



# АТОМНИК України

№36 (770) 27 серпня 2015 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ОФІЦІЙНО

**КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ**  
Міністру енергетики та вугільної промисловості України  
Демчишину В.В.

Президенту ДП НАЕК «Енергоатом»  
Недашковському Ю.О.

**Про проект закону України**  
**«Про особливості корпоратизації**  
**державного підприємства**  
**«Національна атомна енергогенеруюча**  
**компанія «Енергоатом»**

Професійною спілкою працівників атомної енергетики та промисловості України 14 серпня 2015 року від Спільного представницького органу об'єднаних профспілок було отримано законопроект «Про особливості корпоратизації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом». Цей проект до СПО надійшов для погодження перед розглядом його на засіданні Урядового комітету з питань економічного розвитку та європейської інтеграції.

Зважаючи на роль атомної енергетики у забезпеченні енергетичної безпеки держави та з огляду на складність технологічного процесу експлуатації атомних електростанцій, необхідність суворого дотримання ядерної та радіаційної безпеки, позиція Атомпрофспілки полягає в тому, що всі правові та організаційні зміни стосовно статусу та подальшої діяльності НАЕК «Енергоатом» мають бути дуже чітко регламентовані на законодавчому рівні.

Запропонований проект закону України «Про особливості корпоратизації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» не узгоджується з окремими нормами Господарського кодексу України, Закону «Про акціонерні товариства» та інших законодавчих актів.

Законопроект:

— детально не регулює порядок формування статутного капіталу Товариства;

— не визначає перелік майна, яке відноситься до об'єктів соціальної інфраструктури (стаття 2);

— надає Комісії з перетворення занадто широкі повноваження щодо майнових питань, зокрема визначення майна, яке не використовується у господарській діяльності та підлягає приватизації або передачі у комунальну власність;

— не визначає перелік майна, яке не підлягає приватизації і передається товариству на баланс без права відчуження на користь третіх осіб;

— не передбачає перелік майна, яке товариство не може передавати в користування, оренду, заставу, концесію, вносити до статутного капіталу суб'єктів господарювання;

— повністю не регламентовані питання щодо користування земельними ділянками та порядок переоформлення відповідних документів.

У законопроекті доцільно передбачити, що одночасно з прийняттям рішення про утворення Товариства Кабінет Міністрів України формує Комісію з перетворення, до складу якої, зокрема, включаються представники Кабінету Міністрів України, Ради національної безпеки та оборони України, профільного міністерства, Міністерства соціальної політики України, Фонду державного майна України ДП НАЕК «Енергоатом» та Атомпрофспілки.

У законопроекті відсутня правова норма, яка визначає органи Товариства (виконавчий — колегіальний чи одноособовий, Наглядова рада тощо), їх повноваження, порядок призначення чи обрання, чисельність, склад, контроль за їх діяльністю, відповідальність тощо. Це має бути норма прямої дії.

Зазначаємо про важливість визначення у законопроекті гарантій збереження створеним Товариством чисельності персоналу, зростання заробітної плати, створення безпечних умов праці, максимального стимулювання працівників залежно від результатів господарської діяльності Товариства, збереження досягнутого рівня соціальних гарантій. З огляду на норми абзаців 2 та 3 статті 1 законопроекту необхідно визначити порядок забезпечення належного утримання об'єктів соціально-побутового призначення, які обслуговуватимуть працівників АЕС.

Пункт 2 статті 5 законопроекту передбачає продовження трудових відносин працівників ДП НАЕК «Енергоатом» з Товариством, що утворене шляхом перетворення. Але при цьому зовсім не проаналізовані питання щодо трудових відносин працівників ДП НАЕК «Енергоатом», які в цей час працюють на об'єктах соціальної інфраструктури або інших об'єктах, які не увійдуть до Товариства і будуть приватизовані або передані в комунальну власність. На яких стадіях створення Товариства, якими органами і в якому порядку будуть прийматися рішення щодо цих працівників.

Вважаємо, що проект закону потребує доопрацювання, з тим щоб забезпечити прозорий і законний процес корпоратизації в інтересах держави та трудового колективу Компанії і не допустити конфліктів та соціальної напруги на стратегічно важливих об'єктах енергетики.

Голова Атомпрофспілки

В.О. Матов

м. Київ, 19 серпня 2005 року. №01-10-280

## 30 СЕРПНЯ — ДЕНЬ ШАХТАРЯ



### Шановні спілчани, працівники і ветерани ДП «Східний ГЗК» і ТОВ «Восток-Руда»!

Прийміть найсердечніші вітання з нагоди професійного свята — Дня шахтаря! Гірники — трудова еліта шахт, завжди були і є уособленням людської гідності і мужності, витримки і постійної готовності допомогти у важку хвилину. Цей фах потребує відмінного знання своєї справи, значних фізичних зусиль, самовіддачі і витривалості. У непростою добуванні уранової руди із земних надр задіяні інженерно-технічні працівники та службовці, які також наділені рисами людей, так би мовити, міцної породи.

Незважаючи на кризові явища, важкі часи, які переживає наша держава у зв'язку з воєнною агресією на її східних кордонах, уранодобувна сфера живе і розвивається, зберігає і примножує професійні традиції. Звичайно, ще немало треба зробити, щоб збільшити обсяги виробництва і за фінансової підтримки держави досягти стратегічної мети — повного задоволення потреб вітчизняних атомних електростанцій в українському урановому концентраті, сировинній

складовій у виготовленні ядерного палива та освоєння і нарощування потужностей перспективного Новокосятинівського родовища.

Атомпрофспілка України та її організаційні ланки на місцях докладають чимало зусиль для того, щоб забезпечувати соціальні гарантії працівників, благополуччя їхніх родин.

Упевнений, що результати спільної праці, сумлінного ставлення до справи сприятимуть досягненню зазначених цілей.

Дорогі колеги, друзі!

У цей святковий день хочу щиро подякувати працівникам-уранникам, ветеранам і молоді, за їхню роботу у цей складний для країни період. Особлива шана — патріотам-гірникам, усім мобілізованим працівникам комбінату, які сьогодні захищають свободу і незалежність України та майбутнє кожного з нас.

Від усієї душі бажаю вам і вашим сім'ям міцного миру, добра і благополуччя, безпечних трудових змін і світлих надій!

З глибокою повагою

Голова Атомпрофспілки

України

Валерій МАТОВ

## ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — У ДІІ

# НАСТРОЙ — НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В Большом зале Дворца культуры комбината 7 августа состоялась конференция трудового коллектива ГП «Восточный горно-обогатительный комбинат», в которой приняли участие 150 делегатов, руководители и профсоюзные лидеры, главные специалисты. Данному мероприятию предшествовали профсоюзные конференции в подразделениях комбината. На повестке дня — основные вопросы: «О выполнении коллективного договора за 6 месяцев 2015 года» и «О рассмотрении предложений по внесению изменений в коллективный договор на 2015 год». С актом проверки выполнения двусторонних обязательств за первое полугодие текущего года, подписанным представителями работодателя и профсоюзного комитета, выступила председатель профкома ЦНТКиД Наталья Шипунова, которая отметила, что обязательства выполнены на 97%.

Конференцией приняты изменения и дополнения в коллективный договор на



второе полугодие 2015 года, которые будут направлены во все подразделения предприятия. Конференция также утвердила акт проверки колдоговора и приняла три постановления.

**ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА — ОТСУТСТВИЕ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОМБИНАТА**  
(Из доклада генерального директора ГП «ВостГок» Александра СОРОКИНА):

— Уважаемые делегаты конференции! Уважаемые гости и приглашенные!



Подводя итоги выполнения двусторонних обязательств по коллективному договору за первое полугодие 2015 года, необходимо отметить, что главным источником выполнения положений коллективного договора является устойчивая и сбалансированная производственная и финансовая деятельность предприятия. Однако в течение 1 полугодия 2015 года, впрочем, как и в предыдущие годы, деятельность ГП «ВостГок» осуществлялась в условиях ост-

рого дефицита денежных средств. Отсутствие в течение предыдущих лет реальных источников финансирования горных работ, приобретения высокопроизводительного горно-шахтного оборудования и комплектующих для выполнения ремонта действующего оборудования не позволяет наращивать добычу руды на шахтах комбината в объемах, необходимых для эффективной работы уранового производства.

(Продолжение на 2-3-й стр.)

ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — У ДІІ

# НАСТРОЙ — НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

(Продолжение.  
Начало на 1-й стр.)

Значительно осложняет работу предприятия и нестабильная экономическая ситуация в государстве, продолжающиеся боевые действия в восточных регионах Украины. Тем не менее, администрация комбината при действенной поддержке нашего стратегического партнера в лице ГП НАЭК «Энергоатом» в отчетном периоде направила все усилия на повышение эффективности производства, стабилизацию объемов выпуска продукции, повышение производительности труда и выполнение социальной программы в соответствии с принятым коллективным договором. И, как было отмечено в акте двусторонней комиссии по проверке выполнения коллективного договора, за 1 полугодие 2015 года он в целом выполнен.

По итогам работы за 6 месяцев 2015 года выполнение производственной программы предприятием выглядело следующим образом. Произведено продукции, выполнено работ и оказано услуг на общую сумму 1512 млн. грн. По сравнению с прошлым годом общий объем производства по всем видам деятельности вырос на 13,6%. За отчетный период шахтами пройдено 7 км горных выработок, пробурено 94 тыс. погонных метров скважин. Наблюдается отставание проходческих и буровых работ от запланированных объемов в связи с нехваткой буровых станков, значительной изношенностью техники и отсутствием запасных частей, что является следствием недостаточного финансирования. Гидрозаключенные работы выполнены в объеме 72 тыс. м<sup>3</sup>, что составляет 48% от за-

вого концентрата — 99%. В первом полугодии 2015 года по сравнению с соответствующим периодом 2014 года существенно увеличены объемы производства и реализации уранового концентрата. Весь произведенный урановый концентрат был реализован ГП НАЭК «Энергоатом» в соответствии с действующим долгосрочным договором. Цена, по которой реализуется концентрат, сегодня значительно ниже цен, сложившихся на мировом рынке урана. Вместе с тем, в результате инфляционных процессов, которые происходили в Украине в первом полугодии текущего года, повышения цен на материалы, энергоносители, услуги по перевозкам произошло существенное удорожание стоимости производства уранового концентрата. Его реализация по действующим ценам не обеспечивает достаточного финансирования уранового производства. Неудовлетворительная ситуация, которая сложилась с ценой на урановый концентрат, ухудшает стабильность функционирования ГП «ВостГЭК».

В апреле текущего года ГП «ВостГЭК» и ГП НАЭК «Энергоатом» провели совместные совещания по вопросу увеличения цены на урановый концентрат с учетом инфляционных процессов. По результатам совещаний были достигнуты определенные договоренности относительно повышения цены на уран. Между тем, новое дополнительное соглашение до настоящего момента не подписано. Задержка в решении актуального для предприятия вопроса об увеличении цены на урановый концентрат приводит к ограничению финансовых и технических возможностей дальнейшего

логию кучного выщелачивания. В отчетном периоде на полигоне кучного выщелачивания сформирован штабель №7, в мае начато его выщелачивание. Получено около 8 тонн урана. Продолжается формирование штабеля №8. Для выполнения запланированных объемов необходимо на шахте ввести в эксплуатацию зумпф нейтрализации и завершить строительство полного комплекса полигона кучного выщелачивания.

На Новоконостантиновской шахте собственными си-

Общие задачи для горного комплекса предприятия на 2015 год.

1. Выполнение организационно-технических мероприятий по обеспечению безопасного ведения горных работ, снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Выполнение закладки отработанных камер блоков в запланированных объемах.

3. Для стабильной работы шахт по добыче руды выполнение прироста готовых к выемке запасов, обеспече-



лами предприятия с участием РСУ, РМЗ, ЦП КИПиА выполнен объем работ по строительству временного гидрозаключенного комплекса шахты, ввод которого в работу имеет существенное значение для дальнейшего функционирования шахты. Выполнены работы, направленные на строительство пускового комплекса мощностью 500 тыс. тонн руды в год. Всего освоено по шахте капиталовложений на сумму 13,5 млн. грн.

На Желтоводской площадке в отчетном периоде выполнены работы по строительству гидросооружений на балке «Щербаковская» хвостового хозяйства ГМЗ на сумму 5,3 млн. грн.

Выполнение вышперечисленных работ крайне важно для дальнейшей работы предприятия. С целью выполнения запланированных объемов капитального строительства и приобретения высокопроизводительного оборудования вместо физического изношенного в первую очередь необходимо решить вопросы централизованного внебюджетного финансирования предприятия на 2015 год, а также внедрить стратегический план развития ГП «ВостГЭК» на 2015–2019 годы за счет инвестиций.

В условиях действия вышперечисленных негативных факторов, влияющих на хозяйственную деятельность предприятия, ГП «ВостГЭК» продолжает работать и решать первоочередные задачи для обеспечения жизнедеятельности и повышения эффективности производства. Предприятие перечисляет в полном объеме платежи в бюджет в соответствии с установленными законодательством сроками. За 6 месяцев 2015 года сумма налогов и сборов, перечисленных в государственный и местный бюджеты, составила 253,8 млн. грн. На сегодняшний день предприятие не имеет задолженности по заработной плате работникам, по платежам в Пенсионный фонд.

Показатели по добыче и отгрузке металла за отчетный период всеми шахтами выполнены на 100%. На Ингульской шахте в 1 полугодии сдано в эксплуатацию 2 очистных блока, на Смолинской — 8, на Новоконостантиновской шахте — 1. Состояние готовых к выемке запасов составляет: на Ингульской шахте — 3,1 месяца при нормативе 4,1 месяца, на Смолинской — 1,1 месяца при нормативе 2,7 месяца, Новоконостантиновской шахте — 5,8 при нормативе 7,4 месяца.

емного и котлонадзорного оборудования.

В марте 2015 года заключен контракт с немецкой компанией на поставку гафний-никелевой лигатуры. После завершения комплекса пуско-наладочных работ с 17 июня 2015 года было начато поэтапное включение технологического производства. В конце июля уже произведены первые 200 кг слитков гафний-никелевой лигатуры.

**Ремонтно-механический завод.** РМЗ в целом выпустил продукцию, выполнил работ и оказал услуг на общую сумму 33,7 млн. грн., что составило 100,4% к плану.

В 1 полугодии 2015 года РМЗ выполнял работы как для подразделений основной деятельности, так и для сторонних заказчиков. Кроме плановых работ, РМЗ выполнил 265 разовых заказов, из них 16 срочных и 6 — аварийных.

Анализируя работу администрации в 1 полугодии 2015 года по выполнению раздела 4 коллективного договора — «Формирование, регулирование и защита заработной платы», отмечаю следующее: отсутствие финансовых перспектив на предприятии не позволило решить вопрос о повышении заработной платы в 1 полугодии 2015 года. Кроме того, был принят Закон Украины №76-VIII от 28.12.2014 года, напрямую ограничивающий уровень заработной платы и права предприятий, относящихся к государственному сектору экономики, в вопросах повышения заработной платы работникам.

Учитывая тот факт, что ГП «ВостГЭК» в марте 2015 года включено в Список стратегически важных для экономики Украины предприятий (действие указанного Закона по ограничению размера заработной платы на эти предприятия не распространялось), а также тот факт, что, в конце концов, данное ограничение на законодательном уровне отменено, предприятие получило возможность в пределах финансовых средств самостоятельно решать вопрос об увеличении заработной платы. Но, как отмечалось выше, финансовые возможности предприятия очень ограничены и напрямую зависят от решения вопроса об увеличении цены на урановый концентрат.

Вопрос своевременной выплаты заработной платы всегда является актуальным для администрации комбината. Несмотря на имевшие место кратковременные задержки со стороны ГП НАЭК «Энергоатом» платежей за поставленную продукцию, администрация предприятия обеспечивала выплату заработной платы работникам дважды в месяц без значительных нарушений сроков выплаты.

В связи с инфляционными процессами, происходящими в экономике государства, предприятие ежемесячно индексирует доходы работников в соответствии с действующим законодательством. Всего за 1 полугодие 2015 года предприятие выплатило индексации на сумму 6,7 млн. грн. Сумма индексации на одного работника в июле уже составила 574 грн. в месяц.

Уровень фактической заработной платы работников



предприятия превышает уровень минимальных государственных социальных гарантий, несколько опережает уровень заработной платы по промышленности Украины. Однако средняя зарплата работников комбината отстает от средней заработной платы работников добывающей отрасли Украины в целом и Днепропетровского региона в частности. И очень существенно отстает от средней зарплаты наших соседей — Криворожских ГОКов.

Несмотря на сложное финансовое положение, свои обязательства по коллективному договору по разделу 5 «Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации» за 6 месяцев 2015 года администрация комбината практически все выполнила.

На материальные и социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором в 2015 году, предприятием направлено 19,7 млн. грн., в том числе: по Ингульской шахте — 4,2 млн. грн., по Смолинской шахте — 3,9 млн. грн., по Новоконостантиновской шахте — 2,2 млн. грн., по Желтоводской площадке — 9,0 млн. грн., по ДХЗ — 416,0 тыс. грн. Так, за 6 месяцев 2015 года произведены следующие выплаты:

ежемесячная помощь на оздоровление работников в сумме 18,8 млн. грн., беспроцентные целевые ссуды на лечение работников предприятия 15 тыс. грн., поощрения к юбилейным датам по предприятию составили 205 тыс. грн., нецелевая благотворительная помощь работникам предприятия — 185 тыс. грн., помощь на захоронение работников и пенсионеров предприятия — 275 тыс. грн., премии к профессиональным праздникам — 57 тыс. грн., выплата одноразовой помощи при добровольном увольнении пенсионеров — 100 тыс. грн.

Кроме расходов на социальное развитие, предприятие направляло средства на:

льготные пенсии — 20,1 млн. грн., в том числе: по Ингульской шахте — 4,1 млн. грн., по Смолинской шахте — 5,7 млн. грн., по Новоконостантиновской шахте — 0,7 млн. грн., по Желтоводской площадке — 9,6 млн. грн., оплату первых 5-ти больничных дней — 7,2 млн. грн.

Предприятие осуществляет бесплатные перевозки работников из мест их проживания к месту работы и обратно по утвержденным графикам и маршрутам. На эти цели за 6 месяцев 2015 года израсходовано 8,8 млн. грн.

В соответствии с утвержденной сметой в отчетном периоде осуществлялось финансирование содержания и развития объектов социальной инфраструктуры (общедоступный, гостиниц, ФОЦ, ЦНТКиД, столовых, баз отдыха). На эти цели израсходовано 15,6 млн. грн. Перечисления профкому комбината на культурно-массовую и спортивную работу составили 3 млн. грн. Социальный норматив на 1 работающего 6 месяцев 2015 года составил 5534 грн.



планированных объемов. Неисполнение запланированных работ по гидрозаключке объясняется недостаточным финансированием для приобретения заключенных материалов.

Геологоразведочные работы в первом полугодии 2015 года проводились с целью подготовки запасов урановых руд к добыче, уточнения количественных и качественных характеристик вскрытых, подготовленных и готовых к выемке запасов. Всего по комбинату пробурено 3,9 тыс. метров разведочных скважин перспективной разведки. Наиболее критической, как и в предыдущем периоде, является ситуация на Смолинской шахте, где вследствие недостаточных объемов разведочного бурения, в том числе контрольных вееров, не отстраивается оптимальный контур отбойки, что приводит к повышению разубоживания и снижению содержания урана в добываемой руде. На всех шахтах проблемой является недостаточность буровых станков для разведочного бурения, высокая изношенность имеющегося бурового оборудования, дефицит породоразрушающего инструмента.

Самую существенную часть в общем объеме производства продукции, работ и услуг занимает выпуск урано-

функционирования производства. Дефицит финансирования производства приводит к недопоставке материалов, задержке перевозок руды, ограничению в потреблении энергоресурсов, невыполнению планово-предупредительных ремонтных работ. Недостаток финансирования существенно ограничивал и выполнение горно-подготовительных работ, гидрозаключенных работ и работ по ремонту и обслуживанию оборудования. Финансирование инвестиционной деятельности в 1 полугодии 2015 года осуществлялось только за счет собственных средств предприятия в виде амортизационных отчислений. Тем не менее в 1 полугодии 2015 года капитальные инвестиции освоены на сумму 28 млн. грн.

**Шахты.** На шахтах предприятия капитальные инвестиции направлялись на работы по раскрытию запасов урановой руды с целью выполнения запланированного объема добычи сырья, улучшения проветривания горных выработок и радиационной обстановки в шахтах, а также создания безопасных условий производства горных работ.

На Смолинской шахте собственными силами шахты и РСУ выполнены работы по строительству полигона промышленного освоения техно-

## ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — У ДІІ

Списочная численность работников предприятия на начало 2015 года составляла 6943 чел., на конец июня — 6966 чел. Фактическая численность персонала предприятия увеличилась на 23 чел., в основном, за счет укомплектования персоналом ДХЗ (в 1 полугодии принято 152 человека).

Доля промышленно-производственного персонала в общей численности работников составляет 93%.

В 1 полугодии 2015 года на комбинат принято 395 чел., уволено с комбината 372 чел., в том числе по собственному желанию и за нарушения трудовой дисциплины уволен 131 чел. Процент текучести кадров составил 1,9%.

С целью выполнения требований Закона «Об основах социальной защиты инвалидов в Украине» в конце 2014 года в подразделениях предприятия создано 48 постоянных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. На сегодня все рабочие места для инвалидов укомплектованы.

За 6 месяцев 2015 года на комбинате профессиональную переподготовку прошли 455 чел., повысили квалификационный разряд — 238 рабочих.

С целью выполнения требований Закона Украины №76-VIII от 28.12.2014 года по снижению административно-управленческого персонала (АУП) на предприятиях государственного сектора экономики не менее чем на 20%, на ГП «ВостГЭК» на протяжении отчетного периода проводилась целенаправленная подготовительная работа по снижению АУП во 2 полугодии 2015 года. Рассмотрены предложения подразделений по снижению численности АУП и разработаны мероприятия по реорганизации отдельных управленческих служб, снижению административных расходов. Всего планируется уменьшить численность АУП по предприятию в количестве 100 шт. единиц, в том числе по управлению предприятия — 53 шт. единицы.

Одновременно с целью смягчения последствий оптимизации численности персонала предприятия и стимулирования добровольного ухода работников, достигших пенсионного возраста, и освобождения мест для молодых работников было введено в действие с 14.05.2015 года по 30.06.2015 года Положение «Об условиях выплаты работникам ГП «ВостГЭК» одноразовой денежной помощи за многолетнюю добросовестную работу при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию». За время действия Положения уволилось в связи с уходом на пенсию 100 чел., в том числе на Ингульской шахте — 9 чел., на Смолинской шахте — 21 чел., на Новокопальской шахте — 6 чел., на Желтоводской площадке — 61 чел.

Предприятие продолжает сохранять рабочие места и выплачивать среднюю заработную плату своим работникам, мобилизованным в Вооруженные Силы Украины в связи с проведением антитеррористической операции на востоке страны. В настоящий момент в боевых действиях в зоне проведения АТО находятся 216 работников ГП «ВостГЭК», в том числе: Ингульская шахта — 32 чел., Смолинская шахта — 100 чел., Новокопальская шахта — 43 чел., Желтоводская площадка — 38 чел. Всего с начала проведения боевых действий на востоке Украины было мобилизовано 280 работников ГП «ВостГЭК», двое из них, к глубокому сожалению, погибли. Особая проблема нехватки квалифицированных кадров для замены мобилизованных работников наблюдается на Смолинской шахте. Остро стоит вопрос обеспечения специалистами буровых бригад и в целом всего подземного комплекса.

На предприятии традиционно особое внимание уделяется вопросам повышения уровня безопасности труда. Одной из основных задач предприятия, направленных на улучшение условий труда и снижение случаев профессиональных заболеваний в 2015 году, является замена существующего физически изношенного и морально устаревшего оборудования на более прогрессивное, что позволит создать более безопасные условия труда, снизить воздействие на организм вредные факторы (шум, вибрация, физические нагрузки).

С целью профилактической работы в подразделениях предприятия проводятся целевые и комплексные проверки состояния охраны труда и промышленной безопасности. Продолжает работать «Положение о применении для работников ГП «ВостГЭК» талонов-предупреждений по охране труда», которое является основной составляющей частью комплекса профилактических мероприятий по охране труда и предупреждению случаев производственного травматизма, профзаболеваний, аварий и пожаров на предприятии.

В отчетном периоде продолжалось систематическое обучение персонала по вопросам охраны труда, работники бесплатно обеспечивались спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием, молоком, проходили периодические медицинские осмотры. Контроль условий труда персонала, за действованного при добыче и переработке урановых руд в условиях воздействия радиационного излучения, осуществлялся в соответствии с планом работ, утвержденным главным инженером и согласованным территориальными органами Санэпиднадзора. Однако, как было отмечено в акте проверки выполнения коллективного договора, в 1 полугодии 2015 года в связи с недостаточным финансированием хозяйственной деятельности предприятия были проблемы со своевременным обеспечением отдельными видами спецодежды и обуви.

Увеличиваются из года в год расходы на охрану труда. Фактические затраты предприятия на охрану труда за 6 месяцев 2015 года составили 10,7 млн. грн., или 2,83% от фонда оплаты труда (при нормативе 0,5%). В расчете на 1 работника затраты на охрану труда составляют 1,5 тыс. грн. По статьям расходов общие затраты составили: приобретение спецодежды, спецодежды и других средств индивидуальной защиты — 2,4 млн. грн.; лечебно-профилактическое питание — 7,5 млн. грн.; медосмотры — 300 тыс. грн. На улучшение условий труда и другие расходы (содержание бытовых комбинатов, обучение по вопросам охраны труда, аттестацию рабочих мест по условиям труда, содержание кабинетов по охране труда и др.) за 6 месяцев 2015 года израсходовано 7,6 млн. грн.

На выполнение основных организационно-технических мероприятий по пожарной безопасности израсходовано 1,9 млн. грн. Несмотря на проводимую работу по улучшению охраны труда, на предприятии в 1 полугодии 2015 года произошло 4 несчастных случая. Из них: на Смолинской шахте — 1 несчастный случай со смертельным исходом; на Ингульской шахте — 2; на ГМЗ — 1.

Вопросам охраны окружающей среды и радиационной безопасности предприятия также уделяется большое внимание. В отчетном периоде в соответствии с планами природоохранных мероприятий были выполнены следующие основные задачи: проводился мониторинг объектов окружающей среды в районах размещения радиационно-опасных и химических объектов предприятия (шахта Ингульская, Смолинская и Но-

вокопальская, ГМЗ, хвостохранилища, участков подземного выщелачивания и др.);

обеспечено выполнение установленных лимитов на сбросы химических и радиоактивных загрязняющих веществ в окружающую природную среду, образование и размещение отходов; разработаны нормативы предельно-допустимых сбросов загрязняющих веществ со сточными водами Новокопальской и Ингульской шахт в водные объекты и оформлены разрешения на спецводопользование; выполнялись работы по укреплению дамб и плотин, покрытие пляжей для предупреждения их пыления на хвостохранилище в балке «Щербакская» и др.

В отчетном году подразделениями предприятия не допущено сверхнормативных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и гидрографическую сеть на Смолинской, Ингульской и Новокопальской шахтах. Однако имели место превышения установленных

направлено на повышение эффективности производства.

**Основные задачи, стоящие перед коллективом ГП «ВостГЭК» на второе полугодие 2015 года.**

1. Безусловное выполнение производственной программы и финансового плана, утвержденного Министерством энергетики и угольной промышленности Украины на 2015 год, и увеличение объемов производства уранового концентрата.

2. Обеспечение выполнения в 2015 году условий долгосрочного договора на поставку уранового концентрата между ГП НАЭК «Энергоатом» и ГП «ВостГЭК» в запланированных объемах.

3. Повышение эффективности работы действующих шахт, сокращение сроков ввода в действие новых мощностей Новокопальского месторождения, дальнейшего развития добычи и переработки урановых руд методом блочного и кучного выщелачивания, увеличение доли металла, полученного этими методами в общем объеме производства.



предельнодопустимых концентраций по отдельным видам загрязняющих химических веществ в сбросах шахт. Расходы на содержание установок очистки шахтных вод по шахтам за отчетный период составили 8,9 млн. грн.

Затраты на содержание хвостохранилища в балке «Щербакская» за 6 месяцев 2015 года составили 8,64 млн. грн.

Уважаемые участники конференции!

Заканчивая свой отчет о выполнении администрации предприятия мероприятий коллективного договора за 6 месяцев 2015 года, хочу остановиться на главных проблемах вопросах, одним из которых является отсутствие целевой программы финансирования развития предприятия. Кроме того, для обеспечения текущей деятельности предприятия, решения социальных вопросов, предприятие должно в ближайший период решить вопрос реализации наработанных договоренностей с ГП НАЭК «Энергоатом» о повышении цены на урановый концентрат. Во многом решение этого вопроса зависит от позиции нашего профильного Министерства энергетики и угольной промышленности. Кроме того, предприятие ставит перед собой конкретные задачи, выполнение которых

охотно и бездушно перекладывается на плечи предприятия, профкома, родных, да и просто неравнодушных людей — волонтеров. Сегодня 216 работников комбината с оружием в руках защищают целостность и независимость Украины, 62 чел. — демобилизовались и вернулись в родные коллективы. Два работника Ингульской и Новокопальской шахт погибли. Хочу проинформировать вас о ходе благотворительной акции по сбору средств для помощи нашим мобилизованным работникам. Всего в первом полугодии в ходе акции работниками предприятия было собрано 167042 грн. По состоянию на 1 июля было приобретено и отправлено нашим ребятам: берцы — 102 пары, костюмы — 95 шт., наколенники — 27 пар, жилеты разгрузочные — 11 шт., плащи — 21 шт., каски кевларовые — 2 шт. и другую амуницию на сумму 135057 грн. С целью проведения реабилитации демобилизованных работников профком принял решение об их бесплатном оздоровлении в течение года.

**Формирование, регулирование и защита заработной платы.** Говоря о заработной плате, можно сказать, что это самое стабильное явление в Украине. Ведь все растет — цены, стоимость коммунальных услуг, энергоресурсы, а заработная плата остается на прежнем уровне. Хотя что-то в нашей стране должно же быть постоянным. Это, конечно, горький юмор. Но уже одно то, что минимальная заработная плата и прожиточный минимум для трудоспособного населения (1218 грн.) не повышался с декабря 2013 года, является подтверждением такой ситуации. Тем более ни для кого не секрет, что расчет прожиточного минимума Минсоцполитики проводит на

**Развитие социальной сферы предприятия, социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации.** Одним из важнейших разделов Коллективного договора является 5 раздел, так называемый социальный. Норматив затрат на социальное развитие ГП «ВостГЭК» на первое полугодие 2015 года был запланирован в размере 6109 грн. на одного работающего. Фактическое выполнение составило 5334 грн. Это говорит о снижении социальных расходов на предприятии.

Затраты на социальные льготы, предусмотренные коллективным договором в первом полугодии, были запланированы в размере 20963 тыс. грн., фактически использовано 19662 тыс. грн.

Плохой традицией стало невыполнение администрацией пункта 5.8 Коллективного договора по перечислению профкому средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы. За отчетный период перечислено всего 3,0 млн. грн., из запланированных 7,93 млн. грн., то есть 38%. Это, естественно, повлекло за собой снижение финансирования многих статей бюджета профкома. Мы имеем большие долги перед пансионатами, санаториями, детскими лагерями, образовался долг более 70000 грн. перед ЦК Атомпрофсоюза.

Целевая благотворительная помощь на дорогостоящее лечение и сложные операции для работников и неработающих ветеранов предприятия оказана на сумму 298 000 грн. Напомню, что это деньги, которые перечисляются напрямую лечебным учреждениям. Также за 6 месяцев была оказана целевая материальная помощь работникам предприятия — членам Атомпрофсоюза на сумму 216748 грн. из средств профсоюзного бюджета.

**Правовая защита.** Вы понимаете, что та ситуация, как экономическая, так и политическая, которая существует в стране, не позволяет нам расслабляться. Сокращение, или, как их вежливо называют, оптимизации, зачастую проводятся в приказном порядке, под нажимом органа управления, и нельзя надеяться, что идут они на благо нашему комбинату. Профком контролирует соблюдение прав и интересов наших работников при сокращении и не допустит того, чтобы при этом были нарушены нормы закона.

Масса обращений об оказании правовой помощи поступает от военных по защите их прав на сохранение места работы, заработка, льготного стажа, получения статуса участника боевых действий. Законодатель не успевает, а скорее, даже не сильно задумывается над тем, чтобы элементарно согласовать законы, содержащие нормы, направленные на социальную защиту военнослужащих. Небрежность законодателей, которые своевременно не привели в соответствие два равноценных закона, лишила работников и наших членов профсоюза рабочего места и законного права на получение во время их службы среднего заработка, который является источником содержания их семей. Сейчас эта ситуация по ходатайству профкома исправляется.

**Оздоровление.** Сложная обстановка в стране сказывается и на подготовке к оздоровительному сезону. В этом году вместо отдыха в Бердянске и Приморске профкомом для работников приобретены путевки в г. Одесса (санатории «Одесса» и «Белая акация») и г.т Затока (пансионат «Рута»). Также увеличено количество путевок в Западную Украину: г. Трускавец (санаторий «Весна»), г. Моршин (санаторий «Перлина Прикарпаття»), г. Виноград (санаторий «Теплица»), г. Немирно (санаторий «Авангард»). По просьбам работников продолжена работа по организации отдыха наших работников за границей.

(Окончание на 4-й стр.)

ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

## Допомога українському війську Чергову партію військової техніки відремонтували і передали воякам южноукраїнські атомники

Відбулася чергова передача відремонтованої та відновленої військової техніки бійцям 79-ї авіаційної бригади. Благодійний фонд «Миротворець» укотре організує ремонтні роботи на базі автотранспортного господарства (АТГ) Южно-Української АЕС. За три місяці було відремонтовано 8 одиниць військової техніки. А всього на рахунок фонду «Миротворець» 21 одиниця відремонтованої автомобільної техніки, 13 БТРів, 25 двигунів, 90 вузлів та агрегатів.

Цього разу українські вояки отримали вісім одиниць техніки, серед яких автомобілі ГАЗ-66, УАЗ-469, КраЗ, «Нісан Террано» і БТР-70. Виконавчий директор Благодійного фонду «Миротворець» та начальник АТГ Петро Форостяний каже, що техніка, яку було притягнуто на майданчик АТГ, більше нагадувала купу металобрухту, а про БТР казали, що він відновлено не підлягає. За три місяці небайдужі майстри-патріоти власноруч перебрали все: кузов, деталі, всі агрегати — мости, двигуни, коробки перемикачів, стартери, радіатори, генератори то-

що. Нинішній ремонт обійшовся фонду у 280 тисяч гривень. «Останнім часом допомога армії помітно зменшилася, — каже Петро Якович. — Людям фінансово важко, але я хочу нагадати, що нашим захисникам на передовій теж легше не стало, і вони, як і раніше, потребують нашої допомоги». Петро Форостяний також зазначив, що кожну відремонтовану одиницю тут укомплектували вогнегасником і набором інструментів для дрібного ремонту.

Окремої уваги заслуговує БТР-70, який не лише відремонтували і відновили, а й

модернізували. Цей бронетранспортер, випущений понад 40 років тому, має досить незручний люк — під час десантування на ходу боєць в повній амуніції може потрапити під колеса машини. «Практично більшість техніки підбивається під час зупинки машини, тому вона повинна маневрувати, — каже заступник командира 3-го авіаційного батальйону з озброєння Юрій Сельдіміров. — От і придумали тут такий механізм, щоб було зручно покидати машину як через нижній, так і через верхній люк, не зупиняючи БТР».

Юрій Чабан зазначив, що це пробний варіант і майстри чекають висновків військових після випробування машини в бойових умовах, у разі схвалення вони готові поділитися досвідом з іншими. Петро Форостяний каже, що за потреби група ремонтників готова виїхати в зону



проведення АТО для модернізації бронетранспортерів і надання консультацій фахівцям ремонтної роти десантників.

«Южно-Українська атомна станція з початку війни допомагає і підставляє плече нашої армії, — говорить гене-

ральний директор ЮАЕС Володимир Ліснеченко. — Це стало вже хорошою традицією, яка об'єднує наших людей. Велика шана і низький уклін тим, хто не рахувався з особистим часом і ремонтував техніку. А бійці нехай повертаються живими і неу-

кодженними до своїх матерів, дружин, дітей».

Військові теж, як могли, дякували своїм благодійникам: вручили почесні грамоти і подарунки — тільняшки від десантників.

**Оксана МІСЮКЕВИЧ**  
Фото Д. КОЖЕВНИКОВА

ДП «СХІДНИЙ ГЗК»: КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР — У ДІ

# НАСТРОЙ — НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

В январе и феврале 40 работников предприятия и членов их семей отдохнуло в Египте, еще 40 таких путевок приобретено в Черногорию на июль и август этого года. Всего на 2015 год запланировано приобретение 1720 путевок в санатории, пансионаты и базы отдыха на общую сумму 11477 тыс. грн. За 6 месяцев 2015 года уже выдано 669 путевок на сумму 4425472 грн. Как и прежде в полном объеме выполнена заявка всех подразделений комбината на оздоровление детей в морских и пришкольных лагерях. Заключены договоры на приобретение путевок в ДУОиО «Смена» (пгт Кирилловка), «Жемчужина» (Очаковский р-н), «Им. Л. Шевцовой» (пгт Затака), «Лесная песня» (с. Оникиево Кировоградской обл.). Всего в летний период текущего года в вышеперечисленных лагерях отдохнуло 148 детей, из них 77 детей работников шахт и 71 ребенок работников Желтоводской и Днепродзержинской площадок. В пришкольных лагерях г. Желтые Воды отдохнуло 68 детей, пгт Смолино — 118 детей, пгт Малая Виска — 19 детей. В этом году значительно возросло количество желающих отдохнуть на б/о «Черноморская». Несмотря на то, что первый заезд, как и прежде, был мало востребован, с каждым днем спрос на данные путевки возрастает. За июнь на базе отдохнуло 189 чел. (1 и 2 заезды). Как обычно пользуется спросом и отдых на базах отдыха, расположенных на реке Ингулец, б/о «Синюха», б/о «Горняк».

Из выступления делегатов конференции

**Анатолий КУЛИНКА,**  
председатель профкома Ингульской шахты:

— Хочу остановиться на проблемах, которые не дают нам нормально работать. В частности, это неполное обеспечение спецодеждой и средствами защиты. Планируется одна сумма, а утверждается меньшая. Ответ всегда один — нет денег. Опять же, не в

полном объеме осуществляется финансирование спецпитания в шахтерской столовой, в рабочее время не выплачиваются отпускные. Надеюсь, что вопрос с горячим чаем для горняков на шахтах будет все-таки решен. Молчу уже за обещанные когда-то автобусы, скорую помощь и тому подобное, но главная проблема — это практически полное отсутствие горнодобывающей техники. Людям просто нечем работать, простои бригад стали обычным явлением, а ведь это приводит к недодаче товарной продукции. Нам не хватает новой горнодобывающей техники, материалы, оборудование, необходимо обязательно проводить комплекс работ по ГЗК. Дайте нам, чем работать, а мы заработаем. Надо думать о рациональном использовании денег. В вопросе снабжения, что-то можно приобретать и на месте, а не везти из Желтых Вод, а ведь это дополнительные затраты. Скажу, что основой благосостояния общества есть условия работы и отдыха человека. Поэтому помогите Ингульской шахте!

**Андрей КАМЕНСКИЙ,**  
фрезеровщик участка №20 РМЗ:

— Тяжелая экономическая ситуация ударила и по нашему заводу. Завод ощущает острую необходимость в получении оборотных средств. Станочный парк не обновляется уже много лет, от этого страдают наши шахты. Большая тема для работников РМЗ — заработная плата, очень надеемся, что она будет повышена. Коллектив завода надеется, что озвученные проблемы будут услышаны, чтобы мы, как основная ремонтная база комбината, работали стабильно и продуктивно.

**Виктория СУМАРОКОВА,**  
председатель профкома ДХЗ:

— Мы уже начали выпускать гафний-никелевую лигатуру, и с августа это уже будет системная продукция. Она предназначена для производства жаростойких сталей в авиационной отрасли, есть

традиционный заказчик из Германии.

У нас большая проблема производственного характера — это нехватка квалифицированных специалистов. Например, в энергослужбе комплектация составляет всего 25 процентов. Существуют и вопросы летнего отдыха. Нам выделили один домик на базе «Черноморская», но туда очень сложно добраться из Днепродзержинска, то есть отдохнуть могут только владельцы личного автотранспорта. На берегу Днепра есть прекрасная база отдыха, но она находится на балансе «Циркония». Просим рассмотреть вопрос пользования базой на условиях аренды или передачи на баланс ВостГОКа. Особо хотим поблагодарить руководство комбината и профсоюзной организации за решение вопроса по трудовому стажу, за то, что люди не потеряли ранее заработанные льготы.

**Леонид ВОРОНЧЕНКО,**  
председатель ветеранской организации ГП «ВостГЭК»:

— Как говорит Жванецкий, жизнь становится лучше, с некоторым ухудшением. На органы местного самоуправления надежды мало, знаю это как член исполкома городского совета. Поэтому мы тесно сотрудничаем с руководством комбината. Ветераны получают поздравления на праздники, а участники войны и афганцы получают к праздникам по 300 гривен. Благодарим, что и Борис Филиппов, и Владимир Горячий всегда находят время для встречи с ветеранами. Благодаря помощи профсоюза более 80 наших членов ветеранской организации смогли оздоровиться в профилакториях, но проблемы в жизни остаются. В частности, ветераны просят увеличить помощь на похороны до 2000 гривен. А еще ускорить процедуру получения одноразовой помощи по заявлению членов ветеранской организации, и, конечно, необходимо решить вопрос по помещению для ветеранской

организации Ингульской шахты в соответствии с действующим законодательством.

**Дмитрий МИШУК,**  
председатель организации молодежи ППО комбината:

— На ГП «ВостГЭК» работают 2305 человек в возрасте до 35 лет. Наша молодежь активно получает заочное высшее образование, повышает свою квалификацию, и это свидетельствует о том, что молодые люди хотят расти и развиваться. Мы делаем все, от нас зависящее, чтобы помочь нашим мобилизованным друзьям и коллегам, принимаем активное участие в волонтерском движении.

**Николай КАВУН,**  
председатель профкома Смолинской шахты:

— То, что сказал председатель профкома Ингульской шахты, касается и Смолинской шахты, невыполнение плана. Мы не говорим о заработной плате, мы говорим о возможности работать. Когда-то были рабочие династии, бригады, состоящие из родственников, которые прекрасно работали, а сейчас говорят, что это преступление. Мы должны рассказать высшему руководству отрасли, на каком страшном рубеже находимся. Многие списывают на войну, ее надо заканчивать. В Маловишковском районе идет показуха по мобилизации за счет Смолинской шахты, 100 работников служат в АТО... Тем не менее, хочу пожелать всем нам терпения, упорности и уверенности в себе.

**Александр ИВАШКЕВИЧ,**  
электромеханик АТХ:

— Автотранспортное хозяйство комбината тоже сталкивается с проблемами, но продолжает предоставлять транспортные услуги. Но есть несколько вопросов. В ремонтной мастерской производится реставрация запасных частей, поскольку средний возраст автотранспорта — около 20 лет. Но мастерская существует практически без крыши, ее ремонт прекрасен. От этого затекают стены, выходит из строя электропроводка. Наша автозаправочная станция

была введена в эксплуатацию в 1960 году. Оборудование АЗС изношено на 90 процентов, разрушаются опорные колонны, требуется постоянный ремонт заправочным колонкам. Это объект повышенной опасности. АЗС надо или серьезно реконструировать, или решить вопрос о заправке автотранспорта на АЗС города. Затягивание решения данного вопроса может привести к катастрофе.

**Валерий МАТОВ,**  
председатель ЦК Атомпрофсоюза:

— Я часто бываю на АЭС, в их коллективах вопросы похожие, проблематики достаточно много. Во всех коллективах главный вопрос — увеличение заработной платы. Мы отошли от старой формулы ее повышения не менее чем на 25 процентов. Необходимо поднимать зарплату на цифру не ниже уровня инфляции, а сегодня это 41 процент. Варианты и компромиссы есть, необходимо быть очень настойчивыми в достижении цели.

Федерация профсоюзов Украины работает над законами, которые лежат мертвым грузом в Верховной Раде. Это закон о тарифах; закон об индексации заработной платы; закон об отмене 15-процентного налога на пенсии и главный вопрос — закон о Фонде социального страхования. Сейчас Фонд обнулен, а это вопросы социальной защиты, лечения и так далее.

Я ставил вопрос перед министерством энергетики и угольной промышленности, который напрямую заинтересован в функционировании СМСЧ, ведь это не только медицинская помощь, но и контроль за состоянием здоровья работников урановых шахт и ветеранов. Мы проводили совещание с городскими головами, начальниками СМСЧ, есть прекрасное протокольное решение, которое предполагает предусмотреть в госбюджете соответствующие средства на субсидирование СМСЧ до конца этого года, но конкретного решения пока нет.

СМСЧ-17 находится в подвешенном состоянии, персонал сократили, а районное руководство говорит, что штатное расписание надо подгонять под выделенные мизерные средства. Это приведет к тому, что вместо современной больницы останется сельский медпункт.

Федерацией профсоюзов Украины был объявлен конкурс на лучший коллективный договор. Решением ФПУ учрежден Почетный знак «За развитие социального партнерства», на котором изображено рукопожатие как символ партнерства между работодателем и профсоюзом.

Валерий Матов торжественно вручил этот знак Александру Сорочкину, генеральному директору ГП «ВостГЭК».

**Александр СОРОКИН,**  
генеральный директор ГП «ВостГЭК»:

— Все выступления делегатов свидетельствуют об их переживании за будущее предприятия. Руководство комбината знает проблемы подразделений, на селекторных совещаниях все озвучивается, стараемся закрывать узкие места и надеемся на улучшение финансирования.

Все предложения будут обработаны и приняты необходимые меры. Хочу сказать несколько слов о выступлении Анатолия Кулинки. У нас имеются реестры, согласно которым шахты могут покупать достаточно широкую номенклатуру самостоятельно, но существуют еще и требования твердого законодательства.

Что касается ДХЗ, хочу подчеркнуть, что мы брали на баланс комплекс, который в первую очередь должен обеспечить возобновление производства, а насчет турбазы — будем думать, но необходимо начинать не с базы отдыха, а с производства.

Вообще-то, эмоции выступающих на конференции были справедливыми, и думаю, что вместе мы решим все проблемные вопросы.

Відсутність інформації про зроблену профспілковою організацією справу — це відсутність самої справи!



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»

Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО  
Телефон/факс: (044) 590-18-22  
E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор  
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети  
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року  
Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.  
Тираж 5000  
Ціна договірна