



АТОМНИК АУ України

№14 (696) 3 квітня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: ЗА РЯДКОМ
ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**



ПРОДЛЕНИЕ РЕСУРСА ЭНЕРГОБЛОКОВ И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ – приоритетные задачи администрации и профкома

**Деятельность
Запорожской АЭС
в 2013 году оценена
положительно**
20 марта состоялось сразу два мероприятия, знаковых с точки зрения социального развития: конференция трудового коллектива Запорожской АЭС и конференция профсоюзного актива атомной электростанции.

Участие в работе конференции приняли председатель ЦК Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов, его заместитель — председатель профкома ППО ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, заместитель исполнительного директора по кадрам, труду и социальным вопросам НАЭК «Энергоатом» Владислав Янишевский, и.о. генерального директора ОП ЗАЭС, главный инженер атомной станции Федор Красногоров, заместитель председателя профкома ЗАЭС Иван Здравчев.

Говорили о дне сегодняшнем, подводили итоги коллективного договора, действующего на предприятии, обсуждали гарантии и взаимное выполнение обязательств между работниками и администрацией предприятия, руководством НАЭК, строили планы на будущее.

Итоги 2013 года подвел и.о. генерального директора ОП ЗАЭС Федор Красногоров. Он остановился на основных производственных и социальных показателях. Так, в минувшем году Запорожская АЭС выработала 38 млрд. 922 млн. кВт/ч электроэнергии, что составляет 100,3% от скорректированного плана. Уменьшение выработки на 3 млрд. 663 млн. кВт/ч было вызвано диспетчерскими ограничениями из-за временного снижения спроса на электроэнергию. Вместе с тем в прошлом году предприятием были выполнены все регламентные, а также очень большой объем сверхрегламентных работ. Деятель-

ность Запорожской АЭС положительно оценена и на балансовой комиссии, что выразилось в выплате вознаграждения по итогам прошлого года.

**Социальные гарантии:
цифры и факты**

Что касается Коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом», то взятые Компанией обязательства в целом были выполнены. Главная ценность этого соглашения — целый блок социальных программ, реализованных для работников атомной энергетики. Прежде всего — стабильно растущая заработная плата (в среднем в 2013-м году она увеличилась на 13,5%). В рамках выполнения социальных программ оказывалась адресная материальная помощь на лечение, помощь при рождении ребенка и уходе за ним, помощь семьям, воспитывающим детей-инвалидов; малообеспеченным семьям. В общей сложности адресную материальную помощь на общую сумму 6,9 млн. гривен получили 1123 человека. Около 3,5 тыс. работников ЗАЭС прошли курс оздоровления. Из них почти тысяча — в стационарном профилактории. 1380 детей работников предприятия оздоровились в летних центрах и лагерях.

Отдельного внимания заслуживают такие аспекты деятельности, как: работа с молодежью, конкурсы производственных и социальных показателей. Так, в минувшем году Запорожская АЭС выработала 38 млрд. 922 млн. кВт/ч электроэнергии, что составляет 100,3% от скорректированного плана. Уменьшение выработки на 3 млрд. 663 млн. кВт/ч было вызвано диспетчерскими ограничениями из-за временного снижения спроса на электроэнергию. Вместе с тем в прошлом году предприятием были выполнены все регламентные, а также очень большой объем сверхрегламентных работ. Деятель-

ПОПРИ СУЧАСНІ ВИКЛИКИ І ЗАГРОЗИ

Ключовой принцип — єдність, соціальні орієнтири профспілки — незмінні

Перегорнуто нову, досить сумну, сторінку в історії професійних спілок України й Атомпрофспілки зокрема. Під час відомих протестних виступів на Майдані Незалежності у Києві у ніч з 18 на 19 лютого 2014 року у Будинку профспілок сталася страшна пожежа. Внаслідок цього на суцільні згарища і руїни перетворилися робочі місця апарату Федерації профспілок України, центральних органів всеукраїнських профспілок, включаючи Професійну спілку працівників атомної енергетики та промисловості України, Київської міської та обласної рад профспілок — загалом 1000 працівників (див. також інформацію в «АУ» № 8, 2014 рік. — Прим. ред.).



Вогненною стихією знищено нашу оргтехніку, меблі, документи, комунікаційні мережі, мовить Голова Атомпрофспілки України Ва-



Працівники апарату Атомпрофспілки України на чолі з її лідером Валерієм Матовим біля дивом уцілілого, але обгорілого, врятованого Прапора — відтепер надзвичайно дорогої реліквії, святині організації

лерій Матов, уціліли кілька ноутбуків, що на той час були у працівників апарату на руках. Утрачено частину первинної документації, багато архівної інформації за останні роки ми зуміли зібрати та зберегти на електронних носіях. Незважаючи на надзвичайну ситуацію, що несподівано постала перед нами, робота апарату ЦК з організаційними ланками профспілки не переривалася, підкреслив Валерій Олексійович, безпосередні зв'язки зі спілками нами велися через мобільні телефони й нашвидкуруч налагоджену заступником Голови профспілки Павлом Прудніковим тимчасову електронну пошту. Водночас відпрацьовувалися варіанти щодо місця розміщення працівників апарату профспілки й облаштування їхніх робочих місць. Від робочої групи ФПУ було запропоновано як посвідку на тимчасове проживання у її підвідомчих закладах — Во-

долікарні або у готелі «Інтурист», що розташовані на лівому березі столиці України. Побували ми в медустанові, приміщення якої запусрене, довкола занедбаність, і сама Водолікарня, за визнанням її керівника, як господарюючий суб'єкт вся у боргах. Ну, міркували ми, «поселимося» тут, спершу вклавши чималі гроші у ремонт, а завтра це підприємство збанкрутує, «відріжуть воду», енергоносії... Що робитимемо далі? Не легше було уявити робочі будні наших людей, розосереджених в одномісних номерах у готелі або в заздалегідь реконструйованих нами аудиторіях Академії праці і соціальних відносин, як радили колеги з галузевих ЦК.

Добрі наміри допомоги нам від ФПУ заслуговують на повагу. Проте і зі свого боку ми моніторили оренду приміщень. Якщо у Будинку профспілок вартість одного квадратного метра площі була символічною, фактич-



«Орговик» Сергій Голота показує «засмажену» полум'ям теку з офіційними діловими паперами, дешифру їх удалося врятувати

но, за комунальні послуги, то в уже запропонованих Федерацією закладах орендна ціна була набагато вища й остаточно у подальшому ще не визначена. Тому ми зійшлися на ВАТ «Київський інститут «Енергопроект», що на проспекті Перемоги, 4, (площа Перемоги). Зрозуміло, що для нас це додаткові затрати на орендування приміщень, до речі, «свіжих», уже відремонтованих, зауважує Голова профспілки, але це підприємство все-таки «своє», перебуває на обліку в Атомпрофспілці, стабільне. Хай, м'яко кажучи, поки що це наш тимчасовий прихисток, проте бачиться він і на перспективу.

Знаєте, коли ми 27 лютого вперше з колективом зайшли сюди у наш робочий «бокс» на другому поверсі, ділитися своїм враженням Валерій Матов, усі зняковіло мовчали і лянно дивилися на відчинені порожні кімнати... Кажу, спокійно, два-три дні нам вистачить, аби більшменш обжитися.

(Закінчення на 2-й стор.)



У профспілковий Дім на Майдані Незалежності, 2, Атомпрофспілка України «вселилася» у лютому 1992 року, десь через місяць від дня свого заснування. За волею долі у лютому 2014-го робочі помешкання атомпрофспілка, створений ними за 10 років «скарб», через відомі події, зазнав нищівної вогненної руйнації. На знімку: замість кабінету №727, що для всіх прибулих і відраджених у профцентр спілчан був гостинною своєрідною «вітальнею», тепер звалище будівельних уламків



МІСІЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ — БОРОТЬБА ЗІ СЛУЖБОВИМИ ЗЛОЧИНАМИ

Заява ДП НАЕК «Енергоатом» щодо протидії корупції

Керівництво ДП НАЕК «Енергоатом» вважає своїм пріоритетним завданням ліквідацію передумов для виникнення будь-яких проявів корупції в Компанії. Слід визнати, що «Енергоатом», як найбільша державна енергогенеруюча компанія, яка щорічно потребує на фінансування власних виробничих, інвестиційних та соціальних програм близько 20 млрд. грн., постійно знаходиться в зоні підвищеної корупційної небезпеки.

Поширення корупції в усіх ланках державної влади стало однією з передумов трагічних подій зими 2014 року. Відтак подолання цього ганебного явища визнано керівництвом держави першочерговою справою. Суспільні очікування в цьому питанні є надзвичайно високими, і держава зобов'язана задовольнити сподівання громадян.

З метою упередження виникнення проявів корупції Компанія активізує виконання

положень Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції». Для цього в «Енергоатомі» створено підрозділ, уповноважений вирішувати питання запобігання та протидії корупції, а в ключових відокремлених підрозділах Компанії будуть призначені посадові особи, відповідальні за вирішення цього питання. Основною метою їх діяльності буде забезпечення реалізації норм Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», вжиття превентивних заходів, спрямованих на недопущення корупційних явищ в Компанії, ведення роз'яснювальної роботи в трудовому колекти-

ві з питань антикорупційного законодавства, виявлення фактів корупційних дій з притягненням винних осіб до відповідальності. Найближчим часом будуть розроблені всі необхідні внутрішні нормативні акти, необхідні для реалізації даної місії в Компанії.

Трудовий колектив Компанії має стати взірцем у боротьбі з корупційними схемами в енергетичній сфері, забезпечити утворення нової системи корпоративних цінностей, спрямованих на динамічний розвиток підприємства, енергетичної галузі нашої держави та всієї України.

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ПОПРИ СУЧАСНІ ВИКЛИКИ І ЗАГРОЗИ

Ключовий принцип – єдність, соціальні орієнтири профспілки – незмінні

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

І все. Тут же почали зносити для перших потреб меблі, виділені орендодавцем, завозити деяку техніку, а на другий день уже з піднесенням наводили загальний марш у кімнатах. Сьогодні для роботи у нас під'єднано інтернет, стаціонарний телефонний зв'язок, невдовзі повноцінно буде задіяно електронна пошта, встановлено сервер. Формально з першого березня ми, можна сказати, адаптувалися до нашого нового місцелюбування. Так, є певні труднощі, зазначає профлідер, але вони не позначаються на настрої і трудовій атмосфері у колективі. Ми звернулися по матеріальну підтримку до співчленів профспілки, потрібні ті ж стільці, шафи для зберігання документів, оргприладдя, адже нам довелося починати виконання своїх ділових функцій, як кажуть, з чистого аркуша — без ручок, паперу... Повідомили про наше скрутне становище і міжнародні профспілки, попросили також надати солідарну допомогу та звільнити нас від сплати членських внесків на 2014 рік, можливо, й на ближче майбутнє.

Безперечно, наголосив Валерій Матов, дуже складна зовнішньополітична і соціально-економічна ситуація у нашій країні вимагає зараз ефективного використання профспілкових повноважень, максимальної згуртованості і координованості дій у забезпеченні соціальної стабільності у трудових колективах. Атомпрофспілка продовжує виконувати своє головне завдання, дух і сутність якого незмінна — збереження робочих місць, забезпечення гідної заробітної плати і належних умов праці.

Сьогодні — час соціального партнерства, консолідації у діалозі з новою владою як стратегії виживання, констатує Голова профспілки, ніхто не розв'яже наші проблеми, крім нас самих.

Прикметно, що вже будучи на новому робочому місці ми вийшли на контакт з першим соціальним партнером — новопризначеним міністром енергетики і вугільної промисловості України Проданом Ю. В. (інформація про спільну робочу зустріч у міністерстві — в «АУ» № 12, 2014 рік. — Прим. ред.). Слава Богу, обставини склалися так, що енергетичний міністр прийшов, як мовлять, не чужий і відкритий до діалогу, і президент «Енергоатома» Недашковський Ю. О., добре знайомий нам як відповідальний соціальний партнер.

На наших підприємствах у березні планово відбулися, у конструктивній, діловій обстановці, конференції трудових колективів з підбиття підсумків виконання двосторонніх зобов'язань за колективними договорами — основи захисту інтересів працівників і їхніх соціальних гарантій.

Так, ми зараз добре усвідомлюємо, що наша держава переживає важку соціально-економічну кризу, до якої додалися небезпечні зовнішні виклики, що загрожують територіальній цілісності і суверенітету України. Президія ЦК профспілки, засуджуючи агресивні дії Росії та введення військ в Автономну Республіку Крим, прийняла також звернення до Федерації незалежних профспілок Росії про підтримку українського народу у розбудові неподільної, незалежної країни та недопущення військового братовбивчого протистояння між сусідніми державами.

...Звичайно, стресове випробування, що ми пройшли як «погорільці», це поправимо — наживемо, заробимо, попросимо, реанімує Голова профспілки Валерій Матов. Найважливіше, що люди живі, що маємо дах над головою, голубе і чисте небо. А разом ми всі доконачно прагнемо і бажаємо жити у мирі, у єдиній країні — рідній Україні!

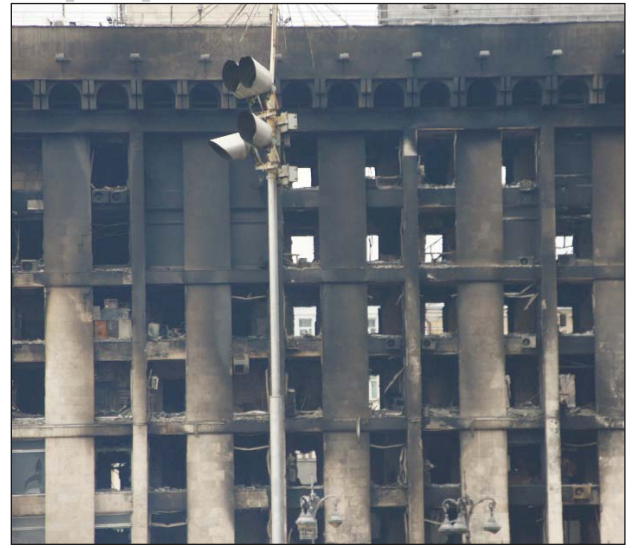
Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО



Сотрачники з Чорнобильської АЕС у новому офісі Атомпрофспілки



Будинок ФПУ, грудень 2013 року



...і тепер, квітень 2014-го

Будинок профспілок — штаб двох революцій (або двох майданів)

Збудований за рахунок коштів спільчан, Будинок професійний спілок України стає на початку XXI століття двічі штабом Майдану Оранжевої (листопад 2004 року) і тепер Народної революції за європейські цінності (листопад 2013 року — лютий 2014 року) з їх центром у Києві, столиці Незалежної України.

Звичайно, дуже прикро, що нова будівля ФПУ фактично зруйнована пожежею...

До 1980 року вищий орган профспілки республіки — Українська республіканська рада профспілок (Укрпроф-рада), утворена в післявоєнні роки, знаходилася на тодішній вулиці Леніна, 8. То ж центр Києва, але її триповерхова будівля стала затісною, незручною для розміщення зростаючої чисельності керівних органів республіканських профспілок, в яких уже об'єднувалося понад 26 млн. спільчан. Тому задум побудувати в самому центрі столиці нове восьмиповерхове приміщення виник не для зручного розміщення чиновників. Зовсім ні.

У післявоєнні роки почав зростати промисловий потенціал України. Створюються самостійні галузі народного господарства республіки. Тому виникла потреба в об'єднанні робітників у свою галузеву профспілку для представлення та захисту їхніх інтересів.

Створюються самостійні республіканські комітети профспілок робітників автомобільного транспорту і шляхового господарства; зв'язку; важкого машинобудування; хімічної промисловості; нафтогазу; Київська обласна рада профспілок тощо. Підтримуючи ініціативу з місць, колишній голова Укрпрофради Сологуб В. О. вніс пропозицію відповідним органам Москви та Києва про будівництво сучасного на той період Будинку профспілок України. Зупинилися на виборі майданчика для його будівництва на тодішній площі Калініна (нині Майдан Незалежності). Було знесено старі будівлі, такі, як друкарня, будинки вчителів та одягу тощо.

Швидко центр Києва прикрасила нова будівля, будівництво якої проводилося під безпосереднім керівництвом секретаря Укрпрофради Пойди І. Ф.

Після здобуття Україною незалежності в Будинку профспілок розмістилися не існуючі до того центральні органи республіканських профспілок: працівників атомної енергетики та промисловості, авіаційної промисловості, інноваційних і малих підприємств, оборонної промисловості та інші. Нині Будинок профспілок не працює за технічно-небезпечного стану. Хочеться сподіватися, що так само швидко, як було побудовано загальними зусиллями, його буде відновлено за тим же проектом. Тепер уже, як історичну пам'ятку України.

Чому історичну?

6 грудня 1989 рік. Велика зала Будинку профспілок України. Прийнято Програму профспілок республіки. Аналогу не було ні в профспілок, ні в комсомолі Радянського Союзу. Без своєї Програми працювала компартія

України. Програму масштабну мала лише КПРС, яка згідно з Конституцією СРСР, була керівною і спрямовуючою силою.

Мета і завдання Програми профспілок: а) Відмова профспілок республіки від опіки партії та підпорядкованості союзним профспілкам; б) Створення Україною своєї соціально-економічної і культурної політики; в) Посилення захисту інтересів трудящих.

1990 рік. Утворення установчими з'їздами 15 самостійних профспілок України.

25 травня, 1990 рік. Велика зала Будинку профспілок. Пленум Укрпрофради приймає рішення про заснування на демократичних засадах Федерації вільних (незалежних) профспілок України — про скликання Установчого з'їзду профспілок.

6 жовтня, 1990 рік. XV з'їзд профспілок України перетворюється в Установчий з'їзд.

На підставі підписання представниками профспілок і міжгалузевих виборних органів Декларації про утворення Федерації незалежних профспілок України З'їзд приймає рішення про утворення Федерації незалежних профспілок України. Профспілки України виходять зі складу профспілок Радянського Союзу, стають незалежними.

1991 рік. Федерація незалежних профспілок України не підписує Заяву і Відозву, парафований 13 Всеукраїнськими громадськими організаціями, у т. ч. ЦК компартії України, якими закликається зберегти існуючу, підписати Союзний Договір.

12 вересня, 1991 рік. Велика зала Будинку профспілок. Надзвичайне засідання Ради ФПУ приймає звернення до членів профспілок, робітничих рухів у зв'язку з прийняттям Акта проголошення Незалежності України, яким закликають трудящих, студентську молоддь, весь народ України скористатися своїм виборчим правом і одностайно проголосувати на референдумі 1 грудня 1991 року на підтримку Акта проголошення Незалежності України, об'єднатися на захист демократичних зобов'язань. Понад 90 відсотків населення, яке прийшло на виборчі дільниці, проголосувало за незалежність України. Звісно, серед них було 26 млн. членів профспілок, які почувли свою Федерацію.

Жовтень, 2004 рік. У Будинку профспілок знаходиться штаб майдану Оранжевої революції.

2013—2014 роки. У Будинку профспілок діє штаб майдану народної революції за підтримку євроінтеграційного курсу України.

Певно, нова влада вчинить правильно, якщо на відновленню Будинку профспілок України буде встановлено Меморіальну дошку на відзнаку згаданих подій. Будинок профспілок — штаб двох революцій (або двох майданів).

Борис ВОЛОШИН,
член Атомпрофспілки України
(на замовлення редакції)

ДЕМАРШ АТОМНИХ СТУДЕНТІВ

● 28 марта в Севастопольском национальном университете ядерной энергии и промышленности (бывшее военно-морское училище, готовившее инженеров для атомных подлодок и известное как «Голландия») состоялась церемония спуска Государственного флага Украины и подъема флага РФ.

За два дня до этого «с целью стабилизации ситуации в Севастопольском национальном университете ядерной энергии и промышленности» решением координационного совета по организации Севастопольского городского управления от руководства учебным заведением был отстранен его ректор Михаил Дивизинюк, отказавшийся, поднимать государственный флаг РФ над зданием вуза и переходить в правовое поле РФ.

Ректор мотивировал свою позицию тем, что СНУЯЭИП является не только вузом, но и действующим ядерным объектом Украины, зарегистрированным в МАГАТЭ, на который распространяется международное право в сфере ядерной энергетики — на территории вуза находится действующий (!) ядерный реактор небольшой мощности, который охраняется спецподразделением внутренних войск Украины по ядерной безопасности.

28 марта во время выноса Государственного флага Украины значительная часть студентов начала хором петь Государственный гимн Украины и продолжала пение без музыки после того, как была поспешно выключена фонограмма. После попытки и.о. ректора прервать пение студенты устроили скандирование «Слава Україні — Героям слава — Україна понад усе — Смерть ворогам».

Во время дальнейшей процедуры подъема российского флага и исполнения гимна РФ десятки студентов демонстративно покинули плац.

ГАЛУЗЕВИЙ КОНКУРС НАУКОВИХ ПРОЕКТІВ: ПІДТРИМКА СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Поле для реалізації ідей працюючої молоді

Конкурс наукових доповідей серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом» пройшов у Києві 21 березня. Участь у ньому взяли представники усіх атомних станцій України. Загалом тринадцять учасників у трьох напрямках: виробничому, соціальному та профспілковому. Конкурс традиційно проходить під патронатом Ради молоді ППО ДП НАЕК «Енергоатом» за підтримки профспілкового комітету та адміністрації Компанії.

Варто зауважити, що учасниками конкурсу стали переважно аналогічних заходів у відокремлених підрозділах НАЕК «Енергоатом». Тож на розсуд журі були представлені дійсно найкращі роботи. При оцінюванні враховувалися такі критерії, як актуальність і важливість теми для атомної галузі України, компанія «Енергоатом»; повнота та доступність викладеного матеріалу; новизна пропозицій та підходів; уміння розкрити тематику за встановленим п'ятнадцятихвилинним регламентом.

Відтак перше місце у виробничому напрямі посів старший оператор реакторного відділення Южно-Української АЕС Євген Нікітенко з доповіддю «Створення систем віртуальної візуалізації вироб-



них приміщень реакторного відділення». Другим став провідний інженер електричного цеху Рівненської АЕС Олександр Пчелінцев з роботою «Система збору інформації головної схеми АЕС». Третє місце — у інженера навічально-тренувального центру Хмельницької АЕС Петра Василюка, який представив доповідь на тему «Удосконалення підготовки експлуатаційного персоналу АЕС. Комп'ютерна навічальна система для пільгових операторів».

Учасники конкурсу зізнаються, що подібні заходи — це завжди добра нагода зарекомендувати себе, поділитися своїми виробничими досягненнями з колегами. Зокрема, одна з конкурсантів Наталя Мархевка підкреслила, що її вразила далекоглядність молодих людей, неординарність підходів вирішення поставлених задач, актуальність та перспективність кожної представлені теми.

Іванна КОВБ

ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ПРОДЛЕНИЕ РЕСУРСА ЭНЕРГОБЛОКОВ И СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ – приоритетные задачи администрации и профкома



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Большое количество работников ЗАЭС и жителей города, района проходит реабилитацию в плавательном бассейне, спортивно-оздоровительном комплексе, включающем ДЮСШ, на водно-спортивной базе. В то же время культурно-деловой центр в прошлом году провел 808 (!) различных мероприятий. Так что жизнь — и производственная, и социальная, и культурная — выдалась насыщенной. Это подтверждается и цифрами: суммарные расходы на социальное развитие в 2013 году составили более 167 млн. гривен.

«Наша главная ценность — это персонал. Коллективный договор существует для того, чтобы обозначить задачи, выполнение которых позволит сохранить и развивать коллектив, создавать цивилизованные условия для работы и отдыха. А это означает, что руководители Компании и станции заботятся о людях не голословно, а конкретными делами, обеспечивая стабильность и определенные гарантии сохранения этой стабильности в будущем», подчеркнул Красногоров Ф. М.

Курс на стабильность

А вот что касается планов, то в текущем году ЗАЭС планируется выработать 38 млрд. 950 млн. кВт/ч электроэнергии. Одна из важнейших задач станции — реализация мероприятий по продлению срока эксплуатации действующих энергоблоков, выполнение комплексной программы повышения безопасности, достройка промышленных объектов. И, как подчеркнул председатель профкома ППО НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, несмотря на то, что 2013 год выдался очень непростым ввиду отсутствия поддержки со стороны государства, задержек с финансированием, смены руководства Компании, все же есть предпосылки говорить о том, что год наступивший для энергетической отрасли будет более стабильным. И вызван такой оптимизм тем, что на должность президента НАЭК снова назначен Юрий Недашковский. «С Юрием Александровичем у нас есть четкое понимание по таким важным вопросам, как выполнение социальных гарантий для работников отрасли. Уже на третий день после его назначения мы встретились, чтобы обсудить вопросы, связанные с социальным развитием. И договорились продолжать политику, которая была установлена ранее — во времена прихода Юрия Александровича в НАЭК. Он разделяет нашу точку зрения на то, что социальная обеспеченность имеет важное значение для наших работников и является приоритетным направлением. Пообещал приложить максимум усилий для развития трудовых коллективов. Это дает основание считать, что, несмотря на события в общественно-политической жизни страны, наступивший год пройдет для нас в значительной степени легче», выразил надежду Алексей Васильевич.

Он остановился и на главной задаче — продлении ресурса энергоблоков, повышении их безопасности. Дал понять, что политика предыдущего руководства НАЭК в минувшем году не способствовала скорейшему решению этих важных задач, впрочем, как и ряда социальных вопросов, повышения тарифа на отпускную элект-

роэнергию, от чего самым непосредственным образом зависит и смета на социальное развитие. Приходилось изыскивать другие источники на некоторые выплаты, например, на одноразовую выплату пенсионерам. Что касается текущего года, то в данное время рассматривается вопрос о том, чтобы выплачивать одноразовую выплату пенсионерам, которые отработали на предприятии не менее 20 лет и имеют непрерывный стаж. Более подробно вопрос будет рассматриваться на конференции НАЭК «Энергоатом», обозначил Алексей Лыч. Он также сообщил: сразу после этой конференции начнется работа над Коллективным договором 2015 года, поскольку за последние годы нормативная, законодательная база менялась неоднократно и нынешний колдоговор Компании уже не соответствует некоторым требованиям закона.

Алексей Васильевич также выразил благодарность коллективу и профкому ЗАЭС за настойчивость и принципиальную позицию, благодаря чему было принято совместное решение о пролонгации коллективного договора ГП НАЭК «Энергоатом» на 2014 год, подписанное недавно.

Заместитель председателя профкома ОП ЗАЭС Иван Здравчев не стал еще раз подробно останавливаться на событиях прошлого года, отметив только, что он был непростым и проблемным. Что-то удалось решить, какие-то вопросы по-прежнему остаются на повестке дня и не утратили своей актуальности. Все эти моменты неоднократно обсуждались в каждом подразделении и работникам предприятия они хорошо известны. Иван Иванович отдельно акцентировал внимание на жилищном вопросе. Одним из вариантов его решения может стать достройка дома № 91, а также строительство двухэтажного малосемейного общежития. И хотя на эти цели НАЭК «Энергоатом» еще должна изыскать средства, все же необходимо инициировать рассмотрение такой возможности, убежден представитель профкома.

Цена вопроса: программа-минимум

В ходе этой конференции присутствующие делегаты от цехов и подразделений заслушали отчет о затратах на социальное развитие за 2013 год, ознакомились с перспективами на год нынешний в рамках предложенной сметы. Правда, информация по 2014 году пока является предварительной и окончательно еще не утверждена. Начальник планово-экономического управления Людмила Перепелкина напомнила о том, что смета расходов на 2013 год составляла 161 млн. 710 тыс. гривен. В конце года она была откорректирована и увеличена до 167 млн. 706 тыс. гривен.

Что касается сметы на текущий год, то ее проект был получен ЗАЭС 18 марта. Тем не менее, хотя документ еще не утвержден окончательно, в смете не предполагается значительных изменений. Общая сумма сметы на социальное развитие в текущем году составляет 130 млн. 709 тыс. гривен. Это, как видим, меньше, чем в прошлом году. Но это уменьшение не связано с урезанием социальных статей. За счет того, что некоторые объекты соцкультбыта передаются в коммунальную собственность города — а это общежития «Славутич» № 1,2,3,



памятный знак ликвидаторам последствий аварии на ЧАЭС с сетями наружного освещения, из сметы исключена статья на их содержание (минус 13,3 млн. гривен). Кроме того, в процентном соотношении уменьшились отчисления профсоюзному комитету. На 1,4 млн. гривен сократили расходы на проведение культурно-массовых мероприятий. В целом же структура фактических расходов значительных изменений не претерпела. По-прежнему 62% всей сметы идет на содержание объектов соцкультбыта. На оздоровление в прошлом году выделялся 1%, в этом же году предполагается 0,6% от сметы.

Летний отдых: перезагрузка

К слову, об оздоровлении. Чуть позже Алексея Лыча спросили, как ситуация в Крыму скажется на летнем отдыхе работников Компании. Он ответил, что Крым в 2014 году действительно будет недоступен, поскольку не удалось заключить договоры и перечислить средства. В качестве альтернативы в данное время рассматривается детский отдых в Венгрии, Болгарии. Для взрослых предлагается Греция и Хорватия, причем по упрощенной системе получения виз. Кроме того, стоит обратить внимание и на наше Азовское побережье — сейчас ведутся переговоры по этому вопросу. Конечно же, ДОП «Юность» ЗАЭС по-прежнему будет принимать детей на отдых и оздоровление. Если же говорить о санаторном лечении, то остается «Солнечная долина» в Закарпатье. Количество путевок, в связи с большим спросом, будет увеличено. В целом же, как резюмировал Алексей Васильевич, представленная смета на 2014 год — это программа-минимум, которая даст возможность сохранить основные социальные гарантии для коллектива.

В своем выступлении Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов отметил важность проведения сегодня эффективной тарифной политики, неизменная позиция профсоюза здесь — ядерная отрасль должна иметь справедливый, обоснованный тариф. В то же время, заметил он, сегодня для атомщиков не является приоритетом увеличение доли в балансе рынка электроэнергетики, для чего нужно иметь соответствующего потенциального потребителя, а производственные мощности в Украине сокращаются. Правительством принимаются меры в направлении оптимизации ресурсов, атомщикам тоже необходимо высказывать свои резервы.

«Я и Алексей Лыч акцентировали внимание на том, что приоритетом в социальной политике Компании должен быть лицензионный персонал. Сегодня, как никогда ранее, встал вопрос о его сохранении. Не только студенты профильного Севастопольского университета, в обучение которых вложены средства украинскими АЭС, которые, взирая на сегодняшние события в Крыму, могут оказаться с российским гражданством, мы можем также потерять и опытных специалистов-атомщи-

ков, учитывая то, что Россия имеет амбициозную программу стратегии и развития ядерного энергокомплекса. Атомная сфера Украины, взамен, теряет свои позиции на рынке электроэнергетики, сказал Валерий Матов.

Относительно подготовки к оздоровительному сезону. Валерий Матов считает, что даже при условии, когда часть санаториев, в том числе профсоюзных, национализированы пророссийской властью в Крыму, и будущая судьба их не известна, атомщики имеют возможность провести содержательный отдых, используя другие здравницы в Прикарпатье, Закарпатье, на Азовском побережье, в Одессе, Херсоне и т. п.

Далее о проделанной работе отчитались председатели всех профильных комиссий. В ходе этого заседания также были избраны делегаты на конференцию трудового коллектива НАЭК «Энергоатом», которая в скором времени состоится в Киеве.

Профком ЗАЭС: оценка работы за прошлый год

Буквально после короткого перерыва началась конференция профсоюзного актива Запорожской АЭС. Ее участники достойно оценили работу профкома ЗАЭС за прошлый год, избрали делегатов на профсоюзную конференцию НАЭК «Энергоатом», заслушали информацию об использовании сметы за 2013 год, избрали членов ревизионной комиссии.

Информирова о проделанной за год работе, Иван Здравчев сообщил, что подробнейший доклад будет выложен на сайте Запорожской АЭС, где с ним сможет ознакомиться каждый работник предприятия. Отметил только, что профсоюзный комитет в 2013 году вел активную деятельность в очень сложных условиях, отстаивая позиции и интересы трудового коллектива. Хорошо сработали и постоянные комиссии. Например, если говорить о спорте, культуре, то ни одно мероприятие не было сорвано. Большая работа была проделана и по отдыху персонала и детскому оздоровлению. Заслуживает уважения тесное взаимодействие с профсоюзной молодежью, с воспитанниками Молочанского интерната.

Иван Здравчев затронул вопрос о не выполненных ранее пунктах Коллективного договора Компании в части оплаты труда. Тем не менее в марте работники ЗАЭС все же получили первую половину «13-й зарплаты». «Главное, мы сумели сохранить наш коллектив, сохранить социальные объекты, и это о многом говорит», — подчеркнул Иван Иванович.

Он предложил признать работу профкома ОП ЗАЭС удовлетворительной, а Алексей Лыч, в свою очередь, дал ей более высокую оценку, поскольку именно профсоюзный комитет Запорожской АЭС являлся катализатором для многих положительных преобразований и стал весомой преградой на пути к негативным изменениям.

Людмила ГОТЫЧ

ЗА СОЦИАЛЬНУ СПРАВЕДЛИВОСТЬ
І ЕКОНОМІЧНУ СТАБІЛЬНІСТЬ

Заява Федерації профспілок України

про недопущення зниження соціальних гарантій громадян в умовах впровадження економічних реформ

Критична ситуація, що виникла в нашій країні, — тривалий спад виробництва, спустошена державна казна, негативне сальдо торговельного балансу, критичне зниження золотовалютного резерву, колосальний зовнішній борг, які дісталися новій владі, потребують адекватного реагування.

У цих складних умовах профспілки вважають, що принциповою умовою відновлення суспільної й економічної стабільності має стати справедливий і поспільний розподіл тягаря відповідальності між державою, бізнесом, громадянами.

Верховною Радою України 27 березня прийнято ініційований Урядом пакет антикризових рішень.

Такі заходи як декриміналізація і детінізація економіки, відновлення справедливості у сфері оподаткування доходів та запровадження податків на багатство, перехід до єдиних правил у пенсійному забезпеченні відповідають очікуванням суспільства.

Однак профспілки вважають неприпустимим порушення конституційного права працівників на гарантування мінімальної заробітної плати не нижче прожиткового мінімуму та посилення дискримінації в оплаті праці працівників бюджетної сфери.

Нічим не виправданим є значне підвищення цін та тарифів на життєво необхідні газ та електроенергію, що провокують двозначний рівень інфляції. Драматизм ситуації підсилюється тим, що зростання цін відбуватиметься одночасно із замороженням, а насправді — реальним зменшенням заробітної плати для переважної більшості працівників, та в умовах загрози суттєвого зростання безробіття. І одночасно скорочується ресурс допомоги безробітним, яких побільшає у зв'язку із втратою традиційних ринків збуту для українських промислових підприємств.

Урядові ініціативи викликали надзвичайно гостру дискусію в суспільстві та профспілковому середовищі, оскільки наслідком їх ухвалення є загроза падіння і так невисокого життєвого рівня співвітчизників, а бізнес і багатії, як це було неодноразово, знову матимуть мінімум втрат або примножать свої статки. Суспільство має право знати, хто і яку ціну повинен сплатити за подолання кризи, яка передбачена тривалість «затягування пасків» та яка подальша перспектива.

Окремо заявляємо про неприпустимість нав'язування МВФ суверенній країні будь-яких соціальних чи трудових умовлення громадян та акцентуємо на обов'язку держави виконувати ратифіковані конвенції Міжнародної організації праці.

Природно, що профспілки не можуть підтримати непопулярні новачки Уряду. Ми переконані — будь-які рішення, що стосуються мільйонів людей, мають бути максимально прозорими, обґрунтованими і, безперечно, таким рішенням має передувати конструктивний соціальний діалог і завчасне запровадження заходів з мінімізації негативних соціальних наслідків для населення. У цей період вкрай важливим є жорстке забезпечення дотримання трудових прав, передусім на безпеку праці, своєчасну й повну її оплату, соціальне страхування працівників. Винні у зарплатних боргах мають нести суворе покарання, а працівникам у разі заборгованості мають сплачувати компенсацію за кожен день затримки виплати заробленого ними.

Федерація профспілок України закликає Уряд негайно підготувати та запровадити програму дій забезпечення умов активізації економіки та збереження й розвитку вітчизняного виробництва, основного джерела наповнення державної казни та захисту від безробіття, а також залучення не спекулятивних інвестицій і розширення ринків збуту української продукції. Врешті, українські мільярди й мільйонери мають надати країні всю необхідну фінансову допомогу і тоді не потрібно буде порушувати й так мізерні соціальні гарантії простих українців.

Прийнято Президією ФПУ,
27 березня, 2014 рік

У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ

Зміни до Закону про Держбюджет-2014

Верховна Рада прийняла закон про зміни до Закону «Про Державний бюджет України на 2014 рік». За відповідний закон проголосували 228 народних депутатів, зареєстрованих у сесійній залі.

Граничний дефіцит держбюджету-2014 уряд пропонує скоротити з 71,564 млрд. грн. до 68,564 млрд. грн. При цьому дефіцит загального фонду держбюджету пропонується залишити незмінним на рівні 62,566 млрд. грн., а дефіцит спеціального фонду скоротити з 8,999 млрд. грн. до 5,999 млрд. грн.

«Граничний обсяг держборгу на 31 грудня 2014 року Кабмін пропонує збільшити з 585,484 млрд. грн. до 664,009 млрд. грн.», — йдеться в документі. Закон передбачає зменшення обсягу надання держгарантій у 2014 році з 50 млрд. грн. до 25 млрд. грн.

Крім того, документ передбачає введення збору в Пенсійний фонд з операцій купівлі-продажу безготівкової інвалюти і випуску у 2014 році ПДВ-облігацій в рамках відшкодування державою даного податку.

Кабмін також пропонує відмовитися в 2014 році від підвищення прожиткового мінімуму і мінімальної зарплати, зафіксувавши їх на нинішньому рівні: прожитковий мінімум — 1176 грн. на місяць, мінімальна зарплата — 1218 грн. на місяць, в погодинному обчисленні — 7,3 грн./год.

Пропонується встановити додаткові надходження до загального фонду держбюджету: 31,6% надходжень від екологічного податку, надходження від реалізації автомобілів, водного і повітряного транспорту, сільськогосподарської техніки, обладнання, що перебувають на балансі органів державної влади, а також від реалізації державних резиденцій, державних дач, будинків відпочинку.

Уряд пропонує збільшити обсяг випуску облігацій внутрішньої держпозики з 11,1 млрд. грн. до 33,3 млрд. грн. з подальшим придбанням у держвласність в обмін на ці облігації акцій додаткової емісії Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України».

Закон передбачає скорочення протягом місяця граничної чисельності працівників центральних органів виконавчої влади та місцевих держадміністрацій не менше ніж на 10%, скорочення кількості легкових автомобілів органів державної влади — не менше ніж на 50%.

200 РОКІВ З НАМИ.
ДО ЮВІЛЕЮ Т. ШЕВЧЕНКА

Молитва

Отче наш,
Тарасе всемогущий,
Що створив нас генієм своїм,
На моїй землі, як правда, сущий,
Б'ючий у неправду, наче грім.
Ти, як небо, став широкоплечо
Над літами, що упали в грузь;
Віку двадцять першого предтечо,
Я до тебе одного молюсь.
Дай нам силу ідолів знімати,
З п'єдесталів чорної олжі,
Бурити казарми й каземати,
Де виймають душу із душі.
Не введи у спокушення слави,
Вкинь за те у хижу ненависть,
Мудрості і знамено криваве
Дай нам не соромлячись носити.
Поклади нам зорі на зіниці —
Променем туди, де не проглядь.
Хай підносять очі люди ниці,
Хай в незрячих більма погорять.
Мислям нашим дай ясне поліття,
А поетам — спину, що не гнесь.
Дай нам пам'ятати на тисячоліття,
Непокору і любов на днесь.
І не відлупи нам ні на йоту
Борг, забутий в клетках забав,
Слатимемо його із крові й поту.
Тільки од лукавства нас позбав.
Да святиться слово блискавиця,
Що несе у вічну далечінь
Нашу думу й пісню.
Де святиться
Між народами твоє ім'я.
Амінь.

Дмитро ПАВЛИЧКО, 1965 рік

ВИХОВУВАТИ ПОЧУТТЯ ПАТРІОТИЗМУ, ЛЮБОВІ ДО РІДНОГО КРАЮ

ДІАЛОГ ПОКОЛІНЬ

Так можна охарактеризувати цикл зустрічей ветеранів Рівненської АЕС з юними кузнецовцями, який започатковує управління інформації та зв'язків з громадськістю РАЕС в інформаційному центрі «Полісся».

Зі старшокласниками загальноосвітніх закладів міста поспілкувався Володимир Дьяков, який свого часу очолював профком РАЕС, був активним розбудовником Атомпрофспілки України (на знімку), особистість цікава й неординарна. Він має не тільки великий професійний і життєвий досвід, а й незвичайні захоплення.

Володимир Леонідович розповідав дітям про історію будівництва Рівненської АЕС і міста атомників Кузнецовська, ділився цікавими і маловідомими фактами з історії краю, демонстрував старі фотознімки та відео. До прикладу, мало хто знає, що свого часу працівники Рівненської атомної електростанції брали участь у ліквідації наслідків землетрусу у Спітаку (Вірменія, 1988 р.) та допомагали відновлювати тепlopостачання в Алчевську після техногенної катастрофи у 2006 році.

А ще Володимир Дьяков відомий у Кузнецовську як людина, яка літає. З ранніх років захоплюється парашутізмом, багато мандрує, і не тільки Україною. Саме його

авторству належать унікальні фото РАЕС та Кузнецовська з висоти пташиного польоту.

Лейтмотивом зустрічі стало почуття патріотизму, любові до свого рідного міста, до землі, яка народила і зростила.

— Я хотів би, щоб у дітях проросло зерно любові до того місця, де вони народилися, де набили перші гүлі. І де б вони не були, куди б їх не закинула доля, вони залишалися закоханими у наше місто, — сказав В. Дьяков.

Школярам зустріч сподобалася, викликала чимало запитань, нашоухнула на роздуми.

— Мені було цікаво дізнатися, яким був Кузнецовськ раніше, як будувалися атомна електростанція та місто, який дружній колектив однодумців їх створював, — зізналася одинадцятикласниця ЗОШ №2 Ніна Яйченя.

— Атомна енергетика — ще не відома, не відкрита для нас сторінка. Хотілося б, щоб на таких зустрічах більше розповідали про роботу АЕС, її технологію. Цікаво було б зустрітися не тільки з ветеранами, а й з нинішніми працівниками станції, — додав старшокласник цієї ж школи Павло Тропещ.

— Гадаю, такі зустрічі зі старожителями нашого міста дуже цікаві, особливо для підлітків, — зауважив десяти-



РАЕС з висоти пташиного польоту. Фото Володимира ДЬЯКОВА

тикласник гімназії Павло Денисюк. — Ми повинні знати історію свого міста та його плани на майбутнє.

— Хочу сказати, що діти, хоч і живуть у Кузнецовську, однак мають досить мало інформації про АЕС. Саме такі неформальні зустрічі цю інформацію несуть. Особливо такі заходи цікаві для тих, хто планує в майбутньому пов'язати свою долю з атомною

енергетикою, — підсумувала вихователь гімназії Оксана Гринчук.

В управлінні інформації та зв'язків з громадськістю кажуть, що такі зустрічі продовжуватимуться. Адже вони сприяють передачі знань та досвіду від покоління до покоління, популяризують атомну енергетику серед молоді, виховують почуття відповідальності і любові до своєї батьківщини.

СПОДВИЖНИК ФІЗКУЛЬТУРИ І СПОРТУ ВП «ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС»

Навчає гри, виводить у майстри

Старший тренер з футболу КДЮСШ первинної профорганізації ВП «Хмельницька АЕС» Володимир Моцок (на знімку праворуч) єдиний у Нетішині, хто має ліцензію Федерації футболу України на право навчати і тренувати дітей. За роки роботи він виховав і дав путівку в життя не одному тепер уже маститому майстру шкіряного м'яча України та близького зарубіжжя.



Народився Володимир Моцок у Нетішині, тут закінчив школу № 1, певний час

працював у Харкові на заводі «Серп і Молот», звідки був призваний в армію. Вищу освіту здобував у Вінницькому педагогічному інституті на факультеті фізичного виховання, вчителював пізніше п'ять років у нетішинській школі № 2. Хоча ще будучи студентом мріяв про тренерську роботу. Зізнається, що не уявляв свого життя без футболу.

Його кумиром завжди був зірка світового футболу, нині президент УЄФА Мішель Платіні. Володимир, виходячи на футбольне поле у складі юнацької команди, в якій був за капітана, навіть номер собі обрав 10-й, бо ж саме під таким грав Мішель. У 1997 році Володимир Моцок стає тренером при СК «Енергетик», а в 2002-му отримує ліцензію на право працювати тренером з футболу в дитячо-юнацьких школах олімпійського резерву та в командах майстрів другим тренером. З часом перейшов у КДЮСШ на відділення футболу. Діти потягнулися до свого наставника, у тренера з'явилися помічники Леонід Коробчук (на знімку — ліворуч) і Володимир Возний. Робота невдовзі принесла свої плоди, юні вихованці радували результатами. Радіє тренер успіхам капітана команди вищої ліги «Карпати» (Львів) Валерія Федорчука, не уступають у майстерності фут-



болісти Артем Вецало, Олександр Толстяк, Назар Козубський, Сергій Толстяк, Олексій Михайл, Назар Гаврилюк, Влад Ключ, Сергій Карпенко, Валентин Шминдрук. Усі вони завдячують своєму тренеру за набуті вміння. Серед нинішніх вихованців виділяються технікою та яскравою грою Дмитро Яремчук, Ярослав Маркевич, Влад Бернацький, Олександр Боца, Володимир Худий та ще добрий десяток юних гравців.

Заслуги тренера не залишилися непоміченими, він неодноразово нагороджувався грамотами і цінними подарунками за свою працю, був стипендіатом міського голови. Та найбільша нагорода — результати, які показують на футбольному полі його нинішні й колишні вихованці. Віряться, що спортивні досягнення й надалі множитимуться, нові імена прославлятимуть місто на вітчизняних і міжнародних аренах.

Петро ШЕЛЕПАЛО

ІЗ ЛИСТА ДО РЕДАКЦІЇ

ВОССТАНИ, ДУША!

Как актуален сейчас вопрос — где справедливо? За что и почему оставил нас Бог? Неужели Господь не видит, как мы страдаем? Как много особенно сейчас обвинений и ропота на Бога!

Как горько и стыдно за нас, говорящих об этом! Получается — когда нам хорошо, когда мы в покое и благодушестве, то совершенно не думаем о том, откуда у нас это земное благополучие. Более того, мы считаем, что все хорошее в жизни — это исключительно наша заслуга, нашим трудом заработанные блага, что пожинаем мы их справедливо, и слава мне любимому. Редко кто благодарит Бога за то, что по Его милосердной и долготерпеливой любви к нам мы имеем возможность получить образование, работу, жилье, свою половинку, детей и вообще дар жизни. Бог из любви к нам, своим детям, подарил нам свободу выбора. И мы увлеченно выбираем всю свою жизнь.

Выбираем спутника жизни по своей страсти к нему, а не по его характеру, отношению к семейным обязанностям, родителям, будущим детям.

Выбираем убийство наших детей в утробе своей, данных нам Богом как великий дар, и после этого считаем, что заслуживаем счастья. Выбираем, какой из очередных легких фильмов посмотреть вечером после новостей, а потом сокрушаемся о своих равнодушных, «в контактных» детях.

Выбираем работу, где платят больше, а не там, где можем послужить Родине и людям.

Выбираем отдых, чтобы «было все включено» и «оторваться по полной», а не единственное чтение полезных книг и спокойное осмысление жизни (хотя бы).

Выбираем вкусную еду по экзотическим рецептам, спиртные напитки с приятным послевкусием, сигареты с интеллигентной дозой никотина, а потом заедаем все это лекарствами.

Выбираем вещи для быта получше и подороже, а потом милостыню подать нечем, да и вообще не хочется огорчать себя чужими проблемами.

Выбираем, простить нам ближнего или «отомстить и забыть».

Выбираем священника, внушающего нам, знатокам человеческого духа, доверие или иллюзорных симпатий, у которой все проще, особенно, если душу свою погубить. Выбираем правителей своей страны из поверхностных и иллюзорных симпатий, а потом ищем виновных в развале «рідної неньки України».

Подбираем, какими словами назвать начальствующих над нами, не думая о том, что мы не в состоянии понять их ответственность (перед Богом в первую очередь) и оценить их труд.

Выбираем мы постоянно, вроде стараемся, прилагаем массу энергии, времени, сил, а удовлетворения не получаем — результат не тот, душа чего-то просит и тоскует, вся истерзалась, ссохлась, потемнела, сидит в уголке сердца, живя проблемами воспоминаний редких светлых мгновений прожитой жизни с призрачной надеждой на лучшее.

Мы суетимся вокруг себя и своих желаний как вокруг идола, угождаем себе и яко-

бы любя себя. Все эти поклоны себе великому и убажания своих прихотей и похотей, отдаляющие нас от Бога, вынуждают Его наказывать нас, чтобы вспомнили мы, от Кого жизнь, любовь, справедливость и что такое Промысел Божий. К сожалению, не пробовали мы понять слова Апостола Павла: «Все мне позволительно, но не все полезно» (1 Кор. 6, 12) и не помним, что Господь не только долготерпелив, но что «Страшно впасть в руки Бога живаго!» (Евр. 10, 31).

Сейчас проходит Великий Пост. Сейчас особая пора выражать Богу нашу преданность. Очень надеюсь, что у нас еще есть время осознать нашу своеобразную жизнь и прийти к Нему на покаяние! Може, еще успеем отчистить и напоить наши иссохшие по правде и истине души, измениться и обрести светлую, тихую и постоянную радость жизни! Тогда просияет милость Господа над нами, и будем дальше жить в благоденствии, не забывая о благодарности к Создателю нашему. А уж если подаст нам Господь испытания для нашего вразумления, то достойно и без ропота понесем свой крест!

Дорогой читатель, прошу прощения за то, что дерзновенно обличаю Вас, возможно, праведного и безгрешного человека, но не могу молчать, вида, как многие находят в тяжелом душевном смятении, и надеюсь, что каждый из нас сможет остановиться, посмотреть вглубь себя, разобраться, понять, и хотя бы начать диалог с Богом. Вышеизложенные слова, конечно же, касаются и меня как большую грешницу.

Слава Богу за все!
Лолита КАСПЕРОВИЧ,
инженер учебно-тренировочного центра ГСП «Чернобыльская АЭС»

2014: ЗА НАРОДНИМИ ПРИКМЕТАМИ

Апрель

Апрель — месяц контрастов, когда яркое солнце сменяется морозящим дождем. Украинское название — квітень, а «апрель» произошло от латинского «апрекс» или «аперире» (единого мнения до сих пор нет). «Апрекус» в переводе с латинского означает «согреваемый солнцем», «месяц Афродиты», а «аперире» — «открывать», то есть месяц, когда «открывается» весна и начинается цветение. Это месяц, когда появляются побеги, открываются почки,

начинается сокодвижение у деревьев, растений, появляются первые цветы, прилетают пернатые, лес наполняется веселым пением. Погодоведы по Благовещенью на лето смотрят и о предстоящих посевах говорят.

Об апреле в народе говорят: где в апреле река, там в июле лужица; апрель с водою — май с травой; апрель теплый, май холодный — год хлебобородный; не ломай печи — еще апрель на дворе; ни холоднее марта, ни теплее мая не бывал апрель; апрель всех напоит; апрель ленивого не любит, проворного голубит.

Православные праздники в апреле 2014 года: 7 апреля — Благовещение Пресвятой Богородицы. 13 апреля — Вход Господень в Иерусалим. С 3 марта по 19 апреля Великий пост. 20 апреля — Светлое Христово Воскресение. Пасха. с 20 по 26 апреля Пасхальная (Светлая) седмица. 29 апреля — Радонница — Пасха для усопших, день поминовения усопших, первый после праздника Пасхи.

Народные приметы апреля: Если день Фотинии (2 апреля) не морозный, а птицы затевают брачные игры — лето будет теплым.

Ночь на Благовещение (7 апреля) теплая — вся весна будет такая же. Дожливо на Благовещение — летом будет много грибов и хороший урожай ржи. В апреле утренний туман предвещает ясную погоду. Если дуб раньше от ясеня распустился — на сухое лето. В апреле ясные ночи кончатся заморозками. В первых числах апреля гроза — на теплое лето. Апрельские дожди приносят большой урожай.

Елена КАЛЮГА,
работник охраны ГП «Смоль»,
Днепропетровская ООП



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/б.
Тираж 5000
Ціна договірна