



АТОМНИК АУ України

№28—29 (710—711)
10—17 липня 2014 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МАТЕРІАЛИ ВІЌЗНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ГОСТРІ КУТИ АТОМНИХ ПРОБЛЕМ — СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА

Позиція і тактика пленумів ЦК Атомпрофспілки визначалася, особливо у два-три попередні роки, гостротою постановки питань про критичну ситуацію в ядерно-енергетичному комплексі, вимогами про виконання зобов'язань держави з розвитку цього базового сектору економіки, забезпечення матеріального благополуччя його працівників.

Не винятком був і черговий, віізний, ІV Пленум ЦК профспілки, що відбувся 20 червня цього року у с. Глібівка, що поблизу Києва (див. попередню інформацію в «АУ» №23, 26, 2014 рік. — Прим. ред.). Незважаючи на те, що нова влада подала чіткий сигнал — готовність до співпраці з профспілкою, учасники пленарного засідання, на якому була присутня значна кількість представників сторін соціального партнерства — суб'єктів галузевих угод та колективних договорів, знову привернули увагу високопосадовців до проблемних питань підприємств атомної енергетики та промисловості України, врегулювання питань трудового та пенсійного законодавства у зоні відчуження, нагального повернення зарплатних боргів підприємствам дніпродзержинського промайданчика.

Пленум ЦК також продемонстрував вірність рішенням V З'їзду і вніс до порядку денного базовий пункт про втілення постанов попередніх своїх засідань щодо поточної ситуації в ядерній сфері держави. Також було розглянуто: зміни у складі ЦК профспілки і його постійної та Ревізійної комісії, проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій; Звіт про роботу ЦК Атомпрофспілки за 2013 рік; виконання бюджетів ЦК і Фонду



До відома читачів — друкуємо, зі скороченнями, промови учасників засідання та ухвалені на ньому рішення (також див. «АУ» №26, 2014 рік. — Прим. ред.).

ЯДЕРНО-ЕНЕРГЕТИЧНИЙ КОМПЛЕКС — СТРАТЕГІЧНИЙ ПРІОРИТЕТ ДЕРЖАВИ

(Із доповіді Голови Атомпрофспілки Валерія МАТОВА «Про виконання рішень ІІ та ІІІ Пленумів ЦК профспілки щодо поточного стану та перспектив підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України»):

• Унеможливлення повноцінної організації діяльності галузевих профспілок, з подальшою заборону (за рішенням судів) відвідування працівниками Будинку профспілок.

• Повне знищення Будинку профспілок, їх майна, документів, технічних засобів тощо, в результаті пожежі з 18 на 19 лютого 2014 року.

• Відсторонення Президента України, точніше — втеча.

• Зміна керівництва Верховної Ради України.

• Повне оновлення персонального складу Кабінету Міністрів України і, відповідно, ке-

технічне оснащення та навіть канцелярське забезпечення).

Практично потрібно було розпочати роботу з чистого аркуша. Можу вас запевнити, з цим завданням ми успішно впоралися і через два-три тижні відновили повноцінну діяльність і зв'язок з первинками.

Хочу подякувати деяким, на жаль, нашим первинкам, які проявили почуття розуміння і солідарної підтримки, забезпечили в повному обсязі відрахування внесків та надали матеріальну допомогу (меблі, технічні засоби та навіть олівці й папір) — це профкоми Южно-Української АЕС та ВАТ «Київський інститут «Енергопроект».

Щиро вам удячні!

Шановні учасники Пленуму!

Ми неодноразово, на жаль, як цього вимагає стан справ, повертаємося до розгляду на пленумах ЦК Атомпрофспілки такого важливого питання як перспективи розвитку підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України, підприємств зони відчуження, інших організацій та закладів, які входять у сферу впливу профспілки.

За останній час ситуація в атомно-енергетичному комплексі не покращилася. Заходи щодо його розвитку у рамках Енергетичної стратегії України до 2030 року не виконано. Зокрема, не вирішене одне з ключових завдань зміцнення державної безпеки — не проведено диверсифікації джерел постачання енергоносіїв для АЕС України. На сьогодні монополістом постачання палива на українській атомній станції є Росія. Лише з минулого року розпочато реалізацію Проекту кваліфікації ядерного палива для України (у рамках Угоди між Урядом України і Урядом США).

ЦК Атомпрофспілки неодноразово наголошував на необхідності перегляду тарифу на електроенергію для ДП НАЕК «Енергоатом», оператора усіх діючих атомних електростанцій України (далі — Компанія). Нарешті Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики, прийнято рішення про таке підвищення. З 1 квітня тариф атомникам було підвищено на 20,5% — до 27,8 коп. за кВт/год. з 23,08 коп. за кВт/год. та з 1 травня на 8,8% — до 30,23 коп. за кВт/год.

Сьогодні лише тарифні надбавки, цільові та спецфондів, дадуть змогу розв'язати нагромаджені в атомній енергетиці проблеми, серед яких невідкладним є продовження терміну дії атомних енергоблоків та забезпечення високого рівня соціальної захищеності працівників Компанії.

Збільшений тариф для Компанії також дав змогу переглянути ціну на закупівлю уранової продукції у Східного гірничо-збагачувального комбінату. Збільшення ціни на уранову продукцію, у свою чергу, надає змогу СхідГЗК отримати необхідні кошти на функціонування існуючих уранодобувних підприємств, підвищення працівникам комбінату заробітної плати, яка не переглядалася вже три роки. Але освоєння нових, законсервованих родовищ (Сафонівське, Северинівське та Квітневе), фінансування Новокозятинівської шахти, модернізація виробничого процесу на Інгульській та Смолинській шахтах, потребують визначення додаткового джерела фінансування.

(Продовження на 2-й стор.)



солідарності профспілки за 2013 рік і обговорено підсумки проведення першого етапу навчального проекту «Трудова школа» і програму другого рівня цього семінару.

Учасників поважного зібрання від імені профільного комітету Верховної Ради України привітав його голова Микола Мартиненко. Розпочався Пленум ЦК профспілки з виконання Державного гімну України.

Шановні члени ЦК, запрошені, учасники ІV Пленуму!

Чергове пленарне засідання ЦК Атомпрофспілки проходить після піврічного терміну. Як ви пам'ятаєте, попереднє, ІІІ пленарне засідання відбулося на початку Євромайдану, 29 листопада 2013 року.

Що відбулося за цей відтинок часу?

• Повна блокада Будинку профспілок та його приміщень.

рівників державних органів управління, організацій та підприємств, що дало перспективу початку відновлення діалогу з профспілкою.

Перед Атомпрофспілкою стояло непросте завдання — в дуже стислий термін вирішити питання:

• Віднайти приміщення та обладнати його для розміщення офісу

• Організувати роботу апарату (робочі кабінети, меблі, зв'язок,

МАТЕРІАЛИ ВІЇЗНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ГОСТРІ КУТИ АТОМНИХ ПРОБЛЕМ — СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ І ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРА

(Продовження.
Початок на 1-й стор.)

Державне підприємство «Український науково-дослідний та проектно-розвідувальний інститут промислової технології» (УкрНДПРІ промтехнології) на початок поточного року мало підписані договори із замовниками, які повністю забезпечували обсяг виробничої програми на 2014 рік. Серед них пріоритетним є розробка проекту будівництва заводу з виробництва ядерного палива. Стан реалізації цього проекту — під контролем профільного міністерства, але сьогодні залишаються не визначеними конкретні обсяги, джерела та механізми фінансування робіт, що викрай негативно впливає на фінансові перспективи Інституту як генерального проектувальника об'єкта.

Стрімке погіршення платіжної дисципліни замовників УкрНДПРІ промтехнології призвело до того, що станом на 13 червня 2014 року дебіторська заборгованість за виконані роботи становила 2708 тис. грн. Це стало головною причиною виникнення заборгованості із виплати заробітної плати, яка становить 293,7 тис. грн., перед 174 працівниками. Крім того, має місце заборгованість з оплати єдиного соціального внеску в сумі 309 тис. грн. та податку на доходи фізичних осіб у сумі 117 тис. грн.

Не змінилося на краще й становище підприємств дніпродзержинського проммайданчика. На ДНВП «Цирконій» продовжуються порушення законодавства про працю. Виробнича діяльність підприємства зупинена з кінця 2013 року. Заборгованість із заробітної плати працівникам невинно, із місяця в місяць, зростає та становить на 1 червня 2014 року за 9 місяців близько 9 млн. грн., без нарахувань. Через несплату підприємством єдиного соціального внеску, заборгованість перевищує 12 млн. грн., працівникам не зараховується страховий пенсійний стаж з липня 2012 року, не перераховуються утримані з працівників профспілкові внески, заборгованість становить на 1 квітня 2014 року понад 210 тис. грн.

11 червня 2014 року за ініціативою профспілкового комітету була проведена профспілкова

Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. На зустрічі учасників пікету із генеральним директором Державного концерну «Ядерне паливо» Дроботом С.А. були визначені шляхи подолання кризи на підприємствах, збереження їх виробничого потенціалу.

Триває робота по захисту соціально-економічних прав та інтересів працівників Чорнобильської зони відчуження. ЦК Атомпрофспілки категорично виступив проти зменшення видатків на 2014 рік по бюджетній програмі «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і зонах безумовного (обов'язкового) відселення» КПКВ 2408110 на 17 млн. гривень, яке запропонувало Міністерство фінансів України листом від 21 травня 2014 року №31-07320-12-9/12194. Зменшення фінансування загострить і без того складні соціальні проблеми працюючих.

Як зазначалося на III Пленумі ЦК профспілки, через суттєві розбіжності у позиціях Атомпрофспілки та Державного агентства України з управління зоною відчуження у 2013 році не вдалося результативно закінчити переговори про внесення змін та доповнень до Галузевої угоди на 2012–2013 роки. Значною мірою це було зумовлено послабленням соціального діалогу. Через це Профспілка й Агентство у переговорах з укладання Галузевої угоди на 2014–2015 роки, найперше, сконцентрувалися на пошуку компромісу.

Переговори з укладання нової Галузевої угоди розпочалися у квітні 2014 року. З огляду на поточну ситуацію необхідно було відповідним чином переглянути текст Угоди та додатків до неї. Але для зняття певної соціальної напруги дуже важливим було віднайти належне вирішення питання стосовно внесення до Галузевої угоди змін у зв'язку із прийняттям на ЧАЕС 25-ступеневої тарифної сітки з оплати праці, а також про закріплення домовленостей щодо матеріального забезпечення працівників підрозділу, які було задекларовано при виділенні зі складу ЧАЕС відповідного підрозділу і перетворення його на ДП «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС».

У результаті проведеної роботи узгоджено текст Галузевої уго-



засідання робочої групи фахівцями Атомпрофспілки було проведено значну роботу стосовно доопрацювання додатків до Галузевої угоди, зокрема, було проведено низку зустрічей з представниками підприємств і керівниками їх профспілкових організацій. Пропозиції та зауваження, визначені за підсумками цих зустрічей, були опрацьовані з фахівцями ДАЗВ. Так, уже підготовлено додаток щодо коефіцієнтів посадових окладів керівників, спеціалістів та фахівців. Додаток стосовно коефіцієнтів тарифних ставок і окладів робітників ще опрацьовується. Зазначені додатки потребують уточнень, мають стати більш зручними для застосування на практиці. З цього приводу профспілка має підтримку підприємств, адже саме вони у подальшому будуть застосовувати норми Галузевої угоди. ДАЗВ також не має заперечень щодо необхідності впорядкування додатків.

На засіданні, яке відбулося 6 червня 2014 року, Сторонами були принципово погоджені питання щодо нової редакції додатків з оплати праці працівників ДСП ЧАЕС та ДП УЗФО, а також збереження окремого додатку для УкрДО «Радон». Отже, сподіваємося, що в результаті цієї роботи питання будуть урегульовані.

На наступному засіданні спільної комісії буде затверджено остаточний текст Галузевої угоди, а також представлені доопрацьовані додатки.

Досі не вирішене питання відшкодування Пенсійному фонду України витрат на доставку та виплату пільгових пенсій. Враховуючи той факт, що підприємства виробничо-господар-

дальше примусове їх виконання через можливий арешт рахунків суб'єктів господарювання ставить під загрозу належне забезпечення ядерної і радіаційної безпеки під час виконання робіт з дострокового зняття з експлуатації енергоблоків ДСП ЧАЕС та з підтримки в екологічно безпечному стані зони відчуження.

ЦК Атомпрофспілки, після проведення переговорів з народними депутатами України, вдалося домогтися реєстрації законопроекту №4772а, спрямованого на вирішення цього питання. Попереду ще велика робота для забезпечення внесення відповідних змін до законодавства.

Чорнобильська АЕС також ініціювала перехід підприємства із Міністерства екології та природних ресурсів України у функціональне управління Міністерства енергетики та вугільної промисловості України. Таке рішення прийнято зборами громадської ради Чорнобильської АЕС. ЦК Атомпрофспілки підтримує перепорядкування ДАЗВ, адже політика одного міністерства щодо ДП НАЕК «Енергоатом», Чорнобильської АЕС та підприємств зони відчуження зміцнить взаємозв'язок між підприємствами атомної галузі, підвищить якість управління тощо.

Завдання Атомпрофспілки — домагатися:

- Рішення Кабінету Міністрів України щодо стратегії формування бюджетів на 2015–2016 роки.
- Запровадження заходів з боку Уряду з мінімізації негативних соціальних наслідків для людей в умовах непопулярних обмежень (заморожування фондів оплати праці на рівні 2014 року та відсутність її індексації,

РАЗВИВАЯ АЭС, РАЗВИВАЕМ ГОСУДАРСТВО
(Из содоклада председателя профкома ППО ГП НАЭК «Энергоатом»-заместителя Председателя Атомпрофсоюза Украины Алексея ЛЫЧА):



— Прежде всего, хочу сказать, что все те планы, которые мы намечали с вами на 2014 год, к сожалению, были сдвинуты известными событиями, происходящими в нашем государстве, которые, в том числе, напрямую коснулись профсоюз, связанные с пожаром, который произошёл в здании ФГУ, с потерей части имеющейся у нас документации и оборудования. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить администрацию ГП НАЭК «Энергоатом» за предоставленную возможность и дальше работать профсоюзному комитету Компании и мне, как заместителю Председателя Атомпрофсоюза, за предоставленные поощрения, за оборудование, что сегодня позволяет возобновить ту работу, которую мы проводили, находясь в помещении Федерации профсоюзов Украины.

К положительным моментам можно отнести то, что нам удалось вырвать ситуацию не только с погашением задолженности, с перечислением профсоюзных взносов в Центральный комитет профсоюза, но и по наполнению Фонда солидарности. По крайней мере, сегодня можем сказать, что у нас сейчас, наконец-то, появляются какие-то накопления, позволяющие использовать этот Фонд в его первоначальном предназначении. И профинансировать определенные проекты, воспользоваться услугами экспертов, а также проводить различные коллективные акции в защиту прав и интересов наших работников.

Что касается атомной энергетики. Она не может существовать оторванной от происходящих в стране процессов. Практически падение электрической энергии на 25 процентов по отношению к прошлому году не может не сказаться на Национальной атомной энергокомпании. Сегодня фактически простаивают два блока «миллионника», потому что не востребована электроэнергия. Сейчас рассматриваются вопросы, связанные с ремонтом наших атомных энергоблоков, что, естественно, может негативно отразиться на экономических показателях Компании.



конференція первинної профспілкової організації, яка висловила недовіру в.о. генерального директора ДНВП «Цирконій» Самошосту І.І. Відповідне подання з вимогою про його звільнення направлено міністру енергетики та вугільної промисловості України Продану Ю. В.

Державне підприємство «Смоли» має затримку із виплати заробітної плати три місяці та постійно перебуває у стані вимушеного простою.

Вичерпавши усі можливості розв'язання зазначених проблем на місцевому рівні, 13 червня 2014 року, за підтримки ЦК Атомпрофспілки, було проведено пікетування профільного

ди. Деякі питання ще потребували редагування та більш чіткого викладення, проте принципових розбіжностей щодо положень Галузевої угоди Сторони не мають.

Але, зрозуміло, що найбільш значущими положеннями Угоди є власне додатки до неї, які регулюють коефіцієнти співвідношень посадових окладів і тарифних ставок працівників. Профспілка постійно проводить аналіз та оцінку стану дотримання законодавства про організацію та оплату праці з метою недопущення зниження досягнутого рівня оплати праці та соціальних гарантій працівникам, на яких поширюється дія Галузевої угоди. Тому ще до



ського комплексу зони відчуження жодного разу не отримали з бюджету в повному обсязі коштів на покриття Пенсійному фонду України фактичних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій і, як наслідок, не виконують відтоді, з незалежних від них причин, вимоги закону, Пенсійний фонд України регулярно звертається до суду про стягнення зі згаданих суб'єктів господарювання заборгованості з відшкодування їх витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах.

Рішеннями судів вимоги Пенсійного фонду України задовольняються у повному обсязі і по-

внесення відповідних змін до Закону про профспілки, зайнятість, пенсійне забезпечення, соціальні виплати батькам по догляду за дітьми, пенсійне забезпечення чорнобильців, виплати з Фонду соцстрахування від нещасних випадків тощо).

• Формування Урядом кадрової політики (стратегії).

• Створення фракції із представників профспілок при Верховній Раді України.

У своїй інформації я зупинився на реперних проблемах і завданнях.

Сподіваюся, що колеги у своїй співповідях глибше розкриють усю проблематику нашої галузі та підприємств зокрема.

МАТЕРІАЛИ ВІЅНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

В то же время, развивая АЭС, которые вырабатывают 50% электроэнергии в стране, развивается экономика государства.

В этом году, слава Богу, нам удалось увеличить потребление атомной электроэнергии после прихода нового министра энергетики. Даже повышение тарифа на электроэнергию — это только восполнение той курсовой разницы, которая сегодня имеется в отношении доллара. Очень большая часть прибыли Компании используется на приобретение свежего ядерного топлива. Практически все инвестиционные программы, которые планировали в Компании в этом году, финансируются только за счет кредитов, которые позволяют управлять еще ресурсом наших атомных блоков, в том числе выплачивать своевременно заработную плату. Да, выплаты своевременной заработной платы нам удавалось решать, но за счет получения кредита. И дальше — погасили кредит, снова его получили, выплатили аванс... Мы живем за счет кредитной линии.

Следующий острый вопрос. Практически все счета Национальной атомной компании сейчас заблокированы. Не только дирекции Компании, но, в том числе, и всем атомным электростанциям. У нас впервые в этом месяце возникла коллизия с теми работниками, которые не открыли карточки на перечисление заработной платы, а получают деньги наличными в кассах. Сейчас администрация Компании работает над данным вопросом. Но, к сожалению, наше законодательство, не способствует тому, чтобы решить эту проблему. У нас уже полгода зарегистрирован закон №2711, который запрещает арестовывать счета атомных электростанций. Это нонсенс, все понимают в государстве, начиная от президента, премьер-министра, что атомная энергетика своеобразная отрасль, что она обязана иметь материальные ресурсы. И арест счетов, который происходит за те долги, которые, несмотря на то что больше 6 млрд. грн. должны НАЭК «Энергоатом», а Компания задолжала всего лишь миллионы. И партнеры вправе подать на нас в суд и заблокировать наши все счета до тех пор, пока мы не рассчитаемся. Но, к сожалению, мы не можем «протасить» этот закон. Каждую неделю он вносится на повестку дня и вместе с тем благополучно снимается. Вот это тоже направление, думаю, нашей работы, чтобы оказывать помощь нашей Компании в продвижении этого закона, который развязал бы, как говорится, ей руки, и она могла бы строить дальнейшую стратегию.

В отношении повышения заработной платы. У нас сейчас один источник повышения заработной платы остался — это сокращение персонала. Считаю, что профсоюз никогда не должен идти на это. Во всем мире, когда наступает момент, связанный с сокращением персонала, принимается решение о перераспределении заработной платы с целью сохранения рабочих мест. Особенно это ощутимо в монопрофильных городах, таких как города-спутники наших атомных электростанций. Любое такое сокращение — это социальная напряженность в целом в городе, где проживают работники АЭС. Мы должны очень взвешенно подходить к вопросам и требованиям повышения заработной платы, особенно учитывая экономическое положение, в котором находится сегодня НАЭК «Энергоатом». И я бы сказал, что не только НАЭК «Энергоатом».

Рост производства — это один из показателей, который дает возможность повышения заработной платы. Напрямую

связано: повышение производительности труда и рост производства. Повышение производительности труда в нашем случае — это повышение использования коэффициента использования установленной мощности, это качественные ремонты, сокращение сроков ремонтов и т.д. Это те деньги, которые освобождаются, которые могли бы направлять на повышение зарплат. К сожалению, насколько бы сейчас мы не сокращали сроки ремонтов, насколько бы не повышали практически КИУМ, но если нет востребованности электроэнергии, эти показатели нельзя применить для повышения заработной платы. Хотя идут сейчас поиски путей, каким образом, все-таки, по этой части определиться. Администрация готовит предложения по новому Коллективному договору, думаю, что в первых числах июля мы приступим к переговорам по его заключению. Документ должен быть положен на экономическую основу. И когда мы профессионально рассматриваем все вопросы, связанные с выполнением Коллективного договора, с его формированием, мы прекрасно понимаем, что в настоящее время очень сильно ограничены все возможности Национальной компании. Это субъект — хозяйственник, который зарабатывает деньги, но вместе с тем все наши вопросы зарегулированы государством. Вы понимаете, что НКРЭ утверждает тариф на электрическую энергию, когда каждая наша затратная статья, она четко расписана, не дает возможности для какого-то действия. Это абсурд, конечно. Мы неоднократно выступали с требованием, чтобы нам дали возможность от прибыли, которая остается в Компании, после уплаты всех налогов, оплат, связанных с хозяйственной деятельностью, распоряжаться самостоятельно этими деньгами. К сожалению, пока этот вопрос в стадии рассмотрения. Надеюсь, что это тоже будет направлением нашей деятельности, которое мы должны продолжать.

Хотел бы еще сказать в отношении реформирования, модернизации нашей Федерации профсоюзов. Учитывая, что на Пленуме присутствует заместитель Председателя ФПУ, отмечу, что на сегодняшний день у нас практически Генеральное соглашение снивелировало роль отраслевых профсоюзов, основных производственных секторов народного хозяйства. Генеральное соглашение сегодня больше регулирует вопросы, связанные с оплатой труда бюджетной сферы, и ни в какой мере практически сегодня не затрагивает решения проблем не только в атомной энергетике, но и других «производственных» профсоюзах. Именно отраслевых профсоюзов. Потому что основой экономики, все-таки, являются производственные предприятия. А дальше все производное от того, сколько и насколько мы будем их эффективно развивать. И дальше идет финансирование бюджетной сферы, всех тех направлений, которые жизненно необходимы, включая содержание армии и все остальное. Надеюсь, что при реформировании Федерации профсоюзов Украины все это будет учтено. Вот тогда у нас будет действительно мощный представительный орган, который будет защищать интересы работников. Я бы хотел всем нам пожелать в данной ситуации доверия друг к другу и терпения.

Все вопросы, которые я осветил, о которых Валерий Алексеевич Матов сказал, к сожалению, они не так быстро решаются. Но я хотел бы, чтобы мы все проявляли толерантность и терпение к тем людям, которые данные вопросы решают. Мы надеемся на вашу помощь. Слава Украине!



НАДЕЕМСЯ НА ПОНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ КОЛЛЕГ-АТОМЩИКОВ (Из выступления председателя Восточной объединенной организации профсоюза Бориса ФИЛИППОВА):



— Хочу конкретизировать те моменты, которые были уже озвучены в докладе Валерия Алексеевича Матова по вопросам атомной промышленности, в первую очередь, по желтоводской площадке и нашему кировоградскому структурному подразделению. С тем, чтобы потом предложить уважаемому Пленуму внести изменения в проект постановления, который нам всем роздан. Сразу начну с проекта решения. Здесь есть фраза о том, что в результате пересмотра цены на уран Восточный ГОК получил «необхідні кошти». Должен заметить, что это далеко не те необходимые средства, которые нужны нашему предприятию. То, что средств явно недостаточно, подтверждает даже такой факт. К великому сожалению, на ВостГОКе начата процедура сокращения, порядка 444 единицы штатные. А повышение заработной платы осуществлено всего лишь на 10 процентов. И за два года это первое ее увеличение.

Относительно вопросов, возникших буквально в последнее время. Это касается процедуры, которая ведется в недрах Министерства энергетики, по присоединению отряда ведомственной военизированной охраны ГП «ВостГОК» к вновь созданному госпредприятию «Управление ВОХОР». Что здесь настораживает особенно? Ни на уровне ЦК, ни тем более на уровне предприятия мы не обладаем информацией о том, что все-таки будет происходить. С технической стороны, я имел возможность ознакомиться с документом, актом межведомственной комиссии, там прописано и о помещении, об оружии и о лицензии. Но о людях — ни слова. Возможно, это не тот документ. Но, тем не менее, Атомпрофсоюз не знает, не может как-то спрогнозировать последствия, что будет,

все-таки, с персоналом. Будут ли сокращения или не будут? Какие условия будут работы, какой социальный пакет? И такой немаловажный момент: а где эти люди, где подразделение будет зарегистрированы? Не потеряют ли местные бюджеты таких небольших городков, как Желтые Воды, Смолино, которые, естественно, имеют поступления средств из зарплат работающих? То есть это тоже не может не волновать работников нашей комбината и жителей наших городков.

В докладе упоминаются и проблемы нашего желтоводского Института изысканий и протехнологии. Там имеется более двухмесячная задолженность по заработной плате, трехдневная рабочая неделя, уже практически неполный рабочий день. В принципе коллектив в последнее время более или менее стабильно работал. И одна из проблем, которая возникла, это нефинансирование задач, связанных с проектом строительства завода по фабрикации ядерного топлива. Тем более что в этом году уже часть работ выполнена. Но, к сожалению, изменения в договор внесены. Понимаю, возникли проблемы, мы строим завод с агрессором, что не может не сказаться на обстановке, на ситуации на этих предприятиях. Тем не менее, это настолько большие объемы заказов для Института, что другими работами перекрыть просто невозможно. Все равно надо какие-то решения принимать, чтобы сохранить коллектив, потому что молодежь, а это уже люди, ставшие ведущими специалистами, инженерами категории, они вынуждены что-то искать на стороне, ведь семьи кормить надо.

Есть у нас предприятие «Научно-производственный комплекс «Автоматики и машиностроения», желтоводский. Там тоже длительное время не выплачиваются зарплата, трехдневная рабочая неделя и т.д. В последнее время, правда, появилась надежда решить эти проблемы, пути их урегулирования изложены в протоколе совещания у профильного министра Продана Ю.В. 8 мая. Там два основных вопроса, как я уже сказал, по пересмотру действующего контракта по повышению цены на урановый концентрат ВостГОКа, и далее аналогичный по содержанию пункт на второе полугодие. Здесь мы очень надеемся на поддержку и понимание коллег-атомщиков. Это, все-таки, глобальный вопрос — решение проблемы финансирования всей урановой отрасли за счет инвестиционной составляющей в тарифе на электроэнергию. Для нас сейчас самое важное — строительство Ново-константиновской шахты, которую, наверное, уже три десятка

лет строим, и все никак. В принципе — это реальный путь, чтобы решить те же вопросы по Институту, и НПК «АиМ», и, наверное, по днепродзержинской площадке.

Поэтому предлагаю немножко конкретизировать четвертый пункт постановления и дополнить его словами: «звернуться до Министерства энергетики та вугільної промисловості України з вимогою про надання інформації щодо підпорядкування загонів ВВО та про плани приєднання ДНВП «Цирконій» до ДП «СхідГЗК».

ОСТАВЛЯЕМ ЗА СОБОЙ ПРАВО БОРЬБЫ (Из выступления Представителя Атомпрофсоюза Украины в Днепродзержинской объединенной организации Тамары ФЕДОРЕНКО):



— Не первый раз мы говорим с вами о наших проблемах. Но, к сожалению, никакого улучшения на сегодняшний день после прошлого Пленума нет. Вы слышали о проблемах «Циркония». Был проведен, действительно, пикет очень толерантный под зданием нашего министерства. Это были 10 работников от двух предприятий промплощадки. Появлялись СМИ, звек практически не было. Было приятно, что наш Центральный комитет сумел организовать после этого совещание в министерстве, которое впервые прошло вместе с работниками, представителями этих предприятий. Скажу, что у меня оно, например, оставило хорошее впечатление. Те проблемы, которые сейчас Борис Николаевич Филиппов осветил, и я его поддерживаю, потому что, думаю, с одной стороны, ВостГОК не в восторге от того, что к нему кого-то присоединят, в данном случае «Цирконий», с другой стороны, мы хотим, чтобы нас, как говорят, пристроили к хорошим структурам, жизнеспособным. Поэтому есть хорошее в этом и есть негатив. Даже не негатив, а непонимание того, что в результате может произойти.

МАТЕРІАЛИ ВІЌЗНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Сегодня два государственных предприятия на площадке — ГП «Смоля» и в особенности ГНПП «Цирконий», имеют, к большому сожалению, задолженность по единому социальному взносу. В результате у нас существует проблема начисления и получения пенсий по Списку 1 и 2, которые формируем за счет собственных средств. Но каких? «Смоля» за четыре года мы не повысили заработную плату. Даже на предприятии, которое мало выпускало в этот период продукции — ДНВП «Цирконий», тем не менее, заработную плату повышали. Как ни странно. Сегодня можно это критиковать и не соглашаться, но факт остается фактом. Долги по зарплате там громадные, но я бы хотела сказать о другой задолженности. Так вот, «Цирконий» должен 210 тыс. грн. профсоюзных взносов, которые вычитали у людей. Мы не имеем этих денег. То есть страдает и вся Днепродзержинская объединенная организация профсоюза.

Относительно «Смол». Три месяца задолженности, честно говоря, впервые. Работники уходят, немного, правда, но специалисты на предприятии частично остались. И то, что сегодня предлагает нам наш концерн хороший пакет заказов как выход из ситуации, в принципе, реально. У нас конкурентоспособная продукция, и мы готовы, действительно, работать сейчас с полным напряжением. Но в Украине идет война. Наше сырье в Северодонецке в основном приобреталось. Поэтому быстро решить проблему по сырью очень сложно.

Меня, к сожалению, не было на «Смолях», когда был представлен новый руководитель предприятия. В связи с этим прошу сейчас присутствующего руководителя госконцерна Сергея Анатольевича Дробота обратить его внимание, и мы сами ему это скажем, чтобы новый директор не давал уже сразу каких-то обещаний, а попытался разобраться в той ситуации, которая сложилась на нашем предприятии.

Конечно, еще раз повторяю, мы бы тоже не возражали войти в какое-то из наших производственных объединений. Но мы прекрасно понимаем, что у нас старые фонды, изношенность оборудования высокая. Своих проблем сегодня и на ВостГОКе хватает. Но, как всегда, хочется тянуться за хорошими. И мы не будем возражать, если вы предложите нам какой-то вариант четкого присоединения, например, в той же структуре НАЭК «Энергоатом». Потому что у нас серьезная продукция, и если бы ею качественно заняться, то нашлось бы хорошее ее применение и на атомной станции, и во внешних экономических связях.

И напоследок отдаю в президиум Пленума обращение трудового коллектива «Циркония». Не буду его перечитывать, вы все хорошо знаете эти проблемы. Хотя есть наша вина немножко в том, что мы этот коллектив в свое время, так сказать, разбаловали. 12 лет санации и в то же время погашение стоимости невыпущенной продукции. Вот это, к сожа-

лению, отложило свой отпечаток. Потому что, в конце концов, накапливаемая задолженность по зарплате и другим позициям гасилась за счет бюджета. Сегодня бюджета нам никто не дал. И мы это уже поняли. Очень хотелось бы, чтобы работники «Циркония» тоже. Здесь очень важен и кадровый вопрос. Мало того, что в «Цирконии» сменилось 7 директоров, в обращении работники просят поддержать их, чтобы по 45 статье уволить работающего сейчас, три месяца, руководителя санацией, директора предприятия Самошота И.И. Это решил коллектив, поэтому мы с вами имеем право поддержать. Понимаю, что ВостГОКу присоединение «Циркония» мало оптимистичное решение, но коллектив предприятия надеется. Специалистов там еще немножко есть. И мы рассчитываем, что все-таки это произойдет.

**О ДЕЙСТВИЯХ
МИНИСТЕРСТВА
В ТЕКУЩИХ УСЛОВИЯХ
(Из выступления генерального
директора Государственного
концерна «Ядерное топливо»
Сергея ДРОБОТА):**



— Не буду повторяться о проблемах, они все здесь озвучены и мне хорошо известны. Коротко хочу обозначить позицию Министерства энергетики. Те позитивные сдвиги диалога, которые произошли на сегодняшний день с новым составом министерства, действительно имеют место. Непосредственно это выражается в первую очередь в кадровой политике, которую сейчас демонстрирует министерство. Помимо этого со стороны министерства достаточно много времени, по сравнению с прошедшими периодами, выделяется для поиска решений по поднятым проблемам. В частности, много внимания уделяется вопросу основному — это отсутствие финансирования. Обсуждаются источники, необходимые средства на поддержание и развитие отрасли.

Как министерство, так и руководство концерна столкнулись с проблемами, которые есть и на предприятиях. На сегодняшний день удалось провести ревизию, пообщаться с представителями трудового коллектива и администрации предприятий. И пути выхода из этой ситуации намечены. В частности, в настоящее время принят за основу и направлен на согласование проект постановления Кабинета Министров Украины по продлению программы по созданию ядерного топлива на 2014 год. В рамках этой программы предусмотрено выде-

ление 700 млн. грн. за счет надбавки к тарифу НАЭК «Энергоатом». Первоочередная задача концерна и министерства — добиться соответствующего решения правительства и начать реализацию программы. Финансирование в рамках программы на 2014 год в 90-процентном соотношении направлено на развитие уранового производства. Из всех звеньев сырьевой базы ядерно-топливного цикла, к сожалению, необходимо констатировать, что ВостГОК — это единственный элемент, который полноценно представлен, полноценно существует и имеет вполне понятные перспективы. Учитывая, что участники процесса обеспечения урановым сырьем, они все между собой связаны, это за счет выделенных средств на ВостГОК, в планах должно позволить и поддержать всех остальных участников в решении своих финансовых проблем. Это касается и желтоводского Института, который обеспечивает проектную составляющую работы, это и «Смоля», сырье которого используется в производстве Восточного ГОКа.

Вторая задача, достаточно важная, это разработка программы на следующую пятилетку — с 2015-го по 2020-е годы. По анализам, сделанным совместно с предприятиями-участниками, программа оценивается в 12 млрд. грн. Эти цифры сформулированы. Основная проблема — поиск источников и их согласование на уровне правительства. Такая работа тоже ведется и в течение 2014 года эти процессы должны быть завершены.

Что касается проблем днепродзержинской площадки, самая тяжелая, по нашему мнению, это проблема «Циркония». Исходя из ситуации, которая имеет место, за 12 лет бесперспективной санации на сегодняшний день выработан, наверное, единственный механизм спасения основных фондов и производства как такового — это передача этих основных фондов в рамках задолженности, которые есть у этого предприятия, у министерства, это около 40 млн. грн., на баланс предприятий министерства. Учитывая территориальную основу сырьевой базы Днепропетровской и Кировоградской областей, наличие предприятий, которые могут обеспечивать, по крайней мере, сохранность этих фондов, принято решение на сегодняшний день рассматривать как базу — Восточный горно-обогатительный комбинат.



Вопросы перспектив развития циркониевого производства обсуждаются сегодня на уровне министерства. По мере передачи основных фондов в этот вопрос будет включен потенциал ВостГОКа. Но в первую очередь не финансовый потенциал, а потенциал специалистов «Циркония», которые доказали на деле, что они могут организовывать и эффективно выполнять поставленные задачи.

Что касается трудового коллектива «Циркония», сохранить в том виде, в котором предприятие сейчас существует, и представители площадки, и министерства, и концерна, определили однозначно, что это невозможно. Придется чем-то жертвовать во благо того, чтобы производство циркония в Украине все-таки состоялось. Поэтому вопрос трудового коллектива будет конкретно обсуждаться с участием стороны, которая будет принимать фонды этого производства, вместе с представителями трудового коллектива обоих предприятий и выработаться оптимальный механизм перехода. В том числе коллективов и решения стоящих проблем.

По вопросу в целом санации предприятия «Цирконий» единственный приоритет оставлен и на сегодня — это погашение заработной платы, соответствующих начислений. Иные задолженности, которые имеют место по данному производству, даже не рассматриваются. Это задолженности перед юридическими лицами, иными фондами. Вытащить всех, к сожалению, не получится. Большое спасибо ВостГОКу за то, что нашлась, тем не менее, возможность оказать финансовую помощь производству и начать, по крайней мере, первоочередные какие-то вопросы решать. В частности, подписан договор на 5 млн. грн., начата процедура его реализации и какие-то острые моменты начинают на «Цирконии» сглаживаться.

По государственному предприятию «Смоля». Проблема здесь менее сложная. В частности, руководство министерства и концерн видели ее в не совсем правильных решениях, принятых со стороны администрации этого предприятия. Поэтому 17 июня министерство приняло решение и уволило предыдущего руководителя. И сразу же было распоряжение о назначении нового. Проблема отсутствия полной загрузки производства будет сегодня решена. Во все переговорные дела с потенциальными потребителями продукции, по полной номенклатуре производства в этот процесс сейчас вынуждены включиться все, в частности, государственные концерн, и профильное министерство энергетики. Готовы лоббировать продукцию предприятий-участников в рамках, по крайней мере, отрасли и выносить этот вопрос в целом на государственный уровень.

Строительство завода по производству ядерного топлива. Вопрос, действительно, на сегодня усложнился. Получить финансирование на продолжение его строительства не получается. Помимо проблемы финансирования, после анализа проекта, который достался нам

в наследство, существует очень много юридических вопросов по реализации этого проекта. С точки зрения Украины, в частности, концерна «Ядерное топливо», который является акционером с украинской стороны этого вновь создаваемого предприятия, существующие договоренности содержат ограничение этих интересов по очень принципиальным вопросам. Сохранен, к сожалению, на сегодняшний день элемент зависимости от наших партнеров в этом проекте с российской стороны. Зависимость сохранена по очень многим принципиальным вопросам, с односторонним ограничением ответственности с российской стороны, в реализации данного проекта. Поэтому сейчас ведутся активные переговоры с точки зрения пересмотра этих ключевых направлений. В технические детали этого процесса посвящать не вижу смысла. По крайней мере, мы свою позицию четко сформулировали, ждем соответствующих решений со стороны российских партнеров в этом проекте.

Подводя итог, хотел бы обозначить, к сожалению, на сегодняшний день министерству, как и в целом правительству, приходится принимать достаточно много непопулярных решений. Но определить выход из нынешней ситуации по-другому в принципе невозможно. И я бы хотел поддержать выступление заместителя Председателя Атомпрофсоюза по поводу того, что министерство, в частности концерн, как орган, который направлен на координацию усилий представленных в нем предприятий, просил бы терпения к решениям, которые принимаются, взвешенности в их анализе и критике. Приходится делать достаточно неприятные с точки зрения трудового коллектива решения. Но действовать приходится в тех условиях, которые есть. В частности, по инициативе представителей ГНПП «Цирконий» хотел бы выразить свое мнение, что данная подача вопроса несколько преждевременна. Руководитель проработал месяц с небольшим на предприятии, на котором девятилетняя задолженность по заработной плате, а с 2012 года остановлено полностью производство. За месяц определить его неэффективность и высказать ему недоверие, по сути, поставив вопрос об его увольнении, мне кажется, это слишком преждевременно. Мы этот вопрос тщательно отслеживаем. Хочу обозначить одно, что со стороны этого директора мы сегодня наблюдаем желание разобрататься в ситуации, в сопровождении процессов по решению вопросов на «Цирконии», которые мы сейчас наметили. После решения всех юридических процедур, связанных с передачей основных фондов, определением механизмов этих передач, мы взяли на себя достаточно повышенные обязательства снять 12-летний вопрос по «Цирконии» до конца года. В вопросе банкротства и долгов по заработной плате, проблем трудового коллектива, связанных с этим, мы, по крайней мере, как орган, уполномоченный управлять этим процессом, должны решить.



МАТЕРІАЛИ ВІЇЗНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

**Вопросы и ответы на них Сергея ДРОБОТА.**

Тамара ФЕДОРЕНКО: — Хорошо, проработал новый директор «Циркония» три месяца, но основной упор работников идет на то, что им увольняются люди без обсуждения с коллективом, профкомом, увольняются специалисты, которые нужны будут потом. За это время ушла уйма людей, у них большие долги по расчетам и просто по зарплате. В то же время увольняют квалифицированных работников. С одним я разговаривала, ему директор пообещал, что в течение месяца будет выплачена вся задолженность. Вы понимаете, какой это вызывает резонанс в коллективе.

И второе. Сегодня уже возникла серьезная задолженность на нашем ГП «Барьер», предприятие ведет работу по хвостохранилищам. Там всего 35 работающих, трехмесячная задолженность по зарплате.

— «Барьер» находится в управлении Министерства энергетики и угольной промышленности. На сегодняшний день проблематика существует, и она известна. Этот вопрос для подготовки решений, в рамках реализации намеченных программ, адресован государственному концерну «Ядерное топливо».

Борис ФИЛИППОВ: — Можно ли спрогнозировать, когда реально можно рассчитывать на принятие постановления Кабинета Министров Украины по финансированию.

— По крайней мере мы ставим перед собой задачу реализовать это постановление в июле.

«ДВА МЕДВЕДЯ В ОДНОЙ БЕРЛОГЕ НЕ УЖИВУТСЯ» (Из выступления Представителя Атомпрофсоюза Украины в Чернобыльской объединенной организации Николая ТЕТЕРИНА):

— Ситуация в зоне отчуждения характеризуется сегодня наличием потенциальных и реальных угроз социальной стабильности. К социальным следует отнести тот факт, что в ближайшее время мы построим новый безопасный конфайнмент на ЧАЭС и финансирование работ зоны отчуждения резко сократится, в первую очередь зарубежное финансирование.

Предприятия зоны отчуждения, мягко говоря, недофинансированы, неконкурентоспособны. Их уже сейчас пытаются заменить частными структурами. Не прекращаются попытки ввести аутсорсинг, заемный труд в столовых, на автотранспортных перевозках. В этих условиях периодически предприятия зоны отчуждения переподчиняют той или организации. С конца 2010 года руководство тогдашнего МЧС Украины нам навязало реорганизацию, результаты которой мы расхлебываем до сих пор. Ее инициатором выступило прежнее руководство ГСП ЧАЭС, но и ныне здравствующее тоже. Мы наблюдали попытки решить часть проблем ЧАЭС за счет предприятий зоны отчуждения в части замены нашего персонала работниками Славутиче. Не буду вдаваться в технологические и юридические подробности, вступить в полемику, хочу заявить одно: мы категорически не принимаем любых решений, касающихся наших предприятий, без нашего участия. Нас должны привлекать в обязательном порядке к участию в этих обсуждениях и, в общем-то, чтобы наша позиция была услышана. Причем решения эти должны приниматься только после экономических расчетов с учетом социальных последствий. Мы поддерживаем мнение ЧАЭС в том, что станцию надо переподчинить и ввести под управление Минэнерго. Мы это готовы поддержать, но при одном условии, что мы должны туда войти вместе — все предприятия зоны отчуждения в составе Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения. Причем все консультации по этому вопросу должны проходить с нашим участием.

Два медведя в одной берлоге не уживутся. Если ЧАЭС в Минэнерго, а предприятия зоны отчуждения в Минэкологии, конфликты и «холодной войны» не избежать. Орган управления у нас должен быть один. Тогда нам вместе нужно будет срочно разрабатывать стратегию развития нашей дальнейшей работы.

Сегодняшние проблемы. В этом году истекает срок действия постановления Кабинета Министров Украины о доплате за

работу в зоне отчуждения. Дело в том, что в составе заработной платы работников предприятий зоны отчуждения эта доплата составляет не менее 30 процентов. А с учетом того, что у нас очень много низкооплачиваемых работников, эта доля — от 40 до 45 процентов. На сегодняшний день проект постановления Кабинета Министров по этому поводу застрял в Минсоцполитики Украины. Я не смог до сих пор получить официальной информации по этому поводу. Но 18 июня у меня был разговор с помощником министра Минсоцполитики, а потом встречался с первым заместителем и директором чернобыльского департамента этого министерства. Мне объяснили, почему сейчас проект постановления находится в такой стадии. Посчитали, что, и правильно, наверное, посчитали, осуществление этого проекта совпало с принятием первой волны антикризисных мероприятий. Если бы это постановление включили на согласование, практически, можно было бы сказать, на 100 процентов, что оно бы не прошло. Поэтому министр Людмила Денисова предложила немножко отсрочить проведение согласования где-то на конец июля. Я сказал, что мы не можем согласиться с такой датой, потому что мы знаем, что за месяц-полтора мы не сможем «пройти» по всем министерствам. Минфин и Минюст — это, как минимум, месяц-полтора. А 15 сентября Кабмин передает в Верховную Раду проект госбюджета на 2015 год. Если мы не успеем принять это постановление, можно считать, что на нем надо поставить крест.

Посему мы договорились, что в первой декаде июля встречаемся с министром. Самое главное, что руководство Министерства соцполитики, как бы, на нашей стороне. Но понятно, что если мы не приложим сейчас титанических усилий, со всеми заинтересованными в этом деле лицами, структурами, то нам этого постановления не выдать. Это однозначно.

Я благодарен Центральному комитету Атомпрофсоюза за то, что, в принципе, сейчас мы видим свет в конце туннеля по компенсации выплат льготных пенсий. Потому как мы 130 млн. грн., если мне не изменяет память, на ЧАЭС более 120 млн. грн., в этом году предприятия зоны отчуждения такую сумму просто выплатить не смогут. И поэтому тоже стараемся приложить все усилия, чтобы соответствующий закон был принят Верховной Радой, хотя понимаю, что это достаточно серьезный, тяжелый вопрос.

Итак, сегодня предприятиям зоны отчуждения, в том числе и ЧАЭС, приходится в срочном порядке искать новые пути разрешения ситуации, которая на нас надвигается. В связи с этим, считаю, что переход в Минэнерго — это правильный подход, и необходимо туда перемещаться в составе Госагентства. И только там совместными усилиями разрабатывать все современные стратегии выживания, изыскивать источники финансирования, потому что на бюджете мы долго не протянем.

Хотел бы еще сказать, что сегодня мы не имеем права допустить сокращение персонала. На этом, собственно говоря,

мы всегда акцентировали свое внимание. И понимаем, что, как бы, руководство Госагентства тоже на нашей стороне, что очень важно.

АРГУМЕНТЫ И ФАКТЫ ЧЕРНОБЫЛЬСКИХ АТОМЩИКОВ

(Из выступления председателя первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Максима ОРЛОВА):



— Мы год из года говорим о тех проблемах, которые не решаются, не находят своего системного урегулирования в органах государственного управления. Давайте спросим у государства, у нас, вообще, есть атомная отрасль или ее нет? Да, у нас есть отдельно действующие АЭС, отдельно ЧАЭС, снимающаяся с эксплуатации, ВостГЭК. Есть отдельно предприятия зоны отчуждения, выполняющие работы, в том числе по преодолению последствий Чернобыльской аварии, которая, в свою очередь, является следствием эксплуатации атомной станции. Ведь это все риски, на которые нужно обращать внимание, эти задачи напрямую связаны с атомной энергетикой и с ядерной отраслью. И мы по нашим наболевшим вопросам не можем повлиять на государство. Наверное, с этим соглашаться нельзя. Почему? Потому что мы теряем инициативу, несмотря на то что являемся основной производительной силой в этом государстве, но нас никто не слушает. Воспомните, на V Съезде мы принимали Стратегию развития Атомпрофсоюза до 2017 года. Там был проведен анализ недоработок, как наших, так и со стороны государства. Мы принимали наши ответные меры, действия на основании анализа этих ошибок, в том числе и относительно реализации задач по консолидации нашего движения. Но, например, я сегодня услышал, что совсем недавно днепропетровская промплощадка проводила акцию протеста в

Киеве, под зданием профильного министерства. Профсоюзный комитет Чернобыльской АЭС хотел бы очень сильно поддержать такие коллективные действия, которые наш ЦК организовал. И мы бы туда приехали, это не вопрос. Важно продемонстрировать свою сплоченность и единство в отстаивании наших с вами интересов.

Теперь ближе к конструктиву. ЧАЭС не перевели в профильное министерство, несмотря на то, что на прошлом Пленуме так признали известный факт — ЧАЭС выполняет задачи снятия АЭС с эксплуатации, что является заключительным этапом эксплуатации. То есть ЧАЭС остается атомной электростанцией. И теперь скажите, что она может делать в подчинении Министерства экологии? Какое отношение это министерство имеет к эксплуатации АЭС? Никакого. Равно, как и специалистов там нет, за исключением Владимира Ивановича Холоши, который занимает очень ответственный пост руководителя Госагентства. Ни первый, ни второй его заместители не имеют ни профильного образования, ни соответствующего опыта работы. Их назначили сверху. И мы в таких условиях вынуждены работать. Какие можно получить результаты при этом? Просто — примерны.

Первое. Уникальнейшая программа исследования топливосодержащих масс объекта «Укрытие», задачи исключительно важные. Так вот, ее действие истекло в 2012 году. И специалисты нашего профильного министерства в кавычках посчитали, что она не имеет права на дальнейшее существование. То бишь, обществу более, ни международному, ни украинскому, не интересно, в каком состоянии находятся смертельно опасные топливосодержащие массы, а с этим какие ядерные риски мы испытываем с вами?

Второе. Вывод из эксплуатации ЧАЭС подразумевает ряд важных моментов технологических. В том числе и снятие с эксплуатации такого сложного гидротехнического сооружения, как пруд-охладитель ЧАЭС. Зеркало его составляет более 27 квадратных километров. Для того, чтобы поддерживать эту огромную водную гладь, необходимы колоссальные затраты. У нас есть уже финансовая задержка в выполнении необходимых работ, по моим оценкам, это более 10 млн. грн., на два года по вине некавалифицированных решений руководства органов государственного управления, имею в виду профильных замов в кавычках.



МАТЕРІАЛИ ВІЇЗНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Третье. Диверсификация системы энергоснабжения. Все знают проблему газа в Украине. Мы к решению этой задачи приступили два года назад. У нас есть альтернативные источники тепла. Есть щепа, топливный брикет, есть другой ресурс. И мы выходили с инициативой, чтобы перейти по ЧАЭС на новые источники теплоснабжения. Есть даже инвестиционные компании, которые могут что-то сделать. Эта работа полностью заблокирована. Экономический ущерб государству уже не берусь считать.

Можно еще в таком духе продолжать. Но самый вопиющий пример — это поврежденная кровля маззала 4-го энергоблока. Мы понимаем, какая величина украинского неба видна через эту прореху, куда льется вода, превращающаяся в радиоактивные стоки, которые необходимо соответствующим образом собирать, аккумулировать, перерабатывать... Так вот, сорвано финансирование в прошлом году на такие работы и нет источников финансирования в этом году напрочь. А это значит, что подрядчик, который выполнял эти работы, не имея возможности выплачивать персоналу заработную плату, был вынужден его отозвать с площадки. И не известно, когда вернет. Как мы своим людям, народу Украины должны смотреть в глаза после этих решений. Ведь есть вещи абсолютно важные, вне зависимости от того, в каком экономическом состоянии мы с вами находимся.

Несколько слов относительно возмещения Пенсионным фондом затрат на доставку и выплату льготных пенсий. Сегодня, наверное, с большой помпой было сказано о том, что внесен законопроект. Но, к сожалению, требования бюджетного фонда говорят, что если до 15 июля этот законопроект не будет принят, то он будет действовать только через год — уже с 2016-го. А у нас уже в этом году, как было замечено, задолженность перед Пенсионным фондом достигает 130 млн. грн. И она растет системно. Источников для финансирования других нет. Законом предусмотрено, что предприятия, которые имеют особо вредные условия труда, обязаны Пенсионному фонду возмещать затраты на доставку и выплату пенсий. Но, под черкну, наш персонал выполняет работу в условиях запроектной радиационной аварии. И эти условия непреодолимого свойства. Поэтому обязанность государства — финансировать такие работы.

Уважаемые коллеги, страна многие годы переживала глубокий кризис. Сейчас появилась надежда на разумное решение тех проблем, которые в государстве давным-давно назрели. И



народ Украины показал, что все в наших руках. И только мы с вами вместе можем преодолевать трудности. Давайте будем друг друга поддерживать, давайте не будем ломиться на неких конфликтах и противоречиях. Внутри нас их нет.

Николай Васильевич Тетерин, подтверждаю вам, Чернобыльская АЭС не будет переходить дорогу ни одному из коллективов зоны отчуждения. Напротив, мы бы хотели, чтобы мы работали вместе и желательно под одним серьезным коллективным договором с серьезными социальными гарантиями. Тогда мы будем говорить, что у нас есть атомная отрасль, что у нас есть настоящее единство и мы реально друг другу помогаем.

ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: ФІНАНСУВАННЯ БЕЗ... ФІНАНСУВАННЯ
(Із виступу голови Державного агентства України з управління зоною відчуження Володимира ХОЛОШІ):



— Зупинюся на тих питаннях проблемних, що порушувалися у виступах. Ми розуміємо, що наявна у нас соціально-економічна ситуація склалася через те, що у нашому бюджеті ще ніколи запити не відповідали тим бюджетним призначенням, які приймалися парламентом і урядом. Ми постійно маємо дефіцит фінансування. І звичайно, передусім, і слава Богу, ми закриваємо статті з соціальної



складової — це заробітна плата, частково енергоносії, харчування, медикаменти тощо. А до розв'язання виробничих проблем, через брак видатків, справа не доходить. Ситуація, правда, парадоксальна. У казначейство спрямовано призначення, які б дозволили нам профінансувати там 5 чи 6 млн. грн., щоб залатати діру на даху маззала 4-го блока, про що зауважував Максим Іванович Орлов. Це відома конструкція даху на 600 квадратних метрів, яка впала, і ми спостерігаємо такий її стан більше року. Тож у казначействі платіжки лежать, але воно фінансує тільки захищені статті. Це основна проблема наших, будемо говорити, асигнувань і видатків розвитку.

Друга проблема. Ядерну безпеку ми більш-менш утримуємо, а що стосується зняття з експлуатації, розвитку інфраструктури майданчика ЧАЭС, все це не фінансується. Тому ми ставимо питання перед нашими підприємствами зони відчуження, щоб вони заробляли позабюджетні кошти і внаслідок вторинної сировини, збільшували обсяги робіт з надання послуг тощо. Але, звичайно, це не може покрити наші можливості з розвитку і потрібного фінансування.

Щодо питання про Пенсійному фонду — це повинно Міністерство соціальної політики України вирішувати. Вони вносили цей законопроект за аналогією з шахтарями для наших працівників у зоні відчуження і проблема була реалізована через бюджет. Выплачувалися кошти Пенсійного фонду, потім Мінфін не підтримав, і це триває й досі. Зараз зареєстровано законопроект народного депутата Рудьковського М.М. як розв'язання проблеми. Це питання треба тримати на контролі і з усіх сторін штурмувати його вирішення.

Про Галузеву угоду тут уже говорили. Маю надію, що ми її у липні все-таки підпишемо. Є для цього передумови. І, на відміну від «Енергоатома», ми вважаємо, що її треба саме укласти, а не пролонгувати. Тому що це документ, який дозволяє нам співпрацювати і вирішувати поставлені питання.

Дуже чутливе питання про передпідприємства. На мій погляд, сьогодні, у тих умовах, в яких ми перебуваємо, черговий виток відомого адміністрування призведе до того, що ми на рік будемо паралізовані. Бо коли МНС України припинило своє існування, і тільки передали господарський фонд зони відчуження разом з державним агентством від цього міністерства до Міністерства екології, а це була лише зміна, фактично, головного розпорядника коштів, ми протягом року були заблоковані. Тому що нормативна база зони відчуження має свою специфіку.

Уявіть собі на хвилину, що ми Чернобыльську АЕС відриваємо від зони відчуження, а УЗФО, яке її зараз обслуговує, де воно перебуватиме? А охорона? А міжнародні договори, проекти, де підписантом є державне Агентство, а отримувач коштів — Чернобыльська АЭС? Ми цим самим на рік заблокуємо ситуацію. Тому, на мій погляд, де, на яких головних напрямках має перебувати комплекс, який зараз знімає з експлуатації Чернобыльську АЭС, це: поведення з відпрацьованим ядерним паливом і поведення з радіоактивними відходами.

Радіоактивні відходи — це екологічна проблема, чесно кажучи, як і паливна. Ці напрямки можуть координуватися і Міністерством екології. Ви клопочете у своїх зверненнях про орган управління. У вас він є — це Державне агентство. Бо концепцією адміністративної реформи було передбачено, що міністерства — це стратегічні державні органи, нормотворчі, а не органи управління майном. Для цього спеціально створюються органи як Державне агентство. До речі, правильно ставитися питання, можливо, потрібен не теперішній міністерський департамент ядерно-промислового комплексу, а окремий орган управління майном, відповідними регламентами. Бо це не функція міністерства. Тому, з мого досвіду чиновника, тут треба глибше дивитися. Якщо ми хочемо просто ближче мати Міністерство енергетики і ядерної галузь до Чернобыльської станції, я погоджуюся, що таке наближення професійніше. Але ви мені скажіть, у Міністерстві енергетики і вугільної промисловості знайдете людину, яка б стояла за пультом ядерного реактора. Немає! Отже, як орган управління майном, це все одно має бути Агентство.

Про порушені інші проблеми, ми розуміємо, що законодавство нам не дозволяє, щоб наша станція займалася захороненням радіоактивних відходів. За досить складною нормативною базою тут чітко повинен бути один оператор, який не пов'язаний з виробником радіоактивних відходів, щоб не було зловживань тощо. Але, хотів би акцентувати, для того щоб Чернобыльська АЭС могла працювати, тут висококваліфіковані люди і є відповідні технології, треба, щоб була кооперація з атомно-енергетичним комплексом. Зокрема, з поведення із радіоактивно забрудненими матеріалами, тим, що не стало радіоактивними відходами. Тобто ті ж парогенератори АЭС відпрацьовані, на мій погляд, є можливість тут кооперації і співпраці взаємовигідної.

На Пленумі ставляться потрібні питання, але нам треба діяти за принципом: не нашкодь. От ми маємо ситуацію, інколи складну, але, дякуючи Богові, сталася так, що наша атомпрофспілкова організація не гірша, вона стабільна і допомагає розв'язувати ті проблеми, які є.

ФОРМУВАННЯ НОВОЇ ІДЕОЛОГІЇ ПРОФУЧЕБИ
(Із виступлення заступителя Председателя Атомпрофсоюзу України Павла ПРУДНИКОВА об итогах проведення першого етапу учебного проекта «Трудовая школа» и программе второго уровня проекта):



— К проекту постановлення Пленума по цьому вопросу прилагается информационная записка о результатах проведения первого этапа «Трудовой школы». Хочу только отметить, что мы успели реализовать этот учебный проект практически за год. Приступили с момента принятия соответствующего решения II Пленумом ЦК. Провели обучение по всем, так скажем, атомпрофсоюзобразующим организациям, первичным и объединенным. Смею предположить, что эти семинары были довольно эффективными и вызвали большой интерес. И на будущее после общения и обсуждения итогов этих семинаров, я так понимаю, что есть необходимость и потребность в проведении дополнительных таких школ. Естественно, программа первого этапа, наверное, будет продолжена. Она будет формироваться по заявкам первичных и объединенных организаций Атомпрофсоюза. Кроме того, для всех участников такой учебы нашими преподавателями Юрием Алексеевичем Буздуганом и Еленой Николаевной Скоморощенко разработан своеобразный бонусный однодневный семинар. То есть мы готовы его провести для тех, кто прошел первый этап, помимо второго этапа, будет еще бонус-плюс. Поэтому, давайте тоже в телефонном режиме составим графики проведения вот этих бонусных занятий.

А по поводу второго этапа нашей «Трудовой школы» передаю слово Юрию Алексеевичу Буздугану, он сделает краткую презентацию, в каком виде и как будет проходить этот второй уровень семинара.

ПРОФСОЮЗ — ГЛАВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ
(Із виступлення президента наблюдательного совета Института социального партнерства Юрия БУЗДУГАНА):



— Прошло уже полтора года, когда мы начали проводить семинар «Трудовая школа», уже побывали почти во всех крупных организациях. Прежде всего, хотел бы поблагодарить, что такой добродетельной атмосферы мы не встречали нигде. Мы работаем по этой теме со многими профсоюзами, но так с душой к учебе мало где относились. Самая первая наша школа была в Славутиче, последняя — в Южноукраинске. И более того, оказалось, что многие профорганизации захотели повторить эти школы. Например, на ВостГОКе провели три школы. Наша совместная работа привела к тому, что мы стали совершенствовать школу первого уровня.



МАТЕРІАЛИ ВІЇЗНОГО ІV ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Помните презентацию по социальным технологиям, мы сделали ее более конкретной и показали десять основных манипуляций нашим общественным сознанием. Мы добавили весьма новое, о чем говорил Павел Прудников, бонусы — семинары. Просили некоторые обучающиеся и поподробнее раскрыть исторический опыт профсоюзного движения.

Итак, школа второго уровня. У нее совершенно другие цели. Если главной задачей на первом этапе нам надо было рассказать нашу профсоюзную правду, отобрать ваших активистов, тех, кому интересно, кто хочет углублять свои профпознания. Вот эту работу мы сделали, получились замечательно. Сейчас этих людей будем учить дальше. Сразу хочу сказать, никаких лекций больше, никаких презентаций. Мы даем определенный список литературы, фильмов. Вот на ВостГОКе уже есть перечень из 50 с лишним целевых фильмов.

После этого мы собираем участников семинаров и полностью их «отрезаем» от окружающей действительности. Нам нужно людям сделать переинсталляцию сознания. Последние 20 лет мы живем в условиях целенаправленного прессинга и формирования, но, «не нашего справедливого мира».

Школа второго уровня продлится четыре с половиной дня. Это небольшая группа, всего 25 человек, будет заниматься по сессиям: до обеда, после обеда. Во время этих сессий — круглый стол. Мы лекций не читаем, люди сами между собой общаются. Первый день — это мир, созданный нашим разумом. Мы будем здесь лузерами. Мы будем массой, мы всегда будем проигрывать в этом мире. Поэтому победить его можно только, если мы собираемся изменить этот мир. Каким образом? Должен сказать, что есть только один инструмент преобразования этого мира — наш профсоюз.

Во второй день мы будем говорить о наших базовых ценностях: о справедливости в первую очередь. Людям дать необходимую литературу (Аристотель, Маркс), и, соответственно, они должны посмотреть фильмы. Скажем, о свободе. Есть великолепный американский фильм Спилберга о том, как рабы боролись за свободу. Второй фильм — «Распутник» о Дидро, о том, как они издавали энциклопедию, третий — советский моноспектакль. Там известный актер Ульянов играет отрывок из «Братьев Карамазовых». Что такое свобода для русского, для американца, для француза? Люди сами должны дать ответ на этот вопрос. В этот же день мы говорим о справедливости. В третий день — о целях. И мы считаем, что цель труженика — это не набить карманы, а как у Стругацких — «счастье для всех бесплатно и никто не уйдет обиженным».

И последний день будет, собственно говоря, о солидарности, о коллективизме. О том, что по одиночке мы всегда будем проигрывать. Но вместе мы можем построить светлое будущее. Средство у нас есть — только наш профсоюз. Пока мы живем в мире, где сегодня хуже, чем вчера. Вот такую систему мы должны изменить. И вот сейчас обсуждение жизненно важных вопросов на Пленуме это подтверждает.

Но и в чем здесь наши задачи и наши действия? Это семь пунктов, о которых шел разговор в школе первого уровня. О том, что общественный контроль за экономикой должен быть со стороны профсоюзов. Что председатель профкома должен войти в наблюдательный совет предприятия, организации, а председатель ЦК — в трехстороннюю комиссию социального партнерства, которая должна выполнять ту функцию, которую осуществляет отраслевое министерство. Что фонд социального страхования должен быть передан профсоюзам и т.д. Это как пример конкретной цели, которую

мы должны достигать. В школе первого уровня, будем открытвенны, мы хвалили сами себя, рассказывали, какие мы молодцы. Это нужно, но задача в том, чтобы работать с рядовым членом профсоюза. Поэтому надо подготовить на каждом предприятии сеть сознательных профсоюзных агитаторов, которые будут работать «в курилке», работать с обыкновенными тружениками.

ЗМІНИ ПОВИННІ БУТИ НА КОРИСТЬ СПІЛЧАН (Із вступу заступника Голови ФПУ Євгена ДРАП'ЯТОГО про проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій):



— Сьогоднішній проект Стратегії модернізації чи є він стратегією Федерації профспілок? Ствердно про це сказати не можу, оскільки документ нині на початковій стадії опрацювання.

Розробка Стратегії — це якраз можливість відкрити про себе правду, і подивитися, яку нішу ФПУ займає у громадянському суспільстві. На щастя, але для мене це, на жаль, із 70 членських організацій Федерації профспілок України розроблену як ухвалений документ Стратегію має лише єдина профспілка — Атомпрофспілка.

Що сьогодні собою представляє Федерація профспілок України? Це 43 галузевих, 27 територіальних об'єднань, це 74,8 тис. первинних організацій. Це 7 тис. 845 штатних працівників, 426 апаратних. Загалом ФПУ налічує 7,5 млн. членів профспілок, жодна партія з нами не помагається. Структурно зараз у нас працівників — 61 відсоток, студентів, учнів профтехучилищ — 14, пенсіонерів — 6,5 відсотка. Співвідношення молоді — 30,4 відсотка. За чотири роки — з 2010-го по 2013-й — чисельність Федерації зменшилася на 1 млн. 200 осіб, і щороку ми втрачаємо 300 тис. Це окрема профспілкові членська організація за кількістю. Ми за рік «позбуваємося» майже три тисячі первинних організацій.

Тепер про співвідношення між бюджетниками і державниками, про що у нас постійна полеміка: хто кого утримує, хто більше дає профспілкам, а хто найбільше — суспільству. Сьогодні така динаміка: за 2009 рік відповідно на одного члена профспілки виробничої сфери припадало 2,5 бюджетника, у 2010 році — 2,7, у 2011-му — 2,8, у 2013 році — на одного виробничника припадає три бюджетники. Не рахуюмо при цьому армію, правоохоронні органи, пенсіонерів тощо. Відбувається стрімке розшируван-

ня: скорочення профспілок виробничників і зростання кількості бюджетників. До речі, у нас більше мільйонерів не серед виробничників, а, в основному, поміж службовців. Багатіють ті, хто був при владі, або хто обов'язково мав відношення до неї, опосередковано чи безпосередньо. Основна сфера наживання нуворішів відбувається через бюджет, стягнення податків.

Чи потрібні профспілки суспільству? Інститут Разумкова у 2011 році провів анкетування. Люди сказали, що потрібні — 81,7 відсотка.

Я думаю, якщо зараз проведемо опитування, то, зважаючи на те, що саме вийшов Майдан воювати з владою, а не ми піднялися серйозно, тому що членські організації не всі були «за». І це падіння чисельності саме за себе говорить, що нам треба себе переосмислити.

Профспілкам поки що є місце у суспільстві, вони ще мають свою нішу. Ми ще перебуваємо на тому полі, на якому ніхто, як кажуть, не хоче топтатися. Нікому не цікаво займатися проблемами людини праці, яка створює основний суспільний продукт, з кимось вступати у суперечку, шукати робоче місце, боротися за нормальну зарплату, дотримання соціальних норм і вимог.

І тому маємо найперший соціальний орієнтир — людина. Ми маємо сьогодні, як ніхто, потенційно сильну організацію, структуровану на національному, галузевому, територіальному й інших рівнях. Ми маємо інструменти впливу, і, на щастя, вони дійові: представництво в державних органах, укладання угод, колективних договорів тощо. Що найцінніше є у будь-якій організації? Люди, актив, професіоналів у владі сьогодні немає. Вони нижче профспілкового середовища володіють ситуацією. Тому, скажу вам, сьогодні сильні профспілки зобов'язані передавати свої знання молоді. Молодь у лавах ФПУ становить 38 відсотків. Разом з тим, як вона представлена в наших членських організаціях? Із 43 із них тільки 21 має молодіжні ради. Тобто решта галузевих профспілок не бачить свого майбутнього.

Далі. Наприклад, у складі Президії ФПУ немає людей віком до 35 років. Із 278 членів Ради — 7 осіб молоді, це три відсотки. Ми не виходимо навіть на ці три відсотки в окремих організаціях, не кажучи про виборні органи. А навчання? Ми маємо Академію праці і соціальних відносин ФПУ. Такої не мають інші країни. Ви знаєте, за чотири роки ми направили туди аж 9 осіб навчатися за рахунок

членських організацій. Нагадаємо, що є у нас 7,5 млн. членів профспілок! З якою армією ми хочемо йти конкурувати у громадянському суспільстві? Та ми програємо «війну», як не будемо людей вчити. Міжнародний досвід успішних профспілок свідчить, що вони 45 відсотків профбюджету спрямовують на навчання. А ми постійно декларуємо, та нічого не виділяємо. Це — сигнал. Стратегія, думаю, мусить це питання пробудити.

Скажу ще про таку невтішну статистику. Сьогодні, повторюся, Атомпрофспілка має хорошу Стратегію розвитку, де є такі речі, які ні в кого не прописані. У вас серйозно поставлено кадрове питання, діє ефективно молодіжна структура, проводиться системне профнавчання з аналітикою сильних і слабких сторін організації. У вас є свій сайт, ви проводите різні медійні заходи, у вас є власна газета, випускаєте буклети, швидко розповсюджуєте первинні документи. І порівняйте: із 43 галузевих ЦК власні сайти мають тільки 12, одиниці — свої друковані органи.

Що є ще ознакою сильної профспілки — її фінансова опора. Організація, яка не має фінансів, на ній можна поставити хрест. Дивлюся динаміку бюджету Федерації профспілок: 2012 рік — 38 млн. грн., 2013 рік — 32 млн. грн. Наведу і таку цікаву цифру. Членські внески становлять у цих профбюджетних мільйонах 7,1 відсотка, 2013 рік — 7,7, інші надходження — це від майнового комплексу. За який, відомо, так б'ється і Верховна Рада, і Кабінет Міністрів, і Генеральна прокуратура, і Фонд майна... 500 власних профспілкових об'єктів ми мали спочатку, тепер тільки маємо те, що маємо. За ці роки, коли ми мали майно, ми не спромоглися, при усіх своїх декларативних документах, створити Фонд солідарних дій, страйковий, фонд навчання. Жодного фонду!

Стратегія модернізації ФПУ — це й ефективність використання профспілкового майна, власності.

Стратегія — це колективна праця. А в нас окремі членські організації дуже слабкі або збайдужілі. Коли ми напроваджуємо ім документи розглянути, або подати пропозиції з якихось тактичних, стратегічних питань, лише одна третина виконує це. Таке ж відбувається і зі сплатою членських внесків.

Тому Стратегія має бути розрахована і на те, щоб профспілки ставали дедалі сильнішими у боротьбі за справедливість і честь людини праці.

**Звіт підготували
Лілія СОКОЛОВА
і Микола ПЕТРИЧЕНКО**



ІЗ ПОСТАНОВИ ПЛЕНУМУ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ ВІД 20 ЧЕРВНЯ 2014 РОКУ №ПЛ.4-3, с. ГЛІБІВКА

Про проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, її членських організацій

Заслухавши інформацію заступника Голови ФПУ Драп'ятого Є.М., доповідь голови постійної комісії ЦК профспілки з питань інформаційної політики Сердюка Б.В. (додається) та заступника Голови профспілки Пруднікова П.В.; розглянувши проект Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій (далі — Стратегія), Пленум Центрального комітету профспілки

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Підтримати рішення Президії Федерації профспілок України узяти за основу проект Стратегії, внесений постійною комісією Ради ФПУ з питань організаційної

роботи, та внести його на розгляд восьмого засідання Ради ФПУ.

2. Зазначити, що крім багатьох спірних та неоднозначних моментів, які потребують досконалого доопрацювання, проект Стратегії містить норми, з якими Атомпрофспілка не погоджується категорично, а саме:

— п. 2.2.4 передбачає пряме втручання у статутну діяльність всеукраїнських профспілок, які самостійно визначають свою організаційну структуру;

— п. 2.2.7 — це надання Президії ФПУ повноважень вищестоящого (для членських організацій) виборного органу, що суперечить Статуту ФПУ та основним засадам створення Федерації;

— п. 3.2.1 обмежено право Всеукраїнських профспілок на звернення до центральних органів державної влади, взаємовідносини з органами місцевого самоврядування, представництво у відносинах з роботодавцями.

3. Доручити членам Ради ФПУ від Атомпрофспілки висловити позицію Пленуму ЦК по проекту Стратегії на засіданні Ради 26 червня 2014 року.

4. Направити пропозиції постійній комісії ЦК профспілки з питань інформаційної політики та організаційної роботи й навчання Федерації профспілок України для врахування у проект Стратегії.

5. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

В.О. Матов

ФОТОФРАГМЕНТИ ЗАСІДАнь ПРЕЗИДІЇ І ПОСТІЙНИХ КОМІСІЙ ЦК ПРОФСПІЛКИ



Напередодні IV Пленуму, за усталеною практикою, відбулися засідання Президії (на знімку — вгорі) і постійних комісій ЦК профспілки (на знімку — внизу), на яких ретельно доопрацьовувалися питання порядку денного Пленуму, вносилися зміни і доповнення, що виникли в останній момент, до проектів рішень.

Цього разу з п'яти постійних комісій ЦК, які розглянули актуальні питання, що стосувалися їх компетенції, досить результативно пройшло спільне засідання комісії з організаційної роботи і навчання (голова — Павло Прудніков) та інформаційної політики (голова — Богдан Сердюк). Зокрема, з обгово-

рення проекту Стратегії модернізації ФПУ, її членських організацій. Учасники комісії констатували, що проект як документ є свідченням прагнення лідерів ФПУ до назрілих позитивних змін у профдіяльності організації.

«Водночас проект стратегії спричиняє низку зауважень:

1. По суті проекту — відсутні головні елементи стратегічного планування: формулювання місії, аналізу поточного стану ФПУ та побудови стратегічних цілей на їх основі. (Вказані «зміцнення профспілкового руху та посилення його ролі...» — це процес, шлях, а не мета). Вказані

стратегічні напрями — формування сучасної профспілкової ідеології та структурні зміни в профспілках — також досить сумнівні.

2. По змісту проекту є низка пунктів, які, на наш погляд, суперечать чинному законодавству про профспілки чи Статуту ФПУ, а саме: 2.2.4, 2.2.6, 2.2.7., 3.2.1. (з проекту постанови №4-3),

Перший абзац другого розділу не відповідає ст. 9 Статуту ФПУ.

Пункт 3.3.3. (про погодження профоб'єднаннями встановлення цін та тарифів), та всі положення щодо посилення ролі «облсовпрофів» також викликали велику дискусію.

3. Стилiстика документа потребує фахового доопрацювання. (Наприклад, пункт 2.1.9. «Заохочення до активної роботи...»).

Виходячи з викладеного вище спільне засідання комісії постановило:

Підтримати ідею ФПУ щодо розробки стратегії модернізації організації.

Рекомендувати ФПУ продовжити роботу в цьому напрямі, скориставшись досвідом Атомпрофспілки (для чого сформувати групу спеціалістів із галузевих профспілок на чолі з досвідченим модератором за профілем бізнес-планування)».



КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ ДО 75 000 ГРН

✓ **Льготные условия для работников Вашего предприятия***

ЕНЕРГОДАР, УЛ. КОМСОМОЛЬСКАЯ, 32, (050) 334 67 23
ЮЖНОУКРАИНСК, УЛ. МИРА, 14-Б, СМ "КОПЕЙКА", (050) 419 30 05

ТРАСТ | Банк | 0 800 50 90 20
 WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Для физических лиц-клиентов, которые являются работниками юридических лиц-партнеров ПАО Банк "ТРАСТ" по программам "Профессионал", "Деньги сейчас", "Время возможностей". Детали на сайте Банка. ПАО Банк "ТРАСТ". Лицензия НБУ №237 от 02.11.2011 г.

(Наступний номер газети вийде у світ 24 липня 2014 року)

<p>Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України Видавець: Редакція газети «Атомник України»</p>	<p>Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033 Газета «Атомник України» Головний редактор: Микола ПЕТРИЧЕНКО Телефон/факс: 496-52-98 E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com</p>	<p>Газета виходить щотижня Індекс — 21766 За точність викладених фактів відповідальність несе автор Редакція листується з читачами лише на сторінках газети При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове</p>	<p>Свідоцтво про реєстрацію КВ № 4480 від 21.08.2000 року Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6. Тираж 5000 Ціна договірна</p>
--	---	---	--