



АТОМНИК України

№28—№29 (762—763)
2—9 липня 2015 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СТАТИ НА ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

Трудовий ультиматум нардепу: віддай зароблене!

Народному депутату України
Жеваго К.В.

ЗВЕРНЕННЯ трудового колективу Товариства з обмеженою відповідальністю «Восток-Руда» з приводу ситуації на підприємстві

Шановний Костянтин Валентиновичу!
Звертаємося до Вас з приводу критичної ситуації, що склалася на ТОВ «Восток-Руда» (м. Жовті Води), яке входить до промислово-фінансової групи «Фінанси і кредит». Незрозумілими управлінськими діями, а частіше бездіяльністю керівництва, підприємство «загнане» в глухий кут. Незважаючи на той факт, що у модернізацію підприємства акціонерами були вкладені, на наш погляд, значні кошти (придбана техніка, реконструйована збагачувальна фабрика), на даний час повністю припинено видобування та переробку залізної руди.

Заробітна плата не виплачується з грудня 2014 року. Заборгованість з виплати заробітної плати становить вже більше 12 млн. грн. Протягом останніх місяців звільнилося 660 працівників. З жодним з них розрахунок не проведений. Багато із звільнених працівників змушені звертатися до суду. Борги ТОВ «Восток-Руда» перед працівниками зростають, оскільки з кожним днем зростає розмір компенсації, яку підприємство повинно сплатити звільненим за затримку розрахунку.

Ще одним негативним чинником є те, що підприємством не сплачені податки та збори, що позбавляє працівників права на залік трудового стажу для отримання пенсії та інших соціальних виплат. Все це не може закінчитися для керівників підприємства безкарно. Прокуратурою стосовно директора ТОВ «Восток-Руда» І.І. Касілова порушено кримінальне провадження, але ми бачимо, що це не впливає на його діяльність по поверненню боргів.

Замість цього, керівництво пояснює все падінням цін на залізорудний концентрат та підняттям цін на енергоносії та послуги, але жодних раціональних ініціатив не вживає.

Шановний Костянтин Валентиновичу, як нам відомо, Ви планували здійснювати певні інвестиції у виробництво нашого та Вашого підприємства. Не по-хазяйськи зупинитися на середині шляху. Шахта та збагачувальна фабрика можуть працювати та приносити дохід, але для цього необхідно вжити активних дій зараз, що, на нашу думку, можете зробити тільки Ви.

Проблема підприємства не вирішиться сама собою. Звертаємося до Вас з вимогою повернути борги у заробітній платі та відновити виробництво.

Від імені та за дорученням працівників ТОВ «Восток-Руда»
Голова первинної профспілкової організації ТОВ «Восток-Руда»

Т.М. Коваленко

ОДНИ — БЕЗ ЗАРПЛАТЫ, ДРУГИЕ — БЕЗ СОВЕСТИ?

ООО «Восток-Руда» задолжало тысячи работников
больше 12 миллионов гривен

Нет ничего более постоянного, чем временное. Когда работникам желтоводского ООО «Восток-Руда» стали задерживать выплату зарплаты, то у многих в душе теплилась надежда: что ж, временные трудности пройдут, чуть потерпим — и рассчитаются. Но вместо добрых вестей о погашении задолженности трудящиеся вскоре услышали малоприятную новость: предприятие останавливается.

Правда, как пояснял руководитель, останавливается не навсегда, а на время. Ориентировочно — на полгода. А затем добыча железной руды и производство железорудного концентрата возобновятся. В данной ситуации работникам было предложено... пересидеть тяжелое время где-нибудь. Например, встать на учет в центр занятости или найти другую временную работу. А потом, когда все вернется на круги своя, можно будет возвратиться на родное предприятие. Правда, не всем — только тем, кто тихо и скромно уйдет по соглашению сторон (ст. 36 КЗоТ). Ну, а тем, кто посмеет «хлопнуть дверью», то есть потребовать увольнения по ст. 38, ч. 3 КЗоТ (по собственному

желанию в связи с невыполнением администрацией законодательства о труде, условий коллективного договора), назад дороги нет. Работники рассказывают, что именно такой расклад был дан руководством.

Людей обманули дважды

Каждый человек пытался найти оптимальное решение. Большинство людей стали массово увольняться. Часть работников осталась поддерживать предприятие в работоспособном состоянии (охрана, работа ствола, откачка воды, электроэнергия и т.д.), вторая — была выведена в простой. А вскоре уже и самые стойкие узнали, что многие из них попадают под сокращение. (Окончание на 3-й стр.)

КОЛЕКТИВНІ ДІЇ ПРОФСПІЛОК



Вимагають ухвалення соціальних законопроектів

30 червня на погоджувальній нараді керівників депутатських фракцій мали розглядатися соціальні законопроекти для подальшого винесення їх на розгляд до сесійної зали парламенту. На підтримку ухвалення зазначених проектів законів вийшли майже півтисячі профспілкових активістів, лідери галузевих профспілок, зокрема й Атомпрофспілки України.

Виступаючи перед ними, заступник Голови Федерації профспілок України, керівник антикризового профспілкового штабу Сергій Кондрюк зазначив, що мітинг проводиться не «проти», а «за» ухвалення соціальних законопроектів, що мають значно полегшити життя більшості співвіт-

чизників, які потребують підвищення зарплат і пенсій, зниження комунальних тарифів, повернення дитячого оздоровлення та санаторно-курортного лікування.

— Ми нагадуємо депутатам, що вони лише виконавці волі народу, — наголосив з трибуни Михайло Петров, голова Профспілки працівників рибного господарства України. — Якщо законопроекти, за які ми виступаємо, будуть розглянуті парламентськими комітетами, то Верховна Рада зможе за них проголосувати вже цього тижня.

Профспілки вимагали, щоб у сесійній залі проголосували за такі соціальні законопроекти:

№2883 — щодо індексації грошових доходів населення;

№2682 — щодо зниження рівня оподаткування пенсій;

№2698 — щодо зняття обмежень на виплату повної пенсії працюючим пенсіонерам;

№2835 — щодо здешевлення ціни на природний газ для населення;

№2245 — щодо відновлення за рахунок коштів соціального страхування часткового фінансування літнього оздоровлення дітей, санаторно-лікування працівників, передусім зайнятих у шкідливих і важких умовах праці.

Профспілки очікують на підтримку депутатського корпусу і розраховують на солідарність широких верств громадськості у обстоюванні прав на гідне життя.



ОФІЦІЙНО

ПРО ПОЗИЦІЮ АТОМПРОФСІЛКИ ЩОДО РЕФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ ЗОНИ ВІДЧУЖЕННЯ ТА ДСП «ЧОРНОБІЛЬСЬКА АЕС»

Таке основне питання винесено на порядок денний виїзного засідання Президії Центрального комітету Атомпрофспілки України, що відбудеться 9 липня 2015 року на державному спеціалізованому підприємстві «Чорнобильська АЕС».

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Доброчинна місія Атомпрофспілки

Від початку антитерористичної операції первинні й об'єднані організації профспілки матеріально і морально підтримують бійців АТО, спілчани активно долучилися до



Карта Приватбанку для перерахування грошових коштів: 5168 7556 0260 5202
Отримувач: Коваль Сергій Леонідович (050) 539-78 49
Координатор групи: Прудніков Павло Вікторович (067) 231-82-96

ГОЛОВА АТОМПРОФСІЛКИ — ЧЛЕН КОЛЕГІЇ МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ

Наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від 24 червня 2015 року №398 затверджено склад колегії міністерства у новій редакції. Учасником колегії, загалом їх 30 осіб, є також Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та вугільної промисловості України Матов Валерій Олексійович.

волонтерського руху з надання гуманітарної допомоги українським захисникам. Апарат Центрального комітету профспілки і редакція газети «Атомник України» також переказували власний одноденний заробіток на адресу допомоги постраждалим учасникам АТО. 4 липня 2015 року працівники апарату і газети профспілки учергове віділили одноденну зарплату для придбання воякам Чернігівської протитанкової прикордонної застави, на їхнє прохання, дуже потрібного лазерного далекоміра.

Нагадаємо, що у грудні 2014 року було створено волонтерську групу Атомпрофспілки України, яка вивчає потреби військових АТО, організовує збір, закупівлю та передачу необхідного спорядження, медикаментів, продуктів харчування або коштів бійцям АТО та звітує про це у ЗМІ і соціальних мережах.

Газета «Атомник України» регулярно вміщує на першій половині рекламний модуль з реквізитами волонтерської групи Атомпрофспілки України.

(Матеріали за темою — на 4–5-й стор.)

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ: СТАТИ НА ЗАХИСТ ЛЮДИНИ ПРАЦІ

ОДНИ — БЕЗ ЗАРПЛАТЫ, ДРУГИЕ — БЕЗ СОВЕСТИ?

ООО «Восток-Руда» задолжало тысячи работников больше 12 миллионов гривен

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Итак, с декабря 2014 года зарплата на ООО «Восток-Руда» не выплачивается. Общий долг уже составляет 12 миллионов гривен. Как живут семьи горняков все это время? По большому счету, это никого не интересует. Впрочем, как и никто не задумывается о том, что все это бумерангом отразится на работе коммунальных предприятий, сфере торговли, наполнении городского бюджета. Иначе чем объяснить отсутствие какой-либо реакции на обращения с просьбой о помощи, которые профком предприятия адресовал в самые разные инстанции?

«Людей обманули дважды, — убеждена Татьяна Коваленко, председатель профкома ООО «Восток-Руда». — Во-первых, тем, кто остался поддерживать жизнеобеспечение предприятия, обещали начать выплачивать текущую зарплату. Этого не произошло. Во-вторых, те, кто встал на учет в центр занятости, узнали, что из-за задержки платежей ООО «Восток-Руда» по единому социальному взносу, люди получают пособие в гораздо меньшем размере, чем рассчитывали. Мы написали письма с просьбой о помощи в прокуратуру, народным депутатам, городскому голове, в управление труда и соцзащиты населения, звонили на «горячую линию»... Пока ждем. Знаем, что прокуратура открыла уголовное производство, городской голова написал еще два письма в вышестоящие инстанции. Но от этого шахтерские семьи не стали богаче! Неужели хозяин предприятия не может за счет своей прибыли, получаемой в других сферах, погасить долги? Ведь люди не виноваты, они честно работали. Что будет дальше — полная неизвестность, а для многих — просто безысходность. Больно и обидно наблюдать, что люди просто выброшены на улицу».

Руководство предприятия поясняет причины кризиса

Мы обратились к генеральному директору ООО «Восток-Руда» Игорю Касилову с просьбой прокомментировать ситуацию, сложившуюся на предприятии.

Руководитель рассказал, что на тяжелое финансовое состояние предприятия повлиял ряд факторов. В частности, это падение цен на железорудный концентрат на мировом рынке, рост тарифов на железнодорож-



Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Восток-Руда» Татьяна КОВАЛЕНКО (в центре) вместе с коллегами рассказывают журналистам о ситуации на предприятии

ные перевозки, энергоносители, а также задолженность государства.

«К сожалению, наше государство оказалось очень плохим бизнес-партнером, — отметил Игорь Касилов. — Существует задолженность бюджета перед ООО «Восток-Руда» по невозмещенному налогу на добавленную стоимость порядка 2 млн. грн., по переплатам авансовых налоговых платежей — 3,2 млн. грн., по выплатам работникам, призванным по мобилизации, — 900 тыс. грн. Таким образом, из бюджета нашего предприятия были фактически изъяты оборотные средства в сумме более 6 млн. грн. В связи с этим мы обратились в государственную фискальную службу, облгосадминистрацию, к народным депутатам Олегу Крышину и Константину Жеваго, но пока безрезультатно.

Кроме того, в начале 2015 года стало понятно, что по своей себестоимости продукция ООО «Восток-Руда» (железорудный концентрат) не вписывается в цены, которые предлагает внешний рынок. Нашему предприятию тяжело конкурировать с такими крупными производителями, как, например, криворожские ГОКи. Если наш объем добычи — порядка 720 тысяч тонн железной руды в год, то они дают миллионы и готовы продавать продукцию по более низкому ценам.

Ценообразование на мировом рынке имеет циклический характер. По прогнозам, рост цен ожидается осенью. Тогда же мы планируем возобновить производственную деятельность, а пока предприятие остановлено. Привлечь дополнительное финансирование для стабилизации ситуации или взять кредит не получается. Я неоднократно встречался с трудовым коллек-

тивом, пояснял сложившуюся ситуацию и видение руководства по выходу из кризиса. Идея состояла в том, что мы сокращаем расходы и оставляем минимальное количество людей. Сейчас это порядка 270 человек, которые занимаются обслуживанием ствола, водоотлива, охраной, есть минимальное количество управленческого персонала. Основная наша цель (и этого мнения придерживаются учредители) — сохранить предприятие, его трудовой коллектив и выйти из ситуации с минимальными потерями. Слишком много средств вложено в развитие: проводилась модернизация производства, мероприятия, направленные на снижение энергозатрат, приобреталась новая горношахтная техника и оборудование. Мы планировали доведение объема добычи до 1,5 миллиона тонн в год и не отступаем от своих планов. Подчеркиваю, что вопрос консервации или закрытия ООО «Восток-Руда» учредителями не ставится».

Как объяснить трем детям, почему папе не дают 30 тысяч гривен?

В семье бывшего машиниста буровой установки Виталия Марухненко подрастают трое детей (6, 8 и 9 лет). Жена — домохозяйка. ООО «Восток-Руда» на сегодня должно этому горняку больше 30 тыс. грн. И это не какая-то призрачная сумма! Это деньги, за которые он не смог купить своим детям необходимую еду, одежду и обувь. А самое неприятное — откладывается проведение операции, необходимой старшему сыну. Как ни крути — обещаниями и надеждами семью не накормишь. Выручает домашнее хозяйство, помогли родственники и... кредиты. Причем в банке не скажут: «Мы потер-



Юрист ЦК Атомпрофсоюза Игорь ОХРИМЕНКО ведет прием бывших работников ООО «Восток-Руда», чтобы помочь им составить иски в суд

пим, как терпели без зарплаты вы». Нет, там надо платить проценты. Как объяснить голодным детям, что у папиного предприятия «тяжелое финансовое положение», а на мировом рынке подешевел железорудный концентрат?!

«Полгода нас кормили обещаниями: ждите, все будет хорошо, будем работать. А в итоге людей выгнали, как собак, — с горечью рассказывает В. Марухненко. — Я уволился по статье 38, ч. 3, с помощью юриста ЦК Атомпрофсоюза Игоря Викторовича Охрименко подготовил исковое заявление в суд. Спасибо ему большое за квалифицированную помощь! Когда я стал на учет в центр занятости, то был просто шокирован: оказывается не смогу получить выплаты в полном объеме, поскольку предприятие не уплатило налоги. А разница между той суммой, которую должен был заплатить центр занятости, и той, которую я получаю реально, — существенная: 11 тысяч гривен! Поэтому хочу еще один иск подавать».

Аналогичные истории можно рассказывать и рассказывать: на каждой семье семимесячная невыплата зарплат отразилась по-своему. А ведь есть и семейные пары, работающие на ООО «Восток-Руда»! Как выживают эти люди — остается только догадываться.

Позиция профсоюза: расскажитесь с людьми, а потом боритесь с производственным кризисом

Профсоюзная организация ООО «Восток-Руда» и Восточная объединенная организация Атомпрофсоюза, в которую она входит, остались той единственной соломинкой, за которую пытаются удержаться обманутые и бро-

шенные на произвол судьбы люди. На сегодняшний день порядка сорока человек уже обратились за помощью к юристу ЦК Атомпрофсоюза Игорю Охрименко. Как это, к сожалению, бывает, люди просто не знают свои права. А ведь, по закону, если с работником не рассчитались при увольнении, за каждый день просрочки работодатель обязан выплатить ему компенсацию в размере средней заработной платы. Скажем языком 90-х годов, включает себя «счетчик»: задерживается выплата — увеличивается сумма. Безусловно, это стимулирует работодателя к скорейшей выплате задолженности.

«Восточная объединенная организация профсоюза за предпринимает максимум усилий для оказания помощи в решении проблем работникам ООО «Восток-Руда», — говорит Борис Филиппов, председатель ВООП. — Наша позиция в этом вопросе проста и логична: собственник обязан полностью рассчитаться со своими работниками, а уже после этого решать вопросы, связанные с дальнейшей производственной деятельностью. Мы не можем заставить учредителей в тот час же запустить предприятие, но требуем полного расчета с трудящимися. И в этом нас поддерживает Центральный комитет Атомпрофсоюза Украины. Мы подготовили открытое обращение к Константину Жеваго, которое уже размещено на сайте Атомпрофсоюза, и рассчитываем быть услышанными. Надеемся, что этот крик о помощи целого тысячью коллектива с помощью СМИ услышат по всей Украине, и нам удастся достучаться до учредителей предприятия».

Что-то это нам напоминает...

Официально ООО «Восток-Руда» является собственностью группы учредителей — нескольких юридических лиц. Хотя деятельность этого предприятия напрямую связывают с именем известного миллиардера и нардепа Константина Жеваго.

«В конце зимы на железорудной шахте «Новая» в Желтых Водах остановили добычу руды. Еще через три месяца остановилась и обогащательная фабрика. ООО «Восток-Руда» уже уволило половину из тысячи работающих на шахте и намерено сократить еще треть...» — так начинается статья автора Георгия Малинского, опубликованная в газете «Зеркало недели» в 2009 (!) году. Но, прочитав текст, создается впечатление, что описывается сегодняшняя ситуация. «Для Желтых Вод, не страдающих от избытка рабочих мест, подарок еще тот, — продолжает автор в той же статье 6-летней давности. — Зато достигнуты успехи на юридическом фронте — инициировано дело о банкротстве предприятия. Причем практически не скрывается, что оно банкротство «дружественное», и его цель — заморозить претензии кредиторов предприятия. Таким образом пятнадцатилетний итог сотрудничества группы «Финансы и Кредит» и шахты «Новая». В свое время этот актив достался группе крайне недорого — примерно за 2 млн. долл. Столь бросовая цена за месторождение с запасами железной руды в 400 млн. тонн и мощными проявлениями скандия объясняется просто: предприятие было доведено до ручки. А шахта — буквально утонула. Местные власти тогда говорили, что «пусть хоть марсиане придут на шахту... лишь бы она в конце концов начала стабильно работать». Вот на роль добрых инопланетян и пришла бизнес-группа г-на Жеваго... В общем, марсианский дебют у «фиников» вышел не самый удачный. Правда, если посмотреть на историю группы, получилось совершенно «как всегда»...».

Тысячный коллектив ООО «Восток-Руда» не хочет, чтобы получилось «как всегда». Люди, выбравшие нелегкий шахтерский труд, хотя и продолжают честно работать в своем родном городе на благо своих семей и надеются, что их крик о помощи не станет гласом вопиющего в пустыне.

Елена КУБАРЕВА

НОВОКОНСТАНТИНІВСЬКА ШАХТА: УРАНОВА КОМОРА УКРАЇНИ

Долгожданное событие для горняков

Весной минувшего года на Новоконстантиновской шахте была заложена гильза под фундамент будущего гидрозакладочного комплекса, сегодня на этом месте уже вырос полноценный ГЗК. Ввод его в эксплуатацию — долгожданное событие для горняков. И вот почему.

Новоконстантиновское месторождение разделяется на три рудные зоны. В первой уже нарезано 10 блоков, из которых два полностью отработаны. Выработанное пространство должно быть заполнено закладочной смесью, и только после того, как она наберет необходимую крепость, на оставшихся между заложеными блоками целиках можно будет продолжать добычные работы. Пока же незаполненные пустоты отработанных блоков сужают фронт работ по первой рудной зоне, поэтому принято решение перевести добычу в третью. «В минувшем году ее разбурили и уточнили залежь 3.10, — рассказывает Федор Кравченко, начальник горного отдела шахты. — Сейчас идут работы по ее вскрытию. Уже пройден наклонный съезд с горизонта 300 м

на 240 м, из которого будет производиться нарезка блоков. Подготовительные работы планируется начать во второй половине текущего года, а концу 2015-го практически все проходческие бригады должны перейти в третью рудную зону».

Ввод в эксплуатацию гидрозакладочного комплекса планируется на начало июля. Виктор Кошельняк, заместитель директора шахты по капитальному строительству, отмечает, что работы идут полным ходом. Подрядчиком ООО «Атоминвестбуд» полностью выполнены фундаменты под технологическое оборудование и монтаж металлоконструкций каркаса технологического корпуса, который будет обшит металлическим профлистом; ведется монтаж конструкции навеса над бункерами приема песка и шлака. Работники ремонтно-механического завода ГП «ВостГОК» на комплексе установили основное технологическое оборудование, смонтированы бункеры приема песка и шлака, металлоконструкции конвейеров, ведется футеровка мельницы. Работники ЦЛ КИПиА

установили оборудование электрощитовой, ведут электромонтажные работы. Подрядчиком ООО «Атоминвестбуд» уже окончены строительные работы по весовой ГЗК, ведется монтаж оборудования объекта. Параллельно решаются вопросы приобретения транспорта, необходимых механизмов. Подитоженная проведенную в течение года работу, Виктор Кошельняк говорит, что результатом доволен: все работы выполнены с хорошим качеством.

Принимать гидрозакладочную массу уже готовы отработанные блоки первой очереди. Закладочный трубопровод к первому блоку подведен, ко второму осталось проложить 160 метров. Подземные работы выполнят работники участка №35 шахты под руководством Николая Филенко. Гидрозакладку будет вести закладочный участок, который сейчас формируется. Согласно проекту на этих работах будет задействовано 48 человек.

Как пояснил Федор Кравченко, для продолжения разработки первой рудной зоны необходимо осуществить гидрозакладку



выработанного пространства, как минимум, в четырех отработанных блоках. И только после того, как она «созреет», можно будет возобновить проходческие и добычные работы.

На фото автора (слева — направо): заместитель директора шахты по капитальному строительству Виктор КОШЕЛЬНЯК и начальник участка ООО «Атоминвестбуд» Григорий КРЕМЕЗНОЙ на фоне строящегося ГЗК.

Подготовила Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

АТОМНИКИ — ЗА МИР, ЄДНАННЯ

Допомога АТО

Неоголошена війна на Сході України, військове протистояння, незважаючи на складну суспільно-політичну, соціально-економічну ситуацію, об'єднали значну кількість небайдужих наших співвітчизників величезним бажанням зарадити чим можна тим, хто захищає нинішню і майбутню країну. Серед таких людей доброї волі і душі є дуже багато працівників відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом», які, до речі, мають величезний досвід шефської роботи у регіонах, традиційно по лінії профспілкових комітетів і трудових колективів надають допомогу малозабезпеченим категоріям населення, дітям-сиротам.

Бойові дії у зоні Антитерористичної операції піднесли дух патріотизму атомників, рівень їх громадської активності, свідомого почуття відповідальності перед військовими, співпереживання за їхні першочергові потреби на фронтних позиціях.

У кожному відокремленому підрозділі створено свою волонтерську групу, у дирекції Компанії — «ЕнергоАТОМ для АТО», яка тісно співпрацює з відомими волонтерськими рухами країни. Протягом останнього року працівниками Компанії було зібрано власних коштів у розмірі більш ніж 7 млн. грн. Усі гроші до копійки були витрачені на необхідні речі для військових і самостійно завезені працівниками Компанії на передову в зону АТО. Всі звіти про здійснені поїздки, зібрані кошти, придбані та передані товари розміщені в постійному відкритому доступі на офіційному веб-сайті Компанії в рубриці «Допомога АТО». Крім того, власними силами працівників ДП НАЕК «Енергоатом» було відремонтовано 8 БТРів. Закуплено, відремонтовано та адаптовано до вимог військового часу (броньовано) 7 мікроавтобусів, відремонтовано та модернізовано багатоцільовий транспортер з легкою бронєю, а також закуплено численну кількість амуніції та спецспорядження на замовлення військовиків. Також понад 100 тис. грн. зібрано на аукціоні ікон спільно з уповноваженим з питань етнонаціональної політики Геннадієм Друженком на потреби Першого добровольчого мобільного шпиталю ім. Пирогова. У подальшому їх було передано підрозділам Національної гвардії України, Збройним Силам України та батальйонам територіальної самооборони.

Волонтерська група «Енергоатома» неодноразово була на передовій (і це можуть засвідчити за потреби адресати допомоги — окремі батальйони та підрозділи ЗСУ), а в лютому 2015 року зробила виїзд у зону АТО (сектор С) спільно з депутатом Європарламенту від Королівства Бельгія Марком Демесмакером, який на власні очі побачив, хто і з ким воює на Донбасі, і відтоді є послідовним захисником української позиції у Європі.

Торік за рахунок профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом», урізань інших профспілкових програм, це пов'язано з культурно-масовою, фізкультурно-спортивною роботою, профкомом було спрямовано 1 млн. 870 тис. грн. цільової, підкреслимо, допомоги бійцям АТО. На сьогодні є відповідні звіти щодо використання тих коштів, які надавалися, і засто-



Учергове подякували у своєму листі за діяльну допомогу волонтерській групі Атомпрофспілки України військовослужбовці протитанкової прикордонної застави. Цього разу активісти-благодійники забезпечили вояків далекоміром, в якому вони мали дуже велику потребу.

На знімку: група прикордонників з отриманим актуальним спорядженням — далекоміром



Партію необхідного спорядження та приладів знову надіслано волонтерською групою Атомпрофспілки України юристу ЦК профспілки Андрію Панченку, мобілізованому на військову службу на початку 2015 року, та його бойовим побратимам

сування того всього, що було передано в зону бойових дій. Профком також виділив кошти для проведення у рамках програми «За єдність країни» у чотирьох містах України благодійних футбольних матчів за

участью відомих ветеранів-футболістів київського «Динамо». На цих заходах було зароблено добродійні кошти для воїнів АТО.

Спільним рішенням адміністрації та первинної профспілкової організації НАЕК «Енергоатом» у 2015 році було вирішено надати безповоротну фінансову допомогу евакуйованим з Донбасу працівникам Вуглегірської ТЕС та членам їхніх сімей. Кошти профспілки слугували для розміщення та харчування 270 працівників Вуглегірської ТЕС та членів їхніх сімей у санаторіях та на базах відпочинку ЗАТ «Укрпрофоздоровниця».

Атомники без вагань прийшли на допомогу своїм колегам-енергетикам, адже протягом останніх місяців тоді різко активізувалися бойові дії в районі міста Світлодарська (розташоване за 20 км від м. Дебальцеве, Донецька обл.).

Багатотисячний колектив атомників, адміністрація та профспілкові комітети підрозділів ДП НАЕК

Миротворчі баталії у Южноукраїнську

21 червня в м. Миколаїв у рамках щорічних турне, що здійснюють гравці однієї з найбільш іменитих та найулюбленіших футбольних команд України — київського «Динамо» — пройшов товариський матч «динамівців» з командою 79-ї окремої аеромобільної бригади «Ми — за мир!». Минулого року такі товариські зустрічі відбулися у 38 містах 16 регіонів України. Львів та Славутич, Волочиськ та Херсон, Київ та Севе-родонецьк, зойно визволеній від проросійських терористичних угруповань, зустрічали майстрів українського футболу.

Керівник Асоціації ветеранів футболу м. Київ Віктор Хлус розповідає: «Ми намагаємося долучити до турне якомога більше гравців, які приносили славу «Динамо». Усі вони відповідально ставляться до своєї важливої мирної місії та охоче вирушають до чергового українського міста. Перед матчами відвідуємо школи, інтернати, проводимо майстер-класи з футболу. Трагічні події та спільне горе об'єднали нас!».

Перед початком матчу делегація НАЕК «Енергоатом», до складу якої зокрема увійшли заступник голови профспілки — голова профкому ППО Компанії Олександр Лич, генеральний директор ВП ЮУАЕС Володимир Лісниченко, голова первинної профспілкової організації южно-українських атомників Володимир Лещотний та керівник автотранспортного господарства ВП ЮУАЕС Петро Форостянний, вручили нашим десантникам мікроавтобус, в якому у вояків була дуже велика потреба.

Директор АТГ ВП ЮУАЕС, виконавчий директор благодійного фонду «Миротворець» Петро Форостянний відзначив: «Спільно з НАЕК «Енергоатом» було придбано мікроавтобус Renault Master, який буде використовуватися хлопцями на передовій для того, аби доставити першочергові вантажі до зони проведення АТО. В АТГ ВП ЮУАЕС було проведено першокласне техобслуговування, настелили нову підлогу в автобусі, трохи також було змінено внутрішній дизайн для найбільш зручного розміщення вантажів і пофарбовано мікроавтобус зовні. Зараз ще придбано автомобіль УАЗ, над яким працюють спеціалісти АТГ, та 6 одиниць техні-



ки 79-ї бригади стоїть на ремонті в доволі поганому стані. На її ремонт будуть потрібні великі кошти, але тут ми сподіваємося на підтримку колективу Южно-Української АЕС, що весь цей час допомагає миколаївським десантникам».

Очільник профспілкового комітету НАЕК «Енергоатом» Олександр Лич сказав: «Автомобіль, що ми сьогодні передаємо його нашим захисникам, — не перший і, сподіваємося, не останній. НАЕК «Енергоатом» — соціально орієнтована Компанія, яка наразі допомагає 28 батальйонам Збройних Сил України».

У лавах команди десантників солдати змагалися поруч з прапорщиками, сержантами, майором та підполковниками, як справжні бойові побратими-учасники антитерористичної операції на сході України, сьогодні рівні в званні задля мирного спортивного двобою. Головний тренер десантників — підполковник Сергій Харламов.

До складу команди укладено українських футболістів разом з Олегом Саленком, Святославом Сиротком, Василем Рацем, Віктором Хлусом, Іваном Яремчуком, Віктором Морозом, Андрієм Оксимцем, Віталієм

Самойловим, Едуардом Цихмейструком, Олегом Володьком, Дмитром Пінчуком, Олександром Венгліньким, Олегом Субочуцьким, Олегом Некрасовим увійшли двоє гравців, яких у травні цього року особисто вітав Президент країни Петро Порошенко, адже 40 років тому в складі легендарної команди під керівництвом Валерія Лобановського вони стали найкращими гравцями, а «Динамо» — найкращою командою Європи — Сергій Кузнецов та Олександр Дамін.

Перед початком матчу генеральний директор Южно-Української АЕС Володимир Лісниченко виразив ідею всього великого колективу атомників глибоку повагу до подвигів обох команд — ратного подвигу миколаївських десантників та спортивного подвигу на честь країни славетних футболістів, і жартома побажав «динамівцям» достойно програти воякам. І був правий: цікавий і динамічний матч закінчився з рахунком 5:4 на користь десантників після серії пенальті, що стала результатом бойової «нічиєї» в основний час матчу.

Олена БОНДАРЕНКО
Фото Володимира ЗЕРНОПОЛЬСЬКОГО



На потреби вояків — 1,5 мільйона гривень

було спрямовано працівниками ВП «Рівненська АЕС» від початку війни на сході країни. Виявляючи свою патріотичну громадську позицію, рівненські атомники продовжують надавати добродійну допомогу воякам на східному фронті. За цей час кузнецовські волонтери здійснили у зону АТО майже 60 поїздок. Така підтримка врятувала життя не одному солдату.

Із зони проведення АТО продовжують надходити три-вожні новини. Напруга не спадає. Тому допомога на-

шим хлопцям сьогодні потрібна не менше, ніж рік тому.

— Завдяки працівникам і керівництву Рівненської атомної електростанції надавати допомогу можливість поки що є, — каже волонтер Петро Широко. — На рахунок Кузнецовської міської організації Всеукраїнської спілки ветеранів Афганістану продовжують надходити кошти. Ми їх акумулюємо, закуповуємо все необхідне і доставляємо прямо на передову, на блокпости і в частини, де служать хлопці з Кузнецовська і з

Володимирецького району. Але останнім часом географія розширилася. Звертаються до нас і донецькі хлопці, і луганські, і з Чернівців, Чернігова, Черкас, Закарпаття.

В останню поїздку, яка відбулася 28—30 травня, кузнецовські волонтери доставляли у зону бойових дій продукти харчування, акумулювали кошти. Ми їх мулюємо, закуповуємо все необхідне і доставляємо прямо на передову, на блокпости і в частини, де служать хлопці з Кузнецовська і з

Чергова поїздка волонтерів «Енергоатома» у фронтну зону

Волонтерська група «Енергоатома» «ЕнергоАТОМ для АТО» здійснила у червні чергову поїздку на Східний фронт, під час цієї поїздки для бійців 4-го батальйону 3-го окремого полку спеціального призначення, більш відомого як Кіровоградська трійка, яка кілька місяців утримувала Донецький аеропорт, були доставлені зручні літні «берці» в кількості 30 пар. Також вони отримали 20 РПС (ремінно-плечових систем) з підсумками (куплені на кошти, зібрані нашими колегами з благодійного фонду «Патріот миру»), продукти харчування, серед яких «Козацькі набори» від жіночого колективу «Енергоатома» та сухі борщі й супе, зроблені

кухарською сотнею столиці, інші корисні речі.

Наступним пунктом призначення були розвідники 20-го батальйону, які базуються в Авмросієвському районі Донецької області. Тут волонтери залишили 8 РПС з підсумками, два біноклі, кепки, балаклави, продукти харчування та адресні посилки для хлопців.

Уже традиційним став візит до бійців 90-го батальйону 81-ї десантно-штурмової бригади. Цього разу десантники отримали зв'язувальний апарат, сканер (у хлопців з'явилося багато «писанини») та якісні засоби для чищення зброї.

Не оминули своєю увагою волонтери і добрих зна-

йомих — батальйон Національної гвардії ім. генерала Кульчицького. Передали адресні посилки та подарункові для іменинника, який святкував свій день народження напередодні.

Крім того, були доставлені посилки в Артемівський військовий шпиталь.

Наступною точкою маршруту був підрозділ Національної Гвардії, який дислокується у Попаснянському районі Луганської області. Ці хлопці вже не вперше на фронті і також є давніми друзями волонтерів «Енергоатома». Їм привезли 10 пар літніх «берців», 10 тактичних окулярів, тактичні рукавиці, обвіси для АК, продукти харчування тощо.

СОЦІАЛЬНІ ПАРТНЕРИ: ПРАЦЮВАТИ НА ЄДИНУ МЕТУ

ГСП «ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ АЭС»: ЭКОНОМИКА КОЛДОГОВОРНОЙ ЗАЩИТЫ

Конференция трудового коллектива Чернобыльской АЭС 12 июня приняла новый коллективный договор между представителем собственника и профсоюзным комитетом ППО ГСП «Чернобыльская АЭС». 18 июня, после соответствующих процедур регистрации, договор вступил в силу.

Новый договор сохраняет все положения, которые были внесены в предыдущий колдоговор и касаются социальной и профессиональной защиты работников предприятия, как того требует законодательство Украины. При этом в отдельные формулировки положений договора, действовавшего с 2012 года, внесены уточняющие изменения.

Так, внесены изменения в обязанности профкома и администрации ЧАЭС, в порядок предоставления отпусков персоналу станции, а также в систему обеспечения работников ЧАЭС переводной одеждой, обувью и СИЗ. Есть и ряд других важных изменений.

В ходе конференции ее участники были ознакомлены с Актом проверки выполнения ранее действовавшего коллективного договора. Так, комиссия, в которую вошли представители собственника и профсоюзного комитета, установила, что из 139 пунктов колдоговора в период его действия выполнялись 133, пять пунктов выполнялись частично, и один — он касается обеспечения медицинской страховки персонала станции — не выполнялся. Частичное выполнение ряда положений коллективного договора, отмечено в акте, обусловлено недостаточностью финансирования ЧАЭС.

Собственно, речь о недостаточности бюджетного финансирования ЧАЭС и неизбежных экономических последствиях этого на конференции шла неоднократно. Об этом говорили в своих выступлениях и председатель ППО Максим Орлов, и генеральный директор ГСП ЧАЭС Игорь Грамоткин, и заместитель генерального директора Евгений Катунин. Особенно хорошо это видно при рассмотрении таблицы.

Нет средств и на капитальные вложения, необходимые предприятию для ведения производственной деятельности. Капитальные расходы (вагон-контейнер, пеналы для поврежденного топлива, физзащита, модернизация ХВО) в текущем году должны были составить 183 млн. грн.

Кроме того, у ЧАЭС есть чрезвычайно болезненная проблема, которая из года в год дамокловым мечом висит над станцией — причем, без малейшего шанса на решение без изменения действующей законодательной базы Украины. Дополнительная финансовая нагрузка на предприятие — это возмещение Пенсионному фонду фактических расходов на выплату и доставку пенсий лицам, которым она назначена на льготных условиях. На 2015 год необходимая сумма возмещения текущих расходов

2408120), хватает только на покрытие 56% необходимых расходов ГСП ЧАЭС.

Выделенные средства в основном распределены на финансирование защищенных статей — заработной платы и обязательных отчислений, налогов и прочих платежей в бюджет. Остаются необеспеченными финансированием статьи расходов на сумму 566,8 млн. грн., в том числе оплата коммунальных услуг и энергоносителей — 183,5 млн. грн., а также возмещение расходов ПФУ на выплату льготных пенсий — 114,2 млн. грн.; оплата других услуг (перевозка персонала, текущий ремонт, медосмотр, метрология) в сумме 46,6 млн. грн. Нет также средств на закупку запчастей, ГСМ, СИЗ, пылеподавляющих составов, инструмента, исследования и разработки, — на это требуется еще 43,5 млн. грн.

Нет средств и на капитальные вложения, необходимые предприятию для ведения производственной деятельности. Капитальные расходы (вагон-контейнер, пеналы для поврежденного топлива, физзащита, модернизация ХВО) в текущем году должны были составить 183 млн. грн.

Кроме того, у ЧАЭС есть чрезвычайно болезненная проблема, которая из года в год дамокловым мечом висит над станцией — причем, без малейшего шанса на решение без изменения действующей законодательной базы Украины. Дополнительная финансовая нагрузка на предприятие — это возмещение Пенсионному фонду фактических расходов на выплату и доставку пенсий лицам, которым она назначена на льготных условиях. На 2015 год необходимая сумма возмещения текущих расходов

перечисления средств на выплату и доставку пенсий шахтерам непосредственно из государственного бюджета в ПФУ. Борьбу за внесение аналогичных изменений относительно Чернобыльской АЭС станция ведет уже давно, но пока безуспешно.

Пенсионный фонд обратился в суд с административными исками о взыскании задолженности по возмещению фактических расходов на выплату и доставку пенсий, назначенных на льготных условиях на общую сумму 126,6 млн. грн., из которых 70,8 млн. грн. уже оплачено в 2015 году за счет средств бюджетной программы «Поддержка... энергоблоков и объекта «Укрытие» и мероприятия по подготовке к снятию с эксплуатации Чернобыльской АЭС».

— При этом, — подчеркнул Игорь Грамоткин, — руководством станции принято решение не сокращать фонд заработной платы предприятия, поскольку сегодня это приведет не просто к социальному взрыву — под угрозу существования поставлена вся сложившаяся на настоящий момент и действующая на благо горожан инфраструктура Славутича.

Таким образом, вследствие недостаточности финансирования зафиксировано частичное выполнение, повторимся, пяти пунктов коллективного договора.

Пункт 2.2. «Создавать работникам условия для продуктивного и безопасного труда, обеспечив их материально-техническими ресурсами, необходимыми для выполнения производственных заданий и норм».

В бюджетном запросе на 2015 год на обеспечение финансирования для проведения закупок материально-технических ресурсов для ГСП ЧАЭС была запланирована сумма 34,6 млн. грн. Исходя из доведенного финансирования для проведения закупок материально-технических ресурсов предусмотрено сумма 2,6 млн. грн. Приобретение СИЗ планируется осуществлять за счет средств, полученных от хозяйственной деятельности предприятия.

Пункт 5.3. «Бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или неблагоприятными метеорологическими условиями, специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты!...» Согласно «Переліку заходів, які потребують пріоритетного фінансування у 2015 році за статтею «Поточні витрати» на основі заяви від підза-



лений запланирована закупка переходного, рабочего и дополнительного комплекта СИЗ на общую сумму 754 580 грн.

Финансирование закупки переходного, рабочего и дополнительного комплекта СИЗ для персонала ГСП ЧАЭС в «Производственной программе работ ГСП ЧАЭС на 2015 год» Госбюджетом Украины не запланировано.

По информации ГП «Управление обеспечения функционирования объектов Чернобыльской АЭС», за истекший период 2015 года денежные средства из Госбюджета на закупку основных и дополнительных СИЗ ЗСР не выделялись (запланировано 9 565 742 грн.). По информации ПЭО, за 5 месяцев 2015 года закупки СИЗ (ни по бюджету, ни по хозяйственности) не проводились. По состоянию на 5 июня 2015 года заявки от цехов на закупку СИЗ не поступали.

Пункт 5.4. «Обеспечить рабочие места аптечками первой медицинской помощи с необходимыми медикаментами согласно «Перечню лекарственных препаратов, которые должны быть в медицинских аптечках первой медицинской помощи».

Согласно «Производственной программе работ ГСП ЧАЭС на 2015 год», финансирование из Госбюджета на доукомплектацию аптечек первой медицинской помощи не запланировано. В настоящее время 426 аптечек не укомплектовано медикаментами и медицинскими средствами на 86,99%.

Пункт 6.12. «Зарботную плату выплачивать работникам регулярно в рабочие дни, за первую половину месяца — 15 числа, за текущий месяц — 30 числа, а в феврале — в последний рабочий день месяца. Размер заработной платы за первую половину месяца рассчитывается с 01 по 15 число, исходя из тарифной ставки (должностного оклада), доплат и надбавок за фактически отработанное время с учетом исправительного табеля учета рабочего времени за предыдущий месяц. В случае, если день выплаты заработной платы совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, заработная

плата выплачивается накануне».

В соответствии с Актом проверки, комиссией зафиксированы случаи невыплаты заработной платы в установленные сроки. Свяжано это с тем, что Чернобыльская АЭС — предприятие, которое финансируется из государственного бюджета, и заработная плата выплачивается при поступлении средств на счет предприятия. Иными словами, если перечисление средств из бюджета на счет ЧАЭС по каким-либо причинам не произошло, персонал станции зарплату в установленных колдоговором сроки не получит. Подобная же ситуация связана и с частичным выполнением Пункта 6.13. «Выплату заработной платы за время ежегодного отпуска проводить не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. По заявлению работника начало отпуска переносить на количество дней задержки выплаты заработной платы за время отпуска».

Комиссия подтвердила, что случаи нарушения сроков выплаты отпускных были, и связано это также с особенностями финансирования ЧАЭС. Согласно бюджетному законодательству заработная плата за время ежегодного отпуска выплачивается только после поступления бюджетных ассигнований за текущий месяц. Средства текущего месяца поступают на счет предприятия не ранее второй недели месяца. После поступления средств документы подаются в органы казначейства для регистрации и выплаты заработной платы за время ежегодного отпуска. Выплата заработной платы за дополнительный отпуск согласно Закону Украины «О статусе...» осуществляется в соответствии с Порядком исполнения средств госбюджета после 25 числа месяца, за который осуществлено начисление заработной платы.

Что же касается единственного невыполняемого пункта, то комиссия считает, что в период действия нового договора следует реализовывать ряд хорошо себя зарекомендовавших компенсирующих мероприятий, в частности, осу-

ществление реабилитационного лечения персонала станции в больнице МВД в Киеве, систематическое диспансерное наблюдение в рамках договора с СМСЧ-5 г. Славутич, физкультурно-оздоровительные занятия в спорткомплексах города, а также санитарно-курортное лечение работников.

Пункт 5.33. «Стороны обязуются обеспечить медицинское страхование работников в соответствии с выделенным финансированием».

Несмотря на то, что средства из Госбюджета для обеспечения финансирования медицинского страхования не выделялись, а финансовые возможности предприятия для заключения договора добровольного медицинского страхования отсутствовали, в 2015 году велась плодотворная работа, направленная на оздоровление персонала и частичное возмещение работникам средств, затраченных на их лечение:

Восемь работников прошли реабилитационное стационарное лечение в больнице с поликлиникой ГУ МВД Украины в Киевской области (для справки: в 2013 году — 97 человек; в 2014 году — 25 человек). Были подготовлены совместные решения на оказание материальной помощи двум работникам для оплаты дорогостоящих операций и послеоперационного лечения на сумму 44 934 грн. Трех работникам выделены суды для оплаты лечения на общую сумму 150 000 грн. Из профбюджета ППО ЧАЭС семи работникам оказана материальная помощь в связи с тяжелой болезнью или проведенной дорогостоящей операцией на общую сумму 21 000 грн.

Конференция предшествовала обсуждению документа в подразделениях ЧАЭС. Важно отметить, что все внесенные в договор изменения были предложены работниками станции и обсуждены на рабочей комиссии. Несколько предложений не нашли отражения в новом колдоговоре как не отвечающие законодательству Украины или действующим на станции рабочим документам.

Год	Бюджетный запрос	Предусмотрено Законом Украины «Про Державний бюджет України»	Фактически профинансировано (за 5 месяцев 2015 года)	% фактически профинансировано к бюджетному запросу (за 5 месяцев 2015 года)
2015	1116,8	624,7	254,2	23%

То есть средств, предусмотренных Законом Украины «О Государственном бюджете Украины на 2015 год» на финансирование бюджетной программы «Поддержка в безопасном состоянии энергоблоков и объекта «Укрытие» и мероприятия по подготовке к снятию с эксплуатации Чернобыльской АЭС» (КПКВ

ПФУ и задолженности за прошлые годы составляет 185 млн. грн.

Что самое замечательное в сложившейся ситуации: пути решения проблемы есть. Более того, она уже решена для предприятий угольной отрасли, в частности шахт, — путем внесения несложных изменений в закон, предусматривающих

СВЯТО СИЛИ, КРАСИ І ЗДОРОВ'Я

СПАРТАКІАДА МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ У СЛАВУТИЧІ

З 3 по 7 червня у м. Славутич відбулася XIII Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки, яка ставила за мету залучення молоді до занять спортом, пропаганду здорового способу життя, налагодження дружніх відносин між фізкультурними колективами і спортсменами молодіжних організацій та виявлення кращих з них.

Основне враження учасників спартакіади таке, що усіх цілей спортивного заходу досягнуто спільними зусиллями спортивної комісії Організації молоді Атомпрофспілки та команди ор-

ганізаторів змагань — Ради організації молоді ППО ЧАЭС. Господарі спартакіади спромогли не тільки вирішити численні питання побуту спортсменів, облаштування спортивних майданчиків та організації змагань. Вони влаштували справжнє свято спорту, в якому знайшлося місце і урочистому відкриттю із підняттям Державного прапора України, і потужний підтримці уболівальниками фінальних ігор, що проходили на відкритих майданчиках у центрі міста, і елементарам шоу під час проведення багатирських ігор на центральній площі міста, і, найяскравіше, участі колони учасників XIII Спартакіади у святковій ході до Дня міста Славутича.

Комфортності додало забезпечення усіх змагальних майданчиків питною водою від славутицького спонсора — компанії «Аква-

Маркет», що було дуже доречно за спекотної погоди.

XIII Спартакіада зібрала рекордну кількість команд — 12 збірних організацій молоді, що змагались у п'яти видах спорту: футзалі на штучному покритті, пляжному волейболі, бадмінтоні, легкій атлетичі та перетягуванні каната.

За результатами змагань перші п'ять місць у загальному заліку розподілили команди атомних станцій України. Команда Рівненської АЕС стала призером трьох видів змагань, що дозволило їй піднятися на найвищу сходинку п'єдесталу пошани. На другому місці із мінімальним відставанням — команда «запорожців», які вибороли «золото» у легкій атлетичі та бадмінтоні. Третє місце у загальному заліку посіла команда ХАЭС.

Приказка «вдома і стіни гріють» підтвердилася тільки щодо футболістів Чернобыльської АЕС, для котрих тринадцята Спартакіада виявилася щасливою — команда уперше здобула золоті медалі.

На думку суддів змагань, слід окремо відзначити команду Дирекції НАЕК «Енергоатом», що майже в усіх дисциплінах зайняла останнє місце, проте сумлінно сповідувала олімпійський принцип і навіть у перетягуванні каната змагалась у складі лише трьох спортсменів. Цей приклад ще раз продемонстрував те, що молодь прибула на свою спартакіаду не так за здобуттям місць чи призів, як задля відчуття дружби та єдності Організації молоді Атомпрофспілки, котрій щойно виповнилося 15 років.



БЕЗПЕКА РОБОЧОГО МІСЦЯ — ГОЛОВНЕ

Мета навчання — підвищення рівня профспілкового контролю

У червні 2015 року у навчально-тренувальному центрі ВП «Рівненська АЕС» проводився семінар-навчання представників профспілки з питань охорони праці. В навчанні брали участь громадські інспектори з охорони праці, голови цехових комітетів і їх заступники, члени комісії з питань охорони праці підприємства.

Згідно з навчально-тематичним планом лекторським складом НТЦ були детально висвітлені теми: «Законодавство України про охорону праці», «Організація роботи з охорони праці», «Гігієна праці. Медичні огляди. Профілактика професійних захворювань і отруєнь», «Електробезпека», «Пожезна безпека», «Надання першої (домедичної) допомоги потерпілим у разі нещасного випадку на виробництві», «Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

Працівниками ЦК Атомпрофспілки, робочі місця яких розташовані у первинній профспілковій організації ВП «Рівненська АЕС», а саме технічним інспектором праці, юристом було прочитано змістовні лекції: «Право-правові аспекти ведення колективних переговорів на всіх рівнях» та «Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці».

Куди подівся інстинкт самозбереження?

Що керує людиною, яка нехтує вимогами безпеки на робочому місці? Наприклад, свідомо сунути руки в працюючий механізм або виконує роботи на висоті без засобів страхування. Чому інстинкт самозбереження, як реакція на небезпеку, в таких випадках не працює? Чи може працює, але людина побоює його в собі? Зрештою, наслідком вище зазначених дій, найвірогідніше, стане травмування.

Очевидно, що перед тим як допустити працівника до виконання певної роботи, необхідно пересвідомити, чи вміє він її виконувати. У разі потреби — організувати проходження відповідного навчання згідно із законодавством.

Перед допуском до самостійної роботи працівник має пройти ще й інструктаж з питань охорони праці на робочому місці. Оскільки для людської пам'яті характерно забувати, то людини слід періодично нагадувати раніше вивчене. З цієї метою законодавство передбачає, що інструктаж з питань охорони праці працівникові необхідно проводити один раз на шість місяців, а на роботах з підвищеною небезпечністю ще частіше — один раз на три місяці. Проводиться він за інструкціями з охорони праці, в яких відображаються вимоги безпеки перед початком роботи, під час її виконання та після завершення. Проведення інструктажу працівник зазвичай здійснює власним підписом, після чого, фактично, несе

відповідальність за дотримання вимог, викладених в інструкціях.

Але, як свідчить аналіз виробничого травматизму у першому кварталі 2015 року, дотримуватися вимог охорони праці працівники стали менше. Зокрема, значно зросла кількість нещасних випадків на виробництві, які сталися внаслідок невиконання потерпілим вимог інструкцій з охорони праці. Це значення серед організаційних причин сягнуло 79%. Для порівняння, в аналогічних періодах попередніх років воно становило: у I кв. 2013 року — 30%, у I кв. 2014-го — 45%.

Таким чином, простежується чітка тенденція, коли працівники частіше стали діяти всупереч вимогам безпеки, з якими вони обізнані. Хоч як дивно, низка нещасних випадків трапляється через порушення тих вимог безпеки, що впливають на елементарні міркування здорового глузду і не потребують якогось спеціальних знань. Для прикладу можна навести нещасний випадок, що стався з працівником деревообробного підприємства. Верстатник працював на деревообробному верстаті. Після торцювання чергової дошки і повернення пили верстата в початкове положення працівник побачив невеликий відторцьований шматок, який частково всунувся в отвір викиду пили. Верстатник вирішив забрати його, не зупинивши електродвигун пили. Як наслідок, торкнувся працюючої пили, що травмувала йому руку.

Для участі у семінарі було запрошено представника управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Рівненській області, який прочитав лекцію на тему «Соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві», а також відповів на запитання учасників семінару.

Представники профспілки, які пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці, зможуть здійснювати у своїх підрозділах громадський контроль за додержанням законодавства з охорони праці. Також брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві, в роботі комісії з охорони праці підприємства або виборного органу первинної профспілкової організації, у роботі комісії з перевірки знань посадових осіб, інших працівників, представників профспілки з питань охорони праці.

Переконані, що знання, отримані в процесі навчання, допоможуть представникам профспілки з питань охорони праці поліпшити рівень громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці на підприємстві з метою збереження життя і здоров'я працюючих членів профспілки.

Микола ГЛАДІЧ,
технічний інспектор праці ЦК Атомпрофспілки

Якими нормативно-правовими актами закріплено право профспілок здійснювати громадський контроль?

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ

Право профспілок здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створення безпечних і нешкідливих умов роботи закріплено законами «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (ст. 21, ч. 7) і «Про охорону праці» (ст. 41). Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці здійснюють професійні спілки та їхні об'єднання в особі своїх виборних органів і представників. Професійні спілки здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створення безпечних і нешкідливих умов роботи, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальними засобами індивідуального та колективного захисту. У разі загрози життю або здоров'ю працівників професійні спілки мають право вимагати від роботодавця негайного припинення робіт на окремих робочих місцях, виробничих дільницях, у цехах та в інших структурних підрозділах або на підприємствах чи виробництвах фізичних осіб, які використовують найману працю, в цілому на період, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників. Для здійснення своїх контрольних функцій

профспілки мають право створювати відповідні інспекції, комісії, затверджувати положення про них.

Крім цього, згідно з Генеральною угодою п. 6.3 та Регламентом Кабінету Міністрів України, п. 7, параграф 33 (постанова КМУ №950 від 18.07.2007 року), проекти законодавчих і підзаконних актів у сфері охорони праці і здоров'я направляються на узгодження Спільному представницькому органу профспілок. Таким чином працює громадський контроль профспілок у сфері законотворчої роботи.

Згода профспілкового комітету на звільнення працівника, чи може це бути предметом окремого судового розгляду?

Верховний Суд України зазначив, що позов про визнання неправомірним рішення профспілки не підлягає розгляду в порядку цивільного судочинства.

На засіданні Судової палати у цивільних справах Верховного Суду України 11 березня 2015 року було розглянуто справу №6-45386св14 за позовом до профспілкового комітету про визнання його рішення незаконним.

Згідно з матеріалами справи, позивач вважав незаконним надання профсоюзом згоди на його звільнення, оскільки профкому була надана недостовірна інформація про неможливість переведення позивача на іншу посаду.

Суд першої інстанції, з висновком якого погодився апеляційний суд, відмовив у задоволенні вимог, вказавши,

що профком при вирішенні питання про надання згоди на звільнення діяв відповідно до чинного законодавства, в межах, визначених статтею 43 Кодексу законів про працю.

Водночас, як вказав у рішенні Верховний Суд України, відповідно до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», в судовому порядку може бути оскаржено тільки рішення профспілкового органу, в якому порушена вимога про розірвання трудового договору (контракту) з керівником підприємства, установи або організації.

Відповідно до частини 6 статті 39 закону, рішення профспілки про ненадання згоди на розірвання трудового договору має бути обґрунтованим. У разі, якщо в рішенні немає обґрунтування відмови в згоді на звільнення, роботодавець має право звільнити працівника без згоди виборного органу профспілки.

Оскільки спірне рішення профспілкової організації при вирішенні питання про звільнення працівника з роботи має рекомендаційний характер, законом порядок його оскарження не передбачений, правову оцінку цьому рішенню було надано при рішенні іншої цивільної справи, позов про визнання неправомірним рішення профспілки не підлягає розгляду в порядку цивільного судочинства.

Підготував Ігор ОХРИМЕНКО,
юрист Атомпрофспілки

ЗАКОНОДАВЧІ НОВАЦІЇ

Призначення субсидії автоматичне

Верховна Рада 19 червня внесла зміни до Закону «Про житлово-комунальні послуги», внаслідок чого органи соціального захисту населення зобов'язані автоматично призначати субсидії малозабезпеченим пенсіонерам та інвалідам. Зокрема у законі зазначається, що субсидії для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива розраховуються, призначаються та надаються пенсіонерам та інвалідам автоматично — на основі відомостей, які отримуються органами праці та соціального захисту населення від Пенсійного фонду України, Державної фіскальної служби, фондів соціального страхування та інших органів державної влади та органів місцевого самоврядування. Раніше міністр соціальної політики Павло Розенко говорив, що

оновлена система субсидій дозволить скористатися пільгами майже 4 млн. українських сімей. «Водночас, за даними органів статистики, в Україні налічується майже 13,5 млн. пенсіонерів, які отримують у середньому 1526 грн. пенсії (за віком — 1521 грн., за інвалідністю — 1407 грн.).

Фактично для отримання права на нараховування субсидії пенсіонерам або інвалідам, незважаючи на стан їхнього здоров'я, потрібно безпосередньо звертатись до територіальних органів соціального захисту населення, витрачати кошти з невеликої пенсії на оплату проїзду та годинами вистояти в довгезливі чергах», — ідеться в пояснювальній записці до законопроекту.

Для працюючих пенсіонерів та інвалідів норму особливого оформлення субсидій зберегли. Закон почне діяти лише після того, як його підпише Президент.

Працевлаштування для батьків

Громадяни України, які виховують дитину віком до шести років, матимуть право на отримання додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. Такі зміни в Закон України «Про зайнятість населення» 18 червня 244 голосами прийняв парламент.

Зокрема новоприйнятий документ надає право на отримання додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню батьків або особи, яка їх замінює, котрі мають на утриманні малолітніх дітей.

Про дострокове зняття вкладів

Президент України Петро Порошенко підписав закон про визначення умов заборони на дострокове зняття вкладів. Зокрема, 14 травня Верховна Рада внесла зміну до статті Цивільного кодексу, яка визначає умови повернення депозитів. У нинішній редакції цієї статті йдеться, що за договором банківського вкладу незалежно від його виду банк зобов'язаний видати вклад або його частину на першу вимогу вкладника. Якщо депозит повертається достроково, то відсотки за ним виплачуються у розмірі процентів закладами до запитання (тобто на мінімальному рівні). За новими правилами, вклади до запису

банк будуть зобов'язані видати на першу вимогу клієнта, тоді як дострокове зняття депозитів на термін допустиме лише тоді, якщо така можливість прописана в договорі. При цьому, якщо строковий депозит закінчився, він автоматично переводиться в розряд вкладів до запитання. Зараз строкового вкладу зазвичай продовжуються на новий термін. Проект не має зворотної сили, тому всі діючі строкові вклади під нього не підпадають. Нагадаємо, банки неодноразово виступали за те, щоб їм дозволили не повертати депозити на першу вимогу населення, оскільки вони не вимагають виплати кредитів на першу вимогу.

Про правовий режим воєнного стану

Президент Петро Порошенко підписав Закон «Про правовий режим воєнного стану». Документом передбачено заходи, яких матиме право вживати військове командування та військові адміністрації при встановленні правового режиму воєнного стану. Зокрема: встановлювати посилену охорону важливих об'єктів національної економіки та об'єктів, що забезпечують життєдіяльність населення; вводити особливий режим роботи цих установ; запроваджувати трудову повинність для працездатних осіб, при цьому на час залучення працюючої людини до виконання цієї трудової повинності поза місцем її роботи за трудовим договором за робітником після закінчення виконання таких робіт зберігається відповідне робоче місце (посада); використовувати потужності та трудові ресурси підприємств, установ і організацій усіх форм власності для потреб оборони; примусово відчувати майно, що перебуває у приватній або комунальній власності, вилучати майно держпідприємств для потреб держави; запроваджувати комендантську годину; примусово виселяти громадян інших держав, які загрожують нападом або здійснюють агресію проти України;

обмежувати свободу пересування громадян, перевіряти документи, а в разі потреби — здійснювати огляд приміщень, речей, вантажів, службових приміщень і житла громадян; забороняти проведення масових заходів, таких, як страйки, масові зібрання та акції тощо; регулювати роботу підприємств телекомунікацій, поліграфічних підприємств і видавництва; забороняти торгівлю зброєю, сильнодіючими хімічними речовинами; забороняти торгівлю алкогольними напоями; встановлювати особливий режим у сфері виробництва та реалізації ліків, до складу яких входять наркотичні засоби; вилучати у підприємств, установ та організацій навчальну і бойову техніку, вибухові, радіоактивні речовини і матеріали, сильнодіючі хімічні та отруйні речовини; встановлювати для фізичних і юридичних осіб військово-квартирну повинність із розквартирування військовослужбовців; розглядати питання діяльності політичних партій, громадських об'єднань, якщо вона спрямована на ліквідацію незалежності України, зміну конституційного ладу насильницьким шляхом, пропаганду війни, насильства, посягання на права і свободи людини, здоров'я населення та ін.

ТУРНИР «СИЛАЧІ АТОМПРОФСПІЛКИ»

На том же месте,
в тот же час!

И снова наш любимый маленький городок празднует свой день рождения, несмотря на все препятствия и сложности, продолжая радовать своих жителей и гостей. Неотъемлемой частью праздника по праву можно считать турнир «Силачи Атомпрофсоюза».

Это мероприятие уже 9-й год проводится в городе Славутиче под контролем председателя Совета молодежи ППО НАЭК «Энергоатом». Организаторами являются: Совет молодежи ППО НАЭК «Энергоатом», организация молодежи первичной профсоюзной организации ОП «Атомремонтсервис», а также первичная профсоюзная организация ОП АРС. Все они из года в год с большим энтузиазмом и упорством популяризируют здоровый образ жизни и занятие спортом среди молодежи Атомпрофсоюза! Следует отметить, что подрастающее поколение славутичан, приходящее поглядеть на силачей, с большим интересом наблюдает за турниром. Так что организаторам удается привлечь к нетрадиционным видам спорта не только молодежь Атомпрофсоюза, но и жителей города. Спасибо вам!!!

А теперь, непосредственно к IX турниру «Силачи Атомпрофсоюза-2015», который проводился с 5 по 7 июня 2015 года. В соревнованиях принимали участие представители ОП ЗАЭС, Восточной объединенной организации профсоюза, ОП ХАЭС, ОП РАЭС, дирекции ГП НАЭК «Энергоатом».

В этом году сильнейший определялся в трех упражнениях: эстафета «Колодец + Тяга колеса», «Аполлон аксель», «Приседание с автомобилем». За справедливой оценкой и определением победителя следил наш несменный главный судья Гуркинов Демид (г. Энергодар).

Для победы в первом упражнении эстафета «Колодец + Тяга колеса» требовалось на время переместить колодец весом 240 кг на расстояние 15 м, а в обратном направлении тягу колеса весом в 120 кг с помощью захватов. С наи-



лучшим результатом это удалось Шарге А.В. (ОП ХАЭС), на втором месте — Самойлов С.В. (ОП ЗАЭС), на третьем — Шостацкий А.В. (ОП РАЭС).

Второе упражнение «Аполлон аксель» состояло в поднятии штанги над головой наибольшее количество раз. И места распределились так: 1-е место — Самойлов С.В. (ОП ЗАЭС), 2-е место — Шарга А.В. (ОП ХАЭС), 3-е место разделили — Шостацкий А.В. (ОП РАЭС), Скирда Р.Г. (дирекция ГП НАЭК «Энергоатом») и Дужинин А.В. (ВООП).

Что же касается самого зрелищного упражнения

«Приседание с автомобилем», то победителем стал Шарга А.В., на втором месте Скирда Р.Г., а на третьем — Шостацкий А.В. Напомним, что за 90 секунд нужно поднять как можно больше раз автомобиль весом 200–220 кг!

Поздравляем всех участников турнира самых сильных людей Атомпрофсоюза! Продолжайте радовать нас еще много-много лет.

С нетерпением ждем следующего юбилейного X турнира «Силачей Атомпрофсоюза».

Екатерина АДАМЕНКО,
член организации молодежи ППО
ОП «Атомремонтсервис»



ЛІТО — «ГАРЯЧИЙ» ПЕРІОД ОЗДОРОВЛЕННЯ

«Залив» принимает заводчан на отдых

В живописном уголке на берегу реки Ингулец в июне состоялось открытие базы отдыха «Залив» ремонтно-механического завода (РМЗ) ГП «ВостГЭК». Но чтобы это произошло, был проделан большой объем работы разными участками и службами завода.

«Активное участие в создании комфортных условий для отдыха трудящихся РМЗ принял ремонтно-строительный участок под руководством старшего прораба Анатолия Коломейца, — рассказывает Андрей Федько, заместитель директора завода по общим вопросам. — На базе отдыха «Залив» были проведены работы по ремонту и окраске игрового оборудования для детей, окраске домиков как снаружи, так и внутри. Отремонтированы пирсы — купальный и для рыбной ловли, обновлена наглядная агитация. Большой объем работ был выполнен

по утеплению жилого дома для сторожей. Своим профессиональным мастерством и ответственным подходом к выполнению поставленных задач проявили работники РСУ завода: каменщик Александр Кучерин, маляры-штукатуры Ирина Яровая и Наталья Кривошея, распределитель работ Ирина Топчий, плотник Андрей Стрижеус, газосварщик Владислав Петрухно».

Немало пришлось потрудиться и специалистам энергомеханического отдела РМЗ под руководством главного энергетика завода Валерия Лебедева.

«Электромонтеры Виктор Гаркуша и Вадим Охрименко в кратчайшие сроки выполнили замену светильников в домиках для отдыхающих на более современные, произвели замену выключателей и розеток в домиках сторожей, — рассказывает Валерий Лебедев. — Также по просьбам отдыхающих было проведено освещение и установлена розетка под навесом возле лодочного гаража. На территории базы заменены лампы наружного освещения на экономные. Слесарем-сантехником Александром Роздобудько была выполнена реконструкция системы водоснабжения, замена водяного насоса, монтаж и замена трубопровода системы полива и пожаротушения. Проведена ревизия душевых и умывальников. Наладчиком технологического оборудования Василием Савченко была выполнена установка трех тюнеров цифрового телевидения Т-2, проведена проверка и настройка телевидения в домиках».

Все работы были выполнены качественно и в срок. Комиссия приняла базу в целом без замечаний.

И вот настал день торжественного открытия базы отдыха, подготовкой которого занимались активисты организации молодежи пер-

вичной профсоюзной организации РМЗ Максим Ковальчук и Ольга Кукса при финансовой поддержке профкома завода.

Со словами приветствия и напутствия перед стартом оздоровительного сезона перед нашими работниками и гостями выступили заместитель главного инженера РМЗ Олег Микитас и председатель профорганизации завода Владимир Гриценко. Затем началась культурно-развлекательная программа. В этом году акцент был поставлен на спортивные конкурсы и соревнования: самые сильные составились в поднятии 16-килограммовой гири, а для детей были проведены подвижные эстафеты. Завершающим моментом стал конкурс детских рисунков, предназначенных для работников РМЗ, которые в данный момент защищают нас и нашу Родину в зоне АТО. Помощь в доставке этих маленьких произведений искусства нашим воинам пообещал председатель профкома комбината Борис Филиппов, который также присутствовал на открытии базы отдыха. Все дети, присутствующие на празднике, получили призы и остались очень довольны.

Администрация и совет молодежи ППО РМЗ,
фото Богдана РАКУТЯ



СПОРТИВНА ЧЕСТЬ ПРОФСПІЛКИ

Срібна перемога
нетішинських гандболістів

Спортсмени з міста-супутника Хмельницької АЕС — Нетішина досягли неабияких успіхів не тільки в Україні, а й на світовій арені в багатьох видах спорту.

Черговим досягненням у скарбниці нетішинських спортсменів є срібна медаль на чемпіонаті України з гандболу серед чоловічих команд вищої ліги сезону 2014–2015 років нетішинської гандбольної команди «Енергетик-НАЕК». Це поки що найвище досягнення нетішинських гандболістів за тринадцять років ігор у вищій лізі. З п'ятнадцяти ігор у першому колі наша команда виграла дванадцять. У фінальних іграх нетішинці про-

вели чотири зустрічі, здолавши усіх суперників.

Серед здобутків команди п'яте місце на Універсіаді України, що цьогоріч проходила в Одесі. Спортсмени достойно конкурували з 11 командами провідних українських вишів. Гандбольна команда «Енергетик-НАЕК» є чемпіоном Хмельниччини.

Головний тренер збірної команди області та гандбольної команди «Енергетик-НАЕК» Олег Каспаров висловлює вдячність за підтримку та матеріальну допомогу голові первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексію Личу та голові профкому Хмельницької АЕС Михайлу Гуку.

Довідково: Хмельницька АЕС dbae про фізичне здоров'я своїх працівників. Фізкультурно-спортивне об'єднання перебуває у складі первинної профспілкової організації станції — Спорткомплекс Хмельницької АЕС і Комплексна дитяча спортивна школа станції.

У спортивному комплексі ВП ХАЕС персонал має можливість відвідувати басейн, секції настільного тенісу, баскетболу, волейболу, футболу, гандболу, боротьби, фехтування та ін.

Активно діє Нетішинська комплексна дитячо-юнацька спортивна школа, до складу якої входять вісім відділень, які готують підростаючу зміну для олімпійських видів спорту — боксу, волейболу, гандболу, дзюдо, легкої атлетики, плавання, фехтування і футболу.

Спортивні майданчики та споруди міста завжди готові прийняти змагання найвищого рівня.

Поєднання зусиль профспілкового комітету ХАЕС, колективу СК «Енергетик», колективу КДЮСШ ППО ХАЕС дає можливість досягати видатних результатів, залучати до активних занять фізичною культурою і спортом значну кількість працівників ХАЕС, їхніх дітей і жителів міста та регіону розташування Хмельницької АЕС.

Юні скелелазы
з атомного міста

У Всеукраїнських дитячо-юнацьких іграх «Юні альпіністи», які нещодавно проводилися на Житомирщині, взяли участь і юні скелелазы міста-супутника Хмельницької АЕС.

У рамках змагань визначили найшвидших та найтехнічніших скелелазів. Так, порадувала наставника команди Олександра Веремійчука, який працює в енергоремонтному підрозділі ХАЕС, юна спортсменка Аліна Ігнатеску, показавши найкращу швидкість. Друга, вже більш досвідчена Катерина Педько, була найкращою у «гірській техніці». У цій дисципліні Юлія Ігнатеску посіла третю сходинку. Сестриблизнята Аліна та Юлія Ігнатеску досить стрімко увірвалися до еліти юних альпіністів, ставши призерами у своїх перших офіційних змаганнях.

За підсумками двох етапів змагань Катерина Педько посіла перше місце, а Аліна Ігнатеску стала другою.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 590-18-22
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірною