



# АТОМНИК АУКРАЇНИ

№31 (505) 5 серпня 2010 року

Заснована 1 грудня 2000 року

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ

ПРАЦІВНИКІВ АТОМНОЇ ЕНЕРГЕТИКИ ТА ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ

## АТОМПРОФСПІЛКОВА ІНІЦІАТИВА

# ОТКРЫВАЙ ЧЕРНОБЫЛЬ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Накануне Дня журналиста—2010, когда состоялось очередное заседание конкурсной комиссии по подведению итогов освещения средствами массовой информации разных уровней деятельности Федерации профсоюзов Украины, ее членских организаций, Председатель Профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерий Матов, член Президиума ФПУ, входящий в состав комиссии, персонифицировал идею о проведении ФПУ специализированных информационных семинаров на базе отдельно взятых отраслевых профцентров.

Вскоре по приглашению Атомпрофсоюза 26 работникам СМИ, почти со всех регионов Украины, была предложена учебно-ознакомительная поездка в город атомщиков Славутич и Чернобыльскую зону отчуждения. Тур организован Украинским журналистским фондом и состоялся при поддержке медиа-центра Федерации профсоюзов Украины.

Как бы там ни было, но Украину знают в мире благодаря братьям Кличко, Андрею Шевченко и... Чернобыльской АЭС. В Украине, вероятно, тоже не найдешь человека, который ничего бы не слышал о Чернобыле, ее истории и сегодняшнем дне. Об истории, конечно, больше: она пугающая и героическая одновременно. С сегодняшним днем сложнее. Украинские СМИ, настроенные на поиск сиюминутных сенсаций, к теме Чернобыля (в широком смысле слова) обращаются не часто. Оно и понятно: тема сложная, многогранная, многогранная, если можно так выразиться, она не «втиснется» в жесткий формат информационного сообщения.

Поэтому инициатива Атомпрофсоюза Украины при поддержке профкома и информационного отдела ОП «Чернобыльская АЭС» особенно ценна. Корреспонденты региональных изданий воочию увидели, что же на самом деле сегодня происходит на Чернобыльской АЭС и в зоне отчуждения.

### День первый

Основной задачей поездки стало ознакомление с деятельностью Атомпрофсоюза на Чернобыльской АЭС и предприятиях зоны отчуждения. Онаправленных деятельности профессиональной общественной организации участника встречи рассказал Председатель Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Украины Валерий Матов:

— Наш профсоюз был создан в январе 1992 года, после драматической истории развала Советского Союза. Ранее мы входили в союзную организацию — профсоюз работников среднего машиностроения. В 1992 году по инициативе председателя профсоюзных организаций атомных станций и предприятий атомной энергетики и промышленности был создан Атомпрофсоюз. Сегодня мы насчитываем в своих рядах порядка 80 тыс. человек. Членство в профсоюзе сохраняют, в том числе, и наши пенсионеры, которые ранее работали на наших предприятиях, а теперь находятся на заслуженном отдыхе. В сферу деятельности профсоюза входят четыре действующих атомных электростанции, ряд сервисных предприятий, а также предприятия, которые занимаются добычей, обогащением и переработкой урановых руд, и предприятия атомной промышленности, за действующими в производстве составляющими ядерного топлива.

В состав Атомпрофсоюза входит и ряд предприятий Министерства по чрезвычайным ситуациям — порядка 11 предприятий зоны отчуждения. Сейчас в составе МЧС Украины находится и Чернобыльская АЭС. Кроме того, в состав профсоюза входит ряд предприятий Минприроды, Минобразования и науки, Мин-

промполитики и Минздрава. За время существования профсоюза, в целях создания так называемого социального блока, нами было образовано акционерное общество «Атомпрофздравница», куда входят предприятия, занимающиеся реабилитацией и санаторно-курортным лечением как работников отрасли, так и членов их семей. Это санаторий «Горный» в Крыму, в районе Ливади, известный тем, что во времена Союза здесь проходили реабилитацию советские космонавты. Сегодня здравница полноценно функционирует, загружена более чем на 100 процентов. Есть у нас еще один санаторий — в двадцати четырех километрах от Трускавца, в районе Старого Крапивника, где акцент в лечении делается на приём минеральных вод.



На снимках: сейчас на площадке ЧАЭС проводятся земляные работы по устройству котлованов под фундамент нового безопасного конфайнмента (арочная конструкция, которая будет «надвинута» на «саркофаг»).

По нашей инициативе в 1993 году была образована акционерная страховая компания «Энергополис» — единственная в Украине страховая компания, созданная профсоюзом, и сейчас мы владеем контрольным пакетом ее акций. Практически все члены профсоюза — и работающие и неработающие — за средства профсоюза застрахованы от несчастных случаев. Еще одним составляющим элементом работы страховой компании является добровольное медицинское страхование, которое может проводиться как за счёт предприятия, так и за средства членов профсоюза.

В составе Атомпрофсоюза уже свыше 10 лет действует Организация молодежи, объединяющая сегодня более 21,2 тысячи человек.

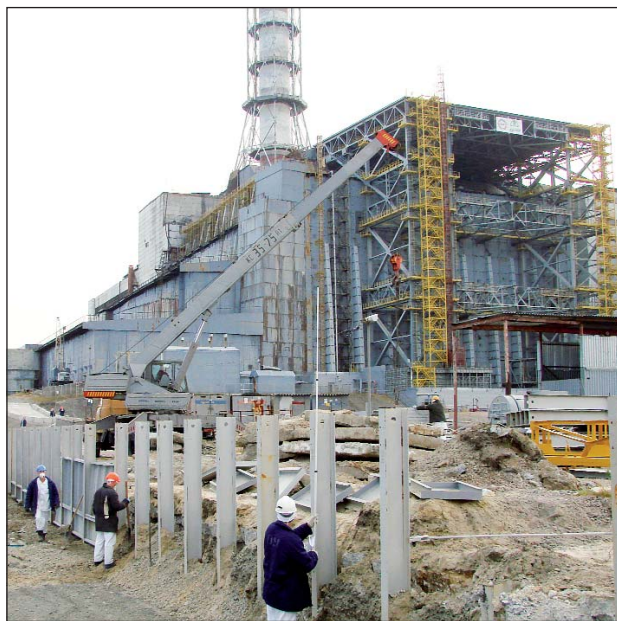
Атомпрофсоюз уделяет внимание мотивации профсоюзного членства. Имеет собственных юристов и инспекторов по охране труда в большинстве регионов страны, где действуют организации профсоюза. В декабре 2000 года вышел в свет официальный орган Атомпрофсоюза — еженедельная газета «Атомник Украины».

Кроме того, в первый день тура, проходившего в Славутиче на базе учебно-тренировочного центра ЧАЭС, гости встретились с первым заместителем славутичского городского головы — Владимиром Жигалло.

**Справка:** Славутич с почти 25-тысячным населением является самым молодым городом не только Украины, но и Европы. Отсюда до Киева — 200 км, до Чернигова — 60. В соседнюю Беларусь можно дойти

пешком за 2 часа, один час езды на автомобиле — в Россию. Решение о строительстве города было принято 14 октября 1986 года с целью постоянного проживания работников Чернобыльской АЭС и членов их семей после аварии на станции. В марте 1988 года были выданы первые ордера. Город строился силами восьми советских республик. Каждый квартал Славутича имеет и сейчас свои географические и национальные признаки: Бакинский, Белгородский, Ереванский, Вильнюсский, Киевский, Тбилисский... У истоков рождения Славутича был и Владимир Удовиченко, который уже более 20 лет является постоянным всенародно избранным городским головой. За годы существования Славутича сформировался как административно-территориальное образование областного значения. Здесь созданы духовный и бытовой стандарты, на которых воспитываются новые поколения жителей города.

В городе действуют шесть дошкольных учреждений, четыре школы, один лицей, Дворец детского творчества, Детская школа искусств — всего 20 учреждений для детей различных форм собственности. (Продолжение на 2—4 стр.)



## ПОЗИЦІЯ ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ

### Має бути ефективна система субсидій

Наприкінці липня Голова Федерації профспілок України Василь Хара мав робочу зустріч з Прем'єр-міністром України Миколою Азаровим. Під час розмови профспілковий лідер наголосив на позиції профспілок стосовно того, щоб «...у разі подорожчання комунальних тарифів це найбільш суттєво відчули саме багаті українці, а мало захищені верстви отримали від уряду та профспілок чітку й ефективну систему субсидій», — зазначив В.Хара.

Також під час розмови було порушено питання про

те, що згідно з умовами чинної Генеральної угоди, перш ніж приймати такі рішення, як підвищення ціни на газ для населення, вони мають бути обговорені з профспілковою стороною.

Нагадаємо, що Кабмін та ФПУ створили робочу групу, до якої від профспілок увійшли два заступники Голови ФПУ, керівники соціального та економічного департаментів апарату Федерації, а також представники профспілок, які не входять до складу ФПУ. Робочу групу очолив віцепрем'єр-міністр України С.Тігіпко.

## ПРОФКОМ ДНВП «ЦИРКОНІЙ» ДІЄ

### Порушується одне з основних прав трудящих — своєчасна виплата зарплати

«Гарячим» видалося літо для профспілкового комітету ДНВП «Цирконій»: ще з квітня цього року на підприємстві несвоєчасно виплачується заробітна плата.

Наприкінці липня відбулося чергове засідання профспілкового комітету, де розглянуто як одне з головних питань про порушення адміністрацією державного підприємства термінів виплати заробітної плати.

Пояснення щодо зарплатної заборгованості дав в.о. генерального директора Громюк Л.І. (на знімку). З огляду на це профком підприємства звернув увагу Мінпалівенерго України на те, що головною причиною несвоєчасної виплати заробітної плати є відсутність фінансування з держбюджету.

Взято до відома зобов'язання керівника підприємства про погашення заборгованості із зарплати за червень п. р. до 10 серпня 2010 року. Колектив підприємства вірить у можливість подолання фінансової ситуації.

**КІСІЛЬОВ В. Г.,**  
голова профкому ДНВП «Цирконій»







На снимках: Председатель Атомпрофсоюза Украины Валерий МАТОВ (слева) и первый заместитель городского головы Владимир ЖИГАЛЛО во время пресс-конференции в Славутиче.



### (Продолжение. Начало на 1 стр.)

Открыт центр высшего образования, где 400 студентов обучаются в здешних филиалах Черниговского института экономики и управления и Киевского политехнического института.

К услугам юных славутичан шесть физкультурно-оздоровительных комплексов разного профиля — теннис, прыжки на батуте, футбол, включая женский, борьба...

Славутич, средний возраст жителей которого — 35 лет, имеет все условия для развития личности, создания и эффективного существования бизнеса, активной работы многочисленных общественных организаций.

В ходе беседы Владимир Жигалло рассказал о пути, который довелось пройти монопрофильному Славутичу после останова 15 декабря 2000 года последнего действующего блока ЧАЭС, а также о сегодняшнем развитии города. Поскольку встреча состоялась после продолжительной автобусной экскурсии по городу и посещения местного музея, вопросы журналистов были, что называется, не в бровь, а в глаз.

**Корр.: Скажите, пожалуйста, существует ли в городе статистика, отражающая состояние здоровья жителей города?**

**В. Жигалло:** Если сравнивать данные Славутича с другими районами Киевской области, то наша статистика выглядит лучше. Чем это обусловлено? Условия жизни в нашем городе существенно отличаются от других районов в лучшую сторону. Если вы помните времена веерных отключений электроэнергии, то у нас люди практически не знают, что это такое. Совсем незначительны периоды в летнее время, когда нет горячей воды. В остальное время она есть постоянно. Средняя заработная плата у нас в городе больше четырех тысяч, это за счет высокой зарплаты на Чернобыльской АЭС и в ОП «Атомремонтсервис». Т.е. люди могут создать для себя необходимые условия жизни.

**Корр.: Насколько «жарко» у вас проходят сессии городского совета?**

— Хороший вопрос. Первый демократический всплеск у нас был после выборов 1990 года, тогда сессии проходили так, что мы только два дня обсуждали повестку дня. Потом пришли к выводу, что сессию надо проводить в пятницу — не начинать ее в понедельник. Потому что станция стала требовать: платите нам за людей, что они у вас там сидят. Жарко проходят сессии. Иногда обсуждаемые вопросы действительно стоят того, чтобы их бурно обсуждать.

Изменится ли ситуация в 2010-м после выборов в октябре — сказать сложно.

**Корр.: Какой у вас бюджет? В целом, можно с округлением?**

— 46 миллионов гривен плюс примерно столько же дают льготные компенсации. Поэтому обычно мы говорим, что у нас два бюджета.

**Корр.: У вас достаточно благополучный город. А есть ли какие-то проблемы, вызывающие острую реакцию в обществе?**

— Проблемы есть — такие, как у всех, плюс свои. Связаны они со спецификой монопрофильных городов. Нам дали возможность взглянуть на мировую практику, касательно подобных городов — у всех точно такие проблемы — в США, Германии, с той разницей, что у них совершенно другие финансовые возможности. Если брать сегодняшние проблемы, у нас есть много претензий к бюджету, к процессу его формирования. Мы, как и все города-спутники АЭС, бюджету-донору, отдаем деньги бюджетам высших уровней, потому что Минфин считает по расчетным формулам, что у нас нет той социальной сферы, которую надо финансировать. В этом году мы должны отдать им 12 миллионов гривен, что мы и делаем. При этом они не учитывают, что станция, например, недоплатила подоходный налог, потому что там, в свою очередь, не вовремя поступили деньги на выплату заработной платы. Сегодня бюджет — это касса по выплате заработной платы и расчетам за энергоносители, причем, на 10 месяцев бюджетного года. Оставшиеся два месяца традиционно называются «там видно будет». Поэтому говорить о бюджете развития особо не приходится.

У нас 80% города построено за два года, и не все, что было сделано быстро, сделано хорошо. 20 лет сетям и жилищному фонду, естественно, есть вопросы к их состоянию. Те же общества совладельцев: пока мы не включим административные рычаги, на базе старого жилфонда мы эти общества не создадим. Вот мы один дом сделали: отремонтировали кровлю, фасад, подъезды, говорим: «Друзья, мы выполнили свою часть закона, теперь создавайте общество», а нам в ответ: «А кто вас просил?».

**Корр.: А есть ли среди населения задолженность по платежам за коммунальные услуги?**

— Есть и немалая — 6 миллионов, это за все услуги, кроме электроэнергии, потому как у частногоoblaznogo разговора с должниками очень короткий. Борьба с должниками у нас идет по нескольким направлениям. Первое — это суды.

Формально вопрос, как правило, решается в нашу пользу, но эффективность этого близка к абсолютному нулю. Второе направление — инженерно-технические мероприятия. Тут тоже не все гладко: если это котедж, то отключить можно без проблем, но для отключения в многоквартирном доме надо, чтобы хозяева пустили в квартиру, а она — приватизированная. Нужно решение суда, а суд пока еще ни разу не принял решения, обязывающего владельца квартиры обеспечивать доступ к сетям, хотя в договоре этот момент оговорен.

**Корр.: А в среднем, какая сумма коммунальных платежей получается в месяц по однокомнатной квартире?**

щей реконструкцией, чтобы вернуть все на свои места. А с первого августа подорожают вода и отопление примерно на 27—30 процентов.

**Корр.: И сколько стоит обслуживание 1 кв. метра жилой площади?**

— 109 вариантов. 109 жилых домов, для каждого дома свой тариф. В зависимости от наличия лифтов, площадей, подлежащих уборке в подъезде. Самое дешевое — в пределах гривни. Плюс есть вопрос придомовых территорий: в Украине старое определение придомовых территорий отменили, а новое не придумали.

**Корр.: Скажите, пожалуйста, если у вас нет ЖЭКов, как вообще работает жилищно-коммуна-**



«Малой Конституцией» для жизнедеятельности Славутича является Устав территориальной громады, созданный с учетом нарабатанного опыта, публично обсужденный и одобренный на заседании Общественного совета по развитию города и утвержденный решением Славутичского горсовета.

— Я вам могу ответить несколько иначе. Куб холодной воды стоит 3 грн. 24 коп., дороговато, но у нас вода — артезианская. 1 гигакалория стоит (до первого августа) 248 гривен, если сравнивать по таблице с другими городами Киевской области, то мы находимся по этому показателю в ее нижней половине. Чуть дороже, чем куб воды, у нас стоит куб водоотвода — нонсенс, конечно, но такова технология. Мы сейчас занимаемся соответствующей

районов, объявили конкурс, в котором приняли участие более 30 предприятий. В частных предприятиях совсем другая система работы. Для нас не удивительно, если сотрудник коммунального предприятия работает на улице уже в 6 утра, а днем, например, спит — естественно, в условиях коммунального предприятия он этого делать не будет. Другое предприятие, жилищно-коммунальный центр, выполняет функцию единого заказчика. То есть владелец жилья должен только написать заявление, а дальше ЖКЦ заключают договор на предоставление тех или иных услуг с исполнителем.

**Корр.: У вас в городе высокая рождаемость, есть ли у вас очереди в детские сады?**

— Раньше была, сейчас нет. Вообще, что касается демографии, то у нас были такие годы, когда мы в первый класс принимали около тысячи учеников, сейчас у нас все школы с одноступенчатой формой обучения. Один детский сад на 120 детей, мы его пере-профилировали в реабилитационный центр для детей-инвалидов, причем, когда мы его открывали в 2000 году, то нам обещали взять его на финансирование из госбюджета, но прошло уже 10 лет, и он до сих пор финансируется из местного бюджета — спасибо, помогает Фонд инвалидов — в прошлом году они нам выделили 1 миллион на оборудование. Один детский сад мы перепрофилировали под библиотечно-информационный центр, все остальные у нас работают в нормальном режиме.

**Корр.: Правда, что у вас есть сеть камер видеонаблюдения?**

— Есть. Мы два раза решали эту проблему. Первый раз она была решена в 1994—1995 годах, когда Сергей Парашин был директором станции — камеры были установлены за средства ЧАЭС. Но все должно надлежащим образом эксплуатироваться, а этого не было и, к сожалению, ту систему мы потеряли. Уже сейчас, в этом тысячелетии, мы выиграли проект в Фонде поддержки местного самоуправления. Нам выделили 100 тыс. гривен из госбюджета, плюс мы вложили 135 тыс. из местного бюджета и установили видеонаблюдение в местах массового пребывания жителей города в нерабочее время. На данный момент работает семь камер.

**Корр.: Они помогают?**

— Скажем так: некоторые «горячие головы» это успокаивает. Есть еще один плюс: за счет сохранения информации в течение 14 суток (в процессе модернизации этот срок будет увеличен) эта система является неплохим подспорьем для правоохранительных органов. Так же мы немалые средства вкладываем в улучшение работы уличного освещения, тем более что сейчас для уличного освещения существует льготный тариф — примерно в 8 раз ниже обычного.

Если заезжие корреспонденты больше акцентировали внимание на так называемых «городских вопросах», то информационщики Чернобыльской АЭС интересовало, в частности, мнение руководителя Атомпрофсоюза Валерия Матова относительно очередного витка борьбы за отнесение работников предприятий зоны отчуждения (в

том числе и ЧАЭС) к так называемому «первому списку» и отношение профсоюза к заявленным изменениям в пенсионное законодательство.

**В. Матов:** Спасибо за вопрос. Он, к сожалению, не нов. Мы каждый календарный год начинаем с решения этой проблемы. В этом году решили этот вопрос на уровне Кабинета Министров путем пролонгирования правительственного постановления о порядке зачета льготного стажа. В прошлом году, в том числе и при поддержке городского головы Славутича, мы прошли буквально все инстанции — профильный комитет Верховной Рады, Министерство труда и социальной политики. Это была системная работа и горсовета, и Атомпрофсоюза, и наших первичных организаций. Мы, в принципе, стоим на позиции, что те варианты, которые навязываются правительством и, прежде всего, Министерством труда и социальной политики, — речь о проведении аттестации — неприемлемы. Мы прекрасно понимаем, что это требует колоссальных финансовых затрат, и сделать это реально практически невозможно. Атомпрофсоюз переубедил Минздрав, что сегодня этот вопрос проще решить путем принятия правительственного решения. Мы понимаем, что для окончательного решения вопроса, нужно внести изменения в закон, но при нынешней ситуации, особенно в Верховной Раде, мы этого сделать не сможем. Поэтому идем по пути, возможно — полумер, но решаем вопрос из года в год. В прошлом году нам удалось параллельно решить вопросы зачета льготного стажа при начислении пенсии и доплат за работу в зоне отчуждения. Хотя есть проблемы по выплате, потому что часть средств выплачивается через Министерство труда и социальной политики.

Что касается пенсий. Недавно нам удалось решить проблему, связанную с льготной пенсией для работников первичной профсоюзной организации Чернобыльской АЭС. За работу во вредных условиях работнику назначается льготная пенсия, но при этом профком должен был отчислять определенные средства в Пенсионный фонд. Нам удалось в судебном порядке изменить данное положение дел, потому что ситуация выглядела нелогичной: профсоюзный комитет не создает вредных условий, поэтому не должен нести на себе соответствующие финансовые обязательства. В принципе и Чернобыльская АЭС не должна этого делать, потому что вредные условия на территории — последствия событий 1986 года, следовательно, правильнее было бы, чтобы данные расходы покрывались из государственного бюджета.

В целом же мы намерены бороться за сохранение возможности льготного (то есть более раннего) выхода на пенсию для тех, кто проработал оговоренный действующим чернобыльским законодательством период времени в зоне ионизирующего излучения.

### День второй

На негнущегося человека зона отчуждения производит сложное впечатление. С одной стороны, перед тобой самая обычная территория — красивый промышленный пейзаж,

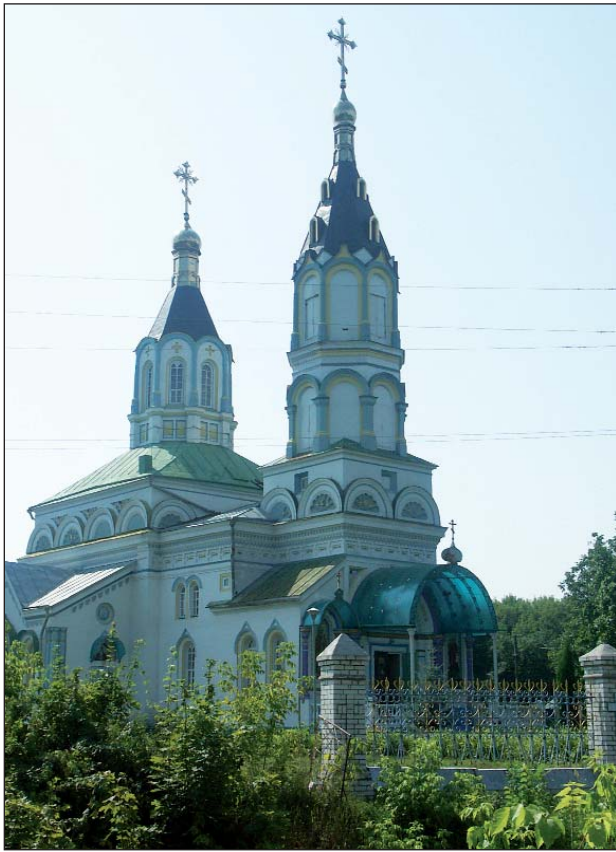


Для формирования общественных отношений на основе общечеловеческих ценностей в жизнь городского сообщества активно внедряется Кодекс этики, чести, порядочности, добросовестности и эффективного управления Славутичской территориальной громады, также утвержденный решением Славутичского горсовета.

**льная сфера и как вам удается поддерживать в городе такую чистоту?**

— Мы приняли несколько очень удачных, на мой взгляд, решений, одно из которых — передача жилищного фонда в обслуживание частным структурам. Раньше в соответствующем коммунальном предприятии работало 500 человек, а сейчас во всех частных предприятиях, обслуживающих город, насчитывается 236 человек. Мы поделили город на семь микро-





На снимках: Свято-Ильинская церковь в Чернобыле; внутри храма.

спокойно выполняющие свои ежедневные задания люди, воздух без смога. С другой — на обочинах дороги, по которой журналисты едут от станции в Чернобыль, и полосах отчуждения повсеместно желто-красные знаки, предупреждающие о радиоактивности.

— В 1986-м массово производились захоронения растительности, строительных, техники, причем, в большинстве случаев, захоронения производились таким образом, что сегодня в них попадает вода, не исключен вынос радиоактивности, потому что последнюю контрольную скважину системы мониторинга загрязнения подземных вод пробурили еще в 1995 году, на дальнейшую такую работу нет средств по сей день, — комментирует по этому поводу Представитель Атомпрофсоюза, председатель Совета председателей профкомов Чернобыльской объединенной организации профсоюза Николай Тетерин.

Николай Васильевич, общий стаж работы которого в зоне отчуждения составляет 24 года, вызвался рассказать гостям о Чернобыле и показать его. Первая экскурсионная остановка — Свято-Ильинский храм. Экскурсию ведет супруга настоятеля матушка Любовь. Корреспонденты с упоением щелкают фотоаппаратами — как же, экзотика. Вот икона «Чернобыльский спас», которая, говорят, подняла на ноги не одного онкобольного. Матушка Любовь раздаст всем гостям с благоговением открытки-иконки «Чернобыльский спас».

Вторая экскурсионная остановка — на бывшем стадионе, где сегодня пытаются создать музей под открытым небом, собрали здесь технику, которая участвовала в ликвидации последствий аварии.

— Только фотографируйте издалека, близко не подходите, она уж очень грязная, — поясняет Николай Тетерин.

По просьбе журналистов автобус делает остановку на одной из нежилых, но мало-мальски расширенных (здесь проходит линия электропередач) окраинных улиц в районе бывшего сырзавода. В домах, с виду крепких, разор и тлен. В одном из них на стене находим забытые в спешке

эвакуации семейные фото и календарь 1986 года с веселенькими цветочками на фото. Становится не по себе, точно подсмотрели в щелку чужую жизнь.

Последняя остановка — кабинет Николая Тетерина в здании бывшего райкома КПСС. Николай Васильевич вкратце очерчивает ситуацию на предприятиях зоны отчуждения, рассказывает об их ежедневной деятельности.

Всего в зоне отчуждения ЧАЭС работают 7500 штатных работников (на ЧАЭС — 3499 чел., на предприятиях зоны отчуждения, подчиненных МЧС Украины, — около 3000 чел.), а также персонал подрядных организаций.

За годы ликвидации последствий аварии на ЧАЭС трудовыми коллективами, работающими в зоне отчуждения, много сделано для того, чтобы жители Украины, других стран чувствовали себя спокойно. Зона отчуждения выполняет барьерную функцию по выносу радионуклидов за ее пределы и, прежде всего, водным и воздушным путем.

Ежедневно выполняет свою деятельность предприятие «Чернобыльводэксплуатация», построенные им дамбы защищают нас от проникновения в реки Припять и Днепр радиационного загрязнения. Сделан надежный многоступенчатый заслон от радиационных лесных пожаров, вследствие которых, например, в 1992—1994 годах наблюдалось повышение радиационного фона в Киеве, других близлежащих регионах. С тех пор новое предприятие «Чернобыльская пуца» стабильно поддерживает необходимую пожарную безопасность. Хотя следует отметить, что финансовые возможности этого предприятия на полноценное лесоблагоустройство весьма ограничены. Это касается и других здешних предприятий. Люди могли бы сделать больше, но средств на осуществление чернобыльских программ катастрофически не хватает. В первую очередь — на развитие инфраструктуры, связанной с обслуживанием (здесь производим ядерным топливом (комплекс «Вектор»), социальное бытовое обслуживание. Наши представители недавно побывали в Германии, рассказывают Николай Те-



терин, и, кроме всего прочего, задавали вопрос немцам: «А вот как бы вы справились с такой работой, как в зоне отчуждения?». Те ответили, что 5000 высококвалифицированных специалистов за 5 лет ликвидировали бы последствия Чернобыльской катастрофы. Ну ладно, немцы нес-

это через свою новую должность Представителя Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации. Это западноевропейская практика. То есть здесь я не избираюсь, меня назначил Центральный комитет, членом которого являюсь и получаю зарплату в ЦК Атомпрофсоюза. Одним



Представитель Атомпрофсоюза в Чернобыльской объединенной организации Николай ТЕТЕРИН принимает гостей.

сколько самонадеянно высокались. Но, не дай Бог, случилась такая авария в другом государстве, по прямой от Киева — 100 км, их правительству кинуло бы все силы, чтобы убрать это радиоактивное пятно. А мы сегодня здесь, под столицей Украины, ковыряем лопатами, возим морально и физически разбитым автотранспортом радиоактивные отходы, устраняя таким образом последствия катастрофы мирового масштаба...

— Я в это «профсоюзное» кресло сел в 2007 году от бессилия, — рассказывает Николай Васильевич. — Раньше 10 лет работал директором энергопроизводственного комплекса, который эксплуатирует всю систему жизнеобеспечения зоны отчуждения, кроме ЧАЭС, котельную, электро-, водо- и газоснабжение, канализационные сооружения. Строго требовал от людей, ибо это опасная радиационная зона, энергетическое производство, соблюдения трудовой дисциплины, выполнения других необходимых функций. Но не мог дать работнику ни нормальной зарплаты, ни предоставить надлежащие условия работы, материалы, оборудование. Попробовал воздействовать на

словом, полная независимость как профсоюзного уполномоченного. Такой статус, в принципе, позволяет решать более существенно социальные вопросы. Что действительно удалось. Значительно поднялось финансирование работ в зоне отчуждения, мы добились роста заработной платы в кризисный 2009 год почти на 50% — это в среднем за месяц 3174 грн. Более чем в 2,5 раза увеличилась стоимость суточного рациона лечебно-профилактическо-

го питания, были приобретены несколько автобусов «Богдан». Словом, решили часть важных проблем вместе с Атомпрофсоюзом. Считаю, что на сегодняшний день — это самая мощная организация в стране, которая может повлиять на ситуацию, возникшую в социально-трудовой сфере. В прошлом году по этому поводу мы неоднократно встречались и с Премьер-министром, и на правительственном уровне активно работали.

Несмотря на это, сегодня приходится констатировать, что зарплата работника, занятого в особо вредных условиях труда с радиационным фактором, недостаточна. Тем более что базовая тарифная часть ее очень низкая, сродни работникам коммунальной сферы. По этому поводу МЧС Украины на наши обращения пока молчит. Замечу, что на Чернобыль-ской АЭС смогли с октября 2009 года изменить структуру зарплаты путем ввода премии в размере 40% в должностные оклады. Мы уже добились роста зарплат за счет увеличения доплат. Раньше они были фиксированными: в течение 10 лет — 118 грн., потом подняли до 264 грн. В 2008 году, опять же благодаря нашим настойчивым действиям, правительство приняло соответствующее постановление, по которому мы получаем доплату за работу в зоне отчуждения в размере 1,5 минимальной зарплаты, сегодня — это в пределах 1200 грн. Нынче эта доплата, основная составляющая зарплаты, выплачивается. Но по другим выплатам за 7 месяцев 2010 года задолженность каждому из работников составляет 7000 грн. Людям платят голые ставки и оклады (без премиальных, суточных за вахтовый метод работы), которые начисляются, но не выплачиваются. В связи с дефицитом финансирования оскудевает рацион лечебно-профилактического питания, открытым остается вопрос обеспечения работников спецодеждой, что также актуально и для персонала ЧАЭС. Да, подобная ситуация с финансированием в первом квартале повторяется из года в год, а в 2010-м и того больше, ибо бюджет был принят с четырехмесячным опозданием. Но как объяснить это людям, работающим по вахтам, в тяжелых условиях. Думается, проблема еще и в том, что зону отчуждения, включая и ЧАЭС, переподчинили из Минтопэнерго в МЧС Украины, которому не свойственны наши программы работ. Министерству и без того чрезвычайных ситуаций хватает — паводки, взрывы складских боеприпасов, пожары, птичий грипп...

Необходимо вновь вернуться к практике решения чернобыльских проблем одним, профильным, ведомством. Например, создать Госкомитет по Чернобылю. Что сегодня в действительности получается: чернобыльскими вопросами в пределах своих программ занимается Национальная академия наук Украины, министерства здравоохранения, труда и социальной политики, МЧС Украины. И каждый из субъектов «тянет» на себя финансирование. В результате координация работ по выполнению чернобыльских программ отсутствует. Конечно, эти проблемы не решаются тотчас, мы сегодня рассчитываем посредством постоянного партнерского диалога с нашими социальными партнерами, прежде всего с МЧС Украины, урегулировать проблемные вопросы.

Уже в этом году на встрече с министром было принято протокольное решение об индексации стоимости питания в зависимости от уровня инфляции в стране.

Профсоюзные дела не исчерпали журналистский интерес к сегодняшнему положению дел на Чернобыльской АЭС. На станции состоялась пресс-конференция, в рамках которой исполняющий обязанности главного инженера Сергей Кондратенко ознакомил гостей с ходом выполнения работ на площадке и ответил на их многочисленные вопросы. В пресс-конференции также приняли участие заместитель директора технического по обращению с радиоактивными материалами Виталий Хабанов, заместитель главного инженера Виктор Филимонов и начальник службы стратегического планирования Виктор Кучинский. Вопросы, задаваемые корреспондентами, касались, в первую очередь, проблем безопасности Чернобыльской АЭС в целом и объекта «Укрытие» в частности, а также финансирования работ на площадке и того, каким видят на ЧАЭС отдаленное будущее этой площадки.

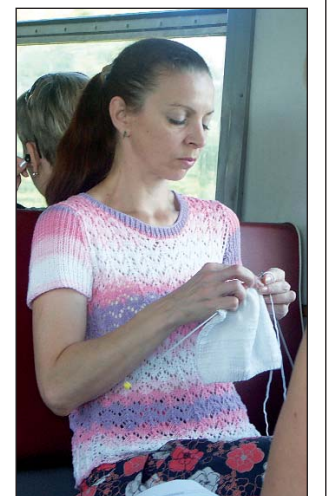
— Сегодня, — подчеркнул Сергей Кондратенко, — мы завершаем выгрузку отработавшего ядерного топлива с третьего блока в 5-й отсек действующего хранилища — ХОЯТ-1. Работы по выгрузке топлива ведутся в строгом соответствии с разработанным графиком и будут завершены в августе 2010 года.

Они были начаты 22 января текущего года. Прежде, чем приступить к непосредственно выгрузке, персоналом станции был разработан и реализован

(Окончание на 4 стр.)



На ЧАЭС работники ежедневно добираются «собственной» электричкой — туда и обратно, в Славутин. Дорога расстоянием примерно в 70 км с одной остановкой «Промзона», что вблизи города, занимает 45 мин.





(Окончание.  
Начало на 1 стр.)

проект модернизации ХОЯТ-1, направленный на повышение безопасности данного объекта и учитывающий все требования Госкоматом-регулирующей Украины. Почему это важно? За период эксплуатации блоков Чернобыльской АЭС в генерирующем режиме на площадке накоплено более 21 000 отработавших топливных сборок. Это топливо сейчас находится на хранении в приреакторных бассейнах выдержки 1, 2 и 3-го блока в центральном зале 3-го блока топлива загружается в транспортный чехол, который перевозится тепловозом в вагон-контейнере в ХОЯТ-1; непосредственно в хранилище осуществляется подготовка и подъем транспортных чехлов в отсек и затем уже — выгрузка топлива и перевод пеналов с накопителя в пятый отсек. В процессе выгрузки ОТВС из транспортного чехла, для оценки состояния сборки, персоналом отдела ядерной безопасности выполняется телевизионный контроль, затем эти данные заносятся в базу данных. Разрешение на выгрузку отработавшего ядерного топлива в ХОЯТ-1 получено 19 января 2010 года, а уже 22 января первый транспортный чехол был отправлен на ХОЯТ-1. Согласно графику, запланирована отправка на ХОЯТ-1 четырех транспортных чехлов еженедельно. В данной работе задействовано штатное технологическое оборудование и ряд подразделений ЧАЭС. В первую очередь, это цех по обращению с отработавшим ядерным топливом (ЦООЯТ), который непосредственно выполняет загрузку и отправку отработавшего ядерного топлива с 3-го блока, а также его прием и разгрузку в ХОЯТ-1; в части транспортного обеспечения — железнодорожный

было принято решение проработать вопрос освобождения третьего блока от отработавшего ядерного топлива. Этот процесс состоит из следующих этапов: в центральном зале 3-го блока топливо загружается в транспортный чехол, который перевозится тепловозом в вагон-контейнере в ХОЯТ-1; непосредственно в хранилище осуществляется подготовка и подъем транспортных чехлов в отсек и затем уже — выгрузка топлива и перевод пеналов с накопителя в пятый отсек. В процессе выгрузки ОТВС из транспортного чехла, для оценки состояния сборки, персоналом отдела ядерной безопасности выполняется телевизионный контроль, затем эти данные заносятся в базу данных. Разрешение на выгрузку отработавшего ядерного топлива в ХОЯТ-1 получено 19 января 2010 года, а уже 22 января первый транспортный чехол был отправлен на ХОЯТ-1. Согласно графику, запланирована отправка на ХОЯТ-1 четырех транспортных чехлов еженедельно. В данной работе задействовано штатное технологическое оборудование и ряд подразделений ЧАЭС. В первую очередь, это цех по обращению с отработавшим ядерным топливом (ЦООЯТ), который непосредственно выполняет загрузку и отправку отработавшего ядерного топлива с 3-го блока, а также его прием и разгрузку в ХОЯТ-1; в части транспортного обеспечения — железнодорожный

переработки твердых радиоактивных отходов производят их дезактивацию, изготовлением занимается цех ремонта и демонтажа. Последний этап — контроль — сфера ответственности службы технического контроля. Выполняя изготовление «коротких» пеналов своими силами, ЧАЭС тратит примерно в 6 раз меньше государственных средств — то есть на закупке новых пеналов и утилизации старых станция экономит значительные средства.

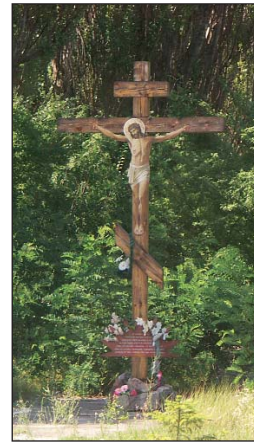


На снимках: Брифинг для журналистов на Чернобыльской АЭС (второй справа — и. о. главного инженера ЧАЭС Сергей КОНДРАТЕНКО); въезд в мертвый город Припять.

дольных видов необходимого для выгрузки отработавшего ядерного топлива оборудования силами персонала станции. Так, персонал цеха ремонта и демонтажа параллельно с данными мероприятиями выполняет работы по изготовлению пеналов, необходимых для хранения топлива в ХОЯТ-1. Поскольку часть топлива на третьем блоке ЧАЭС (около 400 отработавших тепловыделяющих сборок) хранится в «длинных» пеналах, из которых, собственно, и изготавливаются пеналы «короткие», до передачи их в цех ремонта и демонтажа необходимо произвести ряд операций: отправить топливо из «длинных» пеналов на хранение в ХОЯТ-1 (с предварительным расчленением топлива от подвески), затем выполнить фрагментацию «длинных» пеналов в центральном

переработки твердых радиоактивных отходов производят их дезактивацию, изготовлением занимается цех ремонта и демонтажа. Последний этап — контроль — сфера ответственности службы технического контроля. Выполняя изготовление «коротких» пеналов своими силами, ЧАЭС тратит примерно в 6 раз меньше государственных средств — то есть на закупке новых пеналов и утилизации старых станция экономит значительные средства.

**Вопрос корреспондента «АУ»:**  
— Как сегодня финансируется Закон Украины «Об общегосударственной программе снятия с эксплуатации Чернобыльской АЭС и преобразования объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему», вступивший в действие с января 2010 года?



ству, ее размер установлен на уровне персонала действующих АЭС Украины. Но, как уже отмечалось, персонал атомной станции не полностью обеспечен средствами индивидуальной защиты. Нет средств, чтобы включить в работу производственно-отопительную котельную, хотя ее капремонт закончился. Нечем заплатить за энергоносители, погасить долги Мин-транспорта по перевозке работников электричкой, железнодорожники с этой целью уже подали искковое заявление в суд. Еще можно приводить такого рода примеры. Может быть, в установленном порядке будут внесены изменения в госбюджет-2010 для дополнительного финансирования ЧАЭС. Дефицит денежных средств может сказаться на том, что определенные этапы снятия с эксплуата-

ции станции по срокам могут затянуться, вследствие чего это повлияет на окончательный процесс закрытия и консервации станции.

О том, что такое стабилизация нестабильных конструкций объекта «Укрытие», можно рассказывать долго. И поэтому лучше, конечно, увидеть результаты выполнения этого проекта воочию. Со смотрового павильона, который также посетили участники пресс-тура, отлично видно, насколько велик объем проделанных работ. Впечатляют и подробности, цифры, факты, рассказанные специалистами ЧАЭС об этом проекте. Приводят в изумление размеры будущего конфайнмента (вес — 23 тыс. т, размеры: 257,44 м x 150 м и высота 108,39 м. Для сравнения: параметры футбольного поля — 105 x 68 м). Становятся понятными причины задержек работ на определенных участках.

Последняя остановка экскурсии — г. Припять. Припять — это всегда шок, всегда боль, всегда осознание, насколько человек ответственен за каждый свой поступок, действие или бездействие.

— Только здесь, увидев воочию мертвые села, этот город, — отмечали участники пресс-тура, — по-настоящему осознаешь, насколько важно то, что сегодня делают работники зоны отчуждения и Чернобыльской АЭС в частности, скромно называя это обеспечением безопасности при снятии с эксплуатации и преобразовании объекта «Укрытие» в экологически безопасную систему, реализуя в целом комплекс мероприятий по преодолению последствий Чернобыльской катастрофы!

**Майя РУДЕНКО,  
Николай ВАРЧИН**

Загублене посвідчення учасника ЛНА на Чорнобильській АЕС у 1986 році категорії А № 331564, видане на ім'я Корзун Валентина Григорівна 24 лютого 1998 року, **вважати недійсним.**



нужд потребителей: блока №3, хранилища жидких и твердых отходов и объекта «Укрытие», и демонтаже вентиляционной трубы 2-й очереди ЧАЭС, которая мешает надвижке НБК в проектное положение. Сама труба — это довольно сложный по строительным нормам объект. Работы будут выполняться непосредственно на главном корпусе 3-го блока, где в бассейнах выдержки центрального зала находится отработавшее ядерное топливо. Чтобы снизить риски вероятных аварийных ситуаций при строительно-монтажных работах как по новой вентиляционной трубе, так и по демонтажу вентиляционной трубы второй очереди,

участок транспортного цеха (ТрЦ); цех радиационной безопасности (ЦРБ) осуществляет радиационный контроль при вы-полнении радиационно-опасных работ; а также оперативный персонал службы оперативного управления, цеха тепловой автоматики и измерений, отдел режима и физической защиты, который задействован в выполнении штатных технологических операций. Задание на отправку топлива с 3-го блока в ХОЯТ-1 подготавливает и выдает персонал ОЯБ. Существенную экономию времени и денежных средств, предусмотренных в госбюджете на снятие ЧАЭС с эксплуатации, обеспечивает изготовление от-

зале. После этого фрагменты пеналов нужно перевезти на блок Е, где выполняется их дезактивация до контрольных уровней радиационному загрязнению. И только после этого из этих фрагментов осуществляется не-посредственно изготовление «коротких» пеналов. Затем обязательно выполняется технологический контроль изготовленных пеналов. Пеналы, прошедшие контроль, отправляются на ХОЯТ-1. В этих работах также задействованы несколько подразделений — ЦООЯТ осуществляет фрагментацию «длинных» пеналов; ТрЦ выполняет транспортные перевозки фрагментов и пеналов, центр



**Сергей Кондратенко:** Сегодня объем финансирования составляет 60% от бюджетных запросов ЧАЭС, это обоснованные расчеты по статьям затрат. К сожалению, учитывая кризисные явления, сейчас у нас есть критические моменты по ряду позиций, в том числе и по средствам индивидуальной защиты. Прилагаем максимальные усилия, чтобы не было нарушений как санитарно-гигиенических требований, так и норм радиационной безопасности Украины, хотя в целом данная проблема существует.

Что касается зарплат, она выплачивается работникам ЧАЭС регулярно, согласно законодатель-

сти станции по срокам могут затянуться, вследствие чего это повлияет на окончательный процесс закрытия и консервации станции.

**Корр.: Как госпредприятие ЧАЭС может самостоятельно зарабатывать часть средств?**

— Станция располагает высококвалифицированным персоналом с определенным «атомным» менталитетом. Здесь уже создана соответствующая инфраструктура, через какое-то время появится ряд заводов, связанных с выведением



**Засновник: Професійна спілка працівників атомної енергетики та промисловості України**  
**Видавець: Редакція газети «Атомник України»**

**Адреса редакції: вул. Шота Руставелі, 39/41  
оф. 814, м. Київ, 01033  
Газета «Атомник України»**

**Головний редактор  
Микола ПЕТРИЧЕНКО**  
**Телефон/факс: 496-52-98**  
**E-mail: atomnik@union.kiev.ua  
atomnik@gmail.com**

**Газета виходить щотижня  
Індекс — 21766**

**За точність викладених фактів  
відповідальність несе автор**  
**Редакція листується з читачами  
лише на сторінках газети**  
**При передруку посилання на «Атомник  
України» обов'язкове**

**Свідоцтво про реєстрацію  
КВ №4480 від 21.08.2000 року**  
**Газета віддрукована  
у ПП «Трейд інформ»: м. Київ,  
вул. Новозабарська, 2/6.**  
**Тираж 5000**  
**Ціна договірна**