



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№33 (455) 13 серпня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНКУ ДІТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ

Літо — у подарунок

Зігріті сонцем і радістю

Літо триває, а як проходить оздоровлення і відпочинок дітей? Саме про це нещодавно йшлося на «круглому столі» у місті-супутнику Рівненської АЕС Кузнецовську під головуванням міського голови Володимира Коровкіна. До участі у важливій розмові запросили провідних спеціалістів відповідних служб міста, а також представників ВП РАЕС.

Міський голова, зокрема, зазначив, що у справі організації літнього оздоровлення і відпочинку дітей щороку допомагають місцеві підприємства й установи міста. Володимир Коровкін широко подякував адміністрації Рівненської АЕС за працевлаштування на підприємстві дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківської опіки, із багатодітних сімей.

На РАЕС адміністрація і профком відокремлено підрозділу намітили й активно втілюють у життя змістовну програму літнього відпочинку й оздоровлення дітей. Зокрема, тільки у дитячих оздоровчих центрах «Кристал» та «Ласпі», що у Криму, набиратимуться нових сил та енергії 400 дітей. 200 — зміцнюватимуть власне здоров'я у санаторії «Прикарпатська ватра» (Львівська область), 30 обдарованих дітей — в оздоровчій «Юності», що у Запорізькій області.

Чимало хлопчиків та дівчаток, а це 130 дітей, оздоровлюватимуться за рахунок коштів соціального страхування, 350 — зможуть відпочити у місцевому РОК «Біле озеро».

Відзначимо, що вже десятки, сотні дітей повернулися із оздоровниць Криму та «Прикарпатської ватри». Зігріті сонцем і радістю, всі вони дуже задоволені, адже не тільки поправили своє здоров'я, а й чудово відпочили.

Окрім того, як доповіли учасники «круглого столу» директор дитячо-юнацької спортивної школи Сергій Левчик,



директор Палацу культури ВП «Рівненська АЕС» Віра Цицата, передбачена велика програма роботи з дітьми і в місті. Це, зокрема, щоденні тренування й участь юних у міських спортивних та культурних заходах, гуртках, виїзд до спортивних таборів.

Лідія РЕШЕТИЦКА

Под яркими «Азовськими зорями» «Атомграда»

Отзвенела «Юность» веселыми детскими голосами, отплясала и отпела фестивалями, отыграла викторинами, отборолась соревнова-



Фото Надії ТИМОФЕЄНКО

ету смену, оправдано получившей название творческой.

На закрытие третьей фестивальной смены были приглашены генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Александр Кривцов, начальник управления социальных программ Алексей Трубенков, заместитель председателя профкома ОП ЗАЭС Иван Здравчев, исполнительный директор по кадрам, труду и социальным вопросам ГП НАЭК «Энергоатом» Татьяна Алексеева, директор департамента управления кадрами ГП НАЭК «Энергоатом» Вера Трачук, представители Ривненской, Южно-Украинской, Хмельницкой АЭС.

Генеральный директор Запорожской АЭС Вячеслав Тищенко похвалился обогатил террито-

рию ДОЦ «Юность», приоткрыл. Это благодаря ему, в первую очередь, стараниям детский оздоровительный центр с каждым годом расцветает: материально-техническая база совершенствуется, приобретается новое оборудование, мебель. Не каждый детский оздоровительный центр на побережье в Кирилловке, и не только, может похвастаться компьютерным классом, тренажерным залом, телевизором большого формата, а в «Юности» все это есть. И детям, даже искушенным крымским отдыхом, здесь нравится, поэтому путевки в «Юность» востребованы. Конечно, как говорит Вячеслав Алексеевич, многое еще хочется сделать для детей, чтобы они ощутили полностью и яркость отдыха, чтобы запомнили свое детство веселым, красочным, ведь самые яркие воспоминания из детства.

(Окончание на 2-й стр.).

ПРИЄДНУЙСЯ — ЦЕ ТВІЙ КОНКУРС!

АТОМПРОФСІЛКА-2009: ПЕРОМ І ФОТОАПАРАТОМ

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України спільно з редакцією газети «Атомник України» оголошують про продовження конкурсів на краще висвітлення вербальним (текстовим) і візуальним (фотографічним) способом через газету «Атомник України» трудової і профспілкової діяльності членів профспілки різного фаху і віку, відображення кращого досвіду роботи профспілкових організацій та їхніх лідерів, показу умов праці та побуту, пропаганди активного й здорового способу життя членів профспілки (постанови Президії ЦК профспілки відповідно — від 23.12.2003 року №П-5-18 та від 19.02.2008 року №П-5-18. — Прим. ред.).

Організацію і проведення конкурсів та їхнє інформаційне забезпечення покладено на редакцію газети «Атомник України».

До творчих змагань запрошуються члени профспілки, працівники та ветерани сфер діяльності, де є первинні осередки Атомпрофспілки, а також співробітники засобів масової інформації, що популяризують роботу членських організацій профспілки.

Надслані конкурсні роботи не повертаються й не рецензуються, кращі із них друкуватимуться у газеті «Атомник України», вміщуватимуться на веб-сайті Атомпрофспілки, використовуватимуться з метою підготовки книжкового видання про історію і діяльність Атомпрофспілки та для тематичних цільових експозицій і стендів тощо.

Переможці у конкурсах, за рішенням організаторів, будуть нагороджені грошовими преміями та дипломами ЦК Атомпрофспілки. Підбиття підсумків конкурсів, за традицією, здійснюватиметься до чергової річниці від дня створення Атомпрофспілки. Інформація про результати конкурсів буде надрукована незадовго до дня народження кримським відділом Атомпрофспілки — 23 січня 2010 року.

Отже, конкурси тривають. Приєднуйся, спілчанине, читачу різного віку й заняття, до творчих змагань, які є не лише стимулом, а й обов'язком системно розповідати широкому загалу через профспілкову газету про життєдіяльність спілчан, проблеми трудових колективів, пропонувати шляхи їх розв'язання з метою покращення соціально-економічного стану ядерної галузі, інших підприємств та організацій, що перебувають у сфері впливу Атомпрофспілки, за умов нинішньої фінансової незбалансованості.

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ДОГОВІРНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТАНУТЬ ЗАКОНОМ

Федерація профспілок України налагодила потужну і конструктивну роботу з урядом, зокрема, бере участь у щотижневих засіданнях урядових комітетів та Кабміну

Цей важливий інструмент представництва дає можливість профспілкам вносити пропозиції, які надходять від профспілок, трудових колективів та обстоювати позицію ФПУ під час розгляду питань, які прямо або опосередковано зачіпають інтереси спілчан, права найманих працівників. Навіть, якщо питання безпосередньо не торкаються регулювання трудової сфери, важливо мати можливість висловити свою точку зору, бо це зрештою дасть змогу розширити сферу профспілкового впливу з метою захисту прав та інтересів громадян.

Прикладом ефективності такої роботи стали нещодавні пропозиції профспілок щодо Закону України «Про внесення змін до статті 9 Закону України «Про природні монополії». Йдеться про підприємства, які виробляють в Україні понад 30 відсотків послуг чи продукції (Укртелеком, Укрзалізниця, Нафтогаз). У

будь-якій країні світу держава урегулює ціни і тарифи, які встановлюють енергопостачальні компанії, надавачі житлово-комунальних послуг. В Україні з цією метою створено спеціальні структури, що входять до системи органів виконавчої влади, такі як Національна комісія регулювання енергетики та Національна комісія регулювання зв'язку. Безперечно, приймають рішення, виходячи з критеріїв економічного обґрунтування доцільності їхнього підвищення, вивчаючи існуючі в природних монополіях проблеми, їхні пропозиції щодо встановлення цін і тарифів як для населення, так і для промислових споживачів. Та оскільки монополії є державними структурами, національні комісії є також державними установами, у рішеннях може превалювати державницький інтерес з точки зору необхідності підвищення ціни на газ чи електроенергію, з огляду, наприклад, на те, що є про-

блеми з наповненням державного бюджету чи то незбалансованість фінансових планів на монопольних підприємствах. Отже, права споживачів можуть займати другорядне місце, може не враховуватися спроможність людей сплачувати тарифи і послуги за такими цінами. За невиправданно високої ціни товаровиробники також можуть потрапити у скрутне становище: доведеться збільшити собівартість продукції і втратити конкурентоспроможність на внутрішньому чи на зовнішньому ринках.

Тому, виходячи з того, що має дотримуватися баланс інтересів надавачів послуг і споживачів, Федерація профспілок України ініціювала внесення змін до статті 9 Закону України «Про природні монополії», доповнити Закон словами про необхідність проведення національними комісіями обов'язкових консультацій із всеукраїнськими професійними спілками, їх об'єднаннями і всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців перед прийняттям відповідних рішень. Це означає, що профспілки візь-

муть під свій громадський контроль регулювання цін. Якщо цього не зробити, вони будуть встановлюватися лобістськими методами.

Треба сказати, що це не нова справа для профспілок. У нинішній Генеральній угоді і попередніх таких документах ми виписали положення, згідно з яким пропозиції національних регуляторів щодо змін цін і тарифів розглядаються всеукраїнськими профспілками, і на засіданні спільного представницького органу ми або даємо згоду, або виставляємо певні застереження. Але це лише домовленості за Генеральною угодою, до того ж їхня дія завершується в 2009 році. Зміни до Закону були запропоновані з тим, щоб перевести договірні зобов'язання у площину законодавчого регулювання.

Обговорення цього питання на урядовому комітеті виявило, що окрім причіпників, зокрема, головного розробника Закону — Міністерства економіки, профспілки мали і рішучих опонентів, які заперечували доцільність внесення таких доповнень.

(Закінчення на 2-й стор.).

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго України, МНС, Мінприроди, МОЗ, Мінпромполітики України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

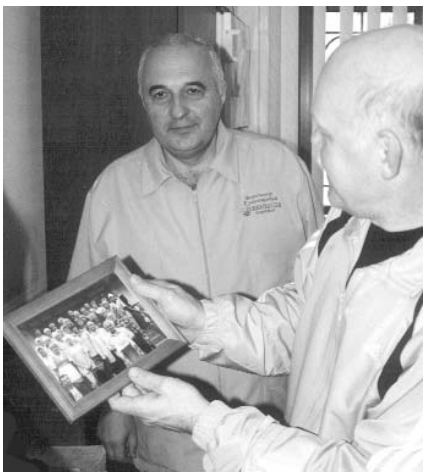
ЩИРІ ВІТАННЯ

За багаторічну сумлінну працю, вагомий особистий внесок у розвиток профспілкового руху, систему оздоровлення працівників атомної енергетики та промисловості України і з нагоди 55-річчя від дня народження нагороджено, за рішенням Президії ЦК профспілки,

Знаком «Почесна відзнака Атомпрофспілки України»

Кульчицького Володимира Богдановича, директора філії ВАТ «Атомпрофоздоровниця» санаторію «Прикарпаття».

Колеги, друзі шлють найтепліші вітання іменнику-ювіляру і від усієї душі бажають йому доброго здоров'я, щастя, довгих і плідних років праці в організації оздоровлення та санаторного лікування людей. Нехай у Вашій домівці панують злагода та добробут, а Ваші майс-



терність, сумління та відповідальне ставлення до свого гуманного обов'язку принесуть нові професійні здобутки.

Редакція «Атомника України», користуючись цією урочистою нагодою, сердечно бажає Володимиру Богдановичу натхнення й успіхів у його благородній справі та здійснення найзаповітніших мрій і задумів.

На знімку: директор санаторію Володимир КУЛЬЧИЦЬКИЙ (ліворуч) та генеральний директор ВАТ «Атомпрофоздоровниця» Володимир ЧУРСИН з фотографією перших відпочивальників «Прикарпаття»

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНКУ ДІТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ

ЛІТО — У ПОДАРУНОК

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Исполнительный директор по кадрам, труду и социальным вопросам ГП НАЭК «Энергоатом» Татьяна Алексеева не первый раз в «Юности». Она отметила, что с каждым годом этот детский оздоровительный центр становится лучше. Администрация Компании, несмотря на кризисное время, прикладывает усилия, чтобы социальные программы выполнялись. Дети энергетиков заслуживают самого лучшего. Им продолжать дело отцов и нужно уже сегодня заботиться об их воспитании, развитии. Это замечательно, что объединенные фестивалем «Азовские зори Атомграда», дети со всех городов-спутников АЭС имеют возможность отдохнуть вместе, укрепить здоровье.

Много добрых слов прозвучало в адрес администрации Запорожской АЭС, генерального директора Вячеслава Тищенко от представительств Ривненской, Южно-Украинской, Хмельницкой АЭС. Это были слова благодарности за инициативность, старания, качественный отдых, организованный для детей.

Эту смену можно смело назвать самой яркой, насыщенной событиями. «Две звезды», «Брейн-ринг», «Танцы со звездами», «Мисс и мистер ДОЦ «Юность» и много других веселых и зрелищных мероприятий провели ребята с воспитателями. Помимо «Азовских зорь Атомграда», воспитанники ДОЦ «Юность» приняли участие в фестивале, который традиционно прово-

дится между детскими оздоровительными центрами побережья гпг Кирилловка, и стали победителями. А спортивные соревнования, игры и конкурсы — каждый день. Кроме того, активно велась кружковая работа. Так что детям было куда вкладывать свою энергию.

Еще эту смену можно назвать самой теплой и ласковой, так как все дни держалась хорошая погода и море на редкость ни разу не штормило. По загорелым лицам можно судить, что ребята ответили душой: и накопались, позагорали вдоволь.

А еще — общее мнение, что это самая дружная и самая интересная смена. Дети из всех городов-спутников АЭС — Южноукраинска, Кузнецовска, Нетешина и, естественно, Энергодара — сдружились. Им было интересно общаться, ведь, по сути, у всех родители работают на атомной станции, но станции разные и города тоже. У каждой АЭС, города — своя изюминка, традиции. Дети разъедутся по своим городам, но знания о том, сколько АЭС в Украине, сколько на каждой энергоблоков, какой город является спутником АЭС и так далее останутся в памяти навсегда, как и этот отдых на берегу моря.

Эта смена очень щедрая, так как было много подарков — красивая форма, значки, мягкие игрушки и т.д. Никто из детей не остался без внимания. Кстати, приятно отметить, что организация профсоюзной молодежи ЗАЭС проявила инициативу и от себя тоже передала подар-

ки для детей, отдыхающих в «Юности».

Праздничный фейерверк стал зрелищным завершением праздника. Под радостные крики детворы миллионы искорок залпом взметнулись в небо, взыграли причудливыми фигурками и рассыпались в ослепительно ярком разноцветье: «До свиданья, «Юность», не прощай!»

Юлия ТКАЧУК

Дитяче свято на березі моря

Незважаючи на кризу, брак коштів на оздоровлення, адміністрація ДНВП «Цирконій» за ініціативою профспілкового комітету підприємства, розповідає голова профкому Василь Кісільов, домовилася з керівництвом ДП «Смоли», що розташоване також на промисловій території колишнього ВО «Придніпровський хімічний завод» і входить до складу Дніпродзержинської об'єднаної організації Атомпрофспілки, про оздоровлення дітей працівників «Цирконію» у дитячому оздоровчому таборі «Червоні вітрила» в м. Євпаторія. Упродовж літа півсотні дітей тут зміцнювали свій організм, набиралися свіжих сил та енергії.

Завдяки ЦК Атомпрофспілки, що виділив 14 півгодин у санаторій «Кристал» в м. Алушта, наші хлопчики і дівчатка отримали новий заряд здоров'я. Тож усі дітки, підкреслив Василь Гнатювич, які виявили бажання у такий спосіб провести більшу частину своїх літніх канікул та ті, хто потребував оздоровлення за медичними показниками, провели цей благословенний сонячно-щедрий період на березі моря.

Микола ВАРЧИН

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

ДОГОВІРНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ СТАНУТЬ ЗАКОНОМ

Федерація профспілок України налагодила потужну і конструктивну роботу з урядом, зокрема, бере участь у щотижневих засіданнях урядових комітетів та Кабміну

(Закінчення. Початок на 1-й стр.)

Зокрема, Міністерство фінансів заявило, що це не є справою профспілок, оскільки профспілки повинні захищати інтереси трудових колективів, а йдеться про населення. Та, очевидно, фахівці цього відомства не достатньо розібралися у законодавстві. Профспілки діють на підставі двох законів. Один з них «Про професійні спілки...», де ми справді захищаємо інтереси працівників у сфері застосування праці, а з іншого боку — профспілки є об'єднаннями громадян і як громадські організації у відносинах з органами влади представляють їхні інтереси. У даному випадку представляють інтереси споживачів відповідної продукції та послуг.

Представники Міністерства житлово-комунального господарства, а також Асоціації міст і територіальних громад України, виступили проти участі в консультаціях роботодавців, мотивуючи тим, що у системі житлово-комунального господарства немає організацій роботодавців, з ким можна було б погоджувати і проводити консультації щодо рівнів тарифів на послуги підприємств ЖКГ. Це є свідченням нерозуміння сутності соціального діалогу, адже консультації проводяться не зі своєю організацією роботодавців, яка діє у цій сфері, і не зі своєю профспілкою. Цілком зрозуміло, що у цьому разі вони є організаціями, зацікавленими у підвищенні, кожен захищатиме «корпоративний» інтерес. Підвищення ціни означатиме збільшення їхнього прибутку. Послуги ж орієнтовані на інші категорії громадян, а тому консультації мають проводитися з представниками споживачів послуг, які є об'єктивними оцінювачами якості, кількості й адекватності (спроможності оплатити) ціни послуг за нинішніми заробітними плат, та

розмірів соціальних виплат. У цьому полягає сутність консультацій-діалогу.

У цьому є і головна сутність громадянського суспільства, яке контролює дії влади. Цілком очевидно, що профспілки, зокрема ФПУ, яка об'єднує понад 9 млн. громадян, та організації роботодавців, які діють практично у всіх секторах економіки, мають право брати участь у виробленні та внесенні пропозицій при прийнятті державних рішень. У цьому полягає прозорість і відкритість дій влади. Механізмом є соціальний діалог. У процесі обговорення знаходиться паритет як для держави, для бізнесу, так і для громадян. І увесь світ йде цим шляхом.

До речі, власне ігнорування принципів діалогу між владою і громадянами призвели до надзвичайної ситуації у Києві, коли міська влада, приймаючи рішення про підвищення тарифів на комунальні послуги для населення, фактично зігнорувала чинні на сьогодні норми щодо необхідності проведення побудинкового

До речі

Узято за взірць пропозиції Атомпрофспілки...

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України упродовж всієї своєї 17-річної історії здійснює відповідний аналіз законопроектів та інших нормативно-правових актів з питань соціально-трудових відносин і соціального захисту членів профспілки. Лише торік було внесено конкретні пропозиції до 12 проектів законів України, розпоряджень і постанов уряду та профільних міністерств. Днями на адресу Голови Атомпрофспілки Валерія Матова надійшов подячний лист від керівництва Федерації професійних спілок України за співпрацю фахівців ЦК профспілки з системного та оперативного надання ФПУ матеріалів, пов'язаних з питаннями соціально-економічного захисту, за професійний підхід до аналізу нових законодавчих пропозицій із вказаної проблематики та підготовку докладних і виважених доповідей до них.

Принадібно було також поінформовано, що пропозиції Атомпрофспілки до законопроектів Мініпраці України «Про внесення змін до Закону України «Про оплату праці» (стосовно запровадження диференційованих розмірів мінімальної) департаментом ФПУ з питань економічного захисту взято за взірць для опрацювання згаданого законопроекту.

обговорення доцільності зміни тарифів. Збиралися неформативні громадські організації, які не могли представляти інтереси великої групи реальних громадян, і були «кишеньковими» (промовчували, коли приймалися рішення). Це стосується й інших питань. Наприклад, чому прибудинкова територія, де мали бути дитячі майданчики, заставляється гаражами, хто дав на це дозвіл? До речі, при обговоренні цього питання представники Асоціації міст і територіальних громад України вносили пропозиції про скасування норми, яка стосується необхідності побудинкового обговорення тарифів. Ясна річ, що це б полегшило місцевій владі прийняття рішень, а от чи будуть такі рішення об'єктивні?

Після дискусії про законопроект шляхом голосування уряд підтримав пропозицію Федерації профспілок щодо внесення змін до статті 9 Закону України «Про природні монополії». Цей законопроект буде подано до Верховної Ради у тій редакції, в якій запропонували профспілки. Це є перемога здорового глузду. Якщо ми розбудуємо соціальну державу, то абсолютно необхідним є взаємодія влади з громадськістю. Ми виступаємо громадським контролером в обґрунтуванні тарифів, і це є великою допомогою громадськості у цілому.

СПІЛЧАНІ — АТОМНИХ СПРАВ МАЙСТРИ

Начальник енергоблока

У спеціалістів, которые стояли у истоках строительства и монтажа, к энергоблоку №5 ОП «Запорожская АЭС» особое отношение. Для них он представляет собой нечто большее, чем просто место работы. Сам по себе энергоблок — настолько сложный механизм, что его трудно причислять к неодушевленным предметам. Работающие здесь и не сомневаются, что энергоблок одушевлен. Ведь это они вдохнули в него жизнь, вложили «сердце», наполнили энергией, и теперь тот делится ею с жителями всей Украины. Энергетики заботятся о своем детище. И для каждого работника Запорожской АЭС самый лучший энергоблок тот, на котором он работает.

Сейчас Олег Дударь — начальник смены блока, аттестованный на должность начальника энергоблока №5. А в 1986 году, когда его приняли на Запорожскую АЭС оператором, даже не предполагали, что когда-то будет стоять у самого «руля» энергоблока-миллионника.

Олега Георгиевича по праву можно назвать потомственным энергетиком. Он вырос в таком же, как и Энергодар, городе энергетиков — Днестровске. Отец работал на Молдавской ГРЭС начальником смены станции.

Совершенно неожиданно для себя, мечтавший стать журналистом, Олег поступает в Одесский политех. И больше уже не возвращается к своей мечте, потому что теперь все силы направлены на освоение новых, интересных знаний, открывающих путь к перспективной и почетной профессии энергетика.

Уже на четвертом курсе успешные студенты могут выбирать будущее место работы. Молодые специалисты были тогда настолько востребованы, что представители АЭС приезжали прямо в вуз — с Курской, Южно-Украинской, Чернобыльской, Крымской и, конечно же, Запорожской АЭС.

Многие хотели распределиться именно на Запорожскую АЭС. Все знали, что строительство энергоблоков там ведется поточным методом, и будут построены 5-й и 6-й энергоблоки. А такое масштабное строительство всеяло надежду на перспективы профессионального роста, социального обеспечения.

Юлия ТКАЧУК

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА — НА ЧАСІ

● Кабінет Міністрів України прийняв постанову про утворення Комісії з питань здійснення пенсійної реформи у в а н н я . Прокоментувала цей документ міністр праці та соціальної політики Людмила Денісова.

Вона зазначила, що подальше впровадження пенсійної реформи уряд не знімає з порядку дня, «незважаючи на те, що держава продовжує жити в умовах кризи. Коли, здавалося б, час — не найкращий для якихось кардинальних кроків». У цю комісію, за словами урядовця, увійдуть заступники міністрів профільних міністерств, які працюють зараз над запровадженням другого рівня пенсійної реформи. Членами комісії будуть також соціальні партнери (представники профспілок та роботодавців), а також науковці.

«Ми будемо рухатися у цьому напрямі, щоб після кризи запровадити другий рівень і забезпечити не тільки обов'язкове пенсійне страхування, а й накопичувальну складову», — пояснила міністр, зауваживши, що наші співвітчизники усвідомлюють, що захист на старості літ у людини повинен бути не лише від держави, а й від роботодавців тих підприємств, де вони зараз працюють.

«Цим документом передбачається утворення посадового складу цієї комісії. А основним завданням органу буде сприяння забезпеченню координації дій центральних органів виконавчої влади з питань здійснення пенсійної реформи, а також підготовка пропозицій щодо формування і реалізації державної політики стосовно подальшого розвитку пенсійної системи України», — сказала міністр праці та соціальної політики України Людмила Денісова.

За її словами, вже найближчим часом члени комісії розглянуть проект Концепції подальшого проведення пенсійної реформи, після чого Кабінету Міністрів України будуть внесені пропозиції щодо її схвалення.

ДОЛІ «АТОМНИХ» РЕГІОНІВ

Щолкіне: життя без КримАЕС

Двом містам в Україні не судилося стати «атомними» — Новому Чигирину і Щолкіно. Найтяжча доля спіткала місто енергетиків Кримської АЕС, назване на честь фізика, випускника кримської школи, тричі Героя Соцпраці, лауреата п'яти державних премій. Із закриттям «ядерної будови віку» — КАЕС у 1989 році, 20 років потому, з готовністю на 90%, місто поступово почало кволіти, а жителі, втративши роботу, — роз'їжджатися. Соціальний колапс стався у грудні 2002 року, коли тодішні морози і час остаточно вивели з ладу тепло- і водопостачання, каналізацію 11-тисячного міста-привида, яке було оголошено зоною лиха. Для ліквідації наслідків масштабної аварії була створена урядова комісія, у відновлювальних роботах брали участь рятувальники МНС України. Були вжиті першочергові заходи з тимчасової подачі води і тепла городянам, а восени 2003 року тут відкрили нову котельню та 18-км газопровід. Для фінансування будівництва цих об'єктів лівову частку коштів, понад 3 млн. грн., виділило ДП НАЕК «Енергоатом».

Кореспонденти «АУ» незадовго перед цим побували у напівпорожньому місті і, без пригледу, на самій КАЕС (див. «АУ» № 37 2001 року, №24, 26, 40 за 2003 рік. — Прим. ред.). Під час огляду атомного промисла, який у різних місцях, немов з-під землі, раптово поставали насуплені «катки» і кризь зуби попереджали: «це приватна власність, ходити і фотографувати заборонено». Погрозували побити «таксі» яким ми сюди добиралися з міста. Тоді, у 2002 році, чим іще на цій території можна



було пожитися — невідомо, бо все уже давно було розкрадено. Проте ще на наших очах рили тракторами у землі кабельні троси, витягували останні жили із неживого атомного серця.

Сьогодні на цій місцевості не знайдеш і грама металу. Планують тут створити «Щолкінський індустріальний центр», де мають збудувати за рахунок інвесторів, яких поки що немає, підприємства різного профілю, офісні будівлі та готелі.

Чи реалізуються чергові потуги місцевої влади вдихнути життя у напівмертве місто? Такого їхнього оптимізму щолкінець не поділяють, і виживають хто як. Здебільшого у відлукках сезону здають у найм житло. Особливо о цій серпневій порі, коли відкривається тут міжнародний молодіжний музичний фестиваль «Казантип», започаткований з 90-х років, саме завдячуючи КАЕС, поблизу якої у цей період гуртується найбільше молоді, зокрема, із діючих АЕС України, Росії, Прибалтики. Свою назву фестиваль дістав від однойменної Казантипської затоки — дивовижного пагорбкового заповідника з лагідним і кришталево-іскристим морем, чудовим берегом, з хвойним



лісом і скелястими бухтами. Звідси найкраще, немов на долоні, проглядається «атомне» Щолкіне, місто, що не відбулося. Місце, яке й досі керівники та спеціалісти-ядерники вважають одним із найефективніших для нового будівництва АЕС...

На знімках з архіву «АУ»: краєвид на недобудовану Кримську АЕС; шість років тому більшість житлових будинків міста мали такий вигляд.

Микола ВАСИЛІВ

КРИЗОВИЙ ПЕРІОД: ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО ЗАХИСТУ

РЕКОМЕНДАЦІЇ ПРОФКОМАМ

щодо порядку встановлення конкретних термінів відстрочення введення в дію договірних мінімальних гарантій з оплати праці у разі наявності фінансових труднощів підприємства

Частина 2 статті 14 Закону України «Про оплату праці» визначає так: «Норми **колективного договору**, що допускають оплату праці нижче від норм, визначених Генеральною, галузевою або регіональною угодами, **але не нижче від державних норм і гарантій** в оплаті праці, можуть застосовуватися **лише тимчасово** на період подолання фінансових труднощів підприємства терміном не більше як шість місяців».

Профспілковому комітету рекомендується взаємодіяти з власником або уповноваженим ним органом по визначенню реальної фінансової ситуації, що склалася на підприємстві, а у разі наявності фінансових труднощів визначитися з конкретним терміном відстрочення введення в дію договірних мінімальних гарантій з оплати праці, визначених Генеральною, галузевою чи регіональними угодами, на період подолання цих труднощів у межах строку, визначеного законодавством (до 6 місяців), та необхідними заходами щодо подолання цих труднощів та можливого наближення терміну реалізації норм ГУ. З цієї метою:

1. Профспілковий комітет невідкладно після набуття чинності норм з оплати праці, визначених Генеральною, галузевою чи регіональною угодами, що перевищують рівень, встановлений колективним договором, офіційно у письмовій формі пропонує власнику реалізувати на підприємстві ці договірні мінімальні гарантії з оплати праці та внести відповідні зміни у колективний договір.

2. У разі коли роботодавець офіційно (у письмовій формі) заявив про наявність фінансових труднощів підприємства, які заважають запровадженню договірних норм з оплати праці, профком вимагає від роботодавця фінансово-економічного обґрунтування причин такого стану, аргументованих термінів відстрочення введення в дію цих гарантій та календарний план заходів щодо подолання цих труднощів для відповідного узгодження.

3. Профком має право вимагати від роботодавця надання у п'ятиденний термін додаткової інформації стосовно господарської діяльності підприємства (з наданням бухгалтерських даних).

Зокрема, за формами №2 «Звіт про фінансові результати», №3 «Звіт про рух грошових коштів» та на основі аналізу отриманих матеріалів (прибутки (збитки); витрати на оплату праці та їх частка в операційних витратах, порівняння цієї частки з часткою витрат «інші витрати» в операційних витратах; дебіторська і кредиторська заборгованість; благодійність тощо), вивіряє вагомості аргументів власника про наявність фінансових труднощів підприємства, приймає рішення про погодження пропозиції власника щодо відстрочення введення в дію договірних мінімальних гарантій з оплати праці на певний термін, чи пропонує встановлення іншого строку (до 6 місяців).

4. Спільна домовленість Сторін щодо конкретного терміну відстрочки (в межах чинного законодавства) оформляється протоколом і вноситься на розгляд зборів (конференції) працівників і роботодавців з метою прийняття остаточного рішення (як доповнення до колективного договору).

При цьому узгоджуються заходи щодо подолання фінансових труднощів.

5. Термін відстрочення підприємством введення в дію договірних мінімальних гарантій з оплати праці розпочинається з моменту дії норм Генеральної угоди, а при встановленні більш високих гарантій галузевими чи регіональними угодами — з моменту початку дії галузевої (регіональної) угоди (але при дотриманні шестимісячного строку відстрочення введення в дію норм, встановлених Генеральною угодою).

У разі не прийняття доповнень до колективного договору щодо тимчасового відстрочення дії норм вищого рівня, безпосередньо діють норми Генеральної, галузевої чи регіональної угод.

6. Якщо договірні норми з оплати праці визначені на базі мінімальної державної соціальної гарантії чи стандарту, зміна абсолютної величини цієї бази (у зв'язку із законодавчим поетатним підвищенням протомірою року державної соціальної гарантії чи стандарту) не є підставою для відстрочки реалізації цих договірних норм.

Роботодавець може ініціювати внесення до колективного договору норми щодо відстрочки термінів запровадження договірних норм з оплати праці односторонньо чи сумарно на термін не більше як на 6 місяців та задіяти заходи, які забезпечать своєчасне запровадження цих норм.

Примітки:

1. Право на безоплатне отримання профспілками інформації з оплати праці передбачено статтями 28 та 45 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», обов'язок підприємства подавати квартальну і річну фінансову звітність трудовим колективам на їх вимогу у частині 1 статті 14 Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні».

2. Згідно із статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди» положення Генеральної, галузевої, регіональної угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, які перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

3. Можливість повторної відстрочки чи перевищення граничного терміну відстрочки щодо введення нової договірної норми з оплати праці законом (ст. 14 Закону України «Про оплату праці») не передбачено.

4. У разі порушення роботодавцем термінів запровадження договірних норм з оплати праці (перевищення терміну більш ніж 6 місяців або іншого встановленого у колективному договорі терміну) профспілковий комітет повинен звернутися до Територіальної державної інспекції праці з вимогою про притягнення такого роботодавця до адміністративної відповідальності згідно із ст. 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення».

За матеріалами антикризової групи Федерації профспілок України

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: З ЛІТОПІСУ ЯДЕРНОЇ ЕНЕРГІЇ

«АТОМНАЯ ЭНЕРГЕТИКА ИМЕЕТ БУДУЩЕЕ...»

Уважаемые сотрудники редакции газеты! Весной этого года в №17—18 «Атомника Украины» была опубликована небольшая заметка о ядерной аварии на американской АЭС «Три-Майл-Айленд», которая произошла 30 лет назад, 28 марта 1979 года. Не смогла бы редакция напечатать более подробную информацию об этом ядерном инциденте. Думаем, что это будет интересно не только атомщикам. Заранее благодарим. **Группа работников реакторного цеха №1-2, Южно-Украинская АЭС**

Атомная энергетика имеет будущее... Я призываю... добиться того, чтобы это будущее было безопасным. **Президент США Д. КАРТЕР**

Ушел в историю XX век. Это был атомный век: в 1901 г. М. Планк создал квантовую теорию вещества, в 1905 г. А. Эйнштейн сформулировал закон эквивалентности массы и энергии, в 1938 г. О. Ган и Ф. Штрассман открыли деление урана, в 1939 г. Ф. Жолио-Кюри обнаружил цепную реакцию (ЦР) деления урана, а уже в 1942 г. началась история строительства ядерных реакторов, когда Э. Ферми реализовал цепную реакцию.

Это была великая физическая революция, результатом которой стала ветка ядерных технологий на древе цивилизации. Физическая революция казалась бесконечной, а будущее человечества безоблачным, но пришла «холодная» война, которая свела ядерные технологии к гонке ядерных вооружений: Лос-Аламос и Арзамас-16, Хенфорд и Челябинск-40, Невада и Семипалатинск. Первые реакторы имели военное назначение: канальные реакторы использовались для производства оружейного плутония (основного компонента ядерной бомбы), а водо-водяные — как силовые установки атомных подводных лодок. Одна Земля — две равные противостоящие ядерные системы — так выглядел мир начала атомного периода. Хрупкая перегородка между ними из взаимного страха, здравого смысла и неформальной логики президентов СССР и США — выдержала, а мир стал многополярным.

Гонка атомных вооружений закончилась, а международная ядерная эйфория (гонка гражданских ядерных реакторов, на которых до настоящего времени лежит печать их военного происхождения) продолжалась: страны «соревновались» в количестве ядерных реакторов для производства электроэнергии и величине их единичной мощности. Останется бы, оценить их ядерную безопасность, посчитать вероятность разрушения ядерного реактора... Человечество спешило... к ядерным катастрофам уходящего века: 28 марта 1979 г. на 2-м энергоблоке АЭС США Три-Майл-Айленд (ТМА-2) и 26 апреля 1986 г. на 4-м энергоблоке Чернобыльской АЭС (ЧАЭС-4), которые разорвали национальные программы развития атомной энергетики практически всех стран ядерного клуба и разделили мир на тех, кто «против» атомной энергетики и тех, кто — «за».

Каждый народ самостоятельно решает какой киловатт ему нужен: гидравлический, ветровой, тепловой, геотермальный, солнечный, магнитогазодинамический или ядерный (это настоящее); термоядерный (это будущее); солнечный с установок, базирующихся в ближнем космосе (это отдаленное будущее). Но исторически человечество использовало тот киловатт, который соответствовал технологическому способу производства (уровню развития) и минеральным ресурсам государства.

1. АЭС «ТРИ-МАЙЛ-АЙЛЕНД» (ТМА)

28 марта 1979 г. на АЭС ТМА произошла ядерная авария.

ТМА расположена на острове р. Сакузанна в штате Пенсильвания, в 18 км от столицы штата г. Гаррисберга. Численность населения, проживающего вокруг АЭС, составляет: 13 тысяч человек — в радиусе 8 км; 500 тысяч человек — в радиусе 24 км. Численность населения г. Гаррисберга — 58 тысяч жителей. АЭС построена по проекту фирмы «Бабкок энд Уилкоккс» и имеет два энергоблока: ТМА-1 и ТМА-2. Авария произошла на ТМА-2, который был принят в эксплуатацию в декабре 1978 г.

По международной семибальной шкале ядерных событий эта авария отнесена к пятому уровню тяжести («авария с риском для окружающей среды»).

Энергоблок, проектной электрической мощностью 905 МВт с водо-водяным реактором, выполнен по двухконтурной схеме (ядерные реакторы этого типа, проектной электрической мощностью 1000 и 440 МВт, установлены на АЭС Украины, кроме Чернобыльской).

В 1-м (реакторном) контуре циркуляция теплоносителя (вода) осуществляется циркуляционными насосами, подающими радиоактивный теплоноситель в реактор, в котором теплоноситель нагревается телом ядерной реакции и, охлаждая реактор, направляется в парогенераторы, где передает тепло питательной воде 2-го контура, не смешиваясь с ней. Отдав тепло, теплоноситель возвращается на вход циркуляционных насосов, начиная новый цикл. В систему 1-го контура входят также компенсатор объема (КО), для регулирования давления в 1-ом контуре и дренажный бак слива избыт-

ка теплоносителя из КО, расположенные в здании реактора.

Во 2-м (турбинном) контуре циркуляция питательной воды осуществляется питательными насосами, которые подают радиоактивную питательную воду в парогенераторы, где она, принимая тепло теплоносителя, превращается в пар, направляемый в турбину для вращения турбогенератора и выработки электроэнергии. Затем пар конденсируется и образующаяся вода конденсатными насосами направляется на вход питательных насосов, начиная новый цикл.

Авария

Авария началась в 4 часа утра по местному времени при работе энергоблока на мощности 833 МВт, после отключения одного из конденсатных насосов (первая трагическая случайность). Из-за этой неисправности произошла остановка питательных насосов, и, в результате, прекратилась циркуляция питательной воды во 2-м контуре. Автоматически отключился турбогенератор ТМА-2 и включились аварийные питательные насосы подачи воды во 2-й контур.

Однако, питательная вода от аварийных питательных насосов во 2-й контур не поступала, так как трубопроводы были перекрыты задвижками, которые остались закрыты после проводившихся незадолго до аварии ремонтных работ (вторая трагическая случайность), о чем свидетельствовала табличка, висевшая на пульте управления реактором. Эта табличка, забывая операторами АЭС (третья трагическая случайность), закрывала табло сигнализации о несрабатывании линии аварийной питательной воды (четвертая трагическая случайность).

С уменьшением во 2-м контуре количества охлаждающей воды происходило нарушение процесса передачи тепла от 1-го контура во 2-й. Это привело к повышению температуры и, соответственно, давления теплоносителя, циркулирующего в 1-м контуре. Через несколько секунд давление в этом контуре превысило допустимый уровень, что привело к срабатыванию сбросного клапана КО и останову реактора.

По мере слива теплоносителя через сбросной клапан КО начался процесс уменьшения давления в 1-м контуре, однако, сбросной клапан КО не закрылся при заданном для него давлении (пятая трагическая случайность). Не закрылась и задвижка, расположенная на одном трубопроводе со сбросным клапаном (шестая трагическая случайность).

Шла вторая минута аварии. Автоматически, как и предусмотрено при падении давления ниже допустимого, включилась система аварийного охлаждения реактора и уровень теплоносителя в КО начал быстро подниматься. Через несколько минут прибор контроля уровня зашкалил. Поэтому через 10 минут оператор АЭС выключил два (из трех) насоса аварийного охлаждения реактора. Крупные советские физики-ядерщики (в т.ч. В.А. Легасов) считали эту операцию «первой серьезной ошибкой в управлении реактором, что, вероятно и определило характер аварии и ее масштабы». Уровень в КО вернулся на отметку нормальной эксплуатации. Как оказалось впоследствии, уровень давал неправильные показания по причине ошибки проекта (седьмая трагическая случайность). В действительности же происходила утечка теплоносителя и, соответственно, продолжалось падение давления в 1-м контуре, вследствие чего часть теплоносителя перешла в пар.

Так были созданы условия для кипения теплоносителя, что, в конечном итоге, привело к образованию значительного количества пара («пузыря») в верхней части корпуса реактора, который привел к повышению давления и, следовательно, понижению уровня теплоносителя в реакторе. В результате верхние части ТВЭЛов оказались выше уровня охлаждающего их теплоносителя, что привело к перегреву и последующему повреждению оболочек ТВЭЛов.

Пар по трубопроводам попал в циркуляционные насосы и в 5 часов 40 минут оператор АЭС, опасаясь механического повреждения от вибрации, отключил их. Эта операция (по мнению советских физиков-ядерщиков — вторая ошибка операторов АЭС) имела тяжелые последствия: циркуляция теплоносителя через реактор практически прекратилась, кипение теплоносителя, оставшегося в реакторе и оплавленной ТВЭЛов интенсифицировалось. Огромная опасность глобальной ядерной катастрофы реально нависла над севером-востоком США, а персонал АЭС физически ощутил близость ситуации, которая до сих пор считалась гипотетической.

Однако борьба с «мирным атомом» продолжалась.

После ряда успешных операций, в 19 часов 30 минут 28 марта был включен в работу один из циркуляционных насосов и создан поток охлаждающей воды через реактор. Температура реактора начала снижаться. С этого времени персонал АЭС полностью овладел аварийными процессами, хотя до конца аварии оставалось еще 300 тревожных часов.

Анатолий РОССОВСКИЙ,
физик-ядерщик,
участник ЛПА на Чернобыльской АЭС
г. Донецк.

(Продолжение следует).

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ПІДТРИМКА КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНИХ ЗАХОДІВ МОЛОДІ

Біле озеро збирає друзів

Щороку на березі Білого озера, що у Володимирецькому районі Рівненщини, збираються молоді талановиті виконавці з усієї України, аби засвідчити: досягнути успіху можна без наркотиків та алкоголю. Звільнити своє життя від сміття і шкідливих звичок — щорічне гасло молодіжного мистецького соціально-екологічного фестивалю «Біле озеро». Цьогоріч білосніжні вітрила — символ фесту — уже двед'ять замайорили над кришталевими хвилями поліської перлини.

Нелегким видався нинішній рік для організаторів. Світова економічна криза вдарила і по таких заходах. За словами автора, ідейного натхненника і багаторічного куратора фестивалю Сергія Козицького, сьогодні «державна казна порожня для таких справ». Проведення дев'ятого за ліком заходу стало можливим завдяки підтримці НАЕК «Енергоатом» та Рівненської АЕС, профспілок цих організацій.

Молодіжний мистецький соціально-екологічний фестиваль «Біле озеро» не випадково носить таку об'ємну назву. Насамперед, акція на захист довкілля, пропаганду здорового способу життя, популяризацію зеленого туризму. Усі ці ідеї близькі для атомників, які всіляко підтримують фестиваль. Озвучив їх позицію на відкритті молодіжного свята колишній багаторічний директор РАЕС міський голова Кузнецовська

Володимир Коровкін: «Маємо дбати про те, аби зберегти первозданну красу таких місць, як Біле озеро, для нащадків». У рамках фестивалю — низка заходів соціального спрямування. Доброю традицією уже стало масове прибирання території за участю екологічного транспорту — конячок, запряжених у фіри. Та й як же не прибрати за собою, коли за кульок зі сміттям роздають подарунки.

Велику популярність завжди мають і спортивні акції. «Рух заради здоров'я» приваблює чимало охочих позмагатись у силі та вправності. Цьогоріч спортсмени-аматори мали змогу випробувати себе у волейболі, міні-футболі, стрітболі, шашках, перетягуванні лави, дартсі, підйомній 16-кілограмовій гирі.

Традиційно свої доробки у рамках фестивалю демонструють студенти київських мистецьких навчальних закладів. Цього року молоді митці привезли на Полісся ткани гобелени,

картини з писанок, витончені храми із сірників, ляльок-мотанок у народних костюмах.

Приділили увагу організатори і проблемі СНІДу. Як не прикро, сьогодні Україна — серед лідерів у Європі за темпами поширення цієї страшної хвороби. Її жертви — переважно молодь. Тому не дивно, що одним з найефективніших методів боротьби зі СНІДом є роз'яснення, інформування, розтлумачення, як же застрахувати себе від смертельної інфекції. З цією метою щороку на фестивалі «Біле озеро» проводиться відповідна акція.

Щорік популярність фестивалю зростає. Із задоволенням на сцені «Білого озера» виступають відомі творчі виконавці. До прикладу, гостями нинішнього фесту стали київський гурт «Дилема», досить популярний серед молоді, та заслужений артист України, переможець першого «Слов'янського базару» 1992 року Олекс Берест.



— Наступного року, — обіцяє Сергій Козицький, — на десятому, ювілейному, фестивалі ми плануємо зібрати професійних артистів, які «засвітилися» саме на «Білому озері». Маємо надію, що «кризова спека» до тих пір спаде, і в нас усе вийде.

Іванна КОВБ
Фото
Надії ТИМОФЕЄНКО

На знімках: молодий співак Максим ЛЕДІН виконав відомі хіти Адріано Челентано та гурту «Земляне» (угорі); ведучі фестивалю актор Радислав ПОНОМАРЕНКО, співачка ВЕСТА, телеведуча Оксана ШПОРТЬОК; змагання з перетягування лави завжди веселі та видовищні.



СПІЛЧАНСЬКІ СТАРТИ

За здоровий образ життя

По традиції слетом туристів завершилась очередная, 49-я спартакиада коллективов физкультуры Восточной объединенной организации профсоюза. Как и год назад, победитель — коллектив гидрометаллургического завода (физорг Ю. Коваль, методист физкультуры — Е. Буряк).

Серьезную конкуренцию гидрометаллургам составили только коллектив ремонтно-механического завода (физорг — А. Самофат, методист — Г. Ивашенцева), уступивший победителю всего четыре балла.

Третий призер спартакиады — коллектив УкрНИПИИпромтехнологии (физорг А. Ананко).

Согласно положению, в день празднования Дня физической культуры и спорта Украины, 12 сентября, победители будут награждены памятными Кубками и премиями.

Жарким, и в прямом, и переносном смысле, оказалась июль для наших членов профсоюза, ведущих легкоатлетов — Кубок и чемпионат страны, всеукраинские пробеги.

В Ялте на чемпионате Украины отличилась А. Пешкова. На дистанции 3000 метров с препятствия-

ми она показала время 10 мин. 39 сек., что принесло ей бронзовую награду. Кстати, это уже третья награда Анны на чемпионатах этого года.

В Донецке на молодежном чемпионате Украины отличился Александр Тершовчин. На дистанции 10000 м он установил личный рекорд и завоевал золотую медаль.

А на ветеранском чемпионате Украины отличились Владилена Кокина, завоевавшая две золотые медали в беге на 800 м (более подробно об активной жизни почтенного возраста спортсменки «АУ» расскажет в ближайших номерах. — Прим. ред.) и дебютант этого чемпионата — Полина Козловская, завоевавшая серебряные награды в беге на 800 и 5000 метров.

В середине июля желтоводские любители оздоровительного бега выехали в Днепродзержинск, где проводился традиционный Всеукраинский пробег, посвященный Дню металлурга. Анна Пешкова, первой преодолевшая семь километров, стала победительницей в абсолютном первенстве у женщин, а Николай Деревянчук — победителем на дистанции 14 км у мужчин.

Николай МЕРКУШЕВ

Вихованка КДЮСШ — перша в універсіаді

На Універсіаді в Белграді шабlistська збірна України цього разу виступала без олімпійських чемпіонок Пекіна. Найтитулованішою в студентській збірній є призерка чемпіонату світу та Європи Ніна Козлова. Вона на цих змаганнях в індивідуальній програмі «дофехтувалася» до однієї восьмої. А в складі з подругами по команді Ольгою Кисельовою, Оленою Ворониною та нетішиною Іриною Кравчук вони здолали розчергово угорок 45:37, італійок 45:41, румунок 45:36 та розгромили російську збірку 45:30. Наші головні суперниці на шляху до відзнак перемогли суперниці з Болгарії, Польщі та Південної Кореї.

Ірина Кравчук тренується у заслуженого тренера України Ольги Штурбаїної при КДЮСШ первинної профорганізації ВП ХАЕС.

ПРАВА ДОПОМОГА

Чи всі виплати враховуються при обчисленні середньої заробітної плати?

Ні, не всі. При обчисленні середньої заробітної плати в усіх випадках її збереження у розрахунку не враховуються:

- виплати за виконання окремих доручень (одноразового характеру), що не входять в обов'язки працівника (за винятком доплат за суміщення професій і посад, розширення зон обслуговування або виконання додаткових обсягів робіт та виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, а також різниці в посадових окладах, що виплачуються працівникам, які виконують обов'язки тимчасово відсутнього керівника підприємства або його структурного підрозділу і не є штатними заступниками);
- одноразові виплати (компенсація за невикористану відпустку, матеріальна допомога, допомога працівникам, які виходять на пенсію, вихідна допомога тощо);
- компенсаційні виплати на відрадження і переведення (добові, оплата за проїзд, витрати на наймання житла, підйомні, надбавки, що виплачуються замість добо-вих);
- премії за винаходи та раціоналізаторські пропозиції, за сприяння впровадженню винаходів і раціоналізаторських пропозицій, за впровадження нової техніки і технологій, за збирання і здавання брухту чорних, кольорових і дорогіших металів, збирання і здавання на відновлення відпрацьованих деталей машин, автомобільних шин, введення в дію виробничих потужностей та об'єктів будівництва (за винятком тих премій працівникам будівельних організацій, що виплачуються у складі премій за результатами господарської діяльності);
- грошові і речові винагороди за призові місця на змаганнях, оглядах, конкурсах тощо;
- пенсії, державна допомога, соціальні та компенсаційні виплати;
- літературний гонорар штатним працівникам газет і журналів, що виплачується за авторським договором;
- вартість безплатно виданого спецодея-

гу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, мила, змивних і знешкоджувальних засобів, молока та лікувально-профілактичного харчування;

— дотації на обиди, проїзд, вартість оплачених підприємством путівок до санаторіїв і будинків відпочинку;

— виплати, пов'язані з ювілейними датами, днем народження, за довголітню і бездоганну трудову діяльність, активну громадську роботу тощо;

— вартість безплатно наданих деяким категоріям працівників комунальних послуг, житла, палива та сума коштів на їх відшкодування;

— заробітна плата на роботі за сумісництвом (за винятком працівників, для яких включення її до середнього заробітку передбачено чинним законодавством);

— суми відшкодування шкоди, заподіяної працівникові каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я;

— доходи (дивіденди, проценти), нараховані за акціями трудового колективу і вкладями членів трудового колективу в майно підприємства;

— компенсація працівникам втрати частини заробітної плати у зв'язку з порушенням термінів її виплати.

В інших випадках, коли нарахування провадяться виходячи із середньої заробітної плати, працівник не має заробітку не зі своєї вина, розрахунки здійснюються виходячи з установлених йому в трудовому договорі тарифної ставки або посадового (місячного) окладу.

Людмила ШЕРШЕЛЬ

До речі

У відпустку до... 90 днів?

Мінекономіки подало до парламенту проект закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів у питанні надання відпусток», яким пропонується збільшити максимально можливу відпустку за свій рахунок з 15 до 90 днів.

СПОРТ ДЛЯ ВСІХ: ОРГАНІЗАТОР — ВП «РІВНЕНСЬКА АЕС»

Шашкові перегони у Кузнецовську

Учетверте на Рівненську АЕС недавно з'їхалися учасники Всеукраїнського меморіалу пам'яті Анатолія Родіонова. Прибули, щоб помірятися силами і вшанувати пам'ять найсильнішого шашкіста Кузнецовська, неодноразового призера першої області та різних турнірів, теоретика шашкових композицій, людини, яка віддала Рівненській атомній 27 років сумлінної праці.

— Це велика подія у спортивному житті України, — каже майстер міжнародного класу Євген Івашко. — У змаганнях беруть участь найсильніші шашкісти з багатьох регіонів, приємно, що і їх географія розширюється з кожним роком. А це означає, що, незважаючи на всі складнощі (у кризовий період далеко не кожне місто може організувати і провести такий турнір), меморіал набирає авторитету і є хорошою візитівкою міста-супутника АЕС.

У нинішньому меморіалі за перемогу змагалися 12 шашкістів (5 майстрів спорту,

7 кандидатів у майстри спорту). Змагання проходили за коловою системою. Партия тривала одну годину.

У напруженій боротьбі першість другий рік поспіль здобув майстер міжнародного класу із Дніпропетровська Євген Івашко. Він продемонстрував високий клас гри, набравши 20 очок із 22 можливих.

Друге місце виборов майстер спорту, багаторічний чемпіон області Леонід Іткін із Рівного. Третім був майстер спорту із Миколаєва Олександр Ананев.

Призами у номінаціях нагороджені Євген Івашко — «кращий гравець», Сергій Пластун (Черкаси) — за найгарнішу комбінацію, Леонід Іткін — за кращий результат серед шашкістів Рівненщини, Олександр Ананев — за кращу партію, Валентина Усаченко — за найліпший показник серед жінок-шашкісток.

У рамках цього Всеукраїнського меморіалу пройшли і змагання відкритого Кубка Рівненської області з



шашок-64, в яких брали участь 26 спортсменів (2 майстри спорту, 16 кандидатів у майстри спорту, 8 шашкістів 1-го спортивного розряду).

Переможцю у змаганнях, які проходили за швейцарською системою у 9 турів, виборов майстер спорту Леонід Іткін (м. Рівне). Другим був майстер спорту Олександр Ананев, а третє місце здобув кандидат у майстри спорту, чемпіон Кузнецовська-2009, завідувач РСК ВП РАЕС Анатолій Усаченко.

Лідія РЕШЕТИЦЬКА

На знімку: переможець у турнірі майстер спорту міжнародного класу Євген ІВАШКО.

ЧИНОВНИЦЬКИЙ ПОСПІХ — ЛЮДЯМ ПОСМІХ

Страшне перо не в гусака...

Нещодавно до спеціалізованих медсанчастин атомних міст надійшов черговий, але незвичайний за змістом, циркуляр Мінхорони здоров'я України, що не тільки повеселив, а й негативно здивував медпрацівників, зокрема, акушерів-гінекологів. Іхню посаду чиновники «згорі» відтепер кваліфікували за новою термінологією — «піввознавець» (по-російськи: влагалищевед, що створює с товаровед).

Такі словесні покручі патріотів від мовознавства лише віднадувають любов людей до рідної української мови. Правильно кажуть, що страшне перо не в гусака... Варто було б зазирнути «широму державнику» до будь-якого довідкового посібника і пересвідчитися у правильному нормативному написанні потрібних слів. «Акушерсько-гінекологічний» — так подає їх, приміром, академічний орфографічний словник НАН України (Київ, видавництво «Довіра», 2002 рік).

АТОМНИК України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна