Атомник України

№28 (502) 15 липня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНАЄ ВСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

Валентина ДЕМИДОВА: «Основа нашей работы — это представительство и защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Эти задачи мы и стараемся решать»

Валентина Демидова приехала в строящийся город Славутич в 1987 году. Всегда отличалась общественной активностью, отзывчивая, не равнодушная к чужому горю.

Осенью 2007 года на отчетно-выборной профсоюзной конференции ее избрали председателем первичной профсоюзной организации специализированной медико-санитарной части №5, обслуживающей город чернобыльцев Славутич.

К тому времени СМСЧ-5 уже была передана из ГП НАЭК «Энергоатом» в Минздрав Украины. С конца 2006 года в коллектив стали наведываться гости из профсоюза медицинских работников. И это понятно. В министерстве появилась новая медицинская часть, не охваченная «ведомственным» профсоюзом.

Вот так тихо, без шума в СМСЧ-5 появилась вторая первичная профсоюзная организация. Но и началась неразбериха. Когда Валентина Демидова стала обновлять списки на страхование от несчастного случая, выяснилось, что многие работники не могли сказать, в каком они профсоюзе. Были и такие, кто платил взносы в оба профсоюза.

Дело в том, что зачастую решение принималось на уровне начальника отделения, а не персонально. Изначально была предпринята попытка массового перехода во вновь создаваемый профсоюз. Проведя разъяснительную работу это «движение», удалось приостановить.

Понять мотивацию перехода сложно. Профсоюз медработников по своим возможностям уступает Атомпрофсоюзу. Взять ту же юридическую консультацию. Такой юридической поддержки, какую имеют профсоюзы атомных энергетиков, в городе не имеет никто. Недавно Валентина Демидова воспользовалась этой помощью, и ее профсоюз отстоял своего работника при увольнении: он был восстановлен.

Валентина Демидова благодарна руководству Атомпрофсоюза, что их не бросили, а продолжают считать своими и помогают. Выделяют детские бесплатные путевки, на всех, конечно, не хватает, но даже то, что дают, — серьезное подспорье в оздоровлении детей. Солидную помощь оказывает профсоюз ОП «Атомремонтсервис». У Валентины Демидовой сложились хорошие отношения с Иваном Лавриченко, председателем первичной профсоюзной организации «Атомремонтсервиса».

(Окончание на 2-й стр.)

ПРОФСПІЛКОВИЙ ЗАХИСТ — ЕФЕКТИВНИЙ

«Иначе будешь уволен по статье!»

— это, наверное, самая действенная и внушительная фраза для работника, которого «вежливо» просят написать заявление «по собственному желанию»

В текущем году еще больше увеличилось количество обращений в правовой отдел Атомпрофсоюза, в частности, по вопросам расчета, сроков, порядка увольнения работников с предприятий и организаций. Разобраться в нормативных актах о трудовых правоотношениях, которые не ограничиваются Кодексом законов о труде, правильно применить закон при сокращении работников не всегда бывает по силам человеку, не имеющему специального образования. Необходимость сокращения штата коснулась многих предприятий разных организационно-правовых форм. Работники напуганы информацией о массовых сокращениях, об уловках недобросовестных работодателей. Сложность и многообразие норм закона не всегда позволяют человеку спокойно и взвешенно оценить ситуацию.

Для того, чтобы узнать, верно ли проводится увольнение работника, не нарушаются ли статьи КЗоТ Украины или другие нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые правоотношения, необходимо вовремя обратиться к юристу. Знание правовых последствий тех или иных действий позволит работнику вести конструктивный диалог или правильно довести дело до суда. Предоставляются консультации не только по вопросам расчета, приказа, порядка, срока увольнения работника, но и любые другие возникшие вопросы.

Главное — необходимо твердо знать, что любое увольнение происходит на основании статьи трудового законодательства, даже, если работник освобождается от работы по собственному желанию.

Неважно, по какой причине вы покидаете прежнюю работу — было ли это ваше решение, ваше собственное желание, или же вы стали одной из многочисленных жертв кризиса — как правило, работодатель сделает все возможное, чтобы избежать «излишних», на его взгляд, но положенных вам по закону от предприятия денежных выплат.

Именно так происходит на государственном предприятии «Днепропетровский завод прецизионных труб».

Работодатель различными путями вынудил написать большинство работников заявление «по собственному желанию», в то время как в действительности на государственном предприятии происходит изменение в организации производства и условий труда. Работодателю крайне невыгодно оформлять увольнение по сокращению штатов. В этом случае он обязан предупреждать об увольнении за два месяца и за один месяц платить пособие.

Несмотря на предъявленные работниками законные требования, работодатель избегает возможности решить вопрос в досудебном порядке, он намеренно уклоняется от обязанности выполнить требование трудового законодательства при сложившихся обстоятельствах — выйти на переговоры с представителями профсоюза, наоборот, пытается запугать работников, угрожая им различными санкциями. Значит, настало время работникам защищать свои права в суде: на труд и заработную плату, на достойное отношение к работнику наемного труда со стороны работодателя.

В связи с обращением членов профсоюза — работников ГП «Днепропетровский завод прецизионных труб» в Центральный комитет Атомпрофсоюза, юрист отдела правовой работы предоставил рекомендации и консультации в рамках правовой помощи по возникшим вопросам, требующим непосредственного участия юриста, составил от имени работников жалобы в территориальную государственную инспекцию труда, которая осуществляет государственный контроль за соблюдением законодательства о труде, в прокуратуру, которая осуществляет прокурорский надзор за соблюдением конституционных прав граждан, а также составлены исковые заявления, позволяющие начать процесс судебного разбирательства безотлагательно, не теряя времени. Мы будем помогать и защищать работников завода в их объективном и справедливом деле.

(Продолжение темы на 3-й стр.)

Консультує юрист відділу правової роботи Атомпрофспілки Віктор ШАПОВАЛОВ **Фото Людмили ГАП'ЮК**

6 липня Віктору Миколайовичу ШАПОВАЛОВУ виповнилося 50 років!

Колеги та друзі, до яких приєднується і колектив редакції «Атомника України», щиро вітають ювіляра з днем народження! Бажають йому міцного здоров'я, творчого натхнення, сімейного благополуччя. Залишайтеся такою ж відданою справі людиною, доброзичливою та комунікабельною, шановний Вікторе Миколайовичу. Вас поважають і цінують у колективі Атомпрофспілки!

Відділ правової роботи Атомпрофспілки

Завідувач відділу

КРУЧИНСЬКА Надія Володимирівна — м. Київ, тел. 044-279-00-73

Юристи:

КРАВЧУК Олександра Петрівна — м. Енергодар, тел. 06139 5-52-82

БОНДАРЕНКО Дмитро Оксентійович — м. Южноукраїнськ, тел. 05136 4-25-04

ЧУЛЮК Ігор Георгійович — м. Кузнецовськ, тел. 03636 6-45-86

КУЧИНСЬКИЙ Василь Миколайович — м. Нетішин, тел. 03848 3-30-91

БОРОВИК Сергій Сергійович — м. Славутич, тел. 04579 2-94-54

ОХРИМЕНКО Ігор Вікторович — м. Жовті Води, тел. 05652 9-33-48

ШАПОВАЛОВ Віктор Миколайович — м. Дніпродзержинськ, тел. 0569 53-59-38

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ: ОЦІНКА ПРОФСПІЛОК

ЩО РІК 2011-й НАМ ГОТУЄ?

Міністерство економіки України підготувало проект Прогнозу економічного і соціального розвитку України на 2011 рік, який, за умови схвалення урядом, має стати основою формування проекту державного бюджету на 2011 рік.

Надаємо коментар заступника Голови Федерації професійних спілок України, члена колегії Мінекономіки Сергія КОНДРЮКА:

— На жаль, і цього року Міністерство економіки знову здійснює прогнозне проектування і робить свої припущення як просту пролонгацію тенденцій, що сформувалися в економіці. Результати такої двадцятирічної анархо-ліберальної економічної політики не просто плачевні, а катастрофічні — за всі роки новітнього економічного «розвитку» ми навіть не досягли того, від чого стартували в 1991 році. При цьому трансформації в соціально-трудовій сфері орієнтовані виключно на вузькі інтереси капіталу (при споглядацькій позиції держави до тотальних порушень трудових прав трудящих і їх надексплуатації) призвели до незворотного виснаження трудового потенціалу країни: населення України скоротилося з 52 мільйонів до менш ніж 46 мільйонів; робочих місць в легальному секторі економіки стало вдвічі менше; з країни втікає за кордон уже не тільки інтелект нації (науковці, митці, інженери), а й генофонд — молодь, яка не бачить свого майбутнього на Батьківщині.

Обраний спосіб прогнозування соціально-економічного розвитку говорить, що без позитивної корекції триватимуть такі вкрай негативні процеси, як скорочення чисельності й тривалості життя громадян України; не зміниться або навіть погіршиться ситуація з масштабами і глибиною бідності; триватиме деградація трудового потенціалу; надалі штучно занижуватиметься заробітна плата, що ще більше спонукатиме кваліфікованих і некваліфікованих працівників шукати заробітку на прожиття в тіньовому секторі економіки або легально чи нелегально емігрувати для заробітчанства за кордон; криміналізація ж суспільства набиратиме дедалі більших масштабів. В Україні й надалі цілеспрямовано створюються умови до нового кризового цунамі — лавинно зростаючого дефіциту робочих та інженерних кадрів.

(Закінчення на 3-й стор.)

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Молодые, активные, позитивные

На ГП «ВостГОК» трудятся 2345 молодых работников (в возрасте до 35 лет). Двое из них по решению Совета организации молодежи и профсоюза предприятия накануне Дня молодежи были представлены к награждению Грамотой городского головы. Это Наталья ЗОТИКОВА (на снимке) и Ольга КУКСА.

Наталья в жизни привыкла всего добиваться сама. Окончив школу в Тернопольской области в 1996 году, выпорхнула из родительского гнезда и отправилась в Желтые Воды на учебу. Так началась ее самостоятельная жизнь. Окончив педагогическое училище, работала в СОШ №3 организатором, руководила мелкооптовой торговлей на частном предприятии. На комбинате работает третий год. Трудится на участке соцкультбыта — старшей горничной гостиницы «Юбилейная».

— Мы работаем посменно: дежурим на вахте, регистрируем посетителей, ведем учет, занимаемся уборкой, — рассказывает Наталья. — В период очередного отпуска заведующей гостиницей я исполняю ее обязанности. В моей работе творчества мало, зато нахожу его в общественной деятельности. Я — заместитель председателя молодежной организации участка конструкторского бюро, отвечаю за культмассовую работу. Состою в совете организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза. Принимаю участие в играх КВН, благотворительных акциях, неоднократно была сопровождающей при отправке детей в оздоровительные лагеря. Мое первое образование — педагогическое, оно очень помогает в общественной работе.

(Окончание на 2-й стр.)

ЄДНАЄ ВСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

Валентина ДЕМИДОВА: «Основа нашей работы — это представительство и защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Эти задачи мы и стараемся решать»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Своими силами поздравляют юбиляров и стараются делать подарки не только к датам, оговоренным в колдоговоре. Сам коллективный договор написан безупречно, с юридической точки зрения, но попытки председателя профорганизации Валентины Демидовой внести изменения в сторону его улучшения безрезультатны — нет средств. Или нет желания их найти?

Профсоюз своими силами оказывает помощь при утрате близких, при болезни. Заключен договор с плавательным бассейном. Члены профсоюза могут воспользоваться его услугами бесплатно. Продлен договор с ОАО «Энергополис», и у кого наступил страховой случай, получили возмещение. Деньги получили даже те, кто не своевременно сообщил о случившемся, помогло ходатайство профкома.

Организуются и проводятся культурно-массовые мероприятия. Вот здесь-то с параллельным медпрофсоюзом удалось найти взаимопонимание. Так как основными праздниками в СМСЧ-5 являются 8 Марта и День медицинского работника, то два профсоюза делят между собой организацию этих мероприятий. И это практически единственная точка соприкосновения.

С руководством СМСЧ-5 сложились ровные, почти никакие отношения. Руководство давно смирилось с их существованием. Видимо, занята позиция, что сами потихоньку «вымрут». Дело в том, что вновь принимаемые на работу автоматически становятся членами профсоюза медицинских работников. Естественно, по личному желанию. А желание формируется руководством.

Однако есть другие серьезные опасения для существования не только профсоюза, но и самой медико-санитарной части. Оказывается, все медицинские части хотят реорганизовать в коммунальные предприятия и передать городу или району, в котором они расположены и жителей которого обслуживают. Трудно представить, что из этого получится. Административно они останутся в министерстве, а содержаться будут городом.

Профорганизация у нас переживает не лучшие свои времена, и было бы неплохо, считает Валентина, небольшим первичным профсоюзным организациям Славутича, входящим в Атомпрофсоюз, объединиться в городскую организацию.

Но кто-то должен начать переговорный процесс первым.

Александр КУПНЫЙ
Фото автора

До теми

У Славутичанській медико-санітарній частині №5 працює 84 лікарі і 215 молодших середніх медичних спеціалістів. Сьогодні це багатофункціональний, із сучасним обладнанням медичний заклад вищої кваліфікаційної категорії, яку вкотре підтвердила комісія Міністерства охорони здоров'я України.

До складу медико-санітарної частини входять: поліклініка на 770 відвідувань у зміну, стаціонар на 180 ліжок, працює шість спеціалізованих відділень, в яких надається допомога за 14 профілями, амбулаторно — поліклінічна допомога надається хворим з 29 профілей. Працює денний стаціонар поліклініки. Функціонують відділення переливання крові, фізіотерапевтичне, діагностичне та централізована лабораторія. З 2006 року відкрита амбулаторія сімейної медицини. Цілодобово працює станція швидкої та невідкладної медичної допомоги.

За рейтинговими показниками, Славутичанська медико-санітарна частина стабільно посідає друге місце серед медичних закладів міст-супутників атомних електростанцій України. Колектив СМСЧ-5 на чолі з головним лікарем Віктором Шиленком і за складних фінансових умов підтримує належний рівень кваліфікованої допомоги населенню.

Людмила ЛЮБИВА

В ОРГАНІЗАЦІЯХ МОЛОДІ АТОМПРОФСПІЛКИ

Молодые, активные, позитивные

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Да уж, чего-чего, а активности Наташе не занимать: она успевает прекрасно справляться со своими трудовыми обязанностями, участвовать в профсоюзной жизни, организовывать праздники для взрослых и детей. Она окончила заочное обучение в институте предпринимательства «Стратегия» по специальности «Экономика предприятия». Наш разговор состоялся как раз накануне защиты диплома.

— У меня сегодня еще масса дел, — поделилась Наташа. — В течение шести лет учебы я — староста группы. Нужно всех обзвонить, напомнить, что с собой взять, какие папки, решить различные организационные вопросы…

Кроме дел профессиональных и общественных, наша собеседница справляется и с семейными заботами. Подрастает дочь Александра — она перешла в пятый класс лицея. Девочка занимается в художественной школе, серьезно увлекается живописью и имеет незаурядные способности, о чем свидетельствуют многочисленные грамоты, дипломы и награды, полученные ею на конкурсах не только городского, но даже областного и всеукраинского уровней. Возможно, талант к рисованию Саша унаследовала от прадедушки, увлекавшегося черчением и рисованием.

Своей активностью Наталья заряжает и супруга. Начав трудовую деятельность лаборантом, сейчас он работает начальником цеха частного предприятия, получает второе высшее образование.

Находясь рядом с Натальей, просто получаешь заряд энергии и позитивных эмоций.

— Мое жизненное кредо таково: если к работе относиться добросовестно, то она будет приносить пользу и удовольствие, — говорит Наталья Зотикова. — Если я сталкиваюсь с трудностями или чувствую, что мне лень что-то делать, то стараюсь сделать не только необходимое, а немного больше, чтобы в следующий раз лень меня не одолевала. С помощью таких жизненных установок я успеваю везде.

А всем молодым людям желаю быть активнее! Молодость — это такое время, когда нужно проявлять себя во всем, закладывать основу для благополучного будущего, чтобы потом не жалеть о своей пассивности. Главное, не искать только личную выгоду, а просто находить такое дело, которое будет зажигать тебя, а ты — других.

***

Ольга Кукса **(на снимке)** работает на комбинате с 2005 года. Она — инженер-конструктор ремонтно-механического завода. Принимает активное участие в жизни организации молодежи, занимается культмассовой работой. Окончила три учебных заведения разного профиля: швейному мастерству обучилась в СПТУ-35, в Желтоводском промышленном техникуме освоила «обработку материалов резанием», а в «Стратегии» получила специальность инженера-программиста.

— Разноплановые знания, полученные в учебных заведениях, весьма полезны, — говорит Ольга. — Ко мне обращаются за советами в тех отраслях, которые я знаю. Мне нравится помогать людям. Люблю свой коллектив, свое предприятие. Вообще, жизнь моей семьи тесно связана с комбинатом: здесь работали мои родители и брат (теперь — в ГП НПК «Автоматика и машиностроение»).

По мнению Ольги Куксы, вопросы самообразования и организации досуга молодежь может решать сама, а вот в профессиональной деятельности — не обойтись без поддержки старших.

— Нам помогают в работе более опытные, старшие коллеги, делятся своими знаниями, — отмечает Ольга. — Такая поддержка просто необходима. Мне хочется, чтобы молодежи предоставлялось больше возможностей для развития. Работаем по старинке, на кульманах, а хотелось бы — на компьютерах. Должен быть прогресс. Хочу пожелать всем молодым людям, чтобы все в их биографии складывалось, как задумалось!

— Деятельность Ольги Куксы в жизни молодежной организации играет важную роль, — рассказывает Кристина Белоус, председатель организации молодежи Восточной объединенной организации профсоюза. — Она занимается составлением смет, подготовкой документов, разработкой сценариев, программ и многим другим. В общем, такой работой, которая часто остается в тени, ведь на виду, в основном, бывают те, кто проводит мероприятия, выступает. Тем не менее, для нашей организации Оля — человек просто незаменимый.

Пожелаем Наталье Зотиковой и Ольге Куксе новых достижений в профессиональной и общественной деятельности. Девушки, так держать! А всей молодежи комбината — успешной самореализации и профессионального роста.

Беседовала
Елена БОРОВКОВА,
фото Михаила СТЕПАНЯНА

Электрослесарь ЗАЭС — лауреат премии Кабмина

В преддверии Дня молодежи лауреатом Премии Кабинета Министров Украины за особые достижения молодежи в развитии Украины стал электрослесарь VI группы цеха тепловой автоматики и измерений Запорожской АЭС Виталий Кузьменко.

Занимается Виталий разработкой рационализаторских предложений, направленных на повышение безопасности оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП). Им уже оформлено два рационализаторских предложения с экономическим эффектом относительно модернизации шкафа управления компрессором на резервной дизельной электрической станции.

Сейчас В. Кузьменко проводит исследования, направленные на решение вопроса визуализации источников ионизирующего излучения при дозиметрическом контроле радиационно-опасных объектов ядерно-энергетического комплекса Украины. Результатом исследований должно стать устройство, которое позволяет отображать дозиметрическую обстановку, совмещенную с изображением окружающей обстановки (объектов, помещений). Полученное изображение может быть представлено, как статическая картинка и как динамическое изображение (видео).

Данная разработка позволит исключить переоблучение персонала цеха радиационной безопасности (ЦРБ) при поиске локальных источников ионизирующего излучения на АЭС, а также быстро и качественно провести дезактивацию. Эта технология может быть использована и на приграничных контрольно-пропускных пунктах Украины для контроля ввоза-вывоза радиоактивных веществ.

Виталий Кузьменко — выпускник Севастопольского университета ядерной энергии и промышленности. Обучался в аспирантуре без отрыва от производства при кафедре автоматизации технологических процессов и производств. Неоднократно принимал участие в международных научно-технических конференциях. Дважды представлял Запорожскую АЭС на Международном симпозиуме молодых атомщиков в рамках фестиваля «Dysnai» на Игналинской АЭС в Литве; Всеукраинском конкурсе «Молодежь — энергетике Украины — 2006: Открытый конкурс молодых ученых и специалистов» и занял II место в категории «Экология в энергетике» среди специалистов.

МІЖНАРОДНА ЯДЕРНА СПІВПРАЦЯ

УЧЕНІ — ПРО РЕАКТОРИ НОВОГО ПОКОЛІННЯ

У червні в м. Києві проходила триденна третя Міжнародна конференція «Актуальні проблеми ядерної фізики та атомної енергетики» (NPAE-Kyiv2010). Конференцію організували Інститут ядерних досліджень Національної академії наук України та Київський Національний університет імені Тараса Шевченка.

На конференції обговорювалось широке коло питань, пов'язаних з проблемами, перспективами та новітніми досягненнями в галузях структури ядра, ядерних реакцій, рідкісних ядерних процесів, фізики високих енергій, нейтронної фізики, фізики ядерних реакторів, атомної енергетики, розглядалися методи отримання та аналізу ядерних даних, питання розробки ядерно-фізичних технологій і їх застосування у наукових дослідженнях, промисловості та медицині.

Міжнародна конференція «Актуальні проблеми ядерної фізики та атомної енергетики» проводиться раз на два роки, вже отримала міжнародне визнання і привернула увагу науковців та фахівців з багатьох країн світу. В конференції взяли участь більш як 180 вчених із 17 країн, серед яких 80 — зі США, Японії, Німеччини, Франції, Іта-лії, Польщі, Єгипту, Румунії, Фінляндії, Саудівської Аравії, Алжиру, Лівії, Індії, Росії, Білорусі, Казахстану, Узбекистану. Україну на конференції представляли інститути НАН України, заклади вищої освіти та науково-технічні установи Києва, Харкова, Одеси, Севастополя, Сум, Ужгорода.

На пленарних засіданнях було виголошено 20 доповідей запрошених учасників, ще 134 доповіді — на секційних засіданнях за напрямами роботи конференції. Працювала також стендова секція, на якій було представлено близько 35 наукових повідомлень.

Велику увагу на конференції було приділено загальним питанням ядерної енергетики. Цікавими були доповіді академіка НАН України О.С. Бакая про проекти реакторів 4-го покоління, що можуть прийти на зміну теперішнім, і доктора Мішеля Шуа (Франція), в якій розглядалися напівфілософські питання майбутнього ядерної енергетики. Наприкінці засідання секції з ядерної енергетики було влаштовано «круглий стіл», де обговорювалися перспективи створення хвильових реакторів (реакторів 5-го покоління), які мають, порівняно з сучасними, найбільш вагомі переваги з погляду використання як палива 238U і 232Th, нерозповсюдження ядерних матеріалів і будуть надійніші в експлуатації.

На офіційній церемонії закриття конференції виступили ряд вчених із Греції, Німеччини, Італії, Росії, Японії. Так, професор П. Рінг з Технічного університету м. Мюнхена (Німеччина) подякував оргкомітету за чудову організацію конференції і створення прекрасних можливостей для зустрічі й обміну досвідом з провідними фахівцями з ядерної фізики та атомної енергетики. Професор Ріта Бернабей (Італія) висловила впевненість, що міжнародна співпраця з українськими вченими буде й надалі успішно розвиватися і дуже приємно, що до неї залучається дедалі більше молодих науковців, на яких ми покладаємо великі надії.

Усі учасники конференції відзначили її актуальність для розвитку перспективних напрямів фундаментальної та прикладної ядерної фізики і атомної енергетики та висловили сподівання на подальшу міжнародну співпрацю в цих галузях науки. А ще — поділилися своїми незабутніми враженнями від столиці України — гарного, неповторного і дуже гостинного міста Києва, від наших щирих і доброзичливих громадян і, звичайно ж, від нашої традиційної і дуже смачної української кухні.

Наталія ДОРОШКО,
учений секретар ІЯД НАН України

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ: ОЦІНКА ПРОФСПІЛОК

ЩО РІК 2011-й НАМ ГОТУЄ?

(Закінчення. Початок на 1-й стор.)

Фактичне заморожування наднизького рівня трудових доходів і відповідно трудових пенсій зумовить подальшу деградацію (кількісну і якісну) внутрішнього споживчого ринку України, дестабілізуватиме пенсійну і банківські системи, демотивуватиме виробництво товарів і послуг для населення і неконтрольовано підігріватиме протестні настрої в суспільстві.

При збереженні закладених тенденцій у найближчі 15–20 років українських громадян, що постійно проживатимуть в Україні, поменшає за 40 мільйонів, а тривалість їх життя зменшиться ще на 3–5 років.

Усе зазначене матиме ще й зовнішній негатив — у міжнародних рейтингах ООН (зокрема, по індексу людського розвитку) Україна ще більше погіршить свої і так принизливі показники.

Переконані, що розвиток конкурентоспроможної національної економіки неможливий без збалансування інтересів праці та капіталу. З одного боку, випуск якісної продукції працівниками, голодними і знев'яреними в можливості заробити собі на життя, апріорі є неможливим. З другого — така ситуація провокує здійснення в Україні, в переважній більшості, спекулятивних, а не довгострокових інвестицій. Найбільші західні інвестори чітко усвідомлюють ризики інвестування в країну, де майже половина населення живе на межі чи за межею бідності, де не проглядається формування стабільного платоспроможного попиту, де вкрай високою залишається вірогідність непередбачуваних соціальних катаклізмів.

Для України, яка за Конституцією є правовою і соціальною державою, такий розвиток економіки, безперечно, є неприйнятним та не відповідає реалізації програмного завдання Президента України Януковича В.Ф. щодо входження нашої держави в ТОП-20 передових країн світу.

Окрім того, зазначені передбачення і припущення Мінекономіки не передбачають і навіть не припускають реалізацію завдань Прем'єр-міністра України Азарова М.Я. щодо збільшення доходів громадян удвічі, а відтак — зарплати втричі, протягом поточних п'яти років. Слід акцентувати, що передові українські вчені стверджують, що економіка країни об'єктивно вже спроможна і навіть потребує збільшення заробітних плат у 2–3 рази, до того ж не як наслідок зростання ВВП, а як передумову такому зростанню. Важливо при цьому підкреслити, що український працівник має продуктивність у перерахунку вартості виробленої ним продукції на один долар зарплати у 2–5 разів більшу, ніж його колеги в західних і східних країнах.

Як відомо, нещодавня доповідь Генерального секретаря Міжнародної організації праці була присвячена питанню післякризового відновлення та зростанню на основі гідної праці. Основний акцент було зроблено на необхідності реалізації стійкого типу економічного зростання, який характеризується швидким збільшенням обсягів виробництва зі збільшенням рівня зайнятості з одночасним розширенням внутрішнього попиту через забезпечення стабільного зростання реальної заробітної плати як основного чинника платоспроможного попиту. Це саме той тип збалансованого та стійкого розвитку, до якого закликали лідери країн «великої двадцятки» на саміті в Пітсбурзі.

Для України ж, виходячи з проекту прогнозу, пропонується чудовий сценарій, який базуватиметься на подальшому збереженні експортної орієнтованості та технологічної відсталості. За висновками більшості підприємств, які постраждали від фінансово-економічної кризи, знизити ризики мав би внутрішній ринок споживання, однак його в Україні фактично немає і перспективи його розвитку в прогнозі.

Вважаємо за необхідне пропонувати Мінекономіки збудувати прогноз економічного і соціального розвитку держави не на передбаченнях розвитку існуючих тенденцій, а його моделювання на 5–7-річний період з урахуванням активної участі в практичній реалізації соціально-економічних завдань керівництва держави і конкретної етапності забезпечення повноцінного виконання конституційних і державних гарантій для людини праці.

Патріотичні та соціально відповідальні влада-бізнес-трудящі спроможні й повинні зробити Україну не тільки географічно, а й соціально-економічно центральноєвропейською державою.

ДОБРОЧИННА МІСІЯ ПРОФСПІЛКИ

Подарки во благо детям

Благотворительные акции Запорожской АЭС Молочанскому детскому дому сирот проходят регулярно, обычно приурочиваясь к праздникам, поэтому неудивительно, что дети еще на подъезде радостными возгласами встречают автобус АЭС. Они с удовольствием помогают разгружать вещи, по ходу делясь своими новостями.

В тот раз поездка посвящалась Дню защиты детей.

— Конечно, как всегда мы приехали к детям с подарками, — рассказывает председатель комиссии профсоюзного комитета по шефской и воспитательной работе, а также по работе с молодежью Александр Руденко. — Каждому ребенку вручили сладкие наборы и игрушку. А театр «АтомиК» под руководством режиссера Михаила Изосимова подарил детям сказку «Три поросенка». К слову, представление было очень захватывающим, артисты старались, поэтому неудивительно, что детскую сказку с удовольствием посмотрели и взрослые.

Александр Александрович говорит, что радуют успехи воспитанников Молочанского детского дома. Им приятно делать подарки, потому что они во благо, грамотно используются и приносят результаты. Недавно ЗАЭС вокальному ансамблю «Гармония» и танцевальной группе «Смерека» подарила ноутбук. Эти творческие коллективы используют новое оборудование для своего развития. К слову, вокальный ансамбль «Гармония» — дважды победитель Всеукраинского фестиваля «Талантливые дети Украины», обладатель гран-при фестиваля «Навстречу мечте» и в прошлом году солисты Сергей Алексеев и Андрей Вовк стали лауреатами фестиваля «Осень Будапешта и Венгрии». А на майские праздники эти талантливые дети выступали в Энергодаре. Все, кому удалось побывать на этом концерте, получили массу удовольствия.

Также стремятся прославиться и спортсмены Молочанского дома сирот. Проблема в том, что пловцам негде тренироваться. Сейчас обсуждается вопрос, как помочь ребятам с проведением тренировок в нашем бассейне.

Лето — время каникул. Дети детского дома проведут их в детских оздоровительных центрах. Маленькие ребятишки будут отдыхать на Азовском море. А старшеклассники — в Каменско-Днепровском ДОЦ «Чайка».

Председатель комиссии профсоюзного комитета по шефской и воспитательной работе благодарит всех, кто принял участие в благотворительной акции. Горожан за то, что передали для детей вещи, союз молодежи за акцию по сбору вещей, директора КДЦ «Молодежный» Ольгу Трошкину за организацию творческих коллективов. И особые слова благодарности прозвучали в адрес водителя транспортного цеха Николая Овчинникова, который проникся миссией делегации и во всем ей помогал.

Юлия ТКАЧУК

ЗАХИСТИТИ РОБОЧЕ МІСЦЕ І ЧЕСТЬ ЛЮДИНИ

РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО ДІЙ ПРОФКОМУ ПРИ МАСОВОМУ ЗВІЛЬНЕННІ ПРАЦІВНИКІВ

Законодавством визначено певні процедурні зобов'язання, що їх має дотримуватися роботодавець при звільненні працівників з ініціативи роботодавця.

1. Отримання повідомлення про скорочення персоналу

Згідно зі статтею 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» роботодавець повинен завчасно, не пізніше як за три місяці до намічуваних звільнень, надати первинним профспілковим організаціям інформацію щодо своїх дій, пов'язаних зі звільненням працівників, пояснити їх причини та провести з профспілками консультації. Стосовно змісту консультацій, то їх предметом мають бути заходи, спрямовані на те, щоб запобігти звільненням чи звести їх кількість до мінімуму або пом'якшити негативні наслідки будь-якого звільнення.

У контексті проведення консультацій рекомендуємо заслухати роботодавця на загальних зборах (конференції) найманих працівників, на яких профспілковому комітету доцільно ініціювати розроблення плану дій щодо виходу підприємства з кризи.

У плані дій необхідно передбачити:

- заходи з мобілізації внутрішніх резервів — скорочення виробничих та адміністративних витрат, диверсифікація виробництва тощо;
- звернення до вищестоящих організацій, місцевої адміністрації, місцевого відділення виконавчої дирекції Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття України (центр зайнятості) з проханням надати організаційно-правову та фінансову допомогу. Адже вони також не зацікавлені в масовому звільненні, яке призведе до зростання безробіття та соціальної напруженості в регіоні. Отож при обґрунтованій оцінці соціальних наслідків масового звільнення та його негативного впливу на рівень зайнятості в регіоні можна розраховувати на певну підтримку вищезазначених організацій;
- вивчити можливість отримання додаткових кредитів, пільг, зниження податків (особливо місцевих).

Після того як план дій буде розроблено, адміністрація підприємства забезпечує його виконання, а профком сприяє цьому: проводить роз'яснювальну роботу серед членів профспілки, допомагає в реалізації передбачених планом заходів.

Представнику профспілки, який проводить консультації з роботодавцем, необхідно знати, що згідно з частиною другою статті 40 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП) ***звільнення допускається, якщо працівника неможливо перевести за його згодою на іншу роботу.*** Статтею 49(2) КЗпП встановлено, що одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації. Профспілці ж, зі свого боку, необхідно всіма доступними засобами з'ясувати можливість надання ***працівникові іншої роботи*** на тому самому підприємстві. Не завадить, у разі потреби, й письмово звернутися до роботодавця із відповідним запитом.

Не допускається звільнення з ініціативи власника в період тимчасової непрацездатності працівника, а також під час його перебування у відпустці. Тут маються на увазі і щорічні, і всі інші види відпусток, що надаються працівникам як із збереженням, так і без збереження заробітної плати. Проте це правило не поширюється у разі повної ліквідації підприємства, установи, організації.

Підсумком проведення консультацій між адміністрацією та профкомом може стати укладення «рамкової» угоди (вона може бути оформлена як додаток до колективного договору), де потрібно передбачити такі зобов'язання роботодавця:

- Після попередження про звільнення щотижня впродовж двох останніх місяців роботи надавати працівнику один вільний від роботи день зі збереженням середньої заробітної плати для пошуку роботи.
- Забезпечувати збереження робочих місць, а в разі скорочення чисельності працівників здійснити це шляхом першочергового скорочення вакантних посад.
- При здійснені в перспективі прийому на роботу працівників надати першочергове право на працевлаштування тим працівникам, яких було скорочено.

Сам факт початку проведення роботодавцем консультацій з профспілками про заходи щодо запобігання скороченню працівників не звільняє його від необхідності виконувати вимоги статті 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та частини 2 статті 43 КЗпП, якими передбачено, що подання роботодавця про розірвання трудового договору з працівником має бути обґрунтоване і в письмовому вигляді. Подібна вимога міститься і в частині І статті 49(2) КЗпП.

Важливим для профспілки є дотримання п'ятнадцятиденного строку розгляду подання роботодавця, як це передбачено частиною 1 статті 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» та частиною 2 статті 43 КЗпП. Необхідно дотримуватися також вимог вказаної статті частини 5 статті 43 КЗпП, якими встановлено, що профспілковий орган повідомляє власника або уповноважений ним орган про прийняте рішення у письмовій формі ***в триденний термін після його прийняття.***

Якщо цей строк буде пропущено, тоді вважатиметься, що профспілковий орган дав згоду на розірвання трудового договору (ч. 5 ст. 43 КЗпП).

Також роботодавець має персонально попередити працівників підрозділу, що ліквідується, не пізніше як за два місяці про наступне вивільнення, 1 ст. 49-2 КЗпП).

2. Обґрунтування відмови профспілкового органу в наданні згод при звільненні працівників з ініціативи роботодавця

Відповідно до частини 6 статті 39 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і частини 7 статті 43 КЗпП рішення профспілки про ненадання згоди на розірвання трудового договору має бути обґрунтованим. У разі, якщо в рішенні немає обґрунтування відмови у згоді на звільнення, роботодавець має право звільнити працівника без згоди виборного органу профспілки.

Вагомою підставою для відмови може бути виявлене порушення роботодавцем встановлених законодавством та колективним договором умов проведення звільнення. Тому надзвичайно важливо домогтися, щоб у колективному договорі були записані додаткові зобов'язання роботодавця стосовно збереження зайнятості.

Для обґрунтування відмови у наданні згоди на звільнення необхідно також звернутися від імені профспілкового органу до місцевої служби зайнятості з письмовим запитом про перспективи працевлаштування тих, кого роботодавець має намір звільнити. У зверненні необхідно надати повну інформацію про вивільнюваних працівників. Особливу увагу в ньому слід звернути на інформацію, що стосується поняття «підходяща робота» (ст. Закону України «Про зайнятість населення»).

Письмова відповідь служби зайнятості про неможливість надання підходящої роботи та ускладнення наступного працевлаштування звільнення працівників може використовуватися як обґрунтування відмови надати згоду на розірвання трудового договору.

3. Звернення до органів місцевого самоврядування та державного центру зайнятості

Статтею 22 (ч. 4) Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» профспілкам надано право вносити пропозиції органам державної влади, органам місцевого самоврядування, роботодавцям, їх об'єднанням про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників, які є обов'язковими для розгляду.

У свою чергу, згідно зі статтею 19 (ч. 2) Закону України «Про зайнятість населення», Державна служба зайнятості має право розробити і вносити пропозиції до місцевих державних адміністрацій, виконавчих органів відповідних рад про зупинення на строк до 6 місяців рішення підприємств про вивільнення працівників у разі утруднення їх наступного працевлаштування з одночасною частковою або повною компенсацією витрат підприємств, викликаних цією відстрочкою, у порядку, визначеному законодавством України.

Тому, співпрацюючи з місцевою службою зайнятості, згадані норми законів необхідно використати повною мірою. Це необхідно зробити відразу ж після отримання інформації про заплановане вивільнення, оскільки відповідно до статті 20 (ч. 5) Закону України «Про зайнятість населення» підприємство зобов'язане при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідацією, реорганізацією або перепрофілюванням підприємств, установ, організацій, скороченням чисельності або штату працівників підприємства, установи, організації, незалежно від форм власності, повідомити про це не пізніше як за два місяці у письмовій формі державну службу зайнятості, вказуючи підстави і строки вивільнення, найменування професій, спеціальностей, кваліфікації, розмір оплати праці, а в **десятиденний строк** після вивільнення — списки фактично вивільнених працівників. У разі неподання або порушення строків подання цих даних стягується штраф у розмірі ***річної заробітної плати за кожного вивільненого працівника.***

Тобто профкомові потрібно діяти дуже оперативно, щоб не допустити виникнення ситуації, коли строк, відведений для інформування роботодавця про прийняте рішення стосовно запланованого звільнення вичерпається, а профспілка не матиме жодного з аргументів для відмови у наданні згоди на звільнення, оскільки місцева служба зайнятості навіть не буде повідомлена про майбутнє вивільнення.

Щоб зняти соціальну напругу в колективі, профкому разом з адміністрацією та центром зайнятості необхідно організувати на території підприємства ярмарки вакансій для вивільнених працівників, а також запросити для консультування цих працівників профорієнтолога.

4. Вихідна допомога при звільненні

При припиненні трудового договору з підстав, зазначених у пункті 1 статті 40 КЗпП, працівникові виплачується вихідна допомога (ст. 44 КЗпП) у розмірі не менше середнього місячного заробітку, а в разі вивільнення з таких же підстав працівників, що належать до 1-ї та 2-ї категорій громадян, потерпілих внаслідок аварії на ЧАЕС, трикратної ***середньої заробітної плати*** (п. 7 ст. 20, п. 1 ст. 21 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи»).

Необхідно також проконтролювати дотримання вимог статті 116 КЗпП (день звільнення) щодо строків розрахунку при звільненні. В разі невиплати з вини власника або уповноваженого ним органу належних працівникові сум у строки, зазначені в статті 116, при відсутності спору їх розмір підприємство, установа, організація повинні виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного рахунку (ст. 117 КЗпП).

Профспілковий комітет обов'язково має поінформувати колектив про те, що альтернативою відпустки без збереження заробітної плати (факти без засобів до існування) може стати звільнення і одночасна постановка на облік у державному центрі зайнятості (отримання допомоги по безробіттю, перекваліфікація та інші соціальні послуги).

5. Захист порушених прав працівників у разі необґрунтованого звільнення

Захист прав працівників при звільненні може здійснюватися в індивідуальному або колективному порядку.

Індивідуально в таких випадках захищатися потрібно шляхом звернення до суду (згідно з частиною 1 статті 233 КЗпП працівник може звернутися до суду ***протягом місяця*** від дня вручення йому наказу про звільнення або дня видачі трудової книжки).

У разі необґрунтованого масового звільнення застосовується процедура вступу в колективний трудовий спір. Робити це потрібно відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

Управління правової роботи апарату ФПУ

ДСП ЧАЕС: СПІЛЧАНИ-ЕНТУЗІАСТИ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ

Зберегти працездатність? Було б бажання!

У славутичанина, заступника генерального директора ДСП «Чорнобильська АЕС» Анатолія Гори чимало «марафонських трофеїв», адже він давно займається любительським бігом і бере участь в багатьох марафонах, тим більше в таких престижних як Московському, Берлінському. А цієї весни він став володарем медалі Празького марафону, яку отримав на фініші. На ній викарбувано «Анатолій Гора. 09 травня 2010 року. Прага. Марафон. 42 км».

Він поділився своїми враженнями:

— Це один з найпрестижніших європейських марафонів. Цього разу на старт забігу вийшло 7,5 тис. учасників. Траса марафонського бігу вважається однією з найкрасивіших у світі. Вона проходила вулицями старої Праги та по мальовничій набережній річки Влтави. Старт марафону 9 травня відбувся на найвідомішій Старомістській площі Праги.

Празький марафон — це велике свято бігу, в рамках якого декілька забігів: марафонська дистанція, напівмарафон, пробіг 10 і 5 км, сімейний міні-марафон — 4,2 км, де бігли батьки з дітьми. Проводилися ще і змагання на роликах.

У марафоні (42 км) є обмеження — допускаються професіонали і любителі бігу віком від 17 і старше. Верхнього вікового обмеження немає. Я, наприклад, бачив у Москві, як фінішували учасники у віком 84 роки.

Під час бігу вулицями Праги спостерігав зворушливу ситуацію, коли бігли двоє чоловіків і тримали мотузку — сліпий марафонець з поводирем. Це зовсім непросто так бігти, адже Прага знаходиться на семи пагорбах. Скажу чесно, що ця пара мене обігнала.

Це була чудова можливість поєднати відпочинок з такою спортивною подією.

А на моє запитання, чи важко було здолати 42 км, Анатолій Дмитрович відповів: «Якщо вести здоровий спосіб життя, то, навіть пропрацювавши 34 роки на Чорнобильській АЕС, можна зберегти велику працездатність і ентузіазм на довгі роки».

Розмову вела Людмила ЛЮБИВА

ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС: ЕНЕРГОДАР

Праздник первого двора

Жильцы домов №10 и № 2 по ул. Строителей отметили необычный, но очень трогательный праздник первого двора. Состоялся он в преддверии сорокалетия Энергодара, когда воспоминания и экскурс в прошлое уместны как никогда.

Возведение двух жилых пятиэтажных домов для семей первых строителей города выглядело как маленькое чудо. Только представьте: несколько пятиэтажек, и вокруг — больше ничего... Правда, так было недолго. Город разрастался стремительно, и очень скоро улица Строителей пополнилась новыми домами. Но и сегодня первый двор в городе все еще населяют очевидцы и непосредственные участники тех славных времен.

Неудивительно, что праздник нашел отклик в душе жильцов не только этих, но и соседних домов. Поколение постарше расположилось на принесенных с собой стульчиках, детвора же «оккупировала» заборы и бордюры. Как и положено, именинников пришли поздравить гости — представители исполнительной власти города, творческие коллективы ДК «Современник» (хор ветеранов и ансамбль «Карусель»).

Парад младенцев

Изюминкой празднования Дня города стал так называемый парад младенцев — конкурс, который проходил в Энергодаре впервые. К приятному удивлению зрителей и жюри, в нем приняли участие более двадцати энергодарских семей, которые подошли к поставленной задаче с изрядной долей творчества, фантазии и юмора и, конечно же, любви.

Какие только произведения мы здесь ни увидели! Детские коляски предстали вдруг в новых, необычных образах и формах — трогательных и уморительных. Могу с уверенностью утверждать, что этот конкурс в Энергодаре приживется и порадует нас еще не раз. Что касается победителей, то определить лучших было очень сложно. Попробуйте-ка выбрать, ведь абсолютно все участники создали неповторимые целостные образы (в костюмированные наряды были облачены не только малыши и коляски, но даже родители), приложили к этому процессу максимум фантазии. Тем не менее жюри все же определило трех победителей. Ими стали: семья Козыревых с композицией «Украиночка», семья Ивановых с композицией «Черная каракатица» и семья Железняк с композицией «Мы рождены, чтоб сказку сделать былью». Все призеры и участники получили подарки от городского отдела культуры.

Людмила ГОТЫЧ
Фото Николая КУЛАГИНА

ВІСТІ З МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС: МІЖНАРОДНИЙ ТУРНІР ПАМ'ЯТІ М.І. КУЗНЄЦОВА

Кубок імені Фрідмана залишився в Україні

Значною подією у Кузнецовську став 25-й міжнародний турнір пам'яті М.І. Кузнєцова, присвячений 30-й річниці з дня пуску першого енергоблока Рівненської АЕС. Турнір з боксу — це завжди грандіозне спортивне шоу. Ось і цього разу у місто атомників з'їхалися боксери з усіх куточків України, а також з Росії, Білорусі і Молдови — загалом 90 учасників, щоб помірятись силою, показати красивий бокс і завоювати звання чемпіона.

Турнір пам'яті легендарного розвідника має більш як 25-річну історію, 1997 року його занесено до календаря Держкомспорту. На рингу цього турніру у різні роки боксували майже всі представники національної збірної з боксу, в тому числі і такі славетні боксери, як Володимир Кличко, Володимир Котельник, В'ячеслав Узелков, Юрій Нужненко. І більшість з тих, хто починав на цих змаганнях спортивну кар'єру, успішно здійснили її. Адже турнір пам'яті Кузнєцова — це ще один крок до підвищення майстерності.

Нагороди боксерам вручає заслужений тренер України Володимир ЧУДІНОВ

А починалося все з ентузіазму однієї людини — Володимира Чудінова. Бокс для нього став не просто захопленням, а його життям.

Це він, молодий спеціаліст, оператор реакторного цеху РАЕС, кандидат у майстри спорту з боксу, в далекі 70-ті збирає навколо себе любителів цього виду спорту, «вибиває» для занять приміщення у СШ №1 і наполегливо працює з молоддю. Допомагає хлопчакам пізнавати ази боксерської науки, навчає мистецтва чесного і справедливого бою, вміння виявляти себе, здобувати досвід для підвищення майстерності... і проживати кожен раунд, як ціле життя.

За ініціативою Володимира Чудінова було відкрито відділення з боксу при юнацькій спортивній школі, а згодом створено бокс-клуб «Золота рукавиця». Він знайшов порозуміння з Володимиром Коровкіним, який на той час був генеральним директором ВП РАЕС і сам захоплювався боксом. Слід сказати, що в активі Володимира Чудінова підготовка 18-ти майстрів спорту, 50-ти кандидатів у майстри спорту, близько тисячі спортсменів-розрядників, десятки проведених змагань.

У 1983 році було прийнято рішення провести Всесоюзний юнацький турнір пам'яті легендарного розвідника М. Кузнєцова. Прикметно, що пройшов він на досить високому рівні. Цьогоріч у Кузнецовську турнір проводиться удвадцятьп'яте. Генеральними спонсорами виступили ДП НАЕК «Енергоатом» та ВП «Рівненська АЕС», значну допомогу надав профком «Енергоатома». Учасників змагань щиро привітав міській голова, президент міської федерації боксу Володимир Коровкін. Він побажав учасникам проявити волю до перемоги і побачити переможців нинішнього турніру серед призерів міжнародних та олімпійських змагань.

Грамоту міському голові, президенту кузнецовської федерації боксу вручає Анатолій БИКОВ, заступник голови обласного спортивного товариства «Україна»

Від імені адміністрації станції та генерального директора яскравої перемоги і незабутніх вражень боксерам побажав Володимир Конюк, заступник генерального директора з фізичного захисту та режиму, Іван Мельник, заступник голови профкому ВП РАЕС, головний суддя змагань Ігор Азізбаєв та інші почесні гості.

Видовищні моменти бою

Уже перші бої довели, що готувалися до них команди ретельно і були серйозно налаштовані на перемогу. Як повідомив Олександр Кучеревський, головний секретар змагань, суддя міжнародної категорії (Кривий Ріг), участь у турнірі брали: один майстер спорту міжнародного класу, 10 майстрів спорту, 65 кандидатів у майстри спорту, 10 спортсменів, які мають перший розряд.

Боротьба за перемогу була досить напруженою, і зал неодноразово аплодував, вітаючи красивий бокс.

— Велика подяка керівникам станції, міста за активну участь у розвитку спорту. Адже це справжня турбота про молодь. Приємно бачити, що турнір зібрав молодих і амбітних боксерів, які мають волю до перемоги, прагнуть виконати норматив почесного звання «Майстер спорту України», йти вперед, щоб досягти нових спортивних вершин, — говорить суддя міжнародної категорії, головний суддя змагань Ігор Азізбаєв. — Змагання пройшли успішно. Бої були красивими і напруженими. Особливу подяку за організацію турніру хочу висловити Володимиру Чудінову, який любить бокс і вкладає у розвиток цього виду спорту всю душу.

Тішить, що і цього разу високий клас майстерності продемонстрували кузнецовські боксери. Із семи учасників чотири посіли призові місця. У ваговій категорія до 51 кг золоту медаль виборов Руслан Романюк; у ваговій категорії до 57 кг — Артур Пономарьов; друге місце у ваговій категорії до 48 кг посів Павло Єфремов. Усі вони вихованці тренера Олександра Кравченка. Олександр Бовчалюк (тренер Єдуард Корнілов) у ваговій категорії до 57 кг посів почесне третє місце.

Кубок імені Миколи ФРІДМАНА золотому призерові змагань Володимиру МАТВІЙЧУКУ

За успіхи у розвитку і досягнення з боксу представники Ради старійших енергетиків РАЕС Валерій Сухоносенко та Олексій Кислий вручили клубу «Золота рукавиця» символічну статуетку боксера. Приємно, що головна нагорода турніру — Кубок Миколи Фрідмана — залишився в Україні (торік його здобув ізраїльський боксер). Нині його виборов боксер із Бердичева Володимир Матвійчук у ваговій категорії до 64 кг. Нагадаємо, що цей Кубок було засновано у 2009 році на знак великої поваги до пам'яті про колишнього генерального директора ВП РАЕС М.А. Фрідмана, людини, яка опікувалася спортом, дбала про спортивну славу станції. Почесну нагороду переможцю турніру вручив син Миколи Абрамовича Денис.

Лідія ШМИРКО
Фото Надії ТИМОФЄЄНКО

Атомник України

Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України

Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033
Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО

Телефон/факс: 496-52-98

E-mail: atomnik@union.kiev.ua
atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня

Індекс — 21766

За точність викладених фактів відповідальність несе автор

Редакція листується з читачами лише на сторінках газети

При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року

Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.

Тираж 5000

Ціна договірна