



АТОМНИК України

№ 12 (486) 25 березня 2010 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ВІДБУВСЯ ВІЗНИЙ VI ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Атомпрофспілка-2009: робота на захист

2009 рік увійде в історію Атомпрофспілки як період боротьби з новими викликами, пов'язаними з поглибленням розуміння своїх профспілкових завдань, бажання змін на краще та почуття відповідальності. Саме це визначило загальну тональність першого у 2010 році VI Пленуму ЦК профспілки, що відбувся 19 березня в Южноукраїнську, місті-супутнику Южно-Української АЕС. Перед учасниками пленарного засідання — членами Центрального комітету, які представляють трудові колективи ядерної енергетики і промисловості та сфер діяльності, об'єднаних профспілкою, повпредами Южноукраїнської об'єднаної організації та активістами Організації молоді профспілки з доповіддю «Про дії Атомпрофспілки у 2009 році по захисту та підвищенню соціально-економічних стандартів для працівників підприємств атомно-енергетичного комплексу України» виступив Голова Профспілки Валерій Матов. Він, зокрема, підкреслив, що за умов складних економічних явищ головним пріоритетом профспілки була робота з мінімізації впливу їх негативних наслідків на людей праці, збереження соціальної стабільності та захищеності усіх співчленів профспілки.

Завдяки набутому багаторічному досвіду конструктивної взаємодії з вищими органами державної влади та управління, діловому партнерському співробітництву на місцевому рівні вдалося врегулювати низку проблемних питань підприємств та організацій, які обслуговує профспілка. Треба особливо відзначити, що Атомпрофспілка істотно посилила свої захисні можливості, беручи торік участь у засіданнях Кабміну та урядових комітетів, впливаючи таким чином на ухвалення державних рішень, спільно обговорюючи проекти законів, інші нормативно-правові акти соціально-трудового спрямування.

Саме у форматі таких результативних партнерських взаємовідносин на вищому рівні виконавчої влади Атомпрофспілка і профком ДП НАЕК «Енергоатом», попри скорочення споживання електроенергії у державі, домоглися у 2009 році збереження для атомників передбачених Колективним договором Компанії соціальних гарантій і зростання заробітної плати. Водночас було значно підвищено рівень соціального захисту працівників уранової промисловості, зони відчуження та Чорнобильської АЕС включно.

Послідовна, цілеспрямована політика і заходи ЦК Атомпрофспілки у 2009 році, констатував Голова Профспілки,

уможливили практично виконання умов галузевих угод та колективних договорів на підприємствах і в організаціях, що перебувають у сфері діяльності профспілки, утримання рівня соціально-економічного і трудового захисту спільчан за складної фінансової ситуації.

В обговоренні доповіді взяли участь: голова цехового комітету профспілки енергетичного підрозділу ВП «Южно-Українська АЕС» Сергій Беззубний, голова первинної профорганізації ДСП «Чорнобильська АЕС» Євген Козлов, Представник Атомпрофспілки у Дніпро-дзержинській об'єднаній організації Тамара Федоренко, заступник Голови Атомпрофспілки — голова профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Олексій Лич, голова первинної профорганізації спеціалізованого медсанчастини №4 (м. Нетішин) Наталія Бугаєва — загалом із виступами перед мікрофоном із зали засідання — 9 осіб.

І доповідь, і промовці, наводячи промовисті приклади і відрядні факти роботи Атомпрофспілки та її органів, неослабно увагу приділили конкретним «вузьким» місцям у роботі профспілкових і трудових колективів у цілому. Йшлося, зокрема, про одну із дуже важливих соціальних компонентів — житлобудівництво, що давно відсутнє в атомних містах, недосконалість 25-ступінчастої тарифної системи оплати пра-

ці у відокремлених підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом», досить скрутне становище, в яке потрапили ветерани-атомники колишнього ВО ПХЗ, аби підтвердити свій «радіаційний» статус, і нинішні працівники Дніпродзержинського проммайданчика. Досить критичним залишається стан медико-санітарних закладів атомних міст щодо кадрового і технічного забезпечення, загалом фізично і морально застарілої лікувальної бази. І геть неприйнятними є нові спроби Мінохорони здоров'я передати СМСЧ і СЕС на відкуп місцевим бюджетам.

На виробленні активної життєвої позиції, професійного підходу до основної роботи і громадської діяльності, пошуку шляхів порозуміння і взаємозбагачення життєвими досвідом і мудрістю зрілих працівників та силою й енергією молодих наголосили у своїх виступах голови організації профспілкової молоді ВАТ «Київський інститут «Енергопроект» Ірина Островська та Сергій Омелянець із ВП «Рівненська АЕС».

На пленарному засіданні було розглянуто подання Статутної комісії Атомпрофспілки про зміни у складі ЦК профспілки від 18 березня 2010 року і підтверджено повноваження Юрія Мироненка як члена ЦК від первинної профспілкової організації ДП «Дирекція підприємства, що будується на базі Новокостянтинівського родовища уранових руд». Також введено до складу постійної комісії ЦК профспілки з питань праці і соціально-економічного захисту трудящих з правом дорадчого голосу і затверджено її відповідальним секретарем експерта з регулювання соціально-трудових відносин ЦК профспілки Інну Колот.

Учасники Пленуму, заслухавши інформацію заступника Голови Атомпрофспілки Василя Струка, затвердили своєю постановою Звіт Центрального комітету профспілки про роботу у 2009 році (друкується у номері. — Прим. ред.).
(Закінчення на 2-й стор.)

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ НА НАЙВИЩОМУ РІВНІ



Президент зустрівся з профактивом

Президент України Віктор Янукович зустрівся з профспілковим активом країни у Федерації профспілок України.

Один із виступаючих зазначив, що глава держави прийшов до профспілок вчасно. Очевидно, що це правильно, адже саме через професійні спілки найраціональніше й найефективніше можуть відбуватися взаємовідносини у площині «влада — народ». Професійні спілки, як виразники потреб трудящих і членів профспілок, найбільш зацікавлені у розв'язанні соціальних проблем, яких немало.

Профспілки до зустрічі з Президентом добре підготувалися. І мали вигляд не прохачів, а повноправних учасників соціального діалогу. Що, на жаль, не завжди упродовж розвитку соціального партнерства спостерігалось.

Голова Федерації профспілок України Василь Хара у своєму короткому виступі повідомив, що профоб'єднанням уже в порядку ініціативи підготовлено для Президента Національну доповідь з праці. Йому буде також передано Послання профспілок, в якому викладено бачення процесів, які відбуваються в державі, акцентовано увагу на найважливіших з точки зору профспілок — наймасовішої громадської організації — питаннях, що пов'язані з працею та соціальним захистом населення. І третім, також важливим і актуальним питанням будуть пропозиції щодо розвитку соціального діалогу в Україні, необхідності його переведення на новий вищий рівень.

Зустріч Президента з профактивом була нетривалою, але продуктивною.

На початку свого виступу Віктор Янукович заявив про необхідність приєднання України до європейської ініціативи щодо проголошення 2010 року Роком боротьби з бідністю. Подолати це зло можна, відпрацювавши всі напрями розвитку держави, зокрема через підвищення соціальних стандартів, пенсій, виплат інвалідам, малозабезпеченим верствам населення. Говорячи про співпрацю профспілок і влади, Президент зазначив: «В основу спільних дій закладаємо розв'язання проблеми боротьби з бідністю».

Серед непростих завдань глава держави назвав ефективне використання всіх наявних у країні ресурсів, у тому числі й бюджетних, боротьбу з корупцією, передусім в середовищі, де зосереджені державні кошти. «Це стало звичкою і набрало великих обертів за останні п'ять років. Сьогодні це той тягар, який несе на собі країна», — сказав Президент України. «Я обов'язково використаю з максимальною ефективністю існуюче антикорупційне законодавство. Буде створено необхідний державний орган, який займатиметься цими питаннями, вдосконалена чинна законодавча база. Це, безперечно, дасть нам з вами можливість ефективно використовувати державні ресурси». В цьому сенсі вже робиться скорочення штату адміністрації Президента та власного доходу, дано доручення про скорочення видатків на утримання владних структур різних рівнів.

(Закінчення на 2-й стор.)



ОРГАНІЗАЦІЯ МОЛОДИ АТОМПРОФСПІЛКИ: ПЕРЕД IV З'ЇЗДОМ (КВІТЕНЬ, м. ЕНЕРГОДАР)

ВМЕСТЕ — К ОБЩЕЙ ЦЕЛИ

Недавно в учебно-тренировочном центре состоялась отчетно-выборная конференция организации молодежи первичной профсоюзной организации ОП «Запорожская АЭС», которая объединила едва ли не рекордное количество делегатов и стала очередным, качественным витком молодежного движения энергетиков.

По Положению, отчетно-выборные конференции проходят один раз в два-три года. В свое время, в мае 2006-го, председателем организации молодежи на Запорожской АЭС был избран работник эксплуатационного подразделения Максим Овчатов. И вот пришло время в очередной раз подвести итоги работы и, в случае необходимости, избрать нового, энергичного лидера, способного эффективно и уверенно повести за собой молодых атомщиков.

Забегая немного наперед, скажу, что такой необходимости все же не возникло.

Максим Овчатов остался председателем на второй срок, и работа организации молодежи получила положительную оценку. В целом же, за минувшие три года прошли три отчетные конференции, что, по словам Максима, является показателем открытости организации и ее стремления к самосовершенствованию.

Участие в отчетно-выборной конференции приняли председатель профсоюзного комитета ОП ЗАЭС Николай Захаров, заместитель председателя Татьяна Арнаутова, председатель комиссии по шефско-воспитательной работе и работе с молодежью Александр Руденко, председатель Организации молодежи Атомпрофсоюза Украины Сергей Голота, юрист Атомпрофсоюза Александра Кравчук, представители цехкомов, администрации, а также почти 100% делегатов от общего количественного состава организации молодежи. Что само по себе является знаковым показателем. Такой

высокой явке предшествовала довольно кропотливая работа на протяжении всех минувших лет, которая легла на плечи актива организации молодежи. В свое время на ее совете было принято совместное решение о том, что организация молодежи должна все время развиваться, в каждое подразделение необходимо доносить информацию о работе первичной профорганизации и профкома ОП ЗАЭС в целом, и деятельности молодежи в частности. Ведь не секрет, что пример ребята берут со своих старших лидеров, которые, к слову, всегда оказывают им необходимую поддержку.

В течение 2009 года организация молодежи провела серьезную работу в цехах, проходили установочные и отчетные конференции и встречи, много внимания уделяли информатизации работников ОП ЗАЭС. Как следствие, ряды организации молодежи стабильно и уверенно пополняются. Были избраны председатели молодежных организаций подразделений и цехов, созданы новые комиссии по разным направлениям работы.

В ходе отчетно-выборной конференции удалось рассмотреть более девяти вопросов. Работа шла быстро и эффективно, говорили по существу, и все присутствующие хорошо ориентировались в происходящем. Одним из самых важных вопросов Максим Овчатов назвал именно отчет о работе за три минувших года. Отрадно, что он стал свидетельством достаточно кропотливой и, в определенной степени, креативной деятельности Совета молодежи и актива организации молодежи и был одобрен делегатами конференции.

Кроме того, в ходе работы была предложена кандидатура Сергея Голоты на должность председателя Организации молодежи Атомпрофсоюза (на следующий срок). К слову, в этом году, 17-18 апреля, молодежный съезд Атомпрофсоюза Украины будет проходить в Энергодаре. В город-спутник ЗАЭС для решения важных задач и вопросов приедут 17 организаций молодежи со всей Украины.

Людмила ГОТЫЧ
г. Энергодар

У сфері впливу Атомпрофспілки перебувають підприємства Мінпаливенерго України, МНС, Мінприроди, МОЗ, Мінпромполітики України тощо <http://www.atomprofspilka.info>

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ НА НАЙВИЩОМУ РІВНІ

Президент зустрівся з профактивом

(Закінчення.)

Початок на 1-й стор.)

Далі Віктор Янукович серед основних завдань соціальної політики назвав підвищення рівня зарплати: «Держава не повинна економити на громадянах чи вирішувати свої проблеми за рахунок громадян». «Ми ставимо для себе завдання підняти рівень заробітної плати, розуміючи, що без цього ми не наповнимо Пенсійний фонд, не запрацюють інші галузі економіки». Соціальна незахищеність, низька заробітна плата породжують зростання кримінальної напруги в суспільстві. Конкретними мають бути дії влади і щодо захисту внутрішнього товаровиробника. Це також значний резерв.

Президент зробив особливий наголос на проблемі виплати зарплати «в конвертах». Заробітна плата має нараховуватися і виплачуватися легально. Наведення порядку в цьому сприятиме і наповненню Пенсійного фонду. Зазначив, що Україна не може бути за рівнем заробітних плат і пенсій порівняно з іншими державами в останні.

Серед інших негативних явищ глава держави назвав порушення прав працівників з боку роботодавців, ситуацію з виплатою заробітних плат, стан охорони праці та безпеки робочих місць. «Там, де є господар, — там і належна безпека праці. Де господаря нема — немає і безпеки».

Окремо Віктор Янукович відзначив актуальність забезпечення роботою молоді, а молодих сімей — житлом, важливість залучення в Україну інвестицій, підготовки країни до Євро-2012.

Президент України закликав профспілки до активної участі у наведеному порядку в державі, до максимальної деполітизованої роботи: «Прошу, щоб профспілки займалися своїми справами та обов'язками, Треба прибрати політичні кольори із профспілок, ділити на чужі і своїх не можна».

У своєму виступі Президент України підкреслював важливість участі громадськості, профспілок в усіх сферах діяльності держави. Непрості завдання, які сьогодні стоять перед ним, він зможе виконати лише за широкою підтримки суспільства, всіх громадян України.

«Широкий соціальний діалог має стати частиною світогляду нової влади і основним інструментом політики держави», — сказав на завершення Віктор Янукович.

Петро ВАСИЛЕНКО

Фото Кирила ЛАТИШЕВА

ВІДБУВСЯ ВИЌЗНИЙ ВІ ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСПІЛКИ

Атомпрофспілка-2009: робота на захист

(Закінчення)
Початок на 1-й стор.)

Про підсумки діяльності Організації молоді Атомпрофспілки за 2009–2010 роки розповів присутнім її голова Сергій Голота (доповідь надрукована у цьому номері газети. — Прим. ред.). Узявши до відома інформацію голови Організації молоді профспілки, члени ЦК схвалили діяльність молодіжного осередку Атомпрофспілки за десятирічний період свого існування, що відповідає цілям і завданням, визначеним Статутом

профспілки та рішеннями її керівних виборних органів. Було розглянуто й ухвалено «Положення про Організацію молоді Атомпрофспілки».

Учасники Пленуму обговорили та затвердили виконання бюджетів ЦК та Фонду солідарності за 2009 рік і основні напрями бюджетної політики профспілки на 2010 рік.

На засіданні ЦК профспілки був присутній і виступив заступник генерального директора з кадрів і соціального розвитку ВП «Южно-Українська АЕС» Володимир Авраменко.

З обговорених питань Пленум прийняв відповідні рішення.

Того ж дня для учасників і гостей пленарного засідання було влаштовано дружню вечерю, де присутні мали можливість побути разом і поспілкуватися, а також побачити чудову концертну програму самодіяльних творчих колективів ЮУАЕС і міста.

Фотоінформація

Миколи ВАРЧИНОГО

(Докладніша інформація про матеріали і документи Пленуму ЦК профспілки буде)

ПАРАД ПРОФСПІЛКОВИХ СПОРТИВНИХ ЗМАГАНЬ

Стартувала 17-я Спартакиада Атомпрофсоюзу України

В торжественной церемонии открытия физкультурно-спортивного праздника, состоявшегося в Энергодаре 20 марта, приняли участие заместитель Председателя Атомпрофсоюза Василий Струк, председатель первичной профсоюзной организации ОП «Запорожская АЭС» Николай Захаров, заместитель директора службы человеческих ресурсов — начальник управления социальных программ ОП ЗАЭС Алексей Трубенков.



Первый тур Спартакиады проходил в течение трех дней. Спортсмены соревновались в четырех видах программы — футбол, плавание, шахматы и пауэрлифтинг.

В общекомандном зачете физкультурные коллективы Запорожской АЭС, Южно-Украинской АЭС, а также Восточного горно-обогатительного комбината набрали одинаковую сумму очков — по 14.

В рамках открытия Спартакиады состоялось награждение победителей в соревнованиях в 2009 году — команды из ЮУАЭС, ЗАЭС, ВостГОКа и ГСП ЧАЭС. Им были вручены призы, дипломы и денежные премии.

Второй тур 17-й Спартакиады пройдет в мае этого года в г. Желтые Воды. В программу включены соревнования по шести видам спорта.

(Более подробная информация о первом туре Спартакиады будет опубликована)

ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА: БЕЗПЕКА, КОНТРОЛЬ, ГОЛОВНІ ЦІЛІ РОЗВИТКУ

«РАЕС працює надійно»

Наріжним каменем атомної енергетики є безпечна експлуатація енергоблоків АЕС. Після тривалого громадського несприйняття внаслідок Чорнобильської аварії сьогодні «мирний атом» починає повертати собі «добре обличчя». На світових АЕС триває грандіозна кампанія з модернізації обладнання та підвищення безпеки енергоблоків. Не минула ця хвиля і Рівненської АЕС — найстарішої нині діючої атомної електростанції України.

Нагадаємо, що у грудні цього року збігає термін експлуатації першого енергоблока РАЕС, рівно через рік — другого. Відтак уже наприкінці 2010-го стоїть питання про одностороннє продовження ресурсу двох блоків станції. З цією метою уже виконано і триває чималий обсяг робіт, модернізується і замінюється обладнання, на зазначені цілі затрачено чималі кошти.

Поряд з таким пріоритетним для Рівненської АЕС у цьому році завданням, як продовження термінів експлуатації блоків ВВЕР-440, не менша увага приділяється і підвищенню безпеки «мільйонників». Про найважливіше у цій сфері — розмова із заступником головного інженера РАЕС з експлуатації енергоблоків №3, 4 Павлом ПАВЛИШИНІМ.

— Павле Яремовичу, наприкінці січня — на початку лютого на станції працювала інспекція Держатомрегулювання України. Вітчизняні й іноземні експерти перевіряли рівень виконання заходів з підвищення безпеки енергоблока №4. Відомо, що комісія високо оцінила роботу спеціалістів РАЕС у цьому напрямі. Розкажіть, будь ласка, які заходи впроваджувалися і в якому обсязі були виконані?

— Почну з того, що цього року закінчується велика і складна програма підвищення безпеки енергоблока №4. Ця програма діяла у нас ще з моменту пускових робіт і, власне, пуску блока впродовж останніх років. До пуску перед нами стояло завдання виконати 66 заходів, що ми і зробили. Ще 81 захід з підвищення безпеки ми виконували уже після введення блока в експлуатацію.

Інспекційна перевірка, про яку ви згадували, оцінювала

рівень виконання заходів з підвищення безпеки на блоці у третій та четвертий планово-попереджувальні ремонти, останній з яких нещодавно завершився. Серед тих восьми заходів, які ми мали виконати під час планово-попереджувального ремонту-2010, — і розрахункові операції, і заміна обладнання, і впровадження нових технологій. Якщо узагальнювати, то всі заходи, втілені на блоці, можна поділити на організаційні, розрахункові, протипожежні та із заміни обладнання.

— Зрозуміло, що усі вище перелічені заходи виконувалися з метою підвищення безпеки енергоблока. А якими нормами та вимогами вони визначалися?

— Ще перед пуском четвертого енергоблока Державний комітет ядерного регулювання України поставив перед нами обов'язкову вимогу про доведення нашого нового енергоблока до сучасних міжнародних правил та стандартів. Поясню детальніше. Коли у 2004 році ми пускали четвертий енергоблок, ці правила, зокрема, й ті, що стосуються безпеки, значно відрізнялися від тих, що діяли у 80-х, коли блок починали будувати. Відтак проект, який існував, потрібно було модернізувати відповідно до вимог часу. Спеціально була розроблена програма модернізації. І, як уже зазначалося, частину заходів ми втілили до пуску, а частину — уже після пуску. На все це були використані як власні кошти, так і кошти з кредиту ЄБРР.

— Наскільки сьогодні четвертий енергоблок відповідає міжнародним нормам безпеки?

— Після виконання усіх заходів, передбачених програмою модернізації, четвертий енергоблок РАЕС повністю від-

повідатиме міжнародним стандартам у сфері безпеки. Зокрема, комісія, яка у нас працювала, зарахувала повністю виконання усіх заходів і дала високу оцінку безпеці четвертого енергоблока. Цікаво, що низка заходів, які провели ми, ще не впроваджено на європейських електростанціях. Тобто у деяких моментах ми є своєрідними новаторами і першопрохідцями.

— Чи будуть такі заходи впроваджуватися на третьому енергоблоці? Яка робота уже проводиться у цьому напрямі?

— Усі заходи, впроваджені на блоці №4, ми рано чи пізно впроваджуємо і на третьому. Практично великий відсоток модернізаційних заходів паралельно виконано і на першому «мільйоннику». Низка заходів запланована до виконання уже наступного року. Для цього розроблена і діє спеціальна програма. Тож і третій енергоблок РАЕС незабаром відповідатиме усім міжнародним стандартам.

— І на завершення, Павле Яремовичу, які аргументи особисто ви можете навести, аби переконати громадськість у тому, що наші енергоблоки справді безпечні, а станція працює стабільно і надійно?

— На ці запитання завжди відповідаю так: я працюю на Рівненській атомній електростанції, моя родина живе поряд і ми не збираємося нікуди виїжджати. Я добре знаю людей, які трудяться тут. Це — грамотні, кваліфіковані, відповідальні спеціалісти. Тому впевнений, що з нашими енергоблоками нічого не трапиться. А вже і початковими проектами, і масою впроваджених новітніх технологій, і системою підготовки персоналу передбачені різні ступені захисту, які можуть запобігти виходу з ладу будь-якого обладнання.

Екологи уже давно довели, що атомна електроенергія є не лише найдешевшою, а й завдає найменше шкоди довкіллю. Звісно, за умови безаварійної роботи. А особисто я, як спеціаліст, впевнений, що наша станція працює безпечно і надійно.

Розмовляла Іванна КОВБ

Вторая очередь СХОЯТ: работа движется вперед

Работа над созданием второй очереди СХОЯТ на площадке Запорожской АЭС неуклонно продвигается вперед. Этот стратегически важный объект и для Украины в целом, и для Энергодара в частности — проект уникальный, экономически выгодный и, несмотря на давнишние опасения скептиков, абсолютно безопасный.

О том, что на сегодня уже сделано, что еще предстоит сделать и в чем именно заключается экономическая выгода для страны, рассказали заместитель главного инженера по ядерной и радиационной безопасности Александр ИГНАТЧЕНКО и начальник цеха радиационной безопасности Владимир КРАВЕЦ.

В настоящее время закончено создание бетонной площадки — радиационно-защитного сооружения, ведется подготовка над завершением работ по ИТСО, и буквально на днях начнут демонтировать временную радиационно-защитную стену. По системе радиационного контроля уже проведены опытная эксплуатация и испытания, так что в скором времени можно будет принимать радиационно-защитное сооружение в целом, рассказал Александр Иванович в самом начале нашей беседы.

Кроме того (что немаловажно), уже смонтирована и введена в промышленную эксплуатацию система радиационного контроля второй очереди РК «СХОЯТ», которая позволяет проводить постоянный мониторинг и измерения радиационной обстановки на площадке сухого хранилища отработавшего ядерного топлива, добавил Владимир Кравец. Все работы по поставке оборудования проводились подрядчиками, монтаж осуществляли управление строительства ОП ЗАЭС совместно с ЭЮМ-10. Курирование работ и опытная эксплуатация по внедрению системы радиационного контроля СХОЯТ осуществлялись персоналом цеха радиационной безопасности.

Также на северо-востоке территории станции добавлено шесть дополнительных датчиков радиационного контроля к системе РК «Кольцо», которые сегодня находятся в опытной эксплуатации. Все данные измерений радиационной обстановки абсолютно доступны (они есть на сайте Запорожской АЭС) и свидетельствуют о том, что радиационный фон абсолют-

но соответствует всем нормам и не является поводом для каких-либо опасений, подчеркнул Владимир Михайлович.

В целом же площадка СХОЯТ рассчитана на 380 контейнеров (100 — первая очередь и 280 — вторая). На данный момент заполнены 80 контейнеров. До заполнения первой очереди остался год. Если забегать далеко вперед, то можно утверждать, что площадки СХОЯТ в целом хватит на весь срок эксплуатации Запорожской АЭС с учетом продления этого срока еще на 10 лет, отметили мои собеседники.

Несмотря на то, что вопрос по сухому хранилищу отработавшего ядерного топлива обсуждался неоднократно и информация по нему доступна для всех, до сих пор нет-нет да и прозвучит вопрос: какую выгоду мы получаем от СХОЯТ? Александр Игнатченко еще раз напомнил: реализация этого проекта не только обеспечивает дополнительную работой коллектив ОП ЗАЭС, но и даст экономии стране порядка 3 млрд. долларов. Что неизбежно отражается и на тарифе, ведь в нем есть такая статья, как финансирование и хранение отработавшего ядерного топлива.

Ежегодные и ежеквартальные отчеты, которые направляются в контролирующие органы, неизменно подтверждают безопасность эксплуатации СХОЯТ Запорожской АЭС. В связи с этим наш опыт был взят за основу и на других станциях Украины. Несмотря на то, что минувший год был для страны кризисным, благодаря наличию СХОЯТ мы получили экономию, в свою очередь, благодаря которой продолжается надежная работа станции. Стоимость хранения отработавшего ядерного топлива в условиях СХОЯТ в Украине в 14 раз (!) меньше, нежели в России. Таким образом, за стоимость двух ОТВС, приобретенных в России, мы можем хранить двадцать четыре. Экономика, как говорится, налицо. Она позволяет удерживать тариф на том уровне, который мы имеем сейчас, и не перекладывать его на население. Кроме того, в 2010 году планируется закончить работы над ИТСО, провести комиссию по сдаче в эксплуатацию и приступить к решению определенных социальных задач, предусмотренных строительством СХОЯТ на территории Запорожской АЭС.

Людмила ГОТЫЧ

НА ПРОХАННЯ ЧИТАЧІВ: ПРОФСПІЛКОВЕЦЬ РОЗ'ЯСНЮЄ, ЗАУВАЖУЄ, ПРОПОНУЄ

До аналізу Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»

Пропонуємо доповнення до Порівняльної таблиці з урахуванням чинної редакції Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» і проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», авторів В. Сушкевича,

М. Кульчинського та М. Комара, проголосованого у Верховній Раді України в першому читанні. На наш погляд, має місце деяка законодавча неузгодженість в положеннях статей 40 та 42, а в частині другій статті 25 допущена помилка, що потребує законодавчого уточнення.

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»

Чинна редакція станом на 09.03.2010 р.	Редакція, що пропонується
Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»	
<p>Стаття 25. Коефіцієнт страхового стажу</p> <p>1. Коефіцієнт страхового стажу, що застосовується для обчислення розміру пенсії, визначається із заокругленням до п'яти знаків після коми за формулою:</p> $K_c = \frac{C_m \times V_c}{100\% \times 12}, \text{ де:}$ <p>K_c — коефіцієнт страхового стажу; C_m — сума місяців страхового стажу; V_c — визначена відповідно до цього Закону величина оцінки одного року страхового стажу (у відсотках). За період участі тільки в солідарній системі величина оцінки одного року страхового стажу дорівнює 1%, а за період участі в солідарній і накопичувальній системах пенсійного страхування — 1,08%.</p> <p>Для особи, яка брала участь у солідарній і накопичувальній системах, визначається один коефіцієнт страхового стажу як сума коефіцієнта страхового стажу за період участі тільки в солідарній системі та коефіцієнта страхового стажу, визначеного за період участі в солідарній і накопичувальній системах.</p> <p>2. Коефіцієнт страхового стажу з урахуванням періодів до набрання чинності цим Законом не може перевищувати 0,75, а з урахуванням страхового стажу, передбаченого абзацом другим частини четвертої статті 24 цього Закону — 0,85.</p>	<p>Стаття 25. Коефіцієнт страхового стажу</p> <p>1. Коефіцієнт страхового стажу, що застосовується для обчислення розміру пенсії, визначається із заокругленням до п'яти знаків після коми за формулою:</p> $K_c = \frac{C_m \times V_c}{100\% \times 12}, \text{ де:}$ <p>K_c — коефіцієнт страхового стажу; C_m — сума місяців страхового стажу; V_c — визначена відповідно до цього Закону величина оцінки одного року страхового стажу (у відсотках). За період участі тільки в солідарній системі величина оцінки одного року страхового стажу дорівнює 1,35 відсотка, а за період участі в солідарній і накопичувальній системах пенсійного страхування — 1,08 відсотка.</p> <p>Для особи, яка брала участь у солідарній і накопичувальній системах, визначається один коефіцієнт страхового стажу як сума коефіцієнта страхового стажу за період участі тільки в солідарній системі та коефіцієнта страхового стажу, визначеного за період участі в солідарній і накопичувальній системах.</p> <p>2. Коефіцієнт страхового стажу з урахуванням періодів до набрання чинності цим Законом не може перевищувати 0,75, а з урахуванням страхового стажу, передбаченого абзацом десятим частини третьої статті 24 цього Закону — 0,85.</p>
<p>Стаття 40. Порядок визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії</p> <p>1. Для обчислення пенсії враховується заробітна плата (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року, незалежно від перерв, та за весь період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року.</p> <p>У разі якщо страховий стаж становить менший період, ніж передбачено абзацом першим цієї частини, враховується заробітна плата (дохід) за фактичний страховий стаж.</p> <p>За вибором особи, яка звернулася за пенсією, з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, виключається період до 60 календарних місяців страхового стажу підряд за умови, що зазначений період становить не більше ніж 10 відсотків тривалості страхового стажу.</p> <p>Для визначення розміру пенсії за віком відповідно до частини другої статті 27 цього Закону заробітна плата для обчислення частини пенсії за період страхового стажу до набрання чинності цим Законом визначається на умовах і в порядку, передбачених законодавством, що діяло раніше, а для обчислення частини пенсії за період страхового стажу після набрання чинності цим Законом — на умовах, передбачених абзацом першим цієї частини.</p> <p>Заробітна плата (дохід) за період страхового стажу до 1 липня 2000 року враховується для обчислення пенсії на підставі документів про нараховану заробітну плату (дохід), виданих у порядку, встановленому законодавством, а за період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року — за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку.</p> <p>2. Заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії визначається за формулою:</p> $Z_p = Z_c \times (C_k : K), \text{ де:}$ <p>Z_p — заробітна плата (дохід) застрахованої особи для обчислення пенсії, у гривнях; Z_c — середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки України, за календарний рік, що передує року звернення за призначенням пенсії;</p> <p>C_k — сума коефіцієнтів заробітної плати (доходу) за кожний місяць ($K_{z1} + K_{z2} + K_{z3} + \dots + K_{zn}$); K — кількість місяців страхового стажу, за які розраховано коефіцієнти заробітної плати (доходу) застрахованої особи.</p> <p>У разі відсутності на момент призначення пенсії даних про середню заробітну плату працівників, зайнятих у галузях економіки України, за попередній рік для визначення заробітної плати (доходу) враховується наявна середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки України, за місяць попереднього року з наступним перерахунком заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії після отримання даних про середню заробітну плату працівників, зайнятих у галузях економіки України, за календарний рік, що передує року звернення за призначенням пенсії.</p>	<p>Стаття 40. Порядок визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії</p> <p>1. Для обчислення пенсії враховується заробітна плата (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд до 1 липня 2000 року, незалежно від перерв, та за весь період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року.</p> <p>У разі якщо страховий стаж становить менший період, ніж передбачено абзацом першим цієї частини, враховується заробітна плата (дохід) за фактичний страховий стаж.</p> <p>З кількості місяців страхового стажу, з якого враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, виключається період до 60 календарних місяців страхового стажу підряд за умови, що зазначений період становить не більше ніж 10 відсотків тривалості страхового стажу.</p> <p>Для визначення розміру пенсії за віком відповідно до частини другої статті 27 цього Закону заробітна плата для обчислення частини пенсії за період страхового стажу до набрання чинності цим Законом визначається на умовах і в порядку, передбачених законодавством, що діяло раніше, а для обчислення частини пенсії за період страхового стажу після набрання чинності цим Законом — на умовах, передбачених абзацом другим цієї частини, при цьому заробітна плата (дохід) застрахованої особи для обчислення пенсії визначається згідно з частиною другою цієї статті.</p> <p>Заробітна плата (дохід) за період страхового стажу до 1 липня 2000 року враховується для обчислення пенсії на підставі документів про нараховану заробітну плату (дохід), виданих у порядку, встановленому законодавством, а за період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року — за даними, що містяться в системі персоналізованого обліку.</p> <p>2. Заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії визначається за формулою:</p> $Z_p = Z_{cp} (C_k : K), \text{ де:}$ <p>Z_p — заробітна плата (дохід) застрахованої особи для обчислення пенсії, у гривнях; Z_{cp} — середня заробітна плата (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за календарний рік, що передує року призначення пенсії, у гривнях. Порядок визначення показників зазначеної середньої заробітної плати (доходу) затверджується Пенсійним фондом України за погодженням з центральними органами виконавчої влади у галузях статистики, економіки, праці та соціальної політики і фінансів;</p> <p>C_k — сума коефіцієнтів заробітної плати (доходу) за кожний місяць ($K_{z1} + K_{z2} + K_{z3} + \dots + K_{zn}$); K — кількість місяців страхового стажу, за які розраховано коефіцієнти заробітної плати (доходу) застрахованої особи.</p> <p>У разі відсутності на момент призначення пенсії даних про середню заробітну плату (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за попередній рік для визначення заробітної плати (доходу) застрахованої особи для обчислення пенсії враховується наявна середня заробітна плата (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески</p>

Чинна редакція станом на 09.03.2010 р.	Редакція, що пропонується
Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»	
<p>Коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи за кожний місяць страхового стажу, який враховується при обчисленні пенсії, визначається за формулою:</p> $K_z = Z_v : Z_c, \text{ де:}$ <p>K_z — коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи; Z_v — сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу); Z_c — середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки України, за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу).</p> <p>Сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу), визначається за формулою:</p> $Z_v = Z + 3d, \text{ де:}$ <p>Z_v — сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу); Z — сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, з якої фактично сплачено страхові внески згідно з цим Законом за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи; d — сума доплати, здійснена відповідно до частини третьої статті 24 цього Закону;</p> <p>У разі подання застрахованою особою для обчислення розміру пенсії даних про заробітну плату (дохід) за період до 1 січня 1992 року при визначенні коефіцієнта заробітної плати (доходу) середня заробітна плата за рік (квартал) у відповідному періоді вважається <i>щомісячною середньою заробітною платою працівників, зайнятих у галузях економіки України, відповідного року (кварталу).</i></p> <p>$d = \frac{D}{T} \times 100\%$, де:</p> <p>$D$ — сума доплати, здійснена відповідно до частини третьої статті 24 цього Закону; T — розмір страхового внеску до солідарної системи у відповідному місяці.</p> <p>У разі подання застрахованою особою для обчислення розміру пенсії даних про заробітну плату (дохід) за період до 1 січня 1992 року при визначенні коефіцієнта заробітної плати (доходу) середня заробітна плата за рік (квартал) у відповідному періоді вважається <i>середньою заробітною платою працівників, зайнятих у галузях економіки України, відповідного року (кварталу).</i></p> <p>У разі відсутності на момент призначення пенсії даних про щомісячну середню заробітну плату працівників, зайнятих у галузях економіки України, за попередні місяці для визначення коефіцієнта заробітної плати (доходу) враховується щомісячна середня заробітна плата працівників, зайнятих у галузях економіки України, за наявний попередній місяць з наступним перерахунком коефіцієнта заробітної плати (доходу) після отримання даних про щомісячну середню заробітну плату працівників, зайнятих у галузях економіки України, за місяць (місяці), що передує зверненню за призначенням пенсії.</p> <p>3. Частина третя статті 40 — без змін</p>	<p>та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за місяць попереднього року з наступним перерахунком заробітної плати (доходу) застрахованої особи для обчислення пенсії після отримання даних про середню заробітну плату (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за календарний рік, що передує року призначення пенсії.</p> <p>Коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи за кожний місяць страхового стажу, який враховується при обчисленні пенсії, визначається за формулою:</p> $K_z = Z_v : Z_c, \text{ де:}$ <p>K_z — коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи; Z_v — сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи; Z_c — середня заробітна плата (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи.</p> <p>Сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу), визначається за формулою:</p> $Z_v = Z + 3d, \text{ де:}$ <p>Z_v — сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи; Z — сума заробітної плати (доходу) застрахованої особи, з якої фактично сплачено страхові внески згідно з цим Законом за місяць, за який розраховується коефіцієнт заробітної плати (доходу) застрахованої особи; d — сума доплати, здійснена відповідно до частини третьої статті 24 цього Закону;</p> <p>У разі подання застрахованою особою для обчислення розміру пенсії даних про заробітну плату (дохід) за період до 1 січня 1992 року при визначенні коефіцієнта заробітної плати (доходу) середня заробітна плата за рік (квартал) у відповідному періоді вважається <i>середньою заробітною платою працівників, зайнятих у галузях економіки України, відповідного року (кварталу).</i></p> <p>$d = \frac{D}{T} \times 100\%$, де:</p> <p>$D$ — сума доплати, здійснена відповідно до частини третьої статті 24 цього Закону; T — розмір страхового внеску до солідарної системи у відповідному місяці.</p> <p>У разі подання застрахованою особою для обчислення розміру пенсії даних про заробітну плату (дохід) за період до 1 січня 1992 року при визначенні коефіцієнта заробітної плати (доходу) середня заробітна плата за рік (квартал) у відповідному періоді вважається <i>середньою заробітною платою працівників, зайнятих у галузях економіки України, відповідного року (кварталу).</i></p> <p>У разі відсутності на момент призначення пенсії даних про середню заробітну плату (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за попередній місяць з наступним перерахунком коефіцієнта заробітної плати (доходу) застрахованої особи після отримання даних про середню заробітну плату (дохід) у середньому на одну застраховану особу в цілому по Україні, з якої сплачено страхові внески та яка відповідно до цього Закону враховується для обчислення пенсії, за місяць (місяці), що передує зверненню за призначенням пенсії.</p> <p>3. Зміни до частини третьої статті 40 — на стадії розробки у Верховній Раді України.</p>

Валерій ШЕНДРИК,
голова профспілкового бюро науково-дослідницького комплексу
«Прискорювач» ННЦ «Харківський фізико-технічний інститут»

Закінчення порівняльної таблиці буде

ДО 65-РІЧЧЯ ВЕЛИКОЇ ПЕРЕМОГИ

«За безупречную службу» I степени...

Этой женщине никак не дать ее лет... Быстрая, легкая походка, немного нездешний говор, дружелюбие и открытость — такой я увидела Валентину Захаровну Козлову и, естественно, первым вопросом был: откуда она родом.

В 33-м жуткий голод был не только в Украине, но и в Краснодарском крае, и на Волге, и на Урале... Валя Липатова запомнила на всю жизнь, как в Оренбурге, где они жили, ездили специальные телеги, в которые складывали подобранные на улице трупы умерших от голода людей.

Отец, служивший кондуктором на железной дороге, рано ушел из жизни, оставив мать с восьмью детьми. От голода семья бежала в Ашхабад.

В 43-м умерла мама... Валентина поступила на курсы телеграфисток при управлении железной дороги. Вскоре приказом МПС объявили о мобилизации. Был сформирован эшелон из красных вагонов под названием «Военно-эксплуатационное отделение №41 Ашхабадской железной дороги». Его задачей было обеспечивать воинские перевозки и восстанавливать объекты железной дороги в пределах границ действующих фронтов.

Ехали, перевозили и восстанавливали, невзирая на то, какая у кого была специальность. Запомнилась узловая станция под Харьковом и вставшие дыбом искореженные рельсы, которые пришлось разбирать и выносить на своих плечах.

На всем пути следования перед глазами вставала жуткая картина — разрушенные и сожженные деревни, от которых порой оставались одни только торчащие трубы. Несмотря на то, что эшелон двигался по освобожденным территориям, его нередко обстреливали. Во Львове был организован пункт по сдаче крови. И хотя сдать кровь можно было только один раз, Валя ходила туда трижды — раз под своей фамилией и два раза — под чужой, «вот такие патриоты были».

Краков, Перемышль, Освенцим... Там наводили порядок в бывшем немецком госпитале. Рядом был концлагерь со свежими еще следами от пепелищ — то нога торчала из пепла, то рука...

Но, несмотря на потрясения, жизнь все-таки брала свое. Под стук вагонных колес мечталось о мирной жизни, о счастье, хотелось выучиться. Хорошо бы на юриста... Но родителей уже не было в живых, братьев-сестер разбросало по белу свету. Одна сестра жила в Моздоке, к ней Валентина и поехала, там поступила в элеваторный техникум.

Со своим мужем Василием Ивановичем Козловым, кадровым военным и даже земляком (по Оренбургу), Валентина Захаровна Липатова познакомилась там же, в Моздоке. Так она стала офицерской женой,



так началась у нее жизнь «на чемоданах». Сколько поездов выпало на ее долю — не сосчитать. Только в 52 году переезжали раз шесть — служили в Киргизии, в Архангельской области, в Грузии, в Армении, в Туркмении... Жили в казармах и на частных квартирах. Условья порой бывали просто спартанские: кровать, тумбочка — «в общем, обживайтесь». «Но мы не считали это неудобством, думали, что так и надо. Бывало, прямо с вокзала мужья уезжали на учения, а офицерские жены организовывали быт: устраивали солдатские столовые, жилые помещения, занимались с детьми, помогали местным жителям...», — вспоминает Валентина Захаровна. — Когда муж уже был командиром роты, нам дали комнату, но мы отказались в пользу другой семьи, где были дети».

Несмотря на походный быт и постоянные переезды, годы службы вспоминаются моей героине как самые счастливые — наверное, потому что были молодость. Когда подошло время демобилизоваться, решили они с мужем ехать в Каменку, где жила его тетка. Места эти были знакомы майору запаса Василию Ивановичу Козлову еще и потому, что одна из его военных дорог проходила через Белозерку.

Наконец-то закончилась кочевая жизнь. Купили в Каменке маленький домик с садиком, с клочком земли... Вскоре появились друзья, тоже бывшие фронтовики и кадровые военные. Жили дружно, как привыкли в армии. Поначалу удивлялись

тому, что соседи не знали, как друг у друга калитку открыть. А потом поняли: просто другие места, другие нравы... Женили сына. Родились внуки.

Несколько лет назад Василия Ивановича не стало. Но Валентина Захаровна бережно хранит память о нем, все поздравления с праздниками, приглашения в школу, в училище и даже в детский сад. А еще вот это:

«Товарищу майору Козлову Василию Ивановичу. Командование войсковой части 21089 сердечно приветствует Вас, замечательного офицера части, в день Вашего 40-летия...».

Война началась для Василия Козлова еще с Одессы — только успел училище военное окончить. Был контужен. Среди военных наград — два ордена «Красной звезды», две медали «За боевые заслуги»... А про свои заслуги Валентина Захаровна даже не говорит — «Ну разве можно их сравнивать?!»

Но это на первый взгляд нельзя. А на самом-то деле, как офицерская жена, как тысячи других таких же женщин, она много лет делила с мужем все тяготы военной службы, была ему и другом, и соратником, и помощником. Так что грамота «За безупречную службу» I степени, пожалуй, у них одна на двоих.

Ирина ВОЛОДИНА

УЧНІВСЬКА МОЛОДЬ —
ЗАВТРА ВІТЧИЗНЯНИХ АЕС

Гран-прі за «Ядерно-паливний цикл в Україні»

В інформаційному центрі Хмельницької АЕС відбувся захист наукових робіт та рефератів.

Конкурс рефератів «Майбутнє ядерної енергетики» проводився серед старшокласників м. Нетішина та прилеглих до ХАЕС територій.

Старшокласники у 2009–2010 навчальному році відвідували факультатив «Введення в атомну енергетику», який включав: курс лекцій, екскурсії на Хмельницьку АЕС, її основні цехи та підрозділи, навчально-тренувальний центр, зустріч з молодими спеціалістами станції, перегляд відеофільмів на ядерно-енергетичну тематику. Після завершення факультативних занять відбувся конкурс-захист рефератів.

Мета конкурсу — формування позитивного ставлення молоді міста та регіону до АЕС, сприяння розвитку та популяризації атомної енергетики, розвиток інтелектуальних можливостей молоді, пропаганда знань з атомної енергетики, підвищення іміджу професії атомника. Організатором конкурсу є інформаційний центр Хмельницької АЕС.

Журі конкурсу в складі заступника генерального директора з кадрів та соціально-

го розв'язку В. Демидюка, провідного інструктора навчально-тренувального центру В. Тарікіна, начальника лабораторії охорони навколишнього середовища О. Голода та начальника відділу роботи з громадськістю і ЗМІ Т. Лисичук при визначенні переможців врахували спеціальні знання з питань ядерної енергетики, самостійність, оригінальність мислення та вміння розкрити тему.

Гран-прі з рефератом «Ядерно-паливний цикл в Україні» завоював Віталій Замрачико. Перше місце посів Олексій Стефанович, друге — розділили Андрій Юрчук і Ольга Татарчук. Третє — у Діни Пашук, Катерини Карпчук. У номінації «Багатообіцяючий науковий дебют» — надія атомної енергетики» нагороджено семикласника Максима Шведа та дев'ятикласницю Олену Шпак.

Переможці у регіональному конкурсі візьмуть участь у Всеукраїнському конкурсі «Атомна енергетика і ми», який відбудеться під егідою Українського ядерного товариства.



Третій енергоблок Хмельницької АЕС побудовано!

Щоправда, сніговий. Цей витвір було вивершено працівниками ХАЕС Вадимом Омельчуком (РЦ) та Олегом Мельником (ЦТАВ) разом з дітьми, які взяли участь у конкурсі «Снігова скульптура». З'явився енергоблок на проспекті Курчатова як один із шедеврів конкурсу, що його провела організація «Громада міста Нетішин». Діти раділи витвору, за який отримали приз від організаторів, а дорослі побачили у цьому символіку, бо ж задля майбутнього дітей зведено діючі енергоблоки і чекають свого часу для побудови нові.

НОВИНИ ЮЖНО-УКРАЇНСЬКОГО ЕНЕРГОКОМПЛЕКСУ

Готові до весняного паводка

Каскад ГЕС-ГАЕС ВП ЮАЕС повністю готовий до проходження весняного паводка. Про це свідчать акти перевірки Олександрівської ГЕС і Ташлицької ГАЕС.

Спеціальна комісія констатувала: забезпечено цілодобовий контроль стану акваторії Олександрівського водосховища, сформовано чергові аварійно-ремонтні бригади, перевірено систему зв'язку, підготовлено необхідні плавзасоби, обстежено гідромеханічне устаткування, гідротехнічні споруди. Проведено також позачергове протиаварійне тренування оперативних змін за участю працівників усіх підрозділів енергокомплексу, задіяних у пропуску паводкових вод.

Проведені перевірки свідчать, що об'єкти каскаду ГЕС-ГАЕС готові не лише безпечно пропустити весняну по-

вінь, а й стати регулятором водної стихії, затримуючи велику воду та мінімізуючи можливі наслідки високого водопілля для населених пунктів, розташованих нижче за течією. Технічні заходи щодо підготовки ложа Олександрівського водосховища до заповнення до позначки 16,0 м (сьогодні — 14,7 м) виконано в повному обсязі — загальною водою здатна прийняти 70 млн кубометрів води. Про це представник ГЕС-ГАЕС доповів на засіданні Міжвідомчої комісії з установки режимів роботи водосховищ і водогосподарських систем басейну р. Південний Буг на період пропуску весняного паводка 2010 року. Міжвідомча комісія погодила тимчасове використання додаткової ємності водоймища для зарегулювання весняних вод і запобігання підтопленню м. Вознесенська.

БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ЛЮДИНИ

ДІЇ У ВИПАДКУ ЗАГРОЗИ ВИНИКНЕННЯ ПОВЕНІ, ПАВОДКА:

Уважно слухайте інформацію про надзвичайну ситуацію та інструкцію про порядок дій, не користуйтеся без потреби телефоном, щоб він був вільним для зв'язку з вами.

Зберігайте спокій, попередьте сусідів, надайте допомогу інвалідам та людям похилого віку.

Дізнайтеся у місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування про місце збору мешканців для евакуації та готуйтеся до неї.

Підготуйте документи, одяг, найнеобхідніші речі, запас продуктів на декілька днів, медикаменти. Складіть все у валізу. Документи зберігайте у водонепроникному пакеті.

Від'єднайте всі споживачі електричного струму від електромережі, вимкніть газ.

Перенесіть більш цінні речі та продовольство на верхні поверхи або покладіть на верхні полиці.

Переженіть худобу, яка є у вашому господарстві, на підвищену місцевість.

ДІЇ В ЗОНІ РАПТОВОГО ЗАТОПЛЕННЯ ПІД ЧАС ПОВЕНІ, ПАВОДКА:

Зберігайте спокій, уникайте паніки.

Швидко зберіть потрібні документи, цінності, ліки, продукти та інші необхідні речі.

Надайте допомогу дітям, інвалідам та людям похилого віку. Вони підлягають евакуації насамперед.

По можливості негайно залишіть зону затоплення. Перед виходом з будинку вимкніть електрику та газ, загасіть вогонь у грубах.

Підніміться на верхні поверхи. Якщо будинок одноповерховий — займіть горішні приміщення.

До прибуття допомоги залишайтеся на верхніх поверхах, дахах, деревах чи інших підвищеннях. Сигналізуйте рятувальникам, щоб вони мали змогу швидко вас знайти.

Перевірте, чи немає поблизу постраждалих, надайте їм за допомогою.

ДІЇ ПІСЛЯ ПОВЕНІ, ПАВОДКА:

Не користуйтеся електромережею до повного висихання будинку. Обов'язково кип'ятіть питну воду, особливо з джерел водопостачання, які були підтоплені.

Просушіть будинок, проведіть ретельне очищення та дезинфекцію забрудненого посуду і домашніх речей та прилеглої до будинку території.

Здійсніть осушування затоплених підвальних приміщень поетапно, з розрахунку 1/3 об'єму води на добу.

Електроприладами можна користуватися тільки після ретельного просушування.

Забороною вживати продукти, які були підтоплені під час повені. Позбавтеся від них та від консервації, що була затоплена й дістала пошкодження.

Дізнайтеся у місцевих органах державної влади та місцевого самоврядування адреси організацій, що відповідають за надання допомоги потерпілому населенню.

МНС України



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна