



АТОМНИК УКРАЇНИ

№29 (503) 22 липня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

ЄДНАЄ ВСІХ НАС АТОМПРОФСПІЛКА

Молодь пов'язує своє майбутнє з АЕС

На Рівненській АЕС — майже третина працівників віком до 35 років. Їхні інтереси представляє організація молоді первинної профорганізації атомної електростанції.

Серед основних напрямів діяльності організації молоді ВП РАЕС — забезпечення соціально-економічного захисту молодих працівників станції; взаємодія з адміністрацією та профспілковим комітетом підприємства, органами державної влади, місцевого самоврядування, громадськими об'єднаннями; допомога молоді у вирішенні житлових питань; створення умов для підвищення кваліфікації працівників; організація дозвілля атомників; співпраця з іншими молодіжними організаціями тощо. Для цього у структурі організації молоді створені комісії з організаційної, інформаційної, житлово-побутової, шефської, культурно-масової, соціально-правової роботи, а також з виробничого навчання та спорту і туризму.



За підтримки і сприяння організації молоді ВП РАЕС впродовж двох останніх років було проведено конкурс професійної майстерності та конкурс наукових доповідей серед працівників станції, акцію «Подаруй дитині іграшку», музичний фестиваль «Енергетична хвиля» до Дня молоді, Кубок Білого озера з пляжного футболу до Дня Незалежності, різноманітні тематичні вечори відпочинку.

Ми поспілкувалися з головою організації молоді первинки ВП РАЕС Сергієм ОМЕЛЯНЦЕМ (на знімку).

— Сергію, ви, як голова організації молоді, представляєте усю молодь РАЕС. Як умови створені сьогодні на нашій станції для молодого спеціаліста? Чи може молода людина почуватися комфортно сьогодні і бути впевненою у завтрашньому дні?

— Ви знаєте, що всі належні умови роботи на нашому підприємстві для молоді створені. У нас є і кваліфіковані наставники, і велика навчально-матеріальна база, і можливість підвищувати свою кваліфікацію, і гідна заробітна плата. Можливо, хтось зі мною не погодиться, але якщо взяти до уваги те, що у місті практично немає альтернативи працевлаштування, яке б гарантувало гідну оплату праці, то на РАЕС створені досить сприятливі та перспективні умови для молоді.

— З якими питаннями в організації молоді найчастіше звертаються молоді працівники РАЕС, і як ви їх вирішуєте?

— Найбільше молоді Рівненської атомної електростанції хвилює житлове питання. Інколи працівники звертаються просто за роз'ясненнями, як отримати житло, але частіше — з клопотаннями на отримання безвідсоткової позики, передбаченої єдиним Колективним договором. Хотілося б відразу зазначити, що проблема житла — це не тільки проблема Рівненської АЕС. Це проблема нашої країни в цілому. Недосконале законодавство і хитка банківська система призвели до того, що молодим людям доводиться тільки мріяти про власне житло.

— У Колективному договорі ДП НАЕК «Енергоатом» є розділ «Робота з молоддю». Що він передбачає і як виконується?

— Так, справді, у Колективному договорі є такий розділ, і він за порядком. Ним передбачено права молоді, зобов'язання власника, тобто Рівненської АЕС перед молодими працівниками. Це саме той розділ, за допомогою якого ми, молодь, маємо можливість заявляти про себе.

— Які стосунки склалися в організації молоді з адміністрацією та профспілкою? Як налагоджені відносини з керівниками структурних підрозділів станції?

— Стосунки з адміністрацією РАЕС та профспілковим комітетом є конструктивними. Усі ідеї та пропозиції, з якими організація молоді звертається, вирішуються в робочому порядку, за що їм дякуємо.

З керівниками структурних підрозділів також налагоджена тісна співпраця. Вони завжди готові вислухати своїх молодих колег та піти їм назустріч.

— Якими здобутками може похвалитися організація молоді РАЕС загалом з часу існування і, скажімо, з початку року?

— Насправді, не здобутками хотілося б похвалитися, а тим, що нам вдалося зробити. А це конкурс професійної майстерності, за результатами якого молодим працівникам-переможцям підвищили розряди. Це також перемога наших колег у конкурсі КВК Атомпрофспілки.

— Ви згадали про конкурс професійної майстерності. Розкажіть детальніше про підготовку цьогорічного конкурсу.

— Участь у конкурсі професійної майстерності дає можливість молодому працівнику продемонструвати свої професійні навички, вміння і здібності, заявити про себе, як про кваліфікованого спеціаліста. Ми проводимо його щороку, і нинішній — не виняток.

Конкурс цьогоріч проводиться за такими професіями: електрослюсар з ремонту та обслуговування автоматики та засобів вимірювань електростанцій 4-го розряду; черговий дозиметрист 4-го розряду; лаборант хімічного аналізу 4-ї групи; бухгалтер 1-ї категорії; слюсар з ремонту реакторно-турбінного устаткування; машиніст крана 4-го розряду тощо.

Конкурс проводиться у два етапи. Перший — на нашому підприємстві, а фінальна його частина — на базі Хмельницької АЕС.

Розмовляла Іванна КОВБ

ПІСЛЯМОВА ДО МІЖНАРОДНОЇ АТОМНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

ВІТЧИЗНЯНА ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА: ОРІЄНТИР — НА МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Як уже повідомлялося, 24–25 червня 2010 року з ініціативи державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» та за офіційної підтримки Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки, Міністерства палива та енергетики України, Державного комітету ядерного регулювання України і Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи, а також за участі іноземних лідерів ядерної енергетики й ключових гравців атомної промисловості України в місті Києві («Президент-готель») відбулася Міжнародна конференція «Атомно-енергетичний комплекс України: міжнародна співпраця та кооперація, інвестиції, ядерно-паливний цикл».



ДІЛОВИЙ СТАРТ

Відкриваючи роботу цієї конференції президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський у своєму короткому вітальному слові, зокрема, зазначив, що чинна Енергетична стратегія України до 2030 року передбачає зберегти таку ж важливу роль атомної енергетики в забезпеченні життєдіяльності нашої країни, як і сьогодні. А вже нині ця галузь виробляє понад половину всієї електроенергії в країні. Тож, щоб зберегти до вказаного терміну зазначену частку атомної електроенергії в її загальному обсязі, нам необхідно подвоїти потужності атомних електростанцій — з нинішніх 13,8 до 29,5 ГВт. Але для реалізації таких надпотужних планів щорічні потреби в інвестиціях мусять обраховуватися мільярдами доларів. Однак проблема полягає не лише в тому, де взяти ці інвестиції, а й як управляти проектами такого масштабу. Оскільки Україна не має досвіду будівництва з «нуля» таких високотехнологічних об'єктів, як ядерні енергоблоки, то в планах вітчизняних атомників опанувати багато нового в кооперації зі світовими лідерами в цій галузі. Тож небезпідставно

Юрій Олександрович висловив сподівання, що за активної участі провідних світових компаній ми вже невдовзі будемо запроваджувати в цій високотехнологічній сфері найперспективніші інноваційні проекти, що гарантуватимуть також наш перехід на якісно новий рівень ядерних технологій з безпеки та екології.

«Атомник України» — інформаційний партнер конференції

Не менш діловий підхід пролунав і в інших привітаннях. Так, у своєму зверненні до учасників та гостей конференції, яке зачитав народний депутат, голова Комітету Верховної Ради України з питань паливно-енергетичного комплексу, ядерної політики та ядерної безпеки Микола Мартиненко, глава українського парламенту Володимир Литвин чітко зазначив, що на нинішньому етапі свого розвитку Україна просто не має реальної альтернативи ядерній енергетиці. Тому на перше місце виходить питання міжнародної безпеки. Окрім того, розвиток ядерної енергетики України значною

мірою обумовлений міжнародними тенденціями інноваційних ядерних технологій та існуванням значних внутрішніх ресурсів урану і цирконію. Завдяки останньому сьогодні навіть за умов світової економічної кризи працівники галузі забезпечують безперебійну й ефективну роботу високотехнологічного ядерного комплексу нашої країни. Проте різноманітні виклики часу не знімають із галузі потреби в технічному переоснащенні, підвищенні надійності та безпеки. Тому мета проведення цієї міжнародної конференції заслуговує всілякої уваги і якнайбільшої підтримки. Зі свого боку Верховна Рада України докладе максимум зусиль для того, щоб створити необхідну законодавчу підтримку галузі та забезпечення привабливого інвестиційного клімату в Україні. Тож від щирого серця бажаю учасникам конференції успіхів у її проведенні, натхнення, продуктивних ділових контактів і втілення її здобутків у конкретно реалізованих спільних проектах.

В оприлюдненому на конференції напутньому слові Першого віце-прем'єр-міністра України Андрія Клеуєва зроблено акцент на тому, що атомна енергетика — одна з наймодерніших і найбільш динамічних галузей світової економіки; існуючи лише півстоліття, вона забезпечує понад 16% попиту на електроенергію у світі. Тоді як у деяких країнах частка атомної енергії перевищила 80%. Україна також входить до першої десятки держав із розвинутою ядерною енергетикою. Тож у наших планах і надалі нарощувати потужності вітчизняних атомних електростанцій. А вже вчепи визнали: атом буде провідним джерелом енергії принаймні на найближче століття, доки світ не винайде більш ефективних технологій. І сьогодні попит на будівництво атомних електростанцій цілком зрозуміло й виправдано перевищує технічні можливості всіх світових виробників.

(Продовження на 2-й стор.)

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

З 1 липня у зв'язку з черговим підвищенням розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом «Про Державний бюджет України на 2010 рік», підвищуються розміри пенсійних виплат.

Після ухвалення Закону «Про Державний бюджет України на 2010 рік» відповідно до рішення уряду зроблено перерахунок пенсій починаючи з 1 січня 2010 р. У травні пенсіонери вже одержали пенсії в нових розмірах. Крім цього, відповідно до рішення уряду за додатковими відомостями у травні було доплачено різницю до нових розмірів пенсій за січень та лютий. У червні проведено доплату за березень і квітень.

З 1 липня прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність, збільшується з 706 до 709 грн. У зв'язку з цим підвищуються розміри мінімальної пенсії та надбавок і підвищують до пенсії, розмір яких залежить від величини прожиткового мінімуму. Зокрема, мінімальний розмір пенсії за віком, пенсії в разі втрати годувальника на одного утриманця з 1 липня становить 709

грн., мінімальна пенсія в разі втрати годувальника на двох утриманців — 850,8 грн., на трьох і більше — 1063,35 грн. Цей розмір буде збільшуватися з підвищенням прожиткового мінімуму з 1 жовтня та з 1 грудня. Шахтарі, на яких поширюється чинність Закону України «Про підвищення престижності шахтарської праці», в липні одержать пенсії в розмірі не менш ніж 2127 грн. Крім того, буде також підвищено:

— надбавки до пенсії за понаднормовий стаж (які обчислюють виходячи з розміру прожиткового мінімуму);
— надбавки, підвищення, додаткові пенсії та інші виплати, розмір яких обчислюється виходячи з розміру прожиткового мінімуму (підвищення до пенсії ветеранам війни, жертвам нацистських переслідувань, додаткова пенсія постраждалим унаслідок Чорнобильської катастрофи, надбавки до пенсії донорам, пенсії за особливі заслуги).

З 1 липня пенсії в новому розмірі будуть виплачуватися за основними відомостями, інформує прес-служба Мінпраці та соціалістики України.

ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ: ТЕЛЕГРАМА УРЯДУ

Прем'єр-міністру України
Азарову М.Я.ТЕЛЕГРАМА
ВСЕУКРАЇНСЬКИХ ПРОФСПІЛОК ТА ПРОФСПІЛКОВИХ
ОБ'ЄДНАНЬ ЩОДО ПОРУШЕННЯ КАБІНЕТОМ МІНІСТРІВ
УКРАЇНИ НОРМ ЧИННОЇ ГЕНЕРАЛЬНОЇ УГОДИ

Інструментом практичної реалізації соціальної політики держави є Генеральна угода між Кабінетом Міністрів України, Всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та Всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями. Проте Кабінетом Міністрів України в односторонньому порядку порушуються домовленості соціальних партнерів.

Так, на порушення пункту 2 Прикінцевих положень та пункту 4.9 розділу IV генеральної угоди та вашого доручення від 6 квітня 2010 року №16168/1/1-10 Національна комісія регулювання електроенергетики постановою від 13 липня 2010 року №812 підвищила з 1 серпня ц.р. в 1,5 разу ціни на природний газ, що використовується для потреб населення, а Міністерство юстиції України цього ж дня зареєструвало зазначену постанову.

Крім цього, на розгляд уряду внесено проект розпорядження Кабінету Міністрів України щодо виключення абзацу 4 пункту 4.9 із плану заходів з виконання Генеральної угоди, яким скасовується діючий порядок погодження з профспілками цін на газ.

Такі дії руйнують продуктивний діалог влади та профспілок. Саме участь профспілок, як представників громадянського суспільства у процесі формування рішень щодо цін і тарифів на соціально важливі товари та послуги для населення, визнано важливим інструментом контролю громадянського суспільства за діями влади.

Профспілки обурені такими діями органів влади і вимагають вжиття невідкладних заходів для повернення соціального діалогу в конструктивне русло з такого соціально чутливого для суспільства питання як підвищення цін на газ.

Перший заступник керівника спільного представницького органу профспілок, в.о. Голови ФПУ

Г.В. ОСОВИЙ

АТОМНІ НОВИНИ

АЕС України перевиконали планове
завдання з виробництва електроенергії

За оперативними даними, у червні українські АЕС виробили 6,883 млрд. кВт/год електроенергії, що становить 100,6% від планового завдання.

АЕС	Планове завдання, млн. кВт/год.	Вироблено, млн. кВт/год.	Виконання планового завдання, %
ЗАЕС	2983,0	2986,0	100,1
РАЕС	1548,0	1569,7	101,4
ЮУАЕС	1291,0	1299,0	100,6
ХАЕС	1022,0	1028,8	100,7
Всього	6844,0	6883,5	100,6

У січні-червні АЕС виробили 43,619 млрд. кВт/год електроенергії, що становить 103,9% від планового завдання.

Частка АЕС у виробництві електроенергії в Україні становить 46,7%. Усього електростанцій, які входять до складу НАЕК «Енергоатом», включаючи Олександрівську ГЕС, Ташлицьку ГАЕС і Донузлавську ВЕС, виробили з початку року 43,726 млрд. кВт/год.

У червні коефіцієнт використання встановленої потужності становив 69,1%, з початку року — 72,6%.

У січні-червні аварій та інцидентів, які класифікуються за «Міжнародною шкалою ядерних подій» (INES), на АЕС не було.

Нові підходи до зниження ризиків аварій
Заява комісіонерів Органу ядерного регулювання
Франції щодо рівня безпеки
нових ядерних реакторів, які будуються у світі

Беручи до уваги оновлені плани будівництва ядерних реакторів у всьому світі, Асоціація західноєвропейських органів ядерного регулювання (WENRA), що охоплює 17 керівників органів ядерного регулювання Західної Європи, працює над гармонізацією підходів до безпеки нових ядерних реакторів. Ця асоціація нещодавно запропонувала підходи до безпеки для нових ядерних енергетичних реакторів, що будуються у Європі.

Підходи, визначені WENRA повністю відповідають вимогам, що встановлює Орган ядерного регулювання Франції (ASN) для нових реакторів, які будуються у Франції, — таких, як удосконалені реактори з водою під тиском (ЕПР).

Підходи до безпеки для цих нових реакторів були спільно визначені ASN та Органом ядерного регулювання Німеччини у 1993 році. ASN націлений на постійне підвищення рівня ядерної безпеки, беручи до уваги досягнення науково-технічного прогресу. У 2003 році Генеральний директор Органу ядерного регулювання доповідав Комітету парламенту Франції з питань оцінки науки та техніки (OPECST): «Цілком зрозуміло, що ми очікуємо більш амбіційні вимоги до безпеки для реакторів типу ЕПР порівняно з попереднім поколінням реакторів. Я можу висловити це у більш прямий спосіб — ми не дозволимо більше споруджувати реактори типу N4». Реактори типу N4 — останні типи ядерних реакторів, що були збудовані у Франції у м. Чуз та м. Сівакс.

Цілі безпеки, що встановлюються ASN для нових ядерних реакторів, таких як ЕПР, враховують досвід аварії в Три-Майл Айлленді в 1979 році та Чорнобильської катастрофи в 1986 році — подій, які продемонстрували, що серйозні аварії є не тільки теоретичними гіпотезами.

Цілі безпеки включають, зокрема, для діючих реакторів: — зниження ризиків аварій, що можуть призвести до плавлення активної зони;

— у разі плавлення активної зони, зниження радіоактивних викидів до навколишнього середовища за рахунок утримання продуктів ділення у самому реакторі.

Враховуючи подію 11 вересня 2001 року, були підсилені питання стійкості до падіння великих літаків.

Одним із головних завдань ASN є досягнення гармонізації, яка ґрунтується на найкращому міжнародному досвіді щодо забезпечення ядерної та радіаційної безпеки. Ми не бажаємо «політики подвійних стандартів» безпеки та спрямовані на досягнення цілей безпеки на європейському та міжнародному рівні з урахуванням досвіду Три-Майл-Айлленда, Чорнобиля та 11 вересня 2001 року. У разі надходження пропозицій щодо експорту ядерних реакторів, які не відповідають зазначеним вимогам безпеки, ASN не вагаючись заявить, що такі реактори не можуть бути побудовані у Франції.

Комісіонери ASN,
Андре-Клод ЛАКОСТЕ — Марі-П'єр КОМЕТ — Жан-Ремі ГУЗ — Мішель БУРГУНЬОН — Марк САНСОН

ПІСЛЯМОВА ДО МІЖНАРОДНОЇ АТОМНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ

ВІТЧИЗНЯНА ЯДЕРНА ЕНЕРГЕТИКА:
ОРІЄНТИР — НА МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

(Продовження.)

Початок на 1-й стор.)

Отже, настав час консолідувати зусилля окремих країн у справі розвитку ядерної енергетики. Тому уряд України не лише сподівається на іноземні інвестиції у сферу вітчизняної атомної енергетики, а й активно працюватиме, щоб істотно покращити умови інвестування та забезпечити їм «зелену вулицю» в нашій країні.

У своєму привітанні міністр палива та енергетики України Юрій Бойко, насамперед, зробив наголос на тому, щоб акумулювати досвід присутніх менеджерів і підняти міжнародне співробітництво в царині ядерної енергетики на значно вищий рівень, а також пообіцяв послідовно й у повному обсязі захищати інтереси інвесторів, котрі вже готові прийти на український ядерний ринок. Він також висловив упевненість у тому, що ядерна енергетика поряд з енергетичними проблемами досить успішно вирішуватиме питання екології, оскільки АЕС не використовують цінних природних вуглеводнів й атмосферного кисню та не забруднюють атмосферу парниковими газами. Тому світ і прямує шляхом інтенсивного розвитку ядерної енергії.

Проте неабияка проблема полягає в тому, що багато країн не використовують нові енергоблоки. Значною мірою це зумовлено прогалинами в інвестиційній діяльності для тих країн, які виникли під кінець минулого століття. Тоді світ фактично припинив будувати нові енергоблоки. Тож зараз доводиться досить динамічно відновлювати інженерні системи для того, щоб допомогти зведенню значних технічних споруд в ядерній галузі. Україна також, на жаль, не має досвіду будівництва нових енергоблоків з «нуля». Хоча, водночас, вона вкрай зацікавлена в їх практичному освоєнні. Тому ми вивчаємо можливість диверсифікації спорудження нових енергоблоків, оскільки здійснення такого будівництва спільними зусиллями з надійними й досвідченими партнерами значно підвищує безпеку держави у сфері ядерної енергетики.

ПІДСУМКИ
РОБОТИ ВТІШНІ

Зрозуміло, що вище наведені слова і заклики авторитетних високопосадовців послужили прекрасним стимулом для активної роботи учасників конференції. До речі, сама робота була організована досить продумано, а тому виявилася надзвичайно продуктивною. Відразу після відкриття заходу відбулося загальне пленарне засідання, яким на правах організатора продовжив керувати президент ДП НАЕК «Енергоатом» Юрій Недашковський. Але воно тривало лише першу половину дня. А потім учасники взяли участь у роботі «круглих столів» за визначеними темами. Таких було чотири — два в перший день роботи зібрання, а два — наступного. Учасники їх обирали за інтересами. Але були й такі, що встигли побувати на засіданні всіх «круглих столів». Певно, що була така потреба. Проте й цікавого та корисного багато можна було почути. Хоча кожному з учасників також ніхто не заважав вступати в дебати з того або іншого питання та пропонувати загалу свої ініціативи. Тобто скрізь панувала абсолютна демократія й повне взаєморозуміння.

Два дні активної роботи під час пленарного засідання та проведення чотирьох «круглих столів», які охопили собою значну частину проблем ядерної енергетики, — зазначив, відкривши підбиття підсумків Юрій Недашковський, — дали свої продуктивні результати стосовно думок, підходів та шляхів розвитку такої складної та специфічної галузі як атомна енергетика в сьогоднішніх реаліях. З одного боку — в умовах ядерного ренесансу, а з другого — в умовах ще не подоланої світової економічної кризи.

Під час пленарного засідання ми обмінялися планами розвитку атомної енергетики та промисловості як в Україні, так і в країнах присутніх тут зарубіжних колег. Були заслухані дуже цікаві та змістовні доповіді про те, якими бачаться довгостро-

кові перспективи розвитку галузі, як необхідно формувати умови для сприятливого інвестиційного клімату, інноваційних сценаріїв розвитку атомної галузі, які необхідні законодавчі структурні зміни, реформи ціноутворення, яким при цьому мусить бути рівень державної підтримки і гарантій, механізм розподілу ризиків. Ішлося також про необхідність розвитку державного та приватного партнерства і, зрозуміло, про ключову роль міжнародної співпраці та кооперації.

Але ми провели ще й чотири тематичні «круглі столи», під час яких уже значно детальніше обговорювалися техніко-економічні, фінансово-інвестиційні, регуляторні, ресурсні, соціальні й багато інших аспектів розвитку атомної енергетики та ядерно-паливного циклу.

БЕЗ ЗАПОЗИЧЕНЬ ДОСВІДУ
ТА ДОПОМОГИ СУСІДІВ
НЕ ОБІЙТИСЯ

Володимир БРОННИКОВ, генеральний директор ВП «Атомпроєктінжиніринг» ДП НАЕК «Енергоатом» — модератор «круглого столу» на тему «Перспективи розвитку ядерної енергетики України»:

— Тема нашого «круглого столу» за своїм змістом є досить обширною. Проте, як і очікувалось при підготовці цієї конференції, запропоновані доповіді та їхнє обговорення не обмежувалися тільки питаннями розвитку ядерної енергетики нашої країни. За сьогоднішніх умов глобалізації навіть для економік країн із невисокими технологіями характерним залишається підпадання під сильний міжнародний вплив. Наприклад, те ж сільськогосподарське виробництво або харчова промисловість. Ядерна ж енергетика належить до найбільш технологічних галузей. І сьогоднішній рівень міжнародної інтеграції в цій сфері можна порівняти хіба що з космічними дослідженнями. Тому наш «круглий стіл» цілком природно вийшов далеко за межі України й охопив питання розвитку всього світового ядерно-енергетичного комплексу.

Значна частина уваги була приділена перспективам розвитку цього сектору в Російській Федерації, як найбільш близької до нас не тільки в територіальному й культурному відношенні, а й безпосередньо в ядерній проблематиці: історичному, технологічному, науково-кадровому та інших аспектах. У цілому під час «круглого столу» перспектива розвитку ядерної енергетики України була представлена вісьмома доповідями: чотирма національними, трьома представниками Росії, а також однією представницею Всесвітньої ядерної асоціації, менеджером з проєктів Іриною Борисовою, до речі, україночку за походженням.

Запропоновані доповіді та їхнє обговорення переважно були присвячені спорудженню нових ядерно-енергетичних об'єктів. Проте їхня тематика охоплювала всі етапи життєвого циклу ядерних енергоблоків, починаючи від передпроектних пошуків та зняття з експлуатації. Сюди ж включалося і продовження ресурсу, і поводження з отриманими радіоактивними відходами. Бо все це є невід'ємними аспектами розвитку ядерної енергетики.

Основними темами, висвітленню яких були присвячені доповіді, стали питання продовження експлуатації діючих АЕС. Особливо вражаючою була доповідь про «Досвід продовження термінів експлуатації енергоблоків АЕС Росії» заступника керівника Управління продовження термінів експлуатації, планування модернізації та ресурсного забезпечення АЕС ТОВ «Концерн Росенергоатом» Олександра Поварова з Росії. В ній був продемонстрований системний підхід та послідовність вирішення перелічених проблем на всіх існуючих атомних електростанціях сусідньої держави. Їх розв'язання там такі посправжньому вражає.

Національні вимоги у світлі міжнародних рекомендацій були представлені двома доповідями. Але тут необхідно відзначити дві тенденції, які на сьогодні існують у світі. Одна з них спрямована на різке підвищення безпеки запроектованих і споруджуваних енергоблоків. Така безпека, варто зазначити, перебуває на межі того, що знищує будь-яку комерційну привабливість ядерної енергетики. Такі тенденції в основному мають місце в Європейському співтоваристві, Північноамериканському і в нас. Вони цілком природні після тих аварій на АЕС, що вже сталися й набули світового розголосу. Показово, що прихильниками зазначених тенденцій, насамперед, є розробники ядерних установок.

Друга група тенденцій, яка отримала найбільше поширення в азійській частині, зокрема Японії, зорієнтована, передусім, на швидку окупність запропонованих енергоблоків. Тому оптимізувати їх за собівартістю та додатковими системами безпеки. В цьому плані досить цікавою була доповідь заступника головного конструктора ВКБ «Гідропрес» Михайла Нікітенка «Реакторні установки для енергоблоків АЕС-2006», які фактично розробляються в Російській Федерації.

Також надзвичайно цікавою стала доповідь директора ЗАТ «Северодонецьке НВТ «Імпульс» Володимира Єлісеєва «Автоматизовані системи управління енергоблоками АЕС» про можливість національної системи автоматизованих приладів з паралельного створення приладів АСУ ТП для енергоблоків. Адже це не тільки підвищує надійність контролю за їхніми параметрами, а й суттєво спрощує конструкцію цих енергоблоків, що у свою чергу неабияк підвищує їхню конкурентоспроможність порівняно з іншими розробниками таких приладів. Тож приємно відзначити, що наша країна в цьому плані займає лідируючі позиції.

Досить докладно в доповідях були розглянуті перспективи міжнародного співробітництва України. Особливо це стосувалося питань кооперації з компаніями Російської Федерації. І це цілком зрозуміло. Адже наші техніко-економічні зв'язки ще не зовсім призабути й багато з них, певно, будуть відновлені вже найближчим часом. Бо того вимагають насамперед обопільні інтереси наших країн. Не обійшли стороною ми й питання завершення будівництва існуючих АЕС, зокрема Хмельницької. Бо ця тема на слуху не лише в Україні, а й у цілому світі. Розширення енергосектору України за рахунок ядерних енергоблоків дуже на часі. Переконали, що вона буде успішно вирішена, бо ми це робимо за завданням нашого народу і, насамперед, для його блага.

Але при цьому аж ніяк не можна обійтися без міжнародного досвіду освоєння нових ядерних потужностей. У цьому плані досить цікавою була доповідь директора ЗАТ «Нижньогородська інжинірингова компанія «Атом-енергопроект», що в Росії, Валерія Лімаренка «Деякі аспекти інжинірингу в умовах розвитку атомної енергетики», що розглядає досвід уведення нових ядерних енергооб'єктів у комплексі.

Один із головних висновків нашого «круглого столу», що мені особливо хотілося б відзначити, полягає в неминучості подальшої глобальної оптимізації вимог з безпеки та підвищення ефективності нових ядерних установок і, як наслідок, усього ядерного ринку взагалі. В цілому наш «круглий стіл» мав цікавий продуктивний характер. Показово також, що творчі контакти між його учасниками були винесені навіть за межі залу засідань. Та головне, що спрямованість конференції на міжнародну співпрацю повністю себе виправдала.

**Матеріал підготував
Олексій ПОЛТАВЕЦЬ
(Далі буде)**

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

ЗВЕРНЕННЯ
ДО ПРЕЗИДЕНТА
УКРАЇНИ

Шановний Вікторе Федоровичу!

Спільний представницький орган профспілок заявляє про неприпустимість порушень трудових прав працівників бюджетної сфери, зокрема, щодо встановлення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника і тарифного розряду за єдиною тарифною сіткою (ЕТС) на рівні нижче законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати.

Так, проектом постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення зміни до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298» передбачається підвищення з 1 липня 2010 року розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за ЕТС з 567 грн. до 570 грн., при розмірі мінімальної заробітної — 888 грн.

На наше переконання, запропоновані законодавчі зміни є неприйнятними з огляду на те, що вони істотно звужують конституційні права працівників бюджетної сфери на гідну оплату праці. Такі підходи призводять до щомісячної втрати заробітної плати працівниками бюджетної сфери.

У будинку спілок Голова ФПУ В.Г.Хара і голова Національної служби посередництва і примирення О.Я.Оксіс у присутності членів Президії ФПУ уклали Угоду про співпрацю.

Мета Угоди — об'єднання зусиль двох організацій заради зниження рівня конфліктогенності в суспільстві, покращення соціально-трудових відносин, запобігання виникненню колективних трудових спорів та сприяння їх своєчасному і справедливому вирішенню.

Реалізація пропозицій Уряду на практиці призведе до вкрай негативних суспільних наслідків, зокрема, до розбалансування системи оплати праці у бюджетній сфері, нівелювання диференціації між посадовими окладами кваліфікованих і некваліфікованих працівників, виникнення колективних трудових спорів.

Зауважимо, що протягом останніх років не вжито дійових заходів для відновлення порушених трудових прав працівників бюджетної сфери, що викликає справедливе обурення членів профспілок.

Водночас змушені наголосити на тому, що представники Уряду при веденні колективних переговорів з метою укладання Генеральної угоди на новий термін категорично проти включення до її змісту питань щодо колективно-договірного врегулювання оплати праці працівників бюджетної сфери, що є порушенням норм національного та міжнародного законодавства.

Виходячи з викладеного, звертаємось до Вас як до гаранта додержання Конституції України, прав і свобод людини і громадянина з проханням врахувати нашу позицію, зобов'язати Уряд не допустити ухвалення рішень, спрямованих на руйнацію системи оплати праці працівників бюджетної сфери, а у разі прийняття зупинити дію таких урядових рішень.

«Червона картка» суддям від ФПУ

На прес-конференції, яка відбулася нещодавно в агентстві «Інтермедіа», Голова Федерації профспілок України Василь Хара, голови профспілок культури, машинобудування і приладобудування Людмила Перелигіна і Анатолій Кубраченко повідомили, що протягом 2008–2010 років 32 судді різних регіонів ухвалили у 113 справах неправомірні рішення проти ФПУ та її членських організацій. При прийнятті рішень порушувалися Конвенція МОП №87 «Про свободу асоціації та захист прав на організацію», Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», рішення Конституційного Суду.

Розглядалися справи навіть за умов, коли позивачі не мали жодного відношення до профспілкового руху, не були членами тієї профспілки, до якої мають претензії, вказували фіктивні адреси проживання і місця роботи або підприємства, де вони ніколи не працювали. Судді порушували процесуальні норми.

Усе це прояви рейдерських атак на Федерацію профспілок з метою заволодіння майном, дискредитації профспілкового руху і найбільшого

профспілкового об'єднання. Організатори атак на це витратили немалі кошти.

Про всі факти неправомірних дій суддів Федерація профспілок інформувала вищі інстанції України, зокрема Прокуратуру України, Міністерство юстиції, Вищу раду юстиції та інші, однак адекватних заходів на звернення це не отримано.

Василь Хара зазначив, що найбільше сподівання на Президента України та судову реформу, що саме проводиться. Лідер профоб'єднання назвав поіменно суддів, які ухвалили найбільшу кількість неправомірних рішень, попередивши їх червоною картою. Це судді Наталія Овчаренко (Кіровоградський районний суд Дніпропетровська), Геннадій Міщенко (Ворошиловський районний суд Донецька) Вадим Мельник (Ленінський районний суд Кіровограда), Жанна Павлова (Заводський районний суд Миколаєва), Сергій Прохоров (Господарський суд Харківської області), Володимир Келеберда (Окружний адміністративний суд Києва) та інші. 26 суддів попереджені жовтою картою.

Петро ВАСИЛЕНКО

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА

Про стан соціально-економічних проблем на підприємствах зони відчуження, які виконують державну бюджетну програму «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення»

З 1997 року розпорядником коштів по програмі «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення» є Міністерство з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи.

Проведений аналіз фінансування програми з 1997 року по 2009 рік, якщо вважати 1997 рік за базовий, показує, що за 13 років фінансування програми збільшилось з 76137,6 тис. грн. до 161163,6 тис. грн., або на 211%, індекс інфляції за цей час становить 511%, тому розмір фінансування в 2009 році становить лише 41,4% від рівня фінансування в 1997 році (додаток №2), що викликало катастрофічні наслідки як у соціальній, так і у виробничій сфері, не дає можливості виконати зобов'язання, які визначені у Генеральній та Галузевій угодах, колективних договорів.

Соціальні стандарти працюючих
Середня заробітна плата на підприємствах зони відчуження з 1996-го по 2008 роки зростала значно меншими темпами, ніж у промисловості України. Якщо в 1996 році середня заробітна плата на підприємствах зони відчуження була в 2,3 рази більша, ніж у промисловості України, то з 2006 року по 2008 рік рівні зарплат у зоні відчуження і промисловості України фактично стають однаковими.

Розмір премії за виконання виробничих показників постійно зменшується. Якщо в 1997–2005 роках її розмір дорівнював 50%, то з 2007 року його зменшено до 25%, причому співвідношення посадового окладу (тарифної ставки) у середній заробітній платі залишилося без змін. Премія за основні результати роботи у 2010 році працівникам взагалі не нараховується.

У зв'язку з неповним та неритмічним фінансуванням упродовж останніх років працівникам із зарплатою виплачуються доплати за роботу вахтовим методом, доплати за роботу в зоні відчуження, а також матеріальна допомога на оздоровлення. На сьогоднішній день держави перед кожним працівником підприємств зони відчуження становить до 7 тис. грн.

Кількість працюючих за період з 1996-го по 2008 рік зменшено більш ніж удвічі.

Вартість лікувально-профілактичного харчування не дозволяла виконати основну функцію такого харчування — забезпечити відновлення імунітету працюючих в умовах радіаційного забруднення.

Починаючи з 1998 року центральну котельню м. Чорнобиль після опалювального сезону зупиняють, тому в теплу пору року гаряча вода не подається не тільки на підприємства, а й у гуртожитки. Так було в 1998, 1999, 2000, 2002, 2003, 2008, 2009 роках.

Автобуси, якими перевозять персонал, фізично і морально застаріли та відпрацювали свій ресурс.

Гуртожитки потребують косметичного ремонту, а також облашту-

вання їх необхідними меблями та побутовою технікою. МНС України за останні 15 років не побудувало для працівників підприємств зони відчуження жодного квадратного метра житла.

Не вирішено питання щодо забезпечення оздоровлення та реабілітації працівників підприємств зони відчуження та членів їх сімей.

Виробнича сфера
Недостатність фінансування не дозволила виконати ряд робіт, які зменшували б вплив радіаційного фактору на навколишнє середовище.

Не виконані завдання з поводження з радіоактивними відходами. Досі не паспортизовані більше половини поховань радіоактивних відходів (далі — РАВ) на території зони відчуження, не перезаховані РАВ з пунктів захоронення радіоактивних відходів, що призвело до масового забруднення як поверхневих, так і підземних вод. Не виконуються заплановані роботи з попередження вносу радіонуклідів із забруднених територій водним шляхом:

1. Не затамповані (не закриті) свердловини, які не використовуються, що призводить до радіаційного забруднення підземних вод.

2. Не виконуються роботи з коригування проекту «Збільшення пропускну здатності р. Прип'ять з 0 км до 60 км» стосовно ліквідації негативних руслових процесів у районі кріплення лівобережної намівної дамби, не продовжувались роботи по її кріпленню.

3. Не реалізуються заходи щодо відведення частини стоків з території білоруського сектору зони відчуження, введення в дію проекту «Попередження підтоп-

лення сильно забрудненої території Прип'ятської меліоративної системи України поверхневими водами Поганяньського і Уладівського каналів меліоративної системи Республіки Білорусь».

Багато інших робіт з попередження вносу радіонуклідів за межі зони відчуження, які мають затверджені проекти, не виконуються за браком коштів.

Не оновлюються основні фонди підприємств. Автомобілі і механізми, передусім, з поведіння з РАВ, потребують повної заміни.

Висновки

Рівень фінансування бюджетної програми «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення» не

дозволяє виконувати в повному обсязі невідкладні роботи з попередження вносу радіонуклідів із забруднених територій зони відчуження, що ставить під загрозу забруднення радіонуклідами джерела питного водопостачання як у зоні відчуження, так і за її межами, не дозволяє підтримувати соціальні стандарти, викликає постійну соціальну напругу.

Обсяги фінансування на 2010 рік для підтримки у безпечному стані енергоблоків та об'єкта «Укриття» Чорнобильської АЕС

тис. грн.

	Бюджетний запит на 2010 рік	Передбачено Законом на 2010 рік	Фактично профінансовано за 6 місяців 2010 року	Мінімальна додаткова потреба на 2010 рік
ВСЬОГО:	846656,3	460700,0	162258,8	189985,3
Оплата праці працівників з нарахуваннями	370020,0	352635,0	144069,7	17385,0
Оплата праці працівників РУЗОД (Охорона будівель і приміщень, розташованих на ЧАЕС, підрозділом відомчої воєнізованої охорони)	14697,2	13950,0	0,0	747,2
Відшкодування пенсій особам, яким призначена пенсія на пільгових умовах (робота в зоні відчуження)	66190,0	0,0	0,0	66190,0
Оплата електроенергії	58971,8	29226,0	10215,8	29745,8
Оплата природного газу	82520,1	26345,0	0,0	56175,1
Оплата спецхарчування	11500,0	11422,0	1478,9	0,0
Спецодяг	9842,2	0,0	0,0	9842,2
Перевезення персоналу, придбання ПММ та утримання транспортних засобів	30410,2	17676,0	2917,8	700,0
Соціальне забезпечення працівників Чорнобильської АЕС	9200,0	0,0	0,0	9200,0
Інші (податки, медичні послуги, придбання експлуатаційних матеріалів, капітальні видатки, кредиторська заборгованість та ін.)	193304,8	9446,0	3576,6	0,0

Заступник генерального директора (з економіки та фінансів)

І.П. Іванченко

Додаток 2

Соціально-економічні показники за бюджетною програмою КПКВ 3201510 «Підтримка екологічно безпечного стану у зонах відчуження і безумовного (обов'язкового) відселення»

Роки:	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Бюджетні видатки разом (тис.грн.)	76137,6	74977,7	78632,6	76979,4	71293,3	74589,1	85325,2	80679,6	92480,3	101375,3	116853,0	135644,8	161163,6
Динаміка (%) до попереднього року		98,5	104,9	97,9	92,6	104,6	114,4	94,6	114,6	109,6	115,3	116,1	118,8
Динаміка (%) до 1997 року		98,5	103,3	101,1	93,6	98,0	112,1	106,0	121,5	133,1	153,5	178,2	211,7
Індекс (%) споживчих цін	110,1	120,0	119,2	125,8	106,1	99,4	108,2	112,3	110,3	111,6	116,6	122,3	112,3
Динаміка (%) індексу споживчих цін до 1997 р.	110,1	132,1	147,9	166,0	197,4	196,2	212,3	238,4	289,6	323,3	372,8	455,9	511,9
Бюджетні видатки з урахуванням індексу інфляції до 1997 року (тис. грн.)	68586,2	56758,3	53166,1	41386,8	36116,2	38016,9	40190,9	33842,1	31933,8	31356,4	31344,7	29753,2	31483,4
Бюджетні видатки (%) з урахуванням індексу споживчих цін до 1997 року	90	74,6	69,8	54,5	47,4	49,9	52,8	44,5	42,0	41,2	41,2	39,1	41,4
Середньомісячна заробітна плата по підприємствах зони відчуження (грн.)	410	470	510	629	654	672	753	863	1127	1341	1698	2127	3172
Середньомісячна заробітна плата по промисловості (грн.)	173	186	220	302	406	485	591	743	967	1255	1554	2017	2117
Співвідношення заробітної плати в зоні відчуження до заробітної плати по промисловості	2,37	2,52	2,32	2,08	1,61	1,39	1,27	1,16	1,16	1,07	1,09	1,05	1,5
Середньомісячна заробітна плата з урахуванням динаміки індексу інфляції до 1997 р.	369	356	345	339	331	343	355	362	389	415	416,8	466,5	619,65

ЗАПОБІГТИ ЗАГРОЗАМ ЖИТТЮ І ЗДОРОВ'Ю ПРАЦІВНИКА

Наглядно об охроне труда

Об охроне труда сказано и написано столько, что кажется, уже нечего добавить. А вот работники цеха дезактивации — создатели тематических стенгазет, посвященных Всемирному дню охраны труда, нашли чем удивить требовательное жюри, и в итоге заняли первое место среди цехов ОП «Запорожская АЭС»!



Старший инспектор по охране труда службы охраны труда Елена Куринко говорит, что ко Всемирному дню охраны труда проводилось несколько мероприятий: «Смотру-конкурсу «Лучший цеховой кабинет охраны труда», «Лучший стенд, газета», «Конкурс рефератов». Примечательно, что в этом году коллектив цеха, профсоюзная организация проявили инициативу и активно участвовали в мероприятиях. А цех дезактивации подготовил ко Дню охраны труда семь стенгазет! То есть каждый участок принял участие.

Конечно же, мы очень старались, — говорит инженер по охране труда Александр Гордиенко. — Под руководством начальника цеха Владимира Войцеховского провели внеплановое совещание для мастеров участков, довели до сведения каждого важность и актуальность вопроса, и практически все откликнулись на призыв.

Понятно, такую высокую активность жюри не могли оставить без внимания, тем более что каждая газета была по своему оригинальна и интересна. Одна — в стиле комиксов, другая — в стиле русской народной сказки, третья — исторического плана, четвертая — официальная и подготовлена на национальном языке... Работники цеха дезактивации считают, что они заняли первое место, потому что их газеты были многоплановыми и разнообразными.

Газета участка по переработке и захоронению радиоактивных отходов, единственная из семи, была подготовлена на украинском языке и отличалась официальностью. Сергей Гавоздин, так сказать, редактор, говорит, что к ее выпуску работники участка подошли со всей серьезностью, использовали информационные материалы Министерства охраны труда и подробно осветили опасные производственные факторы переработки РАО, при этом стараясь удержать баланс между графическим изображением и читабельностью.

Мастер участка спецпрачечные спецкорпуса №1 Людмила Фролова рассказывает, что их газета, благодаря проектировщику и редактору Октябрине Поточкой родилась за одну ночь и понравилась всем своей краткостью и оригинальностью формы. Газета напоминает о технике безопасности на производстве, а такая информация всегда актуальна.

А вот в газете коллектив спецпрачечные спецкорпуса №2 тема охраны труда имеет особую интонацию, которая определяется словами — береженого Бог бережет. А ее реализацией на бумажном плакате занималась молодежь — Татьяна Соловьяк и Татьяна Доманская. Другие оказали посильную помощь — кто краски принес, кто клей, кто рисовал. Вроде мелочь, тем не менее, совместный творческий труд объединяет коллектив. Также создатели газеты решили блеснуть историческими знаниями и подготовили справку об истории происхождения Всемирного дня охраны труда, о применении СИЗ...

Работники участка дезактивации помещений спецкорпуса №2 еще глубже копнули в недра истории и в своей газете начали рассказ об охране труда с 1734 года — начала создания государственного управления охраны труда. Кстати, эта газета отличалась не только историческим богатством информации, но и масштабностью, то есть была самой большой по размерам. Львиную долю в ее создание внесли Елена Боровик, Лариса Шуть, Наташа Чуйко.

Работники участка дезактивации помещений спецкорпуса №1 сделали свою газету частично сказочной, то есть сочинили сказку об охране труда, частично познавательной — поместили статью об искусстве правильного поведения инструктажей и методов грамотного оказания первой помощи, и развлекательно-поучительной — составили кроссворд по охране труда. Активное участие в создании газеты принимали Оксана Семерц и Татьяна Вольчук.

Оригинальность газеты участка по ремонту спецдежды заключалась в том, что она была выполнена в стиле комиксов... Ее создавали Анна Шведченко и Наташа Шабаршова. «Нет ничего более ценного, чем жизнь, нет ничего более очевидного и неопровержимого — чем право на жизнь». Цитирует выдержки из своей газеты начальник участка Нина Головки.

Сменный мастер участка санпропускника Вадим Пронченко говорит, что при создании своей газеты работники его участка в первую очередь руководствовались чувством ответственности. Им хотелось обратить внимание на то, что нужно стремиться к уменьшению риска гибели или травматизма работников, особенно по причине применения необходимых СИЗ, так как основная задача участка санпропускника как раз и заключается в обеспечении СИЗами работников ОП ЗАЭС.

Важно сказать, что участники конкурса трудились не зря. Создавая газеты или подготавливая рефераты, они не только сами обогатились дополнительными знаниями по охране труда, проинформировали своих коллег, но и будут поощрены материально.

Юлия КАЧУК

Редакция газеты выражает благодарность инженеру цеха дезактивации Татьяне Корняш за помощь в подготовке материала.

НОВИНИ МІСТ-СУПУТНИКІВ АЕС: ПАМ'ЯТІ ВИДАТНОГО БАРДА

На першій у світі вулиці Висоцького

у місті Нетішині Хмельницької області 20 липня відкрито пам'ятний знак

Ініціаторами проведення заходу встановлення пам'ятного знака є Нетішинська міська організація Національної спілки журналістів України, відділ роботи з громадськістю та ЗМІ ВП ХАЕС, відділ культури Нетішинського міськвиконкому. Автором пам'ятного знака є скульптор Світлана Бегутова-Лелях.

У Нетішинській мистецькій галереї «АРТ — ПЛАСТ» відкрито фотовиставку, присвячену життю та творчості відомого барда та актора Володимира Висоцького з нагоди 30-річчя з дня смерті (25.08.1980).

Цьогоріч кореспондент газети Хмельницької АЕС «Перспектива» Олександр Шустерук дослідив, що вулиця Висоцького в місті енергетиків Нетішині є першою у світі. Датою її заснування є 18 лютого 1987 року (було прийнято відповідне рішення Нетішинської міської ради). Бульвар Володимира Висоцького з'явився в Києві у серпні 1987 року. В Новосибірську вулицю імені В. Висоцького назвали у листопаді 1987 року. Сьогодні у світі є майже чотири десятки вулиць Висоцького, зокрема, у Болгарії та Німеччині.

Про дослідження Олександром Шустеруком історії вулиці Висоцького в Нетішині є інформація у статті американського дослідника Марка Цибульського «Пам'яті Висоцького» (http://v-vysotsky.narod.ru/statji/2002/Pamiaty_Vysotskogo/text.html), також у ЗМІ, зокрема, у газеті «Урядовий кур'єр» від 4 березня 2010 року (№41) та на сайті <http://www.perspekt.org.ua/news/1015>.

РЕЙТИНГ КРАЩИХ МІСТ УКРАЇНИ

Енергодар — «найзарплатніше» місто

За повідомленням видання «Фокус», яке склало свій рейтинг 55 кращих міст для життя в Україні, в десятці кращих визнано Славутич.

За його дослідженнями, в Славутичі одні із найбільших витрат міського бюджету на мешканця міста, порівняно недорого нерухомість і хороший рівень житлово-комунальних послуг. При цьому в Славутичі найнижчий із досліджуваних міст рівень злочинності — на 10 тис. жителів тут припадає 46 правопорушень.

Кращим містом для життя в Україні визнано Харків. Це місто зміцнило свої позиції за такими показниками, як середня зарплата та туристична привабливість. Також Харків визнано містом з найвищими можливостями для здобуття в ньому вищої освіти.

Четвертий рік поспіль друге місце рейтингу залишається за Києвом. Незважаючи на те, що столиця показала найвищий рівень ділової активності і найнижчий рівень безробіття, була визнана містом найбільш привабливим з тури-

стичної точки зору та містом найвищого рівня культури, стати лідером Києву завдяди високий рівень злочинності, погана екологія та ціни на нерухомість.

За останнім критерієм столиця поступається лише Ялті, де житловий метр однокімнатної квартири коштує мінімум 2200 доларів, це на 100 доларів більше, ніж у Києві.

За Києвом у рейтингу ідуть Івано-Франківськ та Чернівці. Далі в першій десятці розмістилися міста Мукачеве, Севастополь, Одеса, Ужгород, Вінниця і Славутич.

Містом з найзавиднішою зарплатою, як завжди, залишається Енергодар — тут у середньому отримують понад 4 тис. грн., водночас у цьому місті один із найвищих рівнів безробіття.

У 2010 році в рейтингу з'явилося відразу три міста-новачки: Кузнецовськ (27-ме місце рейтингу), Южний (13-те місце рейтингу) і Комсомольськ (32-ге місце рейтингу).

Людмила ЛЮБИВА

ТВОРЧИСТЬ ЧИТАЧІВ



Гале Яцыне

МУЗА

«Мне Муза изменила с Окуджавой», С Высоцким ночь шальную провела, А я так ждал ее в Новых Санжарах**, Как та Катюша милого ждала.

Я ждал ее ночами на опушке, Я звал ее на летний сеновал... К ней убежал от Гончаровой Пушкин, И Лермонтов под буркой согрелал.

Но больше всех она любила Блока, И, что-то резкое бросая ей в лицо, Стихи читал Есенин синеокий, И песни пел детдомовец Рубцов...

Ко мне она явилась как-то ночью, Присела молча рядом у костра, Присела, к сожаленью, поздно очень, Пришла как милосердия сестра...

Когда ж восход свой ритуал исполнил, Рассеял дым и утренний туман, Она ушла по клеверному полю, И с ней ушел чарующий обман...

* Слова принадлежат В.С. Высоцкому
** Новые Санжары — районный центр Полтавской обл.

Иван КОБА, г. Харьков

ДОЗВІЛЛЯ МОЛОДІ ВП РАЕС: ПРОФСПІЛКОВА ІНІЦІАТИВА

СТРАЙКБОЛ — ГРА ЗА ПРАВИЛАМИ

Нещодавно у Кузнецовську відбувся перший турнір зі страйкболу під назвою «Апокаліпсис. Ядерне Ельдорадо». У мальовничій місцині на березі Стиру мірялися силами чотири місцеві команди: «Вафелька», «Там-Там», «Ю.К.Н.К.А.К.» та група «Gro? der Europas». Співorganizаторами змагань виступили організація молоді ППО ВП РАЕС та Кузнецовська страйкбольна команда «Козирні тузи».

Гра проходила за заздалегідь визначеним сценарієм. Команди мали виконати низку логічних і тактичних завдань. Врешті найкраще із завданням впоралася команда «Вафелька», яка отримала дипломи переможців.

Щоб уповні передати увесь драйв та емоційне напруження гри, варто звернутися до історії страйкболу. Адже незважаючи на те, що цей своєрідний вид спорту з кожним роком набуває дедалі більшої популярності у світі, в нас ще мало хто знає, що ж це власне таке.

Отже, страйкбол (від англ. strike — удар і ball — куля) — це рольова командна гра військово-тактичного спрямування. У процесі гри учасники імітують дії різноманітних озброєних структур (армія, поліція, спецназ), виконуючи поставлені перед ними, відповідно до сценарію, завдання. Гравці використовують

так звану м'яку пневматику, яка стріляє пластиковими кульками калібру 6 і 8 міліметрів. Відтак, основною страйкболу насамперед є чесність гравців. Адже пластикова кулька не залишає слідів на амуніції. Це означає, що той, у кого влучила кулька, повинен чесно визнати цей факт і діяти відповідно до сценарію гри (одягнути білу або червону пов'язку і відійти у визначене місце).

Загалом же страйкбол порівняно молодий вид спорту. Історія його появи сягає своїм корінням до післявоєнної Японії, якій після капітуляції у Другій світовій війні заборонили мати збройні сили (крім сил самооборони). Уряд обрав оригінальний вихід із ситуації: були створені точні пневматичні копії бойової поліції, спецназу, виконуючи поставлені перед ними, відповідно до сценарію, завдання. Гравці використовують



рострільність і схожу схему збірки. Патрони заміняли шестиміліметрові кульки, виготовлені з легкого пластику. Згодом ця витівка перетворилася на цікаве і змістовне дозвілля, що завдяки реалістичності та максимальній наближеності до реальних бойових дій набуло величезної популярності в усьому світі.

В Україні страйкбол почав розвиватися на початку нинішнього століття. У 2002 році було створено Федерацію страйкболу. На той час у нас налічувалося близько сотні гравців, а центральні осередки знаходилися у Києві та Львові. Згодом прихильників страйкболу стало усе більше, і у 2003 році було проведено першу всеукраїнську гру «Відкриття сезону», яка зібрала 36 гравців з усієї України.

Сьогодні страйкбол активно розвивається у регіонах нашої країни, збираючи на ігри по декілька сотень гравців. А на всеукраїнський страйкбольний зліт щороку з'їжджається близько тисячі осіб з усіх областей України та близького зарубіжжя. На іграх часто використовується військова техніка.

У Кузнецовську активно розвиває та пропагує страйкбол місцева команда «Козирні тузи», яка 22 червня відзначила першу річницю з дня свого заснування. До складу команди входить десятеро гравців та четверо рекрутів (претендентів на вступ) на чолі з командиром Євгеном Козирем.

За час існування команда взяла участь у великих офіційних іграх «Сталінград» та «Київське закриття сезону», що проходили минулої осені, а також у Київському страйкбольному фестивалі «Криваві алмази». Не обійшовся без «тузів» і страйкбольний зліт, присвячений 65-й річниці перемоги у Другій світовій війні, що проходив у квітні в білоруському Бресті.

Турнір «Апокаліпсис. Ядерне Ельдорадо» став першим подібним дійством у Кузнецовську. Активну участь у його організації та проведенні взяла організація молоді ВП РАЕС, яка підтримує здоровий спосіб життя, змістовне дозвілля та розвиток нових, креативних видів спорту.

Іванна КОВБ Фото автора



Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України
Видавець: Редакція газети «Атомник України»

Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41 оф. 814, м. Київ, 01033 Газета «Атомник України»

Головний редактор Микола ПЕТРИЧЕНКО
Телефон/факс: 496-52-98 E-mail: atomnik@union.kiev.ua atomnik@gmail.com

Газета виходить щотижня Індекс — 21766
За точність викладених фактів відповідальність несе автор
Редакція листується з читачами лише на сторінках газети
При передруку посилання на «Атомник України» обов'язкове

Свідоцтво про реєстрацію КВ №4480 від 21.08.2000 року
Газета віддрукована у ПП «Трейд інформ»: м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Тираж 5000
Ціна договірна