зателефонувавши на який кожний бажаючий може автоматично перерахувати на підтримку Української армії 5 грн.

Для тих, хто хоче внести більші суми, відкрито рахунки в Державній казначейській службі України:

Одержувач: Міністерство оборони України. Код ЄДР-ПОУ: 00034022. Банк: Державна казначейська служба України, м. Київ. Код Банку МФО: 820172.

Реєстраційні рахунки: 31254307218611 — матеріально-технічне забезпечення, 31257304218611 — медичне забезпечення.

АТОМНА ПРОФОРІЕНТАЦІЯ ШКОЛЯРІВ

Не помилитися у виборі життєвого шляху

Управління кадрів і відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП «Южно-Українська АЕС» завершили цикл профорієнтаційних занять для старшокласників. Їх відвідали 960 молодих людей — практично всі учні 11 класів 30-кілометрової зони атомної станції — майбутні випускники середніх шкіл Арбузинського, Братського, Вознесенського, Доманівського, Первомайського районів, міст Южноукраїнськ і Вознесенськ.

Таку масштабну та планомірну діяльність з професійної орієнтації старшокласників населених пунктів зони спостереження АЕС цього року було організовано вперше. У її рамках проведено 25 занять для 59 випускних класів. Юнаки та дівчата дізналися, як врахувати особистісні якості, аби не помилитися у виборі життєвого шляху, про професії, перебуванні у ВП ЮАЕС, і багато іншої цікавої та корисної інформації.

На профорієнтаційних заняттях старшокласники ознайомилися зі списком спеціальностей, затребуваних в атомній галузі, переліками вищих навчальних закладів, де можна здобути професійну освіту, а також підприємств галузі, куди можна влаштуватися на роботу після успішного закінчення вишу. Особливо йшлося про тристоронні договори цільової підготовки молодих фахівців для Южно-Української АЕС. Укладання такої угоди та подальше дотримання її умов забезпечує молодим людям гарантоване працевлаштування у ВП ЮАЕС. За останні 10 років на підприємство прийнято понад 300 молодих фахівців, що отримали професію у рамках тристороннього договору цільової підготовки «АЕС-студент-ВНЗ».

Учасники профорієнтаційних занять ознайомилися з роботою усіх трьох складових ВП ЮАЕС: екскурсії включали огляд Олександрівської ГЕС і Ташлицької ГАЕС, а також відвідування повномасштабного тренажера Южно-Української АЕС. У інформаційно-культурному центрі атомної станції за допомогою спеціальних макетів фахівці відділу роботи з громадськістю та засобами масової інформації продемонстрували майбутнім абітурієнтам принципи роботи основного обладнання підприємства.

Підготовка висококваліфікованого персоналу для атомних станцій є на сьогодні одним із пріоритетних завдань галузі. У компанії «Енергоатом» цьому питанню приділяється серйозна увага. Великий колектив атомників повною мірою усвідомлює відповідальність за передачу накопичених знань і набутих навичок з надійної та безпечної експлуатації АЕС молодому поколінню. Роботі з молоддю присвячено один із розділів колективного договору НАЕК «Енергоатом».

ГРОМАДЯНСЬКА ПОЗИЦІЯ

Українські шаблести проти!

Жіноча і чоловіча збірні команди України з фехтування на шаблях відмовилися брати участь у турнірах, що проходять на території Російської Федерації, і, зокрема, анулювали заявку на участь українських фехтувальників в етапі Кубка світу «Московська шабля» (21–23 березня) в Москві. Про це повідомляє прес-служба Національної федерації фехтування України.

«18 березня відбулися події, які не може залишити без уваги Федерація фехтування і збірна команда України: під час штурму 13-го фотограмметричного центру Головного управління оперативного забезпечення Збройних Сил України в Сімферополі російські військові розвідники убили громадянина України прапорщика С. Кокуріна і поранено ще кількох українців».

У зв'язку з цими трагічними подіями жіноча і чоловіча збірні команди України з фехтування на шаблях відмовляються брати участь у турнірах, що проходять на території Російської Федерації — йдеться у заяві.

Серед спортсменів, які бойкотують цей турнір, олімпійські чемпіонки Пекіна-2008 Ольга Харлан, Ольга Жовнір та Галина Пундик, чемпіонки світу-2013 у командних змаганнях Олена Вороніна та Аліна Комашук, бронзові призерки чемпіонату Європи-2013 в командних змаганнях Олег Штурбабін, Дмитро Бойко, Дмитро Пундик та Андрій Ягодка, а також заслужені тренери України Гарнік Давидян і Валерій Штурбабін (спорткомплекс первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС»).

ЗА ДАНИМИ ВЧЕНИХ

Полезен орех, но...

Набор витаминов и микроэлементов, содержащихся в орехах, способствует защите поджелудочной от веществ, вызывающих рак. Об этом заявили ученые.

Ранее они обнаружили свойство орехов снижать риск рака груди у женщин.

При этом ученые напоминают, что орехи являются сильными аллергенами. Поэтому людям, склонным к аллергии, бронхитальной астме, и беременным женщинам стоит употреблять их с осторожностью.

Кстати, одним из значимых факторов риска развития рака поджелудочной железы ученые назвали курение.

НЕТІШИН СПОРТИВНИЙ

ЗДОРОВ'Я ЛЮДИНИ — АВТОРИТЕТ ХАЕС

Високі досягнення спортсменів Нетішина давно відомі і викликають захоплення прихильників не лише в Україні, а й у світі. Олімпійські чемпіони з фехтування, призери та чемпіони світу з боротьби самбо, відомі у світі «залізної гри» пауерліфтинґери, значна і яскрава боксерська рать, прекрасна пляєда плавців, вищолігова команда гандболістів, гідні волейбольна і баскетбольна дружини, прекрасні легкоатлети, футболісти... Одинадцять заслужених майстрів спорту, близько 70 майстрів спорту, сотні розрядників. Це обличчя нетішинського спорту, велика праця самих атлетів та їх тренерів.

Усі ці досягнення великою мірою сталися за сприяння такого великого підприємства, як Хмельницька АЕС, структурним підрозділом якої є Спорткомплекс.



Начальник спорткомплексу Микола ПОЛІЩУК



Лаборант хіманалізу Неля НІКІТЧУК



Монтажник сантехнічної системи Віктор ЯНЧА

Чи часто ми замислюємось над тим, що без гарної спортивної бази подібних успіхів досягти практично неможливо. Приміром, плавання вимагає наявності басейну. На Хмельниччині таких споруд три, одна в Нетішині. І необхідно сказати, що догляд за нею потребує значних коштів. Рахуємо: вода, яку підігрівають, очищують, періодично замінюють, знезаражують реагентами; утримання приміщення, яке знаходиться у доволі агресивному середовищі; плата за землю, електроенергія, штат працівників, що опікується електричним, тепловим та гідрообладнанням, вентиляційне обладнання, лабораторію, адміністративний персонал тощо.

Начальник Спорткомплексу Микола Андрійович Поліщук констатує, що утримання лише басейну обходиться Хмельницькій атомній електростанції, на баланс якої ця споруда, а понад вісім мільйонів гривень на рік. Ми здійснили екскурсію приміщеннями басейну, про які пересічному користувачу годі й знати. Потрапили, приміром, у приміщення, де здійснюється фільтрація води. Це величезні резервуари, наповнені піском, через який під тиском постійно пропускається вода. У товщі піску вода залишає різні домішки. Цьогоріч вперше за багато років усі елементи фільтрування були замінені. Відтак процес очищення води став кращим. Про це засвідчила нам лаборант хіманалізу Неля Нікітчук, яка працює в Спорткомплексі з початку відкриття басейну. Вона підтверджує, що якість води покращилася.

А ще на якість води і, найголовніше, — загальну безпеку вплинула заміна системи знезараження води на значно сучаснішу — розчином гіпохлориту натрію.

ПОРАДИ ПРОФЛІДЕРОВІ НА ЩОДЕНЬ

Навички ведення співбесіди: як досліджувати проблему

Навички, необхідні для розмови віч-на-віч:

Для проведення співбесіди знайдіть придатне для неї місце і призначте відповідний час.

Заохочуйте працівника до розмови. Дайте працівникові (працівниці) можливість висловити його (її) почуття.

Аби з'ясувати факти, ставте запитання. Допомогайте працівникові міркувати над проблемою.

Не висловлюйте суджень чи критичних зауважень.

Не давайте порад, аж доки не з'ясуєте всі факти.

Інформація, яку необхідно одержати: Хто фігурує в інциденті? (керівник середньої ланки, свідки).

Що відбулося чи не змогло відбутися? Де це відбулося?

Коли це відбулося? Чому це відбулося?

Чи справді це проблема? Як можна вирішити цю проблему? Яка ще інформація потрібна?

Що ми маємо робити далі?

А. Зібрати факти: уважно вислухати розповідь працівника; провести співбесіду з працівником, свідками та представниками адміністрації; визначити, чи стосується проблема інших людей, що працюють тут; визначити, яким чином Ви бажаєте вирішити проблему; обрати найкращий шлях вирішення проблеми.

Б. Бути підготовленим: подивитися, чи виникла така проблема у минулому і як її було вирішено; визначити, що Ви скажете, доводячи проблему до відома адміністрації; уявити можливу реакцію адміністрації та поміркувати про Вашу реакцію у відповідь; накреслити стратегію Ваших дій разом з працівником та підготувати його до зустрічі з представниками адміністрації; інформувати інших працівників з цього питання та організувати заходи на підтримку; підготуватися до зустрічі з керівником середньої ланки.

В. Зустріч з представниками адміністрації: будьте з адміністрацією на рівні; намагайтеся не сердитися, не відчувати страху й не відхилятися від теми; під час зустрічі старанно робіть необхідні

записи; говоріть про проблему та її вирішення, а не про особисті якості окремих людей; нагадайте керівництву про те, що Вас підтримує багато працівників; якщо обрана вами тактика себе не виправдовує, зробіть перерву або тимчасово припиніть розмову; не йдіть на компроміс за рахунок інших працівників; зробіть для всіх зрозумілим, якого рішення прагне домогтися профспілка; визначте термін отримання відповіді від адміністрації; забезпечте, аби будьяка домовленість з адміністрацією була закріплена письмово.

Г. Що робити далі: проаналізуйте відповідь адміністрації разом з працівником, проблема якого була предметом розмови; якщо проблему вирішено, дайте розголос досягнутому і охарактеризуйте його як перемогу профспілки; якщо Ви програли, то визначте, що робитимете далі (новий спосіб дій) — коли можливо щось робити; подякуйте членам профспілки за виявлену підтримку та попросіть їх і далі підтримати Вас.

За матеріалами ФПУ



Адміністратор басейну Валентина МЕЛЬНИК

таження на фінансову складову Хмельницької АЕС та відповідно до вимог Мініфіну про надання послуг, з 2013 року введено платні відвідування спортивних споруд. Ми переживали, що це зменшить кількість відвідувачів, але практика засвідчила, що це тільки дисциплінує їх і не надто позначається на їхніх кишнях».

«Може сказати, що сума від платних послуг не сягає 10 відсотків від затрат, які несе станція. Але ці кошти дають нам змогу краще утримувати спортивні об'єкти», — зауважив М.Поліщук.

У ході подальших відвідин Спорткомплексу ми оглянули підтрибуни та інші приміщення стадіону. Там минулоріч також здійснили деякі ремонтні роботи.

Віктор ГУСАРОВ, фото автора



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна