



АТОМНИК АУ України

№32 (714) 7 серпня 2014 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

Трибуна профспілкового лідера

Чорнобильська зона відчуження: проблеми та перспективи розвитку

За 28 років після Чорнобильської катастрофи виконано величезний обсяг робіт з мінімізації винесення радіонуклідів чорнобильського походження за межі зони відчуження. Найперше, це стосується робіт з підтримки екологічно безпечного стану об'єкта «Укриття», робіт зі зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС, захоронення радіоактивних відходів, експлуатації водоохоронних споруд, контролю за станом лісів, недопущення вивезення за межі зони відчуження радіоактивно забруднених матеріалів, об'єднання.

Історично так склалося, що умови праці на ЧАЕС суттєво відрізнялися від обставин роботи на інших підприємствах зони відчуження. Заробітна плата на ЧАЕС було і є більшою, ніж на решті підприємств майже удвічі. Роботи на ЧАЕС вимагають більш кваліфікованих фахівців, ніж на інших підприємствах зони відчуження, де частка менш кваліфікованих працівників значно переважає.

Після зупинки ЧАЕС у 2000 році, урядом України було прийнято низку рішень (постанови Кабінету Міністрів, державні програми) зі створення в м. Славутич додаткових робочих місць (постанова КМУ у 2001 році). Адміністрація зони відчуження неодноразово вимагала від керівників підприємств зони відчуження прийняття на роботу за наявності вакансій виключно жителів м. Славутич.

Але жителі м. Славутич не квапилися переходити (влаштуватися) на роботу на підприємства зони відчуження, їх можна було зрозуміти. Змінити висококваліфіковану, високооплачувану роботу на ЧАЕС на низькокваліфіковану і низькооплачувану — на це наважувалися одиниці. Однак ситуація в останні роки почала змінюватися. Додаткових робочих



Чорнобильська об'єднана організація Атомпрофспілки

місць у м. Славутич так і не зробили, згідно з відповідною постановою Кабінету Міністрів України, вивільненим працівникам ЧАЕС не було вибору і кількість жителів м. Славутич на підприємствах зони відчуження працює 419 жителів м. Славутич, 381 житель м. Чернігів та Чернігівської області і 423 жителі м. Київ. Кількість славутичан за останні роки суттєво зросла, кияни поступово ідуть. Це нормальний природний процес заміщення киян, які звільняються, на славутичан та жителів Іванківського району.

Але керівництво м. Славутич і генеральний директор ДСП ЧАЕС пан Грамоткін вирішили цей процес штучно прискорити. 20 травня 2014 року в прямому ефірі славутицького міського телебачення генеральний директор ДСП ЧАЕС Грамоткін І.І. сказав (цитата мовою оригіналу): «Я на сьогодні ставлю перед собою більш масштабну задачу. Чорнобильська АЕС повинна поглинути все підприємства зони отчуження...». 27 червня в м. Славутич відбулося засідання робочої

групи з питань реформування організаційно-управлінської структури ДСП «Чорнобильська АЕС» та організації робіт у 30-кілометровій зоні відчуження.

Ситуація, м'яко кажучи, дивна. Міський голова створює робочу групу з питань реформування підприємств, які знаходяться в управлінні Державного агентства України з управління зоною відчуження і розташовані на території Іванківського району. Але представники цих структур у робочій групі не представлені. Не запрошені на засідання робочої групи і представники підприємств зони відчуження. Знову нашу долю намагаються вирішувати без нашої участі.

Чорнобильська об'єднана організація Атомпрофспілки в таких умовах була вимушена прийняти низку рішень з протидії зазіханню на наші робочі місця. За рішенням Ради голів Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки була організована зустріч Представника Атомпрофспілки в Чорнобильській об'єднаній організації Атомпрофспілки Тетеріна М.В. з генеральним директором ДСП ЧАЕС Грамоткіним І.І., з профкомом ДСП ЧАЕС, на

якій було доведено думку Чорнобильській об'єднаній організації Атомпрофспілки про неприпустимість таких висловлювань і дій, які провокують штучну моральну-психологічну напругу, і в нинішніх кризових умовах можуть викликати соціальний вибух.

29 липня у м. Чорнобиль відбулася профспілкова конференція Чорнобильської об'єднаної організації Атомпрофспілки, на якій розглядалося питання розвитку підприємств зони відчуження. На жаль, запрошені на цю конференцію представників профкому ДСП ЧАЕС, керівництва ДСП ЧАЕС і м. Славутич не було.

Конференція засудила висловлювання пана Грамоткіна про поглинання ДСП ЧАЕС усіх інших підприємств зони відчуження і вирішила створити моніторингову групу з відслідковування ситуації довкола реформування підприємств зони відчуження з метою своєчасного реагування при виникненні загрозливих подій.

Микола ТЕТЕРІН, Представник Атомпрофспілки у Чорнобильській об'єднаній організації

З читачької пошти «АУ»

Дуже прикро, що ухвалюють такі закони...

Доброго дня, шановна редакціє газети «Атомник України»!

Я, як і більшість Ваших читачів-атомників, завжди вважав газету виключно правдивою, констатуємою тільки факти та не підвладною політичним мотиваціям і такою, що не займається політичною пропагандою (власна думка)!

Сподіваюсь, і в подальшому я вважатиму саме так. Але потрібна Ваша допомога...

У номері 22 (704) газети від 29 травня 2014 року, було опубліковано інтерв'ю з міністром соціальної політики України Людмилою Денісовою під заголовком: «Людмила Денісова: «Програми, пов'язані з соціальним захистом громадян, збереглися і розвиваються». Так, на сторінці 2 Людмилі Леонтіївні було поставлено запитання: «А які зміни відбулися в наданні допомоги сім'ям з дітьми?».

Далі я розділю свій «виступ» на дві складові, першу — емоційну (про скорочення допомоги при народженні другої, третьої та наступної дитини) та другу — ту, що має запитання (стосовно допомоги по догляду за дитиною до трьох років):

1. Про скорочення допомоги при народженні другої, третьої та наступної дитини:

Законом України «Про запобігання фінансовій катастрофі та створення передумов для економічного зростання в Україні» (№1166-VII від 27 березня 2014 року, розділ II, пункт 7) встановлено єдину суму допомоги при народженні дитини, однакову на першу, другу та наступних в розмірі 41280 гривень. Тобто збільшено розмір допомоги при народженні першої дитини (приблизно на 10 000 грн.) і зменшено допомогу при народженні другої (приблизно на 20 000 грн.) і третьої та наступних дітей (приблизно на 80 000 грн.). Зменшення допомоги при народженні наступної дитини, на мою думку, є не досить продуманим кроком, оскільки невідомо чи дійсно допоможе зеконотити багато коштів бюджету, але може прогнозовано призвести до подальшого старіння населення країни з усіма впливовими економічними та іншими наслідками в недалекому майбутньому. А відповідно, якщо сім'я з двох людей залишить після себе тільки одну дитину, то це призведе до зменшення населення України.

Статистика і так невтішна — дуже малий відсоток сімей України мають трьох і більше дітей. І тільки якщо в кожній сім'ї буде більше двох діточок, то населення країни може збільшуватись...

Ми всі розуміємо, що в країні вкрай складна ситуація, у тому числі з грошима. Але дуже прикро те, що такі закони вводяться в дію безвідповідально — без оглядки на тих батьків (особливо багатодітних), котрі вже прийняли рішення народити наступну (другу, третю і т.д.) дитину та матусі завагітніли до 27 березня 2014 року, а строк народжувати їм припадає після 1 липня 2014 року (саме з першого липня вводиться в дію цей новий «механізм», лише через три місяці після прийняття закону. І тепер батьки при народженні третьої та наступної дитини отримають допомогу втричі меншу від очікуваної...

Тобто соціальний договір (ЗУ «Про державну допомогу сім'ям з дітьми») змінюється без врахування строку виношування дитини! А тому, відповідно до частини 3 статті 22 Конституції України (При прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод), зазначені законодавчі зміни можуть бути визнані неконституційними в частині зменшення допомоги при народженні наступної дитини.

(Закінчення на 3-й стор.)

12 СЕРПНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ МОЛОДІ

АКЦЕНТ НА КОНКРЕТНІ СПРАВИ

Молодь є дорогоцінним скарбом кожної країни. Це та сила, яка здатна змінити життя суспільства. Вона часто виходить за встановлені рамки, ламаючи стереотипи, шукаючи нові покликання. Та саме за нею — завтрашній день, «завтра», що починається вже сьогодні. Нинішніми діями, кроками, думками молодь будує фундамент свого майбутнього та майбутнього своєї держави. Третина людей, котрі трудяться на Рівненській АЕС, віком до 35 років.

Менше гучних гасел — більше реальних дій. Це той основний меседж, яким пронизана уся робота організації молоді (ОМ) первинної профспілкової організації Рівненської АЕС.

Міркуйте самі, у скарбничці здобутків ОМ активна участь і перемоги у конкурсах наукових

доповідей серед молодих працівників ДП «НАЕК «Енергоатом», у яких впродовж останніх п'яти років талановита молодь РАЕС посідає високі призові місця у виробничому, соціальному, профспілковому напрямках.

Серед переможців у конкурсах: провідний інженер електроцеху Олександр Пчелінцев (2011 рік — II місце, 2013 — I, 2014 — II), інженер служби надійності, ресурсу та продовження експлуатації Олександр Кратік (2010 рік — I місце, 2013 — II), начальник відділу служби аналізу безпеки Юрій Губеня (2012 — I місце), інженер цеху теплової автоматики і вимірювань Павло Олещук (2012 рік — I місце), перекладач відділу міжнародного співробітництва та технічної допомоги Наталія Мархевка (2014 рік — III місце).

Конкурс професійної майстерності, який щорічно проводиться на РАЕС та між відокремленими підрозділами НАЕК «Енергоатом» — це ще один захід, в якому молоді рівненські атомники демонструють свої найкращі виробничі уміння й навички. Абсолютний рекорд за всю історію проведення конкурсу було встановлено ними у 2012 році — перші місяці у шести з восьми професій та ще два третіх місяці. Минулого року електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній IV розряду електричного цеху Олексій Коновальчук став найкращим у своїй професії серед колег-ровесників. Також було завойовано два другіх та два третіх місця.

Не стоїть осторонь організація молоді і від вирішення житлових питань молодих працівни-



ків. Лише у 2013 році ОМ клопотала перед адміністрацією АЕС про надання позики на придбання житла сімом молодим

спеціалістам. Четверо з них змогли поліпшити свої житлові умови. (Закінчення на 2-й стор.)

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ЩИРІ ВІТАННЯ

Директору філії акціонерного товариства «Атомпрофоздоровниця» санаторію «Прикарпаття», ветерану атомпрофспілкового руху



Володимир Богданович КУЛЬЧИЦЬКОМУ

10 серпня виповниться 60 років від дня народження.

33 роки віддав ювіляр роботи у санаторії «Прикарпаття». Починав лікарем-терапевтом, далі працював завідувачем відділення, начмедом лікувально-оздоровчого закладу. З серпня 1997 року і до сьогодні обіймає посаду директора філії. З 1987 по 1994 роки обирався головою профкому санаторію, з 1992 по 1996 роки — членом ЦК Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Завдяки його зусиллям колектив санаторію одним із перших увійшов до складу новоутвореної Атомпрофспілки.

За час роботи Кульчицький В.Б. проявив себе досвідченим і кваліфікованим керівником, спроможним за складних економічних умов організувати трудовий колектив на виконання визначених завдань, на дбайливе ведення господарської діяльності і якісне медичне обслуговування відпочивальників.

Шановний Володимире Богдановичу! Прийміть найкращі побажання з нагоди урочистої події у Вашому житті. Доброго здоров'я Вам, щастя і благополуччя та нових успіхів у благородній справі на користь спільчан.

Первинна профспілкова організація АТ «Атомпрофоздоровниця»

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ВИКОНАННЯ КОЛДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

Соціальне порозуміння партнерів

Так склалося, що складна політично-економічна ситуація в Україні вплинула і на перебіг конференцій трудових колективів уранових шахт ДП «СхідГЗК», на яких обговорювали стан виконання умов Колективного договору за перше півріччя 2014 року.

Акт перевірки виконання умов колдоговору на Інгульській шахті засвідчив, що умови виконано на 100 відсотків, тобто всі задекларовані положення реалізовані в повному обсязі. Це означає, що вчасно і сповна виплачувалася заробітна плата та інші соціальні виплати, проводився комплекс заходів з охорони праці, забезпечувалися умови для виконання планових показників, в повному обсязі здійснювалися платежі у фонди та бюджети всіх рівнів. До речі, середня заробітна плата на підприємстві становить 4,7 тисячі гривень, а промислової групи — від 6 до 9 тисяч гривень на місяць. Правда, досягати цього доводиться в складних умовах, про що і зазначив у своїй доповіді директор шахти Равіль Агліулін. Особливо важке становище склалося із забезпеченням запасними частинами, піском та граншлаком для гідрозакладного комплексу (ГЗК), забезпеченням гірників новою гірничою технікою та вибухівкою, що дозволило б значно покращити виробничі показники. Разом з тим план з металу шахта виконала на 100%. Директор звернувся до генерального директора комбінату Олександра Сорокіна з проханням посприяти у розв'язанні найнагальніших проблем.

Емоційний звіт голови профспілкового комітету шахти Анатолія Кулінки не залишив байдужими майже нікого з присутніх. Він зазначив, що останні події в Україні, неоголошена війна, яка іде в «так званому Лугандоні», мобілізація в Збройні Сили України ставлять у непросте становище шахту, оскільки значну кількість товарів і комплектуючих інгульчани отримували саме з Донбасу, а рівноцінну заміну знайти дуже складно. Добре, що ми відчуваємо розуміння з боку НАЕК

«Енергоатом» та уряду, але цільову надбавку до тарифу на електроенергію українських АЕС, кошти від якої могли б значно покращити забезпечення шахти, «з'їдає» інфляція, проте колектив будь-що намагається виконувати планові завдання.

Генеральний директор ДП «СхідГЗК» Олександр Сорокін, відповідаючи на запитання учасників конференції, зазначив, що ситуація з фінансуванням кардинально змінилася, стало важко проводити кредитну політику, але є сподівання, що уряд ухвалить відповідне рішення, що дозволить покращити фінансовий стан. Зараз іде пошук шляхів диверсифікації реалізації продукції і закупівлі ТВЕЛів для українських АЕС. О. Сорокін зазначив, що, незважаючи на падіння видобутку на Смолінській шахті, комбінат справляється з плановими завданнями завдяки досвідно-промислому видобутку руди на Новокосянтинівській шахті. Коли шахта вийде хоча б на проектну потужність першої черги, тоді почнеться процес кадрового забезпечення за рахунок Смолінської шахти. Доповідач зазначив, що, якби Смолінська шахта була б у приватних руках, її б уже давно закрили, але оскільки вона перебуває у складі державного підприємства, робиться все можливе для підтримки її життєдіяльності.

Такі ж конференції пройшли на Смолінській і Новокосянтинівській шахтах. Голова профспілкового комітету Новокосянтинівської шахти Олександр Зовва повідомив, що акт перевірки умов виконання Колдоговору за перше півріччя 2014 року засвідчив стовідсоткове виконання договору: «Питання, звичайно, є, але ще є час до кінця року вирішити якісь проблеми, що стоять перед шахтою і комбінатом. Колектив націлений на безумовне виконання планових завдань і робить це. У 2014 році, наприклад, на Новокосянтинівській шахті розпочалося будівництво гідрозакладного комплексу, яке повністю фінансується комбінатом».

Сергій ПОЛУЛЯХ

12 СЕРПНЯ — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ МОЛОДІ

АКЦЕНТ НА КОНКРЕТНІ СПРАВИ

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Молодь РАЕС — за здоровий спосіб життя. Тому є найактивнішою учасницею спартакіад Організації молоді Атомпрофспілки (цього року пройшла у червні на РОК «Біле озеро»), богатирських ігор Атомпрофспілки, станційних спартакіад з різних видів спорту, змагань з настільного тенісу. Традиційними до Дня молоді стали змагання з велоспорту для дітей і дорослих, ідейним натхненником і організатором яких виступає інженер ЦТАВ Максим П'ятенко.

Благодійність — ще один напрям, куди спрямовує свою діяльність організація молоді РАЕС. Благодійна акція до Дня захисту дітей «Подаруй дитині усмішку» — солодкі подарунки для дітей-сиріт, напівсиріт, дітей з обмеженими можливостями працівників станції. Акція «Подаруй дитині іграшку» до дня Святого Миколая — діткам Рафалівської школи-інтернату. Минулорічна толока з приби-

рання і упорядкування території реабілітаційного центру м. Кузнецовськ. Благодійні кошти на потреби цього центру були зібрані й передані під час проведення КВК у 2010 році.

Якісна інформаційна політика — запорука ефективної діяльності організації молоді ППО ВП РАЕС. Уже не перший рік успішно функціонує зовнішній веб-сайт ОМ, де з'являються анонси, статті та фотозвіти про всі заходи, які проводить організація, інші актуальні та цікаві для молоді матеріали. Співпрацює організація молоді й з місцевими Інтернет-виданнями: 4блока, 34400. Не останню роль у формуванні іміджу організації відіграє власна емблема та банер, які є візитівкою ОМ на усіх заходах.

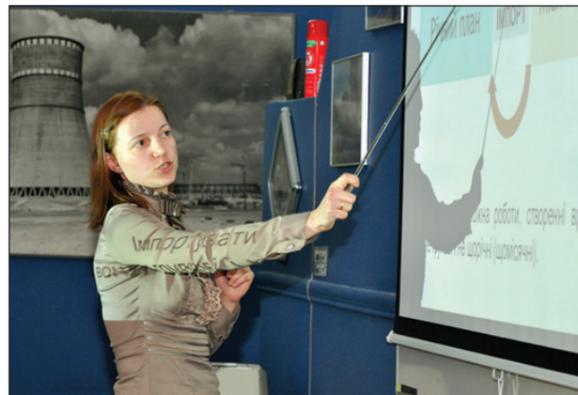
Мозковий та організаційний центри організації молоді — Рада молоді, що складається з 15 ініціативних, енергійних, небайдужих людей, кожен з яких працює у відповідних комісіях. Бажання самореалізації, об'єднання й

активізації молоді РАЕС є пріоритетними у їхній роботі.

— Позитивні результати в роботі досягаються там, де адміністрація та профспілковий комітет спільно всіляко підтримують починання молоді, надають допомогу у фінансуванні заходів. У цьому плані ми завжди відчуваємо розуміння й підтримку з боку керівництва станції та первинної профорганізації, — стверджує голова ОМ ППО ВП РАЕС Сергій Омелянєць. — Упевнений, що постійне прагнення до самовдосконалення, самоосвіти, відповідальне ставлення до дорученої справи молодих рівненських атомників стануть головними критеріями процвітання нашого підприємства.

Олена ЗУБЕНКО

На знімках: Оксана БОРТНИК, інженер-програміст НТЦ, представляє свою роботу на конкурсі наукових доповідей; Максим НАЛАПКО, електромонтер ЕЦ, на конкурсі професійної майстерності серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом»; Учасники щорічних змагань з велоспорту (стор. 1).



БУДЬ В СВОЕМ ДОМЕ КАК ДОМА

Для організації молоді первинної профсоюзної організації ГСП «Чернобыльская АЭС» уже давно стало традицією готувати побережжя озера села Незаможное к пляжному сезону. В этом году данная экологическая акция тоже

была организована и включала также установку контейнера для сбора мусора. Для обеспечения вывоза мусора наша молодежная профячейка обратилась к славутичскому городскому голове Удовиченко В.П. В ответ ППО ЧАЭС получила

обращение от исполняющего обязанности председателя городского совета Шевченко В.Г. с просьбой в рамках проводимой экологической акции организовать также уборку территории, прилегающей к причалу «Якорь».

Активисты организации молодежи ППО ЧАЭС откликнулись на призыв. Желающие принять участие в экологической акции собрались в 9-00 на парковке возле супермаркета «СОЮЗ» в количестве 17 человек, среди которых 14 членов Атомпрофсоюза и три ребенка.

Так как предстояло выполнить уборку двух объектов, а также соорудить контейнер, группа разделилась. Одна часть молодежи отправилась на уборку причала, вторая, со всеми необходимыми материалами, — для постройки контейнера на озеро села Незаможное.

На причале «Якорь» нас встречал лично и.о. председателя городского совета Шевченко В.Г. Определили фронт работ и приступили к делу. Несмотря на относительно небольшую площадь причала «Якорь» и территорию, прилегающую к нему, мусора набралось прилично, в основном пластиковые бутылки, стаканчики, бутылки из-под водки, пива и шампанского и много, много битого стекла.

Причал является одним из излюбленных мест фотографирования молодежи-

нов и не хотелось бы, чтобы первый день создания новой семьи сопровождался мусорной свалкой.

Попрощались с Шевченко В.Г. и отправились на озеро села Незаможное, где уже вовсю кипела работа по строительству контейнера, вкапывались столбы и выгружались материалы, подготовленные частным предпринимателем Тарасевич В.М.

Субботник продолжился, ликвидировались и упаковывались в мешки одна за другой кучи мусора... Тем временем дети ловили рыбу, жаб и улиток, светило солнышко.

Сооружение контейнера подошло к концу и чтобы более доходчиво донести до отдыхающих смысл содеянного, на стенке контейнера был закреплен плакат с мотиватором «Лес — не мусорка!», к написанию которого были привлечены все присутствующие.

Активисты устали и проголодались. Пока ждали машину и когда приготовят сардельки, очистили поляну от сухостоя, огородили муравейник и вкопали лавочку.

Машина пришла вовремя, долго думали грузить мусор или есть сардельки — долг победил.

Погрузка шла живохенько, все было воодушевлено результатом, поэтому было принято решение выгружать мусор в кузов. Уборка мусора продолжилась, ликвидировали еще пару куч.

...Активисты организации молодежи устраивают субботники на озере уже не первый год. Из наблюдений можно сделать вывод, что с годами мусора меньше не становится, меняются только места его накопления. С целью концентрации мусора в одном организованном месте и был установлен контейнер.

Организация молодежи ППО ЧАЭС обращается с призывом ко всем отдыхающим на озере села Незаможное: «Не можете забрать ваш мусор с собой, бросьте его в контейнер, мы уберем».

Александр ПАНЧЕНКО, председатель организации молодежи ППО ЧАЭС, Богдан СЕРДЮК, заместитель председателя Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины Фото Игоря КРАВЧЕНКО



РОБОТА. ЗАРПЛАТА. ЗАХИСТ: ПОЗИЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

МІНСОЦПОЛІТИКИ НАМАГАЄТЬСЯ
ВІДКРИТИ «СКРИНЬКУ ПАНДОРИ»

Мінсоцполітики під егідою легалізації заробітної плати вкотре засилає проект закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо мінімальних розмірів оплати праці та відповідальності за порушення законодавства про працю», прийняття якого призведе до грубого порушення гарантованих державою та Конституцією України прав працівників на працю та гідну винагороду за неї.

Зокрема, законопроект передбачає:

— виключення з чинного законодавства України положення, що мінімальна заробітна плата є платою за просту, некваліфіковану працю;

— законодавче запровадження включення до мінімальної заробітної плати доплат, надбавок, заохочувальних та компенсаційних виплат;

— законодавчий дозвіл роботодавцю нараховувати працівнику за повністю виконану норму праці заробітну плату нижче мінімальної;

— запровадження положення, що мінімальна тарифна ставка (оклад) може дорівнювати 60 відсотків розміру мінімальної заробітної плати тощо.

Зазначені зміни призведуть до зниження доходів громадян, порушення зв'язку заробітної плати працівника з його кваліфікаційно-освітнім рівнем, погіршення фінансового стану працюючого населення, зниження мотивації до високопродуктивної якісної праці, відтоку кваліфікованих освічених фахівців за кордон.

Як наслідок, це нові законодавчі ініціативи Мінсоцполітики завдадуть удару і так ослабленій економіці країни, оскільки зменшення купівельної спроможності населення генерує не тільки його зuboжіння, а й рецесію вітчизняного виробництва.

Профспілки неодноразово пропонували Уряду шляхи легалізації зайнятості та заробітної плати.

Закликаємо громадськість підтримати позицію ФПУ та не допустити подальше обкрадання українського працівника та його родини у той час, як найбагатші у Європі вітчизняні бізнесмени продовжують збагачуватись, нехтуючи законами та нормами моралі.

Також звертаємо увагу суспільства, що ідентична законодавча пропозиція надходила на погодження до профспілкової сторони ще за часів міністрів соціальної політики України Тігіпка С.Л. та Королєвської Н.Ю.

ПОЗИЦІЯ ФПУ ЩОДО ЛЕГАЛІЗАЦІЇ
ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Профспілки стурбовані вкрай високим рівнем тінізації економіки, однією зі складових якої є виплата заробітної плати «у конвертах» та праця без належного оформлення.

Ці явища несуть загрозу національній економіці, вони знищують цивілізовані трудові відносини, а відтак позбавляють людей віри у справедливість та законність.

За оцінками експертів, в Україні майже 50% заробітної плати виплачується за тінювими схемами, при цьому в «тіні» працює до 7 мільйонів українців.

Соціально безвідповідальна частина роботодавців, намагаючись отримати максимальний прибуток, ухиляється від сплати податків, мінімізує свої витрати і, передусім, за рахунок працівників, нав'язуючи їм зарплату в «конвертах» та не оформлюючи з ними належним чином трудові відносини.

В умовах гострого дефіциту гідних вакансій працівники вимушені погоджуватися на будь-які запропоновані роботодавцем умови, що не рідко грубо порушують законні права працівників на отримання справедливої заробітної плати, безпечні та здорові умови праці, соціальний захист, належне пенсійне забезпечення у майбутньому. Працівники позбавляються права вступати до профспілки для захисту своїх трудових прав та інтересів.

Виплата заробітної плати у «конверті» обкрадає не тільки працівників, а й державу,

зменшує надходження до бюджетів та державних соціальних фондів і, як наслідок, не дозволяє збільшити видатки на вирішення соціальних проблем, гідне пенсійне забезпечення, якісне медичне обслуговування, належний рівень освіти та культури.

Забезпечення конституційних прав і свобод громадян України, зокрема шляхом легалізації заробітної плати та прихованої зайнятості, має бути головним завданням держави.

Серед першочергових кроків з вирішення зазначеної проблеми профспілкової сторона вбачає такі:

1) встановлення розміру мінімальної заробітної плати з урахуванням потреб працівника щодо розширеного відтворення робочої сили, сімейної та інвестиційної складових. Враховуючи складні економічні зовнішні і внутрішні чинники, профспілки вбачають за можливе поетапне досягнення цього розміру зі стартової величини розміру мінімальної зарплати у 2015 році, який дозволить працівнику протягом страхового стажу заробити мінімальну пенсію;

2) законодавче запровадження галузевих стандартів оплати праці в практику договірного регулювання колективних трудових відносин, як бази для переговорів при укладанні галузевих (міжгалузевих) угод, що буде не тільки необхідною передумовою формування науково обґрунтованої міжгалузевої диференціації в оплаті праці, а й одним із важливих чинників забезпечення її легалізації та зростання у бюджетній сфері, сталого соціально-економічного розвитку країни;

3) підвищення мотивації колективно-договірного регулювання соціально трудових відносин та законодавче закріплення обов'язкового укладання угод на всіх рівнях;

4) виявлення та ліквідація суб'єктів, які здійснюють тінюві операції конвертації безготівкових коштів у готівку (так званих «конвертаційних центрів»);

5) формування громадської думки про необхідність виплати заробітної плати не

нижче рівня, достатнього для забезпечення життєвих потреб працівника і його сім'ї; сплати податків і зборів до бюджетів усіх рівнів, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, недопущення неформальної зайнятості та виплати заробітної плати у «конвертах»;

6) законодавче закріплення положення щодо визнання трудового договору укладеним у разі відсутності відповідного наказу чи розпорядження, але фактично допуску працівника до роботи з дозволу власника або уповноваженого ним органу;

7) притягнення до кримінальної відповідальності роботодавців, які ухиляються від офіційного оформлення трудових відносин та легалізації заробітної плати, позбавлення їх права обіймати керівні посади, забезпечення публічності щодо відповідальності роботодавців за порушення трудового законодавства.

Водночас профспілки застерігають владу від спроб перекинути на працівника тягар легалізації тінювих обороток бізнесу та закликають не піддаватися тиску окремих соціально безвідповідальних роботодавців, які намагаються уникати виконання соціальних обов'язків перед суспільством. Легальна заробітна плата в жодному разі не повинна підлягати завищеному оподаткуванню порівняно з нетрудовими видами доходів (прибутків від оренди та продажу майна тощо).

Легальна трудова діяльність — це основа соціальної захищеності працюючого населення та один з головних ресурсів розвитку конкурентоспроможної економіки і злагоди в суспільстві.

Легалізація заробітної плати — це важливий крок до декриміналізації суспільства.

Саме тому профспілки закликають сторони соціального діалогу до консолідації зусиль у боротьбі з «тінювою» економікою та «тінювою» зайнятістю на шляху євроінтеграції України.

НОВИНИ «ЕНЕРГОАТОМА»

Програма розвитку ВП «Атомремонтсервіс»
орієнтована на імпортозаміщення

Галузеві завдання з технічного обслуговування АЕС та ремонту енергоблоків президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський обговорив з керівництвом відокремленого підрозділу «Атомремонтсервіс» на виїзній нараді. Говорячи про завдання, які стоять перед Компанією загалом і АРС зокрема, президент підкреслює необхідність серйозних структурних змін, пов'язаних з переходом атомної енергетики на ринкові взаємини з учасниками енергоринку.

«Сьогодні ми не продаємо, а відпускаємо електроенергію. До 2017 року, коли запровадимо закон про лібералізацію ринку електроенергії, нам необхідно налагодити роботу Компанії таким чином, щоб ми могли і вже вміли заробляти, продаючи електроенергію та послуги», — сказав Ю. Недашковський.

Саме з цим пов'язано два питання, які було винесено на нараду в «Атомремонтсервіс»: підготовка кадрів і розвиток виробництва. Аналогічні наради відбулись майже на всіх відокремлених підрозділах «Енергоатома».

Так, окреслюючи основні завдання, що стоять перед галуззю, президент «Енергоатома» виділив серед пріоритетних — продовження термінів експлуатації 9 енергоблоків-мільйонників протягом наступних 6 років. «Ніхто у світі не реалізував такої обсяг робіт у такі стислі терміни», — зазначив глава «Енергоатома», підкресливши, що «у рамках продовження ми реалізуємо і грандіозну програму модернізації, яка враховує, зокрема, і всі постфукусіські заходи».

Серед ключових завдань НАЕК «Енергоатом» Ю. Недашковський також відзначив проведення

корпоративізації, яка відкриє можливість залучення широкого кола інвесторів. Інвестиції, у свою чергу, необхідні як для будівництва нових енергоблоків та добудови Ташлицької ГАЕС, так і для переведення на маневрові режими роботи вже існуючої атомної генерації, а також для імпортозаміщення широкої лінійки робіт, товарів і послуг.

Презентуючи програму розвитку «Атомремонтсервісу» на найближчі три роки, його директор Віталій Шикун відзначив основні напрями розвитку підприємства:

— опанування нових ремонтних технологій;

— забезпечення можливості виконання ремонту маслонаповненого обладнання на АЕС більш ніж двох одиниць одночасно (заощадить не менше 400 тис. грн. на рік тільки на перевезенні обладнання);

— запровадження технології гідродинамічного відмивання «кишень» колекторів парогенераторів (вартість послуг сторонніх організацій у 2015—2017 рр. становитиме 5,4 млн. грн.);

— запровадження програми ремонту обладнання за технічним станом замість нинішнього регламентованого технічного обслуговування, що підвищить надійність роботи обладнання, знизить трудовитрати, скоротить фінансові витрати;

— організація на базі АРС ділянки з технічного обслуговування та ремонту спецобладнання і устаткування.

У свою чергу, Юрій Недашковський високо оцінив роботу і плани розвитку «Атомремонтсервісу», зазначивши, що всі вони повністю корелюються із завданнями, які стоять перед НАЕК «Енергоатом» і атомною енергетикою України в цілому.

З ЧИТАЦЬКОЇ ПОШТИ «АУ»

Дуже прикро,
що ухвалюють такі закони...

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Вважаю такі дії порушенням соціальних зобов'язань держави перед своїм народом!

Звісно, відповідальні батьки й надалі будуть приймати особисті рішення про народження дітей та рости і виховувати своїх нащадків самостійно без надії на сторонню поміч... Адже діти — це наша радість, вітха та майбутнє!

2. Про допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трьох років:

Тим самим Законом України «Про запобігання фінансовій катастрофі...» (№1166-VII від 27 березня 2014 року, розділ II, пункт 7) із ЗУ «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» виключено весь розділ IV про допомогу по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку. Про що також викладено в рубриці «Нове у законодавстві» в цьому ж номері Вашої газети на сторінці 3.

А міністр соціальної політики Людмила Денісова, відповідаючи на вищезгадане запитання, стосовно цього запевняє: «Якщо раніше за догляд за дитиною до трьох років платили 135 гривень на місяць, то тепер буде (з 1 липня 2014 року) 860 гривень... Виникає протиріччя...

Тож маю запитання до редакції. Підкажіть, будь ласка, яким нормативним документом встановлено допомогу (у розмірі 860 гривень на місяць) по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку?

Сподіваюся, шановна редакція газети «Атомник України» дасть відповідь на моє маленьке запитання.

Бажаю всім мирного неба над головою (які забуті слова...) та впевненості в майбутньому!

З повагою, РУДЧЕНКО Микола

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Соціальний захист громадян
визначається фінансовими
можливостями держави

Департаментом державної соціальної допомоги Міністерства соціальної політики України розглянуто ваш лист стосовно призначення державної допомоги сім'ям з дітьми та повідомляємо.

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Працюючий пенсіонер: доплата за стаж

Пенсіонер, але продовжую працювати вже 5 років. Після кожних двох років роботи звертався до управління Пенсійного фонду за перерахунком. При цьому мені додали до пенсії тільки за стаж — по 20 грн. за кожні два роки. Я дізнався, що за кожен відпрацьований рік мені повинні були додавати до пенсії 1,5% від моєї зарплати. Чи так це насправді?

Павло МОМОТ,
Миколаївська обл.

Вийшовши на пенсію, ви маєте право і далі продовжувати працювати. Само собою, маєте право кожні два роки робити перерахунок пенсії. При таких перерахунках додається стаж і, передусім, збільшується кое-

фіцієнт страхового стажу, від якого напрямку залежить розмір пенсії. Але, на жаль, додавання такого стажу сьогодні не може істотно вплинути на загальний розмір пенсії. Якщо, наприклад, у вас уже є стаж, то додавання ще двох років не зможе збільшити вашу пенсію на сотні гривень. Відсоток збільшення пенсії в цьому випадку невеликий. Він залежить від багатьох показників: від того, скільки вже було стажу, від розміру зарплати, що враховується для розрахунку, від розміру пенсії, що був до перерахунку — у всіх по-різному. У деяких випадках можна зробити перерахунок не тільки щодо стажу, а й щодо заробітку, з додаванням даних про зарплату за останні два роки. Але,

враховуючи всі нюанси пенсійної реформи, такі перерахунки бувають вигідними вкрай рідко.

Тут також варто нагадати, що за кожен рік роботи понад 20 років для жінок і 25 років для чоловіків (які виїшли на пенсію до 1 жовтня 2011 року, тобто до реформи) основний розмір пенсії збільшується на 1%, але не більше, ніж на 1% від розміру мінімальної пенсії за віком. Тобто при перерахунку пенсії за два останні роки роботи збільшується не тільки коефіцієнт страхового стажу, а й розмір доплати за наднормовий стаж. Правда, в цілому на істотну надбавку розраховувати все одно не доводиться.

А ось такого поняття, як «збільшення пенсії на 1,5% від зарплати за кожен відпрацьований рік», законодавством не передбачено.

В. Музиченко

м. Київ, 11 липня 2014 року. №1741/5/123-14

АКЦЕНТИ ОЗДОРОВОЧОГО СЕЗОНУ-2014

«Агатівка»: принади літнього відпочинку

Принаймні ще торік у профспілковому комітеті Хмельницької АЕС не могли уявити, що доведеться кардинально переглядати відпрацьовані схеми оздоровлення працівників та членів їхніх сімей. Протягом багатьох років тривала тісна співпраця з керівництвом таборів відпочинку у Криму, завдяки чому щорічно сотні нетишинських дітей мали можливість відпочити у закладах санаторного типу на березі Чорного моря. Після анексії півострова Росією доставка туди наших дітей стала проблематичною. Довелось шукати інші варіанти.

Майже десять років поспіль діти атомників мають можливість відпочивати у Гоцанському дитячому санаторно-оздоровчому комплексі «Агатівка», що за кілька десятків кілометрів від Нетішина. Тут серед прайвної природи можна гарно оздоровитись і набратися позитив-

них емоцій. Цьому підтвердження — постійний попит на путівки саме в «Агатівку».

Варто послідувати із батьками та їхніми дітьми, які вже оцінили умови відпочинку дітей у таборі неподалік Гоць, і у відповідь почуєш, що в цьому оздоровчому закладі якась особлива позитивна енергетика, після закінчення відпочинку школярі неохоче покидають обійми «Агатівки». Тут, звичайно, немає жодних секретів — у Гоцанському оздоровчому закладі створені необхідні умови для змістовного відпочинку та гармонійного розвитку дітей. Його директор Петро Стахов серйозно добирає кандидатури вожатих, обслуговуючого персоналу, головним дійовим особам — відпочивальникам — там немогли сумувати. Досвідчений менеджер розуміє, що примусити брати путівки туди, де нецікаво, — не при-

мусиш. Відтак розрахунок на гарну репутацію закладу, бо батьки заздалегідь цікавляться умовами відпочинку у таборах, до яких планують відправити своїх дітей.

Автору цих рядків поталанило кілька разів знайомитись з умовами відпочинку нетишинських школярів у «Агатівці». Перше, що впадає в око — це повсюдна чистота. Обабіч асфальтованих доріжок доглянуті клумби з квітами. Кожен двоповерховий будиночок, в яких мешкають діти, має свою неповторну архітектуру. Воно й не дивно, бо під час спорудження оздоровчого закладу кожен район Рівненщини будував їх за власними затвердженими проектами. Спальні кімнати просторі і добре освітлені. На території закладу велика їдальня, в якій одночасно можуть харчуватись більшість відпочивальників. Не забувають тут про постійне зміцнення дитячого імунітету за допомогою фіточаїв. Сучасним вимогам відповідає профлакторій, де медики обстежують дітей.

Найбільшою гордістю та візитівкою є, звичайно, місцеве лісове озеро, в якому водяться щуки, карасі, коропи. Водним глесом водоїми діти мають можливість під наглядом вихователів покататись на катамаранах.

Про певну специфіку оздоровлення в «Агатівці» свою думку мають і лікарі. За їх словами, не всім дітям підходить різка зміна кліматичних умов перебування, а цей заклад розташований порівняно на незначній відстані від міста енергетиків, в одній кліматичній зоні.

Нещодавно відбувся заїзд нетишинських школярів до Гоцанського дитячого санаторно-оздоровчого комплексу. Дітей проводжали турботливі батьки.



— Моя донька Діана в «Агатівці» відпочивала торік, — ділиться враженнями житель Нетішина Микола Степанюк, — там їй сподобалось. Тому звістку про повторний візит у Гоцанський район сприйняла з великим задоволенням.

Доньку Анастасію сім'я Ковалінських відправляє в «Агатівку» вперше. Але батьки не хвилюються, бо мають достовірну інформацію про гарні умови для відпочинку.

Щодо інших дитячих закладів оздоровлення, з якими профком Хмельницької АЕС уклав договори, то путівки батьки беруть без особливого ажіотажу. Не надто багато бажаючих відвідати табори «Юність» у Запорізькій області та «Сузір'я» у Сковдовській. Це пов'язано із складною суспільно-політичною обстановкою у прилеглому до цих місць регіоні.

Певні зміни у виборі закладів оздоровлення відбулися і серед персоналу електростанції. Зараз з'явилось більше охочих поправити своє



здоров'я на території Карпат, де місцеве населення здавна славиться гостинністю та толерантністю.

Олександр ШУСТЕРУК
Фото автора



ГЕРОЇ СПАРТАКИАДИ МОЛОДІ

Силач Атомпрофсоюзу України

Как уже сообщалось, в конце июня на территории реабилитационно-оздоровительного комплекса «Белое озеро» Ривненской АЭС прошла XII спартакиада Организации молодежи Атомпрофсоюза.

В рамках спартакиады состоялся VIII турнир «Силачи Атомпрофсоюзу-2014», на котором ВостГОК представлял молодой, но уже известный спортсмен Сергей Марченко, которого организаторы окрестили «надеждой богатырско-го спорта Украины». И звание это вполне заслужено — Сергей, несмотря на ошибки судей, занял I место и стал самым сильным человеком Атомпрофсоюзу 2014 года! В программу соревнований вошло четыре упражнения: «Прогулка фермера» с так называемым «колодцем» весом 240 кг, «Камень Атласа» — перенос камня весом 110 кг через перекладину высотой 1,2 м, перекантовка колеса весом 250 кг и тяга машины весом около 3 тонн сидя. Все задания выполнялись на время при заданном расстоянии в 15 метров. В третьем и четвертом упражнениях наш бо-

гатырь показал абсолютный результат, завидный для остальных участников: колесо ему удалось перекантовать за 18 секунд, а машину протянуть за 10 секунд. Поздравляем Сергея от имени организации молодежи Восточной объединенной организации Атомпрофсоюза с очередной победой и желаем, чтобы успехи сопутствовали ему и в дальнейшем!

Дмитрий МИШУК,
Александра МАХОНЯ



СОЛІДАРНА ДОПОМОГА СПІЛЧАН

Тримайтеся, гірники!

Як уже повідомлялося, працівники Інгульської, Смолінської та Новокостянтинівської шахт ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат» зібрали для бійців української армії, які перебувають в зоні АТО, майже 432 тисячі гривень! Всього по комбінату зібрано 620 тисяч гривень!

У Збройні Сили України із запасу призвано 40 працівників урановидобувних шахт, тому гроші, зібрані в ході благодійної акції, було вирішено використати, насамперед, для придбання спорядження для військовослужбовців — гірників. Серед бійців було проведено опитування, за результатами якого зроблено закупівлю сертифікованих бронезилетів з розвантаженням, надійних військових шоломів, тактичних окулярів, берців, біноклів, потужних ліхтариків із зарядними пристроями, десантних ножів, армійських рюкзаків, спальних мішків, обмундирування, футболок, білизни та багато іншого. Частина бійців вже отримала посылки поштою, частину відправили власним транспортом шахт, а частину, особливо в зону АТО, доставляють волонтери.

Сергій ПОЛУЛЯХ

ПОРАДИ ЛІКАРЯ

...Плюс 30 і більше

Коли за віком плюс 30, відчуття нездужання здатні навіть здорові люди. Виснажлива спека дуже погано впливає на стан судин і серця. Кров втрачає кисень, стає гущішою, погіршується прохідність судин і кровообіг головного мозку, відтак можуть відчуватись слабкість і швидка стомлюваність. У такій ситуації важливо грамотно тонізувати судинну систему.

Лікарі радять прийняти по одній пігулці Но-шпи та гліцину і 20 крапель валокордину на півсклянки води. Но-шпа захистить судини від спазму і розширить їх, гліцин простимулює мозкові клітки, а валокордин зніме напругу в судинах і м'язах, розслабивши їх. За наявності схильності до стрибків тиску експерти радять пити ліки строго при постійному контролі артеріального тиску (також потрібно проконсультуватись зі своїм лікарем).

Впоратися зі станом нудоти, підвищеною млявистію, які багато хто відчуває у спеку, допоможуть продукти з легким терпким смаком — банани, морс з чорноплодної горобини або чорної смородини, шпинат, м'ята, лимони. Якщо столу ложку щавлевого або лимонного соку розвести в стакані яблучного або морквяного, — виїде прекрасний мікс, який допоможе почуватись краще. Також дуже важливо не перенавантажувати травлення насиченою білками і жирами їжею, переварювання якої вимагає від організму підвищених зусиль.

Щоб поліпшити якість сну спекотної погоди, важливо правильно вечеряти. Медики рекомендують вибирати легкі варіанти — склянка кефіру, шматочок пармезану із зеленню, овочевий салат з моцареллою тощо. Також краще відмовитись від спецій і простих вуглеводів — їх вживання підсилює потовиділення. Увечері і після обіду дуже корисно полежати хвилин 20 з піднятимі ногами, а вранці і на ніч приймати контрастний душ. Ці нехитрі заходи ефективні при набряках ніг.

АКЦІЯ!

КРЕДИТ ДО 75 000 ГРН +ПОДАРОК!

■ ГАРАНТИРОВАННЫЙ ПОДАРОК КАЖДОМУ КЛИЕНТУ*



ЕНЕРГОДАР,
УЛ. КОМСОМОЛЬСКАЯ, 32,
(050) 334 67 23

ЮЖНОУКРАИНСК, УЛ. МИРА, 14Б, СМ "КОПЕЙКА",
(050) 419 30 05

ТРАСТ Банк

0 800 50 90 20 • WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Гарантированный подарок предоставляется участникам Акции после подписания полного пакета документов на выдачу кредита наличными путем выбора участниками Акции специальной скретч-карты, под защитным полем которой содержится соответствующая надпись о виде гарантированного подарка. Акция действует с 01.08.2014 г. по 31.10.2014 г. Другие условия Акции на сайте Банка. ПАО Банк "ТРАСТ". Лицензия НБУ № 237 от 02.11.2011 г.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна