



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№4 (738) 22 січня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

23 СІЧНЯ 1992 РОКУ — ДЕНЬ ЗАСНУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ



Шановні спілчани, колеги!

З нагоди 23-ї річниці заснування Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України, яку ми відзначаємо 23 січня, прийміть найщиріші вітання і найкращі побажання усім односпілчанам впевненості і віри у наші сили, витримки й уміння долати труднощі на шляху до гідного життя людини праці.

Рік, що минув, видався напруженим, дуже важким загалом для країни і непростим для ядерно-енергетичного комплексу й усіх галузей діяльності, що є у сфері впливу профспілки.

Однак хоч би якими були складнощі, за роки діяльності нашої багатотисячної організації, ми виходимо з цих випробувань ще згуртованішими, із посиленням почуттям соціального обов'язку перед спілчанами, постійною готовністю захищати їхні права й інтереси.

Нам вдалося, завдяки взаємній відповідальності і цілеспрямованій роботі профорганів усіх рівнів, наполегливості і принциповості профспілкових юристів і технічних інспекторів праці, удосконаленням і новітнім підходам до організації системного і масового профспілкового навчання, актуалізації соціального діалогу з новою владою, втримати основні позиції, передбачені колективними договорами у ядерній галузі і промисловій сфері. Ми підтримуємо у різний спосіб профспілкові колективи іншого профілю діяльності, незва-

жаючи на об'єктивні труднощі. Тому хочу ще раз наголосити — Атомпрофспілка єдина!

Яскравим прикладом нашого єднання у нелегкий для нас і всієї країни час стала патріотична акція Атомпрофспілки з гуманітарної допомоги військовим, які перебувають у зоні антитерористичної операції. З цією добродійною місією профспілкові волонтери уже кілька разів вирушали до захисників Батьківщини, що боронять її східний кордон. Безумовно, такі заходи є об'єднаним фактором власне захисту спілчан на галузевому рівні, у сфері, де вони працюють, і територіальному, де вони проживають.

Глибоко символічно, що сьогодні профспілкові організації, лідери та активісти на місцях, ветерани і молодь, як ніколи, безпосередньо задіяні у розв'язанні найбільш болючих проблем трудових колективів підприємств та організацій на користь спілчан.

Дорогі друзі, соратники! Нехай цей День народження профспілки і наступні такі свята будуть сповнені теплом і світлом, радістю і злагодою. Щастя, миру й наснаги вам у праці на благо ваших родин, в ім'я розвитку профспілки і зміцнення всієї України!

Із повагою і глибокою вдячністю за співпрацю
Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: офіційний літопис головних подій

Якими віхами запам'ятався атомпрофспілковий рік, що завершився 23 січня 2015 року. Які події, ситуації довелось пережити, долати — про це у своєрідному рейтингу профспілки.

Січень 2014 року. Відбулося засідання колегії Державного агентства України з управління зоною відчуження з розгляду плану заходів з удосконалення роботи Агентства за результатами перевірки комісією адміністрації Президента України стану виконання завдань, визначених актами і дорученнями глави держави.

Участь у засіданні колегії взяв Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов.

На колегії було заслухано зауваження до Акта перевірки та обговорено пропозиції керівників структурних підрозділів Агентства, керівників підприємств і установ, що належать до сфери управління Агентства, про поліпшення діяльності Агентства.

22 січня було проведено чергову нараду спільної комісії представників адміністрації і профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» з підготовки змін і доповнень до Колективного договору Компанії. Профспілковий комітет НАЕК «Енергоатом» і його голова заступник Голови Атомпрофспілки України Олександр Лич наполягали на тому, щоб підписати узгоджений соціальний кошторис, який забезпечить виконання Колективного договору у 2014 році. Незважаючи на «аргументи» окремих керівників Компанії, що через складнощі виробничого характеру у повному обсязі втілити Колективний договір поки що немає змоги, профспілковий комітет категорично обстоював збереження усіх пільг і гарантій, передбачених цим соціально-трудовим документом. А вже у гарантуванні надійної і безпечної експлуатації АЕС лівову частку, 60 відсотків, і це фахівцями засвідчено, становить людський фактор.

23 січня. Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України відзначила своє 22-річчя від дня заснування. За цей період Атомпрофспілка України стала монолітною і потужною організацією, високопрофесійним, свідомим своєї благородної справи, досвідченим колективом однодумців, який набув усталеності, перевірених часом, кращих традицій, дбає про соціальний поступ, опікується спілчанами та поліпшенням їхнього благополуччя.

5 лютого відбулося засідання профспілкового комітету ППО ДП НАЕК «Енергоатом», на якому було прийнято рішення запропонувати адміністрації Компанії пролонгувати Колективний договір, укладений на 2012—2013 роки, продовжити дію усіх соціальних пільг і гарантій, передбачених ним.

(Продовження на 2—4-й стор.)

Будем бороться на всех фронтах: за предприятие, за работу, за зарплату, за социальные блага

Об итогах прошлого года и планах на 2015-й рассказывает председатель Восточной объединенной организации профсоюза Борис ФИЛИППОВ



— Борис Николаевич, минувший год был непростым для всех, что удалось сделать объединенной организации профсоюза за это время, результатом какой работы вы удовлетворены?

— Все годы, в течение которых мне приходится заниматься профсоюзной работой, были непростыми. Минувший тоже выдался достаточно сложным.

Самое страшное, что произошло в прошлом году, — это боевые действия на востоке Украины. 123 работника Восточного горно-обогатительного комбината были мобилизованы в ряды Вооруженных Сил и большинство из них принимает участие в АТО. Двое наших товарищей отдали самое ценное — жизнь, защищая Родину, есть и раненые. Спасибо всем, кто принял участие в благотворительной акции по сбору средств для помощи нашим воинам. Всего собрали 992 тысячи гривен. Пришлось вынуждены в тонкости военного защитного обмундирования. Всего было приобретено касок, бронжилетов, обуви, костюмов, палаток, термобелья и много другого на сумму более 1,3 млн. грн. (300 тыс. грн. за счет профбюджета).

Если говорить о коллективе ВостГОКа, его профсоюзной организации, год был не хуже предыдущих, как в социальном, так и финансовом плане. Достаточно стабильно работало предприятие, конечно, не без сложностей, связанных в том числе и со сложившейся



в стране обстановкой. Как один из примеров, предприятию пришлось экстренно искать поставщиков реагентов для гидрометаллургического завода, потому что наши постоянные партнеры в этой сфере оказались в зоне боевых действий. Пришлось переориентироваться на поставщиков, которые находятся в Китае. Тем не менее, несмотря на достаточно сложный год, удалось произвести повышение заработной платы на предприятии, которое прошло в два этапа. В общем она выросла на 21%.

Неплохо прошла оздоровительная кампания, хотя война наложила свой отпечаток и на эту работу. Профком традиционно заключил договора с детскими лагерями на необходимое количество путевок для детей, согласно заявлениям родителей — работников предприятия. К сожалению, некоторые семьи побоялись отпустить ребят на отдых, да и сами работники комбината в минувшем году в меньшей мере пользовались профсоюзными путевками в санатории и пансионаты. Такого никогда еще не было, чтобы в июле мы возвращали поставщикам невостребованные путевки. Хорошо, что никто не применил к нам штрафных санкций. Тем не менее, все, кто хотел оздоровиться сам или вывезти к морю детей, имели такую возможность.

Хочу отметить, что нам наконец-то удалось осуществить давнюю мечту — ознакомить профактив нашей организации с работой зарубежных коллег. В частности, в сентябре не большой делегацией мы побывали в учебном центре немецкого профсоюза IG BCE, который объединяет металлургов, горняков, химиков, энергетиков по аналогии нашего Атомпрофсоюза Украины. Наши немецкие коллеги поделились опытом работы своей организации, рассказали, как им удается добиваться достойного уровня заработной платы, социальных гарантий для своих работников.

(Окончание на 2-й стр.)

Шахта дает возможность для профессионального роста

Горный мастер участка №3 Смолинской шахты Руслан СЛИВЕНКО (на снимке — слева) отработал на предприятии свою первую пятилетку. Два с половиной года был крепильщиком, затем стал горным мастером. За плечами Академия пожарной безопасности имени Героев Чернобыля и криворожский техникум.

Александр БАРАНОВ, горный мастер участка №19 (на снимке — справа), на шахту пришел в 2010 году, после окончания геолого-разведывательного техникума по направлению «бурение», сначала работал слесарем дежурным по ремонту оборудования, потом бурильщиком.

В 2013 году окончил Днепрпетровский горный университет (заочно).

«Образование в нашем деле — это очень важно, — говорит он.



— Это не просто «корочка». Конечно, и техникум, и университет — это хорошая подготовка. Но на практике отшлифовываешь полученные знания. Старшие коллеги всегда подскажут». Коллектив у нас отличный, работоспособный.

На снимке: мастера Руслан СЛИВЕНКО, Александр БАРАНОВ с бурильщиками Романом МЕЛЬНИЧЕНКО и Владиславом ХОМЕНКО

Елена КУБАРЕВА, фото Виталия ДАВЫДЕНКО

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!



Картка Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78 49
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96

23 СІЧНЯ 1992 РОКУ — ДЕНЬ ЗАСНУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЩІРІ ВІТАННЯ
З ЮВІЛЕЄМ
17 січня 2015 року
відзначила свій ювілейний день народження заступник головного бухгалтера ЦК Атомпрофспілки України

ЖЕЛУДКОВА
Олена Володимирівна



З нагоди урочистої дати у житті колеги друзі шлють працюючий, відповідальний, доброзичливий і шанований у колективі іменинний сердечний вітання. Нехай завжди Вам сонячно усміхається доля, осяває світлом і любов'ю рідних і близьких, хай кожен день буде радісним і наповненим корисними справами, а літа — щасливими, довгими й благими. Хай здійсняться найзаповітніші мрії!

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: офіційний літопис головних подій

(Продовження.
Початок на 1-й стор.)

18—19 лютого. Перегорнуто нову, досить сумну, сторінку в історії професійних спілок України й Атомпрофспілки зокрема. Під час протестних виступів на Майдані Незалежності у Києві у ніч з 18 на 19 лютого 2014 року у Будинку профспілок України, що став своєрідним штабом мітингувальників, сталася страшна пожежа. Внаслідок цього на суцільні згарища і руїни перетворилися приміщення та робочі місця 40 центральних органів всеукраїнських профспілок, у тому числі Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України. Згоріли стаціонарні комп'ютери, інша оргтехніка, а також частина архівів Атомпрофспілки. Однак, незважаючи на надзвичайну ситуацію, робота апарату Центрального комітету профспілки не переривалася, безпосередній зв'язок з організаційними ланками вівся через мобільні телефони й нашвидкуруч налагоджену тимчасову електронну пошту. 27 лютого працівники апарату профспілки розмістилися й облаштували робочі місця за новим тимчасовим місцезнаходженням в орендованих кімнатах ВАТ «Київський інститут «Енергопроект», що перебуває на обліку профспілки.



26—27 лютого на Рівненській АЕС (м. Кузнецовськ) і 3—4 березня на Южно-Українській АЕС (м. Южноукраїнськ) відбулися заключні два семінари сучасного освітнього проекту Атомпрофспілки України «Трудова школа» для активу її первинних профспілкових організацій.

Нагадаємо, що проект «Трудова школа» було реалізовано 2010 року у Києві. З огляду на ефективність проведеного навчання на Пленумі ЦК профспілки України було ухвалено рішення про охоплення таким навчанням усі підприємства й організації, що є у зоні впливу профспілки, і проведення його на постійній основі.

12 березня. За дорученням Президії ЦК Атомпрофспілки України її Голова Матов В.О. направив листа голові Федерації незалежних профспілок Росії Шмакову В.М., щоб поінформувати керівників ФНПР і колег з галузевих профспілок Росії про те, що всіх членів Атомпрофспілки, як і населення України, дуже тривожить військове і політичне втручання Російської Федерації у внутрішні справи України, введення військ на її території, зокрема в Автономну Республіку Крим.

«Ми просимо вас, підкреслюється у цьому листі, звернутися до керівництва Російської Федерації з вимогою негайно зупинити військову агресію, що може призвести до руйнування територіальної цілісності країни, ескалації конфлікту та можливого кровопролиття між братніми народами.

Закликаємо виявити справжню солідарну підтримку профспілковим організаціям і народу України».

14 березня відбулося засідання Громадської ради при Міненергоугілля України. Новопризначений міністр Продан Ю.В. зустрівся з громадським активом, у тому числі з лідерами профільних профспілкових організацій, щоб обговорити ситуацію у паливно-енергетичному комплексі України.

Голова Атомпрофспілки України Матов В.О., член Громадської ради, у своїй промові на засіданні звернув увагу міністра: на відсутність у міністерстві і власне у профільному ядерному департаменті кадрів із досвідчених атомних професіоналів-практиків; на кадрову чехарду із призначенням керівників — ДП НАЕК «Енергоатом», ДНВП «Цирконій» і ДП «Смоли», а у ранзі «виконувача обов'язків» пробув три роки генеральний директор ДП «СхідГЗК».

Новий міністр пообіцяв цю ситуацію виправити і висловив готовність до подальшої співпраці і діалогу, на відміну від того тривалого вакууму, що спостерігався досі у відносинах керівництва Міненергоугілля з атомною громадськістю.

Будем бороться на всех фронтах: за предприятие, за работу, за зарплату, за социальные блага

Об итогах прошлого года и планах на 2015-й рассказывает председатель Восточной объединенной организации профсоюза Борис ФИЛИППОВ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)
— Вы изучили опыт немецких коллег, какие их наработки можно использовать в деятельности нашей профсоюзной организации?

— Не могу сказать, что уже завтра мы сможем применить их на практике. Потому что в наших странах отличается законодательная база. Их главная задача — заключить тарифное соглашение, где прописаны все условия по зарплате, отпускам, другим социальным вопросам, которым и пользуются профсоюзы на предприятиях. Практически в этом и заключается основная профсоюзная работа германских коллег, поскольку большинство вопросов внутри предприятия, которыми занимаемся мы, у них решают производственные советы. Законодательство Германии построено таким образом, что производственные советы плотно работают с профсоюзом, используя нормы тарифного соглашения. Нам же приходится заниматься в данный период не свойственной для профсоюза работой — это оздоровление, работа с детьми, ветеранское движение, спортивно-массовая работа. У коллег-европейцев этот процесс налажен по-другому: достойная зарплата, которая позволяет каждому работнику или пенсионеру все эти вопросы решать самостоятельно. Думаю, что на данном этапе мы не можем отойти от этой работы, которую по традиции будем вести параллельно с решением главных задач.

— Подведем итоги минувшего года, в каком направлении вы видите потенциал для работы профсоюзной организации в 2015-м, решение каких вопросов требует большего внимания профсоюза?

— Если говорить о профсоюзной организации в рамках ГП «ВостГок», основными вопросами являются уровень зарплат, условия труда и дополнительные социальные блага, которые мы ежегодно включаем в наш Коллективный договор. Надеюсь, что в 2015 году некоторые пункты этого документа удасться, так сказать «расконсервировать». Понятно, что это во многом зависит от финансово-экономической ситуации на предприятии.

Одним из главных направлений считаю борьбу с антисоциальной направленностью деятельности Кабинета Министров Украины. Наверное, многие работники комбината знают о предложениях правительства, направленных на экономии расходной части госбюджета, ко-

торые в первую очередь касаются социальных вопросов в области медицины, образования и других. В этом направлении я вижу глобальную задачу всего профсоюзного движения Украины в рамках Федерации профсоюзов. Нельзя допустить принятия таких огульных решений. Понятно, что в стране война, и в финансировании каких-то направлений надо ужиматься. Однако, прежде чем вносить законопроект в Верховную Раду, правительство должно проводить консультации с профсоюзами для поиска консенсуса, согласно постулатам о социальном партнерстве. К сожалению, многие решения правительства не ко времени. Например, как можно, не введя страховую медицину, говорить об оплате питания в больницах или неоправданно экономить на питании малышей в школе. Не имея горячего питания, школьники рискуют заработать гастрит уже к 5-6 классу, а ведь дети — это будущее страны. Какую смену мы себе растим? Такая же ситуация и с оздоровлением. Так, Фонд социального страхования за минувший год предоставил всего 69 путевок для работников нашего предприятия, в то время как профкомом было закуплено около 2 тысяч различных путевок для оздоровления трудящихся.

— Продолжая тему реформ правительства, скажите, они каким-то образом повлияют на вашу работу? Возможно, пришло время профсоюзам расширить свои полномочия, чтобы влиять на решения главного законодательного органа страны?

— Да, такое время пришло, но для этого надо вносить изменения в законодательство Украины, потому что сегодня профсоюзы не имеют законодательной инициативы. В принципе такая ситуация существует во всех странах, поэтому те же профсоюзы Германии активно поддерживают социал-демократическую партию, сотрудничают с ней, а партия, в свою очередь, в Бундестаге отстаивает их интересы. Нам нужно взять на вооружение этот опыт. Профсоюз — не политическая организация, но нам по силам создать свою политическую силу, либо поддерживать какую-то партию, включать в список кандидатов в депутаты всех уровней представителей профсоюзного движения, которые, будучи избранными, смогут отстаивать интересы работников отрасли, влиять на политическую жизнь. Такой вопрос активно обсуждается на уров-

не Федерации профсоюзов Украины, и, возможно, на следующих выборах такие инициативы будут внедряться.

— Какие, по вашему мнению, перспективы у нашего предприятия в свете обсуждения возможности закупки урана в Австралии?

— Сразу оговорюсь, что ответ на этот вопрос будет моим субъективным мнением. Скажу честно, для меня было полной неожиданностью, когда, будучи в Австралии, Президент Украины обсуждал возможность закупки урана. Как я вижу эту ситуацию? Сегодня комбинат обеспечивает лишь треть потребности Украины в уране. И сказать, что завтра мы дадим 100%, значит лукавить. В данное время Новокозантиновская шахта работает в режиме опытно-промышленной эксплуатации. Запасы месторождения — большие, но, для того чтобы вывести шахту на проектную мощность, нужно время. Атомная энергетика сейчас дает до 70% энергии в энергосистему Украины, однако монополистом, поставляющим топливные сборы для наших АЭС, является Россия, с которой наша страна находится в военном конфликте. Возможно, исходя из ситуации сегодняшнего дня, правительство и Президент вынуждены идти на такой временный шаг, пока ВостГок будет развивать свои мощности, чтобы полностью обеспечивать потребности страны в собственном урановом сырье.

— Борис Николаевич, вы как профсоюзный лидер, а на лидеры принято равняться, скажите, с каким настроением смотрите в будущее, может, ваш настрой усилит уверенность в завтрашнем дне работников комбината?

— Если скажу, что 2015 год станет замечательным, в это никто не поверит, и такое заявление выглядит смешным. Год будет непросто, в первую очередь необходимо добиться прекращения военных действий на востоке страны, чтобы наши ребята вернулись в свои семьи и рабочие коллективы. Когда в стране война, говорить об экономическом чуде не приходится. Однако, уверен, что нельзя быть пессимистом в принципе. Будем бороться на всех фронтах: за предприятие, за работу, за зарплату, за социальные блага. Жизнь не заканчивается ни сегодня, ни завтра, ни послезавтра. Будем работать, будем жить!

Беседовала
Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

МІЖНАРОДНІ ПРОФЦЕНТРИ: ЗА АКТИВНІ ДІЇ УКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК

Голові Верховної Ради України
п. Володимирі Гройсману
Київ, Україна
Брюссель, 12 січня 2015 року

Про підтримку МКП та ЄКП соціального діалогу
в Україні

Шановний пане Гройсман!

Міжнародна конфедерація профспілок (МКП) та Європейська конфедерація профспілок (ЄКП) приєднуються до вимог трудящих України, висунутих під час Всеукраїнської акції протесту профспілок 23 грудня 2015 року. Оголошені плани щодо стабілізації економіки загрожують перекладенням тягаря реформ виключно на плечі трудящих і простих громадян, які вже платять непропорційно високу ціну за попередні раунди коригування. Їх побоювання щодо поглиблення соціальної ізоляції і занурення у злидні очевидні, так само як виправдане їх обурення формуванням та реалізацією нинішньої політики.

Рік тому мільйони людей сказали «ні» корумпованому режиму, заснованому на несправедливості і зневазі до громадян і трудящих. Вони стали на захист своєї гідності, за можливість покращити своє життя, за процвітання своєї країни.

Наразі Україна стикається з величезними економічними і соціальними проблемами, загостреними військовим конфліктом у східних регіонах країни. Разом з тим, труднощі і необхідність реформ не повинні служити виправданням для одностороннього прийняття рішень, а вимагати більшої відкритості та діалогу з метою зміц-

нення цілісності суспільства та солідарності всіх його членів. Соціальний діалог, ключовий інструмент європейської традиції, не раз підтверджував свою ефективність у складні часи.

МКП та ЄКП повністю підтримують законні вимоги профспілок України і закликають її Уряд негайно розпочати консультації з роботодавцями та профспілками з метою розробки виваженого та послідовного підходу до змісту і процесу реалізації політики реформ відповідно до пропозицій, висловлених профспілками.

Нагадаємо, що у своєму недавньому листі до ЄКП Верховний представник ЄС Ф. Могеріні підкреслила: «Важливість роботи, яка проводиться нашими соціальними партнерами, а також їхня роль у сприянні демократичному розвитку своїх країн та створенні кола зацікавлених у зміні сторін не можуть недооцінюватись. Якщо ми хочемо досягти заявлених нами цілей, необхідна участь соціальних партнерів разом з усіма іншими представниками суспільства».

МКП та ЄКП тісно співпрацюють зі своїми членськими організаціями з України і будуть і надалі стежити за розвитком подій, надавати необхідну допомогу й інформувати відповідні органи ЄС про вимоги українських трудящих, очікуючи на відповідну реакцію.

З повагою,
Шаран Барроу,
Генеральний секретар МКП
Бернадет Сеголь,
Генеральний секретар ЄКП

P.S.: листи такого ж змісту були надіслані Прем'єр-міністру України А. Яценюку та Президенту України П. Порошенко.

АТОМПРОФСПІЛКОВИЙ РІК: офіційний літопис головних подій



(Продовження.
Початок на 1-й стор.)

13 червня. Під егідою Атомпрофспілки України працівниками підприємств атомної промисловості, на чолі з Головою профспілки Валерієм Матовим і його заступником Павлом Прудніковим, проведено акцію протесту біля стін Міністерства енергетики та вимогою виплати багатомісячних боргів із зарплати ДНВП «Цирконій» і ДП «Смоли» та відновлення виробничої діяльності цих підприємств.

За ініціативою лідерів Атомпрофспілки акція протесту переформатувалася у ділову зустріч у міністерстві з директором державного концерну «Ядерне паливо» Сергієм Дроботом і радниками профільного міністра. На завершення спільної розмови-дискусії було створено робочу групу, за результатами роботи якої буде ухвалено відповідне (прийнятне) рішення.



20 червня у с. Глібівка, що поблизу Києва, відбувся IV Пленум Центрального комітету Атомпрофспілки України. Участь у роботі форуму взяли: делегати від первинних осередків Атомпрофспілки, запрошені представники Міністерства енергетики, профільного Комітету Верховної Ради України, генеральні директори атомних промислових підприємств та відокремлених підрозділів Компанії, державного концерну «Ядерне паливо». На пленарному засіданні було розглянуто Звіт про роботу ЦК профспілки за 2013 рік, План дій Атомпрофспілки до кінця 2014 року. Також було обговорено проект Стратегії модернізації Федерації профспілок України, підсумки проведення першого етапу навчального проекту «Трудова школа» і програми другого рівня цього семінару, інші важливі для Атомпрофспілки питання.

З розглянутих на Пленумі ЦК профспілки питань щодо поточної ситуації у атомно-енергетичному комплексі держави, врегулювання проблемних питань трудового і пенсійного законодавства у зоні відчуження, нагального повернення зарплатних боргів підприємствам дніпродзержинського проммайданчика було прийнято відповідні рішення.

Червень. Ініціатива співробітників відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом» зі створення добровільних формувань з охорони громадського порядку у містах-супутниках АЕС країни була підтримана профспілковим комітетом й керівництвом Компанії. Відповідно до їх спільного рішення учасникам таких громадських формувань було встановлено додаткові заохочення.

2 липня. Департамент пенсійного забезпечення Мінсоцполітики України, розглянувши звернення Атомпрофспілки України про відшкодування витрат Пенсійного фонду України на виплату і доставку пенсій, повідомив листом, що питання звільнення (часткового звільнення) підприємств від відшкодування ними фактичних витрат на виплату і доставку пільгових пенсій з урахуванням стажу роботи із шкідливими та важкими умовами праці неодноразово розглядалося на спеціальних засіданнях, учасниками яких були заінтересовані центральні органи виконавчої влади та соціальні партнери, а також на засіданнях Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

Результатом вказаних дискусій є проект закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо пенсійного забезпечення окремих категорій осіб (реєстр. №253а від 4.07.2013). Проектом акта пропонується замінити відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, за віком, призначених на пільгових умовах, на сплату роботодавцями підвищеної ставки єдиного внеску для виплати пільгових пенсій.

(Далі буде)

ГЕРОЯМ СЛАВА!

«У нас одна общая мечта — чтобы наступил мир, и мы скорее вернулись домой»

Еще вчера он находился на блокпосту под Мариуполем, а сегодня приехал на побывку домой. Охранник 4 разряда ВВО Сергей Синяков — один из 120 восточковцев, которые были призваны по мобилизации и защищают родную Украину.

В конце марта прошлого года Сергею пришла повестка. Не секрет, что некоторые мужчины хотят избежать этого неприятного момента, тем более когда в стране неспокойно. Синяков хитрить не стал. О том, что на его имя принесли повестку, узнал от брата и 1 апреля, как и предсказывалось, явился в военкомат.

Там сообщили, что его направляют в воинскую часть 3036 (г. Подгородное Днепропетровской области) на обучение и переподготовку на 45 дней. Но служит он вот уже 10-й месяц. Сначала это были Внутренние войска МВД, позже они трансформировались в Национальную гвардию.

В воинской части ребята проходили подготовку по химзащите, ориентированию, строительству инженерных сооружений и т.д., проводились учебные стрельбы. «Учились стрелять из гранатометов, снайперской винтовки Драгунова, автоматов, — рассказывает Сергей. — На показательные выступления приезжал генерал, и нас отметили, как лучший взвод».

Военнослужащим этой части в первую очередь готовили к охране объектов. Поскольку срочную службу старший солдат Синяков проходил в роте охраны складов с боеприпасами плюс более трех лет работал в ВВО, то специфика ему была знакома. Планировалось, что военнослужа-

щие в/ч 3036 будут распределены по всей Днепропетровской области, чтобы обеспечить охрану стратегически важных объектов: заводов, фабрик, электростанций. В списке значился и гидрометаллургический завод ГП «ВостГОК» в Желтых Водах. Когда солдат распределяли, то командование пошло навстречу желтоводцам и включило нескольких наших земляков в число тех, кто направлялся для охраны ГМЗ. Так Сергей с мая по октябрь нес службу в родном городе. Перед военнослужащими ставилась задача охранять периметр завода и не допускать проникновения на его территорию посторонних лиц, учитывая крайне тревожную обстановку в стране.

В октябре после краткосрочного отпуска вместе с сослуживцами, ставшими за это время настоящими друзьями, Сергей Синяков отправился защищать Мариуполь.

«16 октября прибыли на место, — вспоминает наш собеседник. — Сначала дислоцировались в аэропорту, оттуда нас распределили по блокпостам, чтобы охранять территорию от сепаратистов: одни блокпосты располагались в полях, другие — на автодорогах. Стояли на границе между ДНР и нашей территорией. На расстоянии 5 км — уже их позиции. На тот момент было объявлено очередное

перемирие. Хотя буквально в километре от нас противник обстреливал соседние позиции из «Града». Нам же дана была команда: наблюдать. Только в случае непосредственного проникновения сепаратистов на нашу территорию и начала ими обстрела наших позиций — открывать огонь. Наша задача была — не пустить врага в Мариуполь. У нас был установлен свой режим: дежурили по 2 часа, потом перерыв на сон и отдых, и так по кругу. Проживали в подземных блиндажах: большие канавы, накрытые плитами. Внутри было более-менее тепло. А на улице — морской влажный воздух, ветер... В декабре, сами понимаете, не жарко. Бытовые условия там, конечно же, скромные. В баню возили раз в неделю, а для ежедневного соблюдения гигиены вырубали влажные салфетки... Но мы не жалуемся — это служба, а не курорт.

Новый год второй раз в жизни встречал в таких условиях: первый раз в армии в новогоднюю ночь выпало стоять на посту. Ну что поделаешь! Спасибо мариупольским волонтерам — порадовали нас ведром оливье. А еще нам удалось посмотреть поздравление Президента по телевизору (сослуживцы привезли из дома). Что касается обеспечения армии, то оно улучшилось, но, все равно, многого не хватает. Спасибо моим коллегам — работникам ВВО, которые сбросились деньгами, чтобы купить мне и другим ребятам теплую форму (зимние куртки, штаны, валенки).



Благодарю всех работников комбината, которые участвовали в благотворительных акциях по сбору средств для мобилизованных. За эти средства для нас профсоюз приобрел спальные мешки, разгрузочные жилеты, теплые берцы, зимние перчатки и другие вещи. Большую работу проводят желтоводские волонтеры во главе с Сергеем Ищенко, они неоднократно приезжали к нам, привозили продукты, обмундирование, оборудование, две печки-«буржуйки» для обогрева блиндажей, а также передавали посылки от родных. Атмосфера у нас там дружеская, у всех ребят есть общая мечта: чтобы наступил мир, и мы скорее вернулись домой».

Желаем, чтобы эта мечта исполнилась! И все ребята, которые сейчас защищают нашу страну, вернулись живыми и здоровыми.

Подготовила
Елена КУБАРЕВА

АТОМНА ЕНЕРГЕТИКА ТА СУСПІЛЬСТВО



Школяр з Кузнецовська зацікавив киян власним дослідженням

У Києві відбувся фінал конкурсу рефератів для школярів, який проводиться ДП НАЕК «Енергоатом» та Українським ядерним товариством. Організатори щорічного конкурсу теєю заходу намагаються привернути увагу молоді до атомної енергетики, її значущості та ролі в економіці країни. Цього разу тему «Атомна енергетика та суспільство» розкривали перед журі 12 представників міст-супутників України та міста Київ.

Як сказала представник УкрЯТ Галина Пахно, за всі роки існування до конкурсу залучено понад 700 учнів. «Це не тільки діти з атомних містечок та регіону розташування АЕС, вже кілька років ми сприяємо участі школярів з обласних центрів».

Рівненську АЕС на конкурсі представляли гімназисти Кузнецовської гімназії Андрій Магдич («Ядерне законодавство та безпека»), Іванна Савонік («Атомна енергетика — енергетична незалежність України») та Святослав Шарко («Символи мирного атома на гербах та монетах України»). Команда РАЕС вразила журі віршованою візиткою, доповненою слайд-презентацією про рід-

не місто. До смаку прийшовся усім учасниками конкурсу й пиріг, подарований юними кузнецовцями.

«Бронзу» конкурсу отримав Святослав Шарко (його нагородження — на знімку), він зумів зацікавити присутніх теєю атомної символіки. Святослав отримав пропозицію щодо підготовки відповідної публікації для медіа. Друге місце посів учень НВК з Енергодара Запорізької області Валерій Ковригін, головний приз виборолла школярка з Шепетівки Хмельницької області Марія Молодецька. Усі конкурсанти отримали цінні подарунки та грамоти, а ще — безліч приємних вражень від зустрічі зі столицею нашої країни.

КРЕДИТ

на вигідних умовах

для співробітників
Вашого
підприємства



Ваш
персональний
менеджер:

Ірина (050) 823 85 28

Ренесанс Кредит

Можлива сума кредиту становить від 1 000 грн до 30 000 грн на споживчі потреби готівкою, процентна ставка від 9% до 16% річних, щомісячна комісія від 1,3% до 2,6%, одноразова комісія за надання кредиту 5%, страховий тариф від 0,5% до 1,4%, термін кредитування від 12 до 36 місяців. Орієнтовна сукупна вартість кредиту залежить від обраної програми кредитування та може складатися, з урахуванням процентної ставки, щомісячної комісії, одноразової комісії та страхового тарифу, від 44% до 98% від суми кредиту. АТ «БАНК РЕНЕСАНС КАПІТАЛ». Ліцензія НБУ № 222 від 17.10.2011 р. 02002, м. Київ, вул. Паіси Окінної, 8-Б. www.rcf.ua



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна