



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№46 (468) 12 листопада 2009 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВЛАДА І ПРОФСПІЛКА: ДИНАМІКА ВЗАЄМВІДНОСИН ТА РЕАЛЬНІ ДІЇ

Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий МАТОВ: «В нынешних условиях наша первейшая задача — защитить экономический статус и социальные стандарты членов профсоюза, каждого из работников»

Пять месяцев с небольшим прошло со времени проведения V Пленума ЦК Атомпрофсоюза (21—23 мая, г. Энергодар), участники которого обсудили действия Атомпрофсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза в условиях кризиса.

VI Пленум ЦК, также выездной, должен был состояться 20 ноября в г. Южноукраинск. Идеология этого пленарного заседания сродни предыдущим

публичному мероприятию профсоюза — рассмотреть положение дел в сфере атомной энергетики и промышленности Украины и действия Атомпрофсоюза по урегулированию проблемных вопросов предприятий и организаций, где действуют структуры профсоюза.

Совпадение повестки дня по главным вопросам пленумов, следующим один за другим, совсем не случайно и соответствует вызовам времени. К такой практике при-

бегал Атомпрофсоюз в трудные 90-е годы, борясь за возврат зарплатных долгов атомщикам, работникам смежных и обслуживающих сфер деятельности.

Но сперва кратко о том, что было определяющим в деятельности Атомпрофсоюза в период между пленумами, и не только. Это стремление в нынешнее сложное время сохранить системный социальный диалог с паритетным партнером — правительством, другими

ветвями власти. Так, в июне дважды на уровне Кабинета Министров Украины — на заседании Межведомственной черновильской комиссии и непосредственно на встрече представителей Атомпрофсоюза с Премьер-министром Юлией Тимошенко обсуждались проблемы Чернобыльской АЭС и зоны отчуждения, связанные с социальной защитой работников этих объектов. По результатам договоренностей зонным предприятиям из резервного фонда правительства были выделены достаточные средства, чтобы не только ликвидировать предыдущие долги по зарплате, но и существенно повысить ее по сравнению с январем текущего года. Увенчались успехом неустанные усилия профсоюза по увеличению средств на лечебно-профилактическое питание вахтовиков — стоимость продуктов для этих целей повышена более чем в два раза.
(Окончание на 3-й стр.)

ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА



Нынешний ноябрь для Тамары Осадчей — месяц особенный. Она отмечает свой первый серьезный юбилей со дня рождения, а также исполняется пять лет с момента избрания неосвобожденным председателем профсоюзного комитета. Когда спросила у коллег по работе, какие определяющие качества характера у председателя профкома, ответ был — чуткость и внимательность, умение сопереживать людям. Валентина Сумбулова, специалист по охране труда и подготовки персонала, с восторгом сказала: «Лучше всех — наша Тамара! Это краса и гордость профсоюзной организации. И НАЭКа тоже».

Помню наше первое «газетное» знакомство более чем четырехлетней давности, когда на ее плечи только возложили заботу о 260 членах профсоюза, это все работники аварийно-технического центра. Пережила, очень волновалась, но не опускала руки. Никогда не стыдилась спрашивать, консультироваться у опытных коллег из аппарата Атомпрофсоюза. Благодарна им за помощь по сегодняшний день. Набиралась знаний во время проводимых регулярных и содержательных занятий в школе профактива. Очень поддерживал ее на новом профсоюзном посту директор предприятия Владимир Логинов. И сейчас все вопросы, касающиеся социальной защиты работников, решаются оперативно. «Владимир Васильевич всегда идет нам навстречу, нормально реагирует на критику. Чувствуя его понимание, увереннее стала работать», — говорит Тамара Андреевна.

Даже в это кризисное время, благодаря руководителю предприятия, здесь сохранили численность коллектива, который, кстати, постоянно омолаживается, и не в последнюю очередь за счет детей работников. И это здорово. Появляются настоящие трудовые династии. Много молодежи пришло в службу радиационной разведки, дозиметрического контроля и дезактивации. Восемь ребят в минувшем году закончили техникум и получили дипломы.
(Окончание на 2-й стр.)

«ЛУЧШЕ ВСЕХ — НАША ТАМАРА!»

Этот разговор с Тамарой Осадчей, председателем первичной профсоюзной организации обособленного подразделения ГП НАЭК «Энергоатом» «Аварийно-технический центр» начался с проблемного вопроса, который пытается решить профком предприятия совместно с руководством. Дело в том, что работа многих специалистов центра сопряжена с постоянными командировками на атомные электростанции Украины. Работы, в основном, производятся во вредных условиях труда и с задействованием механизмов и оборудования. Для полноценного питания работников не хватает командировочных. «Что такое сегодня 30 гривен в сутки? — вопрошает Тамара Андреевна. — На них в командировке даже поехать нормально нельзя, люди вынуждены возить с собой торбы с продуктами. Ведь не всем, командированным на АЭС, выдают талоны на питание из-за специфики работ. В связи с этим еще в 2007 году было направлено письмо

vice-президенту по финансам ГП НАЭК «Энергоатом» с просьбой рассмотреть возможность дополнительных выплат работникам, которые направляются в командировку на атомные станции за счет средств, заработанных от предоставления услуг сторонним организациям. Был получен положительный ответ с указанием источника затрат на эти цели. Есть и совместное решение администрации и профсоюзного комитета аварийно-технического центра. Но контрольно-ревизионное управление ГП НАЭК «Энергоатом», проводившее проверку в ОП АТЦ, запретило дополнительные льготы и гарантии персоналу, хотя предприятие может оплачивать дополнительные суточные за счет своих криво заработанных денег. После запрета КРУ занимаемся сейчас обоснованием правильности нашего решения, обратились к председателю профкома ГП НАЭК «Энергоатом». Очень надеемся на положительный результат».



На снимке (слева-направо): мастер участка аварийно-восстановительных работ Юрий ШКОРОПАД, мастер участка специальных технических средств Алексей ГАЙДУК, председатель профсоюзной организации Тамара ОСАДЧАЯ, специалист по охране труда и подготовке персонала Валентина СУМБУЛОВА, начальник службы специальных инженерных работ Александр КОШКИН



Специальные технические средства всегда должны быть готовы к работе

«Основное предназначение службы специальных инженерных работ аварийно-технического центра — это разбор завалов железобетонных и металлических конструкций, выполнение проходов и проемов в них, а также сварка и резка их при ликвидации последствий аварий, — говорит начальник службы Александр Кошкин. — Мы также осуществляем техническое обслуживание и ремонт специальных технических средств, предназначенных для ведения аварийных работ. Наши услуги, связанные с выполнением проходов и проемов железобетонных конструкций, демонтажем бетонных сооружений, покрытий и многие другие востребованы на атомных электростанциях Украины. Составляются графики ремонта, которые в течение года могут неоднократно корректироваться, подаются заявки и мы приступаем к работе...»

Среди всей специальной техники есть здесь два поистине уникальных экземпляра, сделанных на базе танков Т-50. Это путепрокладчик и инженерная машина разграждения. Применялись они в Чернобыле в 1986 году. Большинство таких машин остались там на могильниках. Эти же, прошедшие специальную обработку и регистрацию, до сих пор стоят в боевой готовности. За ними закреплен обученный персонал. Только один раз пришлось задействовать эту технику по назначению, во время недавнего мощного взрыва на газопроводе.

Еще в АТЦ есть уникальный 200-тонный автокран «Liebherr». В 1988 году во время страшного землетрясения в Армении его погрузили в самолет и отправили в Спитак, где он принимал участие в ликвидации последствий этой страшной беды. Сейчас этот кран-труженик выполняет многие работы на атомных станциях, был задействован и на строительстве Ташлыкской ГАЭС.

«Приглашают нас и когда надо водрузить купола на церквях или соборах, — рассказывает мастер участка специальных технических средств Алексей Гайдук. — Побывал наш кран с этой благородной миссией в Южноукраинске, в Нетешине. С его помощью водружали памятник на Майдане Незалежности, там же устанавливали огромные телеэкраны...»

СВІТЛИМ РЯДОМ



Голові
Южноукраїнської
об'єднаної організації
профспілки,
члену Президії
і ЦК Атомпрофспілки
Володимиру
Івановичу
ЛЕЩОТНОМУ

16 листопада
виповниться 60 років.

Свій розкішний козацький ювілей невтомний профспілковий лідер зустрічає у поважній колі співспілчан, сповнений завзяття та кипучої енергії, збагачений професійним і життєвим досвідом, оповитий привітністю і чуйністю у стосунках з людьми і своїм найближчим оточенням.

Залишайтеся таким турботливим, порядним і вірним подвижником профспілкової справи. Бажаємо Вам і надалі примножувати кращі традиції Атомпрофспілки у відстоюванні прав та інтересів спілчан.

Здоров'я Вам міцного, творчої наснаги, душевної гармонії та щедрої долі на весь вік!

Щиро — колеги, друзі!



11 листопада
відзначив свій
45-й день народження

Михайло
Володимирович
ГУК,

голова первинної
профспілкової організації
ВП «Хмельницька АЕС»,
член Президії
і ЦК Атомпрофспілки.

Колеги, друзі шлють імениннику найтепліші вітання і щирі побажання довгих і плідних років життя, здоров'я Вам і Вашим рідним. Нехай Ваша профспілкова нива колоситься багатими житами!

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ЗАЯВА

Федерації профспілок України
у зв'язку з порушенням прав працюючих
пенсіонерів при перерахунку пенсій

Міністерство праці та соціальної політики України та Пенсійний фонд України спільним листом від 11.03.2009 р. №20/0/18-09/039, №4096/02-01 зобов'язали свої підвідомчі органи проводити перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам у 2009 році із застосуванням показника середньої заробітної плати в Україні не за 2008-й, як встановлено законодавством, а за 2007 рік (1197,91 грн.), що призвело до значного заниження сум перерахунку.

Внаслідок протиправного, незаконного рішення двох органів виконавчої влади пенсіонери щомісяця втрачають від 200 до 400 грн.

Неодноразові звернення Федерації профспілок України до керівництва Уряду не знайшли належної реакції. Не реагує Мінпраці й на протест Генеральної прокуратури і подання Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини.

На запит ФПУ Міністерство юстиції України підтвердило, що роз'яснення двох відомств безпідставне, лист підлягає скасуванню і відкликанню. Однак до цього часу заходів не вжито, брутальне порушення прав пенсіонерів триває.

Схоже, окремим урядовцям Конституція України — не указ і обов'язок діяти лише відповідно до Закону та на підставі Закону їх не стосується.

Федерація профспілок України вимагає від Кабінету Міністрів України негайно розглянути це питання на засіданні Уряду, скасувати вказане протиправне роз'яснення Мінпраці і Пенсійного фонду України і поновити порушені права працюючих пенсіонерів.

11 листопада 2009 року

МІЖНАРОДНА АТОМНА СПІВПРАЦЯ

Україна — Росія: нові грати співпраці в ядерній сфері

Почти неделю в г. Энергодаре на Запорожской АЭС продолжался Второй семинар-совещание украинских и российских специалистов в области ядерной энергетике. Первый подобный семинар, организованный по инициативе президента Национальной академии наук Украины Бориса Патона и президента Российской академии наук состоялся в прошлом году в подмосковном Колонтаево и выявил много общих проблем в ядерной энергетике двух стран. Да это и не удивительно, ведь долгие годы атомная отрасль и в Украине, и в России развивалась в едином народнохозяйственном комплексе.

