



# АТОМНИК України

№6 (740) 5 лютого 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЦЕХОВА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ: ГОЛОВНІ ПРІОРИТЕТИ

## Находитесь постоянно в водовороте жизни трудового коллектива

В 2011 году профком гидromеталлургического завода ГП «ВостГЭК» возглавил Александр Руденко. В тот год избирательная кампания на заводе была жаркой. Выборы проходили в два тура, по итогам второго — победу одержал Александр Алексеевич. О том, чем живет профсоюзная организация завода, какие вопросы решает, он рассказал корреспонденту газеты.

С профсоюзной деятельностью Александр Руденко знаком давно: был членом завкома, работал в комиссии по охране труда. В то время он трудился машинистом вагонопрокида, бригадиром, мастером, поэтому о проблемах трудового коллектива знает не понаслышке.

— Во время работы мастером часто общался с трудящимися различных участков, на заседаниях профкома выдвигали свои требования, добивались результата, иногда приходилось идти вразрез с администрацией, — рассказывает А. Руденко. — Сейчас, конечно же, спектр работы значительно расширился.

— Александр Алексеевич, по вашему мнению, какими качествами должен обладать профлидер?

— В первую очередь такой человек должен иметь высокую работоспособность, быть целеустремленным и постоянно находиться в водовороте жизни трудового коллектива, решать все его проблемы и выполнять требования в пределах коллективного договора, Кодекса законов о труде, работать над улучшением социальных благ для трудящихся.

— Как вы считаете, почему именно вам доверили этот пост?

— Почему выбрали меня, сказать трудно. Может, заводчане просто отдали предпочтение «свежему» кандидату (смеется), потому что все, кто принимал участие в выборах, уже занимались профсоюзной работой.

— Кто является вашими первыми помощниками в работе?

— Прежде всего, это бывший председатель профкома ГМЗ Владимир Николаевич Вайнер, никогда не отказывает, если нужна помощь. Также мой заместитель Руденко Александр Анатольевич, с кото-



рым встречаемся каждое утро, он подсказывает, какие проблемы есть в коллективе. Да, по большому счету, весь профком завода — 23 человека, у каждого свое направление деятельности, свои обязанности, при любых ситуациях собираем завком и рассматриваем наиболее важные вопросы.

— Александр Алексеевич, каким образом осуществляете связь с коллективом, ведь он немаленький?

— В основном через профгруппоргов, они как раз и аккумулируют проблемы цехов и участков, которые мы потом обсуждаем на собраниях завкома. Если возникают вопросы узкой направленности, тогда созываем собрание внутри цеха или участка.

— Какие события 2014 года в жизни профкома запомнились?

— В минувшем году завод отметил свое 55-летие. Организация праздника в основном легла на плечи профкома. Наши комиссии по культурно-массовой и спортивной работе, совет профсоюзной молодежи тра-

диционно готовят торжественное мероприятие, посвященное открытию базы отдыха на реке Ингулец. Летом провели соревнования по рыбной ловле, организовывали поездки на футбольные матчи в Днепропетровск. Наш профком вносил предложения в коллективный договор относительно повышения зарплаты, выдачи льготных путевок для детей-инвалидов работников комбината, а также изменения в прописанные нормы выдачи средств индивидуальной защиты. В этом году подобны замечания в этом вопросе есть и по сернокислотному цеху.

— Все ли статьи коллективного договора выполнялись в минувшем году?

— Те, что прописаны в колдоговоре, выполняются, за этим мы ведем постоянный контроль. Единственное, сейчас имеет место, недопоставка спецодежды, получается, что работники несвоевременно получают новые комплекты.

— Какие задачи ставите перед собой в 2015 году?

— В первую очередь продолжать работу по защите социальных благ работников комбината. Планируем выйти с предложениями по увеличению размера помощи на захоронение, изменению премиального положения по некоторым участкам ГМЗ. Так, из-за недопоставки основного продукта в октябре 2014 года завод стоял некоторое время, и весь коллектив не получил премию. В результате в профком поступило много обращений от заводчан, в частности, ремонтники, ра-

ботники цеха выгрузки руды работали целый месяц, но премию также не получили, что неправильно.

Думаю, молодежь вновь подаст предложение о возобновлении процедуры выдачи ссуд молодым работникам. Планируем вносить предложение о повышении зарплаты. Хотя она и была повышена в минувшем году на 21%, однако инфляция опережает этот рост. Кроме этого, будем добиваться, чтобы работники ГМЗ, которые принимают активное участие в спортивной жизни предприятия, имели возможность посещать наш спорткомплекс бесплатно.

Сейчас все профгруппорги готовятся к проведению отчетных собраний в коллективах, где работники ГМЗ будут вносить свои предложения, которые обсудим на колдоговорной конференции завода, потом вынесем их на обсуждение конференции комбината.

— В январе Атомпрофсоюз Украины отметил свой 23-й день рождения, что бы вы по этому поводу пожелали сопредседателям?

— Прежде всего, мира, больше диалогов с нашим правительством в решении вопросов по защите социальных прав, дальнейшей продуктивной работы. Считаю, что сегодня Атомпрофсоюз Украины работает на высоком уровне, все наши обращения рассматривались незамедлительно. Самые лучшие пожелания всем коллегам — здоровья, мира, счастья и добра.

Беседовала Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото из домашнего архива Александра РУДЕНКО

ПОДОЛАННЯ НАСЛІДКІВ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ — КОНСТИТУЦІЙНИЙ ОБОВ'ЯЗОК ДЕРЖАВИ



## Опасная безопасность Чернобыльской зоны отчуждения

На такую тему 22 января была проведена пресс-конференция в агентстве УНИАН Профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности Украины в лице ее Представителя в Чернобыльской объединенной организации Николая Тетерина и председателя первичной профсоюзной организации государственного специализированного предприятия «Чернобыльская АЭС» Максима Орлова.

ОСТАВЛЯЕМ ЗА СОБОЙ ПРАВО БОРОТЬСЯ

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза Украины Николая ТЕТЕРИНА):

— Вы знаете, что вчера работники зоны отчуждения были вынуждены провести акцию протеста возле здания Кабинета Министров Украины. Причины для пикетирования правительства: первое, у нас вызвало очень большое возмущение письмо Министерства финансов Украины, датированное 29 декабря 2014 года. Суть его в том, что в результате действия фискальной службы деньги, которые должны были поступить в специальный фонд для финансирования трех наших чернобыльских программ, а это 131 млн. грн., их просто перераспределили, забрали в общий бюджет. В результате воз-

ник дефицит средств и уже в самом конце 2014 года Минфин дает указание своей казначейской службе решить эту проблему. Деньги к нам на наши счета казначейские пришли 31 декабря в 18.00. Тогда, когда уже все банки закрыты, когда использовать эти средства просто невозможно. До 5 января 2015 года эти деньги еще находятся на счетах, но никто не регистрирует наши обязательства кредиторские и они возвращаются в бюджет.

Самое неприятное то, что сейчас формально у нас нет прав даже доказать, что государство нам обязано. А у нас там долги по зарплате висят 33 млн. грн., 62 млн. грн. — это за энергоносители и остальные коммунальные услуги. (Окончание на 2-й стр.)



ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

## Допомога малозабезпеченим сім'ям

Статтю 9 Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» установлено, що у 2015 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить: для працездатних осіб — 21 відсоток,

для дітей — 85 відсотків, для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів — 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2015 році не може бути більше ніж 75 відсотків від рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї.

У 2015 році здійснюється виплата державної соціальної допомоги, передбаченої пунктом 11 статті 15 Закону України «Про державну со-

ціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям». У 2015 році доплата на кожну дитину, яка входить до складу малозабезпеченої сім'ї, віком від 3 до 13 років становить 250 гривень, від 13 до 18 років — 500 гривень.

Рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для визначення права на звільнення від плати за харчування дитини у державних і комунальних дитячих дошкільних закладах відповідно до Закону України «Про дошкільну освіту» у 2015 році збільшується відповідно до зростання прожиткового мінімуму.

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!



Картка Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202  
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78 49  
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Міненерговугілля України, Мінприроди, Мінохорони здоров'я України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

ПОДОЛАННЯ НАСЛІДКІВ ЧОРНОБИЛЬСЬКОЇ КАТАСТРОФИ — КОНСТИТУЦІЙНИЙ ОБОВ'ЯЗОК ДЕРЖАВИ

# Опасная безопасность Чернобыльской зоны отчуждения



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Все это поставило предприятие зоны отчуждения в критическое положение. Мало того, на первый квартал этого года выделено денег, что можно назвать уже издевательством. Предположим, потребность по бюджетной программе украинского госбюджета «Радон» составляет только на заработную плату 11 млн. грн., им выделены меньше 1 млн. грн. Предприятиям зоны отчуждения предусмотрено 3,8 млн. грн. на квартал, а только по заработной плате надо 40 млн. грн. Чернобыльской АЭС выделили 83 с лишним млн. грн., а потребность — свыше 115 млн. грн., это только на заработную плату. А работы по госпрограммам, плата за энергоносители. У нас же постоянные предупреждения: отключим электроэнергию, перекроем газ... Мы уже вынуждены были своих людей ставить в известность о том, что, положим, на следующей неделе, не привезем их на вахтовую работу. Директора предприятий поставлены в просто невыносимые условия. С одной стороны, они не имеют права уже производственно-хозяйственную деятельность осуществлять, финансирования-то нет. С другой стороны, людей отправив даже в неоплачиваемые отпуска, тоже по этой причине, невозможно. Да, мы попытались эту проблему решить нормальным переговорным путем, вышли на профильного министра экологии и природных ресурсов Игоря Шевченко. Ему объяснили ситуацию, он поднял этот вопрос на заседании Кабинета Министров, а Премьер-министр Яценюк отреагировал на это в достаточно грубой форме. Итак, мы поняли, что решать проблемы наши никто не собирается вообще. Поэтому объявили о проведении акции протеста с конкретными требованиями.

Мы сейчас находимся вот в такой ситуации, что в любой момент может быть остановлена производственно-хозяйственная деятельность в зоне отчуждения. И это абсолютно реально. Поэтому хотел бы просто объяснить, к чему это может привести. Зона отчуждения — особая, режимная зона, и здесь специфические проблемы, которые надо решать не только Украине, ибо есть там и международные наши обязательства, международные проекты, которые находятся сейчас фактически под угрозой срыва. Дело в том, что в самом вахтовом городе Чернобыле проживает очень много строителей, которые работают по линии фирмы «Новарка» на строительстве нового безопасного контейнера (НБК) на Чернобыльской АЭС. Мало того, по последней информации, одна из фирм «Укр-энергострой» выиграла тендер на строительство подпорной стенки на объекте «Укрытие». С марта этого года они должны приступить к работе и просят в зоне отчуждения выделить им 150 мест в общежитиях для своих работников. Если мы сейчас из зоны отчуждения уйдем, значит, этих строителей придется эвакуировать. Так как мы останавливаем котельную, сливаем воду, считайте, что до весны мы уже не вернемся.

А у нас, у Украины, со странами-донорами заключен договор, если мы не будем выполнять его условия, значит, наступят последствия, о которых лучше не говорить. Тем более что мы только недавно получили 350 млн. евро на строительство НБК, а получается не можем обеспечить, так сказать, освоение этих денег. Кстати говоря, фирма «Но-

варка» уже предупреждена, что возможно, предприятие, которое оказывает им услуги по предоставлению общежитий, вынуждено будет разорвать с ними договорные отношения.

Далее. Какие последствия могут быть в экологическом плане. Мы уже просчитывали, что если людей выведем из зоны, а оставим там где-то человек 100 для работы в дежурном режиме, то у нас, первое, будет тогда весь дозиметрический контроль весьма ослаблен.

Потом — леса. Фактически большинство радионуклидов, выпавших во время Чернобыльской катастрофы, находится сейчас в лесной подстилке. Не приведи Господь, случись лесной пожар, который был, например, в 1992 году, тогда еще не было специализированного предприятия и тушили пожар все работники зоны. И Киев, и близлежащие тут области, по сути, во второй раз были накрыты радиоактивным облаком. По выводам специалистов, при таких лесных пожарах в зоне отчуждения радиоактивные аэрозоли поднимаются на 2–3 км и распространяются на десятки километров. Можем мы это допустить?

Паводок на носу. Значит, при отсутствии эксплуатации водохозяйственных сооружений есть, в общем-то, опасность, что будут смыты радиоактивные загрязнения в реки Припять и Уж. За всем этим последуют очень тяжелые последствия.

Теперь о социальном ущербе, который мы уже сейчас имеем. Фактически на налоги, которые поступают в местные бюджеты, живет и город чернобыльских атомщиков Славутич, и «прифронтовой» райцентр Иванков. Сейчас в Иванкове большие проблемы, потому что у работников зоны отчуждения огромная задолженность по зарплате — следовательно, мы не перечислили деньги и по налогам и в Пенсионный фонд. Далее. У нас почти 30 человек — участники АТО на востоке страны. Из них уже один человек погиб, четверо — тяжело ранены. Эти люди по закону у нас числятся на работе, они должны получать заработную плату. Выходит, что их семьи остались без средств существования. Кроме того, мы оказывали материальную помощь всем таким семьям, сейчас мы это сделать не можем.

На наших предприятиях, это не включая ЧАЭС, трудится около 3 тыс. работников, пусть их работы в зоне отчуждения, в экстремальных условиях, трудно переоценить. Почти треть персонала — вахтовики, это оперативные работники, специалисты замкнутого цикла производства и контроля. Часть работников проживают в Донецкой и Луганской областях, почти 1600 работников — ликвидаторы-чернобыльцы или пострадавшие вследствие катастрофы.

Понимаете, вот такой ступок проблем и на сегодняшний день о них не с кем говорить. Нам один раз повезло с профильным министром МЧС Украины Владимиром Николаевичем Шандрой, атомщиком-практиком со стажем. Он с полфразы, что называется, принимал наши проблемы. Вот при нем, это были 2007–2010 годы, мы улучшили ситуацию. После того как председателя Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения Владимира Холошу, считая, совершенно неразумно, «подвели» под закон о люстрации и «убрали» его, самого опытного специалиста в этой области, у нас как раз посыпались вот эти про-

блемы с октября прошлого года, в частности, начиная с отсутствия бюджетного финансирования и его урезания в целом. Но до сих пор новый руководитель ГАЗО Украины так и не назначен, с кем и что решать, а проблемы в зоне отчуждения только накапливаются. Поэтому приходится прибегать самим к таким вот коллективным действиям, и расслабляться не собираемся, если снова возникнет необходимость, будем готовить более масштабную социальную акцию протеста по отстаиванию трудовых прав и интересов работников.

## ВОЗНИКШАЯ СИТУАЦИЯ ВЫЗВАНА КРИЗИСОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

(Из выступления председателя первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Максима ОРЛОВА):

— Мой коллега, Николай Васильевич, много сказал о тех общих проблемах, которые испытывают коллективы предприятий зоны отчуждения, и, на мой взгляд, одна из коренных причин той ситуации, в которой мы сейчас оказались, это есть кризис государственного управления. Потому что, если абстрагироваться от эмоций и просто посмотреть на факты, мы видим, что за истекший год в Министерстве экологии и природных ресурсов Украины уже назначен третий по счету министр. В Госагентстве Украины по управлению зоной отчуждения сегодня отсутствует постоянный глава, есть временно исполняющий обязанности на этой должности. Но тем не менее, если мы обратимся к профессиональной компетенции, а мы должны с вами понимать, что такие сверхважные виды работ, связанные с выполнением барьерных функций в зоне отчуждения, обеспечением управления по снятию ЧАЭС с эксплуатации, преобразованию объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему — это сугубо специфические работы. Здесь управление можно доверить только людям, которые имеют профильное образование, соответствующий положительный опыт работы и соответствующие личностные характеристики. Тот же исполняющий обязанности сейчас председателя Госагентства — он по образованию правовец. О каком, вообще говоря, качестве работ в зоне отчуждения мы можем вести речь? И поэтому, мы считаем, что те проблемы, которые сейчас обострились, они рукотворны. Как представители Атомпрофсоюза Украины четко понимаем свою ответственность перед нашими многотысячными трудовыми коллективами, перед Украиной, международным сообществом, перед каждым гражданином страны. Мы провели, в первую очередь, предупредительную акцию протеста с тем, чтобы власть имущие обратили внимание на ключевые проблемы, которые есть в государстве, которые есть у нас.

Здесь было справедливо уже сказано, что сегодня есть проблемы финансирования не только за текущий, 2015 год, но и проблемы нерешенных долгов за 2014 год. Ведь мы работаем в рамках общегосударственных программ, которые гарантируются государством. Оно нанимает людей, создает инфраструктуру, ее поддерживает для того, чтобы радионуклиды из зоны отчуждения не распространялись, не мигрировали, чтобы выводить Чернобыльскую АЭС из эксплуатации. Повторю, что зона отчуждения — это радиационно пораженная и зараженная территория тысячами кюри радиоактивности, которая, по минимуму, на 25–30 тыс. лет не будет пригодна для хозяйственного использования. Это бесспорный факт, с этим нужно что-то делать.

До настоящего времени была государственная программа, она наполнялась в какой-то мере ресурсами, понятно, что есть экономические сложности, отчасти они тоже рукотворны. Но в любом случае, когда голос специалиста, голос разума и здравого смысла слышат сверху, всегда есть позитивный результат. Но мы обращаемся всякий раз к вновь назначенным руководителям, пытаемся объяснить азбучные, очевидные истины, что Чернобыльская атомная электростанция — это, извините за сленг, не макаронная фабрика. Это высокотехнологичное, специфическое очень предприятие с радиационны-

ми и ядерными технологиями, с ядерными установками, с огромным количеством отработавшего ядерного топлива «на борту».

И все это требует специального и очень ответственного подхода. Потому что ядерные риски были, есть и будут, поэтому требуются специалисты и профессионалы высшего качества. Они требуют соответствующей заработной платы, соответствующей инфраструктуры. И мы говорим только о том, что если подходить со здравым смыслом, можно решить любую проблему, а желательнее ее решать в зачаточном состоянии.

Не буду обращаться к истории, почему закрыли Чернобыльскую АЭС, это уже случилось. Но мы можем говорить о том, что можно сделать сейчас, чтобы государство имело из зоны отчуждения не убыточный проект и объект, а объект, который служил бы народу Украины, в котором можно было бы развивать хозяйственную деятельность, исходя из той специфики, которая присуща зоне отчуждения, исходя из тех специфических условий, которые есть на Чернобыльской АЭС. А ЧАЭС сейчас превращается в объект по обращению и переработке радиоактивных отходов. Есть соответствующие лицензии. Единственное, что необходимо инициировать государственную программу управления, государственное решение. Есть возможность использовать часть зоны отчуждения, которая относится к промышленной площадке возле ЧАЭС, это ведь сугубо подготовленная территория. Там есть инфраструктура по обращению с радиоактивными отхода-

Мы должны говорить о том, что цивилизованные государства снимают атомные электростанции за счет частички тарифа на атомную электроэнергию. И это справедливо. Потому что снятие с эксплуатации является одной из фаз стадии эксплуатации АЭС, равно как строительство, ввод в эксплуатацию и вывод с нее. Это один из этапов жизненного цикла, это все напрямую связано с атомной энергетикой. В Украине, к сожалению, вопросы снятия с эксплуатации нагружен бюджет Украины. Гораздо более богатые страны идут по совершенно другому пути, они финансируют снятие с эксплуатации за счет частички стоимости атомной электроэнергии. Абсолютно правильный и прагматичный подход, но нет же, многомиллионные обязательства возложены практически на просто обывателя, граждан Украины.

Мы ведь с вами понимаем, что если выводить Чернобыльскую АЭС из эксплуатации, то ее нужно довести до определенного логического решения. Невозможно остановиться на полпути, никто нам не позволит это сделать. Поэтому мы снимаем ЧАЭС с эксплуатации, преобразовываем объект «Укрытие». Николай Васильевич уже сказал, что опять страны-доноры добавили денег. Почему? Да потому, что такой проект в таких условиях никто в мире не реализовывал. «Фукусима» идет своим путем сейчас, у нас совершенно другие технологические особенности и международное сообщество, эксперты понимают это и дают соответствующий позитивный прогноз.

Мы ряд законодательных инициатив уже подавали и в прави-



ми, есть электричество, газ, теплоносители, масса специальных строительных сооружений. Там имеется подготовленный персонал, который может выполнять очень необходимую работу в атомно-энергетическом комплексе Украины — обращение с радиоактивными отходами. Атомно-энергетический комплекс сегодня захлебывается, потому что на каждой атомной электростанции необходимо строить, получается, свой комплекс по переработке радиоактивных отходов. А у нас есть уже опытно-промышленная эксплуатация, и мы готовы принимать с наших АЭС эти отходы. Это безопасно, это международная практика, имеется колоссальный опыт по данным технологиям. Мы могли бы это делать, и еще раз говорим: услышьте нас! Но, к сожалению, в государстве нет специалистов, либо их очень мало, либо они расходуются с государственными, я так себе представляю. Ведь то, что сейчас происходит и что делается фактически, оно, к сожалению, направлено на ухудшение ситуации, в том числе социальной и психологической.

Хотел бы подчеркнуть и такое — это хроническая проблема возмещения Пенсионному фонду Украины затрат на выплату льготных пенсий. В отличие от тех же шахтеров, которые априори работают под землей, в особо вредных условиях труда, и государство им устанавливает льготную пенсию, возмещая Пенсионному фонду затраты на доставку и выплату пенсий. А в отношении работников зоны отчуждения Пенсионный фонд подает на предприятия в суд и они, государственные, подчеркнем, предприятия вынуждены оплачивать из собственного фонда оплаты труда Пенсионному фонду средства на доставку и выплату льготных пенсий. Это нормально? Мы товарной продукции не выпускаем и не можем отнести это на затраты.

К сожалению, в Верховную Раду. К сожалению, и здесь это не нашло надлежащего решения. Поэтому мы использовали практически все способы донести нашу конструктивную позицию по решению проблем, которые созданы искусственно, некомпетентными людьми. Поэтому мы требуем: ввести Чернобыльскую АЭС в перечень стратегических предприятий Украины, подчинить атомную электростанцию профильному органу государственного управления, в компетенции которого управление атомно-энергетическим сектором экономики. Отрасль имеет некий департамент в Минэнерго, и все. О каком развитии атомной энергетики, вообще, речь может идти, а на самом деле атомная электроэнергия — это сегодня до 67% национальной генерации. Атомная электроэнергия — это энергоресурс будущего, когда Украина имеет и сырье, инфраструктуру и кадры, но почему-то это не берется в расчет. Та же зона отчуждения, если абстрагироваться от эмоций, она абсолютно подходит для строительства новых атомных энергоблоков, современных, безопасных. Есть инфраструктура, открытое соответствующее распределительное устройство, которое и сейчас в работе находится, потому что оно является элементом единой энергосистемы Украины, по сути, интегрировано туда навсегда. Это можно использовать, можно. Почему не делается? Вопрос опять к профильному министру и есть ли они у нас, насколько они готовы принимать такие решения. Поэтому мы, Атомпрофсоюз, заняли следующую позицию: защищая трудовые и социально-экономические права трудовых коллективов зоны отчуждения, мы не просто требуем, у нас есть конкретные предложения, мы следуйте им, а мы обеспечим их реализацию. Есть в Украине все для этого, Украина очень развитая страна.

**ІЗ ПОСТАНОВ КОНФЕРЕНЦІЇ ЧОРНОБІЛЬСЬКОЇ ОБ'ЄДНАНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ ВІД 3 ЛЮТОГО 2015 РОКУ, м. ЧОРНОБІЛЬ**

Заслухавши інформацію Представника Атомпрофспілки «Про фінансово-економічний стан підприємств зони відчуження та дії Чорнобильської ООП по недопущенню зниження соціальних гарантій членів профспілки».

**Конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки відзначає:**

— на сьогодні, 3 лютого 2015 року, на підприємствах зони відчуження не виплачена заробітна плата та її складові за листопад-грудень 2014 року та січень 2015 року. Все це стало наслідком вкрай недостатнього фінансування державних бюджетних програм «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення», «Виконання робіт у сфері поводження з радіоактивними відходами неядерного циклу, будівництво комплексу «Вектор» та експлуатація його об'єктів». Крім того, на порушення Постанови КМ України від 29.12.2014 року за №717, працівникам підприємств зони відчуження не виплачена у січні 2015 року доплата за роботу у зоні відчуження;

— попереджувальна акція під будівлею КМ України, яку організувала та провела Чорнобильська ООП з метою звернення уваги до катастрофічного стану з фінансування бюджетних програм, про двомісячну заборгованість із заробітної плати, про непризначення керівника ДАЗВ України, що призвело до порушення Конституції України, трудового законодавства, Генеральної, Галузевої угод та колективних договорів на підприємствах зони відчуження, та з вимогою: забезпечити повне та ритмічне фінансування державних програм; забезпечити фінансування державних програм у першому кварталі 2015 року на рівні фінансування першого кварталу 2014 року; терміново вирішити питання повернення витрат Пенсійному фонду України на нарахування та доставки пільгових пенсій (за Списком №1); профінансувати виплати працівникам підприємств у зоні відчуження із заробітної плати та її складових; терміново призначити керівника ДАЗВ України; притягнути до відповідальності посадових осіб. Попереджувальна акція зіграла свою роль, проте обіцянки представників органів державної влади залишилися обіцянками;

— такі дії влади, Кабінету Міністрів, державних службовців, невіршення проблем фінансування державних бюджетних програм призведе до зупинки виробництва на підприємствах зони відчуження, зриву виконання міжнародних договорів, масового скорочення працюючих, або відправлення працюючих у неоплачувані відпустки на 2-3 місяці, зрештою — до соціального вибуху. На сьогодні майже 80 відсотків працівників ДЗ СМСЧ-16 вимушені написати заяви на неоплачувану відпустку від 2-х тижнів до 30 днів. Аналогічні накази готуються на інших підприємствах.

З метою запобігання важким соціальним наслідкам на підприємствах зони відчуження **конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки**

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Звернутися до голови Атомпрофспілки Матова В.О. з вимогою провести переговори на рівні Міністерства екології та природних ресурсів, Міністерства фінансів за участю представників Чорнобильської об'єднаної організації профспілки з метою вирішення нагальних питань підприємств зони відчуження.

2. Створити робочу групу у складі Представника Атомпрофспілки в ЧООП Тетеріна М.В., голів ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Рижук В.М., ППО ДСП ЦППРВ Новгородського М.В. для участі в переговорах з органами влади з вирішення питань фінансування підприємств зони відчуження та доручити їй до 20 лютого отримати офіційні відповіді та рішення щодо фінансування державних програм.

3. За результатами переговорів, доручити Раді голів Чорнобильської об'єднаної організації профспілки прийняти рішення про проведення наприкінці лютого, початку березня безстрокової акції протесту біля будівлі Кабінету Міністрів України.

4. Направити звернення до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Ради національної безпеки та оборони України щодо нагальної необхідності зміни державної політики стосовно підприємств Чорнобильської зони відчуження.

**Представник Атомпрофспілки в ЧООП, Голова Ради голів ППО ЧООП М.В. Тетерін**

\*\*\*

Заслухавши інформацію Представника Атомпрофспілки «Про нагальні проблеми підприємств зони відчуження».

**Конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки відзначає:**

Останнім часом у засобах масової інформації, заявах окремих керівників влади, підприємств, колишніх керівників підприємств зони відчуження здійснюється негативне висвітлення роботи підприємств у зоні відчуження, подається та затверджується у суспільстві думка щодо суттєвого поліпшення радіаційного стану зони відчуження, часткового припинення в ній робіт, створення заповідної території тощо, висвячування попереду необхідність здійснення діяльності лише ДСП ЧАЕС.

Ми розуміємо, що основним джерелом та першопричиною радіаційного забруд-

нення території України є ЧАЕС. Протягом багатьох років, висококваліфіковані працівники ЧАЕС здійснюють роботи щодо підтримки у безпечному стані енергоблоків та об'єктів «Укриття», здійснення заходів щодо підготовки до зняття з експлуатації Чорнобильської АЕС, тому основні погляди керівництва держави, міжнародних партнерів та засобів масової інформації зосереджені на цьому об'єкті.

Проте Конференція Чорнобильської ООП звертає увагу на таке:

**На нашу думку, на сьогодні основною загрозою для екологічної безпеки України є не тільки об'єкт «Укриття» та ЧАЕС, а забруднення ґрунтових вод та вод питного призначення радіонуклідом чорнобильського походження внаслідок підтоплення пунктів захоронення радіоактивних відходів, які були утворені в 1986 році і не відповідають нормам радіаційної безпеки. В 1992 році в зоні відчуження сталися великі лісові пожежі, коли згоріло 12,0 тис. гектарів лісу. Тоді, за оцінками фахівців, у повітря потрапило до 5% радіонуклідів, які зберігалися в лісах. Ці радіонукліди були перенесені на десятки кілометрів від епіцентру пожежі. Тому велика лісова пожежа в зоні відчуження або на торфовищах, які займають значну площу в зоні відчуження, викличе справжню екологічну катастрофу.**

Радіаційний стан зони відчуження (далі — ЗВ) характеризується забрудненням радіонуклідами повітряного простору ЗВ у широкому діапазоні значень. Сучасний рівень радіаційного забруднення у зоні відчуження істотно не змінився. Постійно спостерігаються сплески активності радіонуклідів у повітрі (на 1-2 порядки), обумовлені роботами на промйайданчику ДСП ЧАЕС та перевезенням РАВ (радіоактивних відходів), несприятливими метеоумовами, пожежами, масовим надходженням в атмосферу забрудненого пилу сосни тощо. Щороку пунктами контролю фіксуються випадки перевищення встановлених контрольних рівнів.

На території зони відчуження знаходяться в експлуатації 4 сховища РАВ, понад 800 пунктів тимчасової локалізації радіоактивних відходів. Проектні ресурси пункту захоронення радіоактивних відходів (ПЗРВ) «Буряківка» майже вичерпані, призупинена консервація траншей, які заповнені радіоактивними відходами, що ставить під загрозу виконання міжнародних зобов'язань з перетворення об'єкта «Укриття» на екологічно безпечну систему та зняття з експлуатації ЧАЕС, а також державної цільової екологічної програми.

Системи фізичного захисту ПЗРВ належним чином не обладнані та не відповідають вимогам законодавства України.

За радіаційними характеристиками вода і донні відкладання замкнутих водойми належать до радіаційних відходів. Наприклад, вміст стронцію-90 у воді озер на заплаві р. Прип'ять перевищує допустимий рівень для питної води у 30-50 разів. Надзвичайно забруднені ґрунтові води у 10-км зоні. Перевищення за стронцієм-90 сягає 1000 разів. При цьому чисельні моделювання не дають однозначної відповіді щодо захищеності більш глибоких горизонтів підземних вод, які використовуються для питного водопостачання, у тому числі — Київської агломерації. Водозу з р. Дніпро користуються 35 млн. громадян України.

За даними індивідуального дозиметричного контролю, середня доза тільки зовнішнього опромінення персоналу підприємств, які розташовані в зоні відчуження, становила у 2009-2014 роках 1.1-1.7 мЗв і досягала 17,7 мЗв, що перевищує ліміт дози опромінення населення. Ізотопи плутонію становлять найбільшу небезпеку при інгаляційному надходженні до організму, до того ж вони хімічно токсичні. На території усієї ЗВ перевищуються гранично допустимі концентрації вмісту плутонію в ґрунті, у м. Чорнобиль — перевищення до 11 разів. Продукти рослинництва, вирощені в умовах зони відчуження, здебільшого становлять загрозу для організму при їх споживанні. Близько 40% продукції з господарств «самопоселенців» не відповідає критеріям радіаційної безпеки.

Загальна площа торфовищ по Чорнобильському району становить 5320 га, по Поліському району — 7085 га. В зоні відчуження в 2014 році зафіксовано 105 пожеж, у тому числі: у лісах та трав'яному настилі — 82, будівлях — 23. В зоні відчуження 150 тис. гектарів вкритих лісовою рослинністю земель. За останні 15 років сталося 768 загорань, проте завдяки своєчасному виявленню та оперативному реагуванню лісників пожежі не завдали значної шкоди.

Як стверджують фахівці комплексу лісового господарства «Чорнобильська Пуща», створення біосферного заповідника на радіаційно-забрудненій території зони відчуження є передчасним.

Відсутність необхідного автотранспорту не дозволяє своєчасно і в повному обсязі виконувати роботу з підтоплення площ торфовищ у період підготовки до пожежонебезпечного періоду, що може призвести до катастрофічних наслідків.

На технічному обслуговуванні підприємств зони відчуження перебуває 748 свердловин, з них 395, згідно з Водним кодексом України, підлягають тампонажу. В 54

населених пунктах ЗВ виявлено 2581 покинутий колодязь, які також підлягають ліквідаційному тампонажу. Роботи з тампонажу свердловин та колодязів призупинені у зв'язку з відсутністю фінансування.

Державною експертизою умов праці Головного управління праці та соціального захисту населення Київської обласної державної адміністрації, за висновками атестації робочих місць за радіаційним фактором, роботи у зоні відчуження визнані особливо шкідливими та віднесені до Списку №1.

Фактично 42 мільйони громадян України є заручниками зони відчуження і залежать від роботи саме тих підприємств, які здійснюють бар'єрні функції у зоні відчуження, з метою недопущення розповсюдження радіонуклідів.

З метою запобігання винесенню радіонуклідів з території зон і радіоактивного забруднення навколишнього середовища, поводження з радіоактивними відходами (збирання, транспортування, обробка, зберігання, захоронення); моніторингу стану природного середовища; утримання території в належному санітарному і пожежонебезпечному стані, був створений комплекс спеціалізованих підприємств у зоні відчуження, на яких працює майже три тисячі працівників.

Особливу стурбованість викликають пропозиції керівництва ДСП ЧАЕС щодо реорганізації виробничо-господарського комплексу зони відчуження, включаючи ДСП «ЧАЕС». Ми не бачимо серйозних економічних обґрунтувань, що унеможливило прийняття зважених рішень.

Разом з тим, проглядається нестримне бажання ініціаторів прибрати все до своїх рук та керувати всім.

Зрозуміло, що на ДСП ЧАЕС зараз багато працівників, їх треба забезпечити роботою та заробітною платою, але це потрібно робити не за рахунок позбавлення роботи та заробітної плати працівників інших підприємств зони відчуження. Причому, пропозиції ДСП ЧАЕС не погоджуються з Державним агентством України з управління зоною відчуження, з іншими підприємствами зони відчуження, яких стосуються революційні пропозиції по реорганізації, які виходять від ДСП ЧАЕС.

На підтримку своїх ідей приводяться обсяги економічного ефективности (мільярди доларів) без обґрунтувань, які мають вразити та гарантувати прийняття органами державного управління рішення на користь запропонованих реформ.

Ми вже маємо досвід проведення реформ без обґрунтувань.

Наприклад, створення на базі ліквідованих 6 підприємств — юридичних осіб ДСП «Чорнобильський спецкомбінат», а також виділення із складу ДСП ЧАЕС ДП «Управління по забезпеченню функціонування об'єктів» (УЗФО). Крім додаткових труднощів у роботі цих підприємств та управління ними, нічого іншого не одержали. Ініціатива цієї реорганізації виходила від керівництва ДСП ЧАЕС.

Звертаємо увагу ще на особистий «внесок» в інформаційне поле колишніх керівників окремих підприємств зони відчуження, які тим чи іншим чином були звільнені зі своїх керівних посад. Чому їхні думки щодо цих питань, коли вони працювали в зоні відчуження, захищали дисертації, писали наукові роботи, їздили у закордонні відрядження, докорінно відрізняються від сьогоднішніх заяв, нам не відомо.

З метою запобігання поширенню недостовірної інформації щодо радіаційної ситуації та здійснення робіт у зоні відчуження **конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки**

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Запропонувати Комітеті Верховної Ради України із питань екологічної політики, природокористування та ліквідації наслідків Чорнобильської катастрофи провести окреме засідання з вивчення проблем зони відчуження, звернувши особливу увагу на забруднення радіонуклідами вод питного призначення.

2. Звернутися до в.о. Голови ДАЗВ України Туркевича О.Б. з вимогою організувати та здійснювати дійову інформаційну роботу щодо висвітлення роботи підприємств зони відчуження.

3. Звернутися до Голови Атомпрофспілки з проханням здійснити відповідні заходи щодо залучення Представника Атомпрофспілки у Чорнобильській ООП М.В.Тетеріна до парламентських слухань з питань Чорнобильської катастрофи та надання йому часу для виступу.

4. Створити робочу групу у складі Представника Атомпрофспілки в ЧООП Тетеріна М.В., голів ППО ДСП «Чорнобильський спецкомбінат» Рижук В.М., ППО ДСП ЦППРВ Новгородського М.В. ППО ДП «ЦОТІЗ» Валентя Е.І. та провідного експерта Чорнобильської ООП Михайлюка Г.О. для здійснення інформаційної політики Чорнобильської ООП.

5. Направити звернення до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Ради національної безпеки та оборони України про перегляд державної політики щодо мінімізації наслідків Чорнобильської катастрофи.

**Представник Атомпрофспілки в ЧООП, Голова Ради голів ППО ЧООП М.В.Тетерін**

\*\*\*

Заслухавши інформацію Представника Атомпрофспілки «Про медичне забезпечення працівників зони відчуження».

**Конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки відзначає:**

Відповідно до ст. 28 Закону України «Про державний бюджет України на 2015 рік» ДЗ СМСЧ-16 МОЗ України буде переданий на фінансування/надання фінансової підтримки з місцевих бюджетів, а саме на фінансування/надання фінансової підтримки з бюджету Іванківської районної ради.

Таке рішення є непродуманим та недоцільним з таких причин:

**СМСЧ-16:**

— створювалася як частина єдиної системи радіаційної безпеки та захисту на об'єктах ядерно-паливного циклу, фахове призначення яких — здійснення медичного забезпечення працівників підприємств атомної енергетики та промисловості та членів їхніх сімей, а також медичного моніторингу стану здоров'я персоналу режими об'єктів з особливо шкідливими умовами праці;

— розташована на режимній території та є єдиним лікувальним закладом на території зони відчуження та зони безумовного відселення;

— виконує заходи, передбачені п.1.5. Наказу МОЗ України №246;

— обслуговує близько 10 тисяч працівників підприємств зони відчуження та самопоселенців, а саме: здійснює періодичний медичний огляд (ПМО) та обов'язкові періодичні медичні огляди працівників окремих професій, диспансерний нагляд, оздоровчі та реабілітаційні заходи, забезпечує медичний супровід при проведенні громадських заходів та медичний супровід державних високопосадовчих та іноземних делегацій під час відвідування зони відчуження;

— надає екстрену та невідкладну медичну допомогу працівникам підприємств, які здійснюють роботи в зоні відчуження, а також, за потреби, проводить госпіталізацію хворих, що її потребують;

— здійснює спеціальні заходи профілактики соціально небезпечних хвороб тощо.

Крім того, особливостями роботи СМСЧ-16 є те, що:

— працівники, які виконують роботи в зоні відчуження, працюють вахтовим методом, мешкають у гуртожитках м. Чорнобиль, що дозволяє отримати кваліфіковану медичну допомогу за місцем роботи, зменшити час та витрати підприємств на прохідність працівниками ПМО, здійснювати контроль з боку підприємств за працівниками та не допускає щоденного додаткового переміщення великої кількості працівників через державний кордон до м. Славутич та до м. Київ під час проходження ними ПМО;

— самопоселенці мешкають практично на всій території зони відчуження, при цьому розкидані сіл проживання самопоселенців, відсутність доріг, вулиць, засобів зв'язку, освітлення та похилий вік пацієнтів щодня потребує медичної допомоги;

— залучається до цивільної оборони у разі критичних техногенних ситуацій у зоні відчуження та здійснює заходи щодо профілактики інфекційних захворювань;

У разі передачі ДЗ СМСЧ-16 на фінансування з місцевого бюджету виникає реальна загроза функціонуванню цього закладу з таких причин:

— місцевий бюджет не готовий до додаткового фінансового навантаження;

— звуження функцій Спеціалізованої медико-санітарної частини до рівня звичайного територіального закладу і, як наслідок, втрата спеціалізації та перетворення його у заклад, який фактично здійснює диспетчерські функції та унеможливило отримання кваліфікованої медичної допомоги працівниками зони відчуження;

— руйнування кадрової інфраструктури досвідчених, висококваліфікованих фахівців призведе до значного скорочення медичного персоналу.

Така позиція суперечить раніше прийнятим:

— Рішенням Ради національної безпеки та оборони України «Про заходи щодо подолання демографічної кризи та розвитку працевиробничого потенціалу України»

— Наказу МОЗ України від 12.10.2005 року №537 «Щодо вдосконалення системи роботи Спеціалізованих медико-санітарних частин»;

— Постанові Верховної Ради України №286-У1 від 18.04.2008 року «Про стан заходів та перспективи подолання наслідків аварії на ЧАЕС».

З метою запобігання руйнуванню медичного забезпечення працівників підприємств зони відчуження **конференція Чорнобильської об'єднаної організації профспілки**

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Звернутися до Верховної Ради України, Міністра МОЗ України з проханням переглянути рішення щодо передачі на фінансування/надання фінансової підтримки з місцевих бюджетів, а саме на фінансування/надання фінансової підтримки з бюджету Іванківської районної ради та залишити ДЗ СМСЧ №16 у прямих підпорядкованості МОЗ України із збереженням її функцій.

2. Звернутися до в.о. Голови ДАЗВ України Туркевича О.Б. з проханням підтримати рішення Конференції Чорнобильської ООП та звернутися до МОЗ України, Комітету ВР України з проханням залишити ДЗ СМСЧ №16 у прямих підпорядкованості МОЗ України із збереженням її функцій.

**Представник Атомпрофспілки в ЧООП, Голова Ради голів ППО ЧООП М.В.Тетерін**

**ВП ЗАЕС: МИ ТАК ЖИВЕМО,  
ПРАЦЮЄМО І ВІДПОЧИВАЄМО**



## Доброта способна изменить мир к лучшему

**Татьяна Федорова, инженер ЭРП — личность интересная и многогранная. Она счастливая жена и мама. Занимается волонтерской деятельностью, хорошо поет, отлично готовит. В конкурсе «День пирога», который проводился на ЗАЭС в рамках смотр-конкурса «Мы так живем, работаем и отдыхаем» Татьяна завоевала Гран-при.**

— Татьяна, где берете силы для такой наполненной и разноплановой деятельности?

— Жизненную силу дает мне моя семья — муж и сын, мои родители, друзья, коллеги и единомышленники. Я благодарна судьбе за то, что окружила меня добрыми, искренними и порядочными людьми. Люблю свой край, который дает мне жизненные силы, подпитывает их. Очень люблю Энергодар — свою малую родину.

— Это любовь к родной земле вовлекает вас в волонтерскую деятельность?

— Да, можно и так сказать. Помогаю по мере своих сил и возможностей. Очень поддерживают меня коллеги. Мы вместе оказываем помощь батальону «Феникс», 79-й аэромобильной бригаде, которая находится в зоне АТО. А все началось с того, что в интернете прочитала о Серкове Александре Владимировиче, который там сейчас находится. Раньше слышала о нем, что это известный титулованный спортсмен, тренер. Сейчас он на передовой. Написала, спросила, чем можно помочь ему и его товарищам. Он ответил. Так мы начали переписываться. Я рассказала об этом своим коллегам, они выразили готовность поддержать ребят. И теперь практически каждые две недели отправляем им посылки с теплыми вещами, обувью, едой. Помогаем, чем можем. Очень нравятся им сухие витаминизированные борщи, которые готовит моя коллега Татьяна Петровна Маркова.

— Пироги и сладости тоже посылаете?

— Конечно. Я очень люблю готовить.

— Откуда такое увлечение кулинарией?

— Мне кажется, каждая женщина старается хорошо готовить для семьи, поэтому оттачивает эти навыки постоянно. И я не исключение: люблю экспериментировать с продуктами, что-то придумывать новое и удивлять. Это, возможно, идет еще и от того, что мой сын очень привередлив в еде. Чтобы угодить ему, выдумываю и творю.

— Ваше кулинарное мастерство высоко оценило жюри конкурса пирогов.

— Да, это было неожиданно, но, не скрою, очень приятно. Гран-при дали мне, хотя считаю, что это наша общая награда. Мои коллеги мне активно помогали, они декорировали стол.

— А коллег угощаете?

— Ну, конечно! Когда мы готовимся коллективно что-то отмечать, они обычно говорят: «Таня, с тебя пирог».

**Любимый пирог моей группы:**

1 ст. сахара, 250 гр. маргарина (растопить), 1 ч.л. соды погасить уксусом, 1 яйцо. Все ингредиенты смешать, добавить муку (столько, чтоб тесто было не сильно тугое). Часть теста выложить тонким слоем на противень. На него положить начинку (любое варенье или фрукты, можно замороженные). Сверху равномерно потереть на крупной терке оставшееся тесто. Печь в духовке сорок минут.

Дать остыть, затем порционно порезать. Приятного чаепития!

Оксана ЗАГУСТА

**НА ПЕРЕДОВОЙ ЗОНЕ БОЙОВИХ ДІЙ: ІЗ ПЕРШИХ ВУСТ**

## «Служить или не служить — это вопрос чести»

Три месяца на передовой. Бойца второго механизированного минометного взвода 17-й отдельной танковой бригады Максима Тихонова на службу призвали в ходе третьей волны мобилизации в августе прошлого года. В зону проведения АТО он уехал 20 октября. Недавно военнослужащий Тихонов получил 10 суток отпуска. Жене не стал сообщать эту новость, решил сделать сюрприз. И он получился, радости родных не было предела. Понимая, что каждая минута, проведенная в кругу близких, на счету, редакция все же попросила Максима поделиться своими впечатлениями о пережитом на войне. Смущаясь, он таки откликнулся на предложение.

Свой выбор — стать на защиту родной земли Максим Тихонов сделал осознанно. «С начала конфликта на востоке Украины внимательно наблюдал за развитием событий и, честно сказать, чувствовал себя не в своей тарелке, — рассказывает он. — При вручении повестки военком спросил, настроен ли я служить. Коля такая ситуация в стране, конечно, пойду, ответил я. Считаю, что любому человеку в жизни надо максимально реализоваться, в этом и состоит смысл человеческого существования: больше пользы принести не только своей семье, но и своему народу. Защищать свое государство — обязанность мужчины, поэтому служить или не служить, считаю вопросом чести».

Такие убеждения у Максима Тихонова сформировались давно. Еще в 19 лет он в составе формирования «Оберег», организованного на базе казацкого куреня, патрулировал город Желтые Воды. Говорит, хотелось приносить пользу обществу, себя менять в лучшую сторону, подавать хороший пример подрастающему поколению.

Поскольку на гражданке у Максима был диплом радиомеханика, его взяли связистом в минометную батарею. Вначале проходил подготовку на Криворожском полигоне, затем ребят перевезли на Черкасский. Перед отправкой в зону проведения АТО некоторые бойцы пошли в отказ, и минометные расчеты потеряли людей. Поэтому, когда Максим попросил о переводе в минометный расчет, офицеры не возражали. После боевого слаживания ребята поехали в зону проведения АТО.

**ПЕРВЫЙ БОЙ БЫЛ САМЫМ ТРУДНЫМ**

На окапывание пошла неделя. Землянку, окопы для миномета и для хранения боекомплектов копали расчетом — вчетвером. А потом приняли первый бой. «Пока сами стреляли, присутствовало волнение, чтобы все выполнить без ошибок, — вспоминает Максим. — Но когда начали прилетать «гостинцы» с той стороны, в голове вмиг многое проскочило. Главная цель была — выжить и выполнить боевую задачу. Многие переживали по этому поводу еще до боя, никто не знал, как поведет себя во время обстрела, хватит ли мужества не испугаться, не запалать. Однако опасения были напрасными, бой перенесли нормально, конечно, перенервничали, слегка дрожали руки. Уже вечером вспоминали все с юмором. Теперь отношение к обстрелам более спокойное, не без волнения, но принимаешь все происходящее как должное. Со временем ощущения притупляются».

Сегодня взвод, в котором служит Максим Тихонов, стоит в Ленинском (под Горловкой) в 8–10 км от противника. Ребята усиливают пехоту, которая на блокпостах ведет наблюдение за приграничной территорией. Их задача — нейтрализовать силы противника, если те будут направляться в сторону украинской территории. По словам Максима, противник располагает гораздо большей техни-

ческой силой: против трех наших минометов работают 12 таких орудий. Время перемирия враг использует для усиления своих позиций: уже подтянул около 40 новых танков, пушки, установку «Буратино». Украинские же бойцы получили лишь одну бронированную машину.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ УКРАИНСКИХ СОЛДАТ ЛЕЖИТ НА ПЛЕЧАХ ВОЛОНТЕРОВ**

По крайней мере, для бойцов второго механизированного минометного взвода они стали настоящими спасителями. Обмундирование, продукты питания, дорогостоящее армейское снаряжение в большом количестве (приборы ночного видения, тепловизоры, радиостанции) — все поставляют волонтеры. «Если бы не они, не знаю, как бы мы держались, — признается Максим. — Спасибо, что заботятся о нас. Буквально недели за две до морозов привезли валенки с калошами, перчатки, теплые свитера (одевали их по несколько под бушлат, выглядели как колобки). Такие морозы стояли, что миномет замерзал, не срабатывал. Приходилось перед боем его отогревать паяльной лампой. Бывает, по несколько часов ждем приказа на открытие огня, чтобы не замерзнуть, стараемся больше двигаться».

Хорошую поддержку с обмундированием оказало ГП «ВостГЭК». Еще в часть (а нас там было 6 человек из комбината) приезжали председатель профкома предприятия Филиппов Б.Н. и его заместитель Карпов А.С., привезли летнюю форму, бронежилеты, каски, тактические очки. Когда похолодало, я созвонился с Андреем Сергеевичем, мне передали зимнюю форму и берцы, термобелье.

Прямо на передовую приезжал к нам координатор волонтеров города Сергей Ищенко с большим количеством провизии. Когда для расчета траектории полета снаряда (на бумаге этот процесс занимает больше времени) понадобился планшет, знакомый вышел на Николая Журило, который помог с его приобретением. Александр Кокин, работник НПК «АИМ», для всего расчета передал тактические фонарики. А перед Новым годом волонтеры поздравили моего сынишку, подарили плюшевого медведя. Спасибо всем, кто оказывает такую необходимую нам поддержку. Помогают и местные жители, но осторожно. Люди запуганы угрозами, что могут полатиться за помощь украинским солдатам. Вообще, мирное население настолько от всего устало, что готово на любой компромисс, лишь бы спокойно жить».

**С ДЕТСКИМ РИСУНКОМ У СЕРДЦА**

В семье Тихоновых подрастает трехлетний Тарас, поэтому детские письма и рисунки для Максима, как и его товарищей, имеют особую ценность. Они поддерживают моральный дух бойцов, которые знают, ради кого ежесекундно рискуют жизнью. Все переданное волонтерами детское творчество бережно хранится: рисунки украшают стены блиндажа, а письма ребята вечером перечитывают вновь и вновь вместо книг, многие носят их с собой в нагрудном кармане. «Когда знаешь, что тебя любят и ждут дома, это срабатывает как оберег. Были случаи, что снаряды разрывались довольно близко, и чудом осколками нас не зацепило. Уверен, что без любви, надежды близких и Божьей помощи здесь не обошлось», — говорит Максим.

**ЭТО НАША ЗЕМЛЯ, ЗА НЕЕ БУДЕМ СТОЯТЬ**

Чтобы в очередной раз напомнить об этом противнику, бойцы второго механизированного минометного взвода решили водрузить Государственный флаг на террикон, находящемся неподалеку от их позиций. Оценив размеры насыпи, ребята посчитали, что его размер должен быть 3х4м, чтобы было



Максим ТИХОНОВ около минометной установки

видно как сепаратистам, так и нашим военным из других постов. Материал привезли волонтеры, флаг шили самостоятельно. Когда он был готов, все бойцы блокпоста расписались на нем, оставив различные пожелания. Потом на общем собрании сформировали группу добровольцев, которые должны были подняться на террикон и закрепить там полотнище. Это было рискованное дело, поскольку отвал просматривается снайперами. Среди 12 добровольцев был и Максим Тихонов. В течение нескольких дней противник упорно обстреливал террикон, пытаясь сбить флаг. Однако все его попытки оказались тщетными, символ свободы и воли и сегодня развевается над насыпью.

**В РОДНОМ КОЛЛЕКТИВЕ ВСТРЕТИЛИ ТЕПЛО**

В мирной жизни Максим работает слесарем-ремонтником на гидрометаллургическом заводе ГП «ВостГЭК». Кстати, профессиональные навыки пригодились ему и на службе. Поскольку миномет, доставшийся расчету, видал, как говорится, виды, Максим самостоятельно провел его профилактический ремонт. Придя в отпуск, боец, конечно же, побывал в родном коллективе. Коллеги расспрашивали его о военной жизни, просто засыпали теплыми пожеланиями. Многие из ребят-заводчан не скрывали, что сейчас ждут своей очереди отправиться на защиту страны, ведь объявлена четвертая волна мобилизации, и на завод придут повестки. На вопрос, что самое сложное там, на войне, Максим ответил просто: «Очень тяжело морально. Все время находишься в ожидании обстрела. Ложиться спать, ешь, выполняешь какую-то работу, хоть ты физически отвлечен, но тебя не покидает мысль, что в любой момент может начаться бой. Это напряжение все время сохраняется. Даже когда ехал домой, в автобусе периодически всплывали такие ощущения. Ребяткам я сказал, если они готовы быть полезными стране, то стоит идти служить. На войне, в основном, остаются люди, которые чувствуют в себе полноценное мужское начало и хотят защитить свою семью, дом, страну, без лишней замысловатых причин. Ведь, если ты против горя не пойдешь, оно к тебе само придет. У бойцов в зоне АТО есть потенциал, чтобы выиграть навязанную нам войну, чтобы стоять за землю свою. Сколько поколений до нас ее отвоевывало, почему мы должны ее кому-то отдавать?».

Беседовала Татьяна КОРСУНОВСКАЯ, фото из личного архива Максима ТИХОНОВА

**ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ЗОНЫ АТО**

## Без штрафів та пені

Верховна Рада ухвалила закон, який накладає мораторій на штрафи та пеню для жителів зони проведення АТО.

Це стосується тих, хто не може своєчасно сплатити за комунальні послуги. За це проголосували 267 народних депутатів.

Законом передбачається встановлення до 31 грудня 2015 року додаткових гарантій щодо захисту прав громадян, які проживають на території АТО або тих, хто тимчасово звідти переселився.

## Соціальні виплати для переселенців

Як повідомляє прес-служба Мінсоцполітики, на засіданні Уряду прийнято постанову від 05.11.2014 №637 «Про здійснення соціальних виплат особам, які переміщуються з тимчасово окупованої території України та районів проведення анти-

терористичної операції». Зокрема, згідно з постановою, призначення та продовження виплати пенсій (щомісячного довічного грошового утримання), довічних державних стипендій, усіх видів соціальної допомоги та компенсацій, матеріального забезпечення та надання соціальних послуг за рахунок коштів державного бюджету й фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування переселенцям здійснюються за місцем перебування таких осіб на обліку, що підтверджується відповідною довідкою.

Звертаємо увагу на те, що соціальні виплати, які були призначені або продовжені переселенцям до набрання чинності постановою, здійснюються за фактичним місцем їх проживання (перебування) в разі видачі їм до 31 грудня 2014 року довідки про взяття на облік. Нагадаємо, що особам, які переміщуються з Криму або районів проведення АТО, для отримання довідки про взяття на облік необхідно звернутися до територіального управління соціального захисту населення за фактичним місцем проживання (перебування). Адреси територіальних управлінь соціального захисту населення розміщено на веб-сайті Мінсоцполітики: mlsp.gov.ua.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 496-52-98  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766  
За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна