



# АТОМНИК АУ України

№37—№38 (771—772)  
3—10 вересня 2015 року  
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ  
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ОФІЦІЙНО

Міністру енергетики та вугільної промисловості України  
Демчишину В.В.

### Про ситуацію на ДП «Бар'єр»

Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України вже вкотре змушена вимагати негайного розв'язання критичної ситуації на ДП «Бар'єр».

З квітня 2014 року на підприємстві є заборгованість у заробітній платі, не сплачується єдиний соціальний внесок, податок на землю, за енергоносії, комунальні платежі тощо. На 1 серпня 2015 року заборгованість у заробітній платі становить 1 762 700 грн. У зв'язку із систематичним порушенням законодавства про оплату праці підприємство втрачає кваліфікованих працівників з досвідом роботи в радіаційній безпеці. Чисельність колективу з початку 2014 року станом на 1.08.2015 року зменшилася до 20 осіб.

За цей час трудовий колектив ДП «Бар'єр» неодноразово звертався до Президента, Кабінету Міністрів України, Міністра енергетики та вугільної промисловості України, Голови Верховної Ради України, окремих народних депутатів України, Дніпропетровської облдержадміністрації та інших органів влади про погашення заборгованості та відновлення фінансування підприємства, але питання дотепер так і не вирішено. Підприємство перебуває без фінансування майже півтора роки.

Атомпрофспілка має інформацію, що з метою нормалізації діяльності ДП «Бар'єр» та погашення заборгованості із заробітної плати Міненерговугілля було підготовлено проект постанови «Про внесення змін у додатки 1-3 Державної цільової екологічної програми приведення в безпечний стан уранових об'єктів виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» та проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Міністерству енергетики та вугільної промисловості на 2015 рік».

Для визначення заходів, які Атомпрофспілка має вжити для захисту трудових прав працівників підприємства, у тому числі і початок процедури колективного трудового спору, просимо надати інформацію щодо причин зволікання з прийняттям вищевказаних нормативних актів та щодо дій міністерства, спрямованих на розв'язання проблеми на радіаційно небезпечному об'єкті.

Ситуація вкрай критична і тому Атомпрофспілкою будуть використані всі передбачені законодавством важелі для розв'язання конфлікту.

**В.о. Голови Атомпрофспілки** **П.В. Прудніков**  
м. Київ, 20 серпня 2015 року. №01-12-284

## ЗАХИСТИМО ТИХ, ХТО ЗАХИЩАЄ НАС!

### Разом ми переможемо!

Ситуація на сході України залишається напруженою. Працівники Хмельницької АЕС прагнуть допомогти захисникам територіальної цілісності України.

Трудові колективи турбінного цеху, навчально-тренувального центру, цеху теплової автоматики і вимірювань, цеху налагодження та випробування устаткування, електроцеху Хмельницької АЕС у липні 2015 року знову долучилися до збирання коштів для нетишинських військових. Загалом було зібрано 18685 гривень. На ці кошти придбано найнеобхідніше, а саме якісні літні берці та військову форму. Ну й, звісно, те, чого армія взагалі ніколи не давала, — тактичні рукавиці, ремені та окуляри, тактичні аптечки, наколінники, дощовики, відповідної якості розвантажувальні жилети та ін.

Майже 170 нетишинців є військовослужбовцями армії України, які служать у 23 підрозділах Збройних Сил України та МВС. Частина з них ще проходить вишкіл на Тучинському (Рівненська обл.), Яворівському (Львівська обл.) та Житомирському військових полігонах.

Що більше людей чимось допоможе, то ближчою стане наша перемога. РАЗОМ МИ ПЕРЕМОЖЕМО! СЛАВА УКРАЇНІ.

## НА ЧЕШЬ ДНЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ

### Колектив РАЕС — єдине ціле

Масову акцію «Прийди на роботу у вишиванці» на честь Дня Державного Прапора та Дня Незалежності України вже втретє влаштували працівники Рівненської АЕС.



## АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ: РЕАЛІЗАЦІЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧчі 2015 РОКУ

### Соціальні партнери ДП НАЕК «Енергоатом»: оцінюючи зроблене, бачити завтрашній день

Конференція трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом» з виконання Колективного договору Компанії за перше півріччя 2015 року, як уже повідомлялося («АУ» №35, 2015 рік. — Ред.), відбулася 13 серпня у м. Київ. Почалася конференція з приємного моменту: Голова Атомпрофспілки України Валерій Матов від імені Федерації профспілок України як член її Президії вручив президенту ДП НАЕК «Енергоатом» Юрію Недашковському почесний знак «За розвиток соціального партнерства». «На лицьовій стороні цієї профвідзнаки — рукописання як символ тісного співробітництва, — зазначив профлідер галузі, — зокрема, між адміністрацією та профспілковою організацією як уповноваженого трудовим колективом Компанії, чий Колективний договір за своїми параметрами перевершує аналогічні соціально-трудова документи підприємств України». Загалом у такому руслі з позитивними тонами, упереміж з конструктивними і виваженими акцентами, відбулася розмова на зібранні.

До уваги читачів — докладніша інформація про перебіг роботи конференції.



Сьогодні атомники демонструють звитяжну працю, зберігають лідерство у виробництві електроенергії, і в цьому — патріотизм

(Із виступу президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО):

— Передусім я хочу подякувати, шановні друзі, за підтримку і довіру стороннім соціального партнерства Компанії, висловлену на позачерговій конференції трудового колективу 9 червня цього року. Хочу відзначити, що 7 липня на засіданні колегії Міненерговугілля України за участю Прем'єр-міністра України Яценюка було високо оцінено внесок



нашої Компанії в енергозабезпечення країни минулого зимового періоду. Однак Прем'єр-міністр звернув увагу на загальну критику з боку засобів масової інформації фінансово-господарської діяльності Компанії з посиланнями на результати ревізії, яку проводила Держфінінспекція на початку поточного року. І тому з метою з'ясування обґрунтованості

висновків Держфінінспекції Прем'єр-міністр на засіданні колегії доручив Компанії провести незалежний аудит, метою якого є професійний і незалежний аналіз питань, що зафіксовані в акті ревізії. Наразі Компанія провела попередні зустрічі і консультації з чотвіркою найвідоміших у світі аудиторських компаній. (Продовження на 2–3-й стор.)



АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ: РЕАЛІЗАЦІЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2015 РОКУ

# Соціальні партнери ДП НАЕК «Енергоатом»: оцінюючи зроблене, бачити завтрашній день

(Продовження.

Початок на 1-й стор.)

І зараз ми готуємося до проведення двох конкурсів для закупівлі аудиторських послуг на виконання доручень Прем'єр-міністра і рішення колегії Міністерства. Це для інформації.

Тепер прозвіту про роботу Компанії у першому півріччі 2015 року, про вжиті заходи для виконання у цьому періоді умов Колективного договору. Результати фінансово-господарської діяльності відокремлених підрозділів нашої Компанії ми розглядали на черговому засіданні балансової комісії і можемо з приємністю повідо-

ніти на звітну дату, — 464,7 доби. За перше півріччя загальне скорочення тривалості проведення планово-попереджувальних ремонтів становило 20 днів, що дозволило додатково виробити 269,3 млн. кВт/год. електроенергії. І ось, колеги, при таких, здавалося б, позитивних показниках останнім часом, і це вже перекочувало у друге півріччя, в якому нині ми перебуваємо, на енергоблоках атомних електростанцій зростає кількість подій, які кваліфікуються як порушення у роботі відповідно до вимог Положення про порядок розслідування та обліку порушень у роботі АЕС. Так, за період з 18 по 24 липня на Запорізькій АЕС сталося чотири порушення, два із яких пов'язані з течами на ділянках трубопроводів. Для з'ясування обставин та причин виникнення дефектів на Запорізькій АЕС та для перевірки дій посадових осіб щодо забезпечення працездатності безпечної експлуатації обладнання і систем відповідним наказом по Компанії №680 була створена комісія з проведення розслідування. Акт розслідування я затвердив, а його результати мають лягти в основу документа, який передбачатиме заходи для уникнення у майбутньому таких ситуацій для всіх енергоблоків нашої Компанії.

**Охорона праці і пожежна безпека.** На жаль, тут також у нас погіршилися показники і з охорони праці, і з пожежної безпеки. Якщо за аналогічний період минулого року у нас не було зареєстровано жодного нещасного випадку від пожежі, то за перше півріччя нинішнього року уже маємо два нещасні випадки і одну пожежу, яка сталася через відмову технологічного обладнання.

Звертаю увагу, колеги, на те, що за період з 2007-го по 2014 рік у нас пожеж на атомних станціях взагалі не було. Крім того, на сьогодні у нас є проблема з фінансуванням заходів з охорони праці, тільки не з виділенням коштів, а з їх освоєнням. Ліміти фінансування на охорону праці у поточному році передбачено 62 млн. грн., з них за перше півріччя було освоєно 32,9 млн. грн. Здавалося б, така нормальна цифра, але, на жаль, на залишок 29,1 млн. грн. договори ще не укладено і, зважаючи на складність і тривалість тендерних процедур і процедур укладання договорів, у нас виникає певна занепокоєність щодо своєчасного освоєння цих коштів до кінця року. Тому ми обов'язково повинні покращити роботу у цьому напрямі і посилити профілактичні заходи.

**Щодо реалізації нашої основної програми підвищення безпеки — це Комплексна (зведена) програма.** Буквально кілька ключових цифр. Відповідно до оновленого плану-графіка на 2015 рік передбачалося виконати 88 заходів. Сьогодні виконано 37, по 19 з них звіти узгоджені з Держінспекцією ядерного регулювання України, по 18 заходах звіти перебувають на розгляді в ДІЯРУ або на доопрацюванні на атомних станціях. Заходи Комплексної програми профінансовано з початку реалізації на 6,5 млрд. грн. і за перше півріччя — на 1,15 млрд. грн. Хочу сказати, що ми фінансуємо всі ці заходи у повному обсязі так, як це передбачено.

На що теж хотів би звернути увагу, нам великими складнощами вдалося таки отримати кредити міжнародних фінансових організацій — ЄБРР, Євратом для фінансування Комплексної програми. І це один із небагатьох наших інвестиційних проектів, які, як уже було сказано, повністю забезпечені фінансуванням. Але на сьогодні з передбачених на 2015 рік 1,5 млрд. грн. кредитних коштів цих міжнародних фінансових установ ми ще не використали, на жаль, жодної копійки. Причому, з одного боку, нібито зрозуміла, лише з 28 травня поточного року набрали чинності позикові угоди. Нагадаю, що ЄБРР підтвердив це ще у грудні минулого року, але Євратом, на жаль, тільки 28 травня цього року. І таким чином уже повний пакет кредитних угод набрав чинності. Ми отримали доступ до кредитних ресурсів, але, з іншого боку, і про це треба чесно казати, є й інші недоробки, пов'язані, насамперед, з недостатньою якістю підготовки тендерної документації. За домовленістю з Європейським банком процес закупівель було розпочато ще у листопаді минулого року, щоб не втрачати час. Невдовзі буде завершено підписання контракту з першим переможцем у конкурсних торгах. Зрозуміло, що процес використання коштів уже, по суті, розпочинається, тому все, що залежить від нас, повинно виконуватися у найкоротші терміни і відповідно до вимог, які висуває кредитор.

Одним із найважливіших напрямів роботи Компанії є **продовження терміну експлуатації енергоблоків.** У поточному році виконуються комплекс заходів з продовження терміну експлуатації трьох енергоблоків: ЮАЕС — №2, ЗАЕС — №1 і 2. Хочу ще раз наголосити, що це одне з найприоритетніших наших завдань — зберегти атомну енергетику України у тому складі обладнання, що є на сьогодні, і, звичайно, у подальшому розвивати.

Шановні колеги, надзвичайно важливою є, і на цьому хочу детальніше зупинитися, ніж на інших розділах доповіді, **реалізація в Компанії політики протидії корупції.** 2 червня 2015 року було затверджено і введено в дію антикорупційну програму ДП НАЕК «Енергоатом». Ми стали першою юридичною особою публічного права, що забезпечує виконання вимог антикорупційного законодавства стосовно обов'язковості затвердження такої програми. З березня поточного року ми співпрацюємо з громадською організацією «Трансперенсі Інтернешнл Україна» у питаннях методичного забезпечення розуміння основних вимог антикорупційного законодавства, зокрема, організовано проведення розширеного семінару-навчання для керівного складу дирекції та відокремлених підрозділів Компанії. Зараз проводиться аналіз діяльності Компанії щодо виявлення корупційних ризиків і проявів, також і заходів відповідного реагування. Нагадаю, що з метою забезпечення оперативного реагування і виявлення фактів можливих корупційних правопорушень у нас працює електронна адреса «Скринька довіри».

Працівниками центру із запобігання і протидії коруп-



ції, відповідними відділами у відокремлених підрозділах Компанії за цей період проведено 53 службових розслідувань, за результатами яких ініційовано питання про притягнення до відповідальності 48 осіб, оголошено догану — 24, позбавлено премій — 24, звільнено чотирьох осіб і направлено п'ять інформацій до правоохоронних органів. У межах виконання функцій щодо взаємодії з правоохоронними органами опрацьовано та забезпечено надання відповіді на 155 запитів, що надійшли цього року. За результатами розгляду цих запитів відмовлено у наданні інформації у 69 випадках і надано інформацію у 86-ти. Для запобігання проявам корупції у Компанії забезпечено проведення вступного інструктажу про вимоги антикорупційного законодавства для працівників Компанії, участь представників підрозділів із запобігання корупції в засіданнях комітетів конкурсних торгів, комісії з оцінки постачальників, з вирішення житлових питань та інших колегіальних органах. Забезпечено організацію роботи щодо усунення конфлікту інтересів діяльності посадових осіб нашої Компанії, за результатами якої ми вже на сьогодні перевели на іншу роботу 28 осіб і звільнили три особи. Крім того, забезпечено подання декларацій 6847 працівників Компанії, які є суб'єктами декларування відповідно до Закону України про засади запобігання і протидії корупції. Були відповідні реагування щодо несвоєчасного подання декларацій 7-ма особами. Є і проблемні питання у цьому напрямі, зокрема, як наявність фактів покладання на такі відділи не характерних функцій, що порушує відповідну заборону, визначену Типовим положенням про уповноважений підрозділ або особу з питань запобігання та виявлення корупції.

У нас не завершено роботу щодо усунення конфлікту інтересів у відокремлених підрозділах. Не всіма ними забезпечено внесення змін до документації з питань діловодства щодо обов'язковості візування проектів організаційно-розпорядчих документів керівниками уповноважених підрозділів по боротьбі з корупцією. Керівникам відокремлених підрозділів ще необхідно врахувати всі ці озвучені зауваження і забезпечити створення повноцінного антикорупційного середовища у діяльності Компанії і, безумовно, дотримання вимог законодавства у трудових колективах.

Також, колеги, при обговоренні результатів роботи по відокремлених підрозділах прошу керівників інформувати про вжиті заходи для врегулювання усіх цих зазначених питань. І, корис-

туючись нагодою, хотів би ще раз наголосити, без подолання корупції ні в нашій країні в цілому, ні в нашій Компанії зокрема просто не буде майбутнього. Тож просив би шановних делегатів конференції ще раз довести цю позицію до всіх членів наших трудових колективів.

Стосовно болючого для нас питання — **проведення процедур закупівель товарів, робіт і послуг.** Це, справді, таке певне гальмо ще на сьогодні у рамках не зовсім досконалого законодавства і не зовсім наших ефективних дій у рамках цього законодавства. Але самі цифри хотів би навести, вони свідчать про те, що ми на правильному шляху. У цілому по Компанії у звітному періоді відбулося 301 засідання комітетів з конкурсних торгів, що на 64 більше, ніж за аналогічний період. Проведено 664 процедури закупівель, що на 285 більше, ніж за перше півріччя минулого року. Відкритих торгів здійснено 633, або 95,3%. 4,1% — з переговорних процедур і 0,1% — за попередньою кваліфікацією учасників. Тобто самі по собі цифри говорять, що ми віддаємо перевагу відкритим торгам і наступні цифри теж про це свідчать. У нас у процедурах закупівель брали участь 1273 учасники, торік було 789, вони подали 1703 пропозиції конкурсних торгів. З них 326 були відхилені як такі, що не відповідають документації конкурсних торгів та встановленим кваліфікаційним критеріям. Тобто решта були допущені всетаки до торгів у частині цінкових показників. Переможцями у процедурах закупівель, проведених упродовж звітного періоду, стали 336 суб'єктів господарювання, торік було 206, і серед них 91,4% — учасники-переможці у процедурах відкритих торгів. Співвідношення кількості учасників, які подали пропозиції для участі у конкурентних процедурах, до кількості учасників-переможців становить майже 5. Це свідчить про те, що ми, в принципі, змогли на наших торгах забезпечити визначеній законодавством рівень конкуренції під час проведення процедур. Має бути не менше двох, у нас у середньому 5. За звітний період до комітету конкурсних торгів Компанії надійшло 7 звернень з вимогою щодо усунення порушень під час проведення процедур закупівель, подано 33 скарги до постійно діючої адміністративної колегії при Антимонопольному комітеті. Рішення Антимонопольного комітету здебільшого були, ось уже у цьому звітному періоді, прийняті на користь нашої Компанії. В 11-ти скаргах було відмовлено у задоволенні, по трьох — залишено без розгляду.



мити, що робота всіх підрозділів оцінена в цілому задовільно. Найбільше запитань традиційно було у нас до ВП «Атомкомплект» і до «Атом-енергомашу», проблеми яких, як ми з'ясували, переважно пов'язані з процедурами конкурсних торгів, фінансуванням. Взагалі ж питання фінансування сьогодні є у нас болючим і, можливо, найбільш болючим для всіх підрозділів Компанії. Тому на балансовій комісії було прийнято рішення щодо розроблення графіків пріоритетних фінансувань, пріоритетних постачань для реконструкції розподільчих пристроїв, що дасть можливість видачі потужності нашими західними електростанціями і Запорізькою АЕС. І, звичайно ж, виконання графіків ремонту енергоблоків у плані підготовки та проходження осінньо-зимового максимуму.

**Про основні показники за перше півріччя нинішнього року.** Компанія виробила 44,5 млрд. кВт/год. електроенергії, планове завдання з виробництва електроенергії виконано на 102,5%. Виконали намічене усі атомні електростанції. Відлучено в Енергоринок 42 млрд. кВт/год. електроенергії, це 103,1% планового завдання. Частка Компанії у вітчизняній електроенергетиці у першому півріччі становить від загального обсягу виробництва 55%, а в структурі Енергоринок — 56,6%. Коефіцієнт використання встановленої потужності енергоблоків АЕС збільшився на 3% порівняно з аналогічним періодом минулого року і становив 74%, але все одно це менше проектного його значення. А збільшенню КВВП у нас прямо сприяло зменшення зов-

Дуже важливе питання, на яке хотів звернути увагу, це порушення у роботі енергоблоків атомних електростанцій. Цей показник дорівнює показнику минулого року. Всі сім порушень за шкалою INES оцінені нижче шкали або рівнем «нуль». Недовиробництво електроенергії через вказані порушення становить 159 млн. кВт/год. Найвищий показник недовиробництва електроенергії — це Южно-Українська АЕС, 109,4 млн. кВт/год. З відхилень у роботі, це цехові порушення і технологічні порушення, ті, які розслідуються і беруться на облік відповідно до спеціальної Інструкції Міністерства енергетики, ситуація така: технологічних порушень побільшало на два, відхилень у роботі на три менше порівняно з першим півріччям минулого року. Недовиробництво через ці дві категорії порушень зменшилося порівняно з аналогічним періодом минулого року майже на 45 млн. кВт/год. Серед істотних причин лише зазначу, що у звітному періоді найбільше порушень — 50% сталося через відмову обладнання. Тому для зменшення у подальшому кількості відмов обладнання нам потрібно особливу увагу приділити питанню поліпшення якості експлуатаційної і ремонтної документації, методики тестування обладнання, нагляду за їх основним станом, і, особливо, того обладнання, термін дії якого продовжено. Зараз для нас це основна специфіка.

За звітний період виконано 6 планово-попереджувальних ремонтів. Загальною тривалістю перебування енергоблоків у ремонтах становила 579,6 доби, у тому числі, які вже заверше-

## АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ: РЕАЛІЗАЦІЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2015 РОКУ

По чотирьох — припинено розгляд. Збільшення кількості скарг за цей період зумовлено, насамперед, збільшенням власних процедур проведення закупівель порівняно з аналогічним періодом 2014 року. Серед укладених за результатами проведених процедур закупівель 89,5% договорів припадають з вітчизняними суб'єктами господарювання, 10,5% — з іноземними постачальниками. Вважаю, що ми рухаємося у правильному напрямку на виконання тих доручень, які були надані майже рік тому Прем'єр-міністром України стосовно імпортозаміщення, особливо це важливо для нашої Компанії. Отже, більшість договорів про закупівлі укладається з вітчизняними учасниками.

**Про освоєння і фінансування капітальних вкладень.** За перше півріччя освоєно капітальних вкладень на 1 млрд. 223 млн. грн., це тільки 37% від плану року, профінансовано ще менше — 1 млрд. 940 млн. грн., або на

під'єднання повітряної лінії 750 кВ «Запорізька-Каховська» у першій половині 2016 року. Розроблено й направлено на погодження до Міністерства енергетики та Державної служби з надзвичайних ситуацій Комплексну програму забезпечення атомних станцій сховищами для персоналу. І така знакова подія — прийнято розпорядження уряду від 15 червня 2015 року №671 про започаткування реалізації пілотного проекту Енергетичних міст «Україна — Європейський Союз». Цей пілотний проект є першим кроком для розбудови міждержавних магістральних мереж організації видачі потужності, спершу з другого енергоблоку ХАЕС, для того щоб забезпечити довгостроковий експорт електроенергії до країн ЄС і спрямування отриманих коштів для фінансування будівництва енергоблоку №3, 4 на ХАЕС. Тобто це фінансовий інструмент для добудови цих енергоблоків і наш реальний вихід на експорт електроенергії.

такі, з одного боку, на 5,4 млрд. грн., або на 48% більше, ніж у першому півріччі 2014 року. Але разом з тим через неповний обсяг розрахунків, а вони у нас за товарну продукцію за січень, березень і квітень були проведені не у повному обсязі, внаслідок чого утворилася прострочена заборгованість на загальну суму 1 млрд. 80 млн. грн., станом на кінець першого півріччя цього року. Це 9% недоплаченої вартості відпущеної за січень-червень 2015 року електроенергії. Варто зауважити, що розрахунки за товарну продукцію за лютий, травень і червень були здійснені у повному обсязі. На жаль, уже за результатами липня, за даними Енергоринку, розрахунки знову не перевищують 91%, ми недоотримуємо ще 283 млн. грн., прострочена заборгованість Енергоринку зростає вже майже до 2 млрд. грн. Загальна заборгованість ДП «Енергоринок» станом на 1 липня 2015 року становить 10 млрд. грн., із них прострочено 7 млрд. 960 млн. грн. А тепер ці борги ще й зростають у зв'язку з недоплатами за липень. Треба зазначити, що з березня 2015 року Енергоринку припинив розрахунки з Компанією з погашення заборгованості за минулі періоди, у тому числі за договором з реструктуризації заборгованості. З цього приводу нами були направлені листи з проханням втрутитися в ситуацію до Прем'єр-міністра країни, до міністра енергетики, Національної комісії. Поки що це питання залишається невирішеним, а ми втратили джерело розрахунків за старими боргами. Із передбачених у плані 538 млн. грн. ми встигли отримати з початку року лише 32 млн. грн., понад 500 млн. грн. просто зависли. Чому припинені були розрахунки? Бралася ДП «Енергоринок» багатомільярдні кредити на розрахунки з тепловими генераціями для оплати за органічне паливо. Звичайно ж, при цьому механізм розрахунків за старими боргами просто було виключено. Боюся, що така ситуація залишатиметься до кінця року, але ми будемо працювати, нам це джерело потрібно, оскільки, ви знаєте, що наступного року перестане діяти механізм закону №2714 (про стягнення заборгованості з підприємств паливно-енергетичного комплексу). Ми ці питання дуже ретельно розглядали на балансовій комісії, оскільки у нас залишаються ще старі борги попередніх періодів. Ми повинні зробити все для того, щоб з 1 січня наступного року Компанія не потрапила в режим банкрутства, санації чи ще щось пов'язане з цим. Оце джерело було у нас якраз основою для таких розрахунків, зараз у нас його немає.

**Про залучення та погашення кредитних ресурсів.** Станом на 1 липня загальний обсяг заборгованості за кредитами і кредитними лініями становить 7,9 млрд. грн. Заборгованість за облигаціями — 1,5 млрд. грн. З початку 2015 року поточна заборгованість за кредитами і кредитними лініями Компанії збільшилася на 2,2 млрд. грн. за рахунок суттєвого зростання стосовно початку року курсу іноземної валюти до гривні та за рахунок оборотних кредитів. Ці кошти ми використовували на покриття касових розривів для здійснення найтерміновіших пріоритетних оплат. Таких, як виплата заробітної плати, фінансування виробничої програми, сплата податків тощо. Заборгованість за кредитами у валюті у нас не зростає, а збільшення заборгованості в гривневому еквіваленті якраз пов'язано з тим, що відбулося виключно за рахунок зростання курсу іноземної валюти до гривні. У нас немає простроченої заборгованості як з отриманими кредитами, так і відсотками за їх користування. Це свідчить про те, що навіть у такі скрутні часи нам вдається зберігати бездоганну кредитну історію.

**Стан дебіторської та кредиторської заборгованості.** Зрозуміло, що дебіторська заборгованість збільшилася на 5,4 млрд. грн. На 1 липня вона становить 16,8 млрд. грн., збільшення пов'язано, насамперед, з простроченою заборгованістю Енергоринку перед Компанією, я уже наводив цифри зростання, і авансові платежі, це в основному по сплаті авансових платежів за постачання свіжого ядерного палива, хоча сьогодні ми маємо дуже серйозне відставання, більше 200 млн. у доларах порівняно з графіком. При цьому треба зазначити, що компанія ТВЕЛ однак свої зобов'язання станом на сьогодні виконувала і паливо йшло за графіком. Сподіваємося, що до жовтня у нас намічені і підписані відповідні взаємні зобов'язання, і ми, і вони, всі їх виконаємо.

**Розрахунки з бюджетом усіх рівнів.** Тут, як завжди, картина з року в рік практично однакова. Нарухували 2,3 млрд. грн. платежів до бюджетів і страхування майже 1 млрд. грн., загальна сума 3,3 млрд. грн. нарахованих бюджетних платежів зі страхуванням. Сплатили 2,8 млрд. грн. до бюджету плюс 1 млрд. грн. до страхування, тобто нарахували 3,3, а сплатили 3,7 млрд. грн. До того ж ми сплатили 509,1 млн. грн. ПДВ при митному оформленні свіжого ядерного палива.

**Про фінансові результати діяльності Компанії.** Тут є вже, так би мовити, привід бути задоволеним. За перше півріччя 2015 року у нас чистий прибуток становив 2 млрд. 261,5 млн. грн. Ви пам'ятаєте, що за такий само період торік чистий збиток становив уже 6,5 млрд. грн. Тобто зараз ми йдемо в прибутку, нам вдалося покращити картину свого фінансового становища і це перший крок на шляху оздоровлення Компанії. Тепер потрібно використовувати всі наявні можливості для подальшого покращення нашої інвестиційної привабливості і таку тенденцію зберегти до кінця року. Хоча треба зрозуміти об'єктивно, що основна частина затрат, особливо пов'язаних з ремонтом, ремонтною

ми і кредитними лініями Компанії збільшилася на 2,2 млрд. грн. за рахунок суттєвого зростання стосовно початку року курсу іноземної валюти до гривні та за рахунок оборотних кредитів. Ці кошти ми використовували на покриття касових розривів для здійснення найтерміновіших пріоритетних оплат. Таких, як виплата заробітної плати, фінансування виробничої програми, сплата податків тощо. Заборгованість за кредитами у валюті у нас не зростає, а збільшення заборгованості в гривневому еквіваленті якраз пов'язано з тим, що відбулося виключно за рахунок зростання курсу іноземної валюти до гривні. У нас немає простроченої заборгованості як з отриманими кредитами, так і відсотками за їх користування. Це свідчить про те, що навіть у такі скрутні часи нам вдається зберігати бездоганну кредитну історію.

**Стан дебіторської та кредиторської заборгованості.** Зрозуміло, що дебіторська заборгованість збільшилася на 5,4 млрд. грн. На 1 липня вона становить 16,8 млрд. грн., збільшення пов'язано, насамперед, з простроченою заборгованістю Енергоринку перед Компанією, я уже наводив цифри зростання, і авансові платежі, це в основному по сплаті авансових платежів за постачання свіжого ядерного палива, хоча сьогодні ми маємо дуже серйозне відставання, більше 200 млн. у доларах порівняно з графіком. При цьому треба зазначити, що компанія ТВЕЛ однак свої зобов'язання станом на сьогодні виконувала і паливо йшло за графіком. Сподіваємося, що до жовтня у нас намічені і підписані відповідні взаємні зобов'язання, і ми, і вони, всі їх виконаємо.

**Розрахунки з бюджетом усіх рівнів.** Тут, як завжди, картина з року в рік практично однакова. Нарухували 2,3 млрд. грн. платежів до бюджетів і страхування майже 1 млрд. грн., загальна сума 3,3 млрд. грн. нарахованих бюджетних платежів зі страхуванням. Сплатили 2,8 млрд. грн. до бюджету плюс 1 млрд. грн. до страхування, тобто нарахували 3,3, а сплатили 3,7 млрд. грн. До того ж ми сплатили 509,1 млн. грн. ПДВ при митному оформленні свіжого ядерного палива.

**Про фінансові результати діяльності Компанії.** Тут є вже, так би мовити, привід бути задоволеним. За перше півріччя 2015 року у нас чистий прибуток становив 2 млрд. 261,5 млн. грн. Ви пам'ятаєте, що за такий само період торік чистий збиток становив уже 6,5 млрд. грн. Тобто зараз ми йдемо в прибутку, нам вдалося покращити картину свого фінансового становища і це перший крок на шляху оздоровлення Компанії. Тепер потрібно використовувати всі наявні можливості для подальшого покращення нашої інвестиційної привабливості і таку тенденцію зберегти до кінця року. Хоча треба зрозуміти об'єктивно, що основна частина затрат, особливо пов'язаних з ремонтом, ремонтною



кампанією, буде відображена в бухгалтерському обліку у другому півріччі, тому, звичайно, ця динаміка важко буде витримати, але ми сподіваємося, що рік закінчимо з позитивним результатом.

**Стосовно динаміки запасів на складах.** ВП «Складське господарство», тут теж у нас є певні позитивні зрушення. У першому півріччі 2015 року нам вдалося скоротити порівняно з початком року в цілому по Компанії складські запаси на 4,5%, це 110 млн. грн. І, в основному, тут заслуга ЗАЕС, де зниження запасів відбулося майже на 250 млн. грн., 23,8%. На всіх інших атомних станціях фактично запаси зросли, особливо на ЮАЕС, де збільшення становило 16,4%, або 121,5 млн. грн. порівняно з початком року. Але якщо аналізувати, про що зазначалося на балансовій комісії, фактичні складські запаси на один енергоблок, цей показник знову ж таки є найвищим на ЮАЕС — 247 млн. грн. при середньому по Компанії 163 млн. грн. на блок. Але тут причина зрозуміла. У нас ЮАЕС іде на продовження терміну експлуатації енергоблоків, тому буде справедливим зазначити також, що на ЮАЕС у звітному періоді відбулося і найбільше зниження «неефективних» запасів на один енергоблок — 16 млн. грн. при середньому по Компанії 7,9 млн. грн. А в цілому ми зменшили по Компанії «неефективні» запаси на складах на 14,4%, це у грошовому вираженні 119 млн. грн. Найбільше скорочення порівняно з початком року було досягнуто на ЮАЕС — 48 млн. грн., на РАЕС — 42, на ЗАЕС — 39 млн. грн. Слід зазначити, що за останні два роки ми маємо непогану динаміку зниження «неефективних» запасів. Якщо на початок 2014 року вони становили 1 млрд. 111 млн. грн. і їх частка у структурі складських запасів становила 43%, то сьогодні ми маємо 706 млн. грн. з часткою — 30%. Тобто робота у цьому напрямі дає відчутні результати і її треба постійно здійснювати, особливо у нинішніх умовах, коли цей резерв є для нас надзвичайно важливим.

**Про ліцензований персонал.** Тут теж намітилися певні тенденції. У нас упродовж першого півріччя кількість ліцензованих спеціалістів зменшилася на 12 осіб, з 434 до 422 осіб. Нагадаю, що свого часу було прийнято рішення в Компанії щодо укомплектування посад ліцензованого персоналу до 10 осіб на одне робоче місце. І це рішення дозволяє сьогодні забезпечити експлуатацію ліцензованим персоналом, виконувати всі необхідні вимоги щодо підтримання кваліфікації в наших навчально-тренувальних центрах. Ми розглядали питання зростання плинності 6 липня на засіданні балансової комісії і поки що не відчуваємо якихось загрозливих тенденцій, а триматимемо, звичайно, це питання на контролі, зважаючи на його дуже високу значимість.

**Стосовно оплати та нормувань праці.** Галузевою угодою на 2015–2016 роки передбачено щорічне підвищення середньої заробітної плати працівникам Компанії з урахуванням макроекономічних показників, визначених урядом, не нижче фактичного рівня інфляції, власних фінансових ресурсів, збалансованих виробничих і фінансово-економічних показників роботи підприємства. Протягом першого півріччя цього року соціальні гарантії на державному рівні в Україні не змінювалися, але, враховуючи рівень інфляції, відповідно до закону України про індексацію грошових доходів населення, упродовж звітного періоду працівникам Компанії виплачувалася індексація заробітної плати. Загальна сума індексації по Компанії за шість місяців становила 65,5 млн. грн., середня заробітна плата нашого персоналу зросла на 6,3% порівняно з аналогічним періодом 2014 року. Забезпечено виконання пунктів Колективного договору щодо збереження відношення мінімальної тарифної ставки промислово-виробничого персоналу Компанії на рівні не менше півтори мінімальної заробітної плати та щорічного підвищення середньої заробітної плати. До тарифних ставок посадових окладів працівників встановлюються доплати та надбавки, проводиться преміювання відповідно до Положення про порядок планування та використання коштів на оплату праці працівників «Енергоатома» з урахуванням фінансових можливостей. Крім основних виплат, у межах затвердженого фонду оплати праці працівникам усіх відокремлених підрозділів Компанії у березні і квітні було виплачено винагороду за підсумками роботи за 2014 рік, надавалася матеріальна допомога на оздоровлення у зв'язку з відпусткою у розмірі посадового окладу працівника станом на 1 січня 2015 року. Фонд оплати праці за перше півріччя становив 2 млрд. 121,2 млн. грн., що на 105,4 млн. грн. більше, ніж у першому півріччі 2014 року.

**Про соціальний розвиток.** Соціалістичним витрат на соціальний розвиток Компанії на 2015 рік передбачено 337,3 млн. грн., фактично витрати за перше півріччя становили 155,7 млн. грн., що на 8,1 млн. грн. менше фактичних витрат за аналогічний період 2014 року. Зниження цих витрат відбулося за рахунок зменшення фінансування об'єктів житлово-комунального і соціально-культурного призначення, у міру того як ми виконуємо наші плани стосовно скорочення усіх видатків. У першому півріччі було забезпечено виконання Колективного договору з надання матеріальної допомоги дітям-інвалідам, дітям-сиротам та напівсиротам, одноразової матеріальної допомоги на поховання, матеріальної допомоги при догляді за дитиною до трьох та до шестироків, а також матеріальної допомоги на лікування. (Закінчення на 4–5-й стор.)



28%. І введено основних фондів на суму 879 млн. грн., але це, в основному, припадає на реконструкцію і модернізацію. Ці показники вищі порівняно з аналогічним періодом 2014 року, але низькі стосовно запланованих на поточний рік. До кінця 2015 року фінансування, освоєння капітальних інвестицій, введення основних фондів ми сподіваємося все-таки здійснити у запланованих обсягах. У зв'язку з виробничою потребою ми двічі здійснювали коригування інвестиційної програми Компанії на поточний рік і погодження у Міністерстві енергетики та в Національній комісії з регулювання енергетики та комунальних послуг. Це дозволило збільшити обсяг фінансування основних інвестиційних проектів. Також у зв'язку з інфляційними процесами, непередбаченим збільшенням вартості обладнання, матеріалів і послуг нами постійно проводиться робота щодо перерахунку кошторисної вартості проектів. Підготовлено і передано на погодження і затвердження наразі 6 проектів розпоряджень уряду. Це затвердження: відкоригованого проекту реконструкції системи техводопостачання ЮАЕС, чотирьох титулів будов за пріоритетними напрямками, виділення земельних ділянок для реконструкції ВРП-750 кВ ЗАЕС. Цей проект уже внесено на засідання уряду і ми сподіваємося, що найближчим часом його буде прийнято і це прискорить реалізацію проекту для

**Будівництво житла.** Тут треба чесно визнати, картина у нас сумна в цьому році. За перше півріччя житлове будівництво профінансовано на 11,3 млн. грн., це ніби-то на 400 тис. грн. більше, ніж за аналогічний період 2014 року, але це ті кошти, які фактично пішли на погашення кредиторської заборгованості минулих років. Лімітами фінансування на цей рік на будівництво житла передбачено 12,1 млн. грн., ми у першому півріччі використали 93% для погашення кредиторської заборгованості. На жаль, на поточний рік НКРЕКП не виділило нам у тарифі кошти на об'єкти невикористаного призначення, що, звичайно, призвело до зупинення будівництва житла на всіх майданчиках. Освоєно у першому півріччі цього року капітальних вкладень на житлове будівництво лише 2,2 млн. грн., це на 8,7 млн. грн. менше, ніж у першому півріччі 2014 року.

**Фінансово-економічні показники роботи Компанії.** Це те проблемне питання, що ми розглядаємо на кожній конференції трудового колективу. З одного боку, у нас показники вирости у першому півріччі 2015 року. Ми відпустили до Оптового ринку електроенергії товарної продукції на суму 18,6 млрд. грн. з ПДВ, що на 6,7 млрд. грн., або 48,5% більше, ніж у першому півріччі 2014 року. Енергоринок розраховувався з нами за відпущену електроенергію у середньому на сьогодні на 91%. Надходження становили 16,9 млрд. грн. Це знову ж



АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ: РЕАЛІЗАЦІЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2015 РОКУ

# Соціальні партнери ДП НАЕК «Енергоатом»: оцінюючи зроблене, бачити завтрашній день

(Закінчення.)

**Початок на 1-й стор.**

Тобто ми вишикували всі можливості для виконання зобов'язань по Колективному договору.

**Стосовно утримання соціальної інфраструктури міст-супутників.** Компанія бере безпосередню участь у вирішенні цього питання. Щорічно на утримання об'єктів соціальної інфраструктури, що перебувають на балансі, плануються кошти у рамках кошторису витрат на соціальний розвиток. Фактичні витрати на утримання об'єктів житлово-комунального господарства і побуту у містах-супутниках АЕС за перше півріччя становили 80,45 млн. грн., що на 9,09 млн. грн. менше фактичних витрат за аналогічний період 2014 року. Ми проводимо роботу з організації окупності діяльності об'єктів соціальної сфери. За перше півріччя фактичні доходи від діяльності об'єктів соціальної сфери становили 10,8 млн. грн., дещо менше, ніж дохід за аналогічний період 2014 року. Але основна сума зменшення і доходів і витрат відбулася за рахунок передачі гуртожитків, насамперед, це ЗАЕС, до

Компанії стосовно одноразових виплат при виході на пенсію. Виплати одноразової допомоги при виході на пенсію працівникам, які були звільнені з початку 2015 року, здійснені повністю відповідно до цього скоригованого кошторису витрат і заборгованості у нас немає. Витрати на виплату та доставку пенсій за перше півріччя 2015 року становили 131,2 млн. грн., що на 21,4 млн. грн. більше фактичних витрат за аналогічний період 2014 року.

**Про порушення трудової дисципліни і правил внутрішнього розпорядку.** У нас погіршилася статистика з дотримання трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку. У цілому по Компанії цей показник збільшився на 8 порушень, з них по атомних станціях зростання становить 6, по сервісних відокремлених підрозділах збільшення — на два випадки. Ми на балансовій комісії розглядали це питання і звертали увагу керівників підрозділів на такі показники, але за результатами обговорення ми дійшли такого, можливо, дещо парадоксального висновку,

ді та за досвідом цього пілотного проекту ми будемо у подальшому приймати рішення про доцільність поширення таких організаційних змін на всі АЕС і дирекцію Компанії.

**Тепер про питання, що цілком закономірно хвилює кожного з працівників нашої Компанії, їхню долю в процесі корпоратизації.**

Нагадаю, що на виконання рішення засідання урядового комітету соціально-економічного розвитку та з питань міжнародного співробітництва ще торік, 4 липня, було розроблено проект закону України «Про особливості корпоратизації державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом». На сьогодні проект закону вже розглянуто всіма заінтересованими міністерствами та відомствами. Документ обговорено на засіданні урядового комітету, дано зауваження для опрацювання. Було скликано узгоджувальну нараду, враховано всі поправки і ми сподіваємося, що на черговому засіданні урядового комітету проект закону буде розглянуто, схвалено і виведено у подальшому на затвердження Кабінету Міністрів України з тим, щоб далі спрямувати його до Верховної Ради як урядовий законопроект. Цим проектом, нагадаю про основні його положення, передбачається створення публічного акціонерного товариства, сто відсотків акцій якого належатимуть державі. Засновником товариства при цьому виступатиме держава в особі Кабінету Міністрів України. До статутного капіталу товариства передаватиметься майно ДП НАЕК «Енергоатом», яке обліковується на його балансі на дату оцінки. Майно, належне товариству, закріплюватиметься за ним на праві господарського відання. Майно, що не відповідає приватизації відповідно до пункту 2 статті 5 Закону України про приватизацію державного майна, буде передаватися на баланс товариства без відчуження на користь третіх осіб. Проектом закону також передбачено збереження пільг і соціальних гарантій, визначених Галузевою угодою, укладеною між Міністерством України та Атомпрофспілкою України, а також Колективним договором НАЕК «Енергоатом». А трудові відносини працівників Компанії автоматично триватимуть уже з цим товариством, що буде утворено шляхом перетворення, згідно із законодавством про працю. Це ті всі основні положення, які ми враховували при розробці цього законопроекту на підставі проведених, по-перше, навчань для топ-менеджерів Компанії, консультації з трудовими колективами. Будемо сподіватися, що уряд підтримає проект закону саме у такому варіанті.

Ще кілька думок про те, що вже давно назріло. Знаєте, сьогодні атомна енергетика не тільки у нас, а й у усьому світі переживає не найкращі часи, Три-Майл-Айленд, Чорнобиль, тепер ще Фукусіма, по суті, змусли людей укотре замислитися, наскільки вони можуть довіряти безпеці і, взагалі, доцільності застосування мирних ядерних технологій. Здавалося б, це процес такий об'єктивний, з перемисленням енергетичних стратегій, він має йти зва-

жено, прозоро, цивілізовано, на дуже високопрофесійних засадах. Але, на жаль, у нашій ситуації, колеги, це далеко не завжди так. Ви добре знаєте, що проти нас, як правило, працюють професійні, вибачте, горлопани, добре профінансовані, мотивовані і юридично озброєні. І не тільки внутрішні, а й із залученням міжнародних інституцій.

Нам тепер треба, «завдяки» доморощеним екологам, вживати дуже серйозних заходів на міжнародному рівні, оскільки під загрозу поставлено і продовження терміну експлуатації наших енергоблоків, і, до речі, отримання коштів ЄБРР і Євроатома. Інший наш ключовий проект — спорудження Централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива. Уже більше 10 років триває відверта протидія на різних рівнях державної влади, політикуму будівництву ЦСВЯП, яке для НАЕК «Енергоатом» і всієї країни є критично важливим проектом. Не буде ЦСВЯП, не буде диверсифікації постачання ядерного палива на українські АЕС. Досі кошти на фінансування будівництва сховища не включено до тарифу, який встановлює для «Енергоатома» НКРЕКП. Чому? Тому що всі бояться прийняти дуже непопулярне рішення. Зараз ми знову напередодні чергових виборів, а в нас щороку якісь вибори. А перед виборами навіть не можна порушувати питання про спорудження якогось ядерного об'єкта. І всі політики цього дуже лякаються, підтримки від них годі чекати. Навіть зараз, здавалося б, коли атомна енергетика набуває ключового значення для енергетичної безпеки та незалежності України, в громадській свідомості ми все ще асоціюємося з чорнобильними, радіаційними скандалами. Тому нам уже самим потрібно виправляти цю ситуацію. Суспільство повинно знати і розуміти всі процеси, що відбуваються в атомній енергетиці, довіряти, підтримувати її функціонування та розвиток. А для цього нам потрібно посилити роботу з громадськістю, використовувати при цьому всі можливості і переваги таких форм взаємодії...

На завершення свого виступу хочу ще раз підкреслити, що на сьогодні нашим першочерговим завданням було і є забезпечення стабільної і безпечної роботи атомних електростанцій, успішне проходження півкових навантажень в осінньо-зимовий період 2015–2016 років.

**Спрямувати зусилля для втілення у життя положень Колективного договору**  
(Із відповіді голови профкому первинної профспілкової організації ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія ЛІЧА):

— Хотів би зупинитися на тих складностях, які на сьогодні ще існують і які ми повинні у другому півріччі все таки спробувати вирішити. Одне з таких важких питань, ви знаєте з попередньої конференції, щодо матеріальної допомоги дітям-сиротам, на поховання пенсіонерів. Ми долучили до вирішення цього питання Центральний комітет Атомпрофспілки, були направлені відповідні звернення до Міністерства соціалістики, до Міністерства до Мінекономіки. Потім усе зійшло на державній фі-



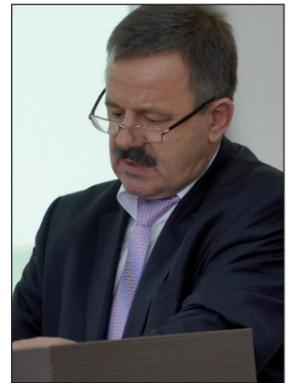
нансовій службі, ми знову отримали від них відповідь про те, що наданих матеріалів недостатньо для того, щоб вони дали ґрунтовну відповідь. Разом з тим ми не маємо права надавати матеріальну допомогу і вважати її як соціальну допомогу не працівникам, які перебували у трудових відносинах з атомною станцією. Точніше, вони дали таку відповідь, що прописана у Податковому кодексі. Але є кілька законодавчих актів, які регламентують дещо інше. Тому ми залучили низку міністерств, щоб якось спільно вирішити. І поки що питання залишається відкритим, але сподіваюся ми знайдемо якийсь конструктив для його вирішення.

Щодо одноразової виплати тим людям, які ще не отримали інвалідності, але вже не можуть продовжувати роботу на тому робочому місці за станом здоров'я. Ми міркували, який орган прийматиме рішення стосовно такої виплати. Практично дійшли певної згоди про те, щоб робити це за висновком МСЕК. Але, за даними МСЕК, їхня компетенція — це встановлення інвалідності та обмежень у зв'язку зі встановленням інвалідності. Мабуть, як значалося на останньому засіданні профспілкового комітету, необхідно видати Положення і чітко визначити той орган, який повинен давати висновок щодо неможливості подальшої роботи працівника за медичними показниками. І щоб рішення цього органу було однаковим для всіх наших майданчиків відокремлених підрозділів. В іншому разі буде те, що зараз відбувається, кожен тут діє на свій розсуд.

Щодо упорядкування системи оплати праці. Зараз працює консалтингова компанія, яка розробляє рекомендації, а також проводить аналіз системи оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом».

Одне із питань, яке, вважаю, є вже певною перемогою, це те, що сьогодні Національна комісія регулювання енергетики пробує чітко регламентувати фонд оплати праці для працівників енергетичної галузі при встановленні тарифу на постачання електроенергії, на її виробництво. У нас на сьогодні комісія встановила від середньої заробітної плати по промисловості коефіцієнт на 2,4 вищий, що практично відповідає нинішній середній зарплаті атомників. Але там застосовано регіональний коефіцієнт. Цього допустити не можна, бо у нас єдиний, а не за регіональним фактором, Колективний договір, вся система оплати праці цілісна загалом по нашій Компанії. Наразі такі питання обговорюються. Для прикладу, тепла генерація

має коефіцієнт 1,7. Якщо раніше ми говорили про коефіцієнт для атомників 2,6, і скрізь його засвічували, то йшли від того, що тепла генерація мала тоді значно більший коефіцієнт. Але ж не порівняти з тепловою генерацією нашу специфіку, рівень кваліфікації персоналу, у нас набагато більше інженерних посад, є характерні



ще, яких немає у теплової генерації, шкідливі і особливо шкідливі умови праці. Сподіваюся, невдовзі підвищення фонду оплати праці для «Енергоатома» відбудеться.

Про корпоратизацію. Ми продовжуємо роз'яснювальну роботу, нині активізували її. Всі зауваження, які ми, від профспілки, дали до проекту закону, як було написано, «частково враховані».

Погодилися з тим, що продовжать свою дію Колективний договір і Галузева угода. Єдине, що там зробили приписку стосовно об'єктів соціально-побуту, що вони не переходять до переліку об'єктів, які корпоратизуються. Бо ці об'єкти не несуть якоїсь інвестиційної привабливості. Ми знаємо, що всі підрозділи, які зараз підпорядковані НАЕК «Енергоатом», повинні відійти від корпорації, тільки відбудеться це на різних стадіях і у різному віданні мають вони перебувати. Ми на базі санаторно-курортного комплексу «Гілея» на нинішньому щорічному навчанні для профспілкового активу два дні проводили тимемо подальші навчання стосовно корпоратизації в НАЕК «Енергоатом».



комунальної власності. Проте, на жаль, збитковість цих соціальних об'єктів залишається дуже значною, і це за умов дефіциту коштів. Ці доходи є резервом додаткового фінансування об'єктів соціальної сфери. У нас намічені заходи з цього приводу, але, на жаль, я не можу сказати, що вони виконуються достатньо ефективно.

**Оздоровлення працівників.** Санаторно-курортним лікуванням за перше півріччя скористалися 5637 працівників Компанії, фінансування становило 43,8 млн. грн., що на 12,6 млн. грн. більше, ніж за перше півріччя 2014 року. За цей само період було також оздоровлено 2240 дітей працівників відокремлених підрозділів Компанії, на що витрачено 11,2 млн. грн.

**Щодо соціальних пільг.** Для надання соціальних гарантій, пільг і компенсацій скоригованим 7 серпня 2015 року кошторисом витрат на соціальний розвиток цього року передбачено 98,6 млн. грн. Фактичні витрати за перше півріччя становлять 17,6 млн. грн., що на 4,5 млн. грн. більше фактичних витрат за аналогічний період 2014 року.

У першому півріччі були виконані зобов'язання щодо погашення заборгованості з одноразової грошової виплати при виході на пенсію за 2014 рік у розмірі 7,9 млн. грн. Скоригованим кошторисом витрат збільшено статтю «Інші соціальні пільги у частині одноразової допомоги при виході на пенсію» на 61,35 млн. грн. Це забезпечить у 2015 році виконання зобов'язань адміністрації

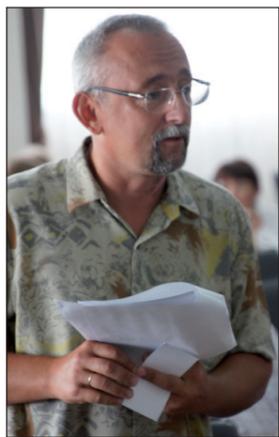
щодо одним із факторів такої статистики є якість підвищення свідомості самих працівників до виявлення порушень трудової дисципліни. Тобто ми стали менше замовчувати і більше просто викривати, розслідувати і вживати заходів. Тому, вважаю, що тут якраз треба подякувати за принциповість при виявленні порушень і посилити роботу тепер уже зі зниження кількості цих порушень.

У нас, колеги, тривають **організаційні зміни у структурі Компанії.** Ми достатньо багато нововведень прийняли у цьому півріччі. Зокрема, на ЗАЕС було змінено склад заступників генерального директора відповідно до типової структури. У дирекції Компанії функції з оплати та нормування праці передані до дирекції з економічних питань і разом з тим створено дирекцію з кадрів і соціальних питань. Тобто ми взяли типову структуру атомних станцій і поширили на центральну дирекцію Компанії. Але водночас це не означає, що ми перебуваємо у такому собі закорсервованому стані. Ми з метою формування ефективної системи управління людськими ресурсами разом з директорами атомних станцій провели низку нарад і були прийняті окремі рішення про створення у складі Рівненської АЕС вертикалі управління: заступника генерального директора з персоналу з покладанням на нього, окрім функцій, пов'язаних з кадровим та соціальним забезпеченням, також і функцій з професійної підготовки персоналу. На прикла-

## АДМІНІСТРАЦІЯ І ПРОФКОМ: РЕАЛІЗАЦІЯ ДВОСТОРОННІХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ У ПЕРШОМУ ПІВРІЧЧІ 2015 РОКУ

Для того щоб чітко розуміти, що відбувається, правильно оцінювати переваги, які є недоліки. Отже, ця робота буде продовжена.

Переходячи до наступного питання стосовно внесення змін та доповнень до Колективного договору на 2015 рік, ми рекомендуємо конференції не вносити жодних змін та доповнень, там є сотня пропозицій, а тільки направити їх на опрацювання в комісію, яка винесе це питання на розгляд конференції за підсумками річної роботи. А сьогодні пропонуємо пролонгувати на 2016 рік цю угоду між Міністерством та Атомпрофспілкою, укладеної на 2015—2016 роки.