Среди организаторов и участников Второго семинара — представители Национальной академии наук Украины и Российской академии наук, Минтопэнерго Украины, украинской НАЭК «Росатом» и российского «Росатома», Госкомитета ядерного регулирования Украины, специалисты Российского национального научного центра

«Курчатовский институт» и украинского ННЦ ХФТИ, руководители отечественных АЭС.

О работе столь представительного форума атомщиков мы попросили рассказать директора Института физики твердого тела, материаловедения и технологий ННЦ ХФТИ академика Владимира АЖАЖУ.

— Название нашего семинара «Развитие атомной энергетики России и Украины — фактор устойчивого развития межгосударственных отношений» говорит само за себя и открывает широкие горизонты сотрудничества двух стран. Думаю, не случайно местом проведения встречи избрали крупнейшую в Европе Запорожскую АЭС, дающую более 20% всей электроэнергии в Украине. Весьма важным для нашей страны результатом многолетнего сотрудничества с Россией в области ядерной энергетики стали достройка и ввод в эксплуатацию четвертого энергоблока Ривненской АЭС и второго Хмельницкой АЭС. Сейчас на межправительственном уровне готовится соглашение с российской госкомпанией, победившей в конкурсе на постройку еще двух энергоблоков Хмельницкой АЭС.

В центре внимания участников семинара был вопрос о создании в Украине совместного украинско-российского предприятия по производству ядерного топлива. Ведь у нас есть значительные запасы урановой руды, циркония и других, необходимых для ядерно-топливного цикла материалов.

Особенно остро на семинаре обсуждалась проблема подготовки кадров для атомной отрасли. Как подчеркнул президент ГП НАЭК «Энергоатом» Юрий Недашковский, речь идет,

во-первых, о сохранении существующего кадрового потенциала, а во-вторых, о подготовке нового поколения специалистов и рабочих для АЭС. Сейчас в Украине инженеров-атомщиков готовят в Севастополе, в Киевском и Харьковском национальных университетах, в Киевском и Харьковском политехнических университетах. Но дело в том, что не все выпускники высшей школы идут работать по специальности, уж очень низок престиж профессии.

Схожие трудности, как отметил академик РАН Борис Мясников, испытывают и российские атомщики.

Общих «болевыми точками» у российских и украинских специалистов немало. И решать неотложные задачи они намерены, объединив усилия.

Евгений СЕРГИЕНКО

ЄДНАЄ ВСІХ НАС ПРОФСПІЛКА

«ЛУЧШЕ ВСЕХ — НАША ТАМАРА!»

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Человек, поступающий на работу в АТЦ, обязательно проходит собеседование в профкоме, Тамара Андреевна рассказывает о преимуществах членства в профсоюзной организации. А это возможность нормально оздоровиться, пролечиться, да и просто культурно отдохнуть, поучаствовать в различных спортивных мероприятиях, организовываемых Атомпрофсоюзом. «Люди поверили в профком, раньше такого не было, — делится наблюдениями профлидер. — Такой пример. На последнюю спартакиаду молодежи Атомпрофсоюза от предприятия поехало 11 человек. Мы купили им красивые спортивные костюмы, сумки. Больших побед ребята не привезли (очень нелегко тягаться с сильнейшими командами АЭС!), но главное, что у молодых людей было желание участвовать в соревнованиях. В первый год моей профсоюзной работы двух человек еле уговорила поехать на спартакиаду Атомпрофсоюза, а сейчас очередь выстраивается!»

Успешно прошел в АТЦ в этом году оздоровительный сезон. 93 сотрудника и 20 их детей смогли отдохнуть в различных санаториях, пансионатах, лагерях. «В детские лагеря нам выделяет путевки профком Энергокомпании, — рассказывает Тамара Андреевна. — Три года ребята ездят в оздоровительный центр возле Севастополя «Ласли», им там очень нравится. Четверо детей отдыхали с родителями, одному ребенку — инвалиду оплатили путевку на 12 дней. Взрослые оздоравливаются за счет предприятия и за средства профкома. На эти цели НАЭК выделил 120 тыс. грн. и 210 тыс. грн. — профком АТЦ. Приобретали путевки в Алушту, в оздоровительный семейный пансионат. Берем хорошие номера, со всеми удобствами. Нравится отдыхать нашим работникам и в санатории «Зорі України» возле Фороса. Там великолепная природа, большой хороший берег возле моря. В санатории «Сокол» в Судаке отдыхаем в двухкомнатных коттеджах со всеми удобствами. Я спрашиваю у каждого сотрудника, что ему больше подходит. Многие хотят отдыхать с детьми. В среднем цена путевки — от шести до восьми тыс. грн. 10% от ее стоимости платит член нашего профсоюза, столько же — на путевку для ребенка, для супруги, не члена профсоюза, — 25% от

стоимости путевки. В первую очередь рассматриваем заявления работников, которые ездят в командировки на атомные электростанции.

Обязательно выделяем деньги на лечение тем, кто в нем нуждается. Так, проплатили лечение опорно-двигательного аппарата одному из наших слесарей, он нашел подходящую больницу в Мироновке, что на Киевщине. Двоим сотрудникам помогаем пролечить кардиологические заболевания. Администрация и профком АТЦ только приветствуют работников, которые беспокоятся о своем здоровье. Был у нас и такой грустный случай. Одной из сотрудниц, проработавшей на предприятии более 20 лет, понадобилась операция опухоли головного мозга. Стоимость — 20 тыс. грн. Где взять деньги человеку, самому воспитывающему ребенка да еще и выплачивающему кредит за приобретенное жилье? Десять тысяч гривен собрали по структурным единицам АТЦ, недостающую сумму выделили предприятие. Человек вернулся к нам живым и здоровым, слава Богу, опухоль оказалась не злокачественной. Очень мы переживали тогда, дежурили в больнице, ухаживали за нашей коллегой, помогали встать на ноги.

Никому не отказываем в материальной помощи. У одного из наших рабочих четверо детей, ежегодно выделяем ему 500 грн. При зарплате в две тысячи гривен, это хоть и небольшое, но подспорье. Ежемесячно в профком поступает по 5—6 заявлений на материальную помощь. Согласно Колдговору предоставляем помощь на детей-инвалидов, у нас таких шестеро...»

На должном уровне поддерживается профкомом предприятия культурно-массовая работа, хотя по социальной программе в смете от НАЭКа такая



На снимках: автокран «Liebherr», инженерная машина разграждения и путеуплотнитель



приятно женщине почувствовать себя королевой?

Не забывают в профкоме порадовать детей сотрудников, к Новому году здесь покупают им хорошие подарки, многим нравятся мягкие игрушки. Тамаре Андреевне самой приятно ходить и выбирать что-то интересное, оригинальное. «Если я получаю от этого удовольствие, то ребенок и подавно», — улыбается она.

Но этим фантазии профсоюзного лидера не ограничиваются. Здесь налажен выпуск в цвете стальных газет к праздникам и различным торжественным датам. Зачастую с юмором рассказывается в них о жизни трудового коллектива. Постоянно обновляется стенд «Наше громадське життя».

В том, что трудовой коллектив аварийно-технического центра, в котором Тамара Осадчая проработала 21 год, живет как одна дружная семья, большая заслуга и профсоюзного лидера. 12 ноября в ее честь будут звучать проникновенные слова поздравлений и пожеланий от коллег, друзей, родных, к которым искренне присоединяется и коллектив редакции газеты «Атомник України».

Людмила ГАПУК

Фото автора

ВЛАДА І ПРОФСПІЛКА: ДИНАМІКА ВЗАЄМОВІДНОСИН ТА РЕАЛЬНІ ДІЇ

Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий МАТОВ: «В нынешних условиях наша первейшая задача — защитить экономический статус и социальные стандарты членов профсоюза, каждого из работников»

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

В июне на представительном совещании в Минтопэнерго Украины его руководитель Юрий Продан поддержал предложенный вариант специалистов Восточного горно-обогатительного комбината и Атомпрофсоюза о возвращении Новокопальского уранового месторождения в состав ВостГОКа и готов отстаивать свою позицию перед Премьер-министром.

В июле во время проведения конференции трудового коллектива ГП НАЭК «Энергоатом», при участии Председателя Атомпрофсоюза, делегаты конференции приняли решение, где в частности, было отмечено, что реализация двухсторонних обязательств по Коллективному договору Энергокомпании, которые в основном выполняются, должна быть обеспечена администрацией и профсоюзным комитетом НАЭК «Энергоатом» в 2009 году полностью.

В конце сентября ход осуществления положений и условий единого Колдоговора Компании был обсужден на встрече руководителей Атомпрофсоюза во главе с Валерием Матовым с председателями и работниками профкомов и профактивистами самой крупной в государстве Запорожской АЭС. Подводя итоги продолжительного интерактивного диалога, сопредседатели, профлидеры — от ЦК до первичных профячеек — констатировали, что, несмотря на финансово-экономические сложности в ядерной энергетике, Атомпрофсоюз во что бы то ни стало будет

Итак, что нас волновало, чтобы удерживать на уровне финансовый баланс и социальные стандарты.

По Министерству Украины по вопросам чрезвычайных ситуаций и по делам защиты населения от последствий Чернобыльской катастрофы. Горький опыт показывает, что традиционно, как раз под занавес года — октябрь-ноябрь-декабрь — это всегда был проблемный период в плане финансирования и работ, и социальных выплат. Поэтому не буду повторяться о тех раундах «чернобыльских» встреч и совещаний, которые мы проходили с начала года — это и Межведомственная комиссия, и профильный комитет Верховной Рады, и совместные заседания в стенах Кабинета. Было соответствующее реагирование и результат. Первая половина года как бы прошла гладко, но, начиная с сентября, уже наметились определенные тенденции, которые ухаживали ситуацию в зоне отчуждения. Это касалось, прежде всего, финансирования производственных и социальных программ, то есть зарплат, суточных, доплат за работу в зоне отчуждения. Поэтому со стороны Центрального комитета, с участием Председателя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации профсоюза Николая Васильевича Тетерина, мы снова забили тревогу, доложили правительству, МЧС Украины о сложившейся обстановке. Провели ряд «узаконенных» по срокам переговоров, как было оговорено с министром Владимиром Николаевичем Шандрой — раз в месяц мы встречаемся, для того чтобы обмениваться информацией, сверить позиции и тактику действий по тем или иным проблемным направлениям.

В октябре состоялся конструктивный диалог с министром и его заместителем, курирующим чернобыльские вопросы, с каждым из них в отдельности. Буквально на прошлой неделе в очередной раз обсудили конкретные зонные «узкие места» с первым заместителем министра Виктором Николаевичем Баранчуком. А через день, в четверг, встретились уже с Владимиром Шандрой по волнующим нас проблемам. Было оперативно принято решение. Должен констатировать: мы не зря оббивали пороги министерства в целях погашения отставания по доплатам работникам зоны отчуждения, ибо на сегодня, 10 ноября, такие выплаты сделаны. Это может подтвердить только что вышедший из моего кабинета Николай Тетерин, он возвратился из МЧС Украины, отслеживал выполнение по служебной цепочке всех оговоренных вопросов в процессе общения с министром. Кстати, есть некоторые негативные моменты по руководящим кадрам предприятий зоны отчуждения, позиция которых неприемлема при осуществлении социального диалога — создается искусственное напряжение при переговорах, игнорируются предложения со стороны профорганизаций. Сегодня в министерстве работала еще и аттестационная комиссия, в ее состав мы инициировали Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации профсоюза в лице Николая Васильевича Тетерина. Потому что немало вопросов накопилось у профсоюза ко всем зонным директорам в целом и конкретно в отдельности. Как вот в ГНСПП «Экоцентр», где не сложились с директором нормальные партнерские взаимоотношения, продолжалось попираание пожеланий и требований профкома предприятия, объединенной организации Атомпрофсоюза. То на общее собрание ее представителей не пустили, мол, мы сами

разберемся, то издаются самовольные приказы, авторитарно назначаются, когда захочется, отчетно-выборные собрания. Сегодня аттестацию этот горе-руководитель не прошел, вдобавок дополнительно еще разбирательства идут. Дело в том, что Атомпрофсоюз год назад проводил в данном предприятии выездные проверки по соблюдению норм трудового законодательства. Был выявлен нашим правовым отделом ряд нарушений: неправомерное увольнение работников, отстранение людей от должностей, давление на них и другие нарушения. На них в свое время не совсем адекватно отреагировало МЧС Украины по причине чей-то чиновничьей безалаберности. Министр, узнав от нас об этом, дал задание своим службам внутреннего контроля проверить всю переписку и виновных наказать за отсутствие должного и своевременного ответа на обращения Атомпрофсоюза. Оказывается, действительно, нашлось наше письмо с соответствующей резолюцией-поручением первому заместителю министра, а дальше оно «затерялось» в столе министерского бюрократа.

Но вернемся к существу нашего разговора в самом начале. На сегодняшний день по чернобыльской проблематике нет проблем. Есть небольшое опоздание по финансированию некоторых позиций. Здесь гарантию выдал министр, и, как показывает продолжительная практика нашего партнерства, он сдержал и держит свое слово. Буквально вчера в зону отчуждения «зашли» первые 21 млн. грн. с тем, чтобы закрыть все, так сказать, возникшие «прорехи». Добавлю, что в течение этого года уровень зарплат процентов до 30 вырос на предприятиях зоны отчуждения и достиг среднемесячных показателей по атомной промышленности (ВостГОК) — 3200—3400 грн.

Небольшие трудности возникли по Чернобыльской АЭС. Там имеется отставание по выплате зарплат. Я бы не сказал, что это отставание, просто выплатили где-то в пределах 64% зарплаты из-за физической нехватки денег, что на время застопорилось в казначействе. Думаю, в ближайшие дни эта проблема будет снята.

Теперь что касается предприятий, управляемых Министерством топлива и энергетики Украины. Сперва о проблеме непосредственного характера, возникшей в чисто житейской практике, — это задержка начала отопительного сезона в тех же Желтых Водах — «урановой» столице. Работали мы совместно и с городской властью, и с Восточной объединенной организацией профсоюза на самом высоком уровне, чтобы закрыть вопрос. И это было сделано. Об этом, кстати, заявила на «кризисных» слушаниях в Верховной Раде Премьер-министр, в ее перечне решенных вопросов были названы и Желтые Воды. В аналогичной, но более болезненной ситуации оказался наш поселок Смолино, наш, поскольку там живут члены Атомпрофсоюза. До сих пор в месте обитания горняков-уранщиков не начал отопительный сезон: ни в школах, ни в больницах, разумеется, и в жилых зданиях. К создавшемуся тяжелому положению непосредственно причастна территориальная власть, то есть обл- и райгосадминистрации. Они обещали построить котельную, траншеи разрыли, завезли трубы, кстати, при финансовой поддержке ВостГОКа, который с этой целью оторвал от себя «копейку». Открытие котельной было предусмотрено определенной программой, областным, районным и городским бюджетами. Но местное началь-

ство зима застала врасплох, а люди живут и работают в холоде. Соответствующее поручение о преодолении отопительного «кризиса» в Смолино, по обращениям Атомпрофсоюза и его первичек на местах, уже дала руководитель правительства.

Вторым направлением наших действий по линии Минтопэнерго явилась сложная ситуация, возникшая в ГП НАЭК «Энергоатом». Во-первых, произошло уменьшение, значительное сокращение объемов выпуска нашей товарной продукции в виде электроэнергии, процентов до 20, в связи с отсутствием спроса. Мы знаем, что основные отрасли сегодня, в условиях экономической нестабильности в Украине, находятся также не в лучшем положении и состоянии. Объемы их производства упали, естественно, — и потребление электроэнергии. В результате этого в атомной энергетике возник дисбаланс в финансовом плане, так как доходная часть пошла по нисходящей вниз вследствие снижения объема выпуска электроэнергии. Обеспокоенность этим была донесена Премьер-министру путем неоднократных обращений. В связи с чем были соответствующие поручения Первого вице-премьер-министра Александра Турчинова (к нему они перво-наперво попадали. — Прим. ред.), но его протоколы так, ни шагу ни валко, скорее всего не выполнялись, нежели наоборот. Поэтому мы предприняли несколько заходов в подаче обращений руководителю Кабинета Министров. Последнее, датированное 22 октября, сработало (выдержки из этого обращения к руководителю правительства печатаются в номере. — Прим. ред.).

Да, мы понимаем ситуацию в стране, что невозможно сегодня решить финансовую проблему «Энергоатома» путем пересмотра размера тарифа на электроэнергию. Это скажется, прежде всего, на населении, уменьшит его, в большинстве своем мизерные доходы, да еще и в условиях тяжелого времени. Поэтому мы предлагали решить вопрос таким образом, чтобы

открыть целевую кредитную линию в размере 1 млрд. грн. для НАЭК. И не потому, что у Компании средств критически не хватало, а по причине того, что государство, решая проблемы и угольной отрасли, в первую очередь, и тепловых электроэнергетиков, у «Энергоатома» просто с энергорынка снимало суммы в общем размере 1 млрд. грн., потом уже дошло почти до 1,5 млрд. грн. Осознавая, что пересмотр энерготарифа сейчас невозможен и как бы непопулярен накануне предстоящих выборов, мы от Атомпрофсоюза предлагали выделить соответствующую кредитную линию с погашением процентной ставки за счет тарифа или энергорынка, а «тело» кредита, то есть миллиард гривен, к примеру, остается в качестве возврата тех денег, которые у НАЭК сняли с энергорынка как одолженные на определенный период.

Учитывая наши партнерские договоренности, двухсторонние обязательства, которые заложены и в Отраслевом соглашении, и в колдоговорах, мы продолжали настаивать о сохранении социально-экономического статуса-кво атомщиков, может быть, даже путем перераспределения статей затрат «Энергоатома». Ведь некоторые направления деятельности Компании финансово просто не закрываются, это неиспользованные деньги, определенную часть которых можно перебросить на статью социальную, то есть зарплату, содержание социальной инфраструктуры. И вот лед тронулся. На днях такое поручение «Энергоатомом» получено от Юлии Владимировны Тимошенко. Руководитель правительства позволила пересмотреть статьи затрат и увеличить фонд оплаты труда для работников АЭС. В том числе давайте учесть введение закона о повышении социальных стандартов, подписанном Президентом страны. А конкретно выполнением поручения Премьер-министра сейчас занимаются службы НАЭК «Энергоатом», делаются обчеты и расчеты. Пока трудно сказать, на какие социальные параметры мы выйдем, но, думаю, уже в ближайшие дни такая изначальная информация будет.

Относительно атомной промышленности. Есть трудности в вопросах финансирования, но достаточно терпимые. Потому что был ряд встреч-совещаний, которые мы инициировали, непосредственно с министром Юрием Проданом, по конкретным предприятиям и, прежде всего, по «Дирекции...» строящегося Новокопальского рудника, где был вскрыт и решен ряд проблем. Вчера, 9 ноября, с участием представителей Атомпрофсоюза, проведено в министерстве очередное рабочее совещание, рассмотревшее вопросы в свете программных документов по ядерно-топливному циклу и циркониевому производству.

Существенной проблемой у нас пока остается Днепродзержинская промплощадка. Ряд предприятий, в том числе ГНПП «Цирконий», здесь находятся в стадии санации, срок которой продлили еще на полгода. Думаю, что это предприятие все-таки «вытащат в потенциальную работу», а значит, параллельно подтянутся и «Смоли». Хотя численность работников на них сокращена, идет чисто специализированный отбор кадрового состава.

Конечно, в этот сверхсложный период не все удастся сделать, за всем поспеть, но Атомпрофсоюз стремится контролировать ситуацию, а главное — сохранить социальные стандарты и гарантии работников. Об этом также пойдет речь на предстоящем заседании Президиума ЦК профсоюза, которое планируется провести 18 ноября в Южноукраинске, месте, где должен был состояться очередной Пленум ЦК.

Записал Николай ВАРЧИН

Витяг

зі Звернення до Прем'єр-міністра України Тимошенко Ю.В.

Шановна Юліє Володимирівно!

Вимушений звернутись до Вас з приводу складної ситуації, що складається в колективах ДП НАЕК «Енергоатом» та може призвести до непередбачуваних наслідків.

Причиною такого стану стало зведення нанівець у 2009 році досягнень попереднього року щодо врегулювання питань підвищення рівня заробітної плати, соціальних стандартів та забезпечення сталого функціонування об'єктів атомної енергетики та соціальної інфраструктури міст-супутників АЕС.

Сподівання, які ми покладали на виконання Вашого доручення, наданого за результатами роботи спеціальної комісії під головуванням керівника радників Гайдуса В.А., бажаного результату не досягли.

Падіння рівня заробітної плати працівників АЕС проти II півріччя 2008 року, відсутність коштів на виконання в повному обсязі чинного колективного договору Компанії, проведення індексації з/плати, утримання об'єктів соціальної інфраструктури при зростанні цін на споживчі товари та комунальні послуги, викликають зростаюче невдоволення переважної більшості працівників АЕС. Якщо додати до цього зацікавленість різних політичних сил у дестабілізації ситуації в колективах АЕС напередодні президентських виборів, про що свідчать пропозиції «вивести людей на вулицю», вступити в колективний трудовий спір і таке інше, то можна констатувати, що в колективах атомних станцій склалася ситуація, яка безпосередньо впливає на безпечну експлуатацію АЕС.

Шановна Юліє Володимирівно!

Завдяки нашій плідній співпраці та конструктивному діалогу ми неодноразово згідно виходили зі скрутних ситуацій, що виникали в ядерній галузі.

З огляду на вищевикладене, просимо Вас, Юліє Володимирівно, про термінову зустріч з обговорення нагальних питань функціонування АЕС України.

З повагою,
Голова профспілки

В.О. Матов

м. Київ
22 жовтня 2009 року
№01-10-279

17 ЛИСТОПАДА — ДЕНЬ СТУДЕНТА

Понятно, що на такому підприємстві, як Запорозька АЭС, практично всі працівники з висшим образованием. І всі вони помнять свої кращі, студентські роки. А разом з ними немало цікавих і сміливих історій.

ТАЙМ-АУТ НА ВЕСЬ УРОК!
Наталья ЕФИМОВА, і.о. мастера цеха дезактивации:

— Был у нас преподаватель иностранного языка — очень требовательный! Но была у него слабость — любил подискутировать, особенно с дамами! Группа у нас была практически мужская, всего только две девушки. И если к доске вызывали Ефимову, то вся мужская половина облегченно вздыхала — тайм-аут обеспечен на весь урок!

СТУДЕНЧЕСКАЯ «ШАРА»
Людмила ФЕДОРОВА, председатель цехового комитета цеха дезактивации:

— На экзамене по дискретной математике был такой случай. Учитель приглашает студентов и традиционно говорит: «Кто первый — тому на балл выше». Выходит студент, тянет билет, и...? Лист совершенно чистый! Учитель в недоумении, предлагает тянуть другой билет. Студент, протягивая руку к билетам, задает вопрос: «А если опять пустой?» Преподаватель, зная, что дважды чудес не бывает, уверенно обещает: «Пять баллов!». Студент переворачивает билет и...? ...Лист пустой! Естественно учителю пришлось поставить высший балл. Вот она студенческая «шара»!



ТВОРЧЕСТВО РОЗЕНБАУМА НА ФИЗИКЕ
Елена БОРОВИК, мастер цеха дезактивации:

— Весело проходили самостоятельные работы по физике! Преподаватель выдавал нам задание, после чего подходил к шкафу, где стоял старый проигрыватель, доставал пластинку Розенбаума, демонстративно



сдувал с нее несущую пыль, и... по аудиотехнике разливалась песня. Он усаживался за стол, подпирая подбородок руками, и расплываясь в улыбке чеширского кота, замирал в этой позе до конца урока. А мы корпели над самостоятельной работой. К физике, правда, любовь он не привил, а вот творчество Алек-



сандра Розенбаума мне нравится до сих пор!
ЗА ОДНОЮ КОЛОННОЙ — ЧЕТВЕРО СТУДЕНТОВ
Дмитрий СУХАНОВ, майор — старший инспектор ГПЧ 22:

— Как бывает в вузах, студент, прогуляв половину лекций, пришел на сдачу зачета по праву. Преподаватель, внимательно вглядываясь,



говорит: «Что-то я вас не помню, вы вообще посещали мои лекции?» А в центре аудитории стояла колонна. «Да, уверенно, не задумываясь», — отвечает студент, — конечно. Я вон там, за колонной сидел!». «Странно, колонна одна, а вы уже четвертый мне об этом говорите».

Материал подготовила
Юлия ТКАЧУК

ПАМ'ЯТНІ МИТТЄВОСТІ ЖИТТЯ

У труда нет отдыха...

Электромеханик по лифтам энергоремонтного подразделения ОП «Запорозьская АЭС» Наталья Гнильорыбова не скрывает слез. Да, ей очень жаль, в связи с выходом на заслуженный отдых, расставаться с коллективом, который за долгое время совместной работы стал родным. Она благодарит судьбу за то, что ей посчастливилось работать рядом с чуткими, отзывчивыми, щедрыми на доброту товарищами.

Старший мастер Геннадий Гладченко, мастер Сергей Савченко на работе строги и требовательны, но всегда с готовностью придут на помощь в трудную минуту. А напарница по смене Валентина Богданова стала самой сокровенной подругой. Искренне тепло Наталья Григорьевна отзывается практически о каждом из работников коллектива. Она считает, что отзывчивость и чуткость здесь царствуют потому, что их работа связана с людьми и для людей. Больше чем за 20 лет работы электромехаником у Натальи Григорьевны в памяти разные случаи. Бывало, и медицинскую помощь приходилось оказывать, и успокаивать...

Юбилейша говорит, что работа электромеханика по лифтам — несложная, когда ее знаешь и четко выполняешь правила техники безопасности.

В город энергетиков Наталья Гнильорыбова приехала вместе с мужем. Он также работает на атомной электростанции в энергоремонтном подразделении, и тоже в этом году уходит на заслуженный отдых. Супружеская пара благодарит администрацию и профсоюзный комитет ОП ЗАЭС, своего профсоюзного лидера Вячеслава Бромота за прекрасный летний отдых по путевке. Отдохнуть в дворцовом комплексе «Юсуповский дворец» — это побывать в сказке, ощутить себя графами, хотя бы 10 дней.

Наталья Григорьевна — человек творческий, трудолюбивый. Она стремится воплощать красоту, создавать ее своими руками. Свое хобби разделяет на летнее и зимнее. Юбилейша увлекается цветами, и теплое время года посвящает им. Больше сотни разновидностей этих ароматных растений благоухают на ее даче. Причем с ранней весны до поздней осени цветник не отдыхает. Сезон цветения открывают



мать-и-мачеха, за ней крокусы, пушкиния, хионодокса, подснежники, нарциссы, тюльпаны, ландыши и так далее до осенних хризантем, разновидностей которых около десяти. Среди всех цветов самые любимые — лилии и лилейники. В народе лилейники называют красоднев, потому как цветок красуется лишь один день, но так как на веточке их много, лилейник долго радует своей красотой.

А зимние вечера Наталья Григорьевна коротает за вышивкой. Причем ей нравятся сложные замысловатые узоры, создающие богатые по цветовой гамме картины.

Юлия ВИКТОРОВА

ДОБРОГО ЗДОРОВ'Я

Як уберегтис від грипу

• Носіння марлевої пов'язки. Це простий, але ефективний засіб, який не дозволяє вірусу потрапити на слизові оболонки. Потрібно пам'ятати, що дія однієї марлевої пов'язки триває від півтори до чотирьох годин. Після тривалішого носіння ефект захисту зникає. Якщо нема марлевої пов'язки, то можна прикрити носа і рота шарфом або рушником.

• Використання народних антивірусних засобів — змазування оболонки носа соняшниковою олією, господарчим милом, вживання в їжу більше часнику, цибулі, лимонів. У щоденному раціоні зменшити кількість м'яса, а фруктів — збільшити.

• Максимально обмежити своє перебування в місцях великого скупчення людей — кінотеатрах, концертних залах, громадському транспорті. Водночас укрій необхідна наявність свіжого повітря. Житлове приміщення треба провітрювати кожні чотири години при обов'язковому вологому прибиранні.

• Не вступати в контакт з людьми, які мають яскраво виражені ознаки респіраторної інфекції — почервоніння очей, нежить. Мінімальна відстань від такої людини — два метри.

• Частіше мити руки з милом. Уникати поцілунків і рукоштовтання.

• Не купувати велику кількість ліків і не приймати їх всі відразу. Використовувати тіль-

ки ті препарати, які прописані лікарем.

Ознаки захворювання на грип і перші до лікарські дії
Клінічні ознаки грипу типу А/Н1М1 — «свинячого грипу», «каліфорнійського грипу»: головний біль, біль у м'язах, біль у горлі, підвищення температури тіла, кашель, нежить, в окремих випадках — блювота і пронос.

Як правило, зараження вірусом відбувається від іншої хворої людини повітряно-краплинним, повітряно-пиловим шляхом (вірусні частинки повітрям переносяться від хворої людини до здорової під час розмови, кашлю, чхання), при тісному контакті (знаходження на відстані близько двох метрів).

Інфекційний період (коли хворий небезпечний для оточуючих) при цьому типі грипу може тривати протягом семи днів від початку захворювання.

При перших симптомах захворювання насамперед потрібно звернутися до кваліфіковану медичну допомогу.

До приїзду лікаря треба ізолювати хворого, бажано в окремій кімнаті, видати йому індивідуальний посуд, рушник, предмети особистої гігієни. Не допускати контакту з іншими членами сім'ї, а та людина, яка за ним доглядає, має бути в марлеві пов'язці. Хворому слід давати пити багато соків і негазованої води. В жодному разі не вдаватися до самолікування.

ГРОГ ВАЛЬНЕ УСУВАЄ ХВОРОБУ ЗА ПЕРШИХ ІІ ОЗНАК

Давнім, перевіреним, відомим у світі засобом для профілактики й лікування грипу та гострих респіраторних захворювань є грог Вальне, названий так на честь автора, відомого французького лікаря-ароматерапевта Вальне. Він зазначав, що цей грог є приємним, швидко лікує тіло й душу людини. І це справді так. Адже його компоненти мають потужні протівірусні, бактерицидні, заспокійливі властивості. Грог Вальне готується так: до однієї склянки води або червоного сухого вина (можна вино розвести водою навпіл чи в будь-якій іншій пропорції) додають 2 гвоздички (ця приправа продається на базарах та в магазинах) та пучку кориці і прокип'ятити 2—3 хвилини. Після цього додати порізані кружальцями разом зі шкіркою 1 лимон, коли трішки охолоне, ложку меду, настояти 20 хвилин. Цей напій треба випити протягом дня. Якщо людина перемерзла або відчуває якийсь дискомфорт у тілі (з'явився нежить, «дряпає» в горлі, ламає тіло тощо), потрібно відразу приготувати грог і випити цілу склянку. Зазвичай наступного дня всі неприємні симптоми минають. З профілактичною метою грог Вальне можна вживати щовечора протягом усього періоду епідемії.

Любов ДУДЧЕНКО,
кандидат біологічних наук,
викладач Медичного інституту Асоціації народної та нетрадиційної медицини

СВІТЛИМ РЯДОМ

Сину голови культурно-масової комісії профкому ДСП «Чорнобильська АЕС» Володимира Івановича Єрьоміна **Роману** 15 листопада виповниться рочок від дня народження.

Хай зростає Роман на радість батькам, хай доля обдарує його щастям і здоров'ям, світлом і теплом людських сердець на кожен день, на весь його вік.

Щиро — колеги, друзі

16 ЛИСТОПАДА — ДЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ РАДІО, ТЕЛЕБАЧЕННЯ ТА ЗВ'ЯЗКУ

В ефірі — «Рівне-атом!»



ми і сьогодні, було інформовані населення, що проживає у зоні спостереження РАЕС, про роботу атомної електростанції, висвітлення діяльності органів місцевого самоврядування», — каже директор телерадіокомпанії «Рівне-атом» **Петро КРАТІК (на знімку — ліворуч)**, який очолює цей творчий підрозділ від дня його заснування. Власне, він і стояв біля джерел його створення. Щоправда, на той момент, коли все почалося, Петро Федорович був і за диктора, і за кореспондента. Програми, фактично, готували удвох з дружиною Ольгою Олександрівною. Нині у штаті трудяться майже три десятки однопідприємців, які готують щоденні годинні ефіри у будні і двогодинні — у вихідні.

«Ми запровадили рубрику «Унікальне Полісся», у ній багато пізнавального матеріалу про наш край, про храми, монастирі, різноманітні видатні

місця... Адже чимало людей приїхало працювати на атомну станцію з Росії, вони про цю землю мало що знають, отож наші репортажі допомагають їм ближче ознайомитися, наприклад, з такими унікальними явищами, як перша і єдина діюча в Україні вузькоколейка, з чарівною Надслучанською Швейцарією, — веде далі Петро Кратік, який сам палко закоханий у цю місцевість і може годинами розповідати про її неповторність. — Ми намагаємося якомога більше інформації надати колегам з

інших АЕС України про наш край, його природу і людей, про його минуле і сьогодення».

«Атомник України» із задоволенням надасть свої сторінки для таких публікацій. Зі святом вас, колеги!



Електромеханік студії телебачення Віталій ТАРАСЮК за роботою



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна