



АТОМНИК України

№ 50—51 (524—525)
16—23 грудня 2010 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

ЯДЕРНА — ЕНЕРГІЯ ЄДНАННЯ І ТВОРЕННЯ!

Дорогі наші енергетики — працівники і ветерани!
Шановні друзі і колеги!

Сердечно вітаю вас з професійним святом — Днем енергетика! Чимало із вас цього святкового дня несуть цілодобову трудову вахту з безпечною і стабільною виробництва стратегічного продукту — електроенергії, без якої сьогодні неможливе життя людини, немислиме функціонування галузей економіки країни.

Ядерна енергетика, спираючись на високий інтелектуальний потенціал, професіоналізм, відповідальність керівників і робітників, інженерів і науковців, і надалі залишається одним із основних джерел розвитку держави і добробуту народу. Навіть тепер, за великих фінансових складнощів, багатотисячний колектив вітчизняних атомних енергетиків успішно справляється зі своїми виробничими показниками, втілює у практику актуальні перспективні рішення. Саме добра нагода поради разом з працівниками Рівненської АЕС, де сталася історична подія в галузі — завершено пілотний проект продовження термінів експлуатації двох енергоблоків. Хочу щиро привітати їх і всіх причетних до цієї унікальної роботи — з визначною трудовою перемогою! Продовження ресурсу блоків ще на 20 років — це неперервне постачання держави електроенергії, підтримка соціальної інфраструктури регіону. Це, що найголовніше, збереження робочих місць, стабільного заробітку і віри працівників у завтрашній день.

Сподіваюся, що реалізація нових заявлених атомних проєктів з будівництва, модернізації енергетичних і виробничих потужностей істотно підвищить ефективність ядерної енергетики, яка конче потребує нині достатніх інвестицій і необхідних державних гарантій фінансування.

Працівники галузі можуть бути впевнені, що, незважаючи на економічні реформи, Атомпрофспілка у своїй діяльності неодмінно дотримуватиметься першочергових пріоритетів — забезпечення соціальних прав і гарантій, збереження кадрового потенціалу та системної конструктивної взаємодії з соціальними партнерами у центрі і на місцях.

Ми знаходимо можливість опікуватися нашими ветеранами, які безпосередньо створювали потужний ядерно-енергетичний комплекс України.

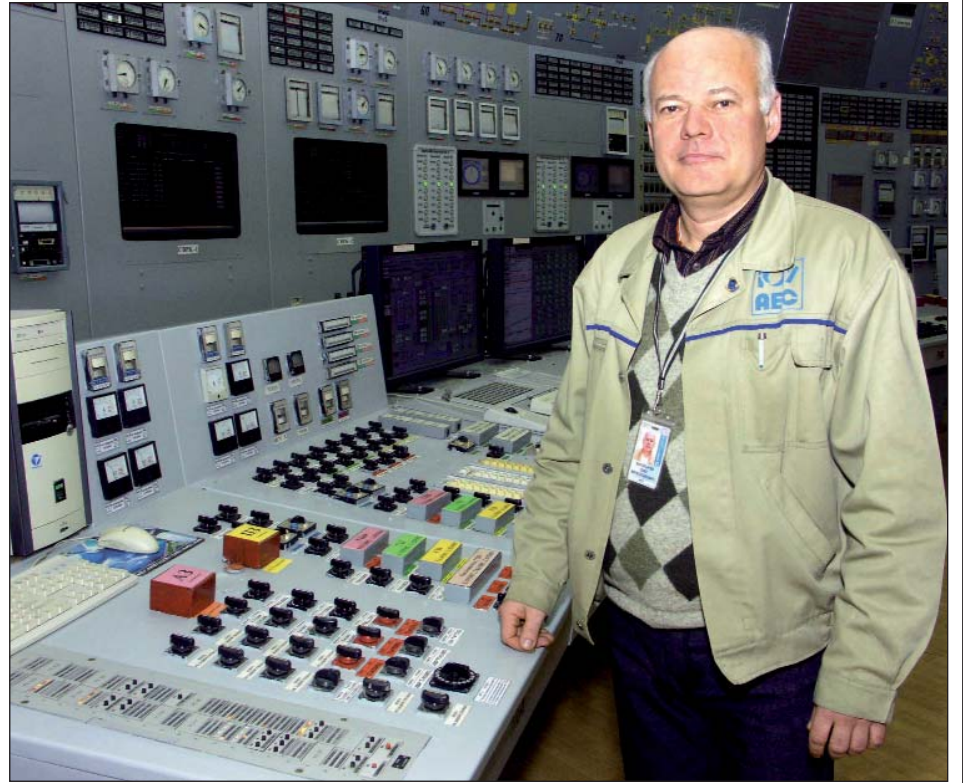
Дорогі друзі!

У цей святковий день щиро бажаю вам і вашим родинам щастя і добра, здоров'я і любові. Успіхів вам у нелегкій і почесній справі, хай реалізуються всі ваші життєві плани і мрії!

З повагою

Голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України

Валерій МАТОВ



Не боги реактором управляють

Во время знакомства с Олегом Богатыревым в который раз утверждаешься в вольтерских словах о том, что «труд избавляет человека от трех главных зол — скуки, порока и нужды». Олег Вячеславович — начальник смены первой очереди Южно-Украинской атомной станции — открыто признается, что он не может без работы, а работа, соответственно, без него.

С первого взгляда кажется, что в биографии Олега Богатырева все как-то приближено к идеальному — ровно и правильно. Тут тебе и классика жанра: потомственный энергетик, соответствующее образование, весь трудовой путь связан с атомной энергетикой,

карьерный рост, сын по стопам отца и т.д. Но понимание того, что так ровно в жизни не бывает, заставляет все-таки сконцентрировать внимание на внутреннем стержне этого человека. И тут приходит совсем другое разумение: Олега Вячеславовича Богатырева — человека «без скуки, порока и нужды», таковым сделал труд. Пускай для кого-то это звучит банально или пафосно, но в данном случае истина в том труде, который сопровождается колоссальной ответственностью, неисчерпаемым и искренним интересом, постоянной работой над собой. Согласна, что похоже на идеального героя советских передовиц. И все-таки...

(Окончание на 2-й стр.)

Блоки РАЭС працюють на державу, для людей. З великою перемогою, атомники!

10 грудня на засіданні колегії Державний комітет ядерного регулювання України в м. Кузнецовську ухвалив рішення про продовження термінів експлуатації енергоблоків №1 та №2 ВП «Рівненська АЕС» на 20 років. На станції роботи з підготовки енергоблоків АЕС до надпроектної експлуатації розпочато 2004 року; вони виконувалися від-

повідно до «Комплексної програми робіт з продовження терміну експлуатації діючих енергоблоків атомних станцій», схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2004 року №263-р.

Уперше в галузевій практиці виконувались роботи з оцінки технічного стану та кваліфікації обладнання із залученням провідних світових фахівців. Були

залучені до співпраці провідні наукові установи з України, Росії, Чехії, Словаччини.

За ці роки в рамках виконання Концепції підвищення безпеки та «Комплексної програми робіт з продовження терміну експлуатації...» була проведена небувала в історії української енергетики модернізація блоків.

(Закінчення на 2-й стор.)

АТОМНО-ЕНЕРГЕТИЧНІ НОВИНИ

ПРОГРАММУ СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТТЯ РЕАЛІЗУЮТ НА РІВНЕНСЬКІЙ АЕС
Соціальні льотги і гарантії працівникам всіх подразделений введены на Рівненській АЕС. Вони розроблені згідно з програмою розвитку колектива і в відповідності з угодами між ГП НАЕК «Енергоатом» і отраслевым профсоюзом.

Как сообщил заместитель генерального директора РАЭС Роман Гошовский, здесь предоставляется, в частности, одноразовая помощь при рождении ребенка и ежемесячная в период ухода за малышом на протяжении трех и шести лет (ее размер регулируется). Поддерживают пенсионеров, работающих на РАЭС, малообеспеченные семьи, детей-инвалидов и детей-сирот.

Предусмотрена и опека над студентами — ныне, например, осуществляется оплата обучения 102 юношей и девушек. Они — выходцы из города атомщиков Кузнецовска и близлежащих населенных пунктов Рівненської і Волинської областей. По окончании Севастопольского национального университета ядерной энергии и промышленности все будут трудоустроены на РАЭС — это предусмотрено соглашением между ними, станцией и ГП НАЕК «Енергоатом».

РАЭС внесла значительный вклад в укрепление материально-технической базы санатория-профилактория, где проходит реабилитацию оперативный персонал, содействует развитию спорта, собственного оздорови-

тельного комплекса «Белое озеро», художественных студий, действующих во Дворце культуры РАЭС, помогает местным школам.

В рамках партнерства с органами местного самоуправления РАЭС профинансировала строительство объектов тридцатикилометровой зоны в период сооружения четвертого энергоблока. Так, реализованы проекты реконструкции терапевтического отделения центральной районной больницы и общежития в пгт Владимирец, построен фельдшерско-акушерский пункт в селе Гута Костопольского района, отремонтированы дороги и др.

ЗАПОРІЗЬКУ АЕС ВИЗНАНО НАЙКРАЩОЮ З КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ
На V Міжнародній науково-практичній конференції ДП НАЕК «Енергоатом» з культури безпеки на АЕС, що проходила у листопаді у Києві, Запорізьку атомну електростанцію визнано найкращою серед АЕС України з культури безпеки.

Найкращим із 15 енергоблоків українських АЕС з культури безпеки став енергоблок №4 ЗАЕС.

Найкращими виробничими колективами з практичного розвитку культури безпеки на ЗАЕС визнано: цех радіаційної безпеки, службу головного фахівця з турбін, ділянку з ремонту обладнання реакторного відділення та ділянку високовольтних випробувань і вимірювань. Найкращою зміною на ЗАЕС було визнано зміну «Б».

Таких само результатів було досягнуто станцією у 2002, 2004 і 2008 роках.

Запорука успіху станції — дотримання усіх принципів і правил безпечної експлуатації енергоблоків та станції загалом, безумовне виконання усіх планових завдань, якісне виконання ремонтів енергоблоків, зокрема, скорочення тривалості планових середніх ремонтів і відсутність поточних та позапланових.

Цього року на ЗАЕС ремонтну кампанію завершено зі скороченням тривалості ремонтів на 17,4 дб. У результаті додатково вироблено 264,4 млн. кВт/год електроенергії, що дозволило заощадити близько 154 тис. т вугілля, 77 тис. т мазуту, майже 65 тис. т нафти і майже 87 млн. м³ природного газу.

У ЖОВТИХ ВОДАХ ПОБУДУЮТЬ ЯДЕРНИЙ ЗАВОД

Міністерство палива та енергетики України визначило майданчик під будівництво заводу з фабрикації ядерного палива (ЯП) у районі міста Жовті Води (Дніпропетровська обл.).

Про це сказав міністр палива та енергетики України Юрій БОЙКО, виступаючи на конференції «Енергетичні проблеми Європи і питання російсько-української співпраці» у Києві.

«Зараз викупуємо корпоративні права по заводу зі збагачення ядерного палива на території Російської Федерації й будемо в себе підприємство з фабрикації ядерного палива в районі Жовтих Вод», — сказав він.

При цьому Ю. БОЙКО додав, що кінцевою метою цієї програми є отримання замкнутого циклу виробництва ядерного палива.

Довідка: Згідно із затвердженою у вересні 2009 року Кабінетом Міністрів державною цільовою програмою «Ядерне паливо України», будівництво заводу з виробництва ядерного палива планується завершити в 2013 році. Вартість будівництва оцінюється в 1,679 млрд. грн., із яких 1,092 млрд. грн. планується залучити як інвестиції.

27 вересня ц.р. «Ядерне паливо» оголосило тендер на розробку техніко-економічного обґрунтування будівництва заводу з виробництва ядерного палива. У цьому тендері перемогло держпідприємство «Український науково-дослідний і проєктно-розвідувальний інститут промислової технології» (м. Жовті Води, Дніпропетровська обл.). Передбачається, що інститут завершить розробку ТЕО до квітня 2011 року.

ДО УВАГИ СПІЛЧАН

Генеральна угода — закон для соціальних партнерів

У цьому випуску газети на 3–8 сторінках друкується текст Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010–2012 роки. Підписання цього головного документа соціального партнерства, суб'єктами якого є влада, працедавці і профспілки — важлива подія у житті суспільства. Домогатися безумовного виконання Генугоди — це основа захисту інтересів працівників-спілчан.

22 ГРУДНЯ — ДЕНЬ ЕНЕРГЕТИКА

Не боги реактором управляють

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Управление атомным реактором требует от человека не только интеллектуальных затрат, но и особого чувства ответственности, а также умения работать в коллективе. И обязательно все это в комплексе. Согласитесь, не так и мало. Человек, который управляет реактором, сдает в своей жизни такое количество экзаменов, которое можно сравнить с принимаемыми преподавателем какого-нибудь вуза за время примерно 20-летней трудовой деятельности. Блестящие знания, прагматичность, быстрое и точное реагирование обязательно должны базироваться на чувстве ответственности и умении работать в команде и находить общий язык с коллегами.

Наверное, каждый из нас понимает, что там ошибки исключаются как явление, потому что каждый, кто управляет ядерным реактором, осознает, что несет ответственность за жизнь миллионов людей. И становится ясно, что в этой области работают лучшие из лучших. Старший начальник смены первой очереди Олег Демидов говорит, что не устаёт удивляться Олегу Богатыреву, глубине его профессионализма, чувству ответственности, умению налаживать отношения с подчиненными, и в том, что смена «В» — одна из самых лучших на станции, есть несомненная заслуга этого замечательного специалиста. В том факте, что Олег Вячеславович человек надежный, на которого можно всегда положиться и который не подведет ни при каких обстоятельствах, заместитель главного инженера по эксплуатации первой очереди Николай Феофанов убедился за время многолетней работы с ним и как с подчиненным, и как с партнером.

Олег Вячеславович становится уже одним из тех редких экземпляров, который прощупал атомную станцию собственными руками от А до Я, — говорит Николай Алексеевич. — Он начинал с монтажа, приемки в эксплуатацию и теперь ведет эту эксплуатацию на разных должностных уровнях. Его опыт бесценен и с каждым годом становится для нас все более значимым.

26 лет Олег Вячеславович в атомной энергетике. Подумать только: без малого тридцать лет ни шагу влево! Удивительная преданность профессии. Олег Богатырев говорит, что даже на мгновение не может представить себе, что мог бы заниматься в жизни чем-то другим. Пойти по стопам отца — тепловика, заставил интерес: тепловая — понятно, а вот что же собой представляет на деле новая тогда и малоизвестная отрасль — атомная энергетика?

Именно на этот факультет Одесского политехнического института без раздумий и отправился в 1979 году Олег Богатырев после окончания средней школы. Уроженец соседней Кировоградской области, распрощавшись со студенчеством, вооружившись теоретическим багажом и дипломом атомщика, распределился применять свои знания на Армянскую АЭС. За 5 лет своей трудовой деятельности на этой станции Олег Вячеславович прошел путь от оператора спецдоочистки реакторного цеха до ведущего инженера управления реактором, после чего был вызван на строящийся 4-й энергоблок Южно-Украинской АЭС. Совсем недолго пришлось поработать ему на этом объекте, которому так и не суждено было встать в строй. С особым удовольствием наш герой вспоминает

период, когда он участвовал в подготовке к пуску и сам пуск 3-го блока ЮУАЭС.

— Мы тогда пытались попробовать все своими руками, изучить все как можно детальнее, — рассказывает Олег Богатырев, — настраивали систему безопасности и опробовали ее перед пуском блока, готовили документацию, занимались прокруткой механизмов, арматуры, приемом их в эксплуатацию... Несравненно интересным был и непосредственно сам пуск блока!

До 2002 года, когда Олег Богатырев был назначен начальником смены очереди 2-го блока, он прошел разные ступени карьерной лестницы: начальник смены реакторной установки, ведущий инженер управления реактором. В нынешней должности, кроме всего прочего, одним из очень важных факторов является умение работать с людьми, считает Олег Вячеславович. Сложенная работа смены — залог успеха: для того, чтобы обеспечить в полной мере и безукоризненно безопасность блока, нужно чувствовать напарника, поддерживать его, а если нужно, то и помочь. «Очень остро нужно осознавать ответственность, когда идешь на работу, — говорит Олег Вячеславович. — Ко всему, что происходит на блоке, нужно относиться с еще большей ответственностью, чем к остальным жизненным явлениям. Такая у нас работа!».

Да, еще одной, по важности сравнимой разве что с семьей и работой, стороной жизни Олега Богатырева, является футбол. И все-таки, тут тоже есть свое «но»... Атомный реактор способен затмить собой даже это увлекательнейшее хобби.

Оксана МИСЮКЕВИЧ

ИНИЦИАТИВА ПРОФСПІЛКОВОЇ МОЛОДІ



Перемогли інтелектуали хімічного цеху

Команда хімічного цеху Рівненської АЕС (на знімку) стала переможцем першого у цьому сезоні брейн-рингу, який провела організація молоді первинної профорганізації атомної електростанції. Ведучими гри були активісти молодіжного профсередку Андрій Годунок та Анна Кужелева.

За право називатися найрозумнішою змагалися п'ять команд підрозділів станції: хімічного (капітан — Володимир Комнацький), служби інформаційних технологій (СІТ) (Сергій Омелянець), цеху дезактивації та РАВ (Володимир Горбунов), команда ветеранів РАЕС (Сергій Котельник) та реакторного цеху (Олександр Годунок).

Гра проходила за коловою системою до трьох очок. Команди, які за кількістю набраних балів посіли два перші місця, змагалися у фіналі. Третя і четверта — за призове третє місце. Команда, яка фінішувала останньою, з гри вибувала.

Відтак за результатами відбіркового туру першими гру покинули інтелектуали реакторного цеху, які не виграли жодного туру. У грі за третє місце зійшлися команди СІТ та ветеранів. Цього разу молодість виявилася сильнішою за досвід: сітвці перемогли з рахунком 9:0.

У фіналі мірялися силами команди цеху дезактивації та РАВ і хімічного. Гра була напруженою. Шальки терезів схилилися то в один бік, то в інший. Зрештою долю гри вирішило одне очко: з рахунком 6:5 переможцем турніру стала команда хімічного.

Хотілося б, аби уже наступний брейн-ринг зібрав більшу кількість як учасників, так і глядачів. Адже на РАЕС, безперечно, є багато прихильників цієї інтелектуальної гри, які можуть скласти гідну конкуренцію досвідченим гравцям.

Іванна КОВБ

НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

Блоки РАЕС працюють на державу, для людей. З великою перемогою, атомники!

(Закінчення.
Початок на 1-й стор.)

Виконано оцінку технічного стану обладнання, будівель, споруд; із залученням міжнародних експертів, використовуючи світові сучасні методології, розроблено та обґрунтовано всебічний аналіз безпеки енергоблоків з реакторами ВВЕР-440. Експлуатуючою організацією було здійснено та погоджено з Мінпаливенерго техніко-економічний розрахунок з обґрунтуванням витрат на продовження терміну експлуатації енергоблоків. Кульмінацією робіт став відновлювальний відпал корпусу реактора блока №1, який в Україні проводився вперше і потребував певної технічної підготовки та спеціального обладнання. Вартість усіх проведених робіт на перших рівненських енергоблоках становила 2,4 млрд. грн.

Рівень надійності перших енергоблоків РАЕС підтверджений чотирма міжнародними місіями — ОСАРТ МАГАТЕ (2003, 2005, 2009 рр.) та партнерськими перевітками ВАО АЕС (2001 р.). Усі звіти щодо проведених робіт з продовження терміну експлуатації направлялися на експертизу в МАГАТЕ. Висновки міжнародних агенцій свідчать про достатній рівень експлуатаційної безпеки енергоблоків №1 та №2.

Детально реальний стан справ у цій сфері було проаналізовано в ході проведеного у листопаді комплексного інспекційного обстеження, спрямованого на визначення можливості продовження терміну експлуатації діючих ядерних установок енергоблоків №1,2 Рівненської АЕС. Усі заплановані заходи були виконані в повно-

му обсязі. Комісія дійшла висновку щодо можливості ведення діяльності на етапі життєвого циклу «експлуатація ядерної установки» енергоблоків №1, 2 РАЕС у надпроектний період.

Будівництво РАЕС було розпочато в 1973 році. Характерною особливістю станції є те, що на ній експлуатуються «найстаріші» з діючих в Україні енергоблоки №1 та №2, введені в експлуатацію в 1980 та 1981 роках, та «наймолодший» енергоблок — №4, введений в експлуатацію в 2004 році.

Для атомних енергоблоків визначено проектний термін експлуатації, впродовж якого проєктант гарантує його безпечну роботу. Для енергоблоків з реакторами типу ВВЕР-440 такий термін становитиме 20 років за умови проведення переоцінки безпеки кожні 10 років.

Продовження терміну експлуатації діючих енергоблоків у надпроектний період є загальноприйнятною міжнародною практикою та підтверджується сучасними вимогами МАГАТЕ.

У засіданні колегії взяли участь голова ДКЯР України О.Миколайчук, президент ДП НАЕК «Енергоатом» Ю. Недашковський, перший заступник голови Рівненської обласної держадміністрації А. Юхименко, генеральний директор ВП РАЕС М. Колісниченко, генеральні директори АЕС України, представники місцевих органів влади, наукових установ та ДКБ «Гідропрес», журналісти. Активну участь у засіданні брали також представники громадських організацій, Атомпрофспілки України.

АЕС перевионали планове завдання з виробництва електроенергії

За оперативними даними, у листопаді українські АЕС виробили 8,090 млрд. кВт/год. електроенергії, що становить 100,8% від планового завдання.

У січні-листопаді АЕС виробили 80,661 млрд. кВт/год. електроенергії, що становить 103,8% від планового завдання.

Частка АЕС у виробництві електроенергії в Україні становить 47,7%.

Загалом електростанції, які входять до складу ДП НАЕК «Енергоатом», включаючи Олександрівську ГЕС,

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год.	Вироблено, млн. кВт/год.	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	3711,0	3743,8	100,9
РАЕС	1188,0	1206,0	101,5
ЮУАЕС	1900,0	1907,3	100,4
ХАЕС	1227,0	1232,7	100,5
Всього	8026,0	8089,8	100,8

Ташлицьку ГАЕС і Донузлавську ВЕС, виробили з початку року 80,849 млрд. кВт/год.

У листопаді коефіцієнт використання встановленої потужності становив

81,2%, з початку року — 72,7%.

У січні-листопаді аварій та інцидентів, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних дій» (INES), на АЕС не було.

АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС

«Квартирний вопрос»:

активність, ініціативність енергодарцев имеет значение

В исполнительном комитете Энергодарского городского совета состоялось заседание «круглого стола» по вопросу строительства доступного жилья в городе.

В мероприятии приняли участие работники местных исполнительных органов, специалисты, представители организации молодежи первичной профорганизации Запорожской АЭС, Союза молодежи Запорожской ТЭС, молодежно-строительного кооператива «Энергодарец» и других заинтересованных организаций.

Его участники отметили особую важность и актуальность обсуждаемого вопроса, ведь значительная часть обращений горожан в органы местного самоуправления так или иначе касается «квартирного вопроса», либо помощи в приобретении жилья, улучшения жилищных условий, либо содействия в получении места в общежитии.

Лучше всего об остроте проблемы свидетельствуют факты. По данным на 1 января 2010 года, на квартирном учете в г. Энергодаре состояло 3378 семей и одиноких граждан. С учетом динамики жилищного строительства в городе, эти очередники могут рассчитывать на получение жилья в течение... 70–75(!) лет. Фактически новое жилье в г. Энергодаре строится на средства ГП НАЭК «Энергоатом» и предоставляется оно, главным образом, работникам Запорожской атомной электростанции.

Как отмечали участники дискуссии, город имеет возможность строить жилье на долевом участии, в том числе за счет привлечения средств местного бюджета, предоставления застройщикам льготных кредитов и с использованием других источников финансирования, предусмотренных действующим законодательством.

В то же время в этом вопросе чрезвычайно важна инициатива самих горожан, которые хотят решить для себя жилищную проблему. Опыт других городов показывает, что там, где в дело

включаются люди активные, инициативные, готовые взять на себя груз забот, «квартирный вопрос» решается проще.

Большие возможности открываются в этом деле, в частности, для молодежных организаций. О том, какую конкретно помощь может оказать таким энтузиастам государственный Фонд содействия молодежному жилищному строительству, рассказал представитель регионального управления этого Фонда Константин Попов. Отмечалось, что очень важно — с чего-то начать.

Кстати, «первая ласточка» в вопросе строительства доступного жилья в г. Энергодаре вскоре появится. Речь идет о предполагаемом строительстве многоэтажного дома по бульвару Каштановому. Земельный участок под это строительство выделен, и органы местного самоуправления готовы к долевному финансированию строительства, Строительство этого жилого дома предполагается начать в 2011 году и завершить в 2012-м.

В то же время в Энергодаре проблемный вопрос — это дефицит свободных земельных участков под жилищное строительство.

Дополнительные земельные участки необходимы городу, в том числе для коттеджной застройки и индивидуального жилищного строительства, как это предусмотрено новым генпланом застройки города.

Участники «круглого стола» выступили с предложением в местный совет внести необходимые изменения в городскую программу строительства доступного жилья.

Антон ПОСПЕЛОВ

До теми

До Федерації профспілок України надійшов лист Державного фонду сприяння молодіжному житловому будівництву від 8.11.2010 року щодо механізму кредитування працівників підприємств із залученням коштів цих підприємств.

Схема кредитування за рахунок коштів підприємств передбачає кілька етапів.

Головними перевагами цієї схеми є використання оборотних коштів підприємства до оподаткування прибутку, а також супровід кредитів Фондом без утворення на підприємстві для цих цілей окремого підрозділу чи завантаження працівників бухгалтерії та інших підрозділів не властивими їм обов'язками.

Вищезгаданий компонент соціального пакета в мотиваційному механізмі становлення і закріплення високопрофесійних молодих кадрів може бути ефективнішим для підприємства, ніж заходи з матеріального стимулювання та підвищення рівня заробітної плати, особливо з урахуванням відповідного збільшення нарахувань на фонд заробітної плати підприємства.

Вирішення вказаного питання можливе шляхом внесення відповідних змін до колективних договорів на підприємствах, якими буде передбачено чіткий механізм та критерії отримання коштів працівниками підприємств з числа молоді для будівництва та придбання житла.

ТРИСТОРОННІ ОРГАНИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ — ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СПІЛЬНА

Ця Угода підписана у трьох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін Угоди і мають однакову юридичну силу.

Угоду підписали:
Від Сторони власників **Від Сторони профспілок:**
та уповноважених ними
органів:

Прем'єр-міністр України
М. АЗАРОВ

Керівник Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, Голова Федерації професійних спілок України
В. ХАРА

Голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні
О. МІРОШНИЧЕНКО

голова Професійної спілки авіабудівників України Я. ЖУГАСВИЧ
 голова Професійної спілки авіапрацівників України І. ЗВІННИК
 голова Професійної спілки працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України А. КОРОЛЬ
 голова Професійної спілки працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України В. ДУДНИК
 голова Професійної спілки працівників агропромислового комплексу України В. ЧЕПУР
 голова Професійної спілки працівників вугільної промисловості України В. ТУРМАНОВ
 голова Професійної спілки працівників газових господарств України О. АГРБА
 голова Професійної спілки працівників геології, геодезії та картографії України В. СУПРУН
 голова Професійної спілки працівників державних установ України Т. НІКІПІНА
 голова Професійної спілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості України С. ШИШОВ
 голова Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України О. РОМАНЮК
 голова Професійної спілки працівників космічного та загального машинобудування України В. ЛИТВИН
 голова Професійної спілки працівників зв'язку України М. СТАРОДУБ
 голова Професійної спілки працівників інноваційних і малих підприємств України В. БОНДАРЕНКО
 голова Професійної спілки працівників культури України Л. ПЕРЕЛИГІНА
 голова Професійної спілки працівників лісових галузей України В. СІБІЛЬОВ
 голова Професійної спілки працівників лісового господарства України С. КРИВОВ'ЯЗИЙ
 голова ЦР Професійної спілки машинобудівників та приладобудівників України А. КУБРАЧЕНКО
 голова Професійної спілки працівників машинобудування та металообробки України А. ТАРАНЧУК
 голова ЦК Професійної спілки трудящих металургійної та гірничодобувної промисловості України В. КАЗАЧЕНКО
 голова Професійної спілки працівників молодіжних житлових комплексів та комітетів місцевого самоврядування України Н. КАРАВАН
 голова Професійної спілки робітників морського транспорту України М. КІРЄЄВ
 голова Професійної спілки працівників оборонної промисловості України О. ЧЕРНИШ
 голова Професійної спілки працівників освіти і науки України Л. САЧКОВ
 голова Професійної спілки працівників охорони здоров'я України В. КОВАЛЬ
 голова Професійної спілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України Г. ОЛЬХОВЕЦЬ
 голова Професійної спілки працівників рибного господарства України М. ПЕТРОВ
 голова Української Професійної спілки працівників річкового транспорту М. БАРАНОВСЬКА
 президент Української Федерації профспілкових організацій — Професійної спілки працівників спільних підприємств А. МИХАЙЛЕНКО
 голова Професійної спілки працівників споживчої кооперації України В. ЛЕВИЦЬКИЙ
 голова Професійної спілки працівників суднобудування України М. БУТЕНКО
 голова Професійної спілки працівників текстильної та легкої промисловості України О. ЄФІМЕНКО
 голова Всеукраїнської професійної спілки працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг Т. ЯСЬКО
 голова Всеукраїнської професійної спілки «Футбол України» І. ГАТАУЛЛІН
 голова Професійної спілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України В. МОЙСЮК
 голова Професійної спілки працівників атомної енергетики та промисловості України В. МАТОВ
 голова Професійної спілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України В. АНДРЕЄВ
 голова Професійної спілки працівників нафтової і газової промисловості В. ДМИТРИШИН
 голова Ради Всеукраїнської незалежної професійної спілки працівників транспорту В. ГЕРБЕДА
 голова Професійної спілки працівників соціальної сфери України В. ТЬОТКІН
 голова Незалежної професійної спілки фермерів та приватних землевласників України Л. УСАЧЕНКО
 голова Професійної спілки таксистів України В. ПОПИК
 голова Федерації професійних спілок транспортників України, голова Ради професійної спілки залізничників і транспортних будівельників України В. ТКАЧОВ
 голова Всеукраїнської професійної спілки «Федерація профспілок авіапрацівників радіолокації, радіонавігації і зв'язку України» О. СМОЛЬСЬКИЙ
 У Конфедерації Вільних профспілок України не згодні із змістом п. п. 2.1; 2.2; 2.7; 2.8; 2.9; 2.10; 2.11 і 4.12
 голова Конфедерації вільних профспілок України М. ВОЛИНЕЦЬ
 голова Федерації морських профспілок України М. БАРСЬКИЙ
 голова Федерації професійних спілок працівників малого та середнього підприємництва України В. РОЙ
 генеральний секретар Всеукраїнської професійної спілки «Федерація професійних спілок працівників водного транспорту та плавкладу» Є. ОМЕЛЬЧУК
 голова Вільної професійної спілки машиністів України С. КАРІКОВ
 голова ЦР Всеукраїнської професійної спілки працівників органів державної податкової служби О. КИСЛИЦЯ
 голова ЦК Всеукраїнської професійної спілки працівників Збройних Сил України Д. МІРОШНИЧЕНКО
 голова Всеукраїнської професійної спілки працівників кооперації та інших форм підприємництва України В. НОВІКОВ
 голова Професійної спілки працівників митних органів України М. МЕЛЬНИК

голова Професійної спілки працівників Національної академії наук України А. ШИРОКОВ
 голова Професійної спілки атестованих працівників органів внутрішніх справ України А. ОНИЩУК
 голова ЦР Незалежної галузевої професійної спілки енергетиків України В. ПОГОРІЛИЙ
 голова Всеукраїнської професійної спілки працівників органів державної статистики М. СИДОРЕНКО
 голова ЦК Всеукраїнської професійної спілки працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей А. ТЕЛЬНИХ
 голова Всеукраїнської професійної спілки харчової та переробної промисловості С. ФЕДОРЕНКО

Додаток 1
до Угоди

ПЕРЕЛІК
 суб'єктів Сторони власників Генеральної угоди на 2010—2012 роки
 Кабінет Міністрів України
 Спільний представницький орган Сторони роботодавців на національному рівні

ПЕРЕЛІК
 всеукраїнських організацій та об'єднань роботодавців, які відповідно до Угоди про утворення Єдиного представницького органу Сторони роботодавців для ведення колективних переговорів і укладення угод від 15 жовтня 2009 р. делегують відповідні повноваження Спільному представницькому органу Сторони роботодавців на національному рівні Федерації роботодавців України
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері телекомунікаційних та інформаційних технологій
 Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України
 Всеукраїнська асоціація роботодавців
 Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців побутового обслуговування населення
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців транспорту «Федерація роботодавців транспорту України»
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців у сфері будівництва, проектування та архітектури
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Конфедерація роботодавців України»
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств металургійного комплексу «Федерація металургів України»
 Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців вугільної промисловості «Укрвуглероботодавці»
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців культури, відпочинку та розваг «Всеукраїнська спілка підприємців індустрії розваг»
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців скляної промисловості України»
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств машинобудівної та металообробної галузей «Металіндустрія — Україна»
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств гірничодобувної галузі «Федерація роботодавців гірників України»
 Українська Федерація роботодавців охорони здоров'я;
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців «Федерація роботодавців у сфері туризму України»
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств легкої промисловості «Укрлегпром»
 Міжнародна організація роботодавців підприємств галузі залізничного транспорту «Федерація залізничників України»
 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України»
 Об'єднання організацій роботодавців України
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців хімічної промисловості

ПЕРЕЛІК
 бізнес-асоціацій/організацій, які є партнерами та/або асоційованими членами відповідних об'єднань, що входять до складу Спільного представницького органу Сторони роботодавців на національному рівні
 Український союз промисловців і підприємців
 Всеукраїнська спілка громадських організацій «Асоціація інженерів України»
 Всеукраїнська громадська організація «Українська ліга молодих підприємців»
 Всеукраїнська громадська організація «Асоціація ливарників України»
 Асоціація суднобудівників України «УКРСУДПРОМ»
 Спілка податкових консультантів України
 Український Національний комітет Міжнародної Торгової Палати
 Всеукраїнська громадська організація «Українська Аграрна Конфедерація»
 Громадська організація «Міжрегіональна спілка рибогосподарських об'єднань та підприємств «Південьрибцентр»
 Спілка підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України
 Асоціація приватних пекарів та кондитерів України
 Асоціація підприємств виробників та ремонтників сільськогосподарської техніки України
 Всеукраїнське галузеве об'єднання організацій роботодавців деревообробної промисловості
 Чорноморська регіональна організація роботодавців підприємств по працевлаштуванню моряків
 Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців хлібопекарської галузі «Укрхлібпром»
 Громадська організація «Український союз виробників протипожежної продукції та послуг»
 Українська Асоціація Меблевиків
 Асоціація «Всеукраїнська асоціація користувачів надрами»
 Громадська організація «Всеукраїнське об'єднання виробників м'ясопродуктів «Укрм'ясопродукт»
 Асоціація птахівничих підприємств «Птахопром України»
 Асоціація підприємств Інформаційних технологій України
 Енергетична асоціація України
 Ліга виробників харчових продуктів
 Київська міська організація роботодавців у сфері рециклінгу відходів

Додаток 2
до Угоди

ПЕРЕЛІК
 всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань — суб'єктів Генеральної угоди на 2010—2012 роки
Федерація професійних спілок України та її членські організації
 Професійна спілка авіабудівників України
 Професійна спілка авіапрацівників України
 Професійна спілка працівників автомобільного транспорту та шляхового господарства України
 Професійна спілка працівників автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України

Професійна спілка працівників агропромислового комплексу України
 Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
 Професійна спілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України
 Професійна спілка працівників вугільної промисловості України
 Професійна спілка працівників газових господарств України
 Професійна спілка працівників геології, геодезії та картографії України
 Професійна спілка працівників державних установ України
 Професійна спілка працівників енергетики та електротехнічної промисловості України
 Професійна спілка працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України
 Професійна спілка працівників зв'язку України
 Професійна спілка працівників інноваційних і малих підприємств України
 Професійна спілка працівників космічного та загального машинобудування України
 Професійна спілка працівників культури України
 Професійна спілка працівників лісових галузей України
 Професійна спілка працівників лісового господарства України
 Професійна спілка працівників машинобудування та металообробки України
 Професійна спілка машинобудівників та приладобудівників України
 Професійна спілка трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України
 Професійна спілка працівників молодіжних житлових комплексів та комітетів місцевого самоврядування України
 Професійна спілка робітників морського транспорту України
 Професійна спілка працівників нафтової і газової промисловості України
 Професійна спілка працівників оборонної промисловості України
 Професійна спілка працівників освіти і науки України
 Професійна спілка працівників охорони здоров'я України
 Професійна спілка працівників радіоелектроніки та машинобудування України
 Професійна спілка працівників рибного господарства України
 Українська професійна спілка працівників річкового транспорту
 Професійна спілка працівників соціальної сфери України
 Українська федерація профспілкових організацій — Професійна спілка працівників спільних підприємств
 Професійна спілка працівників споживчої кооперації України
 Професійна спілка таксистів України
 Професійна спілка працівників суднобудування України
 Професійна спілка працівників текстильної та легкої промисловості України
 Всеукраїнська професійна спілка працівників і підприємців торгівлі, громадського харчування та послуг
 Всеукраїнська незалежна професійна спілка працівників транспорту
 Незалежна Професійна спілка фермерів та приватних землевласників України
 Всеукраїнська професійна спілка «Футбол України»
 Професійна спілка працівників хімічних та нафтохімічних галузей промисловості України
Федерація професійних спілок транспортників України та її членські організації
 Професійна спілка залізничників і транспортних будівельників України
 Всеукраїнська професійна спілка «Федерація профспілок авіапрацівників радіолокації, радіонавігації і зв'язку України»
Інші всеукраїнські професійні спілки та профспілкові об'єднання
 Всеукраїнська професійна спілка працівників органів державної статистики
 Всеукраїнська професійна спілка харчової та переробної промисловості
 Всеукраїнська професійна спілка працівників харчової, переробної промисловості та суміжних галузей
 Всеукраїнська професійна спілка працівників Збройних Сил України
 Вільна професійна спілка машиністів України
 Всеукраїнська професійна спілка працівників органів державної податкової служби
 Професійна спілка атестованих працівників органів внутрішніх справ України
 Професійна спілка працівників Національної академії наук України
 Професійна спілка працівників митних органів України
 Всеукраїнська професійна спілка працівників кооперації та інших форм підприємництва
 Незалежна галузева професійна спілка енергетиків України
 Всеукраїнська професійна спілка «Федерація професійних спілок працівників водного транспорту та плавкладу України»
 Федерація профспілок працівників кооперації та інших форм підприємництва України
 Федерація морських профспілок України
 Конфедерація Вільних профспілок України

Додаток 3
до Угоди

ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
 до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих, регіональних угодах та колективних договорах

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ: За суміщення професій (посад)	доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщуваної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника

ТРИСТОРОННІ ОРГАНИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ — ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СПІЛЬНА

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ: За роботу у важких і шкідливих умовах праці — 4,8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу) За інтенсивність праці На період освоєння нових норм трудових затрат За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи) За роботу у вечірній час — з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи) За роботу в нічний час	за роботу у важких і шкідливих умовах праці — 4,8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці — 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу) до 12 відсотків тарифної ставки (окладу) підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків підвищення тарифних ставок до 10 відсотків доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10, понад 10, понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими (регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру якщо чисельність ланки становить більше ніж п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира 20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
НАДБАВКИ: За високу професійну майстерність За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів За класність машиністам електровозів, тепловозів, електропоїздів, дизель-поїздів За високі досягнення у праці За виконання особливо важливої роботи на певний термін	диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду — 12 відсотків IV розряду — 16 відсотків V розряду — 20 відсотків VI і вищих розрядів — 24 відсотки тарифної ставки (окладу) водіям: 2-го класу — 10 відсотків, 1-го класу — 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час до 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований машиністом час до 50 відсотків посадового окладу до 50 відсотків посадового окладу

Додаток 4 до Угоди

ПОРЯДОК

здійснення соціального діалогу при розробці проектів законів, інших нормативно-правових актів

- Головний розробник проекту закону, іншого нормативно-правового акта (далі — проект акта) із соціальних, економічних і трудових відносин забезпечує представникам Сторін профспілок та роботодавців, які є Сторонами Угоди (далі — Сторони):
 - можливість ознайомлення з проектом акта;
 - розгляд пропозицій та зауважень до проекту акта;
 - включення представників Сторони до складу робочої групи з розроблення проекту акта (у разі її утворення).
- У разі утворення робочої групи з розроблення проекту акта (комісії, авторського колективу тощо) розробник інформує СПО профспілок і СПО роботодавців про суть проекту з обґрунтуванням доцільності його прийняття та строків підготовки.
- СПО профспілок та СПО роботодавців надають у тиждень після отримання відповідного повідомлення розробникові пропозиції стосовно своїх представників до складу робочої групи.
- Про прийняте рішення розробник інформує СПО профспілок та СПО роботодавців.
- Розробник надсилає проекти актів, в тому числі, пов'язані з розробкою програм соціально-економічного розвитку, Державного бюджету України, а також з питань загальнообов'язкового державного соціального страхування, ратифікації конвенцій Міжнародної організації праці, із зазначенням строку подання пропозицій і зауважень до СПО профспілок та СПО роботодавців, які є Сторонами Угоди (на паперовому та електронному носіях інформації чи електронною поштою).
- Проект акта, надісланий розробником керівникам СПО профспілок та голові СПО роботодавців, розглядається у десятиденний строк з дати отримання, а у виняткових випадках за домовленістю Сторін у більш стислий строк.
- У разі коли Сторона не надіслала свої пропозиції щодо проекту акта в установлений строк, проект вважається узгодженим.
- Розробник проекту акта розглядає пропозиції та зауваження Сторін і, за наявності істотних розбіжностей, проводить із відповідним Спільним представницьким органом узгоджувальні процедури (консультації, наради, робочі зустрічі тощо) для врегулювання цих розбіжностей у позиціях Сторін.
- При поданні на засідання урядових комітетів, Кабінету Міністрів України проекту акта із розбіжностями, про це вказується у пояснювальній записці.
- В експертному висновку Секретаріату Кабінету Міністрів України щодо проекту акта повинна бути викладена позиція СПО профспілок та СПО роботодавців стосовно проекту акта в цілому, а у разі потреби — щодо окремих його положень.
- Міністерства, інші центральні органи виконавчої влади, які є головними розробниками нормативно-правових актів, забезпечують узгодження проектів нормативно-правових актів з питань соціальних, економічних та трудових відносин із СПО профспілок та СПО роботодавців відповідно до цього Порядку та Положення про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств, інших органів виконавчої влади, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 1992 р. №731.

ПОРЯДОК

проведення консультацій

- Будь-яка Сторона має право ініціювати проведення консультацій, які повинні розпочатися протягом п'яти днів після внесення відповідної пропозиції.
- Порядок проведення консультацій визначається у кожному конкретному випадку за домовленістю Сторін.
- Тривалість проведення консультацій визначається за згодою Сторін, але не повинна перевищувати 14 календарних днів.
- Після завершення консультацій остаточні рішення приймаються в межах повноважень кожної із Сторін з урахуванням пропозицій учасників консультацій.

Додаток 5 до Угоди

РЕГЛАМЕНТ

здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди

- Контроль за виконанням Генеральної угоди здійснюється спільною робочою комісією Сторін власників і профспілок, яка вела переговори щодо її укладення.
- Засідання спільної робочої комісії Сторін з підбиття підсумків виконання Генеральної угоди скликається за ініціативою однієї із Сторін раз — на півроку після прийняття Сторонами узгодженого рішення щодо дати і місця його проведення та порядку денного.
- З метою визначення стану виконання зобов'язань Сторін за підсумками роботи за відповідний звітний період застосовуються розроблені та узгоджені Сторонами критерії оцінки виконання положень Генеральної угоди.
- З метою підготовки до засідання спільної робочої комісії Сторін з підбиття підсумків виконання Генеральної угоди утворюється спільна робоча група з представників Сторін, яка на основі інформації Сторін власників та Сторони профспілок здійснює підготовку матеріалів до розгляду («перелік положень Генеральної угоди, які за спільною оцінкою Сторін визнані такими, що виконані», «перелік положень Генеральної угоди, які за спільною оцінкою Сторін визнані такими, що не виконані», «перелік положень Генеральної угоди в оцінці виконання яких є розбіжності», «перелік положень Генеральної угоди, оцінка виконання яких узгоджена Сторонами»).
- Тиражування погоджених спільною робочою групою матеріалів до засідання здійснюється кожною із Сторін самостійно.
- Прийняття рішень здійснюється шляхом голосування кожною Стороною окремо. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини повноважних представників (16 осіб) від кожної Сторони.
- Рішення спільної робочої комісії оформлюється протоколом, який підписується особами, які вели засідання та керівником секретаріату спільної робочої комісії.
- До протоколу вносяться прийняті рішення щодо оцінки виконання положень Угоди.
- Перегляд раніше прийнятих рішень щодо оцінки виконання Угоди допускається як виняток лише за спільною згодою Сторін.
- За результатами підбиття підсумків виконання Генеральної угоди кожна із Сторін визначається щодо забезпечення шляхів реалізації взятих зобов'язань та виконання рішень спільної робочої комісії.
- Між засіданнями спільної робочої комісії Сторін Сторонами проводиться оперативний моніторинг виконання положень Генеральної угоди.
- За результатами оперативного моніторингу кожна із Сторін може звернутися до іншої Сторони із відповідною інформацією про виявлені нею порушення положень Угоди. Зазначене подання є обов'язковим для розгляду Стороною, якій воно подане.
- Сторона, яка отримала інформацію про виявлені факти порушень положень Угоди повинна не пізніше ніж в 30-денний строк поінформувати іншу Сторону про результати розгляду.
- У разі необхідності за результатами розгляду подання про виявлені порушення положень Угоди може бути ініційовано проведення консультацій у порядку, встановленому додатком 5 до Генеральної угоди.
- За результатами консультацій кожною із Сторін може бути ініційоване скликання позачергового засідання спільної робочої комісії Сторін власників і профспілок з підбиття підсумків виконання Генеральної угоди. Засідання проводиться не пізніше 15 днів з дня його ініціювання.
- Підготовка матеріалів до позачергового засідання спільної робочої комісії Сторін власників і профспілок здійснюється Стороною — ініціатором такого засідання.
- У разі виникнення розбіжностей щодо проведення оцінки виконання положень Генеральної угоди дотримуватися принципів ведення конструктивного соціального діалогу шляхом проведення консультацій, обміну інформацією тощо з дотриманням положень конвенцій Міжнародної організації праці та законодавства України.

Додаток 7 до Угоди

РЕГЛАМЕНТ

ведення колективних переговорів щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати

- Ведення переговорів з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати здійснюється спільною робочою комісією повноважних представників Сторін власників і профспілок (далі — Комісія).
- Склад Комісії повинен бути сформований з рівної кількості представників Сторін (по 10 осіб, у тому числі, із Сторони власників п'ять представників від СПО роботодавців) та затверджений не пізніше 25 лютого року, що передую наступному бюджетному періоду, керівниками робочих комісій Сторін.
- Організаційне забезпечення першого засідання Комісії, яке проводиться до 5 березня року, що передую наступному бюджетному періоду, покладається на Міністерство праці та соціальної політики.
- Місце проведення наступного засідання визначається Сторонами.
- Кожна із Сторін обирає або призначає співголови комісії та його заступника, які уповноважені підписувати протоколи та рішення комісії.
- Засідання комісії ведуть почергово співголови комісії від Сторін, а у разі їх відсутності — заступники.
- Переговори проводяться поетапно протягом двох-чотирьох засідань:
 - до подання Кабінетом Міністрів України проекту основних напрямів бюджетної політики на відповідний рік (до 15 березня року, що передую наступному бюджетному періоду);
 - до подання Кабінетом Міністрів України на розгляд Верховною Радою проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік, в якому визначено розмір мінімальної заробітної плати.

6. Реєстрація членів комісії проводиться кожною із Сторін перед початком переговорів, а також може повторно проводитися в ході переговорів (у разі необхідності з'ясування наявності вворуму).

Засідання є правомочним, якщо в ньому бере участь більше половини представників від кожної Сторони.

7. Переговори проводяться у формі відкритих засідань. Сторони можуть запрошувати на засідання експертів, консультантів з окремих питань, яким може надаватися право на виступ за згодою співголів.

Сторона на запит іншої Сторони повинна надати статистичну інформацію в обсягах, визначених Планом державних статистичних спостережень, а також інформаційно-аналітичні матеріали, які сприятимуть переговорам. Зазначені матеріали повинні бути надані не пізніше 10 днів з дня надходження запити.

8. Члени комісії беруть участь в обговоренні з почерговим викладенням своєї позиції, аргументованою розрахунками та іншими аналітичними матеріалами обстежень підприємств різних галузей економіки.

Першим викладає позицію Кабінет Міністрів як вищий орган у системі органів виконавчої влади, що забезпечує проведення в державі політики у сфері праці та зайнятості населення, соціального захисту, і подає Верховній Раді України проект закону про Державний бюджет України на відповідний рік.

Позиції Сторін повинні ґрунтуватися на нормах Конституції України, законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України та міжнародних договорів, ратифікованих в Україні.

Тривалість виступів від Сторони повинна становити не більш як:

- для співголів комісії — 10 хвилин,
- членів комісії — 5,
- повторних виступів — 3 хвилини.

9. Дата проведення та попередній порядок денний наступного засідання визначається Сторонами на черговому засіданні комісії.

Порядок денний кожного засідання у разі потреби може за взаємною згодою Сторін коригуватися на початку роботи.

Щороку на першому засіданні:

- утворюється секретаріат комісії та призначається його керівник;
- заслуховується і протоколюється повідомлення представника від Кабінету Міністрів України про: законодавство щодо визначення розміру мінімальної заробітної плати; прогнози макроекономічні показники розвитку економіки; пропозиції щодо базових параметрів та критеріїв для визначення розміру мінімальної заробітної плати, обґрунтовані розрахунки його розміру;
- Рішення комісії протягом трьох днів оформляються протоколом, який ведеться на кожному засіданні і підписується співголовами комісії або їх заступниками, які вели переговори, та керівником секретаріату комісії. Рішення вважається прийнятими, якщо за нього проголосувало більше половини членів комісії від кожної Сторони.
- Протоколи засідань комісії складаються у двох примірниках — по одному кожній Стороні; протокол тиражується кожною Стороною самостійно і його копія надається членам комісії до наступного засідання.
- За підсумками засідання комісії Сторони можуть спільно або самостійно інформувати засоби масової інформації.
- Кожна із Сторін під час засідань має право брати додаткові перерви до 30 хвилин для проведення консультацій з обговорюваного питання, але не більше однієї години (сумарно) за засіданням.
- Переговори можуть перериватися за ініціативою Сторін чи однієї із Сторін на погодженій між ними строк з метою додаткового вивчення аргументів та інформації, проведення консультацій без зміни кінцевого строку роботи комісії.
- Перегляд узгоджених і прийнятих на засіданнях рішень допускається лише за спільною згодою Сторін, якщо за це проголосувало не менше двох третин членів комісії від кожної Сторони.
- На останньому засіданні комісії формуються остаточні домовленості або розбіжності і оформляється заключний протокол. Заключний протокол передається Сторонам для розгляду на засіданнях робочих комісій.
- У разі неузгодження позицій Сторін за результатами роботи комісії Сторони проводять додаткові консультації і переговори.
- У разі розбіжностей позицій Сторін Кабінет Міністрів України додає до законопроекту про Державний бюджет України на відповідний рік довідку про позиції Сторін.

ПРОТОКОЛ

розбіжностей щодо окремих пунктів Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2010 — 2012 роки

1. Сторони з незалежних від них причин не дійшли в ході переговорів згоди з таких питань:

Редакція пунктів Угоди, запропонована Стороною профспілок	Редакція пунктів Угоди, запропонована Стороною власників
---	--

Розділ IV. Соціальний захист працівників

Кабінет Міністрів України зобов'язується:
Щороку під час розроблення законопроекту про Державний бюджет України передбачати видатки на фінансування:

- державної цільової соціально-економічної програми будівництва (придбання) доступного житла в розмірі не менш як 0,5% обсягу ВВП;
- виплат у повному обсязі компенсацій і допомоги для окремих категорій громадян відповідно до вимог законодавчих актів України, зокрема законів України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», «Про соціальний захист дітей війни» та інших;
- субвенції (дотації) місцевим бюджетам на здешевлення для підприємств житлово-комунального господарства вартості газу та електроенергії до розміру цін (тарифів), встановлених для населення, в частині обсягу послуг, що надаються населенню.

Вилучити

забезпечення виплат компенсацій і допомоги для окремих категорій громадян відповідно до вимог законодавства у повному обсязі відповідно до бюджетних призначень.

Вилучити

ТРИСТОРОННІ ОРГАНИ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ — ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СПІЛЬНА

Редакція пунктів Угоди, запропонована Стороною профспілок	Редакція пунктів Угоди, запропонована Стороною власників
---	--

За участю Сторони профспілок розробити та запровадити в 2010 році Порядок проведення моніторингу застосування державних соціальних стандартів і нормативів та їх фінансового забезпечення.

Завершити в 2010 році розробку та затвердження соціальних стандартів і нормативів, передбачених Державним класифікатором соціальних стандартів і нормативів, затвердженим і введеним в дію наказом Мінпраці України від 17 червня 2002 року № 293.

За участю Сторони профспілок та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців і підприємців, які є суб'єктами Угоди, вживати заходів щодо забезпечення для застрахованих осіб: а) співвідношення середнього розміру виплати до середнього розміру заробітної плати в цілому по Україні на рівні не менш як: у випадку безробіття — 45 відсотків; пенсій за віком — 50 відсотків; пенсій по інвалідності, у зв'язку з втратою годувальника — 40 відсотків;

Протягом 2010–2011 років розглянути питання щодо можливості:

— формування керівних органів страхових фондів за видами загальнообов'язкового державного соціального страхування на двосторонній основі — представниками застрахованих осіб і роботодавців із забезпеченням державними органами функцій державного нагляду за дотриманням законодавства в цій сфері;

— збільшення величини оцінки одного року страхового стажу з метою забезпечення справедливої диференціації розміру пенсій. Зокрема, забезпечити поетапне підвищення величини оцінки одного року страхового стажу для призначення пенсій до 1,5 відсотка.

2. Продовжити роботу спільної робочої комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок для ведення колективних переговорів з підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк з метою вироблення протягом дії Угоди заходів, необхідних для досягнення остаточних домовленостей з питань, викладених у цьому протоколі.

Керівник групи повноважних представників Сторони власників

В. Надрага

Керівник Робочої комісії всеукраїнських профспілок та профоб'єднань

С. Кондрюк

Довідково: Генеральна угода укладається відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», яким визначено правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод з метою сприяння регулюванню трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і власників.

Згідно з цим Законом Сторонами Генеральної угоди є: Професійні спілки, які об'єдналися для ведення колективних переговорів й укладення Угоди;

Власники або уповноважені ними органи, які об'єдналися для ведення колективних переговорів й укладення Генеральної угоди, на підприємствах яких зайнято більшість найманих працівників держави.

СПОРТИВНІ ТАЛАНТИ АТОМНИХ МІСТ

МІЙ КУМИР — ЦЕ ТРЕНЕР!

У перервах між турнірами, чемпіонатами Європи та України пощастило поспілкуватися з талановитою боксеркою — нетішинкою Оксаною Михальчук. Зустрілися в місцевій піцерії. Проте Оксана перед «Україною» «тримала» вагу — 48 кг і не дозволила собі нічого зайвого. Навіть кави. Режим. У спілкуванні дівчина виявилася цілеспрямованою, але простою, милою. У її планах — перемоги на Чемпіонаті світу.

— Чому тендітна дівчина обрала собі силовий, травматичний вид спорту?

— Пам'ятаю, у восьмому класі до нас приходила Наталія Дядюк, рекламувала клуб «Пулсар». Мені настільки сподобалось, як вона розповідала, що я вирішила спробувати. Та ще й подружка підштовхувала. Подумала, що під, позаймаюся зо три місяці та й усе. Сподобалось. Наташа дуже цікаво викладала. Ось і закрутилося — одні змагання, інші... Згодом пішла тренуватися до Анатолія Прокоповича Грушина.

— Перші змагання, напевне, залишилися незабутнім спогадом...

— Пам'ятаю, як виграла перші змагання в Нетішині. Ми з Альоною Ковальчук обидві тоді боксували і обидві вигralи. Це при тому, що займалася по 2–3 місяці. Було дуже несподівано і приємно. Також пам'ятаю перший програвш. Це був Чемпіонат України. Я боксувала з Мариною Мальваною з Чигирина. Вона, до речі, виграла «золото» на останньому чемпіонаті Європи. Тоді я її програла, але дала собі слово на наступній «Україні» виграти, і я його дотримала.

— Чи не боїшся, що пропущені в молодості удари дадуть по тебе знати у зрілому віці?

— Це, звичайно, страшно. Нічого вже не зробиш. Коли тебе б'ють — ти мусиш терпіти. Виходиш з рингу — то те болить, то інше, але нічого, переболить.

— Як налаштуєшся перед боем?

— Як коли виходить. Коли ідемо на змагання з тренером, — він налаштує. А коли на Чемпіонаті Європи була сама, — це страшно. Перший бій — взагалі не нервувала. Виграла. А ось перед фіналом я завжди сильно «горю». Дуже нервувала. І не налаштував мене ніхто, сама... Та і як налаштуєшся? Треба боксувати, пригадати все, що вмів, показати, що ти хороша спортсменка. Мені не важливо — перше, друге місце — головне, щоб запам'ятали.

— Маш власні секрети підготовки?

— Треба мати бажання боксувати. Буде й хороший результат. Не завжди головне перемогти, бо бувають дуже сильні суперниці. Головне — слухати все, що тобі говорять. Проте не так, що тебе примушують, головне — самій захотіти, і все буде добре.

— Скажи відверто, боялася програти на «Європі», відчувала відповідальність перед земляками, тренером?

— Я переживала, що коли програю перший бій, то тренер не те що кричатиме, а образиться на мене. Але все нормально. Тренер задоволений. Всі дівчата гарно відбоксували, було приємно, що з України приїхала сильна команда.

— У фіналі Чемпіонату Європи ти програла французів, суперниця справді була сильнішою, чи французи все ж таки підсуджували своїм?

— Звичайно, підсуджували!!! У нас, в Україні, теж підсуджують, але на один-два бали. А там люди жадібні, чи що? Підсуджують своїм і не приховують цього. Там фактично з кожною командою був якийсь скандал, з'ясування стосунків. Усі бачили упереджене ставлення, а суддям, здається, було все одно.

— Образа залишилася?

— Та ні. Я знаю, на що здатна, чого можу досягти.

— А за поразки тренер свариться?

— Ні, ви що. Я з ними дружу. У нас хороші хлопці.

Ми один одного підтримуємо.

Інформація за темою

Нинішньої осені на Чемпіонаті Європи у Франції Оксана Михальчук посіла друге місце, завоювала срібло на Міжнародному Європейському чемпіонаті у Польщі та Кубку України. На Чемпіонаті України 2010 року, що проходив у Коломиї, була першою.

Заслугують найкращих слів і її подруги по команді Альона Ковальчук, Катя Костенко, Таня та Света Холшевник. Усі вони — вихованки тренера комплексної дитячо-юнацької спортивної школи ВП «Хмельницька АЕС» Анатолія Грушина та його помічників і його ж вихованців, майстрів спорту, тренерів Романа Діткун та Максима Грушина. Дівчата у престижних міжнародних та вітчизняних турнірах і чемпіонатах посідали не тільки високі місця, а й ставали переможцями.

«Я задоволений досягненнями своїх вихованок, — каже Анатолій Грушин, — щиро радію їхньому успіхові. Переконаний, що вони ще не раз здивують своїх



— Якщо красиво програєш — то ні. А ось якщо недопрацювала — то трапляється. Якщо тренер не кричить на свою спортсменку — значить, йому все одно.

— Серед фахових боксерів в тебе є приклади, варті наслідування?

— Для мене мій кумир — це тренер.

— А трапляється, що оточуючі відкрито засуджують твій вибір. Мовляв, що ця дівчинка забула в чоловічому виді спорту?

— Хто що хоче — нехай собі говорить. У мене є власна думка. Головне, що мене підтримують батьки. Тренер від мене чекає перемог. Усі мої друзі, однокласники — за мене. Через це й виходить хороший результат.

— Чи не бояться хлопці сильної дівчини?

— Ні, ви що. Я з ними дружу. У нас хороші хлопці.

Ми один одного підтримуємо.

— А твоє захоплення боксом не позначається на особистому житті?

— Моє особисте життя зараз — це спорт.

— А здобути в боксі навички доводилося застосовувати в житті?

— Батьки часто вчать своїх дітей, особливо дівчаток, що світ такий хороший. А в боксі ти розумієш, що й до чого з самого дитинства. Розумієш, що ніхто тебе жаліти не буде. В житті, як на рингу: або ти, або тебе. Бокс — маленька модель дорослого світу.

— Маш якусь особливу мрію?

— Хочу довести всім, на що я здатна як боксер.

— Ти — одинадцятикласниця, уже варто обирати професію.

— Так. Швидко за все — піду по спортивній лінії, а там буде видно.

Леся ЛІЩЕНКО

уболівальників. Нам тепер треба готуватися до міжнародного турніру з боксу, який у квітні наступного року має відбутися у Нетішині. Він стане генеральною репетицією до Чемпіонату світу, який пройде в Туреччині у травні».

Щиру подяку висловив Анатолій Прокопович керівництву та профспілковому комітету ДП НАЕК «Енергоатом», ВП «Хмельницька АЕС» за підтримку в підготовці та фінансуванні участі спортсменок у боксерських турнірах. Назвав тих, хто завжди охоче відгукується на прохання про допомогу, — Юрія Недашковського, Олексія Лича, Василя Струка, Миколу Панащенка, Михайла Гука, Миколу Меркушева та багатьох інших. «Ми представляємо місто енергетиків і завжди приємно, коли у пресі й на телебаченні згадується таке миле для багатьох слово «Нетішин». Успіхи спортсменок були б неможливі без допомоги атомників і всіх наших благодійників», — сказав тренер.

ЦІКАВО ЗНАТИ

22 грудня — День енергетика, День работников дипломатической службы Украины, а также день зимнего солнцестояния

22 грудня в Україні щорічно відзначається День енергетика. Праздник встановлено Указом Президента України в 1993 г. в піддержку ініціативи работников енергетики і електротехнічної промисловості України, которые отмечали этот праздник со времен СССР. 22 грудня 1920 г. на VIII Всероссийском съезде Советов был утвержден Государственный план электрификации страны (ГОЭЛРО).

План ГОЭЛРО предусматривал строительство 4 тепловых электростанций в Донбассе и ДнепроГЭС. В соответствии с планом ГОЭЛРО в 1930 г. были введены в эксплуатацию первые агрегаты КРЭС (Киевской районной ЭС) и ЭСХАР (Харь-

ковской районной ЭС). В 1932 г. состоялся пуск первого гидроагрегата ДнепроГЭС. 1935 г. — создание Донбасской, Днепропровской и Харьковской энергетических систем. В 1961 г. построена первая в Украине ЛЭП-330кВ Кременчуг—Черкассы—Киев. В 1962 г. построена первая в мире линия электропередачи постоянного тока Волгоград—Донбасс с напряжением 800 кВ и длиной 473 км. В 1963 г. началось введение в эксплуатацию энергоблоков мощностью 300 МВт на ряде ГРЭС, в т.ч. на Змиевской ГРЭС Харьковской области. В 1965 г. в Украине работало около 1,6 тыс. малых ГЭС. В 1970 г. введена в строй первая в СССР Киевская гидроаккумулирующая электростанция (ГАЭС) мощностью

225 МВт. В 1975 г. завершено строительство каскада Днепровских гидроэлектростанций и начато сооружение Южно-Украинского энергетического комплекса, в который входят АЭС, ГЭС, ГАЭС. В 1977 г. введен в эксплуатацию первый энергоблок на Чернобыльской АЭС мощностью 1 тыс. МВт. В 1986 г., 26 апреля, произошла авария на 4-м энергоблоке ЧАЭС. В тот же год было завершено строительство Ривненской АЭС. В 1987 г. введена в эксплуатацию Хмельницька АЭС, а в 1989 — Южно-Украинская АЭС. В 1991 г. общая длина электросетей Украины превысила 1 млн. км. В 1995 г. завершено со-оружение крупнейшей в Европе АЭС — Запорожской мощностью 6 млн. кВт.

День энергетика отмечают также в странах бывшего СССР — в Армении, Беларуси, Кыргызстане, России. Свой профессиональный праздник энергетик отмечают в один из самых коротких световых дней в году.

22 грудня — зимня Анна. Самий короткий день в році — день зимнього сонцестояння. Повсеместно отмечается начало зимы и усиление холодов. «Солнце на лето, зима на мороз», — говорили старожилы. Метеорологическим явлениям, сопровождающим солнцестояние, придается большое значение. По ним судят о предстоящей погоде, о весеннем посеве, о будущем урожае. С этого времени отмечается постепенный прирост дня. В последующие дни, как и в течение всего декабря, наблюдается за выпадением инея, который повсеместно считается предвестником урожая.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна