



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№13 (487) 1 квітня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

СВЯТО СВЯТ І ТОРЖЕСТВО ТОРЖЕСТВ

З Великоднем, будьте здорові, дорогі спілчани!

Нехай благотворне світло величного християнського свята стане для вас джерелом життєвої наснаги, оптимізму, сповнить кожну домівку радістю і щастям, добробутом і злагодою.

ХРИСТОС ВОСКРЕС!



КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»: ДОТРИМАННЯ ОБОВ'ЯЗКІВ СТОРОНАМИ

Оптимальна рівновага інтересів

Базовий документ соціально-економічних і трудових відносин — Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008—2009 роки містить 12 розділів, які включили у себе 222 (!) пункти, що виконані. Із них, такими, що частково втілені, вважаються лише 9. Це було підтверджено при підбитті підсумків виконання Колективного договору «Енергоатома» за 2009 рік учасниками звітної конференції трудового колективу — представниками адміністрації і профспілкового комітету, делегатами від відокремлених підрозділів Компанії, що проходила у м. Києві 25 березня у приміщенні Федерації профспілок України.

Присутні заслушали доповідь президента ДП НАЕК «Енергоатом» Юрія Недашковського про здобутки у 2009 році та перспективи розвитку Компанії на найближчий період, співдоповідь голови первинної профспілкової організації Олексія Лича та звітну доповідь заступника виконавчого директора з кадрів, праці та соціальних питань Компанії Владислава Янішевського.

Промовці в унісон наголосували, що, підбиваючи підсумки звітної періоду, за умов фінансово-економічної нестабільності у суспільстві, доцільніше було б вести мову не про досягнення, а про те, якою мірою вдалося утримати попередню здобуті рубежі у виробничій і соціальній сферах. Тож, попри негативні виклики часу, торік Компанія справувала з чистим прибутком у розмірі 974,3 млн. грн., порівняно з 2008 роком знизилася виробнича собівартість електроенергії... За умов сурової кризи з листопада

2009 року було збільшено посадові оклади і тарифні ставки працівників на 11,2%, а з січня 2010 року — на 16,5%. Спільним рішенням адміністрації та профкому Компанії від 15 січня цього року упродовж 2010 року передбачається підвищення окладів і тарифних ставок з першого числа — у січні, квітні, жовтні і грудні. Звичайно, відповідальність за реалізацію цих та інших соціальних пріоритетів — взаємна. Стабільна й ефективна робота є оптимальним балансом інтересів сторін.

У дебатах з трибуни конференції і з місць слово взяли 10 осіб.

Розглянувши питання порядку денного, учасники конференції вирішили: затвердити звіт з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2009 рік та продовжити його дію на 2010—2011 роки.

Цього ж дня відбулася звітна конференція первинної профспілкової організації Компанії, учасники якої, заслухавши й обговоривши звіт голови профкому Олексія Лича про діяльність первинки за 2009 рік, визнали роботу профкому Компанії задовільною, визначили основні напрями його дій на 2010 рік. Було запропоновано президенту Компанії доручити відповідним спеціалістам вивчити питання про збільшення у містах розташування всіх АЕС будівництва об'єктів соціально-культурного і побутового призначення, а також житла у 2010 році.

(Докладніша інформація про конференції буде)



МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЌЗНОГО VI ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Атомпрофспілка-2010: розвивати діалог, рішуче боронити соціальну стабільність і захищеність співчленів профспілки

У попередньому номері «Атомника України» повідомлялося про роботу VI Пленуму ЦК профспілки, що відбувся 19 березня у м. Южноукраїнську й обговорив, як головне із питань, дії Атомпрофспілки у 2009 році по захисту та підвищенню соціально-економічних стандартів спілчан. Друкуємо, зі скороченнями, доповідь Голови Профспілки Валерія Матова, виступи у дебатах, промови учасників Пленуму з питань порядку денного та матеріали і документи засідання членів ЦК.

БАЗОВА ПОЗИЦІЯ АТОМПРОФСОЮЗА — КОНКРЕТНІ, КОНСОЛІДОВАНІ ДІЙСТВА В УМОВАХ КРИЗИСА

Уважаемые члены ЦК Атомпрофсоюза, участники Пленума!

Почти десять месяцев прошло со времени проведения предыдущего V Пленума ЦК Атомпрофсоюза (21-23 мая 2009 года, город Энергодар), на котором мы рассматривали вопрос «О действиях Атомпрофсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза в условиях кризиса». Этому предшествовал IV Пленум ЦК Атомпрофсоюза (31.10.2008 года, город Славутич) с рассмотрением вопроса «О задачах Атомпрофсоюза по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза



при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров», признавший работу ЦК Атомпрофсоюза и его организационных звеньев — недостаточной.

Аналогичность повестки дня по главным вопросам пленумов, чере-

дующихся один за другим, совсем не случайна и отвечает вызовам времени. Такую практику Атомпрофсоюз использовал в трудные 90-е годы, добиваясь возврата долгов по зарплате атомщикам, работникам смежных и обслуживающих сфер деятельности.

Что было определяющим в деятельности Атомпрофсоюза в период между пленумами?

В 2009 году Профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности Украины продолжал свою работу по минимизации и предотвращению влияния отрицательных последствий сложных экономических явлений на людей труда, ветеранов-профсоюзников. Базовая позиция Атомпрофсоюза в условиях финансовой нестабильности — это реальные, консолидированные действия и мероприятия, направленные на своевременную выплату зарплат, безопасности труда, обеспечение важных жизненных потребностей членов профсоюза.

(Продолжение на 2-й стр.)



ПРОФСПІЛКОВИЙ ЗАКЛИК: ВІДСТОЯТИ ПРАВА ТА ІНТЕРЕСИ ГРОМАДЯН

ЗАЯВА

ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ З ПРИВОДУ СПРОБ МІЖНАРОДНИХ ФІНАНСОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЗРУЙНУВАТИ СИСТЕМУ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ В УКРАЇНІ

Федерация профспілок України висловлює глибоку стурбованість профспілкових організацій безпрецедентним тиском, який чиниться міжнародними фінансовими організаціями на новий Уряд України при визначенні економічних та соціальних реформ, спрямованих на вихід із фінансової та економічної кризи. Тривалі вимоги щодо соціальних обмежень свідчать про пряме втручання цих фінансових установ у внутрішню політику суверенної держави.

На жаль, падіння рівня життя населення України, протестні акції профспілок не змінили позицію Міжнародного валютного фонду, Світового банку, інших міжнародних фінансових організацій. Вони знову вимагають підвищити ціни на вітчизняний газ для населення, — причому на відміну від минулого року це має статися не поступово, а одразу удвічі. ФПУ заявляє, що таке значне підвищення ціни на газ для населення не має жодних економічних підстав, а чинна система диференціації цін на газ залежно від обсягів споживання є соціально справедливою, зорієнтованою на захист малозабезпечених верств населення.

Профспілки неодноразово виступали проти обмеження пенсій працюючим пенсіонерам, зниження коефіцієнта страхового стажу, обкладання пенсій податком, що призведе до подальшого зубожіння пенсіонерів, при цьому ігноруються значні резерви поповнення Пенсійного фонду шляхом легалізації «тіньових доходів», ліквідації необґрунтованих пільг для підприємців-«спрошенців», зняття привілеїв окремим категоріям високооплачуваних пенсіонерів тощо.

Федерация профспілок України категорично проти будь-яких спроб посилити податковий тиск на трудові доходи. Наповнювати державний та місцеві бюджети необхідно через належну роботу державних органів щодо повноти збору податків, детінізацію економіки, запровад-

ження податків на розкіш, нерухомисть, дивіденди, доходи високого, в тому числі банківського, менеджменту.

Профспілки проти замороження розміру мінімальної заробітної плати. Мінімальна зарплата, як державна соціальна гарантія, має реалізовувати конституційне право громадян на достатній рівень життя і відповідно до закону має бути не меншою за прожитковий мінімум працездатної особи, враховувати сімейні видатки і податок з доходів. Будь-які обмеження цих гарантій є прямим порушенням Конституції та міжнародних зобов'язань України.

Необхідно викоринити незаконне спотворення Єдиної тарифної сітки, внаслідок якого дві третини працівників освіти, культури, охорони здоров'я і соціального захисту отримують зарплату меншу за середню по економіці, а більшість із них — меншу за межу бідності.

Особливі надії профспілки покладають на вирішення нагальних питань, які обговорювалися на зустрічі профактиву з Президентом України Віктором Януковичем 19 березня ц.р. Перші кроки нової влади дають підстави вважати, що думку профспілок почуто і буде враховано.

У нашій країні побудовано цивілізований соціальний діалог. Уряд, профспілки та роботодавці спроможні самостійно визначити шляхи соціально-економічного розвитку без будь-якого тиску ззовні.

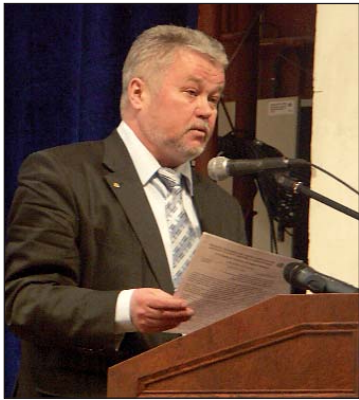
Від імені профспілок і всіх трудящих застерігаємо Міжнародний валютний фонд, Світовий банк та інші міжнародні фінансові установи, що спроби в черговий раз втрутитися у соціальну політику суверенної України неприпустимі.

Вимагаємо при визначенні умов надання Україні кредитів провести консультації зі Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, виключити вимоги щодо обмежень соціального характеру.

Закликаємо всі професійні спілки України об'єднатися для солідарного захисту соціальних прав працівників на гідну заробітну плату, пенсії, соціальні пільги та гарантії.

Президія Федерації профспілок України

МАТЕРІАЛИ І ДОКУМЕНТИ ВІЇЗНОГО VI ПЛЕНУМУ ЦК ПРОФСПІЛКИ



Октябрь-ноябрь: проведен ряд встреч с руководителем МЧС Украины и его заместителями по черновильским вопросам. По результатам диалога были ликвидированы отставания по доплатам работникам зоны отчуждения. К сведению, на протяжении 2009 года уровень зарплаты на предприятиях зоны отчуждения вырос более чем на 30% и достиг среднемесячных показателей — 3200–3400 грн.

Ноябрь-декабрь: благодаря активной и принципиальной позиции в ведении Атомпрофсоюзом и профкомом ГП НАЭК «Энергоатом» диалога на высшем уровне и лично с Премьер-министром была достигнута договоренность с руководителем правительства о повышении социальных стандартов для работников ядерно-промышленного комплекса. Несмотря на сокращение потребления электроэнергии, удалось добиться сохранения для атомщиков предусмотренных Коллективным договором Компании социальных гарантий.

Руководители Атомпрофсоюза полагаются на то, что и в 2010 году положительная динамика диалога с обновленным составом Кабинета Министров будет продолжаться.

2010 год
Январь: с начала года вступил в силу Закон Украины «Об общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему». Этот закон еще несколько лет назад инициировали профком ГСП ЧАЭС и Атомпрофсоюз и в связи с продолжительными регуляторными и законодательными процессами постоянно лоббировали скорейшее его принятие Верховной Радой Украины.

11 января: вторично (впервые — декабрь 2008 года) в городе Энергодаре состоялось Всеукраинское совещание по вопросам развития ядерно-промышленного комплекса при участии Премьер-министра Украины. В совещании участвовали Председатель и заместитель Председателя Атомпрофсоюза Украины.

На совещании, в частности, отмечалось, что партнерское сотрудничество с правительством было направлено в конструктивное русло еще в 2000 году, когда были погашены хронические долги по зарплате атомщикам, решались другие актуальные вопросы ядерно-энергетического комплекса. Сегодня в противовес кризисным явлениям благодаря такому сотрудничеству сохранены коллектив Компании и социальные приоритеты ее деятельности. Вместе с этим значительное внимание отводилось урановой подотрасли, в развитии которой в прошлом году вложено средств больше, чем за предыдущее пятилетие, существенно повысились гарантии работников ГП «ВостГЭК». От Атомпрофсоюза была выражена благодарность руководителю Кабинета и президенту ГП НАЭК «Энергоатом» за построение конструктивного социального диалога для решения проблемных вопросов трудовых коллективов в тяжелый для общества период.

24 февраля: Кабинет Министров Украины своим постановлением от этого числа №173 дополнил Список №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

Это решение правительства — выстраданный результат продолжительных и сложных переговоров Атомпрофсоюза с Минтруда и соцполитики Украины, другими центральными органами исполнительной власти и деловых встреч лично с Премьер-министром Украины — предусматривает, начиная с 1 января 2010 года, решение вопроса о зачислении лицам, которые постоянно работают или исполняют служебные обязанности в зоне отчуждения, времени работы или службы в стаж работы и выслуги лет на льготных условиях. Постановление дает право значить пенсию работникам государственных предприятий зоны отчуждения как лицам, зачисленным в Список №1 производств, работ, профессий, должностей и показателей.

Принятие правительством решения позволяет снять социальное напряжение среди работников предприятий зоны отчуждения и повысить уровень их социальной защиты.



О динамике социального партнерского взаимодействия Правительства и Атомпрофсоюза, результатах антикризисной борьбы профцентра с целью сохранения социальных гарантий в первичных профорганизациях и их трудовых коллективах регулярно сообщала газета «Атомник Украины».

Прожитый профсоюзом прошедший период принес новые испытания в его крайне важной работе, из которых Атомпрофсоюз вышел еще более стойким, влиятельным, а главное — более сплоченным.

Несмотря на трудности текущего момента, Атомпрофсоюз, его профорганы на местах будут оставаться последовательными в своих действиях, будут решительно защищать социально-экономические и трудовые права и интересы членов профсоюза.

«ЗІ СПОДІВАННЯМ НА ДОПОМОГУ ПРОФСПІЛКИ, ІІ ЦК»

(Із виступу заступника генерального директора з кадрів і соціального розвитку ВП «Южно-Українська АЕС» Володимира АВРАМЕНКА):

— Багато із присутніх не вперше в нашому місті і впевнений, що ви відчули ту теплоту, з якою ми вас зустрічаємо. Наш трудовий колектив у 2009 році з усіма планами і показниками вправася. Щоправда, була стурбованість про виконання окремих пунктів Колективного договору, зокрема, з підвищення заробітної плати на ті відсотки, які були зазначені у двосторонніх зобов'язаннях атомної Компанії. Але наприкінці року зростання заробітної плати відбулося, працівники сприйняли це з розумінням. Питання, які розглядатиме Пленум, ще більше налаштувуть на виконання планів на цей рік. Ми свідомі того, що 2010-й буде для нас нелегким. Тож адміністрації «Енергоатома» без профспілки, без її ЦК проблем не вирішити. Сьогодні важкий стан з фінансуванням об'єктів соціальної інфраструктури ЮУАЕС. Будинки культури, де ви зараз знаходитесь, спортивний комплекс, інформаційно-культурний центр мають фінансування тільки до 1 червня. Гуртожитки — до 1 жовтня, профілакторії і реабілітаційний центр — до 1 листопада. А далі, крім заробітної плати, видатки ні на що інше не передбачені. Крім того, з початку року ми не маємо змоги платити за комунальні послуги цих об'єктів — гарячу воду, тепло... А ще коли «ляжуть» медико-санітарні частини на бюджет міста, то наша соціалінфраструктура впаде...

Велике прохання від імені адміністрації атомної станції зважено поставитися до вирішення питання щодо медико-санітарних частин, які профільне міністерство знову робить спроби передати до місцевих бюджетів.

Сподіваємось у цьому на допомогу профспілки. На жаль, адміністрація не може відстоювати з такою ефективністю права трудового колективу, як наше професійне об'єднання. Тому хочу побажати усім нам успіхів у майбутній співпраці.



ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ПОСТОЯННОГО ВНИМАНИЯ

(Из выступления председателя цехкома профсоюза энергоремонтного подразделения ОП «Южно-Украинская АЭС» Сергея БЕЗБАБНОГО):

— Хочу остановиться на внедренной в октябре 2007 года 25-ступенчатой тарифной системе оплаты труда. Это экономическое новшество надо постоянно совершенствовать, скажем, если человек получает тысячу гривен, а кто-то в несколько раз больше, мы им на 10% увеличиваем максимальное значение должностного оклада, то получается несоизмеримый рост в геометрической прогрессии. Сделайте наоборот, начните с 10% и заканчивайте 8, 7,6% и т.д. Мы таким образом людей финансово подтянем, тех же слесарей, работающих во вредных условиях труда, у которых 3, 4, 5-й разряд, а зарабатывают с разницей в 200 грн., а мастер соответственно — в полторы тысячи гривен!

Заострю внимание Пленума и на проблеме жилья — это важная составляющая социальной защиты. Мы же ничего в последнее время не строим, ни временного, ни постоянного, ни социального жилья, мертвые города, а мы молчим. Политика государства идет к тому, что мы будем уходить от бесплатного жилья. Но ведь не все могут приобрести свое жилье, тем более что цены на него заоблачные. Нельзя людей загонять в кабалу. Надо просчитать, кто имеет возможность платить, хочет шикарно жить, пусть платит. Но не у всех есть такие средства. Как вариант, это может быть финансирование в долях 50 на 50, или 40 на 60. Надо провести такой анализ. Если бы была достойная заработная плата, проблем бы не было. Прошу вашей поддержки и понимания в этих вопросах.

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА СЧЕТ... РАБОТНИКОВ?

(Из выступления председателя первичной профсоюзной организации ГСП «Чернобыльская АЭС» Евгения КОЗЛОВА):

— Большая работа была проведена в 2009 году ЦК профсоюза, профкомом ГСП ЧАЭС совместно с городским головой Славутича Владимиром Удовиченко по защите прав трудового человека. К примеру, администрация атомной станции

тогда в январе создала так сказать антикризисные мероприятия и пыталась с этой целью забраться в карман рабочему человеку, ввела сокращенную рабочую неделю, отменила оплату на оздоровление. Тотчас были проведены собрания в подразделении и трудовой коллектив отменил все эти попытки сгладить ситуацию за счет людей. Совместными профсоюзными действиями по всей вертикали с привлечением средств массовой информации очень цивилизованно мы прошли 2009 год. Получили из резервного фонда Кабинета дополнительное финансирование на выплату заработной платы, в том числе предприятия и организации зоны отчуждения. За это я благодарен ЦК Атомпрофсоюза, за те социально-качественные меры и действия, проведенные в прошлом году. И учитывая пожелания городского головы, хочу сообщить, что Председатель Атомпрофсоюза Матов Валерий Алексеевич в конкурсе-рейтинге в номинации «За содействие развитию Славутича» награждается дипломом лауреата.

ДНЕПРОДЗЕРЖИНСК — ЧАСТЬ УРАНОВОГО ПРОИЗВОДСТВА. САМАЯ ХУДШАЯ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПЛАНЕ

(Из выступления Представителя Атомпрофсоюза в Днепропетровской объединенной организации профсоюза Тамары ФЕДОРЕНКО):

— Наша Днепропетровская площадка — одно из самых проблематичных мест, громко называемое сферой атомной промышленности. На предыдущем Пленуме в Энергодаре я выложила весь социально-производственный негатив, касающийся этой промплощадки. Сегодня остановилось лишь на нескольких проблемах, конкретно связанных с тем, о чем рассказывал Председатель Атомпрофсоюза. Более результативного года, как работало в 2009-м наше ЦК, и мы все имели возможность в этом участвовать, у нас, наверно, не было. Но очень важно, чтобы те положительные моменты, которые появились вследствие активных профсоюзных действий не просто продолжались, а неусыпно контролировались в своем продвижении к прогрессу. В чем конкретно это по нашей площадке выражается? (Окончание на 4-й стр.)



