



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№15 (697) 10 квітня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ОБСТОЮВАТИ ІНТЕРЕСИ ПІДПРИЄМСТВА ТА ПРАЦІВНИКІВ — ПОЗИЦІЯ АДМІНІСТРАЦІЇ І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ РАЕС



Саме ця думка, висловлена у заголовку статті, домінувала у процесі роботи конференції трудового колективу відокремленого підрозділу «Рівненська АЕС», що відбулася у Палаці культури атомної електростанції 28 березня.

Центральним було питання «Про виконання колективного договору ВП РАЕС НАЕК «Енергоатом» за 2013 рік», з яким виступив генеральний директор станції Павло Павлишин.

Найважливішим показником роботи є безпека виробництва електроенергії, — сказав доповідач. — З планом ми впоралися успішно, виконання його становило 100,4%. Коефіцієнт використання встановленої потужності — 65,1%. Однак мушу констатувати той факт, що через диспетчерські обмеження потужність енергоблоків протягом року використовувалася на 64,4%. Втрати виробітку електроенергії порівняно з минулим роком збільшилися й сягнули 8,7 млрд. кВт/год.

Одним з найважливіших пріоритетів роботи РАЕС є реалізація Програми модернізації та реконструкції блоків №3, 4. Згідно з її графіком на 2013 рік, було заплановано 13 заходів. З них виконано 10, три — в стадії реалізації і будуть завершені у 2014-му. Безумовно, головним на найближчі роки є завдання продовження терміну експлуатації блока №3, що вимагає виконання всіх організаційних та



технічних заходів. Серед найважливішого — реалізація завдань з підвищення безпеки, кваліфікація обладнання енергоблока, розроблення звіту з переоцінки безпеки. У 2013-му вже виконано сім заходів К(з)ППБ, у тому числі два — достроково, з плану 2014—2015 років. «Упевнений, — констатував П. Павлишин, — наш колектив успішно впоратеться із завданнями продовження терміну експлуатації енергоблока №3».

Щодо капітального будівництва, зазначив доповідач, у 2013 році освоєно вкладень на суму 174,7 млн. грн. А це 101% від річного плану. Торік здано в експлуатацію житловий будинок 412/3 на 32 квартири загальною площею 2762,1 м². У планах — подальше спорудження житла поліпшеного планування та об'єктів соціальної сфери: добудова школи № 6, дитячої поліклініки, розширення міських очисних споруд.

Стосовно ремонтної кампанії РАЕС. Усі планово-передбачувальні ремонти (ППР) виконані відповідно до річного графіка, а також ряд робіт, які спрямовані на підвищення безпеки та надійності роботи діючого обладнання. За звітний період був закінчений середній ремонт усіх енергоблоків раніше встановлених термінів майже на 8 діб. Ремонтна кампанія-2013 закінчилася 5 серпня. Серед важливих робіт, виконаних на першому енергоблоці, — модернізація ущільнюючої поверхні колекторів парогенераторів другого контуру. Ущільнення з нікелю були замінені графітовими. Великий обсяг робіт здійснено на енергоблоці № 3 за Програмою управління старінням. На турбогенераторі, в рамках експлуатаційного контролю, виконано неруйнівний контроль металу циліндрів низького тиску. Проведення оцінка технічного стану обладнання і трубопроводів



Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

систем, важливих для безпеки.

У період ППР блока № 4 реалізовано 10 заходів з модернізації, реконструкції та підвищення безпеки. Серед них модернізація системи управління і захисту реактора, впровадження додаткової сигналізації імпульсно-запобіжних пристроїв компенсатора тиску та парогенераторів, впровадження сейсмічних сенсорів, безперервного контролю рівня води у басейні витримки.

Спільно з регламентними проводилися роботи, спрямовані на підвищення безпеки, продовження термінів експлуатації енергоблоків, виконання постфуку-сімських заходів. Більшість цих робіт здійснюється власними силами, за що щира вдячність працівникам енергоблоку підозначує.

Адміністрація атомної електростанції, зазначив доповідач, приділяє серйозну увагу стану поліпшення трудової дисципліни, охорони праці, здоров'я персоналу. Не забуває колектив атомників і про ветеранів та пенсіонерів, розвиток соціальної сфери та 30-кілометрової зони.

Оцінюючи роботу підприємства, генеральний директор РАЕС зазначив, що в цілому завдання колективу 2013 року виконані. А попереду ще чимало наміченого.

Зокрема: виконання плану з виробництва електроенергії; проведення якісної ремонтної кампанії — 2014; продовження ресурсу енергоблока №3; реалізація програм підвищення безпеки; введення в експлуатацію комплексу з переробки твердих радіоактивних відходів; завершення будівництва лінії електропередач («РАЕС — підстанція «Київська»); виконання у повному обсязі соціальних програм.

«Упевнений, — сказав на завершенні Павло Павлишин, — що професіоналізм, дотримання культури безпеки допоможуть успішно втілити у життя все нами задумане».

Із слів доповідача на профспілковому форумі виступив голова профкому первинної профспілкової організації ВП РАЕС Іван Мельник. Він, зокрема, зазначив, що у 2013 році вдалося забезпечити подальшу роботу АЕС та зберегти трудовий колектив.

Основні зусилля профкому спрямовувалися на сприяння у створенні належних умов праці, зміцненні трудової та виробничої дисципліни, розвитку соціальної сфери, у тому числі покращення житлових умов, відпочинку та оздоровлення працівників станції та членів їхніх сімей.

(Закінчення на 2-й стор.)

НА ВАРТІ ЗАКОННОСТІ ТА ПРАВА

На підприємствах Восточного горно-обогатительного комбината постійно і планово проводиться робота по осуществлению общественного контроля за созданием администрацией безопасных и безвредных условий труда на рабочих местах, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечению работников комбината лечебно-профилактическим питанием, молоком, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также соблюдению администрацией комбината законодательства Украины об охране труда.

Соблюдение законодательства о труде и об охране труда контролируется в силу своих обязанностей и полномочий, предоставленных законом, председателями профсоюзных организаций подразделений комбината и специалистами ЦК Атомпрофсоюза: юристом и инспектором по охране труда, как самостоятельно, так и при обращениях трудящихся. В 2013 году были выявлены 86 нарушений нормативно-правовых актов по охране труда и трудового законодательства в подразделениях комбината.

Самое значительное количество информации о фактах нарушений трудового законодательства поступает во время приемов трудящихся юристом ЦК Атомпрофсоюза Украины, которые проходят практически ежедневно, благодаря чему работники могут получить не только бесплатную юридическую консультацию, но и действенную помощь. За 2013 год к юристу ЦК Атомпрофсоюза, обслуживающему первичную профсоюзную организацию комбината, обратилось за юридической помощью около 350 человек. Из них 132 — это пенсионеры ВостГОКа. Проблемы у людей не исчерпают, поэтому им были предоставлены юридические консультации, подготовлены иски для суда и иные документы, осуществлялось представительство интересов работников в суде.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● На Хмельницькій АЕС відбулася нарада за участю президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського, першого заступника голови Державної інспекції ядерного регулювання України — головного державного інспектора з ядерної та радіаційної безпеки України Михайла Гашева, представників обласної державної адміністрації, Нетішинської міської ради.

У рамках робочої поїздки голова Компанії відвідав навчально-тренувальний центр (НТЦ) ХАЕС, зокрема, повномасштабний тренажер блочного щита управління (ПМТ БЩУ), навчальні аудиторії та зустрівся з персоналом.

Під керівництвом президента ДП НАЕК «Енергоатом» проведено низку робочих нарад з виробничих питань та подальших перспектив спорудження 3-го та 4-го енергоблоків.

Також президент ДП НАЕК «Енергоатом» побував у реакторному відділенні першого енергоблока, де ознайомився з ходом виконання робіт планово-передбачувального ремонту, відвідав блочний щит управління 2-го енергоблока та побував на території відкритого розподільного пристрою (ВРП) 330 та 750 кВ.

Не обійшов стороною Юрій Недашковський і соціальні проблеми, завтавши на об'єкт незавершеного житлового будинку № 505. Першу чергу житлового будинку (72 квартири)

було здано ще у 2010 році. На сьогодні залишилося завершити ще три під'їзди.

Насамкінець Юрій Недашковський висловив сподівання, що 2014 рік стане переломним у розв'язанні нагальних проблем атомників і держави в цілому.

● «Росатом» незалежно от любых политических обстоятельств и разногласий выполняет взятые на себя обязательства, в том числе по поставкам ядерного топлива в Украину, сообщил представитель госкорпорации в Центральной и Восточной Европе Александр Мертен.

По его словам, ядерное топливо на украинские АЭС поставляется согласно графику, поставки оборудования и материалов также осуществляются в нормальном, стабильном режиме. «Корпорация вела и продолжает вести переговоры в Украине. Именно в Украине, в Киеве было открыто первое международное представительство «Росатома», которое является региональным Восточно-Европейским офисом корпорации и распространяет свою деятельность на несколько стран. Перед нашим офисом стоит много важных и масштабных задач, в том числе и с участием украинских компаний и специалистов, которые, я надеюсь, будут реализованы на основе взаимо-

выгодного сотрудничества», — резюмировал он.

● Чернобыльская АЭС з робочою поїздкою відвідав голова Київської обласної державної адміністрації Володимир Шандра.

Він відвідав майданчик будівництва нового безпечного конфайнмента, де ознайомився з ходом робіт за цим проектом. Виконувач обов'язків генерального директора Чернобыльської АЕС Валерій Сейда докладно розповів про те, які заходи виконані й виконуються для підвищення безпеки «Укриття», як реалізується проект нового безпечного конфайнмента, відповів на запитання щодо самих робіт на майданчику і труднощів, які пов'язані з процесом їх проведення. В рамках поїздки відбулася нарада за участю керівництва Державного агентства України з управління зоною відчуження, Чернобыльської АЕС та міського голови Славутича — міста, де переважно проживає персонал ЧАЕС. У рамках наради обговорювалися питання, що стосуються як ходу робіт зі зняття з експлуатації Чернобыльської АЕС та реалізації міжнародних проектів, так і їх фінансового забезпечення. Найперше, це проблемні питання недостатнього бюджетного фінансування запланованих робіт, виконання зобов'язань України щодо

українського внеску до Чернобыльського фонду «Укриття» (ЧФУ).

● На початку квітня на майданчику Чернобыльської АЕС успішно завершено роботи з переміщення Східної частини Арки нового безпечного конфайнмента із зони складання в зону оцінювання. Відстань, на яку переміщена конструкція, — 112 метрів. Загальна вага переміщеної конструкції — 12,6 тисяч тонн. Роботи з переміщення виконав субпідрядник компанії «Новарка» — голландська фірма МАММОЕТ на унікальному обладнанні власного виробництва. Всього в переміщенні було задіяно 112 потужних домкратів, які встановлені по периметру Арки з північної та південної сторін. Унікальність цих робіт полягає в тому, що раніше у світі не виконувалися переміщення таких масивних і водночас об'ємних конструкцій.

● Науково-технічна рада (НТР) ДП НАЕК «Енергоатом» прийняла рішення підготувати звернення до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з пропозицією організувати розробку Державної програми поводження з відпрацьованим ядерним паливом (ВЯП). Таке рішення було прийнято 26 березня 2014 року за результатами засідання НТР на тему «Поводження з відпрацьованим ядерним паливом після досягнення ним граничного терміну зберігання в ССВЯП ЗАЕС».

ЗА РЯДОМ ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ОБСТОЮВАТИ ІНТЕРЕСИ ПІДПРИЄМСТВА ТА ПРАЦІВНИКІВ — ПОЗИЦІЯ АДМІНІСТРАЦІЇ І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ РАЕС

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

— З гордістю хочу сказати, — відзначив профспілковий лідер атомної електростанції, — спільні зусилля адміністрації РАЕС і профспілкового комітету дали хороші результати: виконано план з виробництва електроенергії; порушень у роботі ядерних установок з вини персоналу не було; 44 працівники станції покращили житлові умови; спортивною організацією атомної електростанції підготовлено: 140 спортсменів масових розрядів, 11 — I розряду, 8 — кандидатів у майстри спорту, два — майстри спорту України. Силами Палацу культури проведено 30 культурно-масових заходів загальнонаціонального, обласного та всеукраїнського масштабу; проведено відпочинок і оздоровлення працівників підприємства та членів їхніх сімей: дорослих — 2174 особи, дітей — 1405. Акцентував увагу Іван Михайлович на трудовій та виробничій дисципліні і закля-

кав докласти максимум зусиль, щоб у цьому плані не було жодних порушень, адже працюємо на ядерному об'єкті.

Конференція трудового колективу ВП РАЕС колективного договору визнала виконаним.

Зважаючи на складний економічний стан у Компанії, суспільно-політичну ситуацію в Україні, необхідність збереження трудового колективу, підтримання професійного рівня працівників, забезпечення належних умов праці та побуту, конференція прийняла рішення пролонгувати на 2014 рік Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом», укладений з усіма додатками, а частково виконані та невиконані пункти договору за 2013 рік реалізувати протягом I півріччя 2014-го.

Активно пройшла і звітна профспілкова конференція. Із доповіддю про роботу первинної профспілкової організації, яку визнано за-

довільною, виступив її голова Іван Мельник. Форум обрав делегатів на конференції ДП НАЕК «Енергоатом», відповідно — трудового колективу і профспілковий.

У роботі обох конференцій узяли участь Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов, його заступник — голова профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич та виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань Компанії Тетяна Алексєєва.

Вони детально відповіли на запитання, що надходили із залу засідання.

Делегати конференцій дали згоду на безоплатну передачу в комунальну власність гуртожитків «Електрон» та «Прометей».

Конференції трудового колективу та звітна профспілкова ДП НАЕК «Енергоатом» заплановані на 10 квітня 2014 року у столиці України — Києві.

Володимир ДАВИДОВ

До теми

Кузнецовці — за громадський спокій і стабільність у місті

У Кузнецовську, місті-супутнику Рівненської АЕС, підписано Меморандум про розуміння та співпрацю між органами місцевого самоврядування, політичними партіями та громадськими організаціями. Цей документ, у підписанні якого взяв участь генеральний директор РАЕС Павло Павлишин, спрямований на забезпечення стабільності та спокою громадян міста Кузнецовська та є особливо актуальним в умовах складної суспільно-політичної ситуації в Україні та перед лицем зовнішньої агресії.

У міськраді підписання Меморандуму називають історичною подією, яка повинна згуртувати усі політичні сили та громадські організації Кузнецовська «за дльа продовження розвитку та спільного вирішення нагальних проблем життєзабезпечення міста». Документ уже підписали півтора десятка представників політичних сил та громадських організацій міста. Водночас він залишається відкритим, тож долучитися до нього можуть усі охочі.

Позитивно оцінив прийняття Меморандуму Павло Павлишин.

— Дуже важливо, щоб у місті зберігався спокій, щоб не було жодних destabilізуючих факторів, які могли б вплинути на безпеку атомної електростанції. Тому підтримка місцевого самоврядування, громади та політикуму дуже важлива для усього колективу РАЕС, — підкреслив він.

Також генеральний директор зауважив, що Рівненська АЕС, у разі потреби, готова надавати допомогу переселенцям з Криму.

— У нас є готель «Вараш», санаторій-профілакторій, гуртожитки, а якщо буде тепло — реабілітаційно-оздоровчий комплекс «Біле озеро». Усі дані щодо харчування і кількості ліжок-місць, які можемо запропонувати, ми надали у міську раду, — сказав П. Павлишин.

Крім того, за словами генерального директора, колектив атомної електростанції долучився до акції зі збору коштів на потреби Збройних Сил України. За бажанням, працівники Рівненської АЕС можуть перерахувати будь-яку суму зі своєї заробітної плати на медичне та матеріально-технічне забезпечення українських військовослужбовців.

6 КВІТНЯ — ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Романтическая профессия: и работа, и наука

Одной из самых романтических профессий не только в СССР считалась геология, и это сыграло определяющую роль в жизни многих украинских геологов, которые на прошлой неделе отметили свой профессиональный праздник.

Главный геолог Ингульської шахти Александр Сватков «заболел» геологией в 9 классе школы в городе Иваново. Его старшая сестра уже училась в геологоразведочном техникуме. Тогда геология была настолько популярной, что наибольшей известностью пользовались романтические песни о геологах. Вот и юному Александру захотелось окупиться в «зеленое море тайги». Он увлекся книгами о геологии, но поступить после окончания школы с первого раза в Московский геологоразведочный институт не получилось — не набрал баллов.

Вернулся домой, устроился работать столяром, но мечту не оставил, и через два года получил направление на подготовительные курсы института, а после его успешного окончания стал в 1977 году студентом-геологом разведочного факультета в Москве.

Уже с первых дней учебы начали работать с богатейшими коллекциями минералов на кафедре общей геологии, после каждого курса студентов посылали на учебную практику, а после третьего курса студентов направляли на производственную практику. Александр несколько раз был в Северном Казахстане, где занимался практической геологией, что позволяло за счет выплат «полевых», «бездонных» и стипендий существенно улучшить материальное положение.

В 1982 году Сватков получил диплом горного инженера-геолога, а вместе с ним и направление в производственно-геологическое объединение «Киров-геология» в городе Кирове, откуда его направили в ГРЭ-37, находящуюся в Кировограде. Тогда это была серьезная структура, с мощной производственно-технической базой, с великоллепными специалистами. Именно специалистами ГРЭ-37 были открыты месторождения, которые отрабатывает Ингульська шахта.

В 1994 году Сватков становится главным геологом поисково-съемочной экспедиции № 57 в Черкасской области, которая работала в том числе и на поисках месторождений золота на юге Украины в районе Бердянска, занималась геолого-прогноznым картированием для оценки всей территории поисков.

В те времена набрали обороты, как видится сегодня, необратимые негативные процессы в украинской геологии — сокращение финансирования, снижение объемов работ, отток кадров, причем практически одновременно упал интерес молодежи к профессии геолога. ВУЗ практически прекратили готовить настоящих геологов. Александр говорит, что это очень серьезный удар для геологии региона, поскольку геология — это не просто отрасль, это еще и наука, в которой на подготовку настоящих специалистов идут десятилетия, если не вся жизнь. Восстановить потерянный потенциал будет очень сложно, если вообще возможно, а ведь геология всегда работала на перспективу для государственной экономики, в то же время государство просто погубило свою будущую сырьевую базу. Сегодня процесс уничтожения геологоразведочной отрасли в Украине зашел так далеко, что в этом году прекратила свое существование и родная для Александра Сваткова ГРЭ-37, но к этому времени для него родным стал горный отдел Ингульської шахты, куда он перешел в 2009 году геологом.

Здесь его приятно удивила творческая атмосфера в коллективе, высокий профессионализм коллег геологов и геофизиков. После пережитого кризиса на прежней работе, здесь на шахте было ощущение, что по уровню финансирования, снабжения и социальных гарантий, а также сохранению трудовых традиций, почти вернулся во времена СССР. На шахте была уже другая геология, можно сказать, рудничная, но это та же геология, со своими трудностями, поиском решений и удачами, которую так любят геологи.

С 2012 года Александр Николаевич работает главным геологом Ингульської шахты и вместе с коллективом специалистов горного отдела занимается решением поставленных задач — обеспечением объемов производства.

Сергей ПОЛУЛЯХ

РЕКЛАМА

ВТБ Банк: мы доверяем, нам доверяют



СУГАНЬКА Николай Васильевич
Заместитель Председателя Правления ПАО «ВТБ Банк». Имеет 22 года опыта работы в финансовой сфере, в т.ч. управления региональными и украинскими банками. Два высших образования: экономическое и техническое. Кандидат экономических наук.

Николай Васильевич, сейчас, наверное, самый волнующий украинцев вопрос к финучреждениям — чем сегодня подтверждается надежность банка?
Согласен. Сегодня особо актуальна тема надежности: знания банков и публичности их акционеров, открытости и репутации банка.

Другими словами, клиент, принимая какое-либо решение, должен понимать, кто стоит за именем банка, каковы репутационные и финансовые обязательства у банка и учредителей финансовой организации.

Я расскажу об этом на примере нашего ВТБ, где я работаю с 2007 года.

ВТБ Банк — часть масштабной международной финансовой группы ВТБ. Наши офисы обслуживают клиентов в Австрии, Сингапуре, Франции, странах СНГ, Грузии — суммарно более чем 30 компаний представлены в 20 странах мира. Среди инвесторов ВТБ — уважаемые ведущие международные фонды и финансовые учреждения с мировым именем. ТОП-менеджмент украинского банка, члены Правления — это известные банкиры международного уровня самых разных национальностей, с опытом работы более 20 лет в ведущих банках мира.

ВТБ постоянно находится в тройке лидеров среди банков Украины по информационной прозрачности — подробная и достоверная информация о банке, наша отчетность всегда верно отражена и соответствует требованиям регулятора, Национального Банка Украины, Фонда гарантирования вкладов, Государственной налоговой службы и представле-

зидента-Председателя ОАО Банк ВТБ (РФ) Костина А.Л. от 11 марта 2014 года. «Украина — проект долгосрочный. Считаю Украину стратегически важным рынком и для всей России, и для ВТБ. Мы начали работать еще в 2005 году и будем продолжать развивать наш бизнес», — сказал он.

Наша надежность, высокий уровень сервиса и открытость подтверждают стабильно высокими позициями в рейтингах мировых агентств и ведущих украинских СМИ.

За последние месяцы были какие-то системные сбои в работе банков?

ВТБ Банк обслуживает клиентов и выполняет все взятое на себя обязательства. Наши финансовые показатели в норме и соответствуют требованиям НБУ. В обслуживании частных лиц также ничего не поменялось — банкоматная сеть работает бесперебойно, всегда загружена в достаточном количестве, наличных средств также хватает. Мы, пожалуй, одни из немногих на рынке, кто выполняет безоговорочно обязательства перед клиентом — день в день, в полном соответствии с договорными обязательствами.

Мы бесперебойно обслуживаем транзакции клиентов, все оплаты проводятся в строго установленные сроки. Для ВТБ действительно важно доверие клиентов — если, например, сотрудник предприятия получает зарплату через наш банк, мы приложим максимум усилий, чтобы с нашей стороны не возникло каких-либо проволочек. 9000 сотрудников предприятий и компаний, которые заключили с ВТБ Банком договора о начислении зарплат на наши карты только с начала этого года, также убедились в этом.

Какая ситуация с депозитами? Можно ли забрать вклад?

Мы понимаем, что население обеспокоено экономической и политической ситуацией. Если по каким-то мотивам вкладчик решил забрать средства из банка — ВТБ выдает их по первому требованию.

Однако держать деньги дома, образно говоря, «под подушкой» — не лучшее решение. Если рассуждать здраво, во-первых, это небезопасно. Во-вторых, деньги в таком случае не работают и подвергаются инфляции. В-третьих, велик соблазн попросту потратить средства. Хорошей страховкой от грабежа, ненужных растрат и обесценивания в таких условиях является короткий

банковский депозит. Банк обеспечит не только физическую сохранность средств, но и выплату процентов. Например, по вкладам в гривне сумма начисленных процентов не позволит инфляции «съесть» накопления.

Кроме того, можно воспользоваться особой депозитной картой со свободным доступом к средствам. Мы предлагаем такой специальный продукт — карточку «Скарбничка», которая станет лучшим решением для тех, кто не может в полной мере довериться банкам. Главные плюсы — деньги всегда под рукой, что позволяет оперативно реагировать на ситуацию, а проценты в это время продолжают начисляться.

Считаем особо актуальными сейчас короткие депозиты. Это вклады сроком на 7, 14 и 21 день. В ВТБ ставки по таким коротким депозитам варьируются в зависимости от валюты вклада и срока. Например, вкладывая средства в гривне всего на 21 день можно получить 20% годовых.

Ситуация в стране непростая, справляются ли украинцы, взявшие кредиты, с выплатами?

Что касается кредитов, наша позиция такова — ВТБ Банк всегда готов пойти навстречу клиенту и предложить наиболее комфортные для него условия погашения кредита. При этом клиент, взявший кредит, должен осознавать свою ответственность перед финансовым учреждением и возможные последствия нарушения договора, заключенного с банком. Мы выплачиваем проценты по депозитам и возвращаем вклады, выполняя свои обязательства. Того же ждем и от клиентов.

Ваш прогноз — выстоят ли украинские банки? Каким запас прочности?

Украинская банковская система уже несколько раз переживала довольно сильные кризисы. Мы пережили их, став сильнее. Была проделана работа над ошибками. Могу с уверенностью сказать, что впереди нас ждет развитие и рост благосостояния страны. Но для этого банки должны продолжать свою работу, обеспечивая постоянный оборот средств в экономике. Можно сравнить банковскую систему с кровеносной системой организма: если заблокировать поток денег, экономика может остановиться. Поэтому наша задача сейчас — бесперебойно обеспечивать все операции, поддерживая и население, и бизнес, и страну в целом.
ПАО «ВТБ Банк». Лицензия НБУ от 05.10.2011. Все виды банковских услуг

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА — ФАКТОР СОЦІАЛЬНОЇ ТА ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ КРАЇНИ

ПРОПОЗИЦІЇ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2015 рік

Конституцією України гарантовано право кожного громадянина на працю та гідну винагороду за неї. А прагнення України до євроінтеграції зобов'язує державу запроваджувати європейські соціальні цінності в країні, у тому числі щодо оцінювання праці. Зокрема, стаття 4 Європейської соціальної хартії (перерглянутої) «Право на справедливу винагороду за працю» визначає право працівників на таку винагороду, яка забезпечує їм та їхнім сім'ям гідний життєвий рівень. Тому одним із основних пріоритетів діяльності соціальних партнерів залишається активізація дій щодо економічного обґрунтування підвищення розміру мінімальної заробітної плати.

В Україні залишається вкрай низьким рівень мінімальної заробітної плати. Мінімальна заробітна плата має розглядатись не тільки як основна державна соціальна гарантія, а як фактор економічної безпеки країни, оскільки невідповідно низький розмір заробітної плати, включаючи мінімальну, призводить до зниження продуктивності праці та споживчого попиту, зменшення тривалості життя, деградації інституту сім'ї, підвищення рівня захворюваності населення та скорочення його чисельності, погіршення криміногенної ситуації, а також змушує громадян «сісти на голку» державних соціальних допомог та субсидій.

Щорічне підвищення мінімальної заробітної плати не встигає за загальною динамікою зарплати, а відсоткове відношення мінімальної зарплати до середньої (індекс Кейтца) в Україні не дотягує до рекомендованого МОП і Світовим банком у діапазоні 50—60% та має тенденцію до зниження.

За експертними оцінками ФПУ, на початок 2013 року співвідношення розмірів мінімальної заробітної плати та фактичного прожиткового мінімуму для працездатних осіб становило 96,4% (мінімальна заробітна плата — 1147 грн., фактичний прожитковий мінімум — 1190 грн.), а на листопад 2013 року

воно зменшилося до 92,4% (фактичний прожитковий мінімум — 1242 грн.).

Якщо ж розглянути цю ситуацію крізь призму виконання рішення Конституційного Суду від 22.05.2008 року №10-рп/2008 щодо збільшення прожиткового мінімуму, визначеного для осіб, які відповідно до законодавства підлягають обов'язковому державному соціальному страхуванню, на розмір ставки податку з доходів фізичних осіб, то ситуація має ще гірший вигляд. Співвідношення розміру мінімальної заробітної плати та фактичного прожиткового мінімуму з урахуванням податку на доходи фізичних осіб на початок 2013 року дорівнювало 89,1% (фактичний прожитковий мінімум з урахуванням зазначеного податку 1289 грн.), а у липні 2013 року — 82,6%.

Протягом минулого року під час колективних переговорів у рамках спільної робочої Комісії повноважних представників Сторін власників та профспілок профспілковою Стороною пропонувалося визначити розмір мінімальної заробітної плати на три роки у чотири кроки, виходячи з того, що розмір мінімальної заробітної плати:

1) має відповідати розміру фактичного прожиткового мінімуму, розрахованого Мінсоцполітики України, з урахуванням податку на доходи фізичних осіб;

2) має відповідати фактичному прожитковому мінімуму, в складі якого вартість продуктів харчування повинна бути 40—45% з урахуванням єдиного соціального внеску та податку на доходи фізичних осіб;

3) повинен включати сімейну складову, яка полягає у забезпеченні достатнього життєвого рівня сім'ї працівника (орієнтовно коефіцієнт сімейної складової має становити 1,25);

4) повинен включати інвестиційну складову, яка полягає у забезпеченні накопичень з подальшим інвестуванням у житло, платні медичні та освітні послуги тощо.

Етапність таких кроків повинна визначатися динамікою прогнозних макропоказників, зокрема зростанням або падінням ВВП. Розмір мінімальної заробітної плати не повинен виходити за межі 45—50% від середньої заробітної плати для забезпечення мотивації до кваліфікованої праці.

Під час наступних переговорів щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати на 2015 рік профспілковою Стороною пропонується розглянути такі можливі варіанти для обговорення:

	Мінімальна заробітна плата за сценаріями (середньозважений показник)	Розмір МЗП у 2015 році за розрахунками
1.	МЗП на рівні фактичного прожиткового мінімуму (ФПМ)	1395,46 грн.
2.	МЗП на рівні ФПМ з урахуванням ПДФО	1524,52 грн.
3.	МЗП на рівні 45% від середньомісячної заробітної плати працівників (п. 2.4 Генеральної угоди на 2010—2012 роки)	1775,25 грн.
4.	МЗП на рівні ФПМ, в складі якого вартість продуктів харчування становить 45%, з урахуванням ПДФО	1887,00 грн.
5.	Мінімальний розмір заробітної плати для отримання мінімальної пенсії	2542,69 грн.
6.	МЗП з урахуванням сімейної складової та ПДФО	2862,47 грн.
7.	МЗП з урахуванням сімейної складової, витрат на житло та ПДФО	3199,00 грн.

Департамент виробничої політики та колективно-договірного регулювання ФПУ

ДОБРОЧИННИЙ ПРОЕКТ ФПУ

«Відродимо Будинок профспілок — символ Євромайдану!»

Підтримати ініціативу профспілкових організацій про реалізацію благодійного Проєкту ФПУ «Відродимо Будинок профспілок — символ Євромайдану!» та схвалити його концепцію вирішили учасники засідання Президії ФПУ.

Цей проєкт має за мету відновлення Будинку профспілок як традиційного, понад тридцятирічного місця роботи центральних профспілкових органів України, центру соціального діалогу країни, а також як провідного об'єкта центрального архітектурного ансамблю столиці України — міста Києва.

Як відомо, у лютому 2014 року під час суспільно-політичних подій у Києві на Майдані Незалежності пожежею зруйновано Будинок профспілок, внаслідок чого будівля стала непридатною для використання за призначенням.

Президія Федерації професійних спілок України прийняла рішення:

— затвердити план медіасупроводу благодійного Проєкту «Відродимо Будинок профспілок — символ Євромайдану!»;

— затвердити до 10 квітня ц.р. на основі схваленої Президією ФПУ концепції благодійний Проєкт ФПУ «Відродимо Будинок профспілок — символ Євромайдану!» та організувати роботу з його реалізації;

— утворити оперативну робочу групу з організаційно-технічного забезпечення благодійного Проєкту зі складу фахівців апарату ФПУ, представників членських організацій і підприємств ФПУ;

— заснувати Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок».

— керівникам інформаційно-аналітичного центру, департаментів розвитку профспілкового руху, міжнародної роботи апарату ФПУ, членським організаціям ФПУ розгорнути системну інформаційну роботу щодо доведення цілей і завдань благодійного Проєкту до профспілкових організацій усіх рівнів, членів профспілок, трудових колективів, органів державної влади, благодійних організацій, інших організацій громадянського суспільства в Україні, а також до професійних спілок іноземних країн, міжнародних профспілкових об'єднань, використання з цієї метою можливостей міжнародних проєктів, фондів, профспілкових з'їздів, конференцій тощо;

— членським організаціям ФПУ розгорнути роз'яснювальну роботу в галузях, регіонах, трудових колективах, а також інформувати соціальних партнерів щодо можливої їх участі в реалізації благодійного Проєкту та про використання коштів, що надходять до нього;

— членським організаціям — всеукраїнським профспілкам повідомити міжнародні профспілкові об'єднання, до яких вони входять, про реалізацію благодійного Проєкту і можливу їх участь у фінансуванні, а також забезпечити регулярне інформування міжнародних профоб'єднань про хід реалізації благодійного Проєкту та використання коштів.

Президія ФПУ також вирішила створити Благодійний фонд «Відродження Будинку профспілок», затвердити Статут Фонду і схвалити склад Наглядової ради Фонду та кандидатуру Голови Наглядової ради Фонду.

Інформаційно-аналітичний центр ФПУ

ЗА РЕФОРМАМИ БАЧИТИ ЛЮДИНУ

Час диктує нові підходи до роботи профспілок

ФПУ сьогодні проходить складний шлях трансформації під впливом цілої низки відомих суб'єктивних і об'єктивних факторів, але це не дає права скласти руки, а змушує по-новому організувати роботу в центрі та на місцях, мобілізувати зусилля членів профспілок на підвищення ефективності та результативності їхньої діяльності. Таким був лейтмотив чергової наради керівників галузевих профспілок.

Заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк, який головував на нараді, акцентував увагу на тому, яким має бути адекватне реагування проф-

спілок на наміри державних органів проводити непопулярні реформи, що реформування економіки не повинне проводитися за рахунок лю-

дини праці, а підвищення цін і тарифів має відбуватися не за арифметичним зростанням, а в результаті глибокого обґрунтованого аналізу цього питання за участю профспілок. Профспілкові лідери також обговорили такі важливі питання, як необхідність внесення змін до держбюджету цього року в частині захищеності соціальних статей та пропозицій

до Основ бюджетної політики на 2015 рік, підготовка до укладення Генеральної угоди на новий термін, пошук нових підходів до розвитку соціального діалогу, оновлення законодавства про соціальний діалог. Підсумовуючи, Сергій Кондрюк заклав членські організації, попри сьогоднішню кризу, намагатися зазирнути вперед та невідкладно закласти фундамент післякризової стратегії подальшого розвитку профспілок.

Кредити МВФ і позиція профспілок

Представники місії Міжнародного валютного фонду відгукнулися на ініціативу Федерації профспілок України і провели зустріч з представниками національних профцентрів України — членами Міжнародної конфедерації профспілок. Заголовною темою на зустрічі були соціальні аспекти умов надання кредиту.

«Сьогодні національна економіка дійсно потребує фінансової допомоги. Ми розуміємо, що отримання кредиту МВФ є вкрай необхідним і його виділення може дати позитивний поштовх для економічного розвитку, більше того, це відкриває для України доступ до інших фінансових джерел, наприклад, Світового банку. Водночас профспілки, які представляють інтереси людини наймаючої праці, зацікавлені в тому, щоб ці запозичення не були розпорощені, а першочергово у терміновому порядку були спрямовані на модернізацію виробництва, виходячи з того, що значна частина промислових підприємств уже вичерпали свій технологічний ресурс. Підписання Угоди про створення всеохоплюючої та поглибленої зони торгівлі з ЄС, поставив перед вітчизняною промисловістю нові виклики щодо конкурентоспроможності товарів і послуг національної виробника. Ми повинні бути підготовлені

до роботи в нових соціально-економічних умовах», — акцентував виконуючий обов'язки Голови ФПУ Григорій Осовий у своєму виступі.

В.о. Голови ФПУ наголосив, що проведення урядом економічних реформ у жодному разі не повинно погіршити рівень життя людей, а навпаки, дати шанс на гідну працю. Інвестиції в модернізацію економіки, створення нових робочих місць — це те, заради чого мільйони українців повстали і вийшли на майдани, щоб змінити життя на краще.

Г.В.Осовий нагадав главі місії Фонду в Україні Жерому Ваше, що восени минулого року він говорив про те, що від України не очікують різкого підвищення тарифів на енергоносії. Профспілки, підкреслив профспілковий лідер, стоятимуть на принциповій позиції щодо забезпечення прозорості при визначенні нових цін і тарифів, а також вимагатимуть, щоб була надана переконлива аргу-

ментація у кожному конкретному випадку такого підвищення.

Керівник місії Міжнародного валютного фонду Мікола Георгієв поділився з представниками профспілок своєю оцінкою стану справ в Україні. Він підкреслив, що Україна перебуває в дуже складній економічній ситуації. Головна причина — це, за його словами, непрофесійне управління країною, що тривало протягом багатьох років.

Він схвально відгукнувся щодо ходу переговорів з українською владою, завдяки чому вдалося досягти значного прогресу в обговоренні цілої низки питань, що дозволять Україні взяти курс на проведення економічних реформ, покращення управління та стійке зростання.

Головний лейтмотив його месиджу полягав у закликати жити відповідно до можливостей. У зв'язку з цим він заявив, що Україна не може дозволити собі такий державний бюджет, який вона затвердила на 2014 рік. За його словами, в Україні також відсутні можливості для зростання зарплат та пенсій. Потрібно скоротити надмірні видатки, включаючи капіта-

льні, прийняти новий закон про держзакупівлі, щоб зламати шахрайські схеми, які існували в минулому.

«Ми не повинні в гонитві за економічними показниками забувати, заради кого робляться реформи, а відтак ми мусимо мати відповідь на питання — як позначиться виконання умов кредитування на рівні бідності населення в нашій країні, зокрема енергетичної бідності, як зміниться рівень життя українців за індексом людського розвитку, що щорічно визначається ООН по кожній країні. Ми станемо ближчими до європейських показників, чи будемо ще більшими ауטהдерами?» — таке питання на зустрічі поставив заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк.

Підсумком зустрічі стали домовленості про проведення у подальшому постійних зустрічей між профспілками та представниками Місії МВФ в Україні, зокрема тематичних зустрічей з питань заробітної плати, податкового законодавства, охорони навколишнього середовища.

Департамент міжнародної роботи апарату ФПУ

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

Спрощено доступ до публічної інформації

Законопроект №0947 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з прийняттям Закону України «Про інформацію» (у новій редакції) та Закону України «Про доступ до публічної інформації» підтримали 235 народних депутатів. Документом

забезпечується публічність ухвалених рішень місцевими органами влади та доступ громадян до органів влади.

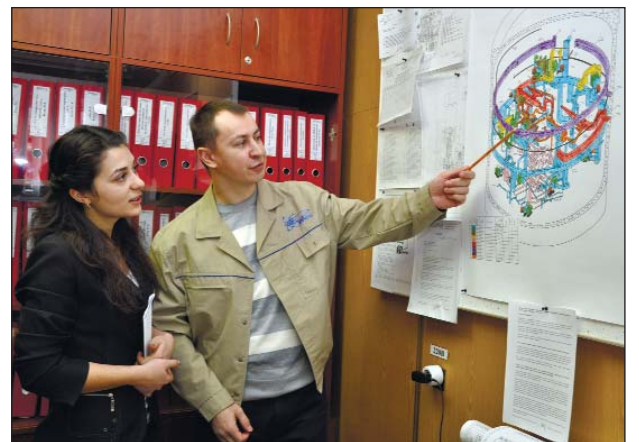
У законопроекті пропонується запровадити штрафи за «необґрунтоване віднесення інформації до інформації з обмеженим доступом, ненадання відпо-

віді на запит на інформацію, ненадання інформації, неправомірну відмову в наданні інформації, несвоєчасне або неповне надання інформації, надання недостовірної інформації».

Передбачається також значне розширення інформації, до якої громадяни матимуть право доступу.

Законопроект передбачає зміни до низки кодексів та 53 законів.

АСПЕКТИ ПІДГОТОВКИ МАЙБУТНІХ АТОМНИКІВ



При переведенні студентів із Севастополя до інших вишів України не виникне жодних проблем

Усі 75 студентів, які сьогодні навчаються у Севастопольському національному університеті ядерної енергії та промисловості (СНУЯЕтаП) за договорами з Рівненською АЕС виявили бажання продовжити навчання в інших вишах України. Про це повідомили у відділі кадрів РАЕС.

Водночас виконавчий директор з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Тетяна Алексеева зауважила, що є домовленості з Міністерством освіти і науки України про те, що студенти четвертих та п'ятих курсів отримують дипломи бакалаврів та спеціалістів СНУЯЕтаП українського зразка. За словами Т. Алексеевої, усі студенти закінчуватимуть семестр та складатимуть іспити у Севастополі. Потім ті молоді люди, які виявляють бажання здобувати українські дипломи, будуть переведені в інші навчальні заклади країни. Зараз, зокрема, розглядаються Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут», Одеський національний політехнічний університет, Національний університет «Львівська політехніка», Вінницький політехнічний університет.

Куди і як скеровуватимуть студентів продовжувати освіту, в дирекції з кадрів, праці та соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» обіцяють вирішити до початку наступного семестру. Запевняють, що при переведенні у студентів не виникне жодних проблем. Тобто той, хто закінчив, наприклад, два курси у Севастополі, продовжить навчання у новому виші з третього курсу. Також юнаки і дівчата, які навчаються на бюджетній формі навчання та за договорами із атомними станціями, вчитимуться на таких само умовах в обраних університетах. Це стосується і заочників.

ЕНЕРГОДАР: ВЕСНА В КЕДАХ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ ВП «ЗАПОРІЗЬКОЇ АЕС»



ПРАЗДНИК ВЕСНЫ, ГРАЦІЙ І СПОРТА

То, що цей празник був долгожданним, підтверджують заповнені трибуни болельщиків, пришедших підтримати любимої команди і познакомитися з новими учасниками традиційного фестивалю «Весна в кедах-2014». Проводиться він при підтримці організації молодіжної та профкома Запорізької АЕС. І в цьому році бал аеробіки і спортивного танцю пройшов в сьомий раз.

І голова профсоюзного комітету ОП ЗАЭС Николай Захаров, і начальник відділу соціального розвитку УСП Елена Ульянова були єдинокорисними — весна в нашому місті починається саме з цього фестивалю. Неудивительно, що він обрел стільки долгову і яркую життя. Николай Федорович високо оцінив роботу керівника спортивного сектору в організації молодіжної Володимира Тимошенка, який несподівано займається організацією «Весни в кедах». Ведь про-

вести таке заходження — хлопотно і трудомістко, но празник стоїть потрачених зусиль, к тому ж він став сімейним. Увидіти шоу в виконанні учасників приходять енергодарці різного віку, приводять з собою дітей. Собственно, в цьому і заключається головна ідея «Весни в кедах» — виховання в підлітків покоління любові і поваги до спорту, наглядна демонстрація того, яких результатів можна добитися, даже не будучи професійним спортсменом.

Поздравлення по случаю відкриття нового сезону прозвучали також від голови обласної федерації фітнеса і спортивної аеробіки Бориса Кокарева, який відзначив, що Енергодар дарить учасникам фестивалю потужний заряд енергії на цілий рік вперед. Запорізькі команди одразу ж після «Весни в кедах» відправляються на всеукраїнські і міжнародні змагання, де будуть представляти нашу область і борятися за серйозні нагороди. Здесь же, в Енергодарі, професійні спортсмени просто раді зустрічі з новими і старими друзями, можливість прекрасно провести час і насладитися виступамими друг друга. Борис Кокарев також подякував

тренерів як професійних, так і аматорських команд, поскольку без їхньої діяльності шоу не состоялось бы.

Енергодар в цьому році представив чотири команди: «Искорки» (тренер Татьяна Лобкова), «Стимул» (Наталья Іванич), «V-step» (Роман Кириленко), «Лидер» (Наталья Беспалова). Несмотря на те, що спортсменам-любителям соревноватися з професійними командами, обладателями багатьох премій і нагород, не просто, все ж приємно відзначити, що наші діти виглядали дуже достойно. Даже самі юні учасники фестивалю справилися з волонтерами і заслужили бурю аплодисментов. А о представителях



Запоріжжя і говорити нечего — вони як завжди були на висоті.

Право відкрити фестиваль випало колективу «Мажоретки». Помімо команд аеробіки і фітнеса зрители також увидели яркіє і оригінальні виступлення енергодарських танцювальних колективів «Бруклін», «Терпсихора», «Джерело», гарячо аплодировали юним гімнасткам —

вихованцям Оксаны Лебедь.

Полторагодинне шоу пролетіло на одному диханні. Енергетика просто зашкалила, емоції були через край. Підводячи підсумок, можна з впевненістю сказати: VII фестиваль «Весна в кедах» удался! І як завершив нас Николай Захаров, цьому заходу присуджена довга життя і любов публіки.

Людмила ГОТІЧ

СПОРТИВНІ ДОСЯГНЕННЯ СПІЛЧАН

Смолинський «Шахтер» — чемпіон області



В Кировограді відбулося підведення підсумків першого чемпіонату Кировоградської області по футболу. Президент обласної Федерації футболу Виктор Бессмертний торжестовно вручив кубок переможцям команди Смолинської шахти «Шахтер».

Команда «Шахтер» була створена в 1980 році. Її створив горняк Николай Головок, прекрасний футболіст, який грав в першій і другій лігах українського футболу. За роки своєї історії склад команди змінювався, а рівень гри завжди був високим. Не перестає радувати болельщиків своїми успіхами і сьогоднішній склад: Александр Пашко (капітан), Дмитрий Божко, Александр Головаченко, Андрей Михайловський, Николай Карапузилов, Евгений Пашко, Роман Палух, Евгений Николенко, Дмитрий Курдюмов, Сергей

Ухань, Павел Радзиевський, тренер команди Сергей Шаповал — інструктор по спорту шахти.

Ігри чемпіонату Кировоградської області по футболу во второй лізі проходили з листопада минулого року. В оплату внесли і фінансуванням поїздки на змагання допомогли профком шахти і комбінату, а також смолинські підприємці, за що команда виражає їм подяку.

Елена КУБАРЕВА,
фото Николая КАВУНА
На знімку: представителі команди «Шахтер» в день нагородження

В змаганнях по футболу перемогу святкувала команда управління.

Не менш цікавими були змагання по настільному тенісу. Все призове місце досталося працівникам РМЗ. Перше — Березе Григорию, друге — Луценку Владимиру, третє — Яшнику Владимиру.

Інтрига присутствовала і в змаганнях по домино. 1-е місце заняли Машченко Виктор і Романюк Василий (АТХ), 2-е — Горбунов Юрий, Давыденко Николай (АТХ), 3-е — Гриб Александр, Гутаревич Денис (РМЗ).

Веселее сонечко, прекрасная атмосфера, теплая вода порадовали відвідувачів басейну. Все доросліє і діти прийняли участь в запливах, отримавши великий заряд бодрости, хороше настрій, солодкі призи.

Всього на святкуванні побувало около 100 осіб. Это не багато від числа працівників вищеперелічених підрозділів. Но організатори надіються, що і інші підрозділення послідуєть їм прикладу і примуть участь в «Днях здоров'я». В фізкультурно-оздоровительному центрі завжди вам раді. Ваше здоров'я — в наших руках.

Галина ІВАШЕНЦЕВА,
інструктор-методист ФОЦ ГП «ВостГОК»

День здоров'я



Третій рік поспіль, в березні на базі фізкультурно-оздоровительного центру ГП «ВостГОК» проводиться «День здоров'я» для працівників РМЗ, ВООП, управління, членів їхніх сімей. В цьому році к ним приєднались АТХ. Програма «Дня здоров'я» включала футбол, настільний теніс, доміно, плавання.

Успехи боксерів з Южноукраїнська

В Николаеві відбувся традиційний міжнародний турнір по боксу пам'яті 68 героїв-десантників, середі чоловіків і жінок 1995 г.р. і старше. В змаганнях прийняли участь боксери з Азербайджана, Молдови і України.

Перше місце в весовій категорії до 91 кг заняв представитель Южноукраїнської школи боксу — Виктор Труш (тренери Борец Н., Колесник Г., Белецький Ю.).

В Цюрюпинське Херсонської області відбувся відкритий чемпіонат Херсонської області по боксу середі школь-

ників 2000—2001 і 2002—2003 г.р. В змаганнях прийняли участь свыше 120 осіб з Херсонської і Николаевської областей.

Воспитанники відділення боксу СК «Олимп» (тренери Борец Н., Колесник Г.), занявшие первое место: Лопатчук Андрей (СШ № 3, весовая категория до 34 кг), Выжол Олег (СШ № 1, весовая категория до 35,5 кг), Катков Евгений (СШ № 4, весовая категория до 36 кг), Фуркаленко Виталий (СШ № 1, весовая категория до 37 кг). На втором месте — Борец Антон (гимназия, весовая категория до 37 кг), Букач Александр (СШ № 1, весовая категория до 41,5 кг).

АЕС — ДОБРОБУТ — БАТЬКІВЩИНА

«Україна єдина»

ГП НАЭК «Энергоатом» і профсоюзний комітет компанії звертаються к юним і талановитим жителям містобудів атомних станцій з проханням прийняти участь в традиційному конкурсі дитячо-юношеского творчеств «АЕС — Добробут — Батьківщина». Тема конкурсу 2014 года «УКРАЇНА ЄДИНА».

Посорівуватися за звання самого талановитого можна в трьох номінаціях: рисунок, компьютерная мультипликация і декоративно-прикладное искусство. Возрастное деление предусматривает две категории — от 10 до 13 лет і от 14 до 17 лет.

ПОРАДИ ПРОФЛІДЕРІВ НА ЩОДЕНЬ

ЯК РОЗГЛЯДАТИ СКАРГИ

Наведемо у скороченому вигляді процедуру розгляду скарги працівника:

- 1) не відмовляйте скаргників, вислухайте його;
- 2) дайте йому виговоритися і, якщо можливо, не перебивайте: можливість виговоритися дає майже лікувальний ефект;
- 3) не сперечайтесь з ним;
- 4) зберіть усі факти про справу;
- 5) уточніть для себе, чи правильно ви розумієте суть скарги;
- 6) якщо ви можете дати відповідь і атмосфера розмови сприятлива, поясніть це скаргникові відразу ж; якщо ні, попросіть його зайти пізніше, а самі тим часом з'ясуйте суть справи; намагайтеся не говорити юридичною мовою і не посилаетесь на пункти, положення, постанови тощо — це іноді справляє на скаргника неприємне враження;
- 7) намагайтеся розглянути будь-яку скаргу до того, як вона перетвориться на серйозну проблему; не виносьте швидких або поспішних рішень лише для того, щоб заспокоїти скаргника або

щоб добре виглядати в його очі;

- 8) швидкий розгляд скарги, звичайно, бажаний, але не за рахунок правильності рішення з даного питання;
- 9) якщо ви не знаєте, що відповісти, пообіцяйте вивчити деталі справи і дати відповідь у точно призначений термін;
- 10) не обіцяйте скаргникові задоволення його домагань, якщо ви не переконані, що вони обґрунтовані;
- 11) вивчаючи суть справи, порадьтеся з керівництвом;
- 12) коли винесете рішення, поінформуйте про нього працівника, тобто:
 - а) якщо мала місце помилка, визнайте її і відразу вживіть заходів для її виправлення;
 - б) якщо скарга відхиляється, викладіть причини і спробуйте переконати скаргника в її необґрунтованості;
 - в) якщо останній залишився незадоволений, не погрожуйте йому. Поясніть, до кого він ще може звернутися зі своєю скаргою;
 - г) зробіть відповідний запис у даній справі.

За матеріалами ФПУ

Шановні передплатники!

Державне підприємство по розповсюдженню періодичних видань «Преса» сповіщає Вас про те, що 7 квітня розпочалася передплата на періодичні видання на II півріччя 2014 року.

Оформити передплату можна за «Каталогом видань України» та за «Каталогом видань зарубіжних країн» у поштових відділеннях і на сайті УДППЗ «Укрпошта» www.ukrposhta.ua, а також скориставшись послугою «Передплата ON-LINE» на корпоративному сайті ДП «Преса» www.presa.ua.

ПЕРЕДПЛАТА — 2014: II ПІВРІЧЧЯ



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірної