Атомник України

№26 (708) 26 червня 2014 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

Народження Основного Закону України, 28 червня 1996 року, — наше визначне державне свято.

Конституція України окреслила правила життя нашого суспільства, визначила права та свободи як запоруку розвитку кожного з нас, засвідчила невідворотність курсу держави на побудову цивілізованої країни. І ми, як ніхто інший, відповідальні за державу, яка сьогодні потребує, як ніколи, наших спільних зусиль, таланту, чесної і сумлінної праці та любові.

Багатотисячна Атомпрофспілка України активно й послідовно обстоює законні права й трудові інтереси людини праці. Разом ми зможемо подолати сьогоднішні труднощі, головне — бути сконсолідованими і згуртованими у своєму прагненні миру, добра і соціальної справедливості.

ВІДБУВСЯ ВИЇЗНИЙ IV ПЛЕНУМ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

З ТУРБОТОЮ ПРО МАЙБУТНЄ ГАЛУЗІ, СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЇЇ ПРАЦІВНИКІВ

20 червня 2014 року поблизу Києва відбувся IV Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки України. Участь у роботі форуму взяли: делегати від первинних осередків Атомпрофспілки, запрошені представники Міненерговугілля, Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки, дирекції НАЕК «Енергоатом», генеральні директори атомних промислових підприємств та відокремлених підрозділів Компанії, державного концерну «Ядерне паливо». На Пленумі було розглянуто Звіт про роботу ЦК Атомпрофспілки за 2013 рік, План дій Атомпрофспілки до кінця 2014 року. Також було обговорено проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, інші важливі для Атомпрофспілки питання.

У своїй вступній доповіді Голова Атомпрофспілки Валерій Матов зупинився на основних проблемах діяльності підприємств атомної галузі, найпроблемнішими з яких залишаються підприємства дніпродзержинського майданчика, передусім — ДНВП «Цирконій», де протягом уже дванадцяти років так і не поновлено виробничої діяльності та накопичено велику, дев'ятимісячну, заборгованість із заробітної плати. Валерій Матов поінформував учасників пленарного засідання про перебіг соціальних перемовин Атомпрофспілки з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України. За словами Валерія Матова, за попередньої влади соціальний діалог перебував «практично у стані стагнації», але «сьогодні з'явилася надія на зрушення і позитивні зміни», підтвердженням є зустрічі чиновників Міненерговугілля з керівниками і фахівцями виробничих підприємств та профспілковими лідерами галузі і відповідні урядові кроки. Зокрема, відбулося поетапне збільшення атомникам тарифу на електроенергію, вироблену АЕС, зокрема — з 1 травня тариф для ДП НАЕК «Енергоатом» становить 30,23 коп/кВт-год.

Однак, як вважає заступник Голови Атомпрофспілки–голова первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, підвищення тарифу не вирішує необхідного фінансування накопичених у ядерній галузі проблем, першочерговими з яких є підвищення безпеки АЕС, продовження терміну експлуатації енергоблоків, урегулювання соціальних питань. Насправді, підвищення тарифу здебільшого компенсує зростання ціни долара. Як і дотепер, в атомному тарифі не передбачено достатнього фінансування на соціальний розвиток, практично усі кошти спрямовуються на закупівлю ядерного палива для АЕС. Виплату заробітної плати Компанія і надалі проводить за рахунок кредитних ліній. Не відбувається повною мірою необхідна індексація заробітної плати, адже заробіток атомників залежить від кількості виробленої атомними станціями електричної енергії. На жаль, попит на електроенергію атомників в Україні скорочено. Профспілка, зазначив Олексій Лич, наполегливо виступає за збереження достойного рівня заробітної плати для фахівців АЕС з метою збереження кваліфікованого персоналу і вишукує разом з адміністрацією для цього можливості.

Голова Східної об'єднаної організації профспілки Борис Філіппов доповів про ситуацію на ДП «СхідГЗК». Зокрема, з 1 травня цього року працівникам було підвищено заробітну плату на 10 відсотків. До цього підвищень не відбувалося протягом двох років.

Збільшення заробітку гірникам стало можливим, зокрема, тому, що з 1 травня було підвищено ціну на урановий концентрат, який виробляє СхідГЗК. У виступі Бориса Філіппова йшлося також про реорганізацію підприємств комбінату і з огляду на це — оптимізацію чисельності персоналу. Скорочення може торкнутися кілька сотень працівників. Йшлося також про відсутність фінансування робіт за проектом будівництва заводу з фабрикації ядерного палива. Унаслідок чого залишилися без роботи працівники Українського науково-дослідного та проектно-розвідувального інституту промислової технології (Жовті Води). Борис Філіппов запропонував переглянути діючий контракт та вирішити фінансування проекту за рахунок інвестиційної складової тарифу на електричну енергію для НАЕК «Енергоатом». Він також наголосив на важливості розвитку Новокостянтинівського уранового родовища і зосередження коштів, передусім, на цьому напрямі, запропонував звернутися до Міненерговугілля України з проханням про підтримку, найперше, діючих потужностей СхідГЗК.

На Пленумі були озвучені проблеми дніпродзержинського майданчика, ДСП ЧАЕС, Чорнобильської зони відчуження, інших підприємств та організацій галузі. Усі вони знайдуть відповідне рішення в документах (див. стор. 7 номера. — **Прим. ред.**) Пленуму ЦК Атомпрофспілки.

(Докладніша інформація буде)

ПРИВІТАННЯ

Учасникам IV Пленуму ЦК Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Від імені Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки щиро вітаю учасників IV Пленуму ЦК Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, що має на меті розгляд питання соціально-економічної ситуації на підприємствах атомно-енергетичного комплексу України та його перспектив.

У сучасних кризових умовах ядерна енергетика України залишається важливим фактором національної та енергетичної безпеки. Але її можливості щодо забезпечення енергетичної безпеки держави та базових основ економіки мають свої межі. Крім того, реальні виклики та загрози, що поглиблюються, поряд з вирішенням завдань забезпечення функціонування та розвитку ядерної енергетики вказують на важливість її збереження.

Час та обставини, що склалися, вимагають мобілізувати національні ресурси на вирішення цих проблем. Зокрема, це проблеми забезпечення обґрунтованого тарифу ДП НАЕК «Енергоатом», диверсифікації джерел постачання свіжого ядерного палива для АЕС України, продовження термінів експлуатації діючих та будівництва нових енергоблоків АЕС, розвитку власного ядерно-енергетичного машинобудування, будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива, підвищення ефективності державного управління галуззю, будівництва заводу з виготовлення власного ядерного палива, зміцнення співпраці з іншими країнами та інше.

У розв'язанні цих проблем чільне місце належить піклуванню про соціально-економічний стан галузі, людський фактор та культуру ядерної безпеки.

Зі свого боку, Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки докладе всіх зусиль на створення належної законодавчої підтримки сьогодення та майбутнього галузі, соціального захисту її працівників.

Голова Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки М. МАРТИНЕНКО

м. Київ, 20 червня 2014 року. №04-27/24-239

Служіння людям — обов'язок влади

Володимир Петрович Удовиченко у 1990 році був обраний головою Славутицької міської ради. Відтоді на всіх виборах міського голови, шість скликань поспіль, городяни неодмінно висловлюють йому свою довіру і підтримку. Навзаєм він як батько, патерналіст, докладає вміння, сил і таланту бачити завтрашній день, щоб рідне місто і люди у ньому (зараз це майже 25000 людей, третина населення — діти) жили якнайкраще. Совісно і людяно міський голова підходить до розв'язання кожної проблеми і просто як щира, добра й порядна людина, цим же він й «обеззброює» опонентів.

Славутич відомий в Україні і за рубежем, партисипативною демократією, тобто демократією участі, залученням громадян до управління містом ще з 1996 року. Кожен соціально активний славутичанин бере безпосередню участь у муніципальних слуханнях, громадських зборах, звітах голови, соцопитуваннях з різних сфер життєдіяльності. Якщо виникає будь-яке проблемне питання, управлінці і громада сідають за стіл перемовин. Завдяки відкритому діалогу влади і громади Славутичу вдалося уникнути сумної участі монопрофільних міст і втілити пакет інвестиційних пропозицій у місцеву економіку.

Місто може похвалитися участю атомпрофспілкової громадськості в ухваленні чи опонуванні управлінських рішень, проведенні масових публічних заходів, у тому числі молодіжного і ветеранського спрямувань. Нагадаємо, що уся підготовча робота зі створення Атомпрофспілки України проходила у Славутичі, тут народжувалися у 1991—1992 роках необхідні документи. В одному із тодішніх готельних котеджів, зараз там живуть люди, і було прийнято Радою підприємств первинних профорганізацій атомних електростанцій країни та НВО «Прип'ять» рішення про заснування Профспілки. Базові підприємства й організації, які перебувають на обліку в Атомпрофспілці, мають колективні договори, у місті діє більш як 20 років єдина в Україні профспілкова організація непрацюючих пенсіонерів, понад тисячу осіб, Чорнобильської атомної електростанції...

Зустріч кореспондента газети з міським головою, що була обмежена, часовими рамками, почалася із запитання:

— Володимире Петровичу, хотів би відразу запитати про головне: Славутич і ЧАЕС можуть сьогодні жити одне без одного. Який зв'язок між ними був колись, зараз і в майбутньому буде?

— Цю інформацію можна було б нам зробити на цілу книжку. Тому про основні акценти запитання. Перше, ми пам'ятаємо історію, що Славутич будувався як місто колективу Чорнобильської атомної електростанції, з урахуванням прийняття рішення щодо поновлення експлуатації ЧАЕС після трагедії 1986 року. Тобто замість Прип'яті треба було збудувати нове місто. Із п'яти майданчиків була обрана територія з чистого аркуша. Це куточок Чернігівської землі, яка найменше була забруднена внаслідок Чорнобильської трагедії. По-друге, місто має своє дуже важливе призначення — забезпечення умов для проживання тих, хто сьогодні бере найбезпосереднішу участь у ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, у зоні атомної станції і 30-км зоні відчуження у цілому. Тож Славутич приречений нести таку державну функцію, а це означає зв'язок колективу Чорнобильської АЕС і міста — він вічний. Бо ця проблема вічна. Так, сьогодні можна сказати, що на діючій ЧАЕС було 12000 робочих місць, 9900 працюючих — на початок закриття, зараз 2700, ще менше людей тут, може, буде, але її діяльність не зміниться і обсяг робіт величезний залишається. І те, що треба тут зробити, має світове значення — приведення всієї системи ЧАЕС, об'єкта «Укриття» до екологічно безпечного стану. А в «Укритті», відомо, 200 тонн паливовмісних мас. Це страшна планетарна екологічна проблема. Тому цей ядерний об'єкт буде доти, поки не буде вилучено оці небезпечні маси.

(Закінчення на 3-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

Європейський регіон: пріоритети і дії на період до 2016 року

Наприкінці травня 2014 року в Брюсселі (Бельгія) відбулася Європейська регіональна конференція Глобального союзу IndustriALL. У полі зору учасників заходу, серед яких були і представники Атомпрофспілки як членської організації INDUSTRIALL, стали сучасні виклики для профспілок. Усього в конференції взяли участь більш як 100 представників галузевих профспілок та їх об'єднань з країн, що входять до Європейської профспілки IndustriALL Europe. Країни СНД представляли делегації галузевих профспілок з Білорусі, Грузії, Литви, України та Росії.

Напередодні конференції відбулося засідання Виконавчого комітету Європейської профспілки IndustriALL Europe, що затвердив ключові цілі та стратегії Глобального союзу на період до 2016 року. А на конференції було сфокусовано увагу на конкретних пріоритетах і діях у Європейському регіоні на період до 2016 року. Генеральний секретар IndustriALL у своїй доповіді висвітлив цілі та ключові стратегії Глобального союзу до 2016 року.

Відзначалося, що серед першочергових завдань Глобального союзу IndustriALL залишається тісна взаємодія і співпраця у сфері соціального діалогу з національними урядами, а також з представниками світових брендів і рітейлерів для збереження в країнах їх присутності соціальної стабільності та поваги прав людини і прав трудящих.

Повідомлялося, що IndustriALL підписав з представниками загальносвітових відомих компаній 43 глобальні рамкові угоди в галузі соціально-трудової сфери та захисту прав працівників (близько 10 млн.) У контексті інформації зазначалося, що близько 80 відсотків населення держав не мають жодного соціального захисту, а 40 відсотків населення живе з доходом два і менше долара на місяць. Найбільша експлуатація трудових ресурсів у країнах Південно-Східної Азії, Африки, Латинської Америки.

Серед пріоритетних напрямів на найближчу перспективу Стратегія IndustriALL передбачає зміцнення профспілкового впливу і чисельності працівників у профспілках; зміцнення лідерських позицій профспілок і розширення участі жінок у профспілковому русі; посилення потенціалу спільних солідарних дій; захист прав трудящих за допомогою укладення рамкових глобальних, національних, галузевих угод та колективних договорів з метою зростання доходів трудящих; боротьба проти нестандартної зайнятості.

На панельних дискусіях учасники конференції детально обговорювали різноманітні аспекти прав профспілок, введення органайзингу в їх діяльності, протистояння нестандартній зайнятості, нарощування потенціалу у використанні міжнародних інструментів — профспілкових мереж і глобальних рамкових угод.

Представники профспілок з країн СНД провели засідання, на якому поінформували учасників і керівництво Глобального союзу IndustriALL про стан соціально-трудових відносин у галузях, практику галузевих соціальних домовленостей у сфері праці, зазначив заступник Голови Атомпрофспілки Павло Прудніков. Він також повідомив, що Голова Центрального комітету Профспілки працівників машинобудування і металообробки України Анатолій Таранчук та Голова профспілки «Радіоелектронмаш» України Григорій Ольховець у рамках конференції коротко розповіли про ситуацію в Україні у цілому. Про заходи українського уряду на шляху заощадження державного бюджету, антикорупційні ініціативи, реформу держуправління, кредити МВФ, і чим вони можуть загрожувати економіці України.

— Йшлося у їхніх виступах й про долю спаленого Будинку профспілок, — зазначив Павло Прудніков. — Що Федерація профспілок України має намір відновити будівлю і профспілкову діяльність у ній до 2016 року. Російську делегацію цікавило з усього сказаного лише одне питання: «Хто підпалив Будинок профспілок?». Григорій Ольховець ознайомив їх з даними Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради з питань розслідування протиправних діянь правоохоронних органів під час подій, пов'язаних з масовими акціями суспільно-політичного протесту. Що підпал і повне знищення Будинку профспілок у Києві здійснив спецпідрозділ СБУ «Альфа».

На конференції йшлося і про підготовку до II Конгресу Глобального союзу IndustriALL, що має відбутися у 2016 році. Обговорювався План дій, можливі статутні зміни, нова система членських внесків, керівні органи тощо. Наступний Конгрес може відбутися у Стамбулі (Туреччина), другий варіант — Сан-Пауло (Бразилія).

***Довідково.** Міжнародне об'єднання профспілок Глобальний союз IndustriALL представляє інтереси 50 мільйонів трудівників гірничодобувної, паливно-енергетичної і переробної галузей у 140 країнах на п'яти континентах. Потужне світове профспілкове об'єднання орієнтується у своїй діяльності на стратегічні цілі, в основі яких — створення прийнятних умов трудової діяльності членів профспілок, що входять до національних профоб'єднаннь.*

МІЖНАРОДНЕ ЯДЕРНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

• 11 червня в Києві ДП НАЕК «Енергоатом» та компанія Polenergia International підписали Меморандум щодо визначення напрямів майбутньої співпраці у сфері ядерної енергетики, виробництва ядерної енергії та її оптимального використання.

Метою Меморандуму є визначення загальних напрямів майбутньої стратегічної співпраці в галузі проектування та будівництва атомних електростанцій, оптимального використання виробництва ядерної енергії та поглиблення взаємовідносин задля досягнення цілей загального розвитку на основі рівності та взаємної вигоди.

Меморандум про співробітництво підписали президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський і президент Polenergia International Яцек Ґловацкі.

«Україна сьогодні переживає нелегкі часи, але це змушує нас рухатися швидше. Сподіваюся, що кроки, які ми робитимемо в західному напрямку, дадуть Україні змогу досягти енергетичної незалежності», — сказав президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський.

У Меморандумі зазначено, що Україна і Польща є країнами-членами Міжнародного агентства з атомної енергії (МАГАТЕ) і учасниками Договору про нерозповсюдження ядерної зброї, які сумлінно дотримуються своїх зобов'язань щодо нерозповсюдження ядерної зброї. Партнери вважають, що їхня співпраця у сфері мирного використання ядерної енергії сприятиме стабільному соціально-економічному розвитку України і Польщі.

• Перспективи розширення співпраці між чеськими компаніями та ДП НАЕК «Енергоатом» у питаннях будівництва, інжинірингу та сервісного обслуговування АЕС обговорювалися в ході зустрічі міністра закордонних справ Чеської Республіки Лубомира Заоралека з президентом ДП НАЕК «Енергоатом» Юрієм Недашковським, яка відбулася в Києві 18 червня.

«В Україні розвивається атомна галузь. Є проекти будівництва третього і четвертого блоків Хмельницької АЕС, а також Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива. Ми зацікавлені у продовженні реалізації цих проектів і готові їх підтримувати», — сказав Лубомир Заоралек.

При цьому він висловив надію, що Україна продовжить реформи, які стимулюватимуть розширення співробітництва між країнами.

У свою чергу, Юрій Недашковський акцентував увагу на багаторічному, понад 20 років, успішному співробітництві українських атомників з Чеським експортним банком, компанією Skoda JS та Інститутом ядерних досліджень Ржеж, а також на тісній взаємодії в рамках ВАО АЕС та передачі знань.

ОФІЦІЙНО

ЗАЯВА
Федерації профспілок України

Як стало відомо, керівники самопроголошеної «Луганської народної республіки» вирішили підпорядкувати собі Федерацію профспілок Луганської області.

Під дулами автоматів вони вимагають від членів Президії терміново скликати засідання ФПЛО з вимогою вийти зі складу Федерації профспілок України і перейти у безпосереднє підпорядкування керівництва ЛНР.

У зв'язку з цим ФПУ заявляє, що такі дії є неприпустимими, адже профспілки відповідно до міжнародного і національного законодавства є незалежними у своїй діяльності від будь-яких структур. Працівники підприємств, організацій та установ Луганської області добровільно входять до всеукраїнських профспілок і це їх свідомий вибір.

Крім того, лідери так званої ЛНР вдаються до погроз, залякувань і тим самим перешкоджають виїзду членів Ради ФПУ для участі у засіданнях її статутних органів.

ФПУ, зважаючи на ситуацію, що склалася, буде жорстко реагувати на спроби втручання у діяльність її членських організацій і звернеться до міжнародних організацій і європейських інституцій.

29 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МОЛОДІ

«ЗБЕРЕЖЕМО ПОТЕНЦІАЛ — БУДЕМО РОЗВИВАТИСЯ»

Молодь — потужна сила Атомпрофспілки. Сьогодні майже 30% спілчан — хлопці і дівчата віком до 35 років. А це — близько 20 тисяч осіб. Серед них — активні, талановиті, професійні, цілеспрямовані люди, які є майбутнім Атомпрофспілки, її потенціалом та перспективою.

Чим нині живе Організація молоді Атомпрофспілки, як вирішує нагальні питання в умовах сьогодення і чи вдасться реалізувати усе заплановане? Про це і не тільки — у розмові з головою молодіжного профосередку Павлом ОЛЕЩУКОМ.

— Павле, розкажи, як сьогодні живеться молодим в Атомпрофспілці? Чи реалізовується Стратегія розвитку організації, прийнята два роки тому, і чи вдасться таки провести заплановані на цей рік заходи? Адже живемо ми у непрості часи…

— Так, дійсно, початок року став трагічним, але водночас і героїчним для України. Не могло це не вплинути і на нашу роботу. Постійно відчуваємо брак фінансування. Але налаштовані оптимістично. Молодь завжди готова працювати.

Щодо стратегії розвитку, то насущним питанням для нас сьогодні є, насамперед, збереження своїх попередніх здобутків. Якщо ми збережемо усі свої напрацювання, свій потенціал, зможемо провести усі заходи, це й буде шлях у правильному напрямку. Крок за кроком вийдемо на реальний розвиток.

У нас є чотири великі іміджеві заходи, які уже стали традиційно щорічними. Це, по-перше, Форум «молодіжки», по-друге, Спартакіада, по-третє, «Богатирські ігри», а також конкурс КВН. Ми хотіли зберегти усі ці заходи і, незважаючи на непросту фінансову ситуацію, нам це вдалося. Натомість, щоб проводити чотири окремі заходи, ми вирішили їх об'єднати. Таким чином, уже з 25 по 29 червня на реабілітаційно-оздоровчому комплексі «Біле озеро» Рівненської АЕС пройдуть Спартакіада і «Богатирські ігри». Це будуть два окремі дійства, які, однак, відбуватимуться паралельно на одному майданчику. Хотілося б відзначити і організацію молоді ППО ВП РАЕС, і адміністрацію станції, які посприяли тому, щоб заходи таки пройшли.

Також цього року ми вирішили паралельно провести Форум та конкурс КВН. Планується, що пройдуть вони в Енергодарі наприкінці вересня. Очікуємо, що заходи матимуть велику популярність. Адже все-таки саме у місті запорізьких атомників — найчисельніша «молодіжка» у складі Організації молоді Атомпрофспілки.

Більше того, нам не тільки вдалося зберегти усі наші заходи, які уже стали брендовими, а й сподіваємося започаткувати ще один не менш цікавий захід. Зараз комісія з культмасової роботи працює над розробкою Положення про фотоконкурс. До його проведення долучиться також інформаційна комісія. Цей конкурс повинен не тільки активізувати творчий потенціал наших членів, а й висвітлити роботу нашої організації, продемонструвати конкретні здобутки, генерувати нові ідеї.

— Павле, наскільки ефективним є існування так званого молодіжного крила у складі Атомпрофспілки? Чи відчуваєте підтримку з боку «старших»?

— В Атомпрофспілці дуже велика увага приділяється молодіжній політиці. Я б сказав, що у цьому плані Атомпрофспілка є унікальною. Ми єдині в Україні, де у складі профспілки існує організація молоді як повноцінний суб'єкт. До нашого досвіду придивляються інші профспілки і готові його переймати. Тому, гадаю, діємо ми досить ефективно. Не тільки як виразник інтересів молоді, а й як своєрідний кадровий резерв для Атомпрофспілки. З наших лав вийшли чимало досвідчених активістів, які, маючи відповідні знання і досвід, продовжують вдало працювати у профспілці.

Зазначу, що увагу молодому поколінню Атомпрофспіка приділяла від початку своєї діяльності. Уже в 1994 році було створено секцію «Молодь» та визначено основні напрями і цілі діяльності майбутньої організації. Водночас молодіжні секції створювалися практично в усіх великих первинних профспілкових організаціях. Діяльність їх здійснювалася на громадських засадах і показала, що позитивних результатів у роботі можна досягти там, де адміністрація та профспілковий комітет спільно підтримують починання молоді, здійснюють організаційну та фінансову допомогу у проведенні її заходів.

15 лютого 2000 року Президія ЦК Атомпрофспілки прийняла постанову «Про активізацію роботи секції «Молодь». Того ж року пройшла конференція, на якій секція «Молодь» була реорганізована в Спілку молоді. Делегати конференції затвердили «Положення про Спілку молоді працівників атомної енергетики та промисловості України», сформували робочі органи та визначили основні напрями діяльності. Цей день і став днем народження Організації молоді Атомпрофспілки.

Уже за два роки, 25 квітня 2002-го, відбувся І з'їзд спілки молоді, на якому було визначено та затверджено напрями діяльності Спілки, а саме: підвищення кваліфікації, професійне зростання; профспілкове навчання; соціальний захист; організація відпочинку; фізкультурно-спортивна робота; культурно-масова робота; шефська робота; зв'язок з громадськістю.

— У більшості молодих людей не викликає сумніву те, що в України — європейське майбутнє. Знаю, що ти трохи знайомий з роботою європейських профспілок. Як гадаєш, що наші профспілки можуть узяти у європейських, і яким позитивним досвідом можемо поділитися ми?

— Безумовно, у разі обрання Україною проєвропейського вектора розвитку, профспілки також поступово рухатимуться у європейському напрямку. Звичайно, треба буде вдосконалювати свою роботу. У Європі усі зусилля профспілки спрямовані, насамперед, на захист прав та інтересів працівника. Профспілка там є своєрідною юридичною конторою, а виконання колективного договору — аксіомою. Приймають його, зазвичай, у ході тривалих дискусій і навіть баталій, але й невиконання його є виключеним. Другий момент — поінформованість члена профспілки. У нас ми дуже часто стикаємося з тим, що сама людина не до кінця розуміє, для чого вступає в профспілку, які має переваги та права. Люди, як правило, мало цікавляться тим, що існує цілий обраний орган, який займається лобіюванням їхніх інтересів, підписує угоди та договори, яким чином це все відбувається. Думаю, у працюючої людини, найперше, має бути зацікавленість у членстві в профспілці.

— І насамкінець, Павле, що б хотілося побажати молодим людям напередодні Дня молоді?

— Сьогодні, як ніколи, актуальними є мир та спокій у нашій країні. Тому перше, чого б я побажав усім українцям, — це миру. Молоді люди уже продемонстрували, що є реальною і потужною силою, здатною творити своє майбутнє. Тож бажаю усім доброго здоров'я, міцного духу і натхнення для нових досягнень і перемог.

— Дякую за розмову.

Розмовляла
Іванна КОВБ

28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

Служіння людям — обов'язок влади

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Як у народі кажуть про новий конфайнмент, зокрема наші станційники, що це фіговий листок на соромітне місце. Якщо по-філософськи, то сказано влучно і правильно. Отже, Славутич і ЧАЕС — це невід'ємний комплекс з подолання екологічних проблем державного, європейського і світового рівня. І Славутич, повторюся, несе державну функцію, і тому завжди треба державі зважати на це і поки що фінансова допомога від неї була, цього ж року дефіцит бюджету міста перевищує 40 млн. гривень. Нам не вистачає на утримання соціальної інфраструктури 43 млн. гривень, а ми віддаємо іще 35 млн. державі з місцевої частинки коштів. Оце вже проблеми нагальної децентралізації державного управління.

Про другу частинку запитання я б сказав уже дещо обнадійливо. Славутич, як і багато енергетичних міст, народжувався як монопрофільне місто, залежне виключно від ЧАЕС. У 2014 році ми отримали в скарбницю міста від Чорнобильської АЕС, усіх підприємств, які на проммайданчику задіяні, 49 відсотків місцевого бюджету. Це величезне надбання Славутича, який перестав бути монопрофільним.

Славутич сьогодні торує шлях до економічної розвиненості завдяки сучасним технологіям, створенню умов для початкового розвитку середнього бізнесу, підтримці підприємництва, успішній реалізації проекту «Спеціальна економічна зона». Уже давно завершені усілякі задуми, вже немає жодних пільг, а суб'єкти СЕЗ ефективно зараз працюють. Надходження від них у бюджети різних рівнів у 3,4 разу перевищили преференції, які надавалися їм свого часу. Це унікальні результати, які, як кажуть журналісти, без коментарів. Тут приклад для регіонального розвитку країни, яким шляхом треба йти, з урахуванням наявних місцевих проблем. Славутич у цьому є показовим, ми це зробили. До того ж відпрацьована і теорія, і її втілення на практиці. Це величезне завоювання, у тому числі української державності і місцевого самоврядування. Треба додати, що нам вдалося реалізувати десять років тому проект підприємства «Атомремонтсервіс». Молоді хлопці тоді не хотіли працювати на зупиненій ЧАЕС, і планове скорочення персоналу дошкуляло, я почав мислити з тодішнім профільним міністром Сергієм Федоровичем Єрміловим, з теперішнім керівником ДП НАЕК «Енергоатом» Юрієм Олександровичем Недашковським і завдячуючи їм ми здійснили намічене. Незважаючи на те, що директори АЕС були проти цього, ми ввели ринкові відносини і створили конкурентне середовище саме запровадженням проекту «Атомремонтсервісу». Нині — це сучасне підприємство ДП НАЕК «Енергоатом», має новітнє обладнання, 850 працюючих, серед них немало молодих працівників. І цим Славутич ще міцніше пов'язаний з атомною енергетикою України. Це також наше надбання. І вперше за 2013 рік були офіційні грамоти і подяки працівникам ВП «Атомремонтсервіс» від керівників АЕС країни як визнання позитивних наслідків цього проекту.

— Які задуми ще готуєте?

— Дуже важлива перспектива Славутича — у використанні тієї інфраструктури, що є у місті, з урахуванням розвитку вітчизняної атомної енергетики. Тому сьогодні актуальним є питання розташування тут науково-дослідницького ядерного реактора, що дуже важливо і вигідно загалом для держави. Світ має досвід, коли країни долали кризу через піднесення певних ключових галузей, у тому числі ядерно-енергетичного комплексу.

Сьогодні є політичний популізм, але немає прагматиків, бо зараз без атомної енергетики не можна отримати ту кількість електроенергії, яка потрібна цивілізованому світу, для нас з вами. Адже майже все тепер тримається на електриці. Так, актуальним є енергозбереження, але це не те, що дасть потрібну кількість енергії. Крім того, в цю сферу теж треба вкладати величезні кошти, щоб отримати результат. До речі, у цьому Славутич є також прикладом. Ми тільки за роки після закриття станції удвічі зменшили споживання газу, і це при збільшені інфраструктури.

Так от, повертаючись до теми. Атомна енергетика затребувана, але вона має бути безпечна. Тому експериментальний реактор на часі, він буде, є концепція і місце для нього. Ми переможемо у відкритому конкурсі, бо це територія міста Славутича, є молоді працівники, є фахівці, все в одному комплексі і всього 200 км від Києва, тобто швидкий зв'язок з Національною академією наук, у рамках якої буде центр ядерних досліджень і науково-дослідницький реактор. До того ж біля нього ще може бути задіяно дуже багато підприємств, реалізованих технологій фармацевтичної промисловості.

Далі. Сьогодні у місті триває розвиток філії Національного технічного університету «Київський політехнічний інститут» за сучасними спеціальностями, зокрема комп'ютерні технології. Зважаючи на проблему ядерного Севастопольського університету, ми прагнемо створити умови, щоб молоді люди мали можливість отримати атомний фах у Славутичі. Ми працюємо над цим з КПІ. Звісно, що потрібні гуртожитки, житло для викладачів, але ми у процесі. Сьогодні ми з ректором університету Михайлом Михайловичем Згуровським поетапно розширюємо цю філію.

За спільною ініціативою ми також відпрацювали новий проект «Поліська силіконова долина інновацій «Славутич», який 26 квітня цього року презентували. Чому там назва Поліська, я хочу приєднувати й об'єднувати у цьому проекті і наші, найбільш постраждалі від Чорнобиля, Поліський та Іванківський райони. Мета його — створення умов для реалізації кращих наукових розробок нашого студентства, викладацького колективу КПІ у форматі міста Славутича, з відновленням спеціальної економічної зони. З цього приводу ми звертатимемося про підтримку від Президента України, думаю, що таке сприяння буде.

— Жителі Славутича працюють не тільки на ЧАЕС, а й у 30-км зоні відчуження?

— Так, і до сказаного хочу додати, що управління зоною відчуження потребує сьогодні реформування. Тут треба віддати належне генеральному директору ДСП ЧАЕС Ігорю Івановичу Грамоткіну. Це державник, він найдовше працює керівником ЧАЕС, у тяжких умовах, і, вкрай важливо, іще думає про майбутнє всього чорнобильського комплексу. Я підтримую його слушні пропозиції, що державне спеціалізоване підприємство «Чорнобильська АЕС» має виконувати основну функцію у зоні відчуження, з поводження із радіоактивними відходами, і передано у професійну сферу — Міненерговугілля України. Адже все, що пов'язано з останнім етапом роботи ядерних енергоблоків, виведенням їх з експлуатації — цей період пройдуть усі АЕС України. І до цього потрібно за десятки років готуватися. Колектив ЧАЕС сьогодні — першопрохідник таких сучасних технологій — знімати реактори з експлуатації. Закривати атому станцію складніше, ніж побудувати нову. Водночас виведення з експлуатації атомних блоків — це, за великим рахунком, набутий досвід забезпечення соціальної стабільності у містах-супутниках. Ми пройшли таку унікальну практику, яка має далі використовуватися, на рівні держави, регіонів і міст енергетики країни.

Володимир Петрович УДОВИЧЕНКО зі своєю мамою, якій нещодавно виповнилося 85 років від дня народження

— Розкажіть коротенько про соціальний «портрет» міста, про зарплату людей, передусім...

— Сьогодні середня заробітна плата у місті — вона конкурентна. І Славутич практично одне з перших місць у цьому рейтингу займає в Україні. Й абсолютно заслужено. Ті хлопці, які працюють на Чорнобильській атомній станції, постійно ризикують своїм здоров'ям, вони повинні заробляти, на мій погляд, набагато більше. Хоч як це сумно, але скажу. Ви просто можете приїхати на цвинтар Славутича і по викарбуваних на мармурових плитах епітафіях подивитися рік народження і дату смерті людини. Наше кладовище було розраховано за площею на багато років наперед. Але вже тепер ми вирішуємо питання у Кабінеті Міністрів України про виділення додаткових земель. Зробили вже всі необхідні проекти і зараз повинні заплатити 400 тис. грн. з місцевого бюджету до державного як компенсацію за ліс, за рахунок якого розширюватимемо кладовище.

— Володимире Петровичу, у попередньому витязі вашого інтерв'ю «Атомнику України» ви підкреслили, що наприкінці 90-х років саме під прапором Атомпрофспілки був уперше в новітній Україні зорганізований у Славутичі своєрідний Майдан, з наметами, коли атомники вимагали погасити кількамісячні борги із зарплати. Як міський голова, якої ви сьогодні думки про київський Майдан і, взагалі, про нинішню суспільно-політичну ситуацію?

— Дуже, дуже складна зараз ситуація, але я хочу сказати, щоб оця трагедія, яка сьогодні є в Україні, щоб оті людські смерті, щоб вони не були марними, безкорисними, щоб вони не стали в історії просто оцими надгробними пам'ятниками. Ні, вони повинні бути символом перетворення всієї системи відносин влада — суспільство. Сьогодні, не думайте, що тільки Україна дійшла до такого, так би мовити, критичного ступеня державності. Нині криза суспільних відносин в Європі, Америці... І ми знаємо про всі тамтешні події. Але Україна сьогодні може і світу продемонструвати те, що є непоборне тяжіння людей до кращого майбутнього, є потреба пошуку нових моделей держав, тих, які будуть жити за філософією: влада для людей, а не люди для влади. Це дуже важливо, в Україні це необхідно зробити зараз. Ми вичерпали час, зміни мають статися сьогодні. У тому числі і децентралізація влади, що, до речі, кожен розуміє по-своєму. На рівні регіонів, наприклад, уже готові керувати регіонами і бути «феодалами», а нас, місцеве самоврядування, мати заручниками такого адміністрування. Адже центр централізації перенесеться від державних органів до регіональних і від цього ще гірше буде. Тому єдиний механізм децентралізації державного управління — це розвиток місцевого самоврядування, це реалізація правил Європейської хартії місцевого самоврядування і головного принципу — субсидіарності, коли вся система послуг передається саме туди, де вони надаються. Найближче до людей перебувають органи місцевого самоврядування. Лише через них найбільш ефективно та якісно можна надавати ці послуги. До речі, ми таким чином будемо створювати й унікальне антикорупційне середовище. Тому що тут, на рівні міст, великих і малих, середніх і мегаполісів, зможуть громадяни, представники територіальних громад, громадянське суспільство, яке народжується в Україні завдяки столичному Майдану, знайти можливість впливати на владу.

Майдан — це ознака майбутнього, і коли ми ведемо дискусії, де поставити пам'ятний знак героям цих революційних подій, то я таку думку висловив, що Майдан повинен бути в Україні вічним як дамоклів меч над владою. Вічним він має бути в дусі, у світогляді своєму, і тоді Україна прогресуватиме. Щоб ми розуміли, в Україні потрібно змінювати все сьогодні. Тому політична воля, ініціатива і натхненна праця — всі умови є, щоб зробити головне — реально підвищити якість життя громадян нашої держави.

Розмовляв Микола ВАРЧИН

НОВЕ У ЗАКОНОДАВСТВІ

● **Відповідний законопроект було прийнято Верховною Радою України. Це рішення дозволить забезпечити належний рівень соціального захисту та гарантій учасників антитерористичної операції.**

Проектом закону України «Про внесення зміни до статті 6 Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» передбачається визнати учасниками бойових дій військовослужбовців Збройних Сил України, Національної гвардії України, Служби безпеки України, Служби зовнішньої розвідки України, Державної прикордонної служби України, осіб рядового, начальницького складу і військовослужбовців Міністерства внутрішніх справ України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, а також брали участь в антитерористичній операції. Перелік осіб, що є учасниками бойових дій та брали участь в антитерористичній операції, визначаються Кабінетом Міністрів України.

● **Верховна Рада внесла зміни до ст. 10 закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» щодо співробітників правоохоронних органів, які брали участь в антитерористичній операції (АТО).**

За це рішення проголосували 234 народних депутати із 331, зареєстрованих у сесійній залі.

Згідно з прийнятими змінами, дія закону «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» поширюється на членів сімей осіб рядового і начальницького складу органів внутрішніх справ, які загинули або померли внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, отриманих під час участі в АТО, захищаючи незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України.

● **Народні депутати підтримали у другому читанні законопроект №4402 «Про внесення змін до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби та деяких інших осіб» (щодо підвищення мінімального розміру пенсії членам сімей військовослужбовців у разі втрати годувальника)». За відповідне рішення проголосували 239 нардепів.**

Закон передбачає з моменту його прийняття підвищити для членів сімей військовослужбовців, які втратили годувальника, розмір мінімальної пенсії в разі втрати годувальника з одного до двох визначених законом розмірів прожиткових мінімумів для осіб, які втратили працездатність. Цей закон набирає чинності з 1 січня 2015 року.

● **1 июня вступил в силу Закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Украины относительно защиты прав инвесторов». Так, вводится дополнительное основание для расторжения трудового договора по инициативе собственника или уполномоченного им органа — прекращение полномочий должностных лиц без указания конкретных причин принятия такого решения.**

При этом в качестве компенсации для защиты интересов должностных лиц устанавливается минимальный размер выходного пособия при расторжении трудового договора в связи с прекращением полномочий должностного лица — в размере средней заработной платы за шесть месяцев.

Данный закон позволяет уволить топ-менеджеров компании без детализации причин такого увольнения, а также повышает ответственность руководства компании.

Принятие данного закона помогает решить, как минимум, два вопроса:

1. устранение долго существующего конфликта между нормами гражданского и трудового законодательства, который значительно замедлял процесс принятия решений об устранении руководства.

2. привлечение мелких и крупных инвесторов с помощью нового корпоративного механизма, который удачно практикуется во многих странах.

● **Верховная Рада приняла Закон о внесении изменений в некоторые законодательные акты относительно защиты прав инвалидов (законопроект №3640).**

Согласно изменениям в ст. 2 Закона об основах социальной защищенности инвалидов, термин «дискриминация по признаку инвалидности» употребляется в значении, приведенном в Конвенции о правах инвалидов и Законе об основах предотвращения и противодействия дискриминации в Украине.

Законом также вносятся изменения в статью 161 Уголовного кодекса, которые предусматривают уголовную ответственность в случае дискриминации (прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных привилегий граждан) по признаку инвалидности.

НА ЗАХИСТІ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

ЗВІТ ПРО РОБОТУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ЗА 2013 РІК

У звітному 2013 році діяльність ЦК Атомпрофспілки була спрямована на реалізацію всіх напрямів «Стратегії розвитку Атомпрофспілки на період до 2017 року» (далі — Стратегія), але основні зусилля були зосереджені на підвищення ефективності колективно-договірної роботи. Це було обумовлено тим, що до 2013 року в Україні практично розпалася система соціального партнерства. Проводити дійовий соціальний діалог з органами державної виконавчої та законодавчої влади стало неможливим.

Ця ситуація неодноразово обговорювалась на пленумах ЦК профспілки, засіданнях його Президії, вносилась до порядку денного засідань виборних органів Федерації профспілок України.

Проте, незважаючи на складну ситуацію в державі, відсутність соціального діалогу, агресивну антипрофспілкову інформаційну політику, Атомпрофспілці все-таки вдалося домогтися позитивних зрушень у сферах оплати праці та соціальних гарантій, охорони праці, правового захисту, організаційної, фінансової та інформаційної роботи, молодіжної та ґендерної політики, міжнародної роботи, оздоровчої та фізкультурно-спортивної діяльності.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-МАСОВА РОБОТА ТА НАВЧАННЯ

Центральний комітет Атомпрофспілки у 2013 році здійснював свою діяльність відповідно до «Плану дій Атомпрофспілки на 2013 рік», затвердженого ІІ-м Пленумом ЦК профспілки 07 лютого 2013 року (Постанова №Пл-2-5).

Статистика

За результатами аналізу статистичних річних звітів профспілкових організацій станом на 01 січня 2014 року на обліку у профспілці перебуває **71 081 член профспілки** *(у 2012-му — 75 101 член профспілки),* у тому числі **10 704 пенсіонери** *(у 2012-му — 10 765 пенсіонерів)* та **0 студентів** *(у 2012 році — 1 527 студентів),* які об'єднуються **5 об'єднаними організаціями профспілки та 131 первинною профспілковою організацією** (314 цехових організацій, 1433 профгруп).

При формуванні цього звіту не враховувалася чисельність 20 первинних профспілкових організацій, які не надали статистичних річних звітів або виключені з Атомпрофспілки, а саме:

1. ППО Сирецький дендрологічний парк; 2. ППО НПП «Дністровський Каньйон»; 3. ППО НПП «Тузловські лимани»; 4. ППО НПП «Кармелюкове Поділля»; 5. ППО працівників апарату Міністерства енергетики та вугільної промисловості України; 6. ППО ДО «Київський ВГРЗ»; 7. ППО Чернівецького СВАРЗ; 8. ППО Державного управління охорони навколишнього природного середовища в м. Київ; 9. ППО Державного управління охорони навколишнього природного середовища в Київській області; 10. ППО Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості;	11. ППО ДП «Укрспецналадка»; 12. ППО студентів Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості; 13. ППО працівників апарату концерну «Ядерне паливо»; 14. ППО Корпорації «Українські атомні прилади та системи»; 15. ППО Державного підприємства «Дніпропетровський завод прецизійних труб»; 16. ППО Державного наукового центру захисту культурної спадщини МНС України; 17. ППО ВАТ «Львівенергоремонт»; 18. ППО ВАТ СК «Енергополіс»; 19. ППО ВАТ «Атомпрофоздоровниця»; 20. ППО Санаторію «Горний».

Профспілкове членство серед працюючих станом на 01.01.2014 року становить 92,83% (станом на 01.01.2013 року — 91,63%). У цілому в профспілці рівень профспілкового членства серед працюючих у 2013 році порівняно з 2012 роком збільшився на 1,2%.

Членів профспілки віком до 35 років — 17 597 осіб, що становить 24.76% від загальної чисельності *(у 2012 році — 20 285 осіб і відповідно 27,01%),* **жінок — 28 333 особи, що становить 39,86%** від загальної чисельності *(у 2012 році — 28 459 і відповідно 37,89%),* **непрацюючих пенсіонерів — 10 704 особи, що становить 15,06%** від загальної чисельності *(у 2012 році — 10 765 і відповідно 14,33%).*

Аналіз показує, що **у 2013 році загальна кількість членів профспілки зменшилася на 4020 осіб** *(у 2012 році — 903 особи).*

Така велика втрата членів профспілки пояснюється ненаданням переліченими вище первинними профспілковими організаціями своїх статистичних річних звітів, зокрема ППО студентів Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості, чисельність якої становила 2012 року — 1527 членів профспілки. Але варто зазначити значну втрату членства Енергодарською об'єднаною організацією профспілки — 354 члени профспілки, що становить понад 10% від загальної чисельності профспілкової організації. Значне скорочення профспілкового членства на 579 осіб спостерігається у Східній об'єднаній організації профспілки. Це пов'язано з ліквідацією ППО ветеранів ТЦ «Жовті води», ППО ДЗ «Смолінська санітарно-епідеміологічна станція об'єкта з особливим режимом роботи», ППО «СЕС ООРР м. Жовті Води», ППО Олександрійського ВГРЗ, виключенням зі складу Східної об'єднаної організації профспілки ППО ДП «Аграрний цех «Жовторічанський».

Багаточисельними профспілковими організаціями, загальна чисельність яких 62 173 члени профспілки, що становить 87,47% від загальної чисельності, є:

№ п/п	Назва профорганізації	Чисельність станом на 1.01.2014 року	Чисельність станом на 01.01.2013 року	Зміна чисельності порівняно з 2012 роком
1	Східна ООП	13 817	14 396	-579
2	ППО ВП ЗАЕС	13 180	13 315	-135
3	Южноукраїнська ООП	10 409	10 400	+ 9
4	ППО ВП РАЕС	8 304	8 353	-49
5	ППО ВП ХАЕС	5 781	5 930	-149
6	ППО ДСП ЧАЕС	3 330	3 264	+ 66
7	Чорнобильська ООП	2 673	2 799	-126
8	Енергодарська ООП	2 654	3 008	- 354
9	Дніпродзержинська ООП	2 025	2 018	+ 7

У звітному періоді до складу Атомпрофспілки була включена одна первинна профспілкова організація — ППО ПЗ «Древлянський», а припинено, як юридичні особи, вісім профспілкових організацій, а саме:

1. ППО Олександрійського ВГРЗ (СООП); 2. ППО «СЕС ООРР м. Жовті Води» (СООП); 3. ППО ДЗ «Смолінська санітарно-епідеміологічна станція об'єкта з особливим режимом роботи» (СООП); 4. ППО ветеранів ТЦ «Жовті води» (СООП);	5. ППО КП ВК «Тепловодоканал» (ЕООП); 6. ППО КП «Міська молочна кухня» (ЕООП); 7. ППО Донецького СВГРЗ; 8. ППО Славутицької СЕС.

Кількість штатних працівників первинних та об'єднаних профспілкових організацій у 2013 році становила:

- **штатних працівників профкомів ППО та ООП — 88 осіб,** у тому числі штатних голів ППО та ООП — 17 осіб;
- **штатних працівників цехкомів — 16 осіб,** у тому числі штатних голів цехкомів — 10 осіб.

Засідання постійно діючих колегіальних виборних органів Атомпрофспілки

У звітному періоді відбулися ІІ-й та ІІІ-й пленуми Центрального комітету Атомпрофспілки, прийнято 12 постанов.

Основним питанням, винесеним на розгляд ІІ-го Пленуму ЦК профспілки було: «Про ситуацію, що склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України», а основним питанням, винесеним на розгляд ІІІ-го Пленуму ЦК профспілки було: «Про виконання галузевих угод та колективних договорів».

За результатами розгляду цих питань Пленум Центрального комітету профспілки звернувся до:

— Президента України з пропозицією розглянути на державному рівні питання про необхідність створення державного органу управління атомно-промисловим комплексом України.

— Прем'єр-міністра України щодо неприпустимості призначення на посаду керівника ДП НАЕК «Енергоатом» (оператора ядерних установок) осіб, які не мають необхідного стажу роботи на керівних посадах у сфері використання ядерної енергії, а також стосовно критичної ситуації на ДНВП «Цирконій».

— Кабінету Міністрів України з пропозицією про прийняття рішення, спрямованого на забезпечення достатнього фінансування заходів державної цільової економічної програми «Ядерне паливо України».

— Міністерства фінансів України та Національної комісії регулювання електроенергетики України з вимогою встановлення обґрунтованого тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом».

— Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з вимогою створення комісії із залученням представників Атомпрофспілки для комплексної перевірки підприємств Дніпродзержинського промислового майданчика, термінового вжиття заходів із стабілізації роботи ДП «СхідГЗК», а також про неможливість застосування змін до Закону «Про засади запобігання та протидії корупції» щодо обмеження роботи родичів на атомних електростанціях та підприємствах атомної промисловості.

— Голови Державного агентства України з управління зоною відчуження з пропозицією проведення відповідних консультацій з приводу підписання Територіальної угоди.

— Міжнародних глобальних профспілкових об'єднань IndustryALL та PSI, членами яких є Атомпрофспілка, з проханням надати солідарну підтримку Атомпрофспілці у її діях з недопущення погіршення норм і стандартів ядерної безпеки в Україні, вимог МАГАТЕ, трудових та соціально-економічних прав працівників.

На пленумах ЦК профспілки були розглянуті питання, які можна віднести до питань взаємовідносин між первинними та об'єднаними організаціями профспілки і Центральним комітетом профспілки, а саме:

- Про невиконання окремими організаційними ланками Атомпрофспілки статутних обов'язків щодо своєчасних та в повному обсязі відрахувань до профспілкового бюджету ЦК профспілки.
- Про бюджети ЦК профспілки та Фонду солідарності.

Упродовж 2013 року відбулося сім засідань Президії ЦК профспілки, прийнято 143 постанови. Основними питаннями, які розглядалися на засіданнях Президії ЦК, були визначені:

- Про ситуацію, яка склалася на підприємствах атомної енергетики та промисловості України, та подальші дії Атомпрофспілки.
- Про надання пропозицій до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2014 рік.
- Про бюджети ЦК профспілки та Фонду солідарності.
- Про проведення річних загальних зборів ПрАТ «Атомпрофоздоровниця».
- Про проведення річних загальних зборів ПрАТ СК «Енергополіс».
- Про взаємовідносини профспілкових організацій Атомпрофспілки з територіальними профоб'єднаннями.

Інформаційне забезпечення

Центральний комітет, реалізуючи положення Стратегії щодо поліпшення інформаційного забезпечення діяльності Атомпрофспілки та її організацій, проводив постійну роботу з випуску газети «Атомник України» та наповнення сайту Атомпрофспілки актуальною інформацією про всі прийняті рішення постійно діючими колегіальними та одноособовими виборними профспілковими органами, а також про дії, спрямовані на їх реалізацію.

Офіційним друкованим органом Атомпрофспілки, її організаційних ланок є щотижнева газета «Атомник України», заснована у грудні 2000 року, дуже важливий мобілізаційний і мотиваційний внутрішній інформаційний ресурс. Для зміцнення зв'язків односпілчан за всією профспілковою вертикаллю, їх згуртованості і єдності, профспілковий часопис сьогодні прагне стати постійним комунікатором лідерів Атомпрофспілки зі спілчанами, дає правдиву, оперативну й неупереджену інформацію, з урахуванням інтересів членів усієї багатогалузевої організації, повідомляє також про соціально-економічні й суспільно важливі процеси, що відбуваються у країні, у міжнародному профспілковому русі.

У 2013 році випущено у світ 52 номери газети, за ліком від дня заснування — 682. Тираж щотижневика — 5000 примірників, стабільний упродовж тривалого періоду. Розміщення електронної версії газети, з 2008 року, на веб-порталі Атомпрофспілки дозволяє значно збільшити читацьку аудиторію профвидання.

В інформаційному наповненні «Атомника України» беруть участь працівники профорганів різного рівня, активісти Організації молоді Атомпрофспілки, ветерани профруху, працівники ЗМІ базових промислових підприємств, що обслуговує профспілка. З метою консолідації творчого потенціалу газети, урізноманітнення та актуалізації її тематики і рубрикації, співробітники «Атомника України» виконують організуючу роль у проведенні і підбитті підсумків традиційного щорічного конкурсу, зініційованого Атомпрофспілкою разом з редакцією газети, на краще висвітлення роботи організаційних ланок профспілки у тижневику.

Представники газети торік брали діяльну участь у засіданнях постійної комісії ЦК профспілки з інформаційної політики, зокрема, з обговорення тематичної структурованості профвидання, тіснішої взаємодії членів комісії і редакції газети у висвітленні роботи профспілкових організацій по захисту людини праці — головного героя публікацій тижневика. А також було закцентовано увагу на розширенні кола авторів газети саме з числа спілчан, подальшому запровадженні в базових первинках набутої в окремих профструктурах практики адресної доставки «Атомника України».

Редакція газети досить оперативно взаємодіє із «зовнішніми» ЗМІ, інтернет-виданнями з підготовки інформації (прес-релізів), фотоілюстрацій про актуальні події у життєдіяльності Атомпрофспілки.

У звітному періоді співробітники «Атомника України» провели зустрічі зі спілчанами-читачами газети у ВП «Хмельницька АЕС», Чорнобильській об'єднаній організації профспілки та з представниками профорганізацій і їх соціальних партнерів майже усіх національних парків (заповідників) України, що є на обліку у профспілці.

Останніми роками відбувається процес розширення профспілкової інформаційної площини. Й особливий акцент робиться на Інтернет-мережі, де представлені практично всі організації, без винятку, та всі профспілки.

Веб-сайт Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України http://atomprofspilka.info/ функціонує з 2007 року. В оновленому вигляді (дизайну, структури сайту) — з 2012 року. На сьогодні ресурс має відвідуваність понад тисячу користувачів за день, простежується тенденція до збільшення відвідувачів, особливо у період активних дій організації: виїзних заходів членів ЦК профспілки, пленумів, Президії ЦК, зустрічей керівництва Атомпрофспілки з представниками уряду, профспілкових навчань. Збільшенню кількості відвідувань сприяють щоденне оновлення стрічки «Новини» та «Публікації» на головній сторінці та розміщення щотижневого випуску газети «Атомник України».

На головній сторінці окреслені блоки основних розділів: «Про нас», «Керівні органи», «Інформаційні матеріали», «Інтернет-довідник», «Галерея», «Запитання-Відповідь», «Навчання». Контент блоку «Інтернет-довідник», де містяться усі напрями діяльності Атомпрофспілки (організаційна, правова, міжнародна робота, охорона праці тощо), оновлюється відповідно до останніх законодавчих та інформаційних надходжень. «Інтернет-довідник» є, по суті, інформаційною електронною базою нашого профспілкового активіста. Оновлюється блок «Запитання-Відповідь». Протягом цього року переважна кількість питань стосувалася соціально-економічного захисту (14 запитань) та правової роботи (12 запитань).

Підблок «Сайти наших партнерів» (у блоці «Про нас») має швидкий перехід на сайти членських та міжнародних профспілкових організацій, адміністрацій підприємств тощо.

Сайт http://atomprofspilka.info/ оптимізовано для пошукових систем. Сторінку налаштовано під вимоги різних Інтернет-провідників (браузерів) та комп'ютерів. Та найбільш коректно працює сайт поки що у браузері Mozilla Firefox.

Наразі потрібна реорганізація сайту — його осучаснення. Зокрема, необхідне удосконалення пошукової системи. Введення такого нового модуля сайту як «Архів новин» для систематизації інформації і швидшого доступу спілчан до неї.

Розробка додаткових модулів (можливо, авторизований розділ, форум) та доопрацювання наявних (форма зворотного зв'язку, голосування) надасть можливість ефективніше вирішувати поставлені перед веб-сайтом завдання, зробить його для членів Атомпрофспілки більш функціональним і придатним у роботі.

Профспілкове навчання

Згідно з рішенням ІІ Пленуму ЦК Атомпрофспілки від 07 лютого 2013 року була здійснена робота за програмою навчання «Трудова школа». За цей період проведено дводенні семінари «Трудової школи» майже у всіх профспілкових організаціях, а саме для профкому ЧАЕС у квітні 2013-го, у травні на Інгульській шахті та у Смоліному і Жовтих Водах для профспілкового активу Східної об'єднаної організації профспілки, у вересні для профактиву ППО ВП ЗАЕС та інших учасників виїзного семінару на базі СОК «Гілея», також у вересні для профкомів ППО парків і заповідників у Яремчі та для молодіжного профактиву Атомпрофспілки в рамках Форуму в с. Ладинка.

У листопаді проведено семінари для профорганізацій Дніпродзержинської об'єднаної організації профспілки та молодіжної організації ППО ВП ХАЕС. Загалом на цей період відбулося десять «Трудових шкіл», у яких взяли участь майже 310 учасників.

«Трудова школа» І рівня мала 8 презентацій:

1. Трудівники і глобальні цілі України
2. Геополітика та інтереси трудівників
3. Ідентичність і профспілки
4. Виклики сучасної епохи
5. Відповідь профспілок на виклики сучасної епохи
6. Досвід світового профспілкового руху
7. Соціальні технології — зброя в руках профспілок
8. Цінності профспілкового руху.

Досвід показав правильність рішення Пленуму ЦК Атомпрофспілки про започаткування цієї програми. Вона дозволила розгорнути на новому рівні роботу з профспілковим активом і поставити його діяльність у новий контекст загальнодержавних проблем. Та головне — винести на порядок денний завдання роботи з членами Атомпрофспілки для їх перетворення на свідомих спілчан і дієву опору профактиву в його роботі по захисту прав трудівників.

Проведена робота дає змогу перейти до наступного етапу. Йдеться про проведення протягом наступного звітного періоду «Трудової школи» ІІ рівня.

Заохочення і матеріальна допомога

Упродовж звітного періоду за досягнення високих результатів у своїй роботі продовжено практику морального і матеріального заохочення профспілкових активістів. У 2013 році було нагороджено:

- Знаком «Почесна відзнака Атомпрофспілки України» — 5 осіб.
- Знаком «Відзнака Атомпрофспілки України» — 9 осіб.
- «Почесна Грамота Президії ЦК Атомпрофспілки» — 27 осіб.
- «Грамота Президії ЦК Атомпрофспілки» — 61 особа.

Загальний нагородний фонд становив 81 тис. грн.

НА ЗАХИСТІ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

Також у 2013 році, згідно з поданням Президії ЦК Атомпрофспілки, вищою нагородою Федерації профспілок України — Нагрудним знаком Федерації профспілок України «Заслужений працівник профспілок України» нагороджена Кручинська Надія Володимирівна, завідувачка відділу колективно-договірної та правової роботи ЦК профспілки.

Матеріальну допомогу 2013 року було надано 74 членам Атомпрофспілки та 5 профспілковим організаціям на загальну суму 172,6 тисячі гривень.

Документаційне забезпечення

Документи, що надходять на адресу Атомпрофспілки, проходять електронну реєстрацію, сканування, розпізнавання та формуються до електронних справ, електронних баз даних, згідно з номенклатурою справ.

У електронному вигляді документи надходять керівництву профспілки для розгляду та резолюції, електронною поштою надсилаються відповідальним виконавцям.

Документообіг у 2013 році:

№ п/п	Види документів	Кількість
1.	Вхідні	369
2.	Вихідні	393
3.	Протокол Президії	7
4.	Постанови Президії	143
5.	Протокол Пленуму	2
6.	Постанови Пленуму	12
7.	Протокол З'їзду	0
8.	Постанови З'їзду	0
9.	Розпорядження з основної діяльності	36
10.	Розпорядження з особового складу	7 (п) +54
11.	Розпорядження про службові відрядження	153
12.	Заяви, звернення громадян (матеріальна, благодійна допомоги)	10
13.	Посвідчення про відрядження	211
	Всього:	**1397**

З метою вивчення нових нормативних вимог з організації діловодства та відповідно до плану роботи ЦК профспілки на 2013 рік у м. Київ 29–30 жовтня було проведено семінар-нараду з питань документаційного забезпечення діяльності первинних та об'єднаних профспілкових організацій. До участі у ньому були запрошені відповідальні за роботу з документами в об'єднаних та первинних профспілкових організаціях профспілки (ДООП, СООП, ЧООП, ЕООП, ЮООП, ППО ВП ЗАЕС, ППО ВП РАЕС, ППО ВП ХАЕС, ППО ДСП ЧАЕС, ППО ВП АРС, ППО ПАТ КІЕП).

Запрошені на семінар виявили побажання проведення у подальшому таких робочих семінарів з питань роботи з документами особового складу, протокольною частиною, електронними документами та архівною справою.

Архів

У 2013 році проведено упорядкування документів Атомпрофспілки, віднесених до Національного архівного фонду України.

Центральному державному архіву громадських об'єднань України надані відомості щодо стану та обсягу документів профспілки, віднесених до Національного архівного фонду України, сформовано Паспорт архіву профспілки, описи справ з особового складу, основної діяльності та акти про вилучення до знищення документів, не віднесених до Національного архівного фонду України.

Основні засоби, матеріально-технічне забезпечення

У 2013 році було проведено діагностику комп'ютерної техніки, введеної в експлуатацію в період з 2002 по 2008 роки, яка використовувалась працівниками ЦК профспілки. За результатами огляду та перевірки стану цих основних засобів було виявлено, що в процесі експлуатації вони були зіпсовані або пошкоджені й подальшому ремонту та використанню вже не підлягають. Виявлено також, що ступінь фактичної зношеності основних вузлів становить 90%.

За результатами технічного огляду та діагностики комп'ютерної техніки складено відповідні акти на списання основних засобів.

КОЛЕКТИВНО-ДОГОВІРНА ТА ПРАВОВА РОБОТА

З метою забезпечення правової захищеності членів Атомпрофспілки у 2013 році здійснювалася значна правозахисна робота.

Ця робота в цілому спрямовувалася на правильне застосування та неухильне дотримання законодавства та запобігання його порушенням, забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, координацію роботи профспілкових організацій з цих питань, надання членам профспілки та профспілковим організаціям правової допомоги у захисті їх прав та інтересів, правову освіту.

Відповідно до Статуту профспілка є повноважним представником і захисником трудових прав своїх членів. З метою виконання цих функцій проводиться системна робота із здійснення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства, зокрема, шляхом проведення відповідних перевірок та вжиття заходів для безумовного усунення порушень законодавства у сфері трудових відносин.

У 2013 році на 25 підприємствах та в організаціях було проведено 67 перевірок. Цими перевірками виявлено 4296 порушень. При цьому були порушені права 4406 працівників. Загальна кількість виявлених порушень порівняно з 2012 роком значно збільшилася. Занадто високим залишається рівень порушень законодавчих норм з оплати праці. У 2012 році таких порушень було виявлено 2092, а у 2013-му вже 4108. Загалом ці порушення становлять понад 95%.

У 2013 році невиконання вимог статті 115 КЗпП України стало основним порушенням прав працівників ДСП ЧАЕС та ДП УЗФО ЧАЕС. Через проблеми із фінансуванням у лютому-березні та листопаді-грудні минулого року заробітна плата працівникам Чорнобильської АЕС була виплачена несвоєчасно. Не було на галузевому рівні повною мірою врегульовано питання про збереження гарантій, які мали працівники ДП УЗФО ЧАЕС до реорганізації ЧАЕС.

Грубі порушення законодавства про працю та законодавства про банкрутство були встановлені у ДНВП «Цирконій». Так, зобов'язання адміністрації підприємства ліквідувати неповний робочий тиждень не виконано. Зарплата, доплати і надбавки виплачуються із затримками. Працівники звільняються з підприємства за частиною 3 статті 38 КЗпП України через порушення щодо них законодавства про працю. Але розрахункові кошти їм виплачуються знову ж таки з порушенням законодавства лише одночасно з виплатою зарплати всьому колективу. Підприємство не сплачує єдиний соціальний внесок, через що з липня 2012 року працівникам не зараховується пенсійний стаж. План санації та план відновлення діяльності підприємства не виконуються. Постійно змінюються керівники підприємства.

Цілком себе виправдала практика постійної участі юриста ЦК профспілки під час розгляду питань регулювання трудових відносин та соціального захисту членів профспілки, виконання планів санації та дотримання процедури розпорядження майном у ході процедури банкрутства підприємств, у проведенні зборів кредиторів, підготовці документів, юридичних висновків та звернень до суду, у проведенні переговорів з керуючими санацією та представниками інвесторів.

Так, листи про факти порушення керівником санації та розпорядником майна ДНВП «Цирконій» законодавства про працю та про необхідність проведення перевірки були направлені прокурору Баглійського району м. Дніпродзержинськ, начальнику Територіальної державної інспекції праці — Головному державному інспектору праці у Дніпропетровській області, а також у Відділ з питань банкрутства головного управління юстиції у Дніпропетровській області. Складені заяви від працівників підприємства про порушення законодавства про оплату праці.

Необхідна правова допомога була надана трудовому колективу ДП «Аграрний цех «Саксаганський» стосовно дій, спрямованих на обстоювання своїх прав та законних інтересів у процесі процедури банкрутства підприємства. З профспілковим активом підприємства була проведена виїзна зустріч, надані необхідні консультації та підготовлені необхідні процесуальні документи, зокрема, заява до господарського суду Дніпропетровської області про визнання кредитором у справі з грошовими вимогами із заборгованості у заробітній платі, а також обґрунтування відмови на звільнення працівників, які є членами виборного профспілкового органу підприємства.

У звітному періоді також значно зросла кількість порушень при звільненні працівників з роботи або переведенні їх на іншу роботу. Цих порушень було виявлено 133, а у 2012 році — 35.

Взагалі при вивільненні працівників з роботи роботодавці, як правило, не обґрунтовували, у чому конкретно полягають зміни в організації виробництва та праці, не повідомляли про організаційні зміни профспілковий комітет або ці повідомлення мали занадто загальний характер. Найчастіше порушувалися права працівників на працевлаштування, інша робота не пропонувалася взагалі, або пропонувалася така, яка не відповідала стану здоров'я працівника, порушувалися трудові права інвалідів та матерів, які мають малолітніх дітей.

Окрім цього, допускалися порушення, пов'язані зі зміною умов трудового договору, а саме, коли з працівником при прийнятті на роботу було укладено безстроковий трудовий договір, а згодом з тих чи інших підстав, наприклад, при зміні структури, його переводили на робоче місце тимчасово відсутнього працівника.

Так, порушення законодавства про працю були встановлені під час опрацювання подань, які надійшли профспілковому комітету комунального закладу Центру розвитку дитини «Гармонія» (Южноукраїнська об'єднана організація профспілки) на звільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва та праці. Профспілковому комітету не було надано вичерпну інформацію та техніко-економічне і юридичне обґрунтування про необхідність вивільнення сторожів закладу. Профспілковий комітет у згоді на звільнення відмовив, але трудові договори з цими працівниками було розірвано й укладено господарський договір з охоронною фірмою. Права незаконно звільнених працівників довелося обстоювати в суді. З 24 січня по 19 березня 2013 року відбулося 29 судових засідань. Усі працівники поновлені на роботі і працюють. На їх користь стягнуто 17619,84 грн. У відшкодування шкоди, завданої комунальному закладу з вини завідувачки з неї стягнуто суми компенсаційних виплат за вимушений прогул.

Після апеляційного оскарження також було визнано незаконним наказ про звільнення з роботи працівника ДП «38 відділ інженерно-технічних частин» Прощенка С.В. Суд поновив його на посаді, стягнув з ДП «38 відділ інженерно-технічних частин» заборгованість у заробітній платі у сумі 16 851,90 грн., моральну шкоду — 1 000 грн. та заробітну плату за час вимушеного прогулу до дня поновлення на роботі.

Вагомою підставою для проведення перевірок є заяви членів профспілки про порушення їхніх прав. Так, на підставі скарг працівників проектно-конструкторського підрозділу ВП ЗАЕС щодо чисельних залучень їх до надурочних робіт, викликів із щорічних відпусток, доручення роботи, не передбаченої посадовою інструкцією, було проведено відповідну перевірку, якою встановлено, що справді допускалося незаконне відкликання працівників з відпустки з подальшим наданням відгулів, які вони не мали можливості використати. Мав місце факт видання протиправних розпоряджень про застосування до працівників заходів впливу у вигляді позбавлення премії. У ході перевірки порушення були усунуті.

Усунуто було також порушення, яке виявила перевірка заяви працівників однієї з дільниць ЦТАВ ВП ЗАЕС щодо правомірності їх переведення на іншу дільницю для виконання робіт у період ППР на блоках №4, 6. Це переведення було незаконним, оскільки відбулися зміни істотних умов праці, про які працівників не було своєчасно попереджено. Крім цього, це переведення не було обумовлене виробничою необхідністю, як зазначалось у розпорядженні по цеху.

На підставі результатів відповідної перевірки заяви молодшого медичного персоналу дитячої поліклініки ДЗ СМСЧ №1 на вимогу профспілкового комітету було переглянуто порядок надання днів додаткової відпустки за ОХП та порушено питання про внесення відповідних змін до їх колективного договору. Під час перевірки було виявлено ще одне порушення, а саме переведення слюсарів з обслуговування газового устаткування на інший графік роботи. Порушення усунуто, про що видано відповідний наказ, з яким ознайомлено працівників.

Результати перевірок за заявами працівників стали підставою для внесення за ініціативою профкому змін до колективного договору ДП «СхідГЗК», що дозволило вирішити такі питання, як видачу спецхарчування працівникам Залізничного центру, які зайняті на вантажно-розвантажувальних роботах з урановою рудою, впорядкування механізму надання працівникам вільних від роботи годин протягом робочого часу для вирішення особистих питань, що не можуть бути вирішені за межами робочого часу. Також за результатами перевірок та пропозиціями працівників було внесено зміни до переліків безплатної видачі спецодягу (скорочено терміни користування за деякими позиціями).

Перевіркою колективного звернення лаборантів ХЦ ВП РАЕС про безпідставне виключення їх посад з переліку професій і посад, на яких за умовами виробництва не можна встановити перерву для відпочинку та харчування було встановлено, що справді згідно з нормативними документами періодичність виконання лабораторних досліджень не дає можливості чітко визначити для лаборантів таку перерву. Подання профспілкового комітету було задоволено і посади лаборантів ХЦ відновлено у відповідному переліку.

Також за результатами відповідної перевірки щодо дотримання трудового законодавства адміністрацією РОК «Біле озеро» було врегульовано питання ознайомлення сезонних працівників з істотними умовами праці під час прийому їх на роботу, у тому числі обов'язкового ознайомлення їх з Колективним договором, а також забезпечення їм належних умов праці, у тому числі режиму роботи.

У 2012 році значною була кількість порушень з питань надання працівникам гарантій і компенсацій, дотримання режиму відпочинку. В результаті здійсненої у 2013 році правової роботи щодо недопущення таких порушень їх кількість суттєво зменшилася.

Також правовими методами вдалося досягти зменшення порушень, які стосуються істотних змін умов праці. Але роботодавці й надалі намагаються за цією правовою нормою фактично замаскувати вивільнення працівників з роботи і цим позбавити їх відповідних гарантій, а найголовніше — захисту профспілки у вигляді необхідності отримання згоди на звільнення.

З метою упередження порушень законодавства під час перевірок постійно надаються консультації і роз'яснення керівництву та іншим посадовим особам підприємств і установ, у разі потреби надаються письмові висновки та пропозиції стосовно законного вирішення спірного питання чи урегулювання конфлікту.

Найбільша потреба була в консультаціях щодо:

— додаткових гарантій зайнятості для окремих категорій населення;

— роботи на умовах неповного та скороченого робочого часу, переведень на іншу роботу на тому ж підприємстві;

— надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати;

— порядку реорганізації та ліквідації суб'єктів господарювання;

— вивільнення працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці на підприємстві;

— затвердження керівником підприємства штатного розпису як внутрішнього нормативного документа, його зміст, порядок погодження;

— порядку встановлення посадових окладів, доплат і надбавок;

— звільнення з роботи за ініціативою роботодавця працівників, які обиралися до складу профспілкових органів підприємства.

За результатами перевірок роботодавцям було надіслано 52 подання про усунення порушень. Для задоволення вимог профспілки роботодавцями було прийнято 84 рішення.

У 2013 році органам державної виконавчої влади надіслано 10 подань. За цими поданнями 8 порушень було усунуто.

Але на ефективність виконання профспілкою правозахисних функцій серйозно впливає позиція відповідних міністерств. Через відсутність конструктивного діалогу профспілці не вдалося своєчасно вплинути на цілу низку важливих проблем та попередити порушення, які потім доводилося усувати правовими заходами. Так, запит профспілки щодо реалізації окремих положень Закону «Про екстрену медичну допомогу», направлений до МОЗ України, так і залишився без відповіді.

Відсутність правової бази для встановлення підвищеної оплати праці під час роботи з радіоактивними речовинами призводить до зростання соціальної напруги у колективах підприємств зони відчуження та спецкомбінатів «Радон» (загальна кількість працюючих близько 8,5 тисячі). Тому профспілка неодноразово порушувала питання про необхідність затвердження Кабінетом Міністрів України відповідних Переліків робіт із особливо шкідливими і особливо важкими та шкідливими і важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищена оплата праці.

Фінансування робіт, які виконуються на Чорнобильській АЕС та в зоні відчуження, повністю здійснюється за рахунок Державного бюджету України. Але фінансування на покриття витрат Пенсійного фонду не надається в повному обсязі.

Внаслідок несвоєчасного фінансування підприємств, з незалежних від них причин, порушують пенсійне законодавство з оплати праці, а ПФУ застосовує заходи примусового стягнення заборгованості в судовому порядку, що у свою чергу на стадії виконавчого провадження може призвести до арешту рахунків підприємств, а отже, й поставити під загрозу забезпечення ядерної та радіаційної безпеки. Тому профспілка вже впродовж декількох років порушує питання про необхідність внесення змін до законодавства про пенсійне забезпечення стосовно порядку відшкодування Пенсійному фонду України витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах працівникам Чорнобильської АЕС та інших підприємств і організацій зони відчуження, у тому числі профспілкових організацій.

Також необхідно внести зміни до Закону України «Про загальні засади подальшої експлуатації і зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС та перетворення зруйнованого четвертого енергоблока цієї АЕС на екологічно безпечну систему» з метою поширення дії статті 12 цього Закону на працівників підприємств, створених внаслідок реорганізації ЧАЕС, які влаштувалися на роботу на ЧАЕС до 15 грудня 2000 року. Відповідно до наказу МНС України від 09.12.2010 №1886 зі складу ДСП ЧАЕС було відокремлено підприємство УЗФО, працівники якого виконують ті самі обов'язки, працюють на тих само робочих місцях, але не можуть користуватися пільгами, прописаними в статті 12 згаданого Закону.

Після неодноразових звернень до Міністерства соціальної політики України профспілці вдалося лише домогтися створення робочої групи з розгляду зазначених питань.

З метою забезпечення правильного вирішення правових питань у діяльності профспілкових організацій юристами постійно здійснюється попередній розгляд наказів, розпоряджень, графіків, положень, інших документів, що надаються профспілковим комітетам на погодження. У разі невідповідності цих проектів вимогам законодавства складаються правові висновки, які враховуються профспілковими комітетами при прийнятті рішень.

Профспілковим комітетам у звітному періоді надано 1087 консультацій, у тому числі 155 письмових, складено 98 процесуальних документів.

Дуже важливим було втручання правової служби у випадках, коли роботодавці намагалися, посилаючись на економічну кризу, проводити звільнення у зв'язку зі скороченням штату, скасовувати пільги, встановлювати неповний робочий час або переводити працівників на іншу роботу у зв'язку з простоєм чи запроваджувати примусові відпустки без збереження заробітної плати. З метою визначення правильної позиції профспілкових комітетів у стосунках з роботодавцями по спірних питаннях своєчасно надавалися мотивовані юридичні висновки, забезпечувалась участь юристів у переговорах та консультаціях.

Наприклад, у ВП «Атоменергомаш», на виконання листа ДП НАЕК «Енергоатом» про приведення чисельності персоналу, зайнятого виконанням адміністративно-розпорядчих функцій, до нормативної, було видано низку наказів з порушенням норм законодавства, що призвело до напруженої ситуації в колективі. Профспілковий комітет провів ряд засідань із зазначених питань, у яких брав участь юрист ЦК профспілки, для надання своєчасної правової допомоги. На накази, що надавалися профспілковому комітету для погодження, були підготовлені зауваження.

Скорочення штату та чисельності працівників у зв'язку із приведенням чисельності працівників, які зайняті управлінням, організацією та фінансово-економічною діяльністю, до нормативної, у лютому–червні 2013 року проводились також у ВП ХАЕС. При цьому мали місце суттєві порушення, зокрема, працівникам, які досягли пенсійного віку, не пропонувалися інші посади, порушувались терміни попередження. З метою усунення порушень юристом ЦК профспілки було підготовлено 11 проектів звернень до генерального директора ВП ХАЕС, два листи до Міністерства соціальної політики України та п'ять юридичних висновків із питань, що стосувалися скорочення чисельності персоналу. Згідно з наказом від 18.03.2013 року № 530 вивільненню підлягало 113 працівників, а в результаті проведеної профспілковою організацією роботи більшість цих працівників було переведено на інші посади.

НА ЗАХИСТІ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

Правову допомогу було надано профкому ДП «СхідГЗК» у підготовці низки звернень до Кабінету Міністрів України, Міністерства енергетики та вугільної промисловості, НКРЕ щодо поновлення бюджетного фінансування підприємства.

Вагомою була правова допомога, надана ДЗ СМСЧ №1. За результатами перевірки цього медичного закладу представниками антимонопольного комітету було складено акт про низку порушень, який був необґрунтованим і безпідставним. На підставі підготовлених юристом пояснень і заперечень вдалося відстояти свою позицію та уникнути для закладу значних штрафних санкцій і притягнення посадових осіб до адміністративної та дисциплінарної відповідальності.

Юристи ЦК профспілки ведуть судові справи, стороною в яких є профспілкові організації. Так, із 2006 року забезпечується участь юриста у розгляді позовів Управління Пенсійного фонду у м. Славутич до ППО Чорнобильської АЕС про відшкодування витрат на виплату пільгових пенсій. Загальна сума позовів уже перевищила 1 млн. грн.

Завершено розгляд в апеляційній інстанції справи про визнання не чинними вимог КРУ до ДП «СхідГЗК» про відшкодування профкомом нібито зайво перерахованих комбінатом коштів на культурно-масову, спортивно-оздоровчу роботу у сумі 839860,59 грн. У вимогах КРУ відмовлено.

У зв'язку із реорганізацією аварійно-рятувальної та санітарно-епідеміологічної служб у звітному періоді юристами було забезпечено оформлення припинення, як юридичних осіб, ряду профспілкових організацій, зокрема: ППО Олександрійського та Донецького ВГРЗ та СЕС об'єктів з особливим режимом роботи.

Юристами проводиться перевірка на відповідність законодавству проектів постанов, розпоряджень та інших документів правового характеру, підготовка відповідних зауважень у разі невідповідності проекту документа законодавству та підготовка письмових висновків з пропозиціями щодо законного вирішення відповідного питання.

Для своєчасного надання правової допомоги юристи ЦК профспілки беруть участь у профспілкових зборах та зборах трудового колективу, конференціях, нарадах профактиву, засіданнях профспілкових комітетів, де вирішуються питання соціально-економічної спрямованості, регулювання трудових відносин, соціального захисту, фінансової та організаційної діяльності, проводиться розгляд подань представника власника, звернень членів профспілки, листів, запитів від інших підприємств, установ, організацій та громадян. Юристи беруть участь у прийомі членів профспілки з питань соціального, трудового, правового захисту, що проводиться керівниками профспілкових організацій, керівництвом та членами ЦК профспілки, а також проводять особистий прийом членів профспілки.

Діяльність правової служби Атомпрофспілки спрямовується на те, щоб забезпечити всім членам профспілки доступність і безоплатність правової допомоги на всіх стадіях вирішення питань щодо захисту їх прав та інтересів, посилення їх соціально-правової захищеності. Правова допомога надається не лише з питань регулювання трудових правовідносин, а з усього комплексу правових питань, щоб забезпечити члену профспілки можливість отримати належне юридичне супроводження при розв'язанні своїх проблем.

У 2013 році юристами відділу правової роботи правову допомогу було надано 3944 членам профспілки.

Зокрема, відповідно до правового висновку профспілковий комітет ППО ВП РАЕС відмовив у згоді на розірвання трудового договору зі слюсарем ЦТАВ Градюком А.М. на підставі п. 2 ч. 1 ст. 40 КЗпПУ (виявленої невідповідності займаній посаді та виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, що перешкоджає продовженню його роботи). Працівнику було запропоновано інше місце роботи — вантажника УРП, водночас детальної інформації щодо умов праці на цій посаді, у т.ч. щодо відповідності умов праці вантажника медичним рекомендаціям, не було надано, що змусило Градюка А.М. відмовитися від запропонованого переведення. Профком звернув увагу адміністрації ВП РАЕС на неприпустимість порушень вимог п.1 ст. 29 КЗпПУ та ст. 5, 6 Закону України «Про охорону праці».

Після втручання правової служби було скасовано розпорядження про переведення на іншу дільницю працівника ЕРП ВП ЗАЕС Неділько А.М. Працівника змусили написати заяву на переведення (без дати) без врахування того, що в результаті переведення він втрачає значну частину заробітку та право на додаткову відпустку. Також були внесені зміни до графіка роботи інструкторів ПМТ УТЦ ВП ЗАЕС, які працюють за графіком роботи у дві зміни. Працівникам повернули доплату за роботу у вечірній час, оскільки вона передбачена діючим Колективним договором ДП НАЕК «Енергоатом».

У 2013 році членам профспілки юристами надано 3804 консультації. Так, членам профспілки Енергодарської об'єднаної організації було надано 547 консультацій, Южноукраїнської ООП — 586, Східної ООП — 429, а для працівників Чорнобильської АЕС — 241.

Найактуальнішими були консультації стосовно використання переважного права на залишення на роботі, порядку виплати допомоги з тимчасової непрацездатності, надання та використання щорічних та додаткових відпусток, норм тривалості робочого часу, оплати праці за час простою, застосування дисциплінарних стягнень та заохочень, підтвердження стажу роботи на посадах, що дають право на призначення пенсії на пільгових умовах або за вислугу років тощо.

Членам профспілки, окрім консультацій стосовно трудових відносин, юристами надаються консультації, роз'яснення та інша правова допомога з усіх галузей права. Наприклад, стосовно стягнення аліментів та заборгованості по аліментах за минулий час, про спадкування за законом та за заповітом, про державну підтримку одиноких матерів, відчуження нерухомого майна, захист права власності, захист від колекторських компаній у разі неможливості виконати зобов'язання за банківськими кредитами.

Для забезпечення поновлення порушених прав юристи готують необхідні заяви та скарги. Всього у звітному році було складено 140 процесуальних документів та письмових звернень.

Інтереси 94 членів профспілки представляли юристи ЦК профспілки, в судах — 56, в інших органах — 38. Усього на користь працівників було винесено 84 судових рішення, з них 9 за позовами стосовно звільнення з роботи. На користь працівників до стягнення присуджено103167 грн.

Приводом для судових звернень, які не випливають із трудових відносин, здебільшого є пенсійні питання, захист права власності тощо. З огляду на складність таких судових справ, інтереси працівників у судах представляють юристи профспілки.

Рішенням суду 5 років роботи в ТОВ НВП «Атоменергоконтроль-сервіс» було зараховано до пільгового стажу за Списком №1 працівнику ВП ЗАЕС Новосьолову О.М. Зазначене надає можливість у майбутньому зарахувати такий стаж й іншим працівникам, які нині працюють на ЗАЕС, а раніше працювали в зазначеному підприємстві, та в яких ще не настало право на пенсію. Проблема полягає в тому, що ТОВ НВП «Атоменергоконтроль-сервіс» не ліквідоване та відсутнє за місцем реєстрації, а первинні документи не передано до архіву, що унеможливлює доступ фахівців Пенсійного фонду провести документальну перевірку.

Юрист профспілки представляла в суді інтереси 11 членів профспілки за позовами Запорізького міжрайонного екологічного прокурора в інтересах держави про скасування актів на право власності на земельну ділянку. За рішенням Енергодарської міської ради цим працівникам була виділена земля як членам садово-городницького товариства. Прокурор вважає, що земля була виділена з порушенням земельного законодавства. Справи в суді першої інстанції розглядалися 11 місяців, по кожній справі відбулося понад 10 засідань. У задоволенні позову прокуратурі відмовлено. Рішення суду першої інстанції залишено в силі ухвалами апеляційного суду Запорізької області.

В обстоюванні в суді права на житло правову допомогу було надано працівнику ЕРП ВП ЗАЕС Димченку М.А. На підприємстві, де він пропрацював понад 18 років до працевлаштування на АЕС, йому було надано окрему кімнату в гуртожитку. Акціонерне товариство в процесі приватизації внесло цей гуртожиток у статутний капітал та отримало свідоцтво про право власності, що стало підставою для їх звернення до суду про виселення нашого члена профспілки із займаної кімнати. Як результат, у позові товариству було відмовлено. Суд визнав, що Димченко М.А. проживає в кімнаті на законних підставах. Також були підготовлені документи до органів місцевої влади про прийняття цього гуртожитку на баланс міста з метою подальшої приватизації своїх кімнат його мешканцями.

Побільшало звернень до суду із заявами про встановлення факту, що має юридичне значення. Це помилкові записи в трудових книжках, у свідоцтвах про право власності, у свідоцтві про народження та інше. Розгляд таких заяв у суді надає змогу членам профспілки своєчасно оформити пенсію, спадщину та інше.

Так, судове рішення за заявою Пивоварової К.Г. дозволило оформити їй своєчасно пенсію як матері, котра виховала дитину-інваліда (в трудовій книжці було зроблено помилку в прізвищі та зроблено ще два виправлення, що не були завірені належним чином). Рішення за заявою Задумова Д.В. дозволило оформити пенсію його сину у зв'язку із втратою годувальника, оскільки в свідоцтві про смерть матері було записано з помилкою її по батькові. За заявою Жихаревої Л.А. внесено зміни до свідоцтва про право власності та інші.

Значну увагу юристи ЦК профспілки приділяють також правовій освіті. 2013 року проведено 67 навчальних семінарів, підготовлено 31 методичний матеріал, 39 роз'яснень законодавства розміщено у засобах масової інформації. Забезпечена участь юриста в семінарі для голів ППО Атомпрофспілки в Кам'янці-Подільському. Проведено правове навчання громадським інспекторам ППО ВП ЗАЕС. Курс навчання пройшли 280 осіб.

Для мотивації профспілкового членства, на тему пільг та гарантій, передбачених колективним договором та трудовим законодавством, юристами ЦК профспілки на місцях із новоприйнятими на роботу працівниками проводиться навчання на теми: «Трудове законодавство», «Колективний договір», «Профспілки та їх роль у захисті прав працівників».

Одним з важливих напрямів діяльності профспілки є забезпечення громадського контролю за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працюючих відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

При профспілкових комітетах створені й працюють комісії з охорони праці та громадські інспектори, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямами роботи — спільно з роботодавцями розробляються та контролюється виконання комплексних організаційно-технічних заходів щодо досягнення необхідних нормативів безпеки, гігієни праці та виробничої сфери, підвищення діючого рівня охорони праці та культури виробництва, профілактики виробничого травматизму, профзахворювань, контролю виконання сторонами зобов'язань за колективним договором з цих питань.

З метою ефективного виконання функцій та оперативності в роботі з питань охорони праці членів профспілки, а також для надання допомоги профспілковим ланкам у здійсненні функцій громадського контролю за виконанням Закону України «Про охорону праці» робочі місця технічних інспекторів праці ЦК Атомпрофспілки розташовані безпосередньо на підприємствах атомної енергетики і промисловості (майданчики Запорізької, Рівненської АЕС та СхідГЗК м. Жовті Води).

Разом із громадськими інспекторами підприємств з охорони праці та комісіями з охорони праці профспілкових організацій технічні інспектори праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів, спрямованих на забезпечення охорони і безпеки праці, беруть участь у комісіях з атестації робочих місць за умовами праці, перевірці знань з питань охорони праці в керівників і фахівців, в обов'язок яких входить забезпечення охорони праці на підприємстві, проведення комплексних перевірок стану охорони праці на підприємствах.

Відповідно до статті 41 Закону України «Про охорону праці» та статті 21 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» у 2013 році проводилась перевірка умов праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечення дотримання вимог законодавства щодо прав працівників у сфері охорони праці.

У звітному періоді представниками профспілки (особисто та спільно із службами охорони праці підприємств та органами державного нагляду) було проведено 326 перевірок та оглядів стану охорони праці, за результатами перевірок виявлено 492 порушення нормативно-правових актів з охорони праці. Надіслано роботодавцям 10 висновків та 72 подання щодо усунення порушень, а також 13 вимог про зупинку обладнання, яке не відповідає нормативам з безпеки. Розглянуто та вирішено позитивно 119 письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці.

Розслідування нещасних випадків на виробництві з членами профспілки також проводилося за постійної участі представників профспілки, які аналізують стан і причини виробничого травматизму та профзахворювань, якість актів форми Н-1, об'єктивність викладення обставин і причин нещасних випадків та вимагають від власників здійснення профілактичних заходів для поліпшення умов і підвищення рівня безпеки праці, контролюють дотримання Положення про розслідування та облік нещасних випадків на виробництві.

У звітному періоді Атомпрофспілкою надавалися зауваження та пропозиції до проекту Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам, які зайняті на роботах з радіоактивними речовинами та джерелами іонізуючого випромінювання. За наполяганням Атомпрофспілки Норми були доповнені п'ятьма новими розділами щодо працівників гірничодобувної промисловості, які зайняті в технологічних процесах, де сировина і матеріали містять радіоактивні речовини.

Протягом звітного періоду проводилося навчання профспілкового активу (громадських інспекторів, технічних інспекторів праці) з питань охорони праці та розслідування нещасних випадків на виробництві.

Постійна увага до вирішення питань охорони праці, створення безпечних та нешкідливих умов праці для персоналу, проведення навчання та перевірки знань з охорони праці, цілеспрямована робота служб охорони праці разом з представниками профспілки призвели до стабільного стану охорони праці, що є доказом визнання пріоритету життя та здоров'я працюючих, доказом достатньо високого рівня культури безпеки та дисципліни в атомній енергетиці та промисловості.

РОБОТА З МОЛОДДЮ

У 2013 році Організація молоді Атомпрофспілки (далі — ОМ Атомпрофспілки) здійснювала свою діяльність відповідно до «Плану заходів Організації молоді Атомпрофспілки на 2013 рік», затвердженого постановою Президії ЦК профспілки від 19 жовтня 2012 року, №П-3-6, Положенням про Організацію молоді Атомпрофспілки та Стратегією розвитку ОМ Атомпрофспілки на період 2012–2017 роки.

Фінансування заходів ОМ Атомпрофспілки у 2013 році здійснювалось Центральним комітетом Атомпрофспілки, первинними та об'єднаними організаціями профспілки, а також за рахунок коштів підприємств.

Основним заходом ОМ Атомпрофспілки у 2013 році став X Форум ОМ Атомпрофспілки, який відбувся 26–29 вересня на базі санаторію «Десна» (с. Ладинка, Чернігівська обл.). У роботі Форуму взяло участь близько 90 представників 16 організацій, що входять до складу ОМ Атомпрофспілки. Головною метою Форуму було проведення навчання та обмін досвідом між організаціями. Основними заходами X Форуму стали проведення семінару «Трудова школа» та круглий стіл з обміну досвідом роботи молодіжних організацій.

Упродовж 2013 року відбулося два засідання Центральної ради ОМ Атомпрофспілки (далі — ЦР), на яких були затверджені положення про постійні комісії ЦР ОМ Атомпрофспілки, зокрема:

- з питань організаційної роботи та навчання;
- із соціально-економічного захисту;
- з інформаційної роботи;
- з культурно-масової роботи;
- зі спортивної роботи.

У 2013 році до переліку організацій молоді, які безпосередньо підпорядковані ЦР, додалася організація молоді ППО ДП УЗФО ЧАЕС.

Для розкриття інтелектуального та творчого потенціалу молодих працівників підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України ОМ Атомпрофспілки 1 травня у м. Южноукраїнськ провела VIII конкурс КВК серед організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. В конкурсі взяли участь десять команд. Переможцем конкурсу стала команда КВК «Амстердам» (Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості, м. Севастополь).

Вирішення організаційних питань щодо проведення конкурсу взяла на себе організація молоді ООП ЮУАЕС.

З метою залучення молоді підприємств, організацій і установ атомної енергетики та промисловості України до активних занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях ОМ Атомпрофспілки провела низку спортивних заходів:

1. Відкритий турнір «Силачі Атомпрофспілки», який відбувся в червні у м. Славутич. У змаганнях турніру взяли участь 13 представників 8 організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. Переможцем турніру вже втретє став представник організації молоді ППО ВП ХАЕС Козловский Сергій.

Вирішення організаційних питань щодо проведення турніру у м. Славутич уже традиційно взяла на себе організація молоді ППО ВП АРС. Цей спортивний захід, який проводиться під час святкування «Дня міста Славутича», став дуже популярним серед мешканців і гостей міста.

2. XI Спартакіаду ОМ Атомпрофспілки (далі — Спартакіада ОМ), яка проводилася з 25 по 27 липня у м. Нетішин. У змаганнях Спартакіади ОМ взяли участь вісім команд. Змагання проходили з п'яти видів спорту: настільного тенісу, стрітболу, пляжного волейболу, легкої атлетики, перетягування каната.

Загалом місця розподілилися так: команда Хмельницької АЕС стала лідером спартакіади, на другій сходинці — молодь Запорізької АЕС, третє місце — у команди Рівненської АЕС.

Вирішення організаційних питань щодо проведення Спартакіади ОМ у м. Нетішин узяла на себе організація молоді ППО ХАЕС.

На виконання Стратегії розвитку ОМ Атомпрофспілки на період 2012–2017 роки було розроблено графік публікацій матеріалів про молодіжні заходи у газеті «Атомник України», який у 2013 році було виконано.

На місцях організації молоді ППО та ООП продовжили роботу за основними напрямами відповідно до Положення про ОМ Атомпрофспілки та Стратегії розвитку Організації молоді Атомпрофспілки на період 2012–2017 роки. Зокрема, були організовані конкурси доповідей, конкурси професійної майстерності, семінари для молодіжного профспілкового активу, проводилася шефська робота у дитячих спеціалізованих дошкільних закладах, з ветеранами війни та праці. Також профспілкова молодь брала активну участь у заходах з благоустрою своїх міст, у святах: Дня міста, Дня молоді, Дня Незалежності, Дня енергетика тощо, проводила вечори відпочинку.

Слід зазначити, що високого рівня підготовки та проведення вищенаведених заходів було досягнуто завдяки тісній співпраці організацій молоді з відповідними профспілковими організаціями та адміністрацією підприємств.

МІЖНАРОДНА РОБОТА

Атомпрофспілка входить до трьох міжнародних об'єднань, а саме Глобального союзу IndustriALL (створеного 2012 року на базі трьох міжнародних Федерацій: ICEM, IMF, ITGLWF), Міжнародної Федерації профспілок громадського обслуговування PSI та Європейської Федерації працівників громадського обслуговування EPSU.

Протягом 2013 року Атомпрофспілка проводила активну роботу на міжнародному рівні, реалізуючи програмні документи міжнародних об'єднань, що були затверджені на Конгресах PSI та IndustriALL, які пройшли в 2012 році.

Зокрема, Атомпрофспілка взяла активну участь у заходах та кампаніях, спрямованих проти політики суворої економії в боротьбі з економічною кризою. Європейські профспілки всіма засобами доводили, що сталий розвиток (складовими якого є економічний розвиток, соціальний та екологічний) є у взаємодії зі створенням робочих місць, а не з їх скороченням. Виходом з економічної кризи є політика створення робочих місць, а не скорочення бюджетних витрат.

Окружна зустріч Північно-Східного Європейського Округу EPSU, що відбулася в Києві 20–21 березня, здійснила моніторинг ситуації з правами профспілок, соціального діалогу, колективно-договірного процесу, заробітної плати в умовах фінансово-економічної кризи, процесів приватизації і лібералізації в країнах Прибалтики (Латвії, Литви, Естонії) та Вірменії, Грузії, Білорусі, України і напрацювала спільні акції на 2013 рік.

НА ЗАХИСТІ ПРАВ ТА ІНТЕРЕСІВ ПРАЦІВНИКІВ

Цього року Голова Атомпрофспілки В.О. Матов уперше взяв участь у роботі Виконавчого комітету EPSU як кандидат на посаду титулярного члена Виконкому EPSU від українських членських організацій, що пройшов у листопаді 2013 року. Окрім статутних регламентних питань, Виконком розглядав підготовку до З'їзду EPSU 2014 року.

У рамках роботи Глобального союзу IndustriALL представники Атомпрофспілки взяли участь у Субрегіональній зустрічі, що відбулася в Києві 12–13 вересня, за участю Генерального секретаря IndustriALL Юркі Райна, де на порядок денний виносились актуальні питання профспілок СНД, процес адаптації та функціонування у новій структурі IndustriALL членських організацій, а також пропозиції українських профспілок та інших з СНД щодо нових стратегій IndustriALL у нашому регіоні.

У 2013 році Голова Атомпрофспілки взяв активну участь у роботі Виконкому IndustriALL 28–29 травня у Франкфурті та 12–13 грудня у Женеві. Головні питання виконкомів — це реалізація 5 цілей та 16 ключових стратегій до 2016 року. Кожна профспілка на своєму рівні зобов'язана розробити заходи для забезпечення зміцнення своєї організації, посилити захист прав профспілок, напрацювати заходи проти економічно невиправданої приватизації та лібералізації, вести боротьбу з нестандартною зайнятістю та сприяти сталій зайнятості в промисловості.

Представники Атомпрофспілки взяли участь у семінарі IndustriALL, що пройшов 18–19 червня в Кишиневі (Молдова) з питань охорони праці, законодавчого регулювання та практики.

З метою вивчення навчально-тренувальних профспілкових практик представники Атомпрофспілки у складі делегації ФПУ зустрілися з профспілками Данії: Dansk Metal, AOF Herning та найбільшою профспілкою Данії 3F, а також відвідали навчально-тренувальні бази та просвітницькі профспілкові центри.

У складі делегації ФПУ представники Атомпрофспілки відвідали Конфедерацію профспілок Іспанії «Робітничі комісії». Також відбувся обмін досвідом роботи з галузевими профспілками, зокрема з Профспілкою працівників енергетики, пройшли зустрічі у навчальних центрах та центрах зайнятості.

Упродовж року Атомпрофспілка конструктивно співпрацювала з Фондом ім. Фрідріха Еберта. 27–29 червня в м. Чернігів за сприяння Фонду відбувся спільний з Білоруською профспілкою «Белхимпрофсоюз» семінар «Глобалізація та структурні зміни в економіці. Роль профспілок Білорусі та України». На семінарі було розглянуто цілий перелік питань стосовно того, як профспілки реагують на економічні зміни та зміни в галузях; ретроспективу та прогнозування діяльності профспілок на майбутнє в атомному та хімічному секторах.

Представники Атомпрофспілки брали активну участь як учасники і модератори в таких семінарах Фонду: «Нетипові форми зайнятості» 14–15 листопада, «Інновації: нові можливості для профспілок» 4–6 грудня та інших.

Щорічне засідання INWUN (Міжнародна Мережа Профспілок працівників атомного сектору) відбулося 29–30 жовтня в Токіо (Японія). Керівництво Атомпрофспілки взяло участь у засіданні. Профспілка Denryoku Soren презентувала стан справ в атомній енергетиці Японії, причини та наслідки аварії на АЕС «Фукусіма-1». Учасникам зустрічі була запропонована доповідь Президента Міжнародного вишукувального інституту з виведення атомних станцій з експлуатації Hajimu Yamana. Учасники зустрічі також провели дискусію на тему енергетичної політики різних країн, колективних договорів, солідарних акцій та пропозицій для подальшої співпраці. Надзвичайно цікавий та корисний обмін досвідом роботи завершився поїздкою на атомну станцію Фукусіма-Даічі.

З метою розвитку гендерної політики організації представники Атомпрофспілки взяли участь у Міжнародній конференції з питань забезпечення прав та можливостей для працюючих чоловіків і жінок у промислових галузях, що відбулася в Мінську (Білорусь) 21 листопада. «Рівні можливості для всіх. Правові і практичні аспекти», «Гендерні аспекти реформ соціальної сфери. Формування та реалізація гендерної політики», «Гендерні проблеми сучасного світу, що впливають на працівників промислових виробництв» — ці теми та багато інших були презентовані учасниками з Білорусі, Литви, Німеччини, Росії, України та Узбекистану.

Крім того, протягом року Атомпрофспілка брала участь у кампаніях солідарності, надавала солідарну підтримку та надсилала листи підтримки профспілкам Канади, Туреччини, Бангладеш, Росії та багатьом іншим. Основні кампанії та новини міжнародного профспілкового руху висвітлюються постійно на веб-сторінці Атомпрофспілки.

ФІЗКУЛЬТУРНО-МАСОВА РОБОТА

Протягом звітного року діяльність Центрального фізкультурно-спортивного клубу «Атом України» проводилася на підставі річного і квартальних планів, календаря спортивно-масових заходів та була спрямована на активізацію фізкультурно-масової роботи, популяризацію та пропаганду здорового способу життя серед працівників галузі, визначення кращих команд і спортсменів для подальшої їх участі у міжнародних та всеукраїнських змаганнях.

Ця робота здійснювалася шляхом проведення спартакіад, змагань з видів спорту, організації систематичних занять трудящих та членів їхніх сімей у спортивних секціях, групах здоров'я, клубах за інтересами.

Проведена в три етапи традиційна XXI Спартакіада фізкультурних організацій Атомпрофспілки.

Перший етап — масові змагання серед працюючих у цехах, змінах, бригадах, лабораторіях, в яких упродовж року брали участь понад 15 тисяч працюючих та членів їхніх сімей. У колективах фізкультури відокремлених підрозділів ЗАЕС, ХАЕС, ЮУАЕС, РАЕС проведено від 80 до 100 спортивних заходів.

Другий етап — масові змагання за програмою спартакіад підприємств та установ. Проведено спартакіади у відокремлених підрозділах ЗАЕС, РАЕС, ЮУАЕС, ХАЕС, у ДСП ЧАЕС, СООП, комплексні спортивні заходи в колективах ВП АРС, ВП АЕМ, ВАТ КІЕП, ЧООП, ДП УЗФО ЧАЕС, ДП НАЕК «Енергоатом», ДООП.

Третій етап — фінальні змагання збірних команд і кращих спортсменів підприємств та установ. Фінальні змагання Спартакіади проведені по двох групах.

У першій групі у два тури змагалися п'ять колективів у дев'яти видах спорту, в містах Енергодар (22–24 березня) та Жовті Води (24–25 травня). Урочисте відкриття Спартакіади було проведено у м. Енергодар.

Підсумкові місця колективів у загальнокомандному заліку:

1 — СООП, 2 — ППО ЗАЕС, 3 — ППО ХАЕС, 4 — ППО ЮУАЕС, 5 — ППО РАЕС.

Змагання колективів другої групи відбулися у м. Славутич, за трьома видами спорту. В них брали участь вісім колективів — ППО ЧАЕС, ЧООП, ППО ВАТ КІЕП, ППО АЕМ, ППО АРС, ППО ДП УЗФО м. Славутич та ППО ЖКГ м. Славутич, ППО Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом».

Підсумкові місця колективів у загальнокомандній першості: 1 — ППО ДСП ЧАЕС, 2 — ЧООП, 3 — ППО ПАТ КІЕП, 4 — ППО ДП УЗФО м. Славутич, 5 — ППО ВП АРС, 6 — ППО ВП АЕМ, 7 — ППО Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», 8 — ППО ЖКГ м. Славутич.

Загалом у фінальних змаганнях Спартакіади взяло участь — 356 осіб.

За підсумками фінальних змагань була скомплектована збірна команда колективів фізкультури Атомпрофспілки, яка у вересні в місті Алушта брала участь у Всеукраїнській спартакіаді трудящих промислової сфери та транспорту.

У загальнокомандному заліку збірна команда Атомпрофспілки посіла перше місце серед колективів другої групи, виборовши в особистому заліку — 2 золоті, 4 срібні та 2 бронзові нагороди.

У червні збірна команда ППО ВП ДП НАЕК «Енергоатом» брала участь у Міжнародному фестивалі трудящих у Болгарії. На рахунку нашої команди дванадцять медалей: 6 золотих — Тимохін С., боротьба на поясах; Іванух Р., шахи, обидва ЗАЕС; Мазур Д., три медалі, плавання, ЮУАЕС; Савчук О., плавання, РАЕС; 5 срібних — Савчук О., три нагороди, РАЕС; баскетбольна команда жінок, ЮУАЕС; збірна команда в естафетному плаванні та 1 бронзова медаль — Зайчик Є., плавання, РАЕС.

Кращі спортсмени-виробничники Атомпрофспілки протягом року брали участь у представницьких міжнародних та всеукраїнських чемпіонатах і першостях з пауерліфтингу, важкої атлетики, плавання, боксу, настільного тенісу, армспорту, гирьового спорту. Волейбольні команди Хмельницької та Южно-Української АЕС успішно виступили у чемпіонаті Аматорської ліги України.

ІЗ ПОСТАНОВИ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ ВІД 20 ЧЕРВНЯ 2014 РОКУ №ПЛ. 4-2, с. ГЛІБІВКА

Про виконання рішень II та III пленумів ЦК профспілки щодо поточного стану та перспектив підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., заступника Голови Атомпрофспілки–голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В., голови Східної об'єднаної організації профспілки Філіппова Б.М., представників: у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки — Тетеріна М.В., Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки — Федоренко Т.О., голови ППО ЧАЕС Орлова М.І., Пленум Центрального комітету профспілки відзначає:

За останній час ситуація в атомно-енергетичному комплексі не покращилася. Заходи щодо його розвитку у рамках Енергетичної стратегії України на період до 2030 року не виконано. Зокрема, не вирішено одне з ключових завдань зміцнення державної безпеки — не проведено диверсифікації джерел постачання енергоносіїв для АЕС України. На сьогодні монополістом постачання палива на українські атомні станції є Росія. Лише з минулого року розпочато реалізацію Проекту кваліфікації ядерного палива для України (у рамках Угоди між Урядом України і Урядом США).

ЦК Атомпрофспілки неодноразово наголошував на необхідності перегляду тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом», оператора усіх діючих атомних електростанцій України (далі — Компанія). Нарешті Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики, прийнято рішення про таке підвищення. З 1 квітня тариф атомникам було підвищено на 20,5% — до 27,8 коп. за кВт/год. з 23,08 коп. за кВт/год. та з 1 травня — на 8,8% — до 30,23 коп. за кВт/год.

Сьогодні лише тарифні надбавки, цільові та спецфондів, дадуть змогу розв'язати нагромаджені в атомній енергетиці проблеми, серед яких невідкладним є продовження терміну дії атомних енергоблоків та забезпечення високого рівня соціальної захищеності працівників Компанії.

Збільшений тариф для Компанії також дав змогу переглянути ціну на закупівлю уранової продукції у Східного гірничо-збагачувального комбінату. Збільшення ціни на 9% на уранову продукцію, у свою чергу, дає змогу СхідГЗК дещо пом'якшити гостроту проблем щодо функціонування існуючих уранодобувних підприємств, підвищення працівникам комбінату заробітної плати, яка не переглядалася вже два роки. Але фінансування будівництва Новокостянтинівської шахти, модернізація виробничого процесу на Інгульській та Смолінській шахтах потребують визначення додаткового джерела фінансування.

Державне підприємство «Український науково-дослідний та проектно-розвідувальний інститут промислової технології» (УкрНДПРІ промтехнології) на початок поточного року мало підписані договори із замовниками, які повністю забезпечували обсяг виробничої програми на 2014 рік.

Серед них пріоритетним є розробка проекту будівництва заводу з виробництва ядерного палива. Стан реалізації цього проекту перебуває під контролем профільного Міністерства, але сьогодні залишаються не визначеними конкретні обсяги, джерела та механізми фінансування робіт, що вкрай негативно впливає на фінансові перспективи інституту як генерального проектувальника об'єкта.

Різке погіршення платіжної дисципліни замовників УкрНДПРІ промтехнології призвело до того, що станом на 13.06.2014 року заборгованість за виконані роботи становить 2708 тис. грн. Це стало головною причиною виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, яка становить 293,7 тис. грн., перед 174 працівниками. Крім того, має місце заборгованість з оплати єдиного соціального внеску в сумі 309 тис. грн. та податку на доходи фізичних осіб у сумі 117 тис. грн.

Не змінилося на краще й становище підприємств Дніпродзержинського проммайданчика.

На ДНВП «Цирконій» продовжуються порушення законодавства про працю. Виробнича діяльність підприємства зупинена з кінця 2013 року. Заборгованість із заробітної плати працівникам невпинно, з місяця в місяць, зростає та становить на 01.06.2014 року, за 9 місяців, близько 9 млн. грн. без нарахувань. Через несплату підприємством єдиного соціального внеску (заборгованість перевищує 12 млн. грн.) працівникам не зараховується страховий пенсійний стаж з липня 2012 року, не перераховуються утримані з працівників профспілкові внески (заборгованість становить на 01.04.2014 року більш як 210 тис. грн.).

11.06.2014 року за ініціативою профспілкового комітету була проведена профспілкова конференція ППО, яка висловила недовіру в. о. генерального директора ДНВП «Цирконій» Самошосту І.І. Відповідне подання з вимогою про його звільнення направлено міністру Продану Ю. В.

Державне підприємство «Смоли» має тримісячну затримку із виплати заробітної плати та перманентно перебуває у стані вимушеного простою.

Вичерпавши усі можливості вирішення зазначених проблем на місцевому рівні, 13.06.2014 року ЦК Атомпрофспілки було проведено пікетування профільного Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. На зустрічі учасників пікету із генеральним директором Державного концерну «Ядерне паливо» Дроботом С.А. були визначені шляхи подолання кризи на підприємствах, збереження їхнього виробничого потенціалу.

Триває робота по захисту соціально-економічних прав і інтересів працівників Чорнобильської зони відчуження. ЦК Атомпрофспілки категорично виступив проти зменшення видатків на 2014 рік по бюджетній програмі «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і зонах безумовного (обов'язкового) відселення» КПКВ 2408110 на 17 млн. грн., яке запропонувало Міністерство фінансів України листом від 21.05.2014 року №31-07320-12-9/12194. Зменшення фінансування загострить і без того складні соціальні проблеми працюючих.

Крім того, Міністерством соціальної політики України призупинено роботу з продовження терміну дії постанови від 10.09.2008 року №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження».

Досі не вирішене питання відшкодування Пенсійному фонду України витрат на доставку та виплату пільгових пенсій. Враховуючи той факт, що, починаючи з 2006 року, підприємства виробничо-господарського комплексу зони відчуження жодного разу не отримали з бюджету в повному обсязі коштів на покриття Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій і, як наслідок, не виконують відтоді, через незалежні від них причини, вимоги закону, Пенсійний фонд України регулярно звертається до суду про стягнення зі згаданих суб'єктів господарювання заборгованості з відшкодування їх витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах.

Рішеннями судів вимоги Пенсійного фонду України задовольняються у повному обсязі і подальше примусове їх виконання через можливий арешт рахунків суб'єктів господарювання ставить під загрозу належне забезпечення ядерної і радіаційної безпеки при виконанні робіт з дострокового зняття з експлуатації енергоблоків ДСП ЧАЕС та з підтримки в екологічно безпечному стані зони відчуження.

ЦК Атомпрофспілки, після проведення переговорів з народними депутатами Верховної Ради України, домігся реєстрації законопроекту від 13.06.2014 року №4072а, спрямованого на вирішення цього питання. Попереду ще велика робота для забезпечення внесення відповідних змін до законодавства.

Чорнобильська АЕС також ініціювала перехід підприємства із Міністерства екології та природних ресурсів України у функціональне управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. Таке рішення прийнято зборами громадської ради Чорнобильської АЕС. ЦК Атомпрофспілки підтримує перепідпорядкування Державного агентства України з управління зоною відчуження, адже політика одного міністерства щодо ДП НАЕК «Енергоатом», Чорнобильської АЕС та підприємств (установ, організацій) зони відчуження зміцнить взаємозв'язок між підприємствами атомного комплексу України, дасть змогу розпочати процес створення окремого органу державного управління всією ядерною галуззю.

Зважаючи на вищенаведену інформацію, Пленум Центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію щодо поточного стану та перспектив підприємств атомного енергетичного та промислового комплексу України взяти до уваги.

2. Вимагати розгляду питання функціонування ядерної галузі на нараді під керівництвом Прем'єр-міністра України та на засіданні РНБО, на якому також розглянути можливість створення Агентства з питань ядерної енергетики та промисловості з функцією управління та організації розвитку ядерної галузі, в тому числі, ДСП ЧАЕС та підприємств зони відчуження, що виконують роботи з поводження з радіоактивними матеріалами, РАВ та ВЯП, підвищення безпеки ядерних установок України.

3. Не допустити погіршення соціально-економічного стану працівників підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України, підприємств зони відчуження і домагатися протягом року поступового підвищення заробітної плати у розмірі не менше, ніж рівень інфляції.

4. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України щодо визначення джерел фінансування для будівництва Новокостянтинівської шахти, модернізації виробничого процесу на діючих потужностях ДП «СхідГЗК».

5. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України з вимогою надати інформацію про перепідпорядкування загонів ВВО до ДП «Управління ВОХОР» та планів приєднання ДНВП «Цирконій» до ДП «СхідГЗК».

6. Запропонувати Міністерству енергетики та вугільної промисловості України, Державному концерну «Ядерне паливо» визначити джерела, обсяги держзамовлень, наукове та проектне супроводження для виконання виробничих програм підприємствами галузі.

7. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України стосовно термінового внесення відповідних змін до плану санації ДНВП «Цирконій» з метою збереження українського цирконієвого виробництва.

8. Підтримати вимоги профспілкової конференції ДНВП «Цирконій» щодо звільнення директора підприємства Самошоста І.І. з посади на підставі статті 45 КЗпП за систематичне порушення норм чинного законодавства України та колективного договору.

9. Звернутися до Кабінету Міністрів України щодо безумовного виконання Постанови КМУ від 27.12.2008 року №1162 «Про затвердження кваліфікаційних вимог до керівників та заступників керівників органів державного управління у сфері використання ядерної енергії, поводження з радіоактивними відходами і органів державного регулювання ядерної та радіаційної безпеки» та до Міністерства екології та природних ресурсів України з пропозицією розробити відповідні кваліфікаційні вимоги до керівного складу підприємств, діяльність яких пов'язана з використанням ядерної енергії та поводженням з радіоактивними матеріалами, РАВ та ВЯП.

10. Від імені Пленуму ЦК профспілки звернутися до Кабінету Міністрів України щодо прискорення вирішення питання відшкодування витрат на виплату й доставку пільгових пенсій.

11. Представнику Атомпрофспілки в ЧООП Тетеріну М.В. активізувати роботу з Міністерством соціальної політики України щодо подовження терміну дії постанови від 10.09.2008 року №831 «Про доплати особам, які працюють у зоні відчуження».

12. Заступнику Голови профспілки Прудникову П.В. розробити план заходів та створити робочу групу для сприяння прийняттю Верховною Радою України законопроекту від 13.06.2014 року №4072а про зміни до пенсійного законодавства стосовно відшкодування підприємствами витрат на виплату та доставку пільгових пенсій працівникам зони відчуження.

13. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки **В.О. Матов**

ЩИРО ВІТАЄМО

27 червня святкує своє 50-річчя від дня народження один із подвижників-засновників молодіжного руху в Атомпрофспілці України Ільгіз ІСХАКОВ.

З нагоди золотої дати у житті соратника колеги, друзі шлють ювіляру сердечні вітання і найкращі побажання міцного здоров'я, щастя та відданості рідних і друзів, наснаги у роботі й успіхів на шляху до обраної мети.

АКЦЕНТИ ОЗДОРОВЧОГО СЕЗОНУ-2014

Варианты отдыха от профкома

Традиционный непростой вопрос «Где же отдохнуть?», который с максимальной эффективностью мы пытаемся решать ежегодно, в этом году осложняется ситуацией, сложившейся в нашей стране. Наверное, многие воздержатся от поездки в любимый Крым, отдавая предпочтение материковой части Украины. Какие варианты отдыха в нынешнем году предлагает профсоюзный комитет ГП «ВостГОК»? С таким вопросом редакция обратилась к председателю профкома комбината Борису ФИЛИППОВУ.

— Действительно, лето — самая горячая пора в вопросе оздоровления как работников комбината, так и их детей. Отличительной особенностью летней кампании 2014 года являются изменения условий и возможностей оздоровления работников комбината в Крыму. Хотя по локальным заявкам востгоковцев у профкома есть возможность сегодня приобретать путевки в санаторий «Крым» (Партенит) и «Сакрополь» (Саки). Эти здравницы известны, и если есть желание полечиться и отдохнуть в них, необходимо подать заявку. Около 22 работников комбината уже отдохнули в этих санаториях в нынешнем году.

— Какую Вы нашли альтернативу отдыху и оздоровлению в Крыму?

— Профкомом комбината проведена работа по расширению возможности отдыха наших трудящихся на украинском побережье Черного и Азовского морей. В дополнение к традиционным местам отдыха востгоковцев появилась возможность приобрести путевки в пансионаты «Жемчужина» (район Очакова) «Мотор» и «Жемчужина» (район Приморска), в санаторий «Бердянск» и его филиал на Бердянской косе. Надеюсь, что по количеству путевок и качеству отдыха мы не ухудшим условия оздоровления работников ВостГОКа и членов их семей.

В вопросе организации детского отдыха в этом году мы сотрудничаем с двумя лагерями. Дети Желтоводской площадки 3 июня поехали в лагерь «Смена». Четвертый год подряд профком комбината закупает путевки в это детское учреждение и получает хорошие отзывы от детей и родителей. Дети работников трех шахт Кировоградской площадки в этом году будут отдыхать в детском оздоровительном учреждении «Жемчужина» в районе Очакова, куда им добираться гораздо ближе, чем в Кирилловку. Первая смена также поехала в лагерь 3 июня.

В который раз хочу повторить, что у нас нет ограничений для детского оздоровления. Профком закупит столько путевок в лагеря, сколько поступит заявок. К сожалению, на сегодняшний день мы констатируем невысокую активность работников комбината в отношении детского отдыха. Традиционно профком закупает путевки и в пришкольные лагеря Желтых Вод, Смолино.

— Судя по всему, в этом летнем сезоне возрастет спрос на базу отдыха «Черноморская».

— База отдыха «Черноморская», расположенная в поселке Большевик, наряду с другими базами активно готовится к приему отдыхающих. В этом году завершена замена кроватей, приобретено и установлено 19 холодильников. Из года в год предприятие старается улучшать условия отдыха. Начаты работы по строительству нового туалета. «Черноморская» всегда пользовалась активным спросом, думаю, таким же высоким он будет и впредь. Кроме того, подразделения комбината активно готовят к открытию свои базы на р. Ингулец, Синюха. А вот ингульчане, не изменяя традиции, открыли свою базу отдыха «Горняк» уже в мае.

— Борис Николаевич, в минувшие годы профком практиковал отдых детей в Болгарии. Будут ли в этом году такие предложения?

— От детского отдыха за рубежом мы решили отказаться ввиду высокой цены путевки. А вот для работников комбината планируем организовать поездку в Турцию. Сейчас ведутся подготовительные работы, чтобы в конце июня, ориентировочно 28 числа, отправить первую группу отдыхающих Желтоводской площадки. На заседании профкома было принято решение сделать групповые заезды, что будет удобно для наших трудящихся. Планируем организовать централизованную доставку их в аэропорт и встречу, когда они вернутся из Турции. В июле такой вид отдыха организуем для работников подразделений Кировоградской площадки. А в августе, в зависимости от результата, мнений и впечатлений отдохнувших востгоковцев и с учетом финансовой возможности, может, организуем совместную поездку представителей обеих площадок.

Конечно же, в летний период оздоровительная кампания находится в активной фазе. Однако и в межсезонье — осенью и весной работники комбината, желающие поправить свое здоровье, приобретают путевки в санатории по необходимому профилю. За более детальной информацией по вопросам организации отдыха трудящиеся комбината могут обращаться в профкомы подразделений предприятия.

Подготовила Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

ЛІТО У КРАЇНІ ДИТИНСТВА

ПЕРВАЯ СМЕНА — СПОРТИВНАЯ

Лето. Каникулы. Море. А еще — хорошая компания, веселые развлечения, новые знакомства... Именно такой отдых ежегодно предлагает детям работников Запорожской АЭС загородное учреждение «Юность». Первый заезд в лагерь стартовал 6 июня, а уже на следующий день состоялось торжественное открытие первой смены — спортивной.

Кирилловка встретила нас солнцем. Правда, накануне море штормило, поэтому купание в первый день предусмотрено не было. Чтобы подбодрить особо нетерпеливых, взрослые нашли компромисс и под вечер разрешили выйти на пляж — немного помочить ноги, построить песочные замки и позагорать. Здесь-то мы и застали большую часть ребят. Весело повизгивая от набегающих волн, детвора носилась вдоль кромки воды…

Пока юные отдыхающие осваивали пляж, мы отправились знакомиться с новым директором загородного учреждения «Юность» **Александром Кочергой (на снимке).**

Александра Сергеевича мы нашли в компании детей. Ему — человеку, который всю жизнь занимался производственными вопросами, нынешняя сфера деятельности в диковинку. Многие годы он проработал главным инженером УПТК ЗАЭС, а после выхода на пенсию принял неожиданное для себя предложение. Говорит, сначала очень удивился, он ведь не педагог, а хозяйственник. А подумав, все-таки согласился, ведь именно крепкий хозяйственник, который сможет решать текущие проблемы, привлекать в помощь цеха атомной станции, прежде всего и нужен детскому лагерю. Буквально за месяц вместе с командой строителей УС «Юность» подготовили к приему детей. Помогли в этом и замы по персоналу других подразделений. Коллективными усилиями тщательно очистили территорию пляжа, расставили кровати в корпусах, разбили новые клумбы, заново собрали спортивный и игровой городок, отремонтировали беседки, медпункт, кровлю в подсобных помещениях и мн. др. «Паспорт на открытие лагеря мы получили вовремя и вполне заслуженно, поскольку неплохо поработали», — подчеркнул Александр Кочерга.

Старший воспитатель лагеря Наталья Ясинская, которая в Энергодаре возглавляет Центр краеведения, туризма и спорта, работала в «Юности» воспитателем на протяжении 15 лет. Говорит, что коллектив в первом заезде подобрался прекрасный — профессиональные тренеры и педагоги. Такой подход не случаен, ведь спортивная смена требует особенного отношения. В июне в «Юность» приехали: команда футболистов, волейболистов, борцы, гимнасты и юные представители других видов спорта. Уже составлен план разноплановых и ярких мероприятий, эстафет, соревнований. Есть и творческие кружки (хореография, оригами и другие). Наталья Ясинская утверждает: ни один ребенок не останется без интересного занятия, и уж точно не будет скучать.

Ну а потом было торжественное открытие первой смены — гимн лагеря, поднятие флагов, концерт. Буквально за один день дети вместе с воспитателями подготовили целое представление: яркое, динамичное, зрелищное. Программу по достоинству оценили не только юные отдыхающие, но и почетные гости — начальник УСП Алексей Трубенков, заместитель председателя профкома Иван Здравчев, бывший директор «Юности» Ольга Кучеренко, которая стояла у истоков создания лагеря, а сегодня вышла на пенсию. К слову, на церемонии открытия первой смены представители атомной станции вручили Ольге Актавиановне Почетную грамоту за ее вклад в развитие «Юности».

Праздничная программа длилась более двух часов. И малыши, и старшие дети радовались предстоящему отдыху в кругу друзей, громко хлопали в ладоши. Ну а традиционным фейерверком по случаю открытия первой смены восторгались не только энергодарские дети, но и ребятишки из соседних лагерей — таким он получился красочным и ярким.

Людмила ГОТЫЧ

«Улыбка» — это море детской энергии

Отзвенел последний школьный звонок, начались самые длинные каникулы. Опустели школьные коридоры и классы, но, правда, ненадолго, т.к. уже со 2 июня в школах №2, 4, 7 и 6 открылись традиционные пришкольные лагеря.

И вот в классах, где в обычное время ровными рядами стоят столы и парты, установили кровати и раскладушки. На время они превратились в спальные комнаты, а строгий учитель — в воспитателя. Ребята проводят в пришкольном лагере практически целый день. По сути, это обычный оздоровительный лагерь с той лишь разницей, что ночевать дети отправляются домой.

5 июня в пришкольном лагере «Улыбка» состоялось торжественное открытие. Присутствовали почетные гости — представители Запорожской АЭС: заместитель председателя профсоюзного комитета атомной станции Татьяна Арнаутова и начальник управления социальных программ Алексей Трубенков, а также представители городских властей и отдела образования.

Первая смена проходит под названием «Путешествия по городам Украины на ковре-самолете». В лагере семь отрядов, в которых 160 ребят от 6 до 11 лет — все дети работников Запорожской АЭС. Такое большое количество детей в лагере за 16 лет его существования здесь впервые.

Старший воспитатель Лариса Бояринцева рассказала, что все сотрудники лагеря с большой ответственностью подходят к проведению мероприятий. Планируется, что во вторую смену «В городке счастливого детства» отдохнут 130 человек и будет она творческой. «Наш лагерь «Улыбка» — это своеобразный клапан для выпуска излишков детской энергии и вместе с тем — всегда зарядка новой энергией, настроением, накапливания новых сил. Это продолжение освоения мира, его познания, время воспитания и самовоспитания.

Педагогический коллектив, планируя работу, продумал все возможности для раскрытия потенциала каждого ребенка. Мероприятия будут включать всех детей в различные виды деятельности, направлять на творчество, на развитие сотрудничества и взаимопонимания.

Как всегда для бодрости духа и тела по утрам в лагере проходит зарядка, но в этом году она стала более интересной, т.к. каждый день с ребятами ее делает какой-то сказочный герой — заяц, медведь, клоун… После зарядки командиры отрядов докладывают о готовности ко дню интересных занятий; ребята моют руки — и на завтрак. В лагере очень вкусно кормят!

Совместно с клубом юных моряков на теплоходе «Дункан» прошла прогулка по Каховскому водохранилищу. Да и вообще дети много времени проводят на свежем воздухе. А кроме того, ходят в бассейн ЗАЭС, посещают кинозал, принимают участие в спортивно-массовых мероприятиях, эстафетах… А это значит, что у родителей нет повода для волнений — дети в безопасности, они проводят время весело и с пользой.

О. ШПЛИХАЛ

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна