



АТОМНИК України

№32 (766) 30 липня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВІДКРИТИЙ ЛИСТ

ЗОНА ВІДЧУЖЕННЯ: РЕФОРМУВАННЯ ПІД НАЗВОЮ «ЛІКВІДАЦІЯ»?

Прем'єр-міністру України
Яценюку А.П.

Рада голів профкомів Чорнобильської об'єднаної організації профспілки захищає інтереси членів профспілки підприємств зони відчуження, за винятком членів профспілки ДСП «Чорнобильська АЕС» та ДП «Управління забезпечення функціонування об'єктів Чорнобильської АЕС».

Ми розуміємо, що якщо ми направимо цього листа поштою, Ви його не побачите і не прочитаете, тому вимушені звернутися до Вас через засоби масової інформації.

Ваш останній приїзд на Чорнобильську атомну станцію та прийняті там рішення сприймаються працівниками підприємств зони відчуження неоднозначно. Якщо працівники ДСП ЧАЕС на «ура» прийняли Ваші рішення щодо реформування підприємств зони відчуження та створення на базі ДСП ЧАЕС корпорації щодо робіт з радіоактивними матеріалами, то працівники інших підприємств зони відчуження зрозуміли, що час передавати свої робочі місця жителям міста Славутича, а таких понад 2000 осіб.

Парадокс полягає у тому, що на підприємствах зони відчуження працюють вахтовим методом, здебільшого жителі смт Іванків, Іванківського та Поліського районів, найбільш постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи. Тепер вони будуть покарані двічі: аварія на ЧАЕС у 1986 році перетворила ці поселення в радіаційно забруднені і депресивні, у 2015 році Ви, пане Прем'єр-міністре, плануєте позбавити жителів цих населених пунктів роботи і перспективи на майбутнє. Бюджет Іванківського району на 60–65% формується за рахунок податків від зареєстрованих у смт Іванків підприємств зони відчуження. Корпорацію планують зареєструвати в м. Славутич, тому жителям Іванківського району можна тільки поспівувати...

Після страшної катастрофи 1986 року у нас була своя війна — війна з «мирним атомом», і на цій війні полягло багато наших побратимів. У м. Чорнобиль у парку Слави на нержавіючих плитах викарбувані сотні імен. Пам'ятаючи про них, ми зобов'язані забезпечити радіаційну безпеку в зоні відчуження. Але при цьому головною цінністю мають стати люди. У такий складний час влада не має права забути про них. Майбутнє створюється не планами і програмами. Майбутнє створюється лише наполегливою працею.

Ми пережили з 1986 року багато реформувань, у тому числі ініційованих ДСП ЧАЕС, але нам хоча б пояснювали, чому і як буде проходити реформування. Сьогодні рішення про реформування підприємств зони відчуження приймається без урахування думки фахівців наших підприємств, без пояснення нашим працівникам, коли і в який спосіб нас будуть звільняти. Те, що нас будуть звільняти, ми зрозуміли із заяв керівництва ЧАЕС, про що вони регулярно наголошують у розмовах з працівниками ЧАЕС. Реформи тільки тоді можуть бути успішними, коли ті, кого ці реформи стосуються, будуть переконані в необхідності цих реформ, коли будуть проаналізовані їх наслідки. Неможливо вбудувати благополуччя одним на кістках інших. Керівництво ЧАЕС пропонує варіант реформування наших підприємств без економічних розрахунків, без обговорення з працівниками підприємств, без аналізу соціальних наслідків. А ці наслідки будуть катастрофічними.

Ми не збираємося віддавати свої робочі місця без бою. І цей соціальний вибух, який можуть спровокувати скороспілі рішення Уряду, може нашкодити іміджу України і зірвати виконання міжнародних проектів. Можливо, не потрібно доводити людям до відома і провокувати соціальний бунт на підприємствах зони відчуження?

Можливо, потрібно перед ухваленням такого важливого і суперечливого рішення пояснити працівникам можливі наслідки реформи та спільно визначити план заходів по соціально-економічному захисту працюючих на підприємствах.

Ми не проти реформ, ми за порядок і ефективне управління, але ми проти, коли за нашими спинами вирішують нашу долю.

Рада голів профкомів Чорнобильської об'єднаної організації Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості
(Протокол від 27 липня 2015 року №102)



РОБОЧІ ЗУСТРІЧІ ГОЛОВИ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Соціальне партнерство: максимально сближить позиції сторін

23 июля состоялась рабочая встреча Председателя Атомпрофсоюза Украины Валерия Матова с начальником управления по вопросам ядерной энергетики и атомно-промышленного комплекса Минэнергоугля Украины Сергеем Ермаком, по инициативе профсоюзной стороны.

Разговор начался с вопроса, который уже длительное время не теряет своей остроты. Это продолжительные переговоры между ГП «Восточный ГОК» и ГП НАЭК «Энергоатом» по пересмотру ценовой политики на поставляемый урановый концентрат, который является составляющей ядерного топлива. На этом переходном этапе, в принципе, цена за урановую продукцию была приемлемой, отмечает Валерий Матов, прежде всего, для горно-обогатительного комбината, чтобы решить финансовые проблемы и получить средства на развитие новых мощностей, на увеличение, естественно, объема добычи и для решения других вопросов, в том числе и социального плана, прежде всего, пересмотра уровня зарплаты.

Разговор на эту тему был долгим. В конечном счете, критерии были определены и обеими сторонами цена согласована.

Я объяснил, говорит профлидер, что сегодня на ВостГОКе сложилась ситуация таким образом, да и не только на комбинате, а практически на всех предприятиях, что народ уже потихоньку начинает «ворчать», с учетом того экономического положения, которое сложилось в стране,

о проведении индексации или пересмотре уровня зарплаты. Согласно нашему Отраслевому соглашению, которое реально существует на 2015–2016 годы между Профсоюзом и Министерством энергетики и угольной промышленности Украины. В об-

информация, не уточняют конкретные показатели согласно расчетам и прочее. Честно говоря, нам важен результат на выходе, чтобы документ подписан был, а потом, по предварительной договоренности с руководством комбината, мы перейдем к этапу фор-

таллургического и добывающего, по Днепропетровщине, там, где предприятия расположены, комбинат немножко «проедает» по размеру заработной платы.

И второй весомый аргумент. Как известно, такое подразделение ВостГОКа, как НПК «Автоматика и машиностроение» было выведено из его состава, согласно принятым решениям на уровне госконцерна «Ядерное топливо» и Минэнергоугля, и вошло как обособленное подразделение в состав государственного предприятия НАЭК «Энергоатом». По зарплате теперь работники НПК «АиМ» поднялись выше, чем на ВостГОКе, подчеркнем, на добывающем и перерабатывающем предприятии. Главное, что есть в министерстве понимание в вопросе по зарплате в ГП «ВостГОК», и он не терпит отлагательства. Будем связываться с руководителями предприятия, просить, чтобы они ускорили подготовку необходимых расчетов, документов, которые задерживают подписание или утверждение этого протокола.



За свою многолетнюю историю ремонтно-механический завод приобрел репутацию подразделения, способного продуктивно решать широчайший диапазон проблем Восточного горно-обогатительного комбината. Осознанное чувство ответственности за конечный результат работы и понимание важности решаемых заводом задач присуще Игорю ГОРЕ, электрогазосварщику (слева — на снимке) и Александру РОЗДОбУДЬКО, бригадиру комплексной бригады по ремонту сантехнических и вентиляционных систем энергомеханического отдела завода.

щем, понимание здесь было найдено, я только попросил ускорить процесс и дальнейшее утверждение протокольного решения по договору по ценовой политике на уровне министра. В свою очередь, был высказан ряд замечаний в отношении руководителей подведомственных предприятий, что ими не представляется определенная

мирования вопроса по пересмотру уровня заработной платы в сторону ее увеличения. Пока трудно говорить, сколько это будет в процентом отношении, десять, двадцать, реально я вижу, что где-то процентов сорок это надо делать по комбинату. Потому что в сравнении с показателями регионального уровня, в частности, комплекса ме-

Естественно, что речь шла в этом плане и о НАЭК «Энергоатом». Поэтому что реально уровень зарплаты работающих заморожен, хотя появляются уже и соответствующие заявления Президента Украины о том, что необходимо проводить индексацию заработной плат и пенсий.

Наряду с этим обсуждался вопрос по госпредприятию «Барьер», что на днепропетровской площадке.
(Окончание на 2-й стр.)

«АТОМНИКУ УКРАЇНИ» ВІДПОВІДАЮТЬ

Передбачено проектом закону зміну механізму пенсійного забезпечення осіб, які працюють у шкідливих і важких умовах

Редакції газети
«Атомник України»
вул. Жиланська, 5-6, оф. 5
м. Київ, 01033

Пенсійний фонд України розглянув Ваш лист від 09.06.2015 № 39-р о/к щодо відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах та, в межах компетенції, повідомляє.

Відшкодуванню підлягають фактичні витрати Пенсійного фонду України на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, відповідно до пункту 2 Прикінцевих положень Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» до досягнення працівниками пенсійного віку, передбаченого статтею 26 зазначеного Закону.

Порядок відшкодування підприємствами витрат Пенсійного фонду України на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, визначено розділом 6 Інструкції про порядок обчислення і сплати страховальниками та застрахованими особами внесків на загальноо-

бов'язкове державне пенсійне страхування до Пенсійного фонду України, затвердженої постановою правління Пенсійного фонду України 19.12.03 № 21-1 та зареєстрованої у Міністерстві юстиції України 16.01.04 за № 64/8663 (зі змінами).

Інших джерел покриття зазначених витрат на сьогодні не існує. Пенсійний фонд України не має повноважень приймати рішення щодо надання преференцій при сплаті обов'язкових платежів до Фонду, або звільнення від сплати окремих підприємств, які порушують вищезазначений порядок нарахування та сплати цих платежів, без прийняття відповідних законодавчих рішень.

Разом з тим, Пенсійний фонд України з метою виконання доручення Прем'єр-міністра України А. Яценюка від 08.06.2015 № 22721/1/1-15 звернувся, зокрема, до Міністерства екології та природних ресурсів України з проханням вжити деяких заходів щодо ліквідації та відпущення в подальшому заборгованості з відшкодування витрат на виплату та

доставку пільгових пенсій та інших платежів до Пенсійного фонду України підприємств, установ та організацій, які перебувають у сфері його управління, у тому числі, визначити графік погашення вищезазначеної заборгованості для подальшого узгодження із Пенсійним фондом України.

Водночас, на розгляді Верховної Ради України знаходиться проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та єдиних принципів нарахування пенсій» (реєстраційний №2767), яким, зокрема, передбачено зміну механізму пенсійного забезпечення осіб, які працюють у шкідливих і важких умовах.

Директор департаменту платежів до пенсійної системи та захисту прав застрахованих осіб

Т. М. Андрійчук
м. Київ, 14 липня 2015 року.
№34641/03-10

БЕЗПЕКОВІ ЗАГРОЗИ ЧОРНОБИЛЯ



Радіоактивні хранилища зони отчуждения

Даже спустя 29 лет после аварии на Чернобыльской АЭС и через 15 лет с момента остановки последнего работающего реактора станции Чернобыльская зона отчуждения продолжает таить в себе скрытую опасность для жизни и здоровья людей.

В контексте постоянных пожаров, периодически вспыхивающих в 30-километровой зоне, следует напомнить о потенциально опасных объектах, в частности, о хранилищах радиоактивных отходов, которыми буквально усыпана карта Чернобыльской зоны отчуждения.

Так, по данным Государственного агентства по управлению зоной отчуждения, на территории 30-километровой зоны вокруг ЧАЭС расположены 14 пунктов и хранилищ радиоактивных отходов. Самые опасные из них — «Нефтебаза», «Янов», «Песчаное плато» и «Рыжий лес» — находятся на западе и юго-западе зоны отчуждения.

Новейшим хранилищем радиоактивных отходов является Централизованное хранилище долгосрочного хранения отработанных источников ионизирующего

излучения, расположенное на территории комплекса производств «Вектор». Оно предназначено для хранения отходов украинских атомных электростанций и введено в эксплуатацию в 2015 году. Еще один современный объект, возведенный неподалеку ЧАЭС, — приповерхностное хранилище для низко- и среднеактивных короткоживущих твердых радиоактивных отходов (также на территории производственного комплекса «Вектор»), построенное в 2014 году.

Остальные захоронения были оборудованы еще во времена Советского Союза, часть из них на данный момент уже законсервированы.

Напомним, построить централизованное хранилище для отработанных ядерных отходов отечественных атомных электростанций в конце января пообещал министр энергетики Украины Владимир Демчишин. Добавим также, что по планам, озвученным 9 июля Премьер-министром Украины Арсением Яценюком, на территории зоны отчуждения ЧАЭС может заработать радиологический заповедник.

АТОМНА НОВИНА ЗІ ЗНАКОМ ПЛЮС

«Енергоатом»: зі збитків — до прибутків

За результатами першого півріччя 2015 року «Енергоатом» майже втричі покращив свій фінансовий результат порівняно з аналогічним періодом минулого року. Чистий прибуток за січень-червень 2015 року становить 2 млрд. 261,5 млн. грн., тоді як за аналогічний період 2014 року збитки «Енергоатома» сягали 3 млрд. 53,6 млн. грн.

Собівартість 1 кВт/год електроенергії, виробленої атомними станціями, зменшилася порівняно з минулим роком на 1,04%, на 6% скоротилися адміністративні витрати.

Через зростання дебіторської заборгованості ДП «Енергоринок» перед Компанією за відпущену електроенергію у «Енергоатома» виник дефіцит обі-

гових коштів, що змусило підприємство залучити кредитні ресурси. Це призвело до збільшення фінансових витрат «Енергоатома» порівняно з минулим роком на 50,3% та спровокувало зростання кредиторської заборгованості перед банками на 45,8%. При цьому дебіторська заборгованість ДП «Енергоринок» зросла на 53,1% і сягала на 30 червня поточного року 10 млрд. 83,1 млн. грн.

Головними чинниками, що впливають на фінансовий результат Компанії, залишаються втрати на курсових різницях, витрати на придбання валюти та фінансові витрати зі сплати відсотків по кредитах та інших запозиченнях, до яких «Енергоатом» змушує неплательці Енергоринок.

РОБОЧІ ЗУСТРІЧІ ГОЛОВИ АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

Социальное партнерство: максимально сблизит позиции сторон

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Предприятие, которое в стратегическом плане обеспечивает экологическую безопасность южного региона страны, со значительным дефицитом бюджетных средств заканчивало прошлый год, в связи с чем образовалась задолженность по зарплате за несколько месяцев. Сегодня «Барьер» тоже недостаточно финансируется государством. Как заявил С. Ермак, министерство над этой проблемой работает, констатировал Председатель Атомпрофсоюза.

Валерий Матов убежден, что сегодня очень важно получение программного документа, на котором профсоюз постоянно настаивает в своих решениях, и в постановлении недавнего пленарного заседания был такой пункт. На определенном этапе это уже третий концерт создается и, как говорится, все вхолостую. Непонятны задачи концерта, если он работает на перспективу, то, естественно, должен заниматься подготовкой программных документов для предприятий, входящих в концерн, того же ВостГОКа, ГП «Смоль», ГП «Барьер», потенциально и «Циркония», которое сегодня уже в составе комбината, далее — развитием трубного производства, строительством завода по фабрикации ядерного топлива. Позиция концерта в этом плане сегодня никакая. Были у меня на встрече, подчеркивает Председатель Атомпрофсоюза, представители трудового коллектива концерна, там нет профсоюзной организации. «Поэтому я пытался привлечь внимание руководства профильного управления и министра, что здесь то надо делать, разбираться, фундаментально «заложить» в тематику этой структуры и наводить порядок».

Во время беседы мы параллельно коснулись вопроса, может, не совсем по теме, отмечает Вале-

рий Матов, на предмет того, что у нас 9 июля проходило выездное заседание Президиума ЦК профсоюза на Чернобыльской АЭС и тогда же Премьер-министр посетил зону отчуждения. Им, в частности, было сделано заявление относительно реформирования управления зоной отчуждения, создания госконцерта по обращению с радиоактивными материалами, в том числе и с отработавшим ядерным топливом. Премьер озвучивал такое заявление при посещении непосредственно промплощадки Чернобыльской АЭС. Здесь тоже грядут изменения.

Хочу отметить, подчеркнул Валерий Матов, что уже есть соответствующее официальное поручение, подписанное премьером, где учтены, фактически, все наши предложения, пожелания по проблематике зоны отчуждения. В частности, и давний болезненный вопрос по возмещению ущерба Пенсионному фонду на выплату и доставку льгот-

ных пенсий, который законодательно еще не урегулирован. Куратором, исполнителем этих протокольных поручений является вице-премьер Вошчевский. Кстати, принятое наше предложение, чтобы в состав рабочей группы по подготовке концепции реформирования предприятий зоны отчуждения и Чернобыльской АЭС включили, в частности, меня, как Председателя Атомпрофсоюза, и Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Терина Николая Васильевича. Мы также проиницировали, чтобы в состав этой рабочей группы вошли представители ГП НАЭК «Энергоатом» как специалисты, рекомендовали, в частности, Холосу Владимиру Ивановичу, бывшего руководителя Госагентства Украины по управлению зоной отчуждения, и второй кандидат от Компании тоже уже определен. На этой неделе должна задействовать эта рабочая группа.

К теме

Четвертого июля завершены работы по соединению западной и восточной части Арки нового безопасного конфинмента. Основное перемещение восточной части Арки в сторону западной до минимального зазора, между крайними частями основных металлоконструкций (20—30 мм), выполнено в первой половине дня 23 июля. Выполнены регулировка и геодезическая съемка положения восточной части Арки.



УКРАЇНА: ПЕРЕТВОРЕННЯ БАЖАНІ І НА ШКОДУ

Реформи для проформи

Реформами в Україні опікується всі — і влада, і політики, і громадськість. Створено безліч офіційних і громадських структур, але здається, що наші реформатори схожі на більшовиків-революціонерів. Вони не знають, чого хочуть отримати в результаті. Більшовики колись марширували збройовані структурами.

І ми, декларуючи бажання проведення реформ, насправді не знаємо, в якому напрямку рухатися. Потрібно спочатку запитати себе — чого ми хочемо від реформ: ефективності, економії чи механічного наближення до європейських стандартів? Знову ж таки, потрібно чітко визначитися, які галузі ми хочемо реформувати і навіщо? За великим рахунком, уся новітня українська історія — це реформаторська руйнація системи економіки і управління. У 90-ті роки минулого сторіччя навіть був створений департамент роздержавлення. В результаті загублено таку розвинену галузь, як побутове обслуговування населення, і райцентри та села залишилися без швачок, взут-

тевиків, прокату, лазень та й у великих містах централизована система надання широкого спектру побутових послуг була знищена.

Ми реформували медицину і вона зникла в селах, а в містах стала для багатьох недоступною через дорожнечу. Можна сказати, що реформа колгоспної системи довела свою ефективність, бо виробництво сільськогосподарської продукції стало сучасним, але це негативно позначилося на соціальному стані більшості селян та на інфраструктурі. Підприємства харчової промисловості, які були в кожному райцентрі, такі як м'ясокомбінати та молокозаводи чи консервні заводи, зникли з економічної карти України. Але, дивно, рівень харчового забезпечення став на кілька порядків кращим, однак торгівля чомусь зникла з більшості сіл та околиць міст. Те саме з легкою промисловістю, буровугільною галуззю та іншим. Під ударами реформаторів постійно перебуває система управління, силові структури та правоохоронні органи, хоча якісних зрушень особливо не видно, окрім зростання добробуту окремих чиновників...

Не думаю, що реформатори передбачали саме такі результати, скоріш за

все, вони взагалі нічого не передбачали, а діяли виходячи з якихось невідомих, можливо, і меркантильних інтересів.

Нині ми стоїмо перед необхідністю проводити адміністративно-територіальну реформу, наслідки якої передбачити вкрай складно, але — проводимо. Чому? Ніхто не знає. Ми реформуємо міністерства і відомства, причому в якийсь дивний спосіб — знімаємо керівника, а на його місце ставимо його ж заступника, таким чином зберігаючи всю стару систему управління, адже якщо керівник і віддавав корупційно підозрілі накази, то не кому іншому, як своєму заступнику. Більше того, у нас залишилися міністерства, а відповідно і обласні та районні структури, які практично не керують роботою галузі. Міністерство сільськогосподарства, промисловості, деякі інші структури, які лише проїдають бюджетні кошти, заважаючи при цьому бізнесу їх заробляти. Треба реформувати? — треба, але при цьому подумати; як зробити, щоб у кожному селі, не кажучи вже в містах, з'явилися виробничі потужності, мінізаводи чи й фабрики, які б випускали ті товари, що ми їх завозимо з того ж Китаю. Передбачається реформа прокуратури чи суддівської системи, але навіть якщо змінимо напрями діяльності

чи компетенції, працювати там будуть ті ж самі люди.

Люди чекають реформи, але для народу основною метою реформування тієї ж медицини є доступність, у фізичному і матеріальному вимірі, а в нас після кожної реформи послуги і вартість входять в різке протиріччя з можливостями населення. Чому б просто не проводити будь-яку реформу не в масштабі країни, а в пілотному варіанті на обмеженій території чи підприємстві, щоб через короткий проміжок часу вже знати результат і йти далі, використовуючи власний досвід. Взяти ту ж систему виконкомів на рівні міст, яку можна переносити і на рівень районів та областей. Але в будь-якому разі потрібно керуватися простими принципами — вигідно чи корисно, але не завжди корисне може бути вигідним, як у тій же безплатній медицині.

Але найголовніше — ліквідувати все, що заважає розвитку економіки і звичайному українцеві — посередників, бюрократів, тендери і таке інше. У нас усі все знають. Потрібно проводити якісь опитування на задану тематику, люди підкажуть, а фахівці — розберуться. І наостанок, в умовах війни потрібно вести найрішучішу війну з проявами сепаратизму, аж до конфіскації майна.

Сергій ПОЛУЛЯХ
м. Кіровоград

МІСТУ-СУПУТНИКУ ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОЇ АЕС — 40 РОКІВ



Народжений мирним атомом. Про Южноукраїнськ

Візитівка: від і до...

Наприкінці травня цього року місто-спутник Южно-Української АЕС відзначило своє 40-річчя. Це наймолодше місто у Миколаївській області та одне із наймолодших — в Україні.

У місті діє шість промислових підприємств, що спеціалізуються на виробництві й переробці електроенергії та виконанні робіт промислового характеру. Найбільшим серед них, яке, по суті, дає роботу більшості южноукраїнців, звісно, є відокремлений підрозділ «Южно-Українська АЕС» державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом».

А це, у свою чергу, і визначає специфіку праці активного населення, де переважають дві профільні галузі: промисловість та будівництво. Саме вони формують дохідну частину бюджету міста, забезпечуючи функціонування соціальної інфраструктури та об'єктів життєзабезпечення.

Усе, що необхідно для життя в сучасному місті, є, — каже виконавчому голові Южноукраїнська Дмитро Мірошник. — Діють, зокрема, п'ять дошкільних навчальних закладів, центр розвитку дитини «Гармонія», чотири загальноосвітні школи, гімназія, міжшкільний навчально-виробничий комбінат, Южноукраїнський професійний ліцей, позашкільні заклади, серед яких центр дитячої та юнацької творчості та станція юних техніків. Є Палац культури «Енергетик», інформаційно-культурний центр «Імпульс», бібліотека Компанії «Енергоатом», низка комунальних закладів: міська бібліотека для дорослих і для дітей, дитяча школа мистецтв, музейний комплекс козацької слави та військової техніки.

Для занять спортом ще в перші роки існування міста створено потужну базу, яка й сьогодні діє та примножує спортивні традиції. Це комбінат культурно-спортивних споруд «Олімп» із 25-метровим басейном, два стадіони, п'ять спортивних залів та два басейни в закладах освіти, шістнадцять спортивних майданчиків, два корти, баскетбольний майданчик, три футбольні поля та два майданчики зі штучним покриттям для міні-футболу.

Мешканців міста обслуговує єдиний медичний заклад — Спеціалізована медико-санітарна частина №2, у складі якої три поліклініки (дитяча, доросла та стоматологічна), стаціонар на 230 місць, жіноча консультація, станція швидкої допомоги, аптека. — Сказати, що папаємо з небес, було б

перебільшенням, проте місто живе звичними трудовими буднями, в постійному ритмі, — кажуть у міськраді. — Дякувати Богу, що попри всі негаразди останніх років вдалося зберегти і саме місто, і його інфраструктуру в первозданному вигляді.

А й справді, місто прекрасне, чисте, акуратне, як на картинці... Цілодобово є гаряча й холодна вода. Відсутні проблеми з опаленням. Майже немає боржників. Платежі населення за комунальні послуги становлять 96—98 відсотків. Хоч ціни за комунальні послуги менші, ніж в Україні, однак і тут вони не дешеві. Серед незручностей у місті називають відсутність приміщення РАЦСу, куди можна було б приїхати молодим парам, розписатися, оформити інші вчисті події. Тому планують у найближчі рік-два вирішити це питання. Закладено в місті парк імені Т.Г. Шевченка, але він потребує опорядження і догляду. Тож це також на черзі.

Як і всюди, не вистачає ресурсів. Свого часу міська влада накинута оком на недобудовану лікарню — чотириповерховий довгобуд, хочуть зробити гуртожиток для медичних працівників. Бо такі є проблеми з персоналом. Лікарів не вистачає, а ті, хто нині працює, не сьогодні-завтра підуть на заслужений відпочинок. От і постало питання: чим привабити молодих спеціалістів? Аж за пристойної зарплати великих перспектив стосовно професійного зростання не передбачається. Навіть найзатятіші оптимісти чудово розуміють, що місто повновічно існуватиме й розвиватиметься поки працює АЕС.

Добробут населення залежить від наявності роботи на станції. Очевидно, що настане час, коли гострим буде питання, чим зайняти людей? Тому вже сьогодні міська влада переймається пошуками інвесторів. А вони не поспішають. Бо коли й не лякає наявність поруч атомного виробництва, то й великого оптимізму цей факт не додає. Та й вільних площ для розвитку якогось нового великого бізнесу в Южноукраїнську не так уже й багато. Отож залишається сподіватися на децентралізацію та адміністративно-територіальну реформу. Хоча, з одного боку, сама громада не дуже цього хоче, бо бюджетом, який можна було б витратити на благоустрій міста, доведеться ділитися з приєднаними населеними пунктами. Але є в цьому і свої плюси. Із приєднанням нових громад з'являться й нові землі, а це, у свою чергу, дасть можливість роз-

вивати нові напрями господарювання.

— Була пропозиція іноземних інвесторів відкрити тепличний комплекс, — згадують у міськраді. — Чом би й ні? Дешево тепло. Зручне місце розташування. На півшляху від великих обласних центрів Одеси, Кіровограда, Миколаєва... Та через події останнього часу перемовили поки що зайшли у глухий кут. Отож на сьогодні якихось грандіозних пропозицій не надходило. Проте варто зазначити, що

няння показників першого й початку другого кварталу з ідентичним періодом минулого року на користь нинішнього: наповнення южноукраїнського бюджету становить у різних сферах від 106 до 112 відсотків. Насамперед за рахунок податку на нерухомість. Але водночас зазнаємо істотних втрат на прибутковому податку на фізичних осіб. Аж на АЕС зарплати високі, а це 7 000 працюючих, тому вилучення цієї статті на користь центру позначи-

ні вміти заощаджувати. Дивіться: медсанчастині, по суті, не вистачає 25 мільйонів. Минуло вже півроку, ми виділили їй 8 мільйонів, і поки що, слава Богу, більше вона не просить. Тобто затягли пасок, внесли корективи в організацію роботи. До речі, в Миколаївській області запускається проект із страхування медицини, і ми сподіваємося, що туди потрапить і Южноукраїнськ.

Нещодавно відбулася обласна нарада й голова облдержадміністрації називав цифри по Миколаївській області. Так, сильно доводиться затягувати паски, але водночас унаслідок бюджетної реформи всі райони мають бюджет більший від торішнього. Якби тільки не інфляція. Хоча наші села отримали менше. Тому на порядку денному гостро постало питання про об'єднання громад.

— Тобто про адміністративно-територіальну реформу?

— Ажжеж. Що стосується Южноукраїнська, то просто напрошується приєднання до нього прилеглих сіл Костянтинівки та Бузького. З першим, до слова, пов'язано будівництво нашої АЕС. Унаслідок сільської громади отримують можливість користуватися міською інфраструктурою, доступ до сучасної та кваліфікованої медичної допомоги, різних послуг, а місто стане привабливішим для інвесторів.

— Виходить, перші кроки реформи вселяють оптимізм?

— У будь-якому разі, оцінка їх — більш ніж позитивна. До того ж вибору іншого, альтернативи, як на мене, в нас немає. Знаєте, ми ніби йшли-йшли й дійшли до тієї точки, коли треба щось робити. Якщо не робити нічого, за нас це ніхто не зробить. Через це пройшли всі країни Європи. Ім теж було важко. Так, реформи в них здійснювалися швидше, але такий уже в нашого народу менталітет — прилучити його до чогось нового дуже важко. Вважаю, що реформи — це правильно, їх потрібно обов'язково здійснювати. І в принципі вірю, що через рік-два й у нас все стане добре.

— Сьогодні на слуху майбутні місцеві вибори. Як, на ваш погляд, їх варто було б провести, щоб вони

стали продовженням і децентралізації влади, і демократичних змін в українському суспільстві? І яким би вам, вашим колегам і землякам-южноукраїнцям хотілося б бачити новий закон про місцеві вибори?

— Ми часто обговорюємо ці питання з нашими депутатами. І переважно пристаємо до того, що вибори повинні пройти за відкритими партійними списками в поєднанні з мажоритаркою. 50 на 50. Чому? Тому що знаємо, що таке політика, що таке партійна дисципліна, що частіше йде врозріз з інтересами й думкою людей. І якщо вибори проходять винятково за партійним принципом — отримуємо те, що було: «партія сказала — ти муши зроби». Ось чому гостро постало питання про обрані на її основі депутати будуть ніби «розбавляти» партійні коаліції, доповнювати роботу ради своїм баченням питання і власною позицією. І головне, що ніхто на них не зможе вплинути. Принаймні я бачу так. І в нашій раді бачення таке саме. Так, партії мають право бути, але повинні бути й альтернатива думок, і рішення потрібно приймати в інтересах насамперед громади. Аж в житті як: є друзі, в тому числі й однопартійці, але тільки-но на носі вибори, зіштовхуються інтереси — і починається ворожнеча. Але ж у разі, якщо якась партія матиме певну перевагу, але не більшість, доведеться йти на домовленості. А це означає, що знову один одного до себе кликати, домовлятися, поступатися з того або того питання. Як на мене, це буде правильно. Це й буде демократія. Тобто є партії, що прагнуть до масштабних перемог, і є депутати, обрані в наших дворах, кварталах, в яких виборці зможуть запитати конкретно й поіменно: «Я тебе обрав, обстой, будь ласка, мої інтереси». З другого боку, йти на чисту мажоритарку, вважаю, неправильно. Це буде «хто в ліс, хто по дрова». Жити за таким принципом громади не повинні. Тому я за відкриті списки — раз, і мажоритарку — два.

**Віктор БОНДАР,
Віктор КОЛОМАК**



керівники міста досить активно шукають інвесторів, хоча головне своє завдання бачать у збереженні надбаного.

За принципом «хто в ліс, хто по дрова» громади жити не повинні

Виконавчому обов'язків міського голови Южноукраїнська Дмитро Мірошник небагатослівний, навіть про найскладніші, здавалося б, проблеми міста із 40-тисячним населенням, за очевидної заклопотаності на обличчі, розказує рівно й без емоцій, немов вселяючи нам свою впевненість у їх близькому розв'язанні.

— Дмитре Миколайовичу, чи стало місту — і громаді, і владі — жити легше з першими кроками реформування місцевого самоврядування?

— Якщо йдеться про бюджетний процес, зміни внаслідок прийняття парламентом нового Бюджетного кодексу, то тут є і мінуси, і плюси. Порів-

лося відчутно. Проте перспектива в нас, на мій погляд, хороша.

— Але все-таки реформування бюджету в принципі «закриває» фінансові потреби міста?

— Життєвий закон непорушний: грошей завжди не вистачає. Я, звичайно, перебільшую, але хочеться зробити і те, і те, щоб громадянам жилося краще. Крім того, певні проблеми виникли у зв'язку з передачею у відання міста медсанчастини, що колись належала до МОЗ, міністерство ж її й фінансувало. За новим Бюджетним кодексом фінансове забезпечення місцевих медзакладів стало справою місцевої влади. І якщо торік фінансування становило для Южноукраїнська 45 мільйонів гривень, то цього року виділено лише 25 мільйонів. Решту треба «вийняти» з бюджету міста. Хоч би там як, вважаю, що це правильно. Якщо ми хочемо нормально жити, то повин-

К тема

По информации исполнительной дирекции по кадрам, труду и социальным вопросам Компании, в основе взаимоотношений между городами-спутниками атомных электростанций и ГП НАЭК «Энергоатом» лежит сбалансированная социальная политика Компании, которая проявляется в том, что ГП НАЭК «Энергоатом» стабильно предоставляет городам-спутникам АЭС значительную поддержку в нескольких направлениях деятельности.

Одно из этих направлений — отчисления средств сбора на социально-экономическую компенсацию риска населения, проживающего на территории зоны наблюдения АЭС, в специальный фонд Государственного бюджета. В дальнейшем средства этого сбора поступают в качестве субвенций (средств) в специальные фонды местных бюджетов территорий и населенных пунктов зон наблюдения АЭС и используются на конкретные мероприятия по их развитию.

Согласно законодательству, 15% средств сбора идет непосредственно в бюджеты городов-спутников. В 2015 году, например, территории и населенные пункты зон наблюдения АЭС в целом получают 112,052 млн. грн. указанных субвенций в спецфонд, из них г. Энергодар — 7,439 млн. грн., г. Кузнецовск — 3,673 млн. грн., г. Южноукраинск — 2,915 млн. грн., г. Нетешин — 2,782 млн. грн.

Это важный источник наполнения городской казны за счет средств ГП НАЭК «Энергоатом». Особенно в условиях, когда с 2013 года ГП НАЭК «Энергоатом» прекратило оказание благотворительной и спонсорской помощи всем юридическим и физическим лицам без исключения. Поскольку в 2013 году вступил в силу Закон Украины «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» от 05.07.2012 № 5073-V и в соответствии с которым ГП НАЭК «Энергоатом» не относится к субъектам благотворительной деятельности.

Таким образом, Компания внимательно относится к проблемам городов-спутников и принимает все меры для полной реализации норм законодательства в части предоставления социально-экономической компенсации населению зон наблюдения АЭС, как того требует Закон Украины «Об использовании ядерной энергии и радиационной безопасности». Но кроме поддержки, предусмотренной законодательством, Компания предоставляет городам-спутни-

кам и весомую поддержку в рамках корпоративной социальной ответственности, основой которой является Коллективный договор ГП НАЭК «Энергоатом».

Важное направление такой поддержки — содержание в городах-спутниках жилищно-коммунальных объектов и объектов соцкультбыта, находящихся на балансе атомных станций. В соответствии с утвержденным Коллективным договором ГП НАЭК «Энергоатом» перечня на баланс Компании находится более двух десятков таких объектов. Ежегодно на их содержание планируются средства в рамках сметы расходов на социальное развитие. Жителям городов-спутников в установленном порядке обеспечен свободный доступ к объектам социальной инфраструктуры АЭС (спортивных, культурных, оздоровительных и объектов отдыха), их участие в работе спортивных секций и в деятельности творческих коллективов.

Кроме того, ГП НАЭК «Энергоатом» осуществляет заключение договоров сопровождения объектов социнфраструктуры в городах-спутниках АЭС, передаваемых Компанией на баланс местных органов власти. В 2015 году на эти цели предусмотрены расходы в сумме 1,318 млн. грн. для объектов в Энергодаре и Южноукраинске.

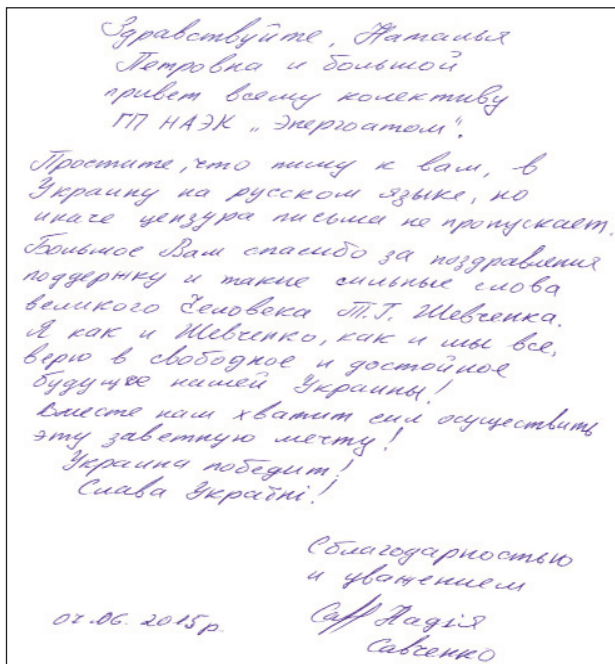
Также Компания продолжает строительство жилья и объектов непромышленной сферы, которые обеспечивают жизнедеятельность городов-спутников. Так, в 2014 году осуществлено капиталовложений по жилищному строительству на 58,44 млн. грн., построены четыре дома. По двум из этих домов — в Энергодаре и Нетешине — сейчас осуществляется независимая оценка стоимости жилья с целью заключения договоров с работниками АЭС на его покупку в рассрочку с оформлением договоров беспроцентного займа. К сожалению, уровень финансирования жилищных программ Компании в текущем году не является соответствующим желаниям коллектива — он ограничивается сегодняшними реальными финансовыми возможностями ГП НАЭК «Энергоатом».

Следует отметить, что ГП НАЭК «Энергоатом» выплачивает сравнительно высокую заработную плату работникам своих обособленных подразделений, позволяя городам-спутникам занимать первые места в Украине по уровню жизни своих жителей, а Компании — осуществлять значительные отчисления налога с доходов физических лиц (ее работников) в городские бюджеты.

ГЕРОЯМ СЛАВА!

«З Надією до Перемоги»

НАЕК «Енергоатом» проведе у містах-супутниках АЕС конкурс дитячого малюнка «З Надією до Перемоги» на підтримку Надії Савченко, Олега Сенцова, Миколи Карпюка та інших політ'язнів, які незаконно утримуються у Російській Федерації.



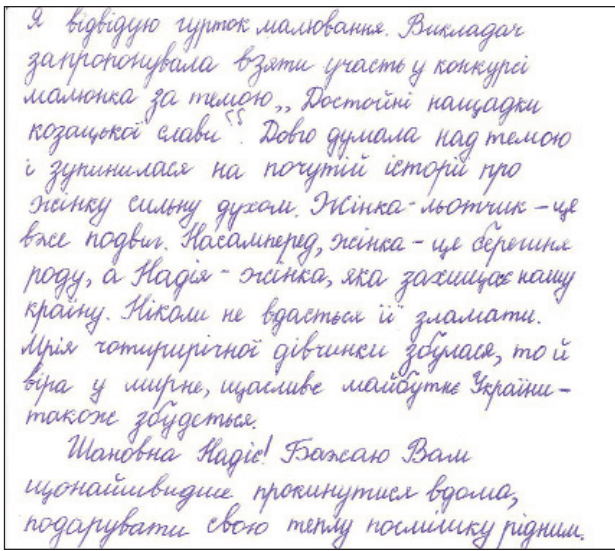
8 травня 2015 року від колективу ДП НАЕК «Енергоатом» було надіслано привітання з днем народження Герою України Надії Савченко (11 травня їй виповнилося 34 роки).

І в серці чистої голубиці! Се человек!..»

26 червня з СІЗО «Матроська тиша» надійшов лист — відповідь від Надії Савченко (див. фоторепродукцію).

нок з назвою «Світ — Надія» — це портрет Надії Савченко. Його намалювала 11-річна мешканка міста-супутника Рівненської АЕС — Кузнецовська Ольга Гончар.

Фоторепродукції надала Наталія Петрівна ВЛАСЮК, директор з інформаційно-аналітичного забезпечення ДП НАЕК «Енергоатом».



ІНФОНОВАЦІЇ ВП «ХМЕЛЬНИЦЬКА АЕС»

Для дітей атомного міста

Літо — найвеселіша пора року для дітей. Адже влітку найдовші та найцікавіші канікули, які дарують нові види відпочинку, цікаві розваги, нові зустрічі.

Для найменших екскурсантів діє спеціально розроблена програма відвідування, під час якого діти дивляться мультфільми про атом та джерела енергії, а потім у формі діалогу проводиться екскурсія.



За допомогою екскурсій діти отримують нові знання, пізнають ази атомної енергетики, знайомляться з цікавими експонатами, а ще проводять час у дружній компанії.

СЛАВА УКРАЇНІ!

Пам'ятний знак Героям Небесної Сотні

Пам'ятний знак Героєм Небесної Сотні встановлено нещодавно у місті Славути, регіоні розташування Хмельницької АЕС.

Василь Сидор підтримує ініціативу молоді міста та надає посильну допомогу, відзначаючи, що цей пам'ятний знак — шана «Небесній Сотні», яка без зброї, але з вірою в справедливість, відстоювала європейське майбутнє своєї держави.

Кошти на виготовлення пам'ятного знака збирали усією громадою міста. Майже п'ятдесят тисяч гривень зібрано містянами на створення монумента.



За ініціативою молоді було також посаджено алею троянд у пам'ять про «Небесну Сотню», яка знаходиться поряд із пам'ятником, нагадуючи про героїв нашого часу.

ДОЗВІЛЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ВП ХАЕС: ОРГАНІЗАТОР — КОМІСІЯ ПРОФКОМУ

Є на ХАЕС клуб рибалок-аматорів

Працівники ВП ХАЕС не тільки вправно виконують виробничі завдання, а й змістовно відпочивають. Чимало різноманітних напрямків активного відпочинку пропонують комісії профспілкового комітету ППО Хмельницької АЕС.

хто віддає перевагу спінінговій риболовлі з човна. Нарешті настав час підтвердити майстерність рибалкам, які люблять управляти поплавцевою вудкою.

пролунала команда «фініш», — в процесі зважування, — стали відомі володарі першого та другого місць. Це Федір Булько (результат 3300 грамів) та Олег Гей (результат 2657), а на третє місце було два претенденти: Кадим Каржау з результатом 2345 грамів та Віктор Звонцев — результат 2344 грами.

Фоторепродукції надала Наталія Петрівна ВЛАСЮК, директор з інформаційно-аналітичного забезпечення ДП НАЕК «Енергоатом».

Перелік можна продовжити, але я хотів би зупинитись на поплавчій вудці. Традиційно на таку снасть ловлять усі види риб практично від скресання криги до нового льодоставу.

У номінації «найменша рибка» було аж два претенденти — Юрій Савченко і Віталій Скорак. Також відзначили королеву риболовлі Ірину Сухолин. Після нагородження всі учасники скуштували святкову юшку, яку приготував Микола Новиков.

УКРАЇНА: СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ БІДНОСТІ-2015

«Споживчий кошук» для «дворового» кріпака

Як відомо, за часів кріпацтва кожний більш-менш заможний поміщик, окрім селян-хліборобів, мав у своєму маєтку цілий «штат» челяді (двірні, «дворових» людей), яка обслуговувала безпосередньо пана, його родину та все робила в садби.

ковий мінімум», потрібний для прогодівлі одного челядника в домівці на місяць: борошна житнього — 1 пуд (16 кг), крупів — 1,5 пуда; на рік: ріпи (або картоплі там, де вона вже поширилася на той час) — 8 пудів, гороху — 1 пуд, редьки — 1,5 пуда, буряків — 1,5 пуда, цибулі — 1 пуд, огірків — 1 пуд, капусти — 38—45 качанів або 6 відер квашеної, молока і кисломолочного сиру — 6 відер, масла коров'ячого — 2 пуди, олії — 6 пудів. М'яса по одній чверті фунта (фунт — близько 400 г) на кожний скромний день, або 48 фунтів на рік.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-6, оф. 5, м. Київ, 01033 Газета «Атомник України»

Газета виходить щотижня Індекс — 21766 За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року Газета віддрукована у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.