



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМІТЕТУ

### ПОСТАНОВА

26 листопада 2015 року

м. Київ

№ Пл 6-2

#### *Про актуальні завдання Атомпрофспілки на сучасному етапі*

Заслухавши інформацію Голови Атомпрофспілки Матова В.О., заступника Голови Атомпрофспілки - голови ППО ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В., голови Східної об'єднаної організації профспілки Філіппова Б.М., Представника у Дніпродзержинській об'єднаній організації профспілки Федоренко Т.О., Представника у Чорнобильській об'єднаній організації профспілки Тетеріна М.В., голови ППО ЧАЕС Орлова М.І., Пленум Центрального комітету профспілки відзначає:

Міненерговугілля 7 серпня п. р. оприлюднило документ «Нова енергетична стратегія України: безпека, енергоефективність, конкуренція». У Стратегії визначені основні ризики для підприємств атомно-промислового комплексу, а саме:

- паливна та технологічна залежність від Росії, занижені тарифи на електроенергію, субсидювання приватної теплоенергетики, необхідність виведення частини генеруючих потужностей з експлуатації;

- недостатнє фінансове забезпечення заходів з підвищення безпеки АЕС та захист енергетичної інфраструктури в цілому;

- відсутність фінансового забезпечення будівництва нових енергоблоків АЕС;

- відсутність потужностей для власного виробництва (фабрикації) ядерного палива.

Згідно із Стратегією мінімізувати зазначені ризики можна шляхом диверсифікації постачання ядерного палива через розширення кооперації з провідними світовими компаніями (в основному США); збільшення запасів ядерного палива; добудову двох атомних енергоблоків Хмельницької АЕС та будівництво заводу з виробництва (фабрикації) ядерного палива; будівництво Центрального сховища для відпрацьованого ядерного палива.

Для забезпечення стабільності функціонування та розвитку ядерного енергетичного комплексу Стратегія, зокрема, передбачає визначення перспективності корпоратизації ДП «НАЕК «Енергоатом» за умови збереження контрольного пакету акцій у державній власності.

Атомпрофспілка визнає доцільність корпоратизації для подальшого розвитку та збільшення інвестиційної привабливості ДП НАЕК «Енергоатом», але має низку вагомих заперечень проти ходу підготовки та тексту проекту закону про особливості корпоратизації Компанії.

Найперше, з огляду на стратегічне значення ДП НАЕК «Енергоатом», незмінною залишається позиція про необхідність закріплення основних принципів зміни організаційно-правової форми саме на законодавчому рівні. Суттєвого доопрацювання потребують положення проекту закону щодо визначення засновника товариства, порядку формування та складу його органів (Наглядова рада, Правління, Ревізійна комісія). Для забезпечення постійного контролю за процесом корпоратизації і подальшою діяльністю акціонерного товариства категоричною вимогою є включення до складу Комісії з перетворення, Наглядової ради та Правління товариства представників Атомпрофспілки.

Зважаючи на суттєві зміни в функціонуванні Компанії вже у вигляді акціонерного товариства, вкрай важливо визначити у Законі гарантії збереження створеним товариством чисельності персоналу, зростання заробітної плати, створення безпечних умов праці, стимулювання працівників, збереження досягнутого рівня соціальних гарантій.

Додаткового вивчення, фінансових розрахунків та висновків фахівців вимагає питання щодо подальшого функціонування об'єктів соціальної інфраструктури. Норма проекту закону про не включення цих об'єктів до статутного капіталу товариства лише ускладнює ситуацію.

Інформованість трудового колективу Компанії стосовно корпоратизації здійснюється недостатньо. Інформація здебільшого носить заспокійливий характер.

Несприйняття позиції Атомпрофспілки змушуватиме нас до вжиття більш радикальних заходів для відстоювання інтересів членів профспілки.

Враховуючи значну питому вагу АЕС у балансі електричної енергії України, значні природні сировинні запаси, наявний промисловий та науково-технічний потенціал, Україна має унікальну можливість зменшити залежність від імпорту енергоносіїв. Для цього необхідно реалізувати програму власного виробництва (фабрикації) ядерного палива для АЕС.

Забезпечення фінансування програми збільшення виробничих потужностей та виробництва уранового концентрату, а також диверсифікація джерел постачання хімічних реагентів для уранового виробництва є основними проблемними питаннями розвитку галузі, оскільки бюджетне фінансування відсутнє повністю. У 2013 році розпочалося будівництво заводу з виробництва (фабрикації) в Україні ядерного палива для реакторних установок типу ВВЕР-1000. Але, окрім кілочка, паркану та Наказу Міністерства енергетики та теплоенергетики України № 279 більше ніякої діяльності навколо ПрАТ «Завод з виробництва ядерного палива» не спостерігається.

Критична ситуація склалася у ТОВ «Восток-Руда». З січня по листопад поточного року на підприємстві жодного разу не виплачувалася заробітна плата. Чисельність працюючих з моменту виникнення проблем з виплатою заробітної плати зменшилася втричі, із 850 працівників зараз працює всього 256 осіб.

Профспілковий комітет був змушений розпочати процедуру колективного трудового спору з вимогою негайної виплати заборгованості по заробітній платі, який зареєстровано 07.10.2015 року РВ НСПтаП за № 244-р.

Станом на 01.11.2015 року заборгованість становить 13,827 млн. грн., погашена лише заборгованість за грудень минулого року.

Вкрай складна ситуація на ДП «Бар'єр», яке є єдиним ліцензіатом щодо приведення в безпечний стан уранових об'єктів ВО «Придніпровський хімічний

завод» (м. Дніпродзержинськ). На балансі підприємства — 9 небезпечних хвостосховищ радіоактивних відходів, в яких на 840 гектарах накопичено майже 42 млн. тонн відходів.

На сьогодні на зазначеному підприємстві заборгованість із заробітної плати становить майже 2 мільйони гривень. За цим негативним показником підприємство є своєрідним рекордсменом у Дніпропетровській області. Підприємство втрачає висококваліфікованих працівників вузького профілю. ДП «Бар'єр» не здійснює обов'язкових платежів до фондів соціального страхування і Пенсійного фонду.

Не забезпечується ритмічна робота ДП «Смоли». З вересня 2015 року підприємство п'ять разів перебувало у тривалих простоях. Заборгованості по зарплаті на підприємстві немає.

У ДП «38 Відділ інженерно-технічних частин», яке здійснює функції охорони режимної території колишнього уранового виробництва ВО ПХЗ з радіаційно-небезпечними об'єктами та хвостосховищами, контрольно-пропускний режим та вихідний дозиметричний контроль, хоч і відсутня заборгованість із заробітної плати, але спостерігається дуже сумна картина із профспілковим членством. Має місце масовий вихід працівників із профспілкової організації. Керівництво, бажаючи мати вирішальний вплив на розподіл і витрачання профспілкових відрахувань, заохочує працівників позбуватися членства в Атомпрофспілці і створити повністю підконтрольну керівництву нову профорганізацію на підприємстві.

Чергові зміни у керівництві відбулися у Державному агентстві України з управління зоною відчуження, призначений новий в.о. голови ДАЗВ України.

Нове керівництво зараз проводить аналіз ефективності діяльності держави на території зони відчуження, шукає підходи до вирішення наболілих питань. Але при цьому так і не досягнуто згоди про пролонгацію на наступний період Галузевої угоди між ДАЗВ України та Атомпрофспілкою.

Профспілка вбачає, що сьогодні усі підприємства зони відчуження перебувають у вкрай скрутному становищі. Недостатнє фінансування підприємств зони відчуження може призвести до зриву виконання державних програм та порушення критеріїв безпеки. ДСП ЧАЕС під час урізання фінансування державних програм, поставлено перед серйозною проблемою елементарного виживання.

У грудні 2014 року були внесені зміни до Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи». Було виключено статтю 39, якою передбачалося право громадян, які працюють у зоні відчуження на встановлення доплат. Доплату за роботу у зоні відчуження зараз отримують понад 4 тис. працівників. Без відповідних змін до Закону «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» подовжити дані виплати у 2016 році неможливо. У Верховній Раді України зареєстровано відповідний законопроект № 2524а. Після наполегливої роботи та проведення масової акції протесту на даний час лише вдалося домогтися включення законопроекту до порядку денного пленарного засідання для розгляду його у першому читанні.

Термінового вирішення на законодавчому рівні потребує проблема відшкодування витрат Пенсійного фонду України на виплату та доставку пільгових пенсій.

Зважаючи на вищенаведену інформацію, Пленум Центрального комітету профспілки

## **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Інформацію щодо поточного стану підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України та актуальних завдань Атомпрофспілки взяти до уваги.

2. Не допустити погіршення соціально-економічного стану працівників підприємств атомно-енергетичного та промислового комплексу України та підприємств зони відчуження.

3. Керівництву Атомпрофспілки та профкому ППО ДП «НАЕК «Енергоатом» забезпечити постійний контроль за процесом корпоратизації ДП «НАЕК «Енергоатом».

4. Визначити основним завданням Атомпрофспілки в питанні корпоратизації ДП «НАЕК «Енергоатом» підготовку та надання за належністю постатейних пропозицій до законопроекту про особливості корпоратизації та забезпечення всіма передбаченими законодавством методами їх врахування та прийняття.

5. Спільно з ДП «НАЕК «Енергоатом» підготувати та розповсюдити для ознайомлення трудового колективу Компанії аргументовану інформацію не лише про переваги корпоратизації, а й про можливі ризики цього процесу.

6. Звернутися до Кабінету Міністрів України з вимогою прискорення розгляду та затвердження Концепції державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу України на 2016-2020 роки з визначенням джерел її фінансування.

7. Повторно звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України щодо термінового вирішення питання реалізації резерву цирконію та гафнію для використання отриманих коштів на розвиток цирконієвого та гафнієвого виробництва.

8. Звернутися до Міністерства енергетики та вугільної промисловості України та Концерну «Ядерне паливо України» стосовно погашення заборгованості перед ДП «Український науково-дослідний та проектно-розвідувальний інститут промислової технології» за виконані роботи за бюджетними програмами.

9. Президії профкому СхООП з метою врегулювання колективного трудового спору між найманими працівниками та генеральним директором ТОВ «Восток-Руда», який зареєстровано РВ НСПтаП 07.10.2015 року за № 244-р, з вимогою виплатити заборгованість із заробітної плати за січень-жовтень 2015 року у сумі 13,827 млн. грн.:

- взяти під особливий контроль процедуру проходження зазначеного колективного трудового спору;

- проводити постійну роз'яснювальну роботу на підприємстві з питань законодавства та надавати консультативну допомогу;

- звернутися до Генеральної прокурати з проханням взяти під особливий контроль кримінальну справу відкриту за фактом невиклати заробітної плати.

10. Зважаючи на складну ситуацію на ДП «Бар'єр» та у регіоні в цілому, Атомпрофспілці спільно з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України домогтися прийняття постанови Кабінету Міністрів України «Про

затвердження Державної цільової екологічної програми приведення в безпечний стан уранових об'єктів Державного підприємства «Бар'єр».

11.3 метою недопущення перешкоджання діяльності організаційній ланці Атомпрофспілки в ДП «38 Відділ інженерно-технічних частин» та збереження профспілкового членства в організації направити на підприємство комісію ЦК профспілки і якщо інформацію буде підтверджено, адекватно відреагувати на дії адміністрації ВІТЧ-38 з обов'язковим інформуванням Федерації профспілок України та Міненерговугілля про перешкоджання діяльності профспілки на цьому підприємстві.

12. З метою вирішення проблемних питань, що склалися у зоні відчуження, звернутися до ДАЗВ України з вимогами:

- визначити державну стратегію розвитку зони відчуження, підприємств, які виконують державні завдання;
- провести паспортизацію території зони відчуження за ступенем забрудненості радіонуклідами;
- ретельно прорахувати соціально-економічні наслідки прийняття рішень щодо реорганізації території зони відчуження;
- при створенні у зоні відчуження заповідника та нового виробничо-господарського комплексу провести наукові, соціально-економічні дослідження, а також врахувати думку трудових колективів зони відчуження;
- виробити єдиний підхід з реформування управлінської та виробничо-господарської діяльності у зоні відчуження і зоні безумовного (обов'язкового) відселення;
- економічно обґрунтувати збереження або скасування вахтового режиму роботи працівників підприємств зони відчуження;
- визначитися зі створенням сховища високоактивних відходів;
- провести зміни у структурі і системі управління підприємствами зони відчуження, що передбачає проведення децентралізації системи управління і внесення змін у структуру підприємств зони відчуження;
- вступити у колективні переговори по укладанню нової чи пролонгації чинної Галузевої Угоди;
- терміново призначити керівників підприємств зони відчуження, де ці функції понад встановлені законодавством терміни здійснюють виконуючі обов'язки.

13. ППО підприємств зони відчуження та Раді годів Чорнобильської об'єднаної організації профспілки невідкладно інформувати ЦК профспілки про порушення роботодавцями вимог Галузевої Угоди, колективних договорів, законодавства про працю та профспілки для вжиття належних заходів реагування та впливу.

14. Спільно з ДАЗВ України домогтися вирішення на законодавчому рівні питання відновлення дії ст. 39 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», якою встановлюються доплати за роботу на радіоактивно забрудненій території.

15. Спільно з ДАЗВ України домогтися вирішення на законодавчому рівні питання про порядок відшкодування підприємствами зони відчуження та ППО Чорнобильської АЕС витрат Пенсійного фонду на виплату та доставку пільгових пенсій.

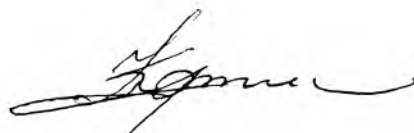
16. Президії ЦК профспілки забезпечити вжиття необхідних заходів для забезпечення виконання даної постанови.

17. Контроль за виконанням постанови покласти на Голову профспілки Матова В.О.

Голова профспілки

A circular official stamp of the Central Executive Committee of the Trade Union is partially visible, with a handwritten signature in black ink overlaid on it.

В.О. Матов

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Котин', is located at the bottom center of the page.