Про виконання рішень попередньої нашої конференції, позачергової. Ви знаєте, що після того, буквально через три дні, відбулася зустріч з профільним міністром, де ми обговорили всі питання, що на сьогодні є гострими для нашого трудового колективу. Думаю, що у нас було досягнуто домовленості про співпрацю. На цій зустрічі було правильно порушено питання про призначення профільного заступника міністра. Пропозиція зустрічна і до нас була: дайте свою кандидатуру. А де ви такого претендента знайдете у нас у колективі на майже 5,5 тисячі гривень зарплати? Тому, зважаючи на те, що ми з вами припинили роботу цієї конференції, сьогодні ми повинні обговорити і, мабуть, закрити конференцію на основі тих позитивних змін, які відбулися у взаємовідносинах між НАЕК «Енергоатом» та профільним міністерством: по тих же проблемних рішеннях щодо гуртожитків, і по квартирах. На жаль, передачу останніх нашим працівникам можна зробити лише тоді, коли буде затверджений річний фінансовий план Компанії. Тому зараз це, мабуть, основне питання, з яким ще раз звертаємося до міністерства за підтримкою.

**Двосторонні зобов'язання: що не виконано і що реалізовано частково**  
(Із доповіді директора з кадрів і соціальних питань ДП НАЕК «Енергоатом» Григорія МУЛЯРА):

— Стосовно виконання Колективного договору Компанії за перше півріччя

2015 року у частині його пункту, що не виконаний.

Розділ VI. «Оплата та нормування праці». Пункт 4.32. «Здійснювати одноразові грошові виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку із виходом на пенсію, відповідно до «Положення про одноразову грошову виплату працівникам при звільненні з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію». Як уже було сказано, завдяки наполегливості нашої профспілки та розумінню президента Компанії, дуже активній позиції відповідних служб її дирекції, це питання (про одноразову грошову виплату при виході на пенсію у 2015 році. — **Ред.**) було вирішено буквально впродовж трьох днів, зараз воно на стадії завершення.

Про виконанні частково пункти Колективного договору.

Розділ V. «Охорона праці». Пункт 5.2. «Забезпечити фінансування витрат на охорону праці (згідно з Переліком, затвердженим постановою КМУ від 27.06.2003 №994) у відокремлених підрозділах Компанії, де існують шкідливі, важкі та небезпечні виробничі фактори, у розмірі не менше 7,0% від фонду оплати праці ДП НАЕК «Енергоатом» за попередній рік, в інших відокремлених підрозділах Компанії — у розмірах, передбачених статтею 19 Закону України «Про охорону праці». Отже, причини. Неповне виконання умов Колдоговору у частині виконання заходів з охорони праці, зумовлене недостатнім фінансуванням у першому півріччі 2015 року. На цей час сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці, що відносяться до витрат відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994, в ДП НАЕК «Енергоатом» за перше півріччя 2015 року становили, за оперативними даними, понад 87,5 млн. грн. Ці витрати дорівнюють 4,34% від ФОП Компанії за перше півріччя 2014 року, що відповідає вимогам статті 19 Закону України «Про охорону праці» (не менше 0,5% ФОП попереднього року), але не відповідає вимогам Колективного договору Компанії на 2015 рік (не менше 7%).

Пункт 5.3. «Щорічно спільно з профспілковими комітетами ППО відокремлених підрозділів розробляти «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням і аваріям», що передбачають перелік заходів (згідно з пунктами 1, 2 Переліку, затвердженого постановою КМУ від 27.06.2003 №994), терміни виконання, джерела фінансування, вартість робіт і осіб, відповідальних за виконання». Отже, неповне виконання умов колдоговору у частині виконання заходів з охорони праці зумовлене

недостатнім фінансуванням у першому півріччі 2015 року. На 2015 рік у відокремлених підрозділах Компанії заплановано виконання 85 комплексних заходів з охорони праці вартістю 33 млн. 449 тис. грн., у тому числі на перше півріччя цього року — 21 захід на суму 394,4 тис. грн. Виконання комплексних заходів з охорони праці у першому півріччі становить 52,4% від запланованого.

Пункт 5.8. «Забезпечувати своєчасне придбання, комплектування якісними засобами індивідуального захисту, своєчасну видачу працівникам та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці з урахуванням ходу укладених договорів, графіків постачання (у 2015 році проводяться конкурсні торги на придбання засобів індивідуального захисту) до кінця року планується повне виконання зобов'язань».

Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії». Пункт 7.12. «Надавати матеріальну допомогу згідно з «Положенням про надання матеріальної допомоги працівникам ДП НАЕК «Енергоатом». Порядком надання матеріальної допомоги визначається відповідним спільним рішенням роботодавця та профспілкового комітету ППО кожного відокремленого підрозділу». Як уже йшлося, на підставі зауважень бухгалтерії ДП НАЕК «Енергоатом» до зазначеного Положення, яке посилається на роз'яснення Мінекономрозвитку від 27.05.2013 №3111-10/18074-14, надана на звернення Атомпрофспілки від 22.04.2013 №01-10-180, тимчасово призупинені виплати матеріальної допомоги, які надаються відповідно до Колективного договору Компанії, а саме: дітям, у яких померли батьки (один з батьків — працівник Компанії); пенсіонерам — колишнім працівникам Компанії, які мають дитину-інваліда; членам сім'ї померлого пенсіонера — колишнього працівника Компанії; пенсіонерам — колишнім працівникам Компанії на лікування. Ще раз зазначимо, що, згідно з чинним законодавством, це кваліфікується, на жаль, як благодійна допомога.

Атомпрофспілка повторно направила листи до Мінекономрозвитку, Міністерства юстиції та Державної фіскальної служби (ДФС) України за роз'ясненнями щодо кваліфікації вищезазначених виплат.

Наразі йде опрацювання висновків, наданих ДФС України.

Розділ VIII. Пункт 8.1. «Обсяги введення житла в розрізі міст-супутників АЕС встановлювати на підставі реальних джерел фінансування у межах затверджених лімітів фінансування виробничої програми ДП НАЕК «Енергоатом» на запланований рік за погодженням із профспілковим комітетом ППО ДП НАЕК «Енергоатом». У 2015 році в тарифі відсутні

кошти для будівництва житла. Лімітами фінансування ДП НАЕК «Енергоатом» на 2015 рік на будівництво житла передбачено 12,088 млн. грн., з яких за перше півріччя профінансовано 11,252 млн. грн. Зазначені кошти були спрямовані на доведення до норми чотирьох житлових будинків, які були побудовані. Стосовно цих будинків комісія Міненергоугілля відпрацювала потрібні питання і направила подання Фонду держмайна про їх юридичне оформлення, згідно зі встановленим порядком.

**Відповіді президента Компанії Юрія Недашковського на письмові запитання.**

— У який термін планується провести корпоратизацію НАЕК «Енергоатом» і чи не призведе вона до оптимізації чисельності персоналу? І друге запитання: чи включено до програми корпоратизації оптимізацію чисельності персоналу, якщо так, то в яких розмірах?

— Стосовно термінів, найперше, треба, щоб був прийнятий закон. Після підписання його Президентом країни далі це досить тривалі терміни перетворення. Є обширний план заходів з корпоратизації, який передбачає і випуск акцій, проспекту емісії акцій. Далі — організаційні заходи, проведення оцінки, експертиза цієї оцінки для того, щоб оцінити те майно, що буде передаватися акціонерному товариству, і багато-багато іншого. Ця програма розрахована на кілька років.

Про оптимізацію. Корпоратизація робиться не для оптимізації штату, оптимізація чисельності працівників — це завдання керівництва Компанії, яке воно повинно виконувати щоденно. І ми що роботу щоденно робимо, а не так, що от, мовляв, давайте дочекаємося корпоратизації, а потім оптимізуємо якусь чисельність штату. Та модель корпоратизації, яку ми розробляли, передбачає на першому етапі створення єдиного акціонерного товариства, яке буде називатися, приміром, АТ «Національна компанія «Енергоатом», 100% акцій якого належатиме державі. Утворює це акціонерне товариство, як уже зазначалося, Кабінет Міністрів. Тобто не йдеться, що відразу ж на початку корпоратизації всі сервісні підрозділи Компанії будуть кудись виділятися і створені якісь інші юридичні особи. Далі в процесі розв'язування цього акціонерного товариства ми такі моделі проектували. Наприклад, якщо ми хочемо створити спільне підприємство з французькою компанією «Alstom», яке надаватиме послуги з модернізації турбогенераторів. У цьому СП братимуть участь працівники, наприклад, нашого ВП «Атомремонтсервіс». Вони залишаються працівниками «Енергоатом», що створив це СП. Звичайно, до цього спільного підприємства набиратимуться люди з інших підрозділів.



Зрозуміло, всі бояться, що оптимізація чисельності це так, як хтось каже, давайте ми скоротимо персонал на двадцять відсотків. А може, нам потрібно наростити на двадцять відсотків, якщо у нас з'являються нові завдання? Якщо ж ми бачимо, що не справляємося з фондом оплати праці за цих чи інших умов, то будемо тоді, звісно, скорочувати, не оптимізувати, чисельність працівників. А оптимізація — це коли людина максимально завантажена й отримує не тільки задоволення від своєї роботи, а й має достойну зарплату за це.

Щодо питань корпоратизації, яких виникатиме дуже багато, ми готові на них відповідати, як на індивідуальні, так і колективні запити.

**Запитання голови первинної профспілкової організації ВП «Хмельницька АЕС» Михайла ГУКА:**

— Коли ж усе-таки з'явиться затверджений фінансовий план НАЕК «Енергоатом»? Оскільки значна частина працівників АЕС через це не можуть отримати ордери на житло у побудованих будинках. І може трапитися так, як уже зазначалося, що всі спроби передати у цьому році житло людям, перейдуть на 2016 рік при прийнятті уже нового фінансового плану?!

**Запропонував сам відповіді на це запитання начальник управління з питань ядерної енергетики та атомно-промислового комплексу Міненергоугілля Сергій ЄРМАК.**

— Складається, на мій погляд, така хибна думка, що міністерство затримує цей фінансовий план. Нагадаю, що на самому початку, коли ми затверджували це навесні або розглядали фінансовий план, ми його погодили від Міненергоугілля. Далі він був направлений на погодження іншим заінтересованим органам виконавчої влади. І саме Мінфінансів почало ставити дуже багато запитань стосовно фінплану. У нас були погоджувальні наради, на яких ми намагалися вирішити це питання, відповіді на всі зауваження, що виникали у Мінфінансів. На жаль, не вдалося нам спільними зусиллями переконати цей орган. Ми були проти того, щоб повертати цей фінансовий план компанії «Енергоатом» на доопрацювання через те, щоб врахувати новий тариф та ще деякі речі. Наша думка така ж сама, що це буде неперервний процес, адже тариф кілька разів переглядається протягом року. Міненергоугілля розуміє, що треба фінансовий план якнайшвидше погоджувати. І якщо потрібно, то потім упродовж року уже робити додаткові зміни, живучи вже з наявним фінпланом. На жаль, запустили на друге коло цей фінансовий план. Зараз його погоджено міністерством і направлено до Мінфінансів як одного з головних співзатвердників цього плану. Зі свого боку ми докладемо всіх зусиль, щоб терміново Мінфінансів розглянуло цей фінплан, аби

він був відповідно затверджений Кабінетом Міністрів.

**Доповнення до мовленого президента Компанії Юрія НЕДАШКОВСЬКОГО.**

— Чесно скажу, всі ми виховані на виробництві, де заведено говорити тільки правду, тому що вона все одне вилізе, але боком і зі значними негативними наслідками. На мій погляд, найближчим часом фінансовий план «Енергоатом» не буде затверджений. Мінфінансів «закинуло» його нам знову зі своїми зауваженнями, оскільки вони ще зараз з'явилися. Ми доганяємо тільки ситуацію у цьому фінансовому плані. За всю історію, скільки я займався цим фінпланом, з 2005 року, один рік був, коли він взагалі не затверджувався, в інші роки це робилося вольовим рішенням. Коли просто говорили: досить, давайте хоча б на кінець року затвердимо. Можливо, цей фінплан буде затверджений наприкінці року. Але проблема тут системна. Ми подаємо фінплан вчасно, за півроку до настання наступного календарного року, як того вимагає Господарський кодекс, із показниками тарифу, що діє всередині поточного року, а не на підставі якихось прогнозних даних. Півроку фінплан ніхто не розглядає, бо знають, що з'явиться новий тариф. Тому наша робота зі своєчасного подання фінплану — просто змарнована праця. А з початком нового року кілька місяців минає і затвердження фінплану триває за старим сценарієм, абсолютно безперспективний і обтяжливий процес, якому кінець краю не видно.

Наприкінці конференції, після повідомлення голови профкому ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Олексія Лича про те, що у період між двома останніми конференціями трудового колективу Компанії було прийнято спільне рішення з працевлаштуванням стосовно врегулювання питання про направлення працівників відокремлених підрозділів для участі у різних заходах (профспілково-навчання, фізкультурно-спортивні заходи, супроводження організованих груп дітей у дитячі табори, молодіжні форуми тощо), які проводяться у рамках профспілки, виникла нетривала конструктивна дискусія. Профспілкові лідери: Михайло Гук — від ХАЕС, Микола Захаров та Іван Здравчев — ЗАЕС, Володимир Лещотний — ЮАЕС, Віктор Поліхранов — ВП «Атоменергомаш» та Іван Лавріченко — ВП «Атомремонтсервіс», аргументували, що на місцях фінансово-економічні служби не погоджують відповідні документи, накази на фінансування зазначених цілей, мотивуючи це тим, що такі затрати не можна відносити на виробництво, що це трактується як нецільове використання коштів. На переконання Олексія Лича, з цього питання буде досягнуто взаємоприйняттого рішення, що поширюватиметься обою. Зі свого боку ми докладемо всіх зусиль, щоб терміново Мінфінансів розглянуло цей фінплан, аби

**Інформація і фото Миколи ВАРЧИНОГО**



## ПРОФСПІЛКОВА ПОЗИЦІЯ

## ЗАВЖДИ БУТИ НА БОЦІ ТРУДОВОЇ ЛЮДИНИ

Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк 30 серпня у програмі «10 хвилин з Прем'єр-міністром» заявив про необхідність посилення відповідальності роботодавців за невиплату заробітної плати і закликав профспілки допомогти уряду стягнути заборгованість із заробітної плати та підтримати позицію щодо збільшення мінімальної заробітної плати, соціальних стандартів і пенсій.

Федерація професійних спілок України вітає такі наміри уряду, але водночас наголошує, що протягом останніх двох років погашення зростаючої заборгованості із зарплати перед працівниками була однією з основних вимог профспілок до влади та роботодавців. (Сьогодні заборгованість із заробітної плати вже досягла два млрд. грн., а тіньова зарплата катастрофічно зросла до 200 млрд. грн.)

Профспілкові активісти всієї України у зв'язку з масовими порушеннями трудових прав неодноразово наприкінці минулого року, а також навесні та влітку поточного року виходили з протестними акціями до уряду та Верховної Ради України. Саме ці питання були пріоритетними під час переговорів щодо укладення нової Генеральної угоди.

Через відверте ігнорування урядом профспілкових звернень та пропозицій профспілки вступили в національний

колективний трудовий спір з КМУ і роботодавцями і вже понад півроку домагаються погашення боргів у зарплаті та підвищення соціальних стандартів. Досі тривають примірні процедури.

Направлено скаргу профспілок до Міжнародної організації праці (МОП) щодо невиконання урядом ратифікованої Україною Конвенції МОП № 95 про захист заробітної плати. У відповідь на це вже на початку вересня цього року очікується візит до України мультисекторної місії МОП.

На превеликий жаль, останні три уряди разом з Верховною Радою України законодавчими обмеженнями фактично зупинили державний нагляд у сфері праці і вільний доступ державних інспекторів до робочих місць та позбавили їх можливості проводити належні перевірки. Таким чином, влада самоусунулась від виконання своєї правоохоронної функції у сфері праці.

Недобросовісний бізнес скористався цим і наразі понад 4 млн. працівників працюють нелегально, вони жодним чином не захищені трудовим законодавством: сотні працівників гинуть, тисячі калічаються на виробництві без соціального захисту та законних компенсацій.

Як наслідок, абсолютною безправним залишається кожен 3-й працівник в економіці. Ось це і є результатом багаторічної державної політики створення корфор-

тних умов лише для роботи бізнес-структур, жертвуючи правами трудівників.

У той же час саме профспілкові інспекції в умовах згорання державного нагляду продовжують і розширюють свою правозахисну роботу в інтересах людини праці.

Нині основний захист трудових прав працівників профспілки виконують силами понад 300 штатних правових та технічних інспекторів праці, а також десятків тисяч активістів первинних профспілкових організацій на громадських засадах.

Лише протягом останнього року проведено 14 тис. перевірок, виявлено 44 тис. порушень, через суди примусово стягнуто 21 млн. грн. заробітної плати.

Однак цього вкрай мало, тому професійні спілки вітають наміри Прем'єр-міністра України щодо посилення відповідальності роботодавців за невиплату заробітної плати, збільшення мінімальної зарплати, пенсії та інших соціальних гарантій.

Для цього передусім вкрай важливо відновити повноцінну роботу державних інспекторів праці, забезпечити їх вільний доступ до робочих місць, як того вимагають ратифіковані Україною Конвенції Міжнародної організації праці №81, 129, щоб у найкоротший термін ліквідувати заборгованість у заробітній платі, різко обмежити масштаби нелегального застосування праці та виплати зарплати у кон-

вертах, що дозволить захистити права мільйонів працюючих співвітчизників.

Слова Прем'єр-міністра України мають бути підтримані ефективними урядовими рішеннями, спрямованими на кадрове, матеріальне, фінансове забезпечення повноцінної діяльності Державної служби з питань праці. Це створить умови для співпраці державних та профспілкових інспекторів.

Зрештою, легалізація майже 200 мільярдів гривень тіньової заробітної плати дозволить щорічно отримувати додаткових 30 млрд. грн. до бюджету для підвищення соціальних стандартів, зарплат освітянам, медикам та державним службовцям, а також понад 70 млрд. грн. — на підвищення пенсій.

Отже, вимоги профспілок у процесі соціального діалогу, ведення колективних переговорів та під час розв'язання колективного трудового спору починають знаходити розуміння, підтримку і перспективи свого вирішення.

Ми розраховуємо, що заява Прем'єр-міністра України буде втілена найближчим часом у конкретних рішеннях та законодавчих ініціативах уряду, зокрема, щодо належного підвищення розмірів мінімальної зарплати, пенсій, прожиткового мінімуму та встановлення наблизених до європейського рівня нових соціальних стандартів, відновлення повноцінного державного нагляду за дотриманням трудових прав.

## НОВИНИ ЕНЕРГОАТОМА

## ВІЇЗНА НАРАДА З ПИТАНЬ БУДІВНИЦТВА ТАШЛИЦЬКОЇ ГАЕС

Наприкінці серпня у ВП «Южно-Українська АЕС» відбулася виїзна нарада з питань будівництва Ташлицької ГАЕС. Важливість обговорюваної теми була засвідчена представництвом учасників. У нараді взяли участь представники міністерств енергетики та вугільної промисловості, а також екології та природних ресурсів, спеціалісти Національної академії наук України, фахівці дирекції НАЕК «Енергоатом» і Южно-Українського

енергокомплексу, ПАТ «Інститут «Укргідропроєкт» (Харків), народний депутат Верховної Ради О.Лівік, представники Миколаївської обласної та Арбузинської і Братської районних державних адміністрацій, Миколаївського управління водних ресурсів, обласної та чотирьох районних рад — Вознесенської, Доманівської, Братської і Арбузинської, а також міськради Вознесенська та Южноукраїнська.

На порядку денному стояли питання про стан будівництва Ташлицької ГАЕС, підняття рівня Олександрівського водосховища як шлях до вирішення проблем забезпечення потреб водокористувачів Миколаївщини, виконання заходів з підготовки Олександрівського водосховища до заповнення до позначки 20,7 м. На зустрічі йшлося про узгодження проекту Національного природного парку «Бузький Гард» та виконання комплексного екологічного моніторингу будівництва Ташлицької ГАЕС.

Під час наради фахівці енергетики зазначили, що Ташлицька гідроакумулююча електростанція (ТГАЕС) є складовою Южно-Українського енергетичного комплексу, виконуючи провідну роль у системі його гідрокомплексу. ТГАЕС — це своєрідний акумулятор. Піднята в її верхнє водосховище вода в будь-який час може бути використана для виробництва пикової електроенергії, що є дуже актуальним для України. Наразі в експлуатації перебувають два із шести передбачених проектом гідроагрегатів станції.

Олександрівське водосховище входить до складу Южно-Українського енергетичного комплексу як нижнє водоймище Ташлицької ГАЕС. У 2010 році рівень води у водоймі піднято до позначки 16,0 м, що є передумовою введення в експлуатацію третього гідроагрегату ТГАЕС. На жаль, відсутність фінансування будівництва не дозволяє виконати завдання у встановленні термінів. Фізична готовність пускового комплексу агрегату №3 становить на сьогодні близько 50%.

На нараді особливо наголошувалося, що Олександрівське водосховище має комплексне призначення та використовується як для гідроенергетики (забезпечення роботи Олександрівської ГАЕС і Ташлицької ГАЕС), так і для питного водопостачання та зрошення.

Миколаївська область завжди вирізнялася дефіцитом води, і гострота проблеми водозабезпечення посилюється з року в рік. Так, з

останніх 15-ти років дванадцять у проміжку літньої межени мали періоди, коли витрати води в низині Південного Бугу були нижчими від встановлених санітарних попусків. Цього року у зв'язку з жаркою та посушливою погодою рішенням спеціальної міжвідомчої комісії починаючи з 3 липня санітарний попуск також зменшено — з 17 м<sup>3</sup>/с до 12,8 м<sup>3</sup>/с. Таким чином накопичений запас води має бути розтягнуто на якомога довгий період.

Підняття рівня Олександрівського водосховища до позначки 20,7 м дозволило б досягти корисної ємності 72,6 млн. м<sup>3</sup>, більше половини з якої, а саме 46,10 млн. м<sup>3</sup>, призначатиметься для водозабезпечення населення та народного господарства області. Та для цього має бути відведено 26,44 га землі під «хвостову» частину водойми, їх слід вилучити із загальної площі (2650,85 га) Національного природного парку «Бузький Гард».

Питання дозаповнення водосховища має давню історію, час від часу упираючись не в економічні чи екологічні перепони, а здебільшого в суто політичні спроби представників депутатського корпусу чи посадових осіб. Нинішня нарада мала на меті зібрати представників якомога ширшого кола організацій та відомств, аби вислухати точки зору всіх зацікавлених сторін та дійти консенсусу.

«Сьогодні як ніколи нам слід відійти від політичних гасел, опуститися на землю та зайнятися економікою, — зазначив на нараді перший заступник голови Миколаївської обласної адміністрації, Герой України Микола Романчук. — Усе, що пов'язане з розвитком Южно-Українського енергокомплексу зокрема, має дуже велике значення для нашого регіону. Розвиток цього підприємства — це робочі місця, наповнення державного та місцевих бюджетів. За весь період побудови Ташлицької ГАЕС на виконання заходів з розв'язання соціальних та екологічних проблем при-



легких до зони будівництва районів Миколаївщина отримала понад 160 млн. грн. Цей майданчик має великий потенціал, і ми повинні його реалізувати. Тож позиція обласної держадміністрації полягає у беззаперечній підтримці подальшого розвитку енергокомплексу. Що ж до конкретного питання підняття рівня Олександрівського водосховища до позначки 20,7 м, то втілення цього проекту, найперше, забезпечить надійне водопостачання нашого регіону, остаточно закріпить питання зрощення у Вознесенському, Арбузинському, Братському, Доманівському районах. Отже, вирішиться важлива соціальна проблема».

Підтримали обласного керівника представники Южноукраїнської міської ради та райрад Арбузинського і Вознесенського районів, повідомивши про погодження Заяви про наміри підвищення нормального підпірного рівня Олександрівського водосховища до позначки 20,7 м у рамках реалізації проекту «Завершення будівництва Ташлицької ГАЕС». Щодо Доманівського району, який також входить до зони впливу ТГАЕС, то, згідно з інформацією його представників, робота в громадах Доманівщини триває і має позитивну тенденцію.

Учасники наради оглянули об'єкти Ташлицької ГАЕС і Олександрівського водосховища, отримавши нагоду на власні очі пересвідчитися, що гідроакумулююча станція не чинить непоправного не-

гативного впливу на довкілля. На цьому в перебігу наради наголосили й науковці Національної академії наук України, які з перших днів будівництва ведуть комплексний геоecологічний моніторинг зони впливу Ташлицької ГАЕС.

Серед учасників багатостороннього діалогу був ще один Герой України, фахівець, руками якого створювалася гідроенергетика не лише нашої держави, а й багатьох інших країн, президент асоціації «Укргідроненерго», голова Громадської ради при Міністерстві енергетики та вугільної промисловості Семен Поташич: «В умовах, коли в нашій енергосистемі ми збираємо кожен мегават і кожен мегават на обліку, тут третій рік простоє зібране і готове до роботи обладнання гідроагрегату №3. Я був вражений. Я побачив практично підготовлену третю машину. Статор генератора зібраний і стоїть. А йому, до речі, стояти не можна — він має або працювати, або зберігатися в спеціальних умовах. Робоче колесо турбіни на місці, зібране. На монтажному майданчику стоїть зібраний ротор. Я готовий про це говорити на всіх рівнях, а якщо буде така потреба — і Президентів України».

Свою думку з приводу обговорюваної теми висловив і народний депутат Верховної Ради VIII скликання Олександр Лівік: «Питання тут не в економіці, і не в політиці. Питання у національній безпеці. Я добре пам'ятаю



засідання профільного паливного комітету в січні та лютому, коли на наших теплових станціях вугілля залишалося на одну-дві доби, коли газу залишалося менше, ніж на місяць. Ніхто не хоче повторення тієї ситуації, щоб люди перекидали дороги, а лікарні та школи стояли на межі відключення. Тому альтернативи тут немає».

На завершення тригодинного діалогу президент НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський зазначив: «Ми сьогодні розглянули питання, яке понад 10 років не знаходило рішення. Згідно з даними ООН, нині існують два ключові виклики для людства — забезпечення водою та енергетичними ресурсами. Підняття рівня Олександрівського водосховища до проектного позначки 20,7 м — у площині вирішення цих проблем. Передусім, це дозволить вирішити питання водозабезпечення Миколаївщини. Щодо енергетики. Питання розвитку Южно-Українського енергокомплексу багатогранне. Це і продовження експлуатації нині діючих енергоблоків. Виробниче життя першого вже подовжено, наразі триває реалізація великого комплексу модернізаційних заходів з підготовки до надпроектної експлуатації другого. Наступним піде третій блок. Паралельно стоїть завдання видачі виробничих потужностей. Через низьку охолоджуючу спроможність ставу-охолоджувача АЕС ми влітку замість трьох тисяч можемо видавати лише тисячу шістьсот мегават. Тож у планах велика робота з удосконалення системи техводопостачання. Йдеться й про будівництво четвертого енергоблоку ЮАЕС, бо цей майданчик має найвигідніші серед інших географічне

розташування для доставки сюди (водним шляхом) обладнання нового блока прогресивного західного дизайну. Не слід скидати з рахунку добудову решти — чотирьох — гідроагрегатів ГАЕС. Та, аби все це втілювалося, нам потрібне Олександрівське водосховище в його проектному вигляді, а не в тому, у якому воно наразі функціонує. Водночас ми за те, щоб створювався і розвивався Національний парк «Бузький Гард», і ми підтримали цю ініціативу. Ми не хочемо, щоб ці питання конфліктували. Тож сьогодні постаралися віднайти зважені рішення».

У підсумку учасники наради одногласно вирішили, що Ташлицька ГАЕС у складі передбачених проектом 6-ти гідроагрегатів встановленою потужністю 906 МВт має бути добудована. У протоколі наради також зазначено, що підняття НГП Олександрівського водосховища до позначки 20,7 м є реальним шляхом до покращення санітарно-екологічної ситуації в нижній течії річки Південний Буг та розв'язання проблем забезпечення потреб водокористувачів Миколаївської області. У документі визначено й реальні шляхи для впорядкування питання землевідведення.

Генеральний директор ВП ЮАЕС Володимир Лісниченко вважає такий результат черговою перемогою очолюваного ним колективу: «Сьогодні ми отримали позитивну оцінку наших пропозицій. Приємно, що нас підтримали два Герої України — Микола Павлович Романчук і Семен Ізраїлович Поташич. Ми заручилися їхньою підтримкою. Сьогоднішні рішення — це шлях уперед. І ми впевнені, що він буде успішним».

НА ДУМКУ МІЖНАРОДНИХ ПРОФСПЛОК

## «На мертвой планете рабочих мест нет»

**Точка зрения профсоюзов в отношении изменения климата проста: «На мертвой планете рабочих мест нет». Поэтому климат является профсоюзным вопросом. Мы играем жизненно важную роль в защите существующих рабочих мест и отраслей, требуя и добиваясь промышленной трансформации.**

Мы выступаем за новые качественные рабочие места в формирующейся зеленой экономике, мы боремся за «справедливый переход», гарантирующий, что никто не останется за бортом. Это инвестиции в долгосрочной перспективе и для людей. Это именно то, чего недостает климатической и энергетической стратегии ЕС. Согласно его точке зрения, на рынке каждый конкурирует с каждым. Этот подход — это лишь несколько победителей и много проигравших.

Мы знаем, что наука — вещь точная. Без принятия оперативных и решительных мер мы столкнемся в этом столетии с повышением температуры на 4 градуса, или даже выше, и необратимыми климатическими изменениями. Экономисты об этом уже говорили. Финансовый ущерб от глобального потепления будет стоить миру гораздо дороже, чем предполагается.

2015 год — это год, когда правительства могут выбрать путь к нулевому углеродному будущему. У нас есть шанс ограничить повышение температуры на 2 градуса, но времени осталось мало: угроза климатической катастрофы растет, наносит ущерб работающим людям уже сейчас. В течение пятнадцати лет мы столкнемся с еще большими проблемами: явлениями, которые приведут к ликвидации большого числа обществ и рабочих мест. Разрушения будут более социально-экономически дестабилизирующими, чем те, которые мы наблюдали до сих пор.

Мы хотим, чтобы правительства договорились о решении проблемы изменения климата и дали нам шанс, ограничив повышение температуры на 2 градуса или менее. Наука говорит нам, что мы должны в срочном порядке стабилизировать выбросы углерода на уровне 44 гигаатонн. Бизнес, как обычно, ориентирует нас на 59 гигаатонн в 2020 году. Таким образом, не только энергетический, но и экономический секторы всех стран должны измениться. Мы требуем подготовить расчеты и наладить диалог с целью достижения соглашений, которые сформируют концепцию столь необходимой промышленной трансформации. Мы знаем, что нынешние отрасли, такие как энергетика, строительство, транспорт, производство и общественное обслуживание, продолжают существовать, но технологический сдвиг без планирования, достойного труда и соблюдения прав трудящихся станет разрушительным и рискует привести к беспорядку.

Работники имеют право знать, как их работодатели будут осуществлять обезуглероживание, уважать права на высказывание, консультации и представление интересов. Решения, которые принимаются за спинами работников, не являются устойчивыми. Они должны приниматься вместе с работниками. В Комиссии по социальному диалогу в электроэнергетическом секторе мы сотрудничаем в конструктивном ключе как социальные партнеры: профсоюзы и работодатели думают над тем, как осуществить переход в секторе от традиционного к устойчивому энергоснабжению, как осуществить справедливый переход. Мы идем в правильном направлении, но наш темп все еще слишком замедлен.

Для профсоюзов вопрос промышленной трансформации — это и необходимость, и возможность требовать диалога, организовывать, вести переговоры и вносить изменения в работу и приобретение навыков, которые будут необходимы. Это также возможность сделать так, чтобы наши

пенсионные фонды работали на устойчивую работу на наших условиях.

Мы знаем, что рабочие места есть, миллионы рабочих мест. Инвестиции в инфраструктуру — это рабочие места. Много рабочих мест есть в строительстве, на производстве и в общественном обслуживании, ведь мы стремимся сделать каждую отрасль «зеленой» и строить «умные» города. МОТ пришла к выводу, что политика, облегчающая климатический переход, является генератором занятости. Сочетание экономического роста с улучшением окружающей среды может дать чистую прибыль в виде создания 60 млн. рабочих мест во всем мире. Нам нужны эти рабочие места. Почему мы ничего не делаем с нынешним уровнем безработицы в Европе? Энергия имеет решающее значение для трансформации, поэтому энергетики находятся в центре перехода. Германия, единственная страна, имеющая общенациональный энергетический план, создала более 300 тыс. новых рабочих мест в секторе возобновляемых источников энергии и связанными с ними производством и услугами всего за пару лет.

Мы требуем справедливого перехода. Промышленная трансформация должна быть поддержана «справедливым переходом». Профсоюзы сыграли свою роль в переговорах на уровне ООН. Они боролись и победили в виде взятых обязательств перед работниками и обществами, в которых они живут. Теперь эти обязательства должны стать реальностью и быть включены в соглашение, которое планируется заключить в Париже в декабре 2015 года. Мы продолжим борьбу за справедливый переход. И мы будем бороться за адекватное финансирование этого перехода, необходимого в первую очередь для беднейших и наиболее уязвимых народов, чтобы они смогли справиться с последствиями изменения климата.

2015 год — это год работы профсоюзного движения в трех направлениях над спасением рабочих мест и нашей планеты:

— заключение надежного глобального соглашения в Париже, открывающего путь к рабочим местам, инвестиционному буму и способствующего предотвращению климатической катастрофы в наших странах;

— обеспечение участия и взятие странами обязательств, способствующих достижению целевых установок;

— проведение климатических акций на рабочих местах и в отраслях при участии работников и профсоюзов путем диалога, консультаций и коллективных переговоров.

У нас общее будущее. Если мы получим это право, то появятся миллионы рабочих мест во всем мире, но нужно будет осуществить и серьезный инвестиционный сдвиг. Роль институциональных инвесторов, в том числе пенсионных фондов работников, в переходе к низкоуглеродной экономике и смягчении последствий изменения климата стала для нас главной стратегической задачей. По данным Международного энергетического агентства, ограничение повышения глобальной температуры на два градуса по Цельсию потребует дополнительных инвестиций в экологически чистую энергию в размере около 1 трлн. евро (во всем мире) до 2050 года.

Стимулы для инвесторов, продвигающих финансовую зеленую повестку дня, просты: деньги и отдача инвестиций. Имеются в виду риски и невероятная реальность, при которой инвестиции в зеленую экономику по-прежнему составляют менее 2% инвестиционного портфеля. Это недолгосрочная перспектива для наших рабочих мест или

пенсионных сбережений. В общем для институциональных инвесторов существует три способа поддержать чистую экономику с нулевым потреблением углерода.

— Обеспечение открытости. Мы имеем право знать, куда вкладываются наши пенсионные сбережения.

— Отчетность по углеродному следу в части инвестиций.

— Расширение использования чистой энергии и активов эффективности.

Мы поддерживаем долгосрочную инвестиционную политику и прямое участие. Это даст больше шансов устойчивости труда и бизнеса. Мы поддерживаем право трудящихся знать о корпоративных планах. Мы требуем участия с целью обеспечения промышленной трансформации, имеющей жизненно важное значение.

Несмотря на то, что многое может быть сделано самими институциональными инвесторами и финансовым сектором в рамках актуальной повестки дня изменения климата, существует ряд внешних ограничений, требующих участия правительства.

— Выплаты за выбросы углекислого газа в атмосферу. На сегодняшний день зеленые финансовые продукты стали финансово привлекательными в плане их внутренней стоимости благодаря государственному гарантиям и субсидиям. На данный момент эти гарантии необходимы и приветствуются, но они не ведут к устойчивому решению. Они не могут заменить последовательную политику, эффективно позволяющую установить стабильные, надежные и экономически значимые цены на углерод, ликвидировать субсидии производителям ископаемых видов топлива.

— Либерализация не отвечает ценностям общественного обслуживания. Мы отстаиваем общественную ориентацию на поставки и предоставление услуг энергоснабжения. Мы видим, как энергетический сектор углубляет из местных и муниципальных предприятий в руки многонациональных корпораций и глобальных гигантов. В то же время мы видим, как эти компании приватизируют прибыли и социализируют долги. Это яркий пример ошибочности рыночного подхода.

— Медленный прогресс в регулировании произвола спекулятивного поведения, приведшего к финансовому кризису и «великой рецессии», с последствиями которых мы до сих пор живем.

Нам нужна новая бизнес-модель для энергетики и остальных отраслей промышленности. И для работников в унизительных цепочках поставок, и для капитала, инвестирующего в компании, расшатывающие рабочие места или отказывающиеся вести переговоры по справедливой доле и климату.

Права имеют такое же значение, как труд и климатическая справедливость. Переход осуществляется, но для того, чтобы сделать его успешным, он должен стать справедливым.

Это то, на чем ЕФПОО, ЕКП и глобальное профсоюзное движение будут настаивать на саммите по изменению климата КОР-21, который начнется 29 ноября 2015 года в Париже. 14-15 сентября делегация ЕФПОО примет участие в профсоюзном саммите в Париже. Кроме того, вместе со многими нашими коллегами мы примем участие в демонстрации в преддверии саммита, которые пройдут 28-29 ноября в Париже и многих других европейских городах. Настало время подготовиться и присоединиться к растущему движению. Нам нужны изменения ради нынешнего и будущих поколений.

(По материалам Европейской федерации профсоюзов общественного обслуживания)

ОФІЦІЙНО

## Коментар «Енергоатома»

стосовно публікацій ЗМІ, в яких Компанію називають одним з найбільших боржників за податковими платежами

20 серпня на сайті інформаційного агентства «РБК-Україна» було розміщено статтю під заголовком «80% налогового долга реструктуризировать не получится». Того ж дня за мотивами цього матеріалу низка ЗМІ розповсюдила новини під загальною назвою «Найбільшими боржниками перед бюджетом є «Енергоатом» та «УкрГаз-видобування». Некоректна подача даних в цих матеріалах спотворює реальні результати фінансово-господарської діяльності «Енергоатома» та вимагає роз'яснень.

Наше підприємство дійсно має заборгованість зі сплати частини прибутку (доходу) державних підприємств (це неподатковий обов'язковий платіж до бюджету, встановлений для державних підприємств). За існуючими правилами обліку відповідна сума станом на 1 липня поточного року становить 4,2 млрд. грн. Причиною виникнення цієї заборгованості є обчислення «Енергоатомом» відрахувань частини прибутку (доходу) за підсумками діяльності у 2014 році за новою методикою, запровадженою постановою Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2014 року №710 «Про внесення змін до Порядку відрахування до державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями». Нагадаємо, що цією постановою здійснено фактичне розширення бази відрахування вказаного платежу із доповненням її сумами капіталу в дооцінках, а також часткою нерозподіленого прибутку або невикористаних фондів, утворених внаслідок розподілу доходу. Таким чином, для певних державних підприємств було встановлено нові відрахування, не визначені жодним актом законодавства України. В результаті цього «Енергоатома» утворилася цілком штучна заборгованість у розмірі 4,2 млрд. грн.

Варто зазначити, що сплата «Енергоатомом» будь-яких платежів (у т.ч. до бюджету) не залежить від бажань менеджменту підприємства, адже всі ці платежі мають єдине джерело — тариф на відпуск електричної енергії атомними електростанціями, що встановлюється державою (НКРЕКП). Починаючи з 2013 року у Компанії в структурі затверджених тарифів на виробництво електричної та теплової енергії взагалі не передбачена сплата такого платежу, тобто джерело відсутнє взагалі.

Протягом півроку з дня набрання чинності постановою №710 «Енергоатомом» вив безрезультатні переговори з ДФС, Мінфіном, НКРЕКП та Урядом з питання її скасування або визначення додаткового джерела для сплати штучно нарахованих боргів. Урешті-решт Компанія була вимушена звернутися з позовом до Окружного адміністративного суду м. Києва з позовом про визнання незаконною та нечинною постановою №710. Проведення за цією справою триває.

Крім того «РБК-Україна», посилаючись на власні інформаційні джерела у ДФС та Мінфіні, повідомляє, що станом на 30 червня заборгованість «Енергоатома» за відстроченими податковими зобов'язаннями становить 24,7 млрд. грн. Проте ця позиція у звітності будь-якого підприємства жодним чином не пов'язана з наявніс-

тю в нього податкового боргу. Вона є лише відображенням залишків по балансовому рахунку 54 «Відстрочені податкові зобов'язання», де ведеться облік суми податків на прибуток, які сплачуватимуться в наступних періодах внаслідок виникнення тимчасової різниці між балансовою вартістю активів або зобов'язань та оцінкою цих активів або зобов'язань, які використовуються з метою оподаткування. Тобто є джерелом майбутньої сплати майбутніх податкових зобов'язань, тому називати її боргом абсолютно некоректно.

Довідково повідомляємо, що за результатами 2014 року загальна сума сплати «Енергоатомом» податків до бюджету усіх рівнів та розрахунків зі страхування становила 5,85 млрд. грн. При цьому діяльність ДП НАЕК «Енергоатом» у I півріччі 2015 р., як і у попередніх роках, характеризується повним виконанням планів виробництва електро- і теплоенергії. Причому в умовах наявного дефіциту енергосистем у країні взимку 2014–2015 років Компанія збільшила виробництво електроенергії до 60–70% від загального обсягу її виробництва в країні. Разом із тим, цей же період характеризується й значним збільшенням обсягу нерозрахунків споживачів за спожитою енергією, через що обсяг дебіторської заборгованості споживачів за півріччя збільшився з 7,7 млрд. грн. до 10,8 млрд. грн., при цьому підприємством не було допущено жодного випадку прострочення розрахунків з бюджетом по податках. За I півріччя ДП НАЕК «Енергоатомом» було сплачено до державного бюджету 3,7 млрд. грн. податкових платежів, при наявній заборгованості державного бюджету перед підприємством з переоплати по податку на прибуток у майже 2 млрд. грн.

З огляду на все вищевикладене, висновки, які робляться у статті щодо наявності держ-підприємств-любимчиків, яким нібито прощають борги, та приватного бізнесу, якому, на думку автора статті, треба дійсно допомогти та списати борги, видаються абсолютно безпідставними. Натомість виникає достатньо підстав вважати цей текст замовним та спрямованим на любов'язання інтересів відомих приватних компаній.

Відтак «Енергоатом» уже вкотре вимушений констатувати упереджений або непрофесійний підхід до своєї діяльності з боку інформаційного агентства «РБК-Україна».

Що ж до відсутності коментарів з боку керівництва «Енергоатома», про які заявляють у «РБК-Україна», то маємо повідомити, що на всі інформаційні запити, оформлені згідно з встановленим порядком, викладеним на сайті Компанії, «РБК-Україна» отримало вичерпні відповіді.

Сергій ПОЛУЛЯХ

УРАНОВИЙ РЕГІОН: ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ ВЛАДИ

## Створено нові об'єднання територіальних громад

14 серпня на пленарному засіданні сесії Кіровоградської обласної ради депутати прийняли рішення про створення об'єднаних територіальних громад з центром у місті Мала Виска Маловисківського району та у місті Бобринець Бобринецького району.

До них увійшли населені пункти кількох сільських рад, а також міські ради. Таким чином районні міста «приросли» значними територіями і населенням. Інші потенційні об'єднання територіальних громад поки що вичікують. Бідні міста побиюються, що тепер коштів їхніх бюджетів будуть спрямовуватися на розв'язання проблем же бідніших сіл, а в селах переживають, що

тепер майном сільських рад, у тому числі землею, будуть розпоряджатися міські голови та депутатський корпус міст районного підпорядкування. Але цікаво, що міський голова Бобринця Л. Кравченко зауважив, що таке рішення можна тільки вітати, бо це підвищує статус як районного, так і новоствореного.

Зрозуміло, що перспективним з погляду на майбутнє об'єднання з навколишніми сільрадами вважатиметься і смт Смоліне Маловисківського району, де розташована Смолінська шахта. Поки що невідомо, до якого об'єднання належатиме с. Олексіївка, того ж району, де працює Новокостянтинівська шахта ДП «СхідГЗК».

Цікаво поглянути, як зміниться юридична адреса Інгульської уранової шахти, що в с. Неопалимівка Первозванівської сільської ради, поблизу Кіровограда. Принаймні робоча група підготувала проект рішення, яке передбачає об'єднання в єдину спрощену територіальну громаду Кіровограда та більше 52 сіл, розташованих у 25-кілометровій зоні довкола обласного центру. Досі між міською і районною владою виникають колізії з приводу територіальної і юридичної належності Інгульської шахти, як і у випадку з СМСЧ-19 та надходженнями в місцеві бюджети. Щось має відбутися, але що саме — покаже час. Тим часом у селищі Новому, сусідньому Кіровограда, зріють настрої про від'єднання від Кіровоградської міської ради...

## НА ЧЕШЬ ДНЯ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ



## Місто атомників розгорнуло прапор України завдовжки 105 метрів

Феєрверком святкових подій відзначили рівненські атомники День Державного Прапора та День Незалежності України. Під час святкування влаштувалися ярмарки, виставки, концерти, та апофеозом став парад вишиванок, який супроводжувався розгортанням учасниками свята величезного єдиного прапора довжиною 105 м.

Кульмінацією святкування Дня Державного Прапора у Кузнецовську стало підняття на головній площі міста національного прапора, який освятив Благодійний Володимирецького району.

День Незалежності відзначено розмаїттям виставок митців Кузнецовська, ярмаркою декоративно-ужиткового мистецтва, зокрема, handmade робіт колективу «Творчої кузні», театралізованими програмами та конкурсами. Про-

анонсований заздалегідь парад вишиванок супроводжувався виносом величезного, довжиною 105 м, національного прапора України, утвореним з невеликих частин, які презентували представники установ та підприємств міста. Найбільшою делегацією була представлена Рівненська АЕС на чолі з її генеральним директором Павлом Павлишиним. У переддень свят працівники РАЕС відзначилися ще одним рекордом підприємства —

атомники у вишиванках відтворили живий герб України.

На завершення дійства після Спільної молитви за Україну та музичної молодіжної програми літературно-мистецька композиція «Свіча єднання» стала зворушливим підсумком святкування — творча молодь роздавала учасникам свята запалені свічки, які символізували і пам'ять про загиблих за незалежність країни, і мрії про майбутнє держави.



## Свято у Кіровограді

Цьогорічний День Незалежності у Кіровограді відзначили наймасовішою «Ходою вишиванок», в якій взяла участь майже три тисячі учас-

ників. Серед них були і працівники Інгульської шахти ДП «СхідГЗК».

Одягнені у вишиванки та прикрашені українською сим-

волюкою, люди пройшли Великою Перспективною від фігури Ангелу-охоронцю Єлисаветграда до площі Богдана Хмельницького, де відбувся мітинг.

Фото Сергія ПОЛУЛЯХА

## «З НАДІЄЮ ДО ПЕРЕМОГИ»

## У творчий конкурс включилася Хмельницька АЕС

ВП «Хмельницька АЕС» ДП НАЕК «Енергоатом» оголошує про проведення першого відбіркового етапу конкурсу дитячого малюнка «З Надією до Перемоги» на підтримку Надії Савченко, Олега Сенцова, Миколи Карпюка та інших політ'язнів, які незаконно утримуються у Російській Федерації.

Творчі роботи переможців першого етапу конкурсу візьмуть участь у фінальному етапі конкурсу серед молоді міст-супутників АЕС України, який заплановано провести ДП НАЕК «Енергоатом» у Києві в жовтні цього року.

У конкурсі «З Надією до Перемоги» візьмуть участь індивідуальні творчі роботи у жанрах малюнка, анімації, декоративно-ужиткового мистецтва. Конкурс проводиться у двох вікових категоріях: перша вікова група — від 10 до 13 років; друга — від 14 до 17 років.

Малюнки переможців конкурсу будуть передані українським політ'язням, решта

— виставлено на благодійний аукціон, гроші від якого підуть на підтримку родин українців, які перебувають у російських в'язницях.

Нагадаємо, що ідея проведення цього конкурсу запропонована ДП НАЕК «Енергоатом», після отримання на адресу «Енергоатома» листа-відповіді від Надії Савченко. 8 травня 2015 року від колективу НАЕК «Енергоатом» було надіслано привітання з днем народження Герою України Надії Савченко (11 травня їй виповнилося 34 роки). Надію привітали уривком з поеми Т.Г. Шевченка «Тризна», яка написана російською мовою. Справа в тому, що використання російської мови — обов'язкова умова російських тюремних цензорів. У листі колектив Компанії побажав Надії триматись та вірити у перемогу. 26 червня з Матроської тишини надійшов лист-відповідь від Надії Савченко (див. «АУ» №32 за 30 липня 2015 року. — Прим. ред.).

## «ГАРЯЧИЙ» ПЕРІОД ОЗДОРОВЛЕННЯ: ПІДСУМКИ

## «Юність» — это не только теплое и ласковое море

Загородное учреждение оздоровления и отдыха «Юность» (ЗУОиО) Запорожской АЭС — это детский лагерь на Азовском побережье. Ежегодно здесь оздоравливаются и проводят летние каникулы дети работников станции. В 2015 году на протяжении трех смен здесь отдохнуло и оздоровилось 593 ребенка в возрасте от 7 до 14 лет.

Директор ЗУОиО «Юность» Александр Кочерга считает, что сезон удался: практически все запланированное выполнили. Вся работа лагеря была направлена на то, чтобы дети не просто жили по расписанию: питались, купались и загорали на пляже, но еще и развивались. Дети пели, танцевали, раскрывали свои способности. Они участвовали во всем. Многие занимались чем-то впервые, и это для них было открытием. Поэтому среди приоритетов развития лагеря не только создание комфортных условий для отдыхающих детей, но и самое главное — работа с детьми силами всего коллектива детского лагеря.

В этом году, во время работы одной из смен, загородное учреждение оздоровления и отдыха «Юность» прошло аттестацию на предоставление услуг по оздоровлению детей.

Экспертная комиссия, в которую вошли представители Министерства социальной политики, Министерства энергетики и угольной промышленности, а также Департамента социальной защиты населения Запорожской областной государственной администрации, присвоила ЗУОиО «Юность» высшую категорию. Комиссии было важно, насколько лагерь может обеспечить безопасность пребывания детей и насколько детям здесь интересно. Учитывая прекрасные климатические и природные условия, комиссия со своей стороны также рекомендовала сделать лагерь оздоровительным.

ОП «Запорожская АЭС» — единственное обособленное подразделение в Компании, имеющее детский летний лагерь. Поэтому появилась мысль сделать его еще и оздоровительным центром для всех детей работников Компании.

В целом, «Юность» — это теплое и ласковое море, заботливые и внимательные воспитатели, интересные и увлекательные мероприятия каждый день, замечательные творческие кружки и веселые соревнования. А главное, «Юность» — это хорошее настроение для всех и новые друзья!

## СОЦІАЛЬНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ І ГАРАНТІЇ

## Що у споживчому кошику?

В Україні вперше за 15 років збираються переглянути споживчий кошик — набір продуктів, товарів і послуг, що забезпечують життєво необхідні, базові потреби людини. Нагадаємо, що на основі цього кошика визначається розмір прожиткового мінімуму, який, у свою чергу, визначає майже всі інші соціальні стандарти, у тому числі мінімальну зарплату і мінімальну пенсію.

Кабмін доручив Мінсоцполітики, Мінекономіки, МОЗ і Мінфіну провести експертизу

споживчого кошика. Оновлений кошик обговорюватимуть із залученням громадськості. Його «вміст» (сюди входять продукти, одяг, медикаменти, засоби гігієни, техніка для дому, витрати на культурні заходи, оплата комунальних послуг, кошти на освіту) в Україні фактично не змінювався з 2000 року. Наприклад, у грудні 2013-го вартість кошика становила 1176 грн. на місяць, зараз — 1218 грн. З них 713 грн. — витрати на продукти, «аж» 88 грн. — на одяг і взуття, 74 грн. — на послуги транспорту і зв'язку, а на оплату комуналки... 1,2 грн.

**ЩЕДРИЙ СЕЗОН\***

**АКЦІЯ!**

**КРЕДИТИ ЗІ ЗНИЖКОЮ**

**АКЦІЯ діє з 3.08.2015 р. по 30.09.2015 р.**

СЛАВУТИЧ, ПРИВОКЗАЛЬНА ПЛОЩА, 5 ("СІЛЬПО", 2 ПОВЕРХ), (0462) 91 53 36, (093) 483 18 53  
 ЮЖНОУКРАЇНСЬК, ПР. ЛЕНІНА, 15, (050) 335 22 45  
 ЕНЕРГОДАР, ВУЛ. КОМСОМОЛЬСЬКА, 32 ("РІОГРАНД"), (050) 441 59 71  
 НЕТИШИН, ВУЛ. ЛІСОВА, 1-Б/1, ("ФУРШЕТ"), (067) 182 53 20, (050) 358 91 70

**ТРАСТ** Банк

0 800 50 05 65 • WWW.BANKTRUST.COM.UA

\*Знижки відсоткової ставки надаються учасникам Акції, які в момент оформлення пакету документів на видачу кредиту обирають спеціальну скретч-картку, під захисним полем якої міститься відповідний напис про отримання акційного зниження процентної ставки (-10%, -30%, -50%, -70%, -99,99%). Інші умови Акції на сайті Банку. Дзвінки на моб. номер згідно тарифів Вашого оператора зв'язку. ПАТ Банк "ТРАСТ". Ліцензія НБУ № 237 від 02.11.2011 р.



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України  
 Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Жиланська, 5-б, оф. 5, м. Київ, 01033  
 Газета «Атомник України»

Головний редактор  
 Микола ПЕТРИЧЕНКО  
 Телефон/факс: (044) 590-18-22  
 E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
 http://www.atomprofspilka.info

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію  
 КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована  
 у ПП «Трейд Інформ»: м. Київ,  
 вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000  
 Ціна договірна