



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№31 (765) 23 липня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

МОЗ УКРАЇНИ: РЕАГУВАННЯ НА ВИМОГИ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

ІСТОРІЯ СМСЧ: ЛЕГШЕ ЗАПОБІГТИ ПРОБЛЕМІ, НІЖ ЇЇ ДОЛАТИ

14 липня 2015 р. у Міністерстві охорони здоров'я України відбулася нарада, присвячена проблемам функціонування спеціалізованих медико-санітарних частин (СМСЧ). Нарада проводилася під головуванням заступника міністра охорони здоров'я Віктора Шафранського за участю відповідних відповідальних осіб міністерства: в. о. директора департаменту меддопомоги МОЗ, заст. директора департаменту фінансів МОЗ, начальника сектору техногенної медицини, а також відповідних посадовців Міністерства енергетики та вугільної промисловості України та НАЕК «Енергоатом».

Валерій Сіпеев, фахівець відділу колективного договірної та правової роботи ЦК Атомпрофспілки, який також брав участь у заході, озвучив на засіданні позицію профспілки. Зокрема, що дії виконавчої влади України щодо зміни статусу СМСЧ та шляхів їх фінансування профспілка вважає непродуманими: «Все робиться поспіхом, кулуарно, без обговорення з громадськістю. Ми неодноразово зверталися з проханням провести нараду з цього питання і запрошували міністра охорони здоров'я особисто». На жаль, каже Валерій Сіпеев, не отримали належної відповіді.

Більш як місяць тому (4 червня) Атомпрофспілка організувала і провела нараду за участю начальників СМСЧ, керівників та представників органів влади міст і селищ — супутників підприємств атомної енергетики і промисловості, їх профспілкових організацій, та за участі представників Міністерства фінансів України (Міністерство охорони здоров'я, натомість, не знайшло можливості взяти участь).

Наслідком обговорення стала підготовка спільного Звернення учасників наради до Президента, Прем'єр-міністра, керівників фракцій Верховної Ради, Голови Ради нацбезпеки. У Зверненні йдеться про те, що виділення СМСЧ з управління МОЗ призведе до втрати закладами спеціалізованого статусу, що СМСЧ є частиною єдиної системи радіаційної безпеки та захисту персоналу режимних об'єктів з особливо важкими та шкідливими

умовами праці, а якість і спеціалізація медичного обслуговування працівників Атоменергопрому є одним з головних чинників їх безаварійної роботи.

Враховуючи це, вказувалося у Зверненні, необхідно зберегти статус СМСЧ як державних і з фінансуванням із держбюджету.

Атомпрофспілка підтримує прийняття законопроекту № 2194-1 «Про внесення змін до бюджетного кодексу» і наполягає на якнайшвидшому виділенні додаткових коштів СМСЧ у 2015 році, яких «катастрофічно не вистачає».

«Наші висновки про брак коштів у місцевих бюджетах підтверджуються негативними рішеннями місцевих органів влади (Славутича, Нетішина, Енергодара, Жовтис Вод, Іванкова, Київської облради) про прийняття СМСЧ до комунальної власності. А передача СМСЧ-16, що обслуговує вахтовиків (Чорнобиль) у комунальну власність Іванкова (інший район) взагалі нонсенс», — зазначив на засіданні Валерій Сіпеев, оскільки вона обслуговує не населення Іванкова, а вахтовиків, які працюють у Чорнобилі.

За наслідком обговорення на нараді, Віктор Шафранський погодився щодо необхідності залишення СМСЧ, які обслуговують стратегічні об'єкти, у сфері управління Міністерства охорони здоров'я, також він підкреслив, що питання СМСЧ, які обслуговують стратегічні об'єкти, необхідно вирішувати через внесення змін до законів.

Віктор Шафранський повідомив, що позицію МОЗ, яка полягає у підтримці законопроекту щодо внесення змін до бюджетного кодексу в частині повернення СМСЧ на фінансування з держбюджету, заступник директора департаменту фінансів МОЗ має озвучити того ж дня на засіданні Комітету Верховної Ради України з охорони здоров'я.

Стосовно фінансування 2015 року заступник директора департаменту фінансів МОЗ повідомив, що розпорядження про виділення додаткової субвенції на 2015 рік уже завзвонено всіма міністерствами і днями буде передано Кабінетом Міністрів до Верховної Ради для ухвалення відповідного рішення.

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Укріплять довіру, мають підтримку от людей

На изначальный традиционный вопрос корреспондента газеты рассказать непосредственно о себе председатель цеховой профсоюзной организации энергоремонтного подразделения ОП «Запорожская АЭС» Сергей Владимирович ЩЕРБАК ответил встречным предложением:

— Давайте сперва расскажу, что у меня творится в подразделении, самом большом на ЗАЭС по количеству персонала — сейчас 2045 человек, из них 2036 членов профсоюза, много молодежи, где-то 40—50% ребят, которым до 35 лет.

У нас 26 профсоюзных групп, в каждой есть профгруппа и его заместитель, они подменяют, взаимозаменяют друга друга. Цеховой комитет насчитывает 14 человек. Да, есть подразделения, где в цехоме больше людей, кстати, в системе Атомпрофсоюза Украины наша — одна из самых больших цеховых профсоюзных организаций, но для управленности, по моему мнению, это достаточное количество членов цехома как мобильной, продуктивной профсоюзной структуры. Она, по направлениям работы, аналогична профсоюзному комитету Запорожской атомной электростанции. Основные комиссии цехома: по оплате и охране труда, по социальной защите, информационной деятельности, культурно-массовой работе... Есть шефская комиссия, потому что мы не прерываем работу по оказанию помощи местным детским школе-интернату и детскому дому, что соответственно расположены в Каменке-Днепровской и г. Молочанск, Ушкельскому дому пожилых людей, где профком и ЗАЭС в целом тесно связаны. В частном порядке помогаем многодетным семьям в Энергодаре. У нас, кстати, председатель информационной комиссии инженер Елена Шевченко, очень замечательный человек, в свое время взяла с мужем, дополнительно к своим детям, на воспитание в семью двоих детей из детдома.

Хочу подчеркнуть, что среди членов цехома — все ответственные люди. Мы, в отличие от других цехов, давно начали практиковать расширенные заседания цехового профсоюзного комитета, на которых только члены цехома имеют право голоса, но ту или иную информацию слушают полностью все присутствующие. Наш большой коллек-

тив энергоремонтников разнопрофильный и раскидан, практически на площадке здесь и за территорией атомной станции есть. И чтобы доводить информацию достоверную, которая есть у меня, вот как раз такое живое общение полезно. В некоторых случаях мы сюда подключаем, конечно, и профгруппоргов, когда поднимаются актуальные на данный момент вопросы — по организации семейного досуга и так называемого выходного дня и так далее.

В таком же массовом порядке обсуждаем проект коллективного договора НАЭК «Энергоатом», а также результаты выполнения действующего колдоговора в рамках атомной электростанции. С этой целью сперва проводим соответствующие собрания по профгруппам, затем собираем профсоюзную конференцию подразделения и чуть позже созываем конференцию трудового коллектива ЭРП. Уточню, что на профсоюзной конференции мы как раз и рассматриваем все те дополнения, поправки, изменения к колдоговору, которые предлагались на низовом уровне, по профгруппам/производственным участкам. Ведь здесь люди находятся в самой гуще этих проблем, они живут ими ежедневно, напоминают о них и даже советуют, как их решить.

— Сергей Владимирович, вспомните, какие конкретно по этому поводу были предложения?

— Они больше всего касались выплаты единовременного пособия пенсионерам, когда администрация НАЭК «Энергоатом» в свое время высказала мнение об исключении из Положения колдоговора выплат работникам, которые выходят на льготную пенсию по Списку №1, 2. В цехе 70% людей, работающих с особо вредными и вредными условиями труда, и тут как бы пытаются внести в колдоговор изменения, чтобы убрать эту заработанную льготу как своеобразную благодарность человеку за то, что он вложил свой добросовестный труд, силы и здоровье на атомной станции. Для энергоремонтников это было, как удар молотком по голове. Слава Богу, колдоговор пролонгировали.

Потом вопрос по охране труда — он всегда на слуху. Финансирование по этой позиции заложено, определено, вопросов нет. Но только вот эти тендерные «междусобойчики», пока этот



процесс проходит, приводят к конечному результату — обеспечению коллектива средствами индивидуальной защиты, будем так говорить, чуть с опозданием. Конечно, к концу года это все выполняется, выравнивается, но в течение года идут задержки. Потому что тендер прошел, да, кто-то подал апелляцию, что процедура несправедливо проведена, и пошло-поехало по новой. Конечно, если бы не было тендеров, тем более для атомной электростанции, было бы прекрасно, то есть — прямые поставки. Известна печальная практика, когда финансирование «Энергоатому» утверждают преимущественно, за очень редким исключением, в конце текущего года, а когда эта вся цепочка заработает, тяжело, конечно, нам приходится.

— А страдают, в конце концов, конкретные рабочие?

— Да, ведь ремонт — это работа с железом. Но все равно мы этот вопрос как-то держим на контроле. На нашей промплощадке есть соответствующий специалист Атомпрофсоюза, технический инспектор труда Виктор Вячеславович Гружевский, он свою работу знает капитально, отработывает наши обращения по инстанциям, что-то другое вместе решаем.

Знаете, с появлением на станции своего швейного цеха у нас отпала проблема, например, со снабжением спецодеждой. Потому что раньше она тоже шла через тендерные закупки. А сейчас швейники нас во многом спасают: шьют спецодежду, если надо, подгоняют ее по всем правилам.

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

Енергія доброчинства — профспілок і підприємця



Військову амуніцію й прилади нічного бачення (на знімку) днями відправлено добре знайомому адресанту — прикордонникам Чернігівської протитанкової застави. Організатор чергової благодійної акції — волонтерська група Атомпрофспілки України, учасники: апарат ЦК Атомпрофспілки і ЦК Укрелектропрофспілки (традиційні електроенергетики), а також підприємець з м. Чернігів Шило О. В., які вкотре надали фінансову допомогу для закупівлі потрібного для вояків спорядження.

У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ

Зона відчуження: повернення зарплатних боргів — 2014

Верховна Рада України на вечірньому засіданні 16 липня прийняла Закон про внесення змін до Державного бюджету України на 2015 рік щодо врегулювання питання оплати робіт та заходів, виконаних підприємствами Державного агентства України з управління зоною відчуження (законопроект №2158а). Такі зміни дадуть змогу забезпечити здійснення оплати робіт та заходів, які були виконані у 2014 році, відповідно до взятих бюджетних зобов'язань і відповідно до укладених догово-

рів підприємствами Державного агентства з управління зоною відчуження, проте не були оплачені.

«Верховна Рада України ухвалила Закон «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» (щодо унормування питання оплати робіт та заходів, виконаних підприємствами Державного агентства з управління зоною відчуження), йдеться в інформації парламенту. Законом збільшено бюджетні призначення за спеціальним фондом державного бюджету на 135,7 млн. грн. Міністерству екології та природних ресурсів за ра-

хунок залишку коштів, джерелом формування яких були надходження екологічного податку, який справляється за утворення радіоактивних відходів їх виробниками понад установлений особливими умовами ліцензій строк.

Реалізація закону дозволить забезпечити здійснення оплати робіт і заходів, які були виконані у 2014 році, згідно з взятими бюджетними зобов'язаннями та відповідно до укладених договорів підприємствами Державного агентства України з управління зоною відчуження, проте не були оплачені».

(Закінчення на 2-й стор.)

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЛІДЕР У ТРУДОВОМУ КОЛЕКТИВІ

Укреплять доверие, иметь поддержку от людей

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

— Когда вы пришли на атомную станцию, с какого времени занимаетесь общественной работой?

— В принципе, я уже 26-й год в этом цехе, как говорится, по жизни. Кстати, здесь и брат мой Владимир трудится слесарем оперативного ремонтной службы. Работать я начинал тоже слесарем IV разряда, потом стал мастером первой группы в контролируемой зоне. С 1996 года являюсь участником цехкома.

В 2003 году официально избрался председателем цехкома, потом был небольшим перерыв. И с 2010 года по настоящее время снова на выборной профсоюзной должности.

— Так сказать, освобожденный председатель цеховой профсоюзной организации?

— Да, штатный профработник. В свое время мне предлагали совместить эту общественную должность со своей производственной деятельностью, как, скажем, в некоторых ЭРП на наших атомных станциях. Но разница, во-первых, — в количестве персонала. Однозначно у коллег-энергоремонтников АЭС намного меньше численность. Далее, совмещение — это зарплата по основному месту работы и там какое-то определенное время выделяется на профсоюзные дела, например, семь часов в неделю. Тот объем работы, который наш цехком в лице двух штатных работников выполняет, плюс помогают его участники, довольно большой и сложный. Вообще, честно говоря, совмещать в данном случае, это, как бы, делать дело половинчато. Надо чем-то одним заниматься. Абсолютно верно и то, что в какой бы ипостаси ни пребывал профсоюзник, он должен укреплять доверие, иметь поддержку от людей, выполнять свой долг, как бы тяжело ни было.

Во всей своей профсоюзной работе, что очень существенно, мы получаем большую помощь от профкома станции и его лидеров — Николая Федоровича Захарова и Ивана Ивановича Здравчева, вообще от членов профкома. Также, конечно, есть

понимание и поддержка от администрации ЭРП, был у нас руководителем Михаил Николаевич Подушка, ушел недавно по повышению по службе, а сейчас — Николай Александрович Бабенко. Тот и тот помогают нам в решении возникающих трудностей. С заместителем начальника подразделения по персоналу Леонидом Анатольевичем Стратием стараемся помогать друг другу, а не мешать. Тесно сотрудничаю с нашими хозяйственниками, цехком в лице профсоюза стремится ответить на любые вопросы, обращения работающих.

— С какими вопросами чаще всего люди обращаются в цехком?

— Разными — и социальными, и юридическими. И по проблеме взаимоотношений на работе, по поводу конфликтных ситуаций между работниками и администрацией. Если надо, обращаемся в этих случаях за

помощью к юристу Атомпрофсоюза, находимся на промплощадке, Александре Петровне Кравчук. С такой целью приглашаем ответить на возникающие конкретные вопросы техинспектора труда Атомпрофсоюза.

— А по оплате работ в выходные дни, что специфично для подразделения, не возникает разногласий у сторон?

— Оплачивается такой труд согласно КЗоТу, здесь все контролируется. Заставить людей работать в такие дни никто не имеет право. У работника есть свое согласие, кроме него он еще должен получить согласие цехового комитета или профсоюза, как в законе прописано. И только потом он имеет право выйти на работу в выходные дни, две смены подряд он не должен работать. И это все отслеживается.

— Сергей Владимирович, есть мнение, что профсоюз



чая и ЭРП. Мотивация участия во всех перечисленных видах соревнований — это, прежде всего, здоровье самого участника, закалка его духа и здорового образа жизни. Молодежь, новенькие приходят в подразделение и тоже вовлекаются в разного вида спортивные занятия. А спартакиады у нас на ЗАЭС — одну торжественно закрыли, стартует новая уже в следующем году. Обязательно на таких массовых спортивных праздниках присутствуют представители администрации и профкома станции, городских властей. Что характерно, к нашим спартакиадам подключились тепловики, пожарные, учителя Энергодара. Расширяется это движение, растет число энтузиастов физкультуры и спорта. И опять же сложно понять тех, кто настаивает на передаче объектов соцкультбыта в коммунальную собственность, постоянно этот вопрос будоражит конференции НАЭК по колдоговору. Ведь наш моноотраслевой городок не Киев, Львов или Харьков, здесь, у нас, если человек хочет заниматься спортом, он может заниматься только здесь — в спорткомплексе, в ДЮСШ, ходить в бассейн. Работники, их дети посещают эти объекты, которые пытаются отдать в частные руки. Мое мнение, на собраниях любого уровня по этому поводу я буду голосовать против такой передачи, однозначно. И коллектив, думаю, тоже это поддержит.

не должен заниматься производством, мол, это дело хозяйственника. Какова ваша точка зрения по этому поводу?

— Вы знаете, что все мощнейшие профсоюзы находятся в Европе, все: немецкие, французские, испанские... Они тесно сотрудничают с хозяйственниками, представителями различных форм собственности, заботятся о совершенствовании партнерских отношений. Понятное дело, профсоюзники содействуют, чтобы производство было успешным, чтобы четко выполнялись социальные обязательства собственником и, в первую очередь, это заработная плата. Те же самые коллективные договоры, отраслевые соглашения, чтобы они выполнялись, что очень важно, необходимо финансирование. Значит, надо, чтобы стабильно работало предприятие. Известно также, что конечные результаты труда во многом зависят от того, как обустроено рабочее место человека, созданы ли условия для нормальной работы, отдыха трудящихся и их семей. Вот эта сфера — одна из самых важных в деятельности профсоюза, следить, за тем, чтобы трудовые права работника не нарушались, чтобы он уверенно себя чувствовал, особенно в нынешнее сложное экономическое и политическое время.

— В подразделении говорят о предстоящей корпоратизации НАЭК «Энергоатом»?

— Да, говорят. И боятся, что будет так, как это происходило на приватизированных ТЭС города Энергодара, что сокращения работников пройдут массовые. Что такое корпоратизация простым человеческим языком? Это нехватка денег на развитие предприятия, и тогда начинается акционирование, торговля вот этими ценными бумагами. С другой стороны, мы, НАЭК «Энергоатом» в целом, работаем нормально. Сколько было шума, незаслуженных обвинений в адрес атомщиков в «веерных отключениях» в Украине, включая и ЗАЭС, когда на станции в конце ноября 2014 года произошло аварийное отключение энергоблока №3. Но никто,



О специалисте цехкома Виталине Григорьевне ОНИЩЕНКО Сергей ЩЕРБАК отозвался, как об очень исполнительном работнике: «Это золотой человек, и у меня только одно пожелание, чтобы она продолжала работать». В день посещения цехкома мы увидели на рабочем столе Виталины Григорьевны кучу фотопортретов средних размеров. Оказывается, она как раз готовила к обновлению Доску почета ЭРП, где будут опубликованы 42 фотографии лучших из лучших энергоремонтников.

на протяжении нескольких дней остановка блока, не говорил о том, что у нас года три просто тупо блоки стояли по диспетчерским ограничениям. Никто из чиновников не забил тревогу, что на ТЭС страны в это время угля осталось на четверо суток работы, все «пели» о том, что вся Украина пропала из-за остановки блока на ЗАЭС. Это же механика, высокотехнологическое оборудование и прочее, а чтобы оно безукоризненно работало, в него надо вкладывать средства. И если бы Компании отдавали то, что она зарабатывает, денег хватило бы на развитие, на продление ресурса энергоблоков, на их выведение из эксплуатации и плюс на социальные нужды. А если брать постоянно деньги с кредитных линий, как приходится делать Компании сейчас, хотя, повторю, атомщики сами их зарабатывают. Ну такая вот политика государственных управленцев непонятна, и к чему она ведет — к прогрессу или развалу?

А что касается будущего непосредственно нашего подразделения, то скажу, что АЭС без ремонтников нет. Ремонтное обслуживание — один из инструментов надежной эксплуатации атомных электростанций. Поэтому и отношение к ремонтникам должно быть такое же, как и к эксплуатационщикам.

Беседовал Николай ВАРЧИН

У ВЕРХОВНІЙ РАДІ УКРАЇНИ

(Закінчення. Початок на 1-й стр.)
Підтверджено неприбутковість профспілок

17 липня Верховна Рада ухвалила зміни до Податкового кодексу, які скасовують оподаткування неприбуткових організацій. За законопроект «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо оподаткування неприбуткових організацій» (реєстр. № 2049 від 5.02.2015), редакція якого передбачає уточнення переліку неприбуткових організацій, у другому читанні і в цілому проголосувало 236 депутатів.

До неприбуткових організацій, згідно з поправками до Податкового кодексу, зараховано: бюджетні установи; громадські об'єднання, політичні партії, творчі союзи, релігійні організації, благодійні організації та пенсійні фонди; союзи, асоціації та інші об'єднання юросіб; ЖБК, об'єднання співвласників багатоквартирних будинків, асоціації власників житлових будинків. Також змінами до п. 133.4.6, 133.4 ст.133 Податкового кодексу України визначено, що до неприбуткових організацій відноситимуть професійні спілки, їх об'єднання та організації профспілок, а також організації роботодавців та їх об'єднання.

МІНЕНЕРГОВУГІЛЛЯ УКРАЇНИ ПОВІДОМЛЯЄ

Проект Закону України «Про особливості корпоратизації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПІСКА

до проекту Закону України «Про особливості корпоратизації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект Закону України розроблено Міністерством енергетики та вугільної промисловості України на виконання пункту 22.5 протоколу №13 засідання Урядового комітету соціально-економічного розвитку та з питань міжнародного співробітництва від 4 липня 2014 року.

Відповідно до Додатку 2 Закону України «Про перелік об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації» ДП НАЕК «Енергоатом» включено до Переліку об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації, але можуть бути корпоратизовані.

Згідно з частиною 7 статті 74 Господарського кодексу України державне унітарне комерційне підприємство може бути перетворене у державне акціонерне товариство, 100 відсотків акцій якого належать державі, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Порядок корпоратизації таких підприємств визначено постановою Кабінету Міністрів України від 29.08.2012 №802 «Про затвердження Порядку перетворення державного унітарного комерційного підприємства в акціонерне товариство».

Прийняття окремого закону необхідно для законодавчого врегулювання питання щодо забезпечення збереження статусу майна, яке не підлягає приватизації, та включення його до статутного капіталу публічного акціонерного товариства (далі — Товариство), а також права постійного користування земельними ділянками, що перебувають у постійному користуванні ДП НАЕК «Енергоатом». Необхідно також законодавчо визначити особливості правового режиму такого майна, переданого до статутного капіталу Товариства, а також акцій, 100 відсотків яких належать державі.

Для забезпечення безперебійної та ефективної діяльності Товариства мають бути внесені окремі зміни до законів України «Про відновлення платоспроможності боржника, або визнання його банкрутом» та «Про виконавче провадження».

2. Мета і шляхи її досягнення

Метою прийняття закону є створення умов для залучення інвестицій для фінансування проектів капітального будівництва, добудови атомних енергоблоків, реконструкції та модернізації, удосконалення системи управління компанією, одночасно зберігаючи активи основного виду діяльності підприємства у державній власності.

Шляхи досягнення — прийняття Закону України та здійснення перетворення ДП НАЕК «Енергоатом» у порядку та на умовах, передбачених чинним законодавством та цим Законом.

3. Правові аспекти

Правові підстави для прийняття Закону України:

Закон України «Про перелік об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації»;

Господарський кодекс України; Закон України «Про акціонерні товариства»; Постанова Кабінету Міністрів України від 29.08.2012 №802 «Про затвердження Порядку перетворення державного унітарного комерційного підприємства в акціонерне товариство».

Реалізація акта потребує внесення змін до Закону України «Про відновлення платоспроможності боржника, або визнання його банкрутом» та Закону України «Про виконавче провадження».

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Статус акціонерного товариства позитивно вплине на можливість ДП НАЕК «Енергоатом» залучати додаткові довгострокові інвестиції для фінансування проектів капітального будівництва, добудови атомних енергоблоків, реконструкції та модернізації тощо.

Реалізація Закону не потребує додаткових матеріальних та фінансових витрат з Державного бюджету України.

Перетворення ДП НАЕК «Енергоатом» здійснюється за рахунок власних коштів підприємства.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект Закону України погоджено без зауважень Фондом державного майна України та Міністерством фінансів України. Міністерством економічного розвитку і торгівлі України висловлено зауваження, які не враховано. Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики та комунальних послуг, надано зауваження, які враховано частково.

За результатами проведеної правової експертизи Міністерством юстиції України проект постанови погоджено із зауваженнями щодо невідповідності вимогам нормопроектувальної техніки.

6. Регіональний аспект

Проект Закону не стосується розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

61. Запобігання дискримінації

У проекті Закону відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті Закону відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект Закону не потребує проведення консультацій з громадськістю.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект Закону України надавався на розгляд Профспілки працівників атомної енергетики та промисловості України, якою висловлено зауваження до законопроекту, що частково враховані.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект Закону не є регуляторним актом.

101. Вплив реалізації акта на ринок праці

Реалізація проекту Закону не має безпосереднього впливу на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття законопроекту сприятиме підвищенню ефективності управління майном ДП НАЕК «Енергоатом» та запровадженню ефективної системи корпоративного управління товариством, що буде утворено в процесі корпоратизації ДП НАЕК «Енергоатом». Зазначене призведе до збільшення доходів підприємства та, як наслідок, зростання відрахувань податків та обов'язкових платежів до Державного бюджету України.

ДОКУМЕНТ: <http://impe.kmu.gov.ua/minu-gol/doccatalog/document?id=245021489>

АТОМПРОФСПІЛКА УКРАЇНИ НАПОЛЯГАЄ

«Віддайте зароблене!» Працівники ТОВ «Восток-Руда» категорично вимагають погасити борги у зарплаті

Профкомом ППО ТОВ «Восток-Руда» отримано перші відповіді на звернення трудового колективу від прокуратур Дніпропетровської області та м. Жовті Води.

Обласною прокуратурою доручено прокуратурі м. Жовті Води провести «розгляд доказів, викладених у зверненні, згідно з

вимогами чинного законодавства».

Прокуратура м. Жовті Води повідомила, що прокурором «внесені відомості до ЄРДР за попередньою кваліфікацією ч.1 ст. 175 КК України стосовно посадових осіб ТОВ «Восток-Руда», за фактом безпідставної невилплати заробітної плати працівни-

кам підприємства», а також, що «в даний час по вказаному кримінальному провадженню проводиться досудове слідство Жовтківським міським відділом ГУМВС України в Дніпропетровській області».

Крім того, підприємству державою частково погашена заборгованість бюджету з невідшкодованого ПДВ — 1 млн. 195 тис. грн., ще залишилось майже 800 тис. грн. боргу. Ці кошти ТОВ «Восток-Руда» перерахувало на сплату єдиного соціального внеску. ЄСВ підприємством сплачений до 1 лютого поточного року. Тепер

колишні працівники, які стоять на обліку в центрі зайнятості, зможуть отримувати допомогу в більшому розмірі.

Члени Атомпрофспілки підприємства чекають на конструктивну відповідь і вимагають конкретних дій з погашення заборгованості у заробітній платі від Наглядової ради ТОВ «Восток-Руда» та особисто народного депутата Костянтина Жеваго, до якого від імені трудового колективу голова ППО ТОВ «Восток-Руда» Коваленко Т.М. двічі зверталася в березні та червні 2015 року.

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ДЕРЖАВИ

Будущее труда принадлежит людям труда

**(Выступление
Генерального секретаря
PSI Розы ПАВАНЕЛЛИ
на 104-й сессии
Международной
конференции труда,
июнь 2015 года)**

Генеральный директор,
Уважаемые участники
конференции!

Я выступаю от имени 20 миллионов работников общественного обслуживания, которые оберегают вас и ваши семьи от неприятностей. Они находятся на переднем крае борьбы с природными и техногенными катастрофами, заботятся о вас в больницах, нередко жертвуют своей жизнью, чтобы спасти вас, как это было во время недавней вспышки лихорадки Эбола. Они заботятся о ваших детях в школах и регистрируют каждое рождение, брак, развод и смерть. Это те работники, благодаря которым у вас есть вода для питья и купания, электричество, позволяющее вам подогреть или охладить помещение.

Хотя предоставление общественных услуг непосредственно связано с обязанностями государства управлять в общих интересах и выполнять свои обязательства в сфере прав человека по отношению к своим гражданам, условия, в которых работают наши члены, резко контрастируют с этими целями. Последние десятилетия политика жесткой экономии и программ структурной перестройки превратили 50% рабочих мест в общественном обслуживании в незащищенные и аутсорсинговые рабочие места, нередко без права на ведение коллективных переговоров, без права на забастовку и с ограниченным доступом к системе социальной защиты и пенсионным правам.

Эта повестка дня продиктована банками и корпорациями, проталкивающими дальнейшую либерализацию торговли, глобальные схемы уклонения от уплаты налогов, а нередко и антипрофсоюзную политику, что ведет к гонке по нисходящей. В значительной степени финансовый кризис был использован для навязывания подобных политических стратегий.

В мире, полном конфликтными ситуациями и растущим неравенством, цели Устава МОТ являются такими же актуальными, как и 100 лет назад, и мы решительно отстаиваем принцип универсальности трудовых норм для достижения этих целей, а также необходимость обеспечения заработной платы не ниже прожиточного минимума и социальной защиты для всех работников. Приоритетность фундаментальных трудовых стандартов должна быть непоколебимой. Неприемлемо, чтобы одна из сторон отказывалась от этих обязательств в одностороннем порядке, когда заочетается. PSI не верит, что в этих стенах может быть место для тех, кто хотел бы перечеркнуть столетнюю историю социальных и экономических достижений, которых наши предшественники добились с видением лучшего будущего для всех. Доверие к организации зависит от этого.

МОТ должна быть голосом своих членов, движимых желанием оказать влияние и работать в направлении положительных изменений и социальной справедливости. Это действительно уникальная организация, глобальный парламент мира труда. Ее сила заключается в признании и уважении роли трех составляющих сторон, представленных здесь. Поэтому нет необходимости включать другие стороны в дебаты о будущем труда. Это слишком важные вопросы, чтобы размывать их.

Генеральный директор сказал, что МОТ должна принять меры, потому что если не примем мы — примут другие. Инициатива подписать Меморандум о взаимопонимании с ИСО означает, что МОТ дефакто приступила к аутсорсингу и приватизации стандарта по системам управления охраной труда.

Даже если будет достигнуто согласие, стандарт ИСО не отменяет необходимости принятия стандарта публичного международного права. PSI считает, что предложенный стандарт попирает мандат МОТ, и что он должен быть отклонен. МОТ необходимо создать новый международный стандарт, и ее трехсторонние участники должны разделить ответственность за работу по предотвращению гибели тысяч работников ежегодно.

Проблемы, с которыми мы сталкиваемся, набирают угрожающих масштабов. В 2015 году нам предоставляется историческая возможность изменить существующие глобальные реалии. Слишком много людей страдает из-за растущего неравенства и бедности, стремясь к лучшей жизни. Универсальные качественные общественные услуги, достойный труд и социальная защита должны быть в самом центре повестки дня на период после 2015 года. Это не идеологическая утопия. Это может стать реальностью, если международное сообщество покончит с налоговыми гаванями с целью обеспечения ресурсов для государственных инвестиций во имя инклюзивного и устойчивого развития.

Поэтому мы призываем вас присоединиться к нашему призыву исключить жизненно важные общественные услуги от продвижения государственно-частных партнерств в рамках программ финансирования развития. Имеется достаточно доказательств того, что государственно-частные партнерства в здравоохранении, водоснабжении и санитарии, образовании не соответствуют своему назначению, не приводят к социальному развитию и нередко являются более дорогими.

Давайте будем смелыми в своих амбициях и изменим ситуацию к лучшему, чего так ждет весь мир. Настало время, чтобы был услышан голос 99% населения мира, людей труда, которых мы представляем, и чтобы 1% самых богатых платили свою справедливую долю.

Будущее труда принадлежит нам.

**Материал предоставила
Леся СЕМЕНЯКА**

ОФІЦІЙНО

Зухвалий соціальний виклик уряду усім громадянам України

Прем'єр-міністру України ЯЦЕНЮКУ А.П.

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

**Шановний
Арсенію Петровичу!**

Як нещодавно стало відомо із засобів масової інформації, у Кабінеті Міністрів України нібито проведено нараду членів Уряду, на якій за Вашою участю обговорювалися питання протидії законній діяльності професійних спілок, зокрема — Спільного представницького органу всеукраїнських профоб'єднань.

Предмет дискусії — стратегія дискредитації українських профспілок і контролю над ними та їх лідерами, зокрема, через контроль над профспілковою власністю. Фрагменти стенограми наради доступні на інтернет-ресурсах, зокрема <https://www.youtube.com/watch?v=XLtmUD58B8&feature=youtu.be>, що викликало великий негативний суспільний резонанс не тільки в Україні, а й за її межами.

Ми не схильні вважати, що такою є офіційна позиція Кабінету Міністрів, однак інформації не було б підстав вірити, якби протягом останніх півтора роки Уряд не дистанціювався від розв'язання гострих соціальних проблем працівників, пенсіонерів, більше того — якби він не вносив пакети законодавчих ініціатив, наслідком яких стало різке падіння економіки і зубожіння громадян.

Так поводити себе попередня влада, ігноруючи соціальні проблеми, шукаючи способи поставити під свій контроль профспілки або ініціюючи судові процеси проти них. Невже нічого не змінилось у світогляді після Революції гідності?

Значаємо, що профспілки за всіх урядів займали принципову позицію і захищали інтереси виключно трудової людини. І цього разу не могли змиритися з тим, що в економіці за короткий час втра-

чено 1 мільйон 200 тисяч робочих місць, стрімко дорожняча не компенсується індексацією доходів, розміри заробітної плати, пенсій, рівень життя населення в цілому скотилися до останнього місця серед країн Європи. **Державна гарантія мінімальної зарплати — 53 євро за місячну норму робочого часу — це навіть менше, ніж заробляють працівники європейських країн за один день!**

Тому природною реакцією профспілок на нинішню кризу, як і в кожній європейській країні, стали вимоги справедливо поділити її тягар на бізнес, державу і громадян, а не перекладати його виключно на населення. Проте все залишається, як колись, — багаті багатіють, бідні ще більше бідніють.

Ми попереджали про неприпустимість безумовної підтримки сценарію Міжнародного валютного фонду, у яких лише один шлях економії — безмежне урізання доходів простих українців.

Профспілки пропонували варіанти рішень, зокрема, наповнення державної скарбниці за рахунок наведення порядку у державних фінансах та припинення їх розкрадання, виведення з тіні мільйонів нелегально зайнятих працівників і сотень мільярдів зарплат, викоринення широкомасштабної корупції, отримання нічим не виправдані гонки тарифів на газ та комунальні послуги.

Не побачивши бажання Кабінету Міністрів підтримати людей, п'ять найчисельніших профспілкових об'єднань країни, які об'єднують понад 8 мільйонів громадян, виступили на захист конституційних прав трудящих, ініціювали колективний трудовий спір з Урядом, тисячі членів профспілок з усієї України

протягом жовтня 2014 року — червня 2015 року вийшли на масові протестні акції, пікетування Кабінету Міністрів проти такої антинародної політики.

Звичайно, така реакція, може, не подобається урядовцям, однак жорстка позиція та дії профспілок України — це не забаганка лідерів, а вимога мільйонів членів профспілок: простих трудивників, пенсіонерів, студентів, інвалідів праці, десятків тисяч профспілкових організацій.

Останні опитування показали, понад 60 відсотків членів профспілок готові до активних масових виступів на захист своїх трудових і соціальних прав, майже кожний четвертий — до участі у страйку. Це позиція не лише спільна — так уже думає народ України.

На такі настрої суспільства Уряд мав би терміново відкоригувати свою соціальну політику і знайти шляхи захисту від безробіття, катастрофічного знецінення доходів людей, невідкладного проведення індексації зарплат і пенсій, стримання росту цін.

Не дочекавшись діалогу з Прем'єр-міністром, профспілки висунули свою соціальну політику і знайти шляхи захисту від безробіття, катастрофічного знецінення доходів людей, невідкладного проведення індексації зарплат і пенсій, стримання росту цін.

Не дочекавшись діалогу з Прем'єр-міністром, профспілки висунули свою соціальну політику і знайти шляхи захисту від безробіття, катастрофічного знецінення доходів людей, невідкладного проведення індексації зарплат і пенсій, стримання росту цін.

Ми пропонуємо Кабінету Міністрів і Вам особисто відмежуватися від традицій попередньої вла-

ди і стати на європейський шлях — шлях поваги до трудового народу, соціального діалогу та співпраці з соціальними партнерами задля майбутнього країни.

У зв'язку з цим просимо Вас, Арсенію Петровичу, терміново надати офіційну відповідь Спільному представницькому органу всеукраїнських профспілкових об'єднань на запитання — чи відповідає дійсності поширена ЗМІ інформація про урядову нараду, на якій обговорювалися питання організації протидії профспілкам та їх дискредитації?

Водночас пропонуємо легалізувати позицію Уряду та невідкладно приступити до вирішення гострих соціальних проблем: індексації зарплат, пенсій, стипендій та соціальних допомог, отримання на економічно обґрунтованому та соціально допустимому рівні газових і житлово-комунальних тарифів, створення робочих місць для безробітних, легалізації зарплат та трудових відносин у тіншовій економіці. Саме цього чекають від нас люди. Це відкриє шлях до конструктивного завершення переговорів з укладення Генеральної угоди.

Закликаємо до співпраці задля розбудови сильної і процвітаючої країни, у якій кожний громадянин стане економічно вільним, соціально захищеним, відчує себе потрібним та корисним суспільству.

**Схвалено на засіданні Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні 14 липня 2015 року.
Голова СПО об'єднань профспілок**

Г.В.Осовий
м. Київ, 16 липня 2015 року.
№01-13/866-470

У МІНЕРГОВУГІЛЛЯ УКРАЇНИ

Обговорено проблеми ПЕКу

15 липня відбулося засідання правління Громадської ради при Міністерстві енергетики та вугільної промисловості, на якому обговорювалися питання, порушені у ході нещодавнього засідання колегії Міненергівугілля, зокрема, необхідність прискорення модернізації об'єктів паливно-енергетичного комплексу, затвердження Енергетичної стратегії України, розвитку атомно-промислового комплексу, залучення інвестицій в енергетичну сферу.

У засіданні, що проходило під головуванням голови Громадської ради, Героя України Семена Поташника, взяли участь перший заступник міністра Ігор Мартиненков, заступник міністра Олександр Светелик, фахівці Міненергівугілля.

У виступі Олександр Светелик поінформував про стан підготовки Енергетичної стратегії України. Крім того, порушив питання щодо перспектив роботи ядерної галузі, зокрема про необхідність економічного обґрунтування побудови замкнутого циклу в ядерній енергетиці. Схвально відгукнувся про підготовлений звіт Рахункової палати України щодо перевірки ДК «Ядерне паливо» і запропонував Громадській раді ознайомитися з цим документом.

Засідання Громадської ради відбудеться 28 липня цього року.

НАМІРИ ВЛАДИ

Пільги потрібно монетизувати

Із 1 червня пенсіонери та інваліди й надалі мають право на безплатний проїзд у міському та приміському транспорті. Про це заявив міністр соціальної політики України Павло Розенко на своїй сторінці у Facebook.

Але водночас він вважає, що має бути змінено саму систему надання пільг.

— Я противник усіх цих незрозумілих і корупційних схем «взаємозаліків» між державою та надавачами послуг. Вони нам малоють узяти зі стелі звіти, а ми мусимо платити за те, що за фактом держава перевірити ніяк не може, — зауважив міністр. Павло Розенко переконаний, що майбутні системи пільг — у застосуванні іншого принципу їх дії.

— Право на безплатний проїзд у транспорті має бути збережено. Але діяти ця пільга має таким чином: пільговик заходить у транспорт, платить за свій проїзд, а держава йому цей проїзд компенсує в грошовому (монетизованому) вигляді. Пряма грошова допомога людині — найкращий запобіжник корупції в системі пільг, — наголосив він.

Міністр також висловив сподівання, що нова система запрацює вже 2016 року.

— Потрібно дуже уважно розробити зазначену модель, над чим ми активно працюємо з міністром транспорту України.

ЛІТО — «ГАРЯЧИЙ» ПЕРІОД ОЗДОРОВЛЕННЯ

Главное — жизнь и безопасность

Не изменяя традиции, в мае открылась база отдыха «Горняк» Ингульской шахты, с начала июня первых отдыхающих приняла база отдыха Смолинской шахты на реке Синюха и семь баз подразделений комбината на реке Ингулец. Следует отметить, что их популярность среди востокотцев растет из года в год. Руководство предприятия делает все, чтобы создать для своих работников и членов их семей хорошие условия для такого вида отдыха.

Не все знают, что открытие баз отдыха предшествовало серьезной и сложной работе, которую провели руководители Смолинской и Ингульской шахт и отдел соцултыбта ГП «ВостГЭК». Началась она еще в феврале, в течение четырех месяцев оформлялись документы, не просто решались вопросы во многих инстанциях Кировограда, Петрово и Желтых Вод. По словам работников отдела, из года в год система получения

санитарных паспортов для функционирования баз отдыха усложняется. Тем не менее, работа выполнена, с задачами, поставленными руководством комбината, отдел справился отлично: все базы имеют санитарные паспорта и сезон начали вовремя. К слову сказать, все это время Министерство энергетики и угольной промышленности контролировало подготовку баз отдыха, закрепленных за предприятием.

«Хотелось бы обратиться к руководителям подразделений, на балансе которых находятся базы отдыха, с тем, что задача по их содержанию во время летнего периода и выполнению требований контролирующих органов с них не снимается, — сказал в интервью газете начальник СКБ комбината Виталий Минаев. — Главное во время организации отдыха — это жизнь и безопасность людей, и обеспечивается она, прежде всего, соблюдением всех санитарных норм и требований по охране труда. Оздоровительный летний сезон нынешнего года — в разгаре. Главное — провести его без нарушений, травм и уже сегодня готовиться к следующему».

Татьяна КОРСУНОВСКАЯ

НОВИХ ТВОРЧИХ ПЕРЕМОГ, СПІЛЧАНІ

«Веселка» — обладатель Гран-при!



Народный хор «Веселка» Центра народного творчества, культуры и досуга ГП «ВостГЭК» стал обладателем наивысшей награды — Гран-при V Всеукраинского фестиваля «Червона калина».

Фестиваль проходил с 1 по 4 июля в Кривом Роге и собрал около 200 участников из разных областей Украины: Киевской, Херсонской, Черкасской, Черниговской и других. Организаторами фестиваля выступили Национальный украинский музыкальный союз и программа «Folk-music», которая идет на Первом канале. Желтые Воды представляли на этом мероприятии два коллектива: народный фольклорный ансамбль «Знахідка» Дома культуры «Родина» и народный хор «Веселка» ЦНТКиД комбината. Ансамбль «Знахідка» был

отмечен дипломом участника фестиваля, о нем был снят сюжет для программы «Folk-music».

Народный хор «Веселка» Центра народного творчества, культуры и досуга ГП «ВостГЭК» поразил членов жюри, а также зрителей своим высоким мастерством и профессионализмом и стал обладателем Гран-при. Коллектив приглашен на запись программы «Folk-music», которая выйдет осенью.

Вот уже пятнадцать лет хором руководит Татьяна Михайлюк. «Этот хор — изюминка Желтых Вод», — отметил городской голова Василий Тарасенко, вручая награду руководителнице коллектива на оперативном совещании, и пожелал pokračания новых творческих вершин.

«Этот фестиваль в трудные времена для нашей страны имеет большое значение, — отметила Татьяна Михайлюк. — Потому что песня объединяет людей, укрепляет их дух. Спасибо за постоянную поддержку всем зрителям, которые приходят на наши концерты. Большая благодарность за помощь в организации и финансировании поездки на фестиваль генеральному директору ГП «ВостГЭК» Александру Геннадиевичу Сорокину, директору ЦНТКиД комбината Леониду Николаевичу Козишкурту. Приходите на наши выступления во Дворец культуры, дорогие желтоводцы».

От души поздравляем наших замечательных талантливых артистов, продолжайте радовать земляков своими успехами!

Елена КУБАРЕВА

КОРИСНІ ПОРАДИ

Літо — джерело вітамінів

(Початок у №30)

Смородина — аптечка вітамінів С, В, Е, К, ефірної олії (особливо в листі), лимонної, яблучної, винної та бурштинової кислот, йоду, марганцю, заліза, флавоноїдів, глюкози та фруктози. Вона підвищує захисні властивості імунної системи, зміцнює судини (завдяки вмісту дубильних речовин), справляє потогінний ефект. Столової ложки цих ягід достатньо, аби забезпечити добову потребу організму у вітаміні С.

Малина щедра на саліцилову кислоту, вітаміни С, В, Е, РР, В₂, солі заліза, міді та калію. Саме цей набір відповідає за життєвий тонус, пружність шкіри та гарний колір обличчя. Сприяє кровотворенню, оскільки містить багато заліза. Діє як потогінний, сечогінний та жарознижувальний засіб.

Вишня містить калій, мідь, залізо, магній, фосфор, азотисті та дубильні речовини, лимонну і яблучну кислоти, фруктозу та глюкозу. Збуджує апетит, поліпшує роботу шлунково-кишкового тракту, має бактери-

цидні властивості. Ці ягоди помічні при захворюваннях дихальних шляхів та суглобів, допомагають виводити з організму токсини.

Суніці багаті на вітамін В, рутин, каротин, пектини, алкалоїди, флавоноїди, дубильні речовини, аскорбінову, саліцилову та яблучну кислоти. Їх рекомендують при недокрів'ї, подагрі й інших порушеннях сольового обміну. Вповільнюють старіння мозку, знижують артеріальний тиск.

Шовковиця має у своєму складі пектини, солі міді та заліза, тіамін, рибофлавін, піридоксин, бета-ситостерин, нікотину, яблучну і лимонну кислоти, фруктозу та глюкозу. Застосовують її в лікуванні шлунково-кишкових розладів (гастритів, ентероколітів), при захворюваннях серця, гіпертонії. Настій плодів приймають від проносів, а свіжі ягоди, навпаки, — при запорах.

Чорниці — джерело вітаміну С, пектинів, каротину, заліза та марганцю. Позитивно впливають на обмінні процеси в сітківці ока. Справляють антибактеріальну дію, лікують застуду, оздоровлюють кишківник.

ШАШКОВИЙ МЕМОРІАЛ ЗА ПІДТРИМКИ ПРОФСПІЛКИ

Ушанували пам'ять Анатолія Родіонова

На РОК «Біле озеро» РАЕС пройшов Всеукраїнський меморіал Анатолія Родіонова з шашок. Цей захід включений до календарного плану спортивно-масових заходів Атомпрофспілки України на 2015 рік. Турнір удесяте зібрав шашкістів з різних областей України (Дніпропетровської, Миколаївської, Тернопільської, Львівської, Черкаської, Рівненської та м. Київ), які приїхали поборотись за перемогу, продемонструвати блискучу гру та ушанувати пам'ять найсильнішого шашкіста Кузнецовська, неодноразового призера першостей Рівненської області та різних турнірів, теоретика шашкової композиції — Анатолія Родіонова, працівника цеху ТАВ Рівненської АЕС (1978—2005 роки).

Змагання були досить цікавими і напруженими. Адаже за перемогу боролися міжнародний майстер спорту Євген Івашко (Дніпропетровськ), майстри спорту Юрій Тимофеев (м. Київ), Леонід Іткін (м. Рівне), Олександр Ананев (м. Миколаїв) та інші.

Першість у ювілейному Всеукраїнському меморіалі



Анатолія Родіонова впевнено виборов Євген Івашко, котрий впродовж останніх двох років має найвищий рейтинг в Україні. Лише одним очком поступився йому провідний шашкіст Юрій Тимофеев, який посів другу сходинку. Третє місце здобув В'ячеслав Новицький, майстер спорту, вихованець Южноукраїнської спортивної школи «Олімп», нині студент Харківського університету.

У відкритому кубку Рівненської області, який проходив майже водночас з меморіалом Анатолія Родіонова 27—30 червня,

взяли участь 16 спортсменів. Найкращі результати у

шашкіста із багатим досвідом Леоніда Іткіна, котрий був першим у турнірі. Друге місце виборов Олександр Ананев, третє — Тарас Турчин, кандидат у майстри спорту (Тернопільська область).

Хорошу гру продемонстрували і шашкісти Рівненської АЕС: Анатолій Усаченко (спорткомплес), Михайло Гутнік, провідний інженер цеху ТАВ, Анатолій Омельчук, водій транспортного цеху, Валентина Усаченко, ветеран РАЕС.

Організатори і учасники змагань дякують профкому ДП НАЕК «Енергоатом» та ВП «Рівненська АЕС» за фінансову підтримку.

КРЕДИТИ ГОТІВКОЮ ДО 75 000 ГРН



✓ Пільгові умови для працівників Вашого підприємства*

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛОЩА, 5
("СІЛЬПО", 2 ПОВЕРХ)
(0462) 91 53 36, (093) 483 18 53

ТРАСТ

Банк

0 800 50 05 65
WWW.BANKTRUST.COM.UA

*Для фізичних осіб-клієнтів, які є працівниками юридичних осіб-партнерів ПАТ Банк ТРАСТ за програмами "Професіонал", "Гроші зараз", "Час можливостей". Деталі на сайті Банку. ПАТ Банк ТРАСТ. Ліцензія НБУ №237 від 02.11.2011 р.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: (044) 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна