



АТОМНИК АУКРАЇНИ

№ 17—18 (491—492)
29 квітня—6 травня 2010 року
Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

1–2 ТРАВНЯ — ДНІ МІЖНАРОДНОЇ СОЛІДАРНОСТІ ТРУДЯЩИХ

Дорогі спільчани!

Сердечно вітаю вас з Першотравнем — Міжнародним днем солідарності трудящих! Нехай нинішнє Свято Весни і Праці додасть усім нам упевненості, незгасної енергії і сил на шляху подальшого зміцнення профспілкової єдності у відповідальній роботі по захисту інтересів спільчан, особливо за теперішньої соціально-економічної нестабільності.

Наближення першотравневих дат уже традиційно профспілки міцно пов'язують з досягненням проблем людини праці, поцінуванням її зусиль, зокрема, у цілодобовому виробітку електроенергії і тепла, створенні інших народних благ. Тому для Атомпрофспілки і її організації на місцях були і є одними із головних вимог — це збереження і збільшення зайнятості, підвищення соціальних гарантій та поліпшення умов праці людей.

З огляду на минулий рік та й на всю історію профспілки, об'єднані, ми — від лідерів до звичайних активістів — спроможні боронити і надалі боротимемося за гідні умови життя всіх співчленів нашої організації.

Тож дозвольте побажати вам, шановні друзі, щоб не лише ці чудові травневі свята, а й наше майбутнє визначали мир, добро і злагода. І, головне, — справедливість, честь та гідність трудівника!

З повагою

Голова Атомпрофспілки України Валерій МАТОВ

9 ТРАВНЯ — 65 РОКІВ ВІД ДНЯ ВЕЛИКОЇ ПЕРЕМОГИ

Ми знову прийдемо до вічного вогню, Рокам ніколи пам'яті не стерти Про тих, хто пережив страшну війну, І тих, хто залишивсь в обіймах смерті



Дорогі наші ветерани! Шановні спільчани!

Напередодні світлої і знакової події — 65-річчя Великої Перемоги над фашизмом прийміть щирі і сердечні вітання!

9 травня — знаменне свято мужності і ратної звитяги. Це особливий день, що не підлягає забуттю. День, який символізує незламний дух усіх, хто неймовірно дорого, ціною власного життя і здоров'я, на фронті і в тилу, відстояв свободу і незалежність Вітчизни.

Ми завжди у неоплатному боргу перед вами і вашими бойовими побратимами, які поклали свої голови у воєнне лихоліття заради миру на землі. Вічна їм пам'ять!

Сьогодні ми ще і ще раз висловлюємо глибоку повагу й особливе почуття вдячності ветеранам, які у тяжких битвах здобули Перемогу, піднімали з руїн країну у роки повення, розбудовували й розвивали, зокрема, вітчизняний ядерно-промисловий енергокомплекс — основу економічного й енергетичного розвитку України.

ОФІЦІЙНО

Уряд здійснює підготовку до дня Перемоги

«Уряд підготує Україну до святкування Дня Перемоги на найвищому рівні», — повідомив віце-прем'єр-міністр Володимир Семиноженко, відкриваючи спільне засідання громадських організацій ветеранів і робочої групи з підготовки до засідання Організаційного комітету з відзначення 65-ї річниці Перемоги у Великій Вітчизняній війні 1941–1945 років. «Дуже важливо, щоб урочисті заходи пройшли на тому рівні, на який заслуговує ця визначна дата», — наголосив він.

Підготовка до святкування відбуватиметься згідно з Указом Президента Віктора Януковича «Про додаткові заходи щодо відзначення 65-ї річниці Перемоги у Великій Вітчизняній війні 1941–1945 років». У ньому, зокрема, передбачено:

— вирішення відповідно до законів України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та «Про жертви нацистських переслідувань» питань про суттєве збільшення розмірів щорічної разової грошової допомоги відповідним особам і здійснення її виплат до 5 травня 2010 року й наступних років;

— виплату протягом 2010 року згідно з даними інформаційно-аналітичної системи «Реєстр вкладників заощаджень громадян» ветеранам Великої Вітчизняної війни компенсації втрат від знецінення грошових заощаджень, які їм не отримали;

— своєчасне виготовлення та вручення з участю місцевих органів виконавчої влади ветеранам війни, у тому числі громадянам України, які проживають в інших державах, ювілейної медалі «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

ОСТАННІЙ

Настане день скорботи світової —
І попливе у лодії труни
За вічний круг і пруг
Останній Воїн
Великої, Священної війни.

Душа солдата в потойсвітнім краї
Повільно рушить на суворий звіт,
І від осколків давніх
перед раєм
Дуга безпеки заячить у світ.

І сам Петро,
зачудування повен
З небаченої досі дивини,
У Всеблагого запитає:
— Хто він?

І Бог відкаже:
— Се — Останній Воїн
Великої, Священної війни.

Ти відчини Йому ворота,
Петре,
І — грішного — до раю запроси:
Він на землі зазнав такого пекла,
Що Я Його простив
на всі часи!

...Останній залп проніже тишу гостро.
І в щемну мить,
як сироти в сльоту.

Таку печаль відчують час і простір,
Що навіть кутий з каменю
Апостол
Ледь стримає за вією сльоту.

Борис ОЛІЙНИК

Юність, опалена війною



СЛАВНАЯ ДАТА, 65-летие Великой Победы над фашизмом, невольно приковывает мысль к почтенному возрасту бывших фронтовиков, тех, чья юность была опалена войной.

Летом 1941 года по центральной улице Днепровки на большом скаку пронесся всадник с красным флагом — «Война!». Немцы впервые показались на горе, заехали на мотоциклах. Их было столько, что, казалось, они засеяли собой все. Вошли в Днепровку — и сразу по дворам: «Матка, курка, яйки!» Брали, как хозяйева, не спрашивая.

Так закончилось детство и началась жизнь в оккупации, спутниками которой стали постоянный страх быть убитыми или угнанными в Германию, голод, тяжелый труд и надежда на скорое освобождение.

С конца 1943-го все чаще слышались бомбежки, все больше говорили о том, что скоро фашистам конец. Бои за Никопольский плацдарм шли тяжелые. Но выстояли наши солдаты. Выстояли и погнали врага дальше, на Запад. В феврале 44-го Днепровка ликовала.

(Окончание на 8-й стр.)



Збільшено розміри одноразової грошової допомоги ветеранам війни

Кабінет Міністрів України 7 квітня п. р. затвердив постанову «Про розміри разової грошової допомоги, що виплачується у 2010 році відповідно до законів України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та «Про жертви нацистських переслідувань». Про це повідомив міністр праці та соціальної політики України Василь Надрага.

«Ми горді з того, що у непростий для країни час уряд знайшов можливість збільшити одноразові виплати для ветеранів Великої Вітчизняної війни майже вдвічі порівняно з минулим роком», — підкреслив В. Надрага.

За його словами, постановою уряду передбачено одноразові виплати до Дня Перемоги для ветеранів війни, учасників бойових дій та прирівняних до них осіб у розмірі 630 грн., для інвалідів війни III групи — 800 грн., інвалідів війни II групи — 900 грн., інвалідів війни III групи

Афганістану, В'єтнаму та ін.), отримають одноразову виплату до Дня Перемоги в розмірі 380 грн. Інваліди цих воєн III групи отримають виплату в розмірі 425 грн., II групи — 480 грн., I групи — 600 грн. Також отримають по 600 грн. особи, що мають особливі заслуги перед Батьківщиною. По 200 грн. отримають члени сімей учасників бойових дій, що відбулися після 1945 р.

Усі зазначені вище виплати уряд зобов'язує місцеві підрозділи соціального захисту завершити до 5 травня.

Загалом видатки на виплати ветеранам до 65-ї річниці Дня Перемоги становитимуть 600,1 млн. грн., йдеться в повідомленні прес-служби Мінпраці України.

БУДЬТЕ ДОСТОЙНІ СВЕТЛОЇ ПАМ'ЯТІ СВОИХ ПРЕДКОВ!



НЕ ЩАДИЛА ВОЙНА НИКОГО, в том числе и детей. События тех огненных лет остались в их памяти навсегда, отдавая острой болью при каждой попытке воспроизвести подробности.

Мой отец, Василий Гуменюк (на снимке), родился в Хмельницкой области. Кроме него в семье были две младшие сестрички. Их мама, моя бабушка, погибла, а младшей из сестер был всего лишь один год, когда началась война. Дедушка сразу на фронт не попал, поэтому с детьми

оказался на оккупированной врагами территории.

Немцы обыскивали дома, расстреливали военнопленных на глазах у жителей села, забирали подростков и отправляли на работу в Германию. Трижды забирали и моего отца. Первый раз удалось ударить с медкомиссии, второй — избежать отправки с помощью метрики одного из младших братьев-близнецов, которым не суждено было выжить в то тяжелое время. А в третий раз мой дед просто выкрал своего сына с пункта отправки, подкупив охранника. (Окончание на 8-й стр.)

АТОМПРОФСПІЛКА: ЗБЕРЕЖЕННЯ І РОЗВИТОК МОЛОДІЖНОГО РУХУ

Жизненная позиция молодых — активная

Энергоремонтное подразделение — одно из самых крупных на Запорожской АЭС, в котором немало активной молодежи. И как в каждой такой ячейке, помимо общего плана мероприятий молодежной организации ЗАЭС, у молодых ремонтников на текущий год есть свой цеховой план работы.

Как рассказали председатель цеховой молодежной организации Михаил Гончаренко и его заместитель Андрей Пивник, их общественная жизнь тесно связана с производственной. Молодые работники ЭРП живо интересуются вопросами повышения профессионального мастерства, социальными, спортивными и многими другими. В подразделении активно обсуждаются пункты коллективного договора, предложения затем передают в соответствующую комиссию на рассмотрение. Такая практика действует уже не первый год. В свое время на собраниях молодежи ЭРП

есть методическая и другая необходимая помощь в работе, по мере обращения.

Отдельно хочется сказать о шефской работе молодежи. Ею охвачены ветераны Великой Отечественной войны (это 12 человек, закрепленных за подразделением), и учащиеся школы №6 Б. Белозерки, большинство которых из многодетных и малообеспеченных семей. Побывавшие там впервые молодые представители цеха были тронуты приемом, вниманием детей и самой атмосферой, царящей в школе. Особенно запомнился ребятам план эвакуации на случай пожара, выполненный детской



также в спорте и культурно-массовых мероприятиях. Не обходится без массового праздника — Дня молодежи, в котором обязательно участвует цеховая творческая молодежь. А если говорить о спорте, то организация соревнований по пляжному волейболу целиком лежит на них. Немало и других со-

надо отметить, на очень высоком уровне. Более того, с каждым годом интерес к этим мероприятиям растет, о чем говорит увеличение не только количества участников, но и их рабочих профессий.

Молодежь всегда хочет развиваться и расти как личность. В этом году запланировано проведение психологических тренингов. Обычно они проводятся на молодежных отраслевых слетах. Затем возвратившись оттуда делегаты проводят такие тренинги для всех на местах. Это помогает добиться слаженной работы в команде, выявить лидерские качества, разработать стратегию и развитие организации, сформировать ее имидж.

Чтобы совместить приятное с полезным, решили проводить такие тренинги на природе. В прошлом году они проводились совместно с молодежными ячейками ЭП и ЦТАИ, на территории профилактория Запорожской АЭС, где активистам с готовностью предоставили участок. Там же проводили и молодежные субботники. После ударной работы обязательно отдых у моря. Всем участникам очень понравилась такая практика, и в этом году решили от нее не отступать.

Огромную помощь и поддержку в проведении всех мероприятий молодым работникам оказывала администрация и цеховой комитет ЭРП. Молодежь и в будущем надеется на тесное и продуктивное сотрудничество.

Лариса ЮРЬЕВА
Фотографии из архива цеховой молодежной организации Атомпрофсоюза



рассматривались вопросы увеличения возраста, считающегося молодежным, с 30 до 35 лет, увеличения размера ссуд для молодых семей. В этом году они намерены внести на обсуждение еще одно предложение; по итогам года материально поощрять работников, которые в течение 12-ти месяцев следили за своим здоровьем, не болели и, следовательно, не брали больничных.

Оказание методической помощи председателям молодежных профсоюзных групп — еще одно важное направление работы. Сегодня в ЭРП создано 19 молодежных ячеек. Каждому избранному ее председателю постоянно оказыва-

рукой и всерьез заверенной и утвержденной директором школы. К празднику 1 сентября от цехового профсоюзного комитета ЭРП дети получили подарки. А затем на одном из рабочих совещаний цехома было решено внести это мероприятие в план как ежегодную благотворительную акцию.

Кроме того, в этом году молодежь ко Дню защиты детей планирует организовать общецеховую сбор денежных средств, которые будут направлены на оплату дорогостоящего лечения детей работников своего цеха. Своим примером они надеются увлечь и другие подразделения.

Жизненная энергия молодежи получает свой выход



ревнований, в которых они не просто принимают активное участие, но даже отстаивают честь Запорожской АЭС на крупных соревнованиях.

Но и тем, кто не достиг пока больших спортивных высот, с удовольствием предоставят необходимый инвентарь, расскажут, где и каким видом спорта можно заниматься просто для поддержания собственной физической формы.

Обучение в широком смысле этого понятия — также одна из форм работы молодежной цеховой организации. Отдельная тема здесь — конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников. Они проводятся ежегодно, и

начали отвод войск на Белгород. Это был переломный момент в сражении. Обескровленные и потерявшие веру в победу, гитлеровские войска постепенно переходили к отступлению и оборонительным действиям. Широко задуманный гитлеровцами план «Цитадель» провалился.

В дальнейшем Иван Михайлович участвовал в боях по освобождению Орла, Полтавы, в битве за Днепр. Еще запомнил бои по уничтожению Корсунь-Шевченковского окружения немцев. За участие в этих боях Иван Михайлович получил медаль Жукова, орден «Отечественной войны II степени» — за взятие Берлина, орден «За мужество», медаль «За отвагу», 14 юбилейных медалей за Победу в Великой Отечественной войне. Ему выпало большое счастье, несмотря на тяжелое ранение и контузию, вернуться домой с победой, вырастить дочерей. У него 44 года трудового стажа. Иван Михайлович — интересный собеседник, оптимист вопреки всему.

От имени ветеранской организации, руководства и коллектива работников НПК «Автоматика и машиностроение» поздравляем Ивана Михайловича с 85-летним юбилеем и 65-летием Великой Победы, желаем крепкого здоровья, благополучия, долголетия!

Н. ЛЯЛИКОВА,
председатель совета ветеранов НПК «АИМ»

АТОМНИ НОВИНИ

ЮУАЕС: три позитивні приклади досвіду міжнародного значення

23 квітня на ЮУАЕС завершила роботу партнерська перевірка Всесвітньої асоціації операторів атомних електростанцій (ВАО АЕС). 16 міжнародних експертів упродовж двох тижнів визначили сильні та слабкі сторони у роботі станції. Діяльність підприємства вивчалася за вісьмома напрямками: адміністрування, експлуатація, ремонт, інженерна підтримка, досвід експлуатації, радіаційний захист, хімія та підготовка персоналу.

До команди партнерської перевірки увійшли провідні фахівці у галузі атомної енергетики зі Словаччини, Угорщини, Болгарії, Чехії, США, України, Китаю, Голландії, Фінляндії та Росії. Очолював групу міжнародних експертів головний інженер Курської атомної станції Олександр Увакін. Партнерську перевірку він назвав успішною, підкресливши, що неабиякою мірою такому результату сприяла якісна організація з боку українських колег.

Остаточні результати партнерської перевірки планують надати Южно-Українській атомній станції до кінця травня. Підбиваючи попередні підсумки роботи, керівник команди експертів заявив, що загалом на ЮУАЕС високий рівень експлуатаційної безпеки. У діяльності підприємства виявлено три сильні сторони (приклади позитивного досвіду, не зафіксовані раніше на жодній АЕС світу) та 7 позитивних практик (позитивний досвід, виявлений на Южно-Українській АЕС, який відзначався і на інших атомних станціях). За умови згоди керівництва ЮУАЕС, передові прийоми, методи та форми роботи, зафіксовані експертами, стануть надбанням міжнародної атомної громадськості.

Командою партнерської перевірки названо також 14 напрямків виробничої діяльності, що потребують удосконалення. При цьому Олександр Увакін підкреслив: «Це не означає, що сьогодні робота є недостатньою чи неефективною. У зазначених напрямках ще можна і треба працювати. Адже атомники всього світу, об'єднавшись у ВАО АЕС, сповідують єдину мету — з кожним роком досягати ще вищих результатів у вдосконаленні надійності та безпеки своїх станцій».

Головною сильною стороною керівник команди міжнародних експертів назвав створення на южно-українському майданчику унікального енергетичного комплексу у складі Южно-Української АЕС, Олександрівської ГЕС і Ташлицької ГАЕС. За переконанням А. Увакіна, такий конгломерат значно підвищує безпеку атомної станції, оскільки вона має свої незалежні енергоджерела, які у будь-якій ситуації здатні забезпечити живлення її систем безпеки. Гідрокаскад енергокомплексу підвищує надійність також єдиної енергосистеми України. Виробляючи електроенергію для покриття вечірніх і вранішніх піків споживання та використовуючи надмірну нічну енергію, він стабілізує її роботу та підвищує її стійкість.

Ця партнерська перевірка ВАО АЕС — третя за всю історію Южно-Української атомної станції. Перші дві відбулися в 1995 і 2003 роках.



Ветерани атомної енергетики об'єднуються у спілку

23 квітня ц.р. відбулася установча конференція Всеукраїнської громадської організації «Спілка ветеранів атомної енергетики України».

Спілка створюється з метою об'єднання і координації діяльності ветеранів при вирішенні актуальних завдань галузі, популяризації розвитку атомної енергетики України, а також для сприяння у задоволенні та захисті соціальних, економічних, культурних, творчих, духовних та інших інтересів своїх членів.

Серед основних завдань спілки:

- сприяння підвищенню безпеки та економічності атомної енергетики;
- соціальний захист прав працівників атомної енергетики, участь у розробці і реалізації програм з поліпшення умов і охорони праці в галузі;
- розробка навчальних програм для підготовки та перепідготовки персоналу;
- формування позитивної громадської думки про атомну енергію, як про безальтернативне джерело енергії в умовах вичерпання покладів органічного палива тощо.

Учасники засідання затвердили Статут організації та прийняли рішення розпочати процес реєстрації.

Окрім того, було обрано склад координаційної ради спілки. До неї увійшли Володимир Фукс (голова спілки), Віктор Сапронов, Леонід Прохоров, Віктор Тонких, Ілля Клещевніков та Володимир Коровкін. Членами контролюючої комісії спілки стали Ватагін Михайло, Теплов Сергій та Резніченко Юрій.

Керівництво ДП НАЕК «Енергоатом» зацікавилось ініціативами ветеранів атомної енергетики.

ТРАВЕНЬ-2010: 65 РОКІВ ВЕЛИКИЙ ПЕРЕМОЗІ

Пошла бы с ним в разведку!

Суровое время Великой Отечественной войны стало ныне достоянием истории. Между последними залпами, возвестившими о конце фашизма, и нашими днями прошла целая эпоха. Но не смолкнет слава тех дней. Героические события, озаренные пламенем той войны, и ныне волнуют сердца наших современников. Все меньше героев той войны среди нас. Сегодня я хочу написать об одном из них.

Иван Михайлович Степанов родился 15 марта 1925 года в г. Знаменка Кировоградской области. В 1943 году был призван в армию, окончил разведшколу, служил в 25-й дивизии 7-й армии Степного фронта (20 октября 1943 года Степной фронт был переименован во 2-й Украинский). Сержант-разведчик прибыл в дивизию в тот период, когда она находилась под Прохоровкой в районе Белгорода.

В это время в районе Орла окончательно провалилось гитлеровское генеральное наступление. Немцы испытывали горечь тяжелого поражения, поэтому с рьяной злобой пытались закрепиться на других плацдармах. В районе Белгорода враг наносил мощные концентрированные удары. По приказу Ставки с утра 7 июля началась ожесточенная атака врага. В воздухе и на земле стоял несмолкаемый гул боя, скре-

жет танков, шум моторов. Иван Михайлович рассказывает, что с обеих сторон, на ровном поле (там, где когда-то Кутузов бил французов), находилось по 700 танков, наши танки «Иосиф Сталин» превосходили в маневренности и дальности поражения.

Только за один день противник потерял 200 танков, десятки тысяч солдат и около 100 боевых самолетов. Вы только вдумайтесь в эти цифры! Но, тем не менее, враг не смог опрокинуть стальную броню уже окрепших наших войск. Танкисты, артиллеристы и отошедшие с переднего края части мужественно отбивали многократные атаки врага. Тяжелые бои под Прохоровкой продолжались несколько дней. Перегруппировав в течение 10 июля свои основные силы на более узком участке, противник вновь бросил их в направлении Прохоровки, рассчитывая здесь смять наши ослабевшие в бою войска. Ставка подтянула из своего резерва в район Прохоровки 5-ю гвардейскую общевойсковую и 5-ю гвардейскую танковую армии и наутро 12 июля ввела их в сражение. Противник в общей сложности имел на этом направлении не меньшее количество танков и боевой техники, но боевой дух его войск был уже надломлен. 16–17 июля фашисты прекратили атаки и

ЗВІТ З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2009 РІК

Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008–2009 роки складається з 12 розділів, які включають в себе 222 пункти.

Розділ I. «Загальні положення». Виконано.

Пп. 1.1.–1.12. Виконано. За звітний період до дирекції з правового забезпечення Виконавчої дирекції з юридичних питань та економічної безпеки ДП НАЕК «Енергоатом» не надходили звернення щодо невиконання сторонами умов Колективного договору Компанії. Зміни та доповнення до Колективного договору здійснювались у відповідності до його умов. Реєстрація чинного Колективного договору проведена у відповідних органах з дотриманням норм чинного законодавства. Протягом 2009 року не було допущено випадків одностороннього прийняття рішень, що змінюють норми, положення, зобов'язання Колективного договору або припиняють їх виконання.

Розділ II. «Організація виробництва і розвитку Компанії». Виконано.

Пп. 2.1., 2.8. Виконано. У 2009 році на 4-х атомних електростанціях в експлуатації перебувало 15 енергоблоків загальною установленою потужністю енергоблоків — 13835 МВт, що становить 26,3% від загальної потужності електроенергетики України. При цьому частка атомних станцій у виробництві електроенергії в Україні у 2009 році становила 47,9%. Початковий план з виробництва електроенергії ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік становив 84,6689 млрд. кВт/год., з відпуску е/е — 79,0726 млрд. кВт/год. У зв'язку зі знизженням попиту на електроенергію та уточненням графіка ремонту енергоблоків планове завдання з виробництва електроенергії ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік було скориговане Міністерством палива та енергетики України та за наростаючим підсумком з початку 2009 року складо 82,28539 млрд. кВт/год. За минулий рік було вироблено 83,2 млрд. кВт/год. електроенергії, при цьому понадпланове виробництво електроенергії становить 0,9 млрд. кВт/год. Головне завдання Компанії, яке полягає у забезпеченні виробництва електроенергії на АЕС, у 2009 році виконано на 101,1%, а до Енергоринку було відпущено 78,0 млрд. кВт/год. електроенергії, що на 1,3% більше від планового завдання. Планове завдання на 2009 рік виконали всі АЕС з такими показниками:

- ВП «Запорізька АЕС» виробила 41,3 млрд. кВт/год., план виконано на 101,5%
- ВП «Рівненська АЕС» виробила 12,2 млрд. кВт/год., план виконано на 100,1%
- ВП «Южно-Українська АЕС» (включно Ол. ГЕС та Ташл. ГАЕС) виробила 16,9 кВт/год., план виконано на 100,8%
- ВП «Хмельницька АЕС» виробила 12,8 млрд. кВт/год., план виконано на 101,0%.

Коефіцієнт використання встановленої потужності (КВВП) становив 68,4%. При цьому максимальний КВВП на енергоблоці №6 ЗАЕС — 83,4%; мінімальний КВВП на енергоблоці №1 РАЕС — 3,6% (СПР та виконання робіт з продовження терміну експлуатації енергоблока).

Недовиробництво електроенергії у 2009 році становило 38,3 млрд. кВт/год., з яких:

- 23,4 млрд. кВт/год. — через планові ремонти енергоблоків;
- 1,8 млрд. кВт/год. — через непланові ремонти енергоблоків;
- 13 млрд. кВт/год. — через обмеження і втрати потужності, включаючи недостатню пропускну спроможність ліній електропередач та відсутність попиту на е/е у розмірі 7,5 млрд. кВт/год. Слід відзначити збільшення недовиробництва електроенергії у 2009 році через диспетчерські обмеження: недовиробництво е/е через недостатню пропускну спроможність ліній електропередач та відсутність попиту на е/е зросло на 3 млрд. кВт порівняно з 2008 роком. Порушення у роботі АЕС: у 2009 році сталося 21 порушення у роботі АЕС, що підлягає обліку відповідно до НП 306.2.100-2004, що на 1 порушення менше порівняно з 2008 роком.

Пп. 2.3.-2.4. Виконано в межах обсягів, передбачених чинними тарифами та затвердженими кошторисами витрат на виробництво електричної та теплової енергії ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік.

Пп. 2.5-2.6. Виконано. У 2009 році питання корпоратизації, приватизації або реструктуризації підприємства не розглядалися.

Розділ III. «Трудові відносини, забезпечення продуктивної зайнятості». Виконано.

П. 3.1. Виконано. При прийнятті на роботу трудові відносини з працівниками Компанії оформляються з дотриманням вимог чинного законодавства та нормативних документів ДП НАЕК «Енергоатом»: «Положення по організації роботи з персоналом», «Правил внутрішнього трудового розпорядку кожного відокремленого підрозділу та Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом», Процедури прийняття на роботу у відокремлений підрозділ і Дирекцію ДП НАЕК «Енергоатом» та в обов'язковому порядку ознайомлюють їх із Колективним договором Компанії під розписку у Контрольному листі.

П. 3.2. Виконано. Для кожного працівника ДП НАЕК «Енергоатом», у відповідності з «Довідником кваліфікаційних характеристик», затверджених посадові інструкції і лише їх виконання вимагається від працівника.

Пп. 3.3.-3.4. Виконано.

П. 3.5. Виконано. Підготовка, пере- підготовка, підвищення та підтримання кваліфікації персоналу Компанії проводилися за рахунок коштів ДП НАЕК «Енергоатом». Дані про обсяги підготовки з розподілом по відокремлених підрозділах АЕС та АРС за 2009 рік порівняно з 2008 роком наведено в таблиці 1.

Обсяги підготовки за 2009 рік становили 53544 чол./курсів при плані 41770 (у 2008 році — 51858 чол./курсів). У тому числі, відповідно:

- в навчально-тренувальних центрах — 36773 (36458);

- в структурних підрозділах ВП АЕС і ВП АРС — 15020 (12552);

- в сторонніх організаціях — 1797 (2848).

Значне перевищення фактичних обсягів навчання над плановими обумовлено додатковим направленням на підготовку до навчально-тренувальних центрів персоналу виробничих підрозділів. Таке додаткове навчання було спричинене вимогами приписів регулюючих органів, виконання заходів із звітів про порушення та навчанням у зв'язку з проведенням модернізації обладнання енергоблоків. Проте, з року в рік йде скорочення навчання у сторонніх організаціях, а саме у профільних ВНЗ, таких як СМУЕТАП, ОНПУ та НТУУ КПІ. Крім цього, у звітному періоді, як і в 2008 році, була проведена підготовка на базі Севастопольського національного університету ядерної енергії та промисловості групи резерву керівників вищої ланки управління ВП НАЕК «Енергоатом» за 5-модульну програмою теоретичної підготовки з двохтижневим навчанням за кожним модулем. Підготовка протягом 2009 року в УТЦ 52 кандидатів на ліцензовані посади (таблиця 2) дозволила компенсувати «відтік» 27 фахівців і утримати чисельності ліцензованих фахівців в обсязі 401 особи на кінець 2009 р. (на початок року було — 405 чол.), що забезпечує безпечну експлуатацію енергоблоків АЕС.

Обсяги підготовки кандидатів на ліцензовані посади

Таблиця 2

Підрозділ	НЗБ	НЗРЦ	ПУБ	ПУР	Всього
ЗАЕС	3		3	10	16
ХАЕС	1	1	-	3	5
РАЕС	8	6	-	4	18
ЮУАЕС	3	4	-	6	13
НАЕК	15	11	3	23	52

При цьому 15 фахівців із 27 переведені на неліцензовані посади, з підвищенням (у 2008 році — 14 осіб з 18). Ліцензований персонал при цьому не втрачається для АЕС, а становить потужний резерв для комплектації керівних посад. У 2009 році звільнилися за власним бажанням 12 осіб з ліцензованих спеціалістів, у т.ч. 11 осіб — з ВП ЗАЕС. Звільнення цих фахівців пов'язано з від'їздом на АЕС інших країн. У державному підприємстві НАЕК «Енергоатом» діє «Положення про направлення на навчання працівників ДП НАЕК «Енергоатом» ПЛ-К.0.07.074-09, яким передбачена оплата навчання працівникам Компанії у вищих навчальних закладах України. Фінансовим планом на 2009 рік були заплановані кошти на навчання 72 працівників ДП НАЕК «Енергоатом» у сумі 290 420 грн., а скористалися пільговим навчанням у вищих навчальних закладах за кошти Компанії 45 працівників. Станом на 31 грудня 2009 року закінчили навчання 8 осіб (Дирекція).

Пп. 3.6.-3.11. Виконано.

П. 3.12. Виконано. Зміни до Статуту ДП НАЕК «Енергоатом» та положень про його відокремлені підрозділи вносяться та розглядаються за погодженням із профспілковим комітетом ДП НАЕК «Енергоатом».

П. 3.13. Виконано.

П. 3.14. Виконано. Відповідно до умов, передбачених цим пунктом, листами від 12.01.08 №404/07 та від 17.09.08 №11855/07 голову профкому ДП НАЕК «Енергоатом» Лича О.В. поінформовано щодо проведення упорядкування організаційної структури та введення нового штатного розпису на 2008 р., а також, про пов'язані з цим скорочення чисельності штатних працівників. У I півріччі 2009 року відбувалося звільнення працівників у зв'язку зі скороченням штату працівників. Усього звільнено за п.1 ст.40 КЗпП України 4 працівники Дирекції Компанії.

Пп. 3.15-3.21. Виконано.

Розділ IV. «Оплата та нормування праці». Виконано частково.

Незважаючи на дефіцит коштів на оплату праці в межах тарифу на електроенергію у 2009 році та складне фінансово-економічне становище, переважно забезпечено виконання умов Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» в частині оплати праці. Враховуючи підвищення соціальних стандартів на державному рівні, у ДП НАЕК

Обсяги підготовки персоналу у відокремлених підрозділах у 2009 році (людино-курсів)

Таблиця 1

Види навчання	НАЕК					Відокремлені підрозділи									
	2008 р.		2009 р.			ЗАЕС		РАЕС		ХАЕС		ЮУАЕС		АРС	
	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт		
Первинна професійна підготовка	1640	829	2291	380	858	178	516	83	491	135	291	53	135		
Перепідготовка	796	914	773	492	342	129	97	66	92	137	53	90	189		
Підтримання кваліфікації	16149	13909	14147	4032	4119	3571	3763	1365	1641	4912	4547	29	77		
Спеціальне навчання	22185	20853	27642	5675	11086	5076	5502	5801	6986	3438	2757	863	1299		
Підвищення кваліфікації	11088	5265	8691	1356	1909	2904	4256	223	819	484	1480	178	81		
Всього	51858	41770	53544	11935	18314	11858	14134	7538	10029	9106	9128	1213	1781		

«Енергоатом» з 1 листопада 2009 року відповідно збільшено посадові оклади і тарифні ставки працівників на 11,2%, а з 1 січня 2010 року — на 16,5%. Спільними зусиллями Керівництва та Профспілкового комітету Компанії було вжито необхідних заходів для підтримання сталого рівня та своєчасної виплати заробітної плати.

П. 4.1. Виконано частково. Не повністю забезпечено виконання пункту Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо підвищення середньої заробітної плати на 25% щорічно. Середня заробітна плата персоналу ДП НАЕК «Енергоатом» за 2009 рік склала 4751 гривню та зросла відносно цього показника у 2008 році на 4%. Дотримання умов щорічного зростання заробітної плати на 25% у 2009 році стримував дефіцитом коштів на оплату праці в чинному тарифі на електроенергію, який не збільшено відносно рівня 2008 року.

Преміювання за результатами роботи за січень-лютий 2009 року проводилось у розмірі 15% від встановлених посадових окладів та тарифних ставок без урахування надбавок та доплат. У подальшому розмір поточної премії встановлювався самостійно кожним відокремленим підрозділом Компанії залежно від фінансових можливостей. Протягом 2009 року проводилась індексація доходів працівників Компанії відповідно до чинного законодавства України.

Пп. 4.2-4.14. Виконано, за винятком

п. 4.3. Забезпечено виконання пунктів Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо збереження відношення мінімальної тарифної ставки промислово-виробничого персоналу Компанії на рівні не менше 1,5 прожиткового мінімуму працездатної особи та щорічного підвищення середньої заробітної плати. Так, мінімальна тарифна ставка працівника промислово-виробничого персоналу, який виконує некваліфіковану роботу, на кінець 2009 року становила 1330 гривень, що складо 1,79 прожиткового мінімуму (744 грн).

Забезпечено виконання п. 4.11. Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» щодо встановлення розміру матеріальної допомоги на оздоровлення у зв'язку з відпусткою працівникам Компанії у розмірі посадового окладу (тарифної ставки) станом на 01 січня 2009 року шляхом підписання спільного рішення представника власника та профспілкового комітету Компанії від 18.12.08 №941. Це дало змогу збільшити суму матеріальної допомоги на оздоровлення на 19% порівняно з 2008 роком.

На виконання спільного рішення представника власника та профспілкового комітету Компанії від 08.04.09 №982 працівникам Компанії нарахована та виплачена винагорода за підсумками роботи за 2008 рік. Також, спільним рішенням представника власника та профспілкового комітету Компанії від 11.03.2010 №1075, прийнято рішення про виплату цієї винагороди за підсумками роботи за 2009 рік у березні місяці поточного року. Всі вимоги Колективного договору стосовно нормування праці виконувалися в повному обсязі.

П. 4.15. Виконано. У минулому 2009 році проводилась індексація доходів працівників Компанії при підвищенні порогу інфляції згідно з чинним законодавством України. Загальна сума індексації по Компанії за минулий рік становить 13922,32 тис. грн.

Пп. 4.16.-4.31. Виконано. Працівники Компанії нагороджуються відзнаками та грамотами ДП НАЕК «Енергоатом» з виплатою грошової винагороди відповідно до Положень про нагороду ДП НАЕК «Енергоатом». У 2009 році нагороджено 1229 працівників ДП НАЕК «Енергоатом», з них:

Вид нагороди	Нагороджено працівників
Знаком «Заслужений працівник атомної енергетики»	15
Знаком «Почесний працівник атомної енергетики»	37
Знаком «Відмінник атомної енергетики»	101
Відзнакою «За вагомий внесок у розвиток атомної енергетики України»	65
Почесною грамотою ДП НАЕК «Енергоатом»	536
Грамотою ДП НАЕК «Енергоатом»	191
Листом подяки ДП НАЕК «Енергоатом»	284
Усього працівників	1229

П. 4.32. Виконано. Одноразові грошові виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» у зв'язку з виходом на пенсію, здійснюються відповідно до «Положення про умови щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах та по інвалідності» ПЛ-К.0.07.149-05 та спільного рішення представника власника та профспілкового комітету Компанії від 18 грудня 2008 року №942 «Про розмір одноразової виплати до державної пенсії залежно від стажу роботи працівника в атомній енергетиці та його посадового окладу на 2009 рік», яке регламентує розмір одноразової виплати залежно від стажу роботи працівника в атомній енергетиці та його посадового окладу (тарифної ставки) станом на 31 грудня 2008 року.

У 2009 році одноразову грошову виплату фактично отримали 845 колишніх працівників Компанії на загальну суму 36 588 тис. грн. Станом на 1 січня 2010 року, заборгованість Компанії з вищезазначених виплат становила 2 648 тис. грн., станом на 1 березня 2010 року заборгованість та поточні виплати повністю погашені.

Минулого року, порівняно з 2008 роком, сума разових пенсійних виплат зросла у 1,3 разу, що обумовлено зростанням заробітної плати колишніх працівників та зростанням кількості працівників, звільнених з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах та по інвалідності.

Розділ V. «Охорона праці». Виконано частково.

П. 5.1. Виконано. У ДП НАЕК «Енергоатом» відповідно до Закону України «Про охорону праці» функціонує служба охорони праці, що складається з відділу охорони праці та пожежної безпеки дирекції з наглядом за безпекою і служби охорони праці відокремлених підрозділів Компанії. Керівником служби охорони праці ДП НАЕК «Енергоатом» є генеральний інспектор — директор з безпеки.

Служба охорони праці Компанії здійснює свою роботу згідно з Положенням про службу охорони праці ДП НАЕК «Енергоатом», затвердженим президентом Компанії, та розробленими на його підставі Положеннями про служби охорони праці відокремлених підрозділів Компанії. В Компанії проводиться постійна робота з питань охорони праці, забезпечення прав працівників атомної енергетики на охорону праці.

П. 5.2. Виконано частково. Сумарні витрати на засоби та заходи з охорони праці, що відносяться на валові витрати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.06.2003 №994, становила за 2009 рік майже 102 млн. 590 тис. грн., або 0,78% вартості реалізованої продукції. Це відповідає Колективному договору ДП НАЕК «Енергоатом» на 2008–2009 роки — 0,8% від вартості реалізованої продукції. Витрати на надання безкоштовного лікувально-профілактичного харчування становили 66 710,2 тис. грн., або 65,1% від усіх витрат на охорону праці відповідно до постанови КМУ №994.

(Продовження на 4-й стор.)

ЗВІТ З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2009 РІК

(Продовження.
Початок на 3-й стр.)

Довідка про витрати на охорону праці в ДП НАЕК «Енергоатом» за 2009 рік (постанова № 994)

		Вартість, тис. грн.	% від загальних витрат на ОП
1	Витрати на Комплексні заходи з охорони праці згідно з колективним договором	8298,1	8,1
2	Забезпечення ЗІЗ, усього, у тому числі:	19636,7	19,1
2.1	— спецодяг, у т.ч.:	9534,6	9,3
2.1.1	— спецодежда	349,8	0,35
2.1.2	— просвінцований спецодяг	1247,4	1,2
2.1.3	— спецодяг для контролюваної зони (білий)	3815,0	3,7
2.1.4	— рукавиці	2815,5	2,75
2.2	— спецвзуття, усього, у т.ч.:	2719,1	2,65
2.2.1	— спецвзуття для контролюваної зони	217,0	0,2
2.3	— захисні каски	300,9	0,3
2.4	— протигази, апарати захисту органів дихання	45,8	0,05
2.5	— навушники (вкладыші)	186,5	0,2
2.6	— респіратори	572,5	0,55
2.7	— окуляри	63,8	0,05
2.8	— захисні щитки, маски	21,1	
2.9	— рятувальні та запобіжні пояси	235,5	0,2
2.10	— діелектричні засоби захисту	27,0	
2.11	— інші	5929,9	5,8
3	Придбання мийних та знежележувальних засобів	1947,0	1,9
4	Забезпечення проведення атестації робочих місць за умовами праці	235,8	0,2
5	Забезпечення проведення навчання та перевірки знань з питань охорони праці	459,3	0,45
6	Витрати на надання безкоштовного лікувально-профілактичного харчування	63160,2	61,6
7	Витрати на надання безкоштовного молока або інших рівноцінних продуктів харчування	3550,0	3,5
8	Забезпечення проведення обов'язкових медичних оглядів, придбання медаптечок	4089,6	4,0
9	Забезпечення кабінетів охорони праці, служб охорони праці НІАОП, комп'ютерною та оргтехнікою, засобами наочної агітації	568,9	0,55
10	Інші витрати, передбачені колективними договорами	644,1	0,6
11	Разом	102589,7	100

П. 5.3. Виконано частково. Не виконано у частині своєчасного забезпечення ЗІЗ. Відповідно до планів робіт у відокремлених підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом» у 2009 році проводилася робота з питань охорони праці, частково виконувалися Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій.

Довідка з виконання Комплексних організаційно-технічних заходів з охорони праці в ДП НАЕК «Енергоатом» у 2009 році

№ пп	ВП	Заплановано		Виконано		Перенесено або знято*	
		Кількість	Вартість, тис. грн.	Кількість	Вартість, тис. грн.	Кількість	Вартість, тис. грн.
1	ЗАЕС	54	6 433,0	24	6 447,0	3	7,0
2	РАЕС	43	920,4	25	412,9	15	564,8
3	ЮАЕС	13	195,5	7	158,5	2	19,7
4	ХАЕС	46	587,6	43	468,3	3	90,0
5	АЕМ	8	336,4	8	343,4	—	—
6	АТЦ	3	20,7	4	31,0	—	—
7	Дирекція, УС	3	264,5	2	437,0	1	3,3
Всього		170	8 758,1	113	8298,1	24	684,8
					(94,7%)		(78,6%)

* ЗНЯТО З ВИКОНАННЯ.

У відокремлених підрозділах НТЦ, АРС, СГ та АК комплексних заходів не планувалося.

Колективним договором передбачені витрати на комплексні заходи у розмірі не менше 0,1% від вартості реалізованої продукції ДП НАЕК «Енергоатом».

Виконання та фінансування комплексних заходів з охорони праці становить у звітному році 0,063% від вартості реалізованої продукції ДП НАЕК «Енергоатом», що не відповідає вимогам Колективного

Таким чином, Колективний договір у цій частині не виконаний.

Пп. 5.4 — 5.5. Виконано.

П. 5.6. Виконано. Відповідно до планів, протягом 2009 року у відокремлених підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом» велась робота з атестації робочих місць за умовами праці, робота щодо поліпшення умов праці персоналу та виведення працюючих з умов, які не відповідають санітарно-гігієнічним нормам.

На 2009 рік було заплановане проведення атестації 870 робочих місць, на яких працює 3113 працівників. Фактично була проведена атестація 915 робочих місць, на яких працює 3226 осіб. З них чисельність працюючих в умовах, які не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, становить 3189 осіб.

Вартість робіт для забезпечення проведення атестації робочих місць у звітному році становила 235,8 тис. грн. (без урахування заробітної плати фахівців, що брали участь в атестації).

П. 5.7. Виконано.

П. 5.8. Виконано частково. Для забезпечення працівників ВП АЕС спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту (ЗІЗ), які відповідають європейським стандартам безпеки, була проведена централізована закупівля ЗІЗ згідно із специфікацією, складеною за заявками ВП АЕС. На кінець 2009 року ВП «Атомкомплект» поставив продукцію, оформлену актами ВП АЕС, на суму близько 75% від загальної суми договору, на сьогодні поставлено продукції у ВП АЕС на суму близько 88% від загальної вартості закупівлі. Недовиконання поставок зумовлено різким зростанням цін на витратні матеріали та неузгодженістю цінової політики між підприємствами-виробниками та ДП НАЕК «Енергоатом».

Пп. 5.9 — 5.10. Виконано.

П. 5.11. Виконано. Протягом 2009 року в Компанії проводилась робота щодо профілактики виробничого травматизму. Всі нещасні випадки розслідувалися згідно з вимогами чинного законодавства. За минулий рік у ДП НАЕК «Енергоатом» не зареєстровано отруєнь та аварій, проте сталося 7 нещасних випадків, у тому числі один груповий. Для порівняння: у 2008 році сталося 6 нещасних випадків.

У ВП ХАЕС взято на облік одне професійне захворювання: 12 грудня 2009 року затверджений Акт розслідування хронічного професійного захворювання оператора спецоодоочищення Шелеп'юка Миколи Васильовича. Діагноз: С-г гортані, стан після хіміопроменевої терапії, люмбалгія.

П. 5.12. Виконано. За 2009 рік ДП НАЕК «Енергоатом», відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», перерахувало страхових внесків до Фонду соціального страхування від нещасного випадку на виробництві понад 16 млн. 128 тис. грн.

Пп. 5.13 — 5.26. Виконано.

П. 5.27. Виконано. Випадків розірвання трудового договору за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган порушив законодавство про працю, умови колективного або трудового договору, у звітний період не було.

Пп. 5.28-5.37. Виконано.**Розділ VI. «Охорона здоров'я».**

П. 6.1.-6.2. Виконано. Попередні медичні огляди проведені 1703 працівникам у ДЗ СМСЧ №1-4 МОЗ України. Психофізіологічне обстеження під час прийому на роботу та переведенні в зміну здійснено на ВП РАЕС 419 особам. 1,9% обстежених не рекомендовано до роботи у зміні через невідповідність рівня професійно важливих психофізіологічних якостей вимогам професії.

П. 6.3. Виконано. Виконуються відповідно до нормативно-правових актів України. Медичний огляд пройшли 22127 осіб.

П. 6.4. Виконано. Виконуються відповідно до Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» та графіка кожного ВП АЕС. Оглянуто 2851 працівника з нормальними умовами праці.

П. 6.5. Виконано. Відповідно до висновків періодичних медичних оглядів, направлено на обстеження та спеціалізоване лікування 99 працівників Компанії.

Пп. 6.6.-6.7. Виконано.

П. 6.8. Виконано. Проведено позачергові медичні огляди 30 працівникам.

П. 6.9. Виконано. Комплексні заходи з охорони здоров'я персоналу розроблені на підставі заключних актів ДЗ СМСЧ №1-4 МОЗ України за результатами медичних оглядів 2009 року.

П. 6.10. Виконано. На ВП ЗАЕС за 2009 рік укомплектовано 447 аптечок першої допомоги на робочих місцях. На ВП РАЕС витрати на забезпечення медичним обладнанням, лікарськими засобами та виробами медичного призначення для надання першої медичної допомоги на здоров'я становили 1046,4 тис. грн.

Медикаменти для здоров'я та аптечок першої медичної допомоги на робочих місцях своєчасно поповнюються на ВП ЮАЕС (35,93 тис. грн) та ВП ХАЕС.

В усіх здоров'я ВП АЕС у достатній кількості є в наявності йодистий калій.

П. 6.11. Виконано. Лікувально-профілактичним харчуванням забезпечено 10910 працівників. На ВП ЗАЕС дієтичне харчування отримують 1504 працівники. Постійно здійснюється контроль за якістю харчування, який проводять відділи охорони здоров'я разом з представниками профспілкових комітетів ВП АЕС.

П. 6.12. Виконано. 5385 працівників Компанії забезпечені безкоштовним молоком.

П. 6.13. Виконано частково. Цей пункт необхідно виключити з Колективного договору у зв'язку з відсутністю фінансування. Психофізіологічне обстеження проводяться фахівцями УТЦ ВП АЕС під час навчання оперативного персоналу. Реабілітація (оздоровлення) проводиться на базі профілакторії ВП АЕС за рахунок коштів ВП АЕС. Психологічні тренінги за рахунок Компанії не проводились.

П. 6.14. Виконано. Кількість оздоровлених у санаторно-курортних закладах, профілакторіях та на базис відпочинку працівників відокремлених підрозділів Компанії, які визначені у п.6.3. чинного Колективного договору, становить 14923 осіб, у т.ч.: ЗАЕС — 4121 особу; РАЕС — 4628 осіб; ХАЕС — 1994 особи; ЮАЕС — 4180 осіб.

П. 6.15. Виконано. Витрати на утримання профілакторії ВП ЗАЕС у 2009 році склали 11191,9 тис. грн., на утримання ОРК «Іскра» ВП ЮАЕС витрачено 10746,2 тис. грн., на утримання профілакторії ВП РАЕС — 5378,9 тис. грн. Профілакторії потребують дооснащення сучасною лікувально-діагностичною апаратурою. На ВП ХАЕС до теперішнього часу санаторій-профілакторій відсутній.

П. 6.16. Виконано. У 2009 році фінансування оздоровчих закладів становило: ВП ЗАЕС — ДОЦ «Юність» 5440 тис. грн.; ВП ЮАЕС — б/в «Дружба» 1442,9 тис. грн.; ВП РАЕС — РОК «Біле Озеро» 2241,8 тис. грн.

П. 6.17. Виконано. У 2009 році, керуючись «Комплексним планом з профілактики інфекційних захворювань і масових харчових отруєнь» МОЗ України проведено щеплення проти грипу 2141 особі на суму 150,06 тис. грн., на ВП ЮАЕС придбано медикаментів, дезінфікуючих засобів, засобів захисту та ін. для профілактики захворювання на грип та проведення протиепідемічних заходів у період епідемії грипу на суму 251,158 тис. грн. Дирекцією Компанії під час епідемії ГРВІ та грипу надана благодійна допомога СМСЧ №1-5 у розмірі 500 тис. грн. відповідно до спільного рішення представника власника та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» від 05 листопада 2009 року №1011.

П. 6.18. Цей пункт Колективного договору має бути виключений відповідно до спільного рішення представника власника та профспілкового комітету ДП НАЕК «Енергоатом» від 16 грудня 2009 року №1040.

П. 6.19. Виконано. Матеріальна допомога для компенсації витрат на лікування працівників Компанії у 2009 році надана в такому обсязі:

ВП ЗАЕС — 86 працівникам та пенсіонерам на загальну суму 399 тис. грн.;

ВП ЮАЕС — для компенсації витрат на лікування виділено 214,52 тис. грн.;

ВП РАЕС — 60 особам на суму 593,4 тис. грн.;

ВП ХАЕС — 121 працівнику на загальну суму 243 тис. грн.

П. 6.20., 6.22. Виконано частково.

У 2009 році цей пункт Колективного договору виконувався за рахунок особистих коштів працівників ВП ЮАЕС за індивідуальною процедурою, при цьому доля участь ВП ЮАЕС у добровільному медичному страхуванні працівників становить 23% від загальних витрат.

Розділ VII. «Розвиток соціальної сфери підприємства та соціальні гарантії».

Пп. 7.1.-7.2. Виконано. Скоригованим розрахунковим кошторисом витрат на виробництво електроенергії та теплоенергії ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік за статтею «Соціального розвитку» були передбачені витрати в розмірі 221 722 тис. грн., при цьому фактичні витрати на соціальний розвиток Компанії за звітний період становили 237 952 тис. грн., у 2008 році планові витрати становили 218 085 тис. грн., як і в 2007 році, а фактичні витрати — 235 294 тис. грн. У 2009 році фактичні витрати на соціальний розвиток становили на 2 658 тис. грн. більше, ніж у 2008 році, що становить 1,1%. Це обумовлено тим, що було відсутнє фінансування утримання об'єктів непромислової сфери на поточні ремонти, значно зменшено витрати на проведення культурно-просвітницьких, фізкультурних та оздоровчих заходів, оздоровлення робітників та придбання путівок на оздоровлення працівників. Торік за статтею «Доставка пенсій» були передбачені витрати в розмірі 72 583 тис. грн., при цьому фактичні витрати на доставку та виплату пенсій становили 72 731 тис. грн., а у 2008 році — 46 030 тис. грн. Збільшення суми витрат у 2009 році обумовлене зростанням розміру відшкодування за списком №1 відповідно до п.6. Відшкодування підприємствами витрат

Пенсійного фонду України на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах «Інструкції про порядок обчислення і сплати страховальниками та застрахованими особами внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування до Пенсійного фонду України». Вищезазначені виплати здійснюються на підставі Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 05.11.1991 №1788, Інструкції про порядок обчислення і сплати страховальниками та застрахованими особами внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування до Пенсійного фонду України, затвердженої постановою правління Пенсійного фонду України від 19.12.2003 №21-1 та зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 16.01.2004 №64/8663, Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 №1058.

П. 7.3. Виконано. Скоригованим кошторисом витрат на соціальний розвиток ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік за статтею «Утримання об'єктів ЖКГ, СКП» були передбачені витрати в розмірі 95 400 тис. грн., при цьому фактичні витрати становлять 104 403 тис. грн., що менше від витрат 2008 року на 661 тис. грн., або на 0,6%. У 2009 році витрати на утримання об'єктів непромислової сфери здійснювалися на виплату заробітної плати її працівникам, оплату комунальних послуг і на ремонті роботи деяких об'єктів. Фактичні доходи за 2008 рік становили 9 840,3 тис. грн., а за 2009 рік — 13 091,4 тис. грн. Зростання доходів обумовлено розширенням переліку платних послуг об'єктів соціальної інфраструктури та збільшення кількості відвідувань спортивних та оздоровчих закладів.

Пп. 7.4.-7.10. Виконано.

П. 7.11. Виконано. У 2009 році продовжило дію «Положення про умови щомісячної доплати до державної пенсії і одноразової грошової виплати працівникам, звільненим з ДП НАЕК «Енергоатом» та його профспілкових органів у зв'язку з виходом на пенсію за віком, на пільгових умовах та по інвалідності». Відповідно до цього Положення та спільного рішення представника власника та профспілкового комітету Компанії від 18 грудня 2008 року №943 «Про встановлення розміру щомісячної доплати до державної пенсії на 2009 рік», яке регламентує щомісячну доплату до державної пенсії у розмірі 315 гривень тільки тим непрацюючим пенсіонерам Компанії, державна пенсія яких становить 1252 гривні. За минулий 2009 рік щомісячну доплату до державної пенсії отримали 2039 колишніх працівників Компанії на загальну суму 7673 тис. грн. Станом на 01 січня 2010 року заборгованість Компанії з вищезазначених виплат становила 237,266 тис. грн. Станом на 01 березня 2010 року заборгованість з разових та поточних пенсійних виплат повністю погашена.

П. 7.12. Виконано. Протягом 2009 року санаторно-курортним лікуванням та оздоровленням скористалися 15117 працівників та членів їх сімей, загальна сума коштів, спрямованих на це, становила 49 907 тис. грн. У дитячих оздоровчих таборах та установах Компанії відпочили 7577 дітей шкільного віку, при цьому витрати становили 18 786 тис. грн.

Пп. 7.13.-7.15. Виконано.**Розділ VIII. «Житлово-побутове обслуговування».**

Пп.8.1.-8.6. Виконано частково. Відповідно до «Інвестиційної програми ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік» (не підтвердженої джерелами фінансування) у 2009 році передбачалося ввести 28764 м² житла на суму 168 610 тис. грн. Але згідно з планом фінансування, затвердженом 14 січня 2009 року, на будівництво житла у 2009 році було виділено 36 854 тис. грн. Пізніше план фінансування був скоригований у зв'язку із затвердженням 15 жовтня 2009 року «Скоригованих лімітів фінансування виробничої програми ДП НАЕК «Енергоатом» на 2009 рік» і склав 28 874 тис. грн. Фактично, будівництво житла у містах-супутниках АЕС торік профінансовано у розмірі 18 256 тис. грн.

29 грудня 2009 року в Енергодарі, місті-супутнику ВП «Запорізька АЕС», були введені в експлуатацію 34 квартири поліпшеного планування у 9-поверховому будинку №91-1 площею 2096,7 м², загальною — 4023,0 м².

Розділ IX. «Робота з молоддю».**Виконано.**

Пп.9.1.-9.13. Виконано. В рамках здійснення соціальної політики ДП НАЕК «Енергоатом» реалізуються заходи, спрямовані на підвищення ролі молодих фахівців-атомників, залучення їх до активної діяльності на виробництві і в громадському житті. Це сприяє не тільки зростанню кваліфікаційного рівня молоді, а й встановленню здорового морально-психологічного клімату у підрозділах.

З метою сприяння підвищенню професійної майстерності, зростання кваліфікації молодих працівників та розвитку творчої активності молоді у вирішенні виробничих питань у ДП НАЕК «Енергоатом» щорічно проводяться конкурси професійної майстерності серед молодих працівників Компанії.

ЗВІТ З ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ» ЗА 2009 РІК

З боку молоді у відокремлених підрозділах ДП НАЕК «Енергоатом» розробкою конкурсних завдань та організацією проведення конкурсів займається Рада молоді ДП НАЕК «Енергоатом», у складі якої функціонує комісія з виробничої діяльності та навчання.

У жовтні минулого року конкурси професійної майстерності пройшли на базі ВП ЮУАЕС з восьми спеціальностей. Переможці конкурсів професійної майстерності отримали підвищення розряду або категорії та матеріальну винагороду залежно від місця, яке вони посіли.

У березні 2009 р. було проведено конкурс наукових доповідей серед молодих працівників відокремлених підрозділів ДП НАЕК «Енергоатом». Метою конкурсу є стимулювання ініціативи, розкриття науково-технічного потенціалу, підвищення загальної рівня знань молодих працівників ДП НАЕК «Енергоатом» та пошук нових ідей щодо оптимізації виробничого процесу. Тематика доповідей охоплювала три основні напрями: виробничий, соціальний та профспілковий. Переможці отримали матеріальне заохочення та були делеговані для участі у молодіжних наукових симпозіумах та конференціях в Україні і за кордоном.

Організації молоді первинних профспілкових організацій відокремлених підрозділів брали участь у заходах, які проводились в Компанії, та ініціювали проведення заходів, спрямованих на підвищення престижу роботи в атомній енергетиці та пропаганду розвитку галузі на регіональному, національному та міжнародному рівнях. Молоді працівники Компанії активно залучалися до реалізації заходів у рамках діючих програм з ФДУП «Енергоатом», ВАТ «ТВЕЛ» (Росія), «Ігнальської асоціацією молодих атомників» (Литва), Литовським ядерним товариством.

Крім цього, молодь активно залучалася до роботи над Колективним договором. Представники організації молоді входили до складу профспілкових комітетів на місцях, обирались делегатами профспілкових конференцій та конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом».

Минулого року відбулось проведення вже традиційного конкурсу КВК між командами ВП АЕС, ВП «АТОРЕМОНТсервіс», ВП «АТОМЕНЕРГОМАШ», ДСП ЧАЕС та СхідГЗК. На базі команди-переможця конкурсу «КВК-2009» Рівненської АЕС сформовано збірну команду ДП НАЕК «Енергоатом», яка представляла українську атомну галузь на 7-му міжнародному молодіжному фестивалі КВН «Осенний максимум» (організатор — ОАО «Концерн Энергоатом», Росія) та виборола там почесне третє місце.

Розділ X. «Спорт і культура». Виконано.

Пп. 10.1.-10.15. Виконано. Велике місце у соціальній роботі Компанії посідає формування засад здорового способу життя та популяризація занять фізичною культурою серед працівників ДП НАЕК «Енергоатом». Щороку кількість спортсменів та рівень їх підготовки зростає. Працівники Компанії у містах-супутниках мають доступ до всіх спортивних споруд відокремлених підрозділів Компанії (спортивно-оздоровчі комплекси, водноспортивні бази, плавальні басейни), де щодня займаються більше тисячі працівників АЕС та жителів міст-супутників. Заняття проводяться з 20 видів спорту, а також у групах реабілітації та загальнофізичної підготовки.

Протягом 2009 року було проведено понад 200 спортивних змагань з різних видів спорту, у яких взяли участь кілька тисяч працівників АЕС та юних спортсменів міст-супутників, у т.ч.: XVI Спартакіада фізкультурних

організацій Атомпрофспілки України, VII Спартакіада Організації молоді Атомпрофспілки, відкритий турнір з богатирських видів спорту «Силачі Атомпрофспілки», богатирський турнір серед молоді атомних підприємств України «Найсильніша людина атомної галузі 2009 року». Також спортсмени Компанії брали участь у Всеукраїнській спартакіаді працівників промислової сфери і транспорту, у чемпіонатах України з армспорту, пауерліфтингу, бодібілдінгу, фітнесу та шахів, обласних чемпіонатах і кубках з футболу, міні-футболу, вільного спорту.

У рамках співробітництва з ВАТ «ТВЕЛ», торік був проведений IV Міжнародний конкурс дитячої творчості «Мирний атом — майбутнє світу» за участі дітей міст-супутників ВП АЕС та підприємств ВАТ «ТВЕЛ». Здійснено екскурсійно-туристичну поїздку дітей з міст-супутників АЕС на фінал конкурсу, що відбувся 14-15 травня 2009 року у м. Москва Російської Федерації.

2009 року виконавці та музичні колективи з міст-супутників атомних станцій взяли участь у проведений рок-фестивалю «Енергетична хвиля» (м. Кузнецовськ, ВП РАЕС); XVI Міжнародного фестивалю дитячої творчості, телебачення та преси «Золота осінь Славутича»; «Всеукраїнського телерадіофестивалю мистецтв» у Києві зі спільною творчою програмою «Майбутнє атомної енергетики України».

Розділ XI. «Гарантії профспілкової діяльності». Виконано.

Пп. 11.1.-11.14 виконуються. У 2009 році не були допущені зміни умов трудового договору, оплати праці, притягнення до дисциплінарної відповідальності, звільнення працівників, які є членами виборних профспілкових органів або які обирались до складу профорганів протягом двох років після закінчення терміну виборних повноважень.

На заяву членів профспілки провадиться безготівкова оплата членських внесків і в триденний термін після виплати заробітної плати вони перераховуються профспілковим комітетам відокремлених підрозділів Компанії. Також, на запит профспілкового комітету Компанії, йому надавалася вся необхідна інформація з питань, що є предметом чинного Колективного договору.

Розділ XII. «Заклучні положення». Виконано.

Пп. 12.1.-12.7 виконуються. Інформація про випадки невиконання положень чинного Колективного договору до представників сторін не надходила, тому питання притягнення винних осіб до відповідальності не розглядалися.

Інформація з виконання Колективного договору ДП НАЕК «Енергоатом» за 2009 рік доведена до трудових колективів усіх відокремлених та структурних підрозділів Дирекції ДП НАЕК «Енергоатом».

Звіт з виконання Колективного договору за 2009 рік затверджений з урахуванням зауважень та пропозицій, висловлених під час проведення конференцій трудових колективів відокремлених підрозділів Компанії та цієї конференції трудового колективу ДП НАЕК «Енергоатом».

Важати Колективний договір ДП НАЕК «Енергоатом» за 2009 рік виконаним за винятком частково виконаним пп. 4.1., 4.3, 5.2., 5.3., 5.8., 6.13., 6.20., 6.22 та 8.1.

Президент ДП НАЕК «Енергоатом» Голова ППО ДП НАЕК «Енергоатом»
Ю.О. Недашковський
О.В. Лич

ПОВІДОМЛЯЄ ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ**Відбулася Всеукраїнська нарада голів профкомів промислового сектору**

В Україні сума заборгованості із виплати заробітної плати становить понад 1,7 млрд., з них у промисловості — 923,8 млн. гривень. На низці підприємств суми заборгованості вже давно перевищили мільйонний поріг. Величезні борги є як на державних підприємствах, так і на приватних підприємствах.

Такі дані були озвучені на всеукраїнській нараді голів профспілкових комітетів промислового сектору, яка відбулася у квітні в Києві в Будинку профспілок України.

У заході взяли участь голови профкомів підприємств, на яких є заборгованість із виплати заробітної плати, профспілкові лідери галузевих профспілок промислового сектору, представники центральних органів виконавчої влади, державного нагляду та контролю, апарату Уповноваженого представника Верховної Ради України з прав людини, а також об'єднань роботодавців.

Проводив зібрання заступник Голови Федерації профспілок України Сергій Кондрюк.

Учасники наради обговорили питання сучасних важелів впливу на подолання проблеми заборгованості з виплати заробітної плати.

У своїй доповіді Сергій Кондрюк гостро критикував ситуацію, яка нині склалася у сфері оплати праці, та висвітлив моменти, що її спричинили. За його словами, преса, політики і, на жаль, окремі профспілкові активісти роблять акцент у цій проблемі на економічних труднощах підприємств. Суспільство нав'язують думку об'єктивної вимушеності, а отже, безкарності невиконання роботодавцем обов'язків перед працівником.

— Якщо підприємство заборгувало банку, то економічні наслідки відомі. Проте у трудящих постає запитання, — зауважив Сергій Кондрюк. — Чому їхні конституційні права не забезпечені таким економічним захистом?

Ми переконані: головним у боротьбі з невиконанням зарплат є запровадження таких економічних санкцій, які зроблять не вигідною затримку зарплат. Якщо працівник вчасно не отримує заробітну плату, джерело, здебільшого, основного доходу сім'ї, він втрачає можливість оплатити комунальні послуги, електрику, операцію в лікарні з відповідними наслідками. Ми переконані, що працівник у разі затримки зарплати повинен мати право взяти кредит у банку, а підприємство-боржник зобов'язати сплатити механізми, по кредиту та, безперечно, моральні збитки; право не виходити на роботу, при цьому отримуючи середній заробіток, як уже запроваджено в Росії.

Сьогодні профспілки вимушені говорити не тільки про це. Їх цікавить, що слід зробити, щоб держава вчасно повертала ПДВ та оплачувала держзамовлення, щоб не нараховував штрафи Пенсійний фонд, коли держава невчасно надає субвенції. Тому заступник Голови ФПУ заклик учасників наради сконцентруватися на пошуку механізмів, інструментів, заходів розв'язання цієї складної проблеми. Він також пообіцяв присутнім, що всі підприємства, які є учасниками зборів, перебуватимуть під особливим контролем Федерації профспілок до повного погашення заборгованості.

У своїх емоційних виступах голови первинних підприємств і керівники галузевих цен-

тральних комітетів неодноразово підкресливали, що розв'язання питання щодо погашення заборгованості заробітної плати для українських трудівників є надзвичайно важливим у контексті консолідації зусиль влади, бізнесу та громадських організацій для подолання нестабільності. На жаль, ситуація на підприємствах погіршується з кожним днем. А це призводить до поширення у трудових колективах протестних настроїв, які врешті можуть спричинити соціальний вибух у державі. Особливо це явище спостерігається у суднобудівній і оборонній галузях та електротехнічній промисловості.

Що маємо сьогодні? З початку 2010 року заборгованість із зарплати зростає ще на 18% через несвоєчасну виплату вже щогорічної заробітної плати. Кількість працівників на економічно активних підприємствах, яким заборгували зарплату, протягом січня-лютого 2010 року збільшилася майже на 150 тис. осіб і на 1 березня 2010 року становила 473,6 тис. осіб. Сума боргу на одного такого працівника з початку року практично не змінилася і становить 2452 гривні.

Досить гостро залишається проблема повернення боргів за 2009-й та попередні роки, які на економічно активних підприємствах становлять 773,3 млн. гривень.

Щоб виробити єдину позицію щодо подолання проблеми заборгованості з виплати заробітної плати та бідності серед працюючих, голови членських організацій підприємств спільно працювали із галузевими центральними комітетами профспілок і фахівцями Федерації профспілок України.

У пакеті документів, що був розданий учасникам наради, містився перелік промислових підприємств, на яких найскладніша ситуація із виплатою заробітної плати. З цього можна зробити висновок, що власники підприємств,

об'єднання роботодавців та органи державної влади не хочуть змінювати ситуацію на краще. Борги із зарплати постійно зростають.

Учасники наради навели низку прикладів, які свідчать про те, що компенсацію за затримку заробітної плати, незважаючи на те, що вона є незначною, працівнику найчастіше не виплачують. Це є грубим порушенням вимог Закону України «Про компенсацію громадянам втрати частини доходів у зв'язку з порушенням строків їх виплати».

Обурення учасників наради викликав той факт, що тривалі невиклати заробітної плати (від двох місяців до 10 років) провокують бідність серед працюючих, ставлять на межу виживання мільйони працівників і членів їхніх родин, а також створюють підґрунтя для поширення тіньової економіки та криміналізації суспільства.

Обговорюючи ситуацію, що склалася, учасники наради визнали, що негативні соціальні наслідки, про які йшлося, зумовлені відсутністю у державі послідовної і системної соціально орієнтованої політики, належного державного контролю, недосконалості законодавства у сфері оплати праці. Усі фінансові проблеми держави, наголошували промовці, перекладаються на плечі тих, хто утримує її за свої мізерні кошти.

Учасники наради у прийнятій Резолюції висловили рішучий протест проти неповаги в державі до людини праці, декларативності правових і соціальних засад, визначених Конституцією України, та сформулювали вимоги до Президента України як гаранта Конституції України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Пенсійного фонду, місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, організацій роботодавців України та їх об'єднань, профспілкових органів усіх рівнів.

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**Уряд підняв пенсії на один відсоток**

Кабмін прийняв постанову про підвищення розміру пенсій деяким категоріям громадян у зв'язку із зростанням середньомісячної заробітної плати штатного працівника. «Перерахунок буде зроблено з 1 березня поточного року. Пенсії збільшаться на коефіцієнт 1,011, тобто на 1 відсоток з копійками», — повідомив міністр праці й соціальної політики Василь Надрага. Він відзначив, що для цього в Пенсійному фонді передбачено 369 мільйонів гривень, повідомляє РБК-Україна. А після прийняття держбюджету буде здійснено перерахунок пенсій відповідно до закону про підвищення соціальних стандартів з 1 січня 2010 року. «Ми сподіваємося, що закон буде прийнято у квітні, і вже з травня наші пенсіонери одержать більш значне підвищення», — сказав В. Надрага. І уточнив, що воно стосуватиметься всіх категорій пенсіонерів.

ЦІННОСТІ СЛУЖИТТЯ ЛЮДЯМ**«ВАЛЬС ЦВЕТОВ», или О том, как чествовали лучших из лучших в Славутиче**

Здесь в восьмой раз состоялась культурно-художественная акция «Славутичанин года-2009». В ходе почти четырехчасового шоу-программы были отмечены славутичане (жители города, организации, предприятия), которые внесли заметный вклад в развитие города — энергетики, медики, педагоги, работники коммунальной и социальной сфер, спортсмены, представители творческой элиты Славутича, иными словами — все, кто в ушедшем году принимал наиболее активное участие в жизни города и чей вклад с общественной жизнью оказался наиболее осязаемым.

Дипломом лауреата в конкурсе-рейтинге «За содействие развитию Славутича в 2009 году», в числе других достойных лиц, награжден Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий Матов.

Лучшим педагогом дошкольного учреждения названа воспитатель-методист Центра развития ребенка Татьяна Кузьмина, лучшими педагогами общеобразовательных учебных заведений названы заведующая библиотекой Славутичского лицея Яна Иванова и учитель математики лицея Павел Билецкий. В этой же номинации отмечен и сайт школы №1 как наилучший в проекте «Электронный город».

В номинации «Молодежная инициатива года» самыми значимыми были признаны создание

молодежной арт-студии «Чемодан», конкурс молодежных проектов в области самоуправления «Славутич — город европейский», волейбольный турнир учащихся 9-х классов школы №2 памяти Юрия Сивца (прямо в ходе церемонии награждения вдове учителя был вручен орден на квартиру, что значительно улучшит условия проживания семьи). Не осталась незамеченной и благотворительная акция студенческой молодежи, приуроченная ко Дню св. Николая.

«Лучшими медработниками» стали председатель лечебно-консультационной комиссии поликлиники Евгения Селиванова и старшая медсестра реанимационного отделения Лариса Кульхова.

«Спортсменом года-2009» стал мастер спорта Украины по прыжкам на батуте Евгений Дека, а «Тренером года» — Наталья Собакар. Спортивным открытием года признана Анастасия Ильина, а творческим — Богдан Ляшенко, ученик 2-го класса фортепианного отдела ДШИ. В номинации «творческий проект года» были отмечены спектакль «Ревизор», творческий отчет Детской школы искусств, проекты «Песни, обожженные войной» и «Мама на все сто». Лучшим работником культуры в 2009 году названа Людмила Разжигалева.

Деятельность ГСП «Чернобыльская АЭС» была отмечена сразу в нескольких номинациях. Так, коллектив ЧАЭС стал победителем в номинации «Коллектив года-2009». Кроме того, ГСП ЧАЭС,

принявшее на работу в прошлом году 131 славутичанина, подавляющее большинство из которых — молодежь, было названо лучшим «Работодателем года». Традиционно отмечают Чернобыльскую АЭС организаторы конкурса-рейтинга и в номинации «Благотворительность» — средства, собранные работниками станции всегда оказываются незамеченым подспорьем для людей, попавших в беду или просто переживающих трудные жизненные моменты.

Особенно приятно, что работники ЧАЭС не теряют свою социальную активность и после выхода на пенсию: в числе номинантов «Славутичанина-2009» и профсоюзная организация неработающих пенсионеров ЧАЭС. Отмечены в ходе акции и компания «Новарка» («Работодатель года»), и группа управления проектом («Благотворительность»). В номинации «Благодарный поступок» были отмечены и события, связанные со спасением славутичской семьей аиста, и тушение лесного пожара возле Вильнюсского квартала, которое организовали школьница Маша Шаповал и ее отец, Виктор, к слову — тоже работник ЧАЭС. Здесь же отметим, что лучший пателщик коммунальных услуг также работает на ЧАЭС.

«Человеком года» стал городской голова Владимир Удовиченко, отметивший недавно двадцатилетие пребывания на посту городского головы Славутича. Вместе с бывшим работником ЧАЭС, а ныне активистом ветеранской организации Александром Забирченко Владимир Удовиченко возложил подаренные ему как номинанту цветы к памятнику героям-чернобыльцам.

Майя РУДЕНКО

МИКОЛАЇВЩИНА: МІСЦЕ ПРОВЕДЕННЯ VI ПЛЕНУМУ ЦК АТОМПРОФСПІЛКИ УКРАЇНИ

ЖИВА ЕНЕРГІЯ ПОКОЛІНЬ

За сприяння адміністрації і профкому ВП «Южно-Українська АЕС» учасники і гості виїзного VI Пленуму ЦК профспілки (див. «АУ» №13, 2010 рік. — Прим. ред.) відвідали оглядовий майданчик Ташлицької ГАЕС, помилувалися величчю Бузького каньйону, урочища Гард у межах «атомного» Южноукраїнська, де кожна гранітна скеля або річковий поріг тісно пов'язані з козацтвом.

Середня течія Південного Бугу була останнім притулком запорізьких козаків після ліквідації козацтва на дніпровських порогах. Тут була створена одна з найпотужніших територіальних одиниць Запорізької Січі — Буго-Гардська паланка з адміністративним центром біля злиття балки Ташлик та Південний Буг — знаменитий острів Гард (на знімку). Це місце залишилося практично автентичним тому, що свого часу облюбували козаки. Так, саме в Гарді Богдан Хмельницький передав сина Тимоша у заручники ханові, щоб заручитися нейтралітетом, а згодом і підтримкою татар під час війни з Річчю Посполитою. Загалом територія, де стрімкі 50-метрові скелі, які утворюють каньйон по берегах річки, є однією з найкращих у Європі природних трас для водного сплаву.

А перші спогади про Південний Буг — природну перлину України, пов'язані з іменем давньогрецького історика Геродота, який описав річку в V сторіччі до н.е. Древні греки називали її Гпаніс, а наші предки древні слов'яни — Бог. Загальна довжина Південного Бугу — 806 км, площа водозбору — 63700 км². Річка протікає територією Хмельницької, Вінницької, Кіровоградської, Миколаївської, Київської, Одеської та Черкаської областей. Всього в її басейні проживає 4,1 млн. населення. Це єдина велика річка України, водозбір якої повністю розміщено в межах держави.

Притоками Південного Бугу є 6,5 тис. малих і середніх річок, у його басейні розташовано 200 водосховищ. Найнижче за течією — Олександрівське. Його об'єм при сьогодиншньому технічному рівні 14,7 м — 58,33 млн. м³, площа — 1030 га. Водосховище використовується для виробітку електроенергії Олександрівською ГЕС та служить нижньою водоймою для Ташлицької ГАЕС. Місце розташування та подвійне призначення — не єдині особливості Олександрівського водосховища. При роботі гідроакмулюючої станції у ньому відбувається процес інтенсивного перемішування всіх шарів води та насичення їх киснем за рахунок активної циркуляції, що виключає застійні явища та покращує якість води. Ця ознака суттєво відрізняє його від звичайних водосховищ.

Крім того, у багатководні роки, що характеризуються високими повеннями (трапляються приблизно раз на

20 років), Олександрівське водосховище використовується як регулятор стоку річки, захищаючи розташовані нижче за течією в низинній місцевості населені пункти від затоплення і підтоплення на період паводка.

У перспективі ж Олександрівське водосховище може відігравати ще й роль важливого водного акумулятора. Зафіксовано, що запаси водних ресурсів у басейні Південного Бугу невеликі, а водозабезпеченість на одного жителя, за даними Басейнового управління водними ресурсами річки, становить лише 880 м³. Тож загальновізнано, що води для забезпечення народногосподарських та побутових потреб населення недостатньо. Одним із реальних шляхів стійкого водопостачання, зокрема на Миколаївщині, науковці вважають підняття рівня води в Олександрівському водосховищі. Якщо при сьогодиншній позначці водоймища 14,7 м його повне скидання в разі потреби забезпечить передбачений нормами санітарний пропуск води у об'ємі 17 м³/сек протягом 11 діб (при мінімальних витратах річки 5 м³/сек), то за цих же умов підняття рівня водоймища до 16,9 м (завершальний етап проекту ТГАЕС, рівень роботи 6 агрегатів) збільшує цей термін до 35 діб.

А загалом гідроспоруди каскаду ГЕС-ГАЕС здатні прийняти воду до позначки 20,7 м — саме такий максимальний проектний рівень Олександрівського водосховища. Тоді закумульованого об'єму води — 128,79 млн. м³ — має вистачити для вирішення проблем водокористування в регіоні, забезпечення обумовлених санітарними та екологічними нормами витрат води в річці. Такої думки дотримується Держводгосп України. Свого часу його фахівці свою думку виклали в листі до Міністерства екологічної безпеки. У ньому, зокрема, зазначається, що при розгляді уточненого проекту Ташлицької ГАЕС Держводгосп як основну умову продовження її будівництва ставив збільшення загального об'єму Олександрівського водосховища, підвищення його рівня до 20,7 м. Така вимога обґрунтована загальногосподарським балансом, згідно з яким буде забезпечено об'єм для роботи ГАЕС, безповоротне водоспоживання ЮАЕС, об'єм для потреб водогосподарського комплексу, а також санітарно-екологічні попуски в нижній б'єф водами.



Фото Миколи ВАРЧИНОГО

Ташлицька ГАЕС: на розвиток області спрямовано 134 млн. грн.

Підбито чергові підсумки реалізації програми заходів, спрямованих на вирішення соціальних і екологічних проблем територій, що прилягають до зони будівництва Ташлицької ГАЕС. Починаючи з 2001 року, на їх виконання витрачено 134,4 млн. грн.



**Международная конференция
«АТОМНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС УКРАИНЫ: МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И КООПЕРАЦИЯ, ИНВЕСТИЦИИ, ЯДЕРНО-ТОПЛИВНЫЙ ЦИКЛ»**
Киев, 24-25 июня 2010 г.

Организатор Конференции:



ГП НАЭК «Энергоатом» активно приглашает всех заинтересованных принять участие в Международной конференции «Атомно-энергетический комплекс Украины: международное сотрудничество и кооперация, инвестиции, ядерно-топливный цикл», которая состоится в Киеве 24-25 июня 2010 г.

При официальной поддержке:

- Комитета Верховной Рады Украины по вопросам топливно-энергетического комплекса, ядерной топливной и ядерной безопасности
- Министерства топлива и энергетики Украины
- Государственного комитета ядерного регулирования Украины
- Министерства Управления по вопросам чрезвычайных ситуаций и по защите населения от последствий Чернобыльской катастрофы

Партнеры:

- Украинское Ядерное Общество
- Национальная Академия Наук Украины
- Государственный научно-исследовательский центр систем контроля и аварийного реагирования

Общая информация:
Конференция предоставляет возможность открытого обсуждения наиболее актуальных для развития атомной энергетики вопросов, связанных с эффективным использованием урановых месторождений, привлечением инвестиций в строительство новых ядерных энергоблоков, а также использованием передовых инновационных технологий. Конференция создает платформу для диалогов и свободного обсуждения во время тематических круглых столов, посвященных развитию атомной энергетики, созданию ядерно-топливного цикла, привлечению инвестиций и экологическим аспектам.

Цель конференции:
Расширить международное сотрудничество между украинскими и зарубежными компаниями, а также предоставить возможность обмена передовым опытом для дальнейшего развития атомно-энергетического комплекса Украины.

Участники:

- руководители и специалисты ядерной отрасли;
- инжиниринговые компании;
- производители и поставщики оборудования для атомной промышленности;
- инвестиционные компании;
- представители МАГАТЭ;
- представители международных финансовых организаций и банков;
- частные инвесторы;
- общественные организации;
- доноры.

Рабочие языки: украинский, русский, английский.

Ключевые вопросы Конференции:

- Развитие атомно-энергетического комплекса Украины до 2020 г;
- Ядерно-топливный цикл Украины и его интеграция с международным бизнесом;
- Международное сотрудничество и кооперация;
- Привлечение инвестиций в энергетическое машиностроение и создание новых ядерных объектов;
- Защита интересов производителей и поставщиков атомного оборудования.

Тематика круглых столов:

- «Перспективы развития ядерной энергетики Украины»;
- «Ядерно-топливный цикл»;
- «Финансово-инвестиционные вопросы развития ядерной энергетики»;
- «Социально-экономические аспекты развития ядерной энергетики».

Информация для спикеров:
Если Вы заинтересованы в том, чтобы выступить с презентацией на Конференции, пожалуйста, присылайте заявки в организационный комитет до 24 мая 2010 г.; контактное лицо: Наталья Прудка, тел.: (+38044) 281-48-89, e-mail: n.kozlova@direkcy.atom.gov.ua.

Организационные вопросы:
Проезд участников в Киев, проживание и питание организатор обеспечивает за счет участников конференции. По Вашей просьбе организатор может обеспечить бронирование места в гостинице по специальному тарифу и организовать трансфер. По всем организационным вопросам, пожалуйста, обращайтесь к Татьяне Деревянкиной тел./факс: +38044 279-85-75, e-mail: t.derevyanina@gl-energy.com

Мы будем рады приветствовать Вас на Международной конференции в Киеве!

Более подробная информация: www.ukrenergootom.com

Генеральный информационный партнер:



Генеральный телевизионный партнер:



Информационные партнеры:





Организационную поддержку оказывает «FGL Energy»



Международные медиа-партнеры:










Інформація до теми

До складу Южно-Українського енергокомплексу входять Южно-Українська атомна станція (три атомні енергоблоки сумарною потужністю 3000 МВт), Олександрівська гідроелектрична станція на річці Південний Буг (2 гідроагрегати, сумарна потужність 11,5 МВт) і високотемпературна Ташлицька гідроакмулююча станція (у стадії будівництва; в експлуатацію введений перший пусковий комплекс: 2 гідроагрегати сумарною потужністю в генераторному режимі 302 МВт).

У 1996 році як відокремлений підрозділ підприємство увійшло до складу ДП НАЕК «Енергоатом». У 2006 році воно сертифіковане на відповідність вимогам стандарту ISO 9001.

За обсягами виробництва Южно-Український енергокомплекс забезпечує потреби в електричній енергії регіону з більш як п'ятимільйонним населенням.

ПАРАД ПРОФСПІЛКОВОЇ СПАРТАКІАДИ

ПРАЗДНИК СПОРТА В ЕНЕРГОДАРЕ

Как уже сообщал «Атомник України» (см. №12 за 25 марта), в городе-спутнике Запорожской АЭС прошло торжественное открытие и первый тур XVII Спартакиады физкультурных организаций Атомпрофсоюза.

Принимать первый тур и проводить торжественное открытие — большая честь для любого физкультурного коллектива атомщиков. Энергодарцы в очередной раз довели, как из простых, рабочих соревнований, можно сотворить настоящий спортивный праздник.

В организации праздника были задействованы многие службы, привлечены средства массовой информации. Мероприятия проходили вовремя, четко и слаженно. Каждая из команд чувствовала заботу и внимание, прежде всего заведующего Спортивно-оздоровительным комплексом и главным распорядителем тура, судьи международной категории Виктора Дибровы. Он сам лично проверял, как поселены иногородние участники, вникал в каждую деталь многообразия проводимого мероприятия, был их вдохновителем и душой. И вдобавок, горячо и объективно болел за своих воспитанников.

На торжественном открытии заместитель председателя Атомпрофсоюза Василий Струк, председатель первичной профсоюзной организации Запорожской АЭС Николай Захаров вручили огромные кубки-красавцы победителям прошлогодней Спартакиады: за первое место — коллективу ЮУАЭС (ру-

ководитель Ривненской АЭС (руководитель — Чудинов В.А.).

Затем был торжественно поднят Государственный флаг Украины, прошли марш-парад команд-участниц, а также зажигательные выступления членов энергодарского клуба брейк-данса. XVII Спартакиада Атомпрофсоюза, посвященная 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне стартовала...

В течение трех дней более 160 спортсменов-атомщиков, представляющих семь физкультурных организаций отрасли, разыграли награды в четырех видах спорта — футзале, плавании, пауэрлифтинге и шахматах.

Футзальные турниры всегда вызывают повышенный интерес у специалистов и поклонников спорта. Не стал исключением и энергодарский. Все три дня трибуны местного дворца спорта были переполнены и многочисленные зрители тепло поддерживали не только земляков, но и гостей. За семнадцать лет проведения таких турниров нынешний стал самым ровным по мастерству игроков. Посудите сами, за три дня соревнований было зафиксировано всего два результата, когда преимущество одной из команд было более двух мячей, а к



первых матчах из-за травм они потеряли двух своих ведущих игроков, и, к сожалению, достойной смены им не нашлось. К последнему туру три коллектива — ЗАЭС, ЮУАЭС, ВостГок реально претендовали на победу.

Решающей стала игра команд ВостГокА и ЗАЭС. Победа одного из соперников приносила ему звание чемпиона. Ничья была «на руку» южноукраинцам, которые при таком исходе становились первыми.

Поддерживаемые своими преданными болельщиками, хозяева площадки сразу пошли вперед. Это было на руку желтоводцам. Их быстрые, техничные нападающие отвечали острыми результативными контратаками. И уже к девятой минуте счет на табло был 4:0 в их пользу.

Во втором тайме хозяева переломили ход поединка и отквитали три мяча. Назрела сенсация.

Желтоводцам удалось выровнять игру и точный удар их молодого нападаю-

щей и самой мудрой игры, какую придумал человек. Шахматы включались в программу всех семнадцати Спартакиад атомщиков и лишь три раза энергодарцам не удавалось завоевывать пальму первенства. В этом ничего удивительного нет. В спортивной школе работает отделение шахмат (руководитель — Криволапов К.М.), воспитавшее целый ряд сильных игроков, в том числе и победителей Европейских соревнований. В Спартакиаде станции играет более двадцати команд.

Хозяева праздновали победу и в этот раз, но серьезную конкуренцию им составили нетешинцы. Шахматисты ХАЭС, в составе семейного дуэта — отца и сына Ивановых и В. Сафрановой, уступили чемпионам всего одно очко. Третьим

Самой юной участнице — нетешинке Анне Илькиной в последний день соревнований исполнилось восемнадцать. Сообщение об этом было тепло встречено аплодисментами и теплыми поздравлениями.

Самому старшему — Сергею Остапцу (Кузнецовск) — 48 лет. Многие из спортсменов уже давно закончили выступления в большом спорте, работают в трудовых коллективах, спортивных школах, а в свободное время посещают группы плавания, участвуют в любительских соревнованиях.

Состав участников был довольно внушительным. На старт вышла чемпионка Украины среди девушек Г. Петрушко (РАЭС), бывший член сборной страны А. Савчук (РАЭС), чемпионы и призеры Всеукраинских игр ветеранов 2009 года — Д. Окунев, Ю. Николаев (ВостГок), Е. Якуба, А. Якар, И. Амбарова, А. Гайдук (все — ЮУАЭС) и другие сильные пловцы.

На протяжении трех дней было разыграно 36 комплектов наград. Абсолютными победителями по количеству завоеванных медалей стали: у женщин — Г. Петрушко, а у мужчин — А. Саенко, завоевавшие по пять золотых медалей. Причем, на дистанции 100 м брассом Алексей установил новый рекорд Украины для ветеранов возрастной группы 35–40 лет — 1 мин. 12,67 сек.

С солидным «уловом» медалей уезжали домой — И. Амбарова, А. Гайдук, В. Николаев, В. Окунев и хозяйка бассейна — энергодарка Ю. Мохова.

Командой в очередной раз победили южноукраинцы. Но как тяжело досталась в этот раз эта победа — всего 15 очков победителям уступили желтоводцы. На третьем месте команда Кузнецовска.

...А рядом с бурлящим бассейном, в тихом уютном шахматном клубе соревновались почитатели самой древ-



ней и самой мудрой игры, какую придумал человек.

Упорная борьба между командами ЗАЭС и ЮУАЭС шла за второе командное место. С перевесом всего в одно очко второй приз достался коллективу хозяев.

Прогрессирует молодая команда ВостГокА, где пауэрлифтинг культивируется всего несколько лет. У них два призера в личном зачете — А. Литвиненко и С. Ступак.

Победителями в отдельных весовых категориях стали: 67,5 кг — А. Бузун (ЮУАЭС) — 535 кг.; категория 82,5 кг — А. Кутчер (ХАЭС) — 625 кг.; категория 90 кг — Р. Медведчук (ХАЭС) — 647,5 кг.; категория 90 кг — Е. Семцов (ЗАЭС) — 770 кг.; категория 100 кг — С. Козловский (ЗАЭС) — 785 кг.; свыше 100 кг — В. Смищук (ХАЭС) — 915 кг.

В супертяжелой весовой категории Александр Никитченко (ЗАЭС) впервые выполнил норматив мастера спорта Украины международного класса.

Быстро пролетели три спартакиадных дня. Улеглись страсти на футбольной площадке, дорожках плавательного бассейна, за шахматной доской и тяжелоатлетическом помосте.

Призером стала команда ВостГокА. Команда чемпионов выступала в таком составе — Р. Павленков, А. Долгополов и А. Горескул. Лучшие результаты на отдельных площадках показали: А. Иванов (ХАЭС), А. Долгополов (ЗАЭС), А. Горескул (ЗАЭС).

В турнире по молниеносной игре весь пьедестал был за энергодарцами — Р. Павленков, А. Долгополов и В. Чернов.

Приятные минуты награждения. Победители получают кубки, медали, грамоты. В общекомандном зачете после первого тура троевластие — коллективы ЗАЭС, ЮУАЭС и ВостГокА набрали по 14 очков.

Вскоре состоятся новые старты, в Желтых Водах, здесь пройдут соревнования по легкой атлетике, волейболу, теннису, настольному теннису, шахматам и армспорту. Президиум Атомпрофсоюза выражает благодарность дирекции и профсоюзной организации Запорожской АЭС (генеральный директор — Тищенко В.А., председатель ППО — Захаров Н.Ф.) за оказанную помощь в организации и проведении первого тура спартакиады.

В супертяжелой весовой категории Александр Никитченко (ЗАЭС) впервые выполнил норматив мастера спорта Украины международного класса.

Быстро пролетели три спартакиадных дня. Улеглись страсти на футбольной площадке, дорожках плавательного бассейна, за шахматной доской и тяжелоатлетическом помосте. Приятные минуты награждения. Победители получают кубки, медали, грамоты. В общекомандном зачете после первого тура троевластие — коллективы ЗАЭС, ЮУАЭС и ВостГокА набрали по 14 очков.

Вскоре состоятся новые старты, в Желтых Водах, здесь пройдут соревнования по легкой атлетике, волейболу, теннису, настольному теннису, шахматам и армспорту. Президиум Атомпрофсоюза выражает благодарность дирекции и профсоюзной организации Запорожской АЭС (генеральный директор — Тищенко В.А., председатель ППО — Захаров Н.Ф.) за оказанную помощь в организации и проведении первого тура спартакиады.

Призером стала команда ВостГокА. Команда чемпионов выступала в таком составе — Р. Павленков, А. Долгополов и А. Горескул. Лучшие результаты на отдельных площадках показали: А. Иванов (ХАЭС), А. Долгополов (ЗАЭС), А. Горескул (ЗАЭС).

В турнире по молниеносной игре весь пьедестал был за энергодарцами — Р. Павленков, А. Долгополов и В. Чернов.

Приятные минуты награждения. Победители получают кубки, медали, грамоты. В общекомандном зачете после первого тура троевластие — коллективы ЗАЭС, ЮУАЭС и ВостГокА набрали по 14 очков.

Вскоре состоятся новые старты, в Желтых Водах, здесь пройдут соревнования по легкой атлетике, волейболу, теннису, настольному теннису, шахматам и армспорту.

Президиум Атомпрофсоюза выражает благодарность дирекции и профсоюзной организации Запорожской АЭС (генеральный директор — Тищенко В.А., председатель ППО — Захаров Н.Ф.) за оказанную помощь в организации и проведении первого тура спартакиады.



ководитель физкультурной организации — Степанцов А.И.) и Чернобыльской АЭС (руководитель — Ковалев В.П.), за второе — коллективу ЗАЭС (руководитель — Диброва В.Н.), за третье — коллективу ПП ВостГок. Почетным призом за активное участие в стартах

последнему туру пять команд из шести вели борьбу за награды.

Порадовали своей игрой молодые южноукраинцы и славутчани. Как всегда, кроме меткую, техничную и результативную игру показали футболисты ХАЭС. Не повезло хозяевам площадки. Уже в

щего В. Василенко устанавливает окончательный результат игры — 5:3. Футболисты ВостГокА второй год подряд — чемпионы Спартакиады. Южноукраинцы — вторые призеры, энергодарцы — третьи.

Кроме командных кубков, памятные призы получили

СНОВА ЛУЧШИЕ!

В Днепропетровске прошел чемпионат Украины по пауэрлифтингу, в котором приняли участие энергодарские спортсмены, воспитанники заслуженного тренера Украины Сергея Кумейко: Раиса Топоркова, Андрей Беликов и юная Алина Кумейко.

Наши ребята, как всегда, оказались на высоте. Так, Рая Топоркова заняла второе место, немного уступив лишь опытной спортсменке, олимпийской чемпионке. Вторым стал и Андрей Беликов. Как отметил его тренер, для молодого человека это очень хороший результат, ведь в данный момент Андрей переживает определенные жизненные и профессиональные сложности. Тем не менее он сумел собраться и в результате стал серебряным призером.

Без преувеличения, настоящим открытием этого чемпионата была юная Алина Кумейко. Девочка стала золотым призером среди юниоров, выжав 85 кг и на 15 кг превысив минувший рекорд. Что характерно, второй результат, за который другой спортсменке дали второе место — 50 кг. Как видите, отрыв просто колоссальный. Алина также завоевала серебро, соревнуясь во взрослой категории. Как отметил старший тренер сборной команды Украины по пауэрлифтингу Александр Алферов, он намерен добиваться, чтобы в будущем году талантливой девочке досрочно присвоили звание мастера спорта международного класса, что позволит ей представлять Украину на международных соревнованиях. Пока же Алина не достигла нужного возраста, но, как и более старшие товарищи по команде, приятно впечатляет своими перспективами.

Очевидно, что с такими лестными, но вполне справедливыми выводами согласен и Национальный комитет спорта инвалидов Украины. Недаром Алина Кумейко и Андрей Беликов были признаны лучшими спортсменами по итогам 2009 года и награждены специальными грамотами и памятными наградами. Особенно показательно, что в целом в Украине таких успешных спортсменов названо всего шесть. То, что двое из них — уроженцы Энергодара, говорит о многом.

Мы от всей души поздравляем ребят и их тренера с такими великолепными результатами и достойной оценкой их труда. Желаем дальнейших побед и успехов. А ребята, в свою очередь, благодарят профсоюзный комитет в лице Николая Захарова за постоянную поддержку и веру в их силы.

Людмила ГОТЧ



9 ТРАВНЯ — 65 РОКІВ ВІД ДНЯ ВЕЛИКОЇ ПЕРЕМОГИ

Колектив Южно-Українського енергокомплексу готується до Дня Перемоги

Напередодні Дня Перемоги колектив енергокомплексу на Південному Бузі виступив з ініціативою провести загальноміську добродійну акцію «Ветеран», мета якої — збір коштів для організації ветеранів війни, праці та військової служби.

Сьогодні в Южноукраїнську мешкає 650 учасників бойових дій і ветеранів Великої Вітчизняної війни. Багато з них перебувають за межею бідності. Майже півтисячі літніх людей у віці понад 80 років мають середню пенсію 601 грн. Беручи участь у добродійній акції, кожен житель міста-супутника АЕС може їм допомогти, виразивши таким чином свою пошану та вдячність.

Від імені колективу ВП ЮУАЕС направлено листи з пропозицією підтримати акцію до усіх міських установ, підприємств і організацій. У місцевих ЗМІ розміщено звернення, в місті розклеєно плакати із закликом допомогти ветеранам з вказаними розрахунковими рахунками, на які можна переказувати гроші. Персонал атомної станції може це зробити шляхом перерахувань із заробітної платні. Особисті заяви працівників з проханням про такі перерахування нині активно надходять до бухгалтерії підприємства. Підсумки акції буде підбито напередодні Дня Перемоги, 7 травня.

До 65-річчя Перемоги працівники Южно-Українського енергокомплексу за підтримки профкому підприємства, міськвиконкому і Атомпрофспілки України мають намір також організувати легкоатлетичний естафетний пробіг Київ—Южноукраїнськ. 7 травня вони запалять факел від «Вічного Вогню» на алеї Слави в місті-герої Києві і до 9 травня естафетним бігом доставлять його до «Монумента слави» і запалять «Вічний Вогонь» у Южноукраїнську.

На адресу колективу атомників надійшла подяка від Ради ветеранів ВП ЮУАЕС. У безрезні фавіці ділянки з обслуговування об'єктів соціальної інфраструктури виконали косметичний ремонт приміщення цієї організації. Роботи проведено у рамках добродійної допомоги. Ветерани дякують персоналу ділянки за якість і оперативність ремонту.

Комісія з добродійності ВП ЮУАЕС прийняла рішення про виділення 5 тис. грн. міській ветеранській організації. Кошти планується спрямувати на підготовку заходів із святкування 65-ї річниці Перемоги у Великій Вітчизняній війні.

БУДЬТЕ ДОСТОЙНІ СВЕТЛОЇ ПАМ'ЯТІ СВОИХ ПРЕДКОВ!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Не було соли, води, хлеба, а лишь кое-какая крупа. Да была коро-ва своя, хотя тощая и молока давала немного, но благодаря ей можно было прожить. Не было обуви — дети и взрослые ходили босиком почти до самых морозов...

В лесах действовали партизанские отряды, но уйти к партизанам не удавалось, все выходы из села контролировали враги. А кроме немцев в округе лютвали еще и власовцы.

В марте 1944-го, когда немцы отступали, отцу было 17 лет, его зачислили в истребительный батальон. Затем вместе с дедом ушел на фронт. Дед был минером в одной из секретных частей, а отец — связистом в 5-й отдельной Севастопольской ордена Красной Звезды бригаде правительственной связи. С оружием в руках в полях и лесах доводилось восстанавливать поврежденные линии связи.

С 1945 по 1947-й отец служил в Польше. А с 1948 по 1951-й проходил действительную службу на территории Советского Союза.

Это им, молодым ребятам, подросткам за годы войны, довелось служить по 7–8 лет срочной службы, ведь мужское население страны было практически уничтожено фашистами, и служить, по большому счету, было некому. Парни 1926, 1927 годов рождения выполняли этот священный долг.

Названия городов я смогла прочитать на обратной стороне бережно сохраненных фотографий — это Черкесск, Геленджик, Свердловск,



Калининград (до 1946-го — Кёнигсберг), Багратионовск (Прейсш-Эйлау)... Став профессиональным военным, он продолжил службу в составе музыкального взвода капельмейстером, руководил полковым оркестром в военно-техническом училище КГБ. Среди наград, полученных отцом, кроме юбилейных, есть медали «За победу над Германией», «За воинскую доблесть» и «За безупречную службу» — III, II и I степени...

Идут годы, и время все дальше отодвигает нас от событий тех огненных лет. Сегодня, в 65-ю годовщину Великой Победы над фашизмом, хочу обратиться к нашему молодому поколению, которое еще только начинает взрослую жизнь: будьте достойны светлой памяти своих предков. Ваши деды и прадеды сделали все для того, чтобы вы жили счастливо и могли по праву

ими гордиться. Они завещали вам жить и детей растить под мирным небом, чтить своих родителей, уважать старшее поколение.

Мой отец погиб в мирное время (несчастный случай), это было зимой 1974 года. Я училась в 4-м классе. Он не рассказывал мне о своем прошлом, наверное, тогда время еще не пришло. То, о чем знаю, рассказал мне мой дедушка, он же сохранил награжденные документы, фотографии, справки, грамоты своего сына. Дедушка прожил 82 года, его не стало в 1990-м. Поделилась воспоминаниями и моя тетя, которой в этом году исполнится 80 лет. Она и сейчас проживает на родине предков — в Хмельницкой области. Живет в Беларуси и младшая сестра отца, ей исполнилось 70.

Галина ШАБАРДИНА
г. Энергодар

Юность, опаленная войной

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Когда освободили село, ребят призывного возраста взяли в армию, — вспоминает Иван Николаевич Щербань. — Я попал на 3-й Украинский фронт под командованием маршала Конева. Воевал в запасном стрелковом полку. Шел дорогами Венгрии, Австрии. Не верьте тому, кто рассказывает, что не боялся. Было страшно, особенно уже в самом конце войны, когда в городах шли уличные бои. Мы были в Вене. Я хорошо запомнил странное ощущение — очарование красотой западноевропейского, хотя и военного города, и страх быть убитым из-за угла мальчишкой-сверстником из организации Гитлерюгенд.

Что интересно, наши войска старались сберечь красоту, американцы же бомбили без разбора. Из Вены полк ушел в Альпы. Там погиб товарищ Витя Горожа.

После вернулись в Венгрию. «...Было это в городке Янош Хазе. Я стоял на посту. Забегает солдат:

— Стой! Кто идет?!

— Да не кричи. (Отобрал у меня винтовку — и давай палить вверх: «Ребята! Война закончилась!»).

Что тут стало! Все, как дети, обнимаются друг с другом. Радости столько!»

Но вернулся Иван Николаевич домой не сразу, а только в 50-м, как раз под Октябрьские праздники. «Поголял немного, а потом она вот попалась мне на глаза», — улыбается собеседник, показывая на жену Любовь Федоровну. — С тех пор уже 58 лет вместе».

После войны Иван Николаевич немного поработал в школе учителем немецкого языка, который освоил еще в Австрии и пручившись один курс заочно в московском инязе. А после пришел в почтовую связь и гордится тем, что всю жизнь работал именно здесь: несколько лет — в почтовом отделении в Благовещенке и большую часть трудовой жизни — в Токмаке. Уже и дети были, а они с Любовью Федо-

ровой в институтах учились. На сессии ездили по очереди: он — в Москву, она — в Харьков. Работу свою очень любили, поэтому и на пенсию не торопились. Общий трудовой стаж у них получился 89 лет.

Троих детей родили. Старшая дочь Майя преподает украинский язык в Запорожском медучилище. Средняя Надя пошла по стопам родителей, работала в Энергодаре, в электронной связи. А сын Геннадий — инженер на одном из запорожских заводов. Когда учился еще в машиностроительном институте, забрали его в Афганистан — одного только из всей группы. Был в Баграме, под пулями, вместо положенных двух лет — 2,5 года (замены не было). Вернулся домой контуженный. Когда уже вывозили их на танках под бомбежками домой, рядом убило товарища, совсем как тогда в Альпах, когда рядом с Иваном погиб его товарищ Витя Горожа. Так что война и по детям прошла.

Сегодня у Ивана Николаевича и Любови Федоровны семь внуков и две правнучки. Говорят, «мы все в вас пошли, дедушка и бабушка, — отличники».

А дедушка и бабушка любят читать, но больше всего боятся, что скоро не смогут — зрение все больше слабеет, надо делать операцию. Всю жизнь они проработали с прессой и не представляют себе, как можно не читать газет, книг, как можно быть вдалеке от жизни и от политики...

«Мы рады, когда к нам люди приходят. Вот приходили ученики из пятой школы. С атомной станции навещали. Ветеранская организация выписала «Рабочую газету» и «Киевский вестник».

Я слушаю их и думаю о том, что, откуда б они ни приехали в этот город — из соседней Днепровки, с Урала или Беларуси — все они теперь энергодарцы, наши с вами земляки. И хоть это почти невозможно, но надо бы написать о каждом. Чтобы помнили...

Ирина ВОЛОДИНА

Війна на території України тривала протягом 40 місяців — з 22 червня 1941 по 28 жовтня 1944-го. З них 35 місяців припадають на активні бойові дії. На території України відбулася майже половина стратегічних операцій, проведених за час Великої Вітчизняної війни. Свого апогею битва за Україну досягла з осені 1943 до осені 1944-го. На території республіки було зосереджено тоді майже половину діючої Червоної Армії. В українській кампанії брали участь шість фронтів — чотири Українських і 1-й та 2-й Білоруські, Чорноморський флот, три військові флотилії. З 10 гвардійських армій, що були в складі радянських військ, 8 діяли на українських фронтах.

У міру просування на Захід армія дедалі більше українзувалася: в 1944–1945 рр. чимало з'єднань та підрозділів на 50–70% склалися з українців, щойно мобілізованих до війська.

9 ТРАВНЯ — ДЕНЬ МАТЕРІ

ПІСНЯ ПРО МАТІР

Посіяла людям
літа свої, літечка житом,
Прибрала планету,
послала стежкам споришу,
Навчила дітей,
як на світі по совісті жити.
Зітнула полегко —
і тихо пішла за межу.
— Куди ж це ви, мамо?! —
сполохано кинулись діти.
— Куди ви, бабусю? —
онуки біжать до воріт.
— Та я недалечко...
де сонце лягає спочити.
Пора мені, діти...
А ви вже без мене ростіть.
— Та як же без вас ми?..
Та що ви намислили, мамо?
— А хто нас, бабусю,
у сон поведе по казках?
— А я вам лишаю
всі райдуги із журавлями,
І срібло на травах,
і золото на колосках.
— Не треба нам райдуг,
не треба нам срібла і злата,
Аби тільки ви
нас чекали завжди
край воріт.
Та ми ж переробим
усю вашу вічну роботу, —
Лишайте, матусю,
навкі лишайтесь. Не йдіть.
Вона усміхнулась,
красива і сива, як доля.
Махнула рукою —
злетіли увись рушники.
«Лишайте щасливі», —
і стала замисленим полем
На цілу планету,
на всі покоління й віки.

Борис ОЛІЙНИК

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Розширено пільги дітям війни

Президент України Віктор Янукович підписав Закон «Про внесення змін до Закону «Про соціальний захист дітей війни». Ним передбачено, зокрема, що дітям війни надають право на переважне збереження зайнятості при скороченні чисельності або штату працівників; виплату допомоги з тимчасової непрацездатності в розмірі 100% середньої зарплати незалежно від стажу роботи.

Крім того, дітям війни надають право на першочергове

відведення земельних ділянок для індивідуального житлового будівництва; безплатний проїзд усіма видами міського пасажирського транспорту та інші транспортні пільги; 25-відсоткову знижку при платі за користування комунальними послугами.

Діти війни — інваліди отримали право на стаціонарну медичну допомогу в госпіталах ветеранів війни. Госпіталізацію проводять за наявності відповідних показань та вільних місць.

ЩІРІ СПІВЧУТТЯ

Пам'яті Любови Григорівни ДОРОШЕНКО

От имени коллектива профсоюзной организации ОП «Запорожская АЭС» выражаем глубокое соболезнование родным и близким в связи с тяжелой утратой — преждевременной смертью бывшего главного бухгалтера профкома ОП ЗАЭС, председателя ревкомиссии ЦК Атомпрофсоюза Любови Григорьевны Дорошенко. Ушла из жизни женщина, которая сделала неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения атомной энергетики Украины.

Любовь Григорьевна — была умным, грамотным, инициативным работником, с аналитическим складом ума, которая внесла много предложений по усовершенствованию профсоюзной работы, умело использовала передовые методы, оказывала методическую и практическую помощь профсоюзному активу других станций и промышленных предприятий отрасли. Всегда имела свою точку зрения и умела ее отстаивать. Пользовалась заслуженным авторитетом у своих коллег и профсоюзного актива станции.

Была великолепным организатором и руководителем, требовательным к себе и к подчиненным, владела уникальным даром убеждать. Была внимательна к бедам и нуждам людей, пропускала через свое сердце боль и нужду каждого члена профсоюза.

В эту скорбную минуту выражаем глубокую поддержку семье Любови Григорьевны Дорошенко. Светлая память об этой прекрасной женщине навсегда останется в сердцах всех, кто ее знал.

Коллектив профкома ОП «Запорожская АЭС»



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41
каб. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»
Головний редактор
Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98
E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня
Індекс — 21766

За точність викладених фактів
відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами
лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник
України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію
КВ № 4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,
вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000
Ціна договірна