



# АТОМНИК АУ України

№ 22 (340) 31 травня 2007 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

НОВИЙ ЕТАП РОЗВИТКУ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## МАЙБУТНЄ АТОМНИКІВ ВИЗНАЧАЄ З'ІЗД

У Києві в Будинку профспілок 24 травня відбувся IV з'їзд Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, в якому взяли участь близько 300 делегатів та майже 100 запрошених — представників Верховної Ради України, Кабінету Міністрів, міністерств і відомств, керівників підприємств та організації ядерно-паливного енергокомплексу, лідери українських та зарубіжних профспілок і профоб'єднань, ветерани галузі та профспілки і понад 10 акредитованих працівників ЗМІ.

На найвищому профспілковому форумі було розглянуто і прийнято рішення з дев'яти питань: заслухано звітну доповідь ЦК профспілки за попередні п'ять років роботи, з якою виступив Голова Атомпрофспілки Валерій Матов (*доповідь друкується*); затверджено Програму дій Атомпрофспілки на 2007—2012 роки, інші документи щодо соціально-економічного і трудового захисту спілчан та внутрішньоспілкового спрямування; схвалено нову редакцію Статуту Атомпрофспілки; заслухано звіт Ревізійної комісії.

Перед початком роботи з'їзду у фойє експонувалася тематична виставка: „Люди Атомпрофспілки”, у залі — демонструвався відеофільм про важливі віхи діяльності Атомпрофспілки у 2002—2007 роках.

На адресу з'їзду надійшли привітання від низки ЦК профспілок різних галузей народного господарства України, а також Глобальної Федерації (PSI), інших зарубіжних колег.

Особисто привітали учасників представницького зібрання директор організації Міжнародної Федерації профспілок ICFEM Джим Каттерсон, лідери атомних та енергетичних профспілок з Абхазії, Казахстану, Латвії і Росії.

Перед учасниками з'їзду виступив генеральний директор державного концерну „Укратомпром” — президент ДП НАЕК „Енергоатом” Андрій Деркач (*промова друкується*), який безпосередньо з трибуни форуму запропонував Валерію Матову, як представнику галузевої профспілки, стати одним із п'яти членів правління „Укратомпрому”.

В обговоренні звітної доповіді ЦК Атомпрофспілки взяли участь 12 делегатів та гостей з'їзду. Кожен із промовців оцінював п'ятирічну роботу Атомпрофспілки як „задовільну”.

Відкритим голосуванням делегати з'їзду одностайно обрали Головою Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України Валерія Матова.

На організаційному Пленумі ЦК заступниками Голови Атомпрофспілки обрано Олексія Лича та Василя Струка.

Прийняті на з'їзді документи і заяви будуть опубліковані. У цьому номері друкується уривки з виступів на з'їзді.



**Виступлення генерального директора державного концерну „Укратомпром” — президента ГП НАЕК „Енергоатом” Андрія ДЕРКАЧА**

Уважаемые делегаты и гости съезда!

Атомпрофсоюз объединяет десятки тысяч людей, занятых в одной из базовых и приоритетных отраслей экономики страны. От продуктивного ежедневного труда коллективов, которые вы представляете, во многом зависит развитие и укрепление экономического потенциала Украины.

От других видов энергетики ядерная отличается тем, что использует в производстве электроэнергии незна-

чительный объем природных ресурсов, опираясь, в первую очередь, на интеллект и высокий профессионализм персонала.

Исходя из этого, перед ГП НАЭК „Енергоатом” и ГК „Укратомпром” стоит задача создать для атомщиков такие производственные и бытовые условия, в которых знания и опыт людей использовались бы с максимальной пользой для достижения нашей главной цели — наращивания производства электроэнергии при условии постоянного повышения уровня безопасности действующих мощностей.

(Продолжение на 2—7-й стр.)



### АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

#### Фахівці ДП НАЕК „Енергоатом” і МАГАТЕ обговорили проекти на 2009—2011 роки

У Компанії відбулася зустріч з експертами Міжнародного агентства з атомної енергетики, під час якої було підбито підсумки реалізації національних та регіональних проектів агентства для НАЕК та України загалом, обговорено плани на наступні чотири роки.

Нині в „Енергоатомі” реалізується два національні проекти МАГАТЕ: „Вдосконалення системи підготовки ремонтного персоналу АЕС України” та „План дій з продовження строку експлуатації АЕС України”.

Мета першого проекту — розвиток навчально-тренувальних центрів та вдосконалення системи навчання ремонтного персоналу українських АЕС, створення на базі УТЦ Запорізької АЕС Міжнародного центру з підготовки ремонтного персоналу реакторів ВВЕР. Тривалість проекту — 2003—2008 роки. Цього року заплановано розробку мультимедійного програмного забезпечення для прикладних модулів, придбання та постачання макетів технологічного обладнання АЕС (парогенератора ПГВ-1000, головного насоса живильної води, генератора, турбіни К 1000-60/1500), модернізацію технічних засобів навчання в УТЦ АЕС, а також візит українських консультантів до УТЦ Кореї.

Наступний проект реалізується з метою допомоги Україні у розробці нормативних документів, комплексних та типових програм організаційно-технічних заходів з управління строком експлуатації АЕС відповідно до міжнародних стандартів і рекомендацій МАГАТЕ. Тривалість проекту — 2003—2008 роках. У його рамках експертами МАГАТЕ було проаналізовано та схвалено розроблені НАЕК „Енергоатом” документи: комплексну програму організаційно-технічних заходів з продовження строку експлуатації АЕС України (на період 2003—2010 рр.); типову програму управління старінням елементів блоків АЕС; програму управління старінням кабелів; вимоги до структури та змісту звіту з періодичної переоцінки безпеки.

Цього року передбачено провести міні-оцінку робіт з підготовки до продовження строку експлуатації Южно-Української АЕС та оцінити результати самооцінки Рівненської, розглянути розроблені НАЕК „Енергоатом” типові програми з оцінки технічного стану кабелю, будівельних конструкцій, корпусу реактора, провести навчальні семінари з управління старінням критичних елементів.

У рамках регіональних проектів МАГАТЕ, котрі не передбачають постачання обладнання, проводяться конференції, семінари, наукові візити, навчальні курси. Фахівці Компанії взяли участь у регіональних проектах МАГАТЕ, присвячених розвитку кадрових ресурсів і підтримці ядерних технологій, підвищенню показників і терміну експлуатації АЕС, оцінки безпеки тощо.

Нині експерти МАГАТЕ розпочали підготовку Програми технічного співробітництва на 2009—2011 роки. Незабаром пропозиції Агентства буде передано до НАЕК „Енергоатом”.

**Довідка:** МАГАТЕ є автономною міжурядовою організацією в рамках ООН, яку створено у 1957 році. До складу МАГАТЕ входять 143 країн-членів (станом на 2006 рік), яким Агентство надає послуги з розвитку ядерної інфраструктури. Діяльність Агентства пов'язана з питаннями безпеки, поводження з радіоактивними відходами та ядерним паливом, гарантій для перевірки мирного використання ядерних технологій і матеріалів.

#### Державному підприємству „Східний гірничо-збагачувальний комбінат” відводиться особлива роль у подальшому розвитку атомного промислово-енергетичного комплексу України

На цьому генеральний директор ДК „Укратомпром”, президент ДП НАЕК „Енергоатом” Андрій Деркач наголосив у Жовтих Водах під час ознайомлення з виробничою базою підрозділів „СхідГЗК” та соціальною сферою підприємства. На сьогодні комбінат є найбільшим у Європі центром з видобутку урану, а дві його шахти за енергетич-

ним еквівалентом дорівнюють третині потенціалу вугільного Донбасу.

Окресливши головні завдання новоствореного концерну, серед яких і нарощування видобутку урану, Андрій Деркач повідомив, що керівництво „Укратомпрому” залучатиме в урановидобувну галузь серйозні інвестиції, щоб упродовж найближчих 4—5 років вийти на повне самозабезпечення сировиною для виробництва ядерного палива для українських АЕС. Адже на сьогодні, попри те, що Україна має найбільші в Європі розвідані запаси урану, наші атомні електростанції забезпечені власною сировиною лише на 30%.

Реалізацію амбіційних, але цілком реальних виробничих програм керівництво „Укратомпрому” тісно пов'язує із впровадженням на підприємствах концерну активної соціальної та кадрової політики, яка має відповідати сучасним вимогам і елементи якої нині успішно апробуються в „Енергоатомі”.

„Ми маємо на меті, за прикладом передових західних компаній, створити на підприємствах „Укратомпрому” належний рівень матеріальної і соціальної мотивації ефективної роботи”, — підкреслив Андрій Деркач.

Окрім підвищення рівня зарплат і якості життя, житлового будівництва та приведення в нормальний стан соціальних об'єктів, це повною мірою стосується і розвитку соціальної інфраструктури міста Жовтих Вод, головним підприємством якого є СхідГЗК.

У ході робочої поїздки до Жовтих Вод керівник „Укр-атомпрому” відвідав дитяче і пологові відділення місцевої спеціальної медсанчастини. Від ДП НАЕК „Енергоатом” Андрій Деркач подарував для потреб медичного закладу легковий автомобіль, а юним пацієнтам — комплект звукової та відеотехніки. Подарунки дісталися і щасливим матерям новонароджених.

Генеральний директор ДК „Укратомпром”, президент ДП НАЕК „Енергоатом” взяв участь у святкових заходах з нагоди 50-річчя надання Жовтим Водам статусу міста.



(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

### НЕСКОЛЬКО СЛОВ ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ

**Первое.** В этом году нам впервые удалось добиться включения затрат на социальное развитие в тариф на атомную электроэнергию. В статью «Социальное развитие» сметы расходов ГП НАЭК «Энергоатом» включены 206 млн. грн, что позволит обеспечить все социальные нормативы, утвержденные Коллективным договором Компании, в том числе: выплата льгот, содержание объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурного назначения, оздоровление работников.

**Второе.** В начале февраля в Компании утверждена «Программа строительства объектов жилищно-коммунального и социального назначения в 2007 году в городах-спутниках АЭС», которой предусмотрено строительство и ввод в эксплуатацию в этих городах 573 квартиры, что значительно превышает показатели прошлого года. В рамках Программы на строительство в городах-спутниках объектов социального назначения запланировано использовать более 130 млн. грн. Кроме этого, с целью ускорения решения жилищных проблем атомщиков в городе-спутнике ХАЭС Нетешине, в котором жилье не строилось более двух последних лет, мы разработали Специальную программу строительства на 2007—2008 годы.

**Третье.** Администрация НАЭК «Энергоатом» уделяет особое внимание выполнению положений Коллективного договора, который заслуженно считается лучшим в Украине. Наша задача — сохранить достигнутый уровень социальных гарантий персоналу Компании в будущем.

Мероприятия, разработанные и утвержденные по результатам решений конференции трудового коллектива от 29 марта нынешнего года, предусматривают обеспечить до 1 июля разработку и ввод в действие Положения о медицинском страховании, разработку проекта Правил внутреннего трудового распорядка с дальнейшим обсуждением на конференции трудового коллектива по заключению Коллективного договора на 2008 год, а также обновление автобусного парка АЭС.

До конца года предусмотрено решить вопрос относительно создания негосударственного корпоративного пенсионного фонда ГП НАЭК «Энергоатом». Контроль за исполнением этих решений конференция возложила на обе стороны Коллективного договора.

**Четвертое.** Заработная плата работников Компании с 1 января была увеличена на 6%, а с 1 апреля еще на 6,8%.

К концу года планируется довести уровень средней заработной платы до 2892 грн., что составит 113,3% к аналогичному показателю 2006 года.

Я убежден, что мы обеспечим этот показатель, невзирая на существующий в тарифе дефицит средств на оплату труда персонала, в том числе и путем возможного пересмотра тарифа на атомную электроэнергию.

**Пятое.** С целью улучшения качества медицинского обслуживания персонала и жителей городов-спутников АЭС, а также обеспечения немедленного реагирования в случае возникновения нештатных ситуаций на наших предприятиях Компания приняла решение заключить с СМСЧ договоры аварийного реагирования, которые позволят обеспечить медуслуги в соответствии с современными требованиями. На это Компания планирует выделить свыше 15 млн. грн.

В данный момент Компания проводит тендер на закупку самого необходимого оборудования для СМСЧ на сумму 4,6 млн. грн.

Готовится решение Правления Компании о предоставлении целевой финан-

совой помощи на проведение текущих ремонтов СМСЧ городов-спутников АЭС.

**Шестое.** Компания совместно с Министерством труда и социальной политики Украины разрабатывает Комплексную программу социального развития НАЭК «Энергоатом» на 2007—2012 годы. Это позволит интегрировать социальные программы Компании в общегосударственные целевые программы. Работу над Программой планируется завершить в ноябре 2007 года.

**И, наконец, седьмое.** В рамках реализации совместных решений Администрации и Профсоюза Компании проводится ряд мероприятий по работе с населением городов-спутников. Например, весной, в период острого авитаминоза, были обеспечены витаминными комплексами более 35000 детей. Сегодня все общеобразовательные школы городов-спутников обеспечены комплектами музыкального оборудования, позволяющими проводить торжественные и развлекательные мероприятия для наших детей.

В ближайших планах — установка в городах-спутниках детских развлекательных комплексов, обеспечение школ компьютерными классами с подключением к Интернету, помощь в обновлении школьной мебели и инвентаря.

Руководство Компании уделяет большое внимание подготовке молодых специалистов, формированию кадрового резерва отрасли, повышению уровня престижности работы атомщиков среди студентов профильных вузов. Разработаны и осуществляются мероприятия по работе с ведущими вузами Украины, готовящими кадры для атомной энергетики.

На данный момент руководство Компании по утвержденному графику посещает высшие учебные заведения в Киеве, Севастополе, Одессе, общается со студентами, организует визиты студентов на АЭС. Запланировано участие руководителей Компании в работе экзаменационных комиссий, выезд студентов на практику на атомные станции, стажировка преподавателей вузов на АЭС, а также начитка курсов лекций ведущими специалистами-атомщиками.

#### КОНЦЕРН «УКРАТОМПРОМ»

К основным задачам «Укратомпрома» я бы отнес четыре. Это, во-первых, увеличение объема производства атомной электроэнергии за счет строительства новых энергоблоков.

**Во-вторых,** наращивание производства урана и других элементов производства ядерного топливного цикла.

**В-третьих,** единая политика в реализации инвестиционных проектов в атомной энергетике и промышленности.

**В-четвертых,** концерн ориентирован на организацию развития машиностроительного комплекса, разработку проектов экспорта электроэнергии в Европу, где цена киловатта гораздо выше, чем у нас. Новые блоки будут строиться с учетом европейских требований к их безопасности. Экспорт же атомной электроэнергии необходим для того, чтобы сдерживать повышение стоимости электроэнергии для украинских потребителей.

Но хочу подчеркнуть, что успешное решение этих задач возможно только при условии внедрения на предприятиях активной и современной социальной и кадровой политики, элементами которой проходят сейчас «обкатку» в НАЭК «Энергоатом».

Целью этих мероприятий должно стать создание соответствующего уровня материальной и социальной мотивации эффективной работы, как это делается в передовых западных компаниях.

В целом мы уже определили приоритеты социальной политики концерна и обозначили ориентиры ближайшего развития социальной сферы предприятий, вошедших в состав «Укратомпрома».

В первую очередь, речь идет об уровне зарплат и качестве жизни персонала как комплексной характеристики. При этом не будем забывать вопросы жилищного строительства, текущих и капитальных ремонтов социальных объектов.



Это касается развития социальной инфраструктуры Желтых Вод, пгт Смолино и других городов, где размещены предприятия концерна. Также есть ряд вопросов по реконструкции и капитальным ремонтам объектов ГП «ВостГОК», где сегодня работает почти 8000 человек.

В рамках вхождения в концерн «Укр-атомпром» им уже обеспечены дополнительные, более высокие социальные гарантии по коллективному договору. Это и введенное с 1 мая положение об одноразовой выплате при выходе на пенсию, и планируемое с 1 июля повышение заработной платы на 36%.

Также речь идет о выплате материальной помощи на оздоровление к отпуску, помощи на оплату сложных медицинских операций, предоставлении персоналу беспроцентных займов на строительство и приобретение жилья.

Этот комплекс дополнительных социальных гарантий позволит в 2007 году выйти на социальный норматив почти в 4000 гривен на одного работающего. Повышение планируется и в 2008 году.

В процессе формирования «Укратомпрома» мы настроены сохранить опытные кадры, в том числе руководящего состава. Большинство из них — профессионалы своего дела и замену им сейчас найти сложно.

В то же время сегодня нам нужны люди с современным мышлением и знаниями, в частности, проектного финансирования, внешнеэкономических отношений. Речь идет о модернизации менеджмента, введении системы координации и контроля как ключевых управленческих функций. Прежде всего, должна быть обеспечена прозрачность финансово-хозяйственной деятельности, взаимоотношений с подрядчиками и поставщиками. В частности, контроль должен присутствовать в финансовых схемах «ВостГОКа».

Среди актуальных задач руководства Концерна - акционирование «Энергоатома» и «Укратомпрома» одновременно. Сейчас мы проводим оценку активов «Энергоатома», их реальной рыночной стоимости.

Думаю, что в скором времени мы приступим и к «Укратомпрому». Это не предполагает обязательной корпоратизации всех предприятий, входящих в концерн. Но решение этих вопросов — за Верховным Советом и Кабинетом Министров Украины. Объединение предприятий ядерной отрасли — веление времени. Процесс слияния компаний атомной промышленности — мировая тенденция.

Достаточно вспомнить недавние крупные приобретения — Тошибой Вестингауза, отдельные проекты Мицубиси, приобретение российскими компаниями активов в Европе. Американские компании привлекают в свои ядерные проекты японские и наоборот. Таким образом, электроэнергетика становится мультинациональной конструкцией. Сегодня очевидно, что силами отдельных, даже самых богатых стран решать текущие глобальные задачи почти невозможно. Ведь даже создание ядерных реакторов нового поколения сегодня с трудом под силу России или США, не говоря об остальных странах.

Создание «Укратомпрома» дает новый импульс развитию отношений с нашими стратегическими партнерами в России. Сегодняшние отношения и перспектива совместных проектов хорошие. Во многих вопросах мы серьезно продвинулись в понимании общих задач, решение которых позволит получить максимальную эффективность от совместной работы «Укратомпрома» и российского «Атомэнергопрома», в том числе от проектов в третьих странах. В ближайшее время планируется подписание ряда документов, которые лягут в основу нашего сотрудничества.

Уважаемые делегаты съезда! Администрация НАЭК «Энергоатом» решает вопросы производственного и социального характера в тесном сотрудничестве с профсоюзными комитетами Компании. Мы всегда прислушиваемся к мнению трудовых коллективов и разногласий у нас нет. Однако масштабность стоящих перед нами задач по созданию и разви-

тию «Укратомпрома» требует более активного участия профсоюзов в процессе их реализации. Надеюсь, в этом вопросе мы с вами найдем понимание и взаимную поддержку.

Администрация рассматривает процесс создания концерна как публичный и социально эффективный. 14 марта Устав «Укратомпрома» утвержден Кабинетом Министров, месяц назад концерн был зарегистрирован. Согласно Уставу высшим органом управления «Укратомпрома» является Правление в составе 5 человек, которое утверждается решением Кабинета Министров по представлению генерального директора концерна.

В состав Правления я предлагаю войти председателю Атомпрофсоюза Валерию Алексеевичу Матову. Если он согласится, а делегаты съезда поддержат мое предложение, то в течение недели документы будут направлены в Кабинет Министров на утверждение.

От всей души желаю съезду результативной работы и мудрых решений.

#### Звітна доповідь Голови Атомпрофспілки Валерія МАТОВА

Шановні делегати IV з'їзду та запрошені!

Черговий IV з'їзд Атомпрофспілки — це кульмінаційний момент у житті організації, яким ми завершуємо звітно-виборчу кампанію та розпочинаємо новий етап роботи.

За період після III з'їзду Профспілка працівників атомної енергетики та промисловості України спрямувала свою діяльність на консолідацію зусиль по захисту соціально-трудових прав членів профспілки, організаційному та фінансовому зміцненню, забезпеченню єдності та солідарних дій.

Перехідний період економіки нашої держави кардинальним чином відбився на всіх сторонах життя суспільства, в тому числі у сфері соціально-трудових відносин. Це внесло істотні корективи у діяльність професійних спілок, перегляд цілей, завдань, форм та методів роботи, адаптації до сурових ринкових умов.

У зв'язку із структурною перебудовою економіки і, як наслідок цього, реструктуризацією, банкрутством, а також ліквідацією низки підприємств та організацій у звітному періоді відбувалося зниження чисельності членів профспілки майже на 20 тисяч. Станом на 1 січня 2007 року Атомпрофспілка об'єднує більш як 80 тисяч членів профспілки (з них понад 14 тисяч непрацюючих пенсіонерів) проти 100 тисяч у 2002 році.

Рівень профспілкового членства становить близько 95 відсотків.

В організаціях профспілки діє 140 первинних профспілкових організацій, 335 цехових та більш як 1700 профспілкових груп.

Члени Атомпрофспілки працюють на підприємствах, в установах і організаціях, що належать до сфери управління міністерств палива та енергетики, з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, охорони навколишнього природного середовища, промислової політики, освіти та науки.

Шановні делегати! Організаційно-фінансове зміцнення профспілки, забезпечення згуртованості та єдності організацій профспілки залишалися в центрі уваги виборчих органів профспілки протягом звітного періоду.

За останні роки більше уваги приділено навчанню профспілкового активу. Значно підвищився рівень навчального процесу та збільшилася кількість голів профкомів, цехкомів і голів їх комісій, які пройшли перепідготовку.

За звітний період відбулися навчання більш ніж 2500 профспілкових активістів. Підготовлено 19 профспілкових тренерів (модераторів).

Значна увага приділялася поліпшенню інформаційного забезпечення діяльності профспілки та її організацій. Усе це сприяло поліпшенню інформування організацій профспілки, її членів про позицію та діяльність профспілки, дало можливість розширити на основі сучасних технологій оперативний зв'язок між виборними органами профспілки та її організаціями.

Шановні делегати! У міжз'їздовий період здійснювалися заходи з реалізації пріоритетних завдань у соціально-економічній сфері, визначених Програмою профспілки, прийнятою III з'їздом, які були спрямовані на створення умов для забезпечення конституційного права членів профспілки на працю та продуктивну зайнятість, підвищення реального рівня доходів членів профспілки.

Профспілка вживала відповідних заходів з оплати праці. За наполяганням профспілок та профспілкових об'єднань мінімальна заробітна плата підвищилася у період між з'їздами із 140 гривень на початок 2002 року до 400 гривень на 1.01.2007 року, або на 285,7 відсотка.

З початку другого півріччя 2002 року по 1.01.2007 року номінальна середньо-місячна заробітна плата збільшилась у працівників підприємств та організацій так, як показано в таблиці:

— атомно-промислового комплексу з 1251,6 грн. до 2352 грн., або на 188 відсотків;  
— атомної енергетики з 1484,9 грн. до 2742 грн., або на 185 відсотків;  
— атомної промисловості з 455,9 грн. до 1363 грн., або на 299 відсотків;  
— зони відчуження з 686 грн. до 1341 грн., або на 196 відсотків;  
— ДСП „Чернобильська АЕС” з 1683,6 грн. до 2932 грн., або на 174 відсотка.

З 1.01.2002 року по 1.01.2007 року індекс інфляції в Україні становив 151,5 відсотка. З огляду на це реальна середньомісячна заробітна плата збільшилась у працівників підприємств та організацій:

— атомно-промислового комплексу на 36,4 відсотка;  
— атомної енергетики на 33,1 відсотка;  
— атомної промисловості на 147,4 відсотка;  
— зони відчуження лише на 44,4 відсотка;  
— ДСП „Чернобильська АЕС” на 23,1 відсотка.

У цілому рівень середньомісячної заробітної плати в атомно-промисловому комплексі більш як у 4,65 рази перевищував прожитковий мінімум на працездатну особу.

Оплата праці працівників підприємств здійснюється в першочерговому порядку, всі інші платежі — після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

За 2002—2006 роки було призупинено зростання заборгованості із заробітної плати працівникам небюджетної сфери та ліквідована заборгованість у бюджетній сфері. З 8,12 млн. грн. станом на 1.07.2002 року заборгованість із заробітної плати знизилася до 3,0 млн. грн. станом на 1.01.2007 року. Погашення заборгованості із заробітної плати на економічно активних підприємствах державної форми власності. Зазначена заборгованість залишилась на так званих проблемних підприємствах, що перебувають, у тому числі, на стадії банкрутства, санації тощо (ДП „Придніпровський хімічний завод” — 1,2 млн. грн., Жовтводське УБ — 1,09 млн. грн., Придніпровське ЖКО — 427,6 тис. грн.).

Питання реструктуризації, реорганізації, корпоратизації приватизації стали предметом значної уваги з боку Атомпрофспілки не тільки на галузевому, а й у контексті міжгалузєвого, національного та міжнародного рівнів.

З Мінпаливенерго та МНС було досягнуто домовленостей про недопущення міністерством прийняття рішень про ліквідацію, реорганізацію, реструктуризацію підприємств, а також перепрофілювання, передачу іншому власнику об'єктів соціально-культурної сфери, які належать цим підприємствам, без погодження з профспілкою.

Шановні делегати! Складовою частиною заходів з організаційно-фінансового зміцнення профспілки, мотивації профспілкового членства було рішення про створення та організацію роботи єдиної правової служби Атомпрофспілки. Узагальнення правозахисної роботи за між'їздівський період переконливо свідчить, що стратегія на посилення правового захисту членів профспілки та правового забезпечення діяльності профспілкових організацій була обрана правильно.

Створення правової служби дозволило профспілці значно активізувати громадський контроль за дотриманням законодавства про працю. На підприємствах та в організаціях було проведено 956 перевірок, під час яких виявлено порушення прав 49357 працівників. За результатами перевірок направлено 386 подань. Порівняно з 1998—2001 роками кількість перевірок збільшилась більш ніж у 6 разів, а кількість подань майже у чотири рази.

Роки	Проведено перевірок	Надіслано подання про усунення порушень
1998—2001	147	120
2002—2007	956	386

Як і передбачалося рішеннями III з'їзду, кожному члену профспілки була забезпечена можливість отримати безкоштовну юридичну допомогу та представництво своїх інтересів у судах, органах державного управління та місцевого самоврядування на всіх стадіях вирішення питань захисту їх прав та інтересів.

Кількість наданих членам профспілки консультацій та складених позовних заяв до суду збільшилась більш ніж у 7 разів, утричі більше було розглянуто заяв та скарг. Кількість членів профспілки,

інтереси яких були представлені у суді, збільшилась у 24 рази.

Роки	Розглянуто звернень	Кількість членів профспілки, яким надано правову допомогу	Складено позовних заяв	Забезпечено представництво інтересів у судах
1998—2001	378	2496	16	9
2002—2007	112	18160	1307	214

Неможливо прорахувати економічний ефект, але за допомогою фахівців правової служби надано правової допомоги профспілковим організаціям та її членам розрахунково на суму у 1,5 — 2 млн. грн., покращено роботу постійних комісій профкомів, кваліфіковане представництво інтересів працівників, що дало змогу запобігти багатьом ускладненням під час їх розгляду.

Шановні делегати! Одним з важливих напрямів діяльності профспілки є громадський контроль за створенням на виробництві здорових та безпечних умов праці, своєчасним і повним забезпеченням працівників відповідними засобами індивідуального та колективного захисту, санітарно-побутовими приміщеннями, лікувально-профілактичним харчуванням тощо.

Для виконання зазначених функцій при профспілкових комітетах створені і працюють комісії з охорони праці, які виконують контрольні функції профспілки за основними напрямками роботи.

З цією метою за пропозицією керівних профспілкових організацій було прийнято рішення про створення служби охорони праці Атомпрофспілки.

Робочі місця технічних інспекторів праці розташовані безпосередньо на підприємствах атомної енергетики і промисловості. Це промислові майданчики Хмельницької, Запорізької, Чернобильської, Южно-Української, Рівненської АЕС та м. Жовті Води.

Разом із громадськими інспекторами підприємств з охорони праці та комісіями з охорони праці профспілкових організацій технічні інспектори праці здійснюють постійний контроль за виконанням організаційно-технічних заходів, спрямованих на забезпечення охорони праці та промислової санітарії.

Аналізуючи стан умов та безпеки праці й реабілітації персоналу наших підприємств, зауважимо, що за останні роки відбулися значні зміни у вирішенні цих питань. Особливо це помітно на підприємствах ДП НАЕК „Енергоатом”, де проводиться постійна робота з питань охорони праці, функціонує служба охорони праці НАЕК „Енергоатом”, розробляються та виконуються комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці та культури безпеки.

**Усі ми повинні сповідувати незаперечний факт, що нічого, ціннішого за життя і здоров'я людини, у світі немає, а тому головне наше завдання — берегти це багатство.**

### РОБОТА ЦЕНТРАЛЬНОГО ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО КЛУБУ „АТОМ УКРАЇНИ”

Упродовж звітного періоду спортивно-масова та оздоровча робота у фізкультурних організаціях підприємств галузі координувалася створеним 15 років тому фізкультурно-спортивним товариством „Атом України”, яке на звітно-виборній конференції в березні 2006 року було перейменоване в Центральний фізкультурно-спортивний клуб.

Нині в наших фізкультурних організаціях працює понад 250 штатних фізкультурних працівників, серед яких — два заслужених працівники фізичної культури України, шість заслужених тренерів України, понад 120 тренерів-викладачів. За останні три роки двом тренерам було присвоєно звання „Заслужений тренер України”.

Розвитку дитячо-юнацького спорту приділяється особлива увага. Залучаючи дітей та підлітків до занять спортом, тренери готують кваліфікованих спортсменів — резерв для збірних команд країни.

Подією року в спортивному житті фізкультурних організацій Атомпрофспілки залишається проведення традиційної Спартакиади. В 2006 році вона відбулася втринадцяте.

Найуспішніше в останні роки в Спартакиаді Атомпрофспілки виступають команди ХАЕС, ЗАЕС, ЮУАЕС, ДООП, ЧАЕС.

Переможці та призери Спартакиади в загальнокомандному заліку (2002—2006 роки) показані в таблиці.

КФК	1-ше місце	2-ге місце	3-тє місце
2002 рік	ЗАЕС	ХАЕС	СхідГЗК
2003 рік	ЗАЕС	ЮУАЕС	СхідГЗК
2004 рік	ЮУАЕС	ЗАЕС	ХАЕС
2005 рік	ХАЕС	ЮУАЕС	ЗАЕС
2006 рік	ХАЕС	ЗАЕС	ЮУАЕС

Збірна команда Атомпрофспілки — постійний учасник Всеукраїнської спартакиади.

Підсумки виступів збірної команди Атомпрофспілки у Всеукраїнській спартакиаді наведені в таблиці.

Рік	Місце	Кількість медалей
2002	2	1 (бронзова)
2003	2	2 (золота, бронзова)
2004	5	4 (золота, срібна, дві бронзові)
2005	4	3 (золота, срібна, бронзова)
2006	2	13 (сім золотих, дві срібні, чотири бронзові)

Щороку розширюються міжнародні зв'язки спортсменів-атомників. Починаючи з 2001 року, наші легкоатлети беруть участь у Міжнародному ядерному Макс-марафоні, який проводить Міжнародна спілка працівників атомної промисловості, за участю команд атомних електростанцій Європи.

Шановні делегати! Пріоритетним напрямом роботи профспілки у звітному періоді була робота з молоддю.

Членами Атомпрофспілки віком до 35 років є 20422 особи, що становить четвер-

ту частину загального профспілкового членства Атомпрофспілки. Організації молоді створені на 17 підприємствах, загальною кількістю 16531 член Спілки молоді.

Діяльність Спілки молоді із забезпечення представництва молоді в усіх виборних органах профспілки була спрямована на входження представників організацій молоді профспілкових організацій до складу відповідних профспілкових комітетів та його комісій.

З метою формування авторитету Спілки молоді у виробничій діяльності підприємств Центральна рада виступила ініціатором активізації діяльності відповідних структур підприємств у розробці та прийнятті положень про проведення конкурсів професійної майстерності. Прикладом успішної роботи в цьому напрямі є прийняття конференцією трудового колективу ДП НАЕК „Енергоатом” „Положення про проведення конкурсів професійної майстерності персоналу ДП НАЕК „Енергоатом”, як додатка до колективного договору ДП НАЕК „Енергоатом”.

### МІЖНАРОДНА РОБОТА АТОМПРОФСПІЛКИ

Розвиток міжнародних зв'язків з профспілками європейських країн та поглиблення співпраці було і залишається пріоритетним напрямом роботи Атомпрофспілки. За звітний період Атомпрофспілка вивчала та аналізувала досвід діяльності різних європейських профспілок в умовах ринкової економіки з метою запровадження у своїй роботі.

Атомпрофспілка є активним учасником міжнародного профспілкового руху. З 1995 року наша організація є членом ICSEM (Міжнародної Федерації профспілок працівників хімічної промисловості, енергетики, гірників та некваліфікованих робітників); з 2002 року — членом МОП „Атомпрофенергопром”; а з 2005-го — членом PSI (Інтернаціоналу громадського обслуговування).

З 1998 року Атомпрофспілка бере участь у роботі WONUC (Всесвітньої ради працівників ядерної промисловості), метою якої є захист інтересів працівників, зайнятих в ядерній енергетиці, промисловості, науці.

Протягом п'яти років робота з профспілками СНД проходила в рамках Регіональної організації ICSEM по Східній Європі, Центральній Азії та Закавказзі.

Серед проектів треба відзначити успішну співпрацю протягом багатьох років за участю німецької профспілки IG BCE за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні.

Важливою складовою міжнародної роботи Атомпрофспілки протягом п'яти років була участь у різноманітних кампаніях солідарності.

Атомпрофспілка підтримувала боротьбу профспілок Казахстану, Сербії, Канади, Кореї, Німеччини, Бразилії, Туреччини та інших у відстоюванні своїх прав.

Шановні делегати! З вашого дозволу коротко зупинюся на діяльності акціонерних товариств, створених за участю Атомпрофспілки.





Страхова компанія „Енергополіс” заснована профспілкою 13 серпня 1992 року. За 15 років діяльності, за визнанням клієнтів, експертів та партнерів, АСК „Енергополіс” закріпила репутацію поважної фінансової установи. Надійність, відповідальність та багаторічний досвід високопрофесійної команди відомі в Україні та за її межами.

Першою в Україні Атомпрофспілка здійснює страхування в АСК „Енергополіс” своїх членів профспілки від нещасних випадків за пільговими тарифами. Шостий рік поспіль до 80 тис. членів Атомпрофспілки та членів їх сімей у різних регіонах України довірили страховій компанії турботу про своє здоров'я. За цей період майже 10 000 застрахованих отримали страхові виплати на суму понад три мільйони гривень.

#### ВІДКРИТЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО „АТОМПРОФСОЗДОРОВНЯ”

До складу цього БАТ входять санаторії „Горний” та „Прикарпаття”. Діяльність їх у звітному періоді наведена у таблиці:

Найменування показників	Один. виміру	2002 рік	2003 рік	2004 рік	2005 рік	2006 рік
Реалізовано путівок у філії БАТ	пуг.	7135	5947	4997	6102	7161
Статутний фонд	тис. грн.	10790,9	27800	27800	27800	27800

Шановні делегати! Протягом звітної періоду, як і в попередні роки, Атомпрофспілкою проводилася робота з організаційно-фінансового зміцнення нашої профспілки. Більшість профспілкового активу розуміє, що питання зміцнення і подальшого розвитку нашої профспілки є корінним, базовим. Від рівня і форми його вирішення залежить, наскільки ефективно наша профспілка зможе вирішувати питання економічного, правового та соціального захисту своїх членів, питання розвитку підприємств, організацій, які входять у сферу діяльності профспілки. Але просте механічне збільшення відрахувань первинних організацій до ЦК, з одного боку, зміцнювало ЦК і, водночас, послабляло первинні організації. **Ми всі глибоко переконані — наша сила в нашій єдності, в міцності первинних організацій та центру. Тут повинен бути присутній виважений баланс — послаблення первинки чи центру призведе до послаблення організації в цілому.**

Шановні делегати! Вам надано проект Програми дій Атомпрофспілки на 2007—2012 роки, в якій викладено пріоритетні завдання Атомпрофспілки щодо посилення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки; обстоювання права на гідний рівень доходів членів профспілки; забезпечення гендерної рівності; захисту прав працівників на охорону праці та здоров'я; правового захисту членів профспілки; розвитку масової фізичної культури і спорту; вдосконалення структури управління та організаційного зміцнення профспілки; молодіжної політики; фінансової (політики) діяльності; а також у сфері міжнародного співробітництва, інформаційної діяльності, документального забезпечення та інформатизації.

Програма спрямована на покращення життя членів профспілки, вона визначає роль і місце профспілки у суспільстві. Я прошу її підтримати, а за згодою доповнити та прийняти.

Насамкінець хотілося б сказати: за всією цією роботою, яка проведена організаційними ланками нашої профспілки, Центральним комітетом, апаратом ЦК по захисту прав та відстоюванню інтересів наших членів профспілки, стоять живі, конкретні люди.

Не могло бути сильної Атомпрофспілки, якби не було сильних первинних організацій, досвідченого

підготовленого профспілкового активу, не було б єдності, порозуміння та взаємної підтримки серед голів профспілкових організацій та бажання рухатися вперед, бути у постійному пошуку нових форм та методів роботи профспілки.

Мені, як голові профспілки, упродовж більш як 2,5 року було приємно відчувати вашу підтримку, підтримку всього профспілкового активу у всіх наших починаннях.

Велика вдячність вам усім за це. Я впевнений, що виступи делегатів і гостей з'їзду, рішення, прийняті з'їздом, будуть логічним продовженням цієї спільної, наполегливої праці профспілкового активу Атомпрофспілки, проведеної у звітному періоді, та стануть черговим етапом розвитку та зміцнення нашої профспілки.

Нам потрібна міцна профспілка, здатна надійно забезпечити захист її членів.

**Александр ПОНОМАРЕНКО, ветеран профсоюзного руху, член Президиума ЦК профсоюзу:**

— Всех участников съезда благодарю за совместную многолетнюю работу и высокую оценку моего скромного труда в Атомпрофсоюзе. Врученные мне высокие награды Федерации профсоюза Украины, Атомпрофсоюза, ГП НАЭК «Энергоатом» обязывают и в дальнейшем трудиться на благо коллектива ЮУАЭС и города Южноукраинска. Верю, что наш профсоюз сохранит свое единство, повысит мотивацию профсоюзного членства, направит свою энергию на защищенность работников, повышение безопасности ядерных энергоблоков, обеспечит выполнение всех задач, которые стоят перед государством.

**Борис ФИЛИППОВ, председатель Восточной групповой организации профсоюзов:**

— В докладе председателя Атомпрофсоюза освещены все аспекты деятельности организации за пятилетний период. Наша делегация считает, что программные задачи, поставленные III съездом, в основном выполнены и работу ЦК следует признать удовлетворительной.

Прошедшее пятилетие было достаточно сложным для предприятий, входящих в состав ВостГОКа. Мы пережили и массовые простои производства, и поддержки с выплатой заработной платы, сокращения персонала, поездки в Киев для выбивания денег на зарплату, массовые коллективные акции работников по повышению уровня оплаты труда. И во всех самых трудных ситуациях всегда рассчитывали и получали помощь и поддержку Атомпрофсоюза. Достаточно вспомнить пленумы ЦК, проходившие в Днепропетровске и Кировограде по проблемам атомной промышленности. Благодаря влиянию Атомпрофсоюза удалось достигаться в различные структуры, многие проблемы были решены.

Не могу не остановиться в этой связи на значении фонда «Солидарность», благодаря которому создана и эффективно работает юридическая служба, технические инспектора труда, оказывается практическая, в том числе и финансовая, помощь малочисленным организациям. Это особенно актуально для объединенных профсоюзных организаций, в составе которых малочисленные финансово слабые бюджетные предприятия. К примеру, помощь таким предприятиям на оздоровление детей. Им негде взять на это средства. Вот одна из лучших мотиваций профсоюзного членства. И, на мой взгляд, значение фонда «Солидарность» только возрастает, что обусловлено сложной ситуацией в обществе.

На протяжении последних лет наблюдается тенденция снижения уровня взаимного признания профсоюзов властью и работодателем. Социальное партнерство зачастую становится мифом и заменяется термином социальный ди-



лог, игнорируется позиция профсоюзов при решении как глобальных, так и отраслевых вопросов. Отсутствует ответственность за выполнение принятых решений, о введении тех или иных нормативных документов.

Нет движения вперед в установлении социальных стандартов. Не принимается новое Генеральное соглашение. А из-за отсутствия Генерального соглашения нет и отраслевого. И это можно поставить в вину Атомпрофсоюзу. Пути решения этих задач заложены в предложенной Программе действий Атомпрофсоюза на следующие пять лет. Вместе с тем выполнение задачи развития учреждений охраны здоровья, предусмотренного Программой, находится под угрозой. У нас три медико-санитарные части — в Кировограде, Желтых Водах и Смолино. Очень волнуют попытки Минздрава переложить финансирование медсанчастей на местные бюджеты, которые и без того являются дефицитными. Это ухудшит качество оказания медицинской помощи работникам наших предприятий и прогнозировано приведет к росту напряженности, связанной с невыплатой заработной платы. Наша общая задача — не допустить принятия такого решения.

Остановлюсь на ситуации, сложившейся вокруг атомных станций и ВостГОКа. С экранов телевизоров и со страниц газет исходит недостоверная информация о якобы имеющих место происшествиях, авариях на ядерных и химических объектах. Все это отрицательно сказывается на имидже предприятий.

Поэтому предлагаю от имени съезда подготовить обращения к Президенту, Верховной Раде, Кабинету Министров с протестом по поводу развязанной кампании дезинформации и нагнетания истории.

**В'ячеслав ПЕРЕХОДЬКО, член ЦК профспілки, делегат від Рівненської АЕС:**

— Наше профільне міністерство є сьогодні надзвичайно соціальним. Це підтверджується усіма договорами, нормативними документами, спільними рішеннями. Не на словах, а на ділі виконуються соціальні пільги, які ми запланували.

Але, окрім досягнень, є у нас і проблеми, над якими потрібно працювати і думати, як їх розв'язувати. Ми використали таке поняття, як соціальний стандарт. Це дало можливість вирішити низку питань щодо забезпечення виплати пенсіонерам, утримання соціальної сфери, об'єктів спортивного та культурного призначення. Розрахунки, які ми сьогодні робимо на 2007—2012 роки, доводять: витрати на соціальну сферу збільшуватимуться. Це видно у доповіді. Треба думати вже сьогодні, як підвищити соціальні пільги без збільшення виробництва електроенергії, або збільшення прибуткової частини. Завдання профспілок разом з адміністрацією обговорити такі питання, як будівництво житла, розвиток культури, спорту та відпочинку.

Було сказано, що багато вводиться квадратних метрів житла. По РАЕС це два будинки поліпшеного планування. Треба переопрацювати гуртожитки, якщо вони не повністю задіяні, як це робимо ми, під житло для малосімейних, шукати комплексний підхід, залучати інвестиції самих працівників: частину коштів вкладатимуть вони, а частину за рахунок позик.

Ми сьогодні маємо чудові спортивні споруди, але часто бракує спортивного обладнання, або воно просто застаріле.

Стосовно відпочинку. Цьому питанню і профспілка, і Компанія приділяють значну увагу. Але є й питання, над якими треба попрацювати, — це наші бази відпочинку. Вони потребують покращення.

**Николай ТЕТЕРИН, представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской территориальной организации:**

— Сейчас у профсоюзов большие проблемы. В борьбе за сферы влияния в обществе институты власти и работодатели пытаются всеми силами ослабить профсоюзы, расколоть их, подчинить своему влиянию.

Но они понимают, что управлять страной без профсоюзов будет невозможно, потому что профсоюзы сейчас выполняют роль буфера между работодателями и работниками, являются стабилизирующим фактором.

Мы, члены Атомпрофсоюза, можем дискутировать, в чем-то не соглашаться друг с другом, но должны быть единой силой. Только тогда сможем добиться каких-то результатов, только тогда с нами будут считаться и уважать нас.

С периода III съезда мы не заостерили, развиваемся, а это свидетельство нашей жизнеспособности. Мы вносили изменения в Устав, ищем новые пути решения поставленных задач. Работу ЦК за этот период считаю удовлетворительной.

К сожалению, следует отметить, что ситуация в Чернобыльской территориальной организации профсоюза приобрела состояние кризиса. Причин много. Прежде всего, это изменение отношения руководства страны к чернобыльским программам. За последние 10 лет их финансирование сократилось на 60%, число работающих — в два раза. 1341 грн. составила средняя заработная плата в 2006 году. 118 грн. составляла доплата за работу в зоне. Нет денег на спецодежду, средства спецащиты, медобслуживание. Профпитание составляет чуть больше 6 грн. в сутки. В украинских тюрьмах кормят на 10 грн. в сутки. О развитии производства и об устаревшей технике я не говорю. Бюджетное финансирование установлено на уровне прошлого года. Производство на грани останова, коллективы — на грани развала. Нам предложили сократить работающих на 30—40%. Первую зарплату в этом году вахтовики получили 6 марта. В прошлом году, к 20-летию Чернобыльской катастрофы, правительство преподнесло нам «подарок» — 571 постановление, которым отменено многие льготы. В таких условиях людей не надо сокращать, они сами уходят. 90 км от столицы государства, в котором проживает 10% населения страны, 3 тыс. человек пытаются бороться с расползанием зонного радиоактивного загрязнения, а им не дают работать.

Дело идет к экологической катастрофе. В этих условиях профсоюзами были приняты радикальные меры. 14 февраля руководство Атомпрофсоюза встретилось с министром МЧС Нестором Шуфричем, который пообещал, что ситуация будет исправлена, однако дело ограничилось только обещаниями. Принято решение: войти в трудовой спор с МЧС и Минтруда. Активная позиция профсоюза принесла определенные плоды. В МЧС пообещали, что задержки заработной платы не будут и она будет соответствовать отраслевому соглашению. Однако уже в мае МЧС свое обещание не сдержало и половина работников в зоне отчуждения осталась без премии. Мы понимаем, что наши проблемы возникли не вчера. Они достались новому руководству от предшественников, что госбюджет уже не изменишь. Но дополнительные 14 млн. грн. нам добавили, хотя и их не достаточно для нормальной выплаты заработной платы.

Мы хотим изменить ситуацию, будем добиваться, чтобы доплаты в зоне соответствовали базовому чернобыльскому Закону Украины. Будем добиваться изменения в постановлении 571 Кабмина о признании условий труда в зоне отчуждения особо вредными.

Финансовые возможности профсоюза имеют для нас очень важное значение. Поэтому укреплять надо финансовую мощь профсоюза. Это работа на перспективу. Сегодня нам нужна поддержка, завтра, когда мы встанем на ноги, будем готовы помогать другим организациям.

**Владимир БРОННИКОВ, председатель подкомитета по вопросам электроэнергетики Комитета Верховной Рады Украины по вопросам топливно-энергетического комплекса, ядерной политики и ядерной безопасности:**

— Верховная Рада и государство в целом по достоинству оценили вашу работу. Свидетельством этого является то обстоятельство, что с первого раза принимаются все законопроекты, которые вырабатывают депутаты Верховной Рады, касающиеся организации работы атомной отрасли. Свидетельством этого является принятая Стратегия развития энергетики до 2030 года. Вашему

коллективу доверено сделать Украину такой благосостоятельной, какой по праву она и должна быть, в которой каждый житель будет гордиться тем, что он живет в Украине, где безопасно и эффективно работает атомная отрасль. Атомная энергетика должна быть основой энергетической безопасности в стране.

Относительно распространившихся слухов, что на некоторых АЭС не все, как следует. Так вот, когда мы добьемся того, чтобы во всех регионах нашей страны требовали, чтобы на их территориях возводили атомные станции как безопасный для них источник энергии, когда все население будет уверено в том, что ни один работник нашей отрасли никогда не допустит ни одного действия, приведшего к нарушению безопасности не только атомной станции, но и человека, проживающего рядом с атомным объектом, вот тогда мы получим такой эффект, что люди перестанут слушать всякие домыслы. Хотя, и это мы знаем, слухи могут быть организованы на заказ — для поддержания неустойчивости и тревожности в регионе и в государстве в целом.

Еще хотелось бы напомнить древнюю мудрость: о чем бы ни говорили, мы всегда говорим о деньгах. Согласно Энергостратегии в атомную энергетику в качестве инвестиций до 2030 года должно быть вложено 250 млрд. гривен. В атомные станции, в урановое производство, в сопутствующие сервисные структуры, в хранилище для радиоактивных отходов — во все то, что обеспечивает нормальную, безопасную работу атомных станций. При этом 40 процентов этих денег — это заработная плата и социальные нужды работника отрасли. Мы должны повысить зарплату до одной тысячи евро в месяц, чтобы атомная энергетика обеспечивала те задания, которые перед ней стоят. Вспомните, как мы тяжело добивались той высокой квалификации персонала, которая у него сейчас есть. Сколько времени уходит, чтобы подготовить, к примеру, начальника смены ядерного энергоблока. Мы должны быть уверены, что ни один из нас не подведет, и каждый энергоблок будет работать безопасно и эффективно, население будет спокойно, и страна будет гордиться нами.

**Тамара ФЕДОРЕНКО, представитель Атомпрофсоюза в Днепропетровской объединенной организации:**

— Семь предприятий Днепропетровской площадки сегодня находятся в стадии санации и банкротства. Можете представить, какой уровень производственной деятельности на площадке, и в каких условиях трудятся наши профсоюзные работники. А что же у нас за профсоюзный аппарат? Один из них имеет статус освобожденного, один — исполняет полномочия представителя ЦК профсоюза, один бухгалтер по договору, и на копейках — «орговик». Это все, что мы имеем. Поэтому для нашей организации в таких условиях труда было очень важным и своевременным появление в нашем штате, хотя это и штат Центрального комитета, главного специалиста Атомпрофсоюза, правовека. Хочу сказать, что реальных, конкретных проблем на нашей площадке больше, чем в большом аппарате. Мы справляемся с ними, причем преодолеем такие проблемы, как нежелание работодателей заключать с нами коллективные договоры. Это явление на нашей площадке стало не просто хроническим, количество сокращений численности перешагивает тот порог, когда это считается уже грубейшим нарушением законодательства о труде. Поэтому появление у нас представителя юридической службы, та работа, которую наш юрист, не побоюсь этого слова, проводит ежедневно (а наш правовик в течение дня вынужден принимать и личных посетителей, и оформлять документы, и защищать работника в суде) неоценима. Наш юрист также работает в целом с организациями, особенно с теми, которые находятся в стадии санации, им необходимы очень многие юридические обоснования их так называемой деятельности. Из 20 предприятий площадки семь практически не действуют. А работники должны быть обеспечены рабочими местами, должны иметь заработную плату, и их интересы мы должны представлять, потому что на нашей площадке все состоит в профсоюзе, только в одной организации не все являются членами профсоюза. Очень хотелось бы, чтобы институт наших правовиков получил более серьезное распространение во всем Атомпрофсоюзе. Мы — разные. Половину профорганизаций представляют предприятия промышленности. Остальные — это очень мощные, очень сильные, очень уважаемые нами профорганизации атомных элект-

ростанций. Конечно, для них помощь одного юриста не так и много значит. Они, вообще, в состоянии иметь и не одного такого специалиста, поскольку им это позволяет их профсоюзный бюджет. Для нас же помощь и одного жизненно необходима. Поэтому некоторый скепсис, который звучит в крупных профсоюзных организациях по поводу работы этих служб, я не разделяю. Считаю, что такая работа не просто необходима — она бесценна. Уже то, что профсоюзный юрист защищает интересы конкретного члена профсоюза в суде, а у нас это практически ежедневно, значит, его работа оправдана. Я уже не говорю, что мы заставляем таким образом считаться с нами работодателя, то ли это открытое акционерное общество или закрытое, с государственными дотациями или без, со всеми названиями предприятий, вышедших из бывшего Приднепровского химического завода. Другое дело, что надо грамотно использовать этих работников. Не опускаться до каких-то мелочей, направлять именно на защиту конкретного человека в профсоюзе.

Хотелось бы, чтобы у нас такой же сильной, как правовая, была и служба охраны труда. Я пока не могу такого сказать. Понимаю, что существуют объективные причины и условия, о которых мы слышали из выступлений. На нашей промплощадке двадцать предприятий работают без необходимых средств защиты, не имеют денег на хорошие условия труда, а они у нас особо вредные. Отсутствие нормальных контролирующих органов со стороны профсоюза, конечно, также сказывается. В связи с этим качество наших колдоговоров в вопросах охраны труда, мягко говоря, страдает.

Хотелось бы осветить еще такой профсоюзный вопрос. Тетерин Николай Васильевич, Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской территориальной объединенной организации, уже за полтора-два месяца работы почувствовал на себе определенное «отторжение должности». Есть и другие примеры, касающиеся лиц, которые являются первыми проводниками политики вышестоящих профсоюзных организаций на местах. Посмотрите, что у нас происходит. На атомных станциях громадные коллективы, большой профактив, у них достаточно членов ЦК, у них даже есть цеховая структура, у них есть большие возможности профсоюзного влияния. С представителями маленьких профсоюзных организаций мы встречаемся в лучшем случае на пленумах, а, как правило, раз в пять лет на съезде. А ведь в нашем составе есть такие прекрасные коллективы, а это все первичные организации, которые отдали нам с вами предпочтение, пришли в нашу профсоюзную организацию. Если бы можно было серьезно относиться к такой штатной должности, как Представитель Атомпрофсоюза в регионе, конкретно в первичках, наверное, и у них нашлась бы такая единица, которая смогла бы немногочисленные организации охватить, и они бы

смогли тогда не просто принимать кое-какое, а непосредственное участие в ежедневной текущей работе нашего Атомпрофсоюза.

И еще. У нас, получается, в большом профсоюзе иногда складываются различные интересы. Взять хотя бы наше участие в коллективных акциях профсоюзов Украины в Киеве. Нам было неудобно в том смысле, что явно не все профактивы там были представлены. Мудрость Центрального комитета и руководства Атомпрофсоюза и заключается в том, чтобы удовлетворять запросы всех равноправных членов профсоюза.

**Людмила МАЛЬКО, заступник главы профспілкового комітету ХАЕС:**

— Загальновідомо, що становище жінки в державі є яскравим віддзеркаленням становища суспільства в цілому. Від того, як почувається жінка в суспільстві, в сім'ї, який вона має статус, наскільки вона незалежна економічно та захищена соціально, залежить і сьогоднішня, і майбутня нашої держави. Суспільна рівність між чоловіками та жінками відстоювалася не лише самими жінками, а й науковцями, громадськими діячами-чоловіками. Попри це, доступ жінок до політичної та економічної сфери далеко непропорційний щодо їх кількості, потреб та суспільного внеску. Участь жінок у процесі прийняття рішень відстає від чоловіків на всіх рівнях, від колективного в парламентах та в спілках — до робочих місць та в подружньому житті. Зокрема, за рівнем представленості жінок у парламенті Україна серед інших країн світу посідає 152-ге місце. Її випереджають не тільки найрозвиненіші держави світу, а й сусідня Білорусь, Угорщина, Польща, Словаччина, Румунія, Росія і т. д., і навіть Мозамбик.

У нашій державі прийнято, на вимогу профспілок у тому числі, чимало законодавчих актів, спрямованих на поліпшення становища жінок. Це, зокрема, Декларація про засади державної політики України стосовно сім'ї та жінки, Концепція державної та сімейної політики, Указ Президента України «Про підвищення соціального статусу жінок в Україні», Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків», щорічна постанова Кабінету «Про проведення гендерно-правової експертизи чинного законодавства...» тощо. Згідно з цими законодавчими документами угоди мають включати рівні можливості та права жінок і чоловіків, а також передбачати покладення обов'язків уповноваженого з гендерних питань на керівника підприємства, установи та організації, на одного з працівників на громадських засадах, надання переваги особі тієї статі, щодо якої у них дисбаланс. У Професійній спілці працівників атомної енергетики та промисловості жінок більше 30 відсотків. Прийнята III з'їздом резолюція Атомпрофспілки про рівність прав та можливостей чоловіків та жінок визначила напрям роботи нашої організації, спрямований на зміну бачення ролі жінки в суспільстві в цілому та профспілках зокрема. Збалансована участь жінок та чоловіків у процесі прий-

няття рішень послужить зміцненню профспілок, в основі яких лежать принципи рівності, соціальної згуртованості, солідарності та дотримання прав людини.

**Евгений КОЗЛОВ, председатель профсоюзного комитета ГСП ЧАЭС:**

— Хочу передать вам слова благодарности за то, что Чернобыльская атомная станция участвует в IV съезде Атомпрофсоюза. В свое время первый съезд Атомпрофсоюза организовывался именно на базе ЧАЭС, в наших «географических широтах» происходило становление организации. Закрыв ЧАЭС, приняв, по сути, политическое решение, Украина взвалила на себя непосильный груз ответственности, а потому пытается как бы разделить его с мировым сообществом. Сегодня мы получаем практически более 300 миллионов гривен на Программу по снятию Чернобыльской атомной электростанции с эксплуатации. Это бюджетные деньги, и они требуют особого постоянного внимания и контролирования соответствующих органов. Но, предлагая такие условия, государство не думает о том, что цены меняются ежегодно и что необходимые для работ на ЧАЭС суммы должны быть уже гораздо больше.

Приняв на себя такую ношу ответственности, государство «подстраховалось», издав два специальных закона и четыре постановления Кабинета Министров, касающиеся вопросов социальной защиты персонала. Но если еще законы в государстве, как правило, выполняются, то постановления, принятые Кабинетом Министров, это можно сразу отметить, выполняются не будут. Поэтому коллектив Чернобыльской атомной электростанции остался практически один на один со своими проблемами. Эти проблемы в чем-то общие с проблемами Чернобыльской территориальной организации профсоюза, но есть и отличия. Главное, ЧАЭС — это ядерно-опасный объект, в котором находится ядерное топливо.

Я хочу высказать слова благодарности Центральному комитету Атомпрофсоюза за принятие изменения в Законе, в соответствии с которыми наша средняя заработная плата на остановленной ЧАЭС приведена к уровню действующей. Эта «отдушина» дает нам возможность смотреть с некоторой уверенностью в будущее.

Вот уже два года, как мы находимся в подчинении Министерства по чрезвычайным ситуациям. Считаю, такое решение было принято Президентом Украины не совсем правильно. Находясь в этом министерстве, мы постоянно находимся в «чрезвычайной ситуации». Например, 24 мая МЧС выделило нам путевки, срок реализации которых наступает с 28 мая. Специалистов, которые бы отвечали за реализацию задач Чернобыльской атомной электростанции в соответствии с Программой по снятию ЧАЭС с эксплуатации, в МЧС практически нет. Неопределенное положение и в самом министерстве, — за два года сменилось три министра. Пожалуй, только Атомпрофсоюз не бросил





нас сьогодні в трудний момент. Хочу сказати слова благодарності профсоюзному комітету ГП НАЭК «Энергоатом» і виразити особу благодарності профорганізації ОП «Запорожская АЭС». Вони нас підтримують і зараз, коли ми практично не маємо грошей на оздоровлення працівників і дітей, ні на інші соціальні потреби.

#### Геннадій МИХАЙЛЮК, заступник голови Ради голів Чорнобильської територіальної організації профспілки:

— Одним із основних проблемних питань, яке постало перед нашою профорганізацією, є відплив членів профспілки. Відбувається інформаційна боротьба з так званими «незалежними профспілками» за утримання та залучення до своїх лав працівників. Тому є потреба в підвищенні мотивації профспілкового членства та наданні дійової допомоги членам профспілки. Пріоритетне завдання Атомпрофспілки — посилення трудового, соціально-економічного захисту прав та інтересів членів профспілки. Постає питання, а хто ці завдання втілюватиме в життя, якими методами і чи підготували ми тих, хто цим буде займатися? Більшість членів профспілки перебуває в організації за інерцією, очікує, що хтось вирішуватиме їхні проблеми. Для цієї групи членів профспілки достатньо просто самого інформування про роботу профспілкової організації. Друга частина — наш обраний профспілковий актив, люди, які хочуть щось робити, але не знають як і набувають досвіду здебільшого шляхом помилок. Не маючи бази профспілкових та правових знань, вони часто піддаються негативному, на мій погляд, впливу юридичних служб наших підприємств, які в основному відстоюють інтереси роботодавців, прислухаються до їхньої думки та діють на власний розсуд. Усе це підіриває авторитет профактиву в очах членів профспілки, знижує авторитет профспілки в цілому. Для роботи з цією групою спілчан необхідно залучити фахівців, які б навчали профспілкові роботи, надавали профспілкові знання. Третя група — штатні профспілкові працівники. Вони є кінцевою профспілковою організацією, мають необхідні знання, навички та досвід роботи. Але і цю категорію потрібно навчати, бо знання мають тенденцію застарівати, а зміни в інформаційному просторі, сам час просто зобов'язують постійно оновлювати їх. У нас є Концепція реалізації політики Атомпрофспілки, в якій написано, що «необхідно провести атестацію, стажування профспілкових активістів», але саме проведення атестації потребує перевірки знань профспілкової роботи.

Про налагодження системи правової освіти. Як можна проводити ефективно правову освіту, якщо права служба

здебільшого зайнята захистом прав та інтересів членів профспілки. Звідси виникає потреба у створенні єдиної системи профспілкового навчання. Окрім профспілки, громадської роботи ніхто не навчає. До складу штатних та виборних працівників входять люди, які мають досвід в основному своєї професійної роботи в окремій галузі виробництва, адміністративного управління, але в яких відсутні знання та досвід громадської роботи. А ця робота має свої особливості та значно відрізняється від виробничої діяльності. Актив потрібно вчити, вчити наполегливо та постійно. Необхідно також навчати тих, хто навчає профспілковий актив. Центральний комітет в цьому напрямі останнім часом зробив багато. Розроблено Концепцію про профспілкове навчання. За останні роки організовано та проведено низку навчань, семінарів, у тому числі за участю фахівців та за підтримки фонду ім. Ф. Еберта і датського проекту. Було залучено до навчання працівників правової служби. У саванторії «Гілея» за декілька днів було проведено семінар для профактивістів різного рівня за однією програмою. Але як виконується Концепція такого навчання і як дотримуються етапи профспілкового навчання і чи проводиться навчання профактиву в місцях? На ці запитання ніхто не може дати відповіді. Я підтримую ідею створення навчального центру з підвищення профспілкової кваліфікації, до складу якого повинні увійти професіонали, хто знає і любить профспілкову роботу. Вважаю, що у складі цього навчального центру має бути мобільна група з двох-трьох профспілкових лекторів, які б могли виїхати на місце та за допомогою підготовлених профспілкових фахівців провести заняття з різними групами членів профспілки за різною тематикою. Вирішення питання профспілкового навчання дасть змогу підготувати компетентних лідерів, які не на словах, а на ділі були б віддані справі профспілки, сформувати резерв профспілкових кадрів. І це треба робити найближчим часом, бо непрофесійна робота профспілкового активу може завдати шкоди профспілковому руху.

#### Людмила КОСТРОМИНА, президент профсоюзної організації Славутинської спеціалізованої медичинської часті:

— Роботу Атомпрофсоюзу по отношению к маленьким организациям считаю очень удовлетворительной. Атомпрофсоюз сделал многое в этом плане. Это профсоюзная учеба. Я, в частности, съездила на нее несколько раз, мало того, поступила в Академию труда и социальных отношений ФПУ. Хотя я работаю с людьми уже 17 лет, по специальности врач акушер-гинеколог, считаю, что еще недостаточно в этом вопросе образованная. Поэтому особенно обрадова-

лась, когда услышала, что будет создаваться учебный профсоюзный центр. Необходимо его работу хорошо скорректировать и направлять на учебу людей, которые хотят учиться, и им в этом помогать. Такое обучение будет большим подспорьем в работе маленьким организациям, в которых работодатели профсоюзы не слушают, более того, «дают». У нас сегодня нет даже своего помещения — выселили.

Спасибо за юридическую поддержку. Очень большая благодарность от наших сотрудников за медицинскую страховку. 500 гривен страхового возмещения за травму — это значительная для нас помощь, ведь наша санитарка, к примеру, получает всего 380 гривен зарплаты.

Но вместе с этим хочу обратиться с просьбой, чтобы в будущем бюджете фонда «Солидарность» были разделены страховка от несчастного случая и страховка по случаю смерти, и, что касается последней, увеличены выплаты. Очень благодарны Атомпрофсоюзу, профкому НАЭК «Энергоатом» и всем профсоюзам атомных станций за поддержку, как в материальной, так и моральной сфере. В городе Славутич была когда-то создана объединенная профсоюзная организация, потом она таким же решением Атомпрофсоюзу была упразднена. Я понимаю, что город маленький, специфический, но если один человек не хочет, другой не может, значит, необходимо найти человека, который будет работать, будет бороться с работодателями. Поэтому предлагаю заложить в фонд «Солидарность» средства на поддержку профактива, в случае, если такой человек будет уволен как негодный работодатель. Такой фонд есть в профсоюзах соседней России.

Я в профсоюзе 23 года и абсолютно уверена, что очень большое значение имеет человеческий фактор. При Минздраве СССР было третье главное управление, куда стремились все попасть по распределению, потому что это означало обеспеченную ординатуру, то бишь, обучение, тематическое совершенствование. Поэтому я очень порадовалась, когда одним из первых вопросов, поднятых Андреем Деркачом, был о необходимости обратить внимание на здравоохранение. Профсоюзным организациям охраны здоровья следует провести мониторинг, какие специалисты нам особенно нужны, потому что Минздравом заложен мизер ставок, к примеру, эндокринолога — 0,25, уролога — 0,25. Необходимо усилить в нужном направлении не только материально-техническую базу, но и обратить внимание на обучение медицинского персонала.

#### Василий КИСЕЛЕВ, председатель профсоюзного комитета ГНПП «Цирконий»:

— Мне отрадно видеть, что наш профсоюз силы все-таки имеет, и мы можем возобновить напористость и боевитость, которые были раньше. Но хочу остановиться на недоработанных вопросах. Смерть одного человека, говорят, — это трагедия, смерть миллионов — статистика. Почему у нас статистика становится задолженностью по заработной плате? Из года в год мы говорим о задолженности заработной платы тем отцам работников Приднепровского химического завода, который был когда-то гигантом в СССР, и ничего не делаем. Почему не стала эта задолженность трагедией для каждого работника, для руководства Атомпрофсоюзу. В этом году исполняется 60 лет вышему атомному гиганту. Давайте вновь избранному ЦК поручим добиться погашения задолженности по заработной плате тем тысячам человек, которые и не думают уже, что когда-то им эти деньги вернут. Они давно уже уволены с предприятия.

Второе. Ситуация на нашей промышленной площадке очень сложная. Недозагрузка производства, низкая заработная плата, низкие пенсии. Льготы постоянно снижаются, оздоровления нет, нет реабилитации работников. Атомная промышленность остается в падении. Мы рапортуем о достижениях в атомной энергетике. Жаль, что такого нет у нас в промышленности. Задача возобновлять производство циркониевое — это не задача профсоюзу, но своим аппаратом, и мощью и законом, который нам дан, мы обязаны заставить государственных чиновников повернуться лицом к работникам.

Третья проблема больше касается нас. Давайте вспомним пленум ЦК, который был посвящен мотивации профчленства. Мы говорим о том, что весь аппарат ЦК дружными рядами движется в первичную профорганизацию. И кого же мы за последнее время видели у себя? А ведь в этом году трудовой коллектив цеха № 7 ГНПП «Цирконий» включил гафниевое производство, а годом раньше исполнилось 25 лет циркониевому производству? Но сегодня это производство стоит, потому что кому-то вы-

годно, что ли, чтобы не было загрузки производства. Почему аппарат Центрального комитета не интересуется этим? Приезд любого работника аппарата — это событие для «первички», оно стимулирует, дисциплинирует, повышает авторитет и аппарата Центрального комитета, и самой первичной организации.

Пользуясь тем обстоятельством, что у нас на съезде присутствует председатель ФПУ, не могу не сказать о недостатках законодательной работы. У нас есть Закон Украины «О социальном страховании на случай безработицы», но он не работает. На предприятии ГНПП «Цирконий» хроническим явлением стала частичная безработица — 3,5 дня рабочих в неделю вместо 5 — для нас это уже норма. В то же время мы платим в этот фонд 300—400 тысяч гривен и ни копейки не получаем обратно, вероятно, потому что Верховной Раде некогда ввести в действие три статьи этого закона, который предполагает оплату за частичную безработицу. Поэтому принимается решение, наши деньги направляются на шахтеров или куда-нибудь еще. Таким образом, наши работники за счет неполной рабочей недели в прошлом году потеряли 1 млн. 200 тысяч.

Еще один вопрос: почему у нас тихо прошло снижение дней оздоровления в Фонде социального страхования. Раньше было 24 дня, потом — 21, а в этом году — 18? Кто на это ответит?

#### Александр ЮРКИН, председатель Федерации профсоюзов Украины:

— Горжусь, что был причастен к созданию профсоюзной организации атомщиков, участвовал в ее становлении, развитии и укреплении. К сожалению, в последние два года я отошел от активной деятельности в Атомпрофсоюзе. Но, а это видно было из выступлений, организация движется и развивается. И я остаюсь рядовым членом этого профсоюза. Трудности всегда есть и будут, и будут наиболее актуальные на сегодня вопросы. К примеру, профсоюз на каждом этапе определяет уровень членских взносов, который должен направляться на деятельность профсоюза. Хотел бы, чтобы в этих вопросах мы придерживались лозунга сегодняшнего съезда «солидарность во имя будущего». И на вопросы солидарности нужно смотреть предметно и предупреждать. Федерация профсоюзов Украины выводит на митинги, кстати, не за деньги, как это делают политтехнологи, а из-за сложившейся ситуации, и не под лозунгом «уменьшить тарифы» или «увеличить зарплаты», а под лозунгом, что должна быть предупреждающая социальная защита. Во всем должен быть цивилизованный подход. В результате, впервые за всю историю профсоюзов, было введено предложенное профсоюзами понятие социального тарифа, дифференцированного тарифа, предупреждающей социальной защиты. Сегодня, когда более 80 процентов собственности в руках предпринимателей, идет особенное наступление на права профсоюзов. Нужно подумать о Фонде защиты членов профсоюза атомщиков. В Федерации профсоюзов Украины такой фонд уже есть.

Сегодня началось наступление на профсоюзы со стороны правительства. Оно заключается в следующем. До того времени, пока профсоюзы не поднимали такое количество людей и не выводили их на улицы, особых гонений не было. Только после нашего массового протеста на Федерацию профсоюзов и на его имущество начались наезды со стороны прокуратуры, проверяющих органов. В действительности же, Федерация профсоюзов Украины стала эффективнее работать с имуществом профсоюзов. Результаты этого увидели все. Бюджет Федерации профсоюзов за эти два года поднялся в четыре раза, в том числе и профсоюзной собственности. Это дало возможность организовать в регионах такие службы, как охраны труда, договорной работы, что, в свою очередь, позволило организовать и вывести людей на улицы. По своей мощи мы сейчас приравняемся к международным организациям. Наши права мы отстаиваем с учетом мировой практики, и они будут защищены.

2007-й объявлен годом первичной организации. В Атомпрофсоюзе двухзвенная структура. Если говорить о ФПУ, в которой более 10 млн. членов профсоюза и есть профсоюзы, по численности достигающие одного миллиона, не везде получается такая организационная система. Здесь еще более ущербная доля первичной организации, поэтому, впервые за всю историю профсоюзного движения, мы проводим двухдневную всеукраинскую конференцию, посвященную первичной профорганизации как основы профсоюзного движения.

**ЩИРІ ВІТАННЯ**

**За сумлінну працю, вагомий особистий внесок у розвиток профспілкового руху та активну профспілкову діяльність, згідно з постановою Президії ЦК профспілки від 16.05.07 №П-43-4, нагороджені:**

- 1.1. Знаком „Відзнака Атомпрофспілки України“:**
- Шпилька Любов Дмитрівна, завідувач відділу з охорони праці, соціального страхування та оздоровлення СГОП,
  - Кісільов Василь Гнатович, голова профкому ДНВП „Цирконій“,
  - Чернова Людмила Олексіївна, голова профкому ППО ДСП „Комплекс“,
  - Арнаутова Тетяна Анатоліївна, заступник голови профкому ППО ВП ЗАЕС,
  - Клімова Олена Валентинівна, голова цехового комітету АУП ВП ЮАЕС,
  - Яхимович Вадим Михайлович, член профкому ППО ВП ХАЕС,
  - Гуменюк Анатолій Іванович, голова цехкому НТЦ ВП РАЕС,
  - Козлов Євген Миколайович, голова профкому ППО ЧАЕС.
- 1.2. Почесною грамотою Президії ЦК профспілки:**
- Мельник Іван Михайлович, голова цехкому ЕЦ ВП РАЕС,
  - Яськів Ольга Василівна, голова цехкому пенсіонерів ВП ХАЕС,
  - Староконь Людмила Володимирівна, голова профкому СМСЧ №2,
  - Кулібова Наталія Романівна, член ЦК Атомпрофспілки,

- Колісник Людмила Андріївна, голова профкому ДП ПЗКМ,
  - Вальтер Світлана Олександрівна, голова профкому СМСЧ №1,
  - Бурлака Ірина Іванівна, голова профкому КГХ ДП „Чорнобильсервіс“,
  - Рощенко Петро Іванович, голова профкому РМЗ ДП СхідГЗК.
- 1.3. Грамотою Президії ЦК профспілки:**
- Соколовська Валентина Михайлівна, голова профкому СЕС смт Смоліне,
  - Добровольський Валерій Павлович, голова цехкому дільниці №6 Смолінської шахти ДП СхідГЗК,
  - Кириченко Олексій Анатолійович, член профкому ППО ЧАЕС,
  - Красиков Сергій Якимович, член профкому ППО ЧАЕС,
  - Глазирін Микола Григорович, член профкому ППО ЧАЕС,
  - Малиновська Ніна Андріївна, голова цехкому ЦПВ ЕРП РАЕС,
  - Примачик Віра Федорівна, голова цехкому ГТЦ ВП РАЕС,
  - Гук Михайло Володимирович, голова профкому ППО ВП ХАЕС,
  - Рубас Володимир Борисович, голова ревкомісії ППО ВП ХАЕС,
  - Коміна Ольга Федорівна, голова цехкому ВЯБ ВП ЮАЕС,
  - Гончаров Олександр Володимирович, член профкому ППО ВП ЮАЕС,
  - Герасименко Олексій Володимирович, голова цехкому ЦРБ ВП ЗАЕС,

- Піскоха Юрій Володимирович, заступник голови цехкому ЦТАВ ВП ЗАЕС,
  - Савельєва Алла Іванівна, голова профкому ТОВ „Феррекс-гідромет“ (ДООП),
  - Шаповалов Віктор Миколайович, головний спеціаліст відділу правової роботи ЦК профспілки (ДООП),
  - Зав'ялова Наталя Валеріївна, голова профкому ППО ДП ДАК „Ліки України“ (ЕООП),
  - Малишевська Наталя Вікторівна, голова профкому ППО КГХ (ЕООП),
  - Кліменко Людмила Володимирівна, голова профкому ППО СЕС (ЕООП),
  - Чернецька Олена Іванівна, голова профкому ЕВК ДП „Чорнобильсервіс“,
  - Гавриленко Олександр Володимирович, голова профкому ППО держдепартаменту АЗВіЗБ(О)В,
  - Кучинський Василь Миколайович, головний спеціаліст відділу правової роботи ЦК профспілки (ХАЕС),
  - Кравчук Олександр Петрівна, головний спеціаліст відділу правової роботи ЦК профспілки (ЕООП),
  - Охріменко Ігор Вікторович, головний спеціаліст відділу правової роботи ЦК профспілки (СГОП).
- Бухгалтеріям профкомів, об'єднаних комітетів профспілки, фінансовому відділу ЦК профспілки відповідно до постанови Президії ЦК профспілки від 18 грудня 2001 року



№ П-56-21 „Про матеріальну винагороду нагородженим відзнаками та грамотами Атомпрофспілки“ доручено видати особам, зазначеним у п.1.1. матеріальну винагороду у розмірі — 750 гривень кожному, у п.1.2. — 500 гривень кожному, у п.1.3. — 250 гривень кожному та авізувати ці витрати ЦК профспілки.

**ГОВОРЯТЬ ДЕЛЕГАТИ З'ІЗДУ**



**Ольга КУШНИР, член профкома ОП ЮАЭС:**

— Профсоюзи багато добились в сфері соціальної політики і сьогодні головне не втратити досягнуте, мати свій обдуманий план дій для подальшої захисту інтересів працівників АЕС.

Профком ЮАЭС постійно працює в області соціально-трудових відносин, активно бере участь в процесі реформування зарплатної плати, розробки льгот і компенсацій для працівників АЕС, в розв'язанні питань по охороні праці, забезпеченню працівників спецодеждою, оздоровленню персоналу АЕС і членів їх сімей, фізкультурно-оздоровчій і шефській роботі, постійно укладає угоди з керівництвом підприємства, укладає угоди з профсоюзом підприємства, укладає угоди з профсоюзом підприємства, укладає угоди з профсоюзом підприємства.

гендерного рівності в Атомпрофсоюзі і на всіх підприємствах АЕС. Було проведено ряд семінарів в рамках освітніх програм Фонду ім. Фридриха Еберта з метою підвищення рівня правового освіти і привертання жінок до роботи профсоюзів і управління в різних сферах господарської діяльності.

Я очолюю комісію по питанню гендерного рівності і шефській роботі, тому хочу, щоб профсоюз розвивав програму гендерного рівності. Необхідно домогтися паритетного представництва жінок в усіх сферах діяльності (державних органах, місцевих органах самоуправління, профсоюзу і на підприємстві); соціально-правової захисту жінок і чоловіків; їх здоров'я і рівності прав чоловіків і жінок в питаннях трудових відносин і просування в кар'єрі.

3. Виділення матеріальної допомоги чоловікам в зв'язі з народженням дитини, якщо жінка не працює в АЕС.

4. Розв'язати питання оздоровлення дітей в віці 18 до 23 років (студентська форма навчання), які перебувають на вихованні у батьків.

5. Виділення безпроцентної ссуди для навчання молоді, для придбання житла або будівництва житла.

6. Виділення безпроцентної ссуди для навчання працівників або дітей в вищих навчальних закладах.

7. Постійно допомагати і розв'язувати питання соціального захисту пенсіонерів.

8. Які б зміни в галузі медицини, краще б хотілося, щоб збереглася стабільність, щоб кожен працівник АЕС, ідячи на роботу, знав, що він і його сім'я соціально захищені і за свій труд отримують гідну зарплату.

1. Виділення одноразової матеріальної допомоги матеріям або батькам на кожного неповнолітнього дитини або на придбання теплих зимових речей, оздоровлення і т.д.).

2. Першого вересня зробити вихідним днем з збереженням середньої зарплати для жінок, маючих дітей молодшого шкільного віку і випускних класів. Якщо дитина йде в школу вперше, цю льоту надавати і мамі і таті.

3. Вимагати у керівництві СМСЧ комплектації спеціалістами вузької спеціалізації (кардіолог, пульмонолог, гематолог і т.д.). Допомогти в розв'язанні питань придбання для СМСЧ сучасного діагностичного обладнання і реанімобіля.

Надеемся на розуміння в тому, що гідна медицина можлива при гідному фінансуванні, укріпленні матеріальної бази медичних закладів, навчання персоналу, спеціалізації, своєчасному ремонті будівель і споруд. Для працівників необхідно підвищення зарплати до середнього по промисловості, медичного страхування, оздоровлення членів колективу і їх дітей, покращення житлових умов. Часто немає зворотньої інформації на письмі, звернення, запити в адрес керівництва підприємств.

Кому ми потрібні — медицина і медпрацівники, якщо в черговий раз нас хочуть перепідпорядкувати, передавати на фінансування за рахунок місцевого або обласного бюджету з метою зменшення тиску на державний бюджет? Нащо діяти? Необхідно вступати в діалог з властями, задавати питання, на які відповідати повинні відповідні органи, відповідальні за здоров'я нації, повинні давати відповіді не тільки лікарям, а й всьому населенню. Нельзя безпорадно тямати ям-

**Анатолій СОЛОГУБ, голова цехкому управління будівництва ОП ЗАЭС, член ЦК Атомпрофсоюзу з 1993 року:**



— За роки існування Атомпрофсоюзу ми досягли певних успіхів. Правда, по різних причинах не в тому обсязі, який планували на початку. Але в той же час було зроблено багато. Наприклад, наш профсоюз активно брав участь в процесі виведення з державної структури заводів і їх акціонування в Желтих Водах і Дніпро-Дзержинську. В ході перепідпорядкування планувалися великі скорочення штатів, і профсоюзу в якійсь мірі вдалося впливати на цей процес.

Представники Атомпрофсоюзу брали активну участь в розробці закону про профсоюзи, брали участь в розробці 30-кілометрових зон навколо атомних станцій. Через активність членів профсоюзу, в тому числі і на Запорізькій АЕС, перед правительством в 1998 році було поставлено питання про виплату зарплати

і погашення боргів працівникам атомних станцій. Общими зусиллями атомників, як відомо, була досягнута.

Чого не змогли зробити Атомпрофсоюз за ці роки? Не змогли впливати на реструктуризацію підприємств, які змінювали статус державних і приватизувалися. При цьому ЦК Атомпрофсоюзу втрачав своїх членів, тому що він не зміг захистити права працівників деяких підприємств.

Хоча є і хороші приклади. Через підтримку ЦК, головою профкому ОП „Атоменергомаш“ став Віктор Поліхринович і його активна адміністрація

удалось зберегти персонал і всі соціальні привілеї. Також була створена об'єднана профсоюзна організація Енергодар, в яку ввійшли колишні структурні підрозділи ОП ЗАЭС.

Ні, на жаль, головне те, що Атомпрофсоюз сплотив колектив галузі, вони можуть домогтися єдиного рішення і досягти позитивних результатів. За останні п'ять років при участі спеціалістів ЦК Атомпрофсоюзу прийнято єдиний колективний договір для ГП НАЭК „Енергоатом“, в ньому обумовлено рівні умови для працівників всіх атомних станцій України в питаннях зарплати і соціальних умов. По суті, це головне досягнення нашого галузевого профсоюзу, тому що колективний договір є основою взаємодії адміністрації і трудових колективів.

Впереді у Атомпрофсоюзі багато роботи, направленої на захист інтересів працівників. Якщо це не робити, то організація буде втрачати своїх членів. А чим більше членів, тим сильніше організація.

**Людмила СТАРОКОНЬ, голова цехкому СМСЧ-2 г. Южноукраїнськ:**

— Возглавляю профком спецмдсанчасти с 1995 года. Была участником предыдущего съезда Атомпрофсоюза. Проблемы, которые в течение последних лет решались профкомом СМСЧ-2, связаны с определением статуса медсанчастей, их подчинением. Неоднократно передавались Минтопэнерго, Минздраву, НАЭК и вновь в МОЗ. Многочисленные письма, обращения, диалоги с первыми руководителями государства и различных ведомств занимали большую долю внимания профсоюза. Незащищенность медработников в социальном плане — низкая заработная плата, отсутствие медицинского страхования, возможности оздоровления сотрудников и их детей, не способствуют повышению престижа профессии медиков. Положительным моментом в деятельности Атомпрофсоюза является возможность консультации представителями ЦК по юридическим вопросам и вопросам охраны труда.

Надеемся на понимание в том, что достойная медицина возможна при достойном финансировании, укреплении материальной базы медических учреждений, учёбе персонала, специализации, своевременном ремонте зданий и сооружений. Для сотрудников необходимо повышение зарплат до уровня среднего по промышленности, медицинское страхование, оздоровление членов коллектива и их детей, улучшение жилищных условий. Часто нет обратной информации на письме, обращения, запросы в адрес вышестоящих руководителей.

Кому мы нужны — медицина и медработники, если в очередной раз нас хотят переподчинить, передать на финансирование за счёт городского или областного бюджета с целью уменьшения давления на государственный бюджет? Надо действовать! Необходимо вступать в диалог с властями, задавать вопросы, на которые люди, ответственные за здравоохранение, должны давать ответы не только врачам, но и всему населению. Нельзя безропотно тямать ям-

ку, опустив глаза, просить пациента оплатить медикаменты, операции и прочее. Необходимо отстаивать свои права, уважать в первую очередь себя. А иначе можно только поблагодарить за многолетний волонтерский труд.

Государство должно понимать, что нужна специализированная медицина для городов-спутников АЭС с качественным обслуживанием, высококвалифицированными и образованными кадрами. В этом мы видим задачу профсоюзов и надеемся на поддержку Атомпрофсоюза.



1 ЧЕРВНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ

## Переможниця у конкурсі — школярка із Славутича

У Третьяковській галереї в Москві відбулася урочиста церемонія нагородження переможців II Міжнародного конкурсу дитячої творчості „Мирний атом — майбутнє світу”, який було організовано для дітей працівників підприємств ДП НАЕК „Енергоатом” і ВАТ „ТВЕЛ”.

Переможницею у конкурсі визнано дванадцятирічну Надію Тетеріну зі Славутича, яка представила малюнок „Пароплав енергетиків — уперед!”.

Фіналістам вручено сім спеціальних призів, чотири з яких дісталися українським школярам.

Учасників фінальної частини конкурсу привітали голова Федерального агентства з атомної енергетики Росії Сергій Кириєнко, керівники ДП НАЕК „Енергоатом” та ВАТ „ТВЕЛ”.

У конкурсі взяло участь більше 200 школярів з України та Росії віком від 11 до 16 років — діти працівників чотирьох атомних електростанцій, що входять до ДП НАЕК „Енергоатом”, і міста Славутича, а також чотирьох підприємств ВАТ „ТВЕЛ” („Машинобудівний завод” з м. Електросталь Московської обл., „Чепецкий механический завод”, „Новосибірський завод хімічних концентратів та „Приаргунське виробниче гірничо-хімічне об'єднання”).

Для участі у фінальній частині конкурсу до Москви прибуло 60 дітей з українських міст Кузнецовська, Нетішина, Славутича, Енергодара, Южноукраїнська та російських — Новосибірська, Глазова, Електросталі, Краснокамєнська.

Діти з українських міст-супутників АЕС відвідали Красну площу, Кремль, Оружейну палату, цирк на

Цвітному бульварі, Зоряне містечко. А вже 21 травня російські діти-переможці та учасники конкурсу прибули до Києва. Для них також організовано цікаву культурну програму — екскурсію містом, відвідання Києво-Печерської лаври і музеїв столиці України.

У рамках роботи спільної комісії з інформаційного співробітництва ДП НАЕК „Енергоатом” і ВАТ „ТВЕЛ” заплановано також проведення турніру з міні-футболу між командами українських АЕС та підприємств корпорації „ТВЕЛ” (цього року він проходить у місті-супутнику ХАЕС Нетішині), створення науково-популярного фільму про атомну енергетику, організацію освітніх семінарів для представників ЗМІ та багато інших заходів.

Зокрема, у дитячих оздоровчих таборах Криму та поблизу Санкт-Петербурга буде створено змішані загони „Енергетик”, у яких діти українських атомників та працівників підприємств „ТВЕЛ” в період літніх канікул матимуть можливість подружитися і цікаво провести час.



Майбутнє Южноукраїнська

## ПОДАРУЙ ІГРАШКУ ДИТИНІ

На жаль, у благополучному Кузнецовську не кожна дитина огорнута турботою і любов'ю батьків. Є чимало сиріт і напівсиріт, або тих хлоп'ят і дівчаток, чий батьки позбавлені батьківських прав.

Тому рідні, бабусі, тітки беруть на себе відповідальність дати цим дітям півтунця в житті. Частково ними опікуються громадські організації або небабидужі люди.

Не пізнають усіх радощів рожевого дитинства і ті, котрих доля обділила здоров'ям і винесла вирок — „інвалід”.

Отож, аби хоч на дециму звеселити зболені душі цієї категорії дітлахів, членами Співки молоді Рівненської АЕС організовано для них благодійну акцію „Подаруй іграшку дитині”.

Рада молоді звернулася до мешканців Кузнецовська з проханням принести дитячі іграшки, щоб потім роздати їх усім дітям-сиротам, напівсиротам і дітям-інвалідам. Продумали весь сценарій благодійного заходу, взяли на себе безпосереднє керівництво в його

проведенні Тетяна Фоміних та Наталія Єзгор, які практично займалися і всіма організаційними питаннями.

Зворушливо, що на заклики молодих атомників відгукнулися не тільки дорослі, а й юні кузнецовці. Вони самі приносили іграшки в так званій „пункт

прийому”, що розташувалася у гуртожитку „Електрон”, де щодня чергував член Ради молоді. І згодом кілька сотень волохатих ведмедів, барвистих пєсиків, зайчат, ляльки Барбі, конструктори та інші іграшки уже чекали, коли їх радісно притисне до грудей новий господар.

Сама ж акція невідповідно була запланована на 13 травня. Адже на цей день припало свято Матері. І організатори прагнули, щоб саме цього дня доброта і чуйність зігріли дитячі серця.

Свято розпочалося у неділю біля Палацу культури. Дітей розважали клоуни Бім та Бом, котрі жартували і проводили різні конкурси, а в нагороду переможцям дарували іграшки.

Під час конкурсу малюнка на асфальті хлопчики та дівчатка малювали сонце, квіти, будиночки, атомну станцію — те, що в дитячій уяві асоціюється із щастям і радістю.

Далі в програмі свята були розваги на каруселях у парку відпочинку. Та, мабуть, найбільшою втіхою дітлахам, незалежно від віку, стала можливість пострібати на наддувному батуті, який безкоштовно надали працівники цеху ТАВ Микола Янчев та Сергій Кравчук.

І насамкінець усі учасники акції отримали ще й солодкі подарунки.

Не залишилися осторонь акції і працівники Рівненської АЕС. Так, транспортний цех закупив 20 нових м'яких іграшок та кольорові кульки. З розумінням поставилися до благодійної справи і в цеху теплових та підземних комунікацій. Окрім працівників цеху, котрі безпосередньо були задіяні у проведенні акції в неділю, значну організаційну підтримку надав особисто начальник ЦТПК Олег Дегтяр. Зробити програму свята цікавою і розважальною вдалося завдяки працівникам Палацу культури, котрі забезпечили і музичне оформлення.

Щира подяка і голові профкому ВП РАЕС Олєгу Гнатюку, інспектору по роботі з молоддю УСП Світлані Сайчинині, працівникам мискивконкому, дитсадку №8, активістам багатьох цехів, служб і відділів РАЕС за допомогу та участь в акції.

Тетяна КОРОВАЙЧУК

### ІЗ ФОТОРОБІТ НА КОНКУРС



Ми — щасливі! Фото Олєксія ЧЕРНОМАЗА. Номінація „Мій рідний край”, м. Южноукраїнськ

### Доченьке

Однажды, гуляя, в большом магазине  
Его увидела — игрушку щенка;  
Лежал одиноко на полке витрины,  
На солнышке грея бока.

Таким беззащитным он мне показался;  
И глаза с грустинкой и ушек овал,  
Игрушечный мир удивлял, улыбался,  
А этот как-будто меня только ждал.

Уйти от него восвоясь не решилась,  
Когда я тихонько его обняла —  
У плюша от счастья сердечко забилося  
И лапой он обнял меня.

Две долгих недели вдвоем коротая,  
Нам не было скучно, но только вот срок;  
На твой день рожденья, моя дорогая,  
Приедет сюрпризом щенок.

Тебе привезет поздравленья от мамы,  
На носике мой поцелуй...  
С любовью моей (ведь я мысленно с вами)  
Ты свечек нарядность задууй.

Валентина САМОЙЛЕНКО,  
г. Южноукраїнськ

### СМАЧНОГО

#### Шарики с сюрпризом

1 кг домашнего творога, 1 п. ванилина,  
1 ст. сахара, 1 п. желатина.

Замочить желатин для набухания. Творог, сахар и ванилин хорошо вымесить, добавить желатин, сначала его растопить, перемешать. Из этой массы сформировать шарики, в середину выложить любую начинку: курагу, изюм, орехи. Готовые шарики обвалять в кокосовой стружке или в растопленном шоколаде.



### ДОБРОГО ЗДОРОВ'Я

## ХВАТАЄ ЛИ РЕБЕНКУ ЙОДА?

Ви помітили, що ваш непоседа вил, малоподвижен, ест без апетита? Можливо, на здоров'є ребенка сказується недостаток йода. В этом случае необходима консультация эндокринолога.

Определить, хватает ли ребенку йода, вы можете и так: на внутреннюю поверхность бедра нанесите йодную сетку 5% спиртового раствора йода (квадратики 1 на 1 см). Если сетка исчезнет через 3 часа — острая нехватка йода; 6—8 часов — недостаток ощутим несильно; через сутки — йод в норме.

При приготовлении пищи используйте йодированную соль (приправляйте блюдо перед подачей на стол). Отличный источник микроэлемента — минеральная вода «Свалаява» или

«Поляна Квасова» (не менее двух стаканов в день, если нет противопоказаний гастроэнтеролога). Введите в семейный рацион побольше рыбы и морепродуктов, обязательно — морскую капусту. Запомните, что сырые овощи богаче йодом, чем вареные (при обработке они теряют до 30% этого микроэлемента). Также позаботьтесь о том, чтобы малыш ежедневно съедал баночку йогурта или выпивал стакан молока, ел свежие фрукты и орехи.

Раз в год обязательно проводите йодопротекцию таблетированными препаратами, которые посоветует ваш педиатр. Наиболее богаты йодом морепродукты: морская рыба, мидии, устрицы, креветки, крабы, кальмары, морская капуста, печень

трески, рыбий жир. Наиболее «йодированными» считаются свекла, салат, шпинат, помидоры, морковь, картофель, капуста, репчатый лук, фасоль, чеснок, хурма, яблоки, виноград, вишня, слива, фейхоа, клубника, земляника, грецкие и кедровые орехи, куриные яйца, ржаной хлеб, говяжье и телячье мясо, гречневая крупа и пшено.

150 мг йода — это стакан молока, 100 г трески и 100 г шпината; или 80 г камбалы; или 200 г брокколи, 1 яйцо, 100 г ржаного хлеба и 200 г пресноводной рыбы.

Ежедневная потребность в йоде 50 мкг — для грудных детей; 90 мкг — для детей от нескольких месяцев до 6 лет;

120 мкг — для детей от 7 до 12 лет; 200 мкг — для подростков, беременных и кормящих женщин.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2. Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 278-88-35

E-mail: atomnik@union.kiev.ua

http://www.atomprofspilka.org.ua

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію

КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.

Замовлення 1558 Тираж 5240

Ціна договірна