Атомник України

№43 (465) 22 жовтня 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА

Активность заметна в делах

Оксана Шкиндер, заканчивая Запорожский педиатрический (ныне медицинский) институт, интернатуру проходила участковым врачом-педиатром в СМСЧ №1 города Энергодара. Здесь и осталась работать с 1997 года. Молодого, энергичного, обходительного, обаятельного и коммуникабельного специалиста вскоре оценили в трудовом коллективе — и вот уже пять лет Оксану Николаевну избирают профгруппоргом детской поликлиники медсанчасти. «Массовики-затейники — это у нас семейное, — улыбается она. — Муж Александр на Запорожской атомной электростанции, где он работает монтером, участвует во всех творческих мероприятиях коллектива, семиклассница дочь Катюша тоже в школе активна в общественной работе».

Профсоюзный коллектив медико-санитарной части , в котором под тысячу человек, возглавляет не освобожденный председатель первички врач-педиатр Светлана Вальтер. Как отличного организатора, не равнодушного к проблемам коллег человека характеризует ее Оксана Шкиндер. «У Светланы Александровны не посидишь сложа руки, она постоянно озадачивает нас, профгруппоргов. План работы составляем в начале года на общем профсоюзном собрании, четко распределяем обязанности каждого и всех профработников и активистов вместе,— говорит «профсоюзный» доктор. — Один из основных пунктов этого плана — оздоровление сотрудников и их детей. Путевок, правда, маловато было в нынешнем году, но те, кто побывал в детских лагерях в Кирилловке, Ласпи, были в восторге. Насыщенные, содержательные в плане отдыха ребят смены, отличное питание, теплое море («Атомник України» неоднократно рассказывал на своих страницах об оздоровлении в период летних каникул детей). В Кирилловке, на берегу Азовского моря, есть замечательная база и для отдыха взрослых. Заявления профгруппоргам поступают уже с ноября, и на конец года вырисовывается четкая картина. Все данные фиксируются в компьютере и в начале оздоровительного сезона распределяются путевки.

Ежегодно Запорожская АЭС проводит в своем Дворце культуры новогодние утренники для детей с интересной развлекательной программой, подарками. Организовать ребят на такое мероприятие — тоже входит в задачу профгруппорга. Добавьте к этому популярные среди детей целевые поездки как, например, в Запорожье, в здешний Диснейленд...

«Наши сопрофсоюзники — люди очень талантливые, — продолжает далее профгруппорг Оксана Шкиндер, — поэтому своими силами готовим своеобразные дни отдыха для взрослых с различными конкурсами. Не забываем о работниках-юбилярах, по средам на планерке публично поздравляем их. Два—три раза в год делаем коллективные «вылазки» на природу. В лесу у нас даже «своя» поляна есть. Ходим туда зимой, когда много снега, а также собираемся на майские праздники. Участвуем в спортивных соревнованиях по футболу, волейболу, баскетболу в рамках СМСЧ и Энергодарской объединенной организации профсоюза.

Конечно, хороший отдых — это производное звено, главное — это работа по охране здоровья людей, профилактике и лечении их заболеваний. Чтобы здесь вклад медиков был эффективным, профсоюз стремится воздействовать на улучшение социально-трудовых условий работников СМСЧ. Основой таких взаимоотношений — администрации и профкома — является Коллективный договор. Сейчас новое такое соглашение готовится. Каждое из 22-х отделений медико-санитарной части вносит свои предложения, дополнения, изменения в этот базовый документ медсанчасти, который потом будет рассмотрен на общем профсоюзном собрании.

Людмила ГАПЮК
Фото автора

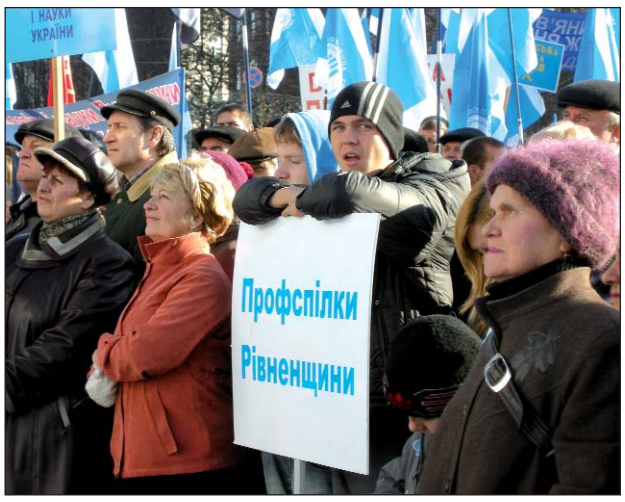
ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК

«За гідну працю, за гідне життя»

Федерація профспілок України в рамках Осіннього наступу профспілок, як уже повідомляв «АУ», зосередилася на проведенні двох заходів, спрямованих на захист людини праці, — під гаслом «За гідну працю, за гідне життя» 7 жовтня у Всесвітній день гідної праці і «Скажемо бідності «НІ» 17 жовтня в Міжнародний день боротьби з бідністю». Акції, приурочені цим двом датам, проходили по всій Україні з вересня по жовтень 2009 року.

У Всесвітній день гідної праці у ФПУ відбулися громадські слухання на тему «Право на гідне життя — конституційна норма чи міф в Україні?». Участь у них взяли запрошені профспілками представники органів законодавчої та виконавчої влад, всеукраїнських профспілок, об'єднань роботодавців, наукових установ, громадських організацій. Мета заходу — пошук сторонами соціального діалогу шляхів реалізації в Україні конвенцій Міжнародної організації праці, Європейської соціальної хартії (переглянутої), Міжнародного пакту про економічні, соціальні та культурні права, зокрема через укладення нової Генеральної угоди, націленої на забезпечення гідного рівня життя в Україні.

(Закінчення на 3-й стор.)



Фотознімки Людмили ГАП'ЮК

АСПЕКТИ РОЗВИТКУ АТОМНОЇ ГАЛУЗІ: ДУМКА ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ

Реалізація Енергетичної стратегії України, зокрема у ядерній сфері, — ключовий пріоритет

Президент України Віктор Ющенко наполягає на забезпеченні реалізації ключових пріоритетів Енергетичної стратегії України на період до 2030 року, що працюють на зміцнення нашої енергетичної незалежності та інноваційний розвиток держави. Про це він сказав 13 жовтня, відкриваючи засідання РНБО, одним із питань порядку денного якого є власне забезпечення національних інтересів у сфері використання ядерної енергії.

Глава держави нагадав, що за останні два роки РНБО на десяти своїх засіданнях розглядала питання ядерної та енергетичної безпеки, розвитку енергетичного потенціалу України тощо.

На жаль, констатував В. Ющенко, незважаючи на наявність у країні достатніх умов для безпечного використання ядерної енергії в усіх галузях народного господарства, існують певні загрози національним інтересам у цій сфері. «Брак фінансування, непослідовність та неузгодженість дій виконавчої влади призвели до того, що протягом 2008—2009 років виклики у сфері використання ядерної енергії тільки посилилися», — сказав він.

Президент зупинився на найгостріших проблемах галузі.

«Прийняті галузеві та державні програми забезпечення безпеки у сфері використання ядерної енергії та плани розвитку ядерно-енергетичного комплексу не забезпечуються відповідними фінансовими ресурсами і організаційними заходами, — відзначив він. — Як наслідок, частина нашої національної стратегічної програми розвитку енергетики, особливо в ядерному компоненті, не має розвитку».

Глава держави, зокрема, відзначив «повну відсутність приватних інвестицій, будь-якого партнерства між державою та приватним сектором» у цій сфері. Він наголосив, що РНБО має знайти способи врегулювання цієї ключової проблеми в реалізації Енергетичної стратегії України.

Ще однією проблемою, на думку Президента, є недосконала методологія визначення розміру тарифу для атомної генерації, низький рівень інвестиційної складової та незабезпеченість належної доходності інвестицій.

«На мій погляд, той надлишковий популізм і та політика, яка формується навколо енергетичних і ядерних тарифів зокрема, по суті призвели до того, що останні два роки ядерна енергетика, ті програми, що стосуються цієї галузі, практично не фінансуються», — сказав він, додавши: наразі всі надбавки до тарифів йдуть на одне — закупку ядерного палива замість формування ефективної інвестиційної складової розвитку ядерної енергетики.

У контексті забезпечення національної енергетичної незалежності Президент звернув особливу увагу на важливість розбудови в Україні у найближчі роки двох ядерних блоків, спорудження заводу з виробництва ядерного палива, проведення адаптації ядерного палива до наших ядерних станцій.

«Протягом останніх років практично не вирішуються питання створення власного ядерно-паливного циклу», — також зазначив Президент. У цьому контексті він нагадав, що потреби атомної енергетики України задовольняються за рахунок вітчизняного урану лише на 30% — при цьому ми посідаємо за покладами урану перше місце в Європі та входимо до першої десятки у світі.

(Закінчення на 2-й стор.)

ЗА РІШЕННЯМ ПРЕЗИДІЇ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Відбудеться VI Пленум Центрального комітету профспілки

Відповідно до рішення Президії Центрального комітету профспілки від 23.09.2009 року №П-15-1 **20 листопада 2009 року у м. Южноукраїнськ Миколаївської області відбудеться VI Пленум ЦК профспілки.**

Основне питання порядку денного пленарного засідання: **«Про стан справ на підприємствах атомної енергетики та промисловості України та дії Атомпрофспілки».**

Довідки за телефонами: 0(44) 279-61-37 (оргвідділ ЦК), 0(5136) 4-10-18, 4-11-47 (профком ППО ВП ЮУАЕС).

АТОМНІ НОВИНИ

• Министр топлива и энергетики Украины Юрий Продан отмечает нехватку финансовых ресурсов для реализации ряда проектов в сфере ядерной энергетики.

Об этом он сказал журналистам, отвечая на критику Президента Украины Виктора Ющенко о недостаточных темпах выполнения работ, в частности, по завершению строительства третьего и четвертого энергоблоков Хмельницкой атомной электростанции (АЭС), сообщает Интерфакс-Украина.

«Если критика звучит из уст главы государства, то она обоснована и заставляет нас принимать в этом более активное участие, хотя есть определенные объяснения, поскольку мы имеем сегодня сложный год с точки зрения финансового ресурса», — сказал Ю. Продан.

По его словам, отсутствие в полном объеме средств на своевременное выполнение программ по повышению безопасности и продлению эксплуатации действующих энергоблоков АЭС, а также выполнение подготовительных мероприятий по завершению строительства Х3/Х4 объясняется действующим с ноября 2008 года мораторием на повышение тарифов на производимую энергогенерирующими компаниями электроэнергию.

«С ноября прошлого года тарифы стоят. У кого забрать эти деньги? У гидроэнергетики, у теплоэлектростанций?», — задается вопросом министр.

Глава Минтопэнерго также обратил внимание и на сложности по привлечению кредитных средств госпредприятием НАЭК «Энергоатом» на эти цели. По его словам, неоднократные обращения министерства и Энергокомпании в Нацбанк с просьбой посодействовать в привлечении кредитов банков на выполнение программ развития атомной энергетики не находили ответа.

Ранее президент НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский заявлял о наличии дефицита средств у Компании в связи с уменьшением объемов производства электроэнергии на АЭС в условиях кризиса и низком тарифе на вырабатываемую станциями электроэнергию.

По его словам, тариф НАЭК не предусматривает финансирование в 2009 году таких стратегических проектов, как продление сроков действующих энергоблоков и проведение мероприятий по сооружению Х3/Х4.

ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ

НЕ РОДИСЯ МАЙСТРОМ. СТАНЬ НИМ...

На Южно-Українській АЕС пройшли традиційні конкурси професійної майстерності серед молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Звання «кращий за професією» виборювали представники 8 спеціальностей — слюсарі з ремонту реакторно-турбінного обладнання, старші оператори реакторних цехів, інженери груп контролюючих фізиків, фахівці з охорони праці, переробники радіоактивних відходів, монтажники санітарно-технічних систем і устаткування, слюсарі з ремонту автомобілів і малярі.

У професійному змаганні взяли участь молоді працівники п'яти відокремлених підрозділів Компанії — ЗАЕС, РАЕС, ХАЕС, ЮУАЕС і «Атомремонтсервіс» — переможці у конкурсах профмайстерності у своїх колективах. Крім того, як учасники випробовували себе і представники ВАТ «Концерн «Енергоатом» (Росія).

Відповідно до затвердженої програми, лідерство у своїй професії молодь доводила у двох етапах змагань: теоретичному та практичному. У першому — оцінювалися правильність і повнота відповідей на конкурсні білети, кожен з яких включав не менше 10 питань.

Успішне проходження теоретичного етапу було перепусткою до практичної частини конкурсу. У ній спеціальне журі, до складу якого входили представники вищої ланки управління підприємства, керівники профільних підрозділів, фахівці учбово-тренувального центру та представники організації молоді первинної профспілкової організації, оцінювало не лише якість виконання запропонованого завдання у встановлений термін, а й дотримання вимог безпеки та охорони праці, знання використовуваного устаткування, інструментів, пристосувань і механізмів, послідовність операцій тощо.

Загальна оцінка кожному учаснику підбивалася за сумою показників теоретичного тестування та практичної роботи. За результатами змагання переможцями в п'яти видах конкурсів стали молоді працівники Южно-Української АЕС — кращими за професіями визнані слюсар цеху з ремонту турбінного обладнання Сергій Бас, слюсар з ремонту автомобілів автотранспортного господарства Юрій Чабан, маляр ремонтно-будівельного цеху Світлана Сальникова, слюсар-ремонтник цеху теплових підземних комунікацій Олександр Романюк і інженер з охорони праці цеху теплової автоматики та вимірювань Михайло Костюченко. Ще троє южноукраїнців посіли в професійних конкурсах треті місця.

Усіх призерів нагороджено дипломами та грошовими преміями. Переможцям присвоєно звання «Кращий працівник за професією». Вони отримали право на підвищення розряду або подання на підвищення категорії в першочерговому порядку.

Конкурси профмайстерності в ДП НАЕК «Енергоатом» проводяться щороку на одному з майданчиків АЕС. На Южно-Українській станції він проходив уперше. Голова Ради організації молоді первинної профорганізації НАЕК Олександр Хоміч відзначив, що конкурс організовано на високому рівні, на ЮУАЕС застосований увесь позитивний досвід проведення таких заходів, накопичений іншими вітчизняними атомними станціями. Дуже важливим, на думку О. Хоміча, є не лише визначення кращого за професією, а й спілкування, обмін досвідом — як між конкурсантами, так і між керівниками підрозділів різних АЕС. Крім того, організатори конкурсу розглядають його як один з дійових методів підвищення кваліфікації робітників, інженерно-технічних кадрів і службовців, вдосконалення їх майстерності, зростання продуктивності праці та підвищення культури безпеки.

Звання «Кращий за професією» виборов у своїй спеціальності переробник радіоактивних відходів цеху дезактивації та РАВ Рівненської АЕС Віктор ОМЕЛЬЧУК.

Друге місце серед малярів посіла Людмила КНИШОВА із ремонтно-будівельного цеху РАЕС. Прикметно, що її практична робота отримала чимало схвальних відгуків й одностайно визнана журі найкращою.

Напружена боротьба велася за друге місце між слюсарями-ремонтниками з Рівненської та Запорізької АЕС. І все ж Юрій КОЛБУН, працівник цеху з ремонту тепломеханічного устаткування РАЕС довів свої професійні переваги і посів друге місце.

Тетяна КОРОВАЙЧУК
Фото Надії ТИМОФЄЄНКО

На знімку: призерка конкурсу профмайстерності маляр Людмила КНИШОВА (ліворуч) з керівником, майстром дільниці з оздоблення будівель, споруд та устаткування Марією КРЕЧИК

АСПЕКТИ РОЗВИТКУ АТОМНОЇ ГАЛУЗІ...

Реалізація Енергетичної стратегії України, зокрема у ядерній сфері, — ключовий пріоритет

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Створений урядом Державний концерн «Ядерне паливо України» на сьогодні не в змозі вирішувати поставлені перед ним завдання, оскільки не має відповідних управлінських і фінансових повноважень, а підприємства, що увійшли до його складу, фактично є «банкрутами», констатував В.Ющенко. «Ми це питання політично заколисали», — зауважив він.

«Я буду наполягати на тому, що нам конче необхідно прийняти рішення щодо вибору на конкурсній основі партнера для створення в Україні власного виробництва ядерного палива для реакторів типу ВВЕР-1000», — підкреслив Президент, додавши, що це також передбачено Енергетичною стратегією України на період до 2030 року.

Серед інших нагальних проблем ядерної енергетики глава держави назвав низку неузгодженостей та застарілих норм, що потребують доопрацювання в нормативно-правовій базі з питань радіаційної безпеки та протирадіаційного захисту; зростання ризиків невчасного завершення проектів будівництва сховища відпрацьованого ядерного палива Чорнобильської АЕС (СВЯП-2) та нового безпечного конфайнменту об'єкта «Укриття».

«Держава не має єдиної державної системи контролю та обліку індивідуальних доз опромінення персоналу та населення, єдиного державного реєстру доз, система радіаційного моніторингу довкілля потребує вдосконалення», — також зауважив Президент.

Він, крім того, звернув увагу на відсутність чіткої державної політики з формування у населення довіри до ядерних та радіаційних технологій.

«Низька ефективність роботи з громадськістю з питань радіаційних ризиків, змішені оцінки цих ризиків призводять до їх хибного сприйняття та низької популярності ідей розвитку атомної енергетики та промисловості», — переконаний В. Ющенко.

Президент окремо відзначив недостатню ефективність державного управління та регулювання безпеки у сфері використання ядерної енергії та нагальну потребу у підвищенні культури безпеки вищих державних посадовців — усвідомлення ними пріоритетів безпеки при використанні ядерної енергії.

...на погляд народного депутата

Микола ШЕРШУН: «Немає куди дівати електроенергію? Це звучить, щонайменше, дивно»

(Із виступу 7.10.2009 року на засіданні Верховної Ради України)

«За дорученням фракції «Блоку Литвина» хочу привернути увагу, вашу та урядовців, до болючих проблем української енергетики. З них дві, на мій погляд, мають стратегічне значення.

Перше. Залишається лише півтора-два роки до закінчення терміну експлуатації енергоблоків на деяких атомних станціях України. Зокрема — відразу двох перших блоків на Рівненській АЕС. На перший погляд, здається, що причин для хвилювання немає, адже розроблені плани і графіки продовження термінів їх експлуатації. Але згідно з доповіддю Державного комітету ядерного регулювання України за 2008 рік намітилася тенденція до зриву термінів виконання основних заходів з продовження експлуатації першого блока Рівненської АЕС.

Необхідно підкреслити, що така робота проводиться вперше в Україні. Тому ми закликаємо уряд більш конкретно і відповідально попрацювати над вирішенням цих питань та питання фінансування робіт з продовження експлуатації енергоблоків. Інакше, так би мовити, можна догратися.

Мирний атом не прощає недбалості. І в Україні цей «досвід» засвоїли дуже добре. А якщо доведеться зупинити енергоблоки, то місто енергетиків перетвориться на місто безробітних, коли батькам ні за що буде одягнути і нагодувати своїх дітей.

Друга стратегічна проблема полягає в тому, що деякі атомні електростанції, маючи величезні потужності, не можуть їх використати на повну силу. Наприклад, Рівненська атомна електростанція має потужність близько трьох тисяч мегаватт, але не використовує навіть половини.

Причина, з огляду на темні українські міста і села, автошляхи і парки, звучить, щонайменше, дивно: електроенергію немає куди дівати. На Рівненщині були спроби перевести на електрику житлово-комунальну сферу, навіть розпорядження відповідне уряд у 2004 році прийняв, але механізму реалізації цього документа немає донині.

Глобальним видається рішення будувати нову електролінію до Києва, її запуск зніме так звані диспетчерські обмеження, а це дозволить Рівненській та Хмельницькій атомним електростанціям виробляти щороку додатково майже три мільярди кіловатт електроенергії. Цифри свідчать самі за себе. Кошти на цей проект були виділені, але, на жаль, в районі Київської області досі не вирішили питання відведення землі.

Підсумовуючи, мушу сказати, що такі дії ставлять під загрозу енергетичну безпеку країни».

...за оцінкою вчених

Переходные проблемы в судьбе отрасли

Научно-практическая конференция «Ядерные и радиационные технологии в Украине: возможности, состояние и проблемы внедрения» состоялась в Институте проблем национальной безопасности при СНБО. Ее участники — работники секретариата Кабинета Министров Украины, аппарата СНБО, министерств и ведомств, государственных органов регулирования безопасности в различных отраслях народнохозяйственного комплекса, а также представители Ассоциации радиологов Украины, профильных учебных заведений, научно-исследовательских институтов, общественных организаций обсудили тенденции развития ядерных и радиационных технологий в мире, состояния и проблемы их внедрения в нашей стране.

Конференцию открыл директор Института, председатель национального Центра по вопросам евроатлантической интеграции Украины Владимир Горбулин.

С основным докладом о научно-техническом сопровождении развития ядерной энергетики и атомной промышленности Украины выступил академик-секретарь Отделения ядерной физики и энергетики НАНУ, генеральный директор ННЦ ХФТИ Иван Неклюдов. Он осветил ряд важных аспектов проблемы, остановился на приоритетных направлениях развития атомной энергетики.

1. Модернизация и реконструкция действующих энергоблоков АЭС с целью повышения их безопасности и обеспечения их эффективной эксплуатации.

2. Научное обеспечение продления и управления ресурсом службы дорабатывающих свой проектный срок энергоблоков. Ведь в следующем десятилетии истекает срок эксплуатации 12 из 15 действующих энергоблоков. И если не решить эту проблему, Украина окажется на пороге энергетического кризиса.

3. Разработка и реализация программ обращения с отработавшим ядерным топливом и РАО.

4. Выбор площадок и строительство атомных энергоблоков нового поколения.

5. Проблема формирования оптимальной инфраструктуры управления и научного сопровождения надежной и безопасной работы АЭС.

Академик И.М. Неклюдов детально остановился на вопросе подготовки кадров для атомной отрасли. Сейчас специалистов в этой сфере готовят не только в Севастополе, но и в Харьковском национальном университете им. В.Н. Каразина, в Киевском и Харьковском политехнических институтах. Назрел вопрос о координации их усилий, совершенствовании учебных программ и методики обучения.

Участники конференции приняли ряд рекомендаций в адрес Верховной Рады Украины, Кабинета Министров Украины, Национальной академии наук Украины, министерств и ведомств. Речь идет в частности об обеспечении надлежащей законодательной базы с целью формирования рынка электроэнергии и создания благоприятных условий для поступления внутренних и внешних инвестиций в развитие ядерно-энергетического комплекса. Давно назрела необходимость создания в Украине центрального органа в сфере использования ядерной энергии.

Евгений СЕРГИЕНКО

ВСЕУКРАЇНСЬКА АКЦІЯ ПРОТЕСТУ ПРОФСПІЛОК

«За гідну працю, за гідне життя»

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Учасники слухань зазначили, що під час кризи досить поширеною є думка, що будь-яка робота — краще, ніж її відсутність. І роботодавці часто користуються цим, навіть видаючи себе за благодійників, не турбуючись про заробітну плату та гідні її умови, тим самим нівелюючи поняття «гідна праця». Тим часом світова спільнота у Всесвітній день гідної праці через різні акції в багатьох країнах, передусім у тих, де надзвичайно гостро стоять проблеми захисту прав працівників, пенсійного забезпечення, де принципи і критерії гідної праці не відповідають нормам або вони занижені, виступає за встановлення гідної людини заробітної плати та створення відповідних умов для роботи.

В Україні питання гідної праці досить актуальне. Гасла владних структур про створення 5 млн. робочих місць так і залишилися на папері, ситуація навіть погіршилася, рівень безробіття зростає, має місце неповна зайнятість, необґрунтовано занижується заробітна плата, рекордних розмірів досягла її заборгованість, знижується рівень охорони праці на робочих місцях. І все це списується на фінансову кризу.

З розумінням ставлячись до кризових негараздів у суспільстві, Федерація профспілок занепокоєна тим, що подолання наслідків економічної кризи передбачається за рахунок порушення конституційних прав людини праці, про що свідчить аналіз Державного бюджету на 2010 рік. У проекті знову штучно занижено прожитковий мінімум майже на 300 гривень, що позбавляє мільйони українців на належні соціальні гарантії. Розмір мінімальної заробітної плати на 1 січня 2010 року встановлюється у сумі 681 грн., що на третину менше від фактичного розміру прожиткового мінімуму, з якої ще й стягується податок. Обсяги фінансування закладів освіти, охорони здоров'я, науки і культури не базуються на соціальних гарантіях і нормативах, встановлених законодавством і, насамперед, Конституцією України.

У результаті доходи майже 15 мільйонів громадян, зокрема пенсіонерів, будуть нижчими від межі бідності, різко зросте бідність серед працюючих громадян через занижений розмір мінімальної заробітної плати та заморожування оплати праці в бюджетній сфері, загостриться соціальна напруга в трудових колективах.

З огляду на таку ситуацію Президія Федерації профспілок України ухвалила рішення щодо проведення Осіннього наступу профспілок під гаслом «Бідності «НІ» і проведення 17 жовтня в Міжнародний день боротьби з бідністю Всеукраїнської акції профспілок у столиці на Майдані Незалежності народної ходи, інших акцій за рішенням регіональних профорганів в областях і районах, на підприємствах і в організаціях, спрямованих на захист прав на гідну зарплату і пенсії, на боротьбу з бідністю.

З конкретними вимогами профспілки звернулися до Кабінету Міністрів України, Президента України та Верховної Ради, до Міжнародного валютного фонду.

У рамках Осіннього наступу профспілок в обласних центрах проходили масові заходи протестів під гаслом «За гідну працю, за гідне життя», «Скажемо бідності «НІ», всі бажаючі на спеціальних бланках могли висловити своє ставлення до роботи владних структур, побажання.

У Міжнародний день боротьби з бідністю 17 жовтня відбулася народна хода у Києві, мітинг на Майдані Незалежності, за участю близько 15 тисяч членів профспілок з усіх областей України, відкрив і виступив з промовою Голова ФПУ, народний депутат України Василь Хара. Він зазначив, що трудовий конфлікт ФПУ і Кабінету Міністрів України, що розпочався у лютому 2009 року, після тривалих переговорів завершився у травні, коли примирні органи визнали правоту Федерації профспілок і звернулися до Кабінету Міністрів з рекомендацією виконати законні конституційні вимоги ФПУ. Вони полягали в об'єктивному, з огляду на кризу, та відповідно до закону встановленні доцільного прожиткового мінімуму, величина якого розрахована ще в 2000 році. Мінімум мав би бути переглянутий у бік збільшення ще у 2005 році, але цього не відбулося, незважаючи на наполягання профспілок.

Далі промовець повідомив, що профспілки вимагали прийняття антикризової програми, навіть запропонували свої заходи, які обговорювалися і прийняті на засіданні Національної тристоронньої соціально-економічної ради. Вони могли б зменшити наслідки кризових явищ в Україні, Але до голосу профспілок уряд не дослухався.

Промовець зазначив, що Президент і уряд України не хочуть підвищувати у 2010 році рівень заробітної плати. «заморозити» усі соціальні гарантії. В усіх країнах, як, наприклад, в Росії, з нового року на 30 відсотків збільшується заробітна плата працівникам бюджетних галузей, зарплати виробничникам і більшими стають пенсії.

«Якщо Кабінет Міністрів не прийме наші сьогоднішні конституційні, законні вимоги, не сяде з Федерацією профспілок за стіл переговорів, аби скласти графік виконання наших вимог, ми не будемо мати іншого вибору, окрім як готуватися до всеукраїнського страйку аж до політичних закликів щодо відставки уряду», — сказав В. Хара.

Після мітингу його учасники пікетували Кабінет Міністрів України — вручили резолюцію Всеукраїнської акції протесту профспілок керівництву уряду і секретаріату Президента України. У резолюції представники членських організацій ФПУ закликають весь народ України згуртуватися навколо справедливих вимог профспілок та сказати рішуче «НІ» бідності.

У період Осіннього наступу профспілок у Федерації профспілок на прес-конференціях, на мітингах в Києві та обласних центрах оприлюднювалася низка позитивних прикладів вирішення конкретних проблем і питань трудових колективів і населення в останній період.

Наголошувалося на тому, що профспілки зупинили підвищення ціни на газ з 1 вересня 2009 року. Працівникам 68 підприємств з грудня 2008 року по серпень 2009 року повернуто 30 млн. грн. заборгованої заробітної плати. За зверненням ФПУ збільшено розмір субвенцій місцевим бюджетам на компенсацію за пільговий проїзд окремих категорій громадян на 112 млн. грн.

Після тривалих переговорів Федерації профспілок України вдалося домогтися відміни пропозиції щодо встановлення обмеження при виплаті пенсій працюючим пенсіонерам (пропонувалося виплачувати 50%), а також щодо призначення дострокових пенсій у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, скороченням чисельності на підприємствах; з червня 2009 року поновлено право на призначення дострокових пенсій за 1,5 року до досягнення пенсійного віку.

Цілій низці підприємств працівниками ФПУ надано правову допомогу щодо дотримання законодавства про оплату праці, у розв'язанні питань кваліфікації нещасних випадків на виробництві.

Приділяючи увагу всім напрямам суспільного життя, під час Осіннього наступу профспілок головна увага була зосереджена на приверненні уваги владних структур, роботодавців до розв'язання питань зайнятості, гідної оплати праці і пенсійних виплат, створенні умов для продуктивної та безпечної праці.

На плакатах, в інформаційних матеріалах, петиціях, у виступах лідерів профспілок наводилися мудрі слова великих людей світу — Адама Сміта: «Недоплата працюючим хоча б одного цента може перетворити на жебрака найбагатшу державу», Франкліна Рузвельта: «Жоден бізнес, який залежить у своєму існуванні від сплати меншої заробітної плати, ніж прожитковий мінімум, не має жодного права на продовження в нашій країні. Під прожитковою заробітною платою я розумію дещо більше, ніж лише її рівень на достатній для буквального існування, я маю на увазі заробітну плату для пристойного життя», Генрі Форда: «Недоплачуючи людям, ми готуємо покоління «виснажених» дітей», які будуть «недокормлені» фізично та морально, ми отримаємо покоління працівників, слабких тілом і духом, які будуть неефективно працювати, коли прийдуть на заводи. Розплачуватися за це доведеться промисловості».

Безперечно, Осінній наступ профспілок став неординарною подією у житті України. Хочеться вірити, що кожен громадянин нашої країни, передусім політики та законодавці, керівники держави, власники заводів і фабрик, керівники підприємств зробить правильні і конкретні висновки з попереджень представників найманих працівників «Так далі жити не можна!».

Петро ВАСИЛЕНКО

Федерація профспілок України не домовилася з Кабінетом Міністрів України

21 жовтня відбулося засідання Кабміну, на якому першим питанням розглядалися вимоги Всеукраїнської акції протесту профспілок до Кабінету Міністрів та в рамках цього питання — проблема погашення заборгованості у заробітній платі.

Голова ФПУ Василь Хара виступив перед міністрами і наголосив, що головною причиною проведення протестної акції стало значне погіршення соціально-економічного становища працівників практично усіх галузей виробництва та бюджетної сфери — більш як 7 млн. українців стали працюючими бідняками, а разом з пенсіонерами більш як 15 млн. громадян України опинилися нижче офіційної межі бідності, яка, за даними КМУ, становить 778 грн.

І це при тому, що у 2000 році Україна взяла на себе міжнародне зобов'язання удвічі скоротити рівень бідності. Насправді ж, підкреслив Голова ФПУ, навіть при серйозному зростанні економіки протягом останніх років масштаб і глибина бідності українців залишилися практично на одному рівні, а з початком кризи показники бідності населення почали зростати катастрофічними темпами.

Голова ФПУ відзначив, що боротьба ФПУ з антисоціальною політикою діючої влади має системний характер і вимоги щодо підвищення соціальних стандартів Федерація профспілок висувала ще у грудні 2008 року, коли формувався Державний бюджет України 2009 року, потім ці ж вимоги були визнані справедливими рішенням Трудового арбітражу, під час колективного трудового спору з Кабміном, і ці ж вимоги профспілки висунули тепер, на Всеукраїнській акції протесту 17 жовтня.

Більше того, ФПУ неодноразово намагалася вирішити найболючіші суспільні проблеми шляхом конструктивного діалогу з Кабміном, пропонуючи антикризову програму, яка б допомогла мінімізувати кризові явища у соціальній сфері зокрема та в економіці загалом. Але, на превеликий жаль, уряд ігнорує позицію профспілок як соціального партнера, що примусило ФПУ розпочати протестні дії.

На засіданні Кабміну також виступила Прем'єр-міністр України Юлія Тимошенко, яка стандартно висловила позицію Кабміну щодо вимог профспілок: «Зрозуміло, що таких грошей в Державному бюджеті України не те що немає, а навіть близько немає. Це значить, що начебто благими намірами вимощена дорога в пекло для кожної людини в країні. Це все одно, що людині, яка хворіє на цукровий діабет, від щирого серця дати 1 кг цукру з'їсти одночасно. Хочу сказати, що захищаючи країну, захищаючи хиткий баланс і хитку стабільність, яку зараз вдалось досягнути в боротьбі з кризою, уряд буде пропонувати Президенту України терміново, не чекаючи 15 днів, накласти вето на закон «Про збільшення соціальних стандартів». Керівник уряду також запропонувала створити робочі групи, до складу яких увійшли б усі члени соціального діалогу для відпрацювання вимог профспілок і досягнення певного компромісу.

Отже, можна констатувати той факт, що уряд на чолі з Прем'єр-міністром продовжують політику ігнорування Конституції України та ігнорують право громадян на соціальні гарантії з боку держави.

За результатами засідання Кабміну, виступаючи перед журналістами Голова ФПУ Василь Хара висловив категоричне незадоволення результатами засідання і наголосив, що ФПУ буде продовжувати захист людей праці усіма можливими засобами у рамках чинного законодавства. Василь Хара зайняв категоричну і принципову позицію: «Якщо виконавча влада не знає, як виконати вимоги Конституції України, більше того, навіть не шукає шлях до поступового вирішення проблеми бідності населення, супроводжуючи свою бездіяльність аргументами на кшталт «грошей у державному бюджеті немає і підвищення мінімальних соціальних стандартів лише призведе до зростання інфляції та збільшення безробітних бюджетників...», то потрібно у конституційний спосіб змінювати таку владу.

ШКОЛА ПРОФСПІЛКОВОГО ЗАХИСТУ

Запитання соціального характеру,

з якими найчастіше звертаються працівники до профкомів у період кризи

У СФЕРІ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Як можна з'ясувати, чи сплачуються за працівника страхові внески до Пенсійного фонду України?

Відповідно до статті 16 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» застрахована особа (працівник) має право:

— звернутися до територіального органу Пенсійного фонду для уточнення відомостей, внесених до персональної облікової картки в системі персоніфікованого обліку;

— отримати від страхувальника підтвердження, у тому числі в письмовій формі, про сплату страхових внесків;

— вимагати від страхувальника сплати страхових внесків, у тому числі в судовому порядку.

У СФЕРІ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Які негативні наслідки можуть бути для працівника при отриманні ним допомоги за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням, у разі переведення його на роботу з неповним робочим днем (тижнем) у сфері соціального страхування?

Основним призначенням системи обов'язкового державного соціального страхування є відшкодування, за рахунок страхових коштів, втраченого працівником заробітку при настанні страхового випадку. Оскільки розмір виплат таких видів матеріального забезпечення, як допомога у тимчасовій непрацездатності і допомога по вагітності та пологах, прив'язаний до середньої заробітної плати працівника, а оплата праці у період неповного робочого часу провадиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку, то відповідно зменшиться й розмір страхової виплати. Що стосується допомоги на поховання у разі смерті працівника або члена його сім'ї, що перебував на його утриманні, та соціальних послуг за цим видом соціального страхування, то переведення працівника на неповний робочий час аж ніяк на них не вплине.

Чи можна використовувати норму тривалості робочого часу в днях, якщо на підприємстві встановлено шестиденний режим роботи (понеділок — п'ятниця — 7 год., субота — 5 год.)? Що необхідно застосовувати при обчисленні середньої заробітної плати для розрахунку допомоги з тимчасової непрацездатності: середньоденну чи середньогодинну заробітну плату?

Пунктами 4 і 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України «Про обчислення середньої заробітної плати (доходу) для розрахунку виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням» від 26.09.2001 р. №1266 (зі змінами та доповненнями) (далі — Порядок №1266), встановлено, що середня заробітна плата застрахованої особи обчислюється виходячи з нарахованої у розрахунковому періоді заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, що визначаються згідно з нормативно-правовими актами, прийнятими відповідно до Закону «Про оплату праці» від 24.03.95 р. №108/95-ВР (зі змінами й доповненнями), та підлягають обкладанню податком з доходів фізичних осіб, з яких сплачувалися страхові внески до Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Згідно з п. 14 Порядку №1266 для розрахунку допомоги з тимчасової непрацездатності середньоденна заробітна плата обчислюється шляхом ділення нарахованої за розрахунковий період (шість календарних місяців перед настанням страхового випадку) заробітної плати, з якої сплачувалися страхові внески, на кількість відпрацьованих працівником робочих днів у розрахунковому періоді.

Оскільки на підприємстві встановлено шестиденний режим роботи і норма тривалості робочого часу працівників відповідає ст. 50 Кодексу Законів про працю України (не перевищує 40 год. на тиждень), то для розрахунку допомоги з тимчасової непрацездатності слід застосовувати середньоденну заробітну плату.

Управління апарату ФПУ з питань соціального захисту

В ОРГАНІЗАЦІЇ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

НАПОЛНЯЙ ЖИЗНЬ НОВЫМ СМЫСЛОМ

Деятельность Организации молодежи, как и любая общественная деятельность, предполагает осуществление молодым человеком чего-то важного и полезного вне своего дома, основного места работы. Это делать необязательно, никто не принуждает молодежь этим заниматься, но, проявляя собственную активность, осуществляя это на добровольной основе, мы можем изменить свою жизнь и жизнь вокруг нас к лучшему. Подчас участие в решении сложных проблем общества способно наполнить жизнь новым смыслом.

Что означают для нас сегодня слова милосердие, благотворительность? Многим почему-то сразу на ум приходят материальное обеспечение, финансовая помощь. Безусловно, это необходимо детям-сиротам, инвалидам, да и всем социально незащищенным гражданам. Однако, иногда достаточно участия, простого человеческого внимания. Но сколько радости и тепла это может принести людям больным, обделенным, одиноким.

Именно поэтому организация молодежи Восточной объединенной организации профсоюза старается продолжать работу по направлению «Шефская помощь». Вот уже в третий раз по инициативе Организации молодежи при активном содействии участников различных творческих коллективов Центра народного творчества, культуры и досуга ВостГОКа была проведена благотворительная акция в Пятихатском доме-интернате для людей пожилого возраста, инвалидов и ветеранов.

Артистов ЦНТКиД в доме-интернате всегда ждут с нетерпением. Все, кто может самостоятельно передвигаться, с раннего утра собираются на крыльце, встречают их как старых друзей, как родственников. Невозможно передать, каким трогательным волнением наполняется зал, пока в нем собираются зрители.

Концерт продолжался почти два часа. Свое искусство подопечным дома-интерната для людей пожилого возраста, инвалидов и ветеранов дарили участники народного хора «Веселка», народного театра драмы и комедии, народного ансамбля танца «Світанок», народного духового оркестра. Атмосфера праздника была настолько доброжелательной и теплой, что один из подопечных дома-интерната Григорий Михайлович Ярмоленко изъявил желание тоже принять участие в концерте и прекрасно исполнил две песни. Со словами благодарности ко всем присутствующим обратился директор дома-интерната В. Воронченко.

Организация молодежи Восточной объединенной организации профсоюза выражает благодарность профсоюзному комитету за содействие в организации транспортных перевозок, а также всем участникам и руководителям творческих коллективов, принявших участие в благотворительной акции, заместителю директора Ю. Горлань и председателю организации молодежи Центра народного творчества О. Ярославцеву.

Совет организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза

ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС: ЕНЕРГОДАР

Кубок Каховки отметил юбилей

Более сорока яхт собрались на 30-летии самой старшей энергодарской гонки

Кубок Каховского моря, который проходил в 30-й раз, завершил в Энергодарских водах гоночный сезон. Это самая старшая из трех регат, проводимых Энергодарской парусной федерацией. Учредили ее три десятка лет назад легендарные яхтсмены Виктор Черевичный и Валерий Кузнецов (уже, к сожалению, ушедшие из жизни).

Ветераны яхтенного спорта вспоминают, что в Кубках Каховки (как любовно называют эти гонки парусники) поначалу гонялось всего несколько лодок. Но состязания быстро набирали популярность — и число участников с каждым годом росло. Нынешние юбилейные — собрали более сорока бортов. Столько участников, отмечали многие яхтсмены, в последние годы зачастую не собирают даже чемпионаты Украины. К пирсу же яхт-клуба «Борисфен» парусники всегда стремятся с большой охотой. И по большому счету — их привлекают здесь не столько призы и награды, хотя и эти факторы для экипажей настоящего гоночного судна играют не последнюю роль, сколько тот настоящий яхтенный дух, который объединяет всех, кто не представляет свою жизнь без паруса.

На Кубок Каховского моря прибыли яхтсмены из Энергодара, Никополя, Запорожья, Днепропетровска и Севастополя.

После открытия регаты прошел совет капитанов — и долгожданный старт. Погода была отличная. Ветер — в меру, хотя местами порывы были довольно сильными, отчего многие экипажи спешили сменить обычные паруса на штормовые. Погонялись в удовольствие, хотя, возможно, кто-то ожидал от этих гонок и большего результата. Так, энергодарская «Эола», которая недавно вернулась из Севастополя с двумя кубками, заняла дома только третье место — досадный инцидент на старте, когда три лодки коснулись друг друга бортами, забрал у экипажа несколько баллов. Но капитан Андрей Бородулин и его сплоченная команда полны оптимизма, в парусном спорте все они долгие годы, и уверены — впереди у них еще много побед.

А для самой большой в Энергодаре яхты «Макси» эти гонки оказались более чем успешными. Она могла соперничать на равных с собратом по массе (более одной тонны) — днепропетровским «Каратом». Отгоняла блестяще, уверенно опередив «Карата» в каждой из трех гонок.

На былых позициях остались и постоянные лидеры многих состязаний — «Северная Каролина» и «Гепард» — обе лодки на первых местах в своих стартовых группах. Напомним, что «Гепард» вообще считается самой быстроходной лодкой среднеднепровского бассейна. Правда, на Кубке Черевичного «Северная Каролина» все-таки обошла ее по скорости.

Отличился и полутонник «Пилигрим» — первое место и еще один специальный приз. На борту лодки в составе экипажа были самые юные участники состязаний, которые, не скрывая волнения, с трепетом принимали от главного судьи свои первые медали.

В этот раз судейская коллегия учредила семь стартовых групп. Среди них одна — не совсем привычная для наших гонок: «Яхты-туристы», специально для лодок туристического класса, которым сложно бороться с крейсерскими яхтами.

Не может не радовать тот факт, что большинство призеров первых мест — энергодарские лодки. Не зря же в планах учредителей состязаний, как отмечает председатель Энергодарской парусной федерации, председатель Энергодарской объединенной организации Атомпрофсоюза Виктор Полихранов, проведение именно командных гонок, что, наверняка, было бы очень интересно для всех. Возможно, в будущем году эта идея будет реализована.

Ирина РОМАНОВА
Фото автора

ДОБРОЧИННІСТЬ АТОМНИКІВ

«Криниця народної пам'яті»

Під такою назвою за сприяння колективу ВП ЮУАЕС побачила світ книга їхнього земляка Володимира Ярошенка. Вона стала результатом 40-річної роботи краєзнавця-подвижника, керівника загону «Пошук» Трикратської загальноосвітньої школи зі збору свідчень очевидців, біографій ветеранів і фактів історії рідного краю в період Великої Вітчизняної війни 1941—1945 років.

Презентація книги відбулася 10 жовтня в Трикратах під час святкування 65-річчя визволення України від німецько-фашистських загарбників та Дня села. Спеціально для цього заходу колективи Палацу культури Южно-Української АЕС «Енергетик» підготували святкову програму, в яку, поряд з концертними номерами, були включені театралізовані фрагменти з книги земляка-краєзнавця.

Наклад книги — 120 примірників. Вона видана на кошти, виділені колективом ВП ЮУАЕС. Від імені мешканців населених пунктів, що входять до складу Трикратської сільської ради, на її сторінках висловлена подяка на адресу адміністрації та профспілкового комітету енергокомплексу на Південному Бузі.

У свою чергу, у зверненні до читача від імені колективу атомників зазначено: «Відокремленому підрозділу «Южно-Українська АЕС», найбільшому енергетичному підприємству півдня України, випала велика честь сприяти благородній справі збереження народної пам'яті про історичне минуле нашого краю та його людей».

В Энергодаре будут мажоретки

«Объявляется набор в шоу-группу мажореток...» Прочитав такое объявление в местных газетах, многие, наверное, задавались вопросом, что скрывается за этим причудливым словом...

Вот и мы, чтобы написать о наборе в группу барабанщиц, решили для начала все-таки определиться со словом и выяснить, кто же такие мажоретки.

В представлении современной молодежи мажоретки — это красивые стройные девушки, которые поддерживают игроков спортивных команд, и выступают между матчами или на открытиях соревнований. Но бывают и другие мажоретки — их называют классическими. Они также молоды, хороши собой, одеты в костюмы барабанщиц, маршируют под звуки оркестра и отбивают ритм на барабанах. Мажоретки особенно популярны в европейских странах. В некоторых появилось такое понятие как «мажоретковый спорт». Проводятся даже национальные чемпионаты. Достаточно много подобных групп и в России, а вот в Украине мажоретки пока большая редкость.

Идея создания группы мажореток в ее классическом варианте возникла у сотрудников культурно-делового центра Запорожской АЭС, причем уже давно, фактически с момента создания духового оркестра. Заказали даже костюмы. Но тогда духовой оркестр только начинал формироваться, и с мажоретками отложили до лучших времен. Правда, несколько девушек сопровождали оркестр на смотрах-конкурсах, но, как говорят в культурно-деловом центре, это была «нерабочая» группа.

Сейчас же, когда духовой оркестр состоялся, решили вернуться к прежней идее. По задумке, эти девушки будут не только сопровождать духовой оркестр, но и выступать на разных торжественных мероприятиях, в том числе и городских.

Что касается требований к желающим попасть в группу мажореток, то нужны как внешние данные (как понимаете, первое впечатление — именно от картинки), так и к музыкальные. Участницы группы, а их планируется набрать порядка двенадцати, должны быть примерно одного роста и возраста (до 25 лет), обладать музыкальным слухом и чувством ритма. Предпочтительнее, чтобы это были работницы атомной электростанции, нежели школьницы.

Кстати, на первый кастинг как раз и пришли в основном атомщицы.

Разумеется, чтобы подготовить девушек для публичных выступлений, потребуется серьезная подготовка, на что уйдет немало времени. По правилам, чтобы коллектив показал хорошие результаты, нужно два-три года. Хореографической подготовкой с ними будет заниматься Валентина Николаенко, а музыкальной грамотой — руководитель духового оркестра Владимир Николаенко. В таком тандеме им наверняка будет легче справиться с задачей.

Что же, будем надеяться, что идея творческих работников культурно-делового центра воплотится в жизнь, и группа мажореток станет еще одной визитной карточкой Запорожской АЭС. Разумеется, духовой оркестр, благодаря такому сопровождению, станет еще более популярным и востребованным.

Лариса ЛЕВИЦКАЯ

ВВЕДЕННЯ В АТОМНУ ЕНЕРГЕТИКУ

Факультативні заняття — на допомогу старшокласникам

В інформаційно-культурному центрі Южно-Української АЕС «Імпульс» пройшло перше заняття, що відкрило традиційний факультативний цикл для старшокласників «Введення в атомну енергетику». Організатор факультативу — відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ЮУАЕС. Понад 15 років його фахівці допомагають підростаючому поколінню розширювати кругозір і формувати власну думку про атомну енергетику. Для багатьох старшокласників заняття стали доброю підтримкою не лише в особистому розвитку, а й у виборі майбутньої професії.

Щотижня протягом двох місяців для учнів 9—11 класів міських загальноосвітніх шкіл, гімназії та ліцею (цього року на факультатив записалися близько 60 юнаків і дівчат) організовуватимуться лекції та ознайомлювальні екскурсії. У їх ході молодь ознайомиться з основами ядерної фізики, будовою та принципом роботи реактора, головними критеріями радіаційної та ядерної безпеки, результатами багаторічного радіаційного моніторингу 30-кілометрової зони навколо АЕС, загальною екологічною обстановкою в Україні, порівняльним аналізом впливу на навколишнє середовище різних енерговиробників — атомної, теплової та гідроелектростанцій. Допомагати школярам в освоєнні матеріалу будуть фахівці відділів охорони навколишнього середовища, ядерної та радіаційної безпеки, а також учбово-тренувального центру АЕС.

Старшокласники побувають у машинній залі атомного енергоблока, на повномасштабному тренажері, де проходять підготовку оперативники АЕС, відвідають об'єкти гідрокомплексу — Олександрівську ГЕС і Ташлицьку ГАЕС, які входять до складу єдиного в країні енергетичного підприємства з комплексним використанням базових ядерних, маневрених гідроакумулюючих і традиційних гідропотужностей, — ВП «Южно-Українська АЕС».

Факультативні заняття стануть доброю підмогою для учасників конкурсу рефератів, який традиційно оголошується після завершення курсу факультативу. Його переможці нагороджуються цінними призами від ВП ЮУАЕС.

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна