



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№26 (396) 26 червня 2008 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ОХОРОНА ПРАЦІ: ПОРЯДОК РОЗСЛІДУВАННЯ НЕЩАСНОГО ВИПАДКУ

Начинається виробництво з безпеки



Осуществление общественного контроля за созданием на производстве здоровых и безопасных условий труда — одно из важнейших направлений деятельности Атомпрофсоюза. Недавно этому вопросу был посвящен III Пленум ЦК профсоюза, в рамках которого была проведена учеба профактива по актуальным вопросам охраны труда и промышленной безопасности. На занятиях, которые проводил главный специалист-технический инспектор труда Атомпрофсоюза в Восточной объединенной организации профсоюза Виталий СКУБА (на снимке слева), речь шла о расследовании и ведении учета несчастных случаев, заболеваний и аварий на производстве.

По этому поводу корреспондент газеты попросил технического инспектора труда В. Скубу ответить на некоторые вопросы.

— Как известно, с первого октября 2004 года действует новый порядок расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве. Постановлением Кабинета Министров он принят 25 августа 2004 года. Классификатор травм был разработан и введен в действие только в 2007 году.

Этот порядок определяет процедуру проведения расследования и ведения учета несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварий на производстве, произошедших на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности и вида экономической деятельности. А также он распространяется на предпринимателей, которые применяют наемный труд, и на работников, которые обеспечивают себя работой самостоятельно.

Когда же производится расследование несчастных случаев?

В результате внезапного ухудшения состояния здоровья работника, получения им ранения, травмы, в том числе телесных повреждений, причиненных другими лицами, острого профессионального заболевания, отравления, получения теплового удара, ожога, обмороживания, утопления, поражения электрическим током, молнией, ионизирующими веществами и т.д. Если смерть наступает человека на предприятии — этот случай расследуется, а потом уже комиссии дано право решать — связывать этот случай с производством или нет.

Если произошел несчастный случай на производстве, то кто и как должен сообщить руководителю или начальнику подразделения?

Это должен сделать потерпевший или работник, который его обнаружил. Если будет выявлено

профзаболевание — тоже надо сообщить руководству. По моему глубокому убеждению, сообщать надо и председателю первичной профорганизации. Но в порядке расследования и ведения учета несчастных случаев этого, к сожалению, нет. Профсоюзы предлагали внести такое дополнение, но к нам не прислушались.

Что же должен сделать работодатель, когда он получил извещение о несчастном случае, а извещение это может быть передано в любом виде, в том числе поступить и из медико-санитарной части.

Он обязан немедленно уведомить об этом фонд социального страхования, предприятие, где работает пострадавший, если тот в командировке, органы государственной пожарной охраны по месту нахождения предприятия в случае пожара, санитарно-эпидемиологические службы при отравлениях или острых профессиональных заболеваниях. Обязательно создать комиссию по расследованию несчастного случая и организовать это расследование. К сожалению, здесь опять не задействована первичная профсоюзная организация.

Кто должен входить в состав этой комиссии?

Руководитель, специалист службы охраны труда предприятия или подразделения (он — председатель комиссии), руководитель структур-

ного подразделения, представитель фонда социального страхования. И тут уже есть представитель первичной профсоюзной организации. При несчастном случае с тяжелыми последствиями, в том числе и с возможной инвалидностью, в состав комиссии обязательно включается представитель фонда социального страхования. В случае выявления острых профессиональных заболеваний — представитель санитарно-эпидемиологической службы.

Не включаются в состав комиссии пострадавшее лицо, а также лицо, представляющее его интересы. Согласно новому порядку они могут участвовать в работе комиссии, вносить свои предложения, запрашивать материалы для ознакомления, доносить определенные документы. Этого не было в предыдущем положении. В состав комиссии также не может входить руководитель работ, который непосредственно отвечает за состояние охраны труда на рабочем месте, где произошел несчастный случай.

Члены комиссии имеют право получать письменные и устные объяснения от работодателя, любых должностных лиц и других работников предприятия, а также проводить опрос пострадавших и свидетелей несчастного случая.

(Окончание на 2-й стр.)

ПОПОВНЕННЯ СПІЛЧАНСЬКИХ ЛАВ

Атомпрофспілка приваблює авторитетом та дієвістю

Україна сьогодні на шляху поступового відродження та подальшого розвитку своєї економічної могутності. Тому наш час позначений створенням нових підприємств. Проте найпоказовішою їхньою ознакою є те, що вони відразу роблять вибір на користь соціального захисту членів своїх трудових колективів через створення профспілкових організацій як надійних захисників їхніх інтересів.

Досить показовим прикладом у цьому плані може бути ТОВ «ІНВЕСТБУД-2005», яке в 2005 році заснував його нинішній генеральний директор Анатолій Хлюстов. Варто зазначити, що Анатолій Петрович має досить значний досвід у будівельній галузі. Ще на початку своєї трудової діяльності, після закінчення Національного аграрного університету за спеціальністю «Електрофікація і автоматизація сільського господарства», він брав активну участь у будівництві Чорнобильської АЕС, Музею Великої Вітчизняної війни та Палацу спорту в м. Києві, а також довгий час був одним із керівників зведення тепличних комплексів на всій території колишнього Радянського Союзу. У 1993 році він став ініціатором створення компанії «Агропромтехсервіс», яка займалася спорудженням невеликих об'єктів. Згодом створив компанію «Ониск-Н». Тепер надійшла черга до створення ТОВ «ІНВЕСТБУД-2005». Це підприємство здійснює проведення проектних і монтажних робіт з інженерних мереж (газопостачання, водопостачання, каналізації, енергозабезпечення), систем відеоспостереження та охоронної сигналізації. У своїй роботі воно використовує сучасні за дизайном та технічними характеристиками сертифіковані матеріали та обладнання, яке монтують висококваліфіковані спеціалісти, й уже має чималий послужний список зведених об'єктів.

Однак рішення трудового колективу про створення первинної профспілкової організації на підприємстві було прийнято недавно, а точніше 2 квітня 2008 року на організаційних зборах працівників та службовців ТОВ «ІНВЕСТБУД-2005». Можливо, це сталося тому, що колектив досі на стадії формування. Тож не дивно, що із 56 осіб на сьогодні лише 38 є членами профспілки. Та є надія, що невдовзі ними стануть усі. Про це засвідчили як перебіг організаційних зборів, активність промовців, так й ініціативність профкому. До речі, з двох запропонованих кандидатів головою ППО на громадських засадах переважно більшістю голосів було обрано 44-річного начальника господарчого відділу Михайла Козійчука. До профкому увійшло також ще четверо осіб. На зборах одностайно прийнято рішення «клопотати перед Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України про прийняття первинної профспілкової організації ТОВ «ІНВЕСТБУД-2005» до своїх лав». Таке бажання виникло неспроста. Адже значна частина працівників нинішнього колективу, як зазначив Михайло Павлович, раніше трудилася на ЧАЕС і мала змогу на особистому досвіді переконатися в солідному авторитеті та дієвості Атомпрофспілки.

Перше засідання профкому відбулося вже 25 квітня. Крім створення комісії та розподілу обов'язків на нього було винесено питання розгляду проекту плану роботи на травень і друге півріччя, в якому однією з головних була зазначена пропозиція щодо укладення трудового договору між трудовим колективом та керівником підприємства. А це вже саме по собі свідчило про серйозність намірів ППО ТОВ «ІНВЕСТБУД-2005» та його профкому. Тож хочеться їм побажати твердого поступу на цьому шляху.

Олексій МИКИТЕНКО

ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

Для підвищення зарплати бюджетникам

У проекті змін до Державного бюджету України на 2008 рік уряд передбачив кошти на додаткові дотації місцевим бюджетам на підвищення з 1 вересня цього року мінімальної заробітної плати та запровадження Єдиної тарифної сітки працівникам бюджетних установ. Про це Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко повідомила під час селекторної наради з керівниками обласних державних адміністрацій.

Юлія Тимошенко відзначила, що 30,4 млрд. грн., додатково отриманих цього року завдяки наведенню ладу зі збором податків, уряд планує спрямувати в основному на збільшення субвенцій місцевим бюджетам.

Зокрема, уряд планує перерахувати 400 млн. грн. місцевим бюджетам на соціально-економічний розвиток, а також 1 млрд. грн. — на соціально-економічний розвиток малих міст. Понад 4 млрд. грн. передбачається виділити на будівництво автомобільних доріг.

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ

ЗА СПРАВЕДЛИВІСТЬ І ГІДНІСТЬ ПРАЦІВНИКА

Правозахисна робота профспілок потребує системності

Управління правової роботи апарату Федерації профспілок України проаналізовано стан роботи членських організацій з громадського контролю за додержанням законодавства про працю за 2007 рік.

Протягом 2007 року проведено 24926 перевірок, що порівняно з 2006 роком менше на 8,2%. Перевірками було охоплено 19619 підприємств переважно у сферах агропромислового комплексу, державних установ, житлово-комунального господарства, освіти і науки, споживчої кооперації, охорони здоров'я, культури.

Під час перевірок виявлено 146299 порушень трудових прав працівників, що на 41,7% менше

порівняно з 2006 роком. Із них 38% становлять порушення, пов'язані із: наданням гарантій та компенсацій — 31688 (21,7%); звільненням та переведенням на іншу роботу — 12176 (8,3%); режимом робочого часу та часу відпочинку — 11756 (8%). Порівняно з аналогічним періодом 2006 року у півтора разу зросли порушення трудових прав жінок — 3181 (2099).

При цьому кількість працівників, права яких порушено, становить 270 тисяч, що на 41,7% менше, ніж у 2006 році.

(Закінчення на 3-й стор.)

Начинается производство с безопасности

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Что же должна сделать комиссия?

Она обязана в течение трех суток обследовать место несчастного случая, получить объяснения пострадавшего, если это возможно, и желательно в письменном виде. Если это невозможно, то нужно составить опрос пострадавшего, он должен расписаться, поставить дату и число. Опросить свидетелей несчастного случая и причастных к нему лиц, определить соответствие условий труда безопасным требованиям законодательства об охране труда, выявить обстоятельства и причины несчастного случая. Определить, связаны ли этот случай с производством, установить лиц, которые допустили нарушение требований законодательства об охране труда, разработать мероприятия по предотвращению подобных несчастных случаев, составить акт по расследованию несчастного случая по форме Н-5, затем акт по форме Н-1 или же акт по форме НПВ. Согласно действующему законодательству право связывать несчастный случай с производством дано только комиссии по расследованию несчастного случая. Ни фонду, ни профсоюзу, ни работодателю этого права не дано.

Часто работники задают вопросы, зачем составляется так много актов?

Действительно, акт по форме Н-1 составляется в шести экземплярах, по форме Н-5 — в трех. Эти акты в течение трех суток направляются работодателю. В эти же сроки он обязан разослать их потерпевшему или лицу, предоставляющему его интересы, фонду социального страхования, в архив (там акт должен

храниться в течение 45 лет), руководителю структурного подразделения, с работником которого произошел несчастный случай, для осуществления соответствующих мероприятий, госгортехнадзора, если она не укладывается в эти сроки, порядок дает право продлить расследование до месяца, но по согласованию с органами госгортехнадзора.

Если вы как член комиссии не соглашаетесь с ее выводами, имеете право, как профсоюзный работник или как ее член, написать свое особое мнение. Но составленный комиссией акт подписать обязаны. Три дня дано комиссии на проведение расследования, если она не укладывается в эти сроки, порядок дает право продлить расследование до месяца, но по согласованию с органами госгортехнадзора.

Какие несчастные случаи признаются связанными с производством, а какие нет?

Это те, которые произошли с работником во время выполнения трудовых обязанностей, в том числе в командировке, а также за весь период пребывания на рабочем месте, на территории предприятия с момента его прибытия сюда, как на протяжении рабочего времени, так и сверхурочного. Во время подготовки к работе и приведения в порядок по окончании работы орудий производства, средств защиты, одежды, выполнения мероприятий по личной гигиене. Передвижение по территории предприятия перед началом работы и после ее окончания. В проезде на работу или с работы на транспортном средстве, принадлежащем предприятию или на другом транспортном средстве, предоставленном предприятием. У нас на Ингульской шахте был случай, когда при перевозке в гололед пять человек пострадало (перевер-

нулся автобус). Все эти случаи были связаны с производством. Был и другой случай, когда человек на собственном автомобиле поехал выполнять свои служебные обязанности и попал в аварию. Этот случай не связан с производством, потому что данное транспортное средство не принадлежало предприятию и не было договора, что конкретный человек может использовать свой транспорт в служебных целях.

Очень часто профсоюзные работники и администрация пишут совместные постановления на участие членов коллектива в спортивных мероприятиях. Это считается распоряжением работодателя и в случае чего это можно связать с производством.

Признаются связанными с производством и внезапное ухудшение состояния здоровья работника, т.е. если повлияли какие-то внезапные факторы и есть заключение из медсанчасти, смерть в результате острой сердечно-сосудистой недостаточности во время пребывания на подземных работах.

К сожалению, шахта — очень травмоопасное производство, у нас на восемь тысяч работающих в 2007 году было 24 случая, но это был самый благополучный год по показателям. Хотя меня не радует эта тенденция по снижению производственного травматизма, потому что больше стали скрывать случаи, это я говорю как работник профсоюза.

Профсоюз — единственная общественная организация, которой согласно законодательству Украины «Об охране труда» дано право общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятии.

КАДРОВЫЕ ПРИЗНАЧЕНИЯ

Министр топлива и энергетики Юрий Продан представил коллективу ДП НАЕК «Энергоатом» президента Компании Юрия Недашковского, назначенного розпорядженням № 854-р від 18 червня.

Министр наголосив, що уряд приділяє велику увагу розвитку атомної промисловості та енергетики, будівництву нових потужностей, безпеці діючих енергоблоків. «Юрій Недашковський не є тимчасовою людиною в «Енергоатомі» і тим більше в ядерній галузі. Він має великий досвід і управління атомною енергогенеруючою компанією, і на посаді заступника міністра палива та енергетики, аби у стислі терміни реформувати належним чином Компанію, зробити її роботу ефективною та прозорою, подолати корупцію», — зазначив Юрій Продан.

Він висловив упевненість, що взаємодія НАЕК «Енергоатом», Міністерства палива та енергетики і Державного комітету ядерного регулювання буде плідною.

У своєму виступі Юрій Недашковський повідомив, що головними завданнями діяльності НАЕК «Енергоатом» є надійне і безпечне виробництво електроенергії, будівництво нових потужностей і розвиток інфраструктури. Якщо технічна політика та культура безпеки в Компанії завжди були і залишатимуться на висоті, то є приводи для хвилювання щодо перспективних проєктів, серед яких, зокрема, — спорудження 3-го та 4-го енергоблоків на майданчику Хмельницької АЕС, проєкт Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива (ЦСВЯП), реалізація якого ведеться з 2000 року, будова Ташлицької ГАЕС тощо.

Для досягнення поставлених цілей потрібно передусім забезпечити виконання двох умов: подолати корупцію у сфері закупівлі товарно-матеріальних цінностей і послуг та підвищити статус інженерно-технічних служб Компанії. Слід виключити будь-яку можливість маніпулювання технічними рішеннями для «обґрунтування» тих чи інших фінансових об'єктів.

Юрій Продан відзначив, що озвучені Юрієм Недашковським завдання відображають позицію Прем'єр-міністра та керівництва Мінпаливенерго щодо засад діяльності «Енергоатома». Він висловив сподівання, що Компанії швидко та безболісно вдасться подолати наявні проблеми та зрушити перспективні проєкти розвитку.

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

● Академія технологічних наук розробила тривимірну математичну модель стану води в Ташлицькій водоймі-охолоджувачі.

Для створення моделі були використані останні досягнення комп'ютерної техніки і найсучасніша інструментальна зйомка, за допомогою якої одержано детальну цифрову карту глибин Ташлицького водосховища. При її розробці також враховувалися дані дистанційного зондування землі з космосу.

Моделювання необхідне для прогнозування можливостей Ташлицького водоймища охолоджувати енергоблоки АЕС при різних рішеннях, які можуть бути реалізовані при подальшому розвитку енергокомплексу.

За словами начальника управління новими проєктами та інвестиціями ЮАЕС Олега Корікова, модель відтворює реальну поведінку водних мас залежно від метеофакторів та режимів роботи технологічного обладнання станції. «Підхід вибраний правильний, тепер належить осмислити результати і ухвалити рішення», — вважає Коріков.

Завідувач відділу моделювання навколишнього середовища Інституту проблем математичних машин і систем НАНУ, директор з наукової роботи Українського центру екологічних і водних проєктів Академії технологічних наук України Марк Железняк зазначив, що робота ще не закінчена, її результати стануть основою для ухвалення абсолютно об'єктивних рішень, які дозволять станції працювати ефективніше.

Тривимірною математичною моделлю термодинамічного стану води Ташлицької водойми-охолоджувача була представлена в ході візиту представників Академії технологічних наук на ЮАЕС.

● На українських АЕС розроблять електронні архіви технологічної документації.

На основі електронного архіву технологічної документації Южно-Української АЕС буде розроблено аналогічні електронні бази даних для кризових центрів усіх діючих українських атомних станцій та зведеною — для ДП НАЕК «Енергоатом». Таке рішення ухвалено робочою групою зі створення та розвитку системи аварійного реагування Компанії.

Презентація електронного архіву Южно-Української АЕС відбулася під час візиту засідання групи у кризовому центрі станції. На ньому були присутні представники дирекції та всіх відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом».

На зустрічі обговорювалися підсумки протиаварійного тренування на Хмельницькій АЕС та вносилися корективи до плану аналогічних навчань, які відбудуться у листопаді на Рівненській атомній станції. Учасники засідання розглянули також виконання заходів щодо приведення кризових центрів українських АЕС у відповідність до нормативних вимог ДКЯРУ, що складені на основі рекомендацій МАГАТЄ, а також досвіду країн з розвинутою атомною енергетикою. «Сьогодні кризові центри всіх атомних станцій на 99% відповідають встановленим вимогам Держатомрегулювання. Роботи, які залишилися, нам належить закрити до кінця поточного року», — заявив директор департаменту з питань аварійної готовності та реагування виконавчої дирекції з виробництва НАЕК «Енергоатом» Микола Гільов.

Наради робочої групи зі створення та розвитку системи аварійної готовності «Енергоатома» проходять двічі на рік на одній з АЕС. Це дає можливість їхнім учасникам ознайомитися з ситуацією на сусідніх майданчиках, вивчити та перейняти передовий досвід. Наступну зустріч заплановано провести на Хмельницькій АЕС.

ВП «ЗАПОРІЗЬКА АЕС»: КУЛЬТУРА ПРАЦІ І БЕЗПЕКИ

Ответственность — определяющая составная работы

Всякий раз, бывая в цехе тепловой автоматики и измерений ЗАЭС, узнаешь о новинках технического прогресса. Сегодня о них рассказывает начальник лаборатории вычислительных подсистем управляющей вычислительной системы (УВС) ЦТАИ Виктор РАК.

— Наша лаборатория занимается ремонтом и техническим обслуживанием управляющей вычислительной системы (УВС), являющейся одной из подсистем АСУТП энергоблока.

Оборудование УВС относится к системам, важным для безопасности. Их особенность в том, что практически всегда находятся в работе. Даже во время ремонта на энергоблоке полностью отключить эти системы нельзя, потому что благодаря работе этого оборудования предоставляется информация о состоянии технологических процессов на энергоблоке. Информация поступает на блочный щит управления, центральный щит управления, центральный щит радиационного контроля, в центр технической поддержки, внутренний кризисный центр, руководству АЭС и так далее, вплоть до соответствующих организаций в Киеве.

— Что самое сложное в вашей работе?

— Трудней всего приходится, когда на энергоблоке ведется реконструкция наших систем и смежных с ней. Помимо ремонта, технического обслуживания оборудования, мы курируем выполнение всего комплекса работ по реконструкции. Как я уже сказал, оборудование у нас сложное, работает в связке с другими системами и любая модернизация должна быть согласована с разными лабораториями и участками. А сроки модернизации всегда ограничены временем планово-предупредительного ремонта. Для экономии време-

ни и затрат применяется метод поузловой замены, что вызывает дополнительные трудности по стыковке модернизируемых систем со старыми. Дополнительная сложность в том, что тех заводов, на которых изготавливалось старое оборудование, как правило, уже нет, то есть консультироваться не с кем, и приходится рассчитывать на свои силы.

— О каких из выполненных работ вам хотелось бы рассказать?

— Самая важная работа, которой можно гордиться, — это замена рабочих мест операторов-технологов на работающем энергоблоке. Понятно, что это было крайне сложно, не совсем удобно для специалистов, работающих на блочном щите управления, но благодаря неукоснительному соблюдению разработанной нами технологии блок работал без снижения мощности. Это выполнялось на 6-м энергоблоке перед миссией ОСАРТ в тесном взаимодействии с лабораторией разработки программного обеспечения ЦТАИ. Так что в том, что миссия прошла успешно, есть и наша маленькая заслуга.

Среди дополнительных систем, направленных на повышение надежности эксплуатации, можно назвать систему предоставления параметров безопасности, которая внедрена на всех шести энергоблоках.

Стоит сказать и о внедрении системы автоматизированного контроля химвод (АХХ) первого контура. Что интересно, планируется постепенно ввести АХХ на каждом блоке, а потом создать общеблочную систему, объединяющую показатели всех энергоблоков.

— Так как новое оборудование совершенно отличается от своего предшественника, как вы считаете, кому легче научатся его обслуживать — зрелому работнику или молодому специалисту?

— Работа на ЗАЭС очень специфична. Это, в первую очередь, ответственность:

если дефект не устранили, то никто не уходит. Не менее важно умение контактировать и согласовывать свои действия с другими участками и лабораториями. Поэтому хорошие знания мало, нужен опыт и именно на своем рабочем месте. Молодым специалистам всегда приходится прилагать усилия, чтобы вникнуть в этот процесс.

В нашем коллективе 25 человек: 16 инженеров и 8 электрослесарей. Основ-

ной костяк составляют те, кто работает на ЗАЭС больше 20 лет. Есть и молодые специалисты. К слову, практически все работники с высшим образованием или учатся.

В 2000 году за весомый вклад в развитие культуры безопасности наша лаборатория была награждена грамотой ГП НАЭК «Энергоатом». Так что и у нас есть чему поучиться.

Беседовала Юлия ТКАЧУК

АТОМНІ ТРУДІВНИКИ



Мастер энергоремонтного подразделения ОП ЗАЭС Владимир ЖЕГЛОВ работает на станции с 1983 года. Начал трудовую деятельность в атомной промышленности на шахте Смолино Кировоградской области. К тому времени был женат, имел жилье. Приехал на строящуюся «атому» — интересно было начать новое дело. На его глазах станция выросла с первого энергоблока по шестой. Приняли вначале слесарем 5 разряда. Сегодня у Владимира Николаевича ответственный участок работы, в его ведении коллектив в 60 человек ремонтников. А задача у всех одна — закончить ремонт вовремя. В последние годы в связи со старением оборудования объем ремонтных работ увеличивается. С другой стороны, они стали более планируемыми. Если раньше просто давался объем необходимых заданий, сегодня нет спонтанности, все работы распределены на несколько лет вперед. Три года подряд проводится средний ремонт, на четвертый год — капитальный, а «по мелочам» работы всегда хватает. Лучшая организация планово-предупредительных ремонтов (ППР) позволила уменьшить их срок. Если раньше ППР длился в среднем сто суток, сегодня девятьно — максимальный.

Фотоинформация Славы СТАНИНОЙ

ЗА СПРАВЕДЛИВІСТЬ І ГІДНІСТЬ ПРАЦІВНИКА

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Найбільше порушень законодавства про працю виявлено на підприємствах і в організаціях суднобудування (9% від загальної кількості членів профспілок галузі), атомної енергетики та промисловості (8%), житлово-комунального господарства (7,9%), вугільної промисловості (7,5%), автомобільного та сільськогосподарського машинобудування (7,5%), машинобудівників та приладобудівників (5,5%), автомобільного транспорту та шляхового господарства (4,6%), авіапрацівників (3,9%), енергетики та електротехнічної промисловості (3,3%). На територіальному рівні — на підприємствах Закарпатської, Кіровоградської, Луганської, Львівської, Одеської, Тернопільської та Чернівецької областей.

До відповідальності за порушення законодавства про працю притягнуто 1561 посадову особу, у тому числі звільнено на підставі статті 45 КЗпП України 32 керівники (на підприємствах та установах авіабудівників — 1, автосільгоспмашу — 1, АПК — 3, атомної енергетики — 1, вугільної промисловості — 1, житлово-комунального господарства — 5, маши-

нобудівників — 1, машинобудування та металообробки — 2, освіти і науки — 3, охорони здоров'я — 1, в Кіровоградській області — 1, Луганській — 2, Одеській — 8, Тернопільській — 1, Херсонській — 1).

Значно зменшилася кількість звернень до органів прокуратури з метою вжиття заходів прокурорського реагування стосовно грубих порушень законодавства про працю, зокрема надіслано лише 202 матеріали.

Такі дії членських організацій свідчать про відсутність дієвих заходів та максимального використання наданих законодавством можливостей щодо поновлення порушених трудових прав працівників.

У той же час позитивним є те, що певну кількість порушень прав працівників вдається поновити в досудовому порядку шляхом переговорів та звернень до роботодавців.

Значно активізувалася робота членських організацій щодо надання безоплатної правової допомоги членам профспілок у частині юридичних консультацій, письмових роз'яснень. Так, протягом 2007 року їх отримало 313440 (у 2006 році — 310285) членів профспілок. Звернення

працівників стосувалися питань звільнення з роботи, надання гарантій і компенсацій, затримки розрахунків при звільненні, несвоєчасної виплати заробітної плати, надання відпусток тощо.

Щодо правової допомоги членам профспілок шляхом складання позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, представництва їх інтересів у судах, то за даними членських організацій складено 10175 (у 2006 році — 20174) позовних заяв, представлялися інтереси в судах 5878 (у 2006 році — 9205) працівників, тобто її було надано тільки одному відсотку членів профспілок (у 2006 році — 2%).

Зважаючи на цифри і факти, роботу щодо захисту трудових прав членів профспілок не можна вважати достатньо ефективною. Наявність масових порушень трудових прав працівників вимагає її вдосконалення шляхом проведення системної роботи, яка включатиме ведення моніторингу порушених трудових прав працівників, здійснення аналізу причин їх виникнення, оцінку ефективності заходів щодо їх усунення, розроблення пропозицій для вдосконалення законодавства.

А ЯК У НИХ?

«Росатом» пошел в рост

Россия будет прирастать атомными проектами. Об этом по итогам закрытого выступления в Госдуме сообщил директор государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» Сергей Кириенко.

В начале июня глава «Росатома» министр энергетики Сергей Шматко и депутаты Госдумы в закрытом режиме обсудили структурные преобразования в атомном энергопромышленном комплексе страны. Однако публично озвучить Сергей Кириенко смог только некоторые достижения в этой сфере.

— Впервые со времен Советского Союза Россия начала строительство атомных электростанций с нуля — до этого мы только достраивали начатое.

По подсчетам главы «Росатома», «если сейчас благодатная атомной электроэнергетики в России горит каждая шестая лампочка, то в ближайшем будущем будет гореть каждая четвертая».

— Мы вернулись на рынки восточной Европы спустя долгие годы после распада СССР, — подчеркнул Сергей Кириенко.

Кроме того, по словам главы «Росатома», хотя сейчас отрасль находится в государственной собственности, он вполне допускает, что в перспективе может произойти передача части функций к частному капиталу.

— Скажем, при освоении того же Аргунского уранового месторождения мы можем при 51% акций, принадлежащих государству, еще 21% отдать в частные руки, — подчеркнул Сергей Кириенко.

ДІЯЛЬНІСТЬ АЕС: МОТИВАЦІЯ ДОВІРИ НАСЕЛЕННЯ

УДОСКОНАЛЮВАТИ ЯДЕРНИЙ ПІАР

про це вели мову спеціалісти у зв'язках із громадськістю та ЗМІ атомних електростанцій під час проведення чергового семінару на тему «Застосування PR-технологій в ядерній енергетиці»

Семінар, організований Українським ядерним товариством та ДП НАЕК «Енергоатом», 21–22 травня цього року було проведено у Кризовому центрі Компанії за участю спеціалістів вітчизняних АЕС із зв'язків з громадськістю та ЗМІ, а також журналістів, які висвітлюють у засобах масової інформації роботу й проблеми розвитку ядерно-енергетичного комплексу України.

Семінар складався з двох частин. Під час першої шляхом загального обговорення були проаналізовані проекти PR-технологій у сфері ядерної енергетики, автори яких стали учасниками конкурсу, що був організований УкрЯТ у 2007 році. При цьому всіх учасників відзначили нагородами. А наступного дня вже провели тренінг за темою: «Застосування технологій громадських комунікацій для пропаганди ядерної енергетики та її розвитку». Цього разу моделювалися різні складні ситуації, які можуть виникнути в реальній практиці (чутки, неправдива інформація в ЗМІ, нагнітання страху аварій на АЕС, непередумані та упереджені висловлювання опонентів тощо), та розігрувалися можливі варіанти реагування на такі ситуації з обговоренням методів роботи з населенням та ЗМІ, що спрямовувалися на поліпшення атмосфери взаємини між сторонами й досягнення поставлених завдань.

Особливий тон такій змістовній творчій дискусії надали привітальні слова з початком роботи семінару виконавчого директора з кадрів, праці й соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Тетяни Алексєєвої та віце-президента, виконавчого секретаря УкрЯТ Сергія Барбашова. При цьому обоє стисло зазначили наявні проблеми в ядерній енергетиці. Тетяна Карлінова, зокрема, повідомила про проведення цілеспрямованої політики на збереження кадрового потенціалу шляхом поліпшення рівня соціального захисту, в тому числі й через істотне підвищення зарплатні. Зокрема, вже з 1 травня цього року вона має зрости на значний відсоток для всіх працівників галузі. А потім додатково її підвищать уже лише для висококваліфікованих ліцензованих фахівців. З цієї метою вже на початку липня передбачається змінити у бік збільшення тарифи на вироблену АЕС електроенергію. Найбільший

оптимізм викликало те, що в цьому питанні атомники знайшли повне розуміння та належну підтримку з боку уряду й Прем'єр-міністра Юлії Тимошенко. Тетяна Алексєєва також висловила сподівання, що невдовзі будуть поліпшені умови праці та технічного забезпечення журналістів. Сергій Барбашов у свою чергу зупинився на окремих тенденціях розвитку ядерної енергетики до 2030 року згідно з розробленою програмою. Найбільше його непокоїло те, що останнім часом дещо знизилася суспільна підтримка атомного розвитку. Тож для підсилення впливу на громадську думку особлива відповідальність покладається на відділі інформації АЕС, ЗМІ та застосування ними новітніх PR-технологій. Тому цей семінар виявився досить актуальним.

Практичною роботою семінару керував президент Української ліги у зв'язках із громадськістю, кандидат філологічних наук Андрій Ротовський, котрий є також автором науково-популярного видання «Системний PR», яке побачило світ позаминулого року. Тому семінар виявився цікавим і змістовним, у тому числі й стосовно презентації та обговорення шести запропонованих проектів. До речі, Андрій Ротовський повідомив, що їхня Ліга проводить свій Міжнародний конкурс PR-технологій «Срібна чайка». Тож він міг зробити їхню порівняльну характеристику, а тому відразу зазначив, що є низка типових проблем, характерних для таких проектів. І пов'язані вони насамперед з тим, що ці технології в Україні сьогодні тільки формуються.

Проте позитивні зміни в цьому напрямі на терені нашої країни все одно відбуваються. Певну роль при цьому відіграє попередній досвід, а також інтуїтивна практика. Остання інколи може приносити досить гарні результати. Але вона не завжди потрібна, не завжди може гарантувати досягнення поставленої мети. Тому Андрій Ротовський завбачливо роздав усім присутнім листки з рекомендаціями «Логіки реалізації проектів PR-технологій у сфері суспільних комунікацій». Вони були стислі, лише два аркуші.

Для побіжного ознайомлення назвемо бодай кілька із 12 підроз-

ділів. Тож сюди входять: первинна оцінка початкової інформації, визначення пріоритетних цільових аудиторій, визначення PR-проблем для кожної проблемної цільової аудиторії, визначення PR-цілей для кожної цільової аудиторії, визначення умов для ідеї проекту, ключові фактори та умови реалізації цілей і т.д. Це попри те, що кожен із підрозділів мав свій зміст. А в кінцевому підсумку все це мало сприяти створенню проекту з чітко зазначеними позиціями. Тобто згідно з порадою керівника семінару обов'язково необхідно прийти усіма вище зазначеними сходинками для того, щоб той, хто працює в PR-індустрії, добре зробив свою справу й міг досягти своєї мети.

Під час розгляду конкретних проектів учасники семінару могли оцінити доцільність зазначених порад. Одразу впадала у вічі наявність типових проблем. Одна з них полягає в тому, що у свідомості багатьох керівників і спеціалістів з PR-технологій в Україні фактично отожднюється кінцева мета діяльності організації з цілями маркетингу та технологій публік рілейшн. Тоді як насправді це не так. Адже PR є лише необхідним фактором ефективності та менеджменту організації. Бо він передусім спонукає до пошуку порозуміння та зняття інформаційних протиріч між сторонами. І тільки побічно ця технологія несе на собі ще й інші навантаження. Особливо показовим у цьому плані виявився «Проект підготовки майбутніх спеціалістів атомної енергетики з обдарованих учнів Володимирецького районного колегіуму, котрі проживають у 30-кілометровій зоні Рівненської АЕС», який



увазі присутніх запропонувала працівник відділу роботи з громадськістю та ЗМІ Вікторія Леонова. Фактично в цьому разі була представлена програма початкової підготовки майбутнього поповнення кадрового потенціалу станції, а не PR-технологія їх спонукання до цього. Зрозуміло, бажано, щоб прийшли розумніші. Але якби було виконано основне завдання, то не виключено, що фах майбутніх атомників захотіли б здобути учні й інших середніх закладів, які знаходяться в 30-кілометровій зоні. А так вони залишилися поза комплексним вирішенням проблеми формування майбутнього поповнення Рівненської АЕС.

Інша проблема полягає в тому, що отримані результати співпраці з громадськістю не завжди правильно витрактовуються. Це вже продемонструвала редактор радіомовлення інформаційного відділу роботи з громадськістю та ЗМІ ВП «Южно-Українська АЕС» Оксана Торганова. Зазначу, що вона ще й майбутній науковець, оскільки є аспіранткою Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості. Оксана Торганова запропонувала аж два проекти. Презентуючи другий із них «Виявлення вимог та очікувань зацікавлених сторін шляхом проведення громадського аудита соціальної відповідальності ЮАЕС», зробила цікаве повідомлення про те, що працівники станції насамперед виявляють інтерес до рівня зарплатні, тоді як жителів Южноукраїнська цікавить безпека роботи АЕС. І несподівано вона узагальнила, що «велике бачиться на відстані», як сказав поет. Хоча це лише підтверджувало той факт, що атомники готові жертвувати навіть здоров'ям, але заради гарного заробітку, тоді як ті, хто його не має, більше схильні турбу-

ватися про своє здоров'я. А це свідчить про те, що при розширенні потужностей АЕС проти цього може виникнути значний спротив місцевого населення. Тож дирекції ВП ЮАЕС заздалегідь необхідно посилити роз'яснювальну роботу в цьому плані. Більше того, наступного дня Оксана Торганова навила нові дані власних досліджень, що тільки підтвердили висловлені побоювання.

Усі учасники семінару були задіяні в проведенні ігрового тренінгу зі створення проектів PR-технологій позитивного сприйняття ядерної енергетики за випадку виникнення складної інформаційної ситуації на Ташлицькій гідроакумуляуючій електростанції. Тож мимоволі так вийшло, що знову увага значною мірою була прикута до працівників Южно-Української АЕС. І вони не підвели. Досить швидко змодернізований піар-проект керівника групи зв'язків з громадськістю та ЗМІ Влади Тишкової й Оксани Торганової виявився найкращим із п'яти створених на очах у присутніх. За це вони в нагороду отримали книгу керівника семінару Андрія Ротовського з автографом.

А під завершення всім учасникам був вручений сертифікат, яким засвідчувалося, що вони успішно пройшли навчання за темою «Застосування технологій громадських комунікацій в ядерній енергетиці». Можна сподіватися, що це їм неабияк допоможе в подальшій роботі.

За підсумками семінару-практикуму його учасниками прийнято резолюцію «Застосування PR-технологій в ядерній енергетиці».

Олексій МИКІТЕНКО
Фотозапра

РОЗДУМИ ЧИТАЧА

«Анатомія» заробітку і честі

«Ми — раби свого тіла, не зовсім випадково з'явилася ця фраза. Для того щоб вижити, людина має працювати, заробити гроші. Питання — як вона буде їх заробляти? Чи чесним шляхом?»

Сьогодні фінансові проблеми непокоять більшість українців. Стан країни такий, що змушує вирушати в мандри на пошуки роботи і дитей віком від 14—17 років, а також пенсіонерів, яким уже важко навіть ходити, а не те, щоб шукати роботу на кусень хліба.

Постає запитання: «Навіщо дітям заробляти гроші? В них же батьки є». Але не завжди батьки можуть дати дітям усе, що їм потрібно. Нині молодь має високі вимоги як у навчанні, так і в інших сферах. Усім хочеться гарно одягатися, ходити в кіно, смачно попоїсти. Такі бажання змушують підлітків заробляти собі гроші, хоча й не великі, але все ж власні. Багато хлопчиків і дівчаток працюють ще й тому, бо хочуть довести довести батькам, що вони вже самостійні й можуть самі подбати про себе. Заробляння грошей — тяжка праця, що змінює волю, характер, є своєрідною сходинкою до мрії.

Роботодавці цим користуються, адже неповнолітнім можна платити не повну суму зарплати. Спектр працевлаштування, правда, невеликий, але вибір є. Піти в офіціанти, або розклеювати об'яви. Але найпростіше та найшвидше можна заробити на виборах та акціях різних рівнів. Можна «стояти на наметах», а можна «робити» мітинги. За період страйкування — 15 грн. Збираються за здебільшого підлітки, студенти та пенсіонери. Ім байдуже, за кого й що голосувати, аби заробити гроші.

Я — також не виняток, і також хочу заробити. Тому, коли друзі покликали на Майдан підзаробити, не відмовилася. Ось ми приходимо на потрібне місце. Стоїть великий натовп. Нам дали якісь кульки і сказали ними розмахувати. Потім хлопці винесли плакати, на яких було написано «Юркіна — за грати». Я перелякалася, бо згадала, що це мамин колишній шеф. Звичайно, просто втік з цього мітингу. До цього людям сказали, що потрібно викрикувати. Й нагадали, що за це вони отримають гроші. Ось так робляться всі політичні акції. У такий брудний спосіб люди заробляють. Потім усе це на телебаченні так подається, ніби люди свідомо вийшли на майдан і відстоювали свою думку. Для себе я зробила висновок, що краще буду розклеювати об'яви, ніж ось так «мітингувати» за 15 гривень. До того ж за розклеювання об'яв платять набагато більше, ніж за страйкування.

Тож звертаюся до своїх ровесників: шукайте гідну роботу, щоб потім не було соромно й не було важких наслідків.

Ірина СЕМЕНЬКА,
випускниця ЗОШ

ВІТАЄМО З ДНЕМ НАРОДЖЕННЯ

Івана Івановича КОБЗИНА — члена ЦК Атомпрофспілки, голову цехкому автоспоживачів ВП ЮАЕС.

Івана Михайловича МЕЛЬНИКА — члена ЦК Атомпрофспілки, голову цехкому електроцеху ВП РАЕС.

**ДІТИ ЛІТА-2008:
ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНОК**


Первая смена — спортивная

Пожалуй, в детском оздоровительном центре «Юность» собрались самые активные, резвые и спортивные энергодарские ребята. Из 260 отдыхающих — 180 спортсменов: футболистов, шахматистов, волейболистов, борцов, пловцов и т.д. Первая смена в «Юности» традиционно стала спортивной. Здесь состоялось открытие спартакиады.

Юных участников приветствовали генеральный директор ОП «Запорожская АЭС» Вячеслав Тищенко, заместитель генерального директора-директор службы человеческого ресурса Александр Кривцов, заместитель председателя профсоюзного комитета Иван Здравчев. Они пожелали ребятам всего того, что желают на отдыхе, — хорошей погоды, теплого моря и успехов в спартакиаде.

Атомщики приехали к ребятам не с пустыми руками. Они привезли им спортивную форму. И уже на открытии спартакиады все дети стояли в новеньких ярких костюмах. Между прочим, эта спортивная форма остается ребятам на память о спартакиаде, об отдыхе, о лете и каникулах, так как в «Юности» дарить спортивную смену форму стало традицией. Когда генеральный директор Вячеслав Тищенко попросил ребят поднять вверх руку тем, кто здесь не в первый раз, — взметнулся лес рук.

«Одуванчики», «Скутер», «Экстрималы», «Классные ребята», «Летающий мяч», «Люди с веслами», «Чемпионы», «Шумахеры», «Высшая лига», «Темп ЗАЭС», «Чемпионы», «Супер» — 12 отрядов — 12 команд выразили готовность бороться за звание самых лучших, самых спортивных и ловких. В принципе, определить, каким видом спорта занимаются ребята, уже можно по названиям. Более того, можно примерно сказать, какого возраста команда и насколько уверена она в своих силах. Конечно, «Одуванчики» и уже известная, сыгранная футбольная команда «Темп ЗАЭС» не смогут соревноваться на равных. Но если хотя бы несколько человек из «одуванчиков» научатся «водить» мяч, или, вернувшись в родной город, запишутся в футбольную секцию, то это уже большое достижение.

Стоит несколько слов сказать о футбольной команде «Темп ЗАЭС», которая накануне открытия спартакиады завоевала Кубок Кирилловки. И это невзирая на то, что 10—11-летним футболистам пришлось соревноваться с 13-летними участниками соревнований. Всего в борьбе за Кубок Кирилловки приняло участие 12 команд. Руководитель команды — тренер высшей категории ДЮСШ Игорь Черненко очень доволен своими воспитанниками. Еще бы, в этом сезоне они стали бронзовыми призерами чемпионата Украины среди спортсменов 10 лет. Да еще совсем недавно появился первый за всю историю существования Энергодара мастер спорта по футболу Дмитрий Сильченко. Сейчас он играет во львовской команде «ТВД». Безусловно, успехи бывшего воспитанника ДЮСШ для «темповцев» являются большим стимулом.

А воспитанник «Темпа ЗАЭС» Никита Шпигар уже принят в команду мастеров «ЛТК» (Луганск). Кстати, ему и доверили на открытии спартакиады вынести факел с огнем.

Многие отряды на открытии спартакиады показали свои визитные карточки. Интересными были все выступления. Футболисты подготовили номер с мячом, пловцы образно изобразили бассейн и плавание в нем, борцы подготовили юморные трюки.

В общем, все было так, как должно быть в детском оздоровительном центре, — весело, смешно, интересно. И взрослые, окунувшись в атмосферу всеобщего веселья, на мгновение почувствовали себя детьми.

Юлия ТКАЧУК

Надаються в оренду неприбутковим організаціям нежитлові приміщення адмінбудинку, розташованого за адресою: вул. Шота Руставелі, 39-41. Ціна 25,00 грн. за 1 м² в місяць.

ПРОФЕСІОНАЛЬНА РОБОТА СПІЛЧАН

ПРЕДАН ЛЮБИМОМУ ДЕЛУ И СВОИМ ВОСПИТАННИКАМ

...Многие годы гордостью спортивного Энергодара является школа бокса, созданная стараниями замечательного человека, к сожалению, ныне покойного — заслуженного тренера Украины Владимира Манзули. Среди его воспитанников семикратный чемпион мира среди профессионалов, бронзовый олимпийский чемпион Владимир Сидоренко, его брат — чемпион Европы Валерий Сидоренко. Такие известные украинские мастера перчатки, как А. Мариенко, В. Ман, С. Смагора и другие.

Но в последние годы вызов боксерам сделали представители еще одного вида спорта — футзала.

Герой нашего повествования — Игорь Иванович Черненко, начинал свою спортивную карьеру в Гуляйполе и тоже в секции бокса. В юности выполнил норматив кандидата в мастера спорта, побеждал на городских и областных турнирах. Параллельно, как и вся молодежь его юности, играл в большой футбол и футзал. В составе родного города даже три года подряд становился чемпионом области. Окончил Запорожский педагогический институт, избрав профессию тренера.

Двенадцать лет назад Игорь Иванович переехал в Энергодар. Начал работать детским тренером по футболу в коллективе физкультурно-атомной электростанции. Через три года кропотливой работы пришел первый успех.

Команда, составленная из ребят 1985—1986 годов рождения, вначале победила на областных соревнованиях турнира «Кожаный мяч», затем выиграла зональный турнир и стала финалистом Всеукраинских соревнований в Артеке. Еще один успех — победа в том же году в юношеском Кубке Украины. Но эти победы были достигнуты в большом футболе.

На календаре был январь 2000 года. Вот та, «артековская» команда, и стала основой вновь созданного клуба, игроку которой полностью переключились на футзал.

Первым серьезным испытанием для энергодарских ребят стал розыгрыш первенства Украины 2001 года, который проводился в Киеве. Они были почти на год моложе своих соперников, но выглядели на площадке вполне достойно. И по окончании турнира сразу троих ребят — Максима Каргина, Витю Турчака и Женю Щербину пригласили в харьковскую юношескую спортивную школу «Эхо», которая в то время была лучшей в Украине. Впоследствии те закончили школу и стали игроками команды мастеров «Универ-Харьков».

Первый большой успех пришел к юным энергодарцам в 2003 году, когда команда 1987—1988 годов рождения стала серебряным призером первенства Украины и победила на Международном турнире в Кубке славянских государств в Москве.

После этого ежегодно, с завидным постоянством воспитанники И. Черненко становятся победителями или призерами различных турниров и



ки основного состава сборной национальной команды Украины. Кроме них в командах мастеров играют М. Каргин, В. Турчак, О. Мордар, Е. Щербина.

Заветная мечта Игоря Ивановича — создать в родном городе хорошую взрослую команду, для начала играющую хотя бы в первой лиге чемпионата страны. Тем более что в Энергодаре нет ни одной приличной команды по игровым видам спорта. Поэтому приходится отдавать лучших учеников в другие команды.

Понятно. Это спорт. И для того, чтобы добиться в нем чего-то серьезного, надо постоянно совершенствоваться. Перспективы роста в Харькове, Луганске, Запорожье, где местные команды круглогодично играют в престижных взрослых турнирах, гораздо выше, чем в Энергодаре. А так ребята лишь продолжают радовать горожан и тренера своими победами...

В этом году «пенцы» И. Черненко уже успели отметить в нескольких турнирах. Ребята 1993 года рождения стали чемпионами Украины среди своих сверстников. При этом Никита Шпигарь признан лучшим игроком чемпионата, а Володя Ведмедев — лучшим защитником.

Бронзовые награды юношеского чемпионата страны завоевали самые маленькие — ребята 1996 года рождения. А четверка энергодарцев — Ю. Савенко, Н. Шпигарь, В. Ведмедев и С. Куценко стали серебряными призерами чемпионата Украины среди шестнадцатилетних в составе луганской команды «ЛТК», с которыми у энергодарцев тесные узы сотрудничества.

В Макеевке на финальном турнире розыгрыша Кубка Украины энергодарцы, победив команды «Эхо» (Харьков) — 4:0, «Аркаду» (Донецк) — 4:1, «Шахтер» (Макеевка) — 2:1, стали обладателями первого приза.

Вот такие они — детский футзал Энергодара и его тренер — Игорь Черненко. Талантливый специалист, прекрасный организатор. Принципиальный в делах и поступках. А главное, преданный любимому делу и своим воспитанникам человек.

Николай МЕРКУШЕВ



Средина девяностых годов — пора зарождения украинского футзала, и молодому тренеру хотелось испытать свои силы и умение именно в этом новом виде спорта.

Убедил генерального директора АЭС Вячеслава Тищенко стать почетным президентом детско-юношеского футзального клуба. Не остался в стороне и председатель профкома ГП НАЭК «Энергоатом» Алексей Лыч, человек любящий и всячески поддерживающий спорт. Так и появился в Энергодаре один из первых в стране детский клуб футзала, получивший название «Темп-НАЭК».

Несколько раз играли в финалах юношеского Кубка страны.

Конечно, за этим кроется кропотливый, ежедневный труд детского тренера. Ведь не так просто собрать ребят одного возраста, научить их чему-то, зажечь идеей и верой в победу. Да еще чтобы они обладали талантом, имели чувство ответственности и за себя и за своих партнеров.

Особая гордость тренера — два Дмитрия — Литвиненко и Сильченко. Первый уже несколько лет — основной страж ворот команды «Универ-Харьков», а второй — лидер атаки команды «ТВД» (Львов). Оба — игро-

АТОМНИЙ СПОРТ: АНОНС

Праздник по имени футбол

Два дня, 5—6 июля, город Кузнецовск будет жить праздником, имя которому футбол.

Подарят его НАЭК «Энергоатом» и Корпорация «ТВЭЛ» с помощью футбольных коллективов предприятий атомной энергетики и промышленности Украины и России.

Здесь пройдет Международный турнир по мини-футболу, в котором борьбу за главный приз поведут три российских коллектива — ОАО «Чепецкий механический завод» (г. Глазов), ОАО «Новосибирский завод химконцентратов» и ОАО «Машиностроительный завод» (г. Электросталь). С украинской стороны — Запорожская, Ривненская, Южно-Украин-

ская, Хмельницкая АЭС и ГП «ВостГОК» (г. Желтые Воды).

Кстати, желтоводцы впервые принимают участие в подобном турнире.

Каждый, кому посчастливилось видеть игры первых двух турниров, проходивших в Кузнецовске и Нетешине, помнят бескомпромиссные и драматичные поединки, отличную футбольную выучку и солидную игру футболистов.

Напомним, что победителями двух первых турниров были команды Кузнецовская и Новосибирска.

Без сомнения, при любом результате это будет настоящий футбольный праздник.

А в завершение и спортсменов, и горожан ждет традиционная встреча с ведущими эстрадными артистами России и Украины.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 1458 Тираж 5100
Ціна договірна