



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№13 (383) 27 березня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## АТОМНІ ІНТЕРВ'Ю: ЧОРНОБІЛЬСЬКИЙ ВИМІР

Председатель первичной профсоюзной организации, начальник технического отдела ОП «Атомкомплект» Валерий СТАРОДУМОВ: **«Всегда действовал согласно профессиональному долгу и человеческой совести»**



### «Всегда действовал согласно профессиональному долгу и человеческой совести»

Авария на Чернобыльской АЭС, произошедшая в ночь на 26 апреля 1986 года, стала одним из серьезнейших испытаний для тогдашнего Советского Союза и его граждан. Осмелюсь утверждать, что именно она да продолжавшаяся бессмысленная война в Афганистане способствовали развалу «империи зла» буквально через каких-то пять лет. Однако граждане страны продолжали демонстрировать примеры истинного героизма и патриотизма. К ним в первую очередь относятся те, кто принимал непосредственное участие в ликвидации последствий ядерной катастрофы, они определялись очень кратким, но довольно емким словом — ликвидаторы. Зачастую жертвуя собственным здоровьем и даже жизнью, они повседневно проявляли при этом просто непостижимую самоотверженность. Особенно это касается специалистов-атомщиков, которые далеко не понаслышке знали истинную угрозу радиационного облучения и получаемые при этом реальные дозы. Но их это все равно не останавливало. Потому что они по-настоящему были обеспокоены огромной ответственностью за дальнейшую судьбу своих сограждан и даже будущее всего человечества. Беспартийный Валерий Стародумов, прибывший в Чернобыль с Урала, временно оставив в Свердловске должность главного инженера спецкомбината радиационной безопасности, одним из первых пополнил их когорту. Ему за этот поступок впоследствии тоже пришлось заплатить довольно приличную цену собственного семейного благополучия и спокойствия. Сегодня он наш собеседник.

### ЖИЗНЕННЫЕ «УНИВЕРСИТЕТЫ»

— Валерий Михайлович, я удивляюсь вашей стойкости во всех жизненных испытаниях. А когда случилось самое первое из них?

— В самом раннем детстве. Моя мама Зинаида Ивановна и отец Михаил Макарович познакомились будучи геологами, в геологической партии. Тогда и поженились. Случилось это во время войны. Но вскоре отец был вынужден уйти из семьи. Эта драматическая история вполне соответствовала духу того времени, поскольку связана с НКВД. Для отца это был второй брак. Поэтому его первая жена, поступившая к тому времени на работу в МГБ, категорически потребовала, чтобы бывший муж снова к ней вернулся. В противном случае она обещала ему большие проблемы в жизни. Отец не стал рисковать. Мне в то время исполнилось чуть более года. Это вызвало огромные переживания и у матери, и у отца. Так что, родившись 13 мая 1944 года, я с полутора лет жил и воспитывался без отца. В 8-летнем возрасте у меня появилась сестренка, уже от второго маминого

мужа, когда в нашу семью пришел отчим. К сожалению, ныне родителей уже нет в живых, но я им благодарен за те жизненные принципы, которыми потом руководствовался всю жизнь и которые они сумели воспитать во мне.

С детства пришлось быть трудолюбивым, расти честным и принципиальным. Выгоды, легкой жизни никогда не искал. Для меня делом чести всегда было преодолеть любое жизненное препятствие и сдерживать ранее данное кому-то слово. Самостоятельность характера проявилась в том, что сразу после окончания средней школы я устроился работать на кобальтовый завод в г. Верхний Уфалей Челябинской области. Там в цехе контрольно-измерительных приборов получил первые производственные навыки и жизненный опыт. Кстати, это и определило в значительной степени выбор будущей специальности, когда в 1962 году поступил в Уральский политехнический институт, что в Свердловске (ныне — г. Екатеринбург) на радиотехнический факультет, где была кафедра автоматики и телемеханики.

Там, кроме основных учебных курсов, я изучал приборы радиоизотопной автоматики, которые привлекли мое внимание. Выбор политехнического института был вполне осознанным. Тогда, между прочим, все увлекались техникой и электроникой в частности. Да и научно-технический прогресс подсказывал, что настало время автоматики, вычислительной техники и грамотных, знающих специалистов.

— После получения диплома наверняка решили возвратиться на родной завод?

— И да и нет. Еще в студенческие годы мои успехи в учебе и в познании науки и сложной техники не остались без внимания преподавателей. Поэтому я был оставлен на кафедре для продолжения учебы в аспирантуре. Но защитить диссертацию мне так и не удалось. Этому помешал призыв, как офицера запаса, в армию, где я пробыл почти три года. Проработав после службы около года младшим научным сотрудником на своей институтской кафедре, переключился на преподавательскую деятельность. (Продолжение на 2-й стр.)

## ВП ЗАЭС: ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН



### Блок №4 — передовой

На 4-м энергоблоке Запорожской АЭС продолжается замена старых шкафов унифицированного комплекса технических средств (УКТС) на новые, производства Северодонецкого завода «Импульс». В этом году она проводится на системе нормальной эксплуатации турбинного отделения.

Курируют выполнение монтажных работ, которые осуществляет монтажное управление «ЭЮМ-10», специалисты службы ремонта и технического обслуживания КИПиА цеха тепловых автоматик и измерений. Им в дальнейшем предстоит техническое обслуживание новой системы.

— Эта работа продолжает многоступенчатый этап реконструкции УКТС на 4-м энергоблоке, — говорит начальник службы Алексей Головченко. — По окончании мы сможем получить информацию диагностики верхнего уровня в более полных объемах. То есть, если раньше УКТС распространялась только на часть электронных схем реакторного отделения, то с подключением схем турбинного отделения, система диагностики верхнего уровня уже сможет контролировать эксплуатацию всего энергоблока.

Вот в этом и заключается особенность реконструкции. Очень важно, чтобы система диагностики использовалась в полной мере, ведь она позволяет обнаружить даже прогнозируемые отказы.

Шкафы УКТС в турбинном отделении уже установлены. Сейчас ведется наладка нового оборудования. С вводом его в эксплуатацию можно будет считать 4-й энергоблок передовым в реконструкции УКТС.

Конечно же, начальник службы не мог не отметить лучших специалистов, усилиями которых обеспечивается выполнение работ. Это старший мастер Л. Охотник, мастера — В. Гринь, Т. Матаева, В. Кочкарев.

Юлия ТКАЧУК

На фото Николая КУЛАГИНА: электрослесари ЦТАИ Р. СКРЫННИК, П. ГРИЦЕНКО, старший мастер Л. ОХОТНИК

## ЗА СТАТУСОМ ЛЮДИНОСТИ?

### СКОЛЬКО СТОИТ КЛЯТВА ГИППОКРАТА?

Славутичские медики ушли с Чернобыльской площадки

Почему здравпункт Чернобыльской АЭС остался без медицинского персонала, а работники ЧАЭС без возможности воспользоваться первой медицинской помощью?

Сразу заметим: ситуация уже выправлена, но не исправлена. То есть здравпункт работает и оперативный персонал проходит предсменный осмотр, но силами не специализированной медико-санитарной части №5 г. Славутич, а медико-санитарной части №16 г. Чернобыль. За что им огромное спасибо. Делают они это бесплатно, по статусу человечности.

**Только факты:** Специализированная медико-санитарная часть №5 г. Славутич осуществляла медицинское обслуживание персонала Чернобыльской АЭС с момента своего создания, более 20 лет.



В объеме такого медицинского обслуживания, в частности, входило проведение медосмотров и оказание медицинской помощи персоналу ЧАЭС и подрядных организаций работникам

ми здравпунктов непосредственно на промышленной площадке станции.

На период до заключения договоров о предоставлении данных медицинских услуг в

2008 году ЧАЭС и СМСЧ №5, в установленном законом порядке, был пролонгирован договор 2007 года на условиях, разрешенных украинским законодательством. Дополнительные соглашения, предлагаемые к подписанию СМСЧ-5 руководством ГСП ЧАЭС, не соответствовали требованиям Закона Украины «О закупках работ, товаров и услуг за государственные средства». 19 февраля медсанчастью были представлены сметы для заключения договоров на 2008 год, которые содержали ряд замечаний, над устранением которых работал персонал станции и медсанчасть.

Одним из недостатков смет был отказ СМСЧ от закупки медикаментов, необходимых для оказания медицинской помощи в здравпунктах ЧАЭС, — соответственно, планировалось, что дежурство медицинского персонала будет происходить при отсутствии адекватного медикаментозного обеспечения.

25 февраля начальник СМСЧ №5 Шиленко В.Н. письмом за своей подписью вообще отказался от заключения договора на оказание медицинской помощи персоналу ЧАЭС и подрядчиков в здравпунктах станции.

Все предложения станции по заключению договора и необходимой корректировке смет были отклонены руководством СМСЧ-5.

3 марта руководство медицинского учреждения запретило выход медицинского персонала на дежурство в здравпунктах ЧАЭС.

Учитывая всю сложность сложившейся ситуации, генеральный директор ГСП ЧАЭС обратился за помощью в профсоюзный комитет станции и к депутатам славутичского горсовета, работающим на Чернобыльской АЭС. Естественно, обращение было встречено с пониманием — могло ли, собственно, быть по-другому?!

(Окончание на 2-й стр.)

## СКОЛЬКО СТОИТ КЛЯТВА ГИППОКРАТА?

### Славутичские медики ушли с Чернобыльской площадки

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Профсоюзный комитет сообщил о произошедшем на промплощадке ЧАЭС Председателю Атомпрофсоюза Валерию Матову, который немедленно обратился с соответствующим письмом к министру здравоохранения Василию Князевичу. В этом документе, в частности, говорится:

«Ситуация, яка склалася, негативно впливає на виконання завдань щодо зняття з експлуатації ЧАЭС та на можливість надання першої медичної допомоги працівникам на промисловому

ложили продлить договор на обслуживание нашего здравпункта, а они взяли и выдвинули нам новые условия. Не хочу вдаваться в смысл бюрократической перепалки, потому как выяснилось: юридически оба спорщика как бы и правы. Руководство СМСЧ-5 даже получило письмо из своего министерства о том, что он (Минздрав Украины) не видит в поведении СМСЧ-5 каких-либо грубых нарушений, есть некоторые мелочи, но они не существенны.

Уверен, что если руководство ЧАЭС обратится в свое профильное мини-

Деятельность ЧАЭС вывел людей на митинг с общим призывом — «Геть Шиленко!» (Виктор Шиленко — начальник СМСЧ-5). Было высказано немало упреков в адрес медицинского персонала и лично В. Шиленко, но об их обоснованности судить сложно, потому как ни один из выступающих не обратился в суд, чтобы доказать свою правоту.

В принятой резолюции есть прямое обращение к славутичским депутатам принять правильное решение. На следующий день, 20-го марта, на очередной сессии депутаты приняли это самое правильное решение — выразили недоверие начальнику СМСЧ-5 и предложили снять его с занимаемой должности.

Уволить В. Шиленко может только Минздрав, а он в своем письме уже высказал свою позицию.

Надеяться, что она изменится, бесперспективно.

В городе присутствует органическое неприятие В. Шиленко как начальника СМСЧ-5. Почему? К нему есть много претензий, но нет ни одной, подкрепленной юридическими бумагами. Факты есть, есть человеческие трагедии, но нигде не зафиксировано, что в этом виноват начальник СМСЧ-5. Это тема отдельной статьи...

Можно осуждать, что В. Шиленко отказался держать 14 человек, обслуживающих здравпункт ЧАЭС, без заработной платы больше двух месяцев, не имея перспектив заплатить в ближайшем будущем. Можно обвинить и в том, что сделал он это резко, без уведомления хотя бы за неделю. Что электрички на ЧАЭС и обратно в Славутич ездят сейчас без сопровождения

медицинского работника. Но это все из разряда человеческих, моральных, этических отношений. За нарушение или отсутствие этих норм у нас не увольняют, может, и зря.

Как выяснилось, на сессии славутичского городского совета генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин предложил включить уволенных медработников в штат станции, с последующим получением лицензии на предоставление медицинских услуг всему работающему на площадке ЧАЭС персоналу.

Если это удастся сделать, у станции больше не будет подобных проблем.

**Александр КУПНЫЙ,**  
работник ГСП  
«Чернобыльская АЭС»  
г. Славутич

На снимке: во время митинга в Славутиче, иницированного профкомом ГСП ЧАЭС и посвященного проблеме медобслуживания работников станции.

### НОВИНИ ЮУАЭС

**Автоматизированная система «Управление персоналом», разработанная южноукраинскими специалистами, заинтересовала работников кадровых служб отечественных АЭС.**

Она была представлена во время двухдневного семинара по управлению человеческими ресурсами, состоявшегося в ОП ЮУАЭС. Программа включает в себя несколько модулей, охватывающих все аспекты работы с персоналом. В нее заносятся анкетные данные, сведения об образовании и повышении квалификации. Дополнительные модули охватывают вопросы оплаты труда, охраны здоровья и социальной защиты работников.

На других атомных станциях применяются отдельные кадровые программы, не связанные в единую базу данных. В этом их принципиальное отличие от автоматизированной системы «Управление персоналом», используемой в ОП ЮУАЭС. Заинтересовала кадровиков компания «Энергоатом» также процедура приема на работу и разработанная на Южно-Украинской АЭС база данных кандидатов на вакансии.

Участникам семинара по управлению человеческими ресурсами были представлены доклады о психологических обследованиях персонала Южно-Украинской АЭС и анализе укомплектованности кадрами.

Семинары признаны полезными, принято решение проводить их регулярно. На текущий год запланированы еще два подобных мероприятия. Один пройдет в Севастопольском национальном университете ядерной энергии и промышленности, второй — на Хмельницкой АЭС.



майданчику ДСП ЧАЭС, що може призвести до непередбачуваних наслідків. Усе це створює соціальну напруженість у трудових колективах ДСП ЧАЭС і підрядних організацій...»

В том, что произошло, наверное, виновато пристрастие к канцелярской перепалке между двумя государственными предприятиями.

ЧАЭС кивает на СМСЧ-5, мол, мы вовремя им пред-

стерство (МЧС Украины), то получить аналогичное письмо. Вот если бы первые руководители ЧАЭС и СМСЧ-5 переговорили лично, еще в декабре прошлого года, а не писали друг другу письма, этой ситуации не было бы. Однако пристрастие к эпистолярному искусству демонстрирует нам сам Президент, так что уж говорить о госслужащих рангом значительно ниже.

От редакции:

...Вера Ивановна Верес — фельдшер СМСЧ-16. Ее постоянная задача — проводить прием и оказывать медицинскую помощь самоселам Чернобыльской зоны отчуждения. Наши коллеги, работники информационного центра ЧАЭС познакомились с ней 4 марта в здравпункте АБК-1, где она проводила предсменный медосмотр оперативного персонала.

— Вечером, — сообщила она журналистам, — ко мне присоединился наш врач-терапевт, так что осмотр и все, что положено, проведем. Первую медицинскую помощь, если понадобится, тоже окажем — вы скажите людям, пусть обращаются, здравпункт работает...

— Вера Ивановна, а как же ваши пациенты — они остались без помощи в случае чего?

— Почему же? У нас налажено дежурство машин «скорой помощи»,

так что самоселы на произвол не брошены.

— Сколько ж у вас сегодня смена продлится?

— Понятия не имею. Сколько надо — столько и продлится. Пока все не сделаем...

— Но вам за это хоть доплатят?

— Об этом разговора не было. Надо помочь — значит, надо. Поможем.

— То есть просто так, по велению «клятвы Гиппократа»? — провоцирую медработника.

Она неожиданно улыбается совершенно замечательной улыбкой без тени иронии: — Можно и так сказать...

...Значит, все-таки это понятие — «клятва Гиппократа» не устарело безнадежно? Конечно, можно понять руководство СМСЧ-5 — у него свои финансовые сложности. Но есть же и другой подход, предполагающий поступки по совести, из сострадания, в соответствии с врачебной этикой.

## Председатель первичной профсоюзной организации, начальник технического отдела ОП «Атомкомплект» Валерий СТАРОДУМОВ: «Всегда действовал согласно профессиональному долгу и человеческой совести»

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Мне посчастливилось читать для студентов многих специальностей института курс «Промышленная электроника и автоматика», а для студентов радиофака — курс «Электротехнические устройства радиотехнических систем». За это время опубликовал несколько статей, полностью — диссертацию, подготовил реферат, но из-за реформы ВАКа мне еще на год продлили предзащитный период. К этому времени в семье уже росли двое маленьких детей. Анна и Александр сыграли далеко не последнюю роль. В материальном плане жить было сложно, поэтому я считал, что семье будет трудно, если я буду заниматься диссертацией еще один год. Правда, на тот момент сложились довольно удачно обстоятельства. Мой бывший студент стал директором спецкомбината радиационной безопасности, куда пригласил меня, институтского преподавателя, на должность главного инженера. Это был довольно неожиданный и приятный поворот в судьбе. Учитывая сложившиеся жизненные обстоятельства, я не стал долго раздумывать. Тем более что предстоящая работа была перспективна и интересна во всех отношениях.

— А семья как на это отреагировала?

— Нормально. В моей семье не возникло никаких недоразумений и разногласий, а моя первая жена, коренная свердловчанка, Людмила Леонидовна, меня полностью во всем поддержала.

### БЕЗАЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ВЫБОР

— Если возвратиться в свердловский период, то к началу 1986 года и в работе и в вашей семье, Валерий Михайлович, все складывалось хорошо. Что же в таком случае подвигло вас приехать в Чернобыль, который в дальнейшем принес в вашу личную и семейную жизнь непредвиденные обстоятельства? Ведь даже директор спецкомбината, который на то время находился в отпуске, категорически возражал против такой поездки.

— Он вообще меня не отпускал. И пугал последствиями. Поэтому мне пришлось пойти на определенную хитрость: оформить

отпуск, а через ПО (производственное объединение) «Союзатомэнерго» организовать телеграмму-вызов об откомандировании меня в Чернобыль для участия в ликвидации последствий аварии. В телеграмме меня попросили привезти с собой человек 6—8 опытных дозиметристов. Я отобрал лучших из лучших. Но, к сожалению и моему удивлению, никто из коммунистов не согласился на эту командировку и поездку. Поэтому команду дозиметристов пришлось сформировать из добровольцев. Я ведь тоже, между прочим, не был коммунистом, ждал в райком партии своей очереди на прием в КПСС, хотя занимал, как сами понимаете, очень ответственную должность.

— А ведь и вы могли отказаться и не поехать.

— В том-то и дело, что не мог. Я тогда думал не только о себе. К тому времени я имел определенный производственный опыт и считал возможным его полезное применение в условиях аварии. Мои коллеги тоже имели определенный опыт ликвидации последствий небольших радиационных аварий. Это был неоценимый опыт.

— Интересно, когда такой опыт вы и ваши коллеги приобрели? Ведь у нас же ничего подобного ранее не случилось, не было информации о каких-либо инцидентах?

— Они были. Например, в 1984 году я был участником ликвидации радиационной аварии на севере Урала — возле г. Североуральск в районе хребта Кваркуш, на высоте 1200 м над уровнем моря. Там нужно было подготовить к вывозу на завод-изготовитель полуразобранный радиоизотопный теплоэлектрический генератор со стронций-итриевой капсулой. С него были сняты элементы биологической защиты — свинцовые плиты. Свинец пользовался особым вниманием у местных жителей. Его можно было обменять на водку или спирт. О последствиях те, кто снимал свинцовую защиту, естественно, не думали. Для эвакуации генератора и восстановления защиты я тогда разрабатывал и защищал перед компетентной комиссией проект производства работ. Комиссия работала в



Служба в Советской Армии, г. Москва. 1968 год в составе штаба при исполнении Свердловской области.

— Какая основная задача ставилась перед теми, кто возводил «саркофаг»?

— Главнейшая из задач заключалась в том, чтобы существенно уменьшить выброс радиоактивных веществ из разрушенного реактора в окружающую среду. Они могли и фактически распространяться в виде пятен, осевших на землю на сотни километров, и загрязняли всю территорию тогдашнего Советского Союза. В это время пяти-, десяти- и тридцатикилометровая зона отчуждения уже были сформированы, а население из них отселено.

Количество выбросов радиоактивных веществ из разрушенного реактора постоянно контролировалось.

— Каким образом это удавалось?

— Велось авиационное патрулирование летающими радиологическими лабораториями. Сопровождение облаков проводилось согласно существующей в тот или иной день розе ветров. При этом отслеживались воздушные потоки в районе реактора и их направление, а также адреса выпавших осадков из них, загрязнявших территорию.

— Как удалось существенно сократить сами выбросы?

— Только возведением «саркофага» и проведенной дезактивацией выносы активности за пределы зоны отчуждения были фактически прекращены.

— После возведения «саркофага» вам пришлось даже устанавливать знамя на вентиляционную трубу, которая возвышалась над ЧАЭС.

— Это произошло еще до сооружения «саркофага» — 1 октября 1986 года в 14.00, в день пуска первого блока ЧАЭС, когда он снова выдал электроэнергию в энергосистему. Вообще-то по этому поводу было много споров: идти на трубу — не идти, нужен флаг или нет. Возникли жаркие споры. Ведь сразу после аварии работа Чернобыльской атомной электростанции была полностью остановлена. Но когда опасность усложнения радиационной обстановки миновала, было принято решение на государственном уровне о восстановлении III блока и возобновлении работы электростанции. Поднятие флага было не просто делом престижа — это служило своеобразным знаком, что самое страшное в ликвидации последствий аварии на ее первом этапе уже позади и теперь особой опасности в аварийных работах уже нет.

Для работы знаменами подбирали физически и профессионально подготовленных людей, с целью избежать переоблучения и других неприятностей. Мне пришлось дважды, выполняя разные задания, подняться на вентиляционную трубу. Это было еще до выхода на нее с целью дезактивации курсантов пожарно-технических училищ. Труба находится между третьим и четвертым блоками. Курсанты-пожарные марш между площадками проходили за 14 секунд. Я этот марш между площадками проходил на две секунды быстрее и был в то время в хорошей спортивной форме. В политехническом институте, и особенно в армии, занимался многими видами спорта. Преимущество отдавал таким видам: кроссам, плаванию, стрельбе.

Вместе со мной флаг над вентиляционной трубой водружали Александр Юрченко и Александр Сотников. Они тоже были в неплохой физической форме. Поэтому ни у кого не возникало даже малейшего сомнения, что мы не справимся с таким ответственным и престижным заданием. Установка знамени для многих означала продолжение и начало эксплуатации ЧАЭС. Так и случилось. Через два месяца мы запустили уже второй блок. А через год — третий. Для штаба ликвидации последствий аварии на ЧАЭС поднятие флага было также связано с окончанием I этапа дезактивации кровли III и IV блоков. С нее очень много было удалено топливных сборок, ТВЭЛов, графита. Я в этом принимал участие. И признаюсь честно, что спортивная подготовка сыграла тогда далеко не последнюю роль, чтобы не получить при этом дополнительную дозу облучения.

Беседовал Алексей МИКИТЕНКО  
(Окончание следует)

ХТО ЗНАЄ МИНУЛЕ — У ТОГО Є МАЙБУТНЄ

## ГОТУЄТЬСЯ КНИГА ПРО АТОМПРОФСПІЛКУ

Президією ЦК профспілки 10 липня 2007 року було прийнято постанову про випуск книги про Атомпрофспілку та створено робочу групу для напрацювання концепції змісту та структури друкованого видання.

Робочою групою запропоновано включити до структури книги такі матеріали:

- історичні дані про створення профспілки та її організації — засновниця;
- історичні дані, найцікавіші події та публікації з життя первинних профорганізацій;
- особисті спогади голів профкомів, які на період заснування профспілки очолювали профорганізації АЕС та ВО «Комбінат»;
- найвизначніші акції, факти з життя профспілки та її організаційних ланок;
- розповіді про людей, які очолювали профорганізації, і тих, хто зробив значний внесок у розбудову і діяльність профспілки до сьогодні;

- фотодокументи та інші матеріали.

Для прискорення реалізації цього проекту, правдивого відображення історичних подій, що відбувалися протягом 1991—2007 років, пов'язаних із заснуванням та діяльністю Профспілки та її структурних ланок, Голова Атомпрофспілки Валерій Матов закликав керівників первинних та об'єднаних організацій профспілки особисто долучитися до цієї важливої справи. Призначити відповідальних осіб від профорганізації для координації дій та добору наявних історичних матеріалів, фотодокументів і надіслати їх до ЦК профспілки для опрацювання та редагування.

Матеріали потрібно відправляти у форматах Word (текстові) та jpg (графічні) на електронну адресу [erp@union.kiev.ua](mailto:erp@union.kiev.ua) та [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua) або поштою у найкоротші строки.

Надіслані матеріали будуть також відображені на сторінках газети «Атомник України» та сайті Атомпрофспілки <http://www.atomprofspilka.info/>.



Фото з архіву Атомпрофспілки та «Атомника України»



У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

## Про внесення змін до Конституції України

Згідно з Указом Президента України №1294/2007 від 27 грудня 2007 року була утворена Національна конституційна рада, на яку покладено підготовку концепції системного оновлення конституційного регулювання суспільних відносин в Україні та розробку проекту нової редакції Конституції України. До складу Національної конституційної ради включено Голову Федерації профспілок України.

На першому засіданні Національної конституційної ради, що відбулося 20 лютого 2008 року, було утворено комісії з числа членів Національної конституційної ради та робочу групу з підготовки проекту нової редакції Конституції України.

Комісії створено за напрямками:

1. Засади конституційного ладу. Народовладдя.
2. Права і свободи людини і громадянина (до складу цієї комісії включено Голову ФПУ).
3. Парламент. Глава держави. Уряд.
4. Правосуддя.
5. Територіальна організація влади. Місцеве самоврядування.

З метою посилення конституційних гарантій захисту прав і свобод людини і громадянина апаратом ФПУ проводиться робота з підготовки змін до Конституції України. У разі наявності пропозицій та зауважень до Конституції України пропонуємо їх надіслати електронною поштою [zakon@fpsu.org.ua](mailto:zakon@fpsu.org.ua) факсом 279-03-25 або на поштову адресу ФПУ.

ЗАРОБІТНА ПЛАТА —  
ОСНОВНА СОЦІАЛЬНА ГАРАНТІЯ

## Середньомісячна зарплата працівників ядерної енергетики та атомної промисловості за січень—лютий 2008 року

Найменування	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (грн.)
Генерація АЕС (ДП НАЕК «Енергоатом»)	3145
ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат»	2807
ДП «Цирконій»	1140
ДП «Смоли»	1474
ДП «Придніпровський гідрометалургійний завод»	1024
ДП «Придніпровський завод кольорових металів»	1418
ДП «Магніт»	917
ДП «Бар'єр»	1256
Дніпропетровський завод прецизійних труб	1090
Державний науково-інженерний центр систем контролю та аварійного реагування	2191
Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості	1772
ДП «Український науково-дослідний та проектно-розвідувальний інститут промислової технології»	2237
Київський державний інститут інженерних вишукувань та досліджень «Енергопроект»	2353
ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокосятинівського родовища уранових руд»	2093
ДП «38 ВІТЧ»	1527
ВАТ ХНД та ПКІ «Енергопроект»	2608
<b>Всього:</b>	<b>2952</b>
у тому числі:	
станції	3113
енергоремонтні підрозділи	3335
апарат управління	5456
інші в енергетиці	3465
заводи	2525
будівництво	2220
інші	2021

Інформацію підготовлено за даними Мінпаливенерго України

## Осуществили задуманное

(Как готовилась и была издана книга воспоминаний ветеранов к юбилею ВостГОКа)

Давно существуют традиции отмечать юбилейные даты не только людей, но и предприятий, организаций. Известны различные формы их проведения.

Еще в 2005 году я выдвинул идею написать книгу воспоминаний к 55-летию создания нашего комбината, и она была издана: «Уран Украины. История ВостГОКа в воспоминаниях очевидцев». Отрывки из этой книги публиковались в газете «Атомник Украины». Хочу на ее страницах поделиться опытом создания сложного коллективного труда, авторами которого являются более 60 человек.

Как все начиналось? Еще за год до юбилейных торжеств я об этой инициативе рассказал руководителем профсоюза комбината, и они одобрили задуманное. Сразу же обратился с этой идеей к генеральному директору ВостГОКа Перькову П.Г. Он поддержал ее и обещал всеобъемлющую поддержку в осуществлении задуманного.

Из пенсионеров-активистов Карева В.И., Авдеева О.К., Шевченко А.В. и Разумова А.Н. была образована инициативная группа. Мы несколько раз собирались и горячо обсуждали этот вопрос. По состоянию здоровья никто из нас, к сожалению, не согласился возглавить редакционную коллегию. На это решился доцент института предпринимательства «Стратегия» Гулин Б.М. Он провел несколько заседаний, однако из-за большой занятости в институте не смог завершить начатое.

Мною досконально была продумана первоначальная схема этой книги, намечены основные разделы по периодам создания комбината. Были также назначены и ответственные за каждый раздел:

«Геология — передний край борьбы за атомную энергетику» — Карев В.И., Шевченко А.В.;

«Горное производство» — Белоус Н.М., Мережко Ю.Г. и Рыбак В.Ф.;

«Переработка урановых руд» — Жежер П.А., Антюхов В.И.;

«Наука — производству» — Ливенев А.Т., Авдеев О.К.;

«Вспомогательные цеха — основа успешной работы комбината» — Разумов А.Н.

Эти разделы и легли в основу задуманной книги. Чуть позже к ним был добавлен и раздел «Эпизод — улыбка» (отв. Шевченко А.В.).

Как мы организовали эту, как потом оказалось, сложную работу ответственных за разделы будущей книги? Дважды в газете комбината «Трудовая слава» извещали, что намечается издание книги воспоми-

наний, писали, кто ответственные за разделы, их телефоны.

Осмыслив все в деталях, вместе с В.И. Каревым сначала отработали свою методику по сбору материала (статей) для раздела по геологии, а затем я рекомендовал и другим ответственным за разделы 2—5 последовать нашему примеру.

Наша работа заключалась в следующем: наметили тех геологов, кто мог бы написать статьи-воспоминания. Их оказалось 10—12 человек. Многие по состоянию здоровья отказывались писать что-либо. Мы встречались с ними, договаривались, кто о чем будет писать. Эта работа осуществлялась в течение нескольких месяцев. Наконец удалось собрать статьи восьми авторов. Внимательно их перечитали, внесли коррективы, некоторые сократили. Считали, что так должны были работать и ответственные по остальным разделам. Но, к сожалению, не все получалось гладко.

После того, как сбор материалов для книги подходил к завершению, мы обратились к генеральному директору с просьбой привлечь к этой работе редакцию комбинатовской газеты «Трудовая слава» и информационно-вычислительный центр, что и было сделано.

Был еще трудный период набора на компьютере многих рукописей, передача их для редактирования с исправлением грамматических, стилистических ошибок и исправление текста на дискетах. Одновременно авторы подбিরали фотографии. Многие принесли фотоснимки из домашнего архива, некоторым я предложил обратиться в исторический музей, и наш фотограф Миша Степанян перефотографировал снимки. Получилось неплохо. В изданной книге в дополнение к тексту нашлось место 265 фотографиям и 11 рисункам.

Очень важной и, я бы сказал, решающей на завершающем этапе работы над книгой (за месяц до ее издания) была встреча с генеральным директором ГП «ВостГОК» Перьковым П.Г. Он внимательно выслушал мой доклад по каждому разделу и авторам книги и внес очень интересные и нужные дополнения: показать этапы становления и развития комбината и атомной промышленности, всех директоров комбината за все годы, привести списки всех лауреатов различных премий, заслуженных работников и всех награжденных орденами и знаком «Шахтерская слава» трех степеней. Эти два дополнения нашли широкую поддержку у руководителей профсоюза комбината. Откровенно скажу, что я немного

растерялся, времени оставалось очень мало. Но когда Петр Георгиевич назначил на завершающей стадии руководителем проекта С.А. Безродного, успокоился. Его четкость и требовательность к ответственному за разделы, назначение редакторской группы и привели к завершению работы над книгой. Был еще очень сложный момент, связанный с тем, что мы не вкладывались в отведенный для книги объем в 500 страниц. Вынуждены были сокращать текст. На мой взгляд, нужно было бы сократить количество статей, а не «урезать» их текст, иногда и без ведома авторов.

И все-таки, эта сложная работа была завершена и книга издана.

Накануне юбилейных торжеств в читальном зале Дворца культуры состоялась ее презентация. Пришли почти все авторы книги, которые были активными участниками строительства, становления и развития комбината.

Руководитель проекта Станислав Безродный в своем выступлении отметил, что книга удалась. По его словам, это первая творческая работа о разведке, добыче и переработке урана, написанная непосредственными участниками событий на основе достоверных фактов, что этот коллективный труд будет представлять интерес не только для специалистов, но и для молодежи.

Я же в своем коротком выступлении отметил, что будущие поколения будут читать и гордиться, что их деды и прадеды мужественно делали все для защиты и процветания страны.

От имени генерального директора комбината его заместитель Василий Боронило, также много сделавший, чтобы эта книга была издана, тепло поздравил авторов за их труд и вручил каждому авторский экземпляр.

Свое выступление я закончил словами:

*Очень быстро пролетят года.  
А на земле, где побеждали казаки  
Богдана,  
В памяти останутся всегда  
Трудовые подвиги добытчиков  
урана.*

Считаю, что об Атомпрофсоюзе, превратившемся за 16 лет своего существования в реальную силу защиты социально-экономических интересов трудящихся, о его образовании и развитии в очень сложных условиях сегодняшнего периода нашей страны можно также написать хорошую книгу.

**Анатолий ШЕВЧЕНКО,**  
инициатор написания книги  
г. Желтые Воды

## ЩИРІ ВІТАННЯ

## 3 днем народження, колего!



Напевно, не випадково весна асоціюється з відродженням природи, краси і жіночності. Так сталося, що саме завдяки жінкам відновлюється весна у наших душах та життях. Навесні, 31 березня, народилася чарівна жінка, чудовий фахівець ДП «УкрНДПрПромтехнології» Лозинська Ганна Олександрівна. Вона працює на державному підприємстві «Український науково-дослідний та практично-розв'язувальний інститут промислової технології» з 1977 року. Починала інженером-економістом, швидко засвоїла професійні традиції нашого інституту. Завдяки творчому підходу до виконання виробничих завдань на всіх посадах, які обіймала, Ганна Олександрівна набула багатого досвіду проектної діяльності, а з 1995 року була призначена начальником кошторисно-економічного відділу.

Нашу колегу завжди відзначали працелюбність, потяг до знань, прагнення удосконалення майстерності фахівця. Набутий досвід вона використовує у своїй праці та передає підлеглим, знаннями ділиться із співробітниками, завдяки своїй компетентності приймає обґрунтовані рішення.

Ганну Олександрівну поважають у колективі та керівництво рідного інституту, фахівці підприємств галузі як грамотного, кваліфікованого спеціаліста. Вона залучається до вирішення питань розробки та захисту програм розвитку уранової промисловості України.

Їй вдається поєднувати вміння згуртувати колектив відділу не тільки для роботи, а й для організації відпочинку, профспілкової та громадської діяльності. Так склалося, що колектив кошторисно-економічного відділу інституту суто жіночий, окрім того, останніми роками до нього влилися молоді фахівці. Всі в інституті знають, як багато енергійних, талановитих жінок працює під керівництвом Ганни Олександрівни. І, напевно, ще одна із заслуг цієї жінки-трудівниці те, що здібності, таланти її підлеглих так вдало проявляються.

Від широкого серця прийміть, шановна Ганно Олександрівно, привітання з днем народження від колег з інституту і галузі! Нехай весняним буде настрій, сонячною погодою — у природі і серці!

З повагою і найкращими побажаннями  
**Ніна КАЛІНІЧЕНКО,**  
голова первинної профорганізації ДП «УкрНДПрПромтехнології»  
м. Жовті Води

## ФОТОКОНКУРС АТОМПРОФСПІЛКИ — 2008

## Кожої команді — по барану



**ПЕРЕТЯГИВАННЯ КАНАТА** — традиційні змагання чоловіків автотранспортного господарства обособленого підрозділення «Южно-Українська АЕС» ко дню професійного працівника, який відзначається в жовтні.

Головний приз для переможця — живої барани на шашлик. Але на сей раз чоловіки так усердно тянули канат, що просто розорвали його (такое случилось второй раз за всю историю соревнований). Поэтому каждой команде досталось по барану (к сожалению, приз остался за кадром).

Юрий ТАРБА,  
г. Южноукраинск



## БЛАГОДІЙНІСТЬ АТОМНИКІВ

## Да не оскудеет рука дающего

В колективі Южно-Українського енергокомплексу завершилась очередна акція по збору вещей для детей Рацинской школы-интерната.

На призыв помочь ребятам откликнулись более 300 работников предприятия. Собирали книги и обувь. Кроме того, сюрпризом для воспитанников школы стали видеомониторинг с комплектом кассет и электрическая швейная машинка для кабинета трудового воспитания.

В интернате живут 155 детей от 6 до 17 лет. Половина из них — сироты или лишённые родительской опеки. По словам директора учебного заведения Александра Фикса, некоторые пробле-

мы удаётся решать только благодаря шефам — администрации и профсоюзной организации ЮУАЭС.

Тесные отношения между атомщиками и воспитанниками Рацинской школы-интерната, расположенной в соседнем Вознесенском районе, установились много лет назад. При участии энергетиков для детского дома были приобретены автомобиль, столовая мебель, оргтехника, школе-интернату переданы компьютер и принтер. Помогают энергетикам и в организации детского отдыха, ремонте коммуникаций. Благотворительные акции в помощь детям-сиротам для южноукраинских атомщиков давно стали доброй традицией.

## ЕНЕРГЕТИЧНІ ПРОЕКТИ

## На месте недостроенной Щелкинской АЭС будет электростанция?

Группа южнокорейских компаний-инвесторов готова реализовать проект по строительству комбинированной парогазовой электростанции мощностью 700 МВт на месте недостроенной АЭС в городе Щелкино. Вопрос обсуждался на встрече первого зампреда Совмина Крыма А. Абдуллаева с представителями энергокомпаний и Корейского банка развития. Группа компаний-инвесторов Республики Корея была создана с целью реализации проекта строительства электростанции в Щелкино. В нее вошли крупнейшие энергетические компании страны и

Корейский банк развития. В прошлом году было подготовлено предварительное техническое обоснование, которое подтвердило возможность успешной реализации проекта. В настоящее время компаниями проводятся переговоры с руководством Минтопэнерго Украины и с Нацкомиссией регулирования электроэнергетики Украины. Строительство электростанции имеет ряд преимуществ, среди которых выгодное географическое расположение, наличие охлаждающего искусственного водоема и предварительная инженерная подготовка строительной площадки.

**ЕНЕРГЕТИКА В ПРОМИСЛОВІСТІ УКРАЇНИ**  
VI МІЖНАРОДНА СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВИСТАВКА ТА КОНФЕРЕНЦІЯ  
У РАМКАХ  
VI МІЖНАРОДНОГО ФОРУМУ  
**ПАЛИВНО-ЕНЕРГЕТИЧНИЙ КОМПЛЕКС  
УКРАЇНИ: СЬОГОДЕННЯ ТА МАЙБУТНЄ**

**ДИЛОВА ПРОГРАМА**

- Народа, тематичні "круглі столи" по галузевим напрямкам ПЕК, семінари, презентації підприємств
- Міжнародна кооперація та співробітництво в енергетиці
- ПРЕЗЕНТАЦІЯ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ ПІДПРИЄМСТВ ПЕК УКРАЇНИ
- ЕКСПОЗИЦІЯ "АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА УКРАЇНИ"

**СПЕЦІАЛІЗОВАНА ВИСТАВКА "ЕНЕРГЕТИКА В ПРОМИСЛОВІСТІ УКРАЇНИ"**  
Енергетичне машинобудування  
Промислова електротехніка та електрозабезпечення  
Промислове освітлення  
Енергетика в будівництві, ЖКГ, на транспорті, в АПК  
Альтернативна та мала енергетика  
Енергозбереження та енергоефективність

**ПАТРОНАТ:**  
Кабінет Міністрів України  
Комітет Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки

**ОРГАНІЗАТОРИ:**  
Міністерство палива та енергетики України  
ТОВ "Міжнародний виставковий центр"

Міжнародний партнер:

Генеральний партнер:

Офіційний медіа-партнер: **ЕНЕРГЕТИКА РОСІЇ**

Офіційне видання форуму:

Технічний партнер:

Інформаційна підтримка:

**МІЖНАРОДНИЙ ВИСТАВКОВИЙ ЦЕНТР**  
Україна, 02660, Київ, Броварський пр-т, 15

**24-26**  
**вересня 2008 р.**

ТОВ "Міжнародний виставковий центр"  
Україна, 02660, Київ, Броварський пр-т, 15  
Лівобережна  
тел./факс: (044) 201-11-57  
e-mail: nsilova@iec-expo.com.ua  
www.tech-expo.com.ua

## СУМНА ДЕМОГРАФІЯ

## Через 40 років українців залишиться 36 мільйонів?

Українські науковці заявляють, що темпи вимирання населення в Україні найвищі у світі. Серед причин фахівці називають куріння, алкоголізм, а також — бездуховність.

Голова Національної ради з охорони здоров'я при Президенті України, професор Микола Поліщук заявив, що Україна є першою у світі за темпами вимирання населення.

5 мільйонів українців не стало за останні півтора десятиріччя — науковці погоджуються, що це дуже багато.

Поліщук стурбований тим, що «надсмертність» притаманна людям працездатного віку. Він каже, що за цими показниками Україна обігнала Європу в 4 рази.

Також, порівняно з цивілізованими країнами, тривалість здорового життя в Україні на 15 років менша.

Найчастіше, за словами експертів, помирають від куріння — понад 100 тисяч людей щороку, та алкоголізму — ще трохи менше, ніж половина цього числа. До причин смертей додають також травматизм.

За словами директора Інституту демографії НАНУ Елли Лібанової, для відтворення нації зараз 10 українських жінок повинні народжувати 23—24 дитини, а насправді народжується лише 13. «Українська жінка не хоче народжувати — вона вийшла за межі родини і прагне соціально реалізуватися», — підсумовує Лібанова.

Водночас під час «круглого столу» на тему «Коли помре останній українець?» Лібанова заявила, що через 40 років — до 2050 року — населення України скоротиться до 36 мільйонів осіб.

«У нас демографічна піраміда перевернена, зараз 15-річних дівчаток менше, ніж 70-річних жінок. До того ж, із сьогоднішніх 15-річних громадян України до пенсійного віку не доживуть 40%, із двадцятилітніх — 60%», — зазначила Лібанова, додавши, що «незавбаваром не буде кому працювати на пенсіонерів».

А член Нацради з питань охорони здоров'я при Президенті Геннадій Опанасенко зазначив: «У Європі постійний міграційний приплив, тож Україна порожньою не залишиться. Питання тільки в тому, хто її населятиме. Швидше за все, чорношкіра людина буде орати наші поля і дивуватися, чому, маючи такі родючі землі, вимерли аборигени».



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: 01012, Київ, Майдан Незалежності, 2.  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 278-88-35  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво „Київська правда“»: 04136, Київ-136, вул. Маршала Гречка, 13.  
Замовлення 642 Тираж 5100  
Ціна договірною