



# АТОМНИК АУ України

№26 (448) 25 червня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ: ЩИРО ВІТАЄМО СПІЛЧАН ІЗ НАЦІОНАЛЬНИМ СВЯТОМ!



## Права і свободи громадян

Права і свободи, гарантовані українським громадянам Конституцією України 1996 року, закріплені в міжнародних документах, що їх ратифікувала наша держава: в Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод (1950 рік) та Міжнародному пакті про громадянські і політичні права (1966 рік). До переліку прав і свобод належать: 1) право на життя; 2) право на свободу від катувань та жорстокого поводження; 3) право на свободу та особисту недоторканність; 4) право на справедливий суд; 5) право на приватне і сімейне життя; 6) право на свободу думки, совісті і віросповідання; 7) право на доступ до інформації; 8) право на свободу вираження поглядів; 9) право на свободу мирних зібрань; 10) право на свободу об'єднань; 11) право на свободу пересування та вільний вибір місця проживання; 12) право на сім'ю; 13) право на захист від дискримінації; 14) право на приватну власність; 15) свобода від рабства; 16) право на освіту; 17) право обирати і бути обраним; 18) право на участь в управлінні державними справами; 19) право на розгляд індивідуальних і колективних петицій; 20) право на захист до Уповноваженого з прав людини; 21) право на рівний доступ до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування та ін.

**Права людини** є невід'ємними правами, які гарантують поважання гідності особи.

**Права та обов'язки працевластуваних з вирішення соціально-економічних питань** — передбачаються в таких нормативно-правових актах шляхом виконання умов колективних договорів і угод:

**Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»:**

ст. 20. Участь у колективних переговорах: — внесення роботодавцям, органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування подання про усунення порушень умов колективних договорів та угод, які є обов'язковими для розгляду та усунення недоліків у тижневий термін.

ст. 44. Відрахування коштів підприємств на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

ст. 42. Обов'язок роботодавця щодо створення умов діяльності профспілок, порядок відрахування профспілкових внесків.

**Кодекс законів про працю України:**

Уся глава II — «Колективний договір» (особливо ст. 12 і 13).

ст. 19. Право профспілки надавати подання щодо усунення порушень умов колективного договору, яке розглядається роботодавцем в тижневий строк, а у разі недосягнення згоди — право цього органу оскаржити до суду ці питання.

ст. 96. Тарифна система оплати праці (не нижче рівня Галузевої угоди).

ст. 97-98 — Оплата праці працівників.

ст. 105. Розміри доплат за суміщення професій.

ст. 108. Оплата роботи у нічний час.

ст. 115. Строки виплати заробітної плати.

ст. 161. Заходи щодо охорони праці.

ст. 162. Кошти та заходи з охорони праці.

**Закон України «Про колективні договори і угоди»:**

ст. 3. Сторони колективного договору, угоди.

ст. 4. Право на ведення переговорів та укладення колективних договорів і угод.

ст. 6. Неприпустимість заборони діяльності щодо укладення і виконання колективних договорів та угод.

ст. 7. Зміст колективного договору.

ст. 10. Обов'язковість галузевих угод для підприємств будь-якої форми власності та господарювання.

ст. 11. Вирішення розбіжностей в ході переговорів.

ст. 15. Контроль за виконанням колективного договору та угод сторонами.

ст. 20. Порядок притягнення до відповідальності посадових осіб за невиконання Генеральної, галузевих, регіональних угод та колективних договорів підприємств.

(Закінчення на 3-й стор.)

## МЕДОБЕСПЕЧЕННЯ АТОМЩИКІВ — ГЛАВНИЙ КРИТЕРІЙ БЕЗОПАСНОСТІ АЭС

Спеціалізовані медико-санітарні установи, розташовані в «атомних» регіонах країни, всього їх 19, пережили за період незалежності держави немало змін і структурних перестановок.

В своє время спеціалізовані медсанчасті і санітаційні пункти в Мінздрав передали в Госкоматом України, а потім в Мінтопэнерго, яке довго і важко становилося на ноги, потім знайшлися під егідою НАЭК «Енергоатом» і неможливо більше трьох років — знову в Мінздраві України. Все це роки і по нинішньому часу медичні колективи не змінюються в сфері впливу Атомпрофсоюзу в прямому сенсі цього слова. Ібо всі проблемні питання «перехідного періоду» ставилися во главу угла медработниками через Атомпрофсоюз, який непереможно підключав для їх рішення і потужний потенціал «первичек» підприємств, персонал яких обслуживався лікувальними закладами. Неоднократно по ініціативі Атомпрофсоюзу по проблемі СМСЧ проводилися ряд зустрічей і переговорів на рівні міністерств, Президента України і Кабінету Міністрів. В лютому цього року на розширеному правительственому засіданні Председатель Атомпрофсоюзу Валерій Матов, який брав участь в ньому, знову висловив своє занепокоєння по поводу регулярних спроб Мінздраву віддати «атомні» СМСЧ на попечення місцевих бюджетів, що рівноцінно руйнує їх профіль як важливої складової частини медичного забезпечення безпеки атомної енергопромислової компанії, охорони здоров'я працівників отрасли і їх сімей, медпомощі звичайному населенню. Звідси ж Председательствующая на засіданні Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко такі наміри Мінздраву категорично заборонила.

— Даний варіант реформування системи охорони здоров'я, — продовжує тему в бесіді з кореспондентом «АУ» начальник-головний лікар спеціалізованої медико-санітарної частини №1 в г. Енергодар Людмила Кульпіна, — був однією з ідей нового міністра охорони здоров'я в Україні. Все це в країні єдине медичне пространство. Вона є ще і ведомственна СМСЧ: залізничників, водників, міліції... У нас обговорювалася ця ідея передачі СМСЧ в систему охорони здоров'я, були висказані свої «за» і «проти». То єсть, думаю, мінруководство зрозуміло, що ми, дійсно, називаємося «спеціалізована» підкріплюємо свою специфіку, яка у кожного своя, особливої специфіки: ми «роботаємо» з атомом, хто-то зв'язаний з залізницею, інші з авіацією...

**Біографічна справка:** Л.А. Кульпіна після закінчення Пермського медінституту приїхала в 1986 року, разом з чоловіком рентгенологом Александром Николаевичем, на роботу в СМСЧ №1. Почала працювати лор-лікаркою, завідувачкою відділенням... В 2005 році очолила колектив медичної установи. Її життєвий девіз: «головне — поставити перед собою задачу, і вона виконається завжди». В такому дусі напутствує і своїх дочок — стоматолога Юлію і молодшу Катю, завтрашнього лікаря-радіолога.

— Не знаю, погодяться чи інші колеги із друзями інженерами, вченими, лікарями та вчителями. СМСЧ — це питання на відповідальності кожного з нас.

27 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МОЛОДІ

## Ми — найближче майбутнє України

26 червня 2009 року Молодіжна рада Федерації профспілок України проведе ходи з нагоди Дня молоді в Україні від Будинку спілок на майдані Незалежності до Будинку Кабінету Міністрів України під символічним гаслом «Криза забирає мрії молоді».

В Україні більше третини населення — це молодь: учні та студенти, молоді робітники і інженери, вчені, лікарі та вчителі. Разом із тим, усі наслідки кризи в країні (як об'єктивні, так і штучно вигадані) передусім випробовують на нас.

Треба скоротити виробничі витрати підприємств — звільняють наймолодших працівників. Треба закрити дефіцит фінансування вищої освіти — вводять платні послуги для студентів, які переключують існування безплатної освіти в Україні. Треба реформувати медицину



Виготовлення спіралей підігрівачів високого тиску не такий уже й простий процес на ремонтно-механічному заводі ВП «Атоменергомаш» ДП НАЕК «Енергоатом». Це виробництво вимагає злагоженої роботи на всіх його етапах. Саме цим відзначаються маркувальниця заготовок спіралей Людмила АКИМЕНКО та молодий слюсар механоскладальних робіт Роман ЮРИГІН

Людмила Анатольевна, — це моє перше враження: нам не надто вдалося ухититися із системи Мінздраву, залишивши її, хоча б частково, такою, якою вона є зараз. Понімаємо, ми повинні працювати з іншими документами, затвердженими профільним міністерством, користуємося общими критеріями, стандартами і методами. Вспомніть «ведомственних» керівників СМСЧ, які організували медучреждения під себе, створювали свою відповідальність і рахунок.

І скільки було із-за цього незрозумітих. В силу розвитку науки і техніки змінюється достатньо серйозно медикаментозна, технічна, анестезіологічна забезпечення. А поспівати за цим нам набагато швидше в координуючому органі, як Мінздрав. Да, нам улыбнулось щастя побувати в «Енергоатомі», напевно, за цей час ми зробили стільки, скільки за останні десять років не змогли. Це виключення із загального правила. І коли нас передава-

ли в НАЭК в Мінздрав, все-таки, згідно тогочасного постановлення Кабінету Міністрів, необхідно було створити окреме управління нашої СМСЧ, як це було раніше. Сьогодні ми приєднані до відділу з багатогранної діяльності, додайте ще нас, 19 медучреждений. Краще було б створити в структурі Мінздраву чисто «атомний» відділ...

(Окончание на 2-й стр.)

# МЕДОБЕСПЕЧЕНИЕ АТОМЩИКОВ — ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ БЕЗОПАСНОСТИ АЭС

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

— Людмила Анатольевна, со сменой последнего «хозяина» помощь с его стороны тоже превалировала?..

— Нет, конечно. Неоценимую помощь и поддержку мы ощущаем и сегодня. На протяжении последних двух—трех лет НАЭК «Энергоатомом» для нас было приобретено достаточно дорогое диагностическое оборудование: компьютерный флюорограф, аппарат для искусственной вентиляции легких, две машины скорой помощи, стоматологическую установку, оснастили всем необходимым детское отделение.

В 2008 году Компания выделила 500 тыс. грн. на завершение ремонта кардиологического отделения. Известно, что на капремонты у нас — изначально нулевая статья издержек. Благотворительными средствами частично помогает Запорожская АЭС, и всегда ее руководство, по первому звонку моему, откликается на любые экстренные просьбы по устранению неполадок с электрикой, сантехникой...

Для нас сегодня каждая капля помощи дорога. И мы на это рассчитываем. По линии Минздрава госфинансирование незначительно. А наша специфика требует определенного объема исследований, особого лечения и диагностической базы. Мы должны быть готовы к аварийным ситуациям, — постучала палец по столу согнутым пальцем главврача, — поэтому сотрудничество с Минтопэнерго и его предприятиями с нами не должно перерываться. И мы такую поддержку чувствуем, о наших проблемах знают.

Я прямо выражаю благодарность руководству НАЭК «Энергоатом», огромное спасибо гендиректору ЗАЭС Вячеславу Алексеевичу Тищенко. В плане помощи нам нашлась и городская власть во главе с Александром Кулибовым, которая в 2008 году купила медоборудование на 1 млн. грн. В том числе снабдили нас самым современным японским фиброгастроскопом с видеосистемой. Поставщики удивлялись: «Это для Энергодара? Да мы только для Феодании (правительственная поликлиника и стационар под Киевом. — Прим. авт.) такое установили». Этот аппарат позволяет выявлять онкологию на ранних стадиях, «видит» и лечит опухоль до четырех миллиметров при начальном ее процессе. Это очень кстати, ведь в самом Энергодаре наблюдается постепенный ежегодный рост онкозаболеваемости. Ее уровень ниже областного, но все же эта вторая проблема из проблем — и для страны в целом. Первенствуют — сердечно-сосудистые заболевания, что характерно и для нашего города.

В текущем году исполком горсовета на первое полугодие выделяет медсанчасти почти 600 тыс. грн. на реанимацию клинической лаборатории, которая более 15 лет не обновлялась, доукмплетование ее фиброгастроскопом, аргонплазменным калькулятором для оказания неотложной помощи при различных внутренних кровотечениях у человека.

— **Какая «картина» заболеваемости атомщиков, в частности лицензионного персонала станций?**

— Эта категория работников находится на особом контроле, более тщательно подвергается всем медобследованиям, потому что управлять реактором должен здоровый человек. Среди эксплуатационщиков самая низкая заболеваемость. К тому же, им предоставляются лучшие условия для оздоровления, они обязательно проходят реабилитационные мероприятия в профилактории ЗАЭС, одном из лучших в стране, ежегодно — санаторно-курортное лечение.

В целом по атомной станции заболеваемость со временной утратой трудоспособности характерна тем, что на первом месте — заболевания органов дыхания, ОРЗ, грипп. На фоне предприятий города ЗАЭС имеет самое крепкое здоровье, сказываются высочайший уровень культуры производства, условий и охраны труда, обеспеченность индивидуальными средствами защиты, что также является и прерогативой профсоюзной деятельности.

Очень хорошо на атомной станции отработан порядок прохождения медосмотров в части преемственности с СМСЧ. В каждом цехе есть ответственный работник за организацию, почти на 99,9%, этих здравоохранительных мероприятий. Мы же сосредоточиваемся на одном — создании «комплексного портрета» здо-

ровья каждого работника, выявления доклинических изменений в состоянии его организма при занятости во вредных условиях труда.

Не у многих имеется такая многопрофильная лечебная база, как у нас — 22 отделения. Кроме основного — терапевтического, есть отделение: кардиологическое, пульмонологическое, инфекционное, травматологическое... Великолепный акушерско-гинекологический корпус, это во многом способствовало тому, что на 1 января 2009 года количество родовспоможений составило 803, а в 2005 году, к примеру, было 467. Далее, причислите к названному стоматологическую поликлинику, грязелечебницу, взрослую и детскую поликлиники.

— **А как обстоят дела со здоровьем детей в Энергодаре?**

— В городе 30000 ребят. По сравнению с другими атомградом детская заболеваемость у нас, к



сожалению, высокая. Да, ряд экологических факторов влияет, но я связываю это больше с питанием, малым естественным выкармливанием. Сейчас мы над этой проблемой работаем совместно с городской службой семьи и молодежи на уровне женской консультации, родильного отделения и непосредственно детской поликлиники. Проводим специальные занятия, обучаем родителей методике рационального выкармливания, а также отдельным методам лечения при патологии различных органов. Ведь здоровье взрослого складывается еще в утробе матери. И с появлением на свет малыша наши врачи стремятся скорректировать и беречь его здоровье, своевременно обнаруживать и лечить любые отклонения от нормы. Инвалидность детская в городе невысокая.

— **Как отразилась на жизнедеятельности коллектива СМСЧ социально-экономическая нестабильность, произошедшая за последнее время в стране?**

— В отношении СМСЧ и ее работников, а это 973 человека, ничего не изменилось. Сохранены и будут в дальнейшем функционировать в своем первоначальном объеме 450 койко-мест, для оказания квалифицированной медицинской помощи. Зарплата у медперсонала, известно, небольшая, осталась на уровне 2008 года, вовремя тарифицируется. Одним словом, в заработке люди не потеряли. Подработки и совмещения профессий также не уменьшились, потому что штат СМСЧ не полностью укомплектован. Страдает знаете что — финансирование по всем остальным статьям затрат, в частности, медикаменты, питание, которые в несколько раз возросли в цене. Бесплатно даем лекарственные препараты для «неотложки», малообеспеченным, детям и беременным женщинам. Огромная помощь здесь исходит от местных филиалов страховых компаний — «Алькона» «Оранта-Сич» и «Энергополис», которая арендует помещение в самой медсанчасти. В каждой из этих организаций застраховано от 3 до 4 тыс. жителей города, большинство работников ЗАЭС, которые там получают медикаменты.

— **У медучреждения есть возможность самостоятельно заработать какую-то часть средств?**

— Имеете в виду платные услуги — это самый большой вопрос. Да, правильное постановление 1997 года №1138 разрешает такой вид деятельности, который является большим подспорьем для внебюджетного финансирования. И мы пользовались им

достаточно успешно. Но сейчас органы прокуратуры, ссылаясь на указания Конституционного Суда, запрещают предоставлять платные услуги. Хотя позиция Минздрава — использовать их, как прежде, иначе медицина обречена. Более того, министерство дает план на привлечение внеплановых средств с целью финансового покрытия недостающих статей затрат. Считаю это правильным, долго мы не просидим на шее у государства. Наши просьбы к больным, также к работодателям находят положительный отзыв, усиленную помощь. Львиную долю всех платных услуг СМСЧ на сегодня составляют медосмотры, касающиеся предприятий города с вредными условиями труда, включая ЗАЭС, проведение водительских, психиатрических и подобного вида комиссий. В 2008 году мы таким путем заработали порядка 1,5 млн. грн. Государство выделяет на наши нужды примерно 29 млн. грн. в год. Плюс, как было сказано, Минздравом спускается определенная сумма внепланового заработка.

— **Хорошо, этот «прирабочок» СМСЧ отражается как-то на социальном обеспечении ее работников, скажем, их оздоровлении?**

— Наши работники оздоравливаются за собственные отчисления — бюджетный норматив 0,3%, а также с помощью ЦК Атомпрофсоюза и Энергодарской объединенной организации профсоюза, в лице ее председателя Виктора Пантелеевича Полихранова — это в основном детские путевки. Работодчиком мы выдаем «отдыхательные» документы в виде поощрения, к примеру, за победу в конкурсах: «Лучшая медсестра», «Лучший по профессии» или ко Дню медицинского работника. Вспоминается хорошее время, когда по профсоюзной линии ЗАЭС выделяла СМСЧ место — два в станционном профилактории, когда была общая профорганизация. Сейчас профорганизация СМСЧ входит в состав Энергодарской объединенной организации профсоюза, которая действует отдельно.

— **А в коллективном договоре СМСЧ предусмотрены обязательства по организации отдыха, оздоровлению персонала?**

— Да, на культурно-массовую, физкультурную и оздоровительную работу из фонда оплаты труда профком отчисляется, как я уже отмечала, не менее чем 0,3% средств. В прошлом году как администратор я этот пункт недовыполнила, так как ранее сторонами было оговорено об отчислении 0,5%. А в целом колдоговор за прошлый год реализован.

Немалая заслуга в этом профкома, а именно его председателя, врача-педиатра Светланы Александровны Вальтер, которая ревностно подходит к обоюдному соблюдению этого трудового документа. Пользуясь случаем, отмечу — она профлидер от Бога, находит абсолютный контакт что с руководством СМСЧ, что с обычными работниками. К ней идут обиженные чем-то, другие просто высказаться или что-то доказать свое, посоветоваться. Светлана Вальтер — катализатор равновесия микроклимата в коллективе. В случае конфликтов, а где их нет, она собирает свой профактив, где выслушивают доводы администрации, людей недовольных чем-то и определяется, кто прав или наоборот, и принимается определенное решение по урегулированию трудового спора.

— **Случалось, что кто-то по этим причинам увольнялся с работы?**

— Вообще, у нас очень редко расстаются с СМСЧ. Было одно увольнение, но не члена профсоюза. Стабильность трудового коллектива, прежде всего, определяется ответственностью к людям руководителей медучреждения по всей административной цепочке. В числе моих первых соратников, основного костяка коллектива — это заместители по лечебной работе: Ирина Борисовна Берестова и Александр Иванович Оверко; руководители отделений — Всеволод Аркадьевич Возунов, Виктор Иванович Шалаев, Лидия Ивановна Рововик, Татьяна Ивановна Зима, Иван Устинович Юраш, Екатерина Васильевна Шарф, кандидат медицинских наук Олег Карлович Шипович, Иван Иванович Башмаков — все, кого не назовешь, прилагают максимум усилий, знаний и своего опыта для лечения людей.

За период существования СМСЧ, которая имеет высшую категорию, в конце января 2010 года ей будет 35 лет, сложились в коллективе свои хорошие традиции, конечно, при активном участии профорганизации. Действует совет ветеранов медсанчасти во главе с Ниной Ивановной Тихомировой, которая находит добротелей и с их помощью организует торжественные мероприятия для почтенных медиков к различным праздникам. Недавно всем медсоставом состоялось с 70-летием первого руководителя СМСЧ №1 с 20-летним стажем Виктора Алексеевича Баранова. Каждая из наших служб навещает своих бывших сотрудников на дому по случаю дня рождения и профессионального праздника медиков. В медсанчасти много молодежи, которая желает учиться, поднабраться опыта у ветеранов и стать настоящим специалистом.

— **Людмила Анатольевна, чтобы вы пожелали молодым коллегам на пути их профессионального возмужания, тем более, что недавно отмечался День медработника, а в предстоящую субботу будет День молодежи?**

— Медработник — это особенная специальность, которую надо любить и быть преданной ей. Никогда не страйтесь проблем, они на то и возникают в жизни, чтобы их решать. Постоянно совершенствовать себя и свои знания, и опыт со временем отблагодарит восторгом.

И еще хочу пожелать всем моим коллегам и друзьям терпения, стойкости. Все равно придут перемены к лучшему в системе здравоохранения, новые реформы, к которым надо быть готовыми. И всегда идти к идеалам, предначертанным собой и нашей самой благородной, почетной и святой миссией — охранять здоровье и жизнь людей.

— **Вот вы как врач, что посоветуете, чтобы преждевременно не попасть на больничную койку?**

Самое главное — профилактика, диагностика заболеваний. Все болезни, их причины — это неправильный образ жизни. Мы мало двигаемся, не занимаемся физическими упражнениями, питаемся экологически нечистыми продуктами... На патологию или еще что-то все не спишешь. Поэтому хотя бы раз в год посетите врача: гинеколога, окулиста, сделайте электрокардиограмму, проверьте на сахарный диабет... После 40 лет такой регулярный профилактический осмотр обязателен, как это делается во всем цивилизованном мире.

Беседовал Николай ВАРЧИН

Фото автора

На снимках: Людмила Анатольевна КУЛЬПИНА; здание детской (на переднем плане) и взрослой поликлиники СМСЧ №1 в г. Энергодаре

## ЩИРІ ВІТАННЯ

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 17 червня 2009 р. №656-р присуджено урядову премію за особливі досягнення молоді у розбудові України за 2008 рік, зокрема, за виробничі досягнення — ЗАГОРУЛЬКУ Дмитру Анатолійовичу — майстрові першої групи дільниці з ремонту і обслуговування електроустаткування акумуляторних батарей, агрегатів безперебійного живлення, щитів постійного струму електричного цеху відокремленого підрозділу «Запорізька АЕС» державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» та БОРСУКУ Сергію Валерійовичу — провідному інженерові-технологів групи фізичних розрахунків експериментально-фізичної лабораторії відділу ядерної безпеки ВП ЗАЕС.

## АТОМ І МОЛОДЬ

24 червня в Южноукраїнську атестати про середню освіту отримали 342 випускників чотирьох міських шкіл і гімназій. Немало із них бачать себе в атомній енергетиці. Це зрозуміло — вони виростили в місті атомників, у країні, що має розвинену атомну енергетику. Важливим чинником є й те, що НАЕК «Енергоатом» змалку піклується про дітей міст-спутників АЕС. У Компанії діє програма дитячого оздоровлення, свого часу за кошти НАЕК для міста було придбано ігровий комплекс, у школах обладнано комп'ютерні класи, атомна станція регулярно спонсорює участь юних талантів у багатьох українських і міжнародних конкурсах та фестивалях, для старшокласників Южноукраїнська вже 15 років організуються цикли факультативних занять з атомної енергетики та екскурсій на АЕС.

Не меншою перевагою професійного вибору випускників є працевлаштування після закінчення вищого навчального закладу. Базовим освітнім закладом з підготовки кадрів для «Енергоатома» є Севастопольський національний університет ядерної енергії та промисловості. З 617 студентів, що навчаються тут за квотою атомних станцій, — 123 южноукраїнці. Торік на роботу у ВП ЮАЕС прийнято 25 випускників СНУЯЕП. Цього року опанувати професію атомника в університеті планують ще 30 южноукраїнців, що закінчили школу.

## У ФПУ

## Вибухівки не знайдено

24 червня у Києві в Будинку профспілок розпочала роботу Президія Федерації профспілок України.

На порядку денному винесено питання про актуалізацію Угоди щодо співпраці між Федерацією профспілок України та Держгірпромнадземом у здійсненні державного нагляду і громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці, про підсумки Всеукраїнського конкурсу на кращий колективний договір за 2008 рік, про утворення центру незалежних експертиз ФПУ з питань охорони праці, про реалізацію конституційного права на житло та забезпечення житлового громадян, які потребують соціального захисту з боку держави.

Під час роботи Президії надійшло анонімне повідомлення про замінування Будинку спілок за адресою: Майдан Незалежності, 2.

Після оперативного прибуття вибухотехнічної служби та представників МНС України було проведено евакуацію учасників засідання Президії, працівників апарату ФПУ та її членських організацій.

Під час перевірки будівлі вибухового пристрою не виявлено. Президія ФПУ продовжила свою роботу.



## СхідГЗК: СЕЗОН ВІДПОЧИНКУ

● На початку червня понад 100 дітей працівників комбінату вирушили до дитячого табору ім. В. Усова (м. Скадовськ), де відпочиватимуть до 24 червня. Впродовж літа у цьому таборі планується оздоровити 480 дітей трудівників ДП «Східний гірничо-збагачувальний комбінат».

● 6 червня офіційно відкрито бази відпочинку структурних підрозділів комбінату, де впродовж літнього сезону відпочиватимуть працівники і члени їхніх родин.

Усі без винятку підрозділи доклали максимум зусиль, щоб відпочинок на базах був комфортним, вчасно виконали необхідні ремонтні та будівельні й інші роботи.

Готова також прийняти трудівників СхідГЗК і база відпочинку «Чорноморська», 16 червня сюди заїхали перші відпочивальники.

## ПОВІДОМЛЯЄ МЕДІА-ЦЕНТР АПАРАТУ ФПУ

Федерація профспілок України відкрила «гарячу телефонну лінію» з питань оздоровлення та відпочинку дітей. З метою допомоги та швидкого реагування щодо організації оздоровлення та відпочинку дітей улітку 2009 року Федерація профспілок України відкрила «гарячу телефонну лінію»: 8-044-279-22-53.

Із запитаннями можна також звернутися до відділу культурно-масової та спортивної роботи апарату ФПУ або за електронною адресою: [letto@fpsu.org.ua](mailto:letto@fpsu.org.ua)

## НАПОВНИ ТРУДОВЕ ЖИТТЯ ПОЧУТТЯМИ

## «В рабочий полдень»

В этот раз во время обеденного перерыва в ремонтно-механических мастерских энергоремонтного подразделения ОП «Запорожская АЭС» было непривычно тихо. Обычно здесь всегда что-то грохочет, звенит, стучит... Сейчас же, пообедав, рабочие заходили в транспортный коридор и слышали, как тишину наполняет негромкая музыка. Это в одном из цехов подразделения шел концерт — перед своими коллегами-ремонтниками выступал слесарь службы специальных ремонтных работ Сергей Максанов, которого многие на Запорожской АЭС знают как поэта, музыканта и исполнителя бардовских песен.

Идея проведения такого концерта принадлежит начальнику ремонтно-механических мастерских Анатолию Ермолину. Сергей Максанов без колебаний согласился на его предложение и, вспомнив популярную когда-то радиопередачу, назвал свой концерт «В рабочий полдень». Развесили объявления, привезли из города хорошую гитару, по всему цеху собрали скамейки и стулья, создали импровизированный зрительный зал.

Любой желающий, а таковых собралось человек 60, мог послушать прекрасные песни под гитару, большинство из которых написал сам Сергей. Здесь звучали и уже известные многим песни, которые слушатели тут же подхватывали и подпевали, и новые произведения самодельного автора.

Он исполнил лирические песни, романтические баллады, а завершил программу несколькими юмористическими музы-

кальными зарисовками. Всего полчаса длился концерт, но и этого, как затем говорили зрители, было достаточно для того, чтобы получить прекрасный эмоциональный заряд!

— Спасибо Сергею, — сказал старший мастер ремонтных мастерских Владимир Мандзюк. — Это отличный подарок коллективу участка и всем тем, кто зашел к нам «на огонек». Очень понравился концерт, и будем надеяться, что это новшество у нас приживется.

Доволен своим выступлением и Сергей Максанов. Как он считает, если будут приглашения из других подразделений и соответствующая организационная подготовка, то такие концерты в обеденный перерыв можно будет проводить силами самодеятельных артистов, которыми богата Запорожская АЭС. «Прихожу туда, где мне верят и ждут», — по-песенному подытожил свой концерт Сергей.

Евгений СУШКО



## СЛАВУТИЧУ — 22!

## АТОМНОЕ ЛИЦО ГОРОДА

Как быстро бежит время!.. А ведь, кажется, совсем недавно, в лесу, на маленьком полуострове под названием Нерафа, высадили первый десант строителей. Многоликая, многонациональная и шумная команда разбудила все вокруг, внесла в тихую, размеренную жизнь украинского Полесья свежий ветер перемен и обновления. А это было так важно после трагических событий на Чернобыльской АЭС.



Помочь построить молодой город вызвались многие республики бывшего Союза: Армения, Азербайджан, Грузия, Эстония, Литва, Латвия. А еще такие российские города как Белгород, Ленинград, Москва и др. Новый город назвали Славутичем, так как он располо-

жился на древней, славянской земле, недалеко от славного и могучего Днепра. И поселились в нем люди, судьбы которых тесно связаны с атомной энергетикой, с ее прошлым и будущим. Каждому жителю было завещано беречь и любить свой новый дом, светлый дом белого Ангела:

Город белого Ангела — символ светлого дня, Белый Ангел Славутича, ты надежда моя! Мир изменится к лучшему, боль забудет земля, Белый Ангел Славутича — ты надежда моя!..

Так поется в гимне г. Славутича. Почти с начала существования города его неизменным главой является яркий, талантливый и неординарный человек — Удовиченко Влади-



мир Петрович. С 1990 года он — председатель городского исполнительного комитета, или просто голова Славутича. Добрыми делами, заботой о городе, о его жителях, своей общественной и политической деятельностью во благо Украины, Владимир Петрович снискал славу и уважение в родном городе, и в Украине в целом. Одним из важных аспектов такой работы является плодотворное сотрудничество с ГП НАЭК «Энергоатом». Постоянную поддержку и помощь в решении разных вопросов взаимодействия с городскими структурами ощущает и ОП «Атомремонтсервис», включая строительство и сдачу в эксплуатацию нового дома для работников предприятия. В ряду многочисленных своих регалий Владимир Петрович является главой Ассоциации городов-спутников атомных электростанций Украины. Много внимания он уделяет вопросам, касающимся атомной энергетики, проблемам ЧАЭС, зоны отчуждения. Ежегодно, к знаменательным датам и к профессиональному празднику — Дню энергетика, городской глава представляет к наградам разного уровня

лучших работников ОП АРС. Не стал исключением, невзирая на финансовые трудности, и День города-2009.

В этом году, в честь празднования 22-й годовщины г. Славутича, государственным предприятием НАЭК «Энергоатом» Удовиченко Владимир Петрович был удостоен награжденного знака «Заслуженный работник атомной энергетики ГП НАЭК «Энергоатом». Шестого июня, в торжественной обстановке, на праздничной, главной сцене г. Славутича, награду нашему городскому голове вручил Иван Михайлович Фольтов, первый вице-президент-технический директор ГП НАЭК «Энергоатом».

Как показало время, взаимодействие отрасли с местными властями является очень полезным и продуктивным. Такое сотрудничество помогает решать многие задачи с обоюдным эффектом.

Так держать, Владимир Петрович! Примите наши искренние поздравления и наилучшие пожелания!

**ЛИСНИЧЕНКО**  
Владимир Анатольевич,  
директор  
ОП «Атомремонтсервис»  
ГП НАЭК «Энергоатом»



## АТОМНИЙ СПОРТ: АНОНС



Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

## Кубок Миколи Фрідмана — найкращому боксеру турніру

На Рівненській АЕС є чимало добрих традицій. Одна з них — проведення спортивних змагань, турнірів на честь пам'яті видатних особистостей.

На нинішньому турнірі було засновано кубок М.А. Фрідмана, який вручатиметься кращому боксеру. Микола Фрідман стояв біля витоків розвитку боксу в місті атомників. Ще працюючи у реакторному цеху, тренував спортсменів на громадських засадах. Був суддею змагань, а згодом віцепрезидентом федерації боксу України.

Цього разу кубок по праву здобув боксер з Ізраїлю Йосеф Абедель Гані. Почесну нагороду майстру міжнародного класу, переможцю двадцяти восьми міжнародних турнірів вручив син колишнього генерального директора ВП РАЕС Денис Фрідман.

Переможці і призері турніру були нагороджені цінними призами, медалями та грамотами. Учасники відзначили високу організованість змагань, гостинність господарів.

**Лідія ШМИРКО**  
(Детальніша інформація — у найближчому номері)

## VII СПАРТАКИАДА ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСІЛКИ УКРАЇНИ

## Главное — это участие

В Энергодаре на базе спортивных сооружений ОП Запорожской АЭС проводилась VII спартакиада Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины.

В программе соревнований были такие виды спорта: плавание, пляжный волейбол, шахматы, стритбол, перетягивание каната. Во всех принимали участие спортсмены ВостГОКа.

Итоги VII спартакиады таковы: ЗАЭС — первое место, ЮУАЭС —

второе, ЧАЭС — третье. Среди девяти команд мы — на пятом месте. Но не отчаиваемся и на следующей спартакиаде приложим все усилия, чтобы занять призовое место. Главное — принимать участие. Ведь только в соревнованиях рождаются лидеры.

Хотелось бы выразить благодарность: администрации и председателю профкома ОП ЗАЭС за понимание и помощь в проведении спартакиады, поварам и обслуживающему персоналу, судьям соревнований, работникам культмассового сектора..

А также благодарим администрацию ГП «ВостГОК» и Восточную объединенную организацию профсоюза за моральную и материальную поддержку молодых работников комбината!

Хотелось бы, чтобы молодежь больше участвовала в спортивной жизни предприятия, а также могла достойно представлять комбинат на всех соревнованиях, проводимых Атомпрофсоюзом.

**Дмитрий МИЩУК,**  
председатель организации  
молодежи управления  
ГП «ВостГОК»



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: 496-52-98  
E-mail: [atomnik@union.kiev.ua](mailto:atomnik@union.kiev.ua)  
[atomnik@gmail.com](mailto:atomnik@gmail.com)

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000  
Ціна договірна