



АТОМНИК України

№25 (707) 19 червня 2014 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ПРОФСПІЛКОВА ОБОРОНА ТРИВАЄ

СНОВА «ЦИРКОНИЙ» ВЗБУНТОВАЛСЯ: роботникам — зарплату, підприємцям — перспективи



Если быть откровенным, то государственное научно-производственное предприятие «Цирконий» последние 10–12 лет от полного уничтожения и разрушения спасает трудовой коллектив и его полноправный представитель — первичная атомпрофсоюзная организация. Неравнодушные к судьбе стратегического предприятия ядерно-топливной цепочки его работники в течение этого времени не могут достучаться к власти, постоянно напряжены, борются за свое выживание. Сейчас они снова оказались в критической ситуации: десятилетняя задолженность по заработной плате достигла 10 млн. грн., с 2012 года не перечисляется в Пенсионный фонд единый социальный взнос, растут суммы обязательных отчислений в другие фонды, большой долг имеется по профсоюзным перечислениям профкому. Все это побудило работников к оче-

редней акции протеста возле проходной «Циркония». Митингующие приняли резолюцию, в которой новому и.о. генерального директора предприятия, в последние годы руководители здесь задерживаются не более полутора года, Самошосту И.И. высказали недоверие. Он «вместо того, чтобы восстанавливать производство, проводит целенаправленные действия по увольнению работников и консервации предприятия». Здесь за полтора месяца его директорства сокращено более сорока рабочих мест. В этот же день, 11 июня, состоялась профсоюзная конференция первички «Циркония», которой предшествовало собрание трудового коллектива и совместное расширенное, около 60 человек, заседание профкома и администрации предприятия, где рассматривались наиболее важные вопросы, на которые по существу директор не ответил. Поэтому и была созвана профконференция, в по-

вестке дня которой был один вопрос — о недоверии и.о. гендиректора Самошосту И.И.

Председатель профкома Кисилев В.И., открывшая собрание, акцентировала внимание на том, что на

главные требования, отражающие чаяния трудового коллектива — это погашение задолженности по зарплате, страховым перечислениям в Пенсионный фонд, пуск циркониевого производства, руководителем совершенно не реагирует. В его подчинении — заводоуправление, юристы, специалисты, но, к сожалению, так и не было никакого ответа. Поэтому профком принял решение о вступлении в коллективный трудовой спор и подал необходимые документы в местное отделение Национальной службы примирения и посредничества (накануне конференции эта

Служба зарегистрировала трудовой конфликт между наемными работниками и самим госпредприятием «Цирконий», а также зафиксировала требования работников и профкома. — Прим. ред.). Ибо нет уверенности, что директор будет действовать сообща с работниками по преодолению существующих проблем. Он сам безапелляционно принимает решения, «профессионалы» со стороны. Но их советы расходятся с интересами коллектива. (Окончание на 3-й стр.)

ПОД КРЫЛО ВостГОКа, ЧТОБЫ ВЫЖИТЬ, предлагает Министерство энергетики и угольной промышленности Украины взять предприятия ГНПП «Цирконий» и ГП «Смолы»



Об этом шел разговор на встрече, организованной руководством Атомпрофсоюза Украины, представителей трудовых коллективов государственного научно-производственного предприятия «Цирконий» и государственного предприятия «Смолы» с генеральным директором концерна «Ядерное топливо» Сергеем Дроботом, советниками министра энергетики и угольной промышленности Украины Сергеем Насвищуком и Игорем Дроздовым.

13 июня работники предприятия, задействованных в создании ядерно-топливного цикла в Украине, под эгидой Атомпрофсоюза Украины провели акцию протеста — пикетировали здание профильного мини-



стерства. «Наши основные требования — выплата заработной платы и восстановление производственного цикла, — сказал собравшимся здесь представителям средств массовой информации участник акции — ра-

ботник ГНПП «Цирконий» Константин Фролов. — У нас каждые два месяца меняются руководители, которые делали все, чтобы ликвидировать предприятие...» (Окончание на 2-й стр.)



АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: СОЦІАЛЬНА СПРЯМОВАНІСТЬ ДІЙ

Відшкодування Пенсійному фонду України витрат на виплату і доставку пільгових пенсій

13 червня 2014 року народним депутатом України Миколою Рудьковським було зареєстровано за №4072а проект закону «Про внесення змін до розділу XV «Прикінцеві положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (щодо виплати пенсій особам, які брали участь у роботах на території зони відчуження).

Відповідно до абзацу четвертого підпункту 1 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (далі — Закон) підприємства з коштів, призначених на оплату праці, вносять до Пенсійного фонду України плату, що покриває фактичні витрати на виплату і доставку пенсій особам, які були зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими й важкими умовами праці за Списком №1 виробництв, професій, посад і показників, затверджених Кабінетом Міністрів України, крім тих, що були зайняті повний робо-

чий день на підземних роботах (включаючи особовий склад гірничорятувальних частин) з видобутку вугілля, сланцю, руди та інших корисних копалин, на будівництві шахт та рудників за списком робіт і професій, затвердженим Кабінетом Міністрів України, починаючи від дня набрання чинності Законом (01.01.2004 року), у розмірі 20 відсотків з наступним збільшенням її щороку на 10 відсотків до 100-відсоткового розміру відшкодування фактичних витрат на виплату і доставку цих пенсій до набуття права на пенсію за віком відповідно до закону.

Фінансування робіт, які виконуються у зоні відчуження та на Чорнобильській АЕС із забезпечення бар'єрної функції зазначеної зони та дострокового зняття енергоблоків ЧАЕС з експлуатації, перетворення зруйнованого внаслідок аварії 4-го енергоблоку на екологічно безпечну систему, повністю здійснюється за рахунок Державного бюджету України, тому відсутність у державному бюджеті видатків для підприємств виробничо-господарського

комплексу зони відчуження сфери управління Державного агентства України з управління зоною відчуження на здійснення відшкодування витрат Пенсійному фонду України унеможливує виплату заробітної плати працівникам підприємств у повному обсязі, ставить під загрозу виконання робіт, спрямованих на забезпечення ядерної та радіаційної безпеки, виконання проектів міжнародної технічної допомоги.

Враховуючи той факт, що починаючи з 2006 року підприємства виробничо-господарського комплексу зони відчуження жодного разу не отримали з бюджету в повному обсязі коштів на покриття Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій і, як наслідок, не виконують з того часу, з незалежних від них причин, вимоги закону, Пенсійний фонд України регулярно звертається до суду про стягнення зі згаданих суб'єктів господарювання заборгованості з відшкодування їх витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах.

Рішеннями судів вимоги Пенсійного фонду України задовольняються у повному обсязі і подальше примусове їх виконання через арешт рахунків суб'єктів господарювання ставить під загрозу належне забезпечення ядерної і радіаційної безпеки при виконанні робіт по достроковому зняттю з експлуатації енергоблоків ДСП ЧАЕС та з підтримки в екологічно безпечному стані зони відчуження.

Компенсація витрат Пенсійного фонду України за рахунок коштів державного бюджету через державні підприємства є доволі неефективною, оскільки вимагає чималих витрат з їх адміністрування.

Проект закону «Про внесення змін до розділу XV «Прикінцеві положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», розроблений фахівцями Атомпрофспілки України та ДСП «Чорнобильська АЕС», дозволить створити належні умови фінансування заходів із подолання наслідків Чорнобильської катастрофи на територіях, що зазнали найбільшого радіоактивного забруднення — зоні відчуження, вдосконалив механізм адміністрування коштів, які виділяються з державного бюджету для виплати пенсій особам, які брали участь у роботах на цій території.

ПРОФСПІЛКОВА ОБОРОНА ТРИВАЄ

ПОД КРЫЛО ВостГОКа, ЧТОБЫ ВЫЖИТЬ,

предлагает Министерство энергетики и угольной промышленности Украины
взять предприятия ГНПП «Цирконий» и ГП «Смоля»



(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

На «Цирконии» в течение 10 месяцев не выплачивается заработная плата, из-за неуплаты предприятием единого социального взноса страховой пенсионный стаж работникам не засчитывается с июля 2012 года. На «Смолах» задержка по выплате зарплаты — три месяца, оно перманентно находится в состоянии вынужденного простоя. Многочисленные обращения Атомпрофсоюза Украины и работников предприятия к различным органам исполнительной и законодательной власти результатов не дали. Были исчерпаны все возможности решения проблем на местном уровне...

Вот с этой болью и пришли с плакатами под стены профильного министерст-

ва работники предприятий во главе с Председателем Профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерием Матовым и его заместителем Павлом Прудниковым.

Затем был полуторачасовой, довольно-таки эмоциональный, разговор двух сторон в самом министерстве, попытка решить проблемы, которые сотрясают трудовые коллективы предприятий, входящих в государственный концерн «Ядерное топливо».

Впрочем, прямая речь. **Генеральный директор концерна «Ядерное топливо» Сергей Дроздов:**

— Вопрос по ГНПП «Цирконий» был изучен концерном всеобъемлюще при участии министра. И сегодня единственным, по нашему мнению, является передача данного производства, присоединение его к действующим мощностям Министерства энергетики и угольной промышленности Украины — к Восточному горно-обогатительному комбинату, с которым были проведены переговоры. ВостГОК дал согласие на принятие «Циркония» в свой состав, он заключил договор на финансовую помощь. У него есть достаточно большой кадровый потенциал, спе-

циалисты, которые отлично выполняют оперативные производственные задания, он будет рассматривать максимальное задействование своих возможностей, в том числе трудовых и финансовых. Циркониевое производство не намного эксклюзивнее уранового. Восточному ГОКу от этого предприятия нужны специалисты, участвующие в основном производстве, «Цирконий» же сегодня перегружен административным персоналом. Присоединение позволит на 100% уйти от этого.

Параллельно концерн, ВостГОК будут возобновлять переговоры с потенциальным заказчиком продукции «Циркония». С этим предприятием, которое 12 лет находится в банкротстве, никто серьезных переговоров вести не будет.

Что касается государственного предприятия «Смоля», то здесь ситуация более перспективная. Есть проблема в хорошем административном персонале, с которым заказчики захотят обсуждать и наработывать контрактную составляющую. В ближайшее время будет назначен новый руководитель, его кандидатура уже согласована с министром. Будет решен вопрос и с погашением дебиторской задолженности.

У предприятия нет проблем по развитию производства, есть четкий цикл, товарная продукция, она востребована на рынке. По «Смолам» есть программа обеспечения заказами.

Сегодня возникла сырьевая проблема с Северодонецком, но мы работаем над этим. В планах концерна — сертификация продукции для поставок за рубеж. Будут убраны все посредники, деньги для предприятия пойдут через ВостГОК.

Это все сейчас решается, а те, кто создавал проблему на предприятии, должны ответить. Все вопросы по «Смолам», уверен, решатся в ближайший месяц.

Многое из того, что мы проговорили и по «Цирконии», и по «Смолам», надо утвердить, мы должны работать в правовом поле!

Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов:

— Сегодня наступило критическое время для ГНПП «Цирконий» — или «тонет» весь коллектив, или появляется шанс сохранить его и само предприятие в составе ВостГОКа. Вы думаете, что комбинат с большим воодушевлением пошел на этот шаг? Ведь не все так просто происходило на самом комбинате, но он удержался на плаву. Вспомнить хотя бы, как три года назад мы «дрались» за Новокозачинскую шахту с администрацией района, области, с различными партиями... Но, тем не менее, почти на голодном пайке подняли это предприятие, сейчас оно расширяет производство, выпускает продукцию, которая по контракту закупается ГП НАЭК «Энергоатом». ВостГОК не безоблачно жил все это время, зарплата была самая низкая в регионе. Только с мая текущего года был решен вопрос о поднятии заработной платы на 10%, с июля-августа планируется еще на 15%.

Я вел разговор по «Цирконии» со всеми предыдущими министрами, но только сейчас ситуация резко изменилась — и позиция, и отношение, и подходы к решению проблемы. Не стоит ждать, что завтра наступит райская жизнь, но есть перспектива сохранения коллектива и вос-



создания производства. Надо сегодня сделать правильный выбор. Определить оптимальное количество специалистов, которые будут участвовать в основном производстве. Это непопулярное решение, это больно, но другого выхода нет, иначе мы теряем шанс на жизнь для «Циркония». Задача Атомпрофсоюза проследить, чтобы реструктуризация проходила в социальном плане на законных основаниях.

Советник министра Игорь Дроздов:

— В чем преимущества присоединения «Циркония» к ВостГОКу? Во-первых, это предприятие не подлежит приватизации, оно государственное, во-вторых, находится в стратегическом списке Кабинета Министров Украины. Комбинат входит в концерн «Ядерное топливо», который приоритетный на территории Украины и которому правительство уделяет большое внимание. Присоединение к ВостГОКу — это стопроцентная выживаемость части коллектива и данного производства. Эту позицию поддерживают и министр, и ВостГОК, и ГП НАЭК «Энергоатом».

Советник министра Сергей Насвищук:

— Мы запустим и «Смоля», и «Цирконий». Но сегодня надо вырабатывать продукцию, которая была бы конкурентноспособной, а значит, многое менять. Есть определенные возможности, и мы в рамках этих возможностей делаем все от нас зависящее, потому что это вопрос энергетической безопасности



страны. Для «Циркония» приоритетно должно быть сохранение производства и необходимого количества специалистов. Если сокращения с «Циркония» людям выплатят пособия по безработице, то остальные смогут трудиться, а не сидеть без дела на неработающем предприятии, имея при этом огромную задолженность по зарплате...

На многочисленных вопросах присутствующих на встрече представителей трудовых коллективов министерства дали исчерпывающие ответы. А также заверили о создании рабочей группы, по результатам работы которой будут приняты соответствующие решения.

Людмила ГАПЮК,
фото автора

МІСЬКА РАДА І ГРОМАДА: ПРІОРИТЕТИ СОЦІАЛЬНОЇ СПІВПРАЦІ



— Володимире Петровичу, запитання як кореспондента профспілкової газети. 20 червня має відбутися виїзний, під Києвом, черговий Пленум ЦК Атомпрофспілки, на якому розглядатиметься один із пунктів порядку денного про проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій. 26 червня така ж тема як головна обговорюватиметься на засіданні Ради ФПУ. Ваша думка про сучасні завдання і цілі профспілкового руху у країні?

— Хочу сказати, що всі ми намагаємося не просто вступати до якогось союзу, а прагнемо вийти на шлях поліпшення добробуту людей, кожного громадянина. Ми хочемо створити нові стандарти життя і бачимо, де люди

Міський голова Славутича Володимир УДОВИЧЕНКО: Місцева влада, а профспілки взагалі, вони до людей найближче

живуть краще, наприклад, у тій же Америці, Німеччині, у Франції... Ми бачимо, як тепер живуть наші давні опоненти-друзі, польські громадяни, а ми, українці, геть відстали. Хоча стартові можливості на початку реформування, у 90-ті роки, в Україні були кращі, і потенціал був — не порівняти. Але ми відтоді топчемося на місці, забалакали проблеми, на поталу чиновникам віддали у розпорядження народні кошти, і тому сьогодні є позаду всіх. Так само це можна співвіднести до професійного руху. Скажімо, під час останніх революційних подій на київському Майдані, де люди різного віку, здебільшого молодь, обстоювали європейські цінності життя, практично не було чути профспілок. І зараз їх не відчувається.

А що таке професійні рухи у західних країнах? Це згуртовані, солідарні об'єднання, які ведуть на постійній основі паритетний діалог із владами й урядами. І якщо десь, щось і хтось із «верхів» не так діє, тоді відбувається моментальна реакція і блискавична готовність організувати будь-яку попереджувальну протестну акцію, і далі покрити страйком усю країну чи галузь. Ми бачимо, як чітко там можуть паралізувати й авіацію, залізничні перевезення, перекрити автомобільні траси. І це робиться дуже швидко, тобто сьогодні і наші професійні об'єднання мають бути по-справжньому дійовими, як у Європі, захищати досягнуті соціальні стандарти життя, регулярно порушувати перед владою проблеми.

І Україна повинна зараз відійти від усіх тих старих рудиментів, коли профспілки були просто придатком до державної системи. З метою захисту трудового народу дуже важливо зрозуміти свою істинну функцію і вийти на іншу модель відносин, абсолютно незалежну, на рівні співпраці з владою і працедавцями. Наступально

обстоювати позиції перед можновладцями, не догоджати їм, а бути профспілковою «скалкою».

Хочу сказати, що сьогодні працівників, за великим рахунком, зважаючи на величезні прогалини у законодавстві, можуть захищати лише профспілки, і лише вони таку можливість мають за законом. Саме профспілки, як і місцева влада, вони до людей найближче. Але наші профспілки, на превеликий жаль, сьогодні не готові до того, щоб боротися за соціальну справедливість, а це для них моральний дороговказ. І хочу підкреслити, що наша Атомпрофспілка України виділяється із загального профруху, вона завжди була і є на принципових позиціях, має значний досвід боротьби і результативності партнерського діалогу в інтересах членів профспілки, всіх працівників, і, що дуже важливо, вірна традиціям спілчанської громади. До речі, саме у Славутичі, з подачі, так би мовити, і під прапором Атомпрофспілки був організований наприкінці 90-х років перший в незалежній Україні Майдан, з наметами і вогнищами для зігріву, коли атомникам заборгували кількамільячну зарплату.

Сподіваюся, що з огляду на теперішні перетворення, оновлення владних інституцій у державі профспілковий рух в Україні геть зміниться і слугуватиме, за своєю природою, тактикою і стратегією роботи звичайним трудовим, підвищенню доходів людей, забезпеченню їхніх прав і власних, профспілкових, також. Новітні профспілки мають стати реальною силою громадянського суспільства.

(Повністю інтерв'ю
буде надруковано)

Розмовляв Микола ВАРЧИН

ПРОФСПІЛКОВА ОБОРОНА ТРИВАЄ

СНОВА «ЦИРКОНИЙ» ВЗБУНТОВАЛСЯ:

работникам — зарплату, предприятию — перспективы



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Более того, директор, пользуясь тяжелым материальным положением работников, предлагает им уволиться и обещает уплатить весь зарплатный долг. И люди на это идут, чтобы иметь средства и прокормить близких. А тем, кто остается на работе, выделяет по 600–700 грн. Таким образом, к сентябрю этого года можно прогнозировать отсутствие на промплощадке основного костяка циркониевого производства. А летом по факту — людей нету, предприятие можно ликвидировать. Относительно той же консервации, специалисты понимают, что это значит: вывести сотни тонн растворов, нейтрализовать их, привести в надлежащее состояние и сохранить оборудование. На все это потребуются огромные деньги. И если этого не сделать, то зиму предприятие не переживет, а весной будет сказано, что есть вот куча металлолома — нержавеющей стали, меди... Можно сдать и продать и «наварить» на этом столько-то, раздать туда-сюда. И все, предприятие — на лом, а людей — на улицу, где их никто не ждет. Такая позиция коллективу не подходит, поэтому профком единогласно выразил недоверие директору.

И.о. генерального директора в своем выступлении отметил, что основная задача — погашение задолженности по зарплате — упирается в экономические реалии, и надеяться на то, что будут приобретать ту продукцию, которую предприятие способно сегодня произвести и по нашим ценам, к сожалению, не реально. «Я подготовил изменения в план санации, которые предусматривают присоединение нашего предприятия к Восточному горно-обогатительному комбинату. Здесь, как бы, возможны два подхода: один — это развитие производства, его запуск. Данный вариант нужно будет компенсировать через тарифную надбавку к стоимости электроэнергии атомных электростанций, как это сейчас компенсируется для ВостГОКа. Второй вариант — это присоединение к ВостГОКу и финансирование опять же за счет той же тарифной надбавки, но той, которую получает уже ВостГОК по действующей ныне программе по поставке ядерного топлива из России.

В общем-то, оба варианта сходятся на финансировании за счет надбавки в тарифе на электроэнергию АЭС. Второй путь сегодня, через включение в ВостГОК циркониево-гаф-

нивого производства, более реальный, потому что это уже действующая схема, по которой идет финансирование ВостГОКа. Если мы будем в его составе, то затраты на содержание «Циркония» добавятся к тем затратам ВостГОКа, которые компенсируются из этой тарифной надбавки. Нам нужно сейчас найти реальный выход, который не будет зависеть от решения вопросов на политическом уровне. В зависимости от того, как на это «присоединение» отреагирует и Минэнергоуля, и будут развиваться события на предприятии. Если будет финансирование, то заработает основное производство, по схеме, которую выработали, предложили опытные специалисты нашего предприятия. Если же нет — предприятие будет присоединено к ВостГОКу. Мое мнение, что в дальнейшем также будет необходимость в том, чтобы структуру предприятия сделать компактной, но, тем не менее, восприимчивой и к тем финансовым вложениям, которые сюда могут прийти, в которых заинтересовано государство».

Вопросы делегатов конференции к и.о. генерального директора и его ответы.

— Игорь Иванович, так вы сейчас снимаете вопрос об увольнении работников предприятия в связи с его консервацией? И если наше основное производство будет присоединено к ВостГОКу, то вместе с рабочими местами и этим же рабочим коллективом?

— Да, это предусмотрено изменениями в проект плана санации.

— Какое видение решения наших проблем в профильном министерстве?

— Покамест там сказали, что ждут от меня предложений. Конечно, я согласен, что коллектив стал заложником ситуации. Но, тем не менее, ее надо как-то разруливать, и тянуть ее бесконечно, как это продолжается с 2002 года, неправильно.

— По поводу выплат. Нельзя людей сталкивать лбами. Те, которые уволились полгода назад, свой зарплатный долг не получают, а кто сейчас — им на руки выдают всю задолженность и начисления. Это для того, чтобы эти работники поскорее ушли?

— Да, для того, чтобы заинтересовать людей в увольнении по собственному желанию. Наши финансы не позволяют выплатить всем и все.

— Прекратите эту практику, когда одному, кто сейчас увольняется, дают 50 тыс. грн., а другому, кто остается, — 600 грн.

— Не прекращу, если дальше мы будем продолжать выплачивать всем одинаково, то затраты у нас никогда не сократятся.

— Игорь Иванович, вы сказали, что консервация с повестки дня снимается. Дальше, так сказать, передаются в ВостГОК основные фонды с трудовым коллективом. Теперь у меня (говорит первый заместитель гендиректора Линдт К.А. — Прим. ред.), собственно, вопрос. Я никак не могу понять, ВостГОК получает тарифную составляющую, у него сегодня она рассчитана на действующее производство. Добавление нашего предприятия никак нигде экономикой не запланировано, оно потребует дополнительных вливаний, либо мы будем тонуть. И первый к этому посыл уже есть. Мы два месяца прошли вот по этой программе, имеем 1,5 млн. грн., и то с большой натяжкой. В это же время «счетчик» только по зарплате щелкнул на 3 млн. грн. То есть, по большому счету, чтобы в этом смысле был какой-то алгоритм понятным, с точки зрения погашения задолженности, сюда должно ежемесячно поступать 3–4 млн. грн. Я честно говорю, хотел бы от вас услышать более внятный ответ по этой части, потому что не вижу тогда смысла присоединения к ВостГОКу, у которого сегодня на это нет денег. Далее. На ВостГОК будут переводиться сотрудики циркониево-гафного производства, а задолженность остальных работникам «Циркония» будет погашена за счет чего?

— Либо за счет тех же займов ВостГОКа, или за счет продажи имущества цеха №23 предприятия, что также предусмотрено санацией.

— Чего ожидать в ближайшее время в плане погашения долгов по зарплате?

— Думаю, до конца 2014 года этот вопрос полностью будет закрыт. За август 2013 года выплаты произведены.

— Игорь Иванович, понятна цель, что вам нужно сейчас уменьшить количество работающих на предприятии, и вы «заманухой» полного расчета с увольняющимися это делаете. С кем вы собрались

переходить в ВостГОК, или вы хотите, чтобы, как Майдан, мы тоже начали организовывать отряды самообороны для защиты предприятия, чтобы его не пустили на металл. Мы будем стоять насмерть.

— Ну это позиция такого себе агрессивного потребительства. Покамест я слышу стремление работников защитить неработающее производство, которое является потенциальной кормушкой, даже не работая.

Речь на конференции заместителя городского головы Днепродзержинска Белобородова Ю.В. была более оптимистичной. Он зачитал, не отрываясь от бумаги, ответ, полученный из Минэнергоуля, на письмо городского головы о погашении задолженности по зарплате работникам «Циркония». В частности, сообщалось, что предприятие в начале 2014 года получило на эти цели 3,8 млн. грн., а к сентябрю запланировано дополнительно выделить еще 4,5 млн. грн., что частично уменьшит зарплатный долг. Также рассмотрена возможность финансирования госпредприятия в этом году за счет средств, предусмотренных в структуре тарифов на электрическую и тепловую энергию, вырабатываемую ГП НАЭК «Энергоатом», и включения продукции «Циркония» в цепочку снабжения ядерного топлива для украинских АЭС. То есть в перспективе это позволит предприятию выйти из процедуры банкротства, обеспечить выплату заработной платы и возобновить циркониевое производство. В заключение оратор пожелал участникам конференции понять нынешнюю объективную ситуацию и призвал достойно выдержать этот кризисный период.

Мастер производства цеха 12 Кузнецова Т.Д. категорически заявила с трибуны конференции, что сейчас директору нужно не ждать приглашения в министерство, пока там рассмотрят изменения в планах санации, а ехать туда со специалистами и отстаивать мнение коллектива и его право работать на этом предприятии.

«Директор даже не делает вид, что болеет за производство, не знает, где находятся его основные цеха. Уважаемый Игорь Иванович, вы говорите, что стремитесь сохранить производство, но как рассматривать ваше указание на то, чтобы разобрать железнодорожные пути к 730-му зданию. Ваша позиция как руководителя непонятна, и мы не хотим,



когда и так многое уже упущено, еще дать вам время дальше разваливать предприятие».

Собравшиеся единогласно по обсуждаемому вопросу приняли решение о выражении недоверия и.о. генерального директора Самошосту И.И., потребовали от министра Продана Ю.В. его увольнения и предложили на эту должность назначить первого заместителя гендиректора по производству Линдта К.А. Также было решено направить публичное обращение к участникам IV Пленума ЦК Атомпрофсоюза о поддержке требований трудового коллектива ГНПП «Цирконий», а также поручить профкому предприятия разработать радикальные меры по защите прав работников и обсудить их на очередной конференции трудового коллектива в июле 2014 года.

Добавим, что ранее профком «Циркония», не добившись урегулирования проблем на местном уровне и получая лишь формальные отписки на свои обращения, а то и вовсе без ответа, от «верхов», решил и 13 июня направил инициативную группу работников пикетировать здание профильного министерства.

...Да, снова государственственный «Цирконий» нагнетает «смуту», попытки его наемных работников найти приемлемые решения проблем выглядят издевкой над коллективом, который снова держит оборону и ставит вопрос ребром: нужно ли Украине уникальное циркониевое производство?!

Фоторепортаж
Николая ПЕТРИЧЕНКО

ВІДПОЧИНОК У РИТМІ ЛІТА

«Синюха» и «Горняк»: сезон открыт

Прекрасные базы отдыха для горняков урановых шахт вовремя начали сезон отдыха в Кировоградской области.

По информации председателя профсоюзного комитета шахты Николая Кавуна, на базе отдыха Смолинской шахты «Синюха» были проведены необходимые подготовительные работы, отремонтирована система водоснабжения, обследовано дно, получены необходимые разрешительные документы. «Синюха» располагает 96 комфортабельными местами вдомиках, где только в прошлом году отдохнуло более 500 работников шахты и членов их семей, плюс несколько десятков работников Ново-константиновской шахты.

База «Синюха» расположена в очень красивом месте слияния рек Большая Высь и Горный Тикич, где берет начало одна из чистейших рек Украины — Синюха.

Практически с начала мая принимает отдыхающих и база отдыха Ингульской шахты «Горняк». Здесь тоже

был проведен весь комплекс организационных и ремонтных мероприятий, которые позволяют посетителям насладиться отдыхом в комфортабельныхдомиках, которые расположены в живописном месте.

За прошлый год на базе отдохнуло более полутора тысяч человек, из них почти 200 детей. Здесь могут отдыхать все желающие кировоградцы.

На шахтерских базах отдыха имеются условия для проведения концертов и занятий спортом, не говоря уже о рыбалке и купании.

Учитывая ситуацию в стране, в этом году и «Синюха» и «Горняк» будут загружены до предела, и, как говорят сами отдыхающие, отдых на них по многим показателям оказывается привлекательнее, чем в том же Крыму. Да и спокойнее.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ОРГАНИЗАТОР СВЯТА — ПРОФСПЛКОВА МОЛОДЬ



Мы дарим детям радость...

1 июня в Желтых Водах традиционно прошел праздник «Супердетки», который проводится вот уже пятый год подряд. Его организовало праздничное агентство Алены Винник при активном участии молодежной организации Восточного горно-обогатительного комбината.

В парке Славы царила замечательная праздничная атмосфера — у фонтана танцевали, пели, рисовали, играли и веселились ребята самого разного возраста. Не смог помешать празднику даже дождь, переждав который, «супердетки» продолжили свои развлечения.

В очередной раз молодежь комбината принимает активное участие в организации детского праздника — рассказал Денис Корчаковский, председатель организации молодежи управления ГП «ВостГЭК». — Мы дарим детям радость, а получаем взамен их улыбки! Нашими силами обеспечена работа станции «Спортивная». Здесь ребята сбивают кегли, прыгают на скакалках, возвращают хулахуп, бросают дарты по воздушным шарикам. Каждый ребенок, выполнивший задания, получает массу позитивных эмоций, конфетку и номерок для участия в лотерее, а после отправляется принимать участие в конкурсах на других станциях. Инвентарь для игр предоставил физкультурно-оздоровительный центр комбината, за что большое спасибо его директору Владимиру Николаеву. Отдельно хочется поблагодарить представителей молодежных организаций Управления, ГМЗ, РМЗ и ВВО комбината за участие в празднике и помощь.

Кроме восточковцев и работников праздничного агентства Алены Винник в роли волонтеров выступили учащиеся УВК «Дивосвіт», студенты ИП «Стратегия», которые без устали развлекали детей в течение пяти часов. В приобретении инвентаря для игр и призов помогли магазины «Маугли» и «Август».

Елена КУБАРЕВА,
фото автора

СВЯТО АТОМНОГО МІСТА

За єдину Україну, за єдиний Славутич!



Славутич відзначив своє 27-річчя. Основні заходи до Дня міста відбулися, як завжди, в першу суботу червня. В єдиній родині 49 національностей і народностей, місто святкувало День інавгурації Президента України та День Славутича.

Славутичани не проводили гала-концертів та дискотек, не було феєрверку, але була відчутна змістовна частина свята. Не порушуючи традицію, тисячі славутичан пройшли ходою миру, злагоди, взаємопорозуміння за єдину Україну, за єдиний Славутич! Її

учасники безумовно продумали святкове оформлення колон з національним колоритом різноманітних транспарантів та одягу.

Порадували славутичан і творчі колективи міста. Чимало цікавих творів образотворчого та декоративно-ужиткового мистецтва представлено на виставці-продажу «Місто майстрів».

Значна частина культурної програми відбулася в міському парку, де пройшла загальноміська благодійна акція зі збору коштів на підтримку учасників антитерористичної операції на сході України.

Серед різноманітних спортивних програм на міському стадіоні відбулася товариська зустріч з футболу між командами ветеранів ФК «Динамо» (м. Київ) та ФК «Славутич».

Славутич вшанував обдаровану молодь міста в навчанні, творчості, спорті. Численні її представники отримали відзнаки міського голови Володимира Удовиченка. За рішенням міської ради кращим із кращих славутичанам вручені відзнаки «За особистий внесок у розвиток міста».

Людмила ЛЮБИВА

СПОРТИВНІ ДОСЯГНЕННЯ АТОМНИКІВ ЗА ПІДТРИМКИ СОЦІАЛЬНИХ ПАРТНЕРІВ

Гідний внесок у спортивну скарбницю РАЕС

Чемпіонат Європи з важкої атлетики серед ветеранів нещодавно проходив в Угорщині, у місті Казінбарска. За перемогу змагались 267 учасників (від нашої держави — 21) із 25 країн світу у своїх вікових групах, починаючи з 35 років. Такий цікавий факт: найстаршому важкоатлету з Німеччини було 86 років.

Наші спортсмени Сергій Якушин та Юрій Шинкарук у складі збірної України представляли Центральний фізкультурно-спортивний клуб «Атом України» Атомпрофспілки.

Сергій Якушин змагався у групі ветеранів 35–39 років, у ваговій категорії до 85 кг. У ривку він підняв 103 кг, у вправі «поштовх» — 133. Сума двоборства становила 236 кг. Стільки ж кілограмів у сумі двоборства набрав і важкоатлет із Франції, але згідно з правилами змагань перемогу здобуває той, хто має меншу особисту вагу. Тож переможцем у цьому двобої за бронзу вийшов Сергій Якушин. Його обійшли два австрійські спортсмени, які поділили між собою індивідуальні золоту та срібну нагороди.

Наш другий представник — Юрій Шинкарук, інженер електроцеху РАЕС, боровся за першість у ваговій категорії до 105 кілограмів. У «ривку» він підняв 115 кг, у «поштовху» — 140 кг. Сума двоборства — 255 кілограмів, і в результаті — почесне друге місце.

Після Чемпіонату ми зустрілись із Сергієм Якушином, старшим тренером відділення важкої атлетики, майстром спорту України, заступником директора КДЮСШ РАЕС.

— Сергію, яке враження було у вас, коли піднімалися на п'єдестал пошани в Угорщині?

— Відчуття, як піднімали прапор нашої держави, не зрівняти ні з чим. Велике емоційне піднесення, гордість за Україну, за те, що

зробив свій внесок у підвищення спортивного іміджу Батьківщини. Додам, що почуття відповідальності не полишало ні на хвилину, як упродовж підготовки до Чемпіонату, так і на змаганнях. Кожен ретельно готувався до поєдинків, прагнув на цих представницьких змаганнях продемонструвати гідний результат. Я вважаю, що ми досягли поставленої мети.

— Скільки разів ви піднімалися на п'єдестал пошани?

— За свою спортивну кар'єру на таких відповідальних змаганнях удруге. Вперше це було на такому ж Чемпіонаті Європи у Туреччині. Тоді посів друге місце. Мій колега Юрій Шинкарук — більш досвідчений спортсмен. Він виступав у Львові на Чемпіонаті світу з важкої атлетики серед ветеранів. У Туреччині на таких же змаганнях здобув срібло, нині знову виборов другу позицію вже в Угорщині.

— Відколи ви у спорті?

— Тренуюсь з першого класу у незмінного тренера Миколи Миколайовича Шинкаря, якому дуже вдячний за все. Нині ми з ним піднімаємо важку атлетику в нашому місті. Він тренував мене, я — його сина Руслана, який вже став майстром спорту, працює тренером з важкої атлетики у КДЮСШ.

Я ж норматив на звання майстра спорту виконав ще

у 1998 році, на змаганнях у Чернівці. До речі, я став першим майстром спорту з важкої атлетики у місті Кузнецовськ.

— Скільки часу ви на тренерській роботі і якими результатами можете похвалитися?

— У жовтні виповнюється 17 років. Підготував трьох призерів чемпіонатів Європи з важкої атлетики — це Мирослава Сулім, майстрів спорту міжнародного класу, Юлія Вовчаниця та Володимир Надєєв. А ще сім майстрів спорту. Нині готую майбутніх переможців чемпіонатів та турнірів — хлоп-

ків та дівчат 12 років і старших. Всі організаційні питання вив президент федерації з важкої атлетики Рівненщини Микола Олександрович Червоткін.

Користуючись нагодою, ми хочемо подякувати за фінансову підтримку президенту федерації з важкої атлетики міста Кузнецовськ Анатолію Олексійовичу Кухарьову та первинній профспілковій організації ДП НАЕК «Енергоатом» в особі Олексія Васильовича Лича, а також профкому РАЕС, за участь в організації поїздки.

Широ вдячні всім, хто вболівав за нас, особливо



моїм синам Захарію, Григорію, Юрію, дружині Марині та батькам.

— Як готувалися до змагань?

— Підготовка була досить серйозною і проходила під керівництвом заслуженого тренера України Миколи Шинкаря та під наглядом медичного персоналу КДЮСШ. Ми дуже вдячні, що так сумлінно стежили за нашим здоров'ям під час усього тренувального періоду.

Контроль за харчуванням спортсменів, що також надзвичайно важливо, здійснював Олександр Бутенко, мій товариш, майстер спорту

Лідія ШМИРКО

Праздник здорового образа жизни

В Желтых Водах состоялся 29-й Всеукраинский легкоатлетический пробег, посвященный Международному дню защиты детей. Организаторами пробега выступили Физкультурно-оздоровительный центр ГП «ВостГЭК», отдел образования и его Детско-юношеская спортивная школа, отдел по физической культуре и спорту исполкома, Восточная объединенная организация профсоюза.

В этом ярком спортивном мероприятии приняли участие 236 человек из 23 городов Украины. Участники выступали в 24 категориях, были определены 72 призера. Начальник отдела

физкультуры и спорта Елена Лауда от имени организаторов и участников выразила большую благодарность спортсменам-профессионалам Николаю Деревянчуку, Виктору Лысенку, Николаю Меркушеву, Владимиру Николаеву, Виктору Попову, а также многочисленным спонсорам пробега, которые общими усилиями помогли желтоводцам провести прекрасное мероприятие всеукраинского уровня.

И если в беге на месте, как пел В. Высоцкий, «первых нет и отстающих», то в легкоатлетическом пробеге, конечно же, определились свои лидеры.

На дистанции 13,3 км абсолютным чемпионом стал желтовонец Анатолий

Бондаренко, на дистанции 7 км среди женщин победила наша землячка Ирина Гладкая, среди мужчин — днепродзержинец Сергей Гужва.

Кроме того, перечислим желтоводцев, занявших первые места в своих возрастных категориях: Дмитрий Кухта (2003 г.р.), Илья Тараненко (2002 г.р.), Максим Мороз (1999 г.р.), Александр Хорольский (1983 г.р.), Александр Якимов (1963 г.р.), Юлия Кушнерук (2002 г.р.), Владилена Кокина (1926 г.р.).

Результат нашей легендарной Владилены Яковлевны 01:09:45! И дай Бог каждому желтоводцу в 88 лет суметь преодолеть 7 километров за такое время!

Наталья ПЕРЕВЕРЗЕВА



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна