



АТОМНИК України

№5 (427) 29 січня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ ЗА ЗВЕРНЕННЯМИ ЧИТАЧІВ

Ще раз про перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам

Редакції газети «Атомник України»
вул. Шота Руставелі, 39/41, оф. 708, м. Київ, 01033

Розглянувши вашого листа від 9.12.2008 р. о/к-№62р щодо надання відповіді на звернення Давидюка П., Пенсійний фонд України повідомляє.

Відповідно до частини 4 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», у разі якщо застрахована особа після призначення пенсії продовжує працювати, провадиться перерахунок пенсії з урахуванням не менше ніж 24 місяців страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії незалежно від перерв у роботі. Перерахунок пенсії здійснюється із заробітної плати (доходу), з якої була обчислена пенсія. За бажанням пенсіонера перерахунок пенсії провадиться із заробітної плати за періоди страхового стажу, зазначені в частині першій статті 40 цього Закону, із застосуванням показника середньої заробітної плати працівників у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за календарний рік, що передує року перерахунку пенсії. При цьому з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для перерахунку пенсії, період після призначення пенсії не підлягає виключенню згідно із абзацом третім частини першої статті 40 цього Закону.

У разі якщо застрахована особа після призначення (перерахунку) пенсії має менше ніж 24 місяці страхового стажу, перерахунок пенсії провадиться не раніше як через два роки після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію.

Якщо пенсіонер, продовжуючи працювати, набув стажу, достатнього для призначення пенсії відповідно до частини першої статті 28 цього Закону, то за заявою пенсіонера провадиться відповідний перерахунок пенсії, незалежно від того, скільки часу минуло після призначення пенсії при неповному стажі, з урахуванням заробітної плати, з якої призначено (попередньо перераховано) пенсію.

Обчислення страхового стажу, який дає право на перерахунок пенсії відповідно до цієї частини, здійснюється не раніше дня, наступного за днем, по який обчислено страховий стаж при призначенні (попередньому перерахунку) пенсії.

Відповідно до статті 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», страховий стаж — період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

У разі несплати страхових внесків, періоди роботи не можуть бути зараховані до страхового стажу, а заробітна плата не враховується при обчисленні пенсії.

Заступник Голови правління

В. Никитенко

16.01.09 №23830/Д-10

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ-2009: ПРОФСПІЛКОВА ОЦІНКА

«Тяжкую ношу кризиса должны нести все — и бизнес, и работающие, и государство»

Накануне Нового года Президентом Украины был подписан Закон Украины «О Государственном бюджете Украины на 2009 год», принятый Верховной Радой.

Этот Главный финансовый документ страны, его социальная составляющая в обязательном порядке должен согласовываться с профсоюзами, что предусмотрено законом о профсоюзах, Генеральным соглашением между Кабинетом Министров и всеукраинскими профсоюзами, всеукраинским объединением работодателей, а также оговорено в рамках Национального трехстороннего социально-экономического совета при Президенте Украины.

— Но ничего этого не было сделано. Все прошло без всяких консультаций и согласований. Особенно обидно, что законодательство требует, чтобы размер минимальной заработной платы и прожиточного минимума, от которых зависит размер социальных выплат, в обязательном порядке был принят при согласовании с профсоюзами, — подчеркнула в прямом эфире с телезрителями Киевской региональной телерадиокомпании руководитель управления по вопросам социальной защиты аппарата Федерации профсоюзов Украины, кандидат экономических наук Галина Захаровна ГОЛЕУСОВА.

Состоявшаяся передача на тему: «Социальные аспекты Государственного бюджета-2009: профсоюзная оценка» длилась более получаса в режиме «вопрос — ответ».

— Какую же ответственность должны нести стороны при нарушении таких договоренностей, в частности по принятию госбюджета страны?

— Профсоюз как очень важный социальный партнер имеет право вступить в коллективный трудовой спор национального масштаба с Кабинетом Министров. Если такое произойдет, это не украсит любое правительство, особенно нашу стра-



На ремонтно-механическом заводе ВП «Атоменергомаш», який очолює Сергій ЛУНІН, трудиться 150 осіб. Підприємство виготовляє різноманітну продукцію для потреб АЕС, зокрема: запасні частини, нестандартне обладнання, власну продукцію та комплектуючі деталі для виробів інших заводів. Надзвичайно важлива роль при цьому належить слюсарям штампувальної ділянки механоскладального цеху, серед яких особливий авторитет мають два Василі Івановичі — ГОДОВАНОК та ПІЗЮРА. Бо вони не тільки на відмінно справляються з виробничими завданнями, а ще й вирізняються своєю активністю в громадському житті.

Фотоінформація Олексія МИКИТЕНКА

ну, которая стремится к европейским принципам, к демократии.

Работа по заключению нового Генерального соглашения началась с 2005 года. Сначала при одном правительстве, затем — при другом, что очень осложняет процесс переговоров. Работа зашла в тупик, потому что не были урегулированы два принципиальных положения — не достигнуто соглашения о том, какие минимальные гарантии заработной платы будут закладываться в Генеральное соглашение. Сегодня, и в новом, и в старом Соглашении, действует норма, что тарифная ставка работника первого разряда должна быть не меньше 120% минимальной заработной

платы. И второе принципиальное разногласие — правительство категорически не хотело включить в новое Генеральное соглашение норму о том, что решение о повышении цен для населения на газ, электроэнергию, транспорт и связь будет приниматься только по согласованию с профсоюзом. Это давало бы возможность профсоюзу осуществлять экспертизу объективности повышения цен для граждан. Премьер-министр Украины согласилась с важностью этих норм и сняла разногласия по этим позициям, и они были приняты в той редакции, которую предлагала и на которой настаивала профсоюзная сторона.

(Окончание на 2-й стр.)

НАЦІОНАЛЬНА ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА — СТАТУС ПРІОРИТЕТНИЙ

БЕЗПЕКА — ПРИРОДА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ АЕС



На спільному засіданні колегій Державного комітету ядерного регулювання України і Міністерства палива та енергетики, що відбулося у Києві, за участю представників структурних підрозділів, підпорядко-

ваних підприємств паливно-енергетичного комплексу, галузевих профспілок, включаючи Атомпрофспілку, обговорено стан виконання у 2008 році Концепції підвищення безпеки діючих енергоблоків АЕС та підсумки

з реалізації заходів стосовно продовження експлуатації енергоблоків у надпроектний термін.

Обидва питання, як наголосив перший доповідач президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський, органічно

пов'язані терміном «безпека», що чітко усвідомлює Компанія як експлуатуюча організація. Промовець нагадав, що за 2006—2008 роки передбачалося повністю виконати 250 пілотних заходів Концепції. На сьогодні фактично втілено 198, із них узгоджено з Держатомрегулювання — 172, що у відсотках становить — відповідно 79% і 69%. У переліку найважливіших таких робіт 2008-го: підтвердження експлуатаційного ресурсу на 40 років корпусу реактора пілотного блока ХАЕС-1; запровадження у практику симптомно-орієнтованих аварійних інструкцій на блоках ЗАЕС-5 і ЮУАЕС-1; проаналізовано виділення та розподіл водню для проектних і запланованих аварійних блоків ЮУАЕС-3,1; замінено запобіжні клапани парогенераторів на блоках ЗАЕС-1-6, компенсаторів тиску — на ЗАЕС-1-6 і РАЕС-1,2; повністю оновлено теплоізоляцію на ЗАЕС-5, ХАЕС-1, ЮУАЕС-1-3 тощо.

На жаль, у звітному році 52 пілотних заходи не виконано, 41 із них перескочив на 2009 рік. Основні причини відставання: технічна складність і новизна робіт, що не мають аналогів їх виконання в Україні; відсутність нормативних вимог з методології проведення кваліфікації обладнання, частково бракує на АЕС потрібної проектно-конструкторської документації тощо.

(Закінчення на 2-й стор.)

БЕЗПЕКА – ПРИРОДА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ АЕС

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Для своєчасного виконання всіх робіт, а також у зв'язку з обмеженням споживання електроенергії в державі, НАЕК «Енергоатом» вирішила збільшити тривалість планово-попереджувальних ремонтів на РАЕС-1 від 45 до 263 днів, а на РАЕС-2 — від 45 до 90 днів.

Окрім того, низку заходів 2008 року не було втілено через складність процедури закупівлі необхідного обладнання та послуг. Тому Компанія звернулася до Мінпаливенерго та Держатомрегулювання з проханням посприяти затвердженню постанови Кабміну «Про реаліза-

цію деяких заходів, пов'язаних із закупівлею товарів, робіт і послуг для продовження строку експлуатації та підвищення безпеки діючих енергоблоків атомних електростанцій».



ції деяких заходів, пов'язаних із закупівлею товарів, робіт і послуг для продовження строку експлуатації та підвищення безпеки діючих енергоблоків атомних електростанцій».

Про структуру виконання робіт, цільові завдання з продовження експлуатаційного ресурсу енергоблоків АЕС України доповів перший віце-президент, технічний директор ДП НАЕК «Енергоатом» Іван Фольтов. Зокрема, на зазначені цілі у 2009 році буде спрямовано близько 630

млн. грн., у тому числі 514 млн. грн. — на пілотні 1-й та 2-й блоки РАЕС, проектний термін експлуатації яких збігає у 2010 і 2011 роках відповідно. Як зазначив доповідач, є всі підстави і потрібне фінансове забезпечення для збільшення тривалості служби діючих енергоблоків. «Енергоатом» планує надати комплексний аналіз безпеки блока РАЕС-1 Держатомрегулюванню у грудні цього року після завершення заходів з подовження експлуатації та підвищення безпеки.

Співдоповідачі з розглянутих питань від Держатомрегулювання заступник директора департаменту оцінки безпеки ядерних установок Борис Столярчук

та начальник відділу оцінки безпеки систем компонентів та ресурсів департаменту Сергій Костенко говорили про серйозні прорахунки, допущені структурними підрозділами Компанії у плануванні діяльності, навіть на короткий строк, з впровадження заходів з підвищення безпеки, а також в організації робіт з підрядними організаціями, визначенні та виконанні заходів, що мають домінуючий вплив на експлуатаційну надійність АЕС тощо.



На спільному засіданні колегій ухвалено рішення, згідно з яким НАЕК «Енергоатом» має реалізувати у 2009 році низку організаційно-технічних заходів у площині Концепції без зміни строків її виконання загалом та здійснення планів-графіків з подовження експлуатації у надроектний термін енергоблоків РАЕС-1-2, ЮУАЕС-1 та ЗАЕС-1. Суворе дотримання строків виконання зазначених у постанові завдань, підкреслила голова Держатомрегулювання Олена Миколайчук, це як кредит довіри до професійної діяльності відповідальних осіб ДП НАЕК «Енергоатом».

Завдяки співпраці з Держатомрегулювання, заявив на засіданні колегій міністр палива та енергетики Юрій Продан, здійснюється належний контроль з підвищення безпеки та подовження терміну експлуатації діючих АЕС — пріоритетних завдань державної політики у ядерній сфері. Українські АЕС сьогодні відповідають міжнародним стандартам безпеки, наголосив міністр.

Фотоінформація
Миколи ВАРЧИНОГО

ТРУДОВА ЕНЕРГІЯ АТОМНИКІВ

НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

24 января в 13 часов 50 минут на Запорожской АЭС произошло историческое для станции событие — зафиксирована выработка 750-го миллиарда киловатт-часа с момента пуска первого энергоблока.

В этот субботний день, когда рубеж в 750 млрд. кВт/ч был преодолен и зафиксирован на центральном щите управления, персонал ЦЩУ поздравили генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко, главный инженер ЗАЭС Александр Шавлаков, главный диспетчер Владимир Дудаков, заместитель председателя профсоюзного комитета ЗАЭС Иван Здравчев и начальник управления социальных программ атомной электростанции Алексей Трубенков.

Время выработки юбилейного киловатт-часа с точностью до минуты было определено путем математических расчетов. Начальник смены электрического цеха Руслан Сергеев в своем докладе сообщил, что несколько минут назад Запорожская АЭС выработала 750-й млрд. кВт/ч.

Бесспорно, такое событие в первую очередь имеет вес для энергетиков. Ведь кому как не им знать, что стоит за этой шестизначной цифрой, сколько труда вложено в выработанные станции киловатт-часы и, конечно, коллектив ЗАЭС вправе гордиться своими достижениями.

Динамика роста выработки электроэнергии на Запорожской АЭС всегда носила устойчивый характер. Она определялась строительством новых энергоблоков и освоением их проектных мощностей. После пуска 6-го энергоблока рост выработки электроэнергии обеспечивается за счет внедрения мероприятий, направленных на оптимизацию работы оборудования, сокращение сроков нахождения энергоблоков в плановых ремонтах, снижение недовыработки, связанной с нарушениями в работе оборудования и персонала.

750 млрд. кВт/ч... кажется, сухие цифры, но, тем не менее, очень красноречивые. В последние годы Запорожская АЭС вырабатывает более 50 процентов всей электроэнергии, производимой атомными электростанциями Украины, и почти 21 процент от общей выработки электроэнергии в стране. «Немногие страны имеют такую выработку. Десять миллионов жителей Украины живут и работают благодаря электроэнергии Запорожской АЭС. Это десять таких городов, как Запорожье. И мы вправе гордиться этим!», — сказал Вячеслав Алексеевич Тищенко, поздравляя персонал станции с этой знаменательной датой.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

«Тяжкую ношу кризиса должны нести все — и бизнес, и работающие, и государство»

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

— Прожиточный минимум, установленный на 2009 год, действовал еще с 1 октября прошлого года. Какую реальную сумму мы получим сегодня и к концу 2009 года в частности?

— Вначале необходимо сказать о макропоказателях, исходя из которых принимался бюджет. Это очень принципиальный момент. Мы ставим под сомнение качественную экономическую составляющую нового госбюджета, потому что макропоказатели подвергаются критике и профсоюзы поддерживают это. Госбюджет рассчитан на основе индекса роста потребительских цен, индекса инфляции, как он у нас называется, в размере 109,5%. Предполагается, что цены в течение этого года вырастут в среднем на 9,5%. Украина не сможет справиться с таким уровнем инфляции, об этом говорят все эксперты. А когда бюджет строится на заниженных показателях инфляции, значит, закладываются и заниженные показатели пересмотра каких-то социальных показателей и программ. Бюджет рассматривался при прогнозе валютного курса гривны к доллару 6,3—7,5 грн. за один доллар. А вы знаете, какая сегодня ситуация с курсом доллара.

Прожиточный минимум — один из важнейших социальных показателей, потому что у нас в Украине 44 закона, которые касаются социальных аспектов, так или иначе затрагивают этот показатель. Социальные гарантии тоже устанавливаются на основе прожиточного минимума, размер которого Кабмин обязан согласовать с профсоюзами. Это требование закона о государственных социальных стандартах и гарантиях. Этого не было сделано. А претензии к прожиточному минимуму очень большие. Во-первых, он заморожен и в течение 2009 года остается неизменным и установлен, исходя из величины, действовавшей в декабре прошлого года. Для работающих это 669 грн. Но не следует забывать, что эти 669 грн. были установлены в прошлом году из учета того, что цены за 2008 год вырастут на 9,6%. За прошлый год они фактически выросли на 22,3%. Если мы сегодня пересчитаем прожиточный минимум в фактических ценах декабря 2008 года, то получим не 669 грн., а 793 грн. То есть он должен быть на 124 грн. больше.

Прожиточный минимум совершенно справедливо подвергается

критике. Мало того, что нам утвердили на 2009 год заниженную цифру, так и методология расчета прожиточного минимума требует очень серьезных изменений. Профсоюзы через Генеральное соглашение и по собственной инициативе постоянно пытаются улучшить методологию его вычисления. По нашим расчетам, прожиточный минимум занижен сегодня в 2,5—3 раза по сравнению с тем, что сегодня утверждается правительством. Он подсчитывается по группам продуктов питания, продовольственных товаров и услуг. Эти наборы, условный перечень товаров и их количество, должны пересматриваться не реже чем через 5 лет. Последний раз они были утверждены постановлением правительства в 2000 году, хотя новый проект таких наборов уже разработан, согласован со всеми социальными партнерами. Кабмин, который обязан их утвердить после согласования, до сих пор этого не сделал. И у нас был очень серьезный конфликт с правительством по этому поводу.

Прожиточный минимум, который сегодня утверждается правительством, не включает для работающего человека сумму налога с дохода физического лица. Отчисление на социальное страхование учитывается в прожиточном минимуме, а налог с дохода физического лица не учитывается.

В законодательстве предусмотрены четкие принципы, что должен включать прожиточный минимум. Речь идет о том, что прожиточный минимум сегодня не включает потребность в жилье, не учитывает платность системы здравоохранения, образования хотя все прекрасно понимают, сколько нам приходится платить, когда учимся, лечимся... Если мы приняли услуги, за которые должны платить, давайте их честно учитывать в прожиточный минимум.

Сегодня, чтобы выполнить все требования о прожиточном минимуме, даже по самым минимальным нормам, самым скромным подсчетам, человеку работающему нужно не 669 грн., которые утвердили в бюджете и Верховная Рада, и правительство за 2009 год, а более 1700 грн. У нас есть понятие регионального прожиточного минимума, который учитывает и уровень местных цен. Для киевлян, по нашим подсчетам, этот уровень можно спокойно увеличивать еще на 30%. И это будет правильно с учетом цен столичного региона.

— В Конституции ничего не сказано о профсоюзах и вас устраивает такой закон собственно о профсоюзах, который сейчас действует. По закону ли возглавляет депутат-регионал Василий Хара Федерацию профсоюзов Украины?

— В Конституции нашего государства мы бы хотели иметь одну единственную норму, что профсоюзы имеют право законодательной инициативы. Это облегчило бы нам решать наиболее важные вопросы по защите социально-трудовых прав работающих людей. Такая норма в Законе когда-то была и профсоюзы очень хотели бы, чтобы она вновь начала действовать.

Что касается Председателя ФПУ, то не вижу никаких нарушений в этом вопросе. У нас очень серьезные юридические службы и, поверьте, что никогда Федерация профсоюзов Украины не пошла бы на то, чтобы Федерацию возглавил человек, избранный с нарушением законодательства. Профсоюзы обязаны отстаивать исполнение всех нормативно-правовых актов.

— Какие меры предпринимают профсоюзы, чтобы в ситуации кризиса поддержать людей? Чтобы соблюдались нормы рабочего дня, ведь не секрет, что есть работодатели, заставляющие работать по 12 часов, пользуясь тем, что люди боятся увольнений. Можно ли защитить людей от произвола работодателей?

— Мы проводим сейчас очень большую работу, чтобы до каждого члена профсоюза дошла информация, какие они имеют права и как их защищать в условиях экономического кризиса, в том числе и связанные с продолжительностью рабочего времени, с увольнениями, отпусками. Мы готовим всеобъемные справочники по всем этим вопросам в помощь членам профсоюза. Проводим с этой целью дни Федерации профсоюзов в регионах. На встречах с трудовыми коллективами ведем большую разъяснительную работу по их правам и обязанностям. Выслушиваем замечания и предложения работников, чтобы потом их обобщить, принимать какие-то решения на уровне Федерации профсоюзов, на национальном уровне.

Во многих странах считают, что, несмотря на все негативные последствия экономического кризиса, есть в нем и позитивные моменты. В этот нелегкий период многие стремятся пересмотреть разные экономические вопросы,

отсесть все нерациональное, неэффективное. Пересмотреть позиции в кадровой политике, в экономической, налоговой. Но в период таких глубоких мировых финансово-экономических ситуаций считаем, что вся ответственность, последствия кризиса должны быть распределены между всеми — и бизнесом, и работающими людьми, и государством. Общая задача — максимально минимизировать эти негативные последствия, разделить их все между собой. Но по нашим законам основное бремя перекладывается на плечи населения.

— Имею 43 года трудового стажа, а пенсия 627 грн. Разве можно прожить на эти деньги? Я и сейчас работаю. Мне говорят: у вас была маленькая зарплата. А где взять большую, я же бюджетник...

— Что можно сказать о перспективе 2009 года? Пенсионеров обнадёжить совершенно нечем, потому что тот пакет антикризисных законопроектов, который сегодня рассматривается в Верховной Раде, и закон, касающийся пенсионного обеспечения, который был принят в первом чтении, свидетельствует о том, что ситуация очень сложная. В 2009 году не будет проводиться разовой перерасчет пенсии с 1 марта, исходя из темпов роста средней заработной платы за предыдущий год. Теперь такой индексации не будет. Это серьезный удар, потому что пенсии повышались на 10—15%, что очень важно для пенсионеров. В законе, принятом в первом чтении, пенсионерам, которые будут оформлять пенсию в этом году, для расчетов будет браться базовый размер средней заработной платы не за 2008 год, а за 2007-й. Это тоже очень серьезно скажется на уровне пенсии в сторону ее занижения. И для пенсионеров, которые продолжают работать и имеют право через каждые два года на перерасчет пенсии, в упомянутом законопроекте введены ограничения.

Для перерасчета пенсии теперь выдвинуты серьезные условия. Если индивидуальный коэффициент заработной платы работающего пенсионера не повысился, то ему пенсия после двух лет работы будет увеличена только с учетом измененного стажа, то есть двухгодичного стажа. Мы, профсоюзы, выступили категорически против этих введений. С Министерством труда и социальной политики были очень серьезные консультации...

Единственное, что удалось профсоюзам — отстоять право работающих пенсионеров получать пенсию в полном объеме. Хотя правительство ставило вопрос, чтобы работающим пенсионерам выплачивать только 50% пенсий. А ведь 2 млн. пенсионеров, которые сегодня продолжают работать, — это люди с невысоким размером пенсии. И, как правило, они занимают те должности, которые не очень востребованы молодыми работниками и не высокооплачиваемы. Если их еще ограничить, то это будет колоссальный удар по уровню жизни пенсионеров. И профсоюзам удалось убедить правительство не вносить такую норму в Верховную Раду для принятия.

— Еще такой вопрос. Какое обеспечение в соответствии с бюджетом 2009 года семей с нетрудоспособными лицами?

— У нас, в принципе, все виды социальной помощи должны устанавливаться на уровне не ниже прожиточного минимума. К сожалению, эта категория малообеспеченного населения пользуется совсем другим показателем, который называется гарантированным уровнем обеспечения прожиточного минимума. Мы всегда критикуем этот надуманный показатель, размеры которого не выдерживают никакой критики. Его размеры в государственном бюджете и на 2009 год остаются неизменными по сравнению с 2008 годом. Сегодня малообеспеченные семьи имеют право на социальную поддержку, если на одного члена семьи у них приходится доход для трудоспособных 133 грн., если ниже, они имеют право на социальную поддержку. На одну копейку больше — ты уже не малообеспеченный. Для нетрудоспособных — это 187 грн. 50 коп. и для инвалидов — 200 грн. Что можно еще после этого сказать? Ситуация с многодетными семьями в 2009 году будет тоже очень сложная. Они всегда были подвержены риску оказаться бедными.

Существует понятие черта бедности. В Украине она составляет 737 грн. Мы официально признаем, что все, кто на одного члена семьи имеет доход ниже 737 грн., считаются бедными. Прожиточный минимум трудоспособного 669 грн., а черта бедности 737 грн. Получающий прожиточный минимум считается бедным.

Подготовлено к печати «АУ»

**ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛКИ:
ЗАХИСТИТИ ГРОМАДЯН ВІД НАСЛІДКІВ КРИЗИ**

Голова Федерації професійних спілок України, народний депутат України, голова Комітету Верховної Ради з питань соціальної політики та праці Василь Хара звернувся до народних депутатів України із закликом не допустити перекладення фінансових негараздів на плечі трудівників країни та консолідувати зусилля на подолання вето Президента України на Закон України «Про заходи з подолання наслідків фінансово-економічної кризи у сфері соціального захисту, оплати праці та зайнятості».

Звернення ФПУ надіслано Голові Верховної Ради України та головам депутатських фракцій.

ЗВЕРНЕННЯ
**Федерації профспілок України
до народних депутатів України**
Шановні народні обранці!

Федерація профспілок України висловлює нерозуміння позиції Президента України як гаранта дотримання Конституції, прав і свобод людини у зв'язку із застосуванням права «вето» до Закону України «Про заходи з подолання наслідків фінансово-економічної кризи у сфері соціального захисту, оплати праці та зайнятості», прийнятого парламентом 25 грудня 2008 року.

Закон спрямовано на соціальний захист трудящих в умовах впливу світової фінансово-економічної кризи. Ним, зокрема, передбачалося введення норми, яка б дозволила захистити національний ринок праці та дещо збільшити надходження до бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (збільшення суми штрафу за використання роботодавцями праці іноземних громадян без дозволу державної служби зайнятості в 10 разів та при повторному порушенні протягом року — стягнення штрафу у розмірі 300 мінімальних заробітних плат, встановлених законом).

Також передбачалося законодавчо закріпити норму щодо рівня посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду за Єдиною тарифною сіткою в оплаті праці працівників окремих галузей бюджетної сфери, а саме — у розмірі, що перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати. Вирішення цього питання є досить важливим в умовах, коли урядом з 1 грудня 2008 року протиправно обмежено права працівників освіти, охорони здоров'я, культури, науки, соціальної сфери та інших окремих категорій працівників, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки.

Закликаємо вас, шановні народні обранці, проникнутись нелегким соціально-економічним становищем, в якому перебувають трудівники країни, не допустити перекладення фінансових негараздів саме на їхні плечі та консолідувати зусилля на подолання вето Президента України на Закон України «Про заходи з подолання наслідків фінансово-економічної кризи у сфері соціального захисту, оплати праці та зайнятості».

Голова ФПУ, народний депутат України

В.Г. Хара

● Федерація профспілок України у Відкритій заяві Президенту України ЮЦЕНКУ В.А. і Прем'єр-міністру України ТИМОШЕНКО Ю.В. висловлює глибоку стурбованість і протест членів профспілок, усього населення України у зв'язку з публічними заявами державних високопосадовців про чергове підвищення цін на газ для населення і скасування діючої соціально орієнтованої диференціації споживачів за обсягами спожитого газу і вимагає задіяти наявні засоби впливу і не допустити, щоб бізнес, державні монополії вирішували свої фінансові справи за рахунок трудящих.

**СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ
ТА СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**
**Уряд збільшує з 1 квітня 2009 року
розмір мінімальної зарплати**

У 2009 році збільшено порівняно з 2008 роком видатки соціального спрямування. Зокрема, на 15 відсотків зросли видатки за функцією «Соціальний захист та соціальне забезпечення».

Про це повідомила міністр праці та соціальної політики Людмила Денісова. У 2009 році встановлено прожитковий мінімум для соціальних і демографічних груп населення в розмірах, що затверджені на грудень 2008 року, а саме:

- в розрахунку на місяць на одну особу — 626 грн.;
- для дітей віком до 6 років — 557 грн.;
- для дітей віком від 6 до 18 років — 701 грн.;
- для працездатних осіб — 669 грн.;
- для осіб, які втратили працездатність, — 498 грн.

Міністр зазначила, що з метою підтримання купівельної спроможності грошових доходів населення при зростанні цін на споживчі товари та послуги діє механізм їх індексації відповідно до Закону «Про індексацію грошових доходів населення». Таким чином, зростання мінімальної заробітної плати у грудні 2009 року до грудня 2008 року становитиме 11 відсотків. До кінця року мінімальна зарплата досягне рівня прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Розміри мінімальної заробітної плати встановлюються: з 1 січня — 605 грн., з 1 квітня — 625 грн., з 1 липня — 630 грн., з 1 жовтня — 650 грн., з 1 грудня — 669 грн. на місяць. Збережено досягнутий у грудні 2008 року розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду — 545 гривень.

Розміри посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетних установ встановлюються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду — 545 гривень на місяць.

Працівникам бюджетних установ, розміри посадових окладів (тарифних ставок) яких будуть менші за визначений розмір мінімальної заробітної плати, посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється на рівні мінімальної заробітної плати.

Збільшено на 2,6 відсотка (392,8 млн. грн.) видатки на грошове забезпечення військовослужбовцям та особам рядового і начальницького складу (з нарахуваннями) та визначено їх у загальному обсязі 15 666,1 млн. грн. з урахуванням здійснення індексації відповідно до Закону «Про індексацію грошових доходів населення».

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: РОЗ'ЯСНЮЄ ПРОФСПІЛКОВЕЦЬ

КАК РАССЧИТАТЬ максимально возможную пенсию по возрасту в солидарной системе

Согласно статье 67 Закона о пенсионном обеспечении членам творческих союзов и другим творческим работникам, не являющимся членами таких союзов, при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Украины (пункт «в» статьи 3 Закона о пенсионном обеспечении), пенсии начисляются из авторского гонорара, рассчитываемого по государственным ставкам, за 24 последних месяца работы подряд перед обращением за пенсией или за 60 месяцев работы подряд в течение всей трудовой деятельности перед обращением за пенсией.

Указанным лицам, если они одновременно работают на предприятиях или в организациях, для начисления пенсии учитываются за соответствующий период заработок и авторский гонорар.

Воспитанникам, ученикам, студентам, курсантам, слушателям, стажерам, клиническим ординаторам, аспирантам, докторантам при начислении пенсии по их желанию за период обучения вместо заработка может учитываться стипендия.

При расчете среднемесячного заработка работникам за работу за пределами Украины учитывается заработная плата, которую они получили перед выездом, или по их выбору заработок, определяемый в соответствии со статьей 73 Закона о пенсионном обеспечении, а при условии уплаты в этот период взносов в Пенсионный фонд Украины — на общих основаниях.

Статьей 73 Закона о пенсионном обеспечении установлено, что гражданам Украины — переселенцам из других государств, не работавшим в Украине, пенсии начисляются из расчета среднемесячного заработка работников соответствующей профессии и квалификации в Украине на время назначения пенсии (по данным соответствующего профсоюза), а при условии уплаты полностью необходимой суммы страховых взносов в Пенсионный фонд Украины — на общих основаниях.

Случаи, при которых сохраняется средняя заработная плата, предусмотрены КЗоТ (например, предоставление работникам ежегодного или дополнительных отпусков, выполнение работниками государственных и общественных обязанностей в рабочее время; перевод работников на другую, более легкую нижеоплачиваемую работу по состоянию здоровья и др.). Порядок исчисления средней заработной платы для расчета выплат по обязательному государственному социальному страхованию утвержден постановлением КМУ от 26.09.2001 г. №1266. Порядок исчисления средней заработной платы для иных выплат утвержден постановлением КМУ от 08.02.95 г. №100.

Напомним, что первая часть пенсии P_1 не может превышать 168 грн. (для работников с нормальными условиями труда) и 224 грн. (для работников по Списку №1) (см. пункт 4 постановления КМУ от 20.11.2003 г. №1783). Поэтому, если лицо работает в нормальных условиях труда, то величина P_1 принимается на уровне 168 грн. Однако обращаем внимание, что согласно частям первой и второй статьи 42 Закона о пенсионном страховании величина P_1 подлежит повышению и индексации. В 2004 году осуществлялась только индексация. Например, когда лицо выходило на пенсию в мае 2004 года, 168 грн. подлежали индексации с учетом индексов потребительских цен за январь — апрель 2004 года.

**Приведем конкретный пример,
чтобы понять, как на основании
изложенной методики
рассчитывается пенсия**

Женщина обратилась за назначением трудовой пенсии 02.07.2003 г. Имеет 21 год стажа работы. Официальная справка о заработке приложена за 1970 — 1977 гг. и за 24 последних календарных месяца работы с 01.07.2001 г. по 30.06.2003 г. (см. Таблицу 8).

В Справке о зарплате для начисления пенсии, которая выдается работнику (пенсионеру) по его запросу бухгалтерией предприятия, где он работает (работал), заработки за каждый промежуток времени указаны в гривнях, т. е. суммы в рублях СССР и купоно-карбованцах Украины уже разделены на 100000.

Например, заработок за 1991 год — 0 — 03600 означает: 0,03600 гривни, или 3600 руб. (обратный перевод гривни в рубль: $0,03600 \times 100000 = 3600$); заработок за 1994 год — 150,11000 означает: 150,11000 грн., или 15011000 куп.-крб. (обратный перевод гривень

в куп.-крб. $150,11000 \times 100000 = 15011000$ куп.-крб. = 15 млн 11 тыс. куп.-крб.).

Главная задача при расчете пенсии

Покажем это на примере работника, выходящего на пенсию по возрасту в январе 2004 года и получающего заработную плату **З**, равную

Таблица 8

Годы	Заработок, в гривнях	«Осовремененные» заработки		
		3	4	5
1970	0 — 03600	$3600 \times 1,973815286$	=	7105,735030
1971	0 — 04000	$4000 \times 1,915097669$	=	7660,390676
1972	0 — 03500	$3500 \times 1,865413532$	=	6528,947362
1973	0 — 03600	$3600 \times 1,811212654$	=	6520,365554
1974	0 — 04100	$4100 \times 1,766045256$	=	7240,785550
1975	0 — 04500	$4500 \times 1,702810899$	=	7662,649046
1976	0 — 05000	$5000 \times 1,626026323$	=	8130,131615
1977	0 — 04000	$4000 \times 1,589892404$	=	6359,569616
II полугодие 2001 г.	900	900×1	=	900
2002 г.	1920	1920×1	=	1920
I полугодие 2003 г.	1200	1200×1	=	1200

— выбор максимального среднемесячного «осовремененного» заработка.

Заметим, для небольшого ускорения расчетов, что практически не приведет к изменению результата (особенно при небольших заработках), можно в табл. 4 — 6 брать 5 — 7 знаков после запятой; округление до копейки (до второго знака после запятой) приводит в последнем результате, т. е. при определении пенсии.

1. Переводим гривни в рубль (умножаем на 100000 (10⁵)) и умножаем на коэффициенты перевода (см. табл. 4), результаты вычислений приведены в правой колонке этой таблицы.

2. Выбираем 60 месяцев (5 лет) подряд, чтобы «осовремененный» заработок за эти месяцы был максимальным. Нетрудно видеть, что это 1972—1976 гг.:

$6528,947362 + 6520,365554 + 7240,785550 + 7662,649046 + 8130,131615 = 36082,879127$

Итак, «осовремененный» заработок составляет 36082,879127 грн.

3. Определяем среднемесячный «осовремененный» заработок: $36082,879127 : 60 = 601,381319$ (грн.).

4. Вычисляем средний «осовремененный» заработок за последние 24 месяца (2 года) перед увольнением:

$(900 + 1920 + 1200) : 24 = 167,50$ (грн.).

5. Выбираем больший из этих среднемесячных заработков — 601,381319 грн. и применяем коэффициент стажа для вычисления пенсии:

$K_{ст} = 0,55$ (55% — 20 лет стажа работы) + 0,01 (1% — 1 год стажа сверх 20 лет работы) = 0,56.

$P = 0,56 \times 601,381319 = 336,773539 = 336,77$ (грн.).

Итак, фактически исчисленная трудовая пенсия по возрасту равна 336,77 грн., но так как по законодательству пенсия не может превышать трех минимальных пенсий по возрасту ($3 \times 50 = 150$), то назначенная к выплате пенсия составляет 150 грн.

Напомним, что минимальный размер пенсии по возрасту 56 грн. введен с 01.01.2004 г.

Размеры минимальной пенсии и наименьшие размеры трудовой пенсии по возрасту к выплате представлены в табл. 9.

Дата установления	Минимальный размер пенсии по возрасту, грн.	Наименьший размер пенсии по возрасту к выплате, грн.
С 01.08.1996 г.	16,62	37
С 01.09.1999 г.	24,90	46
С 01.12.2000 г.	30	55
С 01.02.2001 г.	34	58
С 01.08.2001 г.	39	72
С 01.01.2002 г.	43	79
С 01.04.2002 г.	47,30	86,90
С 01.07.2003 г.	50	91,80
С 01.01.2004 г.	56	102,82

Второй вариант для исчисления пенсии при назначении привлекателен для тех работников, у которых небольшая заработная плата (меньше или равна официально обнародованной средней заработной плате работников по Украине за соответствующие месяцы периода, выбранного для расчета пенсии) и работникам Чернойбыльской АЭС при исчислении заработной платы в зоне за 12 месяцев согласно статье 57 Закона Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы» от 28.02.1991 г. №796-ХІІ.

средней заработной плате работников по Украине **З**. (т. е. случай среднестатистического работника), когда «индивидуальный коэффициент заработка равен 1. Итак, женщина имеет стаж работы 37 лет. Заработная плата за 2002 год составит 376,38 грн. $\times 12 = 4516,56$ грн., а за 2003 год — 372,72 грн. $\times 12 = 4472,64$ грн. Тогда пенсия по возрасту в соответствии с Законом по первому варианту (согласно абзацу первому части 1 статьи 40 Закона): $P = 0,37 \times 372,72$ грн. $\times 1 = 137,91$ грн. (с ростом заработной платы работников, занятых в отрасли экономики Украины, она будет возрастать).

Пенсия по возрасту в соответствии с Законом по второму варианту (согласно абзацу четвертому части 1 статьи 40 Закона): $P = P_1 + P_2$, $P_1 = (0,55 + 0,17) \times Z_{ар} = 0,72 \times (4516,56 \text{ грн.} + 4472,64 \text{ грн.}) : 24 = 269,68$ грн., $P_2 = 0$, так как $K_{ст} = 0$. Таким образом, женщине была назначена пенсия (в пределах трех минимальных размеров пенсии по возрасту) 168 грн.

**В дальнейшем величина пенсии
изменяется следующим образом:**

● с 01.08.2004 г. к указанной пенсии была установлена доплата в размере 30 грн. в соответствии с постановлением КМУ от 24.07.2004 г. №943. С учетом доплаты пенсия составила 198 грн.;

● с 01.09.2004 г. к указанной пенсии была установлена в соответствии с постановлением КМУ от 18.09.2004 г. №1215 государственная адресная помощь к пенсии (дотация) в сумме 86,69 грн., недостающей до прожиточного минимума 284,69 грн.;

● с 12 января 2005 г. по 31 декабря 2005 г. согласно распоряжению «Об обеспечении перерасчета и выплаты пенсий, назначенных в соответствии с Законом Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» от 02.03.2005 г. №92-р размер пенсии составил: $P = 332 + 0,17 \times 168 = 332 + 28,56 = 360,56$ (грн.).

В дальнейшем перерасчет пенсии проводится автоматически согласно частям первой и второй статьи 42 Закона.

Таблица 9

Дата установления	Минимальный размер пенсии по возрасту, грн.	Наименьший размер пенсии по возрасту к выплате, грн.
С 01.08.1996 г.	16,62	37
С 01.09.1999 г.	24,90	46
С 01.12.2000 г.	30	55
С 01.02.2001 г.	34	58
С 01.08.2001 г.	39	72
С 01.01.2002 г.	43	79
С 01.04.2002 г.	47,30	86,90
С 01.07.2003 г.	50	91,80
С 01.01.2004 г.	56	102,82

Если бы при расчете пенсии рассматриваемого работника был выбран первый вариант (согласно части первой статьи 27), то $\Delta P = 0,17 \times 137,91 = 23,44$ согласно статье 28.

Очевидно, что с годами за счет роста показателя средней заработной платы работников Украины второй вариант расчета пенсии при первом ее назначении будет терять смысл. Но если индивидуальный коэффициент заработка меньше единицы, то его нельзя сбрасывать со счетов.

**Валерий ШЕНДРИК,
председатель профбюро НИК
«Ускоритель» ННЦ ХФТИ**

ЩИРИ ВІТАННЯ З ЮВІЛЕЄМ



27 січня Міністру палива та енергетики України Юрію Васильовичу ПРОДАНУ виповнилося 50 років від дня народження.

Сердечно вітаю Вас, шановний Юрію Васильовичу, із золотим ювілеєм!

Зі щирим почуттям поваги хочу відзначити, що весь Ваш майже тридцятирічний трудовий шлях, життєвий і професійний досвід, організаторський талант нерозривно пов'язані з енергетикою, її працівниками.

Ваше особисте бачення та оцінка наявних проблем сьогодення, компетентність, ініціативність та відданість справі сприяють вирішенню складних питань розвитку ядерно-енергетичного комплексу України, поліпшенню морального та матеріального благополуччя працівників галузі, які майже стовідсотково є членами Атомпрофспілки, її ядром.

Без сумніву, у цей нелегкий кризовий період знадобляться Ваші далекозорість, наполегливість і сила волі для отримання вагомих результатів у ядерній сфері і паливно-енергетичному блоці уряду в цілому.

Дозвольте подякувати Вам за постійну партнерську співпрацю, чесність, шляхетність і конструктивізм у соціальному діалозі та відносинах з усією профспілковою вертикаллю.

Наші дуже теплі побажання Вам міцного здоров'я, незгасимої світлої енергії та душевної теплоти, родинного затишку і добробуту, плідних успіхів у справі сумлінного служіння людям на своєму відповідальному державному посту.

З повагою

Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Валерій МАТОВ

ДОБРОЧИННИСТЬ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ЗАЕС

Не быть равнодушными

Новогодние праздники — самые добрые, самые светлые и веселые дни чудес и подарков. Представители трудового коллектива крупнейшей АЭС в Европе — Запорожской позаботились о том, чтобы новогодние подарки получили дети не только работников Запорожской атомной станции.

Председатель комиссии профкома ОП ЗАЭС по шефской и воспитательной работе и работе с молодежью Александр Руденко с подарками от трудового коллектива Запорожской АЭС побывал в гостях в детском доме семейного типа. Многодетная семья Романенко приняла гостей радушно. Александр Руденко говорит, что в этом доме всегда чисто, уютно и, самое главное, ощущается дружелюбная атмосфера. Дети стараются хорошо учиться, помогают друг другу. Правда, в этот раз новогодние торжества Романенко провели в не совсем уютной обстановке ремонта, который благодаря «стараниям» строителей ПКС растянулся до бесконечности, да и качество выполняемых работ желает лучшего. Так что, принимая подарки со словами благодарности в адрес коллектива, администрации и профсоюзного комитета атомной станции, хозяйка извинялась за то, что не по своей вине не имеет возможности достойно встретить гостей.

Поездкой в Молочанский детский дом завершились благотворительные новогодние акции профсоюзного комитета Запорожской атомной станции.

Нужно видеть, с какой радостью, нетерпением каждый раз встречают ребятки гостей с Запорожской атомной станции. И не зря. Благодаря стараниям работников КДЦ «Молодежный» и энергодарских детских творческих коллективов каждая такая встреча — шумный праздник, новогодняя феерия с конкурсами, играми, шутками, весельем. Молодечкам ребяткам тоже захотелось преподнести гостям ответный подарок. Творческий коллектив «Гармония» исполнил несколько песен. Кстати, этот коллектив на областном конкурсе занял призовое место. Своими успехами ребята не хвастались, а благодарили коллектив Запорожской АЭС, ведь это за средства профсоюзного комитета ОП ЗАЭС была приобретена акустическая система, которая так нужна была маленьким артистам для выступлений. Ребята оправдали доверие и рады своим достижениям.

Отрадно, что Молочанский детский дом стал жить лучше. В прошлом году за счет средств из госбюджета здесь был выполнен косметический ремонт помещений, приобретена мебель для спального корпуса.

Председатель комиссии профкома ОП ЗАЭС по шефской и воспитательной работе и работе с молодежью Александр Руденко благодарит всех, кто был причастен к организации и проведению благотворительных акций, приуроченных к новому году: членов комиссии профкома ОП ЗАЭС, председателей цеховых комитетов, КДЦ «Молодежный», представителей «Союза молодежи» и весь трудовой коллектив Запорожской АЭС. А также жителей города за собранные вещи, детские игрушки, домашнюю консервацию. Особую благодарность он выносит водителю транспортного цеха ОП ЗАЭС Максиму Бондареву, который помимо своих основных обязанностей, выполнял и роль грузчика, внося тем самым в благотворительность и свою частичку труда.

Юлия ТКАЧУК

АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ ВП ХАЕС: ПІДТРИМКА ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ЛЮДЕЙ

ВЫРАСТАЮТ НОВЫЕ МАСТЕРА

Бокс на Хмельницкой атомной станции берет начало с 1984 года. Первая его секция была создана монтажником-строителем Анатолием Грушиным в спортзале единственной тогда общеобразовательной школе №1. Там были воспитаны и первые чемпионы республиканского добровольного спортивного общества «Трудовые резервы» — мастер спорта Украины Артур Напцок, кандидаты в мастера спорта Петр Ермоленко и Игорь Паныковский. В 1987 году боксеры с Нетешина принимали участие в первом Всеукраинском турнире памяти пионера-героя Вали Котика.

Второе рождение бокса началось после перестройки, тогда при культурно-спортивном комплексе ХАЭС был создан боксерский детский клуб «Максим». Возглавил его и в течение десяти лет продолжает тренировать ребят профессионал своего дела Анатолий Грушин. Только с 2006 года в клубе начал работать второй тренер, воспитанник Анатолия Прокоповича Роман Диткун.

За это время выросло пять мастеров спорта. Артем Фатуев в 2002 году стал чемпионом Европы. В 2005 году было два бронзовых призера чемпионата Европы среди школьников — это Игорь Каражия и Максим Верьовка. Проведено три чемпионата Украины, один чемпионат среди юниорок в 2008 году.

После того, как в Нетешине среди ребят произошёл спад в занятии боксом, а лучших спортсменов передали в училища физкультуры и спорта Львова, Броваров, Донецка, Киева, в боксерский клуб пришли девушки. Это Света и Таня Холшевник, Маша Юрлова, Юля Лысун, Аня Тюкавина, Иванка Збаровська. Их самые громкие победы в 2008 году были на чемпионате Украины среди молодежи (все спортсменки заняли призовые места), на первом чемпионате Европы в Болгарии (Маша Юрлова завоевала серебряную медаль, Юля Лысун — бронзовую, Света Холшевник заняла пятое место). Маша и Света стали мастерами спорта Украины.

Блеснули успехами и ребята. В минувшем году



Мастера спорта Украины Маша ЮРЛОВА и Света ХОЛШЕВНИК. 2007 год. Чемпионы международного турнира в Польше

на Международном турнире класса «А» памяти тренера В.К. Андреева, который проходил в Харькове, и Денис Ящук, и Максим Верьовка заняли первое место (по четыре боя и по четыре победы у каждого). Оба — члены молодежной сборной команды Украины, сейчас учатся и тренируются в знаменитой на всю страну броварской школе бокса. Ребята выполнили норматив мастеров спорта Украины.

Успехи нетешинских боксеров были бы невозможны без помощи генерального директора ХАЭС Николая Панашенко, городского головы Нетешина Александра Смышляева и его предшественников, предпринимателей, руководителей многих предприятий. А также профкома ГП НАЭК «Энергоатом» (председатель — Алексей Лыч). Всем огромное спасибо!

У нетешинцев, в частности у боксерского клуба «Максим», установлен дружественный контакт с немецким городом Вупперталь. Два раза они посещали

своих немецких друзей, принимали участие в соревнованиях по боксу в 2006 и в 2008 годах. Немецкие боксеры приезжали в Нетешин в 2007 году, приедут и в нынешнем. Многие воспитанники нетешинского тренера Анатолия Грушина закончили высшие учебные заведения и работают на Хмельницкой атомной станции, на других предприятиях и в организациях города. И в этом тоже большая заслуга Анатолия Прокоповича. Он за всех переживает. А мы желаем ему счастья, здоровья, благополучия! Потому что благодаря ему бокс в нашем городе сегодня — один из приоритетных видов спорта, а наши спортсмены занимают ведущие позиции во всем мире.

Александр МАЛИНОВСКИЙ, инженер цеха тепловой автоматики и измерений ХАЭС, Максим ФОРСЮК, инженер турбинного цеха ХАЭС, воспитанники детского боксерского клуба «Максим», г. Нетешин



На ринге в Дюйсбурге (Германия, 2008 год) победитель встречи кандидат в мастера спорта Олег ВЕСЕЛОВ (на снимке — справа)



Мастера спорта Украины, члены молодежной сборной команды Украины Максим ВЕРЬОВКА (на снимке слева) и Денис ЯЩУК (на снимке справа с поднятой рукой)

НА ПРОТИВАГУ КРИЗИ: ТЕЛЕФОННА «ГАРЯЧА ЛІНІЯ»

● Міністерство праці та соціальної політики України 26 січня 2009 року відкрило «гарячу лінію» з питань виплати заробітної плати: 8 (044) 287-12-30. Крім того, у міністерстві діє «гаряча лінія» з пенсійних питань: 8 (044) 500-39-20.

Як відзначила Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко на селекторній нараді, яку провела з головами обласних державних адміністрацій з питань виплат зарплат та грошового утримання працівників бюджетної сфери, за цим номером люди можуть зателефонувати і повідомити про затримки чи не виплати заробітної плати, «щоб реакція була миттєвою». Прем'єр-міністр також доручила головам обласних

адміністрацій відкрити аналогічні «гарячі лінії» у своїх регіонах.

● З метою правого захисту членів профспілок в умовах фінансової кризи Федерація профспілок України відкриває телефонну «гарячу лінію» з питань порушення трудових прав: 8 (044) 279-47-55.

Якщо роботодавець примушує йти у відпустку без збереження заробітної плати, пропонує звільнитися за власним бажанням чи угодою сторін, змінює режим роботи, розмір заробітної плати, встановлює неповний робочий час, затримує чи не виплачує заробітну плату, в інший спосіб порушує ваші трудові права, обов'язково телефонуйте!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 708, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ВАТ «Видавництво «Київська правда»: 04136, Київ-136,
вул. Маршала Гречка, 13.
Замовлення 0006 Тираж 5000
Ціна договірна