



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№27 (761) 25 червня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ВЗАЄМОДІЯ З ОЗДОРОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ І ЇХНІХ ДІТЕЙ



ЛІТА РАДІСНА МИТЬ

Адміністрація, профспілковий комітет РАЕС проводять велику роботу з організації й оздоровлення працівників підприємства та їхніх дітей. Зокрема, за літній період планується оздоровити понад 550 дітей.

У профспілковій організації ВП РАЕС триває робота з оздоровлення дітей працівників підприємства.

Так, 4 червня до дитячих оздоровчих таборів у перший заїзд вже відправлено 110 дітей. До потяга на станцію «Ківерці» вони доїхали трьома комфортабельними автобусами у супроводі досвідчених вихователів та карети швидкої допомоги з медпрацівниками.

Як повідомив голова профкому Іван Мельник, цьоголітні діти працівників Рівненської АЕС відпочиватимуть у дитячих оздоровчих таборах «Mountain Camp», що у Чернівецькій області, та «Фристайл», який розташований у мальовничому куточку Івано-Франківської області. Загалом за літній період планується оздоровити більш як 550 дітей.

При обранні місця відпочинку насамперед керувались наявністю належних умов для безпеки та комфортного проживання і відпочинку дітей, щоб був навчений персонал. Обидва табори розташовані в екологічно чистих карпатських горах. Юні кузнецовці проживатимуть у котеджах та будуть забезпечені п'ятиразовим харчуванням. (Закінчення на 4-й стор.)



28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ КОНСТИТУЦІЇ УКРАЇНИ

Шановні співчани!

Ухвалення Конституції України 28 червня 1996 року закріпило правові основи незалежної держави, її суверенітет і територіальну цілісність. Основний Закон країни наголошує на абсолютній цінності людини, її життя і здоров'я, честі й гідності, недоторканності та безпеки. Сьогодні, у надзвичайно складний час, український народ подолав і переборює чимало труднощів і випробувань на шляху до розвитку демократичних засад, прагнення жити у державі з європейськими цінностями. Кожен із нас відповідальний за долю Батьківщини перед сучасним і майбутніми поколіннями.

Нехай це визначне державне свято надихає нас на щоденну копітку працю в ім'я побудови справді віль-

ної, соціальної і правової України, утвердження єдності і злагоди в суспільстві, неухильного дотримання прав і свобод людини праці, задекларованих Конституцією.

У спільному прагненні облаштувати гідну працю і гідне життя людини повсякчас виявляє свою активність, консолідованість і згуртованість численна і багатогалузева Атомпрофспілка України.

З Днем Конституції України, дорогі співчани! Здоров'я всім вам, вашим рідним і близьким. Миру і добра та здійснення усіх прагнень і надій на краще!

З повагою
Голова профспілки

Валерій МАТОВ

28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МОЛОДІ

Організаційно активні, енергійні та ініціативні

Молодіжна гілка Атомпрофспілки України сьогодні налічує понад 20 тисяч осіб віком до 35 років. Профспілковий молодіжний рух, започаткований 15 з лишком років тому, творить нове покоління організаційно активних, здібних, ерудованих, умілих і солідарних сучасників профспілки. Насиченим на події був для Організації молоді Атомпрофспілки 2014 рік. Розповідає голова молодіжної профструктури Павло ОЛЕЩУК.

— Уже традиційно Організація молоді Атомпрофспілки здійснює свою діяльність згідно з її річним планом заходів, який затверджується постановою Президії ЦК профспілки та Положенням про Організацію молоді Атомпрофспілки і відповідно до її Стратегії розвитку на період 2012–2017 року.

Основними заходами молодіжного осередку торік були: Форум молоді, турнір «Силачі Атомпрофспілки» та конкурс КВН серед молодіжних профланок Атомпрофспілки.

Фінансування заходів Організації молоді здійснювалося Центральним комітетом Атомпрофспілки, первинними та об'єднаними організаціями профспілки, а також за рахунок коштів підприємств.

З метою залучення молоді до занять фізичною культурою і спортом, налагодження дружніх стосунків та обміну досвідом щодо організації фізкультурно-масової та оздоровчої роботи на місцях «молодіжка» ор-

ганізувала низку щорічних спортивних заходів. XII спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки пройшла наприкінці червня минулого року у м. Кузнецовськ (на базі РОК «Біле озеро»). Учасниками спортивного свята стали майже 140 молодих працівників, які представляли Рівненську, Хмельницьку, Запорізьку, Южно-Українську, Чорнобильську атомні станції, ВП «Атоменергомаш», київський інститут «Енергопроект», Чорнобильську та Східну об'єднані організації профспілки, а також дирекцію ДП НАЕК «Енергоатом». Ці десять команд змагались у п'яти видах спорту: пляжному футболі, пляжному волейболі, стрітболі, настільному тенісі та бадмінтоні. Останній вид спорту, до речі, вперше проводився в рамках молодіжної спартакіади.

Загальнокомандні місця розподілилися так: команда Хмельницької АЕС стала лідером спартакіади, на другій сходинці — молоді Запорізької АЕС, третє місце — у



Гірничі майстри — голова організації молоді ППО Смолінської шахти Віталій ДАВИДЕНКО (ліворуч) і його колега Сергій ПРИЙМАК. (Матеріал за темою — на 2-й стор.)

Фото Тетяни КОРСУНОВСЬКОЇ

команди Южноукраїнської об'єднаної організації профспілки. У рамках спартакіади відбувся VIII турнір «Силачі Атомпрофспілки» на базі РОК «Біле озеро». У змаганнях турніру взяли участь 9 представників організацій молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. Переможцем у турнірі став представник організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки Сергій Марченко.

Вирішення організаційних питань щодо проведення спартакіади та турніру на РОК «Біле озеро» взяла на себе організація молоді пер-

винної профспілкової організації ВП «Рівненська АЕС».

Наприкінці вересня в м. Київ було проведено засідання Центральної ради Організації молоді Атомпрофспілки. Спочатку відбулася тригодинна зустріч Голови Атомпрофспілки України Валерія Матова з членами Центральної ради у форматі круглого столу. Під час неформального спілкування обговорили нагальні питання поточного стану справ підприємств атомної енергетики і промисловості, а також перспективи діяльності молодіжної організації. (Закінчення на 2-й стор.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Благодарность от пограничников

«Спасибо вам за помощь от нашей противотанковой заставы», — так начинается письмо в адрес волонтерской группы Атомпрофсоюза Украины, полученное на прошлой неделе.

Пограничники благодарили за отправленные им поточные футболки, закупленные за благотворительные средства частного лица Шило Олега Валентиновича, это его очередная финансовая помощь бойцам АТО. Ребята остались довольны, так как в полном обмундировании да еще в жару выполнять поставленные задачи очень тяжело. «Пусть будет мир в ваших домах, и здоровье, и смех. Мы все стремимся к миру в нашей Украине!».

И мы в свою очередь желаем нашим защитникам мирного неба и спокойных дней, постараемся выполнить все пункты, заявленные в письме-обращении за подписью начальника оперативной противотанковой пограничной заставы майора В. Симушина.



Помощь мобилизованным коллегам

Трудящиеся ГП «ВостГОК» приняли участие в третьей благотворительной акции по сбору средств для мобилизованных работников комбината.

На этот раз удалось собрать 152860 грн. В том числе работники Смолінської шахти перечислили 29020 грн., Ингульської — 26000 грн., Новоконостантинівської — 23150 грн., Желтоводської площадки (вместе с Днепродзержинским химзаводом) — 74690 грн.

Как рассказал заместитель председателя профкома ГП «ВостГОК» Андрей Карпов, собранные средства были направлены на приобретение летней формы, облегающих берцов, наколенников, плащей и других атрибутов обмундирования, в которых нуждаются востокотковцы, проходящие службу.

Уже израсходовано 100700 грн. из всей собранной суммы, но закупки продолжаются, поскольку на защиту нашей страны отправляются новые мобилизованные работники предприятия.

Нынче в рядах Вооруженных Сил Украины проходят военную службу по мобилизации 178 трудящихся ГП «ВостГОК» (76 работников Смолінської шахты, 35 — Ингульської, 32 — Новоконостантинівської, 35 — Желтоводской площадки).

Для 58 востокотковцев тяготы солдатской жизни остались позади — они вернулись домой и в родные трудовые коллективы. К сожалению, двое работников комбината Олег Кулыгин (Ин-

гульская шахта) и Виталий Лашкул (Новоконостантинівська шахта) не возвратились с поля боя. Но коллектив комбината помнит своих героев и чтит их память.

Военнослужащие, которые сегодня находятся на передовой, и их родные благодарят всех работников предприятия, принимающих участие в благотворительных акциях и поддерживающих своих коллег.

Подготовила
Елена КУБАРЕВА



Карта Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78 49
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96

28 ЧЕРВНЯ — ДЕНЬ МОЛОДІ

Організаційно активні, енергійні та ініціативні

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.

На засіданні Центральної ради йшлося також про підготовку до проведення XI Форуму організації молоді Атомпрофспілки, про засади співпраці «молодіжки» з представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні. Також були вивчені звіти про проведені щорічні заходи, обговорювалися умови, організація та проведення першого фотоконкурсу серед членів Організації молоді. Було розглянуто ефективність роботи комісії Центральної ради, виконання прийнятих ними рішень. Крім того, на засіданні ради були обговорені заплановані на 2015 рік заходи «молодіжки» з організаційної, культурно-масової і спортивної роботи.

XI Форум атомпрофспілкової молоді, що відбувся 28-31 жовтня в м. Одеса, зібрав майже 90 представників із 13 організацій, що входять до складу організації. Особливостю форуму стало те, що проводився він на базі Одеського національного політехнічного університету, тому його учасниками стала не тільки молодь Атомпрофспілки, а й студенти вишу.

Програма форуму містила нові для молоді заходи імідажевого спрямування: круглі столи з активістами «молодіжки», лікерами Атомпрофспілки, НАЕК «Енергоатом» і ОНПУ, товариські змагання між молодими атомниками та студентами університету, а на завершення — конкурс КВН серед молодіжних команд Атомпрофспілки й Одеського політеху.

Перший круглий стіл був присвячений презентації про діяльність Організації молоді Атомпрофспілки для студентів та новачків організації. Члени Центральної ради розповіли про напрями своєї роботи: організаційний, інформаційний, культурно-масовий, спортивний та соціальний захист.

Круглий стіл другого дня форуму розглянув питання молодіжної політики ДП НАЕК «Енергоатом», проте на ньому було порушено також широкий спектр проблем перспектив розвитку атомної галузі в цілому.

У рамках форуму відбулися дві товариські зустрічі з баскетболу і футболу між молодіжними збірними Атомпрофспілки й Одеського політеху. На своєму майданчику студенти обіграли баскетболістів Атомпрофспілки з рахунком 95:68, проте впевнений реванш взяла атомпрофспілкові футболісти: 8:1. Ці матчі були спрямовані на формування позитивного образу молодіжного руху атомників України та на зміцнення дружніх стосунків зі студентами ОНПУ. Спортсмени університету отримали від молоді Атомпрофспілки пам'ятні подарунки. У перерві між матчами спортивна комісія на чолі з головою організації молоді Східної об'єднаної організації профспілки Дмитром Міщук провела веселі конкурси для глядачів.

Для розкриття інтелектуального та творчого потенціалу молодих працівників підприємств, організації і установ атомної енергетики та промисловості України «молодіжка» Атомпрофспілки 30 жовтня у м. Одеса провела IX конкурс КВН серед організації молоді первинних та об'єднаних організацій профспілки. У конкурсі взяли участь п'ять команд організації молоді та одна студентська — збірна ОНПУ. Організувала конкурс КВН та провела його культурно-масовою комісією «молодіжки» на чолі з Ганною Кужелевою.

Переможець у конкурсі — команда «Ремонт не підлежить» з ЮАЕС — отримав подарунковий сертифікат на суму 5 тисяч гривень. Усі учасники нагороджені пам'ятними дипломами.

З метою зміцнення безпосередніх дружніх зв'язків між молодими активістами Атомпрофспілки у грудні відбулася акція з обміну подарунками до Дня Святого Миколая під назвою «Станемо ближчими» серед членів рад молоді організації із різних міст України.

На місцях організації молоді первинних та об'єднаних організацій Атомпрофспілки продовжили роботу за основними напрямками діяльності. Зокрема, були організовані конкурси наукових доповідей, професійної майстерності, семінари для молодіжного профспілкового активу, проводилися шефська робота у дитячих спеціалізованих дошкільних закладах, з ветеранами війни та праці. Також профспілка молоді брала активну участь у заходах з благоустрою своїх міст, у святах: День міста, День молоді, День Незалежності, День енергетика тощо, проводила вечори відпочинку.

Треба зазначити, що високого рівня підготовки та проведення вищенаведених заходів було досягнуто завдяки тісній співпраці організації молоді з відповідними первинними профспілковими організаціями та адміністраціями підприємств.

Молодеж, конечно, волнуется будущее шахты и поселка, острая нехватка финансирования и материалов, а это напрямую влияет на производительность труда, хотя все готовы работать.

Особенно болезненная тема сегодня — мобилизация. Только на Смоленской шахте мобилизовано 76 работников, что тоже серьезно нарушает производственный ритм предприятия. Причем призывают и людей, которых сложно заменить, то есть начальников участков, заместителей или добытчиков и проходчиков. В общем, такое впечатление, что военкомы для мобилизации не видят никого, кроме горняков.

Нашей молодежи выпала участь жить в такое непростое время и от ее позиции напрямую зависит будущее и шахты, и нашего государства. Молодежь при желании может многое. Тот же председатель «молодежки» Смоленской шахты без отрыва от производства окончил Криворожский горный техникум, а диплом «инженера-технолога» Днепродзержинского горного университета он получил уже в этом году. Правда, от учебы остался неприятный осадок, поскольку там оценивают студентов не по знаниям, а по совсем другим, более материализованным критериям.

Тем не менее Виктор Давыденко желает своим молодым коллегам проявлять больше активности как в рабочих, так и в социальных вопросах, ну и, конечно, скорейшего окончания войны и возвращения всех наших защитников в родные семьи и коллективы.

Сергей ВАСИЛЬЕВ

Живем настоящим, создаем будущее

28 июня отмечается День Конституции и День молодежи. Одной из самых активных среди уранодобывающих шахт считается организация молодежи ППО Смоленской шахты ГП «ВостГЭК».

С председателем молодежной организации Смоленской шахты Виктором Давыденко мы встретились в поселке, поскольку он отдыхал после третьей смены. Виктор работает на шахте мастером участка №21. Председателем «молодежки» он стал только в прошлом году. Конечно, как водится, на собрании всегда много идей, но активность куда-то улетучивается, когда дело доходит до реализации проектов. Виктор говорит, что, по большому счету, все упирается в деньги, тем не менее что-то удалось осуществить. К примеру, молодежь сделала разметку на автостоянке шахты, приняли активное участие в открытии базы отдыха «Синюха» — провели там дискотеку, перед главным праздником поселка ребята провели выступление команды КВН для жителей поселка. Кстати, команда Смоленской шахты третий год подряд занимает первое место среди команд ГП «ВостГЭК». КВНщики по традиции и самые активные в общественной жизни шахты — это Егор Бурнас, Андрей Миронов, Николай Сахно, Елена Хоружа, Татьяна Борисенко и другие.

Хотя в целом, говорит Виктор, молодежь шахты не проявляет достаточной активности, но этому есть объяснение, ведь молодым шахтерам приходится работать по шесть смен в неделю, а еще у всех есть семьи, дети, жизненные

сложности. Молодежь, конечно, волнуется будущее шахты и поселка, острая нехватка финансирования и материалов, а это напрямую влияет на производительность труда, хотя все готовы работать.

Особенно болезненная тема сегодня — мобилизация. Только на Смоленской шахте мобилизовано 76 работников, что тоже серьезно нарушает производственный ритм предприятия. Причем призывают и людей, которых сложно заменить, то есть начальников участков, заместителей или добытчиков и проходчиков. В общем, такое впечатление, что военкомы для мобилизации не видят никого, кроме горняков.

Нашей молодежи выпала участь жить в такое непростое время и от ее позиции напрямую зависит будущее и шахты, и нашего государства. Молодежь при желании может многое. Тот же председатель «молодежки» Смоленской шахты без отрыва от производства окончил Криворожский горный техникум, а диплом «инженера-технолога» Днепродзержинского горного университета он получил уже в этом году. Правда, от учебы остался неприятный осадок, поскольку там оценивают студентов не по знаниям, а по совсем другим, более материализованным критериям.

Тем не менее Виктор Давыденко желает своим молодым коллегам проявлять больше активности как в рабочих, так и в социальных вопросах, ну и, конечно, скорейшего окончания войны и возвращения всех наших защитников в родные семьи и коллективы.

Сергей ВАСИЛЬЕВ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Компенсация чернобыльцам, помощь переселенцам

Кабмін визначив розміри одноразової компенсації учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, які стали інвалідами внаслідок Чорнобильської катастрофи, дітям-інвалідам, сім'ям, які втратили годувальника із числа осіб, віднесених до учасників ліквідації наслідків аварії та смерть яких пов'язана з Чорнобильською катастрофою, або батькам померлого.

Про це йдеться в постанові уряду №285 від 14 травня. Зокрема, компенсацію інвалі-

дам I групи встановлено на рівні 379,3 грн., інвалідам II групи — 284,4 грн., інвалідам III групи — 189,6 грн. Також уряд зберіг одноразову компенсацію дітям-інвалідам у розмірі 1264 грн., сім'ям, які втратили годувальника — 7 586 грн., батькам померлого — 3 792 грн.

Крім того, Кабмін встановив одноразову допомогу громадянам, які евакуювані, відселені або самостійно переселилися на нове місце проживання у зв'язку з аварією, в розмірі 15,7 грн. на кожного члена сім'ї.

ПОДЯЧНИЙ ЛИСТ

Допомога саме впору

Голова первинної профспілкової організації ДЗ СМСЧ №1 МОЗ України (м. Энергодар) Вальтер С.О. і начальник—головний лікар цієї спеціалізованої медсанчастини Кульбіна Л.А. від імені профспілкового комітету та трудового колективу цього державного медзакладу висловили у своєму листі від 22 червня 2015 року №50 «найширшу

вдячність за надану фінансову допомогу профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом». Ми високо цінуємо Вашу допомогу саме в той час, коли медико-санітарна частина №1 переживає дуже скрутні часи», наголошується у повідомленні.

Профспілковому комітету та трудовому колективу ДП НАЕК «Енергоатом» профлідер і начальник СМСЧ №1 побажав подальшого благополуччя, невичерпної енергії, процвітання та успіхів.

МОЗ УКРАЇНИ: «ЛІКУВАННЯ» СМСЧ БЕЗ ДІАГНОЗУ

Охорона здоров'я гірників під великим питанням

Зовсім не святковим був День медичного працівника для персоналу СМСЧ-17, що у селищі Смолине.

Другий етап реформи медичної галузі в окремо взятих спеціалізованих медико-санітарних частинах у Смолиному і Кировограді може мати летальний кінець. Принаймні в Кировограді вже заявили, що подальше існування СМСЧ-19, де обслуговуються працівники і ветерани Ігульської шахти, під великим питанням і запропонували влаштувати там... хоспіс.

Не краще становище і в СМСЧ-17 у Смолиному, де обслуговуються працівники Смолинської та Новокозятинівської шахт ДП «СхідГЭК», але якщо в Кировограді гірникам можна звертатися по медичну допомогу і в інші медзаклади, хоча і тут є питання, то в Смолиному немає інших лікувальних закладів у радіусі 30 кілометрів.

Голова профспілкового комітету СМСЧ-17 і вона ж старший фельдшер відділу невідкладної медичної допомоги Лариса Шрамченко наголошує, що після так званої реформи, тобто виведення СМСЧ з 1 січня цього року з підпорядкування МОЗ і передачі на баланс місцевих громад у лікарні склалася просто катастрофічна ситуація. СМСЧ-17 є спеціальним медзакладом з особливим режимом роботи, спрямованим на обслуговування працівників двох уранових шахт та жителів Смолиного плюс населення сіл у радіусі 30 кілометрів. Це майже 15 тисяч людей та понад 900 інвалідів праці уранового виробництва, які потребують постійного нагляду, проходження щорічних оглядів та курсу лікування, однак грошей на життєзабезпечення лікарні просто немає! Грошей немає і в районному та в обласному бюджетах на утримання СМСЧ, тобто місцеві громади виявилися недієздатними в плані забезпечення діяльності лікарень.

Лариса Миколаївна стверджує, що з 1 січня на рахунки лікарні не надходило коштів ні на ліки, ні на бензин, ні на дезинфікуючі засоби, ні на комуналку і електроенергію, ні на харчування, ні на забезпечення проходження працівниками уранових шахт щорічних профілактичних оглядів, існує заборгованість у заробітній платі, при тому, що медики вже втратили третину її. Проте лікарня якось намагається вижити, скоротили більш як 30 працівників, відмовилися від використання двох корпусів, наповнину скоротили ліжко-місця. Голова профкому не приховує розпачу: «За комунальні



послуги і електроенергію ми вже заборгували близько одного мільйона гривень. Розумієте, чим це загрожує будь-якої миті, але найголовніше і найстрашніше — соціальна і моральна напруга в колективі. Люди просто емоційно виснажені й нікому не вірять».

Керівництво СМСЧ-17 не сиділо склавши руки, але жодної практичної реакції з високих і не дуже кабінетів немає. Тому колектив не має іншого вибору, як звернутися до органів влади і МОЗ востаннє. Тут планують уже через тиждень, якщо за цей час не станеться змін на краще, зібрати збори трудового колективу, дати владі місяць на прийняття рішення, а потім — оголосити про припинення діяльності медзакладу! Така собі остання операція, яка дуже схожа на харакірі.

Сергій ПОЛУЛЯХ

Від редакції: «АУ» вже повідомляв, що Атомпрофспілка звернулася до керівників держави з приводу фактичної руйнації, підкреслимо, спеціалізованої медицини для працівників підприємств ядерної енергетики та атомної промисловості України. На думку профспілки, трудових колективів СМСЧ та підприємств галузі, відбувається дискредитація заявлених Кабінетом Міністрів України медичних реформ. Державна медична субвенція на спеціалізовані медико-санітарні частини становить від 25 до 75 відсотків від потреби. Передача майна до місцевих громад не відбулася, що вже створило правові колізії, коли місцева влада не має права ні фінансувати, ні затверджувати штатні розписи медичних закладів, а Міністерство охорони здоров'я України вже відмовляється від цієї роботи. Зважаючи на перебіг «реформування», є великі сумніви щодо здатності його провести і великі побоювання, що 2016 рік може стати роком остаточної загибелі медицини атомників.

Выводы из обещаний, признания министра...

17 июня в рамках торжественного открытия в Кировоградском областном онкологическом диспансере Центра томотерапии в Кировограде побывал министр здравоохранения Украины Александр (Сандор) Квиташвили. На встрече с ним присутствовали главные врачи медицинских учреждений области, в том числе и начальник СМСЧ-17 (п. Смолино) и СМСЧ-19 (г. Кировоград) Александр Фролов и Александр Барков.

Именно начальник СМСЧ-17 и задал вопрос о дальнейшей судьбе специализированных медико-санитарных частей. Первый заместитель министра Александра Павленко сказала, что в министерстве знакомы с проблематикой Кировоградской области по вопросам финансирования специализированных медико-санитарных частей. В частности, готовится документ в Кабмин о выделении 139 миллионов гривен на финансирование всех СМСЧ Украины, тем более что СМСЧ-17 — единственная больница в Смолино и окрестностях.

Председатель Кировоградской областной государственной администрации Сергей Кузьменко тоже попросил министра отрегулировать вопросы передачи СМСЧ на баланс местных громад, потому

часть может быть на прямом финансировании. СМСЧ останутся под государственным присмотром, их можно нормально финансировать через субвенции». При этом признал, что первоначальное решение об реорганизации было неправильным, а вопрос с деньгами на содержание СМСЧ области будет рассмотрен на ближайшем заседании правительства. Возможно, деньги для СМСЧ-17 и СМСЧ-19, которые нужно искать в ручном режиме, поступят до конца года.

Правда, заявил министр, реформироваться придется в любом случае, но эта реорганизация должна касаться не только всей системы здравоохранения, но и конкретных учреждений. В результате, сказал министр, у них появится возможность для дополнительного легального привлечения средств. Главное, необходимо четко разделить понятия «медцинской помощи» и «медцинских услуг», которые в недалекой перспективе должны стать качественными и... платными.

Сергей ПОЛУЛЯХ

ЗА БЕЗПЕКУ І ЗДОРОВ'Я НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ

ХАЕС: «День охорони праці» — щомісяця

Щомісяця на Хмельницькій АЕС проводиться «День охорони праці», спрямований на попередження виробничого травматизму, поліпшення стану охорони праці, підвищення культури виробництва у ВП ХАЕС.

У рамках Всесвітнього дня охорони праці на Хмельницькій АЕС проводиться відповідну перевірку та конкурс з охорони праці у підрозділах підприємства. До найкращих підрозділів, у яких стан охорони праці відповідає вимогам та існуючим стандартам з охорони й безпеки праці, увійшли працівники турбінного цеху, навчально-тренувального центру, цехів теплової автоматики і вимірювань та налагодження і випробування обладнання, яких нагороджено грошовими преміями.

Серед заходів, проведених під час «Тижня охорони праці», — конкурс рефератів з цієї тематики. Зокрема, переможницею з рефератом щодо формування превентивної культури з охорони праці стала Ірина Шишук, лаборант хімічного цеху ВП ХАЕС. Другу сходинку посів слюсар енергоремонтного підрозділу Олександр Сорокатий, який презентував роботу «Система управління охороною праці. ХАЕС і досвід зарубіжних країн». Третє місце поділили між собою працівниця комунального господарства Галина Стефанчик із рефератом «Психофізіологічні показники працівників в безпечних умовах праці» та інженер з охорони праці транспортного цеху Наталія Дмитришина з роботою «Показники умов праці».

ЮУАЭС: мероприятия, которые дисциплинируют персонал

На Южно-Украинской АЭС месячник по охране труда стартовал 18 мая и завершился 19 июня. Он традиционный, проводится ежегодно, однако сегодня есть свои особенности. «Начался длительный планово-предупредительный ремонт на энергоблоке №2 с привлечением большого количества подрядных организаций, за которыми нужно осуществлять контроль. Главное, чтобы этот сложный ППР мы закончили без несчастных случаев на производстве, как и в прошлом году в ППР на блоке №1», — говорит начальник отдела охраны труда ОП ЮУАЭС Григорий Иртышев.

«Проверка санитарно-технического состояния рабочих мест, организации безопасного проведения работ по нарядам и распоряжениям, применение персоналом средств индивидуальной защиты, использование спецодежды и спецобуви — это наша работа, которую мы проводим ежедневно, а не только в период месячника», — рассказывает старший инженер по управлению турбиной ТЦ-1 Юрий Каленюк. А проведение месячника по охране труда, по его мнению, стимулирует персонал, что, в свою очередь, способствует повышению роли личной ответственности каждого работника за безопасный труд.

Солидарен с Юрием Каленюком и начальник смены электроцеха ОП ЮУАЭС Вячеслав Муравьев. «Вне зависимости от того, проходит

месячник или нет, подход к охране труда в целом единый, — это соблюдение норм и требований. Персонал стремится к тому, чтобы было меньше замечаний к их работе, однако все равно в период проведения месячника по охране труда соревновательный дух при-



Обход рабочих мест, машзал энергоблока №2. Правильность выполнения работ и оформления нарядов проверяет старший инспектор по охране труда ООТ Владимир АМЕДОВ



Удостоверения по проверке знаний на работы, которые выполняет персонал, проверяет инженер по охране труда ЭЦ ОП ЮУАЭС Надежда САЦУК

сутствует. Месячники по охране труда дисциплинируют персонал как ремонтных организаций, так и нас, оперативную службу», — говорит он.

Напомним, что структурные подразделения, которые принимали участие в месячнике по охране труда, были разбиты на 11 групп. По словам Григория Иртышева, победители будут премированы. На эти цели выделено 100 тысяч гривен.

Галина НАЗАРОВА
Фото Д. КОЖЕВНИКОВА
и А. ЧЕРИЧЕНКО

ДЕПАРТАМЕНТ МІЖНАРОДНОЇ РОБОТИ ФПУ ПОВІДОМЛЯЄ

Конференція праці у Женеві обговорила майбутнє світу праці

У Женеві (Швейцарія) відбулася 104-та сесія Міжнародної конференції праці. У центрі уваги майже чотирьох тисяч делегатів від урядів, трудящих і роботодавців було питання створення робочих місць, забезпечення рівності, стабільного розвитку, мобільності робочої сили, впевненості людини у завтрашньому дні, соціального діалогу, які, як заявив у своїй доповіді на Конференції Генеральний директор МБП Гай Райдер, є ключовими питаннями сьогодення.

Ініціатива сторіччя щодо майбутнього сфери праці обговорювалася у рамках орієнтованого чотирьох «діалогів сторіччя»: «Праця та суспільство», «Гідні робочі місця для усіх», «Орга-

нізація праці та виробництво», «Управління сферою праці».

Цьогорічна Конференція також розглянула питання кліматичних змін, прийняття міжнародного стандарту стосовно переходу від неформальної до формальної економіки, про роль малих та середніх підприємств як головного двигуна створення нових робочих місць, захист праці (зарплата, робочий час, забезпечення підприємств, охорона материнства, охорона праці та техніка безпеки), які є серцевиною мандата МОП. У складі української тристоронньої делегації, яка перебувала у Женеві у другій декаді червня, Голова Федерації профспілок України Григорій Осовий, Голова Профспілки працівників охорони здоров'я Вікторія Коваль, Голова

Профспілки працівників будівництва та промисловості будівельних матеріалів України Василь Андреев, заступник Голови Всеукраїнської профспілки виробників та підприємців Наталія Землянська, проект-менеджер Всеукраїнської профспілки виробників та підприємців Дар'я Лазарева, керівник департаменту міжнародних зв'язків апарату ФПУ Василь Шилов, представник Федерації профспілок транспортників України Марія Шпота.

Делегати Конференції від українських профспілок брали участь у роботі низки комітетів Конференції, у двосторонніх консультаціях з представниками МОП, МКП та зарубіжних профцентрів.

Василь ШИЛОВ

ІНФОРМАЦІЯ НА ПРОХАННЯ БІЙЦІВ АТО

Права захисників посилили додатковими гарантіями

15 квітня 2015 року набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення окремих питань мобілізації та соціального захисту громадян України, які підлягають звільненню з військової служби під час особливого періоду або у зв'язку з оголошенням демобілізації». Законодавцями внесено низку змін, спрямованих на посилення соціального захисту військовослужбовців, які після демобілізації повертаються до мирного життя.

Повторний призов — не раніше як через шість місяців

За загальним правилом звільнення військовослужбовців з військової служби здійснюється у запас або у відставку. Демобілізовані бійці, які лікарськими комісіями не визнаються непридатними і не досягли граничного віку перебування на службі, мають бути звільнені в запас. До квітня 2015 року не існувало норми, яка б забороняла військовим комісаріатам повторно мобілізувати таких бійців, до того ж вони вважаються такими, що вже мають бойовий досвід.

Зaproваджено обмеження щодо призову громадян, мобілізованих та звільнених зі служби у запас. Така заборона діє протягом шести місяців з дня звільнення з військової служби. Водночас ці особи можуть бути призвані для виконання військового обов'язку за їх згодою.

Соціальні пільги пораненим

Більшість працівників, які були мобілізовані на військову службу та звільнені і стали до роботи. Проте чимало бійців перебувають на лікуванні, працювати фактично не мають змоги. З огляду на ці обставини внесено зміни в статтю 119 Кодексу законів про працю України, вже вчетверте за останній рік.

Нагадаємо, що за працівниками, призваними на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, зберігаються місце роботи, посада і компенсується з бюджету середній заріток на підприємстві, в установі, організації, в яких вони працювали на час призову. Цей період збереження трудових гарантій триває не більше року. Якщо зазначені особи вирі-

шили продовжити військову службу за контрактом, за ними зберігаються місце роботи та середній заріток більше ніж на один рік.

Новацією закону є те, що гарантії збереження місця роботи та середнього зарітку поширено на працівників, які під час проходження військової служби дістали поранення та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми. Державна компенсація середнього зарітку обмежується строком. У разі поранення військовослужбовця вона завершується з моменту взяття бійця на військовий облік у військовому комісаріаті після звільнення з військової служби у разі закінчення ним лікування.

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» особи, звільнені з військової служби, зобов'язані у п'ятиденний строк прибути до районних (міських) військових комісаріатів для взяття на військовий облік.

Строк трудової зайнятості мобілізованих продовжили

14 травня 2015 року Верховна Рада прийняла Закон України «Про внесення змін до

ГРОМАДСЬКЕ ХАРЧУВАННЯ ПІД КОНТРОЛЕМ

Комісія профкома діє професійно

Питання — важна складова нашої життя, і тому люди так щепильно стосуються до цієї теми. Им небезразличен и вид предлагаемых блюд, и их качество, и объем, который они видят у себя на тарелке. Если невкусно или меньше заявленного в меню — это обижает. При всех издержках, идущих от словосочетания «общественное питание», поев в столовой, человек должен получить удовлетворение и работать с хорошим настроением, правда?



И вот эту сторону нашего производственного бытия контролирует соответствующая комиссия профкома, возглавляемая председателем цехового комитета электрического цеха Татьяной Самоковит.

За долгие годы у комиссии сложился определенный опыт. По словам Татьяны Васильевны, такая проверка может быть эффективной только тогда, когда происходит неожиданно, поэтому график работы комиссии не разглашается и не имеет четкой периодичности.

Кроме того, члены комиссии оперативно реагируют на телефонные звонки работников станции. Поводом для них может стать и недостаточный ассортимент салатов, и недоеденная порция, и некачественная выпечка.

Комиссия действует профессионально, по всем правилам, взвешивая на контрольных весах каждое блюдо, которых одного наименования на подносе должно быть не менее пяти. Если случаются недоеденные, члены комиссии составляют акт и направляют его руководству столовых. Те, в свою очередь, реагируют на недостатки достаточно жестко, вплоть до увольнения сотрудника, если он неоднократно был замечен в нарушениях.

«Результаты, как правило, видны тут же», — говорит Татьяна Васильевна. — Люди отмечают это, звонят, чтобы сказать, что ситуация после проверки действительно изменилась в лучшую сторону.

Сейчас много нареканий по поводу роста цен на продукцию столовых, но можно сказать, что с 1 апреля стоимость талонов на лечебно-профилактическое питание увеличилась на 30%, так что стоимость талонов теперь будет больше соответствовать требованиям лечебно-профилактического питания».

Под проверки комиссии подпадают не только обе столовые, расположенные на промплощадке Запорожской АЭС, но и буфеты

на всех шести энергоблоках, в спецкорпусах, полномасштабном тренажере УТЦ и столовой профилактория. В летний сезон — это столовые пришкольного лагеря «Улыбка», а также всех имеющих загородными оздоровительными центрами.

Отдельно хочется сказать о членах комиссии. Это работники электрического цеха — Татьяна Юрьевна Титаренко, Людмила Васильевна Рябова, Инна Васильевна Горбенко, Любовь Ивановна Терехова (ЭРП) и специалист профсоюзного комитета Елена Николаевна Борисенко. Вместе с Татьяной Васильевной Самоковит — это команда, болеющая за общее дело.

Татьяна Васильевна возглавляет комиссию десятый год. До этого она уже имела определенный опыт профсоюзной работы. Одновременно с ее избранием председателем цехового комитета электроцеха она стала председателем комиссии по контролю за общественным питанием.

«В профсоюзном комитете уже так сложилось. До меня председателем цехового была Любовь Михайловна Самарцева, которая тоже возглавляла эту комиссию, — продолжает Татьяна Васильевна. — Так что выбрать мне не пришлось. Поначалу я старалась вникать во все детали, ничего не упустить. Спасибо за помощь коллегам по комиссии, которые трудились здесь до меня».

Работа радует, особенно когда мы приходим с проверкой и не находим никаких недостатков: все соответствует указанному весу, нет нареканий от работников станции.

Люди обращаются к нам не только по поводу недостатков. Гораздо чаще звонят и говорят, какой хороший был сегодня обед! Спасибо поварам и вам за вашу работу. Для меня и всей комиссии это самая лучшая награда!»

Лариса ЮРЬЕВА,
фото автора

деяких законодавчих актів України щодо питань соціального захисту громадян України, які проходять військову службу під час особливого періоду», яким передбачено внесення чергових змін до ст. 119 Кодексу законів про працю, зокрема щодо продовження строку збереження місця роботи та середнього зарітку до 18 місяців, а тим військовослужбовцям, які уклали контракт на проходження військової служби, — до закінчення строку дії контракту.

Перевага під час скорочення штату

Ще однією важливою гарантією для мобілізованих є переважне право на залишення на роботі у разі скорочення. Це стосується працівників з числа колишніх військовослужбовців строкової служби, військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, військової служби за призовом осіб офіцерського складу та осіб, які проходили альтернативну службу. Переважне право враховується протягом двох років з дня звільнення їх зі служби.

Як бачимо, законодавці намагаються максимально захистити демобілізованих бійців та створити умови для того, щоб хлопці швидко адаптувалися до повноцінного життя.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ВЗАЄМОДІЯ З ОЗДОРОВЛЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ І ЇХНІХ ДІТЕЙ



ЛІТА РАДІСНА МИТЬ

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

До їх послуг дискотеза, спортивні майданчики, басейн тощо. Подбали у таборі і про цікаві програми відпочинку для своїх гостей, зокрема, пізнавальні екскурсії, туристичні походи, шоу-програми, спортивні заходи.

Як зазначив Іван Мельник, профком у свою чергу постійно здійснюватиме контроль за роботою цих таборів.

Проводжати дітей до оздоровчих таборів прийшли батьки, працівники профспілкового комітету, друзі.

Свого онука Єгора на відпочинок виводять ветеран праці Надія Григорівна Окулович разом із невісткою Наталією.

— Ми, працівники РАЕС, вдячні адміністрації та профкому за хорошу організацію

«Біле озеро» зустрічає дітей з Волновахи

За підтримки генерального директора ВП РАЕС Павла Павлишина та голови профкому Івана Мельника 19 дітей із зони проведення антитерористичної операції відпочивають у реабілітаційно-оздоровчому комплексі «Біле озеро».

Сьогодні беззаперечним є те, що українське суспільство зможе відстояти свою свободу лише у разі єдності і підтримки громадянами один одного.

Тож коли до генерального директора ВП РАЕС Павла Павлишина та голови профкому Івана Мельника надійшло звернення від міського голови Волновахи С. Демченка з проханням безплатно прийняти на відпочинок дітей з міста, яке знаходиться у зоні ведення бойових дій, незважаючи на економічні труднощі, було прийнято позитивне рішення. Спільними

зусиллями адміністрації та профкому з 11 червня по 1 липня організовано на РОК «Біле озеро» оздоровлення і відпочинку 19 дітей, які на власні очі бачили жахи війни.

На РАЕС робитимуть усе, щоб дітям забули залпи гравців і мінометів, руйнування і страждання, а їх відпочинок був комфортним та змістовним. До послуг юних донеччан спортивні об'єкти, пляжне поле, футбольний і баскетбольний майданчики, а головне — не захмарене вибухами чисте небо, чудова поліська природа, цілюща вода і тепло сердець рівненських атомників. У цей нелегкий для країни час ми маємо бути разом, і, зокрема, дбати про дітей, котрі не з власної волі опинилися заручниками бойових дій. Адже Україна — єдина країна і чужих дітей у нас немає.

Лідія РЕШЕТИЦЬКА
Фото автора

зусиллями адміністрації та профкому з 11 червня по 1 липня організовано на РОК «Біле озеро» оздоровлення і відпочинку 19 дітей, які на власні очі бачили жахи війни.

На РАЕС робитимуть усе, щоб дітям забули залпи гравців і мінометів, руйнування і страждання, а їх відпочинок був комфортним та змістовним. До послуг юних донеччан спортивні об'єкти, пляжне поле, футбольний і баскетбольний майданчики, а головне — не захмарене вибухами чисте небо, чудова поліська природа, цілюща вода і тепло сердець рівненських атомників. У цей нелегкий для країни час ми маємо бути разом, і, зокрема, дбати про дітей, котрі не з власної волі опинилися заручниками бойових дій. Адже Україна — єдина країна і чужих дітей у нас немає.

Лідія ШМИРКО

Енергія атомників — у здоровому способі життя

Велопробігом Кузнецовськ — Біле озеро відкрився літній сезон на реабілітаційно-оздоровчому комплексі Рівненської АЕС. Ініціатором акції виступила організація молоді ППО ВП РАЕС. Підтримали ідею генеральний директор атомної станції Павло Павлишин та голова профкому Іван Мельник.

Веломаршрут проліг через Стару Рафалівку, Собіщиці, Більську Волю, Рудку. Півтори години — і колона, яка налічувала майже 70 осіб, подолавши 25 кілометрів, дісталася перлини нашого краю — Білого озера. Тут для учасників велопробігу активісти організації молоді провели веселі старти, запросили на обід і урочисто відкрили сезон на оздоровчій базі РАЕС.

Велоспорт доволі популярний у Кузнецовську. Багато велосипедистів — і серед рівненських атомників. Зокрема, полюбляє цей вид транспорту генеральний директор РАЕС Павло Павлишин, який у 2008 році купив велосипед і відтоді намагався щовихідних проїжджати 15-20 кілометрів. На Біле озеро генеральний директор РАЕС також їздив велосипедом.

— Здоров'я наших працівників і членів їх сімей — це одне з головних завдань профспілкового комітету, — каже голова профкому РАЕС Іван Мельник, який також взяв участь у велопробігу.

Особливо раділи участі у велотурі діти. Дванадцятилітній Вова Сагура на велосипеді з десяти років. У цей велопробіг поїхав з батьками і тіткою. І хоч трошки вто-



мився, все ж зміг дістатися фінішу разом з усіма.

Для подружжя Курінних, Ігоря і Тетяни, велосипед — спільне хобі. І якщо начальник хімлабораторії ЦТПК Тетяна Курінна такий далекий велопробіг здійснила вперше, то начальник зміни блока №4 Ігор Курінний велосипедним спортом займається давно і всерйоз. За рік в середньому «накручує» близько трьох тисяч кілометрів.

А от команда велосипедистів, куди входить начальник зміни РАЕС В'ячеслав Стоянов, проїжджає в період з травня по середину жовтня ще більше — понад чотири з половиною тисячі кілометрів.

Молодь Рівненської АЕС всіляко пропагує і підтримує велосипедний спорт. Кілька років поспіль організація молоді провodiла велотурніри, до участі в яких запрошувала не тільки працівників атомної станції — членів профспілки, а й молоді Кузнецовська. Два роки тому за активної підтримки керівництва РАЕС відбувся велопробіг Кузнецовськ — Володимирець на підтримку фестивалю «Бурштиновий шлях». Нинішній велопробіг на РОК «Біле озеро» також відбувся за активної участі та допомоги особисто генерального директора Павла Павлишина, первинної проф-

спілкової організації, працівників РОК «Біле озеро».

Здоровий спосіб життя, зелений туризм, мандрівки рідним краєм — це те, що популяризує і підтримує молоді Рівненської атомної станції. Тому й велопробіг Кузнецовськ — Біле озеро організували, щоб привернути увагу до здорового й екологічно чистого велосипедного спорту. А також — підтримати відкриття сезону на реабілітаційно-оздоровчому комплексі РАЕС «Біле озеро», де цього літа обіцяють організувати ще більш цікавий і якісний відпочинок.

Іванна КОВБ
Фото
Надії ТИМОФЕЄНКО

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

Вражаючий результат юних футболістів ХАЕС

На міжнародному турнірі з футболу, який проходив нещодавно у Франції, вихованці комплексної дитячо-юнацької спортивної школи (КДЮСШ) ППО Хмельницької АЕС показали професійний рівень майстерності та спортивний характер. У турнірі змагалися футболісти у трьох вікових групах, у двох з них взяли участь нетішинські футболісти, які здобули нагороди найвищого ґатунку та срібло.

Зокрема, юні спортсмени 2004–2005 років народження показали вражаючий результат, здобувши перемогу у всіх матчах. Особлива шана воротарю Дмитру Кирилюку, який протягом турніру пропустив у свої ворота лише один м'яч.

Достойний результат і у нетішинських футболістів 2002–2003 років народження, які у запеклій боротьбі вибороли срібні нагороди міжнародного турніру.

Серед вихованців КДЮСШ Хмельницької АЕС такі імениті футболісти як Віталій Косовський — футбольний клуб «Динамо» (Київ), Валерій Федорчук — ФК «Дніпро», які захищали та захищають спортивну честь нашої держави.



ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА ТА НАУКА В ЖИТТІ РЕГІОНУ



Форум молоді на ХАЕС

У місті-супутнику Хмельницької АЕС Нетішині проходив 1-й міжнародний форум Українського ядерного товариства «Ядерна енергетика та наука в житті регіону». У форумі взяли участь представники ядерної галузі з Московського центру Всесвітньої асоціації операторів, які експлуатують атомні електростанції (ВАО АЕС), з Польщі, Харкова, Києва, працівники Східного гірничо-збагачувального комбінату, молоді атомних станцій України, представники громадських організацій, журналісти.

У рамках програми форуму гості відвідали інформаційний центр ВП ХАЕС, де ознайомилися з макетом основного обладнання АЕС та поцікавилися роботою, яку проводить підрозділ для інформування молоді регіону.

Відбулася зустріч із керівництвом Хмельницької АЕС. За словами заступника генерального директора з кадрів та соціальних питань ВП ХАЕС Віктора Демидюка, саме молоді висококваліфіковані кадри визначатимуть майбутнє атомної енергетики та держави в цілому.

Програмою заходу був також передбачений семінар «Регіональні та міжнародні аспекти розвитку ядерної енергетики», в якому взяли участь представники Хмельницької АЕС, органів місцевого самоврядування, науковці, журналісти та громадські активісти.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